



Ελλάδα  
**Έκθεση Βιώσιμης  
Ανάπτυξης**  
2020





# Περιεχόμενα

Οι φωτογραφίες στις σελίδες 18, 22-23, 26, 34-35, 42-43, 56, 61, 77, 92-93, 94, 104-105, 108, 112, 136 είναι του Γιάννη Κόντου, στις σελίδες 30, 55, 71, 74, 79 του Πώργη Γερόλυμπου, στις σελίδες 82, 118, 121 του Σπύρου Τσαλπάρογλου, και οι φωτογραφίες στις σελίδες 68, 90, 102, 125, 134 -135 της INK ΕΠΕ.

## 04

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή Ελλάδας

## ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

08

Ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα με μια ματιά

12

Ιστορία με γερά θεμέλια

14

Η επιχειρηματική μας προσέγγιση

18

Ο κυρίαρχος στόχος μας

22

Δημιουργία αξίας για όλους

26

Ουσιώδη θέματα 2021-2025

30

Στόχοι ESG για το 2025 και μετά

## ΚΥΡΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ESG

36

Συνεχίζοντας μια μακρά ιστορία βιώσιμης ανάπτυξης

38

Διαχείριση της πανδημίας Covid-19

42

Περιβαλλοντικές επιδόσεις

Κλιματική Αλλαγή / Κυκλική Οικονομία / Περιβαλλοντική Διαχείριση

66

Κοινωνικές επιδόσεις

Υγεία και Ασφάλεια / Διαχείριση και ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού / Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών / Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα

92

Εταιρική διακυβέρνηση

100

Δραστηριότητες Έρευνας και καινοτομίας

## ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

106

Εργοστάσιο Καμαρίου

110

Εργοστάσιο Δρεπάνου

116

Εργοστάσιο Ευκαρπίας

122

Εργοστάσιο Ελευσίνας

128

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ Σκυρόδεμα &amp; Λατομικές δραστηριότητες

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ESG

134

- Δηλώσεις επιδόσεων για το Περιβάλλον και την Κοινωνία
- Ευρετήριο Δεικτών Περιβαλλοντικών Επιδόσεων
- Ευρετήριο Δεικτών Κοινωνικών Επιδόσεων
- Έκθεση 'Επικοινωνίας της Προόδου' 2020 (CoP)



# Μήνυμα Γενικού Διευθυντή Ελλάδας

## Αγαπητοί Συμ-μέτοχοι,

Συνεχίζοντας τη διαχρονική επικοινωνία οικονομικών και μη-οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου μας, μοιραζόμαστε από φέτος μαζί σας και αυτή την Έκθεση, η οποία εστιάζει στις δραστηριότητες του Τιτάνα στην Ελλάδα.

Το 2020 ήταν μία χρονιά γεμάτη προκλήσεις. Αναλογιζόμενοι, όμως, τα όσα επιτύχαμε υπερβαίνοντας τις δυσκολίες, είμαστε υπερήφανοι. Αμέσως μετά την έναρξη της πανδημίας, θέσαμε ως προτεραιότητα την προστασία των ανθρώπων μας: λάβαμε μέτρα για τις ασφαλέστερες δυνατές συνθήκες εργασίας, διαθέσαμε ψηφιακά εργαλεία και εξοπλισμό για να διευκολύνουμε την τηλεργασία, παρείχαμε πρόσβαση σε πλήρη και επικαιροποιημένη πληροφόρηση, καθώς και καθοδήγηση και υποστήριξη από ειδικούς. Παράλληλα, στηρίξαμε τις κοινότητες γύρω από τις μονάδες μας, συμμετείχαμε στις προσπάθειες μετριασμού των υγειονομικών επιπτώσεων στην κοινωνία στηρίζοντας τα νοσοκομεία και το προσωπικό τους ενώ διασφαλίσαμε την απρόσκοπτη συνέχιση των δραστηριοτήτων μας, υποστηρίζοντας τους συνεργάτες και τους πελάτες μας.

Σε επιχειρησιακό επίπεδο, η κατασκευαστική δραστηριότητα αποδείχθηκε ανθεκτική στις περισσότερες περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, γεγονός που οδήγησε σε βελτιωμένες επιδόσεις για τον Τομέα Ελλάδας. Τα αποτελέσματα ενισχύθηκαν από τις υψηλότερες εγχώριες πωλήσεις τιμέντου, τις καλύτερες λειτουργικές επιδόσεις που οφείλονται στην εφαρμογή καινοτόμων ψηφιακών τεχνολογιών, τις χαμηλότερες τιμές καυσίμων και την σημαντική αύξηση χρήσης εναλλακτικών καυσίμων. Ο συνολικός κύκλος εργασιών για την Ελλάδα και τη Δυτική Ευρώπη το 2020 παρουσίασε αύξηση ύψους 0,7% και διαμορφώθηκε σε €246,6 εκατ. Τα κέρδη EBITDA αυξήθηκαν κατά €5,3 εκατ. και διαμορφώθηκαν σε €17,2 εκατ.



Η σημαντική αύξηση της ζήτησης στην εσωτερική αγορά οφείλεται, κυρίως, στην έντονη δραστηριότητα σε δημόσια έργα και σε περιφερειακά έργα υποδομής. Σε συνέχεια της θετικής τάσης που διαμορφώθηκε το προηγούμενο έτος, οι κατασκευές κατοικιών παρέμειναν σε ανοδική πορεία, όπως επίσης και η ευρύτερη αγορά ακινήτων και τα έργα της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η τουριστική δραστηριότητα, η οποία ξεκίνησε με τον ίδιο έντονο ρυθμό που είχε το 2019 με επενδύσεις σε νέες εγκαταστάσεις, παρουσίασε επιβράδυνση όταν ο κλάδος υπέστη ισχυρό πλήγμα λόγω της πανδημίας.

Οι εξαγωγές τιμέντου παρέμειναν σε υψηλά επίπεδα και οι ΗΠΑ εξακολούθησαν να παίζουν σημαντικό ρόλο παρά τις επιπτώσεις της πανδημίας, ενώ οι σταθμοί εισαγωγής και διανομής τιμέντου στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Ιταλία και στη Γαλλία συνέχισαν να υποστηρίζουν τις δραστηριότητές μας, ακολουθώντας τις τάσεις των περιφερειακών αγορών τους. Στον αντίποδα, οι εξαγωγές κλίνκερ μειώθηκαν λόγω της χαμηλότερης κερδοφορίας που προέκυψε από το κόστος των εκπομπών CO<sub>2</sub>. Συνολικά, οι εξαγωγές σημείωσαν μικρή πτώση το 2020, ενώ η συναλλαγματική ισοτιμία του δολαρίου έναντι του ευρώ είχε αρνητική επίδραση στην κερδοφορία τους.

Τη χρονιά που πέρασε, πετύχαμε μια σημαντική βελτίωση στον Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων που Οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR), ο οποίος διαμορφώθηκε κάτω από το 1 για τους εργαζομένους και τους εργολάβους συνδυαστικά. Οι δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα έλαβαν πιστοποίηση ISO 45001, η οποία αποτυπώνει τη δέσμευσή μας στη βελτίωση των επιδόσεών μας σε θέματα ασφάλειας.

Παραμείναμε προσηλωμένοι στους βασικούς στρατηγικούς στόχους μας για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματός μας. Η χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών στις δραστηριότητές μας συνεχίστηκε με αυξημένο ρυθμό και αποτέλεσε τον πολλαπλασιασμό των έργων στα οποία εφαρμόζονται για βελτίωση της παραγωγικότητας των μονάδων μας.

Για τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> και την περαιτέρω αύξηση της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων, εξασφαλίσαμε άδεια και για άλλες ροές εναλλακτικών καυσίμων για το εργοστάσιο Ευκαρπίας στη Θεσσαλονίκη ενώ ξεκινήσαμε τις πρόδρομες εργασίες για σημαντική επένδυση στην αναβάθμιση της γραμμής παραγωγής τιμέντου στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας.

Παρά το γεγονός ότι οι προκλήσεις συνεχίζουν να υπάρχουν, οι θετικές τάσεις που παρατηρήθηκαν το προηγούμενο διάστημα αναμένεται ότι θα συνεχιστούν και το 2021. Εκτιμάται ότι η έναρξη έργων υποδομής μεγάλης κλίμακας που έχουν ολοκληρώσει τα στάδια ανάθεσης και υπογραφής των συμβάσεων, καθώς επίσης ιδιωτικές επενδύσεις και η κατασκευή κατοικιών, θα τροφοδοτήσουν τη ζήτηση.

Οι άριστες επιδόσεις του 2020 δεν θα μπορούσαν να επιτευχθούν δίχως τη συνεισφορά, αφοσίωση και επαγγελματισμό των ανθρώπων μας, που κάθε μέρα δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό - τους ευχαριστώ ειλικρινά για τη συνεχή προσπάθεια. Ευχαριστώ, επίσης, όλους εσάς, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, γείτονες, συμ-μετόχους για την ουσιαστική και εποικοδομητική συνεργασία σε αυτή την ιδιαίτερα απαιτητική χρονιά.



Άγγελος Καλογεράκος  
Γενικός Διευθυντής Ελλάδας







A large industrial building, possibly a water treatment plant, is the central focus. The building's facade is covered in vibrant murals. The most prominent are three large panels, each depicting a majestic mountain range with green coniferous trees in the foreground. Above these panels, there are smaller murals of eagles in flight against a blue sky with white clouds. The building has a complex structure with various levels, railings, and pipes. In the foreground, there are several lush green trees and a paved area. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

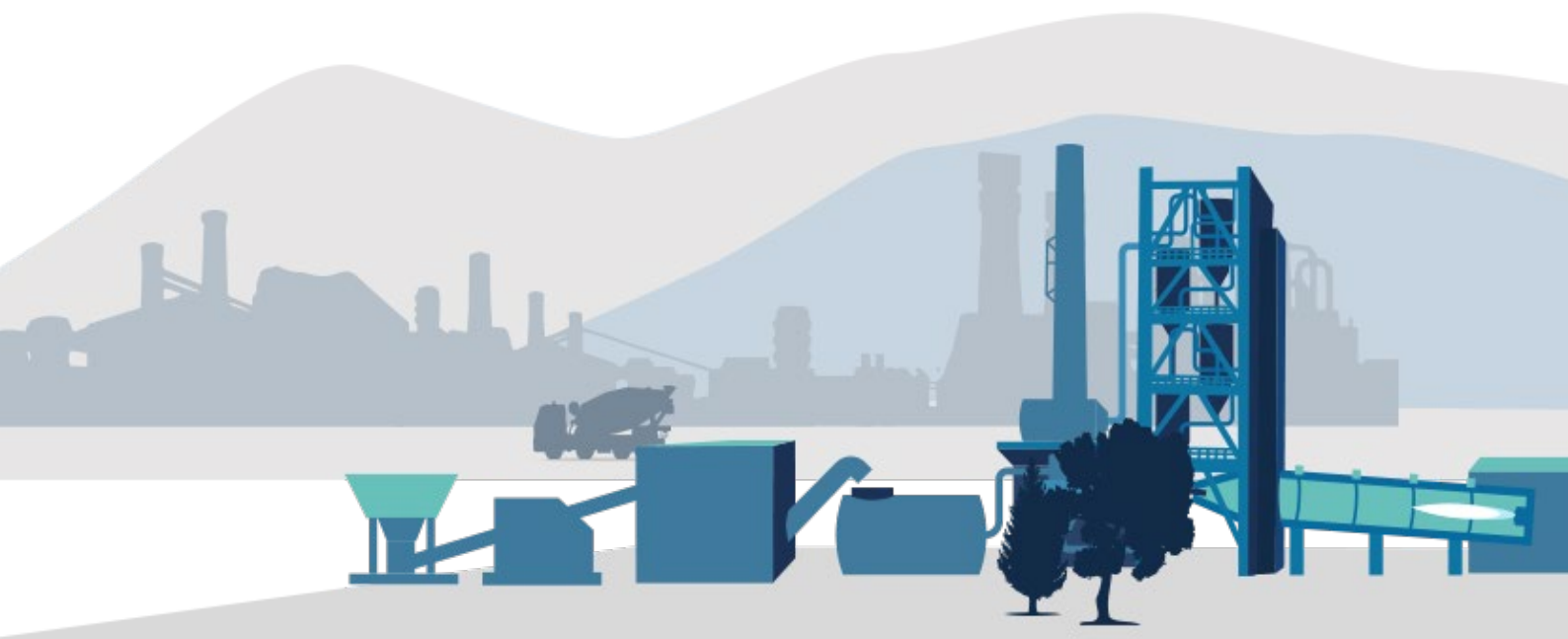
# Επισκόπηση δραστηριοτήτων



# Ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα με μια ματιά

## ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Τσιμέντο • Έτοιμο σκυρόδεμα • Αδρανή υλικά • Έτοιμα ξηρά κονιάματα



### ΚΥΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ 2020\*



**€246,6εκατ.**

Κύκλος Εργασιών



**€17,2εκατ.**

Λειτουργικά κέρδη EBITDA



**€563,3εκατ.**

Σύνολο ενεργητικού



**0,49**

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR)

**3**

Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

**1**

Μονάδα άλεσης τσιμέντου

**28**

Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος

**25**

Λατομεία

**1**

Μονάδα έτοιμων ξηρών κονιαμάτων

**2**

Μονάδες παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων



**100%**

Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ τσιμέντου με πιστοποίηση Συστημάτων Ενεργειακής Διαχείρισης (ISO 50001 ή ισοδύναμη)



**1.175**

Εργαζόμενοι



**5**

Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας



**71,94%**

Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους

\*Τα στοιχεία των επιδόσεων αφορούν στη γεωγραφική περιοχή Ελλάδα και Δυτική Ευρώπη, όπως ορίζεται από τον Όμιλο ΤΙΤΑΝ



**Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου**



**Μονάδα άλεσης**



**Σταθμοί διανομής**



**Περιοχές Μονάδων έτοιμου σκυροδέματος και λατομείων INTERMPIETON**



## ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας χρησιμοποιούνται σε ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, όπως στην κατασκευή έργων υποδομής (δρόμων, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων), κατοικιών, εμπορικών κτιρίων και έργων κοινωνικού χαρακτήρα.

Πρωθούμε συστηματικά νέα προϊόντα με βελτιωμένη ποιότητα και αντοχή, καθώς επίσης και μεθόδους και υλικά που θα κάνουν την κατασκευή πιο εύκολη ή θα συμβάλλουν στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

### Τσιμέντο

Το τσιμέντο είναι ένα συνδετικό υλικό και αποτελεί το κύριο συστατικό του έτοιμου σκυροδέματος. Κατασκευάζεται από αλεσμένο κλίνκερ, γύψο και άλλα υλικά σε λεπτή σκόνη.

### Έτοιμο σκυρόδεμα

Το σκυρόδεμα παρασκευάζεται από την ανάμιξη τσιμέντου, αδρανών υλικών και νερού και αποτελεί ένα ανθεκτικό προϊόν που μπορεί να λάβει ποικίλες μορφές.

### Αδρανή υλικά

Υλικά, όπως η άμμος, το χαλίκι, η θραυστή πέτρα και το ανακυκλωμένο σκυρόδεμα χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη στην παραγωγή τσιμέντου και ως ενισχυτικά στοιχεία στην παραγωγή ασφάλτου και σκυροδέματος. Επίσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε θεμέλια για δρόμους και σιδηροδρομικές γραμμές.

### Έτοιμα ξηρά κονιάματα

Τα έτοιμα ξηρά κονιάματα είναι υλικά που παράγονται σε βιομηχανική κλίμακα, από την ανάμιξη τσιμέντου, αδρανών και ειδικών χημικών προσθέτων. Χρησιμοποιούνται για κτίσιμο, επίχριση επιφανειών και πλήρωση δαπέδων.

### Υπηρεσίες και συνεργασίες

Μεταφορά και διακίνηση των προϊόντων, καθώς επίσης και μεταφορά της τεχνογνωσίας και εμπειρίας μέσω συνεργασιών με τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους, τις τοπικές και τις ακαδημαϊκές κοινότητες. Περιλαμβάνονται επίσης η αξιοποίηση συστημάτων για την ανακύκλωση, την παραγωγή και τη χρήση δευτερογενών καυσίμων, καθώς και η έρευνα και η ανάπτυξη νέων προϊόντων.

# Ιστορία με γερά θεμέλια

Το 1902 βάλουμε τα πρώτα μας θεμέλια και, από τότε, κτίζουμε μία σταθερή πορεία βιώσιμης ανάπτυξης. Με σεβασμό στους εργαζόμενους, στην κοινωνία, στο περιβάλλον και με προσήλωση στο έργο μας, στις αρχές μας και στο όραμά μας, γράφουμε μία ελληνική ιστορία με παγκόσμια παρουσία.



1902

Ίδρυση ΤΙΤΑΝ.  
Έναρξη λειτουργίας εργοστασίου  
Ελευσίνας, της πρώτης ελληνικής μονάδας  
παραγωγής τσιμέντου.

1912

Εισαγωγή Εταιρίας στο Χρηματιστήριο  
Αθηνών.

1933

Πρώτες εξαγωγές τσιμέντου προς Βραζιλία.

1951-1957

Έναρξη παραγωγής και διάθεσης λευκού  
τσιμέντου προς Ελλάδα και εξωτερικό.  
Ραγδαία ανάπτυξη εξαγωγών που  
αναλογούν την περίοδο αυτή σε άνω του  
50% των πωλήσεων της Εταιρίας και  
περίπου στο 50% των συνολικών ελληνικών  
εξαγωγών τσιμέντου.

1962

Δεύτερο εργοστάσιο τσιμέντου,  
στην Ευκαρπία Θεσσαλονίκης.

1968

Τρίτο εργοστάσιο τσιμέντου, στο Δρέπανο  
Αχαΐας.

1976

Τέταρτο εργοστάσιο τσιμέντου, στο Καμάρι  
Βοιωτίας.

1978

Ίδρυση της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ Δομικά Υλικά Α.Ε.  
με αντικείμενο την παραγωγή, τη διακίνηση  
και την εμπορία σκυροδέματος.

1985

Πρώτες εξαγωγές προς ΗΠΑ.

1988-1994

Ίδρυση σταθμών διανομής τσιμέντου στις ΗΠΑ (Port Newark, New Jersey) και στη Δυτική Ευρώπη: Βενετία - Ιταλία, Μασσαλία - Γαλλία, Hull - Ηνωμένο Βασίλειο.

1993-2008

Ενίσχυση της παρουσίας της INTERMPETON στην αγορά με εξαγορές και ίδρυση νέων μονάδων.

1997

Παραγωγή στην Ελλάδα των έτοιμων ξηρών κονιαμάτων «INTERMIX».

2003

Νέα, υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής στο εργοστάσιο Ευκαρπίας.

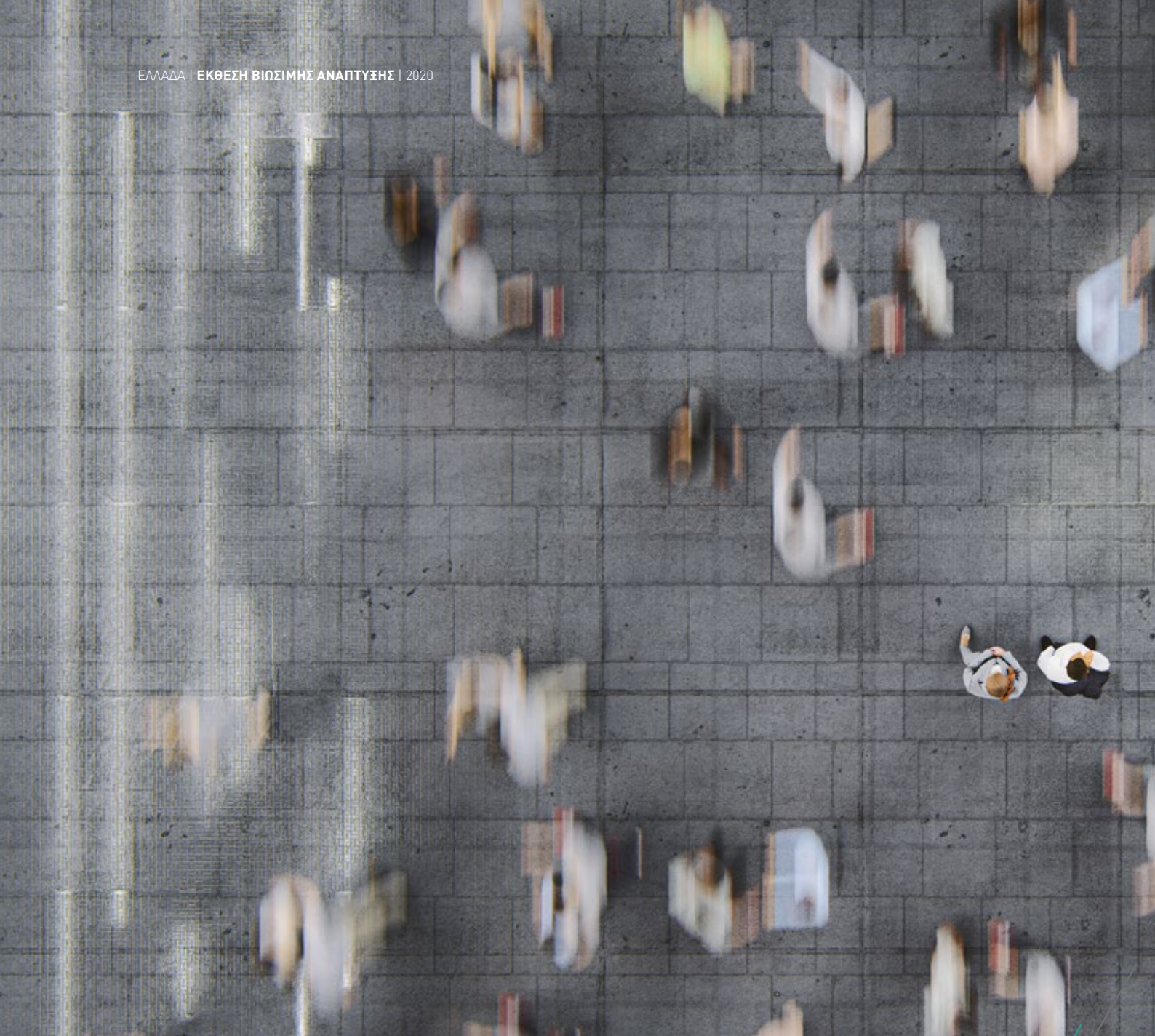
2016

Εγκατάσταση νέων μεταλλικών σιλό στο εργοστάσιο Δρεπάνου για περαιτέρω ενίσχυση εξαγωγών.

2020

Πρόδρομες εργασίες για αναβάθμιση γραμμής παραγωγής κλίνκερ στο εργοστάσιο Καμαρίου, στο πλαίσιο των δράσεων για μείωση εκπομπών CO<sub>2</sub>.





Η επιχειρηματική μας  
προσέγγιση σε ένα  
**μεταβαλλόμενο διεθνές  
περιβάλλον**

Αξιοποιώντας 119 χρόνια εμπειρίας και με οδηγό τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος TITAN έχει εξελιχθεί σε έναν διεθνή παραγωγό τσιμέντου και δομικών υλικών που εξυπηρετεί πελάτες σε περισσότερες από 25 χώρες σε όλο τον κόσμο, μέσω ενός δικτύου 14 εργοστασίων και τριών μονάδων άλεσης τσιμέντου σε 10 χώρες.

Ο Όμιλος διαθέτει επίσης λατομεία, μονάδες έτοιμου σκυροδέματος και άλλες εγκαταστάσεις παραγωγής και διανομής. Υπηρετούμε την ανάγκη της κοινωνίας για ασφαλείς, ανθεκτικές και προσιτές κατοικίες και υποδομές και δημιουργούμε αξία μετατρέποντας πρώτες ύλες σε προϊόντα: τσιμέντο, έτοιμο σκυρόδεμα, αδρανή υλικά, ιπτάμενη τέφρα, κονιάματα, τσιμεντόλιθους και άλλα δομικά υλικά. Παρέχουμε στους πελάτες μας υπηρεσίες μεταφοράς και διανομής, καθώς και μια σειρά επιπρόσθετων λύσεων όπως η αξιοποίηση αποβλήτων. Αντιμετωπίζουμε αποτελεσματικά τις σημαντικές προκλήσεις που αναδύονται από τις επιταχυνόμενες αλλαγές και γεγονότα όπως η πανδημία του κορωνοϊού, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός καλύτερου και πιο βιώσιμου μέλλοντος, σε συνεργασία με τους συμ-μετόχους μας.

## 01. Κλιματική αλλαγή και η ανάγκη της κοινωνίας για ένα μέλλον με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί κίνδυνο με μακροπρόθεσμες επιπτώσεις για τον πλανήτη και για την κοινωνία μας. Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτής της παγκόσμιας πρόκλησης απαιτείται η κινητοποίηση εταιριών πολλών κλάδων, περιλαμβανομένου και του τσιμέντου. Το 2020, η Παγκόσμια Ένωση Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) ανακοίνωσε ότι τα μέλη της φιλοδοξούν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μειώνοντας το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων και των προϊόντων τους και προσφέροντας στην κοινωνία σκυρόδεμα με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050. Για την υλοποίηση αυτού του στόχου ο κλάδος μας εργάζεται σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του, λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.



### Η προσέγγισή μας

Μειώνουμε διαρκώς το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων μας και συμμετέχουμε στις προσπάθειες μείωσης των καθαρών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του κατασκευαστικού τομέα. Στόχος μας είναι η μείωση κατά 35% των καθαρών ειδικών εκπομπών CO<sub>2</sub> του Ομίλου έως το 2030, σε σχέση με τα επίπεδα του 1990. Συμμετέχουμε σε ευρωπαϊκές και διεθνείς κοινοπραξίες για την ανάπτυξη νέων προϊόντων τσιμέντου και συνεργαζόμαστε σε προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης ώστε να εφαρμόσουμε πιλοτικά στα εργοστάσιά μας νέες τεχνολογίες δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα, συμβάλλοντας ενεργά στη φιλοδοξία του κλάδου μας για ένα μέλλον με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050.

## 02. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός ως βάση για μελλοντική ανάπτυξη

Η τέταρτη βιομηχανική επανάσταση, ωθούμενη από την έλευση ψηφιακών καινοτομιών (Ίντερνετ των πραγμάτων, μεγάλα δεδομένα, τεχνητή νοημοσύνη, προηγμένες μέθοδοι ανάλυσης δεδομένων), υπόσχεται να μετασχηματίσει βασικούς «κρίκους» της αλυσίδας αξίας του κλάδου. Οι παραδοσιακοί παράγοντες που δημιουργούν αξία και διαφοροποιούν μια εταιρία ενισχύονται με νέα ψηφιακά εργαλεία που αυξάνουν την αξία της, μέσω της βελτιωμένης λειτουργικής αποδοτικότητας και της αυξημένης εμπιστοσύνης των πελατών. Οι εταιρίες που θα αξιοποιήσουν έγκαιρα τα εργαλεία της «Βιομηχανίας 4.0» και θα τα εφαρμόσουν γρήγορα σε μεγάλη κλίμακα θα έχουν σημαντικά οφέλη.



### Η προσέγγισή μας

Αξιοποιούμε τις ευκαιρίες της «Βιομηχανίας 4.0» και πρωτοπορούμε στον μετασχηματισμό του κλάδου τσιμέντου με ευελιξία και επιχειρηματικό πνεύμα. Αφού πραγματοποιήσαμε με επιτυχία την πιλοτική εφαρμογή μιας σειράς ψηφιακών λύσεων, το 2020 συστήσαμε το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού (Digital Center of Competence), συγκεντρώνοντας τα ψηφιακά εργαλεία και τη σχετική εξειδικευμένη γνώση που υπάρχουν στον Όμιλο, ώστε να επιταχύνουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό μας. Μέσω αυτού ισχυροποιούμε την ανταγωνιστικότητά μας, ενισχύοντας την αποδοτικότητα της παραγωγής και της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και βελτιώνοντας την εμπειρία των πελατών μας.

## 03. Αυξημένες προσδοκίες της κοινωνίας για βιώσιμη ανάπτυξη

Καθώς αυξάνονται οι προσδοκίες για την εταιρική ευθύνη, τις επιδόσεις σε θέματα ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση) και τη διαφάνεια, οι επιχειρήσεις ενισχύουν τις προσπάθειές τους για βιώσιμη ανάπτυξη. Οφείλουν να λειτουργούν με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας τους, να αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τα θέματα που οι συμ-μέτοχοί τους θεωρούν ουσιώδη και να προσφέρουν βιώσιμα -σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους- προϊόντα.



### Η προσέγγισή μας

Αναπτύσσουμε τις δραστηριότητές μας διεθνώς με διαφάνεια και εφαρμόζοντας υψηλής ποιότητας εταιρική διακυβέρνηση. Προσπαθούμε να μεγιστοποιούμε τον θετικό μας αντίκτυπο στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, προωθώντας την κουλτούρα της διαφορετικότητας και συμπερίληψης. Οι περισσότεροι εργαζόμενοί μας, όπως και οι εργολάβοι και οι προμηθευτές μας, είναι μέλη των τοπικών κοινοτήτων. Συνεργαζόμαστε με τους συμ-μετόχους μας για την υλοποίηση δράσεων σύμπραξης με την κοινότητα, και για την ενδυνάμωση των νέων με προγράμματα ποιοτικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη.

## 04. Αστικοποίηση και ανάπτυξη βιώσιμων υποδομών

Καθώς συνεχίζεται η αστικοποίηση, η ζήτηση για βιώσιμες υποδομές και πράσινα δομικά προϊόντα και αντίστοιχες λύσεις αναμένεται να αυξηθεί κατά τις επόμενες δεκαετίες. Ο κλάδος τιμέντου οφείλει να ανταποκριθεί στην αυξανόμενη ζήτηση για ανθεκτικές κατασκευές, προκειμένου να προστατέψει το αστικό και φυσικό περιβάλλον μας από την κλιματική αλλαγή. Παράλληλα, θα πρέπει να συνεισφέρει με καινοτόμες λύσεις στη διαμόρφωση βιώσιμων πόλεων, σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους συμ-μετόχους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.



### Η προσέγγισή μας

**Αναπτύσσουμε βιώσιμα προϊόντα, φροντίζοντας να είναι οικονομικά προσιτά, ανθεκτικά και ανακυκλώσιμα και, επιπλέον, εστιάζουμε στο ανθρακικό τους αποτύπωμα. Κατά τη σχεδίαση των προϊόντων, εξετάζουμε ολιστικά παραμέτρους όπως ο τρόπος παραγωγής και κατανάλωσης, και η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης/ανακύκλωσης/ανάκτησης και διάθεσης των υπολειμμάτων, προκειμένου να αξιολογούμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Παράλληλα, ενθαρρύνουμε τους συνεργάτες μας να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις και τις καθημερινές συμπεριφορές τους, ενισχύοντας περαιτέρω την υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.**

## Συνεργασία με τους συμ-μετόχους μας

Μέσα από τη συνεργασία μας με τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους, τις τοπικές κοινότητες και την ακαδημαϊκή κοινότητα, αυξάνουμε την αξία που δημιουργούμε σε παγκόσμιο, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Συμμετέχοντας ενεργά σε διεθνείς οργανισμούς, στοχεύουμε στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη, στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για το 2030. Ο Όμιλος TITAN είναι μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Europe) και της Παγκόσμιας Ένωσης Τιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA).





## Ο κυρίαρχος στόχος μας

Στόχος του Ομίλου TITAN είναι να αναπτυχθεί ως διεθνής παραγωγός δομικών υλικών, συνδυάζοντας το επιχειρηματικό πνεύμα και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα με σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.





## Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες

Για την επίτευξη του στόχου μας, εστιάζουμε σε τέσσερις στρατηγικές προτεραιότητες:

### **Γεωγραφική διαφοροποίηση**

Ενισχύουμε την επιχειρηματική μας θέση με εξαγορές και επενδύσεις σε νέες μονάδες παραγωγής σε νέες ελκυστικές αγορές, με στόχο να διαφοροποιήσουμε τις πηγές εσόδων μας και να περιορίσουμε την εξάρτηση από λίγες αγορές.

### **Συνεχής βελτίωση ανταγωνιστικότητας**

Υλοποιούμε νέες, αποτελεσματικές μεθόδους για τη μείωση του κόστους και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, καθώς και ψηφιακές λύσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας μας.

### **Καθετοποίηση δραστηριοτήτων**

Διευρύνουμε την επιχειρηματική δράση μας και σε άλλους παραγωγικούς τομείς στην αλυσίδα προϊόντων τιμέντου, με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών μας και την αξιοποίηση νέων ευκαιριών κερδοφορίας.

### **Βιώσιμη ανάπτυξη, με έμφαση στο περιβάλλον και την κοινωνία**

Μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, με έμφαση στο ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και τη βιοποικιλότητα. Φροντίζουμε και αναπτύσσουμε τους ανθρώπους μας και προωθούμε εποικοδομητικές συνεργασίες με τις γειτονικές μας κοινότητες και άλλους συμ-μετόχους.

Για να υλοποιήσουμε αυτές τις προτεραιότητες, προωθούμε βέλτιστες πρακτικές και ενισχύουμε την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας. Εφαρμόζοντας αυτή την πρακτική σε όλο τον Όμιλο, βελτιώνουμε τις ικανότητές μας και επιτυγχάνουμε τον κυρίαρχο στόχο μας.

## Οι αξίες μας

Οι αξίες μας βρίσκονται στο επίκεντρο της ταυτότητάς μας, καθοδηγούν τη στρατηγική μας και αποτελούν τα θεμέλια για όλες τις δραστηριότητές μας. Συνιστούν τον συνεκτικό ιστό των ανθρώπων του Ομίλου και υποστηρίζουν την αναπτυξιακή πορεία μας για περισσότερο από έναν αιώνα, εκπορευόμενες από τις αρχές, τις πεποιθήσεις και το όραμα των ιδρυτών μας το 1902. Οι αξίες αυτές παραμένουν η σταθερή βάση της κουλτούρας και του οικογενειακού πνεύματος που χαρακτηρίζουν τον Όμιλό μας.



### Ακεραιότητα

Ηθικές  
επιχειρηματικές  
πρακτικές

Διαφάνεια

Ανοιχτή επικοινωνία

Καλή διακυβέρνηση



### Γνώση

Διεύρυνση  
γνωστικού  
αντικειμένου

Επαγγελματισμός σε  
κάθε λειτουργία

Αριστεία στις  
Βασικές ικανότητες



### Αξία στον πελάτη

Πρόβλεψη των  
αναγκών των πελατών

Καινοτόμες λύσεις

Προϊόντα και  
υπηρεσίες υψηλής  
ποιότητας

Οι αξίες του Ομίλου μας είναι ενσωματωμένες στην κουλτούρα μας και τις πρακτικές των ανθρώπων μας, και καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε: με σεβασμό, υπευθυνότητα και διαφάνεια.

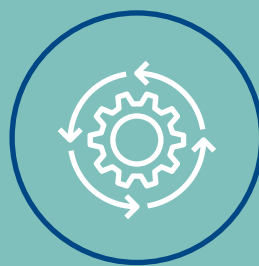


## Δέσμευση έναντι στόχων

Αξία για τους μετόχους

Σαφήνεια στόχων

Υψηλές προδιαγραφές



## Συνεχής Βελτίωση

Διαρκής μάθηση

Πρόθεση για αλλαγή

Ανταπόκριση στις προκλήσεις



## Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Προτεραιότητα στην ασφάλεια

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Σύμπραξη με τους συμ-μετόχους



## Δημιουργία αξίας για όλους

Χρησιμοποιούμε, μετασχηματίζουμε και επενδύουμε τους διαθέσιμους πόρους μας, δημιουργώντας αξία για όλους τους συμ-μετόχους μας και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για το 2030.



Εργοστάσιο  
Δρεπάνου Αχαΐας

Διατηρούμε αμείωτη την προσήλωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλους, εστιάζοντας σε θέματα υγείας και ασφάλειας και τη στήριξη των συνανθρώπων μας, την επίτευξη των στόχων μας για περιβαλλοντική αριστεία, τη βέλτιστη εξυπηρέτηση του πελάτη και το μετασχηματισμό των δραστηριοτήτων μας καθώς κατευθυνόμαστε προς έναν ψηφιακό κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.



## Με οδηγό τον κυρίαρχο στόχο μας αξιοποιούμε τα διαθέσιμα κεφάλαιά μας

### Οικονομικό κεφάλαιο

Χρησιμοποιούμε αποδοτικά τους οικονομικούς πόρους μας για να στηρίζουμε την ανάπτυξη της επιχείρησής μας και να διασφαλίζουμε τη διεθνή ανταγωνιστικότητά μας.

### Παραγωγικό κεφάλαιο

Κατασκευάζουμε τα προϊόντα μας αξιοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σε ένα δίκτυο 14 εργοστασίων σε 10 χώρες, καθώς και λατομείων, μονάδων έτοιμου σκυροδέματος και άλλων παραγωγικών μονάδων, και τα διανέμουμε στους πελάτες μας με συνέπεια μέσω ειδικών σταθμών διανομής.

### Πνευματικό κεφάλαιο

Αξιοποιούμε τις δυνατότητές μας στην έρευνα και την ανάπτυξη (R&D) και τη βαθιά γνώση της βιομηχανίας δομικών υλικών για να διευρύνουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχουμε και να βελτιώνουμε περαιτέρω τις επιδόσεις μας.

### Ανθρώπινο κεφάλαιο

Εκτιμούμε τη συμβολή των εργαζομένων μας, στηρίζοντας διαρκώς την επαγγελματική τους εξέλιξη σε ένα ελκυστικό, ανοιχτό και συνεργατικό εργασιακό περιβάλλον.

### Κοινωνικό κεφάλαιο

Συνεργαζόμαστε με τους συμ-μετόχους μας χτίζοντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης και δουλεύοντας από κοινού σε συνεργατικά εγχειρήματα για να έχουμε θετική επίδραση στην κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες.

### Φυσικό κεφάλαιο

Εξορσώσουμε πρώτες ύλες με υπευθυνότητα. Προστατεύουμε και διατηρούμε τους φυσικούς πόρους και τη βιοποικιλότητα στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Συμβάλλουμε στην κυκλική οικονομία εφαρμόζοντας τις αρχές της «πρόληψης, επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης, ανάκτησης».

## για να παρέχουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας

### Προϊόντα

- Τιμμέντο
- Έτοιμο σκυροδέμα
- Αδρανή υλικά
- Έτοιμα ξηρά κονιάματα

### Υπηρεσίες και Λύσεις

- Παραγωγή, μεταφορά και διανομή δομικών υλικών
- Λύσεις κυκλικής οικονομίας
- Λύσεις για παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και διαχείριση και αξιοποίηση αποβλήτων

## και να δημιουργούμε αξία για τους συμ-μετόχους μας

|  |               |   |
|--|---------------|---|
| Συνολικές δαπάνες σε τοπικούς και διεθνείς προμηθευτές για αγαθά και υπηρεσίες   | €236,90 εκατ. | Προμηθευτές και εργολάβοι   |
| Φόροι σε κρατικές και τοπικές αρχές  | €20,80 εκατ.  | Κυβερνήσεις και αρχές (κεντρικές και τοπικές)   |
| Συνολικές δαπάνες για δωρεές και πρωτοβουλίες κοινωνικής δράσης  | €0,54 εκατ.   | Τοπικές κοινότητες, ακαδημαϊκή κοινότητα και εκπαιδευτικοί οργανισμοί, κοινωνία των πολιτών και κοινωνία γενικότερα |
| Περιβαλλοντικές δαπάνες για όλες τις δραστηριότητες  | €9,55 εκατ.   | Τοπικές κοινότητες, κοινωνία γενικότερα   |
| Εναλλακτικά καύσιμα  | 137.512 τόνοι | Τοπικές κοινότητες, κοινωνία γενικότερα   |
| Μισθοί, συντάξεις και κοινωνικά επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων επιδομάτων πέραν αυτών που ορίζει η νομοθεσία | €67,10 εκατ.  | Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, τοπικές κοινότητες   |
| Επενδύσεις για την εκπαίδευση των άμεσων εργαζομένων   | € 0,17 εκατ.  | Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους   |
| Θέσεις πρακτικής άσκησης   | 50            | Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, τοπικές κοινότητες, νεολαία  |
| Επενδυτικές δαπάνες  | €15,50 εκατ.  | Εργαζόμενοι, πελάτες, τοπικές κοινότητες, προμηθευτές και εργολάβοι   |

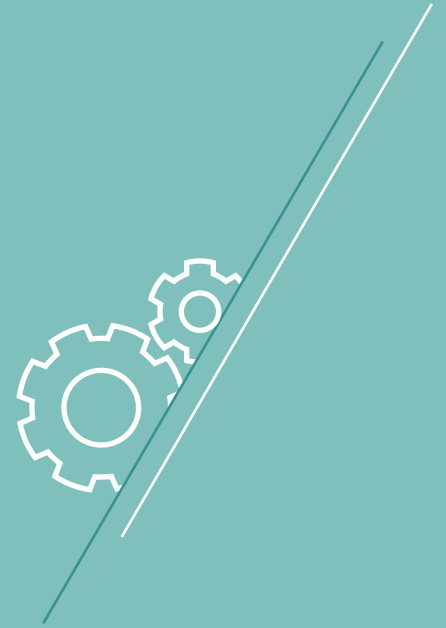
## συμβάλλοντας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ για το 2030





# Ουσιώδη θέματα 2021-2025

## **Πυξίδα για τη διαρκή μας Βελτίωση**



## Αξιολόγηση ουσιωδών θεμάτων και σύμπραξη με τους συμ-μετόχους

Καθιερώσαμε μια αξιόπιστη διαδικασία αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων, προκειμένου να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των συμ-μετόχων μας με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, επιδιώκουμε την περαιτέρω ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης και τη δημιουργία αξίας για όλους.

## Η προσέγγιση του Τιτάνα στην αξιολόγηση ουσιωδών θεμάτων

Η αξιολόγηση ουσιωδών θεμάτων είναι μια συνεχής διαδικασία η οποία θέτει τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο Επιχειρηματικού Τομέα Ελλάδας. Ένας πλήρης κύκλος αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων διαρκεί πέντε έτη. Αυτός είναι ο τρίτος κύκλος αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων και η ανατροφοδότηση που λαμβάνουμε από τους συμ-μετόχους μας, μέσω μιας ανοιχτής και δομημένης επικοινωνίας, λειτουργεί ως πυξίδα για τη διαρκή βελτίωσή μας σε όλα τα επίπεδα.

Στον νέο κύκλο που ξεκινήσαμε το 2020, αναβαθμίσαμε, εναρμονίσαμε και αναπτύξαμε περαιτέρω τη διαδικασία αυτή, οδηγούμενοι από τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή μας στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και χρησιμοποιώντας τον «Χάρτη Ουσιωδών Θεμάτων» του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο τσιμέντου, σκυροδέματος και αδρανών υλικών.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα βήματα που ακολουθούμε για τη διενέργεια αξιολόγησης ουσιαδών θεμάτων:



## Αποτελέσματα αναθεώρησης Ουσιαδών Θεμάτων 2021-2025

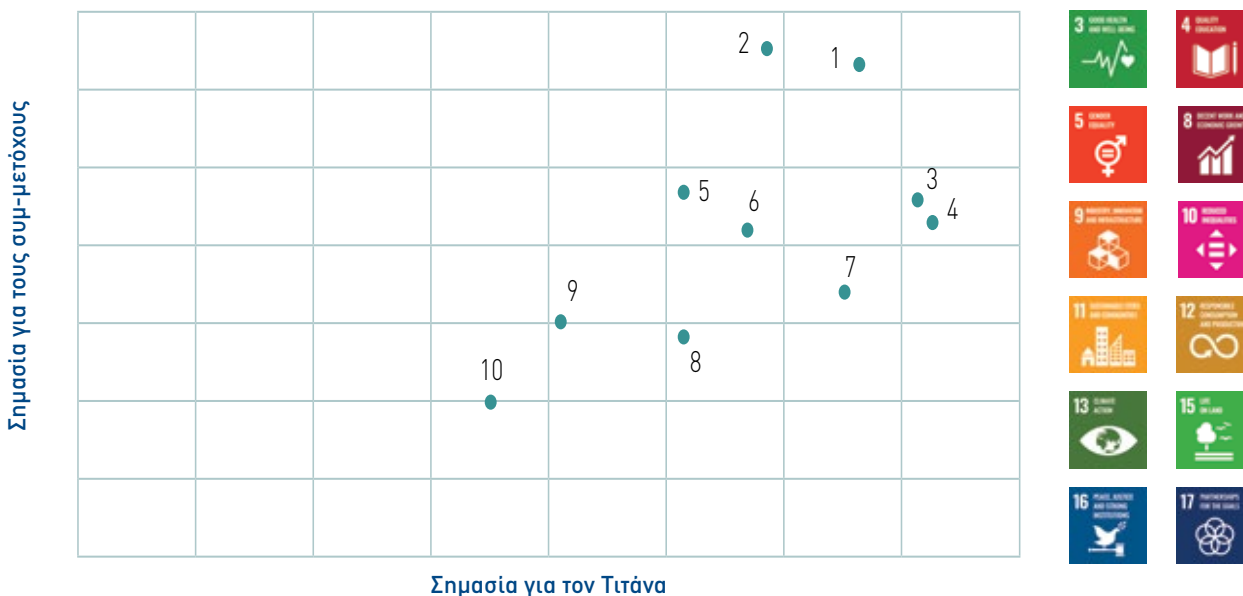
Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Ουσιαδών Θεμάτων του Τομέα Ελλάδας, θα επικεντρώσουμε την προσπάθειά μας σε δέκα ουσιαδών θέματα που εμπίπτουν σε τέσσερις περιοχές προτεραιότητας. Όλα τα θέματα που αναγνωρίζονται ως ουσιαδών διέπονται από τις αρχές της καλής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της επιχειρηματικής ηθικής. Τα διαγράμματα της επόμενης σελίδας απεικονίζουν την εξέλιξη των ουσιαδών θεμάτων του Τομέα Ελλάδας συγκριτικά με τον προηγούμενο κύκλο αξιολόγησης ουσιαδών θεμάτων, την ιεράρχηση αλλά και τη σύνδεσή τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για το 2030.

Η διαδικασία αναθεώρησης των ουσιαδών θεμάτων επιβεβαίωσε ότι ζητήματα όπως η υγεία και η ασφάλεια, η ικανοποίηση των πελατών, το κλίμα και η περιβαλλοντική διαχείριση, η ανάπτυξη των εργαζομένων, η βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση παραμένουν στην κορυφή της λίστας των καίριων ζητημάτων που εντοπίστηκαν κατά τη διαδικασία ανάπτυξης των ουσιαδών θεμάτων το έτος 2020.



| Ουσιώδη θέματα 2016-2020  | Ουσιώδη θέματα 2021 - 2025  | Περιοχές προτεραιότητας 2021 - 2025                     |
|---|---|---|
| Ρευστότητα, χρηματοδότηση, αποδοτικότητα απασχολούμενων κεφαλαίων | (4) Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα στο μέλλον, σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα | Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός |
| Αποτύπωμα CO <sub>2</sub>   | (7) Καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα                          |   |
| Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων                                      | (3) Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία, ασφάλεια και ευεξία για τους εργαζόμενους                       | Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη        |
| Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, προσέλκυση στελεχών          | (8) Συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας   |   |
| Διαχείριση εργασιακού περιβάλλοντος                               | (10) Εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς   |   |
| Ενίσχυση βιωσιμότητας τοπικών κοινωνιών                           | (2) Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, στην οικονομία και στο περιβάλλον   | Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε |
| Βιοποικιλότητα, Νερό  | (6) Συμβολή στην κυκλική οικονομία μέσα από την αποδοτική διαχείριση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση πόρων     | Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα                            |
| Ενέργεια, πρώτες ύλες, κυκλική οικονομία                          | (9) Αξιοπιστη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα   |   |
| Ικανοποίηση πελατών, Ποιότητα                                     | (1) Ικανοποίηση πελατών με βιώσιμα, καινοτόμα και ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες                               |   |
| Κώδικας Ηθικής, συμμόρφωση όλων με νομοθεσία, διαφάνεια           | (5) Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική   |   |

Διάγραμμα Ουσιωδών Θεμάτων Τομέα Ελλάδας





## Στόχοι ESG για το 2025 και μετά

Υπογραμμίζοντας τη διαρκή δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλους, ο Όμιλος TITAN καθόρισε τους στόχους του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για το 2025 και μετά, οι οποίοι διέπουν τους εταιρικούς στόχους όλων των γεωγραφικών τομέων δραστηριότητας του Ομίλου.

Περιοχές προτεραιότητας

Στόχοι ESG για το 2025 και μετά

Αντιμετώπιση ουσιαστών θεμάτων

## Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός

Για να μετασχηματίσουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας εστιάζοντας στην ανθεκτικότητα, την καινοτομία και την ανάπτυξη λύσεων, με στόχο την εξυπηρέτηση των πελατών μας, καθώς κατευθυνόμαστε προς έναν ψηφιακό κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

- **θα μειώσουμε τις εκπομπές<sup>1</sup> CO<sub>2</sub> έως το 2030 και θα εξασφαλίσουμε επικύρωση των στόχων μας από την Πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi), ως εξής:**
  - Εκπομπές Scope 1: θα μειώσουμε τις καθαρές εκπομπές CO<sub>2</sub> στα 500 kg/τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος (-35% σε σχέση με τα επίπεδα του 1990)
  - Εκπομπές Scope 2: θα μειώσουμε τις εκπομπές CO<sub>2</sub> στα 32 kg/τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος (-45% σε σχέση με τα επίπεδα του 2020)
- **δεσμευόμαστε να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων και των προϊόντων μας και φιλοδοξούμε να προσφέρουμε στην κοινωνία σκυρόδεμα ουδέτερων εκπομπών άνθρακα έως το 2050**
- **θα παρακολουθούμε και θα επαληθεύουμε μέσω ανεξάρτητων φορέων τις εκπομπές της εφοδιαστικής αλυσίδας μας (εκπομπές Scope 3)**

Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον, σ' έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

- **θα αυξήσουμε τις ετήσιες επενδύσεις μας στην έρευνα και την καινοτομία στα €20 εκατ.**

Καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα



Περιοχές προτεραιότητας

Στόχοι ESG για το 2025 και μετά

Αντιμετώπιση ουσιαστών θεμάτων

## Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την προσωπική ανάπτυξη

Για να καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών για όλους τους ανθρώπους μας, χωρίς αποκλεισμούς, ώστε να μπορούν να εξελιχθούν επαγγελματικά μέσα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον

- Θα καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια με στόχο την εξάλειψη των θανατηφόρων ατυχημάτων και την επίτευξη δείκτη συχνότητας ατυχημάτων που οδηγούν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR) που να μας τοποθετεί σταθερά μεταξύ των τριών κορυφαίων επιχειρήσεων στον κλάδο μας (σε θέματα ασφαλείας)<sup>2</sup>
- Θα αναλάβουμε πρωτοβουλίες φροντίζοντας για την υγεία και ευημερία των εργαζομένων μας σε όλες τις χώρες, σε τέσσερις περιοχές εστίασης: σωματική, ψυχική, κοινωνική και οικονομική ευημερία

Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία και ασφάλεια

- δεσμευόμαστε ότι το 1/3 των μελών του Δ.Σ. μας θα είναι γυναίκες
- θα προωθήσουμε τις ίσες ευκαιρίες και την ένταξη και θα αυξήσουμε κατά 20% το ποσοστό των γυναικών σε ανώτερες θέσεις, σε ανερχόμενα talenta και σε νέες προσλήψεις

Εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς

- θα προσφέρουμε ευκαιρίες για επιμόρφωση και μετεκπαίδευση στο 100% των εργαζομένων του Ομίλου μας, ιδιαίτερα σε σημαντικούς τομείς για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως είναι η υγεία και η ασφάλεια, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας

1 Score 1: άμεσες εκπομπές (net) · Score 2: έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> από την ηλεκτρική ενέργεια · Score 3: έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> από την εφοδιαστική αλυσίδα

2 Ομάδα εταιριών κλάδου για σύγκριση: Cemex, LafargeHolcim, Argos, HeidelbergCement, CRH, Cementir, Vicat, Buzzi

3 Που ανήκουν εξ ολοκλήρου στον Όμιλο

4 Παραγωγή από τα εργοστάσια τσιμέντου μας

5 Κύριοι προμηθευτές: σημαντικοί προμηθευτές, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) για τη βιώσιμη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, οι οποίοι αντιστοιχούν σε σημαντικό επίπεδο δαπανών για τον Τιτάνα

Περιοχές προτεραιότητας

Στόχοι ESG για το 2025 και μετά

Αντιμετώπιση ουσιαστών θεμάτων

## Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε

Για να ενισχύσουμε τις δραστηριότητές μας και τους ανθρώπους μας σε όλο τον κόσμο ώστε να συνεισφέρουν στην ευημερία των τοπικών κοινοτήτων, αναγνωρίζοντας τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες τους

- θα διατηρήσουμε και θα βελτιώσουμε περαιτέρω τις καλές επιδόσεις μας όσον αφορά τις ειδικές εκπομπές σκόνης, NOx και SOx που σχετίζονται με την παραγωγή τσιμέντου
- θα καλύψουμε με σχέδια αποκατάστασης όλα τα ενεργά λατομεία<sup>3</sup> και θα προβούμε στην αποκατάσταση του 25% των υπό εξόρυξη περιοχών
- θα καλύψουμε με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας όλα τα ενεργά λατομεία<sup>3</sup> σε περιοχές υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα

Θετικό αποτύπωμα στο περιβάλλον

- θα καλύψουμε τις τοπικές κοινότητες με σχέδια σύμπραξης, που να ευθυγραμμίζονται με τα ουσιασθήματα για τους συμ-μετόχους και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για το 2030, στο 100% των κύριων δραστηριοτήτων μας

Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία

- θα φροντίσουμε τα 2/3 των συνολικών δαπανών μας να διατίθενται σε τοπικούς προμηθευτές και στις τοπικές κοινότητες

Θετικό αποτύπωμα στην οικονομία

## Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Για να ενδυναμώσουμε τα επιχειρηματικά μας οικοσυστήματα, ώστε να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις και τις καθημερινές συμπεριφορές τους, ενώ παράλληλα θα αξιοποιούμε τους φυσικούς πόρους με υπευθυνότητα

- δεσμευόμαστε να περιορίσουμε την κατανάλωση νερού στα 280 lt/τόνο τσιμεντοειδών προϊόντων, καλύπτοντας ποσοστό 70% των αναγκών μας με ανακυκλωμένο νερό
- θα καλύψουμε το 85% της παραγωγής<sup>4</sup> με ISO 50001 ή με ενεργειακούς ελέγχους
- θα καλύψουμε το 50% της παραγωγής<sup>4</sup> με πιστοποίηση μηδενικών αποβλήτων για ταφή

Συμβολή στην κυκλική οικονομία μέσα από την αποδοτική διαχείριση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση πόρων

- θα εξασφαλίσουμε ότι το 70% των κύριων προμηθευτών μας<sup>5</sup> πληροί τα πρότυπα του Τιτάνα για θέματα ESG

Αξιόπιστη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα

Τα παραπάνω υλοποιούνται με βάση τον στόχο που αφορά στις αρχές **Καλής διακυβέρνησης, διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής**









# Κύρια στοιχεία επιδόσεων ESG

Εργοστάσιο  
Δρεπάνου Αχαΐας



# Συνεχίζοντας μια μακρά ιστορία Βιώσιμης ανάπτυξης

Η σχέση του Τιτάνα με τη βιωσιμότητα δεν είναι πρόσφατη ή ευκαιριακή. Εδώ και 119 χρόνια η Εταιρία πρωτοπορεί, υλοποιώντας βιώσιμες πρωτοβουλίες που συχνά προηγούνται κατά πολύ της εποχής τους, των διεθνών τάσεων και των νομικών υποχρεώσεων. Αυτό το πνεύμα συνεχίζει ο ΤΙΤΑΝ σήμερα, ως μία από τις πρώτες εταιρίες στην Ελλάδα που υιοθέτησε τα κριτήρια ESG, όχι απλώς ως μια σειρά δεσμεύσεων αλλά ως οργανικό κομμάτι της λειτουργίας του.

1964

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα, εισάγεται ο θεσμός της Κοινωνικού Λειτουργού σε όλα τα εργοστάσια.

1967

Δημιουργία Τράπεζας Αίματος, με εθελοντική αιμοδοσία των εργαζομένων.



1922

Καθιέρωση ασφάλισης εργαζομένων για εργατικά ατυχήματα, μία πρωτοποριακή πρωτοβουλία για την εποχή.

1934

Καθιέρωση δώρου Χριστουγέννων 20 χρόνια προτού νομοθετηθεί. Αντίστοιχα, καθιέρωση δώρου Πάσχα το 1938.

1960

Καθιέρωση Ιατρού Εργασίας στο εργοστάσιο Ελευσίνας και τακτικών εξετάσεων για το προσωπικό. Λήψη μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος. Εγκατάσταση των πρώτων στην Ελλάδα ηλεκτροστατικών φίλτρων (κλίβανος Ελευσίνας).



1971

Εισαγωγή του θεσμού της συστηματικής αποκατάστασης του περιβάλλοντος.

1976

Θέσπιση Επιτροπών Εργαζομένων για Μέτρα Πρόληψης Ατυχημάτων σε όλα τα εργοστάσια, 10 χρόνια πριν νομοθετηθεί.

## 1979

Θέσπιση Επιτροπών Εργαζομένων για Μελέτες Συνθηκών Εργασίας και Υγιεινής, 5 χρόνια πριν νομοθετηθεί.

## 2000



Ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (μετέπειτα CSR Hellas).

## 2002

Η πρώτη ελληνική Εταιρία που υπογράφει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UNGC).  
Ανανέωση της δέσμευσής του σε αυτό το 2017.

## 2008



Ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SEV BCSD).

## 2014

Υπογραφή της Χάρτας για μια Βιώσιμη Ελλάδα, στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020».

## 2015

Υπογραφή Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Νεολαία (European Pact for Youth). Έμπρακτη εφαρμογή των αρχών του σε δράσεις για τους νέους.





## Διαχείριση της πανδημίας **Covid-19**

Με την εμφάνιση της πανδημίας του κορωνοϊού, τόσο η κεντρική διοίκηση όσο και οι διοικήσεις των επιχειρηματικών μονάδων του Τιτάνα τέθηκαν αμέσως σε συναγερμό, προκειμένου να αξιολογείται καθημερινά, σε πραγματικό χρόνο, η εξέλιξη της πρωτοφανούς αυτής κατάστασης. Βασικές προτεραιότητές μας ήταν –και παραμένουν μέχρι τη λήξη της πανδημίας– η προστασία της υγείας εργαζομένων, συνεργατών και όλων των ανθρώπων που σχετίζονται με την Εταιρία, καθώς και η επιχειρησιακή συνέχεια.



Σε στενή συνεργασία με ειδικούς σε θέματα υγείας, και ακολουθώντας πιστά τις οδηγίες της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας και του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, καταρτίσαμε κατευθυντήριες οδηγίες και εφαρμόσαμε σχέδια δράσης σε όλες τις εγκαταστάσεις του Τιτάνα, με τη σύμπραξη εργαζομένων, εργολάβων, πελατών, εξωτερικών συνεργατών και τοπικών αρχών. Μεριμνήσαμε επίσης για την παροχή ιατρικής και ψυχολογικής στήριξης προς τους εργαζομένους μας.

Παράλληλα, ο ΤΙΤΑΝ υιοθέτησε γρήγορα τη λύση της τηλεργασίας και των τηλεδιασκέψεων, παρέχοντας τον απαραίτητο εξοπλισμό, έλαβε πρόσθετα μέτρα προστασίας για τους ανθρώπους που εργάζονται στις εγκαταστάσεις, όπως μείωση του αριθμού εργαζομένων με φυσική παρουσία, αναδιάρθρωση του προγράμματος βαρδιών, αύξηση των μέτρων υγιεινής, διευκόλυνση της μετακίνησης των εργαζομένων, προώθηση της κοινωνικής αποστασιοποίησης και διενέργεια μοριακών εξετάσεων ανίχνευσης κορωνοϊού. Επίσης, θέσπισε πλαίσιο ανοιχτής και δυναμικής επικοινωνίας για πληροφορίες και κατευθυντήριες οδηγίες, αξιοποιώντας σύγχρονα εργαλεία και κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας.

Η Εταιρία προέβη, επίσης, σε σημαντική επένδυση χρόνου και πόρων για τη λήψη ειδικών μέτρων, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο πιθανών διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα σε επίπεδο διεθνών αλλά και τοπικών προμηθευτών, με σκοπό να βοηθήσει τους κατά τόπους εταίρους και εργολάβους να συντηρήσουν τις δραστηριότητές τους κατά τη διάρκεια της κρίσης. Η αντίδρασή μας μετρίασε επιτυχώς όλες τις πιθανές απειλές και είχε ως αποτέλεσμα να μην υπάρξουν καθυστερήσεις στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών ζωτικής σημασίας στις επιμέρους επιχειρηματικές μονάδες.

## Οι δράσεις μας

Τα εργοστάσια του Τιτάνα στο Δρέπανο, την Ελευσίνα, την Ευκαρπία και το Καμάρι ανταποκρίθηκαν αμέσως στις τεράστιες ανάγκες που δημιούργησε η πανδημία, προσφέροντας περισσότερα από 5.000 τεμάχια απαραίτητου υγειονομικού υλικού και εξειδικευμένα μηχανήματα σε νοσοκομεία, υπηρεσίες και φορείς που βρέθηκαν στην πρώτη γραμμή για την αντιμετώπισή της, όπως η ειδική συσκευή για την παρακολούθηση ζωτικών λειτουργιών σε ασθενείς που νοσηλεύονται στη ΜΕΘ του Γενικού Νοσοκομείου Παπαγεωργίου Θεσσαλονίκης.

Επιπλέον της παροχής του εξοπλισμού, πραγματοποιήθηκαν και πολλές άλλες δράσεις, όπως έκτακτη εθελοντική αιμοδοσία, παραχώρηση στο Δήμο Ελευσίνας υδροφόρας ΤΙΤΑΝ για τις ανάγκες απολύμανσης δρόμων της πόλης, δωρεά ποσότητας έτοιμου σκυροδέματος στο Νοσοκομείο Κω για την εγκατάσταση οικίσκου όπου θα γίνονται έλεγχοι για Covid-19 κ.ά. Συνολικά, επωφελήθηκαν πολλοί φορείς –επιπλέον αυτών που προαναφέρονται– όπως το Γενικό Νοσοκομείο Παπανικολάου, το Γενικό Νοσοκομείο Καστοριάς, η Νευρολογική Κλινική του Νοσοκομείου Πατρών, το ΕΚΑΒ, το Αστυνομικό Τμήμα Δρεπάνου, η Αστυνομία, η Ασφάλεια και η Τροχαία Ελευσίνας, διάφορες κοινωνικές δομές και υπηρεσίες των Δήμων Θεσσαλονίκης και Ελευσίνας, ο Σύλλογος Εθελοντών Θριασίου Πεδίου, το Γηροκομείο Ευόσμου, η Στέγη Φροντίδας Ηλικιωμένων «Εστία Παπαγεωργίου», η ΕΛΕΠΑΠ Αργινίου και άλλοι.

Στο πνεύμα της έκφρασης ευγνωμοσύνης προς τους γιατρούς και τους νοσηλευτές των νοσοκομείων αναφοράς της χώρας που μπήκαν με αυταπάρνηση στην πρώτη γραμμή της μάχης με τον κορωνοϊό, η Ημέρα του Περιβάλλοντος, που εορτάζεται παραδοσιακά από τον Τιτάνα, πήρε διαφορετική μορφή: τα εργοστάσια Ευκαρπίας, Ελευσίνας, Καμαρίου και Δρεπάνου





προσέφεραν συμβολικά 5.500 συνολικά άνθη και φυτά στα νοσοκομεία Γ.Ν. Παπανικολάου και Γ.Ν. Παπαγεωργίου Θεσσαλονίκης, Γ.Ν. Θριάσιου Ελευσίνας και Πανεπιστημιακού Γ. Ν. Πατρών, με το μήνυμα «Ένα μικρό δώρο ζωής για εσάς που δίνετε καθημερινή μάχη για τη ζωή όλων μας». Επιπλέον, οι εργαζόμενοι του Τιτάνα ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Aegean προς τα μέλη του Miles+Bonus και χάρισαν συνολικά 330.000 μίλια σε νοσοκομεία των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται ο ΤΙΤΑΝ (ΘΡΙΑΣΙΟ Ελευσίνα, ΑΧΕΠΑ Θεσσαλονίκη, Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών).

## Στήριξη ευπαθών ομάδων

Όλες οι μονάδες του Τιτάνα, της INTERMPETON, καθώς και συλλογικά οι εργαζόμενοι, κινήθηκαν άμεσα για στηρίξουν οικογένειες και άτομα περισσότερο ευάλωτα στις ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες που δημιούργησε η εμφάνιση της Covid-19. Η στήριξη αυτή εκφράστηκε με τη μορφή μιας «ομπρέλας» προστασίας, που αφορούσε σε προσφορά τροφίμων και βασικών αγαθών, σε διάφορες περιοχές, από τη Θεσσαλονίκη και το Δρέπανο, μέχρι την Ελευσίνα και τη Μαγούλα, τα Δερβενοχώρια και το Ηράκλειο Κρήτης.

Άλλες, εξίσου σημαντικές δράσεις ήταν η ψυχολογική στήριξη ηλικιωμένων, καθώς και όλων εκείνων που δυσκολεύτηκαν ιδιαίτερα να διαχειριστούν τη διακοπή της φυσικής παρουσίας των αγαπημένων τους. Επίσης, προσφέρθηκαν, κυρίως σε ηλικιωμένους, υπηρεσίες εκπαίδευσης και τεχνικής υποστήριξης για θέματα διαδικτύου, καθώς και κάλυψη τεχνολογικών αναγκών για παιδιά που φοιτούν σε σχολεία στα Αραχωβίτικα, στους Δήμους Παύλου Μελά, Ωραιοκάστρου, Λαγκαδά και Αμπελοκήπων, καθώς και στα Δερβενοχώρια.



ΙΔΡΥΜΑ  
ΠΑΥΛΟΥ & ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ  
ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

Παράλληλα με τις προσφορές του Τιτάνα για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας, το Ίδρυμα Παύλου & Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου προχώρησε, αμέσως μετά την κήρυξή της, σε δωρεά 1.000.000 ευρώ προς το Υπουργείο Υγείας, για την προμήθεια πρόσθετου νοσοκομειακού εξοπλισμού.

Σε πλήρη συνεργασία με το Υπουργείο, η χρηματική δωρεά διατέθηκε στο Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (ΙΦΕΤ ΑΕ) για την προμήθεια του αναγκαίου εξοπλισμού σε νοσοκομεία και δημόσιες δομές υγείας σε όλη τη χώρα.







# Περιβαλλοντικές επιδόσεις

ENVI  
RONM  
ENTAL



Λατομείο  
Άρτιμες Αχαΐας



## Κλιματική αλλαγή Συμβάλλοντας σε ένα μέλλον με **ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα**

Ο Όμιλος TITAN έχει αναλάβει τη δέσμευση να μειώσει το αποτύπωμα άνθρακα από τις δραστηριότητές του στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, καθώς και να συμβάλει στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα στην αλυσίδα αξίας του κατασκευαστικού κλάδου, συμμετέχοντας έτσι ενεργά στην παγκόσμια συλλογική προσπάθεια για ένα μέλλον ουδέτερων εκπομπών άνθρακα. Η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα αποτελεί τη βασική πρόκληση που έχει να αντιμετωπίσει η βιομηχανία τιμνέντου σε μία εποχή όπου η ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής βιομηχανίας είναι ιδιαίτερα ευάλωτη στον κίνδυνο «διαρροής άνθρακα» –με την παραγωγή να κινδυνεύει να μεταφερθεί σε γειτονικές, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, χώρες που δεν έχουν αντίστοιχους στόχους μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Ταυτόχρονα, ωστόσο, παρέχει ευκαιρίες για καινοτομία και ανάπτυξη, καθώς απαιτεί βαθιά αναμόρφωση των κλάδων ενέργειας και δομικών υλικών.

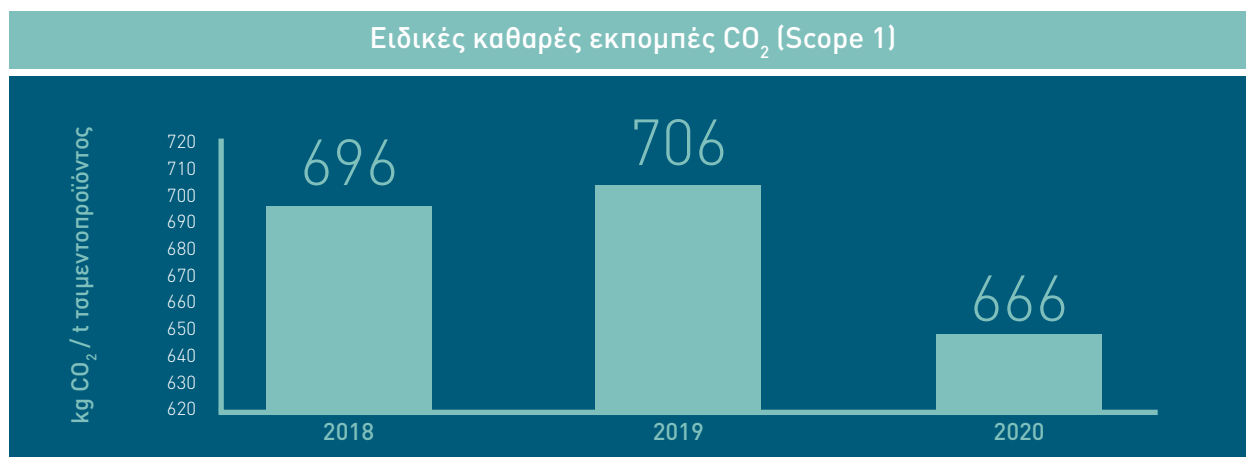


### Δείκτες μετρίσμου της κλιματικής αλλαγής ΤΙΤΑΝ Τομέας Ελλάδας

|   | 2019 | 2020 |
|---|------|------|
| Ειδικές καθαρές εκπομπές CO <sub>2</sub> (Score 1*)<br>(kgCO <sub>2</sub> /t τιμεντοειδούς προϊόντος) | 706  | 666  |
| Ποσοστό θερμικής υποκατάστασης με εναλλακτικά καύσιμα (%)   | 21,4 | 27,0 |
| Αναλογία κλίνκερ-τσιμέντου (%)  | 87,4 | 85,2 |

Ο ΤΙΤΑΝ δεσμεύεται στον στόχο της Συμφωνίας των Παρισίων (COP21) για συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη σαφώς χαμηλότερα από τους 2°C και ιδανικά έως τους 1,5°C σε σχέση με τα προβιομηχανικά επίπεδα, καθώς και στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ για το 2030. Τόσο ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ, όσο και ο Τομέας Ελλάδας στηρίζουν το όραμα της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για ουδέτερες εκπομπές άνθρακα έως το 2050 και προσυπογράφουν τη Πρωτοβουλία για το κλίμα της Παγκόσμιας Ένωσης Τιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA), στο πλαίσιο μιας κοινής προσπάθειας της βιομηχανίας τιμέντου να διαμορφώσει ένα σχέδιο δράσης για την επίτευξη ουδέτερων εκπομπών άνθρακα έως το 2050.

Από το 2006 έχουμε έχει θέσει στόχους μείωσης των εκπομπών άνθρακα σύμφωνα με το Πρωτόκολλο του Κιότο. Με στόχο να ανταποκριθούμε στην πρόκληση της κλιματικής αλλαγής, το 2020 ενισχύσαμε περαιτέρω τη μείωση εκπομπών CO<sub>2</sub> που είχαμε ήδη πετύχει και βελτιώσαμε τις ειδικές εκπομπές (666kg CO<sub>2</sub> ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος), καταγράφοντας μείωση 10,8% σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Ο Τομέας Ελλάδας δεσμεύεται να συμβάλει στον στόχο που έχει θέσει ο Όμιλος να μειώσει τις ειδικές καθαρές εκπομπές CO<sub>2</sub> Score 1\* στα 500kg CO<sub>2</sub> ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος έως το 2030. Στην Ελλάδα, το 2020 οι εκπομπές CO<sub>2</sub> Score 2\* μειώθηκαν κατά 12,1% (σε σύγκριση με το 2019) και περιορίστηκαν στα 75,7kg CO<sub>2</sub> ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος. Στο πλαίσιο των στόχων



του Ομίλου για το 2025 και μετά, ο ΤΙΤΑΝ το 2020 κατέγραψε και αξιολόγησε τις έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> Score 3\* στο εργοστάσιο Ευκαρπία Θεσσαλονίκης. Εντός του 2021 θα ακολουθήσει η αντίστοιχη καταγραφή και αξιολόγηση στα υπόλοιπα εργοστάσια παραγωγής τιμέντου στην Ελλάδα.

Συνεχίζουμε να αξιοποιούμε τις τεχνολογικές εξελίξεις που διαμορφώθηκαν εσωτερικά ή από συνεργάτες μας για να μεγιστοποιούμε τη χρήση των διαθέσιμων εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων Ελλάδας. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων στην αυξήθηκε σε σχέση με το 2019, με αποτέλεσμα να επιτευχθεί συνολικό ποσοστό υποκατάστασης 27,0% θερμικής ενέργειας, σε σύγκριση με 21,4% το 2019. Η χρήση βιομάζας επίσης αυξήθηκε και το ποσοστό θερμικής υποκατάστασης διαμορφώθηκε στο 7,7%. Στο πλαίσιο του προγράμματος δράσεων της Εταιρίας για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, το εργοστάσιο τιμέντου Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης επέκτεινε



τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας του προκειμένου να αξιοποιηθεί RDF/SRF, ένας ακόμα τύπος εναλλακτικού καυσίμου που παράγεται από την επεξεργασία αστικών στερεών απορριμμάτων, ενώ εντός του 2020 ξεκίνησαν οι προ-παρασκευαστικές εργασίες για την αναβάθμιση της γραμμής παραγωγής κλίνκερ στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Καμάρι Βοιωτίας. Αντίστοιχα, σε συνεργασία με τους πελάτες του στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ο Τομέας Ελλάδας το 2020 ανέπτυξε περαιτέρω το μείγμα των προϊόντων του και πραγματοποίησε εργαστηριακές και βιομηχανικές δοκιμές για νέους τύπους τσιμέντου και σκυροδέματος χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα με υψηλή περιεκτικότητα σε ασβεστόλιθο, ιπτάμενη τέφρα ή/και άλλα τσιμεντοειδή υλικά. Εντός του 2020 πραγματοποιήθηκαν και τα πρώτα βήματα για την πιστοποίηση των προϊόντων αυτών.

Δεδομένου ότι η ενεργειακή διαχείριση συνδέεται άρρηκτα με το σχέδιο δράσης για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα στον κλάδο, ο Τομέας Ελλάδος παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας και την ενεργειακή απόδοση. Τα τελευταία χρόνια επιτεύχθηκε περιορισμός της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας χάρη στην εγκατάσταση προηγμένου εξοπλισμού. Στην περίπτωση της θερμικής ενέργειας, οι συχνές επιθεωρήσεις του εξοπλισμού και η έγκαιρη συντήρηση από τις ομάδες των εργοστασίων, καθώς και η αντικατάσταση εξοπλισμού ή η εγκατάσταση νέου, ενεργειακά αποδοτικού εξοπλισμού (π.χ. ψύκτες σχάρας και προθερμαντήρες 5 βαθμίδων, προσεκτική επιλογή καυσίμων, χρήση ευτηκτικών και βελτιστοποίηση των λειτουργικών διαδικασιών) βοηθούν στη διατήρηση αυτών των θετικών επιδόσεων. Όλα τα εργοστάσια τσιμέντου του Τιτάνα στην Ελλάδα έχουν πιστοποιηθεί



κατά ISO 50001 για την Ενεργειακή Διαχείριση με στόχο την εγκατάσταση και επικαιροποίηση διαδικασιών που θα οδηγήσουν στη βέλτιστη ενεργειακή απόδοση. Ειδικά στο εργοστάσιο Καμαρίου, η αξιολόγηση της ενεργειακής απόδοσης των μύλων τσιμέντου γίνεται με χρήση εξελιγμένου ψηφιακού μοντέλου, πρακτική η οποία θα εφαρμοστεί και στα υπόλοιπα εργοστάσια τσιμέντου της Ελλάδας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο TITAN, ανταποκρινόμενος στις αυξανόμενες προσδοκίες των συμ-μετόχων του για τη δημοσιοποίηση στοιχείων σε σχέση με θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), ανέπτυξε περαιτέρω τη δραστηριότητα δημοσιοποιήσεων αναφορικά με το κλίμα. Ο TITAN απάντησε για πρώτη φορά στα ερωτηματολόγια του οργανισμού CDP (πρώην Carbon Disclosure Project) για την κλιματική αλλαγή και την επάρκεια των υδάτινων πόρων.

\* Σημειώσεις


Score 1: Άμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> (net)

Score 2: Έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> από την ηλεκτρική ενέργεια

Score 3: Έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> από την εφοδιαστική αλυσίδα

# Κυκλική οικονομία

## Στον πυρήνα του βιώσιμου επιχειρηματικού μας μοντέλου



Η κυκλική οικονομία, σύμφωνα με την οποία πρακτικές όπως η επαναχρησιμοποίηση, η ανακύκλωση και η ανάκτηση υλικών και ενέργειας αντικαθιστούν την πρακτική της παραγωγής-κατανάλωσης-απόρριψης, είναι ζωτικής σημασίας για τη μείωση των αποβλήτων, την ελαχιστοποίηση των αναγκών για συμβατικές πρώτες ύλες και συμβατικά καύσιμα καθώς και για τη μείωση των χώρων υγειονομικής ταφής, ενώ παράλληλα συμβάλλει σημαντικά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

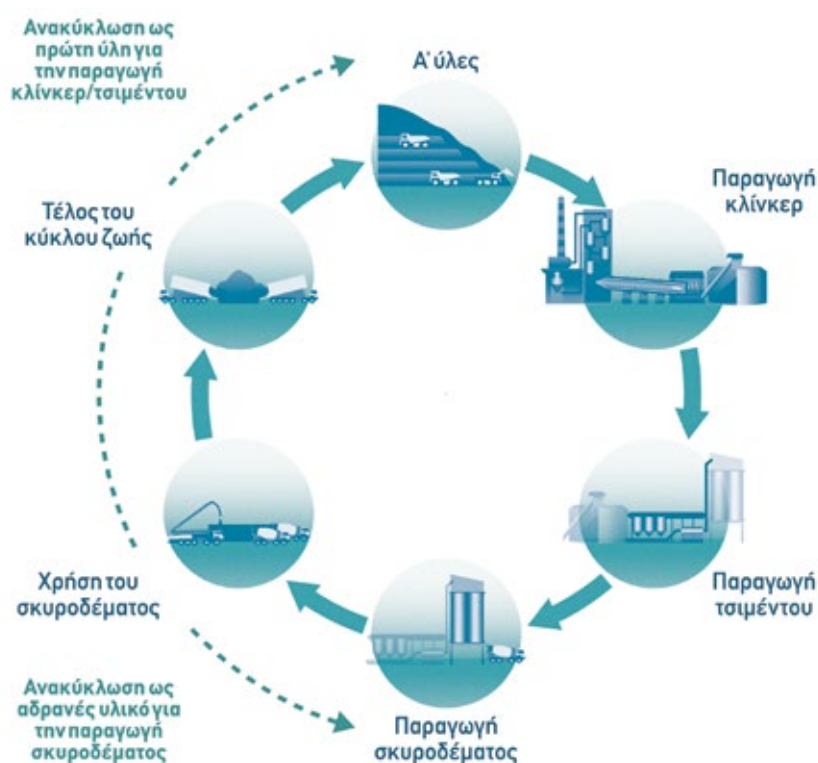


Αναγνωρίζοντας τη θεμελιώδη αξία της κυκλικής οικονομίας για την ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου, ο TITAN επιδιώκει την υιοθέτηση και ενσωμάτωση πρακτικών που συνάδουν με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η βέλτιστη ενεργειακή απόδοση των μηχανημάτων, η αποτελεσματική χρήση συμβατικών πρώτων υλών, η αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων, καθώς και η εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων αποτελούν αποδεδειγμένα μέσα προστιθέμενης αξίας σε όλη την αλυσίδα παραγωγής των ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων, ενώ επίσης παρέχουν λύσεις σε τοπικό επίπεδο.

Το 2020 ο TITAN συνέχισε να υλοποιεί προγράμματα για την αύξηση της συμμετοχής εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγική διαδικασία τόσο του κλίνκερ όσο και του τσιμέντου. Το 2020 η υποκατάσταση συμβατικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες για την παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου έφτασε το 6,9% και συνολικά η αναλωθείσα ποσότητα εναλλακτικών πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου ξεπέρασε τους 300.000 τόνους. Χρησιμοποιήθηκαν υλικά που προέκυψαν είτε ως υπολείμματα μονάδων ανακύκλωσης είτε ως υπολείμματα βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες. Με τη χρήση τους επιτυγχάνεται η εκμετάλλευση των βασικών οξειδίων που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή τόσο του κλίνκερ όσο και του τσιμέντου.



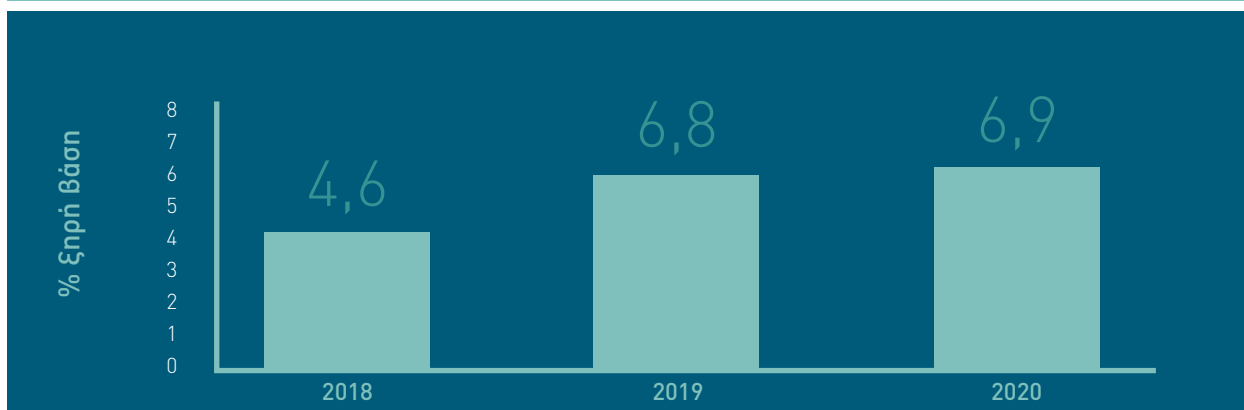
Αυτό οδήγησε στη μείωση χρήσης ορυκτών πρώτων υλών όπως σιδηροπυρίτη, βωξίτη, σχιστόλιθου και ασβεστολίθου. Ταυτόχρονα, η πρακτική αυτή παρέχει λύσεις και σε άλλες βιομηχανίες, τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν από τις τσιμεντοβιομηχανίες, συνδράμοντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των απόβλητων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικά τρόπο. Επίσης, το 2020 ενισχύθηκαν οι επιστροφές σκυροδέματος από τις μονάδες της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και οι οποίες αξιοποιούνται στην παραγωγή τσιμέντου ως εναλλακτικές πρώτες ύλες. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι επιστροφές σκυροδέματος στην υπόλοιπη Ευρώπη χρησιμοποιούνται μόνο ως αδρανή για την κατασκευή δρόμων.



### Ο ρόλος της βιομηχανίας τσιμέντου στην κυκλική οικονομία

Με την αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων και τη συν-επεξεργασία τους στην τσιμεντοβιομηχανία, πέρα από την εξοικονόμηση φυσικών, μη ανανεώσιμων πόρων επιτυγχάνεται και μείωση των άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub>. Τα εναλλακτικά καύσιμα είναι προϊόντα επεξεργασίας αποβλήτων και υλικά που δεν μπορούν να ανακυκλωθούν περαιτέρω και τα οποία, διαφορετικά, θα κατέληγαν σε ταφή. Η αξιοποίησή τους στην τσιμεντοβιομηχανία συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και στην προστασία του περιβάλλοντος. Σύμφωνα με το παράρτημα II του ν.4042/2012 (Α 24), η συν-επεξεργασία στην τσιμεντοβιομηχανία αποτελεί εργασία ανάκτησης ενέργειας (R1) και προβλέπεται στις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Εκτελεστική Απόφαση 2013/163/ΕΕ) για την τσιμεντοβιομηχανία. Κατά τη συν-επεξεργασία ανακτάται η ενέργεια αλλά και ανόργανα συστατικά των αποβλήτων, αντικαθιστώντας μη ανανεώσιμα ορυκτά καύσιμα και πρώτες ύλες.

## Συμμετοχή εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου



Συγχρόνως μειώνονται οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και το κόστος της ενέργειας, καθώς και το κόστος της διαχείρισης των αποβλήτων, μειώνοντας την ανάγκη για χώρους υγειονομικής ταφής. Βρίσκεται ψηλά στην ιεράρχηση της διαχείρισης απορριμμάτων στο νέο μοντέλο κυκλικής οικονομίας που συνολικά προωθεί τη μείωση της ταφής των αποβλήτων και παράλληλα στοχεύει στην αύξηση του ποσοστού των αποβλήτων τα οποία προωθούνται προς επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ανάκτηση υλικών και ενέργειας, έναντι της ταφής και της αποτέφρωσης.

Οι συνθήκες παραγωγής του κλίνκερ (υψηλή θερμοκρασία και χρόνος παραμονής υλικών) δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την περιβαλλοντικά ασφαλή συν-επεξεργασία εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων όπως το RDF/SRF. Το 2020 αναλώθηκαν συνολικά 137.512 τόνοι εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσια τσιμέντου του Τιτάνα στην Ελλάδα, μετά από κατάλληλη επεξεργασία τους σε αδειοδοτημένες μονάδες. Μέσω της συν-επεξεργασίας συμβάλλαμε στην εκτροπή τους από την υγειονομική ταφή, θέμα ζωτικής σημασίας για τη χώρα μας.

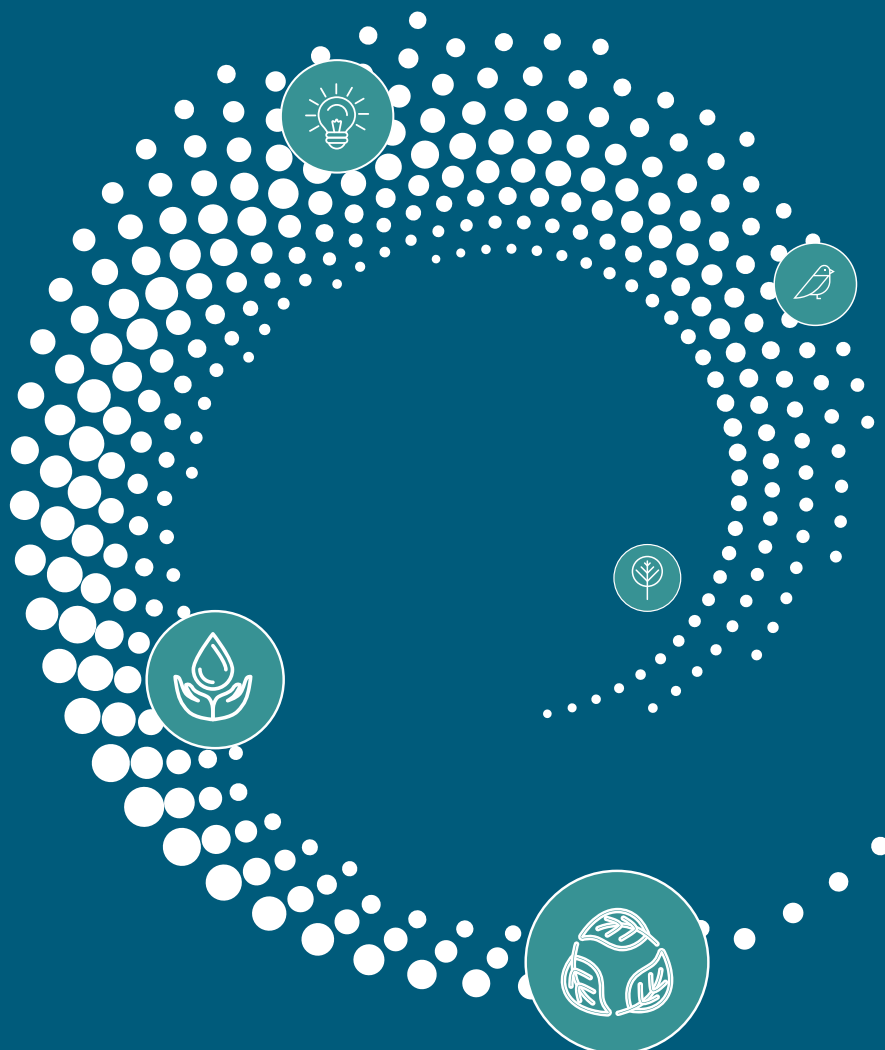
Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική μας διαδικασία, εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και εστιάζοντας στη μέγιστη δυνατή προστασία του περιβάλλοντος. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι κατά προτεραιότητα εξαντλούνται οι δυνατότητες αποφυγής, ελαχιστοποίησης και ανακύκλωσης στην παραγωγή, ενώ στη συνέχεια εφαρμόζεται η ενδεικνυόμενη από την νομοθεσία μέθοδος διάθεσης/διαχείρισης σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες. Τα απόβλητα που παράγονται από τις μονάδες παραγωγής του Τομέα Ελλάδος συλλέγονται, αποθηκεύονται και απορρίπτονται μέσω εξουσιοδοτημένων εργολάβων για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή ανάκτηση, με στόχο την επίτευξη υψηλότερων επιπέδων διαχείρισης αποβλήτων και την ελαχιστοποίηση των αναγκών υγειονομικής ταφής. Σε ό,τι αφορά τα εργοστάσια τσιμέντου, το 2020 επετεύχθη εκτροπή από την ταφή των αποβλήτων σε ποσοστό που αγγίζει το 100%, μία επιτυχημένη πρακτική που ακολουθείται ήδη και έλαβε το ανώτατο σήμα Platinum (Μηδενικά απόβλητα) πιστοποίησης σύμφωνα με το πρότυπο 'Zero Waste to Landfill' της Eurocert.

## Περιβαλλοντική διαχείριση Μετρήσιμοι στόχοι, διαρκής βελτίωση επιδόσεων

Αποτελεί προτεραιότητα του Τιτάνα η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του. Στο πλαίσιο αυτό, και με τους ολοένα αυστηρότερους όρους στη χρήση και την αποκατάσταση γης, τις εκπομπές αερίων ρύπων, τη διαχείριση αποβλήτων και τη χρήση νερού, ο TITAN εφαρμόζει σε όλες τις εγκαταστάσεις του συστήματα διαχείρισης για την παρακολούθηση και την αναφορά περιβαλλοντικών επιδόσεων έναντι συγκεκριμένων στόχων.

Εδώ και περισσότερα από 20 χρόνια, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής του πολιτικής, ο TITAN ορίζει μετρήσιμους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους για την παρακολούθηση της προόδου του, πρακτική που αποτελεί σημαντικό παράγοντα συνεχούς βελτίωσης και ενισχύει τόσο τη λειτουργική επίδοση των δραστηριοτήτων του όσο και την εστίασή του στη βιωσιμότητα.





Παράλληλα, ο TITAN συνεχίζει να αναζητεί ουσιαστικούς τρόπους να κατανοήσει τις ανάγκες της κοινωνίας και να συμβάλει σε έναν καθαρό θετικό αντίκτυπο στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Το 2020 δημιουργήθηκε μια νέα διαδικτυακή πλατφόρμα στην Ελλάδα, μέσω της οποίας δημοσιοποιούνται σε καθημερινή βάση τα στοιχεία εκπομπών από τα εργοστάσια τσιμέντου του Τιτάνα.

Ο TITAN αφιερώνει σημαντικούς ανθρώπινους πόρους και επενδύει εκτενώς στην ενσωμάτωση βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών, επιτυγχάνοντας συστηματικά υψηλό επίπεδο περιβαλλοντικών επιδόσεων. Μέσω της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού των εργοστασίων με νέα σακόφιλτρα και υβριδικά φίλτρα, του εξοπλισμού μείωσης εκπομπών NOx (SNCR), της δημιουργίας κλειστών χώρων αποθήκευσης, της τροφοδοσίας εναλλακτικών καυσίμων, της ανακύκλωσης νερού και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων, εξασφαλίζεται ότι ο TITAN στην Ελλάδα πληροί τόσο τις ρυθμιστικές απαιτήσεις όσο και τους περιβαλλοντικούς στόχους που θέτει η ίδια η Εταιρία, οι οποίοι συχνά είναι αυστηρότεροι.

Ο TITAN στην Ελλάδα εφαρμόζει συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησής του, υλοποιώντας τις βέλτιστες λύσεις για τις εκάστοτε ανάγκες ανά περιοχή. Όλα τα εργοστάσια τσιμέντου στην Ελλάδα διαθέτουν σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001.

## Εκπομπές σκόνης και άλλες εκπομπές αερίων ρύπων

Εκτός από τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και κυρίως του CO<sub>2</sub> που έχουν παγκόσμιο αντίκτυπο, υπάρχουν και άλλες εκπομπές αερίων ρύπων οι οποίες συγκαταλέγονται στα ζητήματα που χαρακτηρίζονται ως ουσιώδη από τους συμ-μετόχους του Τιτάνα στην Ελλάδα. Τα τελευταία 20 χρόνια, υλοποιούμε εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα για την εγκατάσταση νέου ή την αναβάθμιση του υφιστάμενου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού. Έχουμε επενδύσει σημαντικά, μεταξύ άλλων σε τεχνολογίες που μπορούν να μειώσουν τις εκπομπές NOx, όπως σε συστήματα επιλεκτικής μη καταλυτικής αναγωγής (SNCR) και καυστήρες χαμηλών εκπομπών NOx. Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Τιτάνα στην Ελλάδα εξασφαλίζεται η άριστη διαχρονική περιβαλλοντική επίδοση, πάντα σύμφωνα με τις προδιαγραφές που προβλέπονται στις περιβαλλοντικές άδειες. Το 2020 οι επιδόσεις κινήθηκαν σε επίπεδα αντίστοιχα με αυτά του 2019 και εντός των εθνικών και ευρωπαϊκών ορίων.

Η παρακολούθηση και η καταγραφή των εκπομπών αερίων ρύπων αποτελούν μέρος της προσπάθειας του Τομέα Ελλάδας να μετριάσει τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον. Σύμφωνα με τις νομικές και κλαδικές απαιτήσεις, ο ΤΙΤΑΝ παρακολουθεί και καταγράφει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (CO<sub>2</sub>) οι οποίες επαληθεύονται από ανεξάρτητο φορέα. Επίσης παρακολουθεί τις εκπομπές σκόνης, NOx\*, SOx\*, TOC\*, HCl\*, HF\* και NH<sub>3</sub>\*, μέσω συστημάτων συνεχούς παρακολούθησης εκπομπών, ενώ PCDD/PCDF\* και βαρέα μέταλλα μετριοούνται στο σημείο εκπομπής από διαπιστευμένα ανεξάρτητα εργαστήρια με συχνότητα ίση ή μεγαλύτερη από αυτή που προβλέπεται στους Περιβαλλοντικούς Όρους κάθε εργοστασίου. Ειδικότερα για τις εκπομπές PCDD/PCDF, ύστερα και από την εθελοντική συμφωνία μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος η οποία αρχικά είχε υπογραφεί το 2012 και επικαιροποιήθηκε τον Ιούλιο 2019, η μέτρηση τους αυξήθηκε και πλέον πραγματοποιούνται 12 μετρήσεις ετησίως.

Η συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών σκόνης προστατεύει την υγεία των εργαζομένων και περιορίζει τον αντίκτυπο στις γειτονικές περιοχές. Ο Τομέας Ελλάδας εξασφαλίζει την ορθή συντήρηση και τη βέλτιστη λειτουργία των μηχανημάτων και του εξοπλισμού, ενώ εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες για τη μεταφορά υλικών εντός και εκτός των εργοστασιακών εγκαταστάσεων. Επιπλέον, εκπονούνται μελέτες διασποράς εκπομπών αερίων ρύπων σε χρονικά σημεία που ορίζονται σαφώς από τους περιβαλλοντικούς όρους των εργοστασίων, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη όλα τα τοπικά χαρακτηριστικά (ατμοσφαιρικές και γεωμορφολογικές συνθήκες) και διεξάγονται σε συνεργασία με τοπικούς ακαδημαϊκούς φορείς, προκειμένου να εξασφαλίζεται η περιβαλλοντικά ορθή λειτουργία των εργοστασίων.

\*Σημειώσεις:

GCCA: Global Cement and Concrete Association  
NOx: Οξείδια του αζώτου  
SOx: Οξείδια του θείου

TOC: Ολικός οργανικός άνθρακας  
HCl: Υδροχλώριο  
HF: Υδροφθόριο

NH<sub>3</sub>: Αμμωνία  
PCDD/PCDF: Διοξίνες & Φουράνια





## Βιοποικιλότητα, αποκατάσταση λατομείων και μέριμνα για τη διαχείριση της γης

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της διατήρησης της βιοποικιλότητας στον πλανήτη μας, ο ΤΙΤΑΝ μεριμνά ιδιαίτερα για τον μετριασμό του αντίκτυπου της εξόρυξης πρώτων υλών στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Οι δραστηριότητες αποκατάστασης και η διαχείριση της βιοποικιλότητας αποτελούν βασικά σημεία εστίασης της Εταιρίας στην Ελλάδα. Έχουμε θεσπίσει πρότυπες πρακτικές για τη διαχείριση της γης, την αποκατάσταση λατομείων και τη διαχείριση της βιοποικιλότητας σε περιοχές υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα, σύμφωνα με τις αντίστοιχες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA\*).

Το 2020 ο ΤΙΤΑΝ επικαιροποίησε την αξιολόγηση κινδύνου βιοποικιλότητας για όλες τις εγκαταστάσεις του. Όλα τα εργοστάσια τσιμέντου και τα λατομεία της Εταιρίας αξιολογήθηκαν όσον αφορά την κατάσταση και την αξία της βιοποικιλότητας με τη χρήση του Ολοκληρωμένου Εργαλείου Αξιολόγησης Βιοποικιλότητας (IBAT – <https://ibat-alliance.org/>). Για τον Τομέα Ελλάδας αξιολογήθηκαν συνολικά 3 εργοστάσια και 24 λατομεία, όπου επιβεβαιώθηκαν οι γνωστές –από παλαιότερες αξιολογήσεις– περιπτώσεις των έξι λατομείων, που βρίσκονται πλησίον (ή εντός) περιοχών υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα. Για τις 5 από τις 6 εγκαταστάσεις έχουν ήδη εκπονηθεί σχέδια διαχείρισης της βιοποικιλότητας, ενώ η τελευταία εγκατάσταση (Λατομείο Αγρινίου) αναμένεται να καλυφθεί με αντίστοιχο πλάνο εντός του 2021.

Η προσέγγιση του Τιτάνα στη βιοποικιλότητα και τη διαχείριση της γης περιλαμβάνει σύμπραξη με διεθνείς οργανισμούς και ενώσεις, καθώς και παγκόσμιες συνεργασίες. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΤΙΤΑΝ διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο στη σύνταξη του εγγράφου πολιτικής του GCCA με τίτλο «Δέσμευση του Κλάδου Τσιμέντου και Σκυροδέματος για τη Βιοποικιλότητα» (A Commitment to Biodiversity by the Cement and Concrete Industry), που εκδόθηκε στις αρχές του 2021.



Επιπλέον, ο ΤΙΤΑΝ εντάχθηκε στην Πλατφόρμα για τη Βιοποικιλότητα και τη Βιομηχανία του Ευρωπαϊκού Δικτύου ΕΚΕ, η οποία ξεκίνησε τη λειτουργία της το 2020 και θα συνεχίσει τις δραστηριότητές της το 2021. Η πλατφόρμα είναι μια διακλαδική, επιχειρηματική πρωτοβουλία που αποβλέπει στην ανάδειξη του ρόλου των εταιριών για την προώθηση της ατζέντας για τη βιοποικιλότητα και στην υποστήριξη των εταιριών για την πρακτική ενσωμάτωση της βιοποικιλότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Η Εταιρία συντηρεί και δύο φυτώρια, το ένα στο εργοστάσιο Ελευσίνας και το δεύτερο στο εργοστάσιο Δρεπάνου. Μέσω των φυτωρίων ο Τομέας Ελλάδας καλύπτει τις ετήσιες ανάγκες σε δενδρύλλια για την αποκατάσταση λατομείων που έχουν ήδη εξοφληθεί. Το έτος 2020 και τα δύο φυτώρια είχαν συνολική παραγωγή 51.880 τεμαχίων δενδρυλλίων από τα οποία τα 37.420 κάλυψαν ανάγκες της Εταιρίας για φύτευση και αποκατάσταση. Τα δενδρύλλια που δεν χρησιμοποιήθηκαν δωρήθηκαν στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σε φορείς (Νοσοκομεία, σχολεία, δήμους τοπικές κοινωνίες) που υλοποίησαν προγράμματα δενδροφυτεύσεων και αναδασώσεων. Η επιλογή των ειδών που καλλιεργούνται στα φυτώρια βασίζεται σε αντίστοιχη μελέτη που πραγματοποιήσαμε το 2017 και αποτελεί τον οδηγό των φυτικών ειδών που μπορούν να φυτευθούν για αποκατάσταση σε λατομεία του ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα.

#### Δείκτες τοπικού αντίκτυπου ΤΙΤΑΝ Τομέας Ελλάδας

|  | 2019 | 2020 |
|--|------|------|
| Ενεργά λατομεία σε περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας (αριθμός) | 6    | 6    |
| Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας (αριθμός)    | 5    | 5    |
| Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας (%)          | 83,3 | 83,3 |
| Ενεργά λατομεία με σχέδια αποκατάστασης (%)                        | 100  | 100  |
| Προσβεβλημένες εκτάσεις γης λατομείων που έχουν αποκατασταθεί (%)* | n/a  | 32   |
| Ενεργά λατομεία με ISO 14001 ή αντίστοιχη πιστοποίηση (%)          | 91,0 | 95,2 |

\* Ο συγκεκριμένος δείκτης προστέθηκε το 2000.



Το έτος 2020 και τα δύο φυτώρια είχαν συνολική παραγωγή **51.880** τεμαχίων δενδρυλλίων από τα οποία τα **37.420** κάλυψαν ανάγκες της Εταιρίας για φύτευση και αποκατάσταση.

Οι διαρκείς προσπάθειες του Τιτάνα για τον μετριασμό του τοπικού αντίκτυπου της διαδικασίας εξόρυξης πρώτων υλών αποτυπώνονται στους δείκτες που παρουσιάζονται στον πίνακα της προηγούμενης σελίδας. Ο Τιτάνας έχει προσθέσει έναν ακόμη δείκτη για να απεικονίσει την πρόοδο και τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων αποκατάστασης σε όλα τα λατομεία του. Ο δείκτης μετρά το ποσοστό των προσβεβλημένων εκτάσεων γης που έχουν αποκατασταθεί.

## Διαχείριση νερού

Η αποτελεσματική διαχείριση του νερού εντός και πέραν των παραγωγικών εγκαταστάσεων του Τιτάνα παραμένει μια σημαντική πτυχή των περιβαλλοντικών επιδόσεων και των στόχων βιωσιμότητας της εταιρίας γενικότερα. Από το 2010, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης νερού σε όλα τα πεδία των δραστηριοτήτων μας, με στόχο την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της χρήσης νερού και τη συνεπή αναφορά των δεδομένων που αφορούν το νερό, σύμφωνα με τις πρακτικές και τις οδηγίες για τον κλάδο τσιμέντου.

Η αξιολόγηση των κινδύνων που αφορούν στο νερό συνιστά καίριο παράγοντα βιώσιμης διαχείρισης των υδάτινων πόρων εκ μέρους του Τιτάνα. Το 2020 ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση των κινδύνων που αφορούν στο νερό για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου μέσω του εργαλείου Aqueduct του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (WRI) και του εργαλείου Water Risk Filter της WWF. Στην Ελλάδα αξιολογήθηκαν συνολικά 3 εργοστάσια τσιμέντου (και τα προσαρτημένα σε αυτά λατομεία), μία μονάδα άλεσης, 13 λατομεία αδρανών υλικών και βιομηχανικών ορυκτών και 27 μονάδες έτοιμου σκυροδέματος. Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης θα χρησιμοποιηθούν για την ενίσχυση των εταιρικών πρακτικών στη βιώσιμη διαχείριση του νερού και την ανάπτυξη συγκεκριμένων σχεδίων διαχείρισης του νερού για εγκαταστάσεις σε περιοχές μεγαλύτερου σχετικού κινδύνου.

Το 2020 οι συνολικές ποσότητες άντλησης και απόρριψης νερού σε επίπεδο Τομέα Ελλάδας μειώθηκαν οριακά κατά 1,4%. Το 2020 η ειδική κατανάλωση νερού στα εργοστάσια και στις μονάδες άλεσης τσιμέντου και στα προσαρτημένα λατομεία παρουσίασαν μικρή αύξηση της τάξης του 2,4%, αλλά οι επιδόσεις της Εταιρίας παρέμειναν σαφώς εντός του στόχου για το 2020.



## Δείκτες τοπικού αντίκτυπου ΤΙΤΑΝ Τομέας Ελλάδας

|  | 2019 | 2020 |
|--|------|------|
| Συνολική άντληση νερού<br>(εκατομμύρια m <sup>3</sup> )    | 2,93 | 2,89 |
| Συνολική απόρριψη νερού<br>(εκατομμύρια m <sup>3</sup> )   | 1,40 | 1,38 |
| Συνολική κατανάλωση νερού<br>(εκατομμύρια m <sup>3</sup> ) | 1,53 | 1,51 |

## Δείκτες τοπικού αντίκτυπου Εργοστάσια Τιμέντου, ΤΙΤΑΝ Τομέας Ελλάδας

|   | 2019 | 2020 |
|---|------|------|
| Ειδική κατανάλωση νερού (lt/t<br>τιμέντου)        | 288  | 295  |
| Εργοστάσια με σύστημα<br>ανακύκλωσης νερού (%)    | 100  | 100  |
| Ανακύκλωση νερού έναντι<br>κατανάλωσης νερού (%)* | n/a  | 34,9 |

\* Ο συγκεκριμένος δείκτης προστέθηκε το 2000.

Οι πρωτοβουλίες και οι επενδύσεις του Τιτάνα στην Ελλάδα σε συναφείς εγκαταστάσεις και συναφή συστήματα τα τελευταία είκοσι χρόνια έχουν οδηγήσει σε σημαντική βελτίωση της διαχείρισης νερού.



## Στην πράξη Μεριμνούμε με ευαισθησία για την προστασία της βιοποικιλότητας

Η διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτελεί προϋπόθεση βιώσιμης ανάπτυξης, στρατηγική προτεραιότητα για τον Τιτάνα, ο οποίος υλοποιεί στοχευόμενες δράσεις για την προστασία των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιείται ή που γειτνιάζουν με αυτές και όπου υπάρχουν απειλούμενα – προστατευόμενα είδη χλωρίδας και πανίδας. Μόνο υγιή, πολυποίκιλα οικοσυστήματα μπορούν να ανταπεξέρχονται καλύτερα και να προσαρμόζονται στις επιπτώσεις σημαντικών αλλαγών στο περιβάλλον, όπως αυτές που προέρχονται από την κλιματική αλλαγή.

### Αποκατάσταση λατομείων και ορυχείων και προστασία της βιοποικιλότητας

Κατά την εξόρυξη των πρώτων υλών είναι πιθανό να προκύψουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Είναι σημαντικό, λοιπόν, οι μεταλλευτικές και λατομικές εργασίες να σχεδιάζονται και να εκτελούνται με τρόπο που να περιορίζει τις επιπτώσεις αυτές.

Σε στενή συνεργασία με τα Πανεπιστήμια Πατρών και Ιωαννίνων και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, όπως η Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ) και η Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία (ΕΟΕ), ο ΤΙΤΑΝ αναπτύσσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες μελέτες για την προστασία της βιοποικιλότητας βάσει διεθνών προτύπων και εργαλείων, συμβάλλοντας έτσι και στην υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης για τη Βιοποικιλότητα.

Η μεθοδολογία που ακολουθείται στοχεύει σε:

Βελτίωση των οικολογικών συνθηκών της περιοχής κατά τη διάρκεια και μετά το πέρας των εκμεταλλεύσεων, μέσω κατάλληλων πρακτικών διαχείρισης, όπως ελαχιστοποίησης επιπτώσεων και ορθών προς όφελος της βιοποικιλότητας μεθόδων αποκατάστασης.

Ελαχιστοποίηση της απώλειας βιοποικιλότητας με την εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων, μέσω ευρύτερων περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών.

Αναγνώριση και επιδίωξη ευρύτερων στρατηγικών πρωτοβουλιών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο μέσω ολοκληρωμένων προσεγγίσεων με στοχευμένα οφέλη για τη βιοποικιλότητα.

Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Τιτάνα καθώς και της τοπικής κοινωνίας και άλλων τοπικών ομάδων χρηστών στην ευρύτερη περιοχή εξόρυξης.

Έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι μελέτες αξιολόγησης της βιοποικιλότητας για Άρτιμες Πάτρας, Λατζιμά Ρεθύμνου, Ξυλοκερατιά Μήλου, Άψαλο Πέλλας και Λέρου ενώ σε εξέλιξη βρίσκεται η μελέτη για το Λατομείο Λεπενού στο Αργίριο, η οποία θα ολοκληρωθεί το 2021.

## Λατομείο ασβεστόλιθου Άρτιμες στο Δρέπανο Αχαΐας



Για την καταγραφή της βιοποικιλότητας στη περιοχή του λατομείου ασβεστόλιθου Άρτιμες πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη μελέτη από τον Τομέα Βιολογίας Φυτών του Τμήματος Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Φυσικών Πόρων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Στόχος ήταν η μελέτη της πλήρους αποκατάστασης του λατομείου παράλληλα με τη λειτουργία του, της φυσικής διαδοχής και της φυτικής ποικιλότητας του με οικοσύστημα αναφοράς τη χλωρίδα της περιβάλλουσας περιοχής.

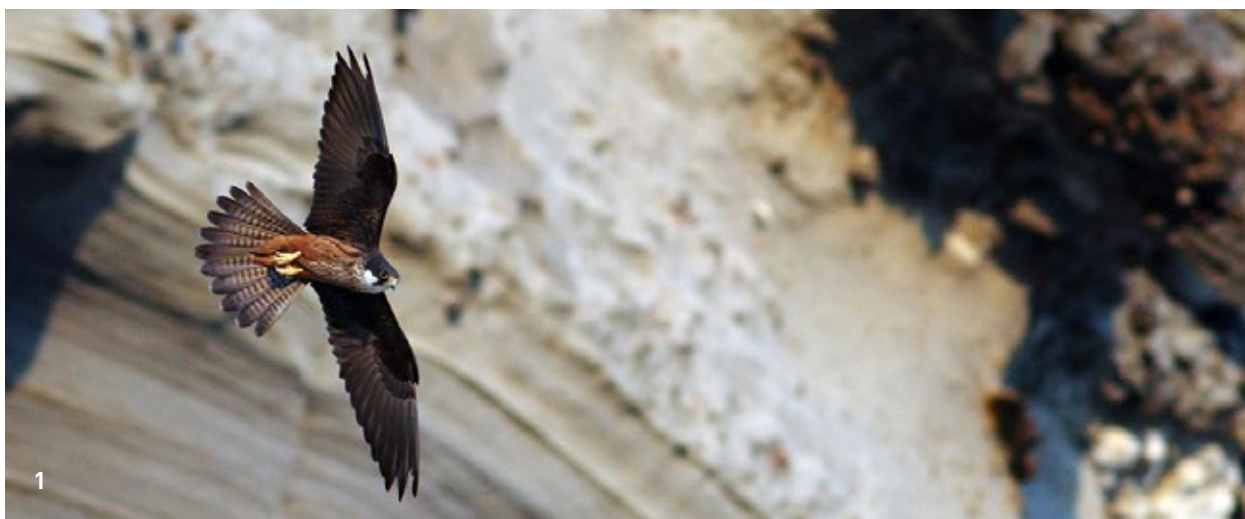
Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της μελέτης, συνεχίζεται η ορθή πρακτική αποκατάστασης με τη μέθοδο των βαθμίδων, αποφεύγοντας τη χρήση ξενικών προς την περιοχή ειδών και επιλέγοντας κυρίαρχα φυτικά είδη της Μεσογειακής βλάστησης. Μέχρι σήμερα έχουν χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του λατομείου πάνω από 250.000 δενδρύλλια και φυτά τα οποία καλλιεργούνται στα φυτώρια της Εταιρίας.

Η μελέτη αυτή αποτέλεσε την πρώτη σχετική μελέτη στα λατομεία μας στην Ελλάδα και τα αποτελέσματά της αποτελούν πρόδρομο για επόμενες μελέτες διαχείρισης της βιοποικιλότητας.



## Ορυχεία εξόρυξης ποζολάνης στην Ξυλοκερατιά Μήλου και την Άψαλο Πέλλας

Σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης υλοποιήθηκαν δύο μελέτες για την προστασία της βιοποικιλότητας στα ορυχεία εξόρυξης ποζολάνης στην Ξυλοκερατιά Μήλου και την Άψαλο Πέλλας. Η μελέτη της Μήλου αφορά σε περιοχές χαρακτηρισμένες ως Ζώνες Natura στις οποίες διαβιούν προστατευόμενα είδη, όπως η οχιά της Μήλου (*Macronipera schweizeri*) και ο Μαυροπετρίτης (*Falco eleonorae*) στη στεριά και η φώκια *Monachus monachus* στη θάλασσα. Η μελέτη της Άψαλου αφορά σε «Ζώνη Ειδικής Προστασίας» για την προστασία της ορνιθοπανίδας.



**01.** Μαυροπετρίτης (*Falco eleonorae*)

φωτ.: Παύλος Ανδριόπουλος

**02.** Οχιά της Μήλου (*Macronipera schweizeri*)

φωτ.: Χλόη Αδαμοπούλου

**03.** Μεσογειακή Χελώνα (*Eurotestudo hermanni*) φωτ.: Χλόη Αδαμοπούλου

**04.** Βραχοκρύνεζο (*Falco tinnunculus*)

φωτ.: Γιώργος Αλεξανδρής

**05.** Αετομάχος (*Lanius collurio*) φωτ.:

Γιώργος Αλεξανδρής

**06.** Γαλαζοκότσουφας (*Monticola solitarius*)

φωτ.: Γιώργος Αλεξανδρής

**07.** Τεχνητό σημείο νερού

**08.** Σπιζαετός (*Hieraaetus fasciatus*)

φωτ.: αρχείο Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία

**09.** Φρυγανοσίχλονο (*Emberiza caesia*)

φωτ.: αρχείο Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία

## Ορυχείο εξόρυξης αδρανών υλικών στον Λατζιμά Ρεθύμνου

Σκοπός του Σχεδίου Δράσης για τη Βιοποικιλότητα σε συνεργασία με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία ήταν να αναγνωριστούν τα σημαντικότερα στοιχεία βιοποικιλότητας στην περιοχή εξόρυξης -καθώς και σε περιμετρική ζώνη ενός χιλιομέτρου γύρω από αυτήν- και στη συνέχεια να καθοριστούν οι ενδεδειγμένες κατευθύνσεις για τη διαχείριση της περιοχής προς όφελος της τοπικής βιοποικιλότητας.

Ως είδη προτεραιότητας καθορίστηκαν κυρίως τα χειρόπτερα (νυχτερίδες) και ως μέτρο για τη διατήρηση των ειδών τους προτάθηκε η κατασκευή τεχνητών καταφυγίων.



## Λατομείο αδρανών υλικών Λέρου

Η μελέτη που υλοποιήθηκε στη Λέρο σε συνεργασίας με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία εστίασε στην καταγραφή της ορνιθοπανίδας και τα σημαντικότερα είδη που προσδιορίστηκαν είναι ο σπιζαετός (*Hieraaetus fasciatus*), το φρυγανοτσιχλονο (*Emberiza caesia*) και ο θαλασσοκόρακας (*Phalacrocorax aristotelis*).

Στο πλαίσιο του σχεδίου διαχείρισης πραγματοποιήθηκε αποκατάσταση των πρηνών με αδρανή στη βόρεια πλευρά του λατομείου και της βλάστησης στα ανενεργά τμήματα του λατομείου, ενώ δημιουργήθηκαν τεχνητά σημεία παροχής νερού και τεχνητές φωλιές.





## Στην πράξη Στον Τιτάνα μειώνουμε το πλαστικό μιας χρήσης

Πολύ πριν προχωρήσει η χώρα στην ενσωμάτωση της σχετικής ευρωπαϊκής οδηγίας, η οποία έχει υποχρεωτική εφαρμογή από τον Ιούλιο του 2021, ο ΤΙΤΑΝ ξεκίνησε μια πιλοτική εκστρατεία στον χώρο των κεντρικών γραφείων της Εταιρίας, με στόχο να υιοθετήσουν οι εργαζόμενοι συνήθειες που θα περιορίζουν σημαντικά την κατανάλωση πλαστικών ειδών μιας χρήσης.

Αναποκρινόμενοι στο κεντρικό μήνυμα της εκστρατείας «Το Περιβάλλον δεν είναι Μιας Χρήσης», οι εργαζόμενοι ανέλαβαν άμεσα ατομική δράση, χρησιμοποιώντας γυάλινα ποτήρια για νερό, θερμός, κούπες για ζεστά ροφήματα κ.λπ.





Παράλληλα, η Εταιρία αντικατέστησε τα πλαστικά ποτήρια και καλαμάκια για τα ροφήματα που προσφέρονται στις καντίνες των κτιρίων, με αντίστοιχα βιοαποικοδομήσιμα. Επίσης, στους ίδιους χώρους τοποθετήθηκαν κάδοι για τη διαλογή των απορριμμάτων, ενώ καταργήθηκαν οι πλαστικές φιάλες νερού, τόσο στις καντίνες, όσο και στις αίθουσες συσκέψεων και στη θέση τους τοποθετήθηκαν γυάλινες.

Η πανδημία του Covid-19 και τα μέτρα πρόληψης που επιβάλλει, επανέφεραν αναγκαστικά –και ελπίζουμε προσωρινά– τη χρήση ορισμένων πλαστικών συσκευασιών μιας χρήσης. Σε κάθε περίπτωση, τα πρώτα συμπεράσματα από την εφαρμογή του πιλοτικού προγράμματος είναι πολύ ενθαρρυντικά, καθώς καταφέραμε να εξοικονομήσουμε 12.000 κιλά πλαστικού μιας χρήσης σε λιγότερο από 12 μήνες.

Η παρουσίαση της εκστρατείας μείωσης του πλαστικού μιας χρήσης έγινε με πρωτότυπο τρόπο και χρησιμοποιώντας εμπνευσμένα μηνύματα, ενώ απευθύνθηκε σε όλους τους εργαζόμενους του Τομέα Ελλάδας.

Τόσο για το περιεχόμενο όσο και για την εικαστική αποτύπωση, το πρόγραμμα έλαβε ειδική διάκριση στα βραβεία Corporate Affairs Excellence Awards 2020 (CAEA) της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ).





# Κοινωνικές επιδόσεις

SO  
CI  
AL







**Υγεία και ασφάλεια**  
Βελτιώνοντας διαρκώς  
την αποτελεσματικότητα  
**των διαδικασιών και**  
**των συστημάτων μας**



Στόχος τους Τιτάνα είναι ένα εργασιακό περιβάλλον που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια για όλους τους εργαζομένους μας, τους εργολάβους και τα συνεργαζόμενα τρίτα μέρη. Για να πετύχει αυτόν τον στόχο, η Εταιρία αυξάνει συνεχώς την ευαισθητοποίηση σε θέματα υγείας και ασφάλειας και ενισχύει τα συστήματα πρόληψης ατυχημάτων και προστασίας της υγείας σε όλες τις δραστηριότητές της.

Στην Ελλάδα, το σύνολο των δραστηριοτήτων μας (εργοστάσια τιμέντου, μονάδες έτοιμου σκυροδέματος, λατομεία και ορυχεία) έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το νέο σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας ISO 45001, γεγονός που αντανακλά τη δέσμευσή μας στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας που ενστερνίζονται διοίκηση και εργαζόμενοι και αποτυπώνεται στη νέα Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου.

Η ανάγκη ορθολογικότερης διαχείρισης των δεδομένων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, οδήγησε στη συνεργασία μας με προμηθευτή κατάλληλου, cloud λογισμικού διαχείρισης ασφάλειας. Πλέον η δήλωση συμβάντων, περιπάτων ασφάλειας και επιθεωρήσεων έχει καταστεί εύκολη διαδικασία, ενώ η παρακολούθηση της εξέλιξης των ληπτέων μέτρων αλλά και η παραγωγή αναφορών και αναλυτικών στοιχείων, για τους καθ' ύλην αρμόδιους, πραγματοποιείται σε άμεσο χρόνο.

Τα ατυχήματα, τα δυνητικά επικίνδυνα συμβάντα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα στην παραγωγική διαδικασία διερευνήθηκαν μέσω του δέντρου αιτιών και της ανάλυσης βασικών αιτίων. Βάσει των συμπερασμάτων για τα γενεσιουργά αίτια που προέκυψαν, λήφθηκαν στοχευμένα μέτρα, στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας, όπου αυτό ήταν δυνατό, με απώτερο στόχο την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον.



**Ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR) για το προσωπικό ανήλθε στο 0,49 ανά 1.000.000 ώρες εργασίας σημειώνοντας τη δεύτερη καλύτερη επίδοση της δεκαετίας.**

Παρά τις δύσκολες συνθήκες λόγω της πανδημίας, επιτεύχθηκε αξιοσημείωτη αύξηση (+23,5%) στους Περιπάτους Ασφάλειας (Safety Walks) του τρέχοντος έτους (1.074 έναντι 869 του 2019) εντός των μονάδων TITAN και INTERMPETON, γεγονός που αντανακλά την ιδιαίτερη βαρύτητα που δόθηκε στη συνεχή παρουσία των ανθρώπων μας στο πεδίο εργασιών. Η συνεχής παρότρυνση για την εφαρμογή των μέτρων προστασίας από την Covid-19, μαζί με τη σθεναρή υπενθύμιση για την πιστή εφαρμογή των Βασικών Κανόνων Ασφαλείας της Εταιρίας μας, αποτέλεσε την απόλυτη προτεραιότητά μας σε αυτά τα Safety Walks. Επίσης, συντάχθηκαν 7.231 Σχέδια Ασφαλούς Εργασίας & Έντυπα Ασφαλούς Εργασίας, όταν το 2019 συντάχθηκαν συνολικά 1.806.

Η Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας πραγματοποίησε εσωτερικές επιθεωρήσεις, με φυσική παρουσία, σε όλα τα εργοστάσια τιμέντου και στην πλειονότητα των μονάδων σκυροδέματος και αδρανών υλικών. Επιπρόσθετα, σε δύο εργοστάσια τιμέντου πραγματοποιήθηκαν δοκιμαστικές, απομακρυσμένες, επιθεωρήσεις με τη χρήση ειδικής κάμερας για τη διαδικτυακή μεταφορά εικόνας και ήχου. Η πιλοτική εφαρμογή της διαδικασίας στην Ελλάδα και η καταγραφή/επίλυση των θεμάτων που προέκυψαν, επέτρεψαν ουσιαστικά την προετοιμασία διαδικτυακών επιθεωρήσεων σε όλο τον Όμιλο.

Οι οργανωμένες δραστηριότητες κατάρτισης περιορίστηκαν αναγκαστικά λόγω μέτρων Covid-19 και ο μέσος χρόνος εκπαίδευσης μειώθηκε σε 6,45 ώρες (11,1 το 2019) και 12,57 ώρες (16,69 το 2019) ανά εργαζόμενο και εργολάβο αντιστοίχως. Ωστόσο, το 2020 ολοκληρώθηκε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα ασφάλειας για τους εργολάβους των εργοστασίων τιμέντου, το οποίο είχε ξεκινήσει το 2019. Περίπου 1.000 άτομα εκπαιδεύτηκαν από ανεξάρτητο, πιστοποιημένο και εξειδικευμένο εξωτερικό φορέα (ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ) ενώ σχεδόν το 97% συμμετείχαν επιτυχώς στην εξέταση και έλαβαν κάρτα πιστοποίησης εκπαίδευσης. Η διαδικασία επιτηρείται επιμελώς και πλέον μόνο πιστοποιημένοι συνεργάτες εργολάβοι μπορούν να εργαστούν στους παραγωγικούς χώρους των εργοστασίων.



Η προσπάθεια για τη διαρκή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών μας αλλά και για την ενδυνάμωση της κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας συνεχίστηκε με τη διανομή στους εργαζόμενους των εργοστασίων τιμέντου του Εγχειρίδιου Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο εμβαθύνει στους Βασικούς Κανόνες Ασφάλειας και την αναγνώριση κινδύνων, καθώς και του Εγχειρίδιου Οδικής Ασφάλειας στους οδηγούς βαρέων οχημάτων για όλες τις δραστηριότητες της Ελλάδας.

Ταυτόχρονα, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το σεμινάριο αμυντικής οδήγησης για 260 οδηγούς –ίδιον προσωπικό και συνεργάτες– της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, το οποίο υλοποιείται κυκλικά καλύπτοντας τους κλάδους τιμέντου, σκυροδέματος και αδρανών.

Εντός του 2020 όλα τα οχήματα που διαχειρίζονται ο κλάδος τιμέντου και η διεύθυνση λατομικών προϊόντων έλαβαν Safety Pass, σε συνέχεια εκτενούς τεχνικού ελέγχου ασφαλείας, ενώ εντός του 2021 θα πραγματοποιηθεί ο έλεγχος των οχημάτων που διαχειρίζεται η διεύθυνση ετοιμού σκυροδέματος.



# Στην πράξη Η Ασφάλεια στην Εργασία επιβραβεύεται και επιβραβεύει



Ο θεσμός των Κοινωνικών Βραβείων Ασφαλούς Εργασίας στα εργοστάσια τσιμέντου Ελλάδας θεσπίστηκε το 2010, με σκοπό να επιβραβεύονται εκείνα που πέτυχαν, επί έξι συνεχείς μήνες, τον στόχο μηδενικού ατυχήματος κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Ο στόχος αυτός βρίσκεται στο επίκεντρο των ενημερωτικών και εκπαιδευτικών δράσεων που υλοποιούνται συστηματικά σε όλες τις μονάδες παραγωγής, με ασκήσεις ετοιμότητας, σεμινάρια για την πρόληψη ατυχημάτων κ.λπ.

Σε κάθε βραβευμένο εργοστάσιο η Εταιρία πραγματοποιεί μια δωρεά 1.000 ευρώ, την οποία, στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι προσφέρουν σε νομικά πρόσωπα, τοπικούς φορείς ή κοινωφελείς οργανισμούς της επιλογής τους.

Ο θεσμός αυτός, μετά τη μεγάλη επιτυχία που έχει γνωρίσει, έχει ήδη επεκταθεί, εκτός από τα εργοστάσιά μας, στις καθετοποιημένες δραστηριότητες Ελλάδας (INTERMPETON), καθώς και στο Ορυχείο Αλτσί Κρήτης και στο Λατομείο Ξηρορέματος.



# Στην πράξη Οδική Ασφάλεια για όλους!



Με στόχο τη βελτίωση συμπεριφορών που σχετίζονται με την Οδική Ασφάλεια μεταξύ των εργαζομένων και των συνεργατών του, ο ΤΙΤΑΝ οργάνωσε ένα στοχευμένο πρόγραμμα για την οδική ασφάλεια.

Το πρόγραμμα που εκπονήθηκε από το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς», με τη συνεργασία 9 εξειδικευμένων ευρωπαϊκών οργανισμών, περιλάμβανε θεωρητική εκπαίδευση με σεμινάρια και ομιλίες, καθώς και βιωματική εμπειρία με τη βοήθεια προσομοιωτών των κινδύνων που μπορούν να προκαλέσουν τροχαία ατυχήματα ή δυστυχήματα. Στόχος ήταν να αναγνωρίσουν οι οδηγοί λάθη που κάνουν, έστω και ασυνείδητα, και να βελτιώσουν την οδηγική συμπεριφορά τους, είτε οδηγούν επαγγελματικό όχημα (φορτηγό/σιλοφόρο/βαρέλα) είτε ιδιωτικό.

Η δράση υλοποιήθηκε σε 6 από τα κέντρα δραστηριότητας της Εταιρίας σε Αττική, Αχαΐα, Βοιωτία, Θεσσαλονίκη και Κρήτη και συμμετείχαν περισσότεροι από 1.200 εργαζόμενοι και συνεργάτες του Τιτάνα και της INTERMPETON, ενώ πήραν μέρος και φορείς της τοπικής κοινωνίας, όπως Αστυνομία, Τροχαία, Πυροσβεστική, Λιμενικό, ΕΜΑΚ κ.λπ., οι οδηγοί οχημάτων των οποίων είναι, συχνά, εκτεθειμένοι σε συνθήκες οδήγησης υψηλού κινδύνου.

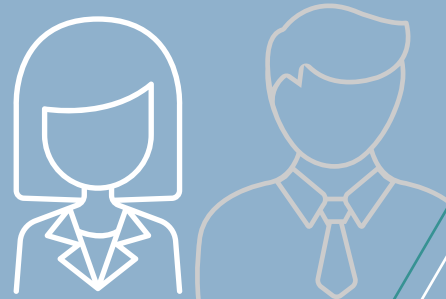
Αξιοσημείωτη υπήρξε και η συμμετοχή εκπροσώπων της εκπαιδευτικής κοινότητας, όπως Διευθυντές Σχολείων, Σύλλογοι Γονέων και Κηδεμόνων. Ειδικά για μικρά παιδιά και εφήβους, ηλικίες στις οποίες θα πρέπει να ξεκινά η ανάπτυξη δεξιοτήτων για την εμπέδωση σωστής οδηγικής κουλτούρας, διοργανώθηκαν δράσεις κυκλοφοριακής αγωγής με θεωρητική εκπαίδευση, καθώς και χρήση εξοπλισμού βιωματικών εμπειριών, στα Δερβενοχώρια από το εργοστάσιο Καμαρίου και στην Ευκαρπία από το εκεί εργοστάσιο.







Διαχείριση και ανάπτυξη  
ανθρώπινου δυναμικού  
Οι άνθρωποί μας,  
**προτεραιότητά μας**



Η εστίαση στο ανθρώπινο κεφάλαιο και την εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί μία από τις τέσσερις στρατηγικές προτεραιότητες του Τιτάνα. Το όραμα της Εταιρίας «να εξασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι έχουν υψηλά επίπεδα συναισθηματικής και πνευματικής δέσμευσης», όπως εκφράζεται στο Πλαίσιο Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Τιτάνα, αποτυπώνει συνοπτικά την παράλληλη υποστήριξη πολυάριθμων συστημάτων, πολιτικών και προγραμμάτων.

Η διαφύλαξη της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων και η μέριμνα προκειμένου να αποκτήσουν τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τον τρόπο σκέψης που χρειάζονται για να ευδοκιμήσουν σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς συνιστούν βασικές προτεραιότητες του Τιτάνα.

Με οδηγό την αμοιβαία εμπιστοσύνη, την αξιοπιστία και τις κοινές αξίες που μοιραζόμαστε, η Εταιρία είναι ο χώρος στον οποίο μπορούμε να αναπτυχθούμε, να συνεργασθούμε, να βρούμε λύσεις και να πραγματοποιήσουμε θετικές αλλαγές. Δεσμευόμαστε να αναγνωρίζουμε την επαγγελματική αριστεία και να παρέχουμε στους συναδέλφους μας τα εργαλεία που χρειάζονται για να αξιοποιούν τις δυνατότητές τους.

## Δέσμευση εργαζομένων

Ο ενεργός διάλογος της Εταιρίας με τους εργαζομένους αποτελεί μια συνεχή διαδικασία, όπου όλα τα σχόλια μετουσιώνονται σε δομημένες και οργανωμένες λύσεις. Αναπτύξαμε σχέδια δράσης για όλες τις δραστηριότητες στην Ελλάδα για να αντιμετωπίσουμε τα ζητήματα που αναδείχθηκαν από την Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων που διεξήχθη το 2019. Για την κατάρτιση των σχεδίων δράσης πραγματοποιήθηκε εις βάθος ανάλυση των συνολικών απαντήσεων στις ερωτήσεις της έρευνας και διεξήχθησαν ατομικές συνεντεύξεις και διεξοδικές ομαδικές συζητήσεις με εργαζομένους. Το πλάνο δράσης επικεντρώθηκε στους εξής, κυρίως, άξονες: Απλοποίηση και Επιτάχυνση, Διαχείριση Επιδόσεων, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη, Συνεργασία και Επικοινωνία.

Νέα συστήματα επικοινωνίας, στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα και ενέργειες δέσμευσης εργαζομένων είναι μόλις κάποιες από τις δράσεις που έχουν ξεκινήσει και αφήνουν ένα θετικό αποτύπωμα στην καθημερινότητα των εργαζομένων μας. Σημαντικός παράγοντας της επιτυχίας αυτών των δράσεων είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση ιδεών και πρακτικών, βάζοντας τη δική τους πινελιά με υψηλή αυτό-υποκίνηση.

## Ενίσχυση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης

Η βιώσιμη ανάπτυξη του Τιτάνα βασίζεται στις δεξιότητες, τη συμπεριφορά και τη συνεργασία των ανθρώπων μας. Το όραμά μας είναι να εξασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοί μας έχουν υψηλά επίπεδα συναισθηματικής και πνευματικής δέσμευσης, σύμφωνα και με το Πλαίσιο Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Τιτάνα. Και σε αυτήν την περίπτωση, ο ΤΙΤΑΝ ανέπτυξε σχέδια δράσης σε επίπεδο Ομίλου και κάθε επιμέρους χώρας για να αντιμετωπίσουμε τα ζητήματα που αναδείχθηκαν από την Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων του 2019.

Προασπίζουμε την ισότητα και τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και δεσμευόμαστε στην παροχή ίσων ευκαιριών και στην εξάλειψη κάθε μεροληπτικής μεταχείρισης στις δραστηριότητές μας. Με στόχο την ενίσχυση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, καταρτίσθηκε εκτενές σχέδιο δράσης που ξεκίνησε να εφαρμόζεται σε όλο τον Όμιλο και που βασίστηκε στα συμπεράσματα από τις ομαδικές συζητήσεις και τις ατομικές συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου και οι πολιτικές Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επανεξετάστηκαν, προκειμένου να ενσωματωθούν σαφέστερες αναφορές στον σεβασμό της διαφορετικότητας και τη συμπερίληψη.

## Πλαίσιο ευημερίας και προγράμματα στήριξης

Με σκοπό να ενισχύσουμε την ψυχική και συναισθηματική υγεία και ευημερία των ανθρώπων μας, παράλληλα με την υποστήριξη που προσφέρει επί σειρά ετών η υπηρεσία κοινωνικών λειτουργιών στα κέντρα δραστηριότητας, δημιουργήσαμε το Πρόγραμμα Στήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program – EAP). Είναι μια υπηρεσία συμβουλευτικής υποστήριξης που παρέχει στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους συμβουλές από ειδικούς σε προσωπικά, οικογενειακά και εργασιακά ζητήματα. Επιπλέον, διοργανώνουμε διαδικτυακές εκδηλώσεις και ομιλίες σχετικά με θέματα συναισθηματικής και ψυχικής υγείας.



Τη δράση αυτή συμπληρώνει το Πρόγραμμα ΕΠΙΛΕΓΩ, ένα πρωτοποριακό Πρόγραμμα Προαγωγής της Υγείας των εργαζομένων με στόχο να τους βοηθήσει να κατακτήσουν το υψηλότερο δυνατό επίπεδο σωματικής, πνευματικής και ψυχικής ευεξίας. Το πλαίσιο του προγράμματος έχει σχεδιάσει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας και περιλαμβάνει ποικίλες δράσεις ενώ το ετήσιο πρόγραμμα εμπλουτίζεται από την ανατροφοδότηση των ίδιων των εργαζομένων.

## Απασχόληση και κατάρτιση

Το επίπεδο απασχόλησης στον Τομέα Ελλάδας παρέμεινε σταθερό στο τέλος του έτους ενώ σταθερός παρέμεινε και ο ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων σε σύγκριση με το 2019 (5%). Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο προσωπικό δεν μεταβλήθηκε (16%) ενώ το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις αυξήθηκε ελαφρά σε 18% το 2020, από 17% το 2019. Το 2020, το 52% των εργαζομένων του Τιτάνα στην Ελλάδα –464 εργαζόμενοι– συμμετείχαν στις ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης, ποσοστό παρόμοιο με αυτό του 2019.

Το 2020, 94% των εργαζομένων συμμετείχαν σε στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Πρόκειται για αύξηση τεσσάρων ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο ποσοστό του 2019 (90%). Ωστόσο, οι επενδύσεις σε προγράμματα κατάρτισης και οι συνολικές εργατώρες εκπαίδευσης μειώθηκαν σημαντικά, ενώ το ίδιο συνέβη και με τον μέσο χρόνο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (15 ώρες το 2020, σε σύγκριση με 23 ώρες το 2019). Αυτό ήταν αποτέλεσμα της πανδημίας, η οποία εμπόδισε την πραγματοποίηση των περισσότερων εκπαιδευτικών προγραμμάτων που πραγματοποιούνται με φυσική παρουσία.

Το 2020 η πλειονότητα των ωρών εκπαίδευσης που καταγράφηκαν αφορούσε τις θεματικές υγεία και ασφάλεια, ενίσχυση εξειδικευμένων γνώσεων, ανάπτυξη δεξιοτήτων και συμμόρφωση ως προς τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις Πολιτικές του Ομίλου. Παράλληλα, στους εργαζομένους που δεν έχουν πρόσβαση στο κεντρικό σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου δόθηκε διαδικτυακό εκπαιδευτικό υλικό.

Το 2020 η δέσμευση του Τιτάνα να στηρίζει την απασχόληση των νέων συνεχίστηκε και, παρά τον αντίκτυπο της πανδημίας, προσφέρθηκαν 50 θέσεις πρακτικής άσκησης. Τέλος, το ποσοστό των μελών του προσωπικού που ανήκουν σε σωματείο εργαζομένων παρέμεινε σταθερό.



# Στην πράξη ΠΡΟΣΘΕΣΕ ΑΞΙΑ: Βράβευση καινοτόμων ιδεών των εργαζομένων του Τιτάνα στην Ελλάδα

Ο ΤΙΤΑΝ επενδύει στη δημιουργία ενός εποικοδομητικού περιβάλλοντος δια βίου μάθησης για τους εργαζόμενούς του, το οποίο τους παρέχει κίνητρα για τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, αλλά και ενθάρρυνση για ευρύτερη συμμετοχή στις δραστηριότητες της Εταιρίας, προσθέτοντας αξία στις τελικές υπηρεσίες και στα προϊόντα της.





Στο πλαίσιο αυτό ο ΤΙΤΑΝ εφαρμόζει το πρόγραμμα ΠΡΟΣΘΕΣΕ ΑΞΙΑ, το οποίο:

Παρακινεί τους εργαζόμενους να αξιοποιήσουν τη γνώση και την πείρα τους, προτείνοντας βελτιώσεις σε τεχνικά, οργανωτικά και διοικητικά θέματα της εταιρίας.

Ενθαρρύνει και επιβραβεύει τη συμμετοχή, τη δημιουργική και καινοτόμο σκέψη, την ανάληψη πρωτοβουλίας.

Δημιουργεί άμεσα οφέλη για την Εταιρία σε επιχειρησιακό επίπεδο, μέσα από την υιοθέτηση των καλύτερων προτάσεων και ιδεών που προσθέτουν αξία στη λειτουργία της, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά της και υπηρετούν αποτελεσματικότερα τους στόχους που θέτει, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο ΠΡΟΣΘΕΣΕ ΑΞΙΑ μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες, καταθέτοντας τις καινοτόμες προτάσεις τους για βελτίωση της αύξησης παραγωγικότητας, μείωση του κόστους και του χρόνου ολοκλήρωσης εργασιών, αναβάθμιση προϊόντων και υπηρεσιών, περιορισμό της γραφειοκρατίας, βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας καθώς και για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από τοπικές επιτροπές, τις οποίες αποτελούν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές υπηρεσίες και τμήματα κάθε διεύθυνσης ή και επιχειρησιακής μονάδας. Αναδεικνύονται, τελικά, τρεις νικητές από κάθε μονάδα ενώ, από το σύνολο των νικητών πανελληνίως, επιλέγεται ο Ετήσιος Εταιρικός Νικητής.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε να εφαρμόζεται πιλοτικά το 2005 στο εργοστάσιο Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια επεκτάθηκε σε όλα τα εργοστάσια τιμέντου του Ομίλου στην Ελλάδα, στον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος, καθώς και στα Κεντρικά Γραφεία.

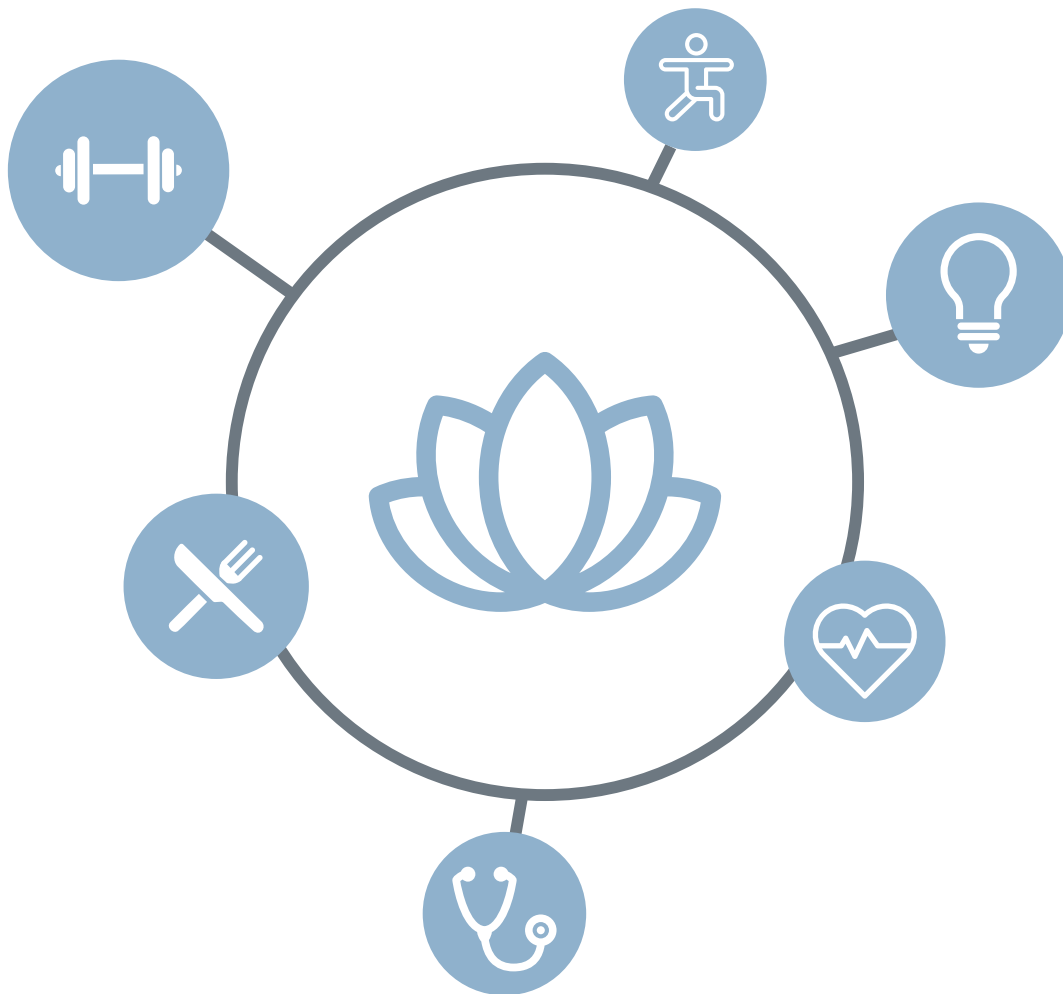
Από την αρχή της εφαρμογής του μέχρι σήμερα, έχουν κατατεθεί περίπου 1.150 προτάσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν αντίστοιχο αριθμό εφαρμοσμένων λύσεων στα κέντρα δραστηριότητας της Εταιρίας πανελλαδικώς.



# Στην πράξη ΕΠΙΛΕΓΩ: περισσότερες επιλογές για καλύτερη ζωή

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας έχει σχεδιάσει ένα πρωτοποριακό Πρόγραμμα Προαγωγής της Υγείας των εργαζομένων στον Τιτάνα και την ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ με στόχο να τους βοηθήσει να κατακτήσουν το υψηλότερο δυνατό επίπεδο σωματικής, πνευματικής και ψυχικής ευεξίας.





Το Πρόγραμμα ΕΠΙΛΕΓΩ μετρά περίπου δύο χρόνια και αποτελεί ένα γενικότερο πλαίσιο-ομπρέλα, με ποικίλες δράσεις που αποσκοπούν στην πρόληψη και τη διατήρηση της καλής υγείας των εργαζομένων και το οποίο αναπτύσσεται σε τρεις κεντρικούς πυλώνες: τη Διατροφή, τη Φυσική Κατάσταση και την Ισορροπία.

Τα χαρακτηριστικά του προγράμματος είναι η παροχή γνώσεων, η δημιουργία υποστηρικτικού περιβάλλοντος και η ενθάρρυνση προς την κατεύθυνση πιο ωφέλιμων συμπεριφορών, με στόχους τη βελτίωση της υγείας και της ευεξίας, τη διαμόρφωση υγιούς περιβάλλοντος εργασίας, την έγκαιρη αντιμετώπιση παραγόντων που ίσως προδιαθέτουν για ασθένειες, τη βελτίωση της εικόνας και την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης.

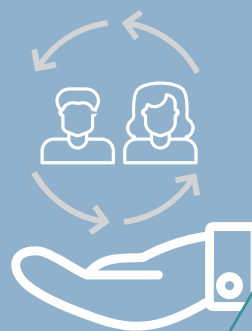
Ο σχεδιασμός του προγράμματος επικαιροποιείται από την ανατροφοδότηση και τις συγκεκριμένες προτάσεις των εργαζομένων, οι οποίοι αξιολογούν τις δράσεις και προτείνουν νέες. Ιδιαίτερα την προηγούμενη περίοδο, το πρόγραμμα προσαρμόστηκε στα δεδομένα που δημιούργησε η Covid-19, με περισσότερες διαδικτυακές δράσεις οι οποίες στοχεύουν εξίσου στην προστασία της υγείας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Μεταξύ των δράσεων περιλαμβάνονται ποικίλα προγράμματα άσκησης και ενδυνάμωσης, δημιουργία ομάδας τρεξίματος ΤΙΤΑΝ, διοργάνωση ποδηλατικού γύρου σε Αθήνα, Πάτρα και Θεσσαλονίκη, online ομιλίες για την προώθηση της προσωπικής και εργασιακής ευεξίας, συμβουλές για έναν πιο υγιεινό τρόπο διατροφής και προτάσεις για προγράμματα διατροφής από Δίκτυο Διατροφολόγων, καθώς και πρόγραμμα διακοπής του καπνίσματος.



## Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών Δημιουργώντας ειλικρινείς και **ουσιαστικές** **συμπράξεις**





Οι δραστηριότητες του Τιτάνα έχουν άμεσες και έμμεσες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες. Επιδιώκουμε συστηματικά τον ανοιχτό διάλογο με τους συμμετόχους και η υλοποίηση κοινών δράσεων -μέσω σχεδίων σύμπραξης με την κοινότητα, με έμφαση στη βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών (γειτονικών κοινοτήτων)- αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής φιλοσοφίας μας.

Το 2020 θέσαμε σε λειτουργία μια ειδική διαδικτυακή πλατφόρμα για την καταγραφή και αξιολόγηση των πρωτοβουλιών και των δράσεων που αναλαμβάνουμε σε επίπεδο κοινότητας, σε μια προσπάθεια να εξασφαλίσουμε την εναρμόνισή τους με τα ουσιώδη για τους συμ-μετόχους μας θέματα.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η επίτευξη ειλικρινών και ουσιωδών συμπράξεων με την κοινωνία, καθώς και η ενίσχυση του θετικού αντίκτυπου μέσω των κοινών προσπαθειών και της ενδυνάμωσης των συμ-μετόχων σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία. Η αξιολόγηση των δράσεων θα συμβάλλει περαιτέρω στην κατεύθυνση αυτή.

Αξιοποιούμε τις δικές μας δυνάμεις, πόρους και συνεργασίες για να δημιουργήσουμε βιώσιμη αξία σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς μας. Εστιάζουμε όχι μόνο στο τι κάνουμε, αλλά και στο πώς το κάνουμε, διασφαλίζοντας την ουσιαστική συμβολή μας προς τις τοπικές κοινωνίες.

Ενδεικτικά σημειώνουμε ότι οι συνολικές δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές για αγαθά και υπηρεσίες ξεπερνούν τα €236 εκατ. για το 2020 ενώ οι εργαζόμενοι προέρχονται σχεδόν αποκλειστικά από τις τοπικές κοινότητες (98%). Επιπλέον, και παρά τις προκλήσεις που προέκυψαν λόγω της πανδημίας, συνεχίσαμε την προηγούμενη χρονιά τα προγράμματα στήριξης της απασχόλησης των νέων, προσφέροντας συνολικά 50 θέσεις πρακτικής άσκησης.

Παραμείναμε προσηλωμένοι στο στόχο να ανταποκρινόμαστε στην ανάγκη των τοπικών κοινωνιών για ανοιχτή επικοινωνία με διαφάνεια. Έτσι, δημιουργήθηκαν δύο νέοι ιστότοποι όπου δημοσιεύονται καθημερινά οι μετρήσεις για τις εκπομπές αερίων ρύπων των εργοστασίων (<https://envi-platform.gr>), καθώς και πληροφορίες σχετικά με τη συν-επεξεργασία (την ταυτόχρονη ανακύκλωση πρώτων υλών και ανάκτηση ενέργειας) (<https://coprocessing.titan.gr/>). Και οι δύο ιστότοποι είναι διαδραστικοί και δίνουν τη δυνατότητα στους επισκέπτες να υποβάλλουν ερωτήσεις σχετικά με τις πληροφορίες και τα στοιχεία που παρουσιάζονται.

Οι πρωτοβουλίες μας για τους νέους είναι ένας μόνο από τους άξονες δράσης που υπηρετούμε διαχρονικά προκειμένου να χτίζουμε γόνιμες σχέσεις και συμπράξεις με θετικά αποτελέσματα. Ο ΤΙΤΑΝ πιστεύει στη δύναμη των νέων που αποτελεί τον κινητήριο μοχλό για την εξέλιξη και την πρόοδο κάθε κοινωνίας. Γι' αυτό το λόγο, ήδη από τη δεκαετία του '80, βρισκόμαστε δίπλα τους, μοιραζόμαστε τις ανησυχίες τους και στέκουμε αρωγός στην πραγματοποίηση των επιδιώξεών τους, παρέχοντας τα απαραίτητα εργαλεία για την προσωπική τους εξέλιξη αλλά και την ανάπτυξη και την τελειοποίηση των επαγγελματικών δεξιοτήτων τους.

Είμαστε μάλιστα μια από τις πρώτες ελληνικές εταιρείες που υπέγραψαν, το 2015, το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία (European Pact for Youth), την αμοιβαία δέσμευση μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της επιχειρηματικής κοινότητας, που στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας απασχόλησης των νέων.

Αξιοσημείωτο παράδειγμα είναι η συνεργασία του Τιτάνα με το ReGeneration, το μεγαλύτερο πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης στην Ελλάδα. Ο Τιτάνας συμμετέχει στο πρόγραμμα ReGeneration από την έναρξή του, έχοντας προσφέρει τη δυνατότητα εργασίας σε 28 νέες και νέους πτυχιούχους διαφόρων ειδικοτήτων.

Επιπλέον, η σύμπραξη με το ReGeneration οδήγησε στο καινοτόμο πρόγραμμα ReGeneration Academy for Digital Acceleration | Data Science Lab – Powered by TITAN, το οποίο απευθύνεται σε νέους που ενδιαφέρονται για την επιστήμη των δεδομένων (Data Science), έναν τομέα με διαρκώς αυξανόμενη ζήτηση. Πρόκειται για μια ξεχωριστή πρωτοβουλία, στο πλαίσιο της δέσμευσης του Τιτάνα να βοηθά τους νέους να αναπτύξουν τις ψηφιακές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για τη μετάβαση στην ψηφιακή εποχή. Η πρώτη Ακαδημία ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2020 και ανέδειξε 24 εκπαιδευμένους επιστήμονες δεδομένων, οι οποίοι απορροφήθηκαν από την αγορά εργασίας σε ποσοστό 95%.



## Σχέδια σύμπραξης με την κοινότητα/θετικός αντίκτυπος

2020

Τοπικές δαπάνες (ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές σε σχέση με τις δαπάνες συνολικά σε προμηθευτές, ως ποσοστό)

71,94%

Αριθμός δράσεων και πρωτοβουλιών που εστιάζουν στην σύμπραξη με τις κοινότητες

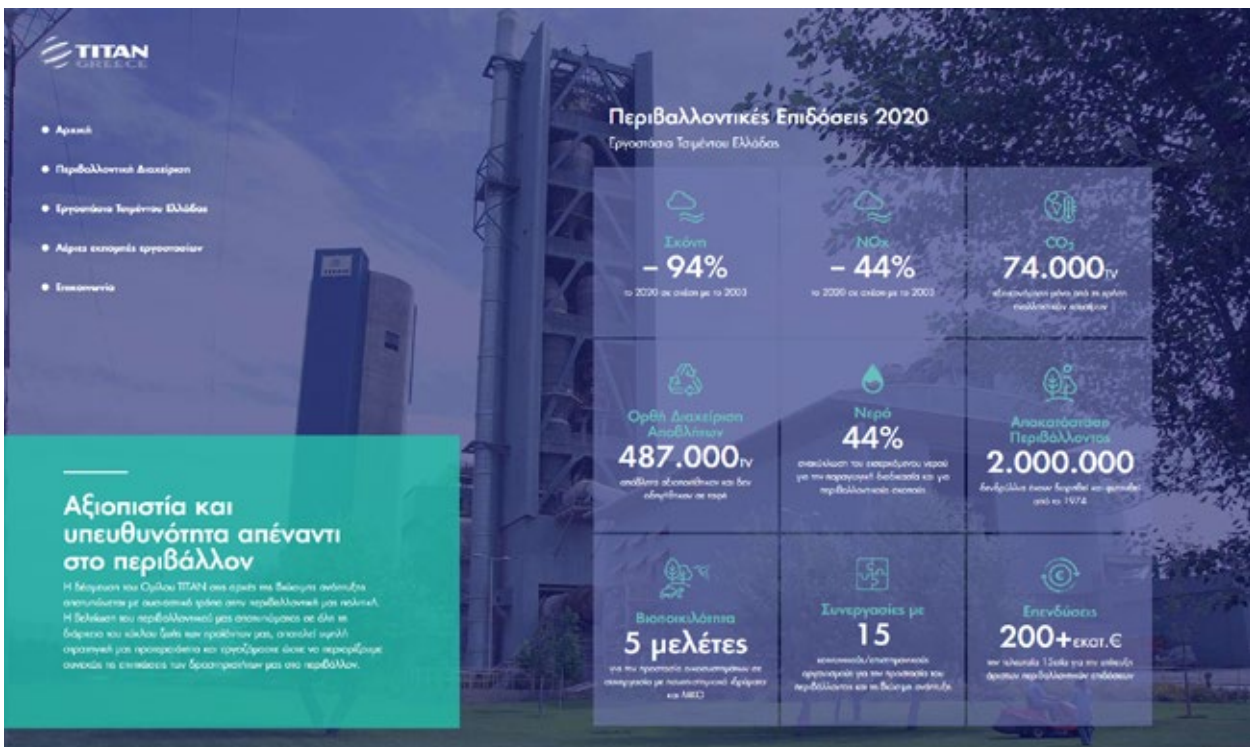
40

Συνολικές δαπάνες (σε χρήματα και είδος) για την υλοποίηση των συγκεκριμένων 40 δράσεων

€250.920

Αριθμός συμ-μετόχων στις παραπάνω δράσεις και πρωτοβουλίες με ενεργή συμμετοχή (εργαζόμενοι TITAN, συνεργάτες, ΜΚΟ, τοπικές αρχές και κάτοικοι των κοινοτήτων)

1.200



Ιστότοπος παρουσίασης Περιβαλλοντικών Επιδόσεων Εργαστασίων Τιμήντου Ελλάδας



# Στην πράξη Youth Matters - Δημιουργώντας αξία για τους νέους

Ο Τιτάνας αξιοποιεί την τεχνογνωσία του και υλοποιεί σειρά προγραμμάτων και δράσεων που θέτουν τα θεμέλια διευρυμένων γνώσεων, συμβάλλουν στις επιλογές στόχων και επαγγελματικής κατεύθυνσης και παρέχουν στους νέους τη δυνατότητα πολύτιμης εμπειρίας. Η δέσμευση αυτή, να συμβάλουμε με ιδιαίτερα αποτελεσματικούς τρόπους στην καλλιέργεια προοπτικών για το μέλλον των νέων και όλες οι δράσεις μας, αποτυπώνεται με τον πιο εύγλωττο τρόπο στο ολιστικό πρόγραμμα YOUTH MATTERS.



**YOUTH  
MATTERS**

ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

# 01. Θεμέλια

Πρόκειται για επιλεγμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, που αποτελούν τα θεμέλια της γνώσης η οποία είναι απαραίτητη για να διευρύνει τους ορίζοντες των νέων και να τους βοηθήσει να σχεδιάσουν το μέλλον τους.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι το πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για φοιτητές BEST (Board of European Students of Technology) που ξεκίνησε το 2012 με πρωτοβουλία της οργάνωσης BEST Πάτρας που εντόπισε ένα ουσιαστικό πρόβλημα: οι φοιτητές, κατά τη διάρκεια του σπουδών τους, δε λάμβαναν τα απαραίτητα γνωστικά εφόδια σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Ο Τιτάνας αξιοποιώντας το υψηλότερο επίπεδο τεχνογνωσίας που διαθέτει και εφαρμόζει ως προς την ασφαλή εργασία, είναι η πρώτη ελληνική Βιομηχανία που σχεδίασε και υλοποιεί ένα τέτοιο εκπαιδευτικό, βιομηχανικό πρόγραμμα για φοιτητές. Το πρόγραμμα συνεχίζει μέχρι σήμερα με τη συνεργασία των οργανώσεων BEST των Πολυτεχνικών Σχολών του Πανεπιστημίου Πατρών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Οι διαδραστικές, εκπαιδευτικές εκθέσεις είναι ένα ακόμη από τα προγράμματά μας που πραγματοποιούνται σε συνεργασία με αναγνωρισμένους και καταξιωμένους φορείς ή οργανισμούς, από έμπειρο και ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό. Τα προγράμματα ακολουθούν με συνέπεια τη σύγχρονη τάση, βάσει της οποίας οι εκπαιδευτικές δράσεις πρέπει να είναι πιστές στο πνεύμα του STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), με στόχο να διευρύνουν τους ορίζοντες των μαθητών –νηπιαγωγείου έως και λυκείου– και να τους φέρουν σε επαφή με μία σειρά γνωστικών αντικειμένων, όπως τις φυσικές επιστήμες, την τεχνολογία, τα μαθηματικά, αλλά και τη φιλοσοφία και την τέχνη. Με μεγάλη συμμετοχή σχολείων και άλλων επισκεπτών έχουν πραγματοποιηθεί εκπαιδευτικές εκθέσεις στα εργοστάσια Ευκαρπίας, Δρεπάνου και στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» σε συνεργασία με το Μουσείο Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά, το Μουσείο Ηρακλειδών, το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών/Ινστιτούτο Ερευνών Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης και το ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος».



## 02. Κατεύθυνση

Αφορά σε προγράμματα που παρέχουν σημαντικά εφόδια ώστε να επιλέξουν οι νέοι τους στόχους τους, τον προσανατολισμό τους και, τελικά, την κατεύθυνση που θα ακολουθήσουν για να μετατρέψουν τα όνειρά τους σε πραγματικότητα της ζωής τους.

Το Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή σχεδίασε και εγκαινίασε ο TITAN το 2002 στο πλαίσιο του εορτασμού των 100 χρόνων του και έχει ως στόχο την ουσιαστική επικοινωνία, διάλογο και συνεργασία των μεταπτυχιακών φοιτητών με την Ακαδημαϊκή και Επιχειρηματική Κοινότητα. Διοργανώνονται κάθε χρόνο δύο ημερίδες, μία στο εργοστάσιο Καμαρίου και μία στο εργοστάσιο Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης. Σε αυτές συμμετέχουν μεταπτυχιακοί φοιτητές και προσκεκλημένοι από τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό χώρο, οι οποίοι μοιράζονται την εμπειρία τους, συζητούν και απαντούν σε ερωτήματα των φοιτητών.

Μία άλλη δράση είναι το πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού που υλοποιείται στον Τιτάνα από το 1994 από ειδικούς επιστήμονες για παιδιά εργαζόμενων, καθώς και για μαθητές Λυκείου από τις τοπικές κοινότητες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Απώτερος σκοπός είναι η καλύτερη γνωριμία κάθε παιδιού με τις δυνατότητές του, συνδυάζοντας το εκπαιδευτικό σκέλος με το βιωματικό, ώστε να μπορεί να κάνει όσο γίνεται πιο σωστή προετοιμασία για την επιλογή των σπουδών και του επαγγέλματός του.





# 03. Εμπειρία

Το πιο πολύτιμο εφόδιο για τους νέους. Η εμπειρία, τούς επιτρέπει να αναπτύξουν στην πράξη τις δεξιότητές τους και να έχουν επαφή με το εργασιακό περιβάλλον.

Περνώντας από τη θεωρία στην πράξη, η πρακτική άσκηση, προετοιμάζει τους νέους ανθρώπους για την πραγματικότητα που θα αντιμετωπίσουν, μπαίνοντας στον επαγγελματικό στίβο. Ο TITAN προσφέρει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης έως και έξι μήνες σε νέες και νέους που επιθυμούν να βάλουν σε εφαρμογή τις γνώσεις τους και να αναδείξουν το ταλέντο τους. Στόχος του προγράμματος είναι να βελτιώσουν ή και να αναπτύξουν εκείνες τις ικανότητες και δεξιότητες που θα τους εφοδιάσουν καλύτερα για τη διεκδίκηση θέσεων εργασίας. Οι προσφερόμενες θέσεις αφορούν σε ειδικότητες σχετικές με τις λειτουργίες στα εργοστάσια, στα κεντρικά γραφεία και στα λοιπά κέντρα δραστηριότητάς του, όπως μηχανικών μηχανολόγων, ηλεκτρολόγων, ηλεκτρονικών, αυτοματισμού, μηχανικών δομικών έργων, καθώς και στελεχών της διοίκησης επιχειρήσεων και της λογιστικής και χρηματοοικονομικής επιστήμης.

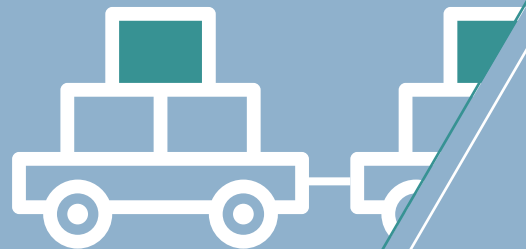
Προκειμένου να καταστήσει αποτελεσματικότερη την πρακτική άσκηση που παρέχεται στους προπτυχιακούς φοιτητές, παρέχοντας σταθερό και δομημένο πρόγραμμα και περιεχόμενο, ο Τιτάνας έχει υπογράψει Πρωτόκολλα Συνεργασίας με Πανεπιστήμια και Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Έως σήμερα, η Εταιρία έχει υπογράψει 10 τέτοια πρωτόκολλα με έξι τμήματα (Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Χημικών, Γεωλογίας, Οικονομικής Επιστήμης) του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), με τα τμήματα Χημικών Μηχανικών και Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ), με το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου και με το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδας - Deree College. Μέσα από την πρακτική άσκηση οι νέοι που συμμετέχουν σε αυτά μπορούν να αποκτήσουν περαιτέρω γνώσεις, τεχνική εμπειρία και προϋπηρεσία.

Επιπλέον, ο TITAN δίνει τη δυνατότητα σε παιδιά εργαζομένων, που σπουδάζουν σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ ή σε πανεπιστήμια του εξωτερικού, να απασχοληθούν για ένα μήνα σε διάφορα κέντρα δραστηριότητας της Εταιρίας, αποκομίζοντας σημαντικές γνώσεις και εμπειρία.





Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα  
Βελτιώνοντας τον κόσμο  
μαζί με τους  
**προμηθευτές μας**



Το 2020 ο ΤΙΤΑΝ συνέχισε την εφαρμογή του προγράμματος μετασχηματισμού των προμηθειών, αποβλέποντας στη βελτίωση της αποδοτικότητας των προμηθειών σε επίπεδο Ομίλου και στην ενίσχυση της βιωσιμότητας όλων των κατηγοριών προμηθειών παγκοσμίως.

Η βελτιστοποίηση του τοπίου των προμηθευτών, η εδραίωση και η διατήρηση μακροχρόνιων σχέσεων προστιθέμενης αξίας με τους προμηθευτές και η ολιστική επισκόπηση των επιδόσεών τους, στο πλαίσιο των οποίων συνεκτιμώνται και θέματα βιωσιμότητας, είναι βασικοί παράγοντες για τη βελτιστοποίηση του συνολικού κόστους και τη διάδοση πρακτικών βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο ΤΙΤΑΝ επιδιώκει να διατηρεί και να ενισχύει περαιτέρω τη συνεργασία του με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους. Η εν εξελίξει διαδικασία ψηφιακού μετασχηματισμού της Εταιρίας και η ενοποίηση των ψηφιακών συστημάτων καθιστούν πιο εύκολη και πιο αξιόπιστη την παρακολούθηση των δαπανών για τις δραστηριότητες του Τιτάνα σε τοπικό επίπεδο.

Η προσπάθεια του Τιτάνα να επικαιροποιήσει τη διαδικασία προεπιλογής προμηθευτών μέσω μιας ολιστικής επισκόπησης βιωσιμότητας συνεχίστηκε και το 2020. Η διαδικασία, η οποία ξεκίνησε το 2017 στον Τιτάνα στις ΗΠΑ, επεκτάθηκε το 2018 στους προμηθευτές σε επίπεδο Ομίλου. Επιπλέον, το πεδίο εφαρμογής διευρύνθηκε ώστε να συμπεριλάβει ένα πλήρες σύνολο κριτηρίων βιωσιμότητας πέρα από θέματα υγείας και ασφάλειας, ενώ το 2019 το πρόγραμμα συμπεριέλαβε τις δραστηριότητες των κυριότερων εργολάβων στην ελληνική αγορά.





# Εταιρική διακυβέρνηση, **διαφάνεια και** **επιχειρηματική** **ηθική**







## Ολοκληρωμένη προσέγγιση διακυβέρνησης **θεμελιωμένη** **στην ακεραιότητα**

Η ακεραιότητα, η οποία ενσωματώνει τη διαφάνεια και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, είναι βασική αξία, εγγενής στην κουλτούρα του Τιτάνα, και αποτελεί θεμέλιο για τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, σύμφωνα με τους κυρίαρχους στόχους του Ομίλου για τη βιωσιμότητα και την κοινωνική ευθύνη. Η ολοκληρωμένη προσέγγιση διοίκησης της Εταιρίας, που χαρακτηρίζεται από ανοιχτή, υπεύθυνη και με λογοδοσία λήψη αποφάσεων, εξασφαλίζει την αντιμετώπιση των θεμάτων διακυβέρνησης και επιχειρηματικής ηθικής σε επίπεδο Ομίλου.



## Ενσωματώνοντας τις αρχές της Βιώσιμης ανάπτυξης

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για την Εταιρία μας. Ενσωματώνεται σταθερά στη στρατηγική μας μέσω της τακτικής ανασκόπησης όλων των θεμάτων που είναι ουσιώδη για τους συμ-μετόχους μας, του σχεδιασμού των κατάλληλων δράσεων και στόχων, καθώς και της εφαρμογής περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών και πρακτικών διακυβέρνησης.

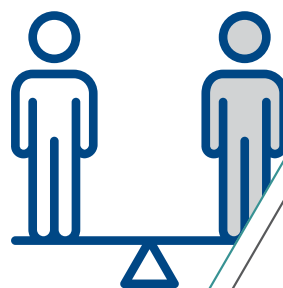
Η **Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)** του Τομέα Ελλάδας υποστηρίζει τον συντονισμό των προτεραιοτήτων βιώσιμης ανάπτυξης του Τομέα και είναι αρμόδια για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων. Βασικοί στόχοι της Επιτροπής είναι να:

- αναπτύσσει και να παρουσιάζει συγκεκριμένες προτάσεις που σχετίζονται με τις προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης του Τομέα Ελλάδας,
- παρέχει καθοδήγηση στις παραγωγικές μονάδες της Εταιρίας και να συνεργάζεται με τις τοπικές Ομάδες Κοινωνικής Ευθύνης για την καλύτερη κατανόηση των ουσιωδών θεμάτων και τον καθορισμό των προτεραιοτήτων,
- διευκολύνει την εσωτερική επικοινωνία στην κατεύθυνση της υλοποίησης των δεσμεύσεων του Τομέα,
- συντονίζει τις προσπάθειες σύμπραξης του Τιτάνα με εθνικούς οργανισμούς, καθώς και με δίκτυα και πρωτοβουλίες του κλάδου.

Η Επιτροπή ΕΚΕ του Τομέα Ελλάδας συνεργάζεται στενά με τη Διεύθυνση ESG Performance του Ομίλου, η οποία αποτυπώνει την ευρύτερη εστίαση της εταιρίας και των συμ-μετόχων μας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Επίσης συγκροτήθηκε νέα ομάδα σε επίπεδο Ομίλου, η οποία αναφέρεται απευθείας στον Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου, με αντικείμενο τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

Το **Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας του Τομέα Ελλάδας** επιβλέπει την επίδοση στον τομέα της ασφάλειας στην εργασία, παρακολουθώντας την επίτευξη των στόχων που ορίζουν ο Τομέας και ο Όμιλος και ακολουθούν τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα. Το Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον σχεδιασμό όλων των δράσεων που στοχεύουν στη διαρκή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών του Τιτάνα και για την ενδυνάμωση της κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας, σε όλες τις δραστηριότητες στην Ελλάδα. Σε αυτές συγκαταλέγονται οι εκπαιδεύσεις και η λήψη προληπτικών μέτρων και η διάχυση βέλτιστων πρακτικών.

Η **Επιτροπή Κανονισμών και Προτύπων του Τομέα Ελλάδας** επιβλέπει θέματα σχετικά με την τυποποίηση των τελικών προϊόντων κλίνκερ, τσιμέντου, έτοιμου σκυροδέματος και έτοιμων ξηρών κονιαμάτων, καθώς και τις αλλαγές ή αναβαθμίσεις σχετικών κανονισμών που θέτουν τις προδιαγραφές παραγωγής των τελικών προϊόντων. Επίσης, η Επιτροπή παρακολουθεί τις εξελίξεις που σχετίζονται με τους κανονισμούς και τα πρότυπα των προϊόντων οικοδομικής κατασκευής σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και τους Εθνικούς Κανονισμούς των χωρών με τις οποίες διατηρεί εμπορική δραστηριότητα, και προτείνει τις ανάλογες αλλαγές στις παραγωγικές μονάδες του Τομέα Ελλάδας.



## Ανθρώπινα δικαιώματα

Σε εφαρμογή των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ο Όμιλος TITAN δεσμεύεται να σέβεται και να υποστηρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα όσον αφορά τους εργαζομένους του, τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και τους επιχειρηματικούς εταίρους του, όπως αυτά εκφράζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, συμπεριλαμβανομένης της Οικουμενικής Διακήρυξης του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNDHR).

Μετά την υιοθέτηση των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNG), ο TITAN έλαβε μέτρα τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων για να εξασφαλίσει την καλή κατανόηση των πιθανών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητές του αλλά και στην αλυσίδα αξίας. Το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου TITAN καλύπτει όλες τις σχετικές πτυχές και παρέχει το πλαίσιο για μια πιο συστηματική και ολοκληρωμένη αξιολόγηση της συμμόρφωσης σε θέματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, η οποία θα πραγματοποιείται περιοδικά για τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η Πολιτική Καταγγελιών του Ομίλου TITAN, η οποία κοινοποιήθηκε σε ολόκληρο τον Όμιλο το 2020, στοχεύει στην ενδυνάμωση των εργαζομένων σε κάθε χώρα για την προώθηση μιας ηθικής εργασιακής κουλτούρας μέσω της αναφοράς περιστατικών πιθανής ανάρμοστης συμπεριφοράς, απάτης ή κακοποίησης. Το 2020 δημιουργήθηκε επίσης η νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα Ethics-Point® του Ομίλου TITAN, η οποία παρέχει ένα ενιαίο, ανώνυμο και αυστηρώς εμπιστευτικό κανάλι αναφοράς περιστατικών μη συμμόρφωσης όπου έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, ως ένα πρόσθετο μέσο εξασφάλισης ότι τα περιστατικά αναφέρονται, εξετάζονται και επιλύονται βάσει σχεδίου διορθωτικών μέτρων, εάν και όποτε είναι απαραίτητο. Η νέα πλατφόρμα προωθεί μια κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας, διαφάνειας και λογοδοσίας, η οποία είναι απαραίτητη για τη διαφύλαξη της καλής διακυβέρνησης και της ακεραιότητας.



## Δωροδοκία και διαφθορά

Η Πολιτική του Ομίλου για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς υπογραμμίζει τη στάση μηδενικής ανοχής και τη δέσμευση στην καταπολέμηση της διαφθοράς, προσδιορίζει τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας οι οποίοι χαρακτηρίζονται ως υψηλού κινδύνου και στους οποίους είναι πιθανότερο να προκύψουν περιστατικά δωροδοκίας και διαφθοράς, και παρέχει καθοδήγηση σχετικά με τις διαδικασίες πρόληψης και διερεύνησης, συμπεριλαμβανομένων της εκτίμησης κινδύνων και της δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες προς τον Όμιλο TITAN ή εκ μέρους του.

Ο TITAN ανταποκρίθηκε στην ανάγκη εντατικοποίησης όλων των σχετικών πρωτοβουλιών, αναθέτοντας στην Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων την ευθύνη να επιβλέπει, μεταξύ άλλων, τον κίνδυνο διαφθοράς και απάτης.

Ενισχύοντας τη δέσμευσή του να περιορίζει την πιθανή έκθεση σε κινδύνους Απάτης και διαφθοράς, ο TITAN ανέπτυξε ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Καταπολέμησης της Απάτης που καθορίζει στρατηγικές προτεραιότητες και δραστηριότητες για την αποτροπή και τον εντοπισμό περιστατικών απάτης και διαφθοράς κατά την άσκηση των επαγγελματικών δραστηριοτήτων σε ολόκληρο τον Όμιλο και την ελαχιστοποίηση της έκθεσης σε κινδύνους απάτης. Το πρόγραμμα αποβλέπει στη δημιουργία μιας προστατευτικής ασπίδας για τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους, την εταιρική φήμη και αξιοπιστία, καθώς και τη λειτουργική αποδοτικότητα του Ομίλου, εδραιώνοντας μια ολοκληρωμένη δομή ελέγχων και δραστηριοτήτων που θα συμβάλουν στην πρόληψη και στον εντοπισμό περιστατικών απάτης κατά την άσκηση των επαγγελματικών δραστηριοτήτων, αλλά και στην αντιμετώπιση αυτών των περιστατικών από τον Όμιλο. Οι προληπτικοί μηχανισμοί περιλαμβάνουν έργα εκτίμησης κινδύνων απάτης και προγράμματα παρακολούθησης των συμφωνηθέντων σχεδίων δράσης.





## Πρόγραμμα και πολιτικές συμμόρφωσης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ

Το 2020 ξεκίνησε η υλοποίηση του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο σύστημα δραστηριοτήτων, μηχανισμών και ελέγχων, το οποίο προάγει τις προσπάθειες του Τιτάνα να εξασφαλίσει την επίτευξη των στόχων συμμόρφωσης με βάση όχι μόνο τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, αλλά και τα υψηλότερα παγκόσμια πρότυπα και όλες τις οικειοθελείς δεσμεύσεις που έχει αναλάβει ο Όμιλος σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης.

Το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης διευκολύνει τις προσπάθειες να συντηρείται και να προωθείται μια ισχυρή κουλτούρα συμμόρφωσης, εξασφαλίζοντας την τήρηση των απαιτήσεων και προωθώντας τη συνεπή και υπεύθυνα δεοντολογική συμπεριφορά. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα που διαμορφώνεται βάσει των κινδύνων και περιλαμβάνει δυναμικές παραμέτρους, όπως η παρακολούθηση και η επίβλεψη, η ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης, η εκπαίδευση, η αξιολόγηση κινδύνων, και στοιχεία δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών. Το 2020 περισσότερες από 6.300 ώρες εκπαίδευσης αφιερώθηκαν στην εκπαίδευση σε θέματα συμμόρφωσης, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του Προγράμματος Συμμόρφωσης.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι Πολιτικές του Ομίλου ΤΙΤΑΝ έχουν εφαρμογή σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Καλύπτουν όλες τις στρατηγικές περιοχές και τα ουσιώδη θέματα, εκφράζουν τις αρχές, τους κανόνες δεοντολογίας και τα πρότυπα, και παρέχουν κατευθυντήριες οδηγίες στους εργαζομένους και τους εξωτερικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες, όπως είναι οι προμηθευτές και οι πελάτες, ώστε να εξασφαλίζεται η συμμόρφωση με τους ισχύοντες εσωτερικούς και θεσμικούς κανόνες.

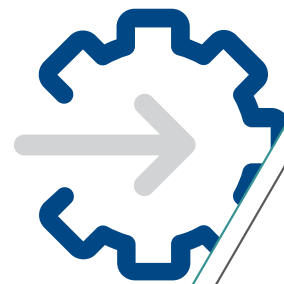
Στις πολιτικές του Ομίλου περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι εξής:

- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική και Οδηγίες Συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού
- Πολιτική για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)
- Περιβαλλοντική Πολιτική και Στρατηγική Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Το 2020 ο TITAN συνέχισε να αναθεωρεί, να επικαιροποιεί και να εμπλουτίζει τις Πολιτικές του Ομίλου προκειμένου να ενισχύσει τη σαφήνεια και να καλύψει συγκεκριμένα θέματα αυξανόμενης σημασίας. Καταρτίστηκαν νέες εκδόσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, της Πολιτικής για την Υγεία και Ασφάλεια, της Πολιτικής Συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού, της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και της Πολιτικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ώστε να ευθυγραμμιστούν περαιτέρω με τις εξελίξεις στον Όμιλο και τις δεσμεύσεις του και να συμπεριλάβουν ειδικότερες αναφορές στα θέματα της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης.

Όλες οι τρέχουσες εκδόσεις των Πολιτικών είναι άμεσα προσβάσιμες στο εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο του Ομίλου ενώ ο αναθεωρημένος Κώδικας Δεοντολογίας διανεμήθηκε σε όλους τους εργαζομένους.

Δημιουργήθηκαν διαδραστικά ηλεκτρονικά μαθήματα που αποβλέπουν στην αύξηση της ευαισθητοποίησης και στην ενίσχυση της εις βάθος κατανόησης της θεματολογίας. Επιπλέον, βρίσκεται σε εξέλιξη η μετάφραση του σχετικού υλικού για τους εργαζόμενους που λόγω της θέσης τους, δεν έχουν πρόσβαση στα Συστήματα Πληροφορικής.



## Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην Πολιτική Αμοιβών του Ομίλου

Η Εταιρία μας δεσμεύεται να πετύχει τη μείωση των καθαρών άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> από τα 674 στα 500kg/t τιμεντοειδούς προϊόντος έως το 2030. Αυτός ο στόχος εναρμονίζεται με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη σε σαφώς χαμηλότερα επίπεδα από τους 2°C σε σχέση με τα προβιομηχανικά επίπεδα, όπως επικυρώθηκε από την Πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi).

Για αυτόν τον σκοπό, στους στόχους επιδόσεων του μακροχρόνιου προγράμματος κινήτρων αναβαλλόμενης αμοιβής (Deferred Compensation Plan) για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου περιλαμβάνεται τριετής στόχος για τα επίπεδα CO<sub>2</sub>, ο οποίος είναι σύμφωνος με την πορεία προς τα 500kg/t τιμεντοειδούς προϊόντος.



**Δραστηριότητες Έρευνας  
και Καινοτομίας**  
Επενδύουμε στην  
εξέλιξη, δημιουργώντας  
**αξία για όλους**





Ο ΤΙΤΑΝ επενδύει στην έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία με πρωταρχική εστίαση σε τομείς που σχετίζονται με τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Το 2020 η Εταιρία εξακολούθησε να προσαρμόζεται γρήγορα στις ανάγκες της τέταρτης βιομηχανικής επανάστασης, αναλαμβάνοντας ηγετικό ρόλο με έργα που αναπτύσσονται από τους εργαζόμενους του Τιτάνα και αποτελούν καινοτομία για τον κλάδο. Το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού (Digital Center of Competence) του Ομίλου ιδρύθηκε για να ενισχύσει περαιτέρω τη δυνατότητα του Τιτάνα να υποστηρίξει την ανάπτυξη έργων ψηφιακής τεχνολογίας και αυτοματισμού.

Αυτό προώθησε ακόμη περισσότερο τον ψηφιακό μετασχηματισμό των παραγωγικών δραστηριοτήτων, με αποτέλεσμα ο ΤΙΤΑΝ να φθάσει σε σημαντικά επίπεδα όσον αφορά τη λειτουργία, την αναλυτική παρακολούθηση και τη συντήρηση εξοπλισμού.

Στον πυρήνα των δραστηριοτήτων Έρευνας και Καινοτομίας (Ε&Κ) του Τιτάνα που υλοποιούνται από την Διεύθυνση Καινοτομίας & Τεχνολογίας του Ομίλου, στις εγκαταστάσεις στο εργοστάσιό μας στο Καμάρι για λογαριασμό όλου του Ομίλου βρίσκεται η συμμετοχή και συμβολή σε οικοσυστήματα καινοτομίας που προσθέτουν αξία για τις κοινότητες και τους συμ-μετόχους. Οι υψηλού επιπέδου συνεργασίες συμβάλλουν στην οικονομία της γνώσης και στην ανάπτυξη ταλέντων και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση, ένταξη και εφαρμογή στον Όμιλο των διεθνών τάσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, με ιδιαίτερη έμφαση στις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, τόσο μέσα από βελτιώσεις στην παραγωγική διαδικασία, όσο και μέσω της ανάπτυξης προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα.

Ο ΤΙΤΑΝ συνέχισε τη συμμετοχή του στο πρόγραμμα «Ορίζοντας 2020» και σε εθνικά προγράμματα συνεργασίας που προωθούν την έρευνα και την καινοτομία. Το 2020 η Εταιρία αναγνωρίστηκε από το «Ραντάρ Καινοτομίας» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ως Βασικός Φορέας Καινοτομίας, χάρη στη συμβολή της στο χρηματοδοτούμενο από την ΕΕ πρόγραμμα RECODE. Το έργο αφορά την εγκατάσταση πιλοτικής μονάδας στο εργοστάσιο Καμαρίου με στόχο τη δέσμευση των εκπομπών CO<sub>2</sub> και τη μετατροπή τους σε χημικές ουσίες προστιθέμενης αξίας.

Η Διεύθυνση Καινοτομίας & Τεχνολογίας του Ομίλου υλοποιεί επιπλέον ερευνητικά προγράμματα, όπως η βελτίωση της απόδοσης του τιμέντου για συμβατικές και εξειδικευμένες εφαρμογές, η τρισδιάστατη εκτύπωση (3D-printing) με κονιάματα και σκυροδέματα ειδικής σχεδίασης, τα αυτοϊάσιμα υλικά, καθώς και οι εφαρμογές που βασίζονται στη νανοτεχνολογία. Το 2020 ο Όμιλος κατοχύρωσε στον Παγκόσμιο Οργανισμό Πνευματικής Ιδιοκτησίας (WIPO) το πρώτο αποκλειστικό δικαίωμα ευρεσιτεχνίας. Η εφεύρεση αφορά μια νέα μέθοδο παραγωγής σωματιδίων κλίνκερ νανομεγέθους («νανοκλίνκερ»), τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την κατασκευή δομικών υλικών προστιθέμενης αξίας και υψηλής απόδοσης.



# Στην πράξη Βιομηχανικές Υποτροφίες για το Βιώσιμο τιμέντο του μέλλοντος



Η συνεργασία του Τιτάνα με το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος», στο πλαίσιο του Προγράμματος Βιομηχανικών Υποτροφιών που υλοποιείται με δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ) στον Δημόκριτο από το 2017, ανοίγει το δρόμο για στρατηγικές συμπράξεις που θα συμβάλλουν στην τεχνολογική ανάπτυξη και ευημερία της χώρας μας.

Στο πλαίσιο του προγράμματος, στο οποίο μετέχουν Συνεργαζόμενοι και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές και Υποψήφιοι Διδάκτορες, ο ΤΙΤΑΝ υποστήριξε 3 Βιομηχανικές Υποτροφίες ερευνητών του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», στους οποίους διέθεσε ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους, την τεχνογνωσία αιχμής της Διεύθυνσης Καινοτομίας & Τεχνολογίας της Εταιρίας, καθώς και τη δυνατότητα εφαρμογής των ερευνών τους στην πράξη.

Τα θέματα των ερευνών ήταν τα παρακάτω:

1. «Ανάπτυξη καινοτόμων κλίνκερ τιμέντου με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα για βιομηχανική παραγωγή». Η έρευνα αυτή συνεισέφερε με εκτενείς εργαστηριακές μελέτες στην επιτυχημένη δοκιμαστική παραγωγή κλίνκερ χαμηλών εκπομπών CO<sub>2</sub> τον Απρίλιο του 2018.
2. «Ανάπτυξη και αξιολόγηση αυτό-ιάσιμων σύνθετων τιμέντου με ενσωμάτωση ενθυλακωμένων ανόργανων προσμείξεων και υδραυλικών φάσεων». Τα συμπεράσματα της εργασίας είναι πρωτοποριακά για τον ορισμό της μεθοδολογίας αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας αυτοϊασης προϊόντων τιμέντου και θέτουν τις βάσεις για την ανάπτυξη νέων προϊόντων.
3. «Ανάπτυξη καινοτόμου μεθόδου χαρακτηρισμού για νέους τύπους κλίνκερ που συνδυάζει τεχνικές ηλεκτρονικής μικροσκοπίας και περιθλάσης ακτίνων Χ». Η έρευνα εστιάζει στην ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων ποιοτικού ελέγχου στην παραγωγή τιμέντου.

Οι δυο πρώτες εργασίες ολοκληρώθηκαν το 2020 ενώ η τρίτη θα ολοκληρωθεί το 2022.







# Παρουσίαση **ανά δραστηριότητα**

# ΚΑΜΑΡΙ ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



Ύψος επενδύσεων  
στην εθνική και τοπική  
οικονομία σε εκατ. ευρώ



Αριθμός εργαζομένων –  
άμεσες και έμμεσες θέσεις

>98%

Ποσοστό εργαζομένων  
από τοπικές κοινωνίες

Προτεραιότητα η Υγεία  
και Ασφάλεια στην Εργασία



επιθεωρήσεις και  
περίπατοι ασφάλειας

Πιστοποιήσεις



ISO 9001

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 45001

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

ISO 14001

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO 50001

Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης



Περιβαλλοντικές  
δράσεις με κοινωνικό  
αποτύπωμα

Επεξεργασία / ορθολογική διαχείριση  
οργανικών αποβλήτων από  
καταστροφική πυρκαγιά στο Μάτι  
και συμβολή στην αποκατάσταση του  
εκεί περιβάλλοντος με στοχευμένες  
δενδροφυτεύσεις

Περιβαλλοντικά έργα  
ιδιαίτερου χαρακτήρα

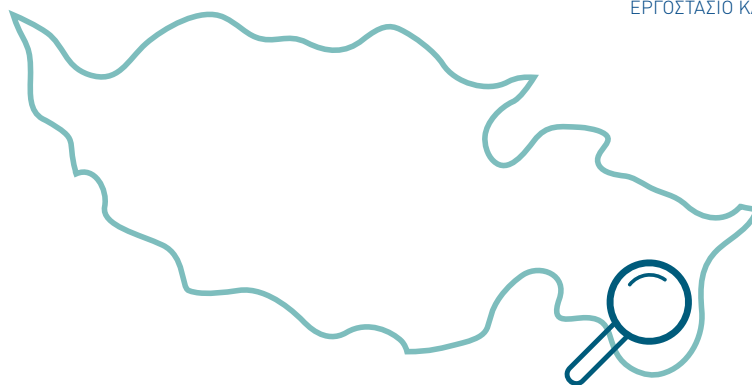
2.000+

δενδρύλλια έχουν  
φυτευθεί εντός  
του εργοστασίου

17%

φυτευμένη  
επιφάνεια





Χώρες  
εξαγωγών



Τοιμέντο σε ΗΠΑ,  
Ιταλία, Μάλτα

**>4 εκατ. ευρώ**

Επενδύσεις για βελτίωση ανταγωνιστικότητας και άριστες περιβαλλοντικές επιδόσεις, περιλαμβανομένων πρόδρομων εργασιών για εγκατάσταση calciner



Πλήθος  
κοινωνικών  
δράσεων



**29**

δράσεις που "άγγιξαν"  
**6.500+** άτομα

Με κύριο  
άξονα  
τους νέους



Σχεδιασμός / υλοποίηση πρωτοποριακού προγράμματος «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» με στόχο την ουσιαστική επικοινωνία και συνεργασία φοιτητών με Ακαδημαϊκή και Επιχειρηματική Κοινότητα



**198.000+**

δενδρύλλια στα λατομεία  
του εργοστασίου



Σχέσεις με την  
ακαδημαϊκή  
κοινότητα

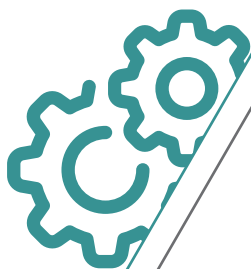
Συνεργασία με ΕΜΠ για πειραματική αξιοποίηση βιοαερίου από ξηραμένα υπολείμματα τροφών (πρόγραμμα Waste4Think)



Μακροχρόνιοι  
δεσμοί με  
κοινωνικούς φορείς

**10** φορείς από πόλη Ελευσίνας και περιοχή Δερβενοχωρίων στηρίζονται διαχρονικά από το εργοστάσιο και τους εργαζόμενούς του

## Στην πράξη



### Βελτιστοποίηση λειτουργίας κατακόρυφου μύλου τσιμέντου

Η χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών στις δραστηριότητές μας συνεχίστηκε και το 2020, με αυξημένο ρυθμό και αποτέλεσμα τον πολλαπλασιασμό των έργων τα οποία συνδέονται με την πρωτοβουλία για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Τιτάνα και στην Ελλάδα.

Στο εργοστάσιο μας στο Καμάρι Βοιωτίας πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2020 δύο διαφορετικά ψηφιακά έργα σε πιλοτική βάση, τα οποία θα εφαρμοστούν και σε άλλα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Αξιοσημείωτο ήταν το έργο της βελτιστοποίησης της λειτουργίας του κατακόρυφου μύλου τσιμέντου του εργοστασίου, που πραγματοποιήθηκε από τη Διεύθυνση Καινοτομίας & Τεχνολογίας του Ομίλου. Το έργο στόχευε στη βελτιστοποίηση σε πραγματικό χρόνο (Real Time Optimization/RTO) του κατακόρυφου μύλου τσιμέντου, περιλαμβάνοντας τα στάδια της ανάλυσης, μοντελοποίησης και ανάπτυξης αλγορίθμων με την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων (Big Data). Με την ολοκλήρωση του έργου, η παραγωγή του μύλου τσιμέντου αυξήθηκε κατά 6-7%.

Το έργο "CoCus" ήταν το δεύτερο πιλοτικό πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο του Καμαρίου, μέσω του οποίου γίνεται συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία των αποτελεσμάτων των φυσικών, χημικών και μηχανικών δοκιμών των πρώτων υλών, καυσίμων, ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων. Με αυτό τον τρόπο γίνεται εφικτή η εξαγωγή αξιόπιστων δεδομένων, τα οποία με την σειρά τους διασφαλίζουν υψηλότερη ποιότητα του τελικού προϊόντος, καθώς και αποδοτικότερη λειτουργία των παραγωγικών συγκροτημάτων. Το πρόγραμμα θα επεκταθεί και στα υπόλοιπα εργοστάσια τσιμέντου της Ελλάδας.



## Αναβάθμιση της **γραμμής παραγωγής τσιμέντου** στο εργοστάσιο Καμαρίου

Με στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, τη συμβολή στη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του εργοστασίου Καμαρίου, ο TITAN επενδύει στην αναβάθμιση της γραμμής παραγωγής τσιμέντου του εργοστασίου. Το έργο αφορά στην εγκατάσταση προασβεστοποιητή (pre-calciner), έχει συνολικό προϋπολογισμό άνω των 25 εκατομμυρίων ευρώ και θα ολοκληρωθεί το 2022.

Η επένδυση εντάσσεται στο πρόγραμμα δράσεων του Ομίλου για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, συμβάλλοντας έτσι στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στον Ευρωπαϊκό στόχο μείωσης των εκπομπών του θερμοκηπίου κατά 55% μέχρι το 2030. Συγκεκριμένα, με αυτή την αναβάθμιση, το εργοστάσιο Καμαρίου θα αυξήσει σημαντικά τη δυναμικότητά του για απορρόφηση εναλλακτικών καυσίμων, αντικαθιστώντας μεγάλο μέρος των ορυκτών καυσίμων που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των κλιβάνων του. Μετά την επένδυση, η συνολική ετήσια μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα θα ανέρχεται σε 450.000tn., ισοδύναμη με τη χρήση 160.000 ηλεκτρικών αυτοκινήτων αντί συμβατικών.

Τα εναλλακτικά καύσιμα που χρησιμοποιεί η τσιμεντοβιομηχανία μπορούν να προέλθουν, μεταξύ άλλων, από την αξιοποίηση του υπολείμματος της ανακύκλωσης των αστικών απορριμμάτων, μετά από κατάλληλη επεξεργασία σε Μονάδες Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ). Ένα επιπλέον όφελος της επένδυσης στο εργοστάσιο Καμαρίου, το οποίο βρίσκεται στα σύνορα Αττικής-Βοιωτίας, είναι και η δυνατότητα συμβολής του σε μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντικά και οικονομικά βέλτιστη λύση στο θέμα της διαχείρισης των αποβλήτων της Αττικής.

## Εκπαιδευτικά **προγράμματα για μαθητές** των Δερβενοχωριών

Το εργοστάσιο Καμαρίου έχει μακρά παράδοση στο σχεδιασμό βιωματικών προγραμμάτων και στην υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων για μαθητές σχολείων, που συμβάλλουν στη γνωστική, συναισθηματική και ψυχοκοινωνική ανάπτυξή τους, σε συνεργασία με το διδακτικό προσωπικό, τους Συλλόγους Γονέων και Κηδεμόνων αλλά και τους τοπικούς φορείς των Δερβενοχωριών.

Στο πλαίσιο αυτό, οι μαθητές του Δημοτικού Σχολείου Πύλης Δερβενοχωριών επισκέφθηκαν το Φεβρουάριο το εκπαιδευτικό κέντρο «Βιώνω, Μαθαίνω, Δημιουργώ», όπου με την καθοδήγηση εμπνευστών και αξιοποιώντας εργαλεία μάθησης όπως κινητικά, γνωστικά αλλά και παιχνίδια φαντασίας, κατασκευές και πειράματα, συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά, βιωματικά προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της δημιουργικότητας και της κοινωνικότητας, την ανάπτυξη κριτικής σκέψης, τη δημιουργία νέων στάσεων και συμπεριφορών, την ενεργή συμπεριφορά των μαθητών και τη συνεργασία, και φυσικά τη διασκέδαση. Τον ίδιο μήνα, οι μαθητές του Δημοτικού Σχολείου Σκούρτων Δερβενοχωριών με τη συνοδεία των εκπαιδευτικών τους, παρακολούθησαν στο Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης τη θεατρική παράσταση «Θησέας και Μινώταυρος» της Κάρμεν Ρουγγέρη.





# ΔΡΕΠΑΝΟ ΑΧΑΪΑΣ ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



Ύψος επενδύσεων  
στην εθνική και τοπική  
οικονομία σε εκατ. ευρώ



Αριθμός εργαζομένων –  
άμεσες και έμμεσες θέσεις

>98%

Ποσοστό εργαζομένων  
από τοπικές κοινωνίες

Προτεραιότητα η Υγεία  
και Ασφάλεια στην Εργασία



Πιστοποιήσεις



ISO 9001

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 45001

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

ISO 14001

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO 50001

Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης



Περιβαλλοντικές  
δράσεις με κοινωνικό  
αποτύπωμα

Έναρξη έργου καταγραφή  
βιοποικιλότητας στο λατομείο  
“Κορφάδες” σε συνεργασία με το  
Πανεπιστήμιο Πατρών

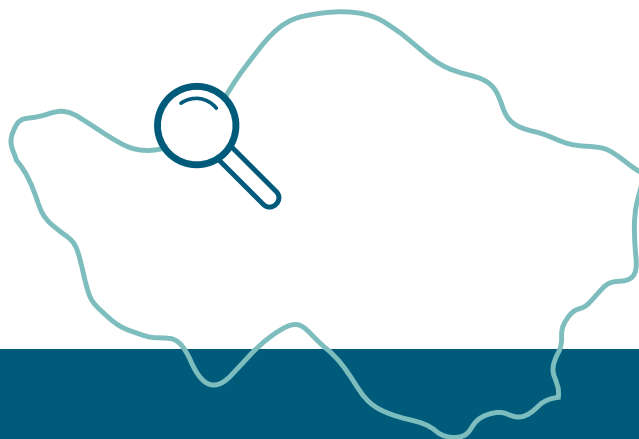
Περιβαλλοντικά έργα  
ιδιαίτερου χαρακτήρα

25.000+

δενδρύλλια έχουν  
φυτευθεί εντός  
του εργοστασίου

27%

φυτευμένη  
επιφάνεια



## Χώρες εξαγωγών



Τοιμέντο σε Αγγλία, Γαλλία,  
ΗΠΑ, Καναδά

## 2,4 εκατ. ευρώ

Επενδύσεις για τη βελτίωση της  
ανταγωνιστικότητας και άριστες  
περιβαλλοντικές επιδόσεις



## Πλήθος κοινωνικών δράσεων



## 30

δράσεις που "άγγιξαν"  
**6.000+** άτομα

## Με κύριο άξονα τους νέους



Σχεδιασμός και υλοποίηση  
πρωτοποριακού προγράμματος  
εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και  
ασφάλειας για φοιτητές ομάδας BEST  
Πολυτεχνείου Πάτρας



## 260.000+

δενδρύλλια στα λατομεία  
του εργοστασίου



## Σχέσεις με την ακαδημαϊκή κοινότητα

Συνεργασία με το  
Πανεπιστήμιο Πατρών  
για καταγραφή και  
παρακολούθηση της  
ποιότητας ατμόσφαιρας  
και υδάτων



## Μακροχρόνιοι δεσμοί με κοινωνικούς φορείς

**20** φορείς από γειτονικές  
κοινότητες και Πάτρα  
στηρίζονται διαχρονικά  
από το εργοστάσιο και τους  
εργαζόμενούς του

## Στην πράξη



### Βελτιστοποίηση του **αποθέματος ανταλλακτικών** στα εργοστάσια τσιμέντου

Ένα από τα έργα ψηφιακού μετασχηματισμού που υλοποιήθηκαν στο εργοστάσιο Δρεπάνου αφορούσε στη βελτιστοποίηση του αποθέματος ανταλλακτικών στα εργοστάσια τσιμέντου.

Πρόκειται για έργο ιδιαίτερης σημασίας αφού ποσοστό περίπου 83% των κωδικών υλικών των εργοστασίων αντιστοιχούν σε ανταλλακτικά και αναλώσιμα συντήρησης. Τα υλικά αυτά δεν «καταναλώνονται» κατά την παραγωγική διαδικασία, αλλά η διατήρηση αποθέματος ικανού να καλύπτει τις ανάγκες συντήρησης είναι πολύ σημαντική για την εύρυθμη λειτουργία των εργοστασίων. Καθώς το απόθεμα των ανταλλακτικών είναι μεγαλύτερο από οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας, είναι πρακτικά αδύνατο να γίνει η καταγραφή και βελτιστοποίηση όλων αυτών των κωδικών χωρίς τη χρήση υπολογιστικών μέσων.





Το έργο που σχεδίασε και συντόνισε το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού του Ομίλου, ξεκίνησε με μια πιλοτική μεθοδολογία βασισμένη σε έναν προηγμένο αλγόριθμο, ο οποίος αναπτύχθηκε από στελέχη του Τιτάνα σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο. Στόχος ήταν η διαμόρφωση της μεθοδολογίας με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι εφαρμόσιμη στη βιομηχανία του τσιμέντου.

Συγκεκριμένα, στηρίχθηκε στη στατιστική ανάλυση όλων των κινήσεων των ανταλλακτικών στη διάρκεια μιας περιόδου 18 ετών. Με βάση τα δεδομένα αυτά, και με τη χρήση προηγμένων υπολογιστικών μεθόδων, έγινε μια προσομοίωση όλων των πιθανών κινήσεων ανταλλακτικών, η οποία κατέληξε στην εύρεση του βέλτιστου αποθέματος κάθε κωδικού.

Η επιτυχημένη έκβαση της πιλοτικής αυτής φάσης οδήγησε στην εφαρμογή της μεθοδολογίας στα εργοστάσια της Ευκαρπίας και του Δρεπάνου, υπό την πλήρη ευθύνη του Κέντρου Ψηφιακού Μετασχηματισμού, το οποίο και εξέλιξε περαιτέρω τη μέθοδο.

Το έργο ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2020, έχοντας καλύψει τα τρία εργοστάσια τσιμέντου στο Δρέπανο, την Ευκαρπία και το Καμάρι. Είναι χαρακτηριστικό ότι, με την ολοκλήρωση του έργου, κατεγράφη και στα τρία εργοστάσια δυνατότητα μείωσης της αξίας του αποθέματος των ανταλλακτικών και των αναλώσιμων συντήρησης κατά περίπου 3,5%. Αντίστοιχη περίπου μείωση παρατηρήθηκε σε επιλεγμένα αναλώσιμα παραγωγής (πυρίμαχα υλικά και αλεστικά).

## Πιλοτική **εφαρμογή** **σκυροδέματος** χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα στο Δρέπανο



Ένα από τα σημαντικότερα έργα καινοτομίας που υλοποιήθηκαν το 2020 στο εργοστάσιο Δρεπάνου ήταν η πιλοτική εφαρμογή έτοιμου σκυροδέματος χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα, έργο για το οποίο συνεργάστηκαν στελέχη του Ομίλου ΤΙΤΑΝ και του Τομέα Ελλάδας.

Οι εργαστηριακές δοκιμές επιβεβαίωσαν τις ιδιαίτερες επιδόσεις του καινοτόμου σκυροδέματος, οι οποίες προσφέρουν μεγάλη αξία στους πελάτες έτοιμου σκυροδέματος της INTERMPETON που δραστηριοποιούνται στην κατασκευή βιομηχανικών δαπέδων, όπως για παράδειγμα αξιόλογη μείωση των κοστολογίων διάστρωσης και συντήρησης του σκυροδέματος αλλά και βελτιωμένη ανθεκτικότητα της τελικής κατασκευής.

Η βιομηχανικής κλίμακας παραγωγή και διάστρωση του καινοτόμου σκυροδέματος πραγματοποιήθηκε με επιτυχία σε χώρο του εργοστασίου Δρεπάνου, με τη συμμετοχή στελεχών του Ομίλου, του εργοστασίου και της INTERMPETON Αχαΐας.

Με το καινοτόμο σκυρόδεμα κατασκευάστηκε εδαφόπλακα πολύ υψηλής αντοχής και ανθεκτικότητας, η οποία δοκιμάζεται συνεχώς σε έντονες συνθήκες καταπόνησης με διέλευση βαρέων οχημάτων και δεν έχει παρουσιάσει φθορές.

Η πιλοτική δοκιμή συνδύασε με εξαιρετικό τρόπο εφαρμογή προϊόντος μειωμένου ανθρακικού αποτυπώματος (decarbonization) με αξιοποίηση ψηφιακής τεχνολογίας (digitalization), μέσω ειδικών αισθητήρων που ενσωματώθηκαν στο νωπό σκυρόδεμα και παρακολουθούσαν ψηφιακά τη θερμοκρασία ενυδάτωσης του σκυροδέματος και την ανάπτυξη των αντοχών αυτού.

Το έργο αυτό αποτελεί συνέχεια της βιομηχανικής παραγωγής κλίνκερ τσιμέντου με 30% χαμηλότερες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που πραγματοποιήθηκε στο ίδιο εργοστάσιο τον Απρίλιο του 2018 και εντάσσεται στο πλαίσιο των δράσεων που υλοποιεί ο Όμιλος TITAN για τη βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος στην παραγωγή τσιμέντου. Το εν λόγω προϊόν αναπτύχθηκε από τη Διεύθυνση Τεχνολογίας και Καινοτομίας του Ομίλου και υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Τομέα Ελλάδα.

Για την πραγματοποίηση της πιλοτικής παραγωγής απαιτήθηκε λεπτομερής σχεδιασμός της, καθώς θα άλλαζε σε μεγάλο βαθμό ο τρόπος λειτουργίας του κλιβάνου. Κατά τη διάρκεια της δεκαήμερης δοκιμής, στην οποία συμμετείχαν περισσότερα από 100 στελέχη, υπήρχε αυστηρή παρακολούθηση της διαδικασίας και διαρκής συνεργασία μεταξύ Παραγωγής, Ποιοτικού Ελέγχου και στελεχών της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου.

Το τελικό προϊόν παράγεται με 30% λιγότερες εκπομπές CO<sub>2</sub> συγκριτικά με συμβατικά προϊόντα, επιδεικνύοντας άριστες επιδόσεις:

- Υψηλές μηχανικές αντοχές, εφάμιλλες των τσιμεντών τύπου CEM I 52,5 R
- Ελεγχόμενη πήξη
- Διατήρηση σταθερότητας όγκου και μηδενική συρρίκνωση
- Εξαιρετικές ιδιότητες ροής σε νωπό σκυρόδεμα
- Βελτιωμένη ανθεκτικότητα σκληρυμένου σκυροδέματος



## Οι εργαζόμενοι στην Πάτρα **μαγειρεύουν** **για το «Φωτεινό Αστéρι»**

Στον Τιτάνα επενδύουμε στην ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων μας σε διάφορες εθελοντικές πρωτοβουλίες που προάγουν τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε και γινόμαστε συμ-μέτοχοι της προσπάθειας αυτής υποστηρίζοντας με διάφορους τρόπους τέτοιες δράσεις.

Αποδέκτες της προσφοράς αυτής είναι σύλλογοι και φορείς που προσφέρουν πολύτιμο έργο στην κοινωνία και στέκονται αρωγοί σε ομάδες συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη, υποστηρίζοντας τους ίδιους και τα μέλη των οικογενειών τους.

Στο πνεύμα αυτό, το εργοστάσιο Δρεπάνου έχει αδιάλειπτη παράδοση προσφοράς σε τοπικούς φορείς, η οποία ποικίλει κάθε φορά και ανάλογα με τις διαπιστωμένες ανάγκες, καθώς μπορεί να αφορά σε τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης, είτε σε σχολικά είδη, παιχνίδια και βιβλία, είτε χριστουγεννιάτικα δώρα κ.ά.

Μια χαρακτηριστική τέτοια δράση ανέλαβαν οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο για να στηρίξουν το έργο της Εθελοντικής Δράσης Ανθρωπιστικής Βοήθειας για το Παιδί «Φωτεινό Αστéρι» -μια δομή στην Πάτρα που φροντίζει παιδιά τα οποία αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας και χρειάζονται ειδική περίθαλψη και διατροφή- και να χαρίσουν χαμόγελα στα παιδιά. Μαγείρεψαν στις κουζίνες των σπιτιών τους, μαζί με μέλη των οικογενειών τους, και ετοιμάσαν περισσότερες από 290 μερίδες γευμάτων και γλυκισμάτων, τα οποία και πρόσφεραν στο «Φωτεινό Αστéρι». Το εργοστάσιο ανέλαβε το κόστος για την αγορά των υλικών μαγειρικής και τη μεταφορά των φαγητών.





# ΕΥΚΑΡΠΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



Ύψος επενδύσεων  
στην εθνική και τοπική  
οικονομία σε εκατ. ευρώ



Αριθμός εργαζομένων –  
άμεσες και έμμεσες θέσεις

>95%

Ποσοστό εργαζομένων  
από τοπικές κοινωνίες

Προτεραιότητα η Υγεία  
και Ασφάλεια στην Εργασία



Πιστοποιήσεις



ISO 9001

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 45001

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

ISO 14001

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO 50001

Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης



Περιβαλλοντικές  
δράσεις με κοινωνικό  
αποτύπωμα

Λειτουργία του πρώτου  
Φαινολογικού Κήπου στην Ελλάδα,  
στο πλαίσιο του Προγράμματος  
Αξιοποίησης της Αστικής  
Βλάστησης για τον μετριασμό της  
κλιματικής αλλαγής στον αστικό  
χώρο, σε συνεργασία με το ΑΠΘ

Περιβαλλοντικά έργα  
ιδιαίτερου χαρακτήρα

15.000+

δενδρύλλια έχουν  
φυτευθεί εντός  
του εργοστασίου

30%

φυτευμένη  
επιφάνεια



## Χώρες εξαγωγών



Τσιμέντο: Ιταλία, Βαλκανικές χώρες  
Κλίνκερ: χώρες Αφρικής

## 2,3 εκατ. ευρώ

Επενδύσεις για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και άριστες περιβαλλοντικές επιδόσεις



## Πλήθος κοινωνικών δράσεων



## 37

δράσεις που "άγγιξαν"  
**14.000+** άτομα

## Με κύριο άξονα τους νέους



**7** Πρωτόκολλα Συνεργασίας με το ΑΠΘ και συνέργειες με εκπαιδευτικά ιδρύματα της Μακεδονίας για την υποστήριξη της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των νέων



## 170.000+

δενδρύλλια στα λατομεία  
του εργοστασίου

## Σχέσεις με την ακαδημαϊκή κοινότητα

## 37



Συνεργασία με ΑΠΘ για τη μελέτη των επιπτώσεων και την άριστη λειτουργία του εργοστασίου

## Μακροχρόνιοι δεσμοί με κοινωνικούς φορείς

## 25



φορείς από την Ευκαρπία και την ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης στηρίζονται διαχρονικά από το εργοστάσιο και τους εργαζόμενούς του

## Στην πράξη



### Βελτιστοποίηση των **Ελεγκτών PID**

Το εργοστάσιο Ευκαρπίας συμμετείχε στο έργο ψηφιακού μετασχηματισμού «Βελτιστοποίηση των Ελεγκτών PID» (PID Controllers), αναλαμβάνοντας συντονιστικό ρόλο μεταξύ των εργοστασίων τιμέντου της Ελλάδας κατά την υλοποίησή του. Πρόκειται για ένα έργο υψηλών απαιτήσεων, από το οποίο αναμένονται πολλαπλά οφέλη:

- α)** βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας
- β)** μείωση του κόστους παραγωγής
- γ)** αύξηση της παραγωγικότητας
- δ)** μείωση ρύπων και προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Ελεγκτής PID είναι ένα από τα πιο σημαντικά συστήματα αυτόματου ελέγχου της παραγωγικής διαδικασίας στην παραγωγή τιμέντου στον Όμιλο TITAN και εφαρμόζεται ευρέως στη βιομηχανία.



Με τη βελτιστοποίηση του Ελεγκτή PID στοχεύουμε στη μέγιστη δυνατή απόδοσή του σύμφωνα με τις ανάγκες και τους περιορισμούς της παραγωγικής διαδικασίας, όπως π.χ. στην ελαχιστοποίηση σφάλματος σε αποδεκτά επίπεδα, αλλά και στις επιπτώσεις που μπορεί να έχει μία νέα ρύθμιση στη λειτουργία του εξοπλισμού.

Με δεδομένα τα οφέλη που μπορεί να επιφέρει η βελτιστοποίηση των Ελεγκτών PID στην παραγωγική διαδικασία των εργοστασίων και των μονάδων άλεσης κλίνκερ του Ομίλου, το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού ανέλαβε τον σχεδιασμό του έργου με πολυδιάστατη ομάδα, στην οποία συμμετέχουν στελέχη της Διεύθυνσης Καινοτομίας και Τεχνολογίας του Ομίλου, καθώς και εξειδικευμένοι μηχανικοί παραγωγικής διαδικασίας και μηχανικοί αυτοματισμού από τα εργοστάσια του Ομίλου.

Το έργο αποσκοπεί στη βελτιστοποίηση περίπου πεντακοσίων (500) Ελεγκτών PID σε όλον τον Όμιλο TITAN, οι οποίοι αφορούν τόσο σε υπάρχοντες, όσο και σε νέους, που αναπτύσσονται βάσει των Πρότυπων Ελεγκτών PID της Διεύθυνσης Καινοτομίας και Τεχνολογίας. Η Α΄ Φάση του Έργου, κατά την οποία βελτιστοποιήθηκε το 60% των Ελεγκτών PID του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε με την άμεση συμμετοχή εξωτερικού συνεργάτη ενώ η Β΄ Φάση πραγματοποιείται με την απευθείας χρήση του λογισμικού από τους πόρους των εργοστασίων.

Για τον σκοπό αυτόν, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση τριών εβδομάδων (15 εργάσιμες ημέρες, 75 διδακτικές ώρες) από τον εξωτερικό συνεργάτη, στην οποία συμμετείχαν 75 στελέχη του Ομίλου. Το Έργο Βελτιστοποίησης των Ελεγκτών PID βρίσκεται σε εξέλιξη, με χρονικό ορίζοντα αποπεράτωσης τον Φεβρουάριο 2021.

## Ενίσχυση των δράσεων

για την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία στο εργοστάσιο Ευκαρπίας



Με μακροχρόνια δέσμευση στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, επιταχύνουμε τις προσπάθειές μας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας, πάντοτε με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2020 το εργοστάσιο τιμέντου Θεσσαλονίκης επέκτεινε τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας του προκειμένου να καλύψει τη χρήση στερεών ανακτηθέντων καυσίμων προερχόμενων από αστικά απορρίμματα (SRF/RDF), με στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, συμβάλλοντας έτσι στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στον Ευρωπαϊκό στόχο μείωσης των εκπομπών του θερμοκηπίου κατά 55% μέχρι το 2030.



Τα οφέλη από τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων με τη μέθοδο της συνεπεξεργασίας στην παραγωγική διαδικασία του τσιμέντου είναι σημαντικά: μειώνονται άμεσα οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, λόγω της βιομάζας που περιέχεται στα εναλλακτικά καύσιμα, εξοικονομούνται φυσικοί πόροι και αποφεύγεται η ταφή υλικών από τα οποία μπορούν να ανακτηθούν ενέργεια και πρώτες ύλες, στο πλαίσιο μίας προσέγγισης που προάγει συνολικά την επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ανάκτηση υλικών και ενέργειας αντί της απόρριψης και ταφής τους.

Ταυτόχρονα, μας επιτρέπει να συμβάλλουμε ουσιαστικά στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα του εργοστασίου και στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του έναντι μονάδων σε γείτονες χώρες εκτός Ε.Ε., οι οποίες δεν συμμετέχουν σε κανένα σύστημα περιορισμού των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

## Ένας κήπος για **βιώσιμο μέλλον**



Τον πρώτο Φαινολογικό Κήπο φιλοξενεί στις εγκαταστάσεις του το εργοστάσιο τσιμέντου ΤΙΤΑΝ στην Ευκαρπία, έναν από τους τρεις κήπους που δημιουργήθηκαν στη Θεσσαλονίκη για τη μελέτη του ρόλου του αστικού πρασίνου στην προσαρμογή των πόλεων στην κλιματική αλλαγή και στην ενίσχυση της δυναμικής δέσμευσης του CO<sub>2</sub>.

Επιστημονικά υπεύθυνο για το έργο είναι το τμήμα Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και το έργο εντάσσεται στο πλαίσιο του προγράμματος LIFE CLIVUT της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο ΤΙΤΑΝ ανταποκρίθηκε άμεσα στην πρόσκληση του ΑΠΘ, στο πλαίσιο των δράσεων που υλοποιεί για τον μετριασμό και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των συνεργατικών πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει και οι οποίες εστιάζουν στην αντιμετώπιση διεθνών και τοπικών προκλήσεων βιώσιμης ανάπτυξης.

Σε έκταση 2.500 τετραγωνικών μέτρων φυτεύτηκαν 100 δέντρα και θάμνοι της Μεσογείου από 20 διαφορετικά είδη. Ο κήπος θα χρησιμοποιηθεί για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς, τόσο κατά τη διάρκεια του προγράμματος όσο και μετά το πέρας του. Για τουλάχιστον 10 χρόνια, οι ερευνητές θα καταγράφουν με συστηματικό τρόπο δεδομένα τα οποία θα συνεισφέρουν στη γνώση γύρω από την κλιματική αλλαγή, τις επιπτώσεις και την ανάλυσή της.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επίσης εκπαιδευτικές δραστηριότητες εντός του εργοστασίου Θεσσαλονίκης για πολίτες και μαθητές σχολείων προκειμένου, μέσα από τη βιωματική συμμετοχή στη δράση καταγραφής, να ενισχυθεί η γνώση και η ευαισθητοποίησή τους απέναντι στο αστικό πράσινο και τον ρόλο του στον αστικό χώρο, καθώς και στην καλύτερη κατανόηση των επιπτώσεων και της διαχείρισης της αλλαγής του κλίματος.

Το πρόγραμμα LIFE ClVUT θα αναπτυχθεί σε τέσσερις πόλεις της ΕΕ έως το 2023 και προβλέπει τη φύτευση 10.000 νέων δένδρων και θάμνων σε πιλοτικές περιοχές και την αντικατάσταση 8.000 υφιστάμενων δένδρων και θάμνων με είδη υψηλότερης κλιματικής αξίας. Το πρόγραμμα, το οποίο θα συμβάλει στη διαμόρφωση της περιβαλλοντικής και κλιματικής πολιτικής της ΕΕ, αποβλέπει στη συνολική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 168.000 τόνους ετησίως και στην αύξηση της αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα στα δένδρα κατά περίπου 42.000 τόνους.

Επιπλέον, αναμένεται ότι θα συμβάλει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κατά 2.000 MW/έτος και των θερμοκρασιών στους νέους αστικούς χώρους πρασίνου που θα δημιουργηθούν κατά 4-5°C.

Η συνέργεια TITAN και ΑΠΘ για τη δημιουργία του πρώτου Φαινολογικού Κήπου της Ελλάδας διακρίθηκε στην Εβδομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, Bravo Sustainability Week 2021.



# ΕΛΕΥΣΙΝΑ ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



Ύψος επενδύσεων  
στην εθνική και τοπική  
οικονομία σε εκατ. ευρώ



Αριθμός εργαζομένων –  
άμεσες και έμμεσες θέσεις



Ποσοστό εργαζομένων  
από τοπικές κοινωνίες

Προτεραιότητα η Υγεία  
και Ασφάλεια στην Εργασία



Πιστοποιήσεις



ISO 9001

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 45001

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

ISO 14001

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO 50001

Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης



Περιβαλλοντικές  
δράσεις με κοινωνικό  
αποτύπωμα

Ετήσια συντήρηση πρασίνου  
και καθαρισμός του  
Αρχαιολογικού Χώρου  
και του χώρου των Αισχυλείων

Προϊόντα που  
παράγονται  
στην Ελευσίνα



Ξηρά κονιάματα  
και STEREA κόλλες  
πλακιδίων της INTERMIX



## Χώρες εξαγωγών

Τσιμέντο σε ΗΠΑ,  
Ιταλία, Γαλλία  
Κλίνκερ στο Ισραήλ



## 0,8 εκατ. ευρώ

Επενδύσεις για τη βελτίωση της  
ανταγωνιστικότητας και άριστες  
περιβαλλοντικές επιδόσεις



Πλήθος  
κοινωνικών  
δράσεων

## 11

δράσεις που "άγγιξαν"  
**2.500+** άτομα

Με κύριο  
άξονα  
τους νέους



Με επίκεντρο το Πολιτιστικό Κέντρο  
"Λεωνίδας Κανελλόπουλος",  
εκπαιδευτικές δράσεις  
για τους νέους της ευρύτερης περιοχής



Μακροχρόνιοι  
δεσμοί με  
κοινωνικούς φορείς

## 10+

φορείς από την πόλη της Ελευσίνας  
τους οποίους στηρίζουν διαχρονικά το  
εργοστάσιο και οι εργαζόμενοί του



## Στην πράξη



### Παραχώρηση αυτοκινήτου για τις ανάγκες του Προγράμματος **«Βοήθεια στο Σπίτι»**

Με στόχο να ενισχύσει και να ισχυροποιήσει με ουσιαστικό τρόπο τις δομές και τη δράση των στελεχών και εθελοντών του Δήμου που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή, βοηθώντας και υποστηρίζοντας τους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη, ο ΤΙΤΑΝ δώρισε στον Δήμο Ελευσίνας ένα επιβατικό αυτοκίνητο, για τις ανάγκες των αρμόδιων υπηρεσιών του.

Συγκεκριμένα, το αυτοκίνητο παραχωρήθηκε προκειμένου να χρησιμοποιηθεί ειδικά για τις ανάγκες του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού.

Οι υπηρεσίες του «Βοήθεια στο Σπίτι» έχουν τεράστια σημασία για τους ευάλωτους συμπολίτες μας που πλήττονται ιδιαίτερα από τις δραματικές επιπτώσεις της πανδημίας.



## Αξία στον Πελάτη



**Στον Τιτάνα προτεραιότητα και δέσμευσή μας είναι η δημιουργία αξίας για τον πελάτη, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης και επικοινωνίας που έχει ήδη αναπτυχθεί με τους συνεργάτες μας, αναλαμβάνοντας ταυτόχρονα πρωτοβουλίες που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του κλάδου.**

### INTERMIX

Έτοιμα Ξηρά Κονιάματα και Κόλλες πλακιδίων

Με παρουσία στην ελληνική αγορά από το 1997, η INTERMIX παράγει και διαθέτει προϊόντα έτοιμων ξηρών κονιαμάτων και σειρά κολλών πλακιδίων υψηλών επιδόσεων και αισθητικής.

Η INTERMIX προσφέρει λύσεις αξίας με τη διευρυμένη γκάμα συσκευασμένων προϊόντων της για επικρίσματα, πληρώσεις δαπέδων, κτίσιμο τοιχοποιίας, επικόλληση πλακιδίων, θερμοπρόσοψης και πορομπετόν. Τα προϊόντα παράγονται στην Ελευσίνα, σε μία σύγχρονη, πιστοποιημένη και πλήρως αυτοματοποιημένη μονάδα παραγωγής, που από το 2006 διαθέτει πιστοποίηση συμμόρφωσης CE για τα προϊόντα της.

Η INTERMIX φροντίζει για τη συνεχή βελτίωση των λειτουργικών πρακτικών και τη διασφάλιση της τεχνολογικής, παραγωγικής και ποιοτικής υπεροχής των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρει. Η σύνθεση κάθε προϊόντος είναι αποτέλεσμα μακρόχρονης έρευνας και εξελιγμένης τεχνολογίας που διασφαλίζουν για τους πελάτες της υψηλό επίπεδο ποιότητας.



## Αξία στον Πελάτη



Προνόμιο™, το πρώτο δομημένο **πρόγραμμα αναγνώρισης και επιβράβευσης** καταναλωτών στην αγορά

Το Προνόμιο™ αποτελεί το πρώτο δομημένο loyalty πρόγραμμα στην αγορά δομικών υλικών και απευθύνεται στο δίκτυο διανομής και τον τελικό καταναλωτή συσκευασμένων τιμέντων TITAN και έτοιμων ξηρών κονιαμάτων INTERMIX.

Το πρόγραμμα, το οποίο έχουν σχεδιάσει και υλοποιούν οι ομάδες marketing και πωλήσεων του Τιτάνα, έχει κερδίσει μεγάλη αναγνωρισιμότητα στην αγορά, αριθμώντας ήδη περισσότερα από 5.000 μέλη.

Μέσα από το δυναμικά εξελισσόμενο βιωματικό περιβάλλον που δημιουργεί, το πρόγραμμα αναγνωρίζει και επιβραβεύει την πιστότητα του τελικού καταναλωτή με πλούσια δώρα και υλοποιεί ευρύ πλέγμα δράσεων που αποτελούν καινοτομία για τον κλάδο της κατασκευής.

Ταυτόχρονα, το πρόγραμμα συμβάλλει στην ανάπτυξη δυνατής και αμφίδρομης σχέσης μεταξύ του δικτύου εμπόρων δομικών υλικών και του Τιτάνα, ενισχύοντας τη διαφοροποίηση του brand TITAN και, παράλληλα, την ανταγωνιστικότητα των εμπόρων δομικών υλικών που διανέμουν τα προϊόντα.

Ξεχωρίζοντας ανάμεσα στα πλέον αποτελεσματικά προγράμματα loyalty στη χώρα μας, το Προνόμιο™ έλαβε το Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία Best in Loyalty & Engagement των Loyalty Awards 2021.



## Αξία στον Πελάτη



Το νέο προϊόν στην πράσινη συσκευασία γίνεται **συνώνυμο της καινοτομίας** και της βιωσιμότητας

Η καινοτομία του νέου συσκευασμένου προϊόντος, που κυκλοφόρησε ο Τιτάνας μέσα στο 2020, έγκειται στο γεγονός ότι, κατά τη χρήση του σε μικρότερης ή μεγαλύτερης κλίμακας εργοτάξια, επιτρέπει την ανάμειξη του τσιμέντου και της τεχνολογικά προηγμένης συσκευασίας του, εκμηδενίζοντας την ανάγκη για ανακύκλωση κενών συσκευασιών. Η συσκευασία αποδομείται γρήγορα και ενσωματώνεται αποτελεσματικά στο μείγμα, βελτιώνοντας την ομοιογένεια του παραγόμενου προϊόντος.

Η κυκλοφορία του καινοτόμου προϊόντος, που διατίθεται σε χαρακτηριστική πράσινη συσκευασία, απαντά στην ανάγκη της αγοράς να βελτιώσει την παραγωγικότητα στα εργοτάξια και παράλληλα συμβάλλει στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας που στηρίζεται στην ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση ή την ανάκτηση υλικών και ενέργειας, αλλά και τον σχεδιασμό προϊόντων που σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους θα συμβάλλουν στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, την αποδοτική διαχείριση των αποβλήτων και τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub>.

Στον Τιτάνα προτεραιότητα και δέσμευση αποτελεί η δημιουργία αξίας για τον πελάτη, προσφέροντας νέες προϊόντικές προτάσεις προηγμένης τεχνολογίας και διατηρώντας το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης και επικοινωνίας με τους συνεργάτες μας.

Το καινοτόμο συσκευασμένο τσιμέντο έλαβε δύο χρυσά βραβεία στα Packaging Awards 2021, στις κατηγορίες Innovation και Sustainability.





# ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

**28** 

μονάδες σκυροδέματος  
σε **10** Περιφέρειες

**70** εκατ. ευρώ

Επενδύσεις στην  
τοπική οικονομία

**13%**



Αύξηση δραστηριότητας  
σε σχέση με 2019

**480**

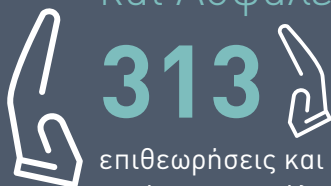
Αριθμός εργαζομένων –  
άμεσες και έμμεσες θέσεις



**98%**

Ποσοστό εργαζομένων  
από τοπικές κοινωνίες

Προτεραιότητα η Υγεία  
και Ασφάλεια στην Εργασία



**313**

επιθεωρήσεις και  
περίπατοι ασφάλειας

**1.300**

ώρες εκπαίδευσης  
στην αμυντική οδήγηση

Πιστοποιήσεις



**ISO 9001**

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

**ISO 45001**

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

**ISO 14001**

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Σχέσεις με την  
ακαδημαϊκή κοινότητα



Σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης και το Πανεπιστήμιο Πατρών, πραγματοποιήθηκαν δοκιμές στο πλαίσιο ανάπτυξης νέων τύπων σκυροδέματος

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ  
**ΛΑΤΟΜΙΚΕΣ  
 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ  
 ΤΟ 2020 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ**

**25** 

λατομεία-ορυχεία  
 σε 9 Περιφέρειες

**26** εκατ. ευρώ

Επενδύσεις στην  
 τοπική οικονομία

**12%**



Αύξηση δραστηριότητας  
 σε σχέση με 2019

**344**

Αριθμός εργαζομένων –  
 άμεσες και έμμεσες θέσεις

**91%**

Ποσοστό εργαζομένων  
 από τοπικές κοινωνίες



Προτεραιότητα η Υγεία  
 και Ασφάλεια στην Εργασία

 **126**   
 επιθεωρήσεις και  
 περιπάτοι ασφάλειας

Πιστοποιήσεις



**ISO 9001**

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

**ISO 45001**

Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ

**ISO 14001**

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Περιβαλλοντικά έργα  
 ιδιαίτερου χαρακτήρα



**2**

**Μελέτες  
 Βιοποικιλότητας:**

έχουν  
 ολοκληρωθεί  
 (Ρέθυμνο-Λέρος)

**1**

σε εξέλιξη  
 (Αγρίνιο)



Σχέσεις με την  
 ακαδημαϊκή  
 κοινότητα

Διερεύνηση και Βελτίωση των  
 επιπτώσεων των ανατινάξεων στο  
 λατομείο Ζωφόρων Ηρακλείου Κρήτης,  
 σε συνεργασία με το Εργαστήριο  
 Εξόρυξης Πετρωμάτων του Εθνικού  
 Μετσόβιου Πολυτεχνείου

## Μιλάμε με έργα

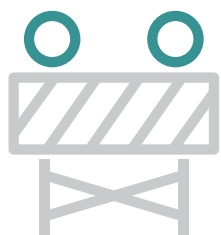


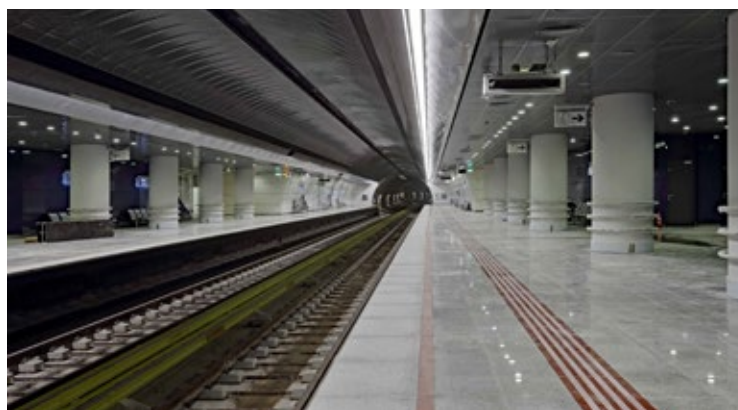
© ΟΔΟΣ  
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.



### Αυτοκινητόδρομος E65: σε εξέλιξη η σύνδεση ανατολικής-δυτικής Ελλάδας

Ο Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος, γνωστός ως E-65, είναι ένα υπερσύγχρονο έργο ζωτικής σημασίας το οποίο θα συμβάλει σημαντικά στην ανάπτυξη της εμπορικής και τουριστικής κίνησης της ενδοχώρας. Το έργο έχει συνολικό μήκος 181 χλμ. και η πρόοδος κατασκευής του αγγίζει πλέον το 70,3%. Ο Όμιλος TITAN έχει συμμετάσχει στην κατασκευή και του κεντρικού και του νότιου τμήματος του αυτοκινητοδρόμου με τροφοδοσία τιμέντου προς τις τοπικές εταιρίες κατασκευής έτοιμου σκυροδέματος, καθώς και με απευθείας έτοιμο σκυρόδεμα, μέσω της δικής του μονάδας έτοιμου σκυροδέματος της INTERMPETON στη Λαμία.





© Όμιλος ΑΒΑΞ

### Υπό κατασκευή η επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό

Το Μετρό της Αθήνας, ένα ιστορικό έργο το οποίο αναβάθμισε τη ζωή των εκατομμυρίων κατοίκων της, προχωρά την επέκταση της Γραμμής 3, Αγία Μαρίνα - Δημοτικό Θέατρο Πειραιά. Το έργο περιλαμβάνει σήραγγα μήκους 7,6 χλμ. και 6 νέους σταθμούς στην Αγία Βαρβάρα, τον Κορυδαλλό, τη Νίκαια, τα Μανιάτικα, τον Πειραιά και το Δημοτικό Θέατρο. Στη δημιουργία του έργου, ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ έχει συμμετάσχει με παροχή έτοιμου σκυροδέματος από τις μονάδες της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ στην Αττική, για την κατασκευή σταθμών και φρεάτων. Επίσης, παρέχει τσιμέντο για την παρασκευή του ενέματος πλήρωσης κενών εκσκαφής (μέθοδος ΤΒΜ) της σήραγγας, καθώς και έτοιμα ξηρά κονιάματα και κόλλες πλακιδίων της εταιρίας του ΙΝΤΕΡΜΙΧ για την ολοκλήρωση των σταθμών.

© FRAPORT  
GREECE ΚΑΙ ΙΝΤΡΑΚΑΤ ΣΑ

### Πρόγραμμα αναβάθμισης περιφερειακών αεροδρομίων

Η αναβάθμιση 14 περιφερειακών αεροδρομίων σε όλη την Ελλάδα, που ξεκίνησε το 2015, είναι ένα από τα μεγαλύτερα έργα των τελευταίων ετών, με αδιαμφισβήτητο θετικό αντίκτυπο στην τουριστική βιομηχανία της χώρας. Οι στόχοι της αναβάθμισης ήταν σύνθετοι και ιδιαίτερα απαιτητικοί, καθώς περιλάμβαναν τη θέσπιση νέων δεδομένων για τη λειτουργία και τη διαχείριση των αεροδρομίων, την ανάπτυξη και συντήρηση των υποδομών τους, καθώς την επέκταση των εγκαταστάσεών τους όπου αυτό ήταν απαραίτητο. Η ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ συμμετείχε στην κατασκευή του ιδιαίτερα περίπλοκου αυτού έργου, παρέχοντας αδρανή υλικά για τη χρήση ασφαλτόστρωσης και διαμόρφωσης υπαίθριων χώρων, ενώ ειδικά για τα έργα στα αεροδρόμια Θεσσαλονίκης, Ρόδου και Κω παρείχε έτοιμο σκυρόδεμα.





© ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ Α.Ε

### Κατασκευή Μονάδας Επεξεργασίας Απορριμμάτων στον νομό Ηλείας

Η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) στον Νομό Ηλείας, εξυπηρετεί την ευρύτερη περιοχή, εφαρμόζοντας έξυπνες, καινοτόμες και βιώσιμες τεχνολογικές λύσεις για την αξιοποίηση των αποβλήτων. Η λειτουργία της, οδηγεί στην επίτευξη των στόχων της κυκλικής οικονομίας, του Εθνικού Σχεδιασμού Διαχείρισης Αποβλήτων και της ισχύουσας Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Η εγκατάσταση, που αποτελείται από κλειστά βιομηχανικά κτίρια στα οποία στεγάζεται το σύνολο των λειτουργιών της Μονάδας, τροφοδοτήθηκε με έτοιμο σκυρόδεμα από τις μονάδες της INTERMPETON της Ηλείας. Λόγω της χρήσης των κατασκευών, που αφορά σε απορρίμματα, απαιτήθηκε η παραγωγή σκυροδέματος υψηλών προδιαγραφών έκθεσης και αντοχής, με τη χρήση τσιμέντου SR (Sulfate Resistant). Το πρωτοποριακό αυτό τσιμέντο παρήχθη στο εργοστάσιο TITAN στο Δρέπανο Αχαΐας.



© ΑΡΧΙΜΗΔΗΣ Α.Τ.Ε.

### Αποκατάσταση του λιμένα της Κω μετά το σεισμό

Τον Νοέμβριο του 2017 σημειώθηκε ισχυρός σεισμός στο νησί της Κω, ο οποίος έπληξε τις υποδομές του νησιού, μεταξύ των οποίων και τον προβλήτα του λιμανιού. Η INTERMPETON ανέλαβε αποκλειστικά τη σκυροδέτηση της αποκατάστασης του λιμένα, η οποία είχε άμεση προτεραιότητα και περιλάμβανε την επισκευή και ενίσχυση αφενός των κρηπιδωμάτων του κύριου προβλήτα και αφετέρου του εσωτερικού λιμένα «Μανδράκι». Το έργο, που ξεκίνησε τον Οκτώβριο 2019, πρόκειται να ολοκληρωθεί στις αρχές του 2022. Το ανατολικό τμήμα του κεντρικού λιμένα είναι το μεγαλύτερο και πιο δύσκολο προς αποκατάσταση έργο, ενώ οι εργασίες για την αποκατάσταση του σημείου όπου σήμερα προσεγγίζουν τα επιβατηγά πλοία είναι μικρότερης έκτασης.



© ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ Α.Ε


### Αντιπλημμυρικά έργα στη Μάνδρα Αττικής

Οι πλημμύρες που έπληξαν τη Μάνδρα Αττικής, τον Νοέμβριο 2017, προκάλεσαν τεράστιες ζημιές και, δυστυχώς, πολλά ανθρώπινα θύματα. Από το 2018, η Περιφέρεια Αττικής πραγματοποιεί στην περιοχή απαραίτητα αντιπλημμυρικά έργα, στα οποία η INTERMPETON Αττικής έχει αναλάβει την αποκλειστική τροφοδοσία σκυροδέματος. Πρόκειται για έργα υψηλών απαιτήσεων, τα οποία η INTERMPETON μπορούσε να υποστηρίξει, από πλευράς τόσο ποιότητας, όσο και εξοπλισμού. Ειδικά κατά την κορύφωση των εργασιών που απαιτήθηκε ιδιαίτερα μεγάλος αριθμός αντλιών και αναμικτήρων σκυροδέματος. Το έργο περιλαμβάνει κατασκευές αρτηριών, ισόπεδων κυκλικών κόμβων, εγκάρσιο οδικό δίκτυο, καθώς και μια γέφυρα. Επιπλέον, προβλέπεται η αποκατάσταση των βλαβών με ενιαία επιφάνεια αντιολισθητικού τύπου και η κατασκευή τοίχου αντιστήριξης μήκους περίπου 1,6χλμ για την προστασία της.







A photograph of an industrial facility, possibly a power plant or refinery, with large cylindrical structures and metal walkways. The scene is partially obscured by dark red leaves in the foreground, creating a layered effect. The sky is a clear, pale blue.

# Καταστάσεις επιδόσεων **ESG**

Εργοστάσιο  
Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης





## Δηλώσεις επιδόσεων για το **Περιβάλλον και την Κοινωνία**

Ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με τις ESG επιδόσεις του, οι οποίες είναι ευθυγραμμισμένες με τις εθελοντικές δεσμεύσεις προς τις αρχές του IIRC, του UNGC και του GCCA.

Επίσης βασίζεται σε μια μακροπρόθεσμη πρακτική ολοκλήρωσης που αναφέρεται ως Παγκόσμια Τομεακή Προσέγγιση σε αυτήν την έκθεση. Από το 2018, για να ευθυγραμμίσει περαιτέρω τις δημοσιεύσεις του με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) 2030, ο Όμιλος TITAN ενσωμάτωσε την οδηγία για την 'Καθοδήγηση για την παραγωγή βασικών δεικτών οι οποίοι είναι σχετικοί με τη συνεισφορά προς την επίτευξη των στόχων αειφόρου ανάπτυξης' όπως αυτή εκδόθηκε από τα Ηνωμένα Έθνη και αφορά το εμπόριο και την ανάπτυξη (UNCTAD, έκδοση 2019). Η οδηγία έχει υιοθετηθεί και από τον Επιχειρηματικό Τομέα Ελλάδας για την παραγωγή βασικών δεικτών επιδόσεων για τη βιώσιμη ανάπτυξη, οι οποίοι συνδέονται και με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) 2030.

Το 2020, ο TITAN στην Ελλάδα αξιοποίησε τα Λογιστικά Πρότυπα Αειφορίας (SASB) που αφορούν στον κλάδο τσιμέντου, σκυροδέματος και αδρανών υλικών για την ανάπτυξη του αναθεωρημένου πλαισίου Ουσιωδών Θεμάτων 2021 - 2025 του Τομέα.

Ο έλεγχος επιδόσεων ESG επικεντρώνεται σε σημαντικά θέματα που αφορούν τόσο τις δραστηριότητες του Τιτάνα στην Ελλάδα όσο και στους συμ-μετόχους του. Η Παγκόσμια Τομεακή Προσέγγιση του Ομίλου TITAN περιλαμβάνει τη δημοσιοποίηση βασικών δεικτών για τη δημιουργία αξίας, καθώς και τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις. Οι δείκτες (KPIs) είναι δομημένοι σε τρεις ξεχωριστούς Πίνακες: Δημιουργία Αξίας (σελίδα 25), Περιβαλλοντικές Επιδόσεις (σελίδες 138-145) και Κοινωνικές Επιδόσεις (σελίδες 146-153). Οι δηλώσεις επιδόσεων του Τομέα Ελλάδας είναι ευθυγραμμισμένες με τα παγκόσμια πρότυπα UNGC, SDGs 2030 και UNCTAD, καθώς και πρότυπα αναφοράς για τον κλάδο τσιμέντου και σκυροδέματος (GCCA). Στην Έκθεση 'Επικοινωνίας της Προόδου' 2020 του TITAN Ελλάδας σχετικά με τη δέσμευση στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (CoP, σελίδες 156-157) παρουσιάζεται επισκόπηση της αναφοράς βιώσιμης ανάπτυξης των ελληνικών δραστηριοτήτων του Τιτάνα και ελέγχεται η τήρηση των κριτηρίων Global Compact.

**Διασφάλιση (Assurance):** Συγκεκριμένοι δείκτες (KPIs) που περιλαμβάνονται στο εύρος εργασίας της Grant Thornton στο πλαίσιο της εξωτερικής επαλήθευσης επιλεγμένων στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, για την έκδοση 'Ανεξάρτητης Έκθεσης Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης'.

**UNGC:** Ο TITAN για τις απαιτήσεις της αναφοράς ακολουθεί τα κριτήρια του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ σχετικά με επικοινωνία για την πρόοδό του στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης (CoP).

**GCCA:** Ειδικό δείκτης (KPIs) που υπολογίζονται σύμφωνα με τις οδηγίες του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας έχουν ενσωματωθεί από τον Τιτάνα και οι οποίοι ακολουθούν τις κατευθυντήριες γραμμές της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA).

**UNCTAD:** Ο TITAN για την παραγωγή των δεικτών επίδοσης ESG έχει υιοθετήσει τις οδηγίες του UNCTAD, οι οποίες είναι συμπληρωματικές με τα παραπάνω Πρότυπα Αναφοράς.

## Ευρετήριο Δεικτών Περιβαλλοντικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι   | Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης  | Μονάδες μέτρησης   |
|---|---|--------------------|
| <b>1.Επίδοση όλων των δραστηριοτήτων, σύμφωνα με την Κλαδική Προσέγγιση που έχει υιοθετήσει ο Τιτάνας</b> |   |                    |
| <b>Τοπικές επιπτώσεις</b>   |   |                    |
| <b>Επιπτώσεις στους φυσικούς πόρους πρώτων υλών και διαχείριση αποβλήτων</b>                              |   |                    |
| ΣΒΑ 12<br>Υποστόχος 12.2  | Εξορυχθείσες πρώτες ύλες (σύνολο, υγρή βάση)  | εκ. τόνοι          |
|   | Για την παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου  | εκ. τόνοι          |
|   | Για την παραγωγή αδρανών υλικών   | εκ. τόνοι          |
|   | Εξωτερικά απορρίματα (σύνολο, υγρή βάση)  | τόνοι              |
| ΣΒΑ 12<br>Υποστόχοι 12.4 και 12.5   | Επαναχρησιμοποιημένα  | τόνοι              |
|   | Ανακυκλωμένα  | τόνοι              |
|   | Ανακτημένα  | τόνοι              |
| <b>Επιπτώσεις στους υδάτινους πόρους</b>  |   |                    |
| ΣΒΑ 6<br>Υποστόχοι 6.3, 6.4 και 6.5   | Κατανάλωση νερού (σύνολο)   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Άντληση νερού (σύνολο, ανά πηγή)  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Υπόγεια ύδατα   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Νερό από δημόσια ύδατα  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Όμβρια ύδατα  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Επιφανειακά ύδατα   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Χρήση νερού αποστράγγισης λατομείων   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Ωκεάνια ή θαλάσσια ύδατα  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Υγρά απόβλητα   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Απόρριψη υδάτων (σύνολο, ανά αποδέκτη)  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Επιφάνεια (ποταμός, λίμνη)  | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Ωκεανός ή θάλασσα   | εκ. m <sup>3</sup> |
|   | Επεξεργασία εκτός εγκαταστάσεων   | εκ. m <sup>3</sup> |
| <b>Τοπικές επιπτώσεις και βιοποικιλότητα</b>  |   |                    |
| ΣΒΑ 15<br>Υποστόχοι 15.3, 15.4, 15.5, 15.9 και 15.α   | Ενεργά λατομεία με υψηλή αξία βιοποικιλότητας   | #                  |
|   | Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας                                 | #                  |
|   | Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας                                 | %                  |
|   | Ενεργά λατομεία με σχέδια αποκατάστασης   | %                  |
|   | Αποκατεστημένος λατομικός χώρος από το σύνολο των λατομικών χώρων (σωρευτικό νόμμερο) | %                  |
|   | Ενεργά λατομεία (πλήρους ιδιοκτησίας) με ISO 14001 ή παρόμοιο σύστημα διαχείρισης     | %                  |
| <b>Καύσιμα και ενέργεια</b>   |   |                    |
| <b>Επιπτώσεις στους ενεργειακούς πόρους</b>   |   |                    |
| ΣΒΑ 7<br>Υποστόχος 7.2  | Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σύνολο)  | TJ                 |
|   | Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σύνολο)  | TJ                 |



| 2020   | 2019   | 2018   | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια        |
|--------|--------|--------|-----------|------|------|--------|---------|---------------|
|        |        |        |           |      |      |        |         |               |
| 10,9   | 11,1   | 10,8   | •         |      | •    |        | EP01L   |               |
| 4,7    | 5,7    | 5,6    | •         |      | •    |        | EP02L   |               |
| 6,2    | 5,4    | 5,3    | •         |      | •    |        | EP03L   |               |
| 56.838 | 47.859 | 41.904 | •         |      | •    | •      | EP04L   | UNCTAD 12.5.1 |
| 107    | 0      | 0      | •         |      |      |        |         |               |
| 56.658 | 47.812 | 41.904 | •         |      |      |        |         |               |
| 74     | 48     | 0      | •         |      |      |        |         |               |
|        |        |        |           |      |      |        |         |               |
| 1,51   | 1,53   | 1,59   | •         | •    | •    |        | EP05L   |               |
| 2,89   | 2,93   | 2,95   | •         | •    | •    | •      | EP06L   |               |
| 1,40   | 1,46   | 1,49   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,15   | 0,13   | 0,13   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,01   | 0,01   | 0,01   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,00   | 0,00   | 0,00   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,00   | 0,00   | 0,00   | •         |      |      |        |         |               |
| 1,34   | 1,33   | 1,32   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,00   | 0,00   | 0,00   | •         |      |      |        |         |               |
| 1,38   | 1,40   | 1,37   | •         | •    | •    | •      | EP07L   |               |
| 0,04   | 0,07   | 0,04   | •         |      |      |        |         |               |
| 1,34   | 1,33   | 1,32   | •         |      |      |        |         |               |
| 0,00   | 0,00   | 0,00   | •         |      |      |        |         | UNCTAD 12.5.1 |
|        |        |        |           |      |      |        |         |               |
| 6      | 6      | 6      | •         | •    | •    |        | EP08L   |               |
| 5      | 5      | 5      | •         | •    | •    |        | EP09L   |               |
| 83,3   | 83,3   | 83,3   | •         | •    | •    |        | EP10L   |               |
| 100,0  | 100,0  | 100,0  | •         | •    | •    |        | EP11L   |               |
| 32,0   | -      | -      | •         |      | •    |        | EP12L   |               |
| 95,2   | 91,0   | 91,0   | •         |      | •    |        | EP13L   |               |
|        |        |        |           |      |      |        |         |               |
| 10.881 | 13.289 | 12.882 | •         | •    | •    | •      | EP14L   | UNCTAD 7.3.1  |
| 1.635  | 1.848  | 1.830  | •         | •    | •    | •      | EP15L   | UNCTAD 7.3.2  |





| Ευρετήριο Δεικτών Περιβαλλοντικών Επιδόσεων  |  |                        |
|--|--|------------------------|
| ΣΒΑ & Υποστόχοι  | Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης                               | Μονάδες μέτρησης       |
| <b>2.Επίδοση των εργοστασίων τσιμέντου και συνδεδεμένων λατομείων, σύμφωνα με την Κλαδική Προσέγγιση που έχει υιοθετήσει ο Τιτάνας</b> |  |                        |
| <b>Κλιματική αλλαγή</b>  |  |                        |
| <b>Επιπτώσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</b>  |  |                        |
| ΣΒΑ 9<br>Υποστόχος 9.4   | Ειδικές μεικτές εκπομπές CO <sub>2</sub> (Score 1)                     | kg/t τσιμεντοπροϊόντος |
|  | Ειδικές καθαρές εκπομπές CO <sub>2</sub> (Score 1)                     | kg/t τσιμεντοπροϊόντος |
|  | Έμμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub> (Score 2, σύνολο)                     | εκ. τόνοι              |
| <b>Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες</b>   |  |                        |
| ΣΒΑ 7<br>Υποστόχοι 7.2, 7.3 και 7.α<br>ΣΒΑ 12<br>Υποστόχος 12.2  | Υποκατάσταση με εναλλακτικά καύσιμα                                    | %θερμιδικής βάσης      |
|  | Βιομάζα στο μείγμα καυσίμου  | %θερμιδικής βάσης      |
|  | Αναλογία κλίνκερ προς τσιμέντο   | %                      |
| <b>Επιπτώσεις στους ενεργειακούς πόρους</b>  |  |                        |
| ΣΒΑ 7<br>Υποστόχοι 7.2, 7.3 και 7.α<br>ΣΒΑ 12<br>Υποστόχος 12.2  | Κατανάλωση θερμικής ενέργειας  |                        |
|  | Εργοστασίων τσιμέντου, συνδεδεμένων και συνεργαζόμενων λατομείων       | TJ                     |
|  | Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων (σύνολο)                              | τόνοι                  |
|  | Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σύνολο)                               |                        |
|  | Εργοστασίων τσιμέντου, συνδεδεμένων και συνεργαζόμενων λατομείων       | GWh                    |
| <b>Τοπικές επιπτώσεις</b>  |  |                        |
| <b>Επιπτώσεις στους φυσικούς πόρους πρώτων υλών</b>  |  |                        |
| ΣΒΑ 12<br>Υποστόχος 12.2   | Κατανάλωση υλικών (σύνολο, ξηρή βάση)                                  | εκ. τόνοι              |
|  | Εξορυχθείσες (φυσικές), πρώτες ύλες (ξηρή βάση)                        | εκ. τόνοι              |
|  | Εναλλακτικές πρώτες ύλες ,κατανάλωση (ξηρή βάση)                       | εκ. τόνοι              |
| ΣΒΑ 6<br>Υποστόχοι 6.4 και 6.5   | Συμμετοχή εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου | %ξηρή βάση             |
|  | Κατανάλωση νερού (σύνολο)  | εκ. m <sup>3</sup>     |
|  | Ποσότητα νερού που ανακυκλώθηκε (σύνολο)                               | εκ. m <sup>3</sup>     |
| <b>Άλλες αέριες εκπομπές</b>   |  |                        |
| ΣΒΑ 3<br>Υποστόχος 3.9<br>ΣΒΑ 9<br>Υποστόχος 9.4   | Ειδικές εκπομπές σκόνης  | g/τόνο κλίνκερ         |
|  | Ειδικές εκπομπές NOx   | g/τόνο κλίνκερ         |
|  | Ειδικές εκπομπές SOx   | g/τόνο κλίνκερ         |

| 2020    | 2019    | 2018    | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια       |
|---------|---------|---------|-----------|------|------|--------|---------|--------------|
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
| 724     | 755     | 757     | .         | .    | .    |        | EP16L   |              |
| 666     | 706     | 696     | .         | .    | .    |        | EP17L   |              |
| 0,26    | 0,30    | 0,32    | .         | .    | .    |        | EP18L   | UNCTAD 9.4.1 |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
| 27,0    | 21,4    | 23,2    | .         | .    | .    | .      | EP19L   | UNCTAD 7.2.1 |
| 7,7     | 5,6     | 3,7     | .         | .    | .    | .      | EP20L   | UNCTAD 7.2.1 |
| 85      | 87      | 87      | .         | .    | .    |        | EP21L   |              |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
| 10.865  | 12.717  | 12.682  | .         | .    | .    | .      | EP22L   |              |
| 137.512 | 127.826 | 118.503 | .         | .    | .    | .      | EP23L   |              |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
| 436     | 496     | 491     | .         | .    | .    | .      | EP24L   |              |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
|         |         |         |           |      |      |        |         |              |
| 5,1     | 5,8     | 5,8     | .         | .    | .    |        | EP25L   |              |
| 4,7     | 5,4     | 5,6     | .         |      |      |        |         |              |
| 0,3     | 0,4     | 0,3     | .         |      |      |        |         |              |
| 6,9     | 6,8     | 4,6     | .         | .    |      | .      |         |              |
| 0,98    | 1,04    | 1,04    | .         | .    | .    | .      | EP26L   |              |
| 1,27    | 1,83    | 1,75    | .         | .    | .    | .      | EP27L   |              |
| 100,0   | 100,0   | 100,0   | .         | .    | .    |        | EP28L   |              |
| 12,9    | 10,1    | 11,5    | .         | .    | .    |        | EP29L   |              |
| 1.261,6 | 1.289,6 | 1.172,7 | .         | .    | .    |        | EP30L   |              |
| 99,8    | 87,3    | 68,9    | .         | .    | .    |        | EP31L   |              |



## Ευρετήριο Δεικτών Περιβαλλοντικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι   | Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης                      | Μονάδες μέτρησης  |
|---|---|-------------------|
| <b>3.ΤΙΤΑΝ Τομέας Ελλάδας-Λεπτομερείς γνωστοποιήσεις σχετικά με τις πρώτες ύλες, τα καύσιμα και τα απόβλητα</b> |   |                   |
| <b>Επίπτωση στους ενεργειακούς πόρους, δραστηριότητες ταμέντου</b>  |   |                   |
| ΣΒΑ 7<br>Υποστόχος 7.2<br><br>ΣΒΑ 12<br>Υποστόχος 12.2  | Μείγμα καυσίμων για την παραγωγή κλίνκερ και ταμέντου         | %θερμιδικής βάσης |
|   | Συμβατικά ορυκτά καύσιμα                                      | %θερμιδικής βάσης |
|   | Άνθρακας ανθρακίτης και απόβλητα άνθρακα                      | %θερμιδικής βάσης |
|   | Πετρελαϊκός άνθρακας  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Λιγνίτης  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Άλλα στερεά ορυκτά καύσιμα                                    | %θερμιδικής βάσης |
|   | Φυσικό αέριο  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Μαζούτ  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Πετρέλαιο κίνησης (diesel)                                    | %θερμιδικής βάσης |
|   | LPG (Υγροποιημένο αέριο πετρελαίου ή υγροποιημένο προπάνιο)   | %θερμιδικής βάσης |
|   | Εναλλακτικά ορυκτά και μεικτά καύσιμα                         | %θερμιδικής βάσης |
|   | Μεταχειρισμένα ελαστικά αυτοκινήτων                           | %θερμιδικής βάσης |
|   | RDF συμπεριλαμβανομένων πλαστικών                             | %θερμιδικής βάσης |
|   | Εμποτισμένο πριονίδι  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Μικτά βιομηχανικά απόβλητα                                    | %θερμιδικής βάσης |
|   | Άλλα καύσιμα προερχόμενα από ορυκτά ή μικτά απόβλητα (στερεά) | %θερμιδικής βάσης |
|   | Καύσιμα από βιομάζα   | %θερμιδικής βάσης |
|   | Ξηρή λυματολάσπη  | %θερμιδικής βάσης |
|   | Ξύλο, μη εμποτισμένο πριονίδι                                 | %θερμιδικής βάσης |
|   | Γεωργικά, οργανικά απορρίμματα                                | %θερμιδικής βάσης |
| Άλλα  | %θερμιδικής βάσης   |                   |

| 2020  | 2019  | 2018  | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια |
|-------|-------|-------|-----------|------|------|--------|---------|--------|
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | .         |      | .    |        | EP32L   |        |
| 73,05 | 78,62 | 76,85 | .         |      | .    |        | EP33L   |        |
| 16,7  | 20,1  | 22,5  | .         |      |      |        |         |        |
| 55,6  | 57,5  | 53,4  | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,2   | 0,1   | 0,1   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,5   | 0,8   | 0,7   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,1   | 0,1   | 0,1   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 26,95 | 21,19 | 23,16 | .         | .    | .    | .      | EP34L   |        |
| 1,0   | 0,9   | 1,4   | .         |      |      |        |         |        |
| 9,3   | 6,5   | 3,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 3,0   | 2,4   | 2,4   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,2   | 1,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 13,6  | 11,1  | 15,4  | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,20  | 0,0   | .         | .    | .    | .      | EP35L   |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,2   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |        |





| Ευρετήριο Δεικτών Περιβαλλοντικών Επιδόσεων  |   |                  |
|--|---|------------------|
| ΣΒΑ & Υποστόχοι  | Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης                      | Μονάδες μέτρησης |
| <b>Διαχείριση αποβλήτων, τσιμέντο</b>  |   |                  |
| ΣΒΑ 12<br>Υποστόχοι 12.4 και 12.5  | Διάθεση αποβλήτων (σύνολο, υγρή βάση)                         | τόνοι            |
|  | Μη-επικίνδυνα απόβλητα  | τόνοι            |
|  | Επικίνδυνα απόβλητα   | τόνοι            |
|  | Διάθεση αποβλήτων , κατανομή ανά προορισμό-χρήση (υγρή βάση)* | %κατά βάρος      |
|  | Επαναχρησιμοποίηση  | %κατά βάρος      |
|  | Ανακύκλωση  | %κατά βάρος      |
|  | Ανάκτηση (συμπεριλαμβανομένης και της ανάκτησης ενέργειας)    | %κατά βάρος      |
|  | Καύση   | %κατά βάρος      |
|  | Ταφή  | %κατά βάρος      |
|  | Άλλο (συμπεριλαμβανομένης και της αποθήκευσης)                | %κατά βάρος      |
| * Για το 2020, το ποσοστό εκτροπής από ταφή, συμπεριλαμβανομένης της εσωτερικής διαχείρισης, ανήλθε σε 99,8% και πιστοποιήθηκε κατά "Zero Waste to Landfill" |   |                  |
| <b>4.ΤΙΤΑΝ, Τομέας Ελλάδας - Επενδύσεις για το περιβάλλον, όλες οι δραστηριότητες</b>  |   |                  |
| ΣΒΑ 7<br>Υποστόχος 7.8<br>ΣΒΑ 9<br>Υποστόχος 9.4   | Περιβαλλοντικές δαπάνες ΤΙΤΑΝ, Τομέας Ελλάδος                 | εκ. €            |
|  | Περιβαλλοντική διαχείριση                                     | εκ. €            |
|  | Αναδάσωση   | εκ. €            |
|  | Αποκατάσταση  | εκ. €            |
|  | Περιβαλλοντική εκπαίδευση και ενημέρωση                       | εκ. €            |
|  | Εφαρμογή τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον               | εκ. €            |
|  | Διαχείριση αποβλήτων  | εκ. €            |

| 2020  | 2019  | 2018  | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια                 |
|-------|-------|-------|-----------|------|------|--------|---------|------------------------|
|       |       |       |           |      |      |        |         |                        |
| 3.565 | 3.491 | 2.735 | .         | .    | .    | .      | EP36L   | UNCTAD 12.4.2 και 12.5 |
| 3.518 | 2.952 | 2.464 | .         |      |      |        |         |                        |
| 47    | 539   | 271   | .         |      |      |        |         |                        |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | .         | .    | .    | .      | EP37L   | UNCTAD 12.5.1          |
| 3,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |                        |
| 90,8  | 79,4  | 79,2  | .         |      |      |        |         |                        |
| 2,1   | 1,4   | 0,0   | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,0   | 0,0   | 0,0   | .         |      |      |        |         |                        |
| 4,1   | 14,6  | 16,8  | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,0   | 4,6   | 4,0   | .         |      |      |        |         |                        |
|       |       |       |           |      |      |        |         |                        |
|       |       |       |           |      |      |        |         |                        |
| 9,55  | 12,00 | 11,25 | .         | .    | .    | .      | EP38L   | UNCTAD 7.b.1           |
| 7,12  | 8,22  | 7,83  | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,20  | 0,26  | 0,28  | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,19  | 0,18  | 0,31  | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,04  | 0,10  | 0,10  | .         |      |      |        |         |                        |
| 1,18  | 2,38  | 2,18  | .         |      |      |        |         |                        |
| 0,81  | 0,86  | 0,55  | .         |      |      |        |         |                        |



## Ευρετήριο Δεικτών Κοινωνικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι  | Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης  |
|--|--|
| <b>Υγεία και Ασφάλεια</b>  |  |
|  | Επίδοση όλων των δραστηριοτήτων, σύμφωνα με την Κλαδική Προσέγγιση που έχει υιοθετήσει ο Τιτάνας |
|  | Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργαζομένων   |
| ΣΒΑ 3<br>Υποστόχοι 3.6 και 3.8<br>ΣΒΑ 4<br>Υποστόχος 4.3<br>ΣΒΑ 8<br>Υποστόχος 8.8                     | Δείκτης συχνότητας θανατηφόρων ατυχημάτων εργαζομένων  |
|  | Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργολάβων   |
|  | Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων τρίτων μερών  |
|  | Αριθμός ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας Εργαζομένων (LTIs)                    |
|  | Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας Εργαζομένων (LTIFR)        |
|  | Αριθμός χαμένων εργάσιμων ημερών εργαζομένων   |
|  | Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας Εργαζομένων               |
|  | Αριθμός Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας Εργολάβων (LTIs)                      |
|  | Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας Εργολάβων (LTIFR)          |
|  | Επίδοση όλων των δραστηριοτήτων, βασικοί δείκτες   |
|  | Παρ' ολίγον ατυχήματα  |
|  | Ανθρωποώρες εκπαίδευσης για υγεία και ασφάλεια ανά εργαζόμενο                                    |
|  | Ανθρωποώρες εκπαίδευσης για υγεία και ασφάλεια ανά εργαζόμενο εργολάβου                          |
| Δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (Ευρώ)  |  |
| <b>Απασχόληση</b>  |  |
| ΣΒΑ 5<br>Υποστόχοι 5.1, 5.4 και 5.5<br>ΣΒΑ 8<br>Υποστόχοι 8.5, 8.6 και 8.8<br>ΣΒΑ 10<br>Υποστόχος 10.3 | Αριθμός εργαζομένων όπως καταγράφηκε στις 31.12.2020   |
|  | Ρυθμός ανανέωσης της απασχόλησης (%)   |
|  | Σύνολο εργαζομένων που αποχώρησαν  |
|  | Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)  |
|  | Σύνολο εργαζομένων που προσλήφθηκαν  |
|  | Νέες προσλήψεις ανά ηλικιακή ομάδα   |
|  | Κάτω των 30  |
|  | Μεταξύ 30-50   |
|  | Άνω των 50   |
|  | Νέες προσλήψεις ανά γένος  |
|  | Γυναίκες   |
|  | Άντρες   |

|  | 2020      | 2019  | 2018  | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια                |
|--|-----------|-------|-------|-----------|------|------|--------|---------|-----------------------|
|  | 0         | 0     | 0     | •         | •    | •    | •      | SP01L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 0,00      | 0,00  | 0,00  | •         | •    | •    | •      | SP02L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 0         | 0     | 0     | •         | •    | •    | •      | SP03L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 0         | 0     | 0     | •         | •    | •    | •      | SP04L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 1         | 0     | 2     | •         | •    | •    | •      | SP05L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 0,49      | 0,00  | 0,96  | •         | •    | •    | •      | SP06L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 19        | 0     | 187   | •         | •    | •    |        | SP07L   |                       |
|  | 9,36      | 0,00  | 89,73 | •         | •    | •    | •      | SP08L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 2         | 4     | 1     | •         | •    | •    | •      | SP09L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  | 1,49      | 2,77  | 0,76  | •         | •    | •    | •      | SP10L   | UNCTAD 8.8.1          |
|  |           |       |       | •         |      | •    |        |         |                       |
|  | 227       | 253   | 246   | •         |      | •    |        | SP11L   |                       |
|  | 6,5       | 11,1  | 13,6  | •         |      | •    | •      | SP12L   |                       |
|  | 12,6      | 16,7  | 26,76 | •         |      | •    | •      | SP13L   |                       |
|  | 1.718.923 | n/a   | n/a   | •         |      | •    | •      | SP14L   |                       |
|  |           |       |       |           |      |      |        |         | UNCTAD 3.8<br>και 8.8 |
|  | 1.176     | 1.172 | 1.159 |           |      | •    |        | SP15L   |                       |
|  | 5%        | 5%    | 2%    |           |      | •    |        | SP16L   |                       |
|  | 63        | 61    | 25    |           |      | •    |        | SP17L   |                       |
|  | 5%        | 8%    | 2%    |           |      | •    |        | SP18L   |                       |
|  | 64        | 91    | 21    |           |      | •    |        | SP19L   |                       |
|  |           |       |       |           |      | •    |        | SP20L   |                       |
|  | 26        | 42    | 4     |           |      |      |        |         |                       |
|  | 35        | 44    | 17    |           |      |      |        |         |                       |
|  | 3         | 5     | 0     |           |      |      |        |         |                       |
|  |           |       |       |           |      | •    |        | SP21L   |                       |
|  | 13        | 34    | 9     |           |      |      |        |         |                       |
|  | 51        | 57    | 12    |           |      |      |        |         |                       |





## Ευρετήριο Δεικτών Κοινωνικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι  | Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης                          |
|--|--|
| ΣΒΑ 5<br>Υποστόχοι 5.1, 5.4 και 5.5<br>ΣΒΑ 8<br>Υποστόχοι 8.5, 8.6 και 8.8<br>ΣΒΑ 10<br>Υποστόχος 10.3 | Νέες προσλήψεις ανά γένος                                    |
|  | Γυναίκες   |
|  | Άντρες   |
|  | Εργαζόμενοι ανά ηλικιακή ομάδα                               |
|  | Κάτω των 30  |
|  | Μεταξύ 30-50   |
|  | Άνω των 50   |
|  | Εργαζόμενοι ανά τύπο απασχόλησης                             |
|  | Πλήρους απασχόλησης  |
|  | Μερικής απασχόλησης  |
|  | Ορισμένου χρόνου   |
|  | Εργαζόμενοι ανά κατηγορία                                    |
|  | Προϊστάμενοι   |
|  | Διευθυντές   |
|  | Στελέχη  |
|  | Εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι                                 |
|  | Εργαζόμενοι ανά γένος  |
|  | Γυναίκες   |
|  | Άντρες   |
|  | Ποσοστό απασχολούμενων γυναικών (%)                          |
|  | Ποσοστό γυναικών στην διοίκηση (%)                           |
|  | Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (%)                  |
|  | Ποσοστό εργαζομένων από την τοπική κοινωνία (%)              |
|  | Ποσοστό εργαζομένων που μετέχουν σε σωματεία εργαζομένων (%) |

|  | 2020  | 2019  | 2018  | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια       |
|--|-------|-------|-------|-----------|------|------|--------|---------|--------------|
|  |       |       |       |           |      | •    |        | SP21L   |              |
|  | 13    | 34    | 9     |           |      |      |        |         |              |
|  | 51    | 57    | 12    |           |      |      |        |         |              |
|  |       |       |       |           |      | •    |        | SP22L   |              |
|  | 39    | 39    | n/a   |           |      |      |        |         |              |
|  | 694   | 721   | n/a   |           |      |      |        |         |              |
|  | 442   | 414   | n/a   |           |      |      |        |         |              |
|  |       |       |       |           |      | •    |        | SP23L   |              |
|  | 1.137 | 1.136 | 1.107 |           |      |      |        |         |              |
|  | 5     | 4     | 5     |           |      |      |        |         |              |
|  | 34    | 32    | 40    |           |      |      |        |         |              |
|  |       |       |       |           |      | •    |        | SP24L   |              |
|  | 208   | 193   | 175   |           |      |      |        |         |              |
|  | 66    | 61    | 56    |           |      |      |        |         |              |
|  | 419   | 443   | 433   |           |      |      |        |         |              |
|  | 483   | 475   | 488   |           |      |      |        |         |              |
|  |       |       |       |           |      | •    |        | SP25L   |              |
|  | 194   | 192   | 185   |           |      |      |        |         |              |
|  | 982   | 980   | 967   |           |      |      |        |         |              |
|  | 16%   | 16%   | 16%   |           |      | •    |        | SP26L   |              |
|  | 18%   | 17%   | 17%   |           |      | •    | •      | SP27L   | UNCTAD 5.5.2 |
|  | 18%   | 21%   | 20%   |           |      | •    | •      | SP28L   | UNCTAD 5.5.2 |
|  | 98%   | 98%   | 97%   |           |      | •    |        | SP29L   |              |
|  | 43%   | 44%   | 45%   |           |      | •    |        | SP30L   |              |



## Ευρετήριο Δεικτών Κοινωνικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι                      | Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης                                     |
|--------------------------------------|---|
| <b>Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού</b> |   |
| ΣΒΑ 4<br>Υποστόχοι 4.3, 4.4 και 4.5  | Κόστος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (Ευρώ)                                |
|                                      | Συνολικό κόστος για την εκπαίδευση των εργαζομένων (Ευρώ)               |
|                                      | Κόστος εκπαίδευσης ανά γένος εργαζομένου (Ευρώ)                         |
|                                      | Γυναίκες  |
|                                      | Άντρες  |
|                                      | Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν τουλάχιστον σε ένα αντικείμενο            |
|                                      | Ποσοστό εκπαιδευμένων εργαζομένων στο σύνολο της απασχόλησης            |
|                                      | Ποσοστό εκπαιδευμένων γυναικών στο σύνολο των εργαζομένων γυναικών      |
|                                      | Εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι ανά κατηγορία                                 |
|                                      | Προϊστάμενοι  |
| ΣΒΑ 5<br>Υποστόχοι 5.1 και 5.5       | Διευθυντές  |
|                                      | Στελέχη   |
|                                      | Εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι  |
| ΣΒΑ 8<br>Υποστόχος 8.5               | Εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι ανά ηλικιακή κατηγορία                        |
|                                      | Κάτω των 30   |
| ΣΒΑ 10<br>Υποστόχοι 10.2 και 10.3    | Μεταξύ 30-50  |
|                                      | Άνω των 50  |
|                                      | Ανθρωποώρες εκπαίδευσης   |
| ΣΒΑ 16<br>Υποστόχος 16.5             | Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανα εργαζόμενο και ανάλυση ανά γένος |
|                                      | ΜΟ ανθρωποωρών γυναικών   |
|                                      | ΜΟ ανθρωποωρών αντρών   |
|                                      | Ανθρωποώρες εκπαίδευσης ανά θέμα εκπαίδευσης                            |
|                                      | Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων και γνωριμία με την Εταιρία                 |
|                                      | Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων  |
|                                      | Βιώσιμη ανάπτυξη και θέματα ΕΚΕ   |
|                                      | Ψηφιακός μετασχηματισμός  |

|  | 2020    | 2019    | 2018    | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια        |
|--|---------|---------|---------|-----------|------|------|--------|---------|---------------|
|  | 152     | 258     | 447     |           |      | •    | •      | SP31L   | UNCTAD 4.3.1  |
|  | 167.858 | 273.047 | 504.173 |           |      |      |        |         |               |
|  |         |         |         |           |      | •    | •      | SP32L   | UNCTAD 4.3.1  |
|  | 40.501  | 62.956  | 74.954  |           |      |      |        |         |               |
|  | 127.357 | 210.091 | 429.219 |           |      |      |        |         |               |
|  | 1.102   | 1.059   | 1.129   |           |      | •    |        | SP33L   |               |
|  | 94%     | 90%     | 97%     |           |      | •    |        | SP34L   |               |
|  | 93%     | 85%     | 96%     |           |      | •    |        | SP35L   |               |
|  |         |         |         |           |      | •    |        | SP36L   |               |
|  | 198     | 181     | 168     |           |      |      |        |         |               |
|  | 53      | 38      | 55      |           |      |      |        |         |               |
|  | 421     | 417     | 424     |           |      |      |        |         |               |
|  | 430     | 423     | 482     |           |      |      |        |         |               |
|  |         |         |         |           |      | •    |        | SP37L   |               |
|  | 31      | 34      | 56      |           |      |      |        |         |               |
|  | 716     | 665     | 769     |           |      |      |        |         |               |
|  | 355     | 360     | 304     |           |      |      |        |         |               |
|  | 17.548  | 26.886  | 42.730  |           |      | •    | •      | SP38L   | UNCTAD 4.3.1  |
|  | 15      | 23      | 37      |           |      | •    | •      | SP39L   | UNCTAD 4.3.1  |
|  | 12      | 19      | 33      |           |      |      |        |         |               |
|  | 16      | 24      | 38      |           |      |      |        |         |               |
|  |         |         |         |           |      | •    |        | SP40L   |               |
|  | 0       | 0       | 0       |           |      |      |        |         |               |
|  | 1.569   | 79      | 605     |           |      |      | •      |         | UNCTAD 16.5.2 |
|  | 217     | 277     | 0       |           |      |      | •      |         | UNCTAD 16.5.2 |
|  | 753     | 4.277   | 0       |           |      |      |        |         |               |





## Ευρετήριο Δεικτών Κοινωνικών Επιδόσεων

| ΣΒΑ & Υποστόχοι                     | Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης   |
|-------------------------------------|---|
| ΣΒΑ 4<br>Υποστόχοι 4.3, 4.4 και 4.5 | Περιβάλλον  |
| ΣΒΑ 5<br>Υποστόχοι 5.1 και 5.5      | Ξένες γλώσσες   |
| ΣΒΑ 8<br>Υποστόχος 8.5              | Ειδικές δεξιότητες που αφορούν τη θέση εργασίας   |
| ΣΒΑ 10<br>Υποστόχοι 10.2 και 10.3   | Γενικές δεξιότητες  |
| ΣΒΑ 16<br>Υποστόχος 16.5            | Υγεία και Ασφάλεια  |
|                                     | Διοικητικές δεξιότητες  |
|                                     | Άλλα  |
|                                     | Φύλαξη  |
|                                     | Τεχνολογία και βασικές ικανότητες σε τεχνικά θέματα                                     |
| Σύμπραξη με τους συμ-μετόχους       |   |
| ΣΒΑ 2: Υποστόχοι 2.1 και 2.3        | Δωρεές (Ευρώ)   |
| ΣΒΑ 4: Υποστόχοι: 4.3 και 4.4       | Δωρεές σε μετρητά (Ευρώ)  |
| ΣΒΑ 8: Υποστόχοι: 8.5 και 8.6       | Δωρεές σε είδος (Ευρώ)  |
| ΣΒΑ 11: Υποστόχος 11.4              | Αριθμός πρακτικών ασκήσεων  |
| ΣΒΑ 16: Υποστόχος 16.5              | Νέες θέσεις εργασίας που προέκυψαν από πρακτική άσκηση                                  |
| ΣΒΑ 17: Υποστόχος 17.17             |   |
| ΣΒΑ 9: Υποστόχος 9.3                | Πληρωμές σε τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους ως ποσοστό του συνόλου των πληρωμών (%) |

|  | 2020    | 2019    | 2018    | Assurance | GCCA | UNGC | UNCTAD | Κωδικοί | Σχόλια         |
|--|---------|---------|---------|-----------|------|------|--------|---------|----------------|
|  | 800     | 1.590   | 1.093   |           |      |      |        |         |                |
|  | 501     | 320     | 733     |           |      |      |        |         |                |
|  | 1.541   | 1.159   | 16.715  |           |      |      |        |         |                |
|  | 986     | 3.363   | 0       |           |      |      |        |         |                |
|  | 7.549   | 12.788  | 15.691  |           |      |      |        |         |                |
|  | 975     | 988     | 2.476   |           |      |      |        |         |                |
|  | 655     | 342     | 0       |           |      |      |        |         |                |
|  | 544     | 407     | 446     |           |      |      |        |         |                |
|  | 1.459   | 1.296   | 4.971   |           |      |      |        |         |                |
|  | 540.091 | 426.946 | 502.123 |           |      | •    | •      | SP41L   | UNCTAD 17.17.1 |
|  | 353.101 | 219.545 | 174.210 |           |      | •    | •      | SP42L   | UNCTAD 17.17.1 |
|  | 186.990 | 207.401 | 327.913 |           |      | •    | •      | SP43L   | UNCTAD 17.17.1 |
|  | 50      | 117     | 114     |           |      | •    |        | SP44L   |                |
|  | 5       | 12      | 10      |           |      | •    |        | SP45L   |                |
|  | 72%     | 69%     | n/a     |           |      | •    | •      | SP46L   | UNCTAD 9.3.1   |



## Τομεακά πρότυπα για τις μη-χρηματοοικονομικές γνωστοποιήσεις το 2020

| Τομεακή ένωση ή πρωτοβουλία                      | Οδηγίες και άλλα έγγραφα αναφοράς   | Δημοσίευση                         |
|--|---|------------------------------------|
| Παγκόσμια Ένωση Τιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Χάρτης Αειφορίας</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές-πλαίσιο αειφορίας</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές αειφορίας για την παρακολούθηση και την αναφορά της ασφάλειας στην κατασκευή τσιμέντου και σκυροδέματος (Πυλώνας 1)</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές αειφορίας για την παρακολούθηση και αναφορά των εκπομπών CO<sub>2</sub> από την παραγωγή τσιμέντου (Πυλώνας 2)</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές αειφορίας για την παρακολούθηση και καταγραφή της κατανάλωσης νερού για την παραγωγή του τσιμέντου (Πυλώνας 4)</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές αειφορίας για την παρακολούθηση και την καταγραφή των εκπομπών από την παραγωγή τσιμέντου (Πυλώνας 4)</li> <li>• Κατευθυντήριες γραμμές αειφορίας για τη συν-επεξεργασία καυσίμων και πρώτων υλών για την παραγωγή τσιμέντου (Πυλώνας 5)</li> <li>• Οδηγίες αειφορίας για την αποκατάσταση λατομείων και τη διαχείριση της βιοποικιλότητας (Πυλώνας 4)</li> </ul> | Τελευταία έκδοση το 2019 ή το 2020 |
| (Προηγούμενη ονομασία)<br>WBCSD / CSI            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Οδηγίες αειφορίας για την αποκατάσταση λατομείων και τη διαχείριση της βιοποικιλότητας</li> <li>• Συνιστώμενες ορθές πρακτικές για: (α) Ασφάλεια εργολάβων και (β) Ασφάλεια στην οδήγηση</li> </ul>  | 2016<br><br>2009                   |

### Σημειώσεις

1. Η Παγκόσμια Ένωση Τιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) έχει δημιουργήσει τον Χάρτη Αειφορίας γύρω από πέντε (5) Πυλώνες Αειφορίας: Πυλώνας 1: Υγεία και Ασφάλεια, Πυλώνας 2: Κλιματική Αλλαγή και Ενέργεια, Πυλώνας 3: Κοινωνική Ευθύνη, Πυλώνας 4: Περιβάλλον και Φύση και Πυλώνας 5: Κυκλική Οικονομία.

2. Ο TITAN συμμετείχε ενεργά σε πέντε (5) Ομάδες Εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της GCCA το 2020: WG1 - Υγεία και ασφάλεια στις βιομηχανίες τσιμέντου και σκυροδέματος, WG2 - Ηγεσία και πολιτική για το τσιμέντο και το σκυροδέμα, WG4 - Χάρτης ανάπτυξης σκυροδέματός 2050, WG5 - Καινοτομία στη βιομηχανία τσιμέντου και σκυροδέματος και WG6 - Καλές πρακτικές και συγκριτική αξιολόγηση.

## Πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με τις επιδόσεις βιώσιμης ανάπτυξης

Πολιτικές του Ομίλου TITAN οι οποίες έχουν υιοθετηθεί από τον Τομέα Ελλάδα

| Πολιτικές σχετικές με τις επιδόσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Τομέα Ελλάδας   | Τομέας Ελλάδας |
|--|----------------|
| Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα                                       | ● ●            |
| Πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς                             | ● ● ●          |
| Πλαίσιο διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού                                   | ● ●            |
| Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης                                      | ● ● ●          |
| Κώδικας δεοντολογίας   | ● ● ●          |
| Περιβαλλοντική πολιτική και στρατηγική μετριασμού της αλλαγής του κλίματος | ● ● ●          |
| Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία                                 | ● ● ●          |
| Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων  | ● ● ●          |

- Επικοινωνία της πολιτικής στους εργαζομένους (μεταφράζεται και κοινοποιείται στις τοπικές γλώσσες των χωρών όπου δραστηριοποιείται ο Τιτάνας)
- ● Εφαρμογή πολιτικής (απαιτείται εκπαίδευση με υψηλό επίπεδο κάλυψης για τους εργαζομένους)
- ● ● Αξιολόγηση πολιτικής

### Συστήματα διαχείρισης του Τομέα Ελλάδας

| Περιοχή κάλυψης                 | Τομέας Ελλάδας  |
|---------------------------------|---|
| Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία | <b>ISO 45001</b><br>Είναι πιστοποιημένες με ISO 45001 όλες οι δραστηριότητες του Τομέα Ελλάδας εκτός από δύο σταθμούς φόρτωσης στο εξωτερικό  |
| Περιβάλλον                      | <b>ISO 14001</b><br>Είναι πιστοποιημένες με ISO 14001 όλες οι δραστηριότητες του Τομέα Ελλάδας εκτός από δύο σταθμούς φόρτωσης στο εξωτερικό<br><b>ZERO WASTE TO LANDFILL</b><br>Πιστοποίηση με το ανώτατο σήμα Platinum (Μηδενικά απόβλητα) σύμφωνα με το πρότυπο 'Zero Waste to Landfill' για όλα τα εργοστάσια παραγωγής τιμέντου του Τιτάνα, από την Eurocert |
| Ποιότητα                        | <b>ISO 9001</b><br>Όλες οι δραστηριότητες του Τιτάνα όπου υπάρχει παραγωγή προϊόντος είναι πιστοποιημένες με ISO 9001   |
| Ενέργεια                        | <b>ISO 50001</b><br>Όλα τα εργοστάσια παραγωγής τιμέντου είναι πιστοποιημένα με ISO 50001.<br>Έλεγχοι πραγματοποιούνται στις μονάδες παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος και στα λατομεία αδρανών υλικών   |
| Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη       | Ενδο-εταιρικό σύστημα καταγραφής στοιχείων και αξιολόγησης δράσεων το οποίο καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Τομέα Ελλάδας  |



## Έκθεση 'Επικοινωνίας της Προόδου' 2020 του ΤΙΤΑΝ Ελλάδας σχετικά με την δέσμευση στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ

Το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 του Επιχειρηματικού Τομέα Ελλάδας χρησιμεύει, επίσης, ως έκθεση προόδου σχετικά με την εφαρμογή των Δέκα Αρχών του Παγκόσμιου Συμφώνου και των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Από το 2015, ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ δημοσιοποιεί τις επιδόσεις του σε κάθε ενδιαφερόμενο. Οι επιδόσεις τόσο του Ομίλου όσο και του Τομέα Ελλάδας ευθυγραμμίζονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) 2030.

| Περιοχή UNGC         | Σχετικές Αρχές UNGC   | Οι δεσμεύσεις μας   | Σχετικές αναφορές στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Τομέα Ελλάδας  |
|----------------------|---|---|---|
| Ανθρώπινα δικαιώματα | <p>Αρχή 1: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο της επιρροής τους.</p> | <p>A) Εταιρικές Αξίες Ομίλου ΤΙΤΑΝ<br/>B) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου ΤΙΤΑΝ<br/>Γ) Πολιτική ΕΚΕ Ομίλου ΤΙΤΑΝ</p>  | <p><b>Στρατηγική ανασκόπηση:</b> Οι Αξίες μας (σελ. 20-21), Ολοκληρωμένη προσέγγιση διακυβέρνησης (σελ. 94-95), Δωροδοκία και διαφθορά (σελ. 97), Ουσιαστά θέματα (σελ. 26-29)<br/><b>Δημιουργία αξίας για τους συμ-μετόχους:</b> Δημιουργία αξίας για όλους (σελ. 22-25). Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία: Απόδοση, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 68-73, 146) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP01L – SP14L).<br/><b>Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:</b> Απόδοση, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (σελ. 74-81, 150) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP15L-SP40L).<br/><b>Σύμπτυξη με τις τοπικές κοινωνίες:</b> Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών (σελ. 82-89) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP41L-SP46L).<br/><b>Συνεργάτες, προμηθευτές:</b> Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 90-91). Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης (σελ. 138-145) Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (σελ. 146-153)</p> |
|                      | <p>Αρχή 2: Οι επιχειρήσεις πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται στις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>  | <p>Δ) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου ΤΙΤΑΝ για τις προμήθειες<br/>E) Πλαίσιο διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού Ομίλου ΤΙΤΑΝ<br/>Z) Πολιτική και οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία Ομίλου ΤΙΤΑΝ<br/>H) Πολιτική Ομίλου ΤΙΤΑΝ για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς</p> |   |



|                            |  |  |   |
|----------------------------|--|--|---|
| Εργασιακά πρότυπα          | Αρχή 3: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. | A) Εταιρικές Αξίες Ομίλου TITAN<br>B) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου TITAN  | <p><b>Στρατηγική ανασκόπηση:</b> Οι Αξίες μας (σελ. 20-21), Ολοκληρωμένη προσέγγιση διακυβέρνησης (σελ. 94-95), Δωροδοκία και διαφθορά (σελ. 97), Ουσιώδη θέματα (σελ. 26-29).</p> <p><b>Δημιουργία αξίας για τους συμ-μετόχους:</b> Δημιουργία αξίας για όλους (σελ. 22-25). Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία: Απόδοση, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 68-73, 146) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP01L – SP14L).</p> <p><b>Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:</b> Απόδοση, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (σελ. 74-81, 150) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP15L-SP40L). Σύμπραξη με τις τοπικές κοινωνίες: Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών (σελ. 82-89) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP41L-SP46L).</p> <p><b>Συνεργάτες, προμηθευτές:</b> Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 90-91). Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης (σελ. 138-145) Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (σελ. 146-153)</p> |
|                            | Αρχή 4: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.   | Γ) Πολιτική ΕΚΕ Ομίλου TITAN<br>Δ) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου TITAN για τις προμήθειες  |   |
|                            | Αρχή 5: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.   | Ε) Πλαίσιο διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού Ομίλου TITAN<br>Ζ) Πολιτική και οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία Ομίλου TITAN                       |   |
|                            | Αρχή 6: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και το επάγγελμα.   | Η) Πολιτική Ομίλου TITAN για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς   |   |
| Περιβάλλον                 | Αρχή 7: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.   | A) Εταιρικές Αξίες Ομίλου TITAN<br>B) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου TITAN<br>Γ) Πολιτική ΕΚΕ Ομίλου TITAN<br>Δ) Περιβαλλοντική πολιτική Ομίλου TITAN                 | <p><b>Στρατηγική ανασκόπηση:</b> Οι Αξίες μας (σελ. 20-21), Ολοκληρωμένη προσέγγιση διακυβέρνησης (σελ. 94-95), Δωροδοκία και διαφθορά (σελ. 97), Ουσιώδη θέματα (σελ. 26-29).</p> <p><b>Δημιουργία αξίας για τους συμ-μετόχους:</b> Δημιουργία αξίας για όλους (σελ. 22-25). <b>Περιβαλλοντική Επίδοση:</b> Επιδόσεις, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης που σχετίζονται με την Περιβαλλοντική Επίδοση (σελ. 30-33, 43-65, 138-145) και Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης (EP01L – EP38L).</p> <p><b>Σύμπραξη με τις τοπικές κοινωνίες:</b> Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών (σελ. 82-89) και Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (SP41L-SP46L).</p> <p><b>Συνεργάτες, προμηθευτές:</b> Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 90-91). Βασικοί Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης (σελ. 138-145) Βασικοί Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης (σελ. 144-149)</p>   |
|                            | Αρχή 8: Οι επιχειρήσεις πρέπει να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης.  |  |   |
|                            | Αρχή 9: Οι επιχειρήσεις πρέπει να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον.   |  |   |
| Καταπολέμηση της διαφθοράς | Αρχή 10: Οι επιχειρήσεις πρέπει να καταπολεμούν τη διαφθορά σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένων των εκβιασμών και της δωροδοκίας.                            | A) Εταιρικές Αξίες Ομίλου TITAN<br>B) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου TITAN<br>Γ) Πολιτική ΕΚΕ Ομίλου TITAN<br>Δ) Κώδικας δεοντολογίας Ομίλου TITAN για τις προμήθειες | <p><b>Στρατηγική ανασκόπηση:</b> Οι Αξίες μας (σελ. 20-21), Ολοκληρωμένη προσέγγιση διακυβέρνησης (σελ. 94-95), Δωροδοκία και διαφθορά (σελ. 97), Ουσιώδη θέματα (σελ. 26-29).</p> <p><b>Συνεργάτες, προμηθευτές:</b> Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 90-91).</p>   |





# Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης

## Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ» (εφεξής η «Εταιρεία») ανέθεσε στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Σύμβουλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επισκόπηση επιλεγμένων στοιχείων που έχουν συμπεριληφθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 της Εταιρείας για τη χρήση η οποία έκλεισε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 (εφεξής «τα επιλεγμένα στοιχεία»), σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες των παγκοσμίων προτύπων UN Global Compact, SDGs 2030 και UNCTAD, καθώς και σύμφωνα με τα πρότυπα αναφοράς για τον κλάδο τσιμέντου και σκυροδέματος (GCCA).

## Εύρος Εργασίας

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και διενεργηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)), προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με τα ακόλουθα:

- Τη συνέπεια των ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020, σε σχέση με τις αρχές του UN Global Compact.
- Την πληρότητα και ακρίβεια των ποσοτικών στοιχείων, ειδικότερα όσων αφορούν στους τομείς Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και παρουσιάζονται για το 2020, σε σχέση με τις κλαδικές κατευθυντήριες οδηγίες και τα πρότυπα αναφοράς (GCCA<sup>1</sup> Sustainability Charter, GCCA Sustainability Framework Guidelines, και λοιπές σχετικές κατευθύνσεις του GCCA, καθώς και τις κατευθυντήριες οδηγίες του World Business Council for Sustainable Development / Cement Sustainability Initiative (WBCSD/CSI) μόνο για όσες παρέμειναν εφαρμόσιμες κατά τη διάρκεια του 2020), καθώς και σε σχέση με τα πρότυπα αναφοράς του Ομίλου ΤΙΤΑΝ<sup>2</sup>.
- Τη μεθοδολογία Αξιολόγησης Ουσιωδών Θεμάτων σε σχέση με τις οδηγίες του Προτύπου AA1000 (2018) και πιο συγκεκριμένα σε σχέση με τη διαδικασία που ακολουθεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των Ουσιωδών Θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση που έχει κάθε Θέμα τόσο στην Εταιρεία, όσο και στους συμ-μετόχους της.

<sup>1</sup> Global Cement and Concrete Association (GCCA)

<sup>2</sup> Η ΤΙΤΑΝ Cement International (που αναφέρεται ως Όμιλος ΤΙΤΑΝ) αποτελεί την μητρική εταιρεία.

## Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση της Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ έχει την ευθύνη για την προετοιμασία, την πληρότητα, την ακρίβεια και την παρουσίαση των επιλεγμένων στοιχείων που μας παρασχέθηκαν, όπως ενσωματώθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικλίδων ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίξουν τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων.

## Ευθύνη της Grant Thornton

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερου επιπέδου διασφάλιση.

Η ευθύνη μας περιορίζεται στα δεδομένα σχετικά με τη χρήση η οποία έκλεισε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, όπως συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 της Εταιρείας.

Στο βαθμό που μας επιτρέπεται από την κείμενη Νομοθεσία, δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη προς οποιονδήποτε άλλον εκτός της Εταιρείας για την εργασία μας ή την έκθεση αυτή, εκτός εάν οι όροι έχουν ρητά συμφωνηθεί γραπτώς και με την προηγούμενη συγκατάθεσή μας.

## Περιορισμοί εργασίας

- Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά και ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Έκθεσή μας και προκύπτουν από την αμοιβαία συμφωνηθείσα μεθοδολογία μας.
- Η εργασία μας αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 όπως δημοσιεύτηκε στην ελληνική γλώσσα. Ως εκ τούτου, εάν υπάρξουν ασυμφωνίες στη μετάφραση μεταξύ ελληνικού και αγγλικού Απολογισμού, υπερισχύει ο ελληνικός Απολογισμός αναφορικά με τα συμπεράσματά μας.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

## Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επιλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:

- Επισκόπηση του συνόλου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020, ώστε να διαπιστωθεί ότι ακολουθούνται οι κατευθυντήριες οδηγίες, όπως αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Εργασίας».
- Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών, και των σχετικών διαδικασιών.



- Κατανόηση της Εταιρείας σε σχέση με τη δομή και οργάνωση στους άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, του τρόπου επικοινωνίας με τους συμ-μετόχους, καθώς και τη διαδικασία ανάπτυξης των σχετικών προγραμμάτων.
- Επισκόπηση της διαδικασίας «Αξιολόγηση Ουσιωδών Θεμάτων» και των αποτελεσμάτων αυτής.
- Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης, σε δειγματοληπτική βάση, με σκοπό την απόκτηση και εξέταση αποδεικτικών στοιχείων.

## Ανεξαρτησία

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τον έλεγχο Ποιότητας 1 (International Standard on Quality Control 1) και με βάση αυτό διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου ποιότητας, περιλαμβάνοντας καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες αναφορικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Code of Ethics for Professional Accountants – IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και δεν έχει συμμετάσχει στη συγγραφή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 της Εταιρείας.

## Συμπεράσματα

Με βάση το εύρος της εργασίας μας και τους περιορισμούς της, όπως περιγράφονται στη σχετική παραπάνω παράγραφο, τις διαδικασίες που διενεργήθηκαν και το υλικό τεμνηρίωσης που λάβαμε, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο να θεωρήσουμε ότι υπάρχουν σφάλματα ή ανακρίβειες που θα επηρέαζαν ουσιαστικά τα δεδομένα και τις πληροφορίες όπως παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (συμπεριλαμβανομένων επεξηγηματικών σημειώσεων και σχετικών αναφορών) και ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 της Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ δεν έχει αναπτυχθεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα κριτήρια που αναφέρονται παραπάνω, στην ενότητα «Εύρος Εργασίας».

Αθήνα, 28/7/2021

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

**Αθηνά Μουστάκη**  
Α.Μ.ΣΟΕΛ 28871



**Grant Thornton**

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων  
Ζωζόπου 56, 17564 Πικασό Φάληρο  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

## Σχετικά με την Έκθεση

Η Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 του Επιχειρηματικού Τομέα Ελλάδας του Ομίλου TITAN είναι πλήρως εναρμονισμένη με την παγκόσμια τομεακή προσέγγιση της TITAN Cement International S.A. (εν συντομία: Όμιλος TITAN) στην παρακολούθηση, την υποβολή εκθέσεων και την επαλήθευση των επιδόσεων της Εταιρίας στην Ελλάδα, σε τομείς όπως το περιβάλλον και η κοινωνία.

Η Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 των ελληνικών δραστηριοτήτων του Ομίλου TITAN συντάχθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Πρωτοβουλίας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για την έκδοση Αναφορών Προόδου (UNGC CoP), το καταστατικό και τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) και των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ για το 2030.

Οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού 2020 του Ομίλου ελέγχθηκαν από την εταιρία ανεξάρτητων ορκωτών λογιστών PwC. Η επισκόπηση επιδόσεων για θέματα περιβάλλοντος και κοινωνίας καθώς και οι σχετικές καταστάσεις της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 του Επιχειρηματικού Τομέα Ελλάδας του Ομίλου TITAN επαληθεύτηκαν από την εταιρία ανεξάρτητων ελεγκτών Grant Thornton, παρέχοντας Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης, σύμφωνα με το καταστατικό και τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA), καθώς και με τα κριτήρια του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC) για την έκδοση Αναφορών Προόδου.



---

Παρακαλούμε στείλτε μας τα σχόλιά σας στο email: [info@titan.gr](mailto:info@titan.gr)



**Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ**

Χαλκίδος 22α, 111 43, Αθήνα, Ελλάδα,

Τηλ: 210 2591 111

[www.titan.gr](http://www.titan.gr)