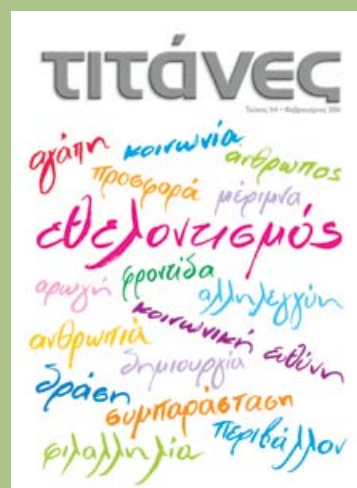


ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 114 • Φεβρουάριος 2011

αγάπη κοινωνία
προσφορά άνθρωπος
μέριμνα,
εθελοντισμός
αρωγή φροντίδα
κοινωνική αλληλεγγύη
ανθρωπιά
δημιουργία ευθύνη
δράση
συμπράταση
φιλαλληλία περιβάλλον



2011: Ευρωπαϊκό
Έτος Εθελοντισμού

Τεύχος ΙΙ4 • Φεβρουάριος 2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 3 Μια συνδρομή αρκεί;
Του Θεόδωρου Παπαλεξόπουλου
- 4 Επίσημα εγκαίνια του εργοστασίου Antea στην Αλβανία
- 8 Από το χθες στο αύριο:
Ένας Τιτανικός θεσμός επιβράβευσης επιτυχιών νέων ανθρώπων
- 16 Νέες τιμητικές διακρίσεις του ΤΙΤΑΝΑ
- 19 Συνέδριο «Κοινωνικώς Επιχειρείν» του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ
- 21 Καταγραφή της βιοποικιλότητας σε ένα λατομείο που αποκαθίσταται –
Η περίπτωση του λατομείου ασβεστολίθου Άρτιμες στο Δρέπανο Αχαΐας
- 24 Εκδηλώσεις-Δραστηριότητες για την Υγιεινή και Ασφάλεια
- 28 "Future Leaders": Πρόγραμμα Ανάπτυξης Μελλοντικών Ηγετών
- 30 Σταμάτης Δουζίνας
- 31 Προθερμαντής Καριέρας 2005-2010
- 33 Λύσεις αξίας από την INTERMPETON
- 35 Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!
- 38 Πολύπλευρη εθελοντική προσφορά των γυναικών του ΤΙΤΑΝΑ
- 40 Πολίτης ΤΙΤΑΝ: Ανασκόπηση της δραστηριότητας του Ομίλου μας
ως ενεργού μέλους της κοινωνίας
- 44 Τιτανικά Νέα
- 51 Περι-διαβάζοντας
- 53 Η σελίδα της υγείας: Καρκίνος του μαστού

ΕΚΔΟΤΗΣ: Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Σπύρος Μ. Ξένος, Ηρώδου Αττικού 36, 152 33 Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ: Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ, ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ: INK DESIGN



Το 2011 έχει ανακηρυχθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση «Ευρωπαϊκό Έτος Εθελοντισμού». Το κείμενο που ακολουθεί αποτελεί ένα μήνυμα για το νόημα και την αξία της εθελοντικής δράσης και προσφοράς, ατομικής και συλλογικής, τόσο αναγκαίας και πολύτιμης διαχρονικά, πάντοτε, ιδιαίτερα όμως σε δύσκολους καιρούς όπως οι τωρινοί.

Μια συνδρομή αρκεί;

Αρκεί ίσως, όσο ένα ταξί ή ένα ασθενοφόρο, μια αντιβίωση ή ένα γεύμα. Αλλά αυτό είναι το ζητούμενο;

Εάν στόχος μας είναι η ειλικρινής συμπόνια, η ζωντανή έκφραση ανθρωπιάς ή η έμπρακτη συμπαράσταση προς τον πάσχοντα συμπολίτη, τότε τίποτε δεν μπορεί να αντικαταστήσει τη δράση, επώνυμη ή ανώνυμη, πόσο μάλλον την προσωπική παρουσία και φροντίδα.

Οι δυνατότητες και ευκαιρίες προσφοράς υπηρεσιών είναι κυριολεκτικά άπειρες, όσες είναι και οι ανάγκες, όπως είναι τα προβλήματα υγείας και ένδειας παιδιών και γερόντων ή εκείνα των κακοποιημένων ή των ναρκομανών, όπως είναι τα περιβαλλοντικά θέματα ή οι φυσικές καταστροφές, οι ανάγκες των σχολείων, μουσείων και τόσων άλλων ευαγών ιδρυμάτων. Για να αντιμετωπισθούν αυτές όμως, εμείς οι πιο τυχεροί οφείλουμε να δώσουμε λίγο από τον εαυτό μας.

Αυτή η βοήθεια - που είναι αναμφισβήτητη απαραίτητη - μπορεί να παρασχεθεί ατομικά ή συλλογικά. Κάθε επαγγελματική γνώση ή εμπειρία μπορεί να αξιοποιηθεί, οποιαδήποτε ώρα, μέρα ή εποχή του έτους, σε οποιοδήποτε διαμέρισμα ή νησί της χώρας μας. Κάθε προσφορά είναι πολύτιμη και καλοδεχούμενη.

Στην εποχή που διανύουμε, με την αυξανόμενη αγωνία και τον εντεινόμενο κοινωνικό πόνο, η οικονομική στήριξη είναι πιθανώς το δεύτερο ζητούμενο, ασφαλώς όμως το πρώτο είναι η έμπρακτη συμπόνια και συμπαράσταση, ο ουσιαστικός εθελοντισμός.

Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος

Επίσημα εγκαίνια του εργοστασίου Antea στην Αλβανία

Η πολύ-περιφερειακή βιομηχανική οικογένεια του Ομίλου TITAN απέκτησε ένα νέο μέλος: Το εργοστάσιο Antea, που βρίσκεται στην περιοχή Boka e Kuqe της Αλβανίας.

Τα επίσημα εγκαίνια της νέας αυτής παραγωγικής μονάδας έγιναν στις 13 Σεπτεμβρίου 2010 από τον Πρωθυπουργό της χώρας Sali Berisha, ο οποίος στην ομιλία του τόνισε μεταξύ άλλων: «Το εργοστάσιο αυτό είναι μεγάλης σπουδαιότητας για την ανάπτυξη της Αλβανίας, έχει γίνει χρήση εξαιρετικής τεχνολογίας και έχουν προβλεφθεί διαδικασίες εξαγωγής. Είναι αναμφισβήτητο ότι υπάρχουν δυσκολίες που απορρέουν από την παγκόσμια οικονομική κρίση, αλλά επίσης είναι γεγονός ότι η αλβανική οικονομία είναι σφριγηλή, με αξιοθαύμαστο ρυθμό ανάπτυξης. Είμαι βέβαιος ότι το εργοστάσιο της Antea σύντομα θα λειτουργεί στη μέγιστη παραγωγική δυνατότητά του. Διαβεβαιώνω ότι θα καταβάλω όλες τις αναγκαίες προσπάθειες ώστε η παραγωγή τσιμέντου να χρησιμοποιείται εντοπιώς, προκειμένου να επιταχυνθεί η οικοδόμηση και η ανάπτυξη της χώρας. Θα καταβάλουμε επίσης κάθε δυνατή προσπάθεια και για την εξαγωγή του προϊόντος του».

Κατά την τελετή των εγκαινίων μίλησαν εκ μέ-

ρους του TITANA: Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, ο οποίος υπογράμμισε ότι ο «ως σοβαρός επενδυτής ο Όμιλος επιθυμεί να εξασφαλίσει κέρδος για τους μετόχους του, αλλά με τρόπο που ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και την κοινωνία» και ο Μιχάλης Σιγάλας, Διευθυντής Τομέα Νοτιοανατολικής Ευρώπης και Ανατολικής Μεσογείου του Ομίλου, ο οποίος υπογράμμισε ότι «εγκαινιάζεται η πραγμάτωση ενός ονείρου που ξεκίνησε το 2005 και έχει τώρα εξελιχθεί σε μια από τις πλέον προηγμένες τεχνολογικά μονάδες παραγωγής τσιμέντου στον κόσμο».

Το εργοστάσιο της Antea Cement Sh.A. –συνολικής ετήσιας παραγωγικής δυναμικότητας 1,5 εκατ. τόννων– «αντιπροσωπεύει» επένδυση €200.000.000, τη μεγαλύτερη ιδιωτική επένδυση στην Αλβανία και μια από τις μεγαλύτερες του Ομίλου μας. Στο μετοχικό κεφάλαιο μετέχουν εκτός από τον Όμιλο TITAN (60%), η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης-EBRD και ο Διεθνής Χρηματοοικονομικός Οργανισμός-IFC της Παγκόσμιας Τράπεζας (40%).

Η νέα αυτή βιομηχανική μονάδα είναι από τις μεγαλύτερες του κλάδου της στη Νοτιοανατο-



Ο Πρωθυπουργός της Αλβανίας Sali Berisha και ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος εγκαινιάζουν το εργοστάσιο Antea στην Αλβανία.



λική Ευρώπη. Η τεχνολογία που χρησιμοποιείται για την παραγωγή τσιμέντου είναι μία από τις πιο σύγχρονες και ευαίσθητες ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, αποτελώντας πρότυπο σε διεθνές επίπεδο και από την άποψη αυτή.

Από τα πολύ πρώιμα στάδια του έργου, ο TITAN είχε αναθέσει σε μια Επιτροπή, αποτελούμενη από υψηλόβαθμα στελέχη του, να συντονίσει και να συνεργασθεί με τους εργολάβους και τους προμηθευτές για τη δημιουργία των προϋποθέσεων που θα εξασφαλίσουν την υλοποίηση του έργου σύμφωνα με τα πρότυπα του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, διαμορφώθηκαν τα συστήματα διαχείρισης για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, την υπεύθυνη λειτουργία των προμηθευτών και την προστασία του περιβάλλοντος, ως εξής:

- Ένα ολοκληρωμένο Σύστημα για την Περιβαλλοντική Διαχείριση, σύμφωνα με τη σειρά προτύπων ISO 14001.
- Ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης, σύμφωνα με το πρότυπο SA8000.
- Ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία για την κατασκευή της νέας μονάδας και την Οδική Ασφάλεια.



Ο Άγγελος Καλογεράκος, Γενικός Διευθυντής της Antea Cement Sh.A. στην ομιλία του στην τελετή των εγκαινίων.

Επιπλέον, υιοθετήθηκε ένα τριετές Κοινωνικό Σχέδιο με στόχο να κατευθύνει την προδραστική εφαρμογή διαδικασιών και συστημάτων που θα βοηθήσουν στον περιορισμό και στον έλεγχο των επιπτώσεων στις τοπικές κοινότητες και στο περιβάλλον.

Η δημιουργία του εργοστασίου έχει συνδυασθεί με σειρά δράσεων-πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως είναι η χρηματοδότηση και υποστήριξη της οργάνωσης και της λειτουργίας του 2ου στην Αλβανία, Πιστοποιημένου Κέντρου Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης με ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια.

Μεταλαμπαδεύοντας Εμπειρία, Τεχνογνωσία, Αρχές και Αξίες

Όπως και στο προηγούμενο τεύχος των «Τιτάνων» είχε αναφερθεί, το έργο της Antea ήταν ένα πολυεθνικό εγχείρημα-επίτευγμα. Στη σχεδίαση και πραγμάτωσή του, όμως, καθοριστικό ρόλο έπαιξαν άνθρωποι του ΤΙΤΑΝΑ.

Την τοπική ομάδα έργου της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου (ΤΕΔΟ) αποτελούσαν περίπου 15 άτομα με επικεφαλής τον Νίκο Πανταζάρα. Γι' αυτό το έργο εργάστηκαν επίσης όλο το σχεδιαστικό τμήμα, το κεντρικό χημείο και οι άλλες υπηρεσίες της ΤΕΔΟ, η Διεύθυνση Προμηθειών, οι Οικονομικές Υπηρεσίες, το Νομικό Τμήμα, η Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Διεύθυνση Υγιεινής και Ασφάλειας του Ομίλου, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και φυσικά η προϋπάρχουσα εταιρία ANTEA.

Για τη λειτουργία του εργοστασίου παρέμειναν κάποια μέλη της ομάδας του έργου. Επίσης επιλέχθηκαν στελέχη των ελληνικών εργοστασίων και των εργοστασίων της Ν.Α. Ευρώπης έως ότου ετοιμασθεί το τοπικό προσωπικό που έχει προσληφθεί.

Από τα μέλη της Τιτανικής αυτή ομάδας, 12 ήταν συνταξιούχοι διαφόρων ειδικοτήτων από τα εργοστάσια Καμαρίου (9), Νέας Ευκαρπίας (2), και Ελευσίνας (1).

Αποστολή τους, την οποία αποδέχθηκαν πρό-

θυμα και επιτέλεσαν με ιδιαίτερη αποτελεσματικότητα, ήταν να βοηθήσουν τους νέους, άπειρους ντόπιους εργαζόμενους της Antea: Αφενός καθοδηγώντας και στηρίζοντάς τους στην εκτέλεση των καθηκόντων τους με συμβουλές πρακτικής-τεχνικής φύσεως –προϊόν μακρόχρονης, πολύτιμης εμπειρίας– και, αφετέρου, «μεταλαμπαδεύοντας» τις βασικές αρχές, αξίες της Τιτανικής εταιρικής κουλτούρας σε θέματα ζωτικής σημασίας, όπως η υγιεινή και ασφάλεια, η υπεύθυνη ομαδική δουλειά κ.ά.

Οι 12 συνταξιούχοι, που έλαβαν μέρος στην «επιχείρηση» αυτή, ήταν οι εξής: Παντελής Αστροντίνης (προϋπηρεσία 34 ετών), Αθανάσιος Βλαχάβας (προϋπηρεσία 30 ετών), Γιώργος Γκιόκας (προϋπηρεσία 34 ετών), Ανδρέας Εμμανουηλίδης (προϋπηρεσία 28 ετών), Γιώργος Κασσιμάτης (προϋπηρεσία 35 ετών), Κωνσταντίνος Κοκονέλης (προϋπηρεσία 34 ετών), Αλέξανδρος Κόντος (προϋπηρεσία 31 ετών), Νικόλαος Μαυροθαλασσίτης (προϋπηρεσία 30 ετών), Ιωακείμ Μπουτόλας (προϋπηρεσία 32 ετών), Ευάγγελος Νταουντάκης (προϋπηρεσία 32 ετών), Αθανάσιος Τσαρούχας (προϋπηρεσία 29 ετών), Ανδρέας Φιορεντίνος (προϋπηρεσία 34 ετών).

Τους συνταξιούχους βράβευσε η Διοίκηση του ΤΙΤΑΝΑ στην εκδήλωση για την κοπή της πίτας των Κεντρικών Γραφείων.



Αναμνηστική φωτογραφία από την τιμητική βράβευση των συνταξιούχων που συνέβαλαν στην ολοκλήρωση του εργοστασίου Antea, στην κοπή της πίτας των Κεντρικών Γραφείων.



Από τα εγκαίνια του εργοστασίου ο Δ. Παπαλεξόπουλος με μέλη της ομάδας των συνταξιούχων του TITANA.

«Αλβανία είπατε; Δεν είναι βέβαια και ο καλύτερος προορισμός, αλλά δεν πάμε για τουρισμό, οπότε φύγαμε... Αυτές ήταν οι πρώτες σκέψεις μετά την πρόταση της εταιρίας. Άγνωστος τόπος, άγνωστοι άνθρωποι, Αλβανοί, Κινέζοι και κάποιο Σκοπιανοί. Άλλες γλώσσες, άλλοι πολιτισμοί, άλλες κουλτούρες. Κι ανάμεσά τους εμείς, σε μια προσπάθεια να λειτουργήσουμε και να «στρώσουμε» ένα καινούργιο τιμμεντάδικο, εκπαιδεύοντας παράλληλα τους νέους εργαζόμενους, που ήταν άσχετοι οι πιο πολλοί με βαριά βιομηχανία. Δύσκολο έ; Τα καταφέραμε όμως. Και μάλιστα με πολύ καλά αποτελέσματα. Και ξαφνικά, χωρίς να το καταλάβουμε, όλα αυτά έγιναν αναμνήσεις...

Καλή συνέχεια στους Αλβανούς συναδέλφους και στους Έλληνες που παραμένουν εκεί».

Παντελής Αστραντίνης

«Η πρόσκληση της Εταιρίας να πάμε στην Antea στην Αλβανία να βοηθήσουμε να ξεκινήσει το καινούργιο εργοστάσιο ήταν μια μεγάλη πρόκληση για όλους μας...

Ανταποκριθήκαμε στο κάλεσμα, γιατί αφ' ενός μας αρέσουν οι προκλήσεις και αφ' ετέ-

ρου θεωρήσαμε καθήκον μας να βοηθήσουμε άλλη μια φορά την Εταιρία και να μεταδώσουμε την εμπειρία μας.

Πρώτος και κύριος στόχος μας ήταν να συνεχίσουμε την προσπάθεια που ήδη είχε αρχίσει και αφορούσε την πρόληψη του ατυχήματος. Και μετά να τους μάθουμε πώς να δουλεύουν τα μηχανήματα αποδοτικά και χωρίς κόπο. Όλη μας η παρουσία στο εργοστάσιο ήταν διαρκής εκπαίδευση.

Το προσωπικό ανταποκρίθηκε θετικά, έδειξε ενδιαφέρον, μας αγκάλιασε και μας βοήθησε γιατί πίστεψε ότι φροντίζουμε για το καλό του. Όλο αυτό το χρόνο το εργοστάσιο δούλεψε καλά. Οι παιδικές ασθένειες και τα όποια προβλήματα του εργοστασίου αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία και κυρίως και το πιο σημαντικό χωρίς το παραμικρό ατύχημα.

Η απόφαση της Εταιρίας να χρησιμοποιήσει την εμπειρία παλαιών στελεχών για την εκπαίδευση του καινούργιου προσωπικού και το ξεκίνημα του καινούργιου εργοστασίου αποδείχτηκε πολύ σωστή».

Γιώργος Κασσιμάτης

Ένας Τιτανικός θεσμός επιβράβευσης επιτυχιών νέων ανθρώπων

Από το ξεκίνημά του ο ΤΙΤΑΝ εκφράζει έμπρακτα και πολύπλευρα το ενδιαφέρον του για τους νέους ανθρώπους, ιδιαίτερα δε για τα παιδιά, κάθε ηλικίας, των μελών του προσωπικού του. Στο πλαίσιο αυτού του ενδιαφέροντος έχει καθιερωθεί από το 1987 μια σειρά εκδηλώσεων προς τιμήν των παιδιών των εργαζομένων σε γραφεία, εργοστάσια και άλλες εγκαταστάσεις της Εταιρίας ανά την Ελλάδα, τα οποία πέτυχαν στις εξετάσεις εισαγωγής σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ.

Οι εκδηλώσεις αυτές περιλαμβάνουν επίσκεψη στα Κεντρικά Γραφεία στην Αθήνα και άλλες δραστηριότητες (περιήγηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων και πολιτιστικών χώρων, ψυχαγωγικό πρόγραμμα κ.ά.).

Στα Κεντρικά Γραφεία τους νέους φοιτητές υποδέχονται μέλη της Διοίκησης και στελέχη του ΤΙΤΑΝΑ, που συζητούν μαζί τους και τους ενημερώνουν για θέματα σχετικά με τη λειτουργία της Εταιρίας. Η φιλοξενία ολοκληρώνεται με την προσφορά στους φοιτητές αναμνηστικών δώρων.

Σκοπός της εκδήλωσης αυτής είναι αφενός η επιβράβευση των νεότερων μελών της Τιτανικής οικογένειας για την επιτυχία τους στο ακαδημαϊκό πεδίο και η ενθάρρυνσή τους για αποτελεσματική συνέχιση των προσπαθειών και επιδόσεων τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και παραπέρα, αφετέρου δε, η πιο άμεση γνωριμία τους με την Εταιρία, στην οποία εργάζονται οι γονείς τους.

Από τις αρχές της δεκαετίας του '90 εκδηλώσεις επιβράβευσης της ακαδημαϊκής επιτυχίας των παιδιών του προσωπικού πραγματοποιεί το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Ελευσίνας, από το 1996 το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας και από το 2004 το Σωματείο Εργαζομένων Κεντρικών Γραφείων.

Οι «Τιτάνες» κάθε χρόνο δημοσιεύουν αναλυτικά τον πλήρη κατάλογο των νέων φοιτητών μας (για το 2010, στο παρόν τεύχος, σελ. 35), με αναφορά και στις εκδηλώσεις επιβράβευσης, που έχουν γίνει πλέον Τιτανικός «θεσμός».

Καθώς ο θεσμός αυτός θα συμπληρώσει φέτος 25ετία, η φωτογραφική αναδρομή που ακολουθεί

—με το βλέμμα στραμμένο από το χθες στο αύριο— παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον. Τα φωτογραφικά στιγμιότυπα από εκδηλώσεις προς τιμήν των νέων φοιτητών μας έχουν δημοσιευθεί στους «Τιτάνες» και καλύπτουν όλη την περίοδο 1987-2010 (με εξαίρεση το 1993, για το οποίο δεν υπάρχει ομαδική φωτογραφία, αλλά ατομικά «πορτραίτα» 31 επιτυχόντων).

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το χρονικό διάστημα, στο οποίο αναφέρεται η φωτογραφική αναδρομή, συνολικά 1.300 παιδιά εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ έχουν επιτύχει την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.



Το άρθρο για την πρώτη εκδήλωση προς τιμήν των νέων φοιτητών, «Τιτάνες» 1987.



1987: Υποδοχή των νέων φοιτητών στα Κεντρικά Γραφεία.



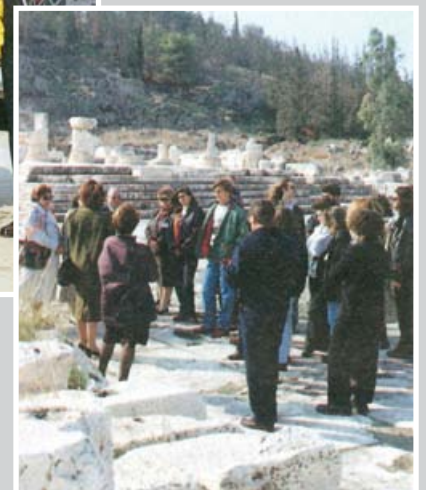
1988: Γεύμα στους πρόποδες της Ακρόπολης



1989: Ξενάγηση στην Ακρόπολη.



1990: Ξενάγηση στο εργοστάσιο Καμαρίου και επίσκεψη στον Αρχαιολογικό Χώρο και το Μουσείο της Ελευσίνας.

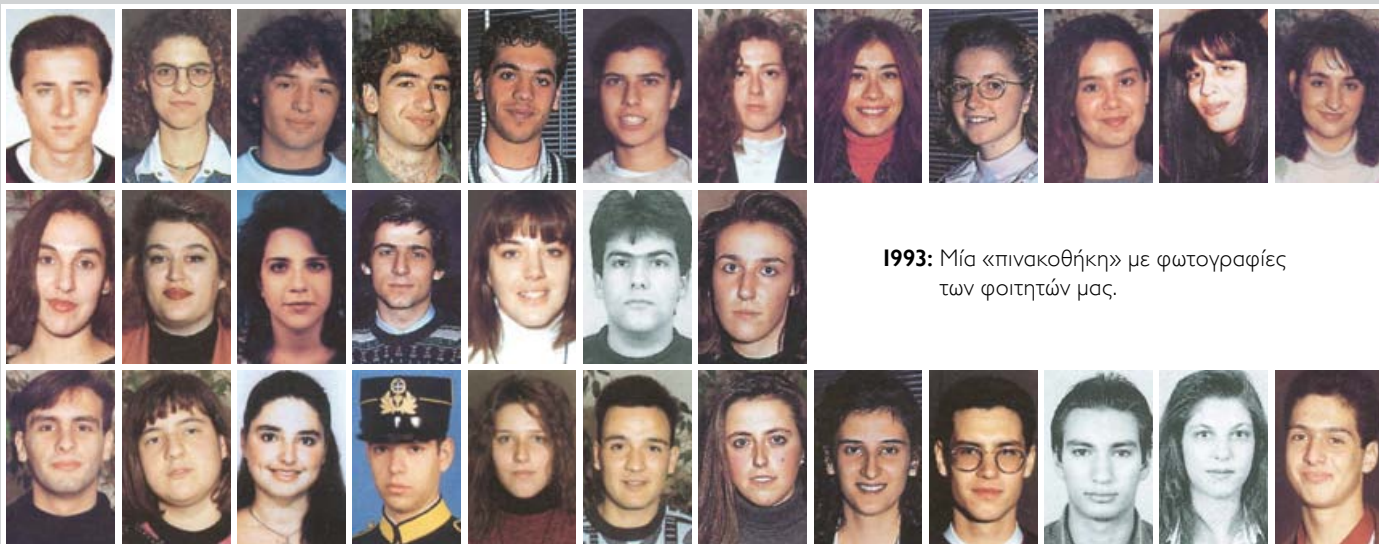




1991: Επίσκεψη στο εργοστάσιο Καμαρίου και υποδοχή των φοιτητών στην Αθήνα (δεξιά).



1992: Στο εργοστάσιο Καμαρίου.



1993: Μία «πινακοθήκη» με φωτογραφίες των φοιτητών μας.



1994: Ξενάγηση στο εργαστάσιο Καμαρίου και το γεύμα στην Πλάκα.



1995: Επίσκεψη στο Μουσείο Τσαρούχη.



1996: Εκδηλώσεις στα Κεντρικά Γραφεία και στην Ελευσίνα και επίσκεψη στο Μουσείο Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου.



1997: Εκδήλωση στα Κεντρικά Γραφεία και επίσκεψη στο Μουσείο Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου.



1998: Στα Κεντρικά Γραφεία.



1999: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2000: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2002: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2001: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2003: Επίσκεψη στα Κεντρικά Γραφεία (αριστερά) και ξενάγηση στο Ευγενίδειο Ίδρυμα.



2004: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2005: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2006: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2007: Στα Κεντρικά Γραφεία (άνω) και σε εκδηλώσεις του Σωματείου Εργαζομένων των Κεντρικών Γραφείων (κάτω αριστερά) και του εργοστασίου Ελευσίνας (κάτω δεξιά).





2008: Στα Κεντρικά Γραφεία.



2009: Εκδήλωση στο Γραφείο του Σωματείου Εργαζομένων στην Ελευσίνα (άνω) και επίσκεψη στα Κεντρικά Γραφεία.

Νέες τιμητικές διακρίσεις του TITANA

• Βραβείο Ασφάλειας για το 2010



Η εταιρία DuPont ανακοίνωσε, για ένατη χρονιά, τους πέντε νικητές για τα «Βραβεία Ασφάλειας DuPont». Τα βραβεία αυτά αναγνωρίζουν εξαιρετικές πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ασφάλειας και την πρόληψη των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (EMEA). Κάθε χρόνο η DuPont απονέμει τα βραβεία σε άτομα, εταιρίες ή οργανισμούς που διακρίνονται ιδιαίτερα σε μία από τις πέντε κατηγορίες βράβευσης.

Όλα τα προγράμματα, τα έργα και οι συνεισφορές που υποβάλλονται για τα «Βραβεία Ασφάλειας DuPont» εξετάζονται και κρίνονται από ομάδα αμερόληπτων εμπειρογνομόνων διακεκριμένων στους αντίστοιχους τομείς τους. Αυτοί αξιολογούν τις συμμετοχές όσον αφορά στο σχεδιασμό, στο πεδίο εφαρμογής, στα αποτελέσματα, στην καινοτομία, στους κινδύνους, καθώς και στη δυνατότητα αναπαραγωγής τους.

Για το 2010, ένας από τους 5 βραβευθέντες ήταν ο Όμιλος TITAN στην κατηγορία της Πολιτιστικής Ανέλιξης για το πρόγραμμα που υλοποιήθηκε στο αιγυπτιακό εργοστάσιο του Beni Suef.

Τα βραβεία 2010 στις άλλες κατηγορίες απονεμήθηκαν στις εταιρίες Isastur (Ισπανία) για Καινοτόμο Προσέγγιση, στην PSA Peugeot Citroën

(Γαλλία) για Βελτίωση Απόδοσης, στη Reliance Industries Ltd. (Ινδία) για Δέσμευση της Διοίκησης, στην SC OMV Petrom SA (Ρουμανία) για Αειφόρο Επιχειρηματική Δραστηριότητα.

Όταν ο TITAN αποφάσισε να εγκαταστήσει μια νέα γραμμή παραγωγής στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Beni Suef της Αιγύπτου, στόχος του ήταν να ολοκληρωθεί το έργο εγκαίρως, εντός προϋπολογισμού και χωρίς ατυχήματα. Ο στόχος αυτός ήταν εξαιρετικά δύσκολος λόγω του αριθμού των συνεργατών που συμμετείχαν στην κατασκευή και την έλλειψη κουλτούρας ασφάλειας στο εργατικό δυναμικό. Στο αποκορύφωμα των εργασιών, εργάζονταν στο χώρο περισσότεροι από 1.300 άνθρωποι, εντόπιοι και ξένοι. Μέσα από την καθημερινή εκπαίδευση σε ασφαλείς διαδικασίες, την προσήλωση της ομάδας έργου στη βελτίωση της συνείδησης σε θέματα ασφάλειας και τη χρήση κινήτρων, εδραιώθηκε μια ισχυρή κουλτούρα σε θέματα ασφαλούς εργασίας. Η προσέγγιση αυτή υπήρξε ο πρωταρχικός παράγων για την ολοκλήρωση του έργου χωρίς ατυχήματα. Ο χώρος του έργου της 2ης γραμμής παραγωγής στο Beni Suef απέκτησε φήμη ως «ένας από τους ασφαλέστερους χώρους εργασίας» σε ολόκληρη την Αίγυπτο.

«Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που επιβραβεύουμε τον Όμιλο TITAN για τα επιτεύγματα και την προσήλωσή του στον τομέα της ασφάλειας και στην ευημερία των εργαζομένων του», ανέφερε ο Koen Van Neyghem, Πρόεδρος της DuPont Sustainable Solutions, EMEA. «Όπως και η DuPont, ο Όμιλος TITAN πιστεύει ότι η ασφάλεια είναι ο ορθός τρόπος επιχειρηματικής λειτουργίας, ότι οι εργαζόμενοι εργάζονται και αποδίδουν καλύτερα σε ασφαλή περιβάλλοντα και ότι όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να επιστρέφουν στο σπίτι ασφαλείς στο τέλος της ημέρας».

«Καλωσορίζουμε αυτήν την αναγνώριση των προσπαθειών μας για εδραίωση κουλτούρας υψηλής επίδοσης στον τομέα της ασφαλούς λειτουργίας μας. Ευελπιστούμε ότι αυτό θα οδηγήσει σε αυξημένη αυτεπίγνωση και ώθηση για αυτοβελτίωση και όχι σε εφησυχασμό και αυταρέσκεια», δήλωσε ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN.



Από δεξιά: Ο Γιώργος Αργυρίου, Διευθυντής Υγιεινής και Ασφάλειας του Ομίλου TITAN, ο Πανίκος Τρακκίδης, Διευθυντής Τεχνικής Διεύθυνσης του Ομίλου TITAN, και ο Louis Wustemann.

Η Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ μεταξύ των 1.000 πιο Υπεύθυνων Κοινωνικά Εταιριών του κόσμου

Η Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ περιλαμβάνεται στην παγκόσμια κατάταξη των 1.000 πιο Υπεύθυνων Κοινωνικά Επιχειρήσεων (Global 1000 Sustainable Performance Leaders) για το 2009. Κατέλαβε την 278η θέση, κερδίζοντας 172 θέσεις από την αξιολόγηση του 2008.

Η αξιολόγηση γίνεται από τη διεθνή εταιρία CRD Analytics, η οποία δημιουργεί δείκτες μέτρησης επιδόσεων για λογαριασμό μεγάλων χρηματιστηρίων και χρηματοπιστωτικών οργανισμών, σε συνεργασία με την εταιρία JustMeans. Η έρευνα αφορά σε οργανισμούς που είναι εισηγμένοι σε μεγάλα χρηματιστήρια, με συνολική κεφαλαιοποίηση άνω του 1 δισ. δολ. (στοιχεία 31/12/09) και δημοσιεύουν κοινωνικούς απολογισμούς, στους οποίους περιγράφουν τις επιδόσεις τους με βάση τους δείκτες GRI-G3.



Οι εταιρίες που πληρούν τα κριτήρια κατατάσσονται με βάση τη συνολική βιώσιμη αξία απόδοσης (Sustainable Performance Value) δηλ. από το μέσο όρο των επιδόσεων σε τέσσερις τομείς: Οικονομικό, περιβαλλοντικό, κοινωνικό και εταιρικής διακυβέρνησης.

Στον πίνακα των 1.000 περιλαμβάνονται (από την Ελλάδα) και: η Coca Cola 3E (135η θέση), η Εμπορική Bank (355η), η Alpha Bank (400η), ο ΟΤΕ (407η), η Τράπεζα Πειραιώς (434η), η Εθνική Τράπεζα (543η), η EFG Eurobank Ergasias (760η), τα ΕΛΠΕ (787η), και η Motor Oil (922η).

• 1ο Βραβείο Υψηλής Επίδοσης για τον Απολογισμό ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 1ο Βραβείο Υψηλής Επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης απονεμήθηκε στον ΤΙΤΑΝΑ για δεύτερη συνεχή χρονιά από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου πραγματοποιεί έρευνα αξιολόγησης των Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδονται στην Ελλάδα από επιχειρήσεις και οργανισμούς σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα GRI/G3 της Διεθνούς Πρωτοβουλίας για την Έκδοση Απολογισμών (Global Reporting Initiative). Με εφαρμογή μεθοδολογίας που έχει αναπτύξει η ερευνητική ομάδα του Λέκτορα Κωνσταντίνου Ευαγγελινού από το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Αιγαίου, βαθμολογείται κάθε ένας από τους 119 δείκτες που προτείνει το GRI. Οι Απολογισμοί κατατάσσονται σε βαθμολογική σειρά ανάλογα με το επίπεδο πληρότητας των στοιχείων τους σε κάθε ένα από τους 119 δείκτες.

Η ανακοίνωση-παρουσίαση των αποτελεσμάτων έγινε σε ειδική εκδήλωση με τίτλο "CSR



Ο Σπύρος Ξένος, Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας του ΤΙΤΑΝΑ παραλαμβάνει το βραβείο από τον Κωνσταντίνο Σοφούλη, πρώην Πρύτανη του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Ο Άρης Παπαδόπουλος της TITAN America, Πρόεδρος της Αμερικανικής Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών



Ο Άρης Παπαδόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος της TITAN America, θυγατρικής του Ομίλου TITAN στην Αμερική, εξελέγη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αμερικανικής Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών (Portland Cement Association - PCA) Πρόεδρος της.

«Είναι τιμή μου να υπηρετήσω τον κλάδο ως Πρόεδρος της Αμερικανικής Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών», δήλωσε ο Α. Παπαδόπουλος. «Κατά τα προσεχή έτη, θα είναι ζωτικό για τον κλάδο και τους τομείς του να συνασπιστούν κάτω από τον κοινό σκοπό ενίσχυσης και προβολής των κοινωνικών αξιών που οι κατασκευές σκυροδέματος και τα παρεμφερή υλικά προσφέρουν στους ανθρώπους, στις κοινότητες και στην οικονομία, προκειμένου να εξασφαλίσουν ισχυρότερη εγχώρια βάση παραγωγής τσιμέντου».

Ο Α. Παπαδόπουλος εισήλθε στον Όμιλο TITAN το 1992 για να αναπτύξει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες στις ΗΠΑ και έγινε το 1994 Διευθύνων Σύμβουλος της TITAN Atlantic, η οποία το 2000 μετονομάστηκε σε TITAN America.

Πριν από την επιλογή του στην Προεδρία της PCA, διετέλεσε Αντιπρόεδρος της επί δύο χρόνια, μέλος του Δ.Σ. της PCA και του CTL Group. Υπήρξε επίσης Πρόεδρος της Επιτροπής Αειφορίας και Επικοινωνιών της PCA και ηγείται της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη προϊόντων σκυροδέματος στις ΗΠΑ, στην οποία συμμετέχουν 27 Ενώσεις που αντιπροσωπεύουν όλες τις δραστηριότητες του Κλάδου.

Με έδρα το Σκόκι του Ιλλινόις, η Ένωση Αμερικανικών Τσιμεντοβιομηχανιών αντιπροσωπεύει 25 εταιρίες τσιμέντου στις Ηνωμένες Πολιτείες και στον Καναδά.

Reporting Forum" που πραγματοποιήθηκε στις 30 Νοεμβρίου 2010 στην Αθήνα με διοργανωτές τις εταιρίες Sustainable Development, TUV Hellas και Connective WGSE.

Για τον TITANA η βράβευσή του από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου είναι μια ακόμη αναγνώριση της υψηλής επίδοσής του ως προς την ποιότητα, πληρότητα και εγκυρότητα των Απολογισμών ΕΚΕ και ΒΑ. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι Απολογισμοί 2008 και 2009 του Ομίλου μας

αξιολογήθηκαν με A+, το ανώτατο επίπεδο διασφάλισης, που προβλέπει η Global Reporting Initiative από την ανεξάρτητη εταιρία DNV.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο TITAN πρώτος εφάρμοσε στην Ελλάδα τα διεθνή πρότυπα για τους Απολογισμούς του: Πρότυπα GRI, προδιαγραφές μέτρησης και ανεξάρτητης πιστοποίησης WBCSD/CSI (Πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τσιμέντου) και τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ.

• Βραβείο Κοινωνικής Υπευθυνότητας στο Usje

Στο εργοστάσιο του Ομίλου TITAN στο Usje της ΠΓΔΜ (Cementarnica Usje A.D.) απονεμήθηκε το Α΄ Βραβείο στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» που υλοποιήθηκε από το Υπουργείο Οικονομίας σε συνεργασία με το Ίδρυμα "Enterprise Development Foundation" του Οικονομικού Επιμελητηρίου της ΠΓΔΜ και της οργάνωσης

"Connect". Τα βραβεία θεσπίστηκαν το 2009 για να τιμηθούν «άριστες πρακτικές ΕΚΕ».

Η Cementarnica Usje κατέλαβε την 1η θέση μεταξύ 42 διαγωνισθέντων στην κατηγορία «Σχέσεων με τους Εργαζόμενους» για ένα πρόγραμμα της που έχει ως σκοπό την υποστήριξη-ενίσχυση των παιδιών του προσωπικού που σπουδάζουν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Συνέδριο «Κοινωνικώς Επιχειρείν» του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ

Στο πλαίσιο του εορτασμού των 10 χρόνων από την ίδρυσή του, το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη πραγματοποίησε στις 13 Οκτωβρίου 2010 στη Θεσσαλονίκη, Συνέδριο με θέμα «Κοινωνικώς Επιχειρείν 2010 - Ο ρόλος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων», υπό την αιγίδα του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης και της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων. Μεταξύ των χορηγών του Συνεδρίου ήταν και ο ΤΙΤΑΝ.

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η κατανόηση εκ μέρους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και του ρόλου που μπορούν να παίξουν αυτές στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Παράλληλα δόθηκε έμφαση στις σχέσεις πελατών-προμηθευτών.

Κατά την έναρξη του Συνεδρίου, ο Πρόεδρος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ Νίκος Αναλυτής επεσήμανε ότι η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν είναι «αποκλειστικό προνόμιο των μεγάλων επιχειρήσεων» και ότι «μερικές από τις πιο συναρπαστικές νέες εξελίξεις στον τομέα αυτό

προέρχονται από μικρομεσαίες επιχειρήσεις». Τόνισε επίσης ότι «η ΕΚΕ είναι περισσότερο αναγκαία σε δύσκολες περιόδους, η κοινωνία είναι πιο ενημερωμένη, πιο ανήσυχη και περιμένει την υποστήριξη των επιχειρήσεων προκειμένου να ξεπεράσει τις αντιξοότητες και να καλύψει κάποιες από τις ανάγκες που δημιουργούνται από την οικονομική κρίση».

Στο Συνέδριο μίλησε ο Αντιπρόεδρος του Eurocommerce Peter Bernert και εκπρόσωποι της Πολιτείας, επιχειρήσεων και οργανισμών, παρουσιάστηκαν διεθνείς και τοπικές εμπειρίες γύρω από τις εξελίξεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη σημασία της για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και παραδείγματα επιχειρηματικών δράσεων-καλών πρακτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Μεταξύ των εισηγητών ήταν η Μαρία Αλεξίου, Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του ΤΙΤΑΝΑ και Γραμματέας του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ, η οποία ανέπτυξε το θέμα «Ευρωπαϊκή Επιχειρηματική Σύμπραξη για την ΕΚΕ: Αποτελέσματα πρωτοβουλιών και εργασιών για την εφοδιαστική αλυσίδα και τις ΜΜΕ».

Κοινωνικώς
Επιχειρείν
Θεσσαλονίκη 2010
Ο ρόλος των
μικρομεσαίων
επιχειρήσεων
Τετάρτη, 13 Οκτωβρίου 2010
Μακεδονικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης



Ο Νίκος Αναλυτής, Πρόεδρος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ ομιλεί στο Συνέδριο.



Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι ένα Δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού Σωματείου. Μέλη του είναι 137 επιχειρήσεις και 8 επιχειρηματικοί φορείς.

Αποστολή του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προαγωγή της ιδέας της Κοινωνικής Συνοχής στην Ελλάδα. Η αποστολή αυτή πραγματοποιείται μέσα από τη συνεχή ενημέρωση και διάδοση πληροφοριών στον τομέα αυτό, τη δικτύωση και συνεργασία με επιχειρήσεις, συλλογικούς και άλλους φορείς σε κάθε επίπεδο για την ανταλλαγή και διάχυση πληροφοριών, την ευαισθητοποίηση της επιχειρηματικής κοινότητας και του κοινού για την κοινωνική δράση και συμβολή των επιχειρήσεων σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, την κινητοποίηση και ανάπτυξη συνεργασιών για την προώθηση προγραμμάτων συλλογικής προσφοράς, την από κοινού αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων, τη μεταφορά, προσαρμογή και διάδοση καλών πρακτικών στον τομέα της κοινωνικής συνοχής και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ιστορικό της ίδρυσης

Το Μάιο 1994 μια ομάδα Ευρωπαίων επιχειρηματιών και διευθυντών επιχειρήσεων υπέγραψε την «Ευρωπαϊκή Διακήρυξη των Επιχειρήσεων κατά του Κοινωνικού Αποκλεισμού» με στόχο την ανεύρεση τρόπων για προαγωγή της κοι-

νωνικής υπευθυνότητας. Αποτέλεσμα της Διακήρυξης αυτής ήταν η δημιουργία, το 1995, του Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC). Ένας από τους βασικούς στόχους του Δικτύου αυτού ήταν και η υποστήριξη της δημιουργίας αντίστοιχων Εθνικών Δικτύων.

Το 1999 στέλεχος του EBNSC ανέλαβε πρωτοβουλία για σύσταση και στην Ελλάδα Δικτύου ΕΚΕ. Στο πλαίσιο αυτό διοργανώθηκε στο ΕΒΕΑ εκδήλωση με τη συμμετοχή των εκπροσώπων του EBNSC, επιχειρήσεων και συλλογικών φορέων (ΕΒΕΑ, ΣΕΒ και ΣΒΒΕ). Ακολούθησε η ίδρυση, την ίδια χρονιά, του Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή.

Ιδρυτικά μέλη ήταν 13 επιχειρήσεις και τρεις επιχειρηματικοί φορείς: TITAN, S&B Βιομηχανικά Ορυκτά, BP Hellas, ΔΕΛΤΑ, Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), EPIKINONIA-Business Communications Network, IBM Hellas, Janssen-Gillag Greece, Nestle Ελλάς, Philip Morris Hellas, Shell Hellas, Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ), Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), TVX Hellas, ΦΑΓΕ, Fanco.

Με την πρώτη τροποποίηση του καταστατικού (2001) άλλαξε και η ονομασία του Δικτύου σε «Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη».



Από το Συνέδριο «Κοινωνικώς Επιχειρείν» του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ στη Θεσσαλονίκη.

Καταγραφή της βιοποικιλότητας σε ένα λατομείο που αποκαθίσταται

Η περίπτωση του λατομείου ασβεστολίθου Άρτιμες στο Δρέπανο Αχαΐας

Του **Αλέξανδρου Κατσιάμπουλα**, Υπεύθυνου Τεχνολογίας Περιβάλλοντος Κλάδου Ταιμέντου Ελλάδος και του **Χρήστου Μενιδιάτη**, Γεωπόνου Κλάδου Ταιμέντου Ελλάδος

Όπως είχε αναφερθεί εκτενώς και σε προηγούμενο τεύχος των «Τιτάνων», ο ΟΗΕ είχε ανακηρύξει το 2010 Διεθνές Έτος Βιοποικιλότητας, προειδοποιώντας ότι ο σημερινός ρυθμός απώλειας ειδών πανίδας και χλωρίδας στον πλανήτη μας είναι 1.000 φορές μεγαλύτερος του κανονικού. Η χρονιά αυτή αποτέλεσε σημαντικό ορόσημο, αλλά και αφορμή τόσο για την αξιολόγηση των μέχρι σήμερα αποτελεσμάτων, όσο και για τη λήψη των απαραίτητων μέτρων διατήρησης και ενίσχυσης της βιοποικιλότητας.

Σήμερα παρατηρείται ταχύτερη μείωση της βιοποικιλότητας, οφειλόμενη κυρίως στην επίδραση των ανθρώπινων δραστηριοτήτων που έχουν ως αποτέλεσμα τη ρύπανση του περιβάλλοντος, την καταστροφή των δασών, την ερημοποίηση εδαφών, τη μόλυνση των υδάτων, την ανεξέλεγκτη θήρευση-αλιεία κ.ά.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, από τις αρχές της προηγούμενης δεκαετίας, έθεσε ως στόχο τη μείωση του ρυθμού απώλειας της βιοποικιλότητας μέχρι το 2010, ή ακόμη και την ανάσχεση της αρνητικής τάσης. Στην Ελλάδα, μολονότι η Ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι ιδιαίτερα αυστηρή σε ότι αφορά στην αποκατάσταση των λατομείων μετά τη χρήση τους, υπάρχουν πολλές περιπτώσεις που λατομεία αφέθηκαν στην τύχη τους μετά την εκμετάλλευση του πετρώματος. Σε τέτοιες περιοχές, ο ρυθμός της φυσικής διαδοχής είναι ιδιαίτερα χαμηλός επειδή ένα λατομείο καταλήγει με βαθμίδες και πρηνή, που αποτελούνται από γυμνό βράχο.

Ο ΤΙΤΑΝ τα τελευταία χρόνια έχει αναλάβει στοχευμένες δράσεις, που σκοπό έχουν να αξιολογήσουν και να αντιμετωπίσουν θέματα διαφύλαξης και ενίσχυσης της βιοποικιλότητας, ιδίως σε σχέση με τη λειτουργία παραγωγικών

μονάδων και ιδιαίτερα λατομείων, εντός ή πλησίον περιοχών με ευαίσθητα οικοσυστήματα και απειλούμενα-προστατευόμενα είδη χλωρίδας και πανίδας.

Παρακολουθώντας συστηματικά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις σε θέματα βιοποικιλότητας ο ΤΙΤΑΝ μετέχει ήδη από το 2008 σε σχετική ομάδα εργασίας της Cement Sustainability Initiative (CSI), ως ιδρυτικό μέλος του World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), με έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας σε περιοχές λατομείων και στην ανάπτυξη καλών πρακτικών για την αποκατάσταση λατομείων.



Τεχνικές αποκατάστασης, όπως η αποκατάσταση πολλαπλών βαθμίδων, η αποκατάσταση εκσκαφών με τη μέθοδο της λιμνοδεξαμενής, είτε η αποκατάσταση κατακόρυφων πρηνών με τη μέθοδο της υδροσποράς, εφαρμόζονται από την Εταιρία μας. Συνήθης πρακτική είναι η χρήση φυτών τα οποία είναι χαρακτηριστικά της τοπικής χλωρίδας και βλάστησης.

Ο σκοπός της αποκατάστασης πρέπει να είναι η επανόρθωση της αρχικής ποιότητας του περιβάλλοντος. Το περιβάλλον θα πρέπει να αποκατασταθεί ώστε να είναι λειτουργικό σε ότι αφορά στο έδαφος, τους φυτικούς οργανισμούς και την αισθητική του τοπίου. Σε ένα αποκατεστημένο οικοσύστημα, οι φυσικές διαδικασίες απελευθέρωσης θρεπτικών ουσιών και η ανάπτυξη των φυτών συνεχίζονται ξανά σε φυσιολογικούς ρυθμούς. Για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας ενός οικοσυστήματος απαραίτητη είναι καταρχήν η καταγραφή των φυτικών ειδών της εν λόγω περιοχής.

Το λατομείο ασβεστολίθου Άρτιμες στο Δρέπανο Αχαΐας

Για την καταγραφή της βιοποικιλότητας στη περιοχή του λατομείου ασβεστολίθου Άρτιμες πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη μελέτη από τον Τομέα Βιολογίας Φυτών του Τμήματος Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Φυσικών Πόρων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Ο στόχος αυτής της έρευνας ήταν η μελέτη της αποκατάστασης, της φυσικής διαδοχής και της φυτικής ποικιλότητας του λατομείου, με τη χρησιμοποίηση της φυτο-κοινωνιολογικής μεθόδου



του Braun-Blanquet. Δειγματοληπτικές επιφάνειες εγκαταστάθηκαν στα πρανή και τις βαθμίδες του λατομείου. Από κάθε επιφάνεια συλλέχτηκαν και αναγνωρίστηκαν φυτικά δείγματα, όπως είναι τα *Sarcopoterium spinosum*, *Silene italica* subsp. *peloronnensiaca*, *Dittrichia viscosa*, *Centranthus ruber* και *Bituminaria bituminosa* (είδη ετήσιας ή πολυετούς πολύ χαμηλής ή παρεδαφιαίας βλάστησης). Τα είδη αυτά, που ονομάζονται πρόδρομα, αποτελούν τα πρώτα φυτά που εγκαθίστανται σε μία προς αποκατάσταση περιοχή και παίζουν σημαντικό ρόλο στην εγκατάσταση και άλλων φυτών. Οι χαρακτηριστικότερες φυτο-κοινότητες που παρατηρήθηκαν στην περιοχή αποτελούνται από taxa (είδη κυρίαρχα,



Άποψη του λατομείου ασβεστολίθου Άρτιμες.

που αποτελούν την οροφή του δάσους, τη δενδρώδη βλάστηση) της κλάσης Quercetea ilicis, τάξης Quercetalia ilicis, συνένωσης Quercion ilicis και κλάσης Cisto-Micromerietea, τάξης Cisto-Micromerietalia, ενώ παράλληλα μελετήθηκαν τέσσερις φυτοκοινότητες που χαρακτηρίζονται από τα καλλιεργούμενα taxa που επιλέχθηκαν για την αποκατάσταση.

Η κλωρίδα του λατομείου συγκρίνεται με αυτή της περιβάλλουσας περιοχής, η οποία αποτελείται από τυπική μακκία βλάστηση (χαμηλή, παρεδαφιαία βλάστηση) και χαρακτηρίζεται από κυρίαρχα φυτικά είδη της Μεσογειακής βλάστησης στο στάδιο «κλίμαξ»: Πουρνάρι (*Quercus coccifera*), αριά (*Q. ilex*), κουμαριά (*Arbutus andrachne*) και σχίνος (*Pistacia lentiscus*). Επίσης, παρατηρούνται φυτικά είδη, όπως Αγριαμυγδαλιά (*Pyrus amygdaliformis*), φλόμος (*Phlomis fruticosa*), μυρτιά (*Myrtus communis*), *Cistus creticus*, λαδανιές (*C. Salviifolius*) και φράξος (*Fraxinus ornus*). Η μελέτη της περιβάλλουσας περιοχής εξυπηρετεί ως οικοσύστημα αναφοράς, το οποίο αποτελεί μοντέλο για το σχεδιασμό και την εκτίμηση ενός σχεδίου οικολογικής αποκατάστασης.



Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης:

1. Είναι επιβεβλημένη η συνέχιση της ορθής πρακτικής αποκατάστασης με τη μέθοδο των βαθμίδων. Εκτός από τα taxa που ήδη χρησιμοποιούνται θα μπορούσαν να προτιμηθούν και άλλα: Πουρνάρι (*Quercus coccifera*), κράταιγος (*Crataegus monogyna*), υπέρικος (*Hypericum empetrifolium*), ανθυλίς (*Anthyllis hermanniae*),

κοκορεβυθιά (*Pistacia terebinthus*, που ήδη χρησιμοποιείται), φράξος (*Fraxinus ornus*) και φυλλίρα (*Phyllirea latifolia*).

2. Θα πρέπει να αποφεύγεται η χρήση ξενικών ειδών στη περιοχή. Η Εταιρία μας έχει ήδη ξεκινήσει την αποκατάσταση της περιοχής από το 1978, χρησιμοποιώντας φυτικά είδη, όπως είναι τα: Κυπαρίσσι κοινό (*Cupressus sempervirens*), αριά (*Quercus ilex*), σπάρτο (*Spartium junceum*) και χαλέπιος πεύκη (*Pinus halepensis*). Επιπρόσθετα, για το σκοπό αυτό χρησιμοποιήθηκαν στο παρελθόν και ξενικά φυτικά είδη, όπως είναι τα *Eucalyptus globules* (ευκάλυπτος), *Cupressus arizonica* (κυπαρίσσι Αριζόνας) και *Robinia pseudoacacia* (ψευδοακακία). Αυτά τα είδη χρησιμοποιήθηκαν αφενός διότι στο παρελθόν σύμφωνα με μεγάλη μερίδα του επιστημονικού κόσμου, ο εμπλουτισμός της κλωρίδας μιας περιοχής ήταν επιθυμητός άσχετα από την προέλευση των προστιθεμένων ειδών, αφετέρου διότι εξυπηρετούσαν την γρήγορη οπτική κάλυψη των βαθμίδων. Τα είδη αυτά είναι ξενικά όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και σε ολόκληρη τη Μεσογειακή περιοχή και η φύτευσή τους δεν είναι πλέον συμβατή με τις αρχές διατήρησης της βιοποικιλότητας της συγκεκριμένης περιοχής. Για το λόγο αυτό έχει ήδη αναδιοργανωθεί ο προγραμματισμός φυτεύσεων και τα είδη που παράγονται στα φυτώρια μας.

3. Για τη φυτοκάλυψη των πρανών θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν είδη που έχουν μεγάλη φυτοκάλυψη σε αυτά, όπως το *Centranthus ruber*.

4. Τέλος, προτείνεται η χρησιμοποίηση περισσότερων ειδών της οικογένειας Fabaceae αφού μέσω αυτών γίνεται εμπλουτισμός των εδαφών σε άζωτο και διευκολύνει την εγκατάσταση και άλλων taxa.

Η μελέτη αυτή αποτέλεσε την πρώτη σχετική μελέτη στα λατομεία μας στην Ελλάδα και τα αποτελέσματά της αποτελούν πρόδρομο για επόμενες μελέτες διατήρησης της βιοποικιλότητας.

Στα άμεσα σχέδια του ΤΙΤΑΝΑ είναι η εκπόνηση τέτοιων μελετών στο ορυχείο ποζολάνης στην Ξυλοκερατιά της Μήλου, σε μια περιοχή χαρακτηρισμένη ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας-Natura, στην οποία διαβιούν προστατευόμενα είδη, όπως η οχιά της Μήλου (*Macronipera schweizeri*).



Εκδηλώσεις - Δραστηριότητες για την Υγιεινή και την Ασφάλεια

• 1ο Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Το 1ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα (29-30 Νοεμβρίου 2010) από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας Κάρολου Παπούλια.

Κύριο θέμα του ήταν «Η πρόληψη συμφέρει όλους» και, όπως τόνισε ο Ιωάννης Δραπανιώτης, Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., στόχος του Συνεδρίου ήταν να καταδείξει ότι η αποτελεσματική πρόληψη προϋποθέτει την ύπαρξη μιας «κουλτούρας ασφάλειας», η οποία πρέπει να αποκτάται στους χώρους εργασίας, αλλά και να διδάσκεται σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης.

Η κουλτούρα αυτή αφορά όχι μόνο στις υποχρεώσεις του καθενός προς τον εαυτό του, την οικογένειά του και το περιβάλλον του, αλλά και στα δικαιώματά του.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στοχεύει να καθιερώσει ένα μόνιμο φόρουμ ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών, όχι μόνο μεταξύ των ειδικών του χώρου, αλλά και μεταξύ όλων εκείνων που έχουν συμφέρον ή απλά εμπλέκονται στη δημιουργία ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας. Ένα φόρουμ, το οποίο θα δίνει ευκαιρίες για την ανάδειξη, την καταγραφή, την αποτίμηση των προβλημάτων αλλά και την αναζήτηση λύσεων.

Κατά τη διάρκεια του 1ου Πανελλήνιου Συνεδρίου παρουσιάστηκαν περισσότερες από 200 εργασίες, οι οποίες προσεγγίζουν πολύπλευρα το θέμα της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.

Επί πλέον συζητήθηκαν προτάσεις, όχι μόνο από ειδικούς επιστήμονες αλλά και από ανθρώπους που καθημερινή τους φροντίδα είναι η εξασφάλιση της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των συναδέλφων τους.



Στελέχη του ΤΙΤΑΝΑ που συμμετείχαν στο 1ο Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

“Safety walks”

Τα “safety walks” πραγματοποιούνται στα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ και στις μονάδες του Κλάδου Αδρανών και Σκυροδέματος για τον εντοπισμό ανασφαλών ενεργειών του προσωπικού (ίδιου ή εργολαβικού), με απώτερο στόχο την υιοθέτηση κατάλληλων ενεργειών για τη μείωση της συχνότητας εμφάνισής τους.

Σε κάθε εργοστάσιο ή μονάδα συγκροτούνται ομάδες επιθεώρησης αποτελούμενες από στελέχη και από τεχνίτες, εργατοτεχνίτες, βοηθούς και εργάτες τμημάτων κ.λ. (στον Κλάδο Τσιμέντου Ελλάδος), οι οποίες πραγματοποιούν εβδομαδιαίως “safety walks”. Εάν κατά την επιθεώρηση αυτή, εντοπίσουν ανασφαλή ενέργεια/ συμπεριφορά, ακολουθώντας συγκεκριμένη μεθοδολογία, προσπαθούν να πείσουν τον εργαζόμενο για τη λανθασμένη του ενέργεια ώστε να δεσμευτεί για ασφαλή εργασία στο μέλλον.

Με την ολοκλήρωση των “safety walks” ο τεχνικός ασφαλείας του κάθε εργοστασίου ομαδοποιεί τις ανασφαλείς ενέργειες που έχει καταγράψει και σε συνεργασία με τους εργαζόμενους σχεδιάζονται τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή τους στο μέλλον.

«Κάρτα εισόδου ΥΑΕ»

Η «κάρτα εισόδου ΥΑΕ» (Safety pass) είναι μια διαδικασία, σύμφωνα με την οποία όλα τα μέλη του εργολαβικού προσωπικού που εργάζονται σε χώρο του ΤΙΤΑΝΑ εφοδιάζονται με μια ειδική κάρτα εισόδου εφόσον πληρούν τις καθορισμένες από την Εταιρία μας απαιτήσεις. Κάθε κάρτα είναι ατομική, έχει ετήσια ισχύ και αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την είσοδο και την εκτέλεση εργασιών εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρία μας.

Η κάρτα αυτή πιστοποιεί ότι ο εργαζόμενος κατέχει όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τις ειδικές επαγγελματικές άδειες για την εργασία του και έχει επίσης ολοκληρώσει το πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης-κατάρτισης για την ασφαλεία. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης γίνεται με την επίβλεψη του τεχνικού ασφαλείας του ΤΙΤΑΝΑ και περιλαμβάνει: Παρακολούθηση οπτικοακουστικού υλικού εισαγωγής σε θέματα ΥΑΕ, συμπλήρωση σχετικού ερωτηματολογίου βάσει του υλικού που παρακολούθησαν οι συμμετέχοντες και στο τέλος διανέμονται ενημερωτικά φυλλάδια για θέματα ΥΑΕ της Εταιρίας μας και άλλων φορέων.



Θ. Μπαλτάς



Γ. Κοκκινόπουλος

Από τον ΤΙΤΑΝΑ, οι Θεόδωρος Μπαλτάς, Τεχνικός Ασφαλείας εργοστασίου Δρεπάνου, και Γιάννης Κοκκινόπουλος, Τεχνικός Ασφαλείας εργοστασίου Ελευσίνας, παρουσίασαν δύο από τις ενέργειες-δράσεις που υλοποιεί η Εταιρία μας στον τομέα αυτό: Το πρόγραμμα “Safety walk” και τη διαδικασία έκδοσης των καρτών εισόδου ΥΑΕ του προσωπικού και των συνεργατών του.

Παράλληλα στο περίπτερο του ΤΙΤΑΝΑ προ-

βάλλονταν βίντεο από την κατασκευή του εργοστασίου Antea της Αλβανίας και της 2ης γραμμής παραγωγής στο εργοστάσιο Beni Suef της Αιγύπτου, καθώς και από το πρόγραμμα εκπαίδευσης εργολαβικού προσωπικού. Διανέμονταν επίσης έντυπο υλικό σχετικά με την ΥΑΕ.

Τις εργασίες του Συνεδρίου –χορηγός του οποίου ήταν ο ΤΙΤΑΝ– παρακολούθησαν στελέχη της Εταιρίας μας από όλη την Ελλάδα.

• Διημερίδα του ΤΙΤΑΝΑ στο εργοστάσιο Δρεπάνου

Η προτεραιότητα που δίνει ο ΤΙΤΑΝ στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) είναι διαχρονική και αδιαμφισβήτητη. Με στόχο το «μηδέν ατύχημα» η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρία εντείνουν τις προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση. Θεωρώντας ότι δεν μπορεί να υπάρχει διαφοροποίηση στην αντιμετώπιση μεταξύ των εργαζομένων μας και του εργολαβικού προσωπικού στο ζωτικό αυτό τομέα, ο ΤΙΤΑΝ υλοποιεί τα τελευταία χρόνια ένα σύνολο ενεργειών προς διασφάλιση όρων ΥΑΕ και για τους εργολάβους.

Η αποδοχή αυτή, οδήγησε στην άμεση σχεδίαση και πραγματοποίηση σειράς εκδηλώσεων (ημερίδων κ.ά.), με στόχο την ευαισθητοποίηση, τον προβληματισμό και τη μεταλαμπάδευση των εμπειριών και γνώσεων μας σε θέματα ΥΑΕ σε εργολάβους και εργολήπτες.

Στο πλαίσιο αυτό ήταν ενταγμένη και μια Διημερίδα που πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο του ΤΙΤΑΝΑ στο Δρέπανο Αχαΐας (1-2 Νοεμβρίου 2010), με εισηγητές εξειδικευμένους επιστήμονες και στελέχη της Εταιρίας.

Μετά το καλωσόρισμα των παρευρισκομένων από το Θωμά Γλαβά, Διευθυντή του εργοστασίου Δρεπάνου, ο Μιχάλης Μπαρμπούτης, Δι-

ευθυντής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας Τομέα Ελλάδος του ΤΙΤΑΝΑ, επεσήμανε ότι κύριος στόχος της Διημερίδας είναι η δυναμική και συνεχής προσπάθεια προαγωγής θεμάτων υγείας και ασφάλειας, με την εφαρμογή θεσπισμένων κανόνων και ενδεδειγμένων πρακτικών.

«Διερεύνηση ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων. Τι πετυχαίνουμε και τι κερδίζουμε» ήταν η εισήγηση του Γιάννη Κοκκινόπουλου, Τεχνικού Ασφαλείας του εργοστασίου Ελευσίνας, ο οποίος τόνισε ότι σε κάθε περίπτωση πρέπει να ερευνάται όχι ποιος φταίει αλλά τι φταίει, ώστε να προκύπτουν χρήσιμα συμπεράσματα και διδάγματα.

Ο Νικόλαος Σαραφόπουλος, Προϊστάμενος του Κέντρου Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου Δυτικής Ελλάδος, Ηπείρου και Ιονίων Νήσων, παρουσίασε το θέμα «Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια - Μια ολιστική προσέγγιση», τονίζοντας ότι πρόκειται για ένα σύνθετο ζήτημα με πολλά προαπαιτούμενα που πρέπει να διασφαλίζονται για να υπάρχει αποτελεσματική μετεξέλιξη.

Με θέμα «Ασφάλεια στα μηχανήματα έργου» μίλησε ο Λευτέρης Αλεφραγκής, Τεχνικός Ασφαλείας στον Κλάδο Αδρανών και Σκυρο-



Ο Θ. Μπαλτάς στην παρουσίασή του στη Διημερίδα.



Κατά την ομιλία τους στη Διημερίδα, από δεξιά: Μ. Μπαρμπούτης, Γ Κοκκινόπουλος, Λ. Αλεφραγκής.

δέματος/Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων του ΤΙΤΑΝΑ, κωδικοποιώντας οδηγίες, είτε με βάση τη νομοθεσία, είτε με βάση την πρακτική εμπειρία, ιδίως για τους χρήστες φορτωτών και ανυψωτικών μηχανημάτων.

Στο «Κόστος του ατυχήματος» αναφέρθηκε ο Θεόδωρος Μπαλτάς, Τεχνικός Ασφαλείας του εργοστασίου Δρεπάνου, υπογραμμίζοντας ότι αυτό έχει πολλαπλές επιπτώσεις για την κάθε εταιρία, για τη φήμη και τη σχέση της με όλους, καθώς αποτελεί σημαντικό μέρος του ενεργητικού της.

Ο Θ. Μπαλτάς ανέλυσε και το θέμα «Μέσα ατομικής προστασίας» περιγράφοντας τη σημασία της χρήσης του εξοπλισμού κάθε εργαζόμενου, ως τελευταίας όμως βαθμίδας και ασπίδας πρόληψης. Στη συνέχεια αναφέρθηκε στις εργασίες υψηλού κινδύνου, όπως αυτές που διεξάγονται

σε μεγάλο ύψος ή κοντά σε καύσιμα και επικίνδυνα αέρια, σε κλειστούς χώρους, καθώς και για ό,τι έχει σχέση με τη οδική ασφάλεια.

Αίσθηση προκάλεσε η επισήμανση, ότι –σύμφωνα με μελέτες και στατιστικές έρευνες– είναι πολύ υψηλή η επικινδυνότητα χρήσης κινητού τηλεφώνου σε ώρα οδήγησης, κάτι που εξελίσσεται σε κύρια αν όχι την κυριότερη αιτία πρόκλησης θανατηφόρων τροχαίων ατυχημάτων.

Για το «Ρόλο του Τεχνικού Ασφαλείας στα τεχνικά έργα» και τη σημασία του ως ενδιάμεσου μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, μίλησε ο Μ. Αυγερινός, Τεχνικός Ασφαλείας της Vinci περιγράφοντας τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του, καθώς και τα μέσα που πρέπει να χρησιμοποιεί με βάση τη νομοθεσία αλλά και την πρακτική.

Τις εισηγήσεις έκλεισε ο Μ. Μπαρμπούτης παρουσιάζοντας το «Έργο εγκατάστασης 2ης γραμμής παραγωγής στο εργοστάσιο ΤΙΤΑΝ του Beni Suef, στην Αίγυπτο» που πραγματοποιήθηκε χωρίς κανένα ατύχημα.

Η διημερίδα ολοκληρώθηκε με τη διεξαγωγή συζήτησης.

Αντίστοιχες εκδηλώσεις θα πραγματοποιηθούν σε όλες τις μονάδες του ΤΙΤΑΝΑ.



Μ. Αυγερινός

Ν. Σαραφόπουλος

“Future Leaders” : Πρόγραμμα Ανάπτυξης Μελλοντικών Ηγετών



Ένα βασικό στοιχείο της πολιτικής του Ομίλου TITAN διαχρονικά είναι η επένδυση σε ταλαντούχους ανθρώπους του «σήμερα» προκειμένου να μπορούν να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις του «αύριο». Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία μας συμμετείχε ενεργά στο πρόγραμμα “Future Leaders”, μια πρωτοβουλία της Hay Group, πολυεθνικής εταιρίας καθιερωμένης διεθνώς σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το πρόγραμμα στόχο έχει την ανάπτυξη και ενδυνάμωση των νέων ανθρώπων, καθώς και την ευαισθητοποίηση και ενεργό συμμετοχή τους στην επίλυση κοινωνικών θεμάτων.

Το πρόγραμμα “Future Leaders” ξεκίνησε το 2009. Αποτελεί ένα πρωτοποριακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που εφαρμόζεται στην Ελλάδα με πιλοτικό χαρακτήρα και διέπεται από τις αξίες της ευγενούς άμιλλας και της κοινωνικής προσφοράς σε συνδυασμό με την προαγωγή της επιχειρηματικής γνώσης σε νέους ανθρώπους.

Το “Future Leaders” απευθύνεται σε:

- Φοιτητές μεταπτυχιακών προγραμμάτων από ελληνικά πανεπιστήμια που αναγνωρίζουν και εφαρμόζουν πρακτικές λύσεις σε κοινωνικά προβλήματα, συνδυάζουν ικανότητες καινοτομίας, αξιοποίησης ευκαιριών και εφευρετικότητας, αποτελούν πρότυπο και πηγή έμπνευσης για τους άλλους.
- Εταιρίες με υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, με διάθεση να συνεισφέρουν ενεργά μέσω της ευαισθητοποίησης του κοινού ή μέσω της συμμετοχής τους σε κοινωνικές δράσεις.

Η συμβολή των εταιριών είναι καθοριστικής σημασίας για την επιτυχία αυτής της πρωτοβουλίας. Κάθε μετέχουσα εταιρία παρέχει σε κάθε πρόγραμμα δύο υψηλόβαθμα στελέχη που λειτουργούν ως “business coaches” των “Future Leaders”. Τα στελέχη αυτά συμμετέχουν στο εργαστήριο “coaching champions”, το οποίο πραγματοποιείται από έμπειρους συμβούλους της Hay Group, για να αποκτήσουν βασικές

γνώσεις σε θέματα καθοδήγησης ατόμων.

Τα υψηλόβαθμα στελέχη συμβάλλουν στην ενδυνάμωση των “Future Leaders”, καθοδηγώντας και υποστηρίζοντας τη δουλειά τους, παρέχοντας χρήσιμες πληροφορίες σε θέματα διοίκησης και ηγεσίας, εμπνέοντας τους νέους και στηρίζοντας την αυτοπεποίθησή τους.

Βασικός τελικός στόχος του προγράμματος είναι οι “Future Leaders” να ετοιμάσουν μια πρόταση-σχέδιο που να δίνει λύσεις σε προβλήματα τοπικών κοινοτήτων ή μη κερδοσκοπικών οργανισμών.

Ο 1ος κύκλος του προγράμματος “Future Leaders” ολοκληρώθηκε το Μάρτιο 2010, με τη συμμετοχή 26 μεταπτυχιακών φοιτητών και υπό την καθοδήγηση 8 έμπειρων στελεχών από τις εταιρίες AB Βασιλόπουλος, Αθηναϊκή Ζυθοποιία, TITAN και την Τράπεζα Πειραιώς. Κατά τη διάρκεια του 1ου κύκλου, ολοκληρώθηκαν 3 σημαντικά projects που αφορούσαν στην Εταιρία Προστασίας Πρεσπών, το Μανιατάκειον Ίδρυμα και το Εθνικό Θέατρο.

Ο TITAN συμμετείχε στον κύκλο αυτό με δύο στελέχη του: Το Γρηγόρη Νικήτα, Προϊστάμενο Υπηρεσίας Marketing Τομέα Ελλάδος, και τον Ανδρέα Σαμοθράκη, Διευθυντή εργοστασίου Ελευσίνας.

Ο 2ος κύκλος ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο 2010, με την επιλογή 29 μεταπτυχιακών φοιτητών, τη συμβολή 11 “business coaches” και την καθοδήγηση 6 έμπειρων facilitators. Τα projects του κύκλου αυτού ήταν η δημιουργία επιχειρησιακών πλάνων για το Χαμόγελο του Παιδιού, για το Βιομηχανικό Μουσείο Ερμούπολης Σύρου και για το Πάρκο Αλοννήσου της Εταιρίας για την Προστασία της Μεσογειακής Φώκιας.

Στα πλαίσια του 2ου κύκλου ο TITAN υποστήριξε τους “Future Leaders” μέσω της συμμετοχής ως “business coaches” του Θανάση Ντανά, Διευθυντή Ενοποίησης Οικονομικών Καταστάσεων Ομίλου και του Δημήτρη Παπαγεωργίου, Διευθυντή Έρευνας & Ποιότητας Ομίλου.

Γρηγόρης Νικήτας

«Είχαμε τη δυνατότητα να εκδηλώσουμε έμπρακτα μια από τις αξίες του Ομίλου –της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης– μέσω της εθελοντικής μας συμμετοχής. Επιχειρήσεις, μελλοντικοί ηγέτες και μη κερδοσκοπικοί φορείς συνεργάστηκαν αρμονικά και έφεραν ουσιαστικά αποτελέσματα, δίνοντας αισιόδοξες προοπτικές για ένα καλύτερο αύριο».

Ανδρέας Σαμοθράκης

«Η κοινωνική προέκταση αυτού του προγράμματος συμβάλλει στην ανάπτυξη σημαντικών ικανοτήτων όπως η συνεργασία διαφορετικών ανθρώπων για την επίλυση κοινωνικών θεμάτων».

Δημήτρης Παπαγεωργίου

«Το πρώτο που μου κίνησε το ενδιαφέρον πριν καν ασχοληθώ, ήταν η νέα εναλλακτική πρόταση/προσέγγιση συνεισφοράς στην επίλυση προβλημάτων προς όφελος της κοινωνίας με «καύσιμα» αυτής της προσπάθειας τον εθελοντισμό, τον επαγγελματισμό και το πάθος από τους συμμετέχοντες».

Θανάσης Ντανάς

«Το πρόγραμμα αυτό ήταν μια μοναδική εμπειρία που παρέχει την ευκαιρία της συνεργασίας διαφορετικών ανθρώπων για την επίτευξη ενός project με σημαντικές κοινωνικές προεκτάσεις. Συνειδητοποίησα πόσο σημαντικό είναι να βοηθάς κάποιον, αφήνοντάς του τον απαραίτητο χώρο για να λειτουργήσει αποτελεσματικά».

Ο 2ος κύκλος του προγράμματος επισφραγίστηκε με την παρουσίαση των προτάσεων των ομάδων κατά τη διάρκεια εκδήλωσης που διοργάνωσε η Hay Group στις 8 Δεκεμβρίου 2010.

Μεταξύ των ομιλητών ήταν ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN, ο οποίος αναφέρθηκε στη σημασία της ανάπτυξης και ενδυνάμωσης των νέων ανθρώπων, ιδιαίτερα σε δύσκολους καιρούς.

Τα οφέλη για τον TITANA

- Η ευκαιρία να συναναστραφούμε και να συνεργαστούμε με ανθρώπους της νέας γενιάς και να διαπιστώσουμε από κοντά τον τρόπο που σκέφτονται, επικοινωνούν και οραματίζονται.
- Η δυνατότητα να υποστηρίξουμε τα ταλέντα του αύριο.
- Να γνωρίσουμε αλλά και να ενισχύσουμε τις μελλοντικές δυνατότητες απασχόλησης πολλά υποσχόμενων νέων ανθρώπων.
- Η ευκαιρία να εργαστούμε εκτός των καθιερωμένων και τετριμμένων, εφαρμόζοντας επιχειρηματικές μεθόδους σε έργα με έντονο κοινωνικό προσανατολισμό.
- Η παρακολούθηση του προγράμματος “business coaches” που εστιάζεται στο action learning.



Οι “business coaches” του TITANA, Θ. Ντανάς (άνω) και Δ. Παπαγεωργίου (κάτω) με τις ομάδες τους.



Σταμάτης Δουζίνας

1949-2011



Ένα από τα παλαιά στελέχη του ΤΙΤΑΝΑ, ο Σταμάτης Δουζίνας, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος των εταιριών του Ομίλου στην Αίγυπτο, δεν είναι πια κοντά μας από τις 31 Ιανουαρίου 2011.

Γεννήθηκε στις 10 Μαΐου 1949 στο Παρίσι. Τελείωσε το σχολείο στο Κάιρο της Αιγύπτου και σπούδασε στο Πολυτεχνείο Sunderland στην Αγγλία. Ήταν διπλωματούχος του Ναυτικού/Μηχανολόγου του Newcastle.

Από το γάμο του με την Ήβη Ζαμπίκου απέκτησε δύο γιους, τον Γιώργο και τον Νικόλαο.

Στον ΤΙΤΑΝΑ προσελήφθη την 1 Ιανουαρίου 1979. Εργάστηκε στη ΝΑΥΤΙΤΑΝ και το 1988 μετατίθεται στη Διεύθυνση Εμπορίας. Αρχές του 1990 αναλαμβάνει Προϊστάμενος της Υπη-

ρεσίας Σταθμών Εξωτερικού, στη Διεύθυνση Εξαγωγών, όπου βοήθησε στην ανάπτυξη των σταθμών διανομής τσιμέντου στην Ευρώπη και στην Αίγυπτο. Το 1994 γίνεται Διευθυντής στη Διεύθυνση Εξαγωγών. Το 2000 ανέλαβε Υπεύθυνος των δραστηριοτήτων του ΤΙΤΑΝΑ στην Αίγυπτο. Από τον Ιούλιο 2008 ανέλαβε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος των εταιριών του ΤΙΤΑΝΑ στην Αίγυπτο.

«Τα κύρια χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του Σταμάτη ήταν η σοβαρότητα, η φερεγγυότητα, η ευπρέπεια και το ήθος του», μας είπε ο Νίκος Βλασσόπουλος, Διευθυντής Κλάδου Διεθνούς Εμπορίας. «Έντιμος άνθρωπος, ηθικός και οξυδερκής. Ήταν ιδιαίτερα αφοσιωμένος στη δουλειά του και οι σχέσεις του με τους συνεργάτες του ήταν άψογες».



Αναμνηστική φωτογραφία από τα εγκαίνια του σταθμού στη Σάφαγκα της Αιγύπτου στις 12 Φεβρουαρίου 1999. Από αριστερά ο Σταμάτης Δουζίνας και δίπλα του οι Νίκος Βλασσόπουλος, Μιχάλης Σιγάλας και Μωχάμεντ Μανσούρ Χασσάν, πρώην συνάειρος της Εταιρίας.

Προθερμαντής Καριέρας 2005-2010

Ο «Προθερμαντής Καριέρας» είναι ένα σπονδυλωτό πρόγραμμα κατάρτισης-επιμόρφωσης εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ που ξεκίνησε το Φεβρουάριο του 2006. Έχει ετήσια διάρκεια και πραγματοποιείται με τη συνεργασία του Κλάδου Τιμέντου Ελλάδος, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου, απευθυνόμενο σε μηχανικούς και άλλα στελέχη της Εταιρίας με προϋπηρεσία μικρότερη των τριών ετών. Σκοπός του είναι η αποτελεσματική και ισότιμη ανάπτυξη των τεχνολογικών δεξιοτήτων, ικανοτήτων των στελεχών, η διασφάλιση της συστηματοποιημένης μετάδοσης τεχνογνωσίας, η επιτάχυνση του χρόνου ένταξης των νέων στελεχών στον Όμιλο, καθώς και η γνωριμία και επικοινωνία μεταξύ τους, ώστε να δημιουργηθεί γέφυρα επικοινωνίας με κοινά θέματα για συζήτηση και επίλυση προβλημάτων που ενδέχεται να προκύψουν στους τομείς εργασίας τους.

Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει 29 μαθήματα, που στόχο έχουν την επιμόρφωση των εκπαιδευομένων σε τεχνικά και διοικητικά θέματα ανάλογα με την ειδικότητά τους. Εισηγητές είναι στελέχη του ΤΙΤΑΝΑ και εξωτερικοί συνεργάτες, Έλληνες και ξένοι. Η διδασκόμενη ύλη είναι προσαρμοσμένη σε τρία επίπεδα ανάλογα με την κατεύθυνση εργασίας. Όλοι οι συμμετέχοντες παρακολουθούν τη Βασική Κατεύθυνση και, ανάλογα με την ειδικότητά τους, έναν από τους δύο εξειδικευμένους τομείς μαθημάτων: Παραγωγή και Τεχνολογία Τιμέντου ή Συντήρηση Εγκαταστάσεων/Μηχανολογία.

Η εξέλιξη του Προγράμματος διαχρονικά

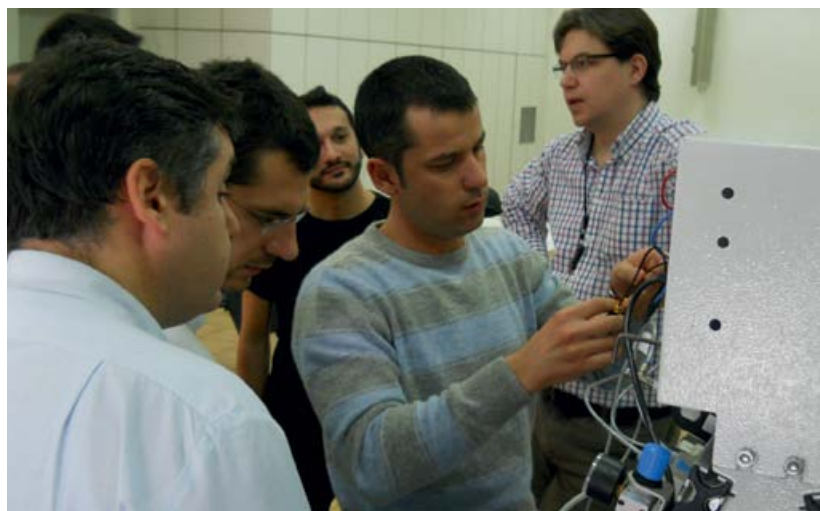
Το 2005 έγινε μελέτη δημιουργίας του Προγράμματος σε συνεργασία της Διεύθυνσης Εκμετάλλευσης και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και το 2006 διεξήχθη το Πρόγραμμα για πρώτη φορά. Το 2007 και μετά από ανάλυση των αξιολογήσεων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η πορεία του Προγράμματος κρίθηκε θετική και αποφασίστηκε η προσαρμογή υλικού κάθε μαθήματος ώστε να περιλαμβάνει θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που άπτονται του αντικειμένου και τη διεξαγωγή



γή των μαθημάτων και σε άλλα κέντρα εκτός των Αθηνών. Το 2008 προστέθηκαν δύο μαθήματα (ανάγκη που διαπιστώθηκε από τις ετήσιες επιτροπές εκπαίδευσης και τις ετήσιες ανάγκες εκπαίδευσης), και η ακύρωση ενός από τα προγράμματα με πολύ χαμηλή βαθμολογία αξιολόγησης. Επίσης, προσαρμόστηκαν τρία από τα μαθήματα στην αγγλική γλώσσα.

Το 2009 διεξήχθησαν τα τρία μαθήματα στα αγγλικά, με τη συμμετοχή στελεχών από τη Νοτιοανατολική Ευρώπη με επιτυχία, γεγονός που ενδυνάμωσε την πρόθεση της Εταιρίας να χρησιμοποιήσει το Πρόγραμμα πλέον σε επίπεδο Ομίλου.

Το 2010 με τη συνεργασία της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου, της Διεύθυνσης Εκμετάλλευσης, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιοανατολικής Ευρώπης και Ανατολικής Μεσογείου, διεξήχθησαν τα μαθήματα στην αγγλική γλώσσα με τη συμμετοχή στελεχών από Ελλάδα, Αλβανία, Βουλγαρία, Σερβία και ΠΓΔΜ με κύριο συντονιστή τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος.



Στιγμιότυπα από τον Προθερμαντή Καριέρας



2006



2007



2008



2009



2010

Λύσεις αξίας από την INTERMPETON

Ανθεκτικές και φιλικότερες προς το περιβάλλον κατασκευές περιβάλλοντος χώρου

Συνεχίζοντας μια μακρόχρονη παράδοση καινοτομιών, η INTERMPETON ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ Α.Ε., θυγατρική του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, παράγει ειδικά προϊόντα έτοιμου σκυροδέματος με υψηλή προστιθέμενη αξία. Τα προϊόντα αυτά ενισχύουν τον ηγετικό ρόλο της Εταιρίας στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις στον πελάτη.

Νέο επίτευγμα της Εταιρίας αποτελεί το αρχιτεκτονικό έτοιμο σκυρόδεμα με εμπορική ονομασία INTERTOP. Το προϊόν αυτό χαρακτηρίζεται «αρχιτεκτονικό» διότι σχεδιάστηκε με κύριο γνώμονα τη φυσικότητα της τελικής επιφάνειας που προσφέρει, ώστε να συντελεί στην ανάδειξη και αναβάθμιση της αρχιτεκτονικής αισθητικής του έργου όπου εφαρμόζεται.

Το INTERTOP, αποτέλεσμα μακρόχρονων ερευνών που πραγματοποιούνται στο Εργαστήριο

Διασφάλισης Ποιότητας και Σχεδιασμού Νέων Προϊόντων της Εταιρίας, είναι έτοιμο, εργοστασιακά παραγόμενο σκυρόδεμα, που μεταφέρεται με αυτοκίνητα-αναδευτήρες και διαστρώνεται νωπό στο έργο. Ο πελάτης διασφαλίζεται από τη σταθερότητα της παραγωγικής διαδικασίας για την παραδιδόμενη ποσότητα και ποιότητα του υλικού. Ένα σημαντικό πλεονέκτημα του INTERTOP είναι ότι χυτεύεται εύκολα και γρήγορα, καλύπτοντας πλήρως και ομοιογενώς κάθε επιφάνεια, ανεξαρτήτως σχήματος, πάχους ή κλίσης, παρέχοντας σίγουρη ποιοτική λύση σε μια στρώση.

Στα πλεονεκτήματα του προϊόντος περιλαμβάνεται επίσης η μεγάλη ταχύτητα αποπεράτωσης του έργου, αφού μπορούν να διαστρωθούν σε μια ημέρα επιφάνειες που ξεπερνούν τα 300 τετραγωνικά μέτρα, καθιστώντας το INTERTOP το αποδοτικότερο υλικό σε σύγκριση με συμ-



Πεζόδρομος και σκαλοπάτια που κατασκευάστηκαν με INTERTOP σε κόκκινη απόχρωση και συμβατική φαιά, στην παραλία της Νέας Φώκαιας.

βατικές επιστρώσεις όπου χρησιμοποιούνται έτοιμα δομικά υλικά. Επιπλέον, αποφεύγονται καθιζήσεις ή αποκολλήσεις τμημάτων της επιφανείας, αλλά και οι πυκνοί αρμοί και αυτό συντελεί στο να συντηρείται συνολικά η φυσική συνολική εικόνα του έργου στο χρόνο.



Τελική επιφάνεια του προϊόντος.

Όφελος για τον πελάτη αποτελεί και η προσαρμοστικότητα του νωπού INTERTOP, που καλύπτει πλήρως μη τετραγωνισμένες ή ακανόνιστες επιφάνειες του έργου, σε αντίθεση με τυποποιημένα, έτοιμα υλικά διάστρωσης, τα οποία απαιτούν επί τόπου κοπή και μορφοποίηση, με αποτέλεσμα, αφενός απώλειες πολύτιμων φυσικών πόρων και αφετέρου επηρεάζουν αρνητικά την αισθητική του έργου. Με το INTERTOP ο αρχιτέκτων αποκτά σημαντικό βαθμό ελευθερίας, διότι ο σχεδιασμός κάθε έργου περιλαμβάνει πλέον καμπύλα, στρογγυλά ή και έγχρωμα τμήματα, τα οποία ήταν ιδιαίτερα δύσκολο να επιτευχθούν με τα τυποποιημένα υλικά διάστρωσης. Επίσης, με το INTERTOP μπορούν να κατασκευασθούν και κατακόρυφα στοιχεία, όπως σκαλοπάτια, τοιχεία, κολώνες κ.λ.

Το INTERTOP έχει χρησιμοποιηθεί σε έργα στη Βόρειο Ελλάδα, ιδιαίτερα στη Χαλκιδική, σε αναπλάσεις παραλιακών ζωνών, καθώς και στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, ενώ έχει απήχηση σε ιδιώτες για την κατασκευή περιβάλλοντα χώρου σε κατοικίες και εμπορικά κέντρα, όπου δίνει ιδιαίτερα διαφοροποιημένο αισθητικό αποτέλεσμα συγκριτικά με τα σταμπωτά σκυροδέματα ή έτοιμα προϊόντα επίστρωσης.

Στα έργα ανάπλασης στη Νέα Φώκεια και τη Φούρκα Χαλκιδικής, το INTERTOP προσέφερε υψηλή αντοχή και ανθεκτικότητα σε δυσμενές παραθαλάσσιο περιβάλλον και φυσική τελική επιφάνεια που ανέδειξε την αρχιτεκτονική του έργου ώστε να δένει αρμονικά με το περιβάλλον.

Το INTERTOP είναι επιπρόσθετα φιλικό προς το περιβάλλον, σε σύγκριση με τον σφαλτοτάπητα, στις διαστρώσεις υπαίθριων χώρων, όπως πλατείες, πεζόδρομοι, πάρκα ή αυλές. Βελτιώνει τη βιοκλιματική συμπεριφορά των χώρων αυτών εξαιτίας της ανοικτόχρωμης επιφανείας του, η οποία απορροφά λιγότερη θερμότητα και αντανακλά περισσότερο φως συγκριτικά με την επιφάνεια της ασφάλτου. Περισσότερη ανακλώμενη ηλιακή ενέργεια σημαίνει λιγότερη επιβάρυνση της θερμοκρασίας του περιβάλλοντος. Για τους ίδιους λόγους το INTERTOP βοηθά στη μείωση του φαινομένου «θερμικής νησίδας» που παρατηρείται στις μεγαλουπόλεις, συμβάλλοντας έτσι στη βελτίωση των βιοκλιματικών συνθηκών που σχετίζονται με τη θερμική άνεση του ανθρώπου και στη μείωση του ενεργειακού κόστους για κλιματισμό.

Προαπαιτούμενα για τη σωστή εφαρμογή του INTERTOP είναι η πολύ καλή συμπίκνωση του υποστρώματος και η επιλογή έμπειρου συνεργείου εφαρμογής με αποδεδειγμένη ικανότητα στην τεχνική διάστρωσης και επεξεργασίας του προϊόντος. Συνιστάται να αποφεύγεται η διάστρωση του INTERTOP σε πάχη μικρότερα των 10 εκατοστών.

Το νέο προϊόν της Εταιρίας μας αποτελεί σκυρόδεμα υψηλής επιτελεστικότητας, διότι παρέχει βελτιωμένη αντοχή στις περιβαλλοντικές επιδράσεις, αισθητά αυξημένες αντοχές, ανθεκτικότητα στο χρόνο, ενώ μειώνει σημαντικά το χρόνο κατασκευής και το κόστος συντήρησης του έργου.

Παράγεται στα σύγχρονα, πλήρως αυτοματοποιημένα εργοστάσια της INTERMPETON, που διαθέτουν Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας κατά EN ISO 9001:2008, Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 1801 και Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος EN ISO 14001: 2004 από τον Ελληνικό Οργανισμό Πιστοποίησης (ΕΛΟΤ).

Διατίθεται ήδη με επιτυχία στις αγορές Θεσσαλονίκης, Ιωαννίνων και Χαλκιδικής, ενώ αναμένεται εντός του 2011 να ξεκινήσει η επέκταση της διάθεσής του και σε άλλες περιοχές της χώρας μας.

Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!

Τριάντα έξι παιδιά εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝΑ και στις θυγατρικές εταιρίες του πέτυχαν το 2010 στις εξετάσεις για την τριτοβάθμια εκπαίδευση σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ.

Η Διοίκηση της Εταιρίας προσκάλεσε και δεξιώθηκε τους νέους φοιτητές στα Κεντρικά Γραφεία στις 8 Οκτωβρίου 2010. Η εκδήλωση αυτή, που πραγματοποιείται κάθε χρόνο, σκοπό έχει τη γνωριμία των παιδιών με την Εταιρία, όπου εργάζονται οι γονείς τους, και την επιβράβευση της επιτυχίας τους.

Τους φοιτητές καλωσόρισαν και τους ευχήθηκαν καλή πρόοδο στις σπουδές τους ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου, ο Σωκράτης Μπαλιτζής, Γενικός Διευθυντής του Τομέα Ελλάδος, ο Γιάννης Κόλλας, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, ο Δημήτρης Τουρνής, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, και ο Σπύρος Ξένος, Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας.

Την ίδια μέρα βραβεύθηκαν οι πέντε αριστεύσαντες φοιτητές με χρηματικό ποσό που προσέφερε η οικογένεια του Γιάννη Γεωργακάκη στη μνήμη του. Το ποσό αυτό, το οποίο η Εταιρία μας διπλασίασε, μοιράστηκε ισόποσα στους πέντε πρώτους νέους φοιτητές βάσει της βαθμολογίας τους. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν η σύζυγος του Γιάννη Γεωργακάκη και τα παιδιά του Δέσποινα και Μανώλης. Αριστεύσαντες

είναι οι: Έλλη Ρουσσάκη, Έντονη Ντερβάκος, Αντώνης Σιγάλας, Γεωργία Καμαριώτη και Ελένη-Ελπίδα Σεπυργιώτη.

Το διήμερο πρόγραμμα της εκδήλωσης περιλάμβανε και εκδρομή στο Ναύπλιο. Τα παιδιά συνόδευσαν η Προϊσταμένη της Κοινωνικής Υπηρεσίας Βίκυ Μελετίδου και οι Κοινωνικοί Λειτουργοί των εργοστασίων Ελευσίνας-Καμαρίου Μαρουσώ Σπετσιώτου, Δρεπάνου Λίτσα Τακουμάκη και Νέας Ευκαρπίας Ζωή Κολοβού. Σε κάθε φοιτητή η Εταιρία δώρισε ένα ρολόι.

- Στις 8 Οκτωβρίου το Σωματείο Εργαζομένων Κεντρικών Γραφείων του ΤΙΤΑΝΑ έδωσε τα δικά του συγχαρητήρια και τις δικές του ευχές στους νέους φοιτητές και τους χάρισε μια ψηφιακή φωτογραφική μηχανή.
- Στις 5 Οκτωβρίου, στα Γραφεία του Σωματείου Εργαζομένων του εργοστασίου Ελευσίνας, έγινε η καθιερωμένη εκδήλωση για τα παιδιά των συναδέλφων τους που πέτυχαν στα ΑΕΙ και ΤΕΙ. Τα μέλη του Σωματείου συνεχάρησαν του νέους φοιτητές και τους δώρισαν από ένα netbook. Στην εκδήλωση παρευρέθησαν ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας Ν. Ηλιόπουλος, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Τσιμεντοβιομηχανιών Ε. Χαντζίβας και στελέχη του εργοστασίου Ελευσίνας.
- Στις 18 Δεκεμβρίου το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας συνεχάρη τους νέους φοιτητές και τους χάρισε μία ψηφιακή φωτογραφική μηχανή.



Οι επιτυγχόντες σε ΑΕΙ και ΤΕΙ

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΝΙΚΟΛΟΥΖΟΥ, κόρη του Σπύρου Νικολούζου: Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης - Πάντειο Πανεπιστήμιο

ΕΝΤΜΟΝΤ ΝΤΕΡΒΑΚΟΣ, γιος του Γιώργου Ντερβάκου: Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

ΑΝΤΙΓΟΝΗ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΑΚΗ, κόρη του Δημήτρη Πετροπουλάκη: Σχολή Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΙΓΑΛΑΣ, γιος του Ηλία Σιγάλα: Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Ναπολέοντα Στεφανόπουλου: Τμήμα Μηχανολογίας - ΑΤΕΙ Χαλκίδας

ΓΙΩΡΓΟΣ ΤΣΑΤΣΑΡΩΝΗΣ, γιος της Φώφης Τσατσαρώνη: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Χαλκίδας

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΓΚΑΜΗΛΙΑΡΗΣ, γιος του Παναγιώτη Γκαμηλιάρη: Τμήμα Ηλεκτρολογίας - ΑΤΕΙ Λαμίας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΡΕΠΟΥΣΚΟΣ, γιος του Γιώργου Ρεπούσκου: Σχολή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΑΛΕΞΙΟΥ, γιος του Σωτήρη Αλεξίου: Τμήμα Ηλεκτρολογίας - ΑΤΕΙ Κοζάνης

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ, κόρη του Νίκου Παπασταύρου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Διαφήμισης Μάρκετινγκ - ΑΤΕΙ Σερρών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Δημήτρη Δημόπουλου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΚΟΛΟΥΜΠΗΣ, γιος της Αθηνάς Ανδρέου: Τμήμα Μηχανολογίας - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΑΓΟΔΗΜΟΣ, γιος του Γιώργου Λαγοδήμου: Τμήμα Ηλεκτρολογίας - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΚΥΡΙΑΚΗ ΜΟΥΧΑ, κόρη του Παναγιώτη Μούχα: Τμήμα Νοσηλευτικής - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΦΙΛΙΩ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΑΚΗ, κόρη του Νίκου Παπαγιαννάκη: Σχολή Κοινωνικής Θεολογίας - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΟΥ, κόρη του Δημήτρη Παπαστεφάνου: Σχολή Οικονομικών Επιστημών - Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΤΑΜΟΣ, γιος του Γιώργου Στάμου: Τμήμα Ηλεκτρολογίας - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΟΥ, κόρη του Δημήτρη Μιχαήλου: Σχολή Ποιμαντικής και Κοινωνικής Θεολογίας - Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

ΚΑΛΛΙΟΠΗ ΠΡΑΣΙΝΟΥ, κόρη του Δημοσθένη Πράσινου: Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας - ΑΤΕΙ Αθήνας

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΤΣΕΛΕΠΗ, κόρη του Νίκου Τσελέπη: Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης - Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Φλώρινα)

ΑΠΟΘΗΚΗ ΕΥΡΙΠΟΥ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΤΣΟΛΑΚΟΣ, γιος του Νίκου Τσολάκου: Οικονομικό Τμήμα της Νομικής - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΓΟΥΡΝΩΝ

ΑΡΓΥΡΩ ΣΕΓΚΟΥ, κόρη του Γιάννη Σέγκου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Κρήτης

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

► Άλτσι

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΕΝΤΖΑΚΗΣ, γιος του Μιχάλη Μεντζάκη: Σχολή Διοίκησης Τεχνολογίας - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

ΕΙΡΗΝΗ ΣΥΝΤΥΧΑΚΗ, κόρη του Νίκου Συντυχάκη: Τμήμα Εμπορίας και Διαφήμισης - ΑΤΕΙ Κρήτης

► Αττικής

ΕΛΓΙΝΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗ, κόρη του Γιάννη Αλεξανδράκη: Σχολή Ισπανικής Γλώσσας και Φιλολογίας - Πανεπιστήμιο Αθηνών

► Αχαΐας

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΚΑΣΝΕΤΣΗ, κόρη του Θανάση Κασνέτση: Τμήμα Ιατρικών Εργαστηρίων - ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης

ΔΗΜΗΤΡΑ ΔΕΛΗ, κόρη του Κώστα Δελή: Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας - ΑΤΕΙ Πάτρας

► Ζωφόρου

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ, γιος του Μεθόδιου Βογιατζόγλου: Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Ασφαλιστικής - ΑΤΕΙ Κρήτης

► Μακεδονίας

ΡΑΦΑΗΛ ΑΣΔΡΕΣ, γιος του Πασχάλη Άσδρε: Παιδαγωγική Ακαδημία - Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΜΑΡΙΩΤΗ, κόρη του Θανάση Καμαριώτη: Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΑΠΟΥΣΟΥΖΟΓΛΟΥ, κόρη του Φώτη Μυλωνά: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

ΚΥΡΙΑΚΗ ΤΟΠΟΥΖΟΓΛΟΥ, κόρη του Κώστα Τοπούζογλου: Τμήμα Εμπορίας και Διαφήμισης - ΑΤΕΙ Σίνδου Θεσσαλονίκης

► Ρεθύμνου

ΕΛΛΗ ΡΟΥΣΣΑΚΗ, κόρη του Αλέξανδρου Ρουσσάκη: Σχολή Φιλολογίας - Πανεπιστήμιο Κρήτης

► Ρόδου

ΖΩΗ ΤΕΛΙΔΗ, κόρη του Γιάννη Τελίδη: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Χαλκίδας

► Φλογητά

ΜΑΡΙΑ ΤΣΙΡΟΥΔΑ, κόρη του Φώτη Τσιρούδα: Τμήμα Νοσηλευτικής - Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου

ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΛΑΚΑΣΑΣ

ΕΛΕΝΗ-ΕΛΠΙΔΑ ΣΕΠΥΡΓΙΩΤΗ, κόρη του Πέτρου Βασταρδή: Σχολή Χημικών Μηχανικών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

Πολύπλευρη εθελοντική προσφορά των γυναικών του ΤΙΤΑΝΑ

Το Νοέμβριο και το Δεκέμβριο 2010 γυναίκες εργαζόμενες και σύζυγοι των ανδρών συναδέλφων μας στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ καθώς, και γυναίκες από περιοχές κοντά στα εργοστάσιά μας συμμετείχαν σε δημιουργικές ομάδες, που με αγάπη και πολύ κέφι δημιούργησαν Χριστουγεννιάτικα αντικείμενα για να στηρίξουν φιλανθρωπικούς σκοπούς και να συμβάλουν με τον τρόπο αυτό στην ενίσχυση οργανώσεων που μεριμνούν για την ηθική και οικονομική στήριξη συνανθρώπων μας.

Η Εταιρία μας κάλυψε οικονομικά όλο το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

• Οι γυναίκες εργαζόμενες στα Κεντρικά Γραφεία του ΤΙΤΑΝΑ, χωρίστηκαν σε δύο ομάδες: Η πρώτη σχεδίασε και κέντησε κασκόλ, εσάρ-

πες, γάντια και σκούφους με τη μέθοδο της τσόχας. Η δεύτερη ομάδα έφτιαξε Χριστουγεννιάτικα γούρια με πολύχρωμες κορδέλες, κορδόνια, χάντρες κ.ά. Τα αντικείμενα αυτά προσφέρθηκαν στην Εστία Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής.

Η Εστία, ως κέντρο κοινωνικής φροντίδας ατόμων με νοητική υστέρηση, δραστηριοποιείται στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης, κοινωνικοποίησης, επαγγελματικής αποκατάστασης, αξιοποίησης ελεύθερου χρόνου, υπηρεσιών υποστηριζόμενης διαβίωσης, καθώς και στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων στον τομέα αυτόν. Ιδρύθηκε το 1982 και τον Οκτώβριο 1998 πιστοποιήθηκε ως εξειδικευμένο κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης.

• Στο εργοστάσιο Δρεπάνου οι κυρίες έφτιαξαν γούρια και στόλισαν κεριά με κορδέλες και χάντρες. Τα Χριστουγεννιάτικα αυτά αντικείμενα δόθηκαν στο Σύλλογο Φλόγα για το μπαζάρ τους.



Η Φλόγα, Σύλλογος Γονιών Παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια, αγκαλιάζει χιλιάδες οικογένειες σε όλη την Ελλάδα. Έχει εκπροσώπους στις μεγαλύτερες πόλεις της Ελλάδας που συμπαραστέκονται στους γονείς, παρέχει στέγη στην Αθήνα για όσους έρχονται από την περιφέρεια, διαθέτει κατάλληλα εξοπλισμένα οχήματα για τη μετακίνηση των παιδιών





προς τα εξεταστικά κέντρα και τα νοσοκομεία, συμμετέχει στην προμήθεια ιατρικού και άλλου εξοπλισμού καθώς και στη βελτίωση των χώρων νοσηλείας κ.ά.

- Κοσμήματα και Χριστουγεννιάτικα γούρια έφτιαξαν οι γυναίκες στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας. Οι δημιουργίες τους προσφέρθηκαν στη Μονάδα Αυτιστικών Παιδιών «ΕΛΠΙΔΑ» στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης και στο 5ο Ειδικό Σχολείο Ευκαρπίας. Την προσφορά τους ενίσχυσε με δικά της κοσμήματα η ομάδα γυναικών του Πνευματικού Κέντρου Ευκαρπίας.



Η «ΕΛΠΙΔΑ» ιδρύθηκε το 1980 και είναι μέλος της 'Ευρωπαϊκής Οργάνωσης 'ΑΥΤΙΣΜΕ-EUROPE'. Παρέχει σύγχρονη εκπαίδευση, σε παιδιά και ενή-



λικες, ενισχύοντας την αυτονομία, την επικοινωνία και την κοινωνικότητά τους. Παράλληλα προσπαθεί να αναπτύξει σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο βαθμό τις γνωστικές δεξιότητες των παιδιών και να περιχαρακώσει τα δικαιώματά τους, αναδεικνύοντας τη μοναδικότητά τους. Η Μονάδα, που έχει δυναμικότητα για 50 εξωτερικά άτομα, ηλικίας 4-28 χρόνων, στεγάζεται σε τέσσερα κτίρια κατάλληλα διαμορφωμένα στην

Παιδούπολη Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης.

- Στο εργοστάσιο Καμαρίου οι γυναίκες διακόσμησαν εσάρπες, γάντια και κασκόλ με την τεχνική κεντήματος με τσόχα, ενώ στο εργοστάσιο Ελευσίνας στόλισαν με πολύχρωμες κορδέλες και χάντρες Χριστουγεννιάτικα γούρια. Τα αντικείμενα αυτά προσφέρθηκαν στο Χριστουγεννιάτικο μπαζάρ του Κέντρου Αγάπης «Φωλιά».

Το Κέντρο Αγάπης «Φωλιά» Ελευσίνας ιδρύθηκε το 1964 από τον αείμνηστο πρωτοπρεσβύτερο Γεώργιο Πυρουνάκη για όλα τα παιδιά της πόλης, και ιδιαίτερα για τα παιδιά που οι οικογένειές τους έχουν οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα. Στη «Φωλιά», τα παιδιά βρίσκουν συμπαράσταση στα προβλήματα τους και παράλληλα, μέσα από οργανωμένες παιδαγωγικές δραστηριότητες (χειροτεχνία, θέατρο, ζωγραφική, μουσική) καλλιεργούν τα talέντα και τις δεξιότητές τους, ώστε να ωριμάσουν ως προσωπικότητες και να ενταχθούν ομαλά στην κοινωνία.



9^ο Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας (23 Νοεμβρίου 2010), το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή», μια πρωτοβουλία της Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ, που ξεκίνησε το 2002 με την ευκαιρία του εορτασμού των 100 χρόνων της Εταιρίας. Μέχρι στιγμής έχουν πραγματοποιηθεί εννέα αντίστοιχες εκδηλώσεις στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας και πέντε στη Θεσσαλονίκη.

Σκοπός του «Βήματος» είναι να συμβάλει ουσιαστικά στην πληρέστερη ενημέρωση των αυριανών στελεχών της οικονομίας μας για τις πραγματικές συνθήκες που θα συναντήσουν προσεχώς στον κόσμο των επιχειρήσεων, αλλά και στη διεθνή αγορά. Σκοπός επίσης είναι να τους δώσει την ευκαιρία να ανταλλάξουν σκέψεις και προβληματισμούς με εκπροσώπους της ακαδημαϊκής και της επιχειρηματικής κοινότητας.

Στην εκδήλωση-ημερίδα στο Καμάρι έλαβαν μέρος περίπου 280 φοιτητές Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιώς, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του ALBA Graduate Business School και του Κολλεγίου Indianapolis Αθηνών.

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισαν ο Κωνσταντίνος Κώτσιας, Διευθυντής του εργοστασίου και ο Γιάννης Κόλλας, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, ο



Κ. Κώτσιας



Γ. Κόλλας

ο οποίος αναφέρθηκε στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και στην άσκηση της από τον Όμιλο, σημειώνοντας ότι στο πλαίσιο της εντάσσεται και η πραγματοποίηση του «Βήματος».

Το πρόγραμμα της ημερίδας περιελάμβανε ανοικτή συζήτηση με θέμα «Ακαδημαϊκές γνώσεις και επιχειρηματικές ανάγκες: Οι σημερινές κατευθύνσεις σπουδών καλύπτουν τις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων και των νέων στελεχών;».

Εισηγητής ήταν ο Ιωάννης Νικολάου, Επίκουρος Καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, και ομιλητές ο Βασίλης Βαζάκας, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελαΐς-Unilever Hellas, ο Σπύρος Καπράλος, Πρόεδρος της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής, η Βενετία Κουσία, Διευθύνουσα Σύμβουλος της Manpower, ο Οδυσσέας Κυριακόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά, ο Βασίλης Τσιριγ-



Σ. ΚΑΠΡΑΛΟΣ, Ο. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΧΥΤΗΡΗΣ, Ι. ΝΙΚΟΛΑΟΥ, Β. ΒΑΖΑΚΑΣ, Β. ΚΟΥΣΙΑ, Β. ΤΣΙΡΙΓΑΚΗΣ



γάκης, απόφοιτος του ALBA και HDT Market Analyst & Sales Coordinator στη Mercedes-Benz Hellas, και ο Καθηγητής Λεωνίδας Χυτήρης, Διευθυντής Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Μέρος του προγράμματος ήταν και η βιωματική άσκηση “Goal mapping του Brian Mayne” από τους μεταπτυχιακούς φοιτητές. Η άσκηση αυτή αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη ατομικών και επαγγελματικών στόχων.

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Καμαρίου και κατά τη διάρκεια του γεύματος συνομίλησαν με τους εισηγητές, τους ομιλητές και τα στελέχη του TITANA.



Κοινωνική προσφορά εργαζομένων

- Στο πνεύμα των εορτών, οι εργαζόμενοι της INTERMPETON στο Λατομείο Αγρινίου, με παρότρυνση του Δημήτρη Καμαριάρη, Υπεύθυνου Εκμετάλλευσης του λατομείου, συγκέντρωσαν είδη ρουχισμού τα οποία προσέφεραν –μαζί με τρόφιμα, δωρεά της διεύθυνσης του λατομείου– σε άπορες οικογένειες της Κοινότητας Στράτου.
- Για μια ακόμη χρονιά οι συνάδελφοι των Κεντρικών Γραφείων του TITANA ανταποκρίθηκαν στην πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων

των Κεντρικών Γραφείων και προσέφεραν τρόφιμα και διάφορα άλλα είδη στο Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής. Η Εταιρία μας ενίσχυσε οικονομικά την προσπάθεια αυτή.

Το Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής ιδρύθηκε το 1967 με δωρεά του Μάρκου Λύρα. Αποστολή του είναι η μέριμνα, ανατροφή, περίθαλψη και εκπαίδευση απροστάτευτων παιδιών που δεν έχουν οικογένειες. Το Ίδρυμα φροντίζει τα παιδιά μέχρι την ενηλικίωση και την πλήρη επιμόρφωσή τους.

Πρόγραμμα χειροτεχνίας στο Κέντρο Αγάπης «Φωλιά»

Το εργοστάσιο του TITANA στην Ελευσίνα, σε συνεργασία με το Κέντρο Αγάπης «Φωλιά», υλοποίησε τρίμηνο πρόγραμμα χειροτεχνίας για τα παιδιά της περιοχής. Τα παιδιά, με τις οδηγίες της εκπαιδύτριας, έφτιαξαν κεραμι-

κά διακοσμητικά και χρηστικά αντικείμενα, τα οποία διέθεσαν στο μπαζάρ του Κέντρου.

Η Διεύθυνση του εργοστασίου κάλυψε το κόστος των υλικών και την αμοιβή της εκπαιδύτριας.

Επισκέψεις μεταπτυχιακών φοιτητών σε μονάδες του TITANA



• Τη μονάδα παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος της INTERMPETON στη Μεταμόρφωση Αττικής, επισκέφθηκαν μεταπτυχιακοί φοιτητές του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στις 17 Νοεμβρίου 2010. Οι φοιτητές, συνοδευόμενοι από τον πρώην Αναπληρωτή Καθηγητή του Πολυτεχνείου Στέλιο Κόλια, ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της μονάδας και ενημερώθηκαν από στελέχη της Εταιρίας μας για τις διαδικασίες και τους αυτοματισμούς παραγωγής, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας και για τα προϊόντα προστιθέμενης αξίας που διαθέτει στην ελληνική αγορά η INTERMPETON.

Η επίσκεψη, που έγινε στο πλαίσιο του μαθήματος «Προχωρημένη Τεχνολογία Σκυροδέματος» του μεταπτυχιακού προγράμματος «Δομοστατικός Σχεδιασμός και Ανάλυση Κατα-



σκευών» του ΕΜΠ, περιελάμβανε και εργαστηριακές ασκήσεις στο Ερευνητικό Εργαστήριο της INTERMPETON, με δοκιμές σε νωπό και σκληρυμένο σκυρόδεμα, καθώς και επιδείξεις εργασιμότητας με σκυροδέματα υψηλής επιτελεσματικότητας από την Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας και Σχεδιασμού Νέων Προϊόντων της INTERMPETON.

• Το εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας επισκέφθηκε το Μεταπτυχιακό Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών - Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων στις 18 Ιανουαρίου. Τους φοιτητές υποδέχτηκε ο Διευθυντής του εργοστασίου Γιάννης Μοναχός και ο Διευθυντής Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος Μιχάλης Μπαρμπούτης.

Οι φοιτητές ενημερώθηκαν από τους υπεύθυνους υπηρεσιών σε θέματα παραγωγής, συντήρησης, περιβάλλοντος και ποιότητας και ξεναγήθηκαν στο εργοστάσιο και στο χημείο. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στα θέματα Υγιεινής

και Ασφάλειας μιας και η επίσκεψη έγινε στα πλαίσια του μαθήματος «Ασφάλεια σε κατασκευαστικά έργα».



Χορηγία στα «Θριάσια 2010»

Ο TITAN ήταν χορηγός των «Θριάσιων 2010», των πολιτιστικών εκδηλώσεων που διοργάνωσε ο Δήμος Ασπροπύργου και το Πνευματικό Κέντρο του Δήμου.

Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων (11 - 26 Σεπτεμβρίου) περιελάμβανε θεατρικές παραστάσεις, συναυλίες, αθλητικές εκδηλώσεις, εικαστικές εκθέσεις, φεστιβάλ χορού κ.ά.



Για τα παιδιά ειδικών σχολείων

Δώρα για τις γιορτές των Χριστουγέννων προσέφερε η Εταιρία μας σε μαθητές ειδικών σχολείων.

• Το εργοστάσιο Δρεπάνου μοίρασε παιχνίδια και άλλα δώρα συνολικά σε 169 μαθητές που

φοιτούν στα Ειδικά Σχολεία 1ο, 2ο, 3ο και 4ο και στη Μονάδα Σπαστικών Παιδιών Πάτρας.

• Το εργοστάσιο Ελευσίνας προσέφερε δώρα στους 60 μαθητές του Ειδικού Δημοτικού Σχολείου Ελευσίνας.

Προσφορά παιχνιδιών

Δώρα για τα 80 παιδιά του Πανελληνίου Φιλανθρωπικού Σωματείου «Άρτος και Δράση» προσέφερε η Εταιρία μας.

Τα δώρα μοίρασε το Σωματείο στη Χριστου-

γεννιάτικη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2010 στο Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Ασπροπύργου παρουσία των γονέων των παιδιών.



Πρωτοχρονιάτικες Πίτες

Το νέο έτος υποδέχθηκε ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα με την παραδοσιακή γιορτή της πρωτοχρονιάτικης πίτας σε όλες τις εγκαταστάσεις του.

Στην εκδήλωση των Κεντρικών Γραφείων (31 Ιανουαρίου) την εταιρική πίτα έκοψε ο Πρόεδρος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ Ανδρέας Κανελλόπουλος, ο οποίος ευχήθηκε καλή χρονιά σε όλους τους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους.

Όπως κάθε χρόνο, οι γιορτές περιελάμβαναν και την καθιερωμένη απονομή τιμητικών διακρίσεων σε εργαζόμενους με πολυετή υπηρεσία (10, 20 και 30 ετών), τη βράβευση διακριθέντων συναδέλφων που έλαβαν μέρος στο Πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» και τιμητική βράβευση των συνταξιούχων συναδέλφων που προσέφεραν τις

υπηρεσίες τους στην ολοκλήρωση του νέου εργοστασίου Antea στην Αλβανία.



Ο Πρόεδρος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ Ανδρέας Κανελλόπουλος δίνει το κομμάτι της πίτας στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου ΤΙΤΑΝ Δημήτρη Παπαλεξόπουλο.

Τα Θεοφάνια στο εργοστάσιο Δρεπάνου

Με λαμπρότητα γιορτάστηκαν και φέτος τα Θεοφάνια στο λιμάνι του εργοστασίου Δρεπάνου Αχαΐας. Στον Αγιασμό των Υδάτων παρέστησαν οι τοπικές αρχές, οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους και οι κάτοικοι των γύρω δήμων και κοινοτήτων. Γλυκά και κονιάκ προσέφερε σε όλους τους παρευρισκόμενους η Διεύθυνση του εργοστασίου.



Νέο ιατρείο στο εργοστάσιο Usje

Η Cementarnica Usje, θυγατρική του ΤΙΤΑΝΑ στην ΠΓΔΜ, στο πλαίσιο της πολιτικής συστηματικής μέριμνας για την υγιεινή και ασφάλεια απέκτησε ένα νέο πλήρως εξοπλισμένο ιατρείο.

Το ιατρείο θα διενεργεί τις τακτικές ιατρικές εξετάσεις όλων των εργαζομένων και θα παρέχει ιατρική φροντίδα πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης και πέρα από το χρόνο εργασίας στους εργαζόμενους.



Ιος Δρόμος Υγείας Νέας Ευκαρπίας...

Στις 16 Οκτωβρίου 2010 πραγματοποιήθηκε ο Ιος Δρόμος Υγείας που οργάνωσε το ιατρείο του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης με συμμετοχή 75 εργαζομένων, συζύγων και

παιδιών στο δάσος Πανοράματος. Στους δρομείς μοιράστηκαν μπλουζάκια με το λογότυπο του Δρόμου Υγείας και έγινε ενημέρωση από το γιατρό εργασίας Χάρη Γώγο.



Η δυνατή βροχή δεν πτόησε τους δρομείς που έτρεξαν ανηφορικές αποστάσεις 1, 2 και 4 χιλιομέτρων. Στο Δρόμο Υγείας συμμετείχαν μέλη της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης Καταστροφών, ο γιατρός εργασίας του εργοστασίου Καμαρίου και Ελευσίνας Ευάγγελος Ζαχαρίας και ο Γιάννης Βογιατζής από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος.

Η εκδήλωση έκλεισε με γεύμα σε ταβέρνα της περιοχής, όπου δόθηκαν αναμνηστικά διπλώματα σε όλους τους συμμετέχοντες.



...και 14ος Δρόμος Υγείας Ελευσίνας - Καμαρίου

Όπως μας ανέφερε ο γιατρός εργασίας Ευάγγελος Ζαχαρίας, ο 14ος Δρόμος Υγείας Ελευσίνας-Καμαρίου που διοργανώνεται από το Ιατρείο των εργοστασίων ήταν αφιερωμένος στα 2.500 χρόνια του Μαραθώνιου και του Σπάρταθλου. Παρά τις αντίξοες μετεωρολογικές προβλέψεις, διεξήχθη κάτω από θαυμάσιες καιρικές συνθήκες το Σάββατο 13 Νοεμβρίου 2010, στη θέση Κιθάρρα της Ανατολικής πλευράς της Πάρνηθας.





Την εκδήλωση λάμπρυναν με τη συμμετοχή τους μια αθλήτρια και τέσσερις αθλητές του σύγχρονου Σπάρταθλου που θεώρησαν την απόσταση των 8 και πλέον χιλιομέτρων του Δρόμου Υγείας -ανηφορική, δύσκολη και κακοτράχαλη- σαν μια καλή ευκαιρία προθέρμανσης! Μαζί με αυτούς έτρεξαν και μαραθωνοδρόμοι από την οικογένεια του ΤΙΤΑΝΑ που συμμετείχαν στον πρόσφατο Διεθνές Μαραθώνιο της Αθήνας. Οι συνάδελφοι δρομείς έτρεξαν τη διαδρομή με

επιμονή αλλά και κέφι, κάνοντας οι περισσότεροι καλύτερες ατομικές επιδόσεις, σε σύγκριση με τις αντίστοιχες περσινές. Εντυπωσιακή ήταν επίσης, η συμμετοχή των μελών των οικογενειών των εργαζομένων.

Οι δρομείς του Σπάρταθλου και οι μαραθωνοδρόμοι έτυχαν ενθουσιώδους υποδοχής και καταχειροκροτήθηκαν στην απονομή των διπλωμάτων συμμετοχής και αναμνηστικών δώρων που έγινε από τον Δημήτρη Παπαλεξόπουλο, Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.



Την τελετή απονομής των διπλωμάτων τίμησε με την παρουσία του ο Πρόεδρος του Διεθνούς Συνδέσμου του Σπάρταθλου Παναγιώτης Τσιακίρης, που είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει άγνωστα στους πολλούς στοιχεία για το φοβερό αυτό αγώνισμα των 250 χλμ.

Η εκδήλωση έκλεισε με το καθιερωμένο υγιεινό γεύμα που αποτελεί ένα ιδιαίτερο χαρακτηριστικό του Δρόμου Υγείας.



Αναμνηστική φωτογραφία από την απονομή των διπλωμάτων συμμετοχής στους δρομείς του Σπάρταθλου.

Αιμοδοσία = Προσφορά Ζωής

Ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Αιμοδοσία: Όσα πρέπει να γνωρίζετε» πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας για όλους τους εργαζόμενους με ομιλητές το γιατρό εργασίας Θανάση Λαζαρίδη και τη νοσηλεύτρια Μαρία Γαύρου.

Η προσφορά αίματος αποτελεί προσφορά ζωής, γεγονός που ανάγει την εθελοντική αιμοδοσία σε πράξη ύψιστης κοινωνικής αλληλεγγύης, ανθρωπιάς και αγάπης. Πριν από πολλά χρόνια, με πρωτοβουλία των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ, ξεκίνησαν οι εθελοντικές αιμοδοσίες στα εργοστάσια και στα Κεντρικά Γραφεία. Η προσπάθεια αυτή είχε τη ένθερμη ενθάρρυνση της Εταιρίας, η οποία οργάνωσε και στηρίζει τη Πρόγραμμα Αιμοδοσίας.

Με την πάροδο του χρόνου, δυναμικοί πυρήνες εθελοντών αιμοδοτών δημιουργήθηκαν σε όλες τις μονάδες μας και στα Κεντρικά Γραφεία. Η δράση των ανθρώπων του ΤΙΤΑΝΑ έχει ξεπεράσει τα εταιρικά όρια, αφού οι αιμοδοτές μας έχουν γίνει φορείς διάδοσης αυτής της μορφής εθελοντισμού.

Ας θυμόμαστε πάντα όλοι ότι μόλις 10 λεπτά από το χρόνο μας αρκούν για να χαρίσουμε ελπίδα, να δώσουμε βοήθεια, να προσφέρουμε ζωή σε συνανθρώπους μας.



Ομάδα ποδοσφαίρου του εργοστασίου Antea

Από το 2009, οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Antea στην Αλβανία έχουν συγκροτήσει ποδοσφαιρική ομάδα και πραγματοποιούν εσωτερικούς αγώνες 6x6. Πρόσφατα δόθηκε ένας «ξεχωριστός» αγώνας μεταξύ της ομάδας της Antea και της ποδοσφαιρικής ομάδας του γειτονικού χωριού Thumana.

Η ομάδα μας ηττήθηκε με σκορ 2-6!

Η Τιτανική ομάδα έχει ξεκινήσει εντατικές προπονήσεις εν όψει αγώνων που θα διεξαχθούν με ομάδες και άλλων γειτονικών κοινοτήτων και εταιριών, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην περιοχή.



Αναμνηστική φωτογραφία από τον ποδοσφαιρικό αγώνα των ομάδων Antea και Thumana. Η ομάδα της Antea είναι με τις μπλε μπλούζες. Από αριστερά: Denis Gjyzeli, Adrian Bylyku, Άγγελος Καλογεράκος, Jani Barka, Irtan Sejko, Olvin Prifti, Ramadan Shima, Glendi Xhani, Roland Dardha, Klodian Dyrmyshi, Elton Gjika, Gezim Keqi (Thumana Mayor in white) καθιστοί οι Asim Kapollari, Edi Balla, Eli Plava.

Χριστουγεννιάτικες παιδικές γιορτές

► Τα παιδιά των εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝΑ και στις θυγατρικές εταιρίες ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και ΙΝΤΕΡΜΙΧ έλαβαν μέρος στις καθιερωμένες

Χριστουγεννιάτικες γιορτές της Εταιρίας και πήραν τα δώρα τους από τον Άγιο Βασίλη.



- Στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου τα παιδιά υποδέχθηκαν νάνοι και καλικάτζαροι σε ένα ξέφρενο παιχνίδι με караόκε Χριστουγεννιάτικων τραγουδιών, ζωγραφική προσώπου και κατασκευές, ενώ ένας μίνι παιδότοπος είχε στηθεί για τα μικρότερα σε ηλικία παιδιά.

- Με ζωγραφισμένες φατσούλες, τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Δρεπάνου συμμετείχαν σε εργαστήρια κατασκευών, τραγούδησαν караόκε και έπαιξαν στο φουσκωτό παιδότοπο υπό τους ήχους Χριστουγεννιάτικης μουσικής. Τα παιδιά έλαβαν μέρος στη θεατρική παράσταση «Τα Χριστούγεννα του Καρυσθραύστη».



- Τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας διασκέδασαν με μπαλονοκατασκευές και ζωγραφική προσώπου τα ξωτικά και οι νεράιδες του καλλιτεχνικού εργαστηρίου «Ανεμοσκορπίσματα». Οι μικροί μας φίλοι συμμετείχαν μαζί με τους γονείς τους στη θεατρική παράσταση «Σώστε το δάσος».



► Δώρα από τον Άγιο Βασίλη πήραν τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Anteα στην Αλβανία στη χριστουγεννιάτικη γιορτή που οργάνωσε η διεύθυνση του εργοστασίου.

Οι μικροί μας φίλοι διασκέδασαν με τα ταχυδακτυλουργικά κόλπα του κλόουν και έπαιξαν ομαδικά παιχνίδια υπό τους ήχους Χριστουγεννιάτικης μουσικής.



Επίσκεψη στο Νέο Μουσείο της Ακρόπολης

Το Νέο Μουσείο της Ακρόπολης επισκέφθηκαν οι εργαζόμενοι του εργοστασίου Ελευσίνας. Οι συνάδελφοι ξεναγήθηκαν στις αίθουσες του Μουσείου, θαύμασαν τα ευρήματα του λόφου της Ακρόπολης, τα γλυπτά και τα άλλα εκθέματα. Είχαν επίσης την ευκαιρία να περιηγηθούν και στην πρώτη θεματική έκθεση που παρουσιάζει το Μουσείο με θέμα «Περικλής Ξανθίππου», μια ειδική έκθεση με σημαντικά αρχαιολογικά, επιγραφικά, νομισματικά και ιστορικά τεκμήρια.



Σχολικά είδη για τα παιδιά των εργαζομένων

Με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, μοιράστηκαν σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝΑ σχολικά είδη μαζί με ευχές για καλή πρόοδο. Περισσότερα από 850 παιδιά εφοδιάστηκαν με σχολικές τσάντες και γραφική ύλη (τετράδια, κασετίνες, μαρκαδόρους, ντοσιέ κ.ά.) ανάλογα με την τάξη τους.



Με τις ευχές μας!

• Κεντρικά Γραφεία

- Ο Δημήτρης Μπαζάκας παντρεύτηκε την Ιωάννα Ελένη, η Ελένη Ασπιώτη τον Αντώνη Σιάτη, η Μαρία Μπούζα το Γιώργο Ράνιο (συνάδελφοι στα Κεντρικά Γραφεία), ο Φίλιππος Σκόκος τη Σταματίνα Σκλαβενίτη, ο Κώστας Ρουσιάνος την Ειρήνη Αθηναίου (συνάδελφοι στα Κεντρικά Γραφεία) και ο Θεόδωρος Ζέμπερης την Ασπασία Κοκκώνη.

Ο Κώστας Σταθόπουλος απέκτησε αγόρι, η Ελένη Κωστούρου κόρη, η Μαρία Παπαγεωργίου αγόρι, η Αθηνά Ταγκοπούλου αγόρι, ο Άκης Παπαδόυλης αγόρι, η Δήμητρα Ρόκα κόρη, ο Νίκος Χωριανόπουλος αγόρι, ο Στέλιος Νικολαδός αγόρι, η Φωτεινή Κοτσιοπούλου αγόρι, ο Νίκος Σταμάτης κόρη, ο Βασίλης Μπακάλης κόρη και η Ειρήνη Αθηναίου με τον Κώστα Ρουσιάνο αγόρι.

• Εργοστάσιο Ελευσίνας

- Ο Νίκος Σπαχόπουλος παντρεύτηκε την Έλενα Ντάφλου και η Στέλλα Οικονόμου τον Στάθη Δρούζα.
- Ο Βαγγέλης Χάλαρης απέκτησε αγόρι και ο Γιάννης Κοκκινόπουλος αγόρι.

• Εργοστάσιο Καμαρίου

- Ο Νίκος Πουλιάνας παντρεύτηκε την Ελένη Αθανασίου, ο Γρηγόρης Σκούντζος τη Χριστίνα Σκορπιδέα, ο Σωκράτης Μπουζούκας την Κριστίν Τζιλντε, ο Πέτρος Κοντός τη Σωτηρία Ρόζη και η Ελευθερία Ρόκα τον Αναστάσιο Στάθη.
- Ο Σταμάτης Ίσαρης απέκτησε αγόρι, η Ελευθερία Παπαδοπούλου κόρη, η Ευαγγελία Δανελάτου αγόρι, ο Κωνσταντίνος Χατζηλέρης αγόρι, ο Μανώλης Ραγκούσης κόρη, ο Παρασκευάς Σαμπάνης αγόρι, ο Γιάννης Αρβανίτης κόρη και η Κατερίνα Ίσαρη κόρη.

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

- Ο Νίκος Αδαμόπουλος παντρεύτηκε τη Γερασιμούλα Καταραχιά, ο Δημήτρης Αγγελόπουλος τη Χαρίκλεια Σιάτου, ο Γιώργος Καύγας την Αθανασία Θεοδώρου, ο Δημήτρης Περικλόπουλος τη Βασιλική Βάκρου

και ο Κυριάκος Κυριακόπουλος την Κωνσταντίνα Σκιαδά.

- Ο Σπύρος Ματθαίος απέκτησε αγόρι, ο Αδάμ Παπαδόπουλος αγόρι, ο Παναγιώτης Τουβάκης κόρη και ο Ευάγγελος Γεωργοβασιλόπουλος κόρη.

• Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- Η Ρούλα Ταχάτου παντρεύτηκε τον Αβραάμ Αντωνιάδη, ο Θωμάς Χρηστίδης τη Μελπομένη Χριστοφορίδου και ο Παναγιώτης Βλάχος τη Μαρία Γλαρούδη.
- Ο Παναγιώτης Μιλιαούνης απέκτησε κόρη, ο Αχιλλέας Κυριακόπουλος αγόρι, ο Δημήτρης Γκουτζαμάνης αγόρι, ο Παύλος Ταχταλίδης αγόρι, ο Γιάννης Παλεράς κόρη, ο Γιώργος Φτεριώτης κόρη και ο Μιχάλης Τόκας κόρη.

• ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

- Ο Γιώργος Μελινιώτης (Κεντρικά Γραφεία) παντρεύτηκε τη Φωτεινή Πετρογιάννη, ο Κωνσταντίνος Καραντώνας (Θεσσαλονίκη) την Ευαγγελία Χαϊδευτού, ο Λάζαρος Παναγιωτίδης (Χαλκιδική) την Παρθένα Σοάννη, ο Δημήτρης Χατζηγιάννου (Χαλκιδική) την Παναγιώτα Μπαλιαγκουρά, ο Σταμάτης Τσικρικώνης (Θεσσαλονίκη) την Αναστασία Τανάκοβα, ο Θανάσης Κοντογιάννης (Κόρινθο) τη Μαρία Παναγοπούλου.
- Ο Κωνσταντίνος Βελετάς (Μήλο) απέκτησε αγόρι, ο Νίκος Παλάσκας (Ιωάννινα) κόρη, ο Απόστολος Δεμερτζής (Θεσσαλονίκη) αγόρι, ο Ευάγγελος Καραμπέρης (Βόλο) κόρη, ο Γιώργος Γρανιτσώτης (Αττική) αγόρι, ο Κωνσταντίνος Γεωργιάδης (Χαλκιδική) αγόρι, ο Γιάννης Μαυρίας (Χαλκιδική) αγόρι, η Κρυστάλη Σακελλάρη (Λατομείο Ζωφόρων Κρήτης) αγόρι, ο Νικηφόρος Κυριακάκης (Λατομείο Ρεθύμνου) αγόρι, ο Δημήτρης Καρανάσιος (Λατομείο Μαλακάσας) κόρη και ο Γιώργος Μελινιώτης (Κεντρικά Γραφεία) αγόρι.

□ Υποδεχόμενοι το 2011, ας δούμε –όπως κατά παράδοση κάνει η στήλη αυτή στο ξεκίνημα κάθε χρονιάς– κάποια δικά του ιδιαίτερα χαρακτηριστικά:

- ▶ Για τους κινέζους το 2011 είναι το «Έτος του Λαγού».
- ▶ Για την παγκόσμια κοινότητα το 2011 έχει χαρακτηριστεί επίσημα: Διεθνές Έτος Δασών, Διεθνές Έτος Νεολαίας, Διεθνές Έτος Χημείας και Διεθνές Έτος Ατόμων Αφρικανικής Καταγωγής.



- ▶ Για τους Ευρωπαίους το 2011 έχει ανακηρυχθεί από την Ε.Ε. «Έτος Εθελοντισμού».

Κατά το 2011 εορτάζονται επίσης πολλές σημαντικές επετείοι παγκόσμιου «βεληγεκούς». Μεταξύ αυτών είναι και η συμπλήρωση:

- ▶ 100 ετών από την κατάκτηση του Νότιου Πόλου
- ▶ 100 ετών από το θάνατο του μεγάλου Γερμανού συνθέτη Γκούσταφ Μάλερ (ένα από το γνωστότερα έργα του οποίου είναι η 1η Συμφωνία που φέρει το όνομα «Τιτάν», όπως είχε αναφέρει η στήλη αυτή και στο τεύχος 112- Μάιος 2010)
- ▶ 90 ετών από την ανακάλυψη της ινσουλίνης
- ▶ 10 ετών από την τρομοκρατική, καταστροφική επίθεση κατά των «διδύμων πύργων» της Νέας Υόρκης.

□ Ειδικά για την Ελλάδα μεταξύ των επετειακών ορόσημων του 2011 είναι και τα εξής:

- ▶ 190 χρόνια από την Εθνεγερσία-Επανάσταση του 1821
- ▶ 100 χρόνια από τη γέννηση του Αλέξανδρου Παπαδιαμάντη, του ποιητή Οδυσσέα Ελύτη και του ποιητή Νίκου Γκάτσου
- ▶ 100 χρόνια από την ίδρυση του Λυκείου Ελληνίδων
- ▶ 150 χρόνια από τη γέννηση του συνθέτη Σπύρου Σαμάρα που συνέθεσε τον «Ύμνο των Ολυμπιακών Αγώνων» σε ποίηση Κωστή Παλαμά.



Α. Παπαδιαμάντης



Ο. Ελύτης



Ν. Γκάτσος



Σ. Σαμάρας

□ Αποχαιρετώντας το γενικά όχι ιδιαίτερα ευχάριστο 2010, θα πρέπει να σημειώσουμε δύο σημαντικά για μας γεγονότα:

- ▶ Την απονομή του Βραβείου Νόμπελ Οικονομίας στον Ελληνο-Κύπριο Καθηγητή του Πανεπιστημίου London School of Economics Χρήστο Πισσαρίδη, ο οποίος το «μοιράστηκε» με τους Αμερικανούς Καθηγητές Πίτερ Ντάιμοντ, Ντέιλ Μόρτενσεν.

- ▶ Τη μεγάλη επιτυχία που σημείωσε ο 28^{ος} Κλασικός Μαραθώνιος των Αθηνών στο πλαίσιο των εορταστικών εκδηλώσεων για τη συμπλήρωση 25 αιώνων από την ιστορική Μάχη του Μαραθώνα. Στον 28^ο Μαραθώνιο έλαβαν μέρος 22.000 και πλέον δρομείς από όλον τον κόσμο με νικήτη τον Κενυάτη Ράιμον Μπετ.



Επετειακά γραμματόσημα από τα ΕΛΤΑ για τον εορτασμό των 2.500 χρόνων από τη Μάχη του Μαραθώνα.

- ▶ Την επίσημη ανάδειξη της Μεσογειακής διατροφής (ή Μεσογειακού Διαιτολογίου), χάρη στα νόστιμα και υγιεινά υλικά της, ως ενός εκ των «μνημείων» στον κατάλογο της Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς της Ανθρωπότητας που έχει καταρτίσει η UNESCO.



Αξίζει να αναφερθεί ότι ένα από τα χαρακτηριστικά παραδείγματα στο φάκελο της σχετικής υποψηφιότητας-διεκδίκησης, που παρουσίασαν από κοινού η Ελλάδα, η Ισπανία, η Ιταλία και το Μαρόκο, ήταν η «διατροφική κουλτούρα» της Κορώνης Μεσσηνίας.

- ▶ Πάει, λοιπόν, και το «Παγκόσμιο Έτος Βιοποικιλότητας», όπως είχε χαρακτηριστεί το 2010!



Αν ο χαρακτηρισμός αυτός «δικαιώθηκε» στην πράξη, δεν είναι «αρμοδιότητα» αυτής της στήλης να το κρίνει... Αξίζει, όμως, να ρίξουμε μια ματιά σε κάποια γεγονότα της περασμένης χρονιάς, που παρουσιάζουν ενδιαφέρον από τη σκοπιά της βιοποικιλότητας.

Λοιπόν:

- Κατά το διάστημα 18-29 Οκτωβρίου 2010 διεξήχθη στην πόλη Ναγκόγια της Ιαπωνίας Διεθνής Διάσκεψη για τη Βιοποικιλότητα, η οποία είχε ως αποτέλεσμα την υιοθέτηση ενός «στρατηγικού σχεδίου» 20 σημείων για την υπεράσπιση των οικοσυστημάτων μέχρι το 2020. Το σχέδιο αυτό, «Πρωτόκολλο της Ναγκόγια», το οποίο υπέγραψαν 193 κράτη, συνδέει την προστασία της βιοποικιλότητας με την «επιβίωση της ανθρωπότητας». Έχει στόχο την προστασία όλων των οικοσυστημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, οι προστατευόμενες περιοχές του πλανήτη θα αυξηθούν στο 17% της συνολικής επιφάνειας της γης (από 13% που είναι σήμερα) και στο 10% εκείνης των ωκεανών και των ακτών (σήμερα προστατεύεται λιγότερο από το 1%). Ο στόχος στην ξηρά είναι να σταματήσει η καταστροφή των φυσικών οικοσυστημάτων, κυρίως των δασών. Στη θάλασσα, αντικείμενο «ειδικών προσπαθειών», σύμφωνα με το Πρωτόκολλο, θα πρέπει να αποτελέσει η αποκατάσταση των κοραλλιογενών υφάλων.



- Όπως προκύπτει από στοιχεία, που παρουσίασε σε εκδήλωση του Γαλλικού Ινστιτούτου Θεσσαλονίκης (11 Οκτωβρίου) ο Ζιλ Μπεφ, Πρόεδρος του Εθνικού Μουσείου Φυσικής Ιστορίας του Παρισιού, η βιοποικιλότητα υφί-

σταται ραγδαία αποδυνάμωση στον πλανήτη μας. Τα υπάρχοντα είδη, ανέφερε ο Γάλλος επιστήμονας, εξαφανίζονται από τον πλανήτη με ρυθμό 100 έως 1.000 φορές ταχύτερα από το φυσιολογικό ποσοστό-ρυθμό αναμενόμενης εξαφάνισής τους. Πέντε επεισόδια μαζικής εξαφάνισης σημειώθηκαν τα τελευταία 500 εκατ. χρόνια και το έκτο μεγάλο επεισόδιο, που έχει ήδη ξεκινήσει από το 1850, αυτή τη φορά προκαλείται από το ανθρώπινο είδος.

- Εξ άλλου, σύμφωνα με μελέτη της οργάνωσης Global Footprint Network, σε παγκόσμιο επίπεδο, το 12% έως το 55% επιλεγμένων ομάδων σπονδυλωτών, ασπόνδυλων και φυτών απειλείται με εξαφάνιση. Ιδιαίτερα σοβαρή είναι η κατάσταση για τα άγρια ζώα που ζουν στα τροπικά δάση, αφού απειλούνται σε ποσοστό που αγγίζει το 51%. Ταυτόχρονα, άλλα είδη που αναπτύσσονται σε οικοσυστήματα γλυκού νερού απειλούνται με ποσοστό της τάξης του 41%. Μολονότι η αποψίλωση των τροπικών δασών έχει επιβαρυνθεί σχεδόν κατά 20% την τελευταία δεκαετία, το ποσοστό παραμένει υψηλό, με ετήσια απώλεια 130 εκατ. τετραγωνικών χιλιομέτρων δασικής έκτασης.



- Μεγάλο ενδιαφέρον συγκέντρωσαν οι εκδηλώσεις (εκπαιδευτικά προγράμματα, διαλέξεις, εκθέσεις κ.λ.) στο πλαίσιο του Φεστιβάλ «ΓεωΣυναντήσεις» που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα (Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2010), με κύριο θέμα τη βιοποικιλότητα. «Επίκεντρο» των εκδηλώσεων ήταν το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας.

Καρκίνος του μαστού

Ένα παγκόσμιο πρόβλημα υγείας των γυναικών

Με την εποπτεία του Ιατρού Εργασίας **Ευάγγελου Ζημάλη**

Ο καρκίνος μαστού είναι ένα σημαντικό παγκόσμιο πρόβλημα υγείας των γυναικών. Πρόκειται για το συνηθέστερο καρκίνο στις γυναίκες. Κάθε χρόνο γίνεται διάγνωση περίπου 250.000 νέων περιστατικών καρκίνου του μαστού στην Ευρώπη και 175.000 περιστατικών στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Στη χώρα μας διαπιστώνονται περίπου 4.500 νέα περιστατικά κάθε χρόνο, ενώ υπολογίζεται ότι 1 στις 8 γυναίκες παγκοσμίως θα παρουσιάσει καρκίνο μαστού σε κάποια φάση της ζωής της. Ωστόσο, οι μέθοδοι διάγνωσης και θεραπείας έχουν εξελιχθεί τόσο, ώστε να είναι δυνατή η διάγνωση της νόσου σε πρώιμο στάδιο, τότε που μπορεί να αντιμετωπιστεί με επιτυχία.

Τις περισσότερες φορές η γυναίκα ανακαλύπτει τον όγκο μόνη της σαν μια μάζα στο μαστό που

είναι συνήθως σκληρή, ακίνητη και ανώδυνη. Η αυτοεξέταση του μαστού με ψηλάφηση από την ίδια τη γυναίκα μετά την ηλικία των 20 ετών μια φορά το μήνα είναι πολύ μεγάλης σημασίας, γιατί όσο νωρίτερα ανακαλυφθεί ο όγκος τόσο περισσότερες είναι οι πιθανότητες να αντιμετωπιστεί με επιτυχία. Επίσης είναι απαραίτητη η τακτική εξέταση των μαστών από έναν κλινικό γιατρό, μία με δύο φορές το χρόνο. Μετά την ηλικία των 40 ετών, η μαστογραφία, που είναι μια ειδική ακτινογραφία των μαστών και μπορεί να δείξει όγκους πολύ μικρού μεγέθους, πρέπει να γίνεται μία φορά κάθε χρόνο για τις γυναίκες που δεν ανήκουν σε ομάδα υψηλού κινδύνου. Αν ανακαλυφθεί ένας όγκος στο μαστό μιας γυναίκας, πρέπει οπωσδήποτε να διευκρινιστεί αν πρόκειται για κακοήγη ή όχι.

Τι είναι η αυτοεξέταση του μαστού;

Είναι εξέταση που γίνεται από την ίδια τη γυναίκα στους μαστούς της με σκοπό να εντοπίσει οτιδήποτε διαφορετικό από τα συνηθισμένα. Εί-

ναι εξέταση εύκολη, χωρίς κόστος και μπορεί να προλάβει τη νόσο σε αρχικό στάδιο.

Πόσο συχνά και πότε πρέπει να γίνεται;

Η αυτοεξέταση του μαστού αρχίζει από την ηλικία των 20 ετών μία φορά το μήνα και δέκα ημέρες μετά την περίοδο, όταν το στήθος δεν θα είναι πια πρησμένο ή ευαίσθητο. Σε γυναίκες

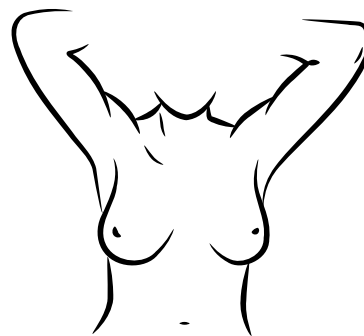
σε εμμηνόπαυση αρκεί μια συγκεκριμένη ημέρα κάθε μήνα. Η εξέταση συνιστάται επίσης να γίνεται κατά την εγκυμοσύνη, τη γαλουχία ή μετά από πλαστικές επεμβάσεις.

Πώς γίνεται η αυτοεξέταση;

1. Μπροστά στον καθρέφτη

Στάσου όρθια μπροστά στον καθρέφτη με τα χέρια πάνω από το κεφάλι, χαλαρά στο πλάι και στη μέση.

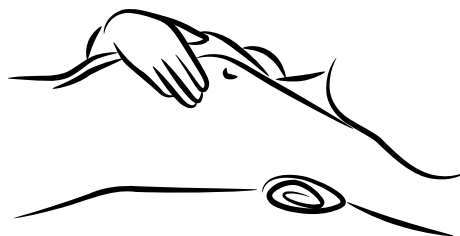
Παρατήρησε προσεκτικά αν οι μαστοί έχουν το συνηθισμένο χρώμα, μέγεθος και σχήμα. Αν είναι συμμετρικοί χωρίς εμφανή παραμόρφωση στο σχήμα τους. Αν υπάρχουν περίεργες ρυτι-



δώσεις στο δέρμα, βαθουλώματα ή εξογκώματα. Αν η θηλή έλκεται προς τα μέσα ή παρουσιάζει αλλαγές στο δέρμα της. Στο τέλος με πίεση της θηλής εξετάζεις πιθανή έκκριση υγρού.

2. Στο κρεβάτι

Ξάπλωσε στο κρεβάτι και τοποθέτησε ένα μαξιλάρι κάτω από την αριστερή σου ωμοπλάτη και βάλε το αριστερό σου χέρι κάτω από το κεφάλι. Με το δεξί χέρι ψηλάφισε όλο τον αριστερό μαστό με κυκλικές κινήσεις από την περιφέρεια προς τη θηλή. Πίεσε τη θηλή να δεις αν βγάζει κάποιο έκκριμα. Ελέγχεις για ογκίδια στο μαστό ή στη μασχάλη που δεν υπήρχαν πριν. Το ίδιο επαναλαμβάνεται και για το δεξιό μαστό.



3. Στο μπάνιο

Σήκωσε το ένα χέρι πίσω από το κεφάλι σου και με τα δάχτυλα του άλλου χεριού άρχισε να εξετάζεις με κυκλική φορά το μαστό από την περιφέρεια μέχρι να φτάσεις στη θηλή. Ελέγχεις και την περιοχή προς τον ώμο και τη μασχάλη.

Η συστηματική μηνιαία αυτοεξέταση του μαστού είναι ένας πολύ χρήσιμος, ανώδυνος, ανέξοδος και ακίνδυνος τρόπος εκτίμησης της καλής υγείας του στήθους. Είναι υποχρέωση της κάθε γυναίκας να αφιερώνει τόσο λίγο χρόνο μια φορά το μήνα, όταν έτσι μπορεί να συμβάλει, με μια απλούστατη εξέταση ρουτίνας, στην έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του μαστού.



Να θυμάσαι ότι ο καρκίνος του μαστού μπορεί να θεραπευτεί αν διαγνωστεί σε πρώιμο στάδιο.

Αυτοεξέταση μαστού των εργαζομένων στο εργοστάσιο Δρεπάνου

Στις 10 Νοεμβρίου 2010 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Δρεπάνου ενημερωτική-εκπαιδευτική εκδήλωση για τις εργαζόμενες με θέμα την αυτοεξέταση μαστού.

Η εκδήλωση διοργανώθηκε σε συνεργασία με το Παράρτημα του Νομού Αχαΐας του Ομίλου Εθελοντών κατά του Καρκίνου του Μα-

στού «Αγκαλιάζω».

Το πρόγραμμα περιελάμβανε προβολή ενημερωτικών βίντεο, καθοδήγηση για τον τρόπο αυτοεξέτασης μαστού από νοσηλεύτρια και εκπαίδευση για τη διαχείριση του φόβου που συνοδεύει την ψηλάφηση από ψυχοθεραπεύτρια-κοινωνική λειτουργό του «Αγκαλιάζω».

