

ΤΙΤΑΝΕΣ

128 / Δεκέμβριος 2017



Άμεση δράση του Τιτάνα και των εθελοντών του στη Μάνδρα



BIM: χάρτης πρόληψης και διάγνωσης για τις κατασκευές



Σε ετοιμότητα για την προστασία από θαλάσσια ρύπανση βρίσκεται ο TITAN



Τεύχος 128 • Δεκέμβριος 2017

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 70
151 25, Μαρούσι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

1	Από το χθες στο αύριο
2	Ο ΤΙΤΑΝ στη Μάνδρα
	ΕΝΑΣ ΤΙΤΑΝΑΣ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ...
4	ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ
10	Πληροφοριακό Ομοίωμα Κτιρίου (3D Model): βάση δεδομένων για το παρόν και το μέλλον ενός έργου
12	ΤΙΤΑΝ: πιστοποιήσεις σύμφωνα με τις νέες εκδόσεις των προτύπων ISO
13	Ένας χρόνος επιτυχίας για το «πανίσχυρο ελαφρύ»
	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
14	Κλιματική συμφωνία με λύσεις για τη βιομηχανία
15	Άσκηση ετοιμότητας στην Ελευσίνα για την προστασία από θαλάσσια ρύπανση
	ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ
16	Η δέσμευση του Τιτάνα αποκτά όνομα
23	Οι μαθητές εκπαιδεύονται στην τρισδιάστατη σχεδίαση και εκτύπωση
24	Group Management Summit: ευκαιρία για κορυφαία έμπνευση
	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
26	«Ασφαλώς και Προσέχω»: μια εκστρατεία πρόληψης
26	Επιβράβευση της ασφαλούς εργασίας: ο θεσμός επεκτείνεται
27	Πρόσθεσε Αξία - οι νικητές!
28	ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ
39	ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ
46	ΠΕΡΙΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ
	Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
48	Βιταμίνη D: Όλα όσα είναι καλό να ξέρουμε

Ευχαριστούμε όλους όσους συνέβαλαν στη δημιουργία του τεύχους αυτού με άρθρα,
πληροφορίες και φωτογραφίες.

Από το χθες στο αύριο

Η αλλαγή χρονιάς είναι μια συγκυρία με ισχυρούς συμβολισμούς. Από τη μια πλευρά είναι το παλιό, το χθες, που συνοψίζεται μέσα από απολογισμούς, και από την άλλη το νέο, το αύριο, που εκφράζεται μέσα από ελπίδες και σχέδια. Ωστόσο, η ανάγκη μας να γιορτάζουμε αυτή την «τομή» έχει ρίζες μάλλον φιλοσοφικές, δεδομένου ότι, στην πράξη, ο χρόνος δεν τέμνεται. Αντίθετα, λειτουργεί ως μια αέναη γέφυρα όπου κάθε βήμα οδηγεί στο επόμενο.

Με το όραμα και τις δραστηριότητές του ο TITAN υπηρετεί έμπρακτα αυτή την έννοια: είναι μια ιστορική βιομηχανία η οποία τιμά και αξιοποιεί τις καταβολές της ενώ, παράλληλα, επενδύει σταθερά σε κάθε καινοτομία που φέρνει το αύριο πιο κοντά. Κυρίως, επενδύει στους νέους, που είναι οι φορείς του αύριο.

Η «αέναη γέφυρα» είναι ορατή και στο τεύχος των Τιτάνων που κρατάτε στα χέρια σας. Ξεκινά με ένα αφιέρωμα στην INTERMPETON, τη θυγατρική του που, εδώ και 40 χρόνια, είναι συνώνυμη με τη δημιουργία Γερών Βάσεων για έργα κτιρίων και υποδομών σε όλη την Ελλάδα. Η περιγραφή των δραστηριοτήτων της αναδεικνύει τη σταθερή δέσμευση του Ομίλου σε υψηλότερα κριτήρια ποιότητας και στις πλέον καινοτόμες τεχνολογίες.

Αυτός, άλλωστε είναι ο συντομότερος δρόμος για το αύριο, το οποίο για τον Τιτάνα είναι ήδη εδώ καθώς, στα εργαστήρια σχεδιασμού νέων έργων, έχει ενσωματώσει πλέον την επαναστατική τεχνολογία BIM: πρόκειται για ένα μοντέλο προσομοίωσης που λειτουργεί ως χάρτης διάγνωσης και πρόβλεψης των κατασκευαζόμενων έργων, με σκοπό να προωθήσει την έγκαιρη λήψη νέων ή την τροποποίηση υπάρχοντων μέτρων για τη βελτιστοποίηση της κατασκευής. Κι επειδή αυτό αποτελεί ήδη μια γεύση από το μέλλον, καλεί τους σημερινούς μαθητές να μπηθούν στα μυστικά της τρισδιάστατης εκτύπωσης η οποία, όπως φαίνεται, ανοίγει εντυπωσιακές μελλοντικές προοπτικές σε όλους, σχεδόν, τους τομείς της ανθρώπινης ζωής.

Προς το παρόν, όμως, ας ξεχάσουμε τα περί «μη τομών» του χρόνου και ας γιορτάσουμε, με τους αγαπημένους μας, το συμβολισμό μιας νέας χρονιάς που έρχεται με ελπίδες και προσδοκίες.

Με την ευκαιρία αυτήν ο TITAN εύχεται σε κάθε έναν και κάθε μία από σας Καλές Γιορτές και Καλή Νέα Χρονιά!

Ο ΤΙΤΑΝ στη Μάνδρα

Μια σειρά αιτιών σε συνδυασμό με μια πρωτοφανή νεροποντή στάθηκαν αρκετά ώστε, μέσα σε ελάχιστο χρόνο, να συντελεστεί στη, Μάνδρα Αττικής, μια μεγάλη καταστροφή με τεράστιο κόστος.

Οι λέξεις, προκειμένου να περιγραφεί η κατάσταση στα σημεία των πλημμυρών έχουν εξαντληθεί και κινδυνεύουν να χαρακτηριστούν κοινότοπες. Τα γεγονότα, ωστόσο είναι αμείλικτα: εκατοντάδες κάτοικοι υπέστησαν ανυπολόγιστες απώλειες. Έχασαν σπίτια, μαγαζιά, αυτοκίνητα, περιουσίες. Από αυτούς, 23 οικογένειες έχασαν τους ανθρώπους τους. Τα λόγια, σ' αυτή την περίπτωση, είναι εντελώς περιττά. Μόνο σεβασμός και σιωπή.

Στις εγκαταστάσεις του Τιτάνα ο συναγερμός ήταν άμεσος. Μια Εταιρία η οποία έχει αποδείξει στην πράξη την ετοιμότητά της για προσφορά απέναντι σ' αυτούς που

έχουν ανάγκη δεν θα μπορούσε παρά να αντιδράσει από την πρώτη στιγμή.

Έτσι, προχώρησε αμέσως στη δωρεά, προς τις αρμόδιες αρχές, σημαντικών ποσοτήτων τσιμέντου και αδρανών υλικών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε υποδομές δημοσίου συμφέροντος.

Παράλληλα, διέθεσε ειδικά μηχανήματα για τη διάνοιξη των δρόμων και την απομάκρυνση των φερτών υλικών. Σ' αυτές τις περιπτώσεις η στοιχειώδης, έστω αποκατάσταση του οδικού δικτύου αποκτά ζωτική σημασία, προκειμένου να είναι δυνατή η πρόσβαση στα οχήματα που μεταφέρουν, μεταξύ άλλων, πρώτες βοήθειες, όπως πόσιμο νερό, τρόφιμα, κλινικοκεπάσματα κλπ.

Το πιο σημαντικό και συγκινητικό, όμως, ήταν η κινητοποίηση των εργαζομένων του Τιτάνα οι οποίοι έσπευσαν να συνεισφέρουν με όλες τις δυνάμεις τους στην

αντιμετώπιση των επιπτώσεων της καταστροφής οι οποίες απεκάλυπταν σταδιακά το τραγικό μέγεθός τους. Αρκετοί από τους εργαζόμενους, μάλιστα, ήταν και ίδιοι θύματα της πλημμύρας, δεδομένου ότι κατοικούν στην πληγείσα περιοχή. Γι' αυτούς η Εταιρία έλαβε ειδική μέριμνα, προσφέροντας, μεταξύ άλλων, οικονομική και τεχνική στήριξη.

Γεγονός είναι ότι, μετά την τραγωδία, ο ΤΙΤΑΝ έδινε καθημερινό παρών, με ένα εργαλαβικό συνεργείο σε 12ωρη απασχόληση, θέτοντας την τεχνογνωσία του και τον απαραίτητο εξοπλισμό στη διάθεση του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας.

Το μόνο που μένει να προστεθεί από σύσσωμη την οικογένεια του Τιτάνα είναι η έκφραση συμπαράστασης στους κατοίκους της Μάνδρας και τα ειλικρινή συλλυπητήρια της στις οικογένειες των θυμάτων.



Χαρά για τα παιδιά

Το Σάββατο 25 Νοεμβρίου 50 και πλέον εργαζόμενοι από τα κεντρικά γραφεία, τα εργοστάσια Καμαρίου - Ελευσίνας και τις μονάδες ΙΔΥ Αττικής, ένωσαν τις δυνάμεις τους με στόχο να καθαριστούν από τη λάσπη και τα φερτά υλικά δύο παιδικές χαρές επί της οδού Κοροπούλη, την κεντρική οδό της Μάνδρας που υπέστη τις μεγαλύτερες ζημιές. Γυναίκες και άνδρες, νεότεροι και μεγαλύτεροι, όλοι δούλεψαν πολύ σκληρά και οργανωμέ-

να, με πολλή αγάπη και πείσμα, προκειμένου να παραδώσουμε τους χώρους στην καλύτερη δυνατή κατάσταση. Η Εταιρία προσέφερε ράσες - φτυάρια - καρτσάκια - σκούπες κλπ., καθώς και ειδικά μηχανήματα με τους χειριστές τους, όπως φορτωτή, φορτηγό για τη συλλογή των μπάζων, μία υδροφόρα και άλλα.

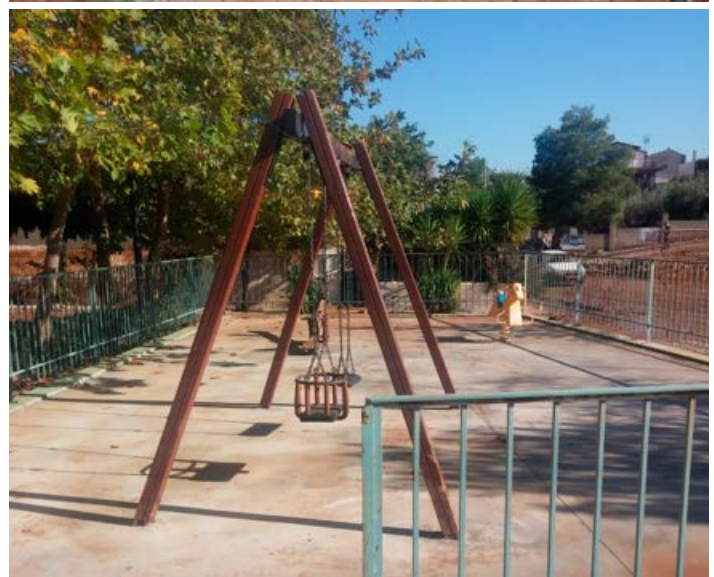
Ιδιαίτερα συγκινητική στιγμή ήταν όταν, την ώρα των εργασιών αποκατάστασης,

πλησίασαν το συνεργείο του Τιτάνα τρία παιδάκια τα οποία προσφέρθηκαν να βοηθήσουν τους εθελοντές. Το στιγμιότυπο αυτό είναι ενδεικτικό της σημασίας που είχε η συγκεκριμένη δράση στην ανάγκη των κατοίκων της Μάνδρας, κυρίως των παιδιών, να επιστρέψει η «κανονικότητα» στη ζωή τους. Πάντως, η χαρά για το αποτέλεσμα ήταν η καλύτερη ανταμοιβή για τους εθελοντές-μέλη του συνεργείου και έσβησε αμέσως την κούρασή τους!

Πλατεία Ειρήνης
στην οδό Κοροπούλη



Πλατεία στη διασταύρωση των οδών
Κοροπούλη και Στάμου



ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ

Με ισχυρές καταβολές και με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον η θυγατρική του Ομίλου ΤΙΤΑΝ εξασφαλίζει, εδώ και 40 χρόνια, Γερές Βάσεις σε κατασκευές και έργα υποδομής

Η ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1977, με αντικείμενο δραστηριότητας την παραγωγή και διάθεση προϊόντων ετοίμου σκυροδέματος με μεγάλο εύρος εφαρμογών. Ανήκει στον Όμιλο ΤΙΤΑΝ και δραστηριοποιείται μέσα από τρεις κλάδους: Ετοίμου Σκυροδέματος, Λατομικών Προϊόντων και Ορυχείων Γύψου και Ποζολάνης.

Σήμερα, η Εταιρία διαθέτει δίκτυο 29 εργοστασίων παραγωγής ετοίμου σκυροδέματος και 13 λατομεία. Αποτελεί την καθετοποιημένη δραστηριότητα του Ομίλου στην παραγωγή, μεταφορά και εμπορία ετοίμου σκυροδέματος και λατομικών προϊόντων στην Ελλάδα και κατέχει την κορυφαία θέση στον κλάδο.

Το σκυρόδεμα και τα αδρανή υλικά που παράγει και διαθέτει η ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ καλύπτουν απόλυτα τις ανάγκες των πλέον απαιτητικών έργων. Ένα άρτια καταρτι-

σμένο, εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό με μεγάλη εμπειρία και διαρκή εκπαίδευση εξασφαλίζουν το υψηλότερο δυνατό επίπεδο ποιότητας των προϊόντων της. Άνθρωποι, μηχανήματα και ένας σύγχρονος στόλος οχημάτων μεταφοράς και άντλησης σκυροδέματος και μεταφοράς αδρανών υλικών βρίσκονται στη διάθεση των πελατών, προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

Η άριστη ποιότητα επικυρώνεται και μέσω των πιστοποιήσεων για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008 και για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2008 που διαθέτει η ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ενώ, διατηρώντας την πρωτοπορία και στον τομέα αυτό, ήδη, τα ορυχεία σε Μήλο και Αλτσί Κρήτης έχουν πιστοποιηθεί κατά ISO 9001:2015 και ISO 14001:2015. Αξίζει να αναφερθεί ότι το λατομείο Ξηροδέματος ήταν το πρώτο λα-


Το 1977 ο ΤΙΤΑΝ δημιούργησε την ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ΕΤΟΙΜΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ Α.Ε. Το 1996 έγινε η ενοποίηση των Κλάδων Ετοίμου Σκυροδέματος και Λατομικών Προϊόντων, καταλήγοντας, σήμερα, σε έναν ενιαίο νέο φορέα, τον Κλάδο Καθετοποιημένων Δραστηριοτήτων, με στόχο τον πληρέστερο συντονισμό της παραγωγής, της προώθησης και των πωλήσεων των προϊόντων του.


τομείο πανελλαδικά του οποίου το σύστημα ελέγχου παραγωγής εργοστασίου πιστοποιήθηκε από τον ΕΛΟΤ με τη Σήμανση CE Αδρανών υλικών (22/6/2005).

Όλα τα παραπάνω συγκροτούν την εικόνα υπεροχής της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ στην ελληνική αγορά.

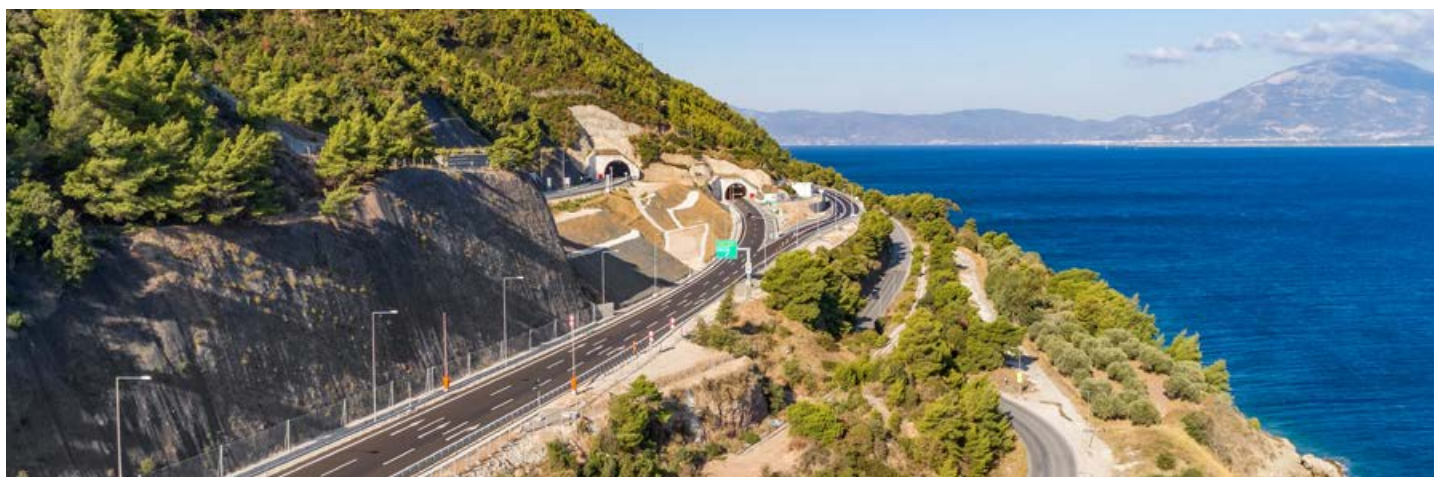


Σκυρόδεμα και αδρανή: τί είναι το καθένα;

 Το έτοιμο σκυρόδεμα παράγεται από την ανάμιξη τσιμέντου, αδρανών υλικών, νερού και χημικών πρόσθετων. Αποδίδει ένα εργάσιμο υλικό που μπορεί να μπει σε οποιοδήποτε καλούπι, παίρνοντας τη μορφή του ενώ αποκτά την απαιτούμενη για κάθε έργο θλιπτική αντοχή και είναι ανθεκτικό σε διάφορα περιβάλλοντα, ακόμη και μέσα στο νερό. Το νωπό σκυρόδεμα έχει διάρκεια ζωής μερικών ωρών αλλά το σκληρυμένο διαρκεί για αιώνες.

 Τα αδρανή υλικά –χαλίκι, γαρμπίλι, άμμος– είναι προϊόντα θραύσης πετρωμάτων (κυρίως ασβεστόλιθου) ή φυσικά υλικά. Εξορύσσονται πιο συχνά από οποιοδήποτε άλλο υλικό στον κόσμο και χρησιμοποιούνται ως σημαντικό συστατικό στο σκυρόδεμα (αποτελούν το 60-75% του όγκου του) ή στην ασφαλτο. Ονομάζονται αδρανή επειδή δεν συμμετέχουν στις αντιδράσεις ενυδάτωσης, παρά μόνο γεμίζουν τον όγκο του σκυροδέματος.

Ορισμένα, μόνο, από τα μεγάλα έργα υποδομής, που άλλαξαν και αλλάζουν το χαρακτήρα της χώρας μας και τα οποία υλοποιήθηκαν με προϊόντα της INTERMPETON είναι η Αττική Οδός, Ολυμπία Οδός, το Μετρό της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, η Ε65 εθνική οδός ΛαμίαςΤρικάλων και πολλές σύγχρονες ξενοδοχειακές μονάδες.



Ολυμπία Οδός
Η φωτογραφία έχει ευγενώς παραχωρηθεί από την «Ολυμπία Οδός».

Ο νέος Κανονισμός Τεχνολογίας Σκυροδέματος

Σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο η διαδικασία παραγωγής και η τελική ενσωμάτωση του σκυροδέματος στις κατασκευές διέπονται από σειρά κανονισμών και προτύπων. Στην Ελλάδα, τον σχετικό Κανονισμό εκδίδει το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και η εφαρμογή του είναι υποχρεωτική.

Τα νέα στοιχεία που εισάγει ο Κανονισμός του 2016, ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή τον Απρίλιο του 2017, είναι ότι εναρμονίζεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα (EN206) και εστιάζει όχι μόνο στην αντοχή αλλά και στη διάρκεια ζωής του σκυροδέματος στις κατασκευές, ανάλογα με την έκθεσή του στις συνθήκες του περιβάλλοντος (πόλη, βουνό, νησί κλπ.).

Προκειμένου να «συμμορφωθεί» με τον νέο Κανονισμό η INTERMPETON προχώρησε άμεσα σε δομικές αλλαγές σε όλα τα συστήματά της.

Μερικές από αυτές, ενδεικτικά, είναι:

- Μελέτη, επεξεργασία, εργαστηριακές δοκιμές και διαμόρφωση μελετών σύνθεσης για τα προϊόντα σκυροδέματος
- Νέα κωδικοποίηση και περιγραφή των προϊόντων
- Διαμόρφωση νέας φόρμας Δελτίου Αποστολής
- Σχεδιασμός και εκτύπωση εντύπων αποτύπωσης, από τον πελάτη, των στοιχείων της παραγγελίας, σύνταξης και υποβολής προσφοράς πώλησης, με τα επιμέρους δομικά και περιβαλλοντικά στοιχεία ενός έργου
- Ανάπτυξη εφαρμογής για ηλεκτρονική επεξεργασία προσφοράς πώλησης
- Σχεδιασμός νέων ημερολογίων ελέγχου πρώτων υλών και προϊόντων σκυροδέματος για τα εργαστήρια.

Πραγματοποιήθηκε επίσης ένα ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων στην INTERMPETON σε πρακτικά



θέματα του Νέου Κανονισμού και στα συστήματα που υποστηρίζουν την υιοθέτηση και την εφαρμογή τους.

Ευθύνη για την εφαρμογή του νέου Κανονισμού έχουν και όλοι οι εμπλεκόμενοι σε ένα έργο, δηλαδή, κατασκευαστές, μελετητές και επιβλέποντες μηχανικοί. Για την ενημέρωσή τους σχετικά με τις νέες απαιτήσεις που θέτει, η INTERMPETON πραγματοποίησε ημερίδες σε όλους τους νομούς στους οποίους διαθέτει κέντρα δραστηριότητας.

Λατομεία

Η INTERMPETON διαθέτει, συνολικά, 13 λατομεία σε 8 νομούς. Τα προϊόντα τους περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, όπως άμμο, χαλίκι, γαρμπίλι και σκύρα, που χρησιμοποιούνται στις κατασκευές κτιρίων καθώς και σε έργα υποδομής. Τα λατομικά προϊόντα προέρχονται από εξόρυξη και χρησιμοποιούνται είτε αυτούσια είτε με τη βοήθεια συνεκτικού μέσου ενώ προσφέρονται σε διάφορες διαστάσεις. Η στρατηγική θέση των λατομείων, η έμφαση στην ποιότητα, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες-μεταφορείς εξασφαλίζουν την άρτια κάλυψη των αναγκών των πελατών και την πλήρη υποστήριξη των έργων.

Ένα λιμάνι για το λατομείο Θίσβης

Το λατομείο Θίσβης βρίσκεται στο Νομό Βοιωτίας, στη θέση Μαυροβούνι. Ήδη από την απόκτησή του, το 2008, η INTERMPETON είχε αποφασίσει την κατασκευή λιμενικής εγκατάστασης, δεδομένου ότι το οδικό δίκτυο δεν εξυπηρετούσε. Έχοντας εξασφαλίσει τις απαραίτητες άδειες, το έργο ξεκίνησε το Μάρτιο 2015 και ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο του 2016. Σε πρώτη φάση κατασκευάστηκε δρόμος 2,5 χιλιομέτρων, σε ένα δύσκολο τοπογραφικό ανάγλυφο, που συνδέει το λατομείο με τη θάλασσα και ο οποίος, εκτός από το λατομείο, μπορεί να εξυπηρετήσει και ειδικές ανάγκες πρόσβασης στην περιοχή, όπως κατάσβεση πυρκαγιών κλπ. Ακολούθησαν μια σειρά από έργα για την κατασκευή του λιμανιού, όπως η εκσκαφή του πυθμένα, η τοποθέτηση σ' αυτόν τσιμεντένιας βάσης διαστάσεων 35*10*9 μέτρων η οποία κατασκευάστηκε στο Πέραμα και μεταφέρθηκε με ρυμουλκό, καθώς και η πλήρωση των κενών της με τα υλικά που προέκυψαν από την εκσκαφή και, τέλος, η κατασκευή της ανοδομής. Το έργο ολοκληρώθηκε με την τοποθέτηση του συστήματος φόρτωσης. Η λιμενική εγκατάσταση διαθέτει σύστημα διαβροχής υλικού κατά τη διάρκεια της φόρτωσης, καθώς και, εγκεκριμένο από το Λιμεναρχείο Ιτέας, Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτου Περιστατικού Θαλάσσιας Ρύπανσης από Πετρελαιοειδή και Άλλες Επιβλαβείς Ουσίες μαζί με τον απαραίτητο εξοπλισμό.

Το πολύ σημαντικό αυτό έργο αποτέλεσε και μια πρωτόγνωρη εμπειρία για τα στελέχη της εταιρίας. Σήμερα, μέσω της λιμενικής εγκατάστασης στη Θίσβη, το λατομείο προμηθεύει το εργοστάσιο του Τιτάνα στο Δρέπανο ενώ διαθέτει προϊόντα στα νησιά Ιονίου, τις Κυκλάδες και πραγματοποιεί και εξαγωγές.



Ορυχεία

Στις δραστηριότητες της INTERMPETON εντάσσεται και η εξόρυξη βιομηχανικών ορυκτών από τα επιφανειακά ορυχεία της σε 3 περιοχές της Ελλάδας: στην Ξυλοκερατιά της Μήλου, στο Αλτσί της Κρήτης και στην Αριδαία της Πέλλας (στην Άψαλο και στα Άσπρα Χώματα). Τα ορυκτά που εξορύσσονται είναι γύψος και ποζολάνη, τα οποία χρησιμοποιούνται για την παραγωγή διαφόρων τύπων τσιμέντου στα εργοστάσια του Ομίλου ΤΙΤΑΝ ενώ, παράλληλα, εξάγονται σε χώρες του εξωτερικού (Λίβανο, Τουρκία).



Τεχνογνωσία για Υπεροχή στην Ποιότητα

Βασικές προτεραιότητες της INTERMPETON είναι η διασφάλιση σταθερά υψηλής ποιότητας των προϊόντων της καθώς και η διαρκής έρευνα με στόχο την καινοτομία.

Για το σκοπό αυτό έχει δημιουργήσει, στο εργοστάσιο παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος στη Μεταμόρφωση Αττικής, Εργαστήριο, το οποίο πραγματοποιεί σειρά εργαστηριακών δοκιμών για την αξιοποίηση των α' υλών και νέων τεχνολογιών για την παραγωγή και διάθεση καινοτόμων προϊόντων φιλικότερων προς το περιβάλλον, διεξάγει εργαστηριακές δοκιμές για τη βελτίωση των ήδη υπάρχοντων και παρέχει τεχνογνωσία και υποστήριξη σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας της INTERMPETON.

Παράλληλα, όλα τα κέντρα δραστηριότητας της INTERMPETON διαθέτουν Εργαστήρια Ελέγχου Ποιότητας, τα οποία πραγματοποιούν ελέγχους στις πρώτες ύλες και δοκιμές στο παραγόμενο σκυροδέμα κάθε μονάδας.

Επιπλέον, από τις αρχές του 2017, στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας, αναπτύχθηκε και χρησιμοποιείται το πρόγραμμα Betolink Lab, το οποίο είναι συνδεδεμένο με την παραγωγή σε όλες τις μονάδες παραγωγής σκυροδέματος στην Ελλάδα. Μέσω του προγράμματος γίνεται η διαχείριση των δοκιμών α' υλών και δοκιμών σκυροδέματος. Τα αποτελέσματα των δοκιμών

είναι διαθέσιμα για παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο από τα αρμόδια στελέχη κάθε μονάδας και από την Υπηρεσία Σχεδιασμού και Ελέγχου Ποιότητας Προϊόντων. Επίσης, η Υπηρεσία χρησιμοποιεί το πρόγραμμα για τη διαχείριση όλων των μελετών σύνθεσης των προϊόντων σκυροδέματος.

Αντίστοιχα, όλα τα λατομεία της INTERMPETON διαθέτουν σύγχρονα εξοπλισμένα Εργαστήρια Ελέγχου Ποιότητας των Παραγόμενων Αδρανών, τα οποία πραγματοποιούν συστηματικούς ποιοτικούς ελέγχους, σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα.



Χαρακτηριστικές δοκιμές διασφάλισης ποιότητας ετοιμού σκυροδέματος

Αποτέλεσμα του Ερευνητικού Εργαστηρίου αποτελούν, μεταξύ άλλων, τα ειδικά προϊόντα ετοιμού σκυροδέματος υψηλής προστιθέμενης αξίας με μεγάλο εύρος εφαρμογών που διαθέτει η INTERMPETON, από το 2008, στην ελληνική αγορά, με τις ονομασίες INTERFILL, INTERPUMP, GAIAFILL, INTERTOP, INTERSTEEL, INTERTHERM, INTERFIBER και INTERPROOF.



Πρωτίστως η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία

Στην INTERMPETON πραγματοποιούνται συστηματικά σεμινάρια για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Αποδέκτες είναι όχι μόνο οι εργαζόμενοι αλλά και οι συνεργάτες της εταιρίας, όπως εργο-

λήπτες, εκπρόσωποι τεχνικών εταιριών και φορέων που ασχολούνται με τεχνικά έργα. Τα σεμινάρια γίνονται από τους τεχνικούς ασφαλείας της εταιρίας, προσκεκλημένους Έλληνες και ξένους ομιλητές

και αφορούν σε θέματα όπως η σωστή εκμετάλλευση ορυχείων και λατομείων, η συντήρηση και ασφαλής λειτουργία του εξοπλισμού παραγωγής σκυροδέματος, η συντήρηση του στόλου μεταφοράς των προϊόντων, η αμυντική οδήγηση κλπ.

Επιπλέον, από το Σεπτέμβριο του 2017, ο Θεσμός των Επάθλων Ασφαλούς Εργασίας και των Κοινωνικών Βραβείων Ασφαλούς Εργασίας του Τιτάνα επεκτείνεται στις κατοχυρωμένες δραστηριότητες Ελλάδος (ΚΑΔΕ) και στα Ορυχεία της Μήλου και στο Αλτσί.

(περισσότερες πληροφορίες για το θέμα αυτό, δείτε στη σελίδα 26 του ίδιου τεύχους)



Μέριμνα για το περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα

Με σωστό σχεδιασμό, μεγάλης κλίμακας επενδυτικά προγράμματα και εφαρμογή καλών πρακτικών και αποτελεσματικών συστημάτων διαχείρισης η INTERMPETON τηρεί πιστά τη δέσμευση του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις που συνδέονται με τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον και στις τοπικές κοινωνίες. Οι σχετικές δράσεις περιλαμβάνουν περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας και πρώτων υλών, μεθόδους ανακύκλωσης, μείωση της εκπεμπόμενης σκόνης και της ηχητικής όχλησης.

Επιπλέον, εφαρμόζει προηγμένες τεχνικές αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος των λατομείων και των ορυχείων ακόμα και εν λειτουργία, όπως αποκατάσταση πολλαπλών βαθμίδων και αποκα-

τάσταση κατακόρυφων πρηνών με τη μέθοδο της υδροσποράς.

Παράλληλα, υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για την προστασία των οικοσυστημάτων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται ή που γειτνιάζουν με αυτές και όπου υπάρχουν απειλούμενα-προστατευόμενα είδη χλωρίδας και πανίδας. Έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι μελέτες για την προστασία της βιοποικιλότητας στα ορυχεία στην Ξυλοκερατιά Μήλου και στην Άψαλο Πέλλας, σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης, η δημιουργία Τοπικού Σχεδίου Δράσης στο λατομείο Λατζιμά Ρεθύμνου από την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία ενώ το 2018 θα ολοκληρωθεί η μελέτη βιοποικιλότητας στο λατομείο Λέρου, επίσης σε συνεργασία με

Ο ΤΙΤΑΝ παρακολουθεί συστηματικά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις σε θέματα βιοποικιλότητας. Μεταξύ άλλων συμμετέχει ενεργά στην Πρωτοβουλία της Τσιμεντοβιομηχανίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη που λειτουργεί στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ενώ συμπροεδρεύει στην Ομάδα Εργασίας «Βιοποικιλότητα» και Διαχείριση Γης.

την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία. Όλες οι λατομικές μονάδες της INTERMPETON διαθέτουν Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.



Η εικόνα δείχνει το λατομείο Λατζιμά στο Ρέθυμνο, όπου εκπονήθηκε ειδικό Τοπικό Σχέδιο Δράσης από την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία για την προστασία της βιοποικιλότητας. Ευχαριστούμε τον Γιώργο Αλεξανδρή, από την Ε.Ο.Ε., για τις φωτογραφίες των πουλιών που ζουν στην περιοχή.

Με στόχο την εκπαίδευση των νέων

Τα κατά τόπους εργοστάσια παραγωγής ετοίμου σκυροδέματος και τα λατομεία της INTERMPETON συγκεντρώνουν μεγάλο ενδιαφέρον από μαθητές και φοιτητές πολυτεχνικών, κυρίως, σχολών, όπως του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ). Για τον σκοπό αυτό οργανώνονται εκπαιδευτικές επισκέψεις, στο πλαίσιο των οποίων οι νέοι ενημερώνονται για τις μεθόδους και τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζει η INTERMPETON, έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν αναλυτικές ξεναγήσεις και, ειδικά στην περίπτωση του σκυροδέματος, γνωρίζουν τις διαδικασίες και τους αυτοματισμούς παραγωγής, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας και λαμβάνουν μέρος σε συγκεκριμένες εργαστηριακές

δοκιμές. Το ρόλο των εισηγητών αναλαμβάνουν έμπειρα στελέχη της εταιρίας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο επαγγελματικής κατάρτισης των νέων, παρέχεται σε πτυχιούχους φοιτητές η δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε μονάδες σκυροδέματος και λατομεία. Για τη συγκεκριμένη δράση έχει

υπογραφεί Πρωτόκολλο Συνεργασίας με τη σχολή Μηχανικών Μεταλλίων Μεταλλουργών του ΕΜΠ και υπάρχει συνεργασία με τα γραφεία διασύνδεσης των σχολών Μηχανικών Ορυκτών Πόρων του Πολυτεχνείου Κρήτης και των Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε. από όλα τα ΑΤΕΙ της χώρας.



Εθελοντική προσφορά

Παράλληλα με τις επαγγελματικές δραστηριότητές τους, οι εργαζόμενοι στην INTERMPETON διακρίνονται για τις εθελοντικές δράσεις τους και την ετοιμότητά τους να προσφέρουν βοήθεια σε δραστηριότητες για το κοινό καλό. Η μεγάλη διασπορά των εργοστασίων και των λατομείων της INTERMPETON στην ελληνική επικράτεια δίνει τη δυνατότητα συνδρομής με παροχή εξοπλισμού σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

Σ' αυτό το πλαίσιο, η εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων της INTERMPETON σε διάφορες δράσεις φυτεύσεων αλλά και διανομής φυτών, όπως στα Ανθεστήρια –τον θεσμό του Τιτάνα που πραγματοποιείται κάθε χρόνο στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος– σε συνεργασία με τους τοπικούς Δήμους είναι μεγάλη. Επιπλέον, πραγματοποιούνται διάφορες ομιλίες σε

μαθητές σχολείων για θέματα περιβάλλοντος. Τέλος, πολλοί εθελοντές-εργαζόμενοι της INTERMPETON συμμετέχουν ως εκπαιδευτές στο ιδιαίτερα επιτυχημένο πρόγραμμα του Ομίλου Ασφάλεια στο Σπίτι.



Προσφορά στη Λέρο

Η INTERMPETON έχει ιδιαίτερη σχέση με τη Λέρο από το 2007, όπου διαθέτει στην περιοχή του Ξηροκάμπου λατομείο για παραγωγή και εμπορία αδρανών υλικών. Πολύ πριν εξελιχθεί το μεταναστευτικό σε μείζον ζήτημα για το νησί, οι υπεύθυνοι είχαν παρατηρήσει ίχνη αποβίβασης προσφύγων και μεταναστών στο λιμάνι του λατομείου. Το 2015 οι αφίξεις αυτές πολλαπλασιάστηκαν, δημιουργώντας μια μεγάλη ανθρωπιστική κρίση. Στον Τιτάνα συγκροτήθηκαν αμέσως ομάδες εθελοντών εργαζομένων οι οποίοι ανέλαβαν σημαντική δράση για την ανακούφιση των θυμάτων.

Πληροφοριακό Ομοίωμα Κτιρίου (3D Model): βάση δεδομένων για το παρόν και το μέλλον ενός έργου

Η αξιοποίηση της τεχνολογίας ανοίγει διαρκώς νέους δρόμους τους οποίους, μέχρι πριν από μερικά χρόνια, το ανθρώπινο μυαλό δεν θα ήταν καν σε θέση να συλλάβει. Από αυτούς δεν θα μπορούσε, φυσικά, να εξαιρεθεί ο τομέας των κατασκευών στον οποίο εφαρμόζεται ήδη και με μεγάλη επιτυχία, μεταξύ άλλων, το σύστημα Πληροφοριακού Ομοιώματος Κτιρίου ή BIM (Building Information Modelling).

Ο TITAN, σταθερά πρωτοπόρος σε όλους τους τομείς των ενδιαφερόντων του, έχει υιοθετήσει τη σύγχρονη αυτή μεθοδολογία και την εφαρμόζει ήδη στο σημαντικό έργο της αναβάθμισης της γραμμής παραγωγής No.1, στο εργοστάσιό του στο Καμάρι.

Τί είναι το BIM

Το Building Information Modelling, γνωστό πλέον με τη συντομογραφία BIM, είναι μια εκτεταμένη ψηφιακή βάση δεδομένων που συγκροτείται στην αρχική φάση σχεδιασμού ενός έργου και περιλαμβάνει όλα τα φυσικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά του. Αυτή η πολύτιμη πηγή στοιχείων και πληροφοριών για τη σχεδιαζόμενη κατασκευή είναι διαθέσιμη σε όλους όσους συμμετέχουν στη δημιουργία της. Κατά μια μάλλον απλοϊκή έννοια είναι ένας χάρτης διάγνωσης και πρόληψης ο οποίος μπορεί

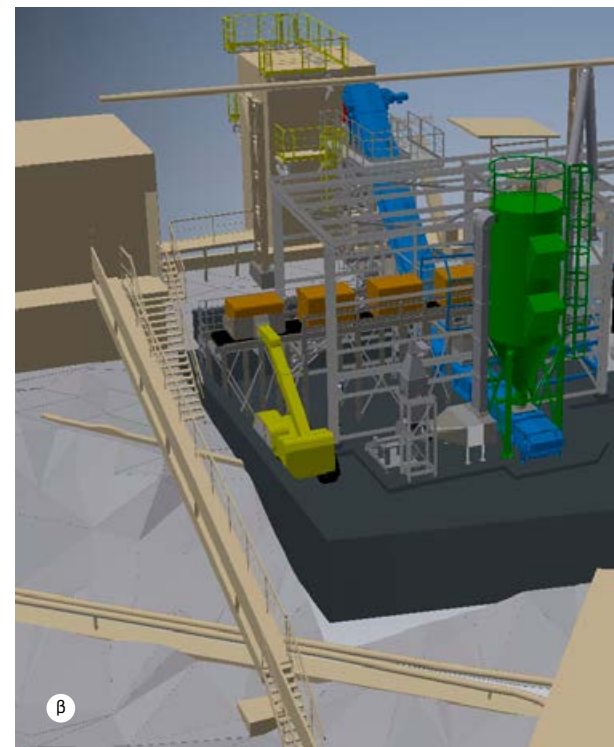
να επηρεάσει, με εξαιρετική αξιοπιστία, τη λήψη αποφάσεων σε όλη τη διάρκεια ζωής του έργου.

Καταρχάς, στο στάδιο του σχεδιασμού μπορεί να συνθέσει πληροφορίες από διαφορετικές πλευρές και να είναι, έτσι, ένας πολύτιμος οδηγός, όχι μόνο για τον βέλτιστο σχεδιασμό όλων των εγκαταστάσεων που αφορούν στην κατασκευή αλλά και για τη μελλοντική διαχείρισή τους. Αυτό είναι ιδιαίτερα χρήσιμο στα μεγάλα έργα

–υποδομές, κτίρια– που εμφανίζουν αυξημένη πολυπλοκότητα στις ανάγκες τους.

Ένα από τα πρόσφατα έργα, στην Ελλάδα, που αξιοποίησαν τα οφέλη της μεθόδου BIM για την ανέγερσή τους ήταν και το εντυπωσιακό κτίριο που στεγάζει το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, στο Φάληρο και το οποίο σχεδίασε ο παγκοσμίου φήμης αρχιτέκτονας, Ρέντζο Πιάνο.

Κατά κοινή ομολογία των ειδικών, το BIM αποτελεί μια από τις πλέον υποσχόμενες



Οι φωτογραφίες δίνουν, από την ίδια περίπου οπτική γωνία, την σειρά εκτέλεσης ενός έργου:
α) ψηφιακή αποτύπωση,
β) «μοντελοποίηση» από την οποία προκύπτουν τα κατασκευαστικά σχέδια και
γ) εκτέλεση.

Σημαντικά οφέλη

Όπως αναφέρουν στελέχη της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων και της ομάδας του Σχεδιαστήριου του Τιτάνα, που είναι εξοικειωμένα με τη μέθοδο BIM και έχουν εμπειρία της εφαρμογής της στο έργο που τώρα υλοποιείται στο Καμάρι, τα βασικά οφέλη που προκύπτουν από αυτήν είναι τα παρακάτω:

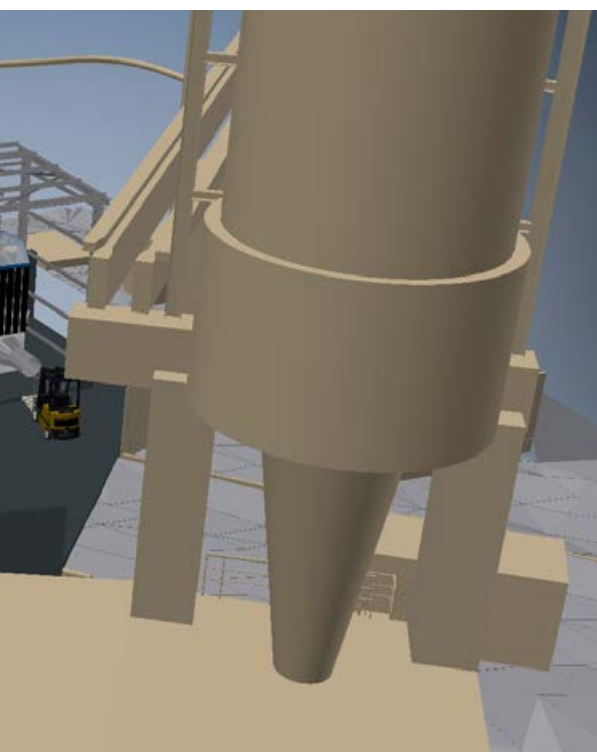
- Επιτρέπει την συνεργασία σε ένα κεντρικό μοντέλο της μελέτης, καθιστώντας εφικτό τον κοινό στόχο για βέλτιστο σχεδιασμό.
- Συμβάλλει στη δημιουργία ολοκληρωμένων λύσεων με πολύ καλή εικόνα παρουσίασης για την κατεύθυνση του σχεδιασμού.
- Εξασφαλίζει ταχύτητα και κυρίως ασφάλεια στη λήψη αποφάσεων. Η συνολική εικόνα που λαμβάνει κάποιος, επισκεπτόμενος εικονικά τους χώρους επιτρέπει την αποφυγή σφαλμάτων σε πολύ μεγάλο βαθμό.
- Εντάσσει άμεσα στα θέματα σχεδιασμού εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές κλπ. ώστε να εντοπίσουν τυχόν προβλήματα που προκύπτουν καθένας στον τομέα του και να δώσουν άμεσα λύσεις.
- Παρέχει στοιχεία αρκετά μεγάλης ακρίβειας για τις προμετρήσεις που αφορούν στον προϋπολογισμό του έργου και για την τήρηση του χρονοδιαγράμματος. Ακόμα και τυχόν αλλαγές σ' αυτά τα δεδομένα γίνονται με μεγαλύτερη ευκολία και ταχύτητα.
- Τέλος, οι πληροφορίες που περιέχονται πλέον στο μοντέλο καθιστούν ευκολότερη τη μελλοντική αναζήτηση και αρχειοθέτηση από τους συναδέλφους στις μονάδες παραγωγής.

εξελίξεις στους τομείς της αρχιτεκτονικής, της μηχανικής και των κατασκευών. Το ακριβές εικονικό μοντέλο ενός κτιρίου, π.χ., που κατασκευάζεται ψηφιακά με τη συγκεκριμένη μέθοδο, βοηθά τους αρχιτέκτονες, μηχανικούς και κατασκευαστές να έχουν, παράλληλα, καθένας για τον τομέα

του, μια πλήρη αποτύπωση, σε προσομίωση, του έργου τους και σ' αυτήν να εντοπίσουν πιθανά προβλήματα που θα μπορούσαν να προκύψουν.

Τα δεδομένα που συγκεντρώνει η μέθοδος αυτή μπορούν να εξαχθούν, να ανταλ-

λαθούν και να υποστηρίξουν την ανάγκη εφαρμογής νέων διαδικασιών σχετικά με τη μελέτη, κατασκευή, διαχείριση και συντήρηση του έργου.



TITAN: πιστοποιήσεις σύμφωνα με τις νέες εκδόσεις των προτύπων ISO

Η πιστοποίηση βάσει προτύπων ISO (International Standardization Organization ή Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης) αποτελεί μια πρακτική που εφαρμόζεται σε διεθνές επίπεδο, στις επιχειρήσεις, εδώ και αρκετά χρόνια. Πρόκειται για την πλέον έγκυρη και αξιόπιστη μέθοδο που ελέγχει και αναγνωρίζει την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών για την ορθή λειτουργία των επιχειρήσεων. Τα πρότυπα ISO θέτουν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης όλων των θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία αυτή. Στην Ελλάδα ο Όμιλος TITAN παραμένει στην κορυφή των πιστοποιημένων βιομηχανιών ήδη από τη δεκαετία του '90.

Σήμερα, διατηρώντας την πρωτοπορία στο θέμα των πιστοποιήσεων και με σταθερή και κορυφαία αξία τη συνεχή βελτίωση σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων του, με έμ-

φαση στην υψηλή ποιότητα των προϊόντων και την προστασία του περιβάλλοντος, ο TITAN είναι μία από τις πρώτες βιομηχανίες που έλαβαν πιστοποίηση σύμφωνα με τις νέες εκδόσεις ISO για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001) και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001).

Συγκεκριμένα, τα τέσσερα εργοστάσια τσιμέντου του Τιτάνα (Ελευσίνας, Καμαριού, Νέας Ευκαρπίας και Δρεπάνου) πιστοποιήθηκαν κατά ISO 9001:2015 και κατά ISO 14001:2015 ενώ τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας πιστοποιήθηκαν, αντίστοιχα, κατά ISO 14001:2015. Η διαδικασία πιστοποίησης και για τα πέντε αυτά κέντρα δραστηριότητας είχε ολοκληρωθεί από την TÜV HELLAS στα μέσα Νοεμβρίου 2016, δύο σχεδόν χρόνια πριν από την προθεσμία που θέτουν τα πρότυπα, η οποία λήγει τον

Σεπτέμβριο του 2018. Παράλληλα έχουν πιστοποιηθεί τα ορυχεία Μήλου και Αλτσι, επίσης κατά ISO 9001:2015 καθώς και το Κέντρο Διανομής Ηρακλείου και τα ορυχεία Μήλου και Αλτσι κατά ISO 14001:2015.

Όλες αυτές οι πιστοποιήσεις αποτελούν μια έγκυρη αναγνώριση ότι οι μονάδες λειτουργούν, ακολουθώντας πιστά και συστηματικά τις αναβαθμισμένες προδιαγραφές και απαιτήσεις των υψηλότερων διεθνών προτύπων. Σ' αυτό το πλαίσιο, οι σημαντικότερες βελτιώσεις και αλλαγές που θα επιφέρουν στην Εταιρία, σε σχέση με τις παλαιότερες εκδόσεις των προτύπων, είναι οι εξής:

- Ακόμη πιο συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν τον Τιτάνα –όχι μόνο συνολικά, αλλά και σε τοπικό επίπεδο– και ανάληψη σχετικών πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση ή την αξιοποίησή τους.
- Περαιτέρω συστηματοποίηση της διαδικασίας σχεδιασμού και εφαρμογής των αλλαγών σε όλες τις βαθμίδες της οργάνωσης.
- Συλλογή και αποθήκευση της τεχνογνωσίας που διαθέτει η Εταιρία καθώς και συστηματική, ελεγχόμενη και προστατευμένη διάχυση της γνώσης.
- Καθορισμός και ανάληψη πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση τυχόν περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων της Εταιρίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους.

Επιπλέον, μέχρι τα τέλη του 2017 αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαδικασία πιστοποίησης με ISO 9001:2015 των Κονιαμάτων INTERMIX ενώ προχωράει η διαδικασία για την πιστοποίηση της INTERMPETON (μονάδες σκυροδέματος και λατομεία) μέσα στο 2018.



Ο φορέας Πιστοποίησης του Τιτάνα

Η TÜV HELLAS είναι Οργανισμός Επιθεώρησης και Πιστοποίησης, μέλος του Γερμανικού Οργανισμού TÜV NORD GROUP. Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται από το 1987, παρέχοντας ανεξάρτητες υπηρεσίες Επιθεώρησης και Πιστοποίησης σε όλο το φάσμα των επιχειρήσεων, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο χώρο, στους τομείς της Τεχνολογίας, της Ποιότητας, της Ασφάλειας, της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος. Έχει συνδέσει το όνομά της με τα μεγαλύτερα έργα Υποδομής και Ανάπτυξης της χώρας μας.

Ένας χρόνος επιτυχίας για το «πανίσχυρο ελαφρύ»

Στα τέλη του 2016 ο TITAN παρουσίασε στην αγορά το «πανίσχυρο ελαφρύ» τσιμέντο, με την εμπορική ονομασία «25άρι». Πρόκειται για ένα τσιμέντο Πόρτλαντ τύπου CEM II B-M (P-LL) 32,5 R, σε πρακτική και καινοτόμα συσκευασία 25 κιλών, το οποίο παράγεται με τη συνάλωση κλίνκερ, ποζολάνης, ασβεστόλιθου και γύψου.

Βασικό χαρακτηριστικό του είναι η γρήγορη ανάπτυξη υψηλών αντοχών, πράγμα που αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα για τον καταναλωτή, ειδικά κατά τους χειμερινούς μήνες. Επιπλέον, έχει εξαιρετική εργασιμότητα και χαμηλή απαίτηση σε πρόσθετα και νερό, επιτρέποντας, έτσι, οικονομικότερες συνθέσεις στις οικοδομικές εργασίες.

Το νέο αυτό προϊόν απευθύνεται σε κάθε δομική εφαρμογή, όπως σε τσιμεντοκονίες και επιχρίσματα, τοιχοποιίες, μικρές επισκευές αλλά και για την παραγωγή οπλισμένου και άοπλου σκυροδέματος.

Το «πανίσχυρο ελαφρύ» δημιουργήθηκε μετά από εισήγηση στελεχών εμπορίας του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, όταν διαπίστωσαν, τη δυσκολία του καταναλωτή να επιλέξει συσκευασμένο τσιμέντο, γεγονός που συχνά οδηγούσε σε απόφαση αγοράς βάσει του κόστους και όχι των επιδόσεων του τσιμέντου.

Έτσι, συνέλαβαν την ιδέα ότι η κυκλοφορία ενός νέου τύπου τσιμέντου, ιδανικού για τις κλιματολογικές συνθήκες της Βόρειας Ελλάδας που θα συσκευάζεται στα 25 κιλά, θα μπορούσε να έχει μεγάλη απήχηση στην αγορά. Στόχος του νέου προϊόντος ήταν να συνδυάζει επιδόσεις και ευκολία μεταφοράς και χρήσης χωρίς να μεταβάλλει τις συνθήκες του καταναλωτή.

Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας του Τιτάν καλύπτει τις αγορές των Νομών Θεσσαλίας, Μακεδονίας και Θράκης. Είναι ίσως ο πιο σύνθετες αγορές στην Ελλάδα, εξαιτίας της μεγάλης ποικιλίας προϊόντων συ-

σκευασμένου τσιμέντου που διακινούνται μέσω του δικτύου εμπόρων δομικών υλικών. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα ο τελικός καταναλωτής να αντιμετωπίζει μεγάλη δυσκολία στην επιλογή τσιμέντου για την οικοδομική εργασία που προγραμματίζει, δεδομένου ότι έχει να διαλέξει ανάμεσα σε πολλές μάρκες, ποιότητες, τεχνικά χαρακτηριστικά και συσκευασίες (20, 25, 40 και 50 κιλών).

Απόδειξη της επιτυχίας του νέου προϊόντος είναι το γεγονός ότι, ένα χρόνο μετά την κυκλοφορία του, το «25άρι» έχει πάρει

πρωταγωνιστική θέση στην αγορά και κυριαρχεί στις πωλήσεις συσκευασμένου τσιμέντου του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας.

Το δίκτυο και οι καταναλωτές ξεχωρίζουν το προϊόν για την αξεπέραστη ευκολία στη μεταφορά αλλά και την ταχεία ανάπτυξη των αντοχών του.



Κλιματική συμφωνία με λύσεις για τη βιομηχανία

Η διαχείριση των εκπομπών των αερίων του φαινομένου του θερμοκηπίου (ΑΦΘ), όπως του διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), με στόχο τη μείωσή τους ώστε να αναχαιτιστεί η κλιματική αλλαγή, είναι μια σύνθετη υπόθεση. Γι' αυτό και είναι πολύ σημαντικό το εκάστοτε ρυθμιστικό πλαίσιο να λαμβάνει υπόψη τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τις ιδιαιτερότητες των διαφόρων κλάδων και την έλλειψη κοινών στόχων παγκοσμίως τόσο στο θέμα του περιβάλλοντος όσο και στην ευρύτερη οικονομία και το διεθνές ανταγωνισμό.

Το τελευταίο αποκτά ιδιαίτερη σημασία τώρα που χώρες όπως οι ΗΠΑ δήλωσαν ότι αποσύρονται από τη Διεθνή Συμφωνία των Παρισίων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Κρίνεται, λοιπόν, ως θετική η συμφωνία που επετεύχθη στην ΕΕ, τον Νοέμβριο, σχετικά με την Αναθέωση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΣΕΔΕ) -Emissions Trading System- για την περίοδο 2021-2030.

Το νέο πλαίσιο που υπεγράφη στις 22 Νοεμβρίου αποτελεί ουσιαστική συμβολή στην υλοποίηση της Συμφωνίας των Παρισίων (βλ. Τιτάνες τεύχος 123, σελ.16) και στην επίτευξη της ευρωπαϊκής δέσμευσης για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, κατά 40%, έως το 2030, σε σχέση με το 1990. Πρόκειται για ισορροπημένη λύση η οποία, χωρίς να θέσει σε κίνδυνο το φιλόδοξο ευρωπαϊκό σχέδιο που θα δώσει ανάσα ζωής στον πλανήτη μας, προστατεύει ταυτόχρονα τη βιομηχανία, γενικότερα, και την τσιμεντοβιομηχανία, ειδικότερα.

Έτσι, ως αποτέλεσμα της εμπειριστατωμένης και συστηματικής διαπραγμάτευσης που ξεκίνησε το 2015, η τελευταία διατηρεί τη θέση της ανάμεσα στους κλάδους που στηρίζονται με δωρεάν δικαιώματα (μέρος των αναγκών τους) επειδή είναι ευάλωτοι σε «διαρροή άνθρακα», δηλ. στον ανταγωνισμό από βιομηχανίες χωρών που δεν έχουν περιορισμούς στις εκπομπές ΑΦΘ μέσω αντίστοιχων συστημάτων εμπορίας εκπομπών ETS. Αν λάβουμε υπόψη ότι, λόγω της γεωγραφικής μας θέσης και της οικονομικής συγκυρίας, οι ελληνικές βιομηχανίες έχουν εξαγωγικό χαρακτήρα, κάθε άλλο σενάριο θα είχε εξαιρετικά αρ-

νητικές επιπτώσεις για την ελληνική τσιμεντοβιομηχανία, μειώνοντας σημαντικά την ανταγωνιστικότητά της και θέτοντας σε κίνδυνο τις θέσεις εργασίας στον κλάδο.

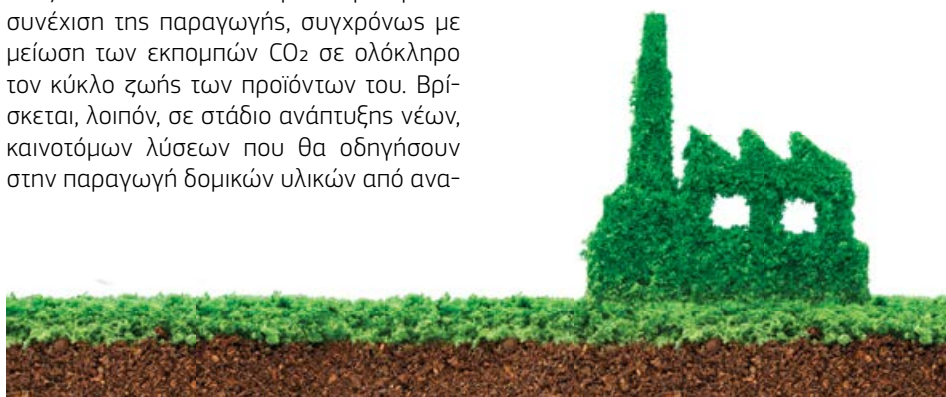
Ευκαιρίες

Παρά την ύφεση της ζήτησης στο εσωτερικό, η ελληνική τσιμεντοβιομηχανία έχει επενδύσει σημαντικά τα τελευταία χρόνια, μειώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και διατηρώντας, ταυτόχρονα, σε λειτουργία τα εργοστάσια της μέσω των εξαγωγών. Η εξωστρέφεια αυτή συνεισφέρει αποφασιστικά στην οικονομία της χώρας.

Παρόλα αυτά, υπό το πρίσμα της κλιματικής απειλής, ο κλάδος, τόσο σε διεθνές όσο και σε εθνικό επίπεδο, έχει ήδη αναπτύξει ένα οδικό τεχνολογικό χάρτη για τη συνέχιση της παραγωγής, συγχρόνως με μείωση των εκπομπών CO₂ σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του. Βρίσκεται, λοιπόν, σε στάδιο ανάπτυξης νέων, καινοτόμων λύσεων που θα οδηγήσουν στην παραγωγή δομικών υλικών από ανα-

νεώσιμες πηγές ενέργειας, π.χ. εναλλακτικά καύσιμα πλούσια σε βιομάζα, εξοικονομώντας ορυκτά καύσιμα και πρώτες ύλες αλλά και θα συνεισφέρουν στην εξοικονόμηση ενέργειας κατά τη χρήση των κτιρίων.

Άλλωστε, η απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα είναι ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της ΕΕ για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Για την επίτευξή του, στο πλαίσιο του νέου ΣΕΔΕ, η Ελλάδα θα υποστηριχτεί οικονομικά για τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στα νησιά από καθαρές πηγές ενέργειας, γεγονός που θα συμβάλει σημαντικά σ' ένα μέλλον βιωσιμότητας.



Τι είναι το ΣΕΔΕ

Το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) είναι ένας μηχανισμός που εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Ένωση προκειμένου να περιορίζονται οι εκπομπές αερίων που ευθύνονται για την κλιματική αλλαγή, με τον οικονομικότερο τρόπο. Η εφαρμογή γίνεται σε κλαδικό επίπεδο, δηλαδή, κάθε κλάδος της οικονομίας -και κάθε επιχείρηση μέσα στον κλάδο- έχει εξασφαλίσει συγκεκριμένα δικαιώματα εκπομπών.

Στις ενεργοβόρες βιομηχανίες, όπως η τσιμεντοβιομηχανία, αναγνωρίζεται η ανάγκη δωρεάν δικαιωμάτων και γι' αυτό συμπεριλαμβάνονται στη λίστα κινδύνου «διαρροής άνθρακα» ("carbon leakage") ώστε να προστατεύονται από τον ανταγωνισμό χωρών εκτός ΕΕ, που δεν έχουν αντίστοιχους περιορισμούς. Η ελληνική τσιμεντοβιομηχανία, για παράδειγμα, θα ήταν ιδιαίτερα ευάλωτη στον ανταγωνισμό εισαγωγών από την Τουρκία, δεδομένου ότι εκεί, λόγω της απουσίας πλαισίου αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, το οποίο ανεβάζει το κόστος του προϊόντος, οι τιμές είναι πολύ χαμηλότερες. Την ίδια στιγμή, οι εξαγωγές της σε χώρες που δεν έχουν στόχους μείωσης των εκπομπών θα έχαναν την ανταγωνιστικότητά τους.

Με το νέο ΣΕΔΕ που θα ισχύσει για την περίοδο 2021-2030 τα δικαιώματα αυτά θα μειώνονται συνεχώς, με απώτερο στόχο, από το 2031, να χρειάζεται να αγοράζουμε δικαιώματα για το σύνολο της παραγωγής μας δημιουργώντας κίνητρα για συνεχή βελτίωση. Οι κανόνες κατανομής δικαιωμάτων στηρίζονται σε επικαιροποιημένα πραγματικά στοιχεία και δείκτες αναφοράς (benchmarks) με τρόπο ώστε να δίνεται κίνητρο σε κάθε εγκατάσταση να βελτιώσει την απόδοσή της.

Άσκηση ετοιμότητας στην Ελευσίνα για την προστασία από θαλάσσια ρύπανση

Η πιθανότητα έκτακτων περιστατικών που μπορεί να οδηγήσουν σε θαλάσσια ρύπανση αποτελεί ένα μόνιμο δυνητικό κίνδυνο για χώρες όπως η δική μας, με υψηλό ποσοστό θαλάσσιων μεταφορών αφού περιβάλλεται κατά ένα πολύ μεγάλο μέρος από θάλασσα.

Ο μόνος τρόπος να αντιμετωπιστούν τέτοια περιστατικά, τα οποία έχουν, συνήθως, μακροχρόνιες συνέπειες και ιδιαίτερα επιβαρυντικές για τη θαλάσσια βιοποικιλότητα, είναι η ετοιμότητα. Αυτή, ως έννοια, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την κουλτούρα του TITAN για διαρκή βελτίωση των συστημάτων προστασίας σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένων και αυτών του περιβάλλοντος και της υγείας και ασφάλειας.

Το εργοστάσιο Ελευσίνας είναι πιστοποιημένο κατά ISO14001: 2015 και έχει Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτου Περιστατικού Θαλάσσιας Ρύπανσης από Πετρελαιοειδή και Άλλες Επιβλαβείς Ουσίες, εγκεκριμένο από το Κεντρικό Λιμεναρχείο Ελευσίνας. Επίσης διαθέτει και τον απαραίτητο εξοπλισμό αντιρρύπανσης όπως προβλέπεται και ελέγχεται από το Λιμεναρχείο. Επιπλέον των όσων ορίζει η νομοθεσία, το εργοστάσιο συνεργάζεται από το 2015 με την Τεχνική Προστασίας Περιβάλλοντος Α.Ε. στα θέματα εκπαίδευσης εργαζομένων για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, στις 10 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε στη λιμενική εγκατάσταση του εργοστασίου Ελευσίνας η ετήσια άσκηση ετοιμότητας για τους εργαζόμενους του Τιτάνα και το εμπλεκόμενο εργολαβικό προσωπικό, με προσομοίωση περιστατικού έκτακτης ανάγκης.

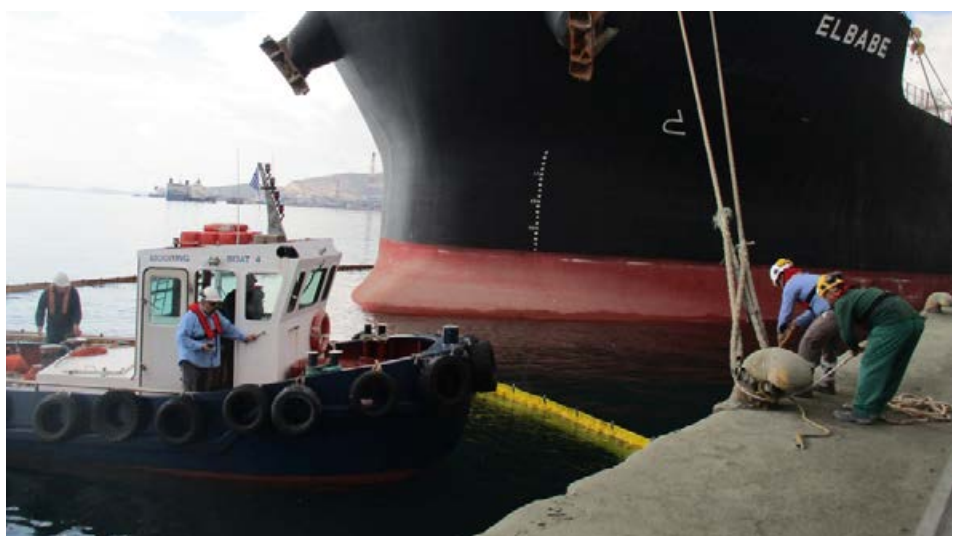
Το σενάριο της άσκησης περιελάμβανε την εφαρμογή του σχεδίου έκτακτης ανάγκης κατόπιν ρύπανσης που προκαλείται από υποτιθέμενη πρόσκρουση πλοίου στον προβλήτα της Ελευσίνας, την ενημέρωση των αρμοδίων Αρχών, την κινητοποίηση των Ομάδων Αντιμετώπισης Ρύπανσης (OAP) των εγκαταστάσεων του Τιτάνα καθώς και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος (πόντιση πλωτών φραγμάτων για περιορισμό της ρύπανσης, χρήση ελαίουσυλλεκτών για μηχανική περισυλλογή

του, απορροφητικών και προσροφητικών μέσων κλπ).

Τα αποτελέσματα κρίθηκαν απολύτως ικανοποιητικά καθώς λειτούργησαν άψογα όλες οι πτυχές του σχεδίου, επιβεβαιώνοντας τόσο την καταλληλότητα και ετοιμότητα του εξοπλισμού όσο και την άμεση κινητοποίηση των Ομάδων, οι οποίες ακο-

η διαχείριση πετρελαιοειδών αποβλήτων καθώς και θέματα ασφάλειας και υγείας. Επιπλέον, το διοικητικό προσωπικό εστίασε στους τομείς της ισχύουσας νομοθεσίας, της επίβλεψης και της διαχείρισης κόστους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι αντίστοιχο Σχέδιο έχει εκπονήσει και το εργοστάσιο Δρεπάνου, πραγματοποιώντας παρόμοια άσκηση



λούθησαν όλες τις απαιτούμενες ενέργειες που είχαν προετοιμαστεί κατά την επίδειξη του αντιρρυπαντικού εξοπλισμού και τη συστηματική θεωρητική εκπαίδευση.

Η θεωρητική εκπαίδευση, διάρκειας οκτώ ωρών, κάλυψε ενότητες όπως η μεθοδολογία καθαρισμού ακτών και θαλάσσιας περιοχής, ο χειρισμός του εξοπλισμού και

κάθε χρόνο ενώ τα μέσα αντιρρύπανσης των εργοστασίων μας βρίσκονται πάντοτε στη διάθεση των λιμεναρχείων για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.

Η δέσμευση του Τιτάνα αποκτά όνομα

TITAN | YOUTH MATTERS

Η μικρή ιστορία και η μεγάλη σημασία ενός τίτλου

Ένας τίτλος-«ομπρέλα», με διπλή σημασία, θα στεγάσει πλέον όλες τις δράσεις του Τιτάνα που αφορούν στους νέους, αποτυπώνοντας με τον πιο εύγλωττο τρόπο τη δέσμευσή του να συμβάλλει με ιδιαίτερα αποτελεσματικούς τρόπους στην καλλιέργεια προοπτικών για το μέλλον τους. Όπως είναι, άλλωστε, γνωστό, εδώ και περισσότερα από 20 χρόνια, η Εταιρία πρωτοπορεί στον τομέα αυτόν, υλοποιώντας ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης και εργασιακής εμπειρίας ενώ είναι μια από τις πρώτες ελληνικές επιχειρήσεις που

υπέγραψαν το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία.

Έτσι, κάνοντας ένα λογοπαίγνιο με την αγγλική λέξη «matters», ο τίτλος YOUTH MATTERS εκφράζει ταυτόχρονα δυο έννοιες: ότι το περιεχόμενο που συνοδεύει αφορά σε «ζητήματα των νέων» και ότι «οι νέοι έχουν σημασία» –γεγονός που αποτελεί θεμελιώδη πεποίθηση του Ομίλου TITAN αλλά και αιτία για το σύνολο των δράσεων που διενεργεί εδώ και δεκαετίες.

Παράλληλα, το συνοδευτικό σλόγκαν «Δημιουργώντας αξία για τους νέους» τονίζει την αξία που έχουν τα εκπαιδευτικά

προγράμματα και οι ευκαιρίες εργασιακής εμπειρίας, ως το εφαλτήριο γνώσης και εμπειρίας που θα τους βοηθήσει να προοδεύσουν στην επαγγελματική ζωή τους.

Τέλος, πίσω από τη φαινομενική απλότητά του, το σήμα YOUTH MATTERS κρύβει τη δημιουργική απεικόνιση μίας καρέκλας και ενός θρανίου-γραφείου, όπως σχηματίζονται από τα γράμματα T και H, αποτυπώνοντας με τον τρόπο αυτό τους χώρους στους οποίους κινούνται οι δράσεις του Τιτάνα. Όσο για το μπλε χρώμα, παραπέμπει στα χρώματα τόσο του Ομίλου όσο και, ευρύτερα, της Παιδείας.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Νεανική απασχολησιμότητα στην Ευρώπη

Κοινή έκκληση για σταθερό όραμα με προοπτικές

Δυο χρόνια δυναμικής υποστήριξης των νέων της Ευρώπης, μέσω του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Νεολαία (EP4Y), ολοκληρώθηκαν τον περασμένο Νοέμβριο. Η διετής αυτή εκστρατεία κορυφώθηκε με την 1η Πανευρωπαϊκή Σύνοδο Επιχειρήσεων

και Εκπαίδευσης των Βρυξελλών, που διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Δίκτυο CSR Europe. Παρόντες ήταν ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, Antonio Tajani, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, Donald Tusk, και

άλλα ηγετικά μέλη ευρωπαϊκών κυβερνήσεων και θεσμών καθώς και περισσότεροι από 650 εκπρόσωποι της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας, της νεολαίας, της κοινωνίας των πολιτών και των ΜΜΕ. Μεταξύ τους ήταν και 50 επικεφαλής ευ-

Στόχοι και αποτελέσματα του EP4Y

Το 2015, το Σύμφωνο είχε θέσει δύο φιλόδοξους στόχους: να αναπτύξει 10.000 συνεργασίες επιχειρήσεων-εκπαίδευσης και να δημιουργήσει 100.000 νέες ευκαιρίες για τους νέους. Η συλλογική προσπάθεια των εταίρων του Συμφώνου οδήγησε, τελικά, στο να υπερκαλυφθούν αυτοί οι στόχοι και έτσι αναπτύχθηκαν 23.000 συνεργασίες επιχειρήσεων-εκπαίδευσης ενώ δημιουργήθηκαν 160.000 νέες ευκαιρίες για τους νέους. Οι συνεργασίες αυτές επηρέασαν θετικά 2 εκ. νέους ανθρώπους, με την παράλληλη εμπλοκή 117.000 εκπαιδευτικών και 24.000 εργαζομένων στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις.



ρωπαϊκών ομίλων και εταιριών που έχουν δεσμευθεί για τη δημιουργία μίας νέας κουλτούρας συνεργασιών ανάμεσα στους νέους και τις επιχειρήσεις και οι οποίοι στήριζαν εξ αρχής τις πρωτοβουλίες του EP4Υ.

Στόχοι της φετινής Συνόδου ήταν να παρουσιαστούν τα εντυπωσιακά αποτελέ-

σματα που κατέγραψε το Σύμφωνο, ξεπερνώντας κατά πολύ τους αρχικούς στόχους του και, παράλληλα, να ξεκινήσει ένας νέος διάλογος για τη χάραξη μιας πορείας που θα ενισχύσει ακόμη περισσότερο τις προοπτικές απασχόλησης των νέων της Ευρώπης, θεσμοθετώντας τη συνεργασία μεταξύ εκπαιδευτικής και επιχειρηματικής κοινότητας.

Να θυμίσουμε ότι το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία υπήρξε μία αμοιβαία δέσμευση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των επιχειρήσεων να εδραιώσουν, σε στενή συνεργασία με την εκπαιδευτική κοινότητα και τους νέους, συνεργασίες για ποιότητα στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, με στόχο την αύξηση της απασχολησιμότητας των νέων χωρίς αποκλεισμούς.

Κοινή έκκληση για το μέλλον των νέων

Ξεκινώντας το νέο διάλογο στο πλαίσιο της Συνόδου, σχετικά με τις προοπτικές απασχολησιμότητας των νέων στην Ευρώπη, 2 Επίτροποι της ΕΕ και 30 επιχειρηματίες, μεταξύ των οποίων και ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, που είχαν αποτελέσει την κινητήρια δύναμη για την πρωτοβουλία του Συμφώνου, απύθηναν κοινή έκκληση (joint appeal) προς την ΕΕ και τις Εθνικές Κυβερνήσεις, να υιοθετήσουν τις κατάλληλες πολιτικές και να επιταχύνουν τις μεταρρυθμίσεις ώστε η συνεργασία μεταξύ εκπαίδευσης και επιχειρήσεων να λάβει τη μορφή πάγιου θεσμού.

Η κοινή αυτή έκκληση αποτελεί, στην ουσία, τη διατύπωση ενός πολύ συγκεκριμένου οράματος: να γίνει η Ευρώπη το καλύτερο μέρος του κόσμου για την εκπαίδευση, την εργασία, τις καινοτομίες και τη βιώσιμη ανάπτυξη των νέων ανθρώπων. Μεταφράζεται, δε, σε εξίσου συγκεκριμένους στόχους, με ορίζοντα το 2030:

- Κάθε νέος/νέα να αποκτά εμπειρία στον κόσμο των επιχειρήσεων
- Κάθε εκπαιδευτικός να επωφελείται από τις συνεργασίες αυτές, προκειμένου να προωθήσει την επαγγελματική εξέλιξή του

- Κάθε εκπαιδευτικό ίδρυμα να έχει ως κριτήριο επιτυχίας των αποφοίτων, μεταξύ άλλων, και την επαγγελματική εξέλιξή τους
- Κάθε εργοδότης να συμπεριλαμβάνει τη νεολαία και την εκπαίδευση στους επιχειρηματικούς στόχους του
- Κάθε χώρα-μέλος της ΕΕ να καταγράφει άριστες επιδόσεις στους Δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι οι επικεφαλής των εταιριών ανέπτυξαν μία κοινή πρόταση πολιτικής, που περιλαμβάνει συγκεκριμένες μεταρρυθμίσεις και

μέτρα, όπως να θεσμοθετήσουν οι επιχειρήσεις τη συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα και να δημιουργηθούν διεθνείς οδηγίες για τον απολογισμό των επενδύσεων σε εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Επίσης, τα κράτη-μέλη να κάνουν υποχρεωτικές τις συνεργασίες επιχειρήσεων με όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, ενισχύοντας τον

επαγγελματικό προσανατολισμό των νέων προς την κατεύθυνση STEM (επιστήμες, τεχνολογία, μηχανική και μαθηματικά) και την πιστοποίηση δεξιοτήτων, όπως η επίλυση πολύπλοκων προβλημάτων, η κριτική σκέψη και η δημιουργικότητα.

Τέλος, οι Ευρωπαϊκοί θεσμοί να απλοποιήσουν, βελτιστοποιήσουν και ενισχύσουν τη θεσμοθέτηση των πρωτοβουλιών αυτών,

μέσω ενός “one-stop-shop” –δηλαδή, μιας ηλεκτρονικής ή φυσικής «πύλης», από την οποία οι νέοι θα έχουν πρόσβαση σε πληροφόρηση, τεχνογνωσία, εργαλεία χρηματοδότησης και δικτύωση.

Ο TITAN για το παρόν και το μέλλον των νέων

Έχοντας θέσει την υποστήριξη των νέων ως σημαντική προτεραιότητα στον τομέα κοινωνικής ευθύνης, ο TITAN υπέγραψε εξ αρχής το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία και ανέλαβε πρόσθετες πρωτοβουλίες, υλοποιώντας προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων από κοινού με εκπαιδευτικά ιδρύματα, επισκέψεις σε/ από πανεπιστήμια, υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων στους χώρους των εργοστασίων, συνεργασία με φοιτητικές πρωτοβουλίες κλπ.

Ως εκ τούτου, με αφορμή την κοινή έκκληση που διατυπώθηκε στη Σύνοδο, ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, εκπροσωπώντας τον Όμιλο, τόσο στην παρέμβασή του στη Σύνοδο όσο και στο δείπνο που παρέθεσε ο Βασιλιάς του Βελγίου, υπό την αιγίδα του οποίου έχει τεθεί το EP4Υ, είχε την ευκαιρία να τοποθετηθεί συνολικά για το θέμα. Αφού υπογράμμισε τα θετικά αποτελέσματα από καλές πρακτικές που αναπτύσσονται σε τοπικό επίπεδο και καλύπτουν όλα τα στάδια της εκπαίδευσης, τις οποίες υλοποιεί η Εταιρία διαχρονικά, τόνισε και τις δυσκολίες που παρατηρούνται. Αυτές αφορούν, κυρίως, στην επέκταση των καλών πρακτικών πέραν των τοπικών ορίων και στην ανάγκη συνεχούς διαβούλευσης, προκειμένου να ξεπεραστούν ορατά και μη εμπόδια που δεν επιτρέπουν τη διάδοση, διεύρυνση και μεταφορά αποτελεσμάτων, εμπειριών, τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών.

«Πολλές φορές λειτουργούμε αποσπασματικά και με εσωστρέφεια», τόνισε ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος. «Αντίθετα, η εξέλιξη της τεχνολογίας μάς φέρνει σε ένα νέο κόσμο που φαίνεται να λειτουργεί πολύ πιο διεπιστημονικά και διακλαδικά από ό,τι στο παρελθόν. Τα νέα επαγγελματικά προσόντα σε ένα άγνωστο μέλλον αποτελούν πεδίο περαιτέρω μελέτης και ανάλυσης σε κάθε τομέα».



«Τιτάνιος» ο απολογισμός του Τιτάνα στο EP4Υ

Περισσότεροι από 40.000 νέοι άνθρωποι επωφελήθηκαν από τις πρωτοβουλίες που ανέλαβε ο TITAN στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Νεολαία. Από αυτούς, από το 2015 έως και το Α' εξάμηνο του 2017, 474 παρακολούθησαν ειδικά προγράμματα πρακτικής άσκησης και 443 επωφελήθηκαν από συνεργασίες μεταξύ της Εταιρίας και εκπαιδευτικών φορέων, μέσα από ειδικά Πρωτόκολλα. Επιπλέον, από τα διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα επωφελήθηκαν 39.107 νέοι και 309 εκπαιδευτικοί και εισηγητές. Τα αντίστοιχα στοιχεία για όλο τον Όμιλο δείχνουν ότι επωφελήθηκαν, συνολικά, 55.135 νέοι άνθρωποι: 2.302 από προγράμματα πρακτικής άσκησης, 682 από συνεργασίες Εταιρίας και εκπαιδευτικών φορέων, 51.225 από διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα και 956 εκπαιδευτικοί και εισηγητές.

Στο πάνελ της Συνόδου στο οποίο συμμετείχε ο Διευθύνων Σύμβουλος του TITAN είχε προσκληθεί και ο Γιώργος Κωνσταντάρας, νέος συνάδελφος στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού του Ομίλου, ο οποίος, ως μέλος μίας ομάδας νέων που είχαν την ευκαιρία να κάνουν την πρακτική τους άσκηση στον Τιτάνα, μέσω του προγράμματος ReGeneration, μίλησε για την

βάμνη εμπειρία του. Συγκεκριμένα, αναφέρθηκε στις γνώσεις που απέκτησε στο συγκεκριμένο χώρο εργασίας και στο γιατί αποφάσισε να δοκιμάσει τις δυνάμεις του και σε μία νέα θέση, ως αναλυτής δεδομένων στη Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού, αναβάλλοντας τα σχέδια του για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό.

Γέφυρα: ένα νέο μοντέλο προετοιμασίας

Ισχυρή παρουσία στη Σύνοδο είχε, ως συνδιοργανωτής, και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Europe). Το αντίστοιχο Ελληνικό Δίκτυο (CSR Hellas) εκπροσώπησε η κα Μαρία Αλεξίου, η οποία αναφέρθηκε στα αποτελέσματα του EP4Y σε εθνικό επίπεδο και στις προτάσεις που θα διασφαλίσουν την επίτευξη των νέων στόχων, μέσω και των εθνικών σχεδίων δράσης. Παράλληλα, παρουσίασε και το πρόγραμμα του Ελληνικού Δικτύου με τον συμβολικό τίτλο «Γέφυρα», που είχε ήδη παρουσιαστεί, στις αρχές Νοεμβρίου, στην Αθήνα.

Το πιλοτικό πρόγραμμα GEFYRA (Greek Enterprises For Youth Reinforcement Acceleration) εκπονήθηκε με υποστηρικτές μεγάλες επιχειρήσεις, όπως ο TITAN, για τη διετία 2017-2019, με σκοπό τη δημιουργία ενός νέου μοντέλου προσφοράς, από τις επιχειρήσεις, ποιοτικών θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση» στους άξονες της μαθητείας, της πρακτικής άσκησης και της επαγγελματικής κατάρτισης.

Απώτερος στόχος του είναι να μετατραπούν πολλές από αυτές τις θέσεις σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης, να μειωθεί το χάσμα δεξιοτήτων ως συνεισφορά για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και να ανασχεθεί το φαινόμενο της διαρροής



εγκεφάλων στο εξωτερικό, το περίφημο brain drain.

Με τη δέσμευσή του να είναι υποστηρικτής (initiator) του GEFYRA ο TITAN ανέλαβε να διαθέσει συγκεκριμένο αριθμό τέτοιων, αμειβόμενων θέσεων, να ενσωματώσει στις σχετικές δράσεις του τα κριτήρια ποιότητας του Προγράμματος, να συμβάλλει στην επικοινωνία του και να αναπτύξει

πλαίσιο συνεργασίας με φορείς της ακαδημαϊκής κοινότητας για την από κοινού δράση.

Το πρόγραμμα GEFYRA είναι, στην πραγματικότητα, η συμβολή της χώρας μας στη γεφύρωση του χάσματος δεξιοτήτων και της ανεργίας των νέων.

Οδηγός για βέλτιστη πρακτική άσκηση

Παράλληλα, ο TITAN εντάσσει στις πολιτικές του και έναν «χάρτη πλεύσης», με στόχο να τεθούν ακόμη πιο αποτελεσματικά κριτήρια και μεθοδολογία για τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας στην πρακτική άσκηση για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας. Πρόκειται για τον Οδηγό Ποιότητας Επαγγελματικής Πρακτικής και Εμπειρίας (Quality Internships Guide), ο οποίος αποτυπώνει και κωδικοποιεί τα βασικά θέματα τα οποία διέπουν την εφαρμογή προγραμμάτων ενίσχυσης της απασχολησιμότητας των νέων.

Ο όρος «internship», που στα ελληνικά αποδίδεται ως πρακτική άσκηση, χρησι-

μοποιείται για να περιγράψει μια χρονική περίοδο κατά την οποία ένας νέος άνθρωπος, συνήθως φοιτητής, εκπαιδεύεται, εργαζόμενος. Αποτελεί, πρωτίστως, μια εκπαιδευτική εμπειρία, στο πλαίσιο της οποίας αναπτύσσονται δεξιότητες και ικανότητες απαραίτητες για την είσοδο στην αγορά εργασίας.

Ο συγκεκριμένος οδηγός βασίζεται στην τεχνογνωσία που έχει αποκτήσει και τις καλές πρακτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος στις διάφορες χώρες, καθώς και τα συμπεράσματα από τη συμμετοχή και δέσμευσή του στο Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία. Μάλιστα, ο TITAN είχε συμμετάσχει

ως εταίρος στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του πανευρωπαϊκού Οδηγού προς Εργοδότες για Ποιοτική Πρακτική Άσκηση (Employers' Guide to Quality Internships), μία πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Νέων, που αντιπροσωπεύει 99 Εθνικά Συμβούλια Νέων καθώς και οργανισμούς νεολαίας απ' όλη την Ευρώπη. Το περιεχόμενο του οδηγού θα ανανεώνεται και θα εμπλουτίζεται ανάλογα και με την αναπληροφόρηση που θα προέρχεται από τους ενδιαφερόμενους.

16ο Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή στο εργοστάσιο Καμαρίου

Στις 24 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε στο Καμάρι ο ετήσιος, καταξιωμένος θεσμός του Τιτάνα που προωθεί ουσιαστικό διάλογο μεταξύ μεταπτυχιακών φοιτητών απ' όλη την Ελλάδα και εκπροσώπων της επιχειρηματικής κοινότητας ώστε να προετοιμάζονται καλύτερα οι φοιτητές για την είσοδό τους στην αγορά εργασίας. Το φετινό «Βήμα» είχε θέμα «Το σήμερα και το αύριο στην αγορά εργασίας» και συγκέντρωσε μεγάλο ενδιαφέρον από τους 250 φοιτητές/φοιτήτριες 11 μεταπτυχιακών προγραμμάτων από τα Πανεπιστήμια Οικονομικό, Πειραιώς, Εθνικό & Καποδιστριακό και ALBA που το παρακολούθησαν.

Τους καλεσμένους καλωσόρισε ο Διευθυντής Εργοστασίου Καμαρίου, Γιάννης Μοναχός ενώ ο Άγγελος Καλογεράκος, Διευθυντής Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος, έκανε μια συνοπτική αλλά περιεκτική παρουσίαση των δραστηριοτήτων του TITAN. Στη συνέχεια έγινε συζήτηση με θέμα Ευελιξία και Προσαρμοστικότητα στο Εργασιακό Περιβάλλον της Ψηφιακής Εποχής, όπου αποτυπώθηκαν οι τάσεις στην αγορά

εργασίας στην Ελλάδα, η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα που πρέπει να επιδεικνύουν οι νέοι στο εργασιακό περιβάλλον καθώς και τα soft και hard skills που χρειάζονται οι νέοι καθώς πλοηγούνται στην νέα εποχή. Το εκλεκτό πάνελ αποτελούσαν οι Βερώνη Παπατζήμου, Γενική Διευθύντρια, Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού, KPMG, Νίκη Φουρλή, Marketing Manager, McCain Foods, Αργυρώ Αραπίδου, Διευθύντρια Οργανωτικής

Ανάπτυξης, Όμιλος TITAN και Βασίλης Δήμτσας, CEO Intrideo.

Ακολούθησαν ξενάγηση στο χώρο του εργοστασίου και γεύμα ενώ, μετά, ο Ιωάννης Λαγουδάκης, Behavioral Trainer/Coach της Human Resources Planning, παρουσίασε τεχνικές διερεύνησης και ανάδειξης του προσωπικού brand καθώς και ενεργούς διαχείρισης του δικτύου επαφών κάθε υποψηφίου για εργασία.



Νέο Πρωτόκολλο Συνεργασίας

Στο πλαίσιο εφαρμογής Πρωτόκολλων Συνεργασίας με Πανεπιστήμια και Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ο TITAN υπέγραψε ένα νέο Πρωτόκολλο Συνεργασίας με το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Τα Πρωτόκολλα Συνεργασίας αφορούν στην απασχόληση, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα 1-3 μηνών, φοιτητών και φοιτητριών από συγκεκριμένα τμήματα των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, στον τομέα ειδικότητάς τους, στις εγκαταστάσεις του Τιτάνα. Η Εταιρία έχει υπογράψει ήδη τέτοια πρωτόκολλα με έξι τμήματα του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με δύο τμήματα του Εθνικού Μετσόβιο Πολυτεχνείου και με το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδας-Deree College.

Εκπαιδευτικές επισκέψεις

Συνεχίστηκαν και το 2017 οι εκπαιδευτικές επισκέψεις στα κεντρικά γραφεία, τα εργοστάσια, τα λατομεία και τις μονάδες ετοιμού σκυροδέματος του Τιτάνα, με στόχο να γνωρίσουν οι νεαροί επισκέπτες τις μεθόδους και τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος. Το ρόλο των εισηγητών αναλαμβάνουν πάντα έμπειρα στελέχη από διάφορους τομείς δραστηριοτήτων. Στις επισκέψεις αυτές παίρνουν μέρος μαθητές σχολείων καθώς και φοιτητές –πτυ-

χιακοί και μεταπτυχιακοί– από ελληνικά και, ορισμένες φορές, ξένα πανεπιστήμια. Φέτος πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω:

- Στα λατομεία Δρυμού και Λαγυνών καθώς και στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας από μεταπτυχιακούς φοιτητές της σχολής Θετικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Οι επισκέψεις αυτές πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του μαθήματος «Ερευνα

και εκμετάλλευση αδρανών υλικών και μαρμάρων.»

- Στη μονάδα ετοιμού σκυροδέματος της INTERMPETON, στη Νέα Ραιδεστό Θεσσαλονίκης, από πρωτοετείς φοιτητές του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Στο πλαίσιο της επίσκεψης έγινε ειδική αναφορά στα συστήματα Πιστοποίησης για την Ποιότητα, το Περι-

βάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.

- Στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας από τους μεταπτυχιακούς φοιτητές του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος, στο πλαίσιο του Προγράμματος Μεταπτυχια-

κών Σπουδών στη «Βιώσιμη Ανάπτυξη». Στόχος ήταν να αντλήσουν στοιχεία για τη συγγραφή εργασίας με θέμα ένα συγκρότημα άλεσης τσιμέντου.

- Στο λατομείο Δρυμού από τους πρωτοετείς φοιτητές της σχολής Πολιτικών

Μηχανικών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Έγινε ενημέρωση σχετικά με τη μέθοδο εκμετάλλευσης και αποκατάστασης των εξοφληθέντων βαθμίδων, την παραγωγική διαδικασία και τις Πιστοποιήσεις.



Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Ο ΤΙΤΑΝ εφαρμόζει πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού από το 1994. Πρόκειται για ένα τριήμερο πρόγραμμα που πραγματοποιείται από ειδικούς επιστήμονες και απευθύνεται σε μαθητές Λυκείου, παιδιά εργαζομένων καθώς και σε παιδιά από τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρία. Για το 2017-2018 ο κύκλος ξεκίνησε από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας, με τη συμμετοχή και παιδιών από την ομώνυμη κοινότητα ενώ θα συνεχιστεί και για τα παιδιά των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία και στα εργοστάσια Δρεπάνου, Ελευσίνας και Καμαρίου με τη συμμετοχή βέβαια και παιδιών εργαζομένων στην INTERMPETON.



Σεμινάρια ΥΑΕ για τους φοιτητές των ομάδων BEST

Το πρόγραμμα BEST έδωσε στον ΤΙΤΑΝ την ευκαιρία να δημιουργήσει για τους φοιτητές που το παρακολουθούν μια σειρά σεμιναρίων σχετικά με τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η επιτυχία του προγράμματος συνίσταται στο γεγονός ότι μεταλαμπαδεύει στους φοιτητές εφαρμοσμένη γνώση και εμπειρία, δημιουργώντας μία σημαντική γέφυρα επικοινωνίας και συνεργασίας ανάμεσα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και τη βιομηχανία.

Πρόκειται για μια δράση που ξεκίνησε μετά από αίτημα του προεδρείου της BEST της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών ενώ, πλέον, υλοποιείται και με τις ομάδες BEST του Αριστοτέλειου Πανε-



πιστημίου Θεσσαλονίκης και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Ήδη έχει ολοκληρωθεί ο πρώτος κύκλος σεμιναρίων για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018, στα

εργοστάσια της Νέας Ευκαρπίας, του Δρεπάνου και του Καμαρίου, με τη συμμετοχή 196 φοιτητών.

Ημέρες Καριέρας

Σταθερή παρουσία είχε, και το 2017, ο TITAN σ' αυτές τις καθιερωμένες, πολύ δημοφιλείς δράσεις που δημιουργούν διάυλους επικοινωνίας μεταξύ νέων υποψήφιων επαγγελματιών και εκπροσώπων της αγοράς. Στις Ημέρες Καριέρας του Kariera.gr, που πραγματοποιήθηκαν τον Οκτώβριο, στην Τεχνόπολη στο Γκάζι, ο Τιτάνας συμμετείχε, ως συ-

νήθως, δυναμικά, με εταιρικό περίπτερο. Χαρακτηριστικό της φετινής συμμετοχής του ήταν το γεγονός ότι το περίπτερο ήταν επανδρωμένο με νεότερα ηλικιακά στελέχη της Εταιρίας, που προέρχονταν από διάφορους τομείς λειτουργίας της. Συνολικά, στο πλαίσιο αυτών και άλλων αντίστοιχων εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν σε όλη τη διάρκεια του 2017, έγιναν περίπου

1.000 συνεντεύξεις με αποφοίτους από το Διεθνές Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το μεταπτυχιακό τμήμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, το ALBA και το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδας-Deree College.

Συμμετοχή του TITAN στο Πανόραμα Επιχειρηματικότητας & διοργάνωση Business Day

Το Πανόραμα Επιχειρηματικότητας, στο οποίο η Εταιρία συμμετείχε με περίπτερο και στελέχη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, είναι ένα τριήμερο πολυσυνέδριο με στόχο να ενημερώσει τους νέους για τις τάσεις και ευκαιρίες σχετικά με την επιχειρηματικότητα και τις ευκαιρίες απασχόλησης που προσφέρουν δεκαπέντε κλάδοι της οικονομίας, μία πρωτοβουλία του Ιορδάνη Λαδόπουλου, καθηγητή Οργάνωσης και Διοίκησης των Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών ΑΣΟΕΕ. Πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών με τη

στήριξη κορυφαίων Ελληνικών επιχειρήσεων και φιλοξένησε περισσότερα από 60 πάνελ, workshops, συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης κλπ., με τη συμμετοχή άνω των 200 πολύ αξιόλογων ομιλητών. Στόχος, μεταξύ άλλων, ήταν να αναδειχθεί και η «άλλη Ελλάδα» της καινοτομίας και της εξωστρέφειας.

Στο πλαίσιο του Πανοράματος Επιχειρηματικότητας ο TITAN συμμετείχε και στα Business Day, τον πολύ επιτυχημένο θεσμό των εκπαιδευτικών επισκέψεων σε επιχειρήσεις, στον οποίο πέρυσι έλαβαν

πρόσκληση να συμμετάσχουν 900 νέοι και νέες, ηλικίας 18-30 ετών.

Η διοργάνωση πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο στο εργοστάσιο Καμαρίου και περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, ενημέρωση από ανώτατα στελέχη του Ομίλου για την ιστορία του, την παραγωγική διαδικασία τσιμέντου και σκυροδέματος, την εξαγωγική δραστηριότητα, την Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, τη βιώσιμη ανάπτυξη και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Συμμετείχαν Προπτυχιακοί και Μεταπτυχιακοί Φοιτητές Πολυτεχνικών και Οικονομικών Σχολών.



Η Στήριξη των Νέων, με ποικιλία δράσεων που ενισχύουν τις μελλοντικές προοπτικές τους σε όλα τα επίπεδα, αποτελεί, για τον TITAN, ένα σταθερό «στοίχημα» που κερδίζεται σταθερά από χρόνο σε χρόνο. Για αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τα προγράμματα που περιλαμβάνουν οι δράσεις αυτές μπορείτε να ανατρέξετε στο Ειδικό Τεύχος των «Τιτάνων» για τους νέους www.titan.gr/publications/titanes127

Οι μαθητές εκπαιδεύονται στην τρισδιάστατη σχεδίαση και εκτύπωση

Τα παιδιά που, σήμερα, φοιτούν στο σχολείο θα μεγαλώσουν σε έναν κόσμο τον οποίο, από πλευράς τεχνολογικών εξελίξεων, οι σύγχρονοι ενήλικες δυσκολεύονται ακόμα και να φανταστούν. Ήδη, παρακολουθούμε την εφαρμογή καινοτομιών που προκαλούν θαυμασμό για το μέλλον που «προαναγγέλλουν». Μία από αυτές τις καινοτομίες είναι η τρισδιάστατη σχεδίαση και εκτύπωση η οποία εφαρμόζεται, μεταξύ άλλων, για την κατασκευή έργων όπως γέφυρες.

Έτσι, με δεδομένη την ευαισθησία του ΤΙΤΑΝ απέναντι σε πρωτοβουλίες που εκπαιδεύουν τους νέους και τους προετοιμάζουν για την αυριανή πραγματικότητα, το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας διοργανώνει στις εγκαταστάσεις του σεμινάρια Τρισδιάστατης Σχεδίασης και Εκτύπωσης για μα-

θητές Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου. Τα σεμινάρια, που εντάσσονται στο πλαίσιο των δράσεων υποστήριξης των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται το εργοστάσιο, έχουν σχεδιάσει και επιμεληθεί καθηγητές από το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών του ΑΠΘ σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανικών Αυτοματισμού του Αλεξάνδρειου ΤΕΙ Θεσσαλονίκης.

Η τρισδιάστατη εκτύπωση είναι μια προηγμένη τεχνολογία η οποία καθιστά δυνατή τη δημιουργία αντικειμένων μέσω πολλαπλών αλληπάλληλων στρώσεων υλικού, συνήθως πολύ μικρότερων του ενός χιλιοστού.

Τα εργαστήρια του σεμιναρίου περιλαμβάνουν όλα τα στάδια, από την ανάλυση των απαιτήσεων ενός έργου και τον σχεδιασμό του έως την εκτύπωση των μερών του σε

τρειςδιάστατους εκτυπωτές. Έτσι, οι μαθητές έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις πρακτικές εφαρμογές επιστημών όπως τα μαθηματικά, η φυσική, η μηχανική και η πληροφορική ενώ, παράλληλα, αναπτύσσουν δημιουργικές δεξιότητες και ικανότητες επίλυσης προβλημάτων καθώς και επιχειρηματική νοοτροπία. Η εκπαίδευση των μαθητών γίνεται από έμπειρους εκπαιδευτικούς-συνεργάτες του Εργαστηρίου Εργαλειομηχανών και Διαμορφωτικής Μηχανολογίας του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του ΑΠΘ. Αυτοί, άλλωστε, θα υποδείξουν το αντικείμενο –για παράδειγμα μπρελόκ, χριστουγεννιάτικα στολίδια, φλιτζάνια, φιγούρες μπάτμαν– το οποίο θα σχεδιάσουν και θα εκτυπώσουν οι συμμετέχοντες μαθητές.



Τα παιδιά εκπαιδεύονται στις διαστάσεις του μέλλοντος!

Για τη διοργάνωση των σεμιναρίων, που ξεκίνησαν στις 14 Οκτωβρίου και ολοκληρώνονται στις 17 Δεκεμβρίου, οι υπεύθυνοι του εργοστασίου επικοινωνήσαν με τις διευθύνσεις των σχολείων όλων των γειτονικών κοινοτήτων καθώς και με τους συλλόγους γονέων και κηδεμόνων, για να τους ανακοινώσουν την ενέργεια και να προτείνουν τη συμμετοχή των μαθητών, χωρίς κανένα κόστος, καθώς όλες τις δαπάνες υλοποίησης του προγράμματος ανέλαβε το εργοστάσιο, το οποίο παρέχει και τον απαραίτητο εξοπλισμό.

Το πρόγραμμα εκτάθηκε σε δύο κύκλους: στον πρώτο κύκλο λειτούργησαν συνολικά 8 τμήματα των 25 ατόμων. Πρόκειται για τμήματα μαθητών Δημοτικού που περιλαμβάνουν παιδιά από τις τάξεις Ε και ΣΤ, καθώς και κοινά τμήματα μαθητών Γυμνασίου και Λυκείου. Στον δεύτερο κύκλο λειτούργησαν 4 τμήματα των 25 ατόμων. Η διάρκεια κάθε κύκλου είναι 8 ώρες για κάθε μαθητή ενώ θα συμμετάσχουν συνολικά περίπου 300 μαθητές.

Επίσης, προβλέπεται συνέχεια των σεμιναρίων για το νέο έτος, με έναρξη τον Ιανουάριο και συμμετοχή των παιδιών των εργαζομένων, ΤΙΤΑΝ - ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ.



Group Management Summit: ευκαιρία για κορυφαία έμπνευση

Στις 22-24 Μαΐου 2017, οι διοικητικές ομάδες όλων των εταιριών του Ομίλου TITAN συναντήθηκαν στην Αθήνα, στην ετήσια διοργάνωση Group Management Summit.

Στόχος αυτής της συνάντησης «κορυφής» είναι να δώσει στα ανώτατα στελέχη του Ομίλου την ευκαιρία να μοιραστούν τις εμπειρίες της προηγούμενης χρονιάς και τα σχέδια της επόμενης, να ανταλλάξουν απόψεις και να ευθυγραμμίσουν τις πρωτοβουλίες τους, προκειμένου να υλοποιηθούν κοινοί στρατηγικοί στόχοι.

Το πρώτο θέμα που συζητήθηκε με το ξεκίνημα των εργασιών ήταν η αναζήτηση ιδεών σχετικά με το πώς, στο πλαίσιο της σημερινής 4ης βιομηχανικής επανάστασης, μπορούν να ανταπεξέλθουν οι εταιρίες και τα στελέχη τους στις μεγάλες ανακατατάξεις των καιρών.

Κεντρικός ομιλητής ο Terence Mauri, διακεκριμένος συγγραφέας και ειδικός, ο οποίος βοηθά ηγετικά στελέχη σε όλο τον κόσμο να καινοτομούν, να προσαρμόζονται και να διακρίνονται, αντιμετωπίζοντας με επιτυχία τις μεγάλες και δύσκολες να προβλεφθούν ανατροπές της εποχής μας.

Αμέσως μετά ακολούθησαν οι απονομές των δύο σημαντικών διακρίσεων που πραγματοποιούνται, πάντα, με την έναρξη των εργασιών του Group Management Summit. Τα βραβεία αυτά αφορούν στην αναγνώριση των καλών επιδόσεων και την αξία του καλού παραδείγματος σε όλους τους τομείς και, κυρίως, σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, στα ανά τον κόσμο εργοστάσια του Ομίλου. Τους νικητές επιλέγει το Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου κατά την πρώτη συνεδρίαση κάθε έτους και αφού έχει αξιολογήσει τις επιδόσεις των εργοστασίων.

Το Βραβείο Καλύτερων Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Βελτίωσης απονεμήθηκε στο εργοστάσιο Roanoke (Αμερική) και το Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας. Την παρουσίαση έκανε ο Βασίλης Ζαρκαλής, Διευθύνων Σύμβουλος της TITAN America.

Στη συνέχεια, μετά την οικονομική και επιχειρηματική επισκόπηση του TITAN που πραγματοποιήθηκε από τον επικεφαλής των οικονομικών υπηρεσιών του Ομίλου, Μιχάλη Κολακίδη, το λόγο πήρε ο Διευθύνων Σύμβουλος Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, ο οποίος παρουσίασε τις επιχει-

ρηματικές προκλήσεις, τα επιτεύγματα, τις φιλοδοξίες καθώς και την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σε σχέση με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου. Όπως είπε σχετικά, «είναι καιρός να σχεδιάσουμε τον οδικό χάρτη μας για τα επόμενα δύο χρόνια.»

Η επόμενη ενότητα ήταν αφιερωμένη στην εξέλιξη του CORE. Ο Αντώνης Κύρκος, Αναπληρωτής Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού Ομίλου, ενημέρωσε τους συμμετέχοντες για το πόσο θετικά επηρεάζει το CORE (Change-Organize-Renew-Evolve, δηλαδή, Αλλαγή, Οργάνωση, Ανανέωση, Εξέλιξη) τις δραστηριότητές μας.

Αμέσως μετά, ο Γιάννης Παράσχος, Διευθυντής Πληροφορικής Ομίλου και ο Αναπληρωτής Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου, Λουκάς Πετκίδης, εξήγησαν λεπτομερώς το νέο αποδοτικό μοντέλο λειτουργίας του τμήματος IT και το πώς αυτό υλοποιείται σταδιακά μέσω του προγράμματος uPiTe.

Στην απογευματινή συνεδρίαση όλες οι διοικητικές ομάδες των χωρών ένωσαν τις δυνάμεις τους για να συζητήσουν την έννοια της αλλαγής.



Από αριστερά οι Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Μιχάλης Μπαρμπούτης, Διευθυντής εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, Δημήτρης Περικλόπουλος, Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας Τομέα Ελλάδος.



Από αριστερά οι Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου TITAN, Zaklina Staboliska, Plant Manager Roanoke στην Αμερική, Walter Reed, Senior VP, Florida Ready-Mix, Concrete Products and TITAN America Safety Leader, Άκης Μπελεζίνης, Διευθυντής Υγείας, Ασφάλειας της Εργασίας και Περιβάλλοντος Ομίλου.



Μαζί τους ήταν και ο διακεκριμένος Jim Lawless, ειδικός στο μετασχηματισμό εταιριών, που μίλησε για το πώς η αλλαγή ξεκινά με το ν' αλλάξουμε πρώτα εμείς οι ίδιοι.

Η δεύτερη ημέρα των εργασιών ήταν αφιερωμένη στην παρουσίαση επιλεγμένων εμπειριών από την πρώτη γραμμή, αλλά και καλών πρακτικών που εφαρμόζονται σε όλο τον Όμιλο. Παρουσιάσεις έγιναν από τους Δημήτρη Παπαγεωργίου, Διευθυντή του εργοστασίου Δρεπάνου, Alex Chakmakov, Non-Executive Chairman of the BoD της Βουλγαρίας, Boris Hrisafov, Chief Executive Director και Magdalena Slavejkova, HR Manager του εργοστασίου Usje στην Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, Zaklina Staboliska, Plant Manager του εργοστασίου

του Roanoke της TITAN Αμερικής καθώς και Μανώλη Μήτσου, Chief Operating Officer και Joao Butkus, Industrial Director από τη Cimento Apodi, το πρόσφατο απόκτημα του Ομίλου στη Βραζιλία.

Το τελευταίο μέρος της Συνόδου Κορυφής άνοιξε το παράθυρο στο μέλλον.

Οι Γιάννης Πανιάρας, Γενικός Διευθυντής Τομέα Ελλάδος και Φωκίων Τασούλας, Διευθυντής Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου παρουσίασαν τις τελευταίες εξελίξεις και τις εταιρικές πρωτοβουλίες για να επιτευχθούν οι στόχοι μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος ενώ ο δεύτερος, μαζί με τον Αντώνη Κύρκο έκλεισαν με μια αναλυτική αναφορά σχετικά με τη μετάβαση των επιχειρήσεων στο μέλλον με όχημα την τεχνολογία.

Το φετινό Group Management Summit επισφράγισε τη δέσμευση των παρισταμένων να γίνουν οι ίδιοι παράδειγμα αυτό-αξιολόγησης αλλά και μετασχηματισμού, μέσα από μια ψηφιακή πλατφόρμα, ενόψει των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν η σύγχρονη βιομηχανία και η αγορά.

«Ασφαλώς και Προσέχω»: μια εκστρατεία πρόληψης

Ο Τιτάνας παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην ενίσχυση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας –είτε πρόκειται για μονάδες παραγωγής είτε για γραφεία– λαμβάνοντας διαρκώς πρωτοβουλίες ενημέρωσης και εκπαίδευσης.

Μία τέτοια πρωτοβουλία είναι η εκστρατεία «Ασφαλώς και Προσέχω... για να μην γλιστρήσω, παραπατήσω, πέσω», που σκοπό έχει να μας υπενθυμίσει πράγματα που γνωρίζουμε αλλά, πολλές φορές, έχουμε την τάση να παραμελούμε, θέτοντας σε κίνδυνο την ασφάλειά μας.

Όπως δηλώνει και ο τίτλος της, η αρχική φάση της εκστρατείας δίνει έμφαση στα γλιστρήματα, τα παραπατήματα και τις πτώσεις, προβάλλοντας συνηθισμένες και λιγότερο προφανείς συνθήκες, καταστάσεις και συμπεριφορές που οδηγούν σε τέτοια μορφή ατυχήματα. Αφορμή γι' αυτή την πρωτοβουλία στάθηκαν τα στατιστικά στοιχεία που συγκέντρωσε η Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Τομέα Ελλάδας: περίπου τα μισά από τα ατυχήματα που σημειώθηκαν μεταξύ 2011 και 2016 οφεί-

λονται σε γλιστρήματα, παραπατήματα ή πτώσεις και συχνά οδήγησαν σε τραυματισμούς στα άνω και κάτω άκρα, με συνέπεια αρκετές ημέρες απουσίας από συνηθισμένες ή αγαπημένες δραστηριότητες.

Στόχος, λοιπόν, της εκστρατείας «Ασφαλώς και Προσέχω» είναι να συνειδητοποιήσουν όλοι οι εργαζόμενοι πόσο πολύ είναι στο χέρι μας να διεκπεραιώνουμε τις καθημερινές εργασίες μας, τηρώντας βασικούς κανόνες ασφαλείας και διατηρώντας τις αισθήσεις μας σε εγρήγορση, ώστε να προστατεύουμε, καθημερινά, τον εαυτό μας και τους συναδέλφους μας από όλες τις πιθανές αιτίες ενός ατυχήματος.

Η αφίσα/Infographic, που έχει ήδη αναρτηθεί σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας στην Ελλάδα, αλλά και τα στοχευμένα θεματικά μηνύματα και το εκπαιδευτικό βίντεο που θα ακολουθήσουν, πιστεύουμε ότι θα ενισχύσουν ακόμα περισσότερο τη δέσμευση της Εταιρίας και των εργαζομένων στην αλλαγή συμπεριφορών και την ενδυνάμωση της κουλτούρας ασφάλειας που καλλιεργεί ο Τιτάνας.



Ιστορία ενός σήματος

Λένε –και είναι αλήθεια– πως μια εικόνα αποτυπώνει 1.000 λέξεις. Στην περίπτωση του σήματος που βλέπετε εδώ, οι λέξεις συνδυάστηκαν με εικόνες και συμβολισμούς για να αποδώσουν αποτελεσματικά το περιεχόμενο του μηνύματος «Ασφαλώς και προσέχω». Η επιλογή των χρωμάτων ακολουθεί τη λογική των σημάτων για την ασφάλεια που ισχύουν για τις πινακίδες της τροχαίας, των δήμων κ.ά. Στόχος είναι οι εργαζόμενοι να θυμούνται ότι οι κίνδυνοι, μικροί ή μεγάλοι, είναι παρόντες και ότι οι ίδιοι οφείλουν να είναι πάντα σε εγρήγορση.

Επιβράβευση της ασφαλούς εργασίας: ο θεσμός επεκτείνεται

Η ασφαλής εργασία επιβραβεύεται και επιβραβεύει! Με αυτό το αξίωμα, τον περασμένο Σεπτέμβριο, ανακοινώθηκε η επέκταση του θεσμού των Επάθλων Ασφαλούς Εργασίας του Τιτάνα, πέραν των εργοστασίων τσιμέντου, στις καθετοποιημένες δραστηριότητες Ελλάδος (ΚΑΔΕ) και στα Ορυχεία Αλτσί Κρήτης, Μήλου και το Λατομείο Ξηρορέματος. Οι διαδικασίες επιβράβευσης που προβλέπονται έχουν ως στόχο την παρακίνηση όλων των εργαζομένων για τη διασφάλιση συνθηκών ασφαλούς εργασίας.

Σε ανάλογο πνεύμα είναι και η προέκταση στα ίδια αυτά κέντρα δραστηριότητας του θεσμού των Κοινωνικών Βραβείων Ασφαλούς Εργασίας, που θεσπίστηκε το 2010, με σκοπό να επιβραβεύονται οι μονάδες που πετυχαίνουν, επί 6 συνεχείς μήνες,

το στόχο για μηδενικά ατυχήματα στη διάρκεια της εργασίας. Κάθε βραβευμένη μονάδα λαμβάνει μια δωρεά 1.000 ευρώ την οποία οι εργαζόμενοι με τη σειρά τους προσφέρουν σε νομικά πρόσωπα, τοπικούς φορείς ή κοινωνικούς οργανισμούς της επιλογής τους.

Προκειμένου να γίνεται πράξη η ασφάλεια στους χώρους εργασίας, η Εταιρία οργανώνει συστηματικά ποικίλες ενημερωτικές και εκπαιδευτικές δράσεις, όπως σεμινάρια, ασκήσεις ετοιμότητας και πρακτική πρόληψη ατυχημάτων.

Ακολουθούν τα βραβευμένα εργοστάσια για το 2017 και οι αντίστοιχοι φορείς στους οποίους παραχωρήθηκαν τα έπαθλα. Να σημειώσουμε πως τα αποτελέσματα από τη συμμετοχή της ΚΑΔΕ θα παρουσιαστούν το 2018.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Ελευσίνας αποφάσισαν να προσφέρουν το χρηματικό ποσό από το Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας στο Σύλλογο Ατόμων με Ειδική Αναπηρία Δυτικής Αττικής. Ο συγκεκριμένος Σύλλογος ανήκει στην Εθνική Συνομοσπονδία ατόμων με αναπηρία και δραστηριοποιείται με στόχο την ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας.



Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Η Ομάδα Κοινωνικού Έργου του εργοστασίου της Νέας Ευκαρπίας αποφάσισε να μοιράσει τα χρήματα του επάθλου στον Σύλλογο Βλάχων Ευκαρπίας «Το Άγιο Πνεύμα» και στο Κέντρο Αποκατάστασης, Κοινωνικής Στήριξης και Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες «Ο Σωτήρ». Ο μεν Σύλλογος δραστηριοποιεί-

ται στη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς των Βλάχων ενώ το Κέντρο είναι ένας μη κερδοσκοπικός κοινωνικός φορέας που δημιουργήθηκε από εξειδικευμένους επιστήμονες και από γονείς παιδιών με αναπηρία.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Οι εργαζόμενοι αποφάσισαν να προσφέρουν το δικό τους χρηματικό έπαθλο στην

Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «Το Φωτεινό Αστéρι» στην Πάτρα που στόχο έχει την υποστήριξη άπορων οικογενειών, προσφέροντας είδη πρώτης ανάγκης αλλά και υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και πληροφόρησης.

Πρόσθεσε Αξία - οι νικητές!

Το πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία», που εφαρμόζεται, πλέον, για 12ο χρόνο αποτελεί έναν θεσμό του ΤΙΤΑΝ, στο πλαίσιο του οποίου οι εργαζόμενοι από κάθε βαθμίδα και ειδικότητα καλούνται να καταθέσουν προτάσεις που μπορούν να βελτιώσουν την αύξηση παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους και του χρόνου ολοκλήρωσης

εργασιών, την αναβάθμιση προϊόντων και υπηρεσιών, τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας καθώς και θέματα προστασίας του περιβάλλοντος. Με τα ομώνυμα βραβεία επιβραβεύονται η πρωτοβουλία και η καινοτόμος σκέψη που μπορούν να μεταμορφωθούν σε συγκεκριμένες εφαρμογές,

με απτά και μετρήσιμα αποτελέσματα. Το 2016 υπήρξαν 121 υποψήφιοι εργαζόμενοι, που κατέθεσαν, συνολικά, 94 προτάσεις από τις οποίες οι 46 ήταν ομαδικές. Οι νικητές παρέλαβαν τα βραβεία τους στο πλαίσιο των πρωτοχρονιάτικων εκδηλώσεων της Εταιρίας (κοπή πίτας 2017).

Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές 2016:

• Εργοστάσιο Καμαρίου

Νίκος Τερζιδάκης, Χρήστος Κάργας, Παντελής Λειβαδάρος

Πρόταση: Εξάλειψη εκπομπών διάχυτης σκόνης κατά την εκκίνηση και τάση των μύλων χώματος

• Λατομείο Τανάγρας

Κώστας Βουμβουράκης

Πρόταση: Διαλογή μέρους του προς απόρριψη επιφανειακού ασβεστολιθικού πετρώματος λόγω επιβλαβών προσμίξεων (κυρίως ξύλο & χώμα) και αξιοποίησή του στην παραγωγική διαδικασία.



Βραβεία 2016 ανά Κέντρο Δραστηριότητας

Κλάδος Τσιμέντου Ελλάδος

• Εργοστάσιο Καμαρίου

- 1ο. Νίκος Τερζιδάκης, Χρήστος Κάργας, Παντελής Λειβαδάρος
- 2ο. Παναγιώτης Αμβραζάς
- 3ο. Νίκος Κακαγής

• Εργοστάσιο Ελευσίνας

- 1ο. Θανάσης Τσιλήρας, Τάσος Παπανικολάου, Νίκος Γρυμινάς
- 2ο. Βασίλης Ηλιάδης, Δημήτρης Καζακάκης
- 3ο. Μελέτης Πάλλης, Στέλιος Μαρούγκας, Βασίλης Ρεντούμης, Αντώνης Γιώργας, Γιάννης Βερυκάκης

• Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- 1ο. Γιώργος Βαρέτας, Νίκος Γούτσιος, Γιάννης Ευθυμιάδης, Στράτος Ζουμπούλης, Γρηγόρης Κανέλλης, Γιώργος Λεονταράκης, Νίκος Μανιώτας, Στάθης Παρασκευαΐδης, Γιώργος Τονουνίδης, Γιώργος Φτεργιώτης
- 2ο. Αλέξης Κουσοπανίδης, Απόστολος Κωνσταντής
- 3ο. Θωμάς Χρησιτίδης, Ηλίας Ψυχίδης

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

- 1ο. Γιώργος Βαβαρούτας
- 2ο. Γιώργος Μούχας
- 3ο. Ανδρέας Γκίλας, Θανάσης Πετρόπουλος, Κώστας Γιαννέλης

• Διεύθυνση Πωλήσεων Τσιμέντου Εσωτερικού

- 1ο. Βαγγέλης Μάστακας

Κλάδος Καθετοποιημένων Δραστηριοτήτων Ελλάδος

• Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων

- 1ο. Κώστας Βουμβουράκης
- 2ο. Μανώλης Τσιβουράκης, Γιώργος Σταλίκας
- 3ο. Ανδρέας Τζαγκαράκης, Γιάννης Σμαραγδάκης, Νεκτάριος Ζαχαράκης

Κεντρικά γραφεία

- 1ο. Γιάννης Βασιλάκης
- 2ο. Δημήτρης Μπαρμπάτσας

Ταξίδι επιτυχίας για το πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι

Το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων ανανέωσε, και για την σχολική χρονιά 2017-2018, την άδεια παρουσίασης του Προγράμματος Ασφάλεια στο Σπίτι στις σχολικές μονάδες της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, αναφέροντας ότι «πληροί τις επιστημονικές και παιδαγωγικές προδιαγραφές.» Πρόκειται για ένα πολύ επιτυχημένο πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, που απευθύνεται σε μαθητές Νηπιαγωγείου, Δημοτικού και Γυμνασίου, σε σχολεία της Ελλάδας. Αποτελεί μια πρωτοβουλία του Τιτάνα και των εργαζομένων του, με στόχο να αναπτύξουν τα παιδιά μια «κουλτούρα ασφάλειας», που θα τα προφυλάσσει από ατυχήματα στο σπίτι ή το σχολείο.

Πρωταγωνιστικό ρόλο σ' αυτήν παίζουν οι νέες τεχνολογίες, που κάνουν το περιεχόμενο πιο διαδραστικό και, άρα, πιο φιλικό προς τις μικρές ηλικίες.

Από το 2012 που ξεκίνησε το πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι έως και το Α' εξάμηνο του 2017, 70 εθελοντές-εκπαιδευτές,



εργαζόμενοι στον ΤΙΤΑΝ και την ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ επισκέφτηκαν 473 σχολεία σε όλη την Ελλάδα, προσεγγίζοντας, συνολικά, 60.158 μαθητές. Ήδη, έχει ξεκινήσει ο νέος κύκλος επισκέψεων.

Για περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι και το ομότιτλο διαδραστικό παιχνίδι μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.safetyathome.gr

TITAN Open Vote: ψήφος για τα αγαπημένα κτίρια

Τη στήριξή του στο θεσμό Open House, που πραγματοποιήθηκε, για έκτη φορά τον Νοέμβριο του 2017, στη Θεσσαλονίκη, προσέφερε ο ΤΙΤΑΝ, χορηγώντας, αυτή τη φορά, το νέο διαγωνισμό ΤΙΤΑΝ

Open Vote για το βραβείο κοινού, που ήρθε να συμπληρώσει τις παράλληλες δράσεις του θεσμού. Στο πλαίσιο του διαγωνισμού οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ψηφίσουν την ξενάγηση που τους άρεσε περισσότερο, αναδεικνύοντας το Διατηρητέο στην οδό Μανουσογιαννάκη και επιβραβεύοντας την αντίστοιχη ομάδα εθελοντών που τους ξενάγησε. Ένας τυχερός από τους συμμετέχοντες στην ψηφοφορία κερδίζει μια φωτογραφική μηχανή.

100 κτίρια + 20 χώροι δημιουργίας, 500 εθελοντές, 42.000 επισκέψεις είναι ο θεαματικός απολογισμός του Open House Thessaloniki 2017, που προσέφερε ένα σαββατοκύριακο γεμάτο αρχιτεκτονικές ξεναγήσεις, δωρεάν για το κοινό, αλλά και μια ολόκληρη εβδομάδα γεμάτη παράλληλες δράσεις –θεματικές διαδρομές, δράσεις για παιδιά και διαγωνισμούς.

Το Open House είναι ένας από τους σημαντικότερους διεθνείς θεσμούς για την ανάδειξη και προώθηση της αρχιτεκτονικής. Η ιδέα ξεκίνησε από το Λονδίνο το 1992 και μέχρι σήμερα δι-

αδόθηκε σε πολλές πόλεις του κόσμου, προκαλώντας μεγάλο ενδιαφέρον στο κοινό. Εδώ η δράση φιλοξενείται στη Θεσσαλονίκη όπου, για ένα Σαββατοκύριακο, δημόσια και ιδιωτικά κτίρια ανοίγουν δωρεάν τις πύλες τους και η πόλη μετατρέπεται σε ένα μεγάλο μουσείο, με εκθέματα τα ίδια της τα κτίρια και την αρχιτεκτονική της.



4η χρονιά για το διαγωνισμό «Νίκος Αναλυτής»

Ο ΤΙΤΑΝ είναι μεταξύ των επίσημων υποστηρικτών του διαγωνισμού «Νίκος Αναλυτής», που ξεκίνησε το Δεκέμβριο του 2013, φέροντας το όνομα του αείμνηστου Προέδρου του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Νίκου Αναλυτή, ο οποίος προσέφερε επί δεκαετίες ανεκτίμητες υπηρεσίες στον Τίτανα και ήταν πρωτοπόρος και πρωτεργάτης της ιδέας της ένταξης της ΕΚΕ στην εκπαίδευση.

Πρόκειται για μια ιδιαίτερα επιτυχημένη πρωτοβουλία του Δικτύου, που υλοποιείται σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής

Επιτροπής και του Γραφείου Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα. Στόχος της είναι να δώσει σε νέους ανθρώπους, σπουδαστές προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων από διάφορες ειδικότητες, την ευκαιρία να ασχοληθούν με την έννοια και τη συμβολή της ΕΚΕ στην ανάπτυξη της υγιούς επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Οι εργασίες που υποβάλλονται αξιολογούνται από ειδική επιτροπή στελεχών της Ακαδημαϊκής και Επιχειρηματικής Κοινότητας.

Στο επίκεντρο του φετινού διαγωνισμού με θέμα «Οι προκλήσεις για την Υπεύθυνη & Βιώσιμη Ανάπτυξη και το Νέο Επιχειρημα-

τικό Μοντέλο που προκύπτει» είναι η μελέτη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDG's), οι οποίοι θεσπίστηκαν από τα Ηνωμένα Έθνη και αποτελούν την παγκόσμια δέσμευση των κρατών-μελών για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων.

Ο ΤΙΤΑΝ ήταν επίσης ένας από τους δύο χορηγούς της έκδοσης «Νίκος Αναλυτής: Επιμένων συλλογικά» που εξέδωσε ο ΣΕΒ και παρουσιάστηκε, τη Δευτέρα 20 Νοεμβρίου σε επίσημη εκδήλωση.

Let's do it Greece

Για 6η συνεχή χρονιά ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ στήριξε τον διεθνή θεσμό «Let's Do It», συμμετέχοντας στην πανελλήνια εκστρατεία «Let's Do It Greece». Ο θεσμός «Let's Do It» αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική εκστρατεία καθαρισμού σε παγκόσμια κλίμακα, με βασικό στόχο την ευαισθητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος.

Στις δράσεις συμμετέχουν πολίτες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, Δήμοι, σύλλογοι, επιχειρήσεις, σχολεία και άλλοι φορείς.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Με μεγάλη συμμετοχή εργαζομένων και των οικογενειών τους έγιναν εργασίες καθαρισμού, καλλωπισμού και δενδροφύτευσης, σε διάφορα σημεία του Δήμου Ελευσίνας - Μαγούλας



Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Περίπου 50 εργαζόμενοι ΤΙΤΑΝ και ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ μαζί με συζύγους και παιδιά και σε συνεργασία με την τοπική κοινότητα Ευκαρπίας, καθάρισαν και αποκατέστησαν φθορές στις εγκαταστάσεις του πάρκου «ΠΛΑΤΑΝΑΚΙΑ» στην Ευκαρπία. Καθαρίστηκαν από σκουπίδια όλο το πάρκο και βάφθηκαν τοιχία αντιστήριξης, κάγκελα σε σκάλες πρόσβασης καθώς και 2 ξύλινα κίσσκια.



Εργοστάσιο Δρεπάνου

Υποστηρίχτηκε ο καθαρισμός στις περιοχές Λιμανάκι Αραχωβίτικων, Παραλία «Βάλτος» Δρεπάνου, Πάρκο Σκαγιοπουλείου στην Πάτρα και Παραλία Κάστρου στο Ρίο. Οι 50 εργαζόμενοι και συνεργάτες μας, μαζί με τα μέλη των οικογενειών τους, που συμμετείχαν στις δράσεις συνέβαλλαν στον καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων και ακτογραμμών, όπου συγκεντρώθηκαν περισσότερες από 200 μεγάλες σακούλες σκουπιδιών, 70 από αυτές με ανακυκλώσιμα υλικά.



Ανθεστήρια

Ένας από τους πιο... ανθηρούς –κυριολεκτικά και μεταφορικά– θεσμούς του Τιτάνα, μέσα από τον οποίο μοιράζονται λουλούδια και φυτά στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρία, πραγματοποιείται κάθε χρόνο, την Ημέρα του Περιβάλλοντος. Φέτος, οι εκδηλώσεις έγιναν στις 2 Ιουνίου ενώ το θέμα της Ημέρας ήταν «Είμαι με τη Φύση.»

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Μοιράστηκαν από εργαζόμενους του εργοστασίου γλαστράκια με διάφορα είδη καλλωπιστικών και αρωματικών φυτών, στους μαθητές και στους δασκάλους των Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων Ευκαρπίας και Λαγυνών, στους μαθητές και καθηγητές του Γυμνασίου Ευκαρπίας και σε Πολιτιστικούς συλλόγους της Ευκαρπίας. Συνολικά δόθηκαν 4.500 φυτά.

Την ίδια μέρα πραγματοποιήθηκε σεμινάριο με θέμα «Το νόημα του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος και η Πρόληψη Δασικών πυρκαγιών», το οποίο απευθύνονταν στους εργαζόμενους και στους συνεργάτες του εργοστασίου. Στο τέλος μοιραστήκαν γλαστράκια με διάφορα είδη φυτών.



Εργοστάσιο Καμαρίου

Προσφέρθηκαν, όπως κάθε χρόνο, λουλούδια στα Δημοτικά Σχολεία Δερβενοχωριών. Επίσης, υλοποιήθηκε από εξωτερικό συνεργάτη το βιωματικό πρόγραμμα με τίτλο «Παίζοντας, Μαθαίνω να Ζω Οικολογικά», με έμφαση στην ενότητα «Οικό-αυτάρκεια και ανακύκλωση» που στόχο είχε να μάθουν τα παιδιά χρήσιμους τρόπους και πρακτικές λύσεις για να ζουν οικολογικά.



Εργοστάσιο Δρεπάνου

Φέτος, το εργοστάσιο προσέφερε συνολικά 2.800 γλαστράκια με ανθοφόρα και αρωματικά φυτά σε μαθητές, δασκάλους και καθηγητές των σχολείων της περιοχής, καθώς και σε Συλλόγους των τοπικών κοινοτήτων που τα μοίρασαν στους κατοίκους. Επίσης, προσφέρθηκαν 300 γλαστράκια με καλλωπιστικά φυτά σε όλους τους εργαζόμενους του εργοστασίου καθώς και στους συνεργάτες μας.



Εργοστάσιο Ελευσίνας

Η εκδήλωση των Ανθεστηρίων πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Ηρώων της Ελευσίνας, με δωρεάν διάθεση καλλωπιστικών φυτών και δενδρυλλίων στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής από τους εργαζόμενους του εργοστασίου Ελευσίνας. Φυτά δόθηκαν επίσης σε σχολεία της περιοχής για να ομορφύνουν τις αυλές τους.



TITAN στους... αιθέρες!

Για έκτη φορά φέτος, το τριήμερο 7, 8 & 9 Ιουλίου, πραγματοποιήθηκε στο Δρέπανο Αχαΐας το Kitesurf Festival. Πρόκειται για μια φαντασμαγορική διοργάνωση η οποία έχει γίνει θεσμός όχι μόνο για το άθλημα αλλά και για τον TITAN, που συμμετείχε με όλες τις δυνάμεις του εργοστασίου του Δρεπάνου, το οποίο γεινιάζει με την «παράλια των αετών»!

Από το 2015 είχε διαμορφωθεί χώρος στάθμευσης για τους επισκέπτες μέσα στο

εργοστάσιο, τον οποίο εθελοντές εργαζόμενοι στελέχωσαν και φέτος, μεταφέροντας, με ναυλωμένα μικρά λεωφορεία, τους συμμετέχοντες από το πάρκινγκ στο χώρο διεξαγωγής των αγώνων. Επιπλέον, από την πλευρά του εργοστασίου πέραν της χρηματικής χορηγίας, διατέθηκαν κάδοι απορριμμάτων και άλλες σχετικές διευκολύνσεις.

Το εναέριο αυτό φεστιβάλ που ενώνει θαρραλέους ανθρώπους με πολύχρω-

μους αετούς απ' όλη την Ελλάδα αλλά και από το εξωτερικό, διοργανώνεται από το Αθλητικό Σωματείο Cape Drepano και το WBSF (Water Board Sports Festival) υπό την Αιγίδα της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και με μεγάλο χορηγό τον Τιτάνα. Το Kitesurf Festival συγκεντρώνει μεγάλο ενδιαφέρον καθώς το συγκεκριμένο άθλημα, που προσφέρει συναρπαστικό θέαμα και άφθονη δράση, αποκτά όλο και περισσότερους οπαδούς.



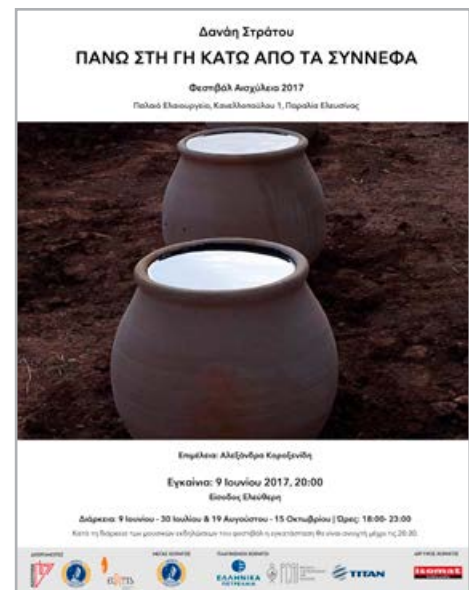
Με έργα της Δανάης Στράτου τα Αισχύλεια 2017

Στις 9 Ιουνίου πραγματοποιήθηκαν, στο Παλαιό Ελαιουργείο Ελευσίνας, τα εγκαίνια της έκθεσης της Δανάης Στράτου, «Πάνω στη Γη, κάτω από τα Σύννεφα», η οποία αποτέλεσε το κεντρικό εικαστικό θέμα στο πλαίσιο των Αισχυλείων 2017. Ο Τιτάνας, μαζί με τις εταιρίες ΕΛΠΕ και Ρολγέκο, ήταν Πλατινένιοι Χορηγοί της έκθεσης ενώ Μέγας Χορηγός ήταν ο Δήμος Ελευσίνας.

Το συγκεκριμένο έργο συνδέθηκε και με την ετήσια έκθεση που οργανώνεται στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» η οποία, ειδικά φέτος, έγινε με τη χορηγική συνεργασία ΕΛΠΕ και Ρολγέκο –ως συνέχεια της παρουσίας στο Ελαιουργείο. Ο τίτλος της ήταν «Στοιχεία» και περιλάμβανε στοιχεία καταγραφής και τεκμηρίωσης από το έργο «Πάνω στη Γη, κάτω από τα Σύννεφα», που παρουσιάζο-

ταν ταυτόχρονα. Η έκθεση αυτή πραγματοποιήθηκε από τον Οργανισμό Eleusis2021, τον Δήμο Ελευσίνας και το Νομικό Πρόσωπο Πολιτισμού, Αθλητισμού, Κοινωνικής Πολιτικής και Προσχολικής Αγωγής Ελευσίνας (Π.Α.Κ.Π.Α.).

Κοινός τόπος όλων των εγκαταστάσεων και βίντεο-εγκαταστάσεων που παρουσιάστηκαν, τόσο στο Ελαιουργείο όσο και στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος», είναι τα στοιχεία της Φύσης και η κατοίκηση του ανθρώπου πάνω στη Γη, μοτίβα τα οποία επανέρχονται συχνά στο έργο της Δανάης Στράτου. Επίσης, προβλήθηκε για πρώτη φορά σε έκθεση το βίντεο καταγραφής του Desert Breath, ενός από τα μεγαλύτερα έργα Land Art στον κόσμο, που δημιουργήθηκε από την ομάδα D.A.S.T. (Δ. Στράτου, Σ. Κωνσταντινίδη, Α. Στράτου) το 1997, στην έρημο της Αιγύπτου.



Δωρεά τσιμέντου στη Λέσβο

Εκατόν πενήντα τόνους ενσασκισμένου τσιμέντου προσέφερε η Α.Ε. Τσιμέντων TITAN στη Λέσβο, προκειμένου να αντιμετωπιστούν επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε κτίρια δημοσίου συμφέροντος, που επλήγησαν από το σεισμό της 12ης Ιουνίου. Η δωρεά αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο πρωτοβουλιών του Ομίλου για την υποστήριξη πληγέντων από φυσικές καταστροφές στη χώρα μας. Επίσης, δόθηκε στο Δήμο Λέσβου ένα βυτίο (παλιό σιλοφόρο) για να χρησιμοποιηθεί, αφού γίνουν οι απαραίτητες μετατροπές ως δεξαμενή νερού, για την ενίσχυση της πυροπροστασίας του νησιού.

Το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Πάτρας στο εργοστάσιο Δρεπάνου

Στις 19 Ιουλίου πραγματοποιήθηκε μια εξαιρετική θεατρική παράσταση στο γήπεδο μπάσκετ που βρίσκεται μέσα στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Δρεπάνου. Εκεί, το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Πάτρας παρουσίασε το έργο του Μαριβώ, «Το Παιχνίδι του Έρωτα και της

Τύχης.» Η παράσταση ήταν χορηγία της Εταιρίας και την παρακολούθησαν εργαζόμενοι με τις οικογένειες τους καθώς και κάτοικοι από τις γειτονικές κοινότητες.



Θερινή Ακαδημία της Ολυμπίας

Η Θερινή Ακαδημία της Ολυμπίας (Olympia Summer Academy/OSA) είναι ένας διεθνώς καταξιωμένος εκπαιδευτικός και ερευνητικός θεσμός, που επικεντρώνεται στους τομείς της πολιτικής επιστήμης και των διεθνών σχέσεων.

Το θέμα του φετινού κύκλου σεμιναρίων, στα οποία δίδαξαν κορυφαίοι επιστήμονες απ' όλο τον κόσμο ήταν «Διεθνείς Σχέσεις & Πολιτιστική Διπλωματία.»

Τον κύκλο παρακολούθησαν περισσότεροι από 100 μεταπτυχιακοί φοιτητές από τα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου.

Σε ό,τι αφορά στη στήριξη που προσφέρει ο TITAN στην Ακαδημία, είναι χαρακτηριστική η επιστολή των διοργανωτών που

ευχαριστούν για την πολύτιμη συμβολή της Εταιρίας μας στην υλοποίηση του προ-

γράμματος του 2017 του οποίου η επιτυχία ξεπέρασε κάθε προηγούμενο.



Εκπαιδευτικά προγράμματα στα Δερβενοχώρια

- Τον Μάιο πραγματοποιήθηκε βιωματικό σεμινάριο με τίτλο «Ποιος/πώς θέλω να είμαι όσο μεγαλώνω», για τους μαθητές της Γ' τάξης του Γυμνασίου Δερβενοχωρίων, κατόπιν αιτήματος του Σχολείου. Το περιεχόμενο του σεμιναρίου αφορούσε στην ανάγκη ενδυνάμωσης των σχέσεων εντός της μαθητικής κοινότητας, την ενίσχυση της οικειότητας καθώς και της αποδοχής του διαφορετικού και την αποδόμηση στερεοτυπικών αντιλήψεων. Συμμετείχαν, με ενθουσιασμό 18 μαθητές. Το σεμινάριο οργάνωσε η κοινωνική λειτουργός του εργοστασίου Καμαρίου, Μαρουσώ Σπετσιώτη.

- Εκδήλωση με θέμα «Εμπνέοντας και όχι επιβάλλοντας τα όρια σε μια σχέση» πραγματοποιήθηκε στο Δημοτικό Σχο-



λείο Σκούρτων το Δεκέμβριο με ομιλία της Ερατούς Χατζημιχαλάκη, οικογενειακής συμβούλου ειδικευμένη στις σχέσεις γονιών-παιδιών. Την εκδήλωση διοργάνωσαν οι εκπαιδευτικοί και οι

Σύλλογοι Γονέων και Κηδεμόνων των Νηπιαγωγείων και Δημοτικών Σχολείων Πύλης και Σκούρτων με την υποστήριξη του εργοστασίου Καμαρίου.

Πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής σε δημοτικά σχολεία

Στο πλαίσιο δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης οργανώθηκε, με πρωτοβουλία του Ιατρείου του εργοστασίου Καμαρίου και σε συνεργασία με την Κοινωνική Λειτουργό του εργοστασίου, ένα πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής για τα παιδιά των Δημοτικών Σχολείων Πύλης και Σκούρτων του Δήμου Δερβενοχωρίων.

Σκοπός του προγράμματος ήταν η διενέργεια, από μια εξειδικευμένη ιατρική ομάδα, ελέγχων στους μικρούς μαθητές, μεταξύ άλλων για οπτική οξύτητα, σκολίωση, καρδιακό φύσημα, μέτρηση ύψους-βάρους, καθώς και εκτίμηση της εμβολιαστικής κατάστασης των παιδιών.



Βιωματικά σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών στην Ευκαρπία

Στις 16 Μαΐου πραγματοποιήθηκε από τη Νοσηλεύτρια του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, Μαρία Γαύρου, σε συνεργασία με την Κοινωνική Λειτουργό Ζωή Κολοβού, δίωρο βιωματικό σεμινάριο σε 14 δασκάλους του 1ου Δημοτικού Σχολείου Ευκαρπίας. Παράλληλα, στις 12 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε αντίστοιχο σεμινάριο από τη Νοσηλεύτρια του εργοστασίου και με τη συμμετοχή του συναδέλφου Γρηγόρη Κανέλλη, για 15 καθηγητές του Λυκείου. Η ύλη, την οποία δάσκαλοι και καθηγητές παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον, περιλάμβανε καρδιοπνευμονική αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ), αντιμετώπιση πνιγμού, αντιμετώπιση καρδιακού/εγκεφαλικού επεισοδίου, λιποθυμία και επιληψία, αντιμετώπιση τραυματών κλπ..



Πρόγραμμα χειροτεχνίας «ΕΥΡΥΝΟΜΗ»

Μετά από αίτημα των υπευθύνων του Κέντρου Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με νοητική υστέρηση «ΕΥΡΥΝΟΜΗ», το εργοστάσιο Ελευσίνας επανέλαβε το πολύ επιτυχημένο πρόγραμμα χειροτεχνίας για τα 15 παιδιά του Κέντρου. Οι μικροί φίλοι, που συμμετείχαν με τεράστιο ενθουσιασμό στις 5 δίωρες συναντήσεις, έφτιαζαν υπέροχες χειροτεχνίες για το πασχαλινό μπαζάρ, προκειμένου το Κέντρο να ενισχυθεί οικονομικά αλλά και να κάνει γνωστή την παρουσία του στην Ελευσίνα.



Εργοστάσιο Δρεπάνου: προσφορά σε οικογένειες

Από τις αρχές του έτους μέχρι και τα τέλη Ιουνίου έχουν διατεθεί 211 τόνοι καυσόξυλων, από το κλάδεμα δέντρων περιμετρικά του εργοστασίου, σε 241 οικογένειες εργαζομένων και κατοίκων της γύρω περιοχής. Η προσφορά αυτή έχει αγαλλιαστεί με ιδιαίτερη χαρά από τους κατοίκους.

Επίσης δόθηκαν περίπου 220 κιλά ελαιόλαδο σε 11 οικογένειες των γειτονικών περιοχών ενώ, όταν ολοκληρωθεί

η συγκομιδή, θα δοθεί επιπλέον ποσότητα ελαιολάδου σε ιδρύματα της Πάτρας. Το ελαιόλαδο προέρχεται από ιδιόκτητες εκτάσεις του εργοστασίου Δρεπάνου, τις οποίες παραχώρησε ο Τίτανas σε κατοίκους των γειτονικών οικισμών, ώστε να καλλιεργήσουν ελαιόδεντρα. Βασική προϋπόθεση είναι η διάθεση του 30% της εκάστοτε παραγωγής τους στον Τίτανas, με στόχο τη δωρεά του ελαιολάδου σε κοινωνικές οργανισμούς, ιδρύματα και άπορες οικογένειες της περιοχής.



... και προσφορά σχολικών ειδών

Επίσης, για δεύτερη συνεχή χρονιά δόθηκαν από το εργοστάσιο Δρεπάνου σχολικά είδη σε παιδιά 24 οικογενειών από τις γειτονικές κοινότητες, που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες. Επιπλέον, σε συνεργασία με τον σύλλογο ο ΑΙΜΟΔΟΤΗΣ, δόθηκαν σχολικά είδη σε 6 παιδιά άπορων οικογενειών τις οποίες στηρίζει ο σύλλογος.



Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων

Κάθε χρόνο, Χριστούγεννα και Πάσχα, στις εγκαταστάσεις του Τιτάνα, ο δημιουργικός «πυρετός» ανεβαίνει στα ύψη! Αφορμή είναι η πραγματοποίηση των εργαστηρίων για εμπνευσμένα χειροτεχνήματα, που διατίθενται σε Εορταγορές διαφόρων φορέων.

Χριστουγεννιάτικα εργαστήρια

Κεντρικά γραφεία

Την Πέμπτη 16 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε το φετινό δημιουργικό Χριστουγεννιάτικο εργαστήριο, τα χειροτεχνήματα του οποίου δόθηκαν στην ΕΛΕΠΑΠ και τη ΝΟΣΗΛΕΙΑ, προκειμένου να διατεθούν στα Χριστουγεννιάτικα παζάρια τους,

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Το Χριστουγεννιάτικο εργαστήριο έγινε στις 23 Νοεμβρίου, με την συμμετοχή εργαζομένων και συζύγων εργαζομένων και μελών του Μικρασιατικού Συλλόγου ΟΥΣΑΚ Ν. Ευκαρπίας ενώ τα χειροτεχνήματα δόθηκαν στο Make-A-Wish Θεσσαλονίκης (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα).

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Πραγματοποιήθηκαν εργαστήρια με τις εργαζόμενες και συζύγους εργαζομένων στο εργοστάσιο Ελευσίνας και μέλη των τοπικών Συλλόγων Δωδεκανήσιων, Πελοποννήσιων, Χιωτών, Εθελοντών Θριασίου Πεδίου, Ποντίων, Θεσσαλών, Συμιακών και Συνταξιούχων Τσιμεντοβιομηχανίας. Οι δημιουργίες προσφέρθηκαν στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Κατάρτισης Ελευσίνας, στην «ΕΥΡΥΝΟΜΗ» και στη «Συμπαράσταση» στην Ελευσίνα.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Στο Χριστουγεννιάτικο εργαστήριο, 10 Δεκεμβρίου, συμμετείχαν και γυναίκες από τον Πολιτιστικό Σύλλογο Ψαθόπυργου. Όπως κάθε χρόνο οι δημιουργίες προσφέρθηκαν στο Σύλλογο «ΦΛΟΓΑ».



Εργοστάσιο Καμαρίου

Πραγματοποιήθηκαν κοινά εργαστήρια από εργαζόμενες και συζύγους εργαζομένων στο εργοστάσιο Καμαρίου και μελών των Συλλόγων Γυναικών Μαγούλας, Πύλης, Σκούρτων, Δερβινοχωριών Άγιος Αθανάσιος, του Λαογραφικού Συλλόγου Γυναικών Στεφάνης, του Πολιτιστικού Συλλόγου Νέων Δερβινοχωριών και του Πολιτιστικού Συλλόγου Πύλης. Οι κατασκευές δόθηκαν στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Κατάρτισης Ελευσίνας και στην «ΕΥΡΥΝΟΜΗ».



Τόσο στα κεντρικά γραφεία όσο και σε όλα τα εργοστάσια του Τιτάνα πραγματοποιήθηκαν και Πασχαλινά εργαστήρια. Οι χειροτεχνίες προσφέρθηκαν στις Πασχαλινές εορταγορές των ΕΛΕΠΑΠ, Σύλλογος «ΦΛΟΓΑ», Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Κατάρτισης Ελευσίνας, Κέντρο «ΕΥΡΥΝΟΜΗ» και Κέντρο «Ο ΣΩΤΗΡ».

Συλλογή ειδών

Η δράση συλλογής ειδών συνεχίστηκε και για τα φετινά Χριστούγεννα από τους εργαζόμενους στα κεντρικά γραφεία και τα εργοστάσια Καμαρίου, Ελευσίνας, Νέας Ευκαρπίας και Δρεπάνου που, μεταξύ άλλων, θα προσφέρουν και δώρα στους

μαθητές των ειδικών σχολείων της Πάτρας. Όπως είναι φυσικό ο κατάλογος των αποδεκτών δεν έχει κλείσει ακόμα αλλά η προθυμία για προσφορά είναι, όπως πάντα, εντυπωσιακή. Το περασμένο Πάσχα οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία

συγκέντρωσαν τρόφιμα για τα παιδιά και τις οικογένειες που προστατεύει το «Χαμόγελο του παιδιού». Αντίστοιχα, οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας προσέφεραν τρόφιμα στις οικογένειες που υποστηρίζουν, μέσω συσσιτίων, οι ενορίες

της Νέας Ευκαρπίας, Ι.Ν. Ειρήνης Χρυσοβαλάντου, Ι.Ν. Αγίου Γεωργίου και Ι.Ν. Ιωακείμ & Άννης. Επίσης, το καλοκαίρι, οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Δρεπάνου και στην ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ Αχαΐας παρέδωσαν στο «Φωτεινό Αστέρι» ρούχα, παιχνίδια και βιβλία. Η ενέργεια είχε επαναληφθεί τον Φεβρουάριο από την ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ.

Η δύναμη της Αλληλεγγύης

Με μεγάλη χαρά και συγκίνηση διαπιστώνουμε ότι το εθελοντικό πνεύμα που καλλιεργείται σε όλο τον Όμιλο ΤΙΤΑΝ μεταλαμπαδεύεται και στους συνεργάτες μας. Παράδειγμα, η απόφαση της μεταφορικής εταιρίας να μη χρεώσει τις υπηρεσίες της, που είχαμε χρησιμοποιήσει πέρυσι για να παραδώσουμε, στην «Κιβωτό του Κόσμου» στον Κολωνό και στον Σύλλογο Εθελοντών Θριασίου Πεδίου στην Ελευσίνα, τα είδη που είχαν συγκεντρωθεί. Τους ευχαριστούμε πολύ!

Συλλογή καπακιών και φαρμάκων

Όλο το χρόνο οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία και στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας συγκεντρώνουν στους ειδικούς κάδους πλαστικά καπάκια, τα οποία διαθέτουν στην «ΜΕΡΙΜΝΑ ΖΩΗΣ» (Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Φίλων και Ατόμων με Αναπηρία) του Δήμου Παύλου Μελά, στη Δυτική Θεσσαλονίκη. Τα έσοδα από την πώληση του ειδικού αυτού πλαστικού βοηθούν τον Σύλλογο στην προσπάθεια για την αγορά αναπηρικών αμαξιδίων για συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

Επίσης, όλο το χρόνο στα κεντρικά γραφεία συγκεντρώνονται φάρμακα για το κοινωνικό φαρμακείο της ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ.

Αιμοδοσία: το παράδειγμα του Τιτάνα

Η διαδικασία της Αιμοδοσίας –του θεσμού ζωής που ίδρυσαν οι εργαζόμενοι του Τιτάνα με την αμέριστη στήριξη της Εταιρίας– συνεχίζεται συστηματικά, δυο φορές το χρόνο, σε όλα τα εργοστάσια και στα κεντρικά γραφεία. Τα τελευταία 24 χρόνια η Τιτανική Τράπεζα Αίματος έχει συγκεντρώσει, συνολικά, περίπου 7.800 φιάλες αίματος, δίνοντας έτσι ένα μέτρο της σπουδαίας αξίας που έχει το ν' αφιερώσει κάποιος ελάχιστα λεπτά από το χρόνο του για να σώσει μια ανθρώπινη ζωή.

Ήδη, μέσα στο 2017, έχουν συγκεντρωθεί συνολικά 342 φιάλες, χωρίς να έχουν συνυπολογιστεί σ' αυτές οι φιάλες που θα προκύψουν από την αιμοδοσία του Δεκεμβρίου, στα κεντρικά γραφεία. Η προθυμία για αιμοδοσία από τους εθελοντές, που περιλαμβάνουν εργαζόμενους του ΤΙΤΑΝ και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, συνταξιούχους, συγγενείς και φίλους, εξωτερικούς συνεργάτες, οδηγούς σιλοφόρων κλπ., είναι συγκινητική.



ΚΕΔΜΟΠ: μια πολύτιμη δωρεά

Ο ΤΙΤΑΝ και, πρωτίστως, οι εργαζόμενοι στις μονάδες του, στηρίζουν ένθερμα τις μεγάλες προσπάθειες που καταβάλλει το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών του Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ) προκειμένου να εμπλουτίζονται η Ελληνική και Παγκόσμια Δεξαμενή εθελοντών δοτών Μυελού των Οστών.

Ήδη υπάρχουν 608 εθελοντές δότες του Τιτάνα από τους οποίους:

- 241 εργαζόμενοι και μέλη οικογενει-

ών εργαζομένων ΤΙΤΑΝ και ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, εργαζόμενοι συνεργατών

- 307 φοιτητές ομάδων BEST (οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών) των Πολυτεχνικών Σχολών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με τους οποίους ο Τιτάνας συνεργάζεται στο πλαίσιο εκπαιδευτικού προγράμματος
- 60 μέλη τοπικών κοινωνιών



Μεταξύ των εργαζομένων στην Εταιρία έχουν ταυτοποιηθεί 4 δότες, που έκαναν το δώρο της ζωής σε συνανθρώπους μας οι οποίοι είχαν στερηθεί την ελπίδα. Για τους 3 έχει γίνει αναφορά στους Τιτάνες ενώ ο 4ος δεν επιθυμεί να γίνει γνωστό το όνομά του.

Μαζί με τον Δεσμό στον Μαραθώνιο της Αθήνας

Με ιδιαίτερη χαρά ο ΤΙΤΑΝ ξεκίνησε συνεργασία με το Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Δεσμός, ένα από τα αποτελεσματικότερα εθελοντικά σωματεία στην Ελλάδα, που δημιουργήθηκε από μία ομάδα νέων ανθρώπων και στοχεύει στην αντιμετώπιση διαπιστωμένων ανθρωπιστικών και

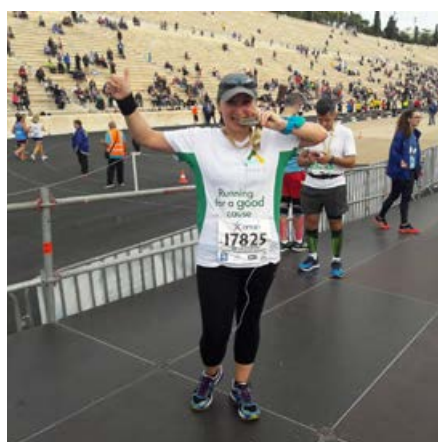
κοινωνικών αναγκών. Έτσι, από φέτος και για τέσσερα συνεχόμενα χρόνια, ο Τιτάνας θα είναι χορηγός του Δεσμού στον Κλασικό Μαραθώνιο της Αθήνας, στον οποίο ο Δεσμός συμμετέχει ως επίσημος συνεργαζόμενος φορέας. Η επιλογή της συγκεκριμένης συνεργασίας «χτίζει» πάνω στην

πολυετή επιτυχία των «Δρόμων Υγείας», της δράσης που προάγει την υγεία και την ευεξία για τους εργαζόμενους της Εταιρίας και για τα μέλη των τοπικών κοινωνιών.

Ο ΤΙΤΑΝ καλύπτει το κόστος εγγραφής των εργαζομένων που θα επιθυμούν να συμμετάσχουν κάθε χρόνο.

Στον φετινό Μαραθώνιο, που πραγματοποιήθηκε στις 12 Νοεμβρίου και ήταν ο πρώτος της συνεργασίας μεταξύ Τιτάνα και Δεσμού, έτρεξαν οι παρακάτω εργαζόμενοι/ες:

42 ΧΛΜ	Κέντρο Δραστηριότητας
Θοδωρής Ζέμπερης	Κεντρικά γραφεία
Emiliya Stojkova	Κεντρικά γραφεία
10 ΧΛΜ	Κέντρο Δραστηριότητας
Γεώργιος Γκίκας	Κεντρικά γραφεία
Ελευθέριος Αναστασάκης	Κεντρικά γραφεία
Μιχάλης Ανδρουλάκης	Κεντρικά γραφεία
Θάλεια Βούρου	Κεντρικά γραφεία
Χρήστος Γιαννούλης	Κεντρικά γραφεία
Παρασκευάς Καμουλάκος	Εργοστάσιο Καμαρίου
Ευάγγελος Ζαχαρίας	Εργοστάσιο Καμαρίου
Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας	Κεντρικά γραφεία
Δημήτριος Κουρτίδης	Εργοστάσιο Ελευσίνας
Γιώργος Κώνστας	Εργοστάσιο Καμαρίου
Κώστας Μαντούκας	Εργοστάσιο Δρεπάνου
Χρήστος Μαυρουδής	Κεντρικά γραφεία
Γρηγόριος Ξένος	Κεντρικά γραφεία
Στέφανος Παπαθανασίου	Κεντρικά γραφεία
Απόστολος Πρεδάρης	Κεντρικά γραφεία
Αθανάσιος Σταυράκος	Κεντρικά γραφεία
Αθηνά Ταγκοπούλου	Κεντρικά γραφεία
Μαρία Χαλκιαδάκη	Κεντρικά γραφεία



5 ΧΛΜ	Κέντρο Δραστηριότητας
Βασιλική Γεωργά	Κεντρικά γραφεία
Φιλιώ Κοπιτά	Κεντρικά γραφεία
Νικόλαος Χωριανόπουλος	Κεντρικά γραφεία
Χρήστος Βίτσας	Εργοστάσιο Καμαρίου
Φώτης Δάλας	Εργοστάσιο Καμαρίου
Ιωάννα Ζαννά	Εργοστάσιο Καμαρίου
Αδαμάντιος Λαζάρου	Εργοστάσιο Καμαρίου
Αγγελική Λάτση	Κεντρικά γραφεία
Μαρία Μαυρογιαννοπούλου	Κεντρικά γραφεία
Αντώνιος Νικολόπουλος	Κεντρικά γραφεία
Σωτήρης Νικολόπουλος	ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ Ηλείας
Νικόλαος Σταμάτης	Εργοστάσιο Καμαρίου
Θεοφάνια Τζιτζίκου	Κεντρικά γραφεία



Τα συγχαρητήριά μας και στους συναδέλφους που έτρεξαν στον Κλασικό Μαραθώνιο αλλά και στις μικρότερες αποστάσεις της διοργάνωσης, έχοντας ήδη κλείσει θέση πολύ νωρίς...

Δυο σημαντικές επιβραβεύσεις για τον TITAN

► Με το βραβείο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης τιμήθηκε η Εταιρία μας από τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, σε συνεργασία με την εφημερίδα «Η Καθημερινή», στο πλαίσιο του θεσμού βραβείων «Ελληνική Αξία Βορείου Ελλάδος 2017». Στόχος του θεσμού είναι η ανάδειξη, η προβολή και, τελικά, η βράβευση μεταποιοτικών επιχειρήσεων που ξεχώρισαν για τις επιδόσεις τους το 2016 σε 13 τομείς αριστείας. Ο θεσμός διοργανώθηκε για 5η συνεχή χρονιά, σε αναγνώριση του σημαντικού έργου το οποίο επιτελεί η βιομηχανία εν μέσω της πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης. Η απονομή έγινε στις 8 Μαρτίου 2017, στη Θεσσαλονίκη ενώ το βραβείο παρέλαβε ο Μιχάλης Μπαρμπούτης, Διευθυντής του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας.

► Επίσης, στις 23 Μαρτίου 2017 πραγματοποιήθηκε η απονομή των Corporate Affairs Excellence Awards από τον Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων. Στην κατηγορία «Δράση Εταιρικής Ευθύνης» ο TITAN βραβεύτηκε για το πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι και το βραβείο παρέλαβαν οι Γιάννης Κοκκινόπουλος, H&S Training and Audit Coordinator και Αριστόδημος Τσιλιβάκος, τότε Τεχνικός Ασφαλείας του εργοστασίου Ελευσίνας. Στόχος των Corporate Affairs Excellence Awards είναι να επιβραβεύονται επιτυχημένες πρακτικές, εργαλεία και εφαρμογές που προσθέτουν αξία στη λειτουργία και τα αποτελέσματα μιας επιχείρησης και αποτελούν παραδείγματα προς μίμηση.



Ασφάλεια στο σπίτι για τα παιδιά εργαζομένων

Το πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν 54 παιδιά εργαζομένων, μαθητές νηπιαγωγείου και δημοτικού, στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας και στην INTERMPETON, και με τους γονείς τους στο εργοστάσιο Καμαρίου στις 21 Οκτωβρίου 2017.

Το πρωινό ξεκίνησε με την εκπαιδευτική παρουσίαση του προγράμματος Ασφάλεια

στο Σπίτι από τον Δημήτρη Μπαζάκα, τότε Τεχνικό Ασφαλείας του εργοστασίου Καμαρίου. Ακολούθησε το διαδραστικό μέρος του προγράμματος από την οργάνωση ΔΡΩ. Οι εμπυκωτές της οργάνωσης μέσα από το παιχνίδι ενημέρωσαν και συζήτησαν με τα παιδιά για θέματα που αφορούν συνηθισμένα περιστατικά στο σπίτι και πώς μπορούν να προληφθούν, πραγματοποιήσαν δραστηριότητες που αφορούν

στη λειτουργία των ανθρώπινων αισθήσεων, με στόχο τη γενικότερη αφύπνιση των παιδιών σε θέματα ασφαλείας και παρουσίασαν κατασκευές και τεχνικές πρώτων αναγκαίων βοθημάτων που είναι προσιτές στις δυνατότητες των παιδιών.

Σε όλα τα παιδιά μοιράστηκε το βιβλίο Ασφάλεια στο Σπίτι.



Δρόμοι Υγείας

Πιστοί –και μάλιστα με ενθουσιασμό– στο θεσμό του Τιτάνα με τα πολλαπλά οφέλη για τους συμμετέχοντες, οι εργαζόμενοι του Τιτάνα και τις ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ με τις οικογενειές τους έδωσαν και φέτος δυναμικό παρών στους Δρόμους Υγείας των εργοστασίων. Αναλυτικά:

Εργοστασίου Δρεπάνου

Την Κυριακή 7 Μαΐου πραγματοποιήθηκε ο 11ος Δρόμος Υγείας στο Δρυοδάσος της Φολόης. Στην αφειτηρία διενεμήθησαν T-shirts με το λογότυπο του Δρόμου Υγείας στους 76 δρομείς ενώ ο Ιατρός Εργασίας, Χάρης Γώγος έδωσε ιατρικές συμβουλές στους δρομείς. Η συνολική απόσταση που διανύθηκε ήταν 7χλμ. Στο τέλος επιδόθηκαν αναμνηστικά διπλώματα συμμετοχής και ακολούθησε γεύμα σε ταβέρνα της περιοχής.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Την Κυριακή 24 Σεπτεμβρίου πραγματοποιήθηκε ο 6ος Δρόμος Υγείας. Αφού διανεμήθηκαν τα T-shirts με το λογότυπο του Δρόμου Υγείας στους 145 δρομείς, δόθηκε η εκκίνηση από τον Ιατρό Εργασίας, Θανάση Λαζαρίδη, ο οποίος έδωσε και τις δέουσες ιατρικές συμβουλές. Οι συμμετέχοντες έτρεξαν σε δύο διαδρομές 4χλμ., και 2χλμ. Ουσιαστική ήταν η συμβολή των μελών της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης Καταστροφών που για έκτη συνεχόμενη χρονιά παρείχαν σημαντική βοήθεια. Στο τέλος επιδόθηκαν αναμνηστικά διπλώματα συμμετοχής και ο 6ος Δρόμος Υγείας έκλεισε με γεύμα στο χώρο των Ιαματικών Λουτρών.



Ο προγραμματισμένος 20ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Καμαρίου ματαιώθηκε μετά τις πρόσφατες πλημμύρες που έγιναν στη Μάνδρα. Αντ' αυτού η οργανωτική επιτροπή του Δρόμου απέστειλε κάλεσμα στους εργαζόμενους και συγκροτήθηκε εθελοντική ομάδα που ανέλαβε τον καθαρισμό δύο παιδικών χαρών στη Μάνδρα (δείτε σχετικό άρθρο σελ. 2 αυτού του τεύχους).

15 χρόνια Ετήσιος Προληπτικός Έλεγχος

Το Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζόμενους του Τιτάνα θεσπίστηκε το 2002. Το 2017 πραγματοποιήθηκε για δέκατη πέμπτη συνεχή χρονιά ο τακτικός προληπτικός έλεγχος στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια της Εταιρίας καθώς και στις μονάδες της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ. Πρόκειται για μια διαδικασία προαιρετική η οποία δεν έχει καμία επιβάρυνση για τους εργαζόμενους.

Για την υλοποίησή της, η Εταιρία μας έχει συμβληθεί με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα ενώ το είδος των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία κάθε εργαζόμενου. Προκειμένου μάλιστα να γίνει σωστή προετοιμασία των εξεταζομένων, η Ιατρική Υπηρεσία του Τιτάνα έστειλε σε όλους λεπτομερείς πληροφορίες και οδηγίες.

Η Γιορτή των Παιδιών

Κανείς δεν αμφιβάλει πως τα κάλαντα, οι Καλικάντζαροι και, κυρίως, ο Άγιος Βασίλης είναι προορισμένα, σχεδόν αποκλειστικά, για να δίνουν χαρά στα παιδιά. Έτσι, τιμώντας όπως κάθε χρόνο το Πνεύμα των Χριστουγέννων, ο ΤΙΤΑΝ θα... μοιραστεί τη δουλειά τους, οργανώνοντας γιορτές στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια και σε όλες τις θυγατρικές του για τα περίπου 900 παιδιά των εργαζομένων της εταιρίας. Εκεί θα τους περιμένουν δώρα, μουσική και εκπλήξεις για να απολαύσουν στιγμές γνήσιας Χριστουγεννιάτικης χαράς!

Οι φετινές προσκλήσεις που στάλθηκαν στους μικρούς μας φίλους ήταν από τις ΜΚΟ «Η Θεοτόκος» και «Το Χαμόγελο του Παιδιού».



Σχολικά είδη για καλή χρονιά

Τις ευχές της για μια καλή και δημιουργική σχολική χρονιά με πρόοδο και επιτυχίες έδωσε και φέτος η Εταιρία, στο ξεκίνημα των μαθημάτων, σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων της. Με την ευκαιρία αυτή μοιράστηκαν σχολικά είδη και τσάντες σε όλα τα παιδιά που φοιτούν από το Νηπιαγωγείο μέχρι και την Γ' τάξη του Λυκείου.

Επιπλέον, όπως έχει καθιερωθεί τα τελευταία χρόνια, το Σωματείο Εργαζομένων Κεντρικών Γραφείων αποφάσισε, μαζί με τις ευχές για τη νέα σχολική χρονιά, να προσφέρει από μία σχολική τσάντα στους μικρούς μας φίλους που πηγαίνουν στον παιδικό σταθμό και στο προνήπιο.



Με τις πιο θερμές ευχές μας!

Κεντρικά γραφεία

Ο Γιάννης Χατζηδάκης (εργοστάσιο Αλβανίας) παντρεύτηκε την Φωτεινή Ασημακοπούλου.

Ο Μανώλης Ακιανίδης απέκτησε κόρη.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Κυριάκος Μητρόπουλος παντρεύτηκε τη Χαρά Μοίραλη, ο Δημήτρης Ζησιμόπουλος την Νίκη Κουτσούκου, ο Μιχάλης Κουτσούκος την Αγγελική Χαραλαμποπούλου, ο Γιάννης Καράμπουλας τη Γεωργία Καρνάτσου και ο Άγγελος Βήκας την Αμαλία Στεφανοπούλου.

Ο Νίκος Καττές απέκτησε αγόρι και ο Λεωνίδας Πετρουγάκης αγόρι.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Ο Χαράλαμπος Σελλινάς παντρεύτηκε την Καλλιόπη-Λουκία Σταυροπούλου.

Ο Γιάννης Βερυκάκης απέκτησε αγόρι.

Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Φρατζέσκος Θεολόγος παντρεύτηκε την Βαλεντίνα-Μαρία Βανικιώτη και ο Κωνσταντίνος Παπατάρης τη Μαρίνα Σενγκέροβα.

Ο Γιώργος Ραπτοδήμος απέκτησε κόρη, Γιώργος Σακελαρίου κόρη, ο Μάριος Πανιόπουλος κόρη, η Κατερίνα Ξυνού κόρη, ο ο Μελέτιος Δούκας αγόρι, ο Γιάννης Πιαννακόπουλος δίδυμα (αγόρι και κόρη), ο Νίκος Πιστοφίδης δίδυμα (αγόρια), ο Παναγιώτης Ζαφειρόπουλος αγόρι και ο Μανώλης Τζανής κόρη.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Ο Χρήστος Ντάλλας παντρεύτηκε την Άννα Στυφιανού.

Ο Θεόδωρος Αμπεριάδης απέκτησε αγόρι και ο Χαράλαμπος Παναγιωτίδης απέκτησε κόρη.

INTERMPETON

Ο Αναστάσιος Βασιλούδης, (λατομείων Ταγαράδων) παντρεύτηκε την Αντωνία Μαργαρίτου.

Ο Γιάννης Σμαραγδάκης, (Ρέθυμνο) απέκτησε κόρη, ο Βασίλης Ευθυμίου (Βόλος) κόρη, η Γεωργία Αγγελίδου (Χαλκιδική) αγόρι και ο Γιώργος Χρυσάφopoulos (Λαμία) αγόρι.

Μην ξεχνάτε!

Η εφαρμογή του Ομίλου **OneIT4All** που αποτελεί την βασική πύλη επικοινωνίας μας για την επίλυση προβλημάτων, την υποβολή αιτημάτων και για οτιδήποτε έχει να κάνει με τα συστήματα Πληροφορικής σύντομα συμπληρώνει ένα χρόνο λειτουργίας. Η επέτειος αυτή αποτελεί ιδανική ευκαιρία για να Μην Ξεχνάμε να την χρησιμοποιούμε για κάθε θέμα μας που έχει να κάνει με τη Διεύθυνση Πληροφορικής.

Τα οφέλη από την κατάργηση τηλεφώνων και emails για την επικοινωνία μας με τη συγκεκριμένη Διεύθυνση είναι σημαντικά για όλους. Ενδεικτικά να αναφέρουμε τη βελτίωση των διαδικασιών για διεκπεραίωση αιτημάτων και αναφορά περιστατικών, την αναβάθμιση των διαδικασιών διαχείρισης προβλημάτων και τη βελτίωση, συνολικά, της ποιότητας παρεχομένων υπηρεσιών.



Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Η δέσμευση του Τιτάνα στη βιωσιμότητα ταυτίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, που αποτελούν έναν χάρτη δράσεων για κυβερνήσεις και οργανισμούς, με στόχο ένα καλύτερο μέλλον για την ανθρωπότητα. Στον πίνακα παρουσιάζονται οι 17 στόχοι στους οποίους έχει δεσμευτεί ο TITAN ως πιο σχετικούς με τις δραστηριότητές του.

Τα πιο ουσιώδη θέματα

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ομίλου TITAN

Οικονομική ρευστότητα και πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης



Περιβαλλοντική διαχείριση



Κλιματική αλλαγή



Κυκλική οικονομία



Υγεία και ασφάλεια



Διαχείριση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού



Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων



Κοινωνικοί και πολιτικοί κίνδυνοι και αστάθεια



Διακυβέρνηση, διαφάνεια και ηθική



Συγχαρητήρια στα παιδιά μας!

Τους αξίζουν γιατί, μετά από σκληρή προσπάθεια, διανθισμένη με πολλές αγωνίες, γεύτηκαν την επιτυχία της εισαγωγής τους σε ανώτερες και ανώτατες σχολές. Συγχαρητήρια, λοιπόν, από την καρδιά μας, στα 37 παιδιά εργαζομένων στον Τιτάνα και στις θυγατρικές εταιρίες του που, το 2017, συγκέντρωσαν την απαραίτητη βαθμολογία και εισήχθησαν σε διάφορες Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης -ΑΕΙ και ΑΤΕΙ. Για να τα τιμήσει η Διοίκηση του Τιτάνα, μαζί με τις ευχές της για Καλή Πρόοδο, προσέφερε σε κάθε παιδί ένα αναμνηστικό δώρο. Επίσης, η Εταιρία μας προσφέρει στους φοιτητές χρηματικό ποσό ως υποτροφία για κάθε χρόνο που διαρκεί κανονικά η σχολή τους.

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Βλάχος Συμεών, γιος του Σπύρου Βλάχου: Τμήμα Φυσικής – Πανεπιστήμιο Ηρακλείου Κρήτης

Γκίκα Αγγελική, κόρη του Κώστα Γκίκα: Τμήμα Ιατρικών Εργαστηρίων – ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης

Κάλαρη Αγάπη, κόρη του Παναγιώτη Κάλαρη: Τμήμα Στατιστικής & Ασφαλιστικής Επιστήμης – Πανεπιστήμιο Πειραιώς

Καλοπήτας Ηλίας, γιος του Δημήτρη Καλοπήτα: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών & Βιομηχανικής Σχεδίασης – ΑΤΕΙ Κοζάνης

Κανελλοπούλου Πνεελόπη, κόρη της Τούλας Γαραντζιώτου: Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης & Δημόσιας Διοίκησης – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Κεφάλας Κωνσταντίνος, γιος του Γιώργου Κεφάλου: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών – ΑΤΕΙ Λάρισας

Παντελιδάκη Κωνσταντίνα, κόρη του Παντελή Παντελιδάκη: Τμήμα Αγγλικής Φιλολογίας – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Ραπακούλια Ερατώ, κόρη του Κώστα Ραπακούλια: Τμήμα Νομικής – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Τασόπουλος Γιάννος, γιος του Αλέξανδρου Τασόπουλου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων – Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Κατέβας Χρήστος, γιος του Πελοπίδα Κατέβα: Τμήμα Πληροφορικής – Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ

Δομενικιώτης Νίκος, γιος του Θανάση Δομενικιώτη: Τμήμα Διοίκησης, Οικονομίας & Επικοινωνίας Πολιτιστικών & Τουριστικών Μονάδων – ΑΤΕΙ Άμφισσας

Καμπανού Αδαμαντία, κόρη του Ιωάννη Καμπανού: Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης – Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Ξυδοπούλου Χαρούλα, κόρη του Γιώργου Ξυδόπουλου: Τμήμα Νοσηλευτικής – ΑΤΕΙ Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης

Τρυπητήρης Κωνσταντίνος, γιος του Τρύφωνα Τρυπητήρη: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών – Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

Χατζόπουλος Κωνσταντίνος, γιος του Νικόλαου Χατζόπουλου: Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ – ΑΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

Αγγελοπούλου Γεωργία, κόρη του Γιώργου Αγγελόπουλου: Τμήμα Φιλοσοφίας – Πανεπιστήμιο Πατρών

Γιαννέλης Νικόλαος, γιος του Κωνσταντίνου Γιαννέλη: Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής – ΑΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας, Ναύπακτος

Δασούκης Ευάγγελος, γιος του Γιώργου Δασούκη: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών – ΑΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας, Πάτρα

Καρέλας Κωνσταντίνος, γιος του Βασίλη Καρέλα: Τμήμα Τεχνολόγων Περιβάλλοντος – ΑΤΕΙ Ιόνιων Νήσων, Ζάκυνθος

Λουκοπούλου Αγγελική, κόρη του Κωνσταντίνου Λουκόπουλου: Τμήμα Πολιτισμικής Τεχνολογίας & Επικοινωνίας – Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Μυτιλήνη

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

Καλμπένη Θεοδώρα, κόρη του Θανάση Καλμπένη: Τμήμα Φιλολογίας – Πανεπιστήμιο Πατρών

Λειβαδάρος Βασίλης, γιος του Παντελή Λειβαδάρου: Σχολή Εμποροπλοιάρχων

Μιχαήλου Παρασκευή, κόρη του Σπύρου Μιχαήλου: Τμήμα Χρηματοοικονομικών & Λογιστικής – Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Νένος Αποστόλης, γιος του Δημήτρη Νένου: Τμήμα Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού – ΑΤΕΙ Στερεάς Ελλάδας

Πέτρου Μαρία Αικατερίνη, κόρη του Δημήτρη Πέτρου: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών – Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου

Τακάκη Σοφία, κόρη του Κώστα Τακάκη: Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Πάπογλου Γεωργία, κόρη του Νίκου Πάπογλου: Τμήμα Περιβάλλοντος – Πανεπιστήμιο Αιγαίου

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

► Θεσσαλονίκης

Νακακτού Δέσποινα, κόρη του Κωνσταντίνου Νακακτού: Τμήμα Φιλολογίας, Φιλοσοφική Σχολή – Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

Κώνστα Κατερίνα, κόρη του Κώνστα Τάσο και της Λήδας Παπασταμάτη: Τμήμα Βιολογίας – Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Μαϊκούσης Αντώνιος, γιος του Φώτη Μαϊκούση: Τμήμα Βαλκανικών, Σλαβικών & Ανατολικών Σπουδών – Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

▶ Κεντρικά γραφεία

Χρονοπούλου Δανάη, κόρη της Μάρθας Κατσάκου: Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών – Πανεπιστήμιο Πατρών

▶ Κορίνθου

Δημοπούλου Ειρήνη, κόρη του Βασίλη Δημόπουλου: Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής – ΑΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας, Κοζάνη

▶ Λαμίας

Σκαρλάτου Δάφνη, κόρη του Δημήτρη Σκαρλάτου: Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής – ΑΤΕΙ Λαμίας

▶ Λατομείου Δρυμού

Ασδρές Θεόδωρος, γιος του Πασχάλη Ασδρέ: Τμήμα Μουσικής & Οπτικοακουστικών Τεχνών – Ιόνιο Πανεπιστήμιο

▶ Λατομείο Τανάγρας

Τόμπρος Λέων, γιος της Ελευθερίας Πατσοπούλου: Σχολή Ναυτικών Δοκίμων – Πολεμικό Ναυτικό

▶ Μάνδρας

Σούτας Σωτήρης, γιος του Χαράλαμпу Σούτα: Τμήμα Μηχανικών Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου & Μηχανολόγων Μηχανικών – ΑΤΕΙ Καβάλας

▶ Ρόδου

Ζέρβα Ελβίτα-Μαρία, κόρη του Σωτήρη Ζέρβα: Τμήμα Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης – Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης



Οι «τιτάνες» συγκαίρουν και τη συνάδελφο Θεώνη Καφετζή, εργαζόμενη στην Υπηρεσία Ταμειακών Συναλλαγών των κεντρικών γραφείων, που πέτυχε στο Τμήμα Ιστορίας, Αρχαιολογίας & Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου (Καλαμάτα).

Roanoke, Αμερική

Πιστοποίηση Energy Star® στο Roanoke για 11η χρονιά

Την πιστοποίηση Energy Star®, μια από τις σημαντικότερες διακρίσεις στις ΗΠΑ για την αριστεία σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, απονεμήθηκε, για 11η συνεχή χρονιά, στο εργοστάσιο Roanoke της TITAN America από την Αμερικανική Υπηρεσία Προστασίας Περιβάλλοντος (EPA).

Στη συχαρητήρια επιστολή του προς τον Βασίλη Ζαρκαλή, Διευθύνοντα Σύμβουλο της TITAN America, ο περιφερειακός διοικητής της EPA ανέφερε: «Επί μία δεκαετία και πλέον, η εταιρία Roanoke Cement διαχειρίστηκε την ενέργεια πιο αποτελεσματικά από το 75% των εργοστασίων παραγωγής τσιμέντου όλης της χώρας. Μια τόσο αποτελεσματική διαχείριση όχι μόνο συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρημάτων αλλά περιορίζει την ατμοσφαιρική ρύπανση και μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τα οποία επιδεινώνουν το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.»

Ιδιαίτερα θετικά σχόλια έγιναν και από τον Αμερικανό Γερουσιαστή Tim Kaine, ο οποίος δήλωσε ότι η βράβευσή του εργοστασίου της TITAN America αποτελεί παράδειγμα



μα Πράσινης Ανάπτυξης καθώς και από το μέλος του αμερικανικού Κογκρέσου, Bob Goodlatte, που είπε: «Χάρη σε βελτιωτικές επενδύσεις αξίας άνω των 100 εκ. δολαρίων κατά τη διάρκεια των τελευταίων 25 ετών, η Roanoke Cement θέτει τα κριτήρια στη βιομηχανία, σχετικά με την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και το ρόλο της τεχνολογίας, για τη δημιουργία ανταγωνιστικών προϊόντων, με ταυτόχρονο σεβασμό στον ανεκτίμητο φυσικό πλούτο της περιοχής του εργοστασίου.»

Αξίζει να σημειωθεί και η αντίδραση της περιβαλλοντικής ακτιβίστριας Diana Christopoulos η οποία σε σχετικό email της αναφέρει: «Το Roanoke Cement έχει μια μακρά, επιτυχημένη δέσμευση στην εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση αερίων του θερμοκηπίου. Επιπροσθέτως, βοηθά αφειδώς και άλλους οργανισμούς, μεταξύ των οποίων και κυβερνητικούς, να υπολογίζουν τις δικές τους εκπομπές αερίων.»

Επαναπιστοποίηση του Roanoke από το Wildlife Habitat Council

Το εργοστάσιο Roanoke έλαβε, για μια ακόμη χρονιά, πιστοποίηση από το Wildlife Habitat Council (Συμβούλιο Ενδιατημάτων Άγριας Φύσης), η οποία αποτελεί μια πολύ υψηλή διάκριση σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις. Το πρόγραμμα πιστοποίησης διακρίνει τις καλύτερες πρακτικές σε παγκόσμια προγράμματα, αντανακλά τις σύγχρονες προσπάθειες προστασίας και εφαρμόζει την τεχνογνωσία που συγκεντρώνει για να εξασφαλίσει το μέλλον της βιοποικιλότητας στις ΗΠΑ και σε όλο τον κόσμο.

Kosjerić, Σερβία

Μια αίθουσα σαν καινούργια!

Το εργοστάσιο του TITAN στη Σερβία, Kosjerić, οργάνωσε μια κοινή προσπάθεια για την ανακαίνιση μιας αίθουσας στο Δημοτικό Σχολείο «Mito Igumanović» με τη συμμετοχή εργαζομένων του εργοστασίου, μαθητών, δασκάλων και γονέων. Πριν ξεκινήσουν οι εργασίες οι υπεύθυνοι τομέων ΥΑΕ και Περιβαλλοντικής Προστασίας του εργοστασίου, ενημέρωσαν τους εθελοντές για το πρόγραμμα «Ασφάλεια πάνω απ' όλα», παρουσιάζοντας βασικούς κανόνες ασφαλείας και τους πιθανούς κινδύνους τραυματισμών και τους εφοδίασαν με τα απαραίτητα είδη προστασίας. Η ολοκλήρωση των εργασιών αποτέλεσε μια ακόμη απόδειξη ότι, με προθυμία, συνεργασία και προσφορά χρόνου, μπορούν να γίνουν πολλά πράγματα για το κοινό καλό.



Alexandria, Αίγυπτος

Ανακαίνιση του Δημόσιου Δημοτικού Σχολείου του El Kamar Wadi

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες ανακαίνισης και συντήρησης, από το εργοστάσιο του TITAN Alexandria, στην Αίγυπτο, του Δημόσιου Δημοτικού Σχολείου Wadi El Kamar, που είναι το μοναδικό στην περιοχή και στεγάζει 1.300 μαθητές. Το κτίριο του σχολείου χτίστηκε πριν 30 χρόνια και έκτοτε δεν είχαν γίνει έργα ανακαίνισης ή συντήρησης από τις αρχές ενώ οι όποιες περιορισμένες εργασίες υλοποιήθηκαν από τη Διεύθυνση του σχολείου.

Αρχικά, εκπονήθηκε σχετική μελέτη και, το 2016, αφού οργανώθηκε επίσκεψη στο σχολείο με την Αρχή Εκπαιδευτικών Κτιρίων της Αλεξάνδρειας και μία τοπική Μη Κυβερνητική Οργάνωση, ο TITAN ανέλαβε το έργο της πλήρους ανακαίνισης και της ανακατασκευής τμημάτων του σχολείου. Το έργο υλοποιήθηκε από ομάδα πολιτικών μηχανικών, εργαζομένων στο εργοστάσιο του TITAN, σε συνεργασία με



τοπικό εργολάβο ενώ ο στρατός προσέφερε υποστήριξη σε ορισμένα σύνθετα έργα μηχανικής. Το Σεπτέμβριο του 2017, η νέα σχολική χρονιά βρήκε τους μαθητές και

τους εκπαιδευτικούς του Wadi El Kamar στο ανακαινισμένο σχολείο, προσφέροντάς τους ένα καλύτερο εκπαιδευτικό περιβάλλον.

Usje, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας

«Ημέρα Κοινού»

Στις 17 Οκτωβρίου, το εργοστάσιο του TITAN στη Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, USJE οργάνωσε το καθιερωμένο «Open Day», στο οποίο συμμετείχαν πολίτες από τη γύρω περιοχή, ΜΚΟ, ο Διευθυντής και επιθεωρητές από την Κρατική Επιθεώρηση Περιβάλλοντος, εκπρόσωποι του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Φυσικού Σχεδιασμού

καθώς και περιβαλλοντικοί επιθεωρητές από την πόλη των Σκοπίων. Η πρωτοβουλία για τις επισκέψεις αυτές ανήκει στην Κρατική Επιθεώρηση Περιβάλλοντος, με σκοπό να υποστηριχθούν οι προσπάθειες του εργοστασίου για ανοιχτή επικοινωνία με το κοινό, με έμφαση, κυρίως, στα μέτρα που λαμβάνονται για την περιβαλλοντική

προστασία της περιοχής. Οι παριστάμενοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν ένα video σχετικά με την ιστορία του Usje ενώ, αμέσως μετά, ο Διευθύνων Σύμβουλος του εργοστασίου, Boris Hrisafov, μίλησε για τη στρατηγική δέσμευση της εταιρίας στη βιωσιμότητα και την υλοποίηση των στόχων της με κοινωνικά υπεύθυνους τρόπους. Στη συνέχεια, ο Διευθυντής Περιβαλλοντικού Τομέα παρουσίασε τα έργα που πραγματοποιούνται εκεί, με έμφαση στη συμμόρφωση προς τις περιβαλλοντικές διατάξεις και η παρουσίαση ολοκληρώθηκε με ανοιχτή συζήτηση και ξενάγηση στους χώρους παραγωγής.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, ένα μήνα νωρίτερα, μεγάλος αριθμός εργαζομένων στο εργοστάσιο Usje είχε λάβει μέρος στην ποδηλατική παρέλαση στους δρόμους των Σκοπίων, με αφορμή τον εορτασμό της Ημέρας Χωρίς Αυτοκίνητο.



Η Αθήνα Παγκόσμια Πρωτεύουσα Βιβλίου για το 2018

Μια σημαντική διάκριση για την Αθήνα είναι γεγονός. Με τον φάκελο υποψηφιότητας που κατέθεσε, η ελληνική πρωτεύουσα επικράτησε των συνυποψηφίων της, ο αριθμός των οποίων, σύμφωνα με την UNESCO, ανήλθε σε ύψη ρεκόρ. Ο θεσμός της Παγκόσμιας Πρωτεύουσας του Βιβλίου ξεκίνησε το 2001 και η Αθήνα είναι η 18η πόλη που κατακτά τον τίτλο. Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων, που στοχεύουν στην ενίσχυση της πρόσβασης όλων των κατοίκων της πόλης, θα ξεκινήσει στις 23 Απριλίου 2018, την ημέρα που γιορτάζεται διεθνώς το βιβλίο, και θα ολοκληρωθεί στις 23 Απριλίου 2019. Η πρόταση της Αθήνας περιλαμβάνει δράσεις που έχουν ως στόχο να κάνουν την ανάγνωση περισσότερο ορατή στην πόλη και αναπόσπαστο μέρος της καθημερινότητάς της, καθώς και φεστιβάλ, συνέδρια, εικαστικούς διαγωνισμούς, εκπαιδευτικά προγράμματα.

Η πρώτη γέφυρα 3D

Περίπου 3 μήνες χρειάστηκαν οι μηχανικοί του Πανεπιστημίου Τεχνολογίας του Αϊντχόβεν για να εκτυπώσουν και να τοποθετήσουν την πρώτη στον κόσμο τρισδιάστατα εκτυπωμένη γέφυρα, στην πόλη Gemert στη νοτιοανατολική Ολλανδία. Έχει πλάτος 3,5 μέτρα, μήκος 8 και αποτελείται από 800 στρώματα σκυροδέματος, ενισχυμένου με χάλυβα, που βγήκαν από τον εκτυπωτή. Στην αρχή η γέφυρα σχεδιάστηκε για να εξυπηρετήσει την κίνηση πεζών και ποδηλατών. Αποδείχτηκε όμως τόσο γερή ώστε μπορεί να σηκώνει ακόμη και το βάρος μικρών φορτηγών. Όσο για την αντοχή της στο χρόνο, οι ειδικοί εκτιμούν ότι υπερβαίνει τις 3 δεκαετίες! Η Ολλαν-

δία ανήκει στις πρωτοπόρες χώρες στην εφαρμογή της τρισδιάστατης εκτύπωσης υποδομών. Μάλιστα, η ολλανδική start-up MX3D έχει ξεκινήσει την «εκτύπωση» μίας γέφυρας από ανοξείδωτο ατσάλι, για ένα κανάλι στο Άμστερνταμ.



Τσιμεντένια οροφή παράγει ηλιακή ενέργεια

Οι ερευνητές του Ελβετικού Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου Τεχνολογίας, στη Ζυρίχη, έχουν αναπτύξει μια νέα μορφή εξαιρετικά λεπτών, καμπυλωτών οροφών που είναι ικανές να παράγουν ηλιακή ενέργεια. Ο σχεδιασμός τους θα επιτρέψει σε ένα συγκρότημα κατοικιών, που αποτελεί μέρος των εγκαταστάσεων της σχολής, να παράγει περισσότερη ενέργεια από αυτήν που καταναλώνει. Το πρωτότυπο μοντέλο για την οροφή ήταν περίπου 7,5 μέτρα ύψος και είχε συνολική καμπύλη επιφάνεια 160 τετραγωνικών μέτρων. Κανονικά, το μοναδικό αυτό σχήμα θα κατασκευαζόταν με υλικά μη επαναχρησιμοποιούμενα. Αντίθετα, χρησιμοποιήθηκε ένα δίκτυο κατασκευασμένο από χαλύβδινα καλώδια, καλυμμένα με ένα πολυμερές ύφασμα που σχημάτιζαν μια επιφάνεια πάνω στην οποία ήταν εφικτή η συγκόλληση

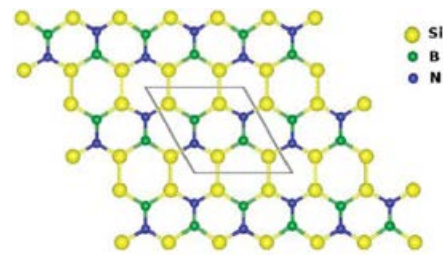
του σκυροδέματος. Αυτό διευκόλυνε τον ασυνήθιστο σχεδιασμό και έκανε το έργο σημαντικά οικονομικότερο. Το σκυροδέμα ψεκάστηκε πάνω στο δίκτυο, χρησιμοποιώντας μια τεχνική που αναπτύχθηκε ειδικά για αυτή την εφαρμογή.

Πηγή: energia.gr



Τρέμε γραφένιο!

Ακόμη πιο ισχυρό από το γραφένιο, που μέχρι τώρα κρατά τα σκήπτρα του πιο δυνατού υλικού στον κόσμο, είναι το υλικό με τον χημικό τύπο Si2BN που ανακάλυψαν τρεις ερευνητές –μεταξύ των οποίων και ένας Έλληνας. Πρόκειται για ένα δισδιάστατο υλικό, με πάχος μόνο ενός ατόμου, που αντέχει σε θερμοκρασίες 1.000 °C και ανοίγει νέους δρόμους για μελλοντικές εφαρμογές της ψηφιακής τεχνολογίας. Η δημιουργία του βρίσκεται ακόμη σε θεωρητικό επίπεδο αλλά, σύντομα, αναμένεται η παρασκευή του στο εργαστήριο. Ανάμεσα στα βασικά χαρακτηριστικά του είναι ότι εμφανίζει μεγάλη σταθερότητα και ότι αποτελείται από πυρίτιο, βόριο και άζωτο, που είναι φθηνές και άφθονες στον πλανήτη μας πρώτες ύλες.



Χτίζεται η πόλη της Google

Η Sidewalk Labs, το «τρομερό παιδί» που σχεδιάζει αρχιτεκτονικές και άλλες καινοτομίες για λογαριασμό της Alphabet, της μητρικής εταιρείας της Google, παρουσίασε το σχέδιο της Quayside. Πρόκειται για μια γειτονιά όπου θα κυριαρχούν εφαρμογές υψηλής τεχνολογίας και η οποία θα φιλοξενηθεί στη μεγάλη προκυμαία του Τορόντο, στον Καναδά. «Δεν θα είναι ένας τόπος όπου αναπτύσσουμε την τεχνολογία για χάρη της, αλλά ένα μέρος όπου θα χρησιμοποιούμε τα αναδυόμενα ψηφιακά εργαλεία και τον πιο πρόσφατο αστικό σχεδιασμό για να λύσουμε μεγάλες αστικές προκλήσεις, με τρόπο που ελπίζουμε ότι θα εμπνεύσουν πόλεις σε όλο τον κόσμο», δήλωσε χαρακτηριστικά ο Dan Doctoroff, Διευθύνων Σύμβουλος της Sidewalk Labs.



Πνευματικός πλούτος για πάντα

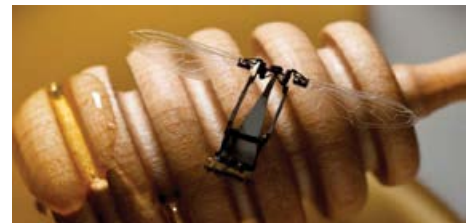
Το Σβάλμπαρντ είναι ένα παγωμένο αρκτικό νησί στη Νορβηγία το οποίο, μετά από συμφωνία που υπέγραψαν, το 1920, 42 χώρες, έχει κηρυχθεί αποστρατικοποιημένη ζώνη και είναι, ως εκ τούτου, προστατευμένο από πιθανές στρατιωτικές επιθέσεις. Εκεί δημιουργήθηκε το Παγκόσμιο Αρκτικό Αρχείο, γνωστό και ως η «Βιβλιοθήκη της Αποκάλυψης», που σχεδιάστηκε για να φιλοξενήσει τα

πιο πολύτιμα βιβλία του κόσμου, σε ψηφιακή μορφή, ώστε να διασωθούν σε περίπτωση που συμβεί μια τρομακτική καταστροφή, όπως ένα πυρηνικό ολοκαύτωμα. Στο ίδιο σημείο υπάρχει και το Παγκόσμιο Θησαυροφυλάκιο Σπόρων, όπου φυλάσσονται, για τους ίδιους λόγους, σπόροι από κάθε φυτό που υπάρχει πάνω στον πλανήτη μας.



Κι ύστερα ήρθαν οι μέλισσες-ρομπότ...

Ανάμεσα στα θαύματα της τεχνολογίας που αλλάζουν σταδιακά το πρόσωπο του κόσμου μας, υπάρχει και ένα ιδιαίτερα εντυπωσιακό – έστω κι αν είναι ακόμα στα «σκαιριά»: Ιάπωνες ερευνητές ανακοίνωσαν ότι έχουν ξεκινήσει να δημιουργούν μικρά ρομπότ που θα μπορούσαν να αντικαταστήσουν τις μέλισσες στα παραδοσιακά καθήκοντά τους! Πρόκειται για λιλιπούτεια drones που σχεδιάστηκαν για να βοηθούν αυτά τα πολύτιμα για την επιβίωσή μας έντομα στη γονιμοποίηση των φυτών, μεταφέροντας τη γύρη. Βέβαια, όπως είπε ο επικεφαλής της ομάδας ερευνητών Εϊτζίρο Μιγιάκο, χημικός του Εθνικού Ινστιτούτου Προηγμένης Βιομηχανικής Επιστήμης, στην Τσουκούμπα της Ιαπωνίας, πρόκειται για μια εργασία σε στάδιο δοκιμών, που θα πρέπει να αποδείξουν το πόσο εφικτή είναι η ιδέα.



Ένα ακόμη ελληνικό μνημείο στη λίστα της UNESCO

Από την περασμένη άνοιξη ο αρχαιολογικός χώρος των Φιλιππων ανήκει και τυπικά στον Κατάλογο Μνημείων Παγκόσμιας Πολιτιστικής Κληρονομιάς της UNESCO. Πρόκειται για ένα μνημείο με ιδιαίτερους συμβολισμούς που αφορούν τόσο στην ιστορία των ελληνοιστικών και ρωμαϊκών χρόνων, όσο και στον Χριστιανισμό. Η μεν περίφημη μάχη στην πεδιάδα των Φιλιππων, κάτω από το όρος Παγγαίο, είχε αποφασιστική σημασία για την εξέλιξη της ιστορίας της ρωμαϊκής αυτοκρατορίας. Από τους Φιλιππούς, δε, ο Απόστολος Παύλος διέδωσε το μήνυμα του Χριστιανισμού σε ολόκληρη την Ευρώπη, ιδρύοντας την

πρώτη ευρωπαϊκή Χριστιανική εκκλησία και βαπτίζοντας την Αγία Λυδία, που ήταν η πρώτη ελληνίδα –άρα και Ευρωπαϊά– Χριστιανή.



Με τον Τιτάνα στο διάστημα

Η Αμάντα Χέντριξ, του Ινστιτούτου Πλανητικών Επιστημών και ο Γιακ Γιανγκ του Ινστιτούτου Τεχνολογίας της Καλιφόρνια έκαναν μια ανακοίνωση σύμφωνα με την οποία ο Τιτάνας, που είναι το μεγαλύτερο φεγγάρι του Κρόνου, θα μπορούσε να είναι εξαιρετική επιλογή για μια διαστημική αποικία. Όπως είπαν, διαθέτει αρκετές πηγές ενέργειας ώστε να καλύψει τις ανάγκες ενός οικισμού με το μέγεθος των Ηνωμένων Πολιτειών. Ο Τιτάνας έχει δική του ατμόσφαιρα ενώ το ενεργειακό «προφίλ» του αφήνει περιθώρια για επιλογές μεταξύ ηλιακής, αιολικής, υδροηλεκτρικής και πυρηνικής ενέργειας.

Ελληνικό και απόλυτα οικολογικό

Το Eco-Car είναι ένα μοντέρνο, διθέσιο όχημα με πολλά πλεονεκτήματα: είναι 100% ηλεκτρικό, πολύ οικονομικό, ωραίο σχεδιαστικά, εύκολο στο παρκάρισμα και... ελληνικό! Για την ακρίβεια, έχει σχεδιαστεί στην Ελλάδα από την ελληνική εταιρία Ecosun και κατασκευάζεται στην Κίνα, για λόγους εμπειρίας αλλά και ανταγωνιστικών συνθηκών. Η αυτονομία του Eco-Car φτάνει τα 120km στην πόλη, με μέση ταχύτητα 40km/h. Για τη φόρτισή του αρκεί μία συνηθισμένη οικιακή πρίζα «σούκο» ενώ ο χρόνος φόρτισης είναι περίπου 8 ώρες. Είναι χαρακτηριστικό ότι το ηλεκτρι-

κό φορτίο που απαιτείται για τη λειτουργία του είναι αντίστοιχο με αυτό μιας ηλεκτρικής σκούπας!



Βιταμίνη D: όλα όσα είναι καλό να ξέρουμε

Της Ειδικής Ιατρού Εργασίας Μαρίας Αθανασίου, MD, MSc, MPH

Τί είναι η βιταμίνη D;

Η βιταμίνη D είναι μία λιποδιαλυτή βιταμίνη, γνωστή ως «η βιταμίνη του ήλιου» επειδή, πέραν της πρόσληψής της από τα τρόφιμα, παράγεται από τον οργανισμό μας μέσω της επίδρασης της ηλιακής ακτινοβολίας στο δέρμα μας.

Ποιος ο ρόλος της;

Η πιο σημαντική ιδιότητα της βιταμίνης D, που θεωρείται πολύτιμος σύμμαχος για την υγεία, είναι η ρύθμιση της απορρόφησης του ασβεστίου και του φωσφόρου από τον οργανισμό. Επίσης, η βιταμίνη D διευκολύνει τη λειτουργία του ανοσοποιητικού συστήματος, είναι απαραίτητη για τη σωστή ανάπτυξη των οστών και των δοντιών αλλά και για την αυξημένη αντίσταση σε ορισμένες ασθένειες.

Τα τελευταία χρόνια έχουμε αποδείξεις ότι η βιταμίνη D βοηθά στην καλή λειτουργία του καρδιαγγειακού και του μυϊκού συστήματος, λειτουργεί ως ρυθμιστικός παράγοντας σε πληθώρα νευρολογικών καταστάσεων και, πιθανόν, προστατεύει από ορισμένες μορφές καρκίνου, όπως ο καρκίνος του παχέος εντέρου.

Πώς καλύπτουμε τις καθημερινές ανάγκες μας;

Περισσότερο από το 80% της βιταμίνης D που χρειαζόμαστε το παίρνουμε από τον ήλιο. Έχει υπολογιστεί ότι 20 - 30 λεπτά καθημερινής έκθεσης στον ήλιο αρκούν για να πάρουμε την ποσότητα που έχουμε ανάγκη. Το υπόλοιπο ποσοστό προέρχεται από τις τροφές. Είναι προφανές ότι η σημαντικότερη πηγή βιταμίνης D είναι ο ήλιος ενώ η διατροφή λειτουργεί επικουρικά.

Ποιες τροφές είναι πλούσιες σε βιταμίνη D;

Ορισμένα τρόφιμα με υψηλή περιεκτικότητα σε βιταμίνη D είναι τα λιπαρά ψάρια (π.χ. σολομός, τόνος, σαρδέλα, σκουμπρί, μπακαλιάρος), το βόειο συκώτι, ο κρόκος αυγού, τα μανιτάρια και το μωρουνέλαιο.



Σε πολλές βιομηχανικές χώρες επιλεγμένα τρόφιμα (γάλα, δημητριακά, μαργαρίνη κλπ.) εμπλουτίζονται με βιταμίνη D.

Τι είναι το «μεσογειακό παράδοξο» και πού οφείλεται;

Οι μεσογειακοί λαοί, παρά το γεγονός ότι ζουν σε ηλιόλουστες χώρες, φαίνεται να έχουν σε υψηλότερο ποσοστό ανεπάρκεια βιταμίνης D σε σχέση με τους βορειοευρωπαίους. Ορισμένα πιθανά αίτια για αυτό το παράδοξο είναι τα παρακάτω:

- Το σκουρότερο χρώμα δέρματος των λαών της Μεσογείου
- Η αποφυγή έκθεσης στον ήλιο και η χρήση αντιηλιακών με πολύ υψηλό δείκτη προστασίας
- Η κατανάλωση ελαιόλαδου, το οποίο δεν περιέχει βιταμίνη D, ως κύριας πηγής πρόσληψης λιπαρών.

Πρόσφατη μελέτη στον Ελληνικό πληθυσμό ανέδειξε πως το 57,7% εμφανίζει χαμηλά επίπεδα βιταμίνης D.

Ποιοι ανήκουν στις ομάδες υψηλού κινδύνου;

- Άτομα με σκουρόχρωμο δέρμα
- Βρέφη που θηλάζουν
- Παιδιά που βρίσκονται στην ανάπτυξη
- Έγκυες γυναίκες και θηλάζουσες
- Μετεμνησποπαιακές γυναίκες
- Άτομα μεγαλύτερα των 50 ετών
- Πάσχοντες από κοιλιοκάκη, νόσο Crohn, κυστική ίνωση, υποθυρεοειδισμό, πα-

γκρεατίτιδα, ηπατικές και νεφρικές παθήσεις

- Παχύσαρκα άτομα

Ποια συμπτώματα προκαλεί η έλλειψη βιταμίνης D;

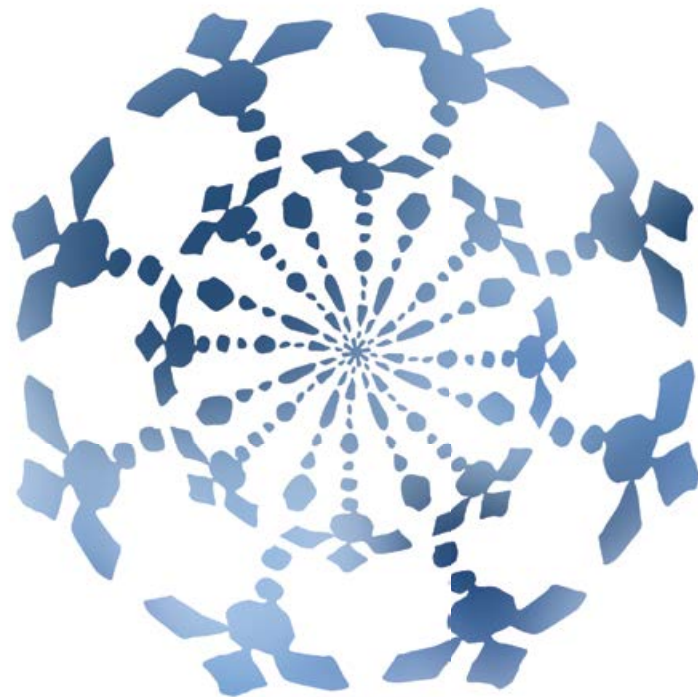
Τα συνηθέστερα συμπτώματα που περιγράφονται είναι:

- αίσθημα κόπωσης,
- αδυναμία συγκέντρωσης
- κεφαλαλγία
- πόνος στις αρθρώσεις
- μυϊκή αδυναμία
- υπερβολική εφίδρωση, ιδιαίτερα στο πρόσωπο

Παρόλα αυτά, ορισμένα άτομα δεν παρουσιάζουν κάποια συμπτώματα ακόμα και σε σημαντική έλλειψη βιταμίνης D.

Πώς μπορούμε να προλάβουμε την έλλειψη βιταμίνης D;

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (WHO) συνιστά καθημερινή έκθεση του προσώπου και των χεριών μας στον ήλιο επί 30 λεπτά, για τη βέλτιστη παραγωγή βιταμίνης D από τον οργανισμό μας. Σε ορισμένες περιπτώσεις, πιθανόν να απαιτηθεί η λήψη συμπληρωμάτων βιταμίνης D, η οποία θα πρέπει να γίνεται σύμφωνα με τις συστάσεις του θεράποντα ιατρού μας. Η βιταμίνη D διατίθεται σε δισκία, κάψουλες, σταγόνες και σε μορφή σπρέι. Η θεραπεία υποκατάστασης της βιταμίνης D είναι πολύ ασφαλής και συνήθως δεν παρατηρούνται προβλήματα από τη χορήγηση της.



Θερμές Ευχές
για Χαρούμενα Χριστούγεννα
και Ευτυχισμένο το 2018



Το «μέλλον» εκπαιδεύεται στο μέλλον



Σεμινάρια Τρισδιάστατης Σχεδίασης και Εκτύπωσης για μαθητές Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου οργάνωσε στις εγκαταστάσεις του το εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία. Στόχος, να εκπαιδευτούν τα παιδιά, στις πιο προηγμένες μεθόδους ώστε να προετοιμαστούν να διαχειριστούν, μελλοντικά, έναν κόσμο που –από πλευράς τεχνολογικής εξέλιξης– δύσκολα μπορεί κάποιος να φανταστεί σήμερα.

