

ΤΙΤΑΝΕΣ



Πολίτες, φορείς
και επιχειρήσεις
για το Μάτι



Η εκστρατεία ενημέρωσης
για την ασφάλεια στην
εργασία συνεχίζεται



Μια πλατφόρμα
ευελίξις και ψηφιακής
μεταμόρφωσης



Τεύχος 130 • Δεκέμβριος 2018

Εργοστάσιο Δρεπάνου: Φωτογραφία του Παύλου Τουλιάτου, εργαζόμενου στο εργοστάσιο, που διακρίθηκε το 2014 στην 3η θέση στο διαγωνισμό του περιοδικού Global Cement Magazine

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 52
151 25, Μαρούσι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

1 Νέα «φύλλα», άθικτες ρίζες

ΕΝΑΣ ΤΙΤΑΝΑΣ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ...

2 50 χρόνια ΤΙΤΑΝ στο Δρέπανο Αχαΐας

12 Δημόσια πρόταση της ΤΙΤΑΝ Cement International με σκοπό τη διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στο χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών

14 Ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ γίνεται μέλος της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος

14 Ο Τιτάνας αποκτά τον έλεγχο της κοινοπραξίας του στην Τουρκία

15 Ένας χρόνος γεμάτος Προνόμια

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

16 Κλιματική αλλαγή: κοντά στο τέλος των ευκαιριών

18 Καινοτομία για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής από τον Όμιλο ΤΙΤΑΝ

20 Του Καιρού τα Μυστικά

22 Τα Ορυκτά και ο Άνθρωπος

23 Ιστορίες από Πέτρα και Μέταλλο...

24 ΔΙΑΖΩΜΑ: 10 χρόνια δράσης για τα μνημεία και την πολιτιστική κληρονομιά

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

26 Με το βλέμμα στους νέους

29 Group Management Summit 2018: ιχνογραφία του ψηφιακού κόσμου

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

30 unITE: Μια πλατφόρμα ευελιξίας και ψηφιακής μεταμόρφωσης

31 Εκστρατεία ενημέρωσης για την Ασφάλεια των Πληροφοριών

31 Πρόγραμμα Προαγωγής Υγείας των εργαζομένων

32 Κοινωνικά Βραβεία & Έπαθλα Ασφαλούς Εργασίας

34 Ασφαλώς και Προσέχω:
ένα μήνυμα-σύνθημα για την ασφάλεια όλων

36 ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ

46 ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ

54 ΠΕΡΙΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ

Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

56 Φροντίζοντας τη διατροφή μας μετά τις γιορτές

Ευχαριστούμε όλους όσους συνέβαλαν στη δημιουργία του τεύχους αυτού με άρθρα, πληροφορίες και φωτογραφίες.

Νέα «φύλλα», άθικτες ρίζες

Κάθε φορά που διανύουμε το κατώφλι μιας νέας χρονιάς, όπως είναι φυσικό, κάνουμε απολογισμούς, αξιολογήσεις και, κυρίως, σκέψεις, όνειρα και σχέδια για το επόμενο έτος. Μπορεί να είναι καθαρά συμβολικό το «σύνορο» της Πρωτοχρονιάς, αναμφισβήτητα όμως ικανοποιεί την ανθρώπινη ανάγκη να δημιουργούμε νέες ελπίδες και προοπτικές για το μέλλον.

Μία νέα προοπτική ανάπτυξης διαφαίνεται και μέσα από την προαιρετική δημόσια πρόταση που υπέβαλε η TITAN Cement International S.A. απευθυνόμενη σε όλους τους μετόχους της Α.Ε. Τιμέντων TITAN, με σκοπό τη διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου σε ένα από τα μεγαλύτερα χρηματιστήρια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Euronext Παρισίων. Η προοπτική αυτή θα ενισχύσει τον διεθνή προσανατολισμό του Ομίλου, διατηρώντας, παράλληλα, αμετακίνητα την παρουσία και τις αναπτυξιακές δραστηριότητές του στη χώρα μας.

Βέβαια, η πορεία προς το μέλλον προϋποθέτει διαρκή προσαρμογή σε δεδομένα που μεταβάλλονται καθημερινά και εξελίσσονται με αστρονομικές ταχύτητες. Είναι βέβαιο ότι, και το 2019, το μεγάλο στοίχημα και η μεγάλη υπόσχεση της βιομηχανίας θα είναι η μετάβαση στο νέο ψηφιακό κόσμο και η αξιοποίηση των νέων και διαρκώς αναπτυσσόμενων τεχνολογιών. Ο Όμιλος εργάζεται συστηματικά προς αυτή την κατεύθυνση, όχι μόνο με την εφαρμογή καινοτομιών στην παραγωγική διαδικασία και την ανάπτυξη πρωτοποριακών προϊόντων, αλλά και καλλιεργώντας μια ψηφιακή «κουλτούρα», η οποία θα λειτουργεί σε όφελος των ανθρώπων του – όπως, για παράδειγμα, η διαδικτυακή πλατφόρμα unite, που αποτελεί ένα σύγχρονο ψηφιακό εργαλείο, το οποίο θα διευκολύνει την εργασία και την καθημερινότητα όλων των εργαζομένων.

Ο σπουδαίος Γάλλος συγγραφέας Βίκτωρ Ουγκώ είχε πει κάποτε, «άλλαξε απόψεις, αλλά κράτα τις αρχές σου. Άλλαξε τα φύλλα, αλλά κράτα άθικτες τις ρίζες.» Σε μια εποχή που η αποδοχή της αλλαγής αποτελεί προϋπόθεση μελλοντικής επιβίωσης, ο TITAN προσαρμόζεται δημιουργικά στην πραγματικότητα της 4ης βιομηχανικής επανάστασης, που αποθεώνει την τεχνολογία, χωρίς όμως να απομακρύνεται από τις αρχές και τις ρίζες του. Ακολουθώντας τη «σημαία» που κράτησαν ψηλά οι ιδρυτές του, σήμερα εξακολουθεί να αναπτύσσεται δυναμικά, έχοντας πάντα στο επίκεντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον και προσπαθώντας να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η δύναμή του είναι οι «Τιτάνες», τα μέλη της μεγάλης οικογένειας στα οποία είναι, όπως πάντα, αφιερωμένο αυτό το τεύχος. Αφιερωμένες σε κάθε έναν ξεχωριστά και σε όλους μαζί είναι και οι ευχές για μια Καλή νέα Χρονιά, με υγεία, χαρές και πολλές προσωπικές επιτυχίες.

Ευτυχισμένο το 2019!

50 χρόνια ΤΙΤΑΝ στο Δρέπανο Αχαΐας

Το εργοστάσιο Δρεπάνου, που θεμελιώθηκε με κύρια υλικά την καινοτομία και τη διαχρονική αξία στον πελάτη, συμπληρώνει φέτος μισό αιώνα επιτυχούς δραστηριότητας στη δυτική Ελλάδα.

Η «ώρα» του Δρεπάνου

Το Δρέπανο είναι το βορειότερο ακρωτήριο της Πελοποννήσου, γνωστό για τη συχνά άγρια θάλασσά του που ταλαιπωρεί τους ναυτικούς. Σύμφωνα με τη μυθολογία, πήρε αυτό το όνομα, αλλά και το σχήμα, επειδή εκεί πέταξε ο Κρόνος το δρεπάνι με το οποίο είχε ακρωτηριάσει προηγουμένως τον πατέρα του, Ουρανό.

Στην πραγματικότητα, πρόκειται για μια περιοχή με πολλά συνδυαστικά πλεονεκτήματα: απέχει μόλις 15χλμ από την Πάτρα, είναι προφυλαγμένη από τους δυνατούς βοριάδες, τα νερά στο λιμάνι της μπορούν να φιλοξενήσουν μεγάλα πλοία ενώ βρίσκεται πάνω στους οδικούς άξονες που οδηγούν στη δυτική Πελοπόννησο, αλλά και στη δυτική Στερεά και Ήπειρο, μέσω της Γέφυρας Ρίου-Αντιρρίου.

Η «ώρα» του Δρεπάνου και της αξιοποίησης των πλεονεκτημάτων του ήρθε τη δεκαετία του '60, όταν η αύξηση της ζήτησης τσιμέντου στη χώρα μας καθώς και η διεύρυνση του εξαγωγικού τομέα,

δημιούργησαν προϋποθέσεις ανάπτυξης για την τσιμεντοβιομηχανία. Ήδη, ο ΤΙΤΑΝ, που πρωταγωνιστούσε ανάκαθεν στις εξελίξεις του κλάδου, μελετούσε την ανέγερση ενός εργοστασίου στη δυτική Ελλάδα, μετά από το αρχικό της Ελευσίνας και το νεότερο της Ευκαρπίας, στη Θεσσαλονίκη. Στα μέσα της δεκαετίας σημειώθηκε μια ακόμη καθοριστική εξέλιξη: η America Cement Corporation, μια από τις μεγάλες αμερικανικές τσιμεντοβιομηχανίες, εκδήλωσε ενδιαφέρον για επέκταση των δραστηριοτήτων της στη χώρα μας, σε συνεργασία με τον Τιτάνα. Η ελληνική πλευρά κράτησε το 55% των μετοχών και η αμερικανική το 45%, ενώ η νέα εταιρία ονομάστηκε Ελληνική Εταιρία Τσιμέντων Α.Ε. Ο κύβος για το Δρέπανο ρίφθηκε και, στις 26 Σεπτεμβρίου 1966, θεμελιώθηκε η νέα μονάδα η οποία, παρά τις δυσκολίες του εδάφους και των ελλείψεων υποδομής, ολοκληρώθηκε σε χρόνο ρεκόρ. Είχαν προηγηθεί έργα στο λιμάνι Δρεπάνου, με-



1η Απριλίου 1968: Φόρτωση του πρώτου σακιδίου τσιμέντου.

ταξύ των οποίων και η εκβάθυνσή του για την υποδοχή ακόμη μεγαλύτερων πλοίων. Στις 12 Μαρτίου 1968, 17 μόλις μήνες μετά τις πρώτες εκσκαφές, το εργοστάσιο ήταν έτοιμο να λειτουργήσει. Το πρώτο φορτίο έφυγε την 1η Απριλίου, ακριβώς την ημέρα που είχε προγραμματιστεί. Μια μικρή ομάδα ανθρώπων, άπειροι οι περισσότεροι, μέσα σε αντίξοες συνθήκες, είχε καταφέρει να μεγαλοουργήσει!

Τα εγκαίνια του εργοστασίου πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επισιμότητα στις 26 Ιουνίου 1968. Η σύνθεση του πρώτου διοικητικού συμβουλίου είχε ως εξής: Πρόεδρος ο Λεωνίδας Κανελλόπουλος, Αντιπρόεδρος ο Χάουαρντ Σταρκ, Διευθύνων Σύμβουλος ο Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος και Γενικός Διευθυντής του εργοστασίου ο Άγης Πρεζάνης, ο οποίος μετατέθηκε εκεί από την Αθήνα.

Το 1972 η εταιρία πέρασε εξ ολοκλήρου στον Τιτάνα και το 1973 πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση του δεύτερου κλιβάνου, καθώς και η επέκταση του λιμανιού. Έκτοτε το εργοστάσιο εξελίσσεται συνεχώς, υιοθετώντας πρωτοποριακά μέτρα και μέσα για την επιχειρηματική αρτιότητα και την προστασία του περιβάλλοντος.



Μια ιστορική φωτογραφία, με τους δημιουργούς και πρωτεργάτες της Ελληνικής Εταιρίας Τσιμέντου. Καθιστοί εικονίζονται ο Πρόεδρος Λεωνίδας Κανελλόπουλος (μέσον) με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Θεόδωρο Παπαλεξόπουλο (Αριστερά) και τον Αμερικανό Χάουαρντ Σταρκ. Όρθιοι, δεξιά ο Άγγελος Κανελλόπουλος και αριστερά ο Άγης Πρεζάνης, Γενικός Διευθυντής.

Ένα στέλεχος θυμάται

Ο Θύμιος Γαλανούλης προσελήφθη στο εργοστάσιο του Δρεπάνου το 1968, ως μηχανικός, Από το 1973 έως το 1986 διετέλεσε διευθυντής του εργοστασίου και είχε την καλοσύνη να μοιραστεί μαζί μας κάποιες από τις αναμνήσεις του.

12.2.68 πρώτη μέρα στο εργοστάσιο στην Πάτρα! Πρώτη εντύπωση: περιβάλλον εργοστασιακό, πλήθος εργολάβων, τεχνικού προσωπικού των κατασκευαστικών και παραγωγικών μηχανημάτων, προσωπικό του εργοστασίου, δύσκολα τους ξεχωρίζεις. Κοινό χαρακτηριστικό: τρελός ρυθμός συντονισμένης εργασίας. Κοινός σκοπός: σ' ένα μήνα περίπου αρχή παραγωγής κλίνκερ, 1 Απριλίου 1968 αρχή πωλήσεων τσιμέντου. Οι ξένοι τεχνικοί δεν πιστεύουν με τίποτα ότι αυτό είναι δυνατόν. Ποιος το πιστεύει; Πρώτος και καλύτερος ο Άγης Πρεζάνης, οι περισσότεροι από το προσωπικό το ελπίζουν.

Κύριος συντονιστής του έργου ο πανταχού παρών Άγης Πρεζάνης, που με την ισχυρή προσωπικότητα, το ζεστό ανθρώπινο χαρακτήρα του, τη συναδελφικότητά του, κατόρθωνε να παρασύρει τους πάντες στον ρυθμό του και να τους δεσμεύει στον κοινό στόχο. Και ο στόχος επιτεύχθηκε. Την 1η Απριλίου το τσιμέντο μας κυκλοφόρησε στην αγορά!!! Τι να πρωτοθυμηθεί κανείς από τον πρώτο καιρό λειτουργίας του εργοστασίου. Τις ατελείωτες ώρες εργασίας, τα ξενύχτια, τα τεχνικά προβλήματα; Όλα αυτά όμως σιγά-σιγά άρχισαν να γίνονται ιστορία, η ικανοποίηση που παίρναμε καθημερινά από την εμπειρία και τις γνώσεις



Μεταφορά τμήματος του περιστροφικού κλιβάνου.

που αποκτούσαμε μας έδινε κουράγιο να συνεχίσουμε την προσπάθεια. Κι έπρεπε αυτή η προσπάθεια να συνεχιστεί για αρκετά χρόνια ακόμη. Πριν «στρώσει» λειτουργικά η πρώτη μονάδα παραγωγής, άρχισε ο σχεδιασμός της δεύτερης, με διπλάσια δυναμικότητα. Η κατανάλωση τσιμέντου κάλπασε. Οι ουρές των φορτηγών για παραλαβή τσιμέντου ατελείωτες. Το 1973 λειτούργησε η δεύτερη μονάδα παραγωγής. Λόγω της συνεχιζόμενης ζήτησης αρχίσαμε να σχεδιάζουμε τον εκμνηστενισμό της πρώτης μονάδας, με σκοπό να διπλασιαστεί η παραγωγή της. Το 1981 άρχισε να λειτουργεί και ο πρώτος κλίβανος με διπλασιασμένη την παραγωγική

δυναμικότητα. Μέσα σε 13 περίπου χρόνια από την αρχή λειτουργίας του εργοστασίου, η παραγωγή κλίνκερ τετραπλασιάστηκε. Εντυπωσιακό δεν είναι; !!!

Παράλληλα, η καλπάζουσα εξέλιξη στον τομέα των αυτοματισμών και η εισαγωγή της χρήσης των υπολογιστών στη βιομηχανία, μας έδωσε τη δυνατότητα να βελτιστοποιήσουμε τη λειτουργία του εργοστασίου και να την προσαρμόσουμε στις απαιτήσεις των καιρών.

Θα ήθελα πριν τελειώσω όμως να αναφερθώ σύντομα σε δύο γεγονότα που με χαρά φέρνω στον νου μου όταν αναπολώ τα περασμένα.



Συναρμολόγηση μύλου.



Κοπή της πρώτης πίτας του εργοστασίου το 1967.



Το πρώτο, η αποκατάσταση των λατομείων του Τιτάνα. Η παράδοση της Εταιρίας στην αποκατάσταση λατομείων της παράλληλα με τη λειτουργία τους ξεκίνησε από την Πάτρα και το λατομείο Άρτιμες. Προσελήφθη στην Εταιρία γεωπόνος, δημιουργήθηκαν στην Πάτρα φυτώριο παραγωγής δενδρυλλίων και συνεργείο και άρχισαν εντατικά οι εργασίες αποκατάστασης, με πολύ καλά αποτελέσματα. Κάποια στιγμή εκφράστηκε η άποψη να ζητήσουμε τη γνώμη και κάποιου ειδικού αν ο τρόπος που χειριζόμαστε το θέμα της αποκατάστασης είναι ο βέλτιστος. Βρέθηκε ο ειδικός στο Πανεπιστήμιο του Αννοβέρου, ο καθηγητής Uve Schlueter. Τακτοποιήθηκαν τα τυπικά ο καθηγητής ήρθε στο εργοστάσιο με τη διάθεση και την πεποίθηση ότι θα μπορούσε να μας βοηθήσει. Επισκέφθηκε το λατομείο μας με τον γεωπόνο και τον εργοδηγό του λατομείου. Η συζήτηση μαζί του μετά την επίσκεψη, μου έμεινε αξέχαστη. Η πρώτη φράση του ήταν «εντυπω-

σιάστηκα από αυτά που είδα, λυπάμαι δεν μπορώ να σας προτείνω τίποτα καλύτερο, μόνο κάτι λεπτομέρειες μπορείτε να βελτιώσετε ακόμη». Δεν εισέπραξε αμοιβή για την επίσκεψή του, καλύψαμε μόνο τα έξοδα του ταξιδιού και δεύτερον μας ζήτησε για τα επόμενα λίγα χρόνια να επισκέπτεται το λατομείο μία ομάδα δικών του φοιτητών και να καταγράφει την εξέλιξη, πράγμα βέβαιο που έγινε αποδεκτό. Η εταιρία βραβεύτηκε αργότερα για το πρόγραμμα αποκατάστασης των λατομείων της. Η χαρά και η υπερηφάνεια που ένιωσα όμως από την κρίση αυτού του ανθρώπου μου έμεινε αξέχαστη.

Και το τελευταίο. Θα πάω πάλι πίσω στην πρώτη εποχή του εργοστασίου για να θυμηθώ τον Χάουαρντ Σταρκ, τον Αντιπρόεδρο της Ελληνικής Εταιρίας Τσιμέντων. Με τον απλό αλλά και επιβλητικό τρόπο του, έκανε την παρουσία του αλλά και την επιθυμία του αισθητή. Κάτι με το οποίο δεν μπορούσε να συμβιβαστεί ήταν η ακα-

ταστασία που μερικώς, δικαιολογημένα ίσως, επικρατούσε στο εργοστάσιο σαν επακόλουθο αποτέλεσμα της φάσης του μονταρίσματος. Άρχισε λοιπόν χωρίς λόγια αλλά με πράξεις, να κάνει ξεκάθαρο έναν στόχο που έπρεπε να βάλουμε πέρα από τα λειτουργικά. Κάθε φορά που γύριζε στο γραφείο του από τη βόλτα στο εργοστάσιο, κουβαλούσε μαζί του κάτι άχρηστο και σχετικά ογκώδες και το άφηνε επιδεικτικά μπροστά στο μηχανουργείο. Δεν χρειάζεται να μπω σε λεπτομέρειες, το σήμα ελήφθη σχετικά γρήγορα και το εργοστάσιο άλλαξε όψη.

Και κάτι ακόμα. Μας έδωσε από την αρχή να κατανοήσουμε την έννοια της παραγωγικότητας και της απόδοσης της εργασίας μέσα από την σύγκριση σε παγκόσμιο επίπεδο και όχι μόνο σε ελληνικό. Ήθελε και επέμενε σ' αυτό, να γίνουμε ένα «μοντέρνο εργοστάσιο» και όχι μόνο ένα «μοντέρνο ελληνικό εργοστάσιο». Δίκιο δεν είχε;

Το εργοστάσιο Δρεπάνου σήμερα



Σήμερα, το εργοστάσιο Δρεπάνου εξακολουθεί να αναπτύσσεται και να εξελίσσεται, διατηρώντας ακέραια τα πρωτοποριακά, καινοτόμα χαρακτηριστικά που αποτέλεσαν τους θεμέλιους λίθους του.

Με καθαρά εξαγωγικό προσανατολισμό, το εργοστάσιο εξάγει σε Ευρώπη και ΗΠΑ το 80% της συνολικής παραγωγής του, προσφέροντας προϊόντα υψηλής αξίας χάρη στην τεχνογνωσία που έχει αναπτύξει και τους άρτια εκπαιδευμένους εργαζόμενους που απασχολεί, που στη συντριπτική πλειοψηφία τους προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες.

Στα συγκριτικά πλεονεκτήματά του εντάσσονται και οι συνεργασίες που έχει αναπτύξει με το Πανεπιστήμιο Πατρών και το Ινστιτούτο Επιστημών Χημικής Μηχανικής (μέλος του δικτύου ερευνητικών ινστιτούτων του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας – ΙΤΕ), τόσο σε θέματα έρευνας και υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όσο και σε επίπεδο υποστήριξης προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών για πρακτική άσκηση και εκπόνηση διπλωματικών εργασιών.

Η ιστορία του εργοστασίου Δρεπάνου, με αφορμή τα πρώτα 50 χρόνια λειτουργίας του, καταγράφεται στο παρόν αφιέρωμα μέσα από τις περιγραφές των στελεχών του, αλλά και την εντυπωσιακή εξέλιξη σε κάθε τομέα λειτουργίας του.

Νέα έργα και τεχνολογίες αιχμής

Το εργοστάσιο επενδύει συστηματικά στη βελτίωση της λειτουργικότητας των συστημάτων και υποδομών και την ενίσχυση της ασφάλειας εργαζομένων και εξοπλισμού, όπως π.χ. η αντικατάσταση του υπάρχοντος σκαπτικού ασβεστολίθου αλλά και των πλανητικών μειωτήρων της πρέσας με νέα υψηλότερης αντοχής συστήματα, τη χρήση εξοπλισμού χημείου τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και την εγκατάσταση ειδικού εξοπλισμού ATEX στο συγκρότημα άλεσης καυσίμων για την πρόληψη και καταστολή εκρήξεων.

Λόγω του εξαγωγικού προφίλ του εργοστασίου Δρεπάνου, ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί τα τελευταία χρόνια σε επενδύσεις που ενισχύουν την προώθηση των υψηλής ποιότητας προϊόντων σε αγορές του εξωτερικού:

- Το 2016 το εργοστάσιο κλήθηκε να προβεί στην παραγωγή κλίνκερ χαμηλών αλκαλίων με σκοπό την εξυπηρέτηση συγκεκριμένων αγορών (ΗΠΑ και Αγγλίας). Η εν λόγω αλλαγή είχε αυξημένο βαθμό δυσκολίας καθώς απαιτούσε τον επαναπροσδιορισμό σημαντικών παραγωγικών και ποιοτικών στόχων, οι οποίοι ήταν σταθεροί επί δεκαετίες. Οι χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες διαφοροποιήθηκαν για να προσδώσουν τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά στο παραγόμενο κλίνκερ. Χρειάστηκε να τροποποιηθεί και να παρακολουθηθεί σχολαστικά ο τρόπος λειτουργίας των κλιβάνων, ενώ καθοριστικής σημασίας υπήρξε η έγκαιρη επέμβαση του Ποιοτικού Ελέγχου κατά την έψηση του κλίνκερ και την άλεση του τσιμέντου. Όλα τα τμήματα του εργοστασίου συνεργάστηκαν συστηματικά και συντονίστηκαν προς την επίτευξη του υψηλού στόχου. Σήμερα, όλη η παραγωγή του Δρεπάνου αφορά σε τσιμέντο χαμηλών αλκαλίων για την εξυπηρέτηση των πελατών εξωτερικού αλλά και εσωτερικού.

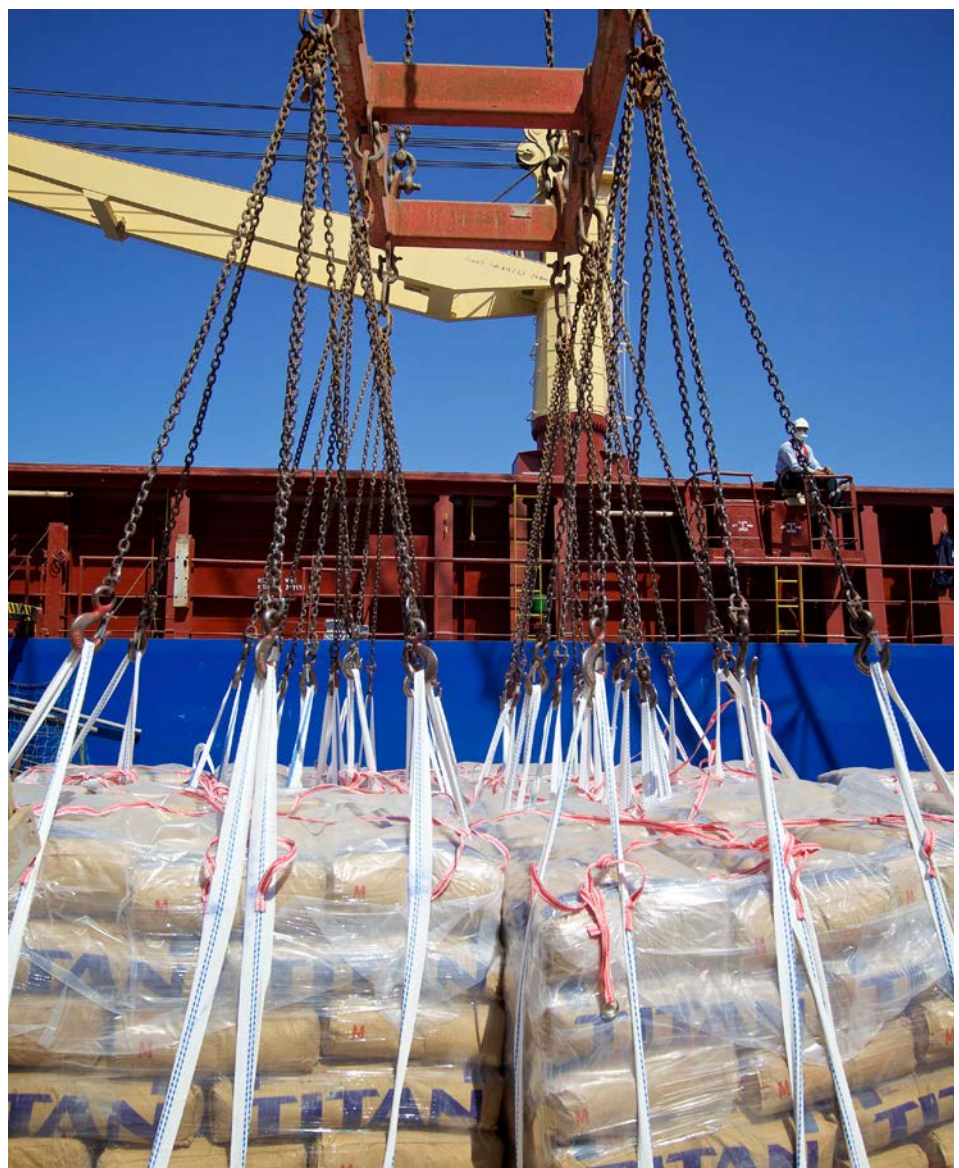
- Η αναβάθμιση της γραμμής παλετοποίησης με εξοπλισμό stretch hood και αναστροφέα παλετών έδωσε την δυνατότητα δημιουργίας στεγανών συσκευασιών, με στόχο την προσέγγιση νέων πελατών εξωτερικού.

- Οι αυξημένες απαιτήσεις για φόρτωση τσιμέντου σε πλοία, προκειμένου να εξυπηρετηθεί η αγορά της Αμερικής, οδήγησαν σε περαιτέρω καινοτομίες, οι οποίες επέτρεψαν να διπλασιαστεί η δυνατότητα

φόρτωσης πλοίων, ενώ ταυτόχρονα να μειωθεί σημαντικά ο χρόνος φόρτωσης. Για την πραγματοποίηση των φορτώσεων αυτών σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν σημαντικές τεχνικές βελτιώσεις στον ισχύοντα τρόπο φόρτωσης με χρήση μικρών σακόφιλτρων στα σημεία φόρτωσης του караβιού. Για την έγκαιρη ολοκλήρωση των φορτώσεων απαιτείται σχολαστικός προγραμματισμός στην άλεση του τσιμέντου και απρόσκοπτη λειτουργία των δύο μύλων του εργοστασίου.

- Επιπλέον, για την εξυπηρέτηση των μεγάλων φορτώσεων, εγκαταστάθηκαν στο λιμάνι δύο νέα μεταλλικά σιλό τα οποία αύξησαν την αποθηκευτική ικανότητα του εργοστασίου κατά 50%, με αποτέλεσμα την αναβάθμιση της εξαγωγικής δυναμι-

κότητας. Για την κατασκευή τους εφαρμόστηκε η τρισδιάστατη αποτύπωση και σχεδίαση. Πρώτα αποτυπώθηκαν με ακρίβεια χιλιοστού οι υφιστάμενες εγκαταστάσεις και μετά, οι μετρήσεις μετατράπηκαν σε τρισδιάστατα σχέδια, που αποτέλεσαν τη βάση για τον σχεδιασμό της νέας εγκατάστασης. Στο ακριβές μοντέλο της αποτύπωσης προστέθηκαν μια σειρά από τρισδιάστατα μοντέλα τα οποία συνέθεσαν το σύνολο του έργου και, στη συνέχεια, οι μηχανικοί του έργου, πραγματοποίησαν έναν εικονικό «περίπατο», ελέγχοντας λεπτομερώς τις ιδιαιτερότητες και δυσκολίες κάθε σημείου. Έτσι, βελτίωσαν τον σχεδιασμό της λειτουργίας και συντήρησης του νέου συγκροτήματος, με προτεραιότητα στην ασφάλεια.



• Μια από τις σημαντικές καινοτομίες που πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Δρεπάνου (και για πρώτη φορά σε εργοστάσιο του Τιτάνα), τον Απρίλιο του 2018, ήταν η δοκιμαστική παραγωγή κλίνκερ χαμηλών εκπομπών CO₂. Η σημασία του εγχειρήματος ήταν πολύ μεγάλη καθώς ο περιορισμός των εκπομπών CO₂ αποτελεί βασικό μέλημα και προσπάθεια για τον Όμιλο. Για την πραγματοποίηση της δοκιμής απαιτήθηκε λεπτομερής σχεδιασμός της παραγωγής καθώς θα άλλαζε σε μεγάλο βαθμό ο τρόπος λειτουργίας του κλιβάνου (διαφορετικοί ποιοτικοί στόχοι σε φαρίνα

και κλίνκερ, άλλες πρώτες ύλες φαρίνας, περιορισμός καυσίμων, μείωση της ζώνης κλιβανισμού κλπ). Κατά τη διάρκεια του τεστ υπήρχε αυστηρή παρακολούθηση της διαδικασίας και διαρκής συνεργασία μεταξύ Παραγωγής, Ποιοτικού Ελέγχου και στελεχών της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου. Τα αποτελέσματα δικαίωσαν την προσπάθεια, καθώς επιτεύχθηκε αφενός ο ποιοτικός στόχος στο κλίνκερ και αφετέρου χαμηλότερη θερμιδική κατανάλωση, με αποτέλεσμα μειωμένες εκπομπές CO₂ (βλ. σχετικό άρθρο στο τεύχος).



Πιστοποιήσεις

Το εργοστάσιο Δρεπάνου έχει λάβει τις παρακάτω πιστοποιήσεις:

- **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας** κατά ISO 9001:2015 από τον Ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης (TÜV HELLAS).
- **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** κατά ISO 14001:2015 από την TÜV HELLAS). Το Δρέπανο ήταν ένα από τα πρώτα εργοστάσια ελληνικής βιομηχανίας με τη συγκεκριμένη πιστοποίηση. Επίσης, συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και οι εκπομπές του επαληθεύονται σε ετήσια βάση από Ανεξάρτητο Φορέα.
- **Πιστοποίηση Προϊόντος**. Όλοι οι παραγόμενοι τύποι τσιμέντου (9) έχουν πιστοποίηση CE (Πιστοποιητικό Σταθερότητας της Επίδοσης) από Ανεξάρτητο Φορέα πιστοποίησης (TÜV HELLAS) σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό. Επιπρόσθετα, οι τύποι τσιμέντου που εξάγονται στην Αγγλία έχουν πιστοποίηση από τον Οργανισμό BSI, σε Γαλλία έχουν πιστοποίηση από τον AFNOR και επιπλέον είναι πιστοποιημένοι με το χαρακτηριστικό PM, που σημαίνει τσιμέντο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για εργασίες σε θάλασσα. Επίσης, το εργοστάσιο είναι πιστοποιημένο για την αγορά της Αμερικής σύμφωνα με το ASTM C150 για συγκεκριμένη ποιότητα προϊόντος. Οι προσπάθειες του εργοστασίου συνεχίζονται για την πιστοποίηση και νέων προϊόντων για αγορές του εξωτερικού.
- **Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης** κατά ISO 50001:2011 από Ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης (EUROCERT). Ήταν ένα από τα πρώτα εργοστάσια ελληνικής βιομηχανίας με τη συγκεκριμένη πιστοποίηση.

Συμμετοχή σε αναπτυξιακά έργα

• Το εργοστάσιο Δρεπάνου ήταν ο αποκλειστικός προμηθευτής τσιμέντου ειδικών προδιαγραφών για την κατασκευή του υποθαλάσσιου τμήματος και των πυλώνων της γέφυρας Ρίου-Αντιρρίου. Για το έργο ενιαίας σκυροδέτησης, το εργοστάσιο παρέδωσε περισσότερους από 132.000 τόνους (!) σκυροτσιμέντο για σκυρόδεμα ανθεκτικό στη διάβρωση και ταυτόχρονα με αυξημένες πρώιμες αντοχές. Για το άριστο αποτέλεσμα χρειάστηκαν αναρίθμητες δοκιμές, διορθώσεις, εξαντλητικοί έλεγχοι, αξιοποίηση συλλογικής εμπειρίας και προσπάθεια πολλών ανθρώπων.

• Για το νέο Αρχαιολογικό Μουσείο Πατρών, ένα σύγχρονο κτίριο με εντυπωσιακά αρχιτεκτονικά μορφολογικά χα-

ρακτηριστικά, η INTERMPETON Αχαΐας προμήθευσε το σκυρόδεμα ενώ το εργοστάσιο Δρεπάνου διέθεσε δωρεάν θραυσμένο ασβεστολίθο για τη διάστρωση του περιβάλλοντος χώρου του Μουσείου.

• Τσιμέντο από το εργοστάσιο Δρεπάνου χρησιμοποιήθηκε και για την κατασκευή των βάθρων της μεταλλικής γέφυρας του Χάρακα, στην Κεφαλονιά, ένα έργο πρωτοποριακό στο είδος του, καθώς συνδέει τις όχθες ενός μεγάλου σεισμικού ρήγματος, αλλά και ζωτικής σημασίας για το νησί, που συμβάλλει στην οδική ασφάλεια, την περιφερειακή συνοχή και την τοπική οικονομία.

• Σημαντική η συμβολή του εργοστασίου Δρεπάνου και στην ολοκλήρωση της Ολυ-

μπίας Οδού, τόσο του ολοκληρωμένου μέρους του έργου μέχρι την Πάτρα, όσο και αυτού που βρίσκεται σε εξέλιξη και καταλήγει στον Πύργο, αλλά και της Ιόνιας Οδού. Και τα δύο έργα είναι ιδιαίτερης σημασίας, όχι μόνο σε όρους οδικής ασφάλειας, αλλά και σε όρους οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής.

• Σε εξέλιξη βρίσκεται και μέρος του έργου του σιδηροδρομικού άξονα από την Αθήνα μέχρι την Πάτρα και συγκεκριμένα το τμήμα από το Κιάτο μέχρι το Αίγιο, μήκους 72 χιλιομέτρων και το τμήμα Αίγιο-Ρίο, μήκους 32 χιλιομέτρων. Το εργοστάσιο Δρεπάνου συμμετέχει και στα δύο τμήματα.



Περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Η έμπρακτη ευαισθησία απέναντι στις απαιτητικές ανάγκες του περιβάλλοντος αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα του Τιτάνα. Σ' αυτό το πλαίσιο, στο εργοστάσιο του Δρεπάνου:

- Μειώθηκαν έως και 55% οι εκπομπές σκόνης, SO₂, NO_x των μονάδων έψησης και των συγκροτημάτων άλεσης. Η σπ-

μαντική αυτή μείωση επετεύχθη με την αναβάθμιση υφιστάμενων και την εγκατάσταση νέων σακόφιλτρων, καθώς και την εγκατάσταση συστημάτων υδρονέφωσης και ψεκασμού αναγωγικού μέσου.

- Υλοποιήθηκαν έργα ανασχεδιασμού και βελτίωσης του εσωτερικού δικτύου του νερού, κυρίως στην παραγωγική διαδικα-

σία, με αποτέλεσμα να μειωθούν οι απαιτήσεις για αντλήσεις υπόγειου νερού από τα αδειοδοτημένα υδροληπτικά έργα (γεωτρήσεις, πηγάδια) κατά 40%.

- Αξιοποιήθηκαν εναλλακτικές α' ύλες στην παραγωγή φαρίνας, με σκοπό την εξοικονόμηση φυσικών πόρων.



Άρτιμες: αποκατάσταση και φυσική ισορροπία

Το λατομείο Άρτιμες, που τροφοδοτεί το εργοστάσιο του Δρεπάνου, αποτελεί εξαιρετικό παράδειγμα αποκατάστασης της φυσικής ισορροπίας, δηλαδή της διαφύλαξης και ενίσχυσης της βιοποικιλότητας, ειδικά εκεί όπου υπάρχουν ευαίσθητα οικοσυστήματα.

Σκοπός της αποκατάστασης είναι η διατήρηση της αρχικής ποιότητας του περιβάλλοντος ώστε να είναι λειτουργικό και να ευνοεί τις φυσικές διαδικασίες. Στο λατομείο Άρτιμες, την εξειδικευμένη αυτή μελέτη ανέλαβαν ο Τομέας Βιολογίας Φυτών του Τμήματος Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών, σε συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Φυσικών Πόρων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Όπως σε κάθε μονάδα του Τιτάνα, έτσι και στο Δρέπανο οι δράσεις κοινωνικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας αποτελούν εκ των «ω ουκ άνευ». Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι:

- Η συνεπής και συνεχής βελτίωση στα θέματα λειτουργικής αρτιότητας και υγείας και ασφάλειας της εργασίας. Στο Δρέπανο λειτούργησε για πρώτη φορά ο θεσμός των Ομάδων Εργασίας για τη λήψη αποφάσεων που αφορούσαν σε θέματα λειτουργίας της μονάδας, ενώ ήταν από τα πρώτα εργοστάσια στον Όμιλο που συγκρότησαν Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Η υλοποίηση καινοτόμων προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για τους εργαζόμενους, αλλά και αντίστοιχων προγραμμάτων για μαθητές και σπουδαστές, όπως π.χ. η πολύ επιτυχημένη συνεργασία με τις φοιτητικές ομάδες BEST, που ξεκίνησε από το εργοστάσιο Δρεπάνου το 2014. Περισσότεροι από 1.040 φοιτητές των Πολυτεχνικών σχολών του Πανεπιστημίου Πάτρας έχουν εκπαιδευτεί σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.
- Η προώθηση του προγράμματος Ασφάλεια στο Σπίτι με στόχο τη δημιουργία αντανακλαστικών ασφάλειας από την παιδική ηλικία και τη συμβολή στην πρόληψη παιδικών ατυχημάτων.
- Η προσφορά καυσόξυλων από το κλάδεμα των δέντρων που βρίσκονται στον χώρο του εργοστασίου, στο προσωπικό του εργοστασίου και σε κατοίκους των γειτονικών κοινοτήτων.
- Η παραχώρηση προς εκμετάλλευση των ελαιώνων ιδιοκτησίας της Εταιρίας σε ενεργεία και συνταξιούχους εργαζόμενους του εργοστασίου
- Η υποστήριξη του έργου του ΚΕΔΜΟΠ (Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών Πανεπιστημίου Πατρών), με διοργάνωση στο εργοστάσιο ενημερωτικών εκδηλώσεων και κάλυψη του κόστους εξέτασης των δειγμάτων των εργαζομένων που θέλησαν να γίνουν εθελοντές δότες.

Από το 2013 που υλοποιείται η δράση, περισσότεροι από 15.500 μαθητές σχολείων της ευρύτερης περιοχής έχουν εκπαιδευτεί από εθελοντές-εργαζόμενους του Τιτάνα.

Το εργοστάσιο διατηρεί δικαίωμα παρακράτησης 30% επί της ετήσιας παραγωγής ελαιολάδου, προκειμένου να το προσφέρει σε ιδρύματα της ευρύτερης περιοχής της Πάτρας και σε οικογένειες από τις γύρω κοινότητες.

Kitesurf: η γιορτή των αετών

Το Kitesurf Festival είναι μια ετήσια γιορτή, κατά την οποία ο ουρανός πάνω από το Δρέπανο γεμίζει με πολύχρωμους «αετούς» - λάτρες του εντυπωσιακού αυτού αθλήματος. Για την άσφογη διοργάνωση, που συνεισφέρει στην ανάδειξη της ευρύτερης περιοχής, το εργοστάσιο παρέχει σειρά διευκολύνσεων στους οργανωτές, τους αθλητές και το κοινό. Εκτός από το εντυπωσιακό θέαμα, το φεστιβάλ είναι πλούσιο σε ψυχαγωγικές και αθλητικές δραστηριότητες.



Πίνακας ζωγραφικής

«Με τη δύση του ήλιου οι εικόνες του εργοστασίου είναι διαφορετικές από αυτές που έχουμε συνηθίσει την ημέρα», είχε δηλώσει ο Παύλος Τουλιάτος, Προϊστάμενος Εφοδιαστικής Αλυσίδας στο Δρέπανο, για τη φωτογραφία του εργοστασίου Δρεπάνου, που είχε αποσπάσει το 1ο βραβείο στον διαγωνισμό του περιοδικού Global Cement Magazine το 2014 –και εύλογα, καθώς πρόκειται για μια υπέροχη εικόνα, σαν πίνακα ζωγραφικής, που απεικονίζει όλη τη μονάδα να καθρεφτίζεται, λίγο πριν νυχτώσει, στα γαλήνια νερά του λιμανιού.

Μάλιστα, το Global Cement, που κυκλοφορεί διεθνώς σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή και καλύπτει όλες τις πτυχές της βιομηχανίας τσιμέντου, είχε διαλέξει τη φωτογραφία για το δικό του εξώφυλλο, στην έκδοση Ιανουαρίου 2017, με αφορμή τα 20 χρόνια από την ίδρυσή του. Έκτοτε, κάθε χρόνο, ο χώρος του εργοστασίου και οι δραστηριότητες σε αυτό, συνθέτουν έναν ιδιαίτερο καμβά για τη δημιουργικότητα του Παύλου Τουλιάτου και τα έργα του ταλαντούχου φωτογράφου του Τιτάνα απο-

σούν βραβεία στο διαγωνισμό του Global Cement Magazine.

Το 2018, ο βραβευμένος συνεργάτης μας ανέβηκε και πάλι στην 3η θέση του διαγωνισμού, με μια φωτογραφία που απεικονίζει το εσωτερικό του κώνου ενός εκ των δύο νέων μεταλλικών σιλό που βρίσκονται στο λιμάνι του Δρεπάνου. Ο κώνος είναι ανεστραμμένος, με την έξοδο προς τον ουρανό και εσωτερικά γίνονται εργασίες συναρμολόγησής του.



2018 - 3η θέση



2014 1η θέση

Διακρίσεις φωτογραφιών του Παύλου Τουλιάτου στους διαγωνισμούς του περιοδικού Global Cement Magazine:

2014 – 1η και 3η θέση

2015 – 1η και 5η θέση

2016 – 5η θέση

2017 – 2η θέση

2018 – 3η θέση

Δημόσια πρόταση της TITAN Cement International με σκοπό τη διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου TITAN στο χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών

Ένας ακόμα σταθμός σε μια εκατονταετή πορεία ανάπτυξης, που αντανακλά το διεθνή προσανατολισμό της Εταιρίας.

Η δέσμευση του Ομίλου TITAN στην Ελλάδα παραμένει σταθερή και η λειτουργία του αμετάβλητη.

Μία ιδιαίτερα σημαντική είδηση για τον Όμιλο TITAN, που αντανακλά πλήρως την εξωστρέφεια και τον διεθνή προσανατολισμό της Εταιρίας, ανακοινώθηκε τον Οκτώβριο. Η νεοϊδρυθείσα TITAN Cement International S.A. υπέβαλε προαιρετική δημόσια πρόταση απευθυνόμενη σε όλους τους μετόχους της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN για την ανταλλαγή των κοινών και προνομιούχων μετοχών της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN με νέες μετοχές της πρώτης.

Σκοπός της πρότασης είναι η διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου TITAN σε ένα από τα μεγαλύτερα χρηματιστήρια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Euronext Παρισίων και κύριο στόχο την ενίσχυση της ανεξάρτητης διεθνούς αναπτυξιακής πορείας του Τιτάνα.

Η δέσμευση του Ομίλου TITAN στην Ελλάδα, απ' όπου ξεκινά η ιστορία 116 χρόνων της Εταιρίας, παραμένει σταθερή. Όλες οι λειτουργικές μας δραστηριότητες θα συνεχιστούν αμετάβλητες, ενώ θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στις επιχειρήσεις και στο ανθρώπινο δυναμικό μας στην Ελλάδα, διατηρώντας την παρουσία μας στη χώρα χωρίς αλλαγή, μέσα από την τοπική παραγωγή και δραστηριότητες, την παράλληλη διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών και γενικότερα τη συνεισφορά στο κοινωνικό, επιχειρηματικό και οικονομικό γίγνεσθαι της χώρας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN έχει τοποθετηθεί θετικά απέναντι στην Πρόταση της TITAN Cement International S.A. και κατ' αρχήν την υποστηρίζει.

Τη στιγμή που το περιοδικό ήταν στο τυπογραφείο, η διαδικασία της δημόσιας πρότασης βρισκόταν σε εξέλιξη. Μπορείτε να ενημερώνεστε για κάθε στάδιο της διαδικασίας μέσα από την ιστοσελίδα του Τιτάνα (www.titan.gr), αλλά και από τις δημόσιες ανακοινώσεις της Εταιρίας.

Ακολουθεί η σχετική ανακοίνωση του Ομίλου TITAN, όπως δημοσιεύτηκε στον Τύπο, καθώς και σημαντικές νομικές παρατηρήσεις στις οποίες παρακαλούμε να δώσετε προσοχή.



18 Οκτωβρίου 2018

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΟΜΙΛΟΥ TITAN

ΝΑ ΜΗΝ ΑΠΟΣΤΑΛΕΙ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΘΕΙ Ή ΔΙΑΝΕΜΗΘΕΙ, ΑΜΕΣΑ Ή ΕΜΜΕΣΑ, ΕΝ ΟΛΩ Ή ΕΝ ΜΕΡΕΙ, ΣΤΙΣ ΗΠΑ, ΣΤΗΝ ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ, ΣΤΟΝ ΚΑΝΑΔΑ, ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΑ Ή ΣΕ ΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΗ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΟΠΟΥ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Δημόσια Πρόταση Ανταλλαγής Μετοχών από την TITAN Cement International με σκοπό τη διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου TITAN στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών και στο Euronext Παρισίων

Ένας ακόμα σταθμός σε μια εκατονταετή πορεία ανάπτυξης, που αντανακλά το διεθνή προσανατολισμό του Ομίλου TITAN

Η δέσμευση του Ομίλου TITAN στην Ελλάδα παραμένει σταθερή και η λειτουργία του αμετάβλητη.

Η Α.Ε. Τσιμέντων TITAN ανακοινώνει ότι στις 18 Οκτωβρίου 2018 υπεβλήθη από την TITAN Cement International S.A. προαιρετική δημόσια πρόταση ανταλλαγής (η «Πρόταση») των κοινών και προνομιούχων μετοχών της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN με νέες μετοχές της δεύτερης. Σκοπός της Πρότασης είναι η διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου TITAN σε ένα από τα μεγαλύτερα χρηματιστήρια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Euronext Βρυξελλών, με στόχο την ενίσχυση της ανεξάρτητης διεθνούς αναπτυξιακής του πορείας.

Πέραν από την εισαγωγή στο Euronext Βρυξελλών, προτείνεται επίσης οι μετοχές της TITAN Cement International S.A. να εισαχθούν δευτερογενώς προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών και στο Euronext Παρισίων.

Πρόκειται για Πρόταση που αντανακλά πλήρως το διεθνή προσανατολισμό και αποτύπωμα του Ομίλου TITAN, ενώ η σχεδιαζόμενη υλοποίησή της αναμένεται να αποτελέσει έναν ακόμα σταθμό στην ιστορική του πορεία και να συμβάλει καθοριστικά στην διεθνή ανταγωνιστικότητα και στην μελλοντική του ανάπτυξη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN έχει τοποθετηθεί θετικά απέναντι στην Πρόταση της TITAN Cement International S.A. και κατ' αρχήν την υποστηρίζει, καθώς:

- αντικατοπτρίζει και ενισχύει το διεθνή χαρακτήρα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου TITAN,

- εισάγει τον Όμιλο σε μεγάλο διεθνές χρηματιστήριο, που θα του προσφέρει πρόσβαση σε ευρύτερη βάση επενδύτων, ενισχύοντας τη ρευστότητα των μετοχών του,
- διευρύνει τις πηγές άντλησης κεφαλαίων του Ομίλου, βελτιώνοντας την πρόσβαση στις διεθνείς κεφαλαιαγορές και το διεθνές τραπεζικό σύστημα, με πιο ανταγωνιστικό κόστος δανεισμού.

Με ιστορία 116 χρόνων, ο Όμιλος TITAN αποτελεί σήμερα μία πολυεθνική δύναμη, με δραστηριότητα σε 14 χώρες, σε 5 ηπείρους και έχει καθιερωθεί παγκοσμίως ως ένας καθιερωμένος παραγωγός τσιμέντου και άλλων δομικών υλικών. Λειτουργεί σε ένα διεθνές περιβάλλον εντεινόμενου ανταγωνισμού, αυξημένης αβεβαιότητας και πολλαπλών προκλήσεων, σε έναν κλάδο εντάσεως κεφαλαίου, όπου η πρόσβαση σε κεφάλαια είναι καθοριστικής σημασίας για τη συνέχιση της ανάπτυξής του. Η Πρόταση της TITAN Cement International S.A. στόχο έχει να διευκολύνει την πρόσβαση του Ομίλου TITAN σε χρηματοδότηση με όρους ανάλογους με αυτούς των βασικών ανταγωνιστών του.

Με την ολοκλήρωση της Πρότασης κατόπιν της λήψεως των απαιτούμενων ρυθμιστικών εγκρίσεων και της αποδοχής της από τους μετόχους της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN, επιδιώκεται περαιτέρω η TITAN Cement International S.A. να καταστεί η άμεσα μητρική εταιρία της TITAN και η απώτατη μητρική εταιρία του Ομίλου TITAN. Η TITAN Cement International S.A. είναι βελγική ανώνυμη εταιρία με καταστατική έδρα στις Βρυξέλλες, σε μια χώρα που βρίσκεται στο κέντρο της Ευρωπαϊκής Ένω-

ος, ενώ η διοίκησή της θα ασκείται από την Κύπρο, χώρα στην οποία ο Όμιλος TITAN έχει πολύχρονη παρουσία και εμπειρία. Ιδρυτές και μέτοχοι της TITAN Cement International S.A. είναι βασικοί μέτοχοι της A.E. Τσιμέντων TITAN.

Η επιτυχής έκβαση της Πρότασης της TITAN Cement International S.A. δεν θα επιφέρει οποιαδήποτε αλλαγή στο εύρος των λειτουργιών, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, τη στρατηγική και τις προτεραιότητες του Ομίλου TITAN. Η υφιστάμενη διοικητική ομάδα θα συνεχίσει να ηγείται των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του. Η παρουσία του Ομίλου TITAN στην Ελλάδα θα παραμείνει αμετάβλητη με δεδομένη τη διατήρηση της τοπικής παραγωγής, των επενδύσεων στις δραστηριότητες και το ανθρώπινο δυναμικό του, της συνεχιζόμενης συνεισφοράς του στην τοπική οικονομία και κοινωνία, όπως και μέσω της δευτερογενούς διαπραγμάτευσης στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Δεν θα υπάρξει επίπτωση στις τοπικές θέσεις εργασίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της A.E. Τσιμέντων TITAN θα διαμορφώσει και δημοσιοποιήσει την τελική και αιτιολογημένη γνώμη του επί της Πρότασης της TITAN Cement International S.A., σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 15 του Ν. 3461/2006.

Σχολιάζοντας την ανακοίνωση της TITAN Cement International S.A, ο κ. Τάκης Αράπογλου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της A.E. Τσιμέντων TITAN, ανέφερε:

«Η δημόσια πρόταση της TITAN Cement International S.A. έχει κατ' αρχήν τη στήριξη του Διοικητικού μας Συμβουλίου, καθότι αναμένεται να ωφελήσει σημαντικά τον Όμιλο TITAN, τους μετόχους και τους εργαζομένους μας και είναι απολύτως ευθυγραμμισμένη με την στρατηγική ανάπτυξής μας. Διατηρούμε στις άμεσες προτεραιότητές μας τη γεωγραφική διαφοροποίηση και την ενίσχυση της επιχειρηματικής θέσης του Ομίλου, καθώς και τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς του. Η προτεινόμενη εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών και στο Euronext Παρισίων, αποτελεί έναν ακόμα σταθμό αυτής της εξωστρεφούς πορείας του Ομίλου. Μια στρατηγική κίνηση περαιτέρω ενίσχυσης της διεθνούς δυναμικής του Ομίλου TITAN η οποία αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην ανταγωνιστικότητα και στην μελλοντική ανάπτυξή του.»

Σημαντικές Παρατηρήσεις

Το παρόν υλικό απαγορεύεται να δημοσιοποιηθεί, διανεμηθεί ή δημοσιευθεί, άμεσα ή έμμεσα, εν όλω ή εν μέρει, στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, στον Καναδά, στην Αυστραλία ή στην Ιαπωνία ή εντός αυτών των χωρών, ή σε οποιαδήποτε άλλη χώρα όπου μια τέτοια ενέργεια θα παραβίαζε τους σχετικούς νόμους της εν λόγω χώρας.

Το παρόν υλικό διατίθεται μόνο για πληροφοριακούς λόγους και δεν συνιστά ούτε δύναται να ερμηνευθεί ως προσφορά προς πώληση ή προσέγκυση προτάσεων για την αγορά κινητών αξιών της Titan Cement International SA (η «**Εταιρία**»), και αυτές οι κινητές αξίες, οι «**Κινητές Αξίες**») στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, στον Καναδά, στην Αυστραλία ή στην Ιαπωνία ή εντός αυτών των χωρών, ή σε οποιαδήποτε άλλη χώρα όπου μια τέτοια προσφορά προς πώληση ή προσέγκυση προτάσεων αγοράς ή πώλησης θα ήταν παράνομη προτού καταχωρηθούν ή τύχουν εξαίρεσης από την υποχρέωση καταχώρησης, σύμφωνα με τη νομοθεσία περί κινητών αξιών εκάστης χώρας.

Οι Κινητές Αξίες δεν έχουν καταχωρισθεί ούτε θα καταχωρισθούν σύμφωνα με την Πράξη περί Κινητών Αξιών των Η.Π.Α του 1933, όπως τροποποιήθηκε (U.S. Securities Act, η «**Πράξη περί Κινητών Αξιών**») και δεν δύναται να προσφερθούν ή πωληθούν στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής εν τη απουσία καταχώρησης ή εξαίρεσης από την υποχρέωση καταχώρησης σύμφωνα με την Πράξη περί Κινητών Αξιών. Η Εταιρία δεν προτίθεται να καταχωρήσει οποιοδήποτε μέρος της προσφοράς ή να προβεί σε δημόσια προσφορά Κινητών Αξιών στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής. Τυχόν κινητές αξίες που πωλούνται στις Ηνωμένες Πολιτείες θα πωλούνται μόνο σε «ειδικούς θεσμικούς αγοραστές» (qualified institutional buyers, όπως ορίζονται στον Κανόνα 144Α της Πράξης περί Κινητών Αξιών), με βάση τον Κανόνα 144Α.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο, το παρόν έγγραφο και οποιοδήποτε άλλο υλικό σχετικό με τις Κινητές Αξίες διανέμεται αποκλειστικά προς, και διατίθεται μόνο προς, και η διενέργεια οποιαδήποτε επένδυσης ή επενδυτικής δραστηριότητας που σχετίζεται με αυτό το έγγραφο είναι διαθέσιμη μόνο σε, και δύναται να διενεργηθεί μόνο προς, «ειδικούς επενδυτές» (qualified investors) (όπως ορίζονται στην ενότητα 86(7) της Πράξης περί Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών και Χρηματογορών του 2000 (Financial Services and Markets Act 2000) και οι οποίοι είναι (i) πρόσωπα που έχουν επαγγελματική εμπειρία σε θέματα που αφορούν σε επενδύσεις και επιπίπτουν στον ορισμό των «επαγγελματιών επενδύσεων» (investment professionals) που δίδεται στο Άρθρο 19(5) της Financial Services and Markets Act 2000 (Financial Promotion) Order 2005 (το «**Διάταγμα**»); ή (ii) οντότητες υψηλής καθαρής οικονομικής επιφάνειας (high net worth entities) που εμπίπτουν στο Άρθρο Article 49(2)(a) έως (d) του Διατάγματος (άπαντα τα ανωτέρω πρόσωπα θα καλούνται στο εξής τα «**σχετικά πρόσωπα**»). Πρόσωπα που δεν είναι σχετικά πρόσωπα δεν θα πρέπει να προβαίνουν σε οποιαδήποτε ενέργεια βάσει αυτού του εγγράφου ούτε να δραστηριοποιούνται ή να βασίζονται σε αυτά.

Η Εταιρία δεν έχει εγκρίνει οποιαδήποτε δημόσια προσφορά Κινητών Αξιών σε οποιοδήποτε Κράτος Μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, πλην της Ελλάδας. Αναφορικά με Κράτος Μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, εκτός της Ελλάδας, το οποίο έχει ενσωματώσει την Οδηγία περί του Ενημερωτικού Δελ-

τίου (έκαστο το «**Σχετικό Κράτος Μέλος**»), δεν έχει λάβει ούτε πρόκειται να λάβει χώρα οποιαδήποτε πράξη για τη δημόσια προσφορά Κινητών Αξιών που θα απαιτούσε τη δημοσίευση ενημερωτικού δελτίου σε οποιοδήποτε Σχετικό Κράτος Μέλος. Συνεπώς, οι Κινητές Αξίες δύνανται να προσφερθούν σε Σχετικό Κράτος Μέλος (i) προς οποιαδήποτε νομική οντότητα η οποία αποτελεί ειδικό επενδυτή, όπως ορίζεται στην Οδηγία περί του Ενημερωτικού Δελτίου; ή (ii) υπό οποιαδήποτε άλλη από τις περιπτώσεις που εμπίπτουν στο Άρθρο 3(2) της Οδηγίας περί του Ενημερωτικού Δελτίου. Για το σκοπό της παρούσας παραγράφου, η φράση «δημόσια προσφορά κινητών αξιών» σημαίνει την ανακοίνωση με οποιαδήποτε μορφή και με οποιοδήποτε μέσο επαρκών πληροφοριών για τους όρους της προσφοράς και των προσφερόμενων Κινητών Αξιών, ώστε να παρέχεται στον επενδυτή η δυνατότητα να αποφασίζει την αγορά ή την εγγραφή για την απόκτηση Κινητών Αξιών, όπως αυτή η έννοια δύναται να διαφοροποιείται στο εν λόγω Σχετικό Κράτος Μέλος δυνάμει οποιοδήποτε μέσου με το οποίο ενσωματώνεται η Οδηγία περί του Ενημερωτικού Δελτίου σε αυτό το Σχετικό Κράτος Μέλος, και η φράση «Οδηγία περί του Ενημερωτικού Δελτίου» σημαίνει την Οδηγία 2003/71/ΕΚ (και τις τροποποιήσεις της), συμπεριλαμβανομένου κάθε εφαρμοστικού μέτρου σε Σχετικό Κράτος Μέλος.

Η Εταιρία δεν έχει προβεί σε καμία ενέργεια που θα επέτρεπε την προσφορά Κινητών Αξιών ή την κατοχή ή τη διανομή του παρόντος υλικού ή οποιοδήποτε άλλο διαφημιστικό υλικού ή υλικού για την προσφορά Κινητών Αξιών σε οποιαδήποτε χώρα, όπου μια τέτοια ενέργεια θα απαιτείτο προς εκπλήρωση αυτού του σκοπού.

Η δημοσιοποίηση, διανομή ή δημοσίευση του παρόντος υλικού σε ορισμένες χώρες ενδέχεται να τελεί υπό νομικούς περιορισμούς και συνεπώς πρόσωπα σε αυτές τις χώρες θα πρέπει να ενημερώνονται και συμμορφώνονται με αυτούς τους περιορισμούς.

Η παρούσα ανακοίνωση δεν συνιστά ενημερωτικό δελτίο. Προσφορές για την απόκτηση Κινητών Αξιών στο πλαίσιο της προτεινόμενης προσφοράς τους και επενδύσεις από επενδυτές θα πρέπει αν γίνονται μόνο επί τη βάση των πληροφοριών που θα εμπεριέχονται στο (i) ενημερωτικό Δελτίο που αναμένεται να δημοσιευθεί από την Εταιρία σε σχέση με την προτεινόμενη εισαγωγή προς διαπραγμάτευση των Κινητών Αξιών στη ρυθμιζόμενη αγορά Euronext Βρυξελλών με δευτερογενή εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών και στο Euronext Παρισίων, κατόπιν επίσημης έγκρισης από τη βελγική Αρχή Εποπτείας Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών και Αγορών (Financial Services and Markets Authority) και γνωστοποίησης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς σύμφωνα με το άρθρο 18 της Οδηγίας περί του Ενημερωτικού Δελτίου, και (ii) πληροφοριακό δελτίο που θα καταστεί διαθέσιμο γενικά στην Ελλάδα σύμφωνα με το Νόμο 3461/2006, σε κάθε περίπτωση σε σχέση με την εν λόγω προσφορά κινητών αξιών.

Πληροφορίες για Διανομές και μόνο για τους σκοπούς των απαιτήσεων διακυβέρνησης προϊόντων που περιέχονται: (α) στην Οδηγία (ΕΕ) 2014/65/ΕΕ για τις αγορές χρηματοπιστωτικών μέσων, όπως τροποποιήθηκε («MiFID II»), (β) στα άρθρα 9 και 10 της κατ' εξουσιοδότηση Οδηγίας (ΕΕ) 2017/593 της Επιτροπής που συμπληρώνει τη MiFID II και (γ) στα τοπικά μέτρα εφαρμογής (από κοινού, οι «Απαιτήσεις Διακυβέρνησης Προϊόντων της MiFID II»), και με την αποποίηση κάθε είδους ευθύνης, ανεξάρτητα από το αν πρόκειται για αδιοπρακτική, συμβατική ή άλλου είδους, που θα μπορούσε να έχει οιοσδήποτε «κατασκευαστής» (για τους σκοπούς των Απαιτήσεων Διακυβέρνησης Προϊόντων της MiFID II), οι Κινητές Αξίες έχουν υπαχθεί σε διαδικασία έγκρισης προϊόντων, με την οποία έχει καθορισθεί ότι οι Κινητές Αξίες είναι: (i) συμβατές με μια τελική αγορά-στόχο ιδιωτών επενδυτών και επενδυτών που πληρούν τα κριτήρια των επαγγελματιών πελατών και των επιλέξιμων αντισυμβαλλομένων, όπως ο καθένας ορίζεται στη MiFID II, και (ii) είναι κατάλληλοι για διανομή μέσω όλων των διαύλων διανομής, όπως επιτρέπεται από τη MiFID II («Εκτίμηση Αγοράς-Στόχου»). Οι διανομές, πέραν την Εκτίμησης Αγοράς-Στόχου, χρειάζεται να λάβουν υπόψη και τα ακόλουθα: ότι η τιμή των Κινητών Αξιών μπορεί να μειωθεί και οι επενδυτές θα μπορούσαν να χάσουν ολόκληρη ή μέρος της επένδυσής τους, ότι οι Κινητές Αξίες δεν προσφέρουν εγγυημένο εισόδημα ούτε προστασία κεφαλαίου, και ότι η επένδυση στις Κινητές Αξίες είναι συμβατή μόνο με επενδυτές που δεν χρειάζονται εγγυημένο εισόδημα ή προστασία κεφαλαίου, οι οποίοι (είτε μόνοι τους, είτε σε συνδυασμό με κατάλληλο οικονομικό ή άλλο σύμβουλο) είναι σε θέση να αξιολογήσουν τα πλεονεκτήματα και τους κινδύνους μιας τέτοιας επένδυσης και διαθέτουν επαρκείς πόρους για να είναι σε θέση να επωμιστούν τυχόν ζημιές που μπορεί να προκύψουν. Η Εκτίμηση Αγοράς-Στόχου δεν θίγει τις απαιτήσεις οιωνδήποτε συμβατικών, νομικών ή κανονιστικών περιορισμών πώλησης σε σχέση με την προσφορά των Κινητών Αξιών.

Προς αποφυγή κάθε αμφιβολίας, διευκρινίζεται ότι η Εκτίμηση Αγοράς-Στόχου δεν συνιστά: (α) αξιολόγηση της καταλληλότητας ή της σκοπιμότητας για τους σκοπούς της MiFID II, ή (β) προτροπή προς οιονδήποτε επενδυτή ή ομάδα επενδυτών να επενδύσει, να αγοράσει ή να προβεί σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια σχετική με τις Κινητές Αξίες. Κάθε διανομέας είναι υπεύθυνος για την πραγματοποίηση της δικής του εκτίμησης της αγοράς-στόχου όσον αφορά τις Κινητές Αξίες και για τον καθορισμό κατάλληλων διαύλων διανομής. Η HSBC ενεργεί αποκλειστικά για την Εταιρία και ουδέν άλλο πρόσωπο σε σχέση με την προσφορά των Κινητών Αξιών και δε θα φέρει ευθύνη έναντι άλλου προσώπου πλην της Εταιρίας για την παροχή της προστασίας που προφέρει στους πελάτες της ή για την παροχή συμβουλών σε σχέση με την προσφορά, τη συναλλαγή ή οποιαδήποτε άλλη συμφωνία που αναφέρεται στην παρούσα.

Το πλήρες κείμενο της ανακοίνωσης της TITAN Cement International περί της υποβολής της Πρότασης μπορείτε να διαβάσετε στην ιστοσελίδα του Τιτάνα (www.titan.gr), ακολουθώντας τις σχετικές οδηγίες.

Ο Όμιλος TITAN γίνεται μέλος της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος

Μέλος της πρόσφατα ιδρυθείσας Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (Global Cement and Concrete Association - GCCA) –ενός διεθνούς οργανισμού που έχει ως σκοπό την ενίσχυση και προώθηση της συνεισφοράς του κλάδου τσιμέντου και σκυροδέματος στην αιεφόρο δόμηση– έγινε ο Όμιλος TITAN. Μέσω της συμμετοχής του στην Ένωση, ο Όμιλος TITAN ισχυροποιεί τη δέσμευσή του για ενεργή σύμπραξη με πρωτοβου-

λίες που έχουν στόχο την αντιμετώπιση των διεθνών προκλήσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Παγκόσμια Ένωση Τσιμέντου και Σκυροδέματος ιδρύθηκε τον Ιανουάριο του 2018, φιλοδοξώντας να αποτελέσει μία αξιόπιστη «φωνή» εκπροσώπησης του κλάδου και πηγή έγκυρης πληροφόρησης για θέματα αιεφόρου δόμησης. Με κεντρικά γραφεία στο Λονδίνο, η Ένωση θα

συμπληρώνει και θα υποστηρίζει το έργο των εθνικών και περιφερειακών κλαδικών ενώσεων. Από τον Ιανουάριο του 2019, η Παγκόσμια Ένωση Τσιμέντου και Σκυροδέματος θα αναλάβει τις δραστηριότητες της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τσιμέντου (CSI), σε συνέχεια στρατηγικής συμφωνίας με το Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD).

Ο Τιτάνας αποκτά τον έλεγχο της κοινοπραξίας του στην Τουρκία

Τον Οκτώβριο 2018 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για την υλοποίηση της σύμβασης που είχε υπογραφεί τον Αύγουστο 2018 με τον όμιλο Cem Sak στην Τουρκία, με στόχο την αύξηση της συμμετοχής του Ομίλου TITAN στην κοινοπραξία Adocim, στην οποία συμμετέχει από το 2008.

Βάσει της συμφωνίας, ο Όμιλος TITAN κατέχει πλέον το 75% της Adocim Cimento

Beton Sanayive Ticaret A.S., ιδιοκτήτριας ενός σύγχρονου εργοστασίου παραγωγικής δυναμικότητας 1,7 εκ. τόνων τσιμέντου και πέντε μονάδων ετοίμου σκυροδέματος, ενώ –στο πλαίσιο της ίδιας συμφωνίας– η μονάδα άλεσης στην περιοχή της Antalya που ανήκε στην Adocim περιήλθε εξ' ολοκλήρου στον όμιλο Cem Sak. Πέραν αυτών, ο TITAN έχει την πλήρη

κυριότητα μίας μονάδας άλεσης στην περιοχή του Μαρμαρά.

Η επέκταση των δραστηριοτήτων στην Τουρκία έγινε με γνώμονα τις μακροχρόνιες προοπτικές της τουρκικής αγοράς και τη στρατηγική γεωγραφικής διαφοροποίησης που εφαρμόζει ο Όμιλος λόγω της κυκλικότητας του κλάδου.



Ένας χρόνος γεμάτος Προνόμια

Επέτειο ενός έτους ιδιαίτερα επιτυχημένης παρουσίας συμπληρώνει στις αρχές του 2019 το Προνόμιο™, το πρόγραμμα αναγνώρισης και επιβράβευσης καταναλωτών συσκευασμένων προϊόντων της Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ. Το πρόγραμμα ξεκίνησε τον περασμένο Φεβρουάριο και, με τις συντονισμένες προσπάθειες των επιθεωρητών τσιμέντου και κονιαμάτων, κατάφερε να αποκτήσει σημαντική αναγνωρισιμότητα και αποδοχή στην αγορά, τόσο από το δίκτυο εμπόρων δομικών υλικών όσο και από τους επαγγελματίες της οικοδομής που γίνονται μέλη στο Προνόμιο™.

Από τις έρευνες αγοράς που έχει πραγματοποιήσει η Εταιρία, αλλά και τις απόψεις που μεταφέρουν οι έμποροι και οι επαγγελματίες εφαρμοστές, το Προνόμιο™ ξεχώρισε από το ξεκίνημά του, κερδίζοντας τις εντυπώσεις για τον άψογο σχεδιασμό

του. Επιπλέον, έχει κερδίσει θέση στη συνείδηση της αγοράς ως ένα «δίκαιο» πρόγραμμα ανταμοιβής του επαγγελματία που προτιμά τα προϊόντα ΤΙΤΑΝ, αφού η επιβράβευση που προσφέρει είναι βάσει όγκου αγορών. Παράλληλα, επιβραβεύει τη συμμετοχή του επαγγελματία σε προωθητικές δράσεις οι οποίες έχουν στόχο την ενίσχυση της επώνυμης ζήτησης προϊόντων ΤΙΤΑΝ και την εδραίωση της γκάμας των προϊόντων της Εταιρίας. Ένα ακόμη σημαντικό θετικό στοιχείο του προγράμματος, είναι η δυνατότητα που δίνεται στους καταναλωτές-μέλη να εκφράσουν, μέσα από έρευνες αγοράς, για πρώτη φορά, την άποψή τους, επιτρέποντας στην Εταιρία να ανταποκρίνεται και να βελτιώνει συνεχώς την αξία των προϊόντων της. Τέλος, τα μέλη του προγράμματος ενημερώνονται απευθείας από την Εταιρία για

προϊόντα και δράσεις, ενισχύοντας έτσι τη θέση της στην αγορά και παρέχοντας διαφοροποίηση στους συνεργαζόμενους εμπόρους δομικών υλικών.

Συνοψίζοντας, με το Προνόμιο™ οι καταναλωτές έρχονται πιο κοντά στον Τιτάνα και γνωρίζουν καλύτερα την Εταιρία και τα προϊόντα της μέσα από τις συνεχείς ενημερώσεις που λαμβάνουν. Με το Προνόμιο™, επιτυγχάνεται βήμα-βήμα μια στροφή στην αγοραστική συμπεριφορά των επαγγελματιών της οικοδομής, αφού η επιλογή μάρκας τσιμέντου «από συνήθεια», εξελίσσεται σε μια «συνειδητή επώνυμη επιλογή» τσιμέντων ΤΙΤΑΝ, που συνδυάζει διπλό κέρδος –τόσο από την ποιοτική υπεροχή των προϊόντων ΤΙΤΑΝ, όσο και από τα οφέλη του Προνόμιο™.



Κλιματική αλλαγή: κοντά στο τέλος των ευκαιριών

Τρία χρόνια μετά την υπογραφή, από 195 χώρες-μέλη του ΟΗΕ, της Συμφωνίας των Παρισίων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η Διάσκεψη του ΟΗΕ για το Κλίμα –γνωστή ως COP24– που πραγματοποιήθηκε στις αρχές Δεκεμβρίου, στο Κατοβίτσε της Πολωνίας, χαρακτηρίστηκε ως η «τελευταία ευκαιρία» για τη λήψη ουσιαστικής δράσης, που θα μπορούσε να αντιστρέψει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Στόχος αυτής της ύστατης, όπως πολλοί την χαρακτήρισαν, προσπάθειας

ήταν να οριστικοποιηθεί μια δέσμη οδηγιών, βάσει των οποίων θα επιτευχθεί η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και ο περιορισμός της μέσης αύξησης της θερμοκρασίας παγκοσμίως κάτω από 2 βαθμούς Κελσίου, με απώτερο στόχο τον 1,5 βαθμό Κελσίου, σε σχέση με την προβιομηχανική εποχή. Και παρά το γεγονός ότι η διεθνής κοινότητα δεν κατέληξε σε δεσμεύσεις για φιλόδοξους στόχους, τα κράτη που συμμετείχαν στην συνάντηση επεξεργάστηκαν και υιοθέτησαν μία δέ-

σμη οδηγιών που θα καταστήσει «λειτουργική» την Συμφωνία των Παρισίων, προσδιορίζοντας τους τρόπους εφαρμογής ανά κράτος και προσφέροντας κάποια ευελιξία στις αναπτυσσόμενες χώρες.

Ήδη, ο πλανήτης μας βιώνει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, δεδομένου ότι η θερμοκρασία του αυξάνεται, παρατηρούνται κατακλυσμικές βροχοπτώσεις ή παρατεταμένη ανομβρία, μεγάλη ταχύτητα τήξης των πάγων και άνοδος της στάθμης της θάλασσας.

Η κλιματική αλλαγή στην Ελλάδα



Σύμφωνα με τη μελέτη «Οι Επιπτώσεις Της Κλιματικής Αλλαγής Στην Ελληνική Οικονομία» που είχε πραγματοποιήσει, τον Ιούνιο του 2017, ο οργανισμός έρευνας και ανάλυσης diaNEOSIS (https://www.dianeosis.org/2017/06/climate_change/), μερικές από τις αλλαγές στο κλίμα της Ελλάδας εκτιμάται ότι θα είναι οι εξής:

- Η θερμοκρασία θα αυξηθεί κατά 2,5 βαθμούς Κελσίου (μέσος όρος), σε σχέση με το διάστημα 1961-1990, με δραματικές συνέπειες στις πόλεις, αλλά και στις δασικές εκτάσεις.
- Οι ημέρες με καύσωνα (θερμοκρασία άνω των 35 βαθμών Κελσίου) θα αυξηθούν κατά 15-20 ετησίως, μέχρι το 2050. Αντίθετα, οι ημέρες με νυκτερινό παγετό θα μειωθούν σημαντικά, ιδίως στη Βόρεια Ελλάδα.
- Η βροχόπτωση θα μειωθεί 12% κατά μέσο όρο.
- Η στάθμη της θάλασσας θα ανέβει κατά 20 έως 59 εκατοστά.
- Τα ακραία καιρικά φαινόμενα θα είναι πολύ πιο συχνά.

Είναι εύλογο ότι οι επιπτώσεις αυτές θα επηρεάσουν σημαντικά την παραγωγή, τις καλλιέργειες, τον τουρισμό και την οικονομία, γενικότερα. Παράλληλα, θα επηρεαστεί η δυνατότητα των ευάλωτων ομάδων να ανταπεξέλθουν στις υψηλότερες θερμοκρασίες του καλοκαιριού και θα πληγεί το εισόδημα όσων απασχολούνται σε ευαίσθητους τομείς.

Το περιθώριο των λύσεων

Οι λύσεις για την αντιστροφή των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στην Ελλάδα και παγκοσμίως, κινούνται σε δύο άξονες –την προσαρμογή και την αντιμετώπιση. Στον άξονα της προσαρμογής, η ενσωμάτωση της διάστασης της κλιματικής αλλαγής σε κάθε πρόγραμμα και σχέδιο, είτε εθνικό είτε κλαδικό, είτε του κρατικού είτε του ιδιωτικού τομέα, έχει πλέον ύψιστη προτεραιότητα. Αυτό τόνισε και ο Γιάννης Πανιάρας, Γενικός Διευθυντής Τομέα Ελλάδας TITAN και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στην ομιλία του στο 1ο Διεθνές Διεπιστημονικό Συνέδριο «Οι-

κονομία, Κοινωνία και Κλιματική Αλλαγή: Οι επιπτώσεις των μέγα τάσεων στο δομημένο περιβάλλον, στην κατασκευαστική βιομηχανία και την αγορά ακινήτων», που διεξήχθη με πρωτοβουλία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας. Αφού τόνισε πως η κλιματική αλλαγή είναι μια πρόκληση που απαιτεί λύσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, αλλά και μια αναπόφευκτη πραγματικότητα που επιβάλλει την άμεση ανάληψη πρωτοβουλιών προσαρμογής, επισήμανε τα σημεία εκείνα που απαιτούνται για τη θωράκιση της χώρας έναντι των αναμενόμενων επιπτώσεων. Τα σημαντικότερα από αυτά είναι ο σχεδιασμός και η υλο-

ποίηση παρεμβάσεων με βάση ένα κοινό αποδεκτό, αξιόπιστο κλιματικό μοντέλο που θα αξιοποιεί τα υφιστάμενα και μελλοντικά κλιματικά δεδομένα, η προώθηση συνεργατικών δράσεων, ειδικά εντός ενιαίων κλιματικών ζωνών, καθώς και μοντέλα χρηματοδότησης που θα ενισχύουν την καινοτομία και τις επενδύσεις για την προσαρμογή.

Στον άξονα της προσαρμογής, ο κλάδος της τσιμεντοβιομηχανίας συμβάλλει ουσιαστικά, μέσα από τα προϊόντα και τις χρήσεις τους. Η χρήση του σκυροδέματος διασφαλίζει σταθερές θερμοκρασίες εντός των κτιρίων, εξισορροπώντας τις θερμο-



κρασιακές μεταβολές και, συνεπώς, την ενέργεια που απαιτείται για θέρμανση και ψύξη. Επίσης, το σκυρόδεμα έχει τη δυνατότητα να απορροφά και να δεσμεύει CO₂ κατά τη διάρκεια της ζωής του ενώ, λόγω της αυξημένης ανάκλασης του φωτός, δίνει πολύ καλύτερο φωτισμό τη νύχτα συμβάλλοντας έτσι στη μείωση εκπομπών CO₂ λόγω μειωμένων απαιτήσεων έντασης φωτισμού και φυσικά, είναι ιδιαίτερα ανθεκτικό και έχει μεγάλη διάρκειας ζωής.

Στην προσπάθεια της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, το μεγάλο στοίχημα είναι η μετάβαση σε οικονομία χαμηλού άνθρακα μέχρι το 2050, γεγονός που σπ-

μαίνει σταδιακή απεξάρτηση από τη χρήση ορυκτών καυσίμων. Και εδώ, η βιομηχανία τσιμέντου πρωτοπορεί. Όπως ανέφερε ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος, Ποιότητας και Αειφόρου Ανάπτυξης Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδας, στο συνέδριο για την Κλιματική Αλλαγή της Boussias Communications, στην ΕΕ ο κλάδος έχει μειώσει τις εκπομπές CO₂ κατά 36% στην περίοδο 1990-2015. Και παρά το γεγονός ότι η παραγωγή κλίνκερ είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρος, η χρήση καινοτόμων τεχνολογιών για την αποδοτικότητα των πόρων και την ενεργειακή αξιοποίηση, σε συνδυασμό με τη δέσμευση και

αξιοποίηση του CO₂, μπορούν να συμβάλουν στην έως και 80% μείωση των ειδικών εκπομπών CO₂, μέχρι το 2050.

Η ευρωπαϊκή τσιμεντοβιομηχανία έχει ήδη αναπτύξει τον οδικό χάρτη για την επίτευξη του στόχου αυτού. Τεχνολογίες όπως η ταυτόχρονη ανάκτηση υλικών και ενέργειας από απόβλητα σε αντικατάσταση ορυκτών καυσίμων, καθώς και η υλοποίηση επενδύσεων για τη μείωση της θερμικής και της ηλεκτρικής ειδικής κατανάλωσης, αλλά και νέα προϊόντα χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος αποτελούν ισχυρά εργαλεία που μπορεί να συμβάλλουν ουσιαστικά στην προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Καινοτομία για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής από τον Όμιλο TITAN

Παραγωγή νέου τύπου κλίνκερ για τσιμέντο με 30% χαμηλότερες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα

Σε μια εποχή που εντείνεται ο παγκόσμιος διάλογος για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος TITAN ενισχύει τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη και συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η παραγωγή νέου τύπου κλίνκερ για τσιμέντο με χαμηλότερες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), το οποίο επιδεικνύει τις υψηλές επιδόσεις των προϊόντων TITAN. Το εν λόγω προϊόν αναπτύχθηκε από την Τεχνική Διεύθυνση του Ομίλου (ΤΕΔΟ) και υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Τομέα Ελλάδας.

Η πιλοτική παραγωγή, διάρκειας δέκα ημερών, του νέου προϊόντος με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα πραγματοποιήθηκε με επιτυχία το 2018 στο εργοστάσιο Δρεπάνου, με τη συμμετοχή περισσότερων των 100 συναδέλφων. Για την ανάπτυξη της τεχνολογίας που επέτρεψε τη μειωμένη χρήση καυσίμων και ασβεστόλιθου (υλικά από τα οποία προέρχονται οι περισσότερες εκπομπές CO₂), προηγήθηκαν εκτενείς μελέτες και εργαστηριακές δοκιμές που πραγματοποιήθηκαν στην Διεύθυνση Έρευνας & Ποιότητας (ΔΕΠ) της ΤΕΔΟ.

Το τελικό προϊόν παράγεται με 30% λιγότερες εκπομπές CO₂ συγκριτικά με συμ-

βατικά προϊόντα, επιδεικνύοντας άριστες επιδόσεις:

- Υψηλές μηχανικές αντοχές, εφάμιλλες των τσιμέντων τύπου CEM I 52,5
- Ελεγχόμενη πήξη
- Διατήρηση σταθερότητας όγκου και μηδενική συρρίκνωση
- Εξαιρετικές ιδιότητες ροής σε νωπό σκυρόδεμα
- Βελτιωμένη ανθεκτικότητα σκληρυμένου σκυροδέματος



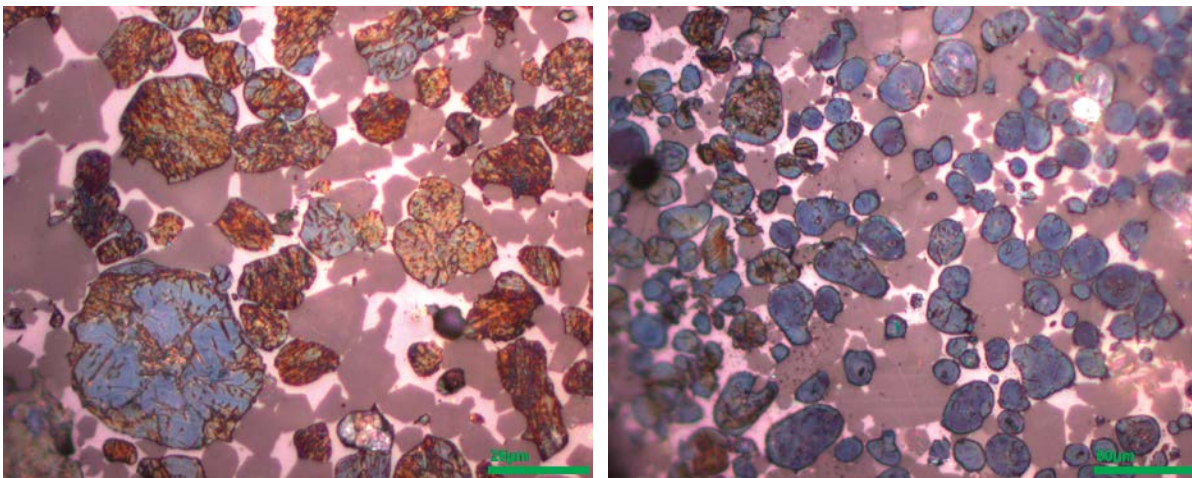
Έχοντας αναπτύξει την τεχνολογία παραγωγής του νέου τύπου τσιμέντου, ο Όμιλος TITAN συγκαταλέγεται στους πρωτοπόρους παραγωγούς τσιμέντου παγκοσμίως που διαθέτει την γνώση για την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας με σημαντικά χαμηλότερες εκπομπές CO₂ για συμβατικές και εξειδικευμένες εφαρμογές. Ο συγκεκριμένος τύπος τσιμέντου μπορεί να παραχθεί σε οποιοδήποτε από τα εργοστάσια του Ομίλου TITAN, καθιστώντας την Εταιρία μας έτοιμη να διαθέσει το προϊόν όταν οι εξελίξεις στο κανονιστικό πλαίσιο (EN, ASTM, κ.ά.) και την αγορά το επιτρέψουν.

Η δοκιμαστική παραγωγή κλίνκερ χαμηλών εκπομπών CO₂ εντάσσεται στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για τον Άνθρακα (Carbon Initiative) του Ομίλου TITAN. Η εν λόγω δράση έχει ως στόχο τη βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος στην παραγωγή τσιμέντου, μέσω της εφαρμογής σύγχρονων συστημάτων ενεργειακής απόδοσης, της αυξημένης χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων και την αξιοποίηση παραπροϊόντων ως πρόσθετα τσιμέντου.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της δράσης αξιολογούνται και εφαρμόζονται πιλοτικά καινοτόμες τεχνολογίες, όπως η δέσμευση και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και η ενεργοποίηση αργίλων για παραγωγή τσιμέντου.



Δοκίμια κονιάματος



Μικροδομή παραθέντος νέου τύπου κλίνκερ χαμηλών εκπομπών CO₂ (οπτικό μικροσκοπίου).

Το βασικό συστατικό του σκυροδέματος είναι η γκρίζα κόνια που ονομάζεται τσιμέντο και προκύπτει από την έψηση των πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ και την επακόλουθη άλεση με πρόσθετα υλικά, όπως γύψο, ασβεστόλιθο και άλλα. Η διαδικασία έψησης έχει ως αποτέλεσμα την έκλυση σημαντικών ποσοτήτων CO₂, που προέρχονται από τις πρώτες ύλες και την απαιτούμενη ενέργεια (καύσιμα και ηλεκτρική ενέργεια).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο παγκόσμιος πληθυσμός αναμένεται να υπερβεί τα 9 δισεκατομμύρια μέχρι το 2050, σε συνδυασμό με την αύξηση της αστικοποίησης, είναι εύλογο πως η ανάγκη για βιώσιμη κατασκευή καθίσταται ιδιαίτερα κρίσιμη. Ο τρόπος που παράγουμε και χρησιμοποιούμε τα προϊόντα τσιμέντου θα είναι υψίστης σημασίας για την επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Πιστεύουμε ότι το τσιμέντο και το σκυρόδεμα είναι περισσότερο από εμπορικά αγαθά και δημιουργούμε αξία στους συμ-μετόχους μας βελτιώνοντας τον τρόπο παραγωγής και χρήσης τους. Σε συνεργασία με τους εταίρους μας, μένουμε προσηλωμένοι στο να ανταποκρινόμαστε στις σημερινές ανάγκες και τις προκλήσεις του μέλλοντος.

Του Καιρού τα Μυστικά

Μια διαδραστική, εκπαιδευτική έκθεση μετεωρολογίας

Ο προσδιορισμός «συναρπαστική περιήγηση» επαληθεύτηκε πλήρως στην περίπτωση της έκθεσης «Του Καιρού τα Μυστικά», που άνοιξε σχεδόν ταυτόχρονα τις πόρτες της, πρώτα στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» στην Ελευσίνα και, στη συνέχεια, στο εργοστάσιο Ευκαρπίας, στη Θεσσαλονίκη. Η υλοποίησή της ήταν το αποτέλεσμα συνεργασίας του TITAN με το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών και το Ινστιτούτο Ερευνών Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Να θυμίσουμε ότι, ειδικά για την Ελευσίνα, οι καθιερωμένες ετήσιες εκθέσεις, που διοργανώνει ο TITAN στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος», πραγματοποιούνται από το 2005, σε συνεργασία με το Δήμο Ελευσίνας και το Νομικό Πρόσωπο Πολιτισμού, Αθλητισμού, Κοινωνικής Πολιτικής και Προσχολικής Αγωγής Ελευσίνας (Π.Α.Κ.Π.Α.), προς τιμή του αείμνηστου

Λεωνίδα Κανελλόπουλου, επί σειρά ετών Προέδρου της Εταιρίας.

Η συγκεκριμένη, φετινή έκθεση δημιουργήθηκε στο πλαίσιο των σημαντικών πρωτοβουλιών που έχει αναλάβει τα τελευταία χρόνια το Εθνικό Αστεροσκοπείο, με στόχο να προωθήσει την κατανόηση και προβολή της επιστήμης της Μετεωρολογίας προς το ευρύ κοινό και, κυρίως, προς τα παιδιά, για τα οποία έχει εκπονήσει ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Τέτοιου είδους πρωτοβουλίες ανταποκρίνονται πλήρως και στην πάγια δέσμευσή του Τιτάνα να προωθεί θέματα επιστήμης και εκπαίδευσης, μέσω δράσεων που υλοποιεί στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η έκθεση «Του Καιρού τα Μυστικά...», είναι, όντως, μια συναρπαστική περιήγηση στον κόσμο της Μετεωρολογίας, από την εξέλιξη της ανά τους αιώνες και τα όργανα που χρησιμοποιεί σήμερα, έως την ερμηνεία των καιρικών φαινομένων και τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Χωρίζεται σε τρεις θεματικές ενότητες, συνδυάζοντας βίντεο, προσομοιώσεις, πειράματα και διαδραστικές εφαρμογές, που προσφέρουν

την ευκαιρία σε μικρούς και μεγάλους επισκέπτες να εμπεδώσουν τη δημιουργία και την εξέλιξη των καιρικών φαινομένων, με έμφαση στην προστασία μας από τα πιο ακραία από αυτά. Ο σχεδιασμός και η επιμέλεια ανήκουν στην Επιστημονική Ομάδα Εκπαιδευτικής Μετεωρολογίας «Περί Ανέμων & Υδάτων», του meteo.gr.

Όπως ήταν αναμενόμενο, οι εκθέσεις με τις εκπαιδευτικές ξεναγήσεις από επιστήμονες είχαν μεγάλη επιτυχία και έτσι δόθηκε παράταση προκειμένου να δοθεί η ευκαιρία να τις επισκεφθούν περισσότεροι μαθητές και να ικανοποιηθούν αιτήματα για επίσκεψη που ήταν σε λίστα αναμονής. Έως τα μέσα Ιανουαρίου παρατάθηκε η έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας ενώ λειτούργησε εκτάκτως και τις Δευτέρες και έως το τέλος της σχολικής χρονιάς, η έκθεση στο εργοστάσιο Ευκαρπίας.

Στις 11 Νοεμβρίου επισκέφθηκαν την έκθεση στο εργοστάσιο Ευκαρπίας οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους ενώ μαθητές από τα Σκούρτα Δερβενοχωριών ξεναγήθηκαν στου καιρού τα μυστικά στην Ελευσίνα.



Τα Ορυκτά και ο Άνθρωπος

Μια πολύ ενδιαφέρουσα ιστορία με διαχρονική... προϊστορία, που ανατρέχει στη δημιουργία του πλανήτη μας, είναι αυτή των ορυκτών. Αυτή τη θεματική, στην πιο πρακτική, ίσως, εκδοχή της, παρουσίασε το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας, στο πλαίσιο της έκθεσης «Τα Ορυκτά και ο Άνθρωπος», που θα φιλοξενηθεί στους χώρους του μέχρι τον Μάιο του 2019.

Στην προετοιμασία της συμμετείχε ενεργά ο Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ), του οποίου ο ΤΙΤΑΝ είναι μέλος, ενώ ο Σύνδεσμος προσέφερε και χορηγία στην Έκθεση. Στόχοι της διοργάνωσης είναι να αναδείξει στο ευρύ κοινό, και ιδιαίτερα στα παιδιά και τους εφήβους, την άρρηκτη σχέση των ορυκτών με την ανθρώπινη καθημερινότητα και να διευρύνει τις γνώσεις σχετικά με τη χρησιμότητά τους. Έτσι, η περιήγηση στην έκθεση περιλαμβάνει την ιστορία της εξόρυξης πρώτων υλών στην Ελλάδα, τη διαδικασία προστασίας και αποκατάστασης, καθώς και τις χρήσεις μεταλλικών και βιομηχανικών ορυκτών, μαρμάρου, αδρανών, τσιμέντου και ενεργειακών ορυκτών, όπως λιγνίτης, γαιάνθρακας και πετρέλαιο. Επίσης, γίνεται αναφορά στις σπάνιες γαίες και τη χρησιμότητά τους στη σημερινή τεχνολογία, στη σχέση των ορυκτών με τον ανθρώπινο οργανισμό, αλλά και με την τέχνη. Παρουσιάζονται, παράλληλα, 60 ορυκτά πετρώματα σε ειδικές προθήκες, μαζί με



τα προϊόντα και τις χρήσεις τους, αλλά και με πολλές πληροφορίες που παρέχονται με τη βοήθεια ηλεκτρονικών πινάκων.

Στις 20 και 26 Απριλίου, στο πλαίσιο της έκθεσης, ο ΣΜΕ διοργάνωσε στο χώρο του Μουσείου Γουλανδρή, Ημερίδα με θέμα «Τα Ορυκτά και ο Άνθρωπος: Εξορυκτική δραστηριότητα, κοινωνία και περιβάλλον τον 21ο αιώνα», την επιμέλεια της οποίας είχε η Κυριακή Τσίχλα, συντονίστρια εκδηλώσεων του ΣΜΕ.

Αναλύθηκαν διάφορες πτυχές της εξορυκτικής δραστηριότητας, με αποκορύφωμα τη σχέση της με τις μοντέρνες τεχνολογίες, τη ρομποτική, τη βιώσιμη ανάπτυξη

και την προστασία του περιβάλλοντος. Το παρών στην εξέλιξη της Ημερίδας έδωσαν ο «πολυμήχανος Οδυσσέας της παραγωγής» –μια μασκότ που έβρισκε στα ορυκτά λύσεις για όλες τις σύγχρονες ανάγκες του ανθρώπινου πολιτισμού, καθώς και ένας μεταλλειολόγος, έτοιμος να δεχτεί και να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση και απορία, αλληλεπιδρώντας ενεργά με τα παιδιά.

Στο χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος του ΣΜΕ Αθανάσιος Κεφάλας τόνισε στους νεαρούς επισκέπτες της Ημερίδας: «Στόχος μας είναι να σας δώσουμε την ευκαιρία να γνωρίσετε από κοντά μία δραστηριότητα η οποία απασχολεί σημαντικό ποσοστό του εργατικού δυναμικού της χώρας μας, κυρίως στην περιφέρεια. Θα είναι μεγάλη συμβολή στην σύνδεση του σχολείου με την πραγματική οικονομία αν, με αφορμή την σημερινή εκδήλωση, κάποιοι από σας ασχοληθείτε με τις γεωεπιστήμες και μας διαδεχθείτε σε αντικείμενα που είναι γοητευτικά, εξελίσσονται δυναμικά και προσφέρουν παγκόσμιες προοπτικές».

Την Ημερίδα παρακολούθησαν, μεταξύ τουλάχιστον 600 μαθητών από σχολεία της Αττικής και της επαρχίας, 75 μαθητές και 4 συνοδοί εκπαιδευτικοί του Γυμνασίου και Λυκείου Δερβενοχωριών. Στη συνέχεια, τα παιδιά ξεναγήθηκαν στην έκθεση του Μουσείου, «Τα Ορυκτά και ο Άνθρωπος.»



Ιστορίες από Πέτρα και Μέταλλο

Το Βιοτεχνικό-Βιομηχανικό Εκπαιδευτικό Μουσείο (BBEM), που λειτουργεί στις ιστορικές εγκαταστάσεις της παλιάς Γαλλικής Εταιρείας Μεταλλείων Λαυρίου (σήμερα Τεχνολογικό Πολιτιστικό Πάρκο Λαυρίου), είναι ένα πρωτότυπο εργαστήριο που βοηθάει μικρούς και μεγάλους να ανακαλύψουν με βιωματικό τρόπο τη μεταλλευτική και μεταλλουργική ιστορία της Λαυρεωτικής, και γενικότερα, τη βιομηχανική και παραγωγική ιστορία της χώρας.

Η «αφήγηση» αυτής της ιστορίας βασίζεται στις ζωντανές μαρτυρίες των πρώην εργαζόμενων της Γαλλικής Εταιρείας, οι οποίες καταγράφηκαν για λογαριασμό του Μουσείου και αξιοποιήθηκαν τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματά του όσο και στην έκδοση της συλλογής με τίτλο «Ανάκληση Αναμνήσεων - Τι θυμάμαι από τη Γαλλική Εταιρεία Μεταλλείων Λαυρίου».

Πρωτεργάτης σε αυτό το έργο διάσωσης και ανάδειξης των μαρτυριών υπήρξε ένας «δικός μας» άνθρωπος: ο αείμνηστος Λουίζος Παρασκευαΐδης, μηχανικός μεταλλείων, διευθυντικό στέλεχος του Τιτάνα και σύμβουλος του BBEM, ο οποίος άφησε πίσω του μια ανεξίτηλη προσωπική ιστορία ευγένειας, ήθους, γνώσεων και αγάπης για οτιδήποτε με το οποίο καταπιανόταν.

Τον περασμένο Σεπτέμβριο το BBEM συμπλήρωσε 15 χρόνια λειτουργίας και τα γιόρτασε με την πολύ ενδιαφέρουσα έκθεση η οποία, όπως ήταν φυσικό, ήταν αφιερωμένη στον Λουίζο Παρασκευαΐδη, τιμώντας στο πρόσωπό του όσους όλα αυτά τα χρόνια έχουν βάλει την ψυχή τους στην προσπάθεια διαφύλαξης της κληρονομιάς της βιομηχανίας και των ανθρώπων της.

Τίτλος της έκθεσης, της οποίας ο TITAN είναι χορηγός και η οποία θα φιλοξενηθεί επ' αόριστον στο Μουσείο, είναι «Ιστορίες από Πέτρα και Μέταλλο» και αποτελεί μια συναρπαστική αφήγηση για τη Γαλλική Εταιρεία και το βιομηχανικό Λαύριο, μέσα από πολλά και ενδιαφέροντα τεκμήρια. Σ' αυτήν μπορεί κάποιος να ανακαλύψει τη μεγάλη σημασία του ορυκτού πλούτου της Λαυρεωτικής ήδη από την αρχαιότητα, να



παρακολουθήσει την αναγέννηση και εξέλιξη της μεταλλευτικής και μεταλλουργικής δραστηριότητας στα νεότερα χρόνια και να γνωρίσει τη βαθιά επίδραση της στις ζωές των ανθρώπων του Λαυρίου αλλά και στην ιστορία της χώρας.

Η διοργάνωση συνοδεύεται από περιήγηση στις ιστορικές εγκαταστάσεις της Γαλλικής Εταιρείας, καθώς και από προβολή μιας ταινίας 20 λεπτών, όπου πρώην εργαζόμενοι μοιράζονται μνήμες από την εργασία τους στα μεταλλεία και στο εργοστάσιο, αλλά και τη ζωή τους εκείνη την εποχή. Την έρευνα, την επεξεργασία του υλικού και τη δημιουργία του ντοκιμαντέρ διεξήγαγαν μεταπτυχιακοί φοιτητές της Κατεύθυνσης «Πολιτιστική Διαχείριση» του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Επικοινωνία, Μέσα και Πολιτιστική Διαχείριση» του Παντείου Πανεπιστημίου, υπό την επίβλεψη της καθηγήτριάς τους, Αν-

δρομάχνης Γκαζή, Επίκουρης Καθηγήτριας Μουσειολογίας, η οποία και προλόγισε την προβολή.

Τα εγκαίνια της έκθεσης πραγματοποιήθηκαν στις 15 Σεπτεμβρίου, μέσα σε μια συγκινησιακά φορτισμένη ατμόσφαιρα, παρουσία τοπικών αρχών και εκλεκτών προσκεκλημένων. Χαιρετισμούς απύθνηταν ο Δήμαρχος Λαυρεωτικής Δημήτρης Λουκάς, ο Ομότιμος Καθηγητής ΕΜΠ Κωνσταντίνος Παναγόπουλος, ο Γιάννης Πανιάρας, Γενικός Διευθυντής Τομέα Ελλάδας TITAN και ο Κωνσταντίνος Παπαθανασίου, τελευταίος Αρχιμηχανικός Μεταλλείων της ΓΕΜΛ. Κεντρικός ομιλητής ήταν ο καθηγητής Δημήτρης Καλιαμπάκος, Κοσμήτορας της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

ΔΙΑΖΩΜΑ: 10 χρόνια δράσης για τα μνημεία και την πολιτιστική κληρονομιά

Το Σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ» –πολίτες για τα αρχαία θέατρα ιδρύθηκε το 2008, με πρωτοβουλία του τέως Υπουργού Πολιτισμού Σταύρου Μπένου, καθώς και με την καθοριστική συμμετοχή της αρχαιολογικής κοινότητας, των καλλιτεχνών και πνευματικών ανθρώπων της χώρας και των τοπικών κοινωνιών. Πρωτεύων στόχος ήταν –και παραμένει– η προστασία των αρχαίων θεάτρων, αυτού του κορυφαίου επιτεύγματος της αρχαίας ελληνικής αρχιτεκτονικής, εκεί όπου άνθισε η πνευματική δημιουργία και «ζυμώθηκαν» οι θεσμοί της δημοκρατίας. Το όραμα του εμπνευσμένου ιδρυτή για την κοινωνικοποίηση των μνημείων, σε συνδυασμό με τη βιώσιμη ανάπτυξη της Ελλάδας, έχει ήδη αποφέρει σημαντικούς καρπούς, ενώ υλοποιείται μέσα από τις πρωτοπόρες ιδέες των απλών και εταιρικών μελών και των εθελοντών του Σωματείου, όπως, εμπλουτισμός του κορηγικού θεσμού, πολιτιστικές διαδρομές, τρισδιάστατες απεικονίσεις, ψηφιακές ξεναγήσεις μέσω κινητών τηλεφώνων κ.ά.

Ως επιστέγασμα των πρωτοβουλιών που έχει αναλάβει το ΔΙΑΖΩΜΑ στα 10 χρόνια λειτουργίας του έρχεται το σπουδαίο πρόγραμμα «Πολιτιστική Διαδρομή στα Αρχαία Θέατρα της Ηπείρου». Η εναρκτήρια εκδήλωση για το πρόγραμμα, μια πρωτοβουλία της Περιφέρειας Ηπείρου που υλοποιείται σε συνεργασία με το Σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ», πραγματοποιήθηκε στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Ιωαννιτών, το Σάββατο 3 Νοεμβρίου 2018.

Πρόκειται, στην ουσία, για την πρώτη οργανωμένη προσπάθεια βιώσιμης ανάπτυξης με επίκεντρο τα μνημεία και την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, αλλά ευρύτερο στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και της τοπικής οικονομίας, ιδιαίτερα του τουριστικού και αγροδιατροφικού κλάδου.

Την μοναδική αυτή διαδρομή συνθέτουν πέντε αρχαιολογικοί χώροι και τα θέατρά τους: η Νικόπολη, η πόλη που ίδρυσε ο Οκταβιανός, μετέπειτα αυτοκράτορας Αύγουστος. Η Δωδώνη, το πανάρχαιο μαντείο του θεού Δία. Η Αμβρακία, πρωτεύ-

ουσα της Ηπείρου στα χρόνια του βασιλιά Πύρρου. Η Κασσώπη, η ορεινή πόλη του 4ου αιώνα π.Χ., που εντυπωσιάζει μέχρι σήμερα με τον πολεοδομικό σχεδιασμό της και τα Γίτανα, η ισχυρή πρωτεύουσα των αρχαίων Θεσπρωτών. Πρωταγωνιστές της διαδρομής είναι τα θέατρα, τα οποία στην αρχαιότητα αποτελούσαν σήμα-κατατεθέν της πόλης-κράτους και της δημόσιας ζωής της.

Εργασίες και δράσεις στο πλαίσιο του προγράμματος έχουν υλοποιηθεί με τη συμβολή, μεταξύ άλλων, του Ιδρύματος Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου. Με δωρεές του Ιδρύματος πραγματοποιήθηκαν η προμελέτη αποκατάστασης του αρχαίου θεάτρου της Κασσώπης, οι μελέτες για το κτίριο υποδοχής στον αρχαιολογικό χώρο της Νικόπολης και το δυτικό ανάλημμα του ρωμαϊκού θεάτρου της Νικόπολης, όπως επίσης και η παραγωγή ενημερωτικών εκδόσεων στα ελληνικά και αγγλικά, αλλά και η παραγωγή ειδικών χαρτών για τυφλούς για τους 5 αρχαιολογικούς χώρους-σταθμούς της διαδρομής.



ΓΕΝΙΚΗ ΙΑ΄
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
22-23 | 09 | 2018
ΛΑΥΡΙΟ | ΑΘΗΝΑ | ΕΛΕΥΣΙΝΑ



Ολιστική προσέγγιση για την Αττική

Οι εργασίες της ΙΑ΄ Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου «ΔΙΑΖΩΜΑ», η οποία πραγματοποιήθηκε στο Τεχνολογικό Πολιτιστικό Πάρκο Λαυρίου στις 22 και 23 Σεπτεμβρίου, με κεντρικό θέμα «Η Τριλογία της Αθήνας: Ελευσίνα – Αθήνα – Λαύριο», ανέδειξαν την σταθερή προσήλωση του Διαζώματος στην ανάπτυξη και υλοποίηση ενός ολιστικού προγράμματος για την Αττική.

Η επιλογή του Λαυρίου για την Γενική Συνέλευση των μελών του, αλλά και αυτή της Ελευσίνας για την συνάντηση των εταιρικών μελών τον Απρίλιο, συνδέεται με το όραμα για τη δημιουργία της πολιτιστικής διαδρομής της Αττικής. Στόχος είναι η αποκατάσταση στη σύγχρονη εποχή, της λειτουργικής σύνδεσης που είχε η πόλη της αρχαίας Αθήνας με το Ιερό της Ελευσίνας, το Λαύριο με τα ορυχεία αργύρου, καθώς και με το επίνειό της, τον Πειραιά, τα οποία φώτιζαν το πολιτικό, πνευματικό, φιλοσοφικό, οικονομικό και εμπορικό μεγαλείο της αρχαίας Αθήνας.

Πολύ εύγλωττο για το περιεχόμενο της Συνέλευσης και των προοπτικών που έθεσε είναι το απόσπασμα από το άρθρο του Παύλου Τσίμα, στην Huffington post, στις 25 Νοεμβρίου που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Διαζώματος:

«Υπάρχει μια διπλή ανάγκη. Μια πνευματική ανάγκη να καταλάβουμε καλύτερα την κληρονομιά της Αθήνας. Να απολαύσουμε και να κατανοήσουμε τα μνημεία της ως μνημεία της ζωής ανθρώπων που έζησαν στον συγκεκριμένο τόπο μια συγκεκριμένη στιγμή στην ιστορία. Να τα ζωντανέψουμε. Και μια οικονομική ανάγκη: να πολλαπλασιάσουμε το ενδιαφέρον, την διάρκεια, την έκταση μιας τουριστικής επίσκεψης στην Αθήνα.

Την απάντηση σ' αυτήν την διπλή ανάγκη την δίνει μια απλή, συναρπαστική ιδέα, μια μικρή, μεγάλη ιδέα που επωάζεται εδώ και μήνες τώρα στους κόλπους του Διαζώματος.

Η ιδέα είναι η «Τριλογία της Αθήνας». Και παρουσιάστηκε πανηγυρικά αυτό το Σαββατοκύριακο στο Λαύριο, στην 11η συνέλευση του Διαζώματος. Τι σημαίνει «τριλογία»; Πως δεν υπάρχει αφήγημα για την Αθήνα, που να την εξηγήσει εμάς τους ίδιους πρώτα, στους επισκέπτες της κατόπιν, δίχως το αρχαίο άστυ, φυσικά, τα μνημεία και τα θέατρό του. Μα δεν υπάρχει αφήγημα για την Αθήνα χωρίς δύο ακόμη τόπους. Την Ελευσίνα και το Λαύριο.

Το Λαύριο, με τα ορυχεία ασημιού και μόλυβδου του αρχαίου Θορικού, που σώζονται και μαρτυρούν τεχνολογική καινοτομία και βιομηχανική υποδομή, έδωσε στην

Αθήνα την οικονομική, στρατιωτική και πολιτιστική ισχύ της. Δίχως μια επίσκεψη και ξενάγηση σε αυτά τα καταπληκτικά μνημεία, μια επίσκεψη στην Αθήνα είναι ελλιπής. Και η Ελευσίνα, ο ιερότερος τόπος της αρχαίας Ελλάδας, έδωσε στην Αθήνα την πραγματική πνευματική της διάσταση. «Μέσω των μυστηρίων», έλεγε ο Ισοκράτης, «αποβάλαμε τον βάρβαρο και άγριο τρόπο ζωής και μορφωθήκαμε και εκπολιτιστήκαμε».

Να ενωθούν οι τρεις προορισμοί σε έναν, η Ελευσίνα και το Λαύριο μαζί με το λαμπρό Άστυ, δεν απαιτεί επενδύσεις μεγάλες ή υποδομές. Η βασική, άλλωστε, η Αττική οδός, υπάρχει ήδη και τους ενώνει. Χρειάζεται μια νέα νοηματοδότηση και μια νέα, καλύτερη λειτουργία, συντονισμός προπάντων. Όστε το «τουριστικό προϊόν Αθήνα» να μην περιορίζεται σε λίγα τετραγωνικά γύρω από την Ακρόπολη και στις λίγες ώρες μιας γρήγορης επίσκεψης. Μα –όπως το είπε πολύ ωραία ο Χρήστος Λάζος στην συνέλευση του Διαζώματος– αυτή η μικρή μεγάλη ιδέα, η «Τριλογία της Αθήνας», δεν έχει αποδέκτες μόνον τους επισκέπτες της. Έχει αποδέκτες κι εμάς τους ίδιους, που αν πρώτα δεν γνωρίσουμε, δεν κατανοήσουμε και δεν αγαπήσουμε την πόλη μας, πώς μπορούμε να την προβάλλουμε και να την αναδείξουμε ως τουριστικό προϊόν;»

Με το βλέμμα στους νέους

Μέσα στο πλέγμα δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του Τιτάνα, η στήριξη νέων ανθρώπων με στόχο την καλύτερη προετοιμασία τους για την επαγγελματική ζωή, αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του Ομίλου.

Όλο και περισσότερα «Βήματα»

Το Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή είναι ένας από τους πλέον επιτυχημένους και εποικοδομητικούς θεσμούς που έχει δημιουργήσει ο ΤΙΤΑΝ, προκειμένου να προωθείται αδιάλειπτα ο διάλογος μεταξύ μεταπτυχιακών φοιτητών και εκπροσώπων της επιχειρηματικής κοινότητας.

Στις 30 Νοεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου η 17η εκδήλωση με γενικό θέμα τη διαχρονική απορία των Μεταπτυχιακών φοιτητών, «Πώς προετοιμάζομαι για την αυριανή αγορά εργασίας;» Τους 250 φοιτητές, καλωσόρισε στην εκδήλωση ο Διευθυντής του εργοστασίου Φαίδωνας Προκόπιος.

Στο πρώτο σκέλος της εκδήλωσης με θέμα «Το σήμερα και το αύριο στην αγορά εργασίας» οι διακεκριμένοι ομιλητές –Γιώργος Φράγκος, HR Manager Deloitte, Γιώργος Παρτσακουλάκης, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Παπαστράτος, Χρήστος Νικολούδης, Founder & CEO Mantis Business Innovation, Αθανασία Καραμέρου, Υπεύθυνη Συντονισμού Έργων, CSR HELLAS & GLOBAL COMPACT NETWORK



HELLAS μοιράστηκαν με τους φοιτητές τις εμπειρίες τους από το χώρο στον οποίο δραστηριοποιούνται καθώς και τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις προσαρμόζονται και προχωρούν στην ψηφιακή εποχή. Στη συνέχεια τέσσερα νέα στελέχη του Τιτάνα μοιράστηκαν την προσωπική τους εμπειρία στη διαδρομή προς την απασχόληση.

Στο δεύτερο σκέλος, με τίτλο «Αναζήτηση Καριέρας και Προσωπικότητα» μέσω

μιας άσκησης αυτογνωσίας ο Παναγιώτης Μόρφης, Managing Partner & Co-Founder, Dynargie.gr συζήτησε με τους νέους για τον προσδιορισμό εκείνων των χαρακτηριστικών προσωπικότητας ενός επαγγελματία, τα οποία αποτελούν θεμέλιο για την προσωπική ανάπτυξη και την επαγγελματική επιτυχία.

Το 17ο Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή Καμαρίου έκλεισε το μεσημέρι με ξεναγήση στο εργοστάσιο και γεύμα.

Greentech Challenge: άνοιξη καινοτομίας

Το τριήμερο μεταξύ 4 και 6 Μαΐου 2018 πραγματοποιήθηκε, με μεγάλη επιτυχία, ο πρώτος Διαγωνισμός Καινοτόμων Ιδεών, που διοργανώθηκε από τη Μονάδα Οικονομικής και Αειφόρου Ανάπτυξης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Το GreenTech Challenge by ESU NTUA φιλοξενήθηκε στις εγκαταστάσεις του Ε.Μ.Π., με την παρουσία εκπροσώπων του παραγωγικού ιστού της χώρας σε θέσεις κριτών, καθώς και με την πολύτιμη βοήθεια μεντόρων από τον ακαδημαϊκό τομέα, από τον χώρο των επιχειρήσεων αλλά και από τον χώρο των startup.



Η εκδήλωση χωρίστηκε σε 3 θεματικές ενότητες: περιβάλλον και ενέργεια, μικρές βιώσιμες πόλεις και καινοτόμα «πράσινα»

προϊόντα και υλικά. Συνολικά, συμμετείχαν 22 ομάδες, οι οποίες εργάστηκαν πάνω στις ιδέες τους με την καθοδήγηση

των μεντόρων τους, κατά τη διάρκεια των workshops που εξελίσσονταν σε όλη τη διάρκεια του τριημέρου. Μεταξύ των χο-

ρηγών του Διαγωνισμού ήταν και ο TITAN, ο οποίος κατέθεσε την εμπειρία και τεχνογνωσία του σχετικά με τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η τσιμεντοβιομηχανία ως προς την ενέργεια, το περιβάλλον και την ψηφιακή επανάσταση. Ομιλητής ήταν ο Φωκίων Τασούλας, Διευθυντής Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου TITAN, ενώ η Έλλη Αργυρού, PMO Office Manager, TITAN Group Strategic Planning συμμετείχε στην κριτική επιτροπή για την ανάδειξη των νικητών.

Στο σύνολό του, ο Διαγωνισμός είχε μεγάλο ενδιαφέρον, καθώς οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να επιδείξουν έναν συνδυασμό δεξιοτήτων μάρκετινγκ, οικονομικών και παρουσίασης προτάσεων. Όπως ήταν αναμενόμενο, στον πυρήνα των προτάσεων αυτών ήταν κυρίαρχο το στοιχείο της ψηφιακής καινοτομίας. Οι συμμετοχές περιλάμβαναν από πρωτοετείς φοιτητές του Πολυτεχνείου έως και μετα-διδακτορικούς απόφοιτους και οι προτάσεις, από νεοσυλ-

ληφθείσες ιδέες έως και έτοιμα προϊόντα/υπηρεσίες. Κοινός παρονομαστής, το ταλέντο, ο ενθουσιασμός, η κατάρτιση και η καινοτομία, με στόχο την κάλυψη πραγματικών αναγκών της αγοράς.

Μεταξύ 14 και 16 Δεκεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε η δεύτερη διοργάνωση GreenTech Challenge, με συν-χορηγό και πάλι τον Τιτάνα. Περισσότερες λεπτομέρειες στο επόμενο τεύχος!

Το πρώτο StartupNowForum στην Ελευσίνα

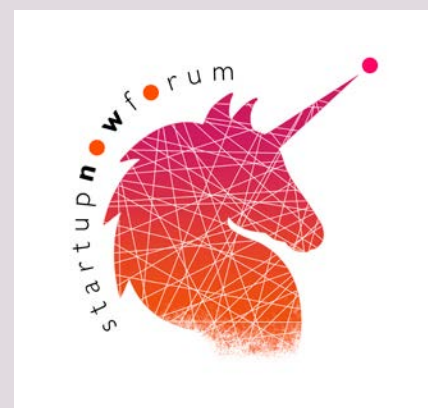
Την Κυριακή 25 Νοεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε στην Ελευσίνα το πρώτο StartupNowForum, μια εκδήλωση «ένεση αισιοδοξίας» για τις προοπτικές του τύπου μας, η οποία έφερε σε επαφή

την καινοτόμο δραστηριότητα των νεοφυών επιχειρήσεων με τη συσσωρευμένη εμπειρία της αγοράς, που εκφράζεται από καθιερωμένες, καταξιωμένες εταιρίες και ομίλους.

Πρόκειται για μια διοργάνωση καινοτομίας, τεχνολογίας και επιχειρηματικότητας, η οποία οργανώθηκε από την Mantis Business Innovation, υπό την αιγίδα του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ESU unit), του Δήμου Ελευσίνας, του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου και του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Πειραιά.

Μεταξύ των βασικών χορηγών του StartupNowForum ήταν και ο TITAN, στελέχη του οποίου –και, συγκεκριμένα, η Έλλη Αργυρού, PMO Office Manager, Group Strategic Planning και ο Στέλιος Αντίοχος, Προϊστάμενος Ελέγχου Ποιότητας εργοστασίου Καμαρίου– συμμετείχαν και στα πάνελ των συζητήσεων. Συνολικά, μετείχαν 80 ομιλητές σε 20 θεματικές ενότητες.

Στο πλαίσιο του πολυσυνεδρίου αυτού πραγματοποιήθηκε και ένας διαγωνισμός επιχειρηματικότητας, με στόχους την ανάπτυξη των σύγχρονων εργαλείων της νεοφυούς επιχειρηματικότητας, την ανάλυση των νέων τεχνολογικών τάσεων, τη δημιουργία κατάλληλων συνθηκών για networking και την επιβράβευση των καλύτερων ελληνικών startups. Η πρώτη κατηγορία βραβείων –Innovation Idea– αφορούσε σε ιδέες που δεν έχουν εδραιωθεί ακόμα ως startup, αλλά καινοτομούν στον τομέα τους, ενώ η δεύτερη –Early Stage



Startup– βράβευσε τις ιδέες οι οποίες έχουν ξεκινήσει να εφαρμόζονται και βρίσκονται σε στάδιο ανάπτυξης και χρηματοδότησης. Πάντως, ανεξαρτήτως των τελικών νικητών, παρουσιάστηκαν δεκάδες καινούργιες ιδέες αλλά και προϊόντα/υπηρεσίες, που εντυπωσίασαν το κοινό και έδειξαν πολύ σοβαρές προοπτικές.

Παράλληλα, οι διοργανωτές εξασφάλισαν στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να κανονίσουν επαγγελματικές συναντήσεις, μέσω μια ειδικά διαμορφωμένης matchmaking πλατφόρμας, η οποία διευκόλυνε τον εντοπισμό των κατάλληλων «συνομιλητών». Στο τέλος της ημέρας, διοργανωτές, συμμετέχοντες και κοινό συμφώνησαν ότι το StartupNowForum είχε πάρα πολλά να προσφέρει στην επιχειρηματική κοινότητα και ανανέωσαν το ραντεβού τους για το 2019.



Ο Στέλιος Αντίοχος και η Έλλη Αργυρού από τον Τιτάνα.

ΤΙΤΑΝ: επισκέψεις μαθητών και φοιτητών

Στους περασμένους Τιτάνες είχαμε αναφερθεί στην επιτυχία που είχε, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2018, ο θεσμός της υποδοχής μαθητών και φοιτητών σε μονάδες του Τιτάνα σε όλη την Ελλάδα, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών επισκέψεων. Πρόκειται για μια πρακτική που δίνει στα παιδιά τη δυνατότητα να γνωρίσουν τις μεθόδους και τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρία, προκειμένου να παράγει υψηλής ποιότητας προϊόντα με απόλυτο σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό του και στις αρχές της βιώσιμης, κοινωνικά ευαίσθητης ανάπτυξης.



Έτσι, από τον Μάιο έως και τον Οκτώβριο 2018, οι εκπαιδευτικές επισκέψεις διαμορφώθηκαν ως εξής:

- Το εργοστάσιο Ευκαρπίας φιλοξένησε 20 Μεταπτυχιακούς φοιτητές από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
- Τα εργοστάσια Καμαρίου και Ευκαρπίας υποδέχτηκαν 255 φοιτητές από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το University of Indianapolis και το University of Michigan.
- Τα εργοστάσια Δρεπάνου και Καμαρίου υποδέχτηκαν 204 μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου.
- Τέλος, 200 φοιτητές του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου επισκέφθηκαν την μονάδα ετοίμου σκυροδέματος της Ν. Ραιδεστού Θεσσαλονίκης, καθώς και το Λατομείο Δρυμού.

Group Management Summit 2018: Ιχνογραφία του ψηφιακού κόσμου

Μεγάλο ενδιαφέρον είχε το φετινό Group Management Summit, η καθιερωμένη ετήσια συνάντηση «κορυφής», που δίνει την ευκαιρία στα ανώτατα στελέχη και τις διοικητικές ομάδες όλων των εταιριών του Ομίλου TITAN να συναντηθούν και να ανταλλάξουν απόψεις και πληροφορίες, να μοιραστούν εμπειρίες και μελλοντικά σχέδια και να συντονίσουν πρωτοβουλίες, με στόχο μια κοινή στρατηγική σε πολλά επίπεδα.

Η συνάντηση του 2018 πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα (1 - 3 Οκτωβρίου) και είχε έναν έντονο «αέρα» υψηλής τεχνολογίας και, κυρίως, ψηφιακής εξέλιξης, η οποία είναι αναμφίβολα, καθοριστικός παράγοντας για το μέλλον όλων των τομέων της επιχειρηματικότητας –και όχι μόνο.

Φέτος, προσκεκλημένος βασικός ομιλητής ήταν ο Arnaud Valenduc, επικεφαλής εκτελεστικός αντιπρόεδρος και, επίσης, επικεφαλής του προγράμματος Oxygen της SOLVAY. Η ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα παρου-

σίασή του αφορούσε στο πώς μια βιομηχανία όπως η SOLVAY –εταιρία παραγωγής προηγμένων υλικών και χημικών– αποφασίζει να εφαρμόσει νέες τεχνολογίες και αλλαγές, τις οποίες επιβάλλουν οι ολοένα εξελισσόμενες ανάγκες, μέσα στο πλαίσιο της υπάρχουσας βιομηχανικής και εταιρικής κουλτούρας. Το θέμα του, που είναι εξαιρετικά επίκαιρο, αποτέλεσε πηγή έμπνευσης για τα στελέχη του Τιτάνα, ειδικά σε μια χρονική συγκυρία κατά την οποία ο Όμιλος εφαρμόζει πολλά προγράμματα ψηφιακής «κουλτούρας». Προσκεκλημένος ομιλητής εκτός Τιτάνα ήταν και ο Ken Francey, Σύμβουλος σε θέματα Ασφάλειας.

Τη δεύτερη μέρα το πρωί, έγιναν παρουσιάσεις και το απόγευμα πραγματοποιήθηκε το #DigiCamp από εξωτερικούς συμβούλους, το οποίο προσήλκυσε μεγάλο ενδιαφέρον από τους παριστάμενους. Το #DigiCamp είχε τη μορφή ενός 2ωρου workshop, κατά το οποίο παρουσιάστηκαν νέα συστήματα που συνδυάζουν νέες τε-

χνολογίες και οικονομία, ενώ συζητήθηκαν εναλλακτικοί τρόποι εφαρμογής τους στη βιομηχανία μας.

Ακολούθησε, νωρίς το βράδυ, ξενάγηση και δείπνο στο Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης, το οποίο «μάγεψε» τους ξένους συνένδρους. Αντίστοιχη ήταν και η αντίδρασή τους την τρίτη μέρα το πρωί, με την επίσκεψη και ξενάγηση στους κήπους και στο Φάρο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Η τριήμερη συνάντηση ολοκληρώθηκε με επιπλέον παρουσιάσεις.

Από πλευράς Ομίλου, οι περισσότερες παρουσιάσεις ανέδειξαν τις προσπάθειες για τεχνολογική εξέλιξη στα TITANικά συστήματα, όπως είναι το uITe και το Project Daedalus. Σε κάθε περίπτωση όλοι οι συμμετέχοντες συμφώνησαν ότι η ομαλή μετάβαση στο νέο ψηφιακό κόσμο και η αξιοποίηση των νέων και διαρκώς εξελισσόμενων τεχνολογιών αποτελούν τα μεγάλα στοιχεία, αλλά και τις μεγάλες «υποσχέσεις» της νέας αυτής εποχής.



unITE

Μια πλατφόρμα ευελιξίας και ψηφιακής μεταμόρφωσης

Τρία χρόνια μετά την έναρξη του προγράμματος unITE που, κατ' ουσία, αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ομίλου TITAN, ο Τομέας Ελλάδος είναι έτοιμος να θέσει τα νέα συστήματα σε παραγωγική λειτουργία, από την 1η Ιανουαρίου 2019. Το πρόγραμμα unITE περιλαμβάνει τρία νέα συστήματα, τα οποία αποτελούν τους βασικούς πυλώνες του. Πρόκειται για τα Group SAP EPR (S4HANA), Group Reporting & Business Intelligence (BW4HANA-Tableau) και Group HRMS (SAP Success Factors), μέσω των οποίων θα διεκπεριώνεται το μεγαλύτερο μέρος των επιχειρησιακών διαδικασιών. Σε αυτόν τον ευρύ μετασχηματισμό ο Τομέας Ελλάδος αποτελεί τον πιλότο και οδηγεί τον Όμιλο, ενώ όλες οι μονάδες παραγωγής και στους τρεις κλάδους –τσιμέντου, σκυροδέματος, λατομεία, όλα τα τμήματα των κεντρικών



γραφείων και φυσικά η Διεύθυνση Πληροφορικής, συμμετέχουν ενεργά στις απαραίτητες ενέργειες, όπως είναι η προετοιμασία δεδομένων, οι εκπαιδεύσεις, κλπ.

Η παραγωγική λειτουργία των νέων συστημάτων σηματοδοτεί μια νέα εποχή στις επιχειρησιακές εφαρμογές πληροφορικής του Ομίλου, που αξιοποιούν, πλέον, τεχνολογίες αιχμής, αντικαθιστώντας τις υφιστάμενες τοπικές εφαρμογές. Στο μεταξύ, έχουν ολοκληρωθεί τα απαραίτητα έργα υποδομών και διαδικασιών Πληροφορικής, όπως το Group Data Center & Disaster Recovery site, οι βελτιώσεις στα δίκτυα των μονάδων, η μετάβαση του email και άλλων εφαρμογών στην πλατφόρμα Office 365, η εγκατάσταση συστήματος διαχείρισης συμβάντων για την υποστήριξη χρηστών "oneITforall" κλπ., ενώ είναι έτοιμο και το έργο για τη διαμόρφωση ενός ομιλικού πλαισίου σχετικά με την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων και πολιτικών.

unITE people

Ο νέος τρόπος προσέγγισης των διαδικασιών που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας μας

Βασισμένο σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και εργαλεία και με ενιαία εφαρμογή σε όλο τον Όμιλο, το σύστημα unITE people, που αποτελεί έναν από τους τρεις πυλώνες της πλατφόρμας unITE, θα απλουστεύσει και θα βελτιώσει τις διαδικασίες των καθημερινών δραστηριοτήτων μας.

Για παράδειγμα, κάθε εργαζόμενος θα έχει οποιαδήποτε στιγμή πρόσβαση σε πληροφορίες για την καριέρα του, θα μπορεί να παρακολουθεί την απόδοσή του και το πλάνο ανάπτυξης και εκπαίδευσης που έχει σχεδιάσει, αλλά και να μοιράζεται πληροφορίες σε επίπεδο ομάδων και σχετικά με διάφορα projects –ψηφιακά, γρήγορα και ενιαία.

Το unITE people έχει αναπτυχθεί πάνω σε μία από τις πλέον προηγμένες ψηφιακές λύσεις λογισμικού διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου, την SAP Success Factors και οι ομάδες HR και IT έχουν συνεργα-



Ψηφιακά. Γρήγορα. Ενιαία.

Οι διαδικασίες για το ανθρώπινο δυναμικό εξελίσσονται. Για εμάς.

unITE
people

The Group HR Management System

στεί στενά ώστε να το προσαρμόσουν στις ανάγκες και απαιτήσεις του Τιτάνα. Να σημειωθεί ότι, το επόμενο διάστημα, όλοι οι εργαζόμενοι στον Τομέα Ελλάδας θα εκπαιδευτούν στο νέο σύστημα, η χρήση

του οποίου είναι κρίσιμη για την επιτυχή μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή των διαδικασιών που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του TITAN.

Εκστρατεία ενημέρωσης για την Ασφάλεια των Πληροφοριών

Το 2018 ξεκίνησε και θα ολοκληρωθεί το 2019, ενημέρωση όλων των εργαζομένων του Ομίλου TITAN με θέμα την ασφάλεια των πληροφοριών, η οποία εξελίσσεται σε ιδιαίτερα κρίσιμο θέμα, παγκοσμίως.

Ο βασικός λόγος γι' αυτή την εξέλιξη είναι η ραγδαία εξάπλωση της χρήσης συστημάτων πληροφορικής στις επιχειρησιακές λειτουργίες. Κάθε πληροφορία είναι πλέον ψηφιοποιημένη και αποθηκευμένη σε υπολογιστές, tablets, κινητά ή και στο "cloud", με αποτέλεσμα να έχει αυξηθεί σημαντικά και ο κίνδυνος αθέμιτης πρόσβασης στα ευαίσθητα αυτά στοιχεία.

Αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα αυτή, η Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου TITAN, σε συνεργασία με άλλες Διευθύνσεις, ανέπτυξε και έθεσε άμεσα σε εφαρμογή ένα πλαίσιο πολιτικών για την Ασφάλεια Πληροφοριών, με στόχο τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, διαθεσι-

μότητας και ακεραιότητας των εταιρικών δεδομένων.

Επιπλέον των Πολιτικών, το Πλαίσιο Ασφάλειας Πληροφοριών περιλαμβάνει διαδικασίες και κατευθύνσεις που θα διευκολύνουν και θα κάνουν αποτελεσματικότερη την καθημερινή εφαρμογή τους.

Η σχετική εκστρατεία ενημέρωσης εξετάζει, αφενός, τους κινδύνους που απειλούν την ασφάλεια των πληροφοριών τις οποίες διαχειριζόμαστε καθημερινά σε επαγγελματικό –αλλά και προσωπικό– επίπεδο και προτείνει τα μέτρα για την αντιμετώπισή τους.

Ξέρεις ποιος είναι πραγματικά πίσω από κάθε e-mail;



Κάποια e-mails που μοιάζει να έχουν αποστολές ανθρώπους που γνωρίζουμε, μπορεί να έχουν ασυνήθιστες απαιτήσεις, όπως μια πληρωμή ή μια μεταφορά χρημάτων. Θα πρέπει πάντα να ελέγχουμε προσεκτικά το αίτημα και να το αναφέρουμε στο Τμήμα Υποστήριξης IT.

Be smart. Think TITAN.
Shield4All | unTe



Πρόγραμμα Προαγωγής Υγείας των εργαζομένων

Πιστός στη διαχρονική δέσμευσή του σε ό,τι αφορά στην Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας, ο TITAN προωθεί, εδώ και 20 χρόνια, πολλαπλές μεμονωμένες δράσεις προαγωγής της υγείας για τους εργαζόμενούς του.

Με το νέο Πρόγραμμα Προαγωγής Υγείας, οι δράσεις αυτές εντάσσονται κάτω από μια κοινή «ομπρέλα» και σηματοδοτούν τη συντονισμένη προσπάθεια επίτευξης του υψηλότερου δυνατού επιπέδου σωματικής, πνευματικής και ψυχικής ευεξίας.

Τα χαρακτηριστικά του προγράμματος είναι η παροχή γνώσεων, η δημιουργία υποστηρικτικού περιβάλλοντος και η ενθάρρυνση υγιών συμπεριφορών. Όσο για τα οφέλη που θα έχει η εφαρμογή του για τους εργαζόμενους της Εταιρίας, αυτά περιλαμβάνουν τη βελτίωση της υγείας και της ευεξίας, τη διαμόρφωση υγιούς περιβάλλοντος εργασίας, την έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανών προδιαθεσικών παραγόντων, τη βελτίωση της εικόνας και την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης του καθενός.



Η Υγιεινή Διατροφή ως Ασπίδα απέναντι στα Χρόνια Νοσήματα θα είναι, και το 2019, ένας από τους πυλώνες του προγράμματος για την Προαγωγή Υγείας το οποίο υλοποιείται στα κεντρικά γραφεία καθώς και στα εργοστάσια Καμαρίου, Ελευσίνας, Ευκαρπίας και Πάτρας.

Στόχος του είναι η διαμόρφωση νέας νοοτροπίας σχετικά με την υγιεινή διατροφή, μέσα από την εφαρμογή συγκεκριμένων πρακτικών, την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την παροχή γνώσεων για ζητήματα υγείας που σχετίζονται με τη διατροφή.

Απώτερος σκοπός είναι η αλλαγή της στάσης ζωής όλων μας, με υιοθέτηση υγιεινών διατροφικών επιλογών.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Ενημερωτικές ομιλίες από ειδικούς διατροφολόγους, ανάλυση σύστασης σώματος με χρήση ειδικού μηχανήματος και ατομική συμβουλευτική για διαμόρφωση ατομικού διατροφικού πλάνου. Γίνεται αποτίμηση των διατροφικών συνθηκών των εργαζόμενων με συμπλήρωση ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου και διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων.
- Προωθούνται παρεμβάσεις στην κατεύθυνση της διαμόρφωσης υποστηρικτικού περιβάλλοντος με τροποποίηση του μενού για τα κυλικεία, τις συναντήσεις, συσκέψεις και εκδηλώσεις, ώστε να περιλαμβάνει περισσότερες υγιεινές επιλογές, στα πρότυπα της μεσογειακής διατροφής.
- Κατά περίπτωση γίνεται ένταξη εργαζόμενων σε πρόγραμμα διατροφικής παρέμβασης και διαιτητικής αγωγής με σκοπό την απώλεια βάρους.



Κοινωνικά Βραβεία & Έπαθλα Ασφαλούς Εργασίας: η ασφάλεια στην εργασία επιβραβεύεται και επιβραβεύει

Ο ΤΙΤΑΝ έχει θέσει ως ύψιστες προτεραιότητες τη διαμόρφωση μιας ευρείας «κουλτούρας ασφάλειας» σε όλες τις εγκαταστάσεις του και τη διασφάλιση ενός περιβάλλοντος όσο γίνεται πιο ασφαλούς για την εκτέλεση εργασιών, με στόχο τα μηδενικά ατυχήματα σε όλους τους χώρους εργασίας. Για το σκοπό αυτόν, υλοποιεί συστηματικά ενημερωτικές και εκπαιδευτικές δράσεις, ασκήσεις ετοιμότητας, σεμινάρια για πρόληψη ατυχημάτων και πολλά άλλα ενώ, εξίσου συστηματικά, επιβραβεύει την ευαισθητοποίηση και την ανταπόκριση των εργαζομένων στην εκτεταμένη αυτή εκστρατεία ασφάλειας.

Η επιβράβευση εκφράζεται και μέσα από τα Έπαθλα Ασφαλούς Εργασίας, ως αναγνώριση της προσπάθειας του συνόλου των εργαζομένων να μειωθεί ο κίνδυνος ατυχημάτων, μέσω συμμόρφωσης στους κανόνες ασφάλειας και της συνέπειας στην εφαρμογή των μέτρων προστασίας.

► Το Έπαθλο λαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι του εργοστασίου που έχει συμπληρώσει 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης χωρίς ατύχημα.

Επίσης, απονέμονται και τα Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας, στις

μονάδες εκείνες οι οποίες επιτυγχάνουν, επί 6 συνεχείς μήνες, το στόχο μηδενικού ατυχήματος κατά τη διάρκεια της εργασίας. Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου βραβείου, η Εταιρία κάνει μια δωρεά €1.000 την οποία, στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι

προσφέρουν σε νομικά πρόσωπα, τοπικούς φορείς ή κοινωνοφελείς οργανισμούς της επιλογής τους.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Το Κοινωνικό Βραβείο του εργοστασίου Ελευσίνας δόθηκε στο Σύλλογο Εθελοντών Θριασίου Πεδίου που δραστηριοποιείται στην αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων, αλλά κυρίως την προστασία της ανθρώπινης ζωής και του περιβάλλοντος. Επίσης, απονεμήθηκε Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας σε όλους του εργαζομένους του εργοστασίου.



Εργοστάσιο Καμαρίου

Το Κοινωνικό βραβείο του εργοστασίου προσφέρθηκε στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας (Ε.Ε.Ε.Κ), στο οποίο φοιτούν 54 μαθητές ηλικίας 14-25 με νοητική υστέρηση και αυτισμό. Τα παιδιά εκπαιδεύονται σε διάφορες τέχνες και προσπαθούν να αποκτήσουν βασικές καθημερινές δεξιότητες. Επίσης, σε όλους τους εργαζόμενους απονεμήθηκε Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας.



Εργοστάσιο Δρεπάνου

Το Κοινωνικό Βραβείο δόθηκε στο Θεραπευτικό Παιδαγωγικό Κέντρο Πάτρας Ατόμων με Νοητική Υστέρηση «ΜΕΡΙΜΝΑ», που υλοποιεί προγράμματα προεπαγγελματικής κατάρτισης ψυχοκοινωνικής στήριξης και ένταξης στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον για περίπου 150 νέους. Επίσης οι εργαζόμενοι παρέλαβαν και το Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας.



Εργοστάσιο Ευκαρπίας

Το Κοινωνικό βραβείο δόθηκε κατά το ήμισυ στον ξενώνα προσωρινής φιλοξενίας παιδιών και εφήβων σε κίνδυνο, «Άρσις» που περιθάλπει, μεταξύ άλλων, θύματα παραμέλησης, κακοποίησης, παράνομης εμπορίας και διακίνησης. Τα υπόλοιπα χρήματα δόθηκαν στο ΚΑΠΗ Λαγυνών, για ενίσχυση των δραστηριοτήτων των μελών του. Επίσης, απονεμήθηκε στους εργαζόμενους Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας.

▶ Από το 2017, ο θεσμός των Επάθλων Ασφαλούς Εργασίας και των Κοινωνικών Βραβείων επεκτάθηκε στις κατοπινημένες δραστηριότητες Ελλάδας (ΚΑΔΕ) και στα Ορυχεία Αλτσί Κρήτης, Μήλου και το Λατομείο Ξηρορέματος. Στην περίπτωση αυτή το Έπαθλο Ασφαλούς Εργασίας δίνεται στο Κέντρο Δρα-

στηριότητας που συμπλήρωσε 12 μήνες χωρίς ατύχημα και το Κοινωνικό Βραβείο στο Κέντρο Δραστηριότητας με την καλύτερη επίδοση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας μετά από αξιολόγηση πέντε κριτηρίων: μηδέν ατύχημα, αναφορές Πα'όλιγον Ατυχημάτων, υλοποίηση βελτιώσεων από επιθεωρήσεις, εγρήγο-

ση - εκπαίδευση - δέσμευση στελεχών και ευταξία χώρου.

Τα Έπαθλα Ασφαλούς Εργασίας απονεμήθηκαν στα εξής κέντρα δραστηριότητας: Αττικής, Αχαΐας, Ηλείας, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Ιωαννίνων, Κορινθίας, Κως, Μαγνησίας, Ρόδου και Φθιώτιδας.

Το Κοινωνικό Βραβείο (€1.000) μοιράστηκε σε 2 κέντρα δραστηριότητας της INTERMEPTON ως εξής:

Σκυρόδεμα Θεσσαλονίκης

Στο Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία ΚΔΑΠ-ΜΕΑ «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ» του Δήμου Θέρμης, που απευθύνεται σε παιδιά και εφήβους με νοητική και κινητική αναπηρία.

Σκυρόδεμα Ρόδου

Στο Παράρτημα Προστασίας του Παιδιού Δωδεκανήσου στη Ρόδο (τέως ορφανοτροφείο Ρόδου), για την κάλυψη αναγκών των παιδιών που φιλοξενούνται σε αυτό.

Όλα τα λατομεία-ορυχεία και το Κέντρο Διανομής Ηρακλείου έχουν απονεμίσει τα Έπαθλα Ασφαλούς Εργασίας στους εργαζόμενούς τους. Το Κοινωνικό Βραβείο (€1.000) μοιράστηκε επίσης μεταξύ δύο λατομείων:

Λατομείο Δρυμού

Στον τοπικό Σύλλογο βόλει «Μυγδονιακός».

Λατομείο Βόλου

Στον Πολιτιστικό Σύλλογο του Βελεστίου «Άγιος Αθανάσιος».

Ασφαλώς και Προσέχω: ένα μήνυμα-σύνθημα για την ασφάλεια όλων

Η μεγάλη εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του Τιτάνα με στόχο την ελαχιστοποίηση ατυχημάτων μέσα και έξω από το χώρο εργασίας εξελίσσεται, επιμένοντας σε διάφορες πτυχές που θα πρέπει να συγκεντρώνουν διαρκώς την προσοχή μας.

Παρ' ολίγον ατύχημα

Ο ΤΙΤΑΝ δίνει πολύ μεγάλη σημασία στις αναφορές παρ' ολίγον ατυχημάτων διότι, από μόνες τους, αποτελούν ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο στον τομέα πρόληψης και ελαχιστοποίησης δυσάρεστων συμβάντων.

Σύμφωνα με τον ορισμό, «παρ' ολίγον ατύχημα» είναι ένα βίαιο, ξαφνικό και εξωγενές συμβάν, το οποίο θα μπορούσε να προκαλέσει σωματική βλάβη (ή/και υλικές ζημιές ή/και επιπτώσεις στο περιβάλλον). Με άλλα λόγια πρόκειται για το συμβάν εκείνο, στο οποίο δημιουργούνται οι συνθήκες ενός ατυχήματος, αλλά τελικά δεν υπάρχουν επιπτώσεις.

Είναι σημαντικό το γεγονός ότι κατά την τελευταία πενταετία έχουν αυξηθεί κατά

πολύ τέτοιες αναφορές και συνεχίζουμε να ενθαρρύνουμε την αναφορά περιστατικών όσο μικρά και αν θεωρούνται ώστε να μαθαίνουμε από τα λάθη μας και να λαμβάνουμε πρόσθετα μέτρα.

Είναι, λοιπόν, πολύ σημαντικό, στις περιπτώσεις που συμβαίνει κάτι τέτοιο, να αντιδρούμε άμεσα και να το αναφέρουμε.

Για τον σκοπό αυτόν έχουν γίνει πολλές ενέργειες από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, όπως εκπαίδευση του προσωπικού και των εργολάβων σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας του Τιτάνα και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, η οποία θα ολοκληρωθεί το 2019. Σ' αυτήν εξηγήθηκε αναλυτικά τι είναι το παρ' ολίγον ατύχη-

μα, δόθηκαν πολλά παραδείγματα για τη σωστή διαχείριση τέτοιων συμβάντων και περιγράφηκαν όλα τα στάδια που ακολουθούν μετά την αναφορά.

Παράλληλα, δημιουργήθηκε μια σχετική αφίσα η οποία έχει αναρτηθεί σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας.



Τί κερδίζουμε από την αναφορά ενός παρ' ολίγον ατυχήματος;

- Προλαβαίνουμε ένα μελλοντικό ατύχημα
- Εντοπίζουμε κινδύνους και προβλήματα
- Μαθαίνουμε από τα λάθη μας
- Διορθώνουμε τα λάθη μας (2η ευκαιρία)
- Λαμβάνουμε μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων

Οδική Ασφάλεια

Στόχος του συγκεκριμένου προγράμματος είναι η βελτίωση συμπεριφορών που σχετίζονται με την Οδική Ασφάλεια μεταξύ των εργαζομένων του Τιτάνα και του εργολαβικού προσωπικού, είτε οδηγούν φορτηγό/σιλοφόρο/βαρέλα είτε το ιδιωτικό τους αυτοκίνητο/μηνιάνκι. Έτσι, εκτός των προγραμματισμένων ενημερώσεων προστέθηκε και μία πιο εξειδικευμένη, με προσομοιωτές, ομιλίες και άλλες δράσεις

σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ) «Πάνος Μυλωνάς».

Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκαν «Ημέρες Οδικής Ασφάλειας» στα εργοστάσια Ελευσίνας, Δρεπάνου και Ευκαρπίας και στη μονάδα Σκυροδέματος Θέρμης ενώ στις αρχές του 2019 θα γίνουν και στο εργοστάσιο Καμαρίου και στην Κρήτη.

Στις Ημέρες αυτές υλοποιήθηκε το 4ωρο πρόγραμμα Οδικής Ασφάλειας και Κυ-

κλοφοριακής Αγωγής "Avenue for traffic safety" του Ινστιτούτου «Πάνος Μυλωνάς», το οποίο παρακολούθησαν 745 άτομα σε ομάδες των 20-28. Τις ομάδες αποτελούσαν εργαζόμενοι εργοστασίων και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, στελέχη της Διεύθυνσης Πωλήσεων Εσωτερικού, εργολαβικό προσωπικό, με έμφαση στους οδηγούς, καθώς και τοπικοί φορείς, μέλη της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής.

Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής, το οποίο σχεδίασε το Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς» με τη συνεργασία 9 εξειδικευμένων ευρωπαϊκών οργανισμών. Υλοποιείται από έμπειρους εκπαιδευτές του Ινστιτούτου και περιλαμβάνει: μια δραστηριότητα συλλογής πληροφοριών από τους εκπαιδευόμενους (walking debate), θεωρητική παρουσίαση των αρχών οδικής ασφάλειας με έμφαση σε επιμέρους θέματα όπως η επίδραση αλκοόλ στον

εγκέφαλο, χρόνος αντίδρασης, αμυντική οδήγηση κ.ά., βιωματική εκπαίδευση με τη χρήση προσομοιωτών οδήγησης, ανατροπής αυτοκινήτου, πρόσκρουσης με ζώνη ασφαλείας, μέθης, απόσπαση προσοχής κ.ά. Στόχος του είναι η μείωση τροχαίων ατυχημάτων μέσω θεωρητικής και βιωματικής εκπαίδευσης και η σχετική ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του κοινού, ενώ σήμερα έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και προωθείται ως καλή πρακτική. Ειδικά για τον τόπο μας, που

κατέχει πολλά αρνητικά ρεκόρ τροχαίων ατυχημάτων, αποτελεί μια πολύ σημαντική ευκαιρία βελτίωσης του επιπέδου οδικής ασφάλειας.

Οι απόψεις που εξέφρασαν για το πρόγραμμα οι συμμετέχοντες ήταν ιδιαίτερα θετικές, καθώς εκτίμησαν πως, τα διδάγματα που αποκόμισαν, μπορούν να τα εφαρμόσουν άμεσα στην καθημερινότητά τους και να βελτιώσουν την οδική συμπεριφορά τους.



Πολίτες, φορείς και επιχειρήσεις για το Μάτι

Είναι δύσκολο να μιλά κάποιος για μια τόσο μεγάλη καταστροφή, όπως αυτή που έπληξε τον περασμένο Ιούλιο τους Δήμους Μαραθώνα και Ραφήνας-Πικερμίου, με επίκεντρο το Μάτι. Εκεί 100 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους εξαιτίας μιας καταστροφικής πυρκαγιάς που, μαζί με τις ζωές, πήρε και ό,τι άλλο βρήκε στο πέρασμά της: ζώα οικόσιτα και μη, σπίτια, περιουσίες –σχεδόν τα πάντα.

Η δυσκολία έγκειται στο γεγονός ότι για τέτοιες πανωλεθρίες δεν υπάρχουν λόγια. Υπάρχουν μόνο έργα –μικρές και μεγάλες συμβολικές προσφορές που ξεκινούν από την ανακούφιση των πρώτων, άμεσων αναγκών των πληγέντων. Και είναι αλήθεια ότι η κινητοποίηση ήταν τεράστια, καθώς άνθρωποι, φορείς και επιχειρήσεις στήριξαν μια εθνικής εμβέλειας εκστρατεία προσφοράς, ώστε να ξεκινήσει, όσο γινόταν πιο σύντομα, η επούλωση των πληγών.



Ο Τίτανas και οι εργαζόμενοί του ανταποκρίθηκαν από την πρώτη στιγμή στην πρόκληση αυτή. Οι ομάδες εθελοντών-αιμοδοτών σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας βρέθηκαν αμέσως σε εγρήγορση προκειμένου να ανταποκριθούν σε σχετικά αιτήματα και έτσι, 14 συνάδελφοι από τα εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας προσέφεραν αίμα για τους εγκαυματίες που είχαν μεταφερθεί στο Θριάσιο Νοσοκομείο. Παράλληλα, μέσα από τις πρωτοβου-

λίες του ΣΕΒ-Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, ο ΤΙΤΑΝ συνέβαλε στην οικονομική ενίσχυση οικογενειών που επλήγησαν και, μέσω του δικτύου CSR Hellas, συνεισέφερε στην προμήθεια ειδών για την άμεση κάλυψη επειγουσών αναγκών των κατοίκων της περιοχής.

Επίσης, η Εταιρία ανακοίνωσε τη δωρεά 2.500 τόνων τσιμέντου στις πυρόπληκτες κοινότητες. Οι τοπικές αρχές αξιοποίησαν μέρος της ποσότητας αυτής για την παρασκευή σκυροδέματος που χρησιμοποιήθηκε στην κατασκευή βάσεων για τις νέες στάσεις ΚΤΕΛ, σε αντικατάσταση αυτών που καταστράφηκαν. Αναλάβαμε, όμως, κι ένα έργο με ιδιαίτερο συμβολισμό: την αναφύτευση τμήματος 4χλμ της Λεωφόρου Μαραθώνος, στο πλαίσιο της προετοιμασίας για τη διεξαγωγή του κλασικού Μαραθωνίου, στις 11 Νοεμβρίου 2018. Για το σκοπό αυτό, αφού υλοποιήσαμε εργασίες διαμόρφωσης του εδάφους, προσφέραμε και φυτέψαμε 1.300 δενδρύλλια από τα ιδιόκτητα φυτώρια της Εταιρίας σε Ελευ-

σίνα και Πάτρα, καθώς και από συνεργαζόμενα φυτώρια της Αττικής. Μάλιστα, τα δενδρύλλια αυτά έχουν «υιοθετηθεί» από τον Τίτανα μέχρι και τον Μάρτιο 2019, οπότε και θα παραδοθούν στο Δήμο. Το έργο της αναφύτευσης υλοποιήθηκε σύμφωνα με ειδική επιστημονική μελέτη που εκπονήθηκε από το Ινστιτούτο Μεσογειακών Δασικών Οικοσυστημάτων, κατά παραγγελία του Υπουργείου Επικρατείας, σε στενή συνεργασία στελεχών του Τίτανα, του CSR Hellas, του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, της Περιφέρειας Αττικής και του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου.

Με την ευχή να μην επαναληφθούν τέτοιου μεγέθους καταστροφές, θα εξακολουθήσουμε να συμβάλουμε έμπρακτα σε πρωτοβουλίες για την ανάκαμψη της περιοχής και τη βάσιμη καλλιέργεια ελπίδας στους κατοίκους της ότι, σε ένα όχι μακρινό μέλλον, θα επανέλθει η «κανονικότητα» στην οικονομική και κοινωνική δραστηριότητα της περιοχής τους.



Ο ΤΙΤΑΝ συμμετέχων στο Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ

Την ίδρυση του νέου, εθνικής εμβέλει-
ας, Δικτύου UNGC Network Hellas (Ελ-
ληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου
των Ηνωμένων Εθνών) συνυπογράφει
ο ΤΙΤΑΝ, ως συμμετέχων ήδη στο Οικου-
μενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ. Το Δίκτυο θα
αναλάβει στη χώρα μας ρόλο συντονι-
στή για τις δράσεις του ΟΗΕ που αφο-
ρούν στην εφαρμογή των δέκα αρχών
του Οικουμενικού Συμφώνου και των
Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων
Εθνών (UN Global Compact) δημιουρ-
γήθηκε το 2001 ως ένα πλαίσιο για τις
επιχειρήσεις, σύμφωνα με το οποίο κα-
λούνται να ευθυγραμμίζουν τις δραστη-
ριότητές τους με 10 παγκόσμια αποδε-

κτές Αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων
δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του
περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της
διαφθοράς. Πρόκειται για μια παγκόσμια
πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας,
στην οποία μετέχουν πάνω από 150 χώρες,
με κύριο στόχο την οικοδόμηση και προώ-
θηση της κοινωνικής νομιμότητας των επι-
χειρήσεων και των αγορών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο ΤΙΤΑΝ ήταν η 1η
ελληνική εταιρία που υπέγραψε το Οικου-
μενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, το 2002, στο
πλαίσιο του εορτασμού των 100 ετών από
την ίδρυσή της.

Δικαίωμα συμμετοχής στο νεοϊδρυθέν Ελ-
ληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου



Global Compact
Network Hellas

έχουν επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από το
μέγεθός τους, επιχειρηματικά σωματεία
ή άλλες επιχειρηματικές ενώσεις, επιμε-
λητήρια και άλλα ΝΠΔΔ, ΜΚΟ, δήμοι και
εκπαιδευτικά ιδρύματα, κ.ά. Απαραίτητη
προϋπόθεση, ωστόσο, είναι η δέσμευσή
τους ότι θα τηρούν και θα σέβονται τις
10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου
του ΟΗΕ και ότι θα δημοσιοποιούν τις
δράσεις που υλοποιούν για την τήρηση
των Αρχών αυτών.

Ελευσίνα, Πολιτιστική Πρωτεύουσα: δύο χρόνια από την ανακήρυξη

Στις 11 Νοεμβρίου 2016, ο Στιβ Γκριν, Πρό-
εδρος της 12μελούς Ευρωπαϊκής Επιτρο-
πής Εμπειρογνομόνων, ανακοίνωσε στο
αμφιθέατρο του Υπουργείου Πολιτισμού
την ομόφωνη απόφασή της να απονεμηθεί
στην Ελευσίνα ο τίτλος της Πολιτιστικής
Πρωτεύουσας της Ευρώπης για το 2021.
Ο ΤΙΤΑΝ είχε σταθεί εξαρχής θερμός υπο-
στηρικτής της υποψηφιότητας της Ελευσί-
νας και εξακολουθεί να είναι αρωγός της
προσπάθειας. Η επέτειος αυτή γιορτάστη-

κε φέτος στην πλατεία Ηρώων της πόλης
με την παρουσίαση ενός συμβολικού έρ-
γου, αντιπροσωπευτικού της φιλοσοφί-
ας του καλλιτεχνικού προγράμματος, με
πρωταγωνιστές τους κατοίκους και συλ-
λόγους της Ελευσίνας και των γειτονικών
πόλεων. Το έργο ονομάζεται «Αποθέματα:
Inventory» και είναι της Τζένης Αργυρίου
και του Βασίλη Γεροδήμου. Πρόκειται για
μια πολυαισθητηριακή εμπειρία που ξεκινά
από ένα οδοιπορικό στις εργατικές κινητο-

ποιήσεις στην Ελευσίνα από τις αρχές του
20ου αιώνα και καταλήγουν σε μια παρα-
στατική πομπή και μια εικαστική εγκατά-
σταση.

Τόσο η πομπή όσο και η εγκατάσταση τρο-
φοδοτούνται από προφορικές μαρτυρίες,
φωτογραφίες, έγγραφα και ενθυμήσεις
στιγμών του παρελθόντος, που διατηρούν
οι πολίτες ως μέρος της προσωπικής τους
ιστορίας.



Lets' do it Greece!

Επτά χρόνια έκλεισε φέτος η τακτική, ετήσια συμμετοχή του Τιτάνα στην εκστρατεία Lets' do it Greece!, που με γενικό σύνθημα «Γίνε η αλλαγή που περιμένεις», παροτρύνει άτομα και φορείς να αναλάβουν δράση, καθαρίζοντας και καλλωπίζοντας τις περιοχές τους. Έτσι, στις 29 Απριλίου 2018, για μια ακόμη φορά, οι εργαζόμενοι στις μονάδες μας κινητοποιήθηκαν προς διάφορες κατευθύνσεις:

► **Το εργοστάσιο Δρεπάνου** ανέλαβε τον καθαρισμό και καλλωπισμό στο λιμανάκι Αραχωβιτίκων, στην παραλία «Βάλτος» Δρεπάνου, στο λιμανάκι Ψαθόπυργου και στην παραλία Κάστρου Ρίου (Δυτική προβλήτα). Συμμετείχαν συνολικά 380 άτομα, εκ των οποίων οι 47 ήταν εργαζόμενοι και συνεργάτες μας μαζί με τα μέλη των οικογενειών τους. Οι παρεμβάσεις περιελάμβαναν καθαρισμό ακτογραμμών μήκους 1.900μ. και συγκεντρώθηκαν πάνω από 80 σακούλες σκουπιδιών βαρέως τύπου, εκ των οποίων οι μισές περίπου γέμισαν με ανακυκλώσιμα υλικά. Στα σημεία δράσης βρέθηκαν, μεταξύ άλλων, ο Περιφερειάρχης Δυτικής Ελλάδος Απόστολος Κασιφάρας, οι Πρόεδροι των Τοπικών Κοινοτήτων Ψαθόπυργου, Αραχωβιτίκων και Δρεπάνου, εκπαιδευτικοί και μαθητές Δημοτικών Σχολείων και Γυμνασίων της περιοχής, αθλητές και προπονητές ομάδων, πρόσκοποι, μέλη τοπικών συλλόγων.

► **Τα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου, καθώς και τα κεντρικά γραφεία** πραγματοποίησαν καθαρισμό και καλλωπισμό διαφόρων σημείων του Δήμου Ελευσίνας-Μαγούλας. Συγκεκριμένα, 30 εργαζόμενοι ανέλαβαν την παραλιακή περιοχή, από την πύλη του εργοστασίου μας στην Ελευσίνα μέχρι το παλιό λιμάνι της πόλης, Μάλιστα, για πρώτη φορά, η περιοχή καθαρίστηκε χωρίς την ανάλωση πλαστικών σακουλών, ενώ τα απορρίμματα διαχωρίστηκαν σε ανακυκλώσιμα και μη και τοποθετήθηκαν στους αντίστοιχους κάδους, με προορισμό το τοπικό ΚΔΑΥ του Δήμου για περαιτέρω επεξεργασία. Στη δράση συμμετείχαν, επίσης, εκπρόσωποι του Δήμου Ελευσίνας, οι Εθελοντές Θριασίου Πεδίου, εκπρόσωποι τοπικών συλλόγων και κάτοικοι της περιοχής.

► Τέλος, **50 περίπου εργαζόμενοι του εργοστασίου Ευκαρπίας** μαζί με συζύγους και παιδιά και σε συνεργασία με την τοπική κοινότητα, καθάρισαν και καλλώπισαν τον αθλητικό χώρο απέναντι από το



2ο Δημοτικό Σχολείου Ευκαρπίας και τις εργατικές κατοικίες Ευκαρπίας, στον Οικισμό Μακεδονία. Απομακρύνθηκαν όλα τα σκουπίδια από το χώρο, βάρφθηκαν το τοίχιο περιμετρικά του γηπέδου μπάσκετ και

οι μπασκέτες, τα ταμπλό των οποίων είχαν αντικατασταθεί μέσα στην εβδομάδα από το εργοστάσιο.

Δράσεις των εργοστασίων για την τοπική κοινωνία

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Προσφορά για το χειμώνα

Η δωρεά καυσόξυλων και ελαιολάδου σε εργαζομένους και κάτοικους από τις γειτονικές κοινότητες του εργοστασίου Δρεπάνου είναι μια ακόμη τακτική δράση του Τιτάνα που έχει συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση αρκετών νοικοκυριών και έχει αγκαλιαστεί με χαρά και προσμονή από τους κατοίκους. Το 2018, από το κλάδεμα των δέντρων που βρίσκονται περιμετρικά του εργοστασίου Δρεπάνου, δόθηκαν 360 τόνοι καυσόξυλων σε εργαζομένους και «γείτονες», με αποτέλεσμα να επωφεληθούν συνολικά 408 οικογένειες. Επίσης το εργοστάσιο διέθεσε 102 κιλά ελαιόλαδο σε 6 οικογένειες από τις γειτονικές κοινότητες.

«Φεστιβάλ νερού»

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, στις 7 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε δράση στην αίθουσα εκδηλώσεων του εργοστασίου Δρεπάνου, με την συμμετοχή των 175 μαθητών των Δημοτικών Σχολείων και των Νηπιαγωγείων Αραχωβιτικών, Δρεπάνου και Ψαθόπυργου. Η εκδήλωση έγινε σε συνεργασία με την ομάδα ΔΡΩ και είχε θέμα «Φεστιβάλ Νερού». Οι μαθητές διασκέδασαν πολύ και, κυρίως, ήρθαν σε επαφή, με βιωματικό - διαδραστικό τρόπο, με τις ιδιότητες του νερού, λαμβάνοντας παράλληλα το μήνυμα για το πόσο πολύτιμο είναι και πώς μπορούμε να το διαφυλάξουμε.



Θεατρική παράσταση ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Πάτρας

Στις 11 Ιουλίου 2018, πραγματοποιήθηκε, για δεύτερη φορά, θεατρική παράσταση από το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Πάτρας, στο γήπεδο μπάσκετ που βρίσκεται εντός των εγκαταστάσεων του εργοστασίου Δρεπάνου. Το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Πάτρας παρουσίασε την θεα-

τρική παράσταση «Η τρελή του Σαγιά», του Ζαν Ζιροντού. Η παράσταση ήταν χορηγία της Εταιρίας και την παρακολούθησαν εργαζόμενοι με τις οικογένειες τους, καθώς και κάτοικοι από τις γειτονικές κοινότητες.



Χαρά για τα παιδιά

Για τρίτη συνεχή χρονιά δόθηκαν σχολικά είδη σε 66 παιδιά 23 οικογενειών, που ζουν στις γειτονικές κοινότητες του εργοστασίου Δρεπάνου και αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες. Επίσης, σε συνεργασία με τον σύλλογο ο «ΑΙΜΟΔΟΤΗΣ», δόθηκαν σχολικά είδη σε παιδιά άπορων οι-

κογενειών τις οποίες στηρίζει ο Σύλλογος. Συνολικά 72 μαθητές έλαβαν τα απαραίτητα σχολικά είδη για το ξεκίνημα της νέας σχολικής χρονιάς. Τέλος, πριν τις γιορτές των Χριστουγέννων, όπως κάθε χρόνο, προσφέρθηκαν δώρα για τους μαθητές των ειδικών σχολείων της Πάτρας.



Συλλογή ειδών

Τον Ιούνιο πραγματοποιήθηκε δράση για τη συγκέντρωση ρούχων, παιδικών βιβλίων και παιχνιδιών για την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία «Το Φωτεινό Αστéρι». Οι εργαζόμενοι του εργοστασίου Δρεπάνου και της INTERMPETON Αχαΐας και Ηλείας, συγκέντρωσαν 12 κιβώτια με τα παραπάνω είδη, τα οποία παραδόθηκαν στις εγκαταστάσεις της δομής. Επίσης, οι εργαζόμενοι συγκέντρωσαν τρόφιμα για την στήριξη κοινωνικής δομής της Πάτρας.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Πρωτοβουλίες στήριξης ευπαθών ομάδων

- ▶ Τον περασμένο Σεπτέμβριο πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα μέτρησης οστικής πυκνότητας για τα μέλη των τριών Κ.Α.Π.Η. Ελευσίνας-Μαγούλας, σε συνεργασία με τον σύλλογο σκελετικής υγείας «ΠΕΤΑΛΟΥΔΑ». Εξετάστηκαν 100 άτομα, με σκοπό να έχουν μια πρώτη εικόνα για την οστική τους ικανότητα ώστε αν διαπιστωθεί κάποιο πρόβλημα να το διερευνήσουν περαιτέρω.
- ▶ Τον Νοέμβριο πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα χειροτεχνίας για τους 11 νέους της «ΕΥΡΥΝΟΜΗΣ». Κατά τη διάρκεια πέντε συναντήσεων, οι συμμετέχοντες, με τη βοήθεια της συνεργάτιδας του εργοστασίου Ελευσίνας έφτιαξαν χριστουγεννιάτικες κατασκευές, οι οποίες πουλήθηκαν στο παζάρι τους. Είναι η δεύτερη χρονιά που γίνεται το πρόγραμμα αυτό, μετά από αίτημα και των υπευθύνων του κέντρου, μιας και η χαρά για δημιουργία όλων όσων συμμετέχουν είναι μεγάλη!



- ▶ Με τη συμπαράσταση, όπως πάντα, των εργαζομένων του εργοστασίου Ελευσίνας, συγκεντρώθηκαν τρόφιμα για τα Συσσίτια του Αγίου Γεωργίου Ελευσίνας, μια δομή που συμπαράστέκεται σε άτομα και οικογένειες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες.

Εργοστάσιο Ευκαρπίας

Σεμινάριο πρώτων βοηθειών

Την Τρίτη 6 Νοεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε από τη Νοσηλεύτρια του εργοστασίου Ευκαρπίας, δίωρο εκπαιδευτικό βιωματικό σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών στους δασκάλους του Δημοτικού Σχολείου Δρυμού. Η ύλη περιελάμβανε εκτίμηση περιστατικού και, αντίστοιχα, εκτίμηση κατάστασης θύματος. Ακολούθησε πρακτική άσκηση καρδιοαναπνευστικής ανάνηψης –μέθοδος ΚΑΡΠΑ– σε ανδρείκελο. Το σεμινάριο, που πραγματοποιήθηκε μετά το πέρας του σχολικού ωραρίου και εντός του σχολικού συγκροτήματος, παρακολούθησαν 18 άτομα. Το ενδιαφέρον και η συμμετοχή των δασκάλων ήταν μεγάλη, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για νέες αντίστοιχες δράσεις.



Εργοστάσιο Καμαρίου

Προληπτικός οδοντιατρικός έλεγχος και φθορίωση σε παιδιά σχολικής ηλικίας

Πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο 2018 και συμμετείχαν 83 συνολικά μαθητές από τα δυο Δημοτικά Σχολεία Σκούρτων και Πύλης Δερβενοχωριών. Η δράση υλοποιήθηκε από το εργοστάσιο Καμαρίου με τη συνεργασία των Γιατρών του Κόσμου (κινητή οδοντιατρική μονάδα). Είχε προηγηθεί ενυπόγραφη συγκατάθεση των γονέων των μαθητών, με την άποψη συνεργασία των διευθυντών των σχολείων και των Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων. Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου, οι οδοντίατροι των Γιατρών του Κόσμου ενημέρωσαν τα παιδιά για την σωστή τεχνική καθαρισμού των δοντιών, το ρόλο της υγιεινής διατροφής στην προστασία από την τερηδόνα καθώς και τις βασικές πρώτες βοήθειες σε περίπτωση τραυματισμού των δοντιών κατά τη διάρκεια αθλητικών δραστηριοτήτων.



«Τρώω σωστά, είμαι υγιής»

Βιωματικό πρόγραμμα για τα παιδιά των δύο Δημοτικών Σχολείων Δερβενοχωριών, με τη συμμετοχή όλων των μαθητών. Σκοπός ήταν να εξοικειώσει τα παιδιά με την καθημερινή συνήθεια της υγιεινής διατροφής και την προσωπική μας ευθύνη γ' αυτό. Ακολούθησε ομιλία για τους γονείς από διατροφολόγο.

Εκδρομή ΚΑΠΗ Δερβενοχωριών

Στις 12 Νοεμβρίου 2018 οργανώθηκε πρωινή επίσκεψη στο μοναστήρι του Αγίου Εφραίμ στη Νέα Μάκρη, για 30 ηλικιωμένα άτομα από την περιοχή των Δερβενοχωριών. Ακολούθησε γεύμα σε εστιατόριο της περιοχής. Τους εκδρομείς συνόδευσε η κοινωνική λειτουργός του εργοστασίου Καμαρίου, Μαρουσώ Σπετσιώτη.

Ιατρικές προληπτικές εξετάσεις

► Δωρεάν εξετάσεις μέτρησης οστικής πυκνότητας και triplex κάτω άκρων για τους κατοίκους Δερβενοχωριών –γυναίκες και άνδρες άνω των 40 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στις 19 Ιουνίου 2018, στο Δημοτικό Σχολείο Πύλης με τη συμμετοχή 120 ατόμων στον έλεγχο μέτρησης οστικής πυκνότητας για

την πρόληψη της οστεοπόρωσης και 55 ατόμων στον έλεγχο triplex κάτω άκρων, για την πρόληψη φλεβικής ανεπάρκειας και περιφερειακής αρτηριοπάθειας.

Η δράση γνώρισε πολύ μεγάλη επιτυχία, με αποτέλεσμα να ακολουθήσει αίτημα των πολιτιστικών συλλόγων για επανά-

ληψή της, η οποία υλοποιήθηκε στις 8 Σεπτεμβρίου 2018 στο Περιφερειακό Ιατρείο Σκούρτων, με την προσέλευση 70 ατόμων στη μέτρηση οστικής πυκνότητας και 40 ατόμων στο triplex κάτω άκρων.

Συνεργαζόμενος Φορέας ήταν ο Σύλλογος Σκελετικής Υγείας «ΠΕΤΑΛΟΥΔΑ».



► 48 γυναίκες άνω των 40 ετών από τα Σκούρτα, την Πύλη και τη Στεφάνη Δερβενοχωριών συμμετείχαν στον δωρεάν μαστογραφικό έλεγχο που πραγματοποίησε

η Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία με τη συνεργασία του εργοστασίου Καμαρίου. Η κινητή μονάδα της Αντικαρκινικής Εταιρείας, που φιλοξενήθηκε στο Περιφερειακό

ιατρείο Σκούρτων, ενημέρωνε τις κυρίες για τη σπουδαιότητα της μαστογραφίας και πραγματοποιούσε την εξέταση.

Εκπαιδευτικές δράσεις για μαθητές Δημοτικών Σχολείων Δερβενοχωριών

► Για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος, στις 5 Ιουνίου διοργανώθηκε εκδήλωση με διαγωνισμό ζωγραφικής, ομιλία και προβολή ταινίας, σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και τη φύτευση λουλουδιών που προσφέρουμε κάθε χρόνο στους μαθητές.

► Με τη λήξη της σχολικής χρονιάς, πραγματοποιήθηκαν δυο παραστάσεις θεάτρου Σκιών. Υπήρχε μεγάλη συμμετοχή από παιδιά και μεγάλους (100-120 άτομα σε κάθε εκδήλωση) ενώ παραβρέθηκαν εκπρόσωποι των τοπικών αρχών, εκπρόσωποι των συλλόγων γονέων και κηδεμόνων, καθώς και μέλη από τον σύλλογο διδασκόντων.



► Τον περασμένο Νοέμβριο οργανώθηκε επίσκεψη των μαθητών στην παιδική παράσταση της Κάρμεν Ρουγγέρη «Αργο-

ναυτική Εκστρατεία» Συμμετείχαν όλα τα παιδιά των σχολείων και οι εκπαιδευτικοί, καθώς και 15 γονείς.

Ο Σύλλογος Συνταξιούχων Τσιμεντάδων Θριασίου Πεδίου συζητά για την υγεία

Στις 6 Ιουνίου 2018 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου, η 6η συνάντηση του Συλλόγου Συνταξιούχων Τσιμεντάδων Θριάσιου Πεδίου με θέμα: «Η αντιμετώπιση του χρόνιου πόνου». 50 μέλη του Συλλόγου, άκουσαν με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τον προσκεκλημένο ομιλητή,

Μ. Αναστασίου, Διευθυντή Αναισθησιολογικού Τμήματος και Μονάδας Πόνου Θριασίου Νοσοκομείου και Πρόεδρο του ΔΣ της Ελληνικής Εταιρείας Αλγολογίας. Κάθε χρόνο, στο πλαίσιο της τακτικής αυτής εκδήλωσης, οι συνταξιούχοι –οι περισσότεροι από τους οποίους προέρχονται από

τα εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας –έχουν την δυνατότητα, να ενημερωθούν για θέματα υγείας που τους ενδιαφέρουν από καταξιωμένους ομιλητές. Εμπνευστής αυτής της δράσης είναι ο Ιατρός Εργασίας Ευάγγελος Ζαχαρίας.

Τα λουλούδια ανθίζουν στον Τιτάνα

14.000 φυτά διέθεσε ο TITAN, στο πλαίσιο των «Ανθεσπιριών», τον περασμένο Ιούνιο. Οι εργαζόμενοι του λατομείου Δρυμού μοίρασαν καλλωπιστικά φυτά σε περίπου εκατόν πενήντα κατοίκους, γονείς και παιδιά. Το εργοστάσιο Ελευσίνας προσέφερε φυτά στα δημοτικά και συστεγαζόμενα

νηπιαγωγεία Ελευσίνας-Μαγούλας και Μάνδρας, καθώς και στην πλατεία Ελευσίνας. Επίσης, φυτά δόθηκαν στο Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας «Φωλιά» και στο Κέντρο Φροντίδας ΑΜΕΑ «ΕΥΡΥΝΟΜΗ». Από το εργοστάσιο Δρεπάνου, τέλος, έγινε διανομή ανθών στα παρακάτω σχολεία της

περιοχής: Δημοτικό και Γυμνάσιο Αγίου Βασιλείου, Δημοτικό και Γυμνάσιο Αρσακείου, Δημοτικό και Γυμνάσιο Ρίου, Δημοτικό Ακταίου, Δημοτικό Αραχωβίτικων, καθώς και στους εργαζόμενους και το εργολαβικό προσωπικό του Τιτάνα.



Έκθεση γλυπτικής στην Αρχαία Μεσσήνη

Τον Ιούλιο του 2018, ο καθηγητής Πέτρος Θέμελης, που έφερε στο φως του ήλιου την πολιτεία της Αρχαίας Μεσσήνης –Μεσσήνας, στη δωρική διάλεκτο– προσέφερε σε δυο αναγνωρισμένους γλύπτες της σύγχρονης Ελλάδας, τον Γιώργο Ζογγολόπουλο και τον Γιώργο Χουλιάρη, το μοναδικό προνόμιο να εκθέσουν γλυπτά τους στους ίδιους χώρους όπου ήταν τοποθετημένα τα γλυπτά που ομόρφαιναν την πολιτεία της Αρχαίας Μεσσήνης. Έτσι, με την επιμέλεια της ιστορικού τέχνης Ίριδας Κρητικού, είκοσι δύο ορειχάλκινα, σιδερένια και ανοξείδωτα γλυπτά (έντεκα από την συλλογή του Ιδρύματος Γεωργίου Ζογγολόπουλου και έντεκα του γλύπτη Γιώργου Χουλιάρη), εγκαταστάθηκαν διακριτικά στον αρχαιολογικό χώρο. Η έκθεση «Ζογγολόπουλος - Χουλιάρης: Μεσσήνα» σχεδιάστηκε με πλήρη σεβασμό στο χώρο, ενώ τα έργα, μεγάλης κλίμακας στο σύ-

νολό τους και κατασκευασμένα για εξωτερικό χώρο, επελέγησαν από τον Άγγελο Μωρέτη, αρχιτέκτονα και Διευθυντή του Ιδρύματος Γεωργίου Ζογγολόπουλου, τον Ομότιμο Καθηγητή της ΑΣΚΤ Γιώργο Χουλιάρη και την επιμελήτρια της έκθεσης, Ίριδα Κρητικού, Χαρακτηριστικά –και συγκινητικά– είναι τα αποσπάσματα από τις ομιλίες δύο εκ των βασικών συντελεστών.

Πέτρος Θέμελης: «Η έκθεση έργων γλυπτικής δύο μεγάλων καλλιτεχνών στην αρχαία αγορά, το Ασκληπιείο, το Στάδιο, την Παλαίστρα, προσφέρουν σε μάτια φιλοπερίεργων και υποψιασμένων θεατών μια μοναδική εμπειρία μετάβασης από τον σύγχρονο στον αρχαίο κόσμο της δημιουργίας. Η επαφή αυτή δεν είναι παθητική, αλλά αμφίπλευρη ενέργεια του νου και των αισθήσεων θεατή και καλλιτέχνη, που αλλάζει με το πέρασμα του χρόνου, εξελίσσεται ραγδαία από την περίοδο της

Αναγέννησης ως τη σημερινή μεταμοντέρνα οπτική και τον άυλο κόσμο των Η/Υ και του διαδικτύου.»

Γιώργος Χουλιάρης: «Νιώθω συγκίνηση και δέος βλέποντας τη δουλειά μου ανάμεσα στα ερείπια του πιο όμορφου σκηνικού που θα μπορούσα να φανταστώ. Σκέφτομαι κάτι που είπε για την τέχνη ο Γιώργος Σεφέρης: «Τέχνη είναι... η απέραντη αλληλεγγύη ζωντανών και νεκρών». Ο δεύτερος λόγος είναι η Γλυπτική συντροφιά στο χώρο με τα έργα του Γιώργου Ζογγολόπουλου. Το ίδιο συναίσθημα που περιέγραψα για το χώρο, έχω και με τη Γλυπτική του. Υπήρξε για μένα πρότυπο στάσης ζωής και δάσκαλος στη λειτουργία της Γλυπτικής στο χώρο.»

Η έκθεση, που διήρκεσε έως το τέλος Σεπτεμβρίου, συγκέντρωσε μεγάλο ενδιαφέρον από το κοινό. Ο ΤΙΤΑΝ ήταν μεταξύ των χορηγών της.

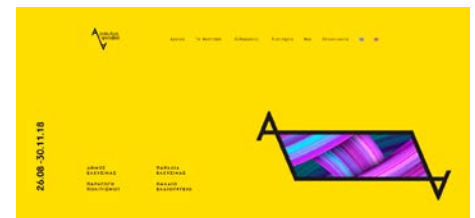


Αισχύλεια

Το Φεστιβάλ Αισχυλείων του Δήμου Ελευσίνας συμπληρώνει φέτος 44 χρόνια δράσεων, χορηγός των οποίων υπήρξε εξ αρχής ο ΤΙΤΑΝ. Είναι ένα σημαντικό Φεστιβάλ που δίνει ετήσιο παρών στο χώρο των τεχνών, φιλοξενώντας καλλιτεχνικές εκδηλώσεις με υψηλή πολιτιστική αξία και διεθνή αναγνώριση. Στο πλαίσιο του πραγματοποιούνται περισσότερες από 75 εκδηλώσεις, όπως παραστάσεις θεάτρου, χορού και χοροθεάτρου, καθώς και μουσι-

κές παραστάσεις, κινηματογραφικές προβολές, εικαστικές εκθέσεις, περφόρμανς, καθώς και ένα ημιμαραθώνιο αγώνα δρόμου και ένα διεθνές συνέδριο.

Αξίζει να σημειωθεί πως το Φεστιβάλ έχει τιμηθεί με ετικέτα ποιότητας του προγράμματος "EFFE" (Europe for Festivals, Festivals for Europe) του European Festival Association, που στόχο έχει να αναγνωρίσει τα ευρωπαϊκά φεστιβάλ που συμβά-



λουν σημαντικά στη στήριξη της τέχνης, των τοπικών τους κοινωνιών και της ηπείρου μας.

Χριστουγεννιάτικα εργαστήρια 2018

Στο τέλος κάθε χρονιάς πραγματοποιείται ένας από τους πιο αγαπημένους θεσμούς της ευρύτερης «οικογένειας» του Τιτάνα: μέσα σε μια εορταστική ατμόσφαιρα, εργαζόμενες και σύζυγοι εργαζομένων στις μονάδες μας, συγκεντρώνονται για να δημιουργήσουν Χριστουγεννιάτικες χειροτεχνίες, τις οποίες προσφέρουν προς

πώληση στις εορταγορές ανθρωπιστικών σωματείων και συλλόγων. Έτσι και φέτος τα εργαστήρια γυναικών δώρσαν τις δημιουργίες τους: των κεντρικών γραφείων στην ΕΛΕΠΑΠ, του εργοστασίου Δρεπάνου στο Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «ΦΛΟΓΑ», του εργοστασίου Ευκαρπίας στο Σύλλογο Γονέων &

Κηδεμόνων του 2ου Δημοτικού Σχολείου Ευκαρπίας και του εργοστασίου Καμαρίου και Ελευσίνας στην «ΕΥΡΥΝΟΜΗ» και στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας.

Μεγάλη ήταν και φέτος η συμμετοχή κυριών τοπικών συλλόγων από τα Δερβενοχώρια και από την Ελευσίνας.



Και ο ΤΙΤΑΝ στον διεθνή Βραδινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης

Με το σύνθημα «Τρέχουμε, δεν κοιμόμαστε», το Σάββατο 13 Οκτωβρίου 2018, πραγματοποιήθηκε ο 7ος Διεθνής Νυχτερινός Ημιμαραθώνιος, που διοργάνωσε ο ΜΕΑΣ ΤΡΙΤΩΝ με την συνεργασία του Δήμου Θεσσαλονίκης και υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Στη φετινή διοργάνωση συμμετείχαν 18.000 δρομείς από 56 χώρες, οι οποίοι

κατέκλυσαν τους δρόμους της Θεσσαλονίκης και τερμάτισαν στον Λευκό Πύργο, μέσα σε ένα πανηγυρικό κλίμα. Για πρώτη φορά φέτος συμμετείχαν και 13 εργαζόμενοι από το εργοστάσιο Ευκαρπίας. Η συμμετοχή στον 7ο Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο ήταν μια πρωτοβουλία των μελών της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας και στηρίχθηκε θερμά και από το Ιατρείο του εργοστασίου.



Με τον Δεσμό στον 36ο Μαραθώνιο της Αθήνας

Για δεύτερη χρονιά στη σειρά ο ΤΙΤΑΝ συμμετέχει εταιρικά στον αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, ο οποίος φέτος πραγματοποιήθηκε στις 11 Νοεμβρίου, ως χορηγός του Δεσμού. Πρόκειται για ένα Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο, που δημιουργήθηκε από νέους ανθρώπους και στοχεύει στην αντιμετώπιση διαπιστωμένων ανθρωπιστικών και κοινωνικών αναγκών. Ο Τιτάνας έχει αναλάβει για τέσσερα χρο-

νιά τη χορηγία του Δεσμού στον Κλασικό Μαραθώνιο της Αθήνας, στον οποίο το Σωματείο συμμετέχει ως επίσημος συνεργαζόμενος φορέας. Η επιλογή αυτή έχει και έναν άλλο συμβολισμό, δεδομένου ότι έχει «δεσμό συγγένειας» με τους επιτυχημένους Δρόμους Υγείας, της δράσης που προάγει την υγεία και την ευεξία για τους εργαζόμενους της Εταιρίας και για τα μέλη των τοπικών κοινωνιών. Μέσα από αυτή τη

συνεργασία, εξασφαλίζεται ένας ορισμένος αριθμός συμμετοχών για τους εργαζόμενους της Εταιρίας, γεγονός ιδιαίτερα σημαντικό αφού οι διαθέσιμες συμμετοχές για όλες τις διαδρομές εξαντλούνται συνήθως μέσα σε λίγες ώρες από την έναρξη εγγραφών. Επίσης, ο ΤΙΤΑΝ καλύπτει το κόστος εγγραφής των εργαζομένων που συμμετέχουν.



42 ΧΛΜ

Αθηνά Ταγκοπούλου, Δημήτρης Μπαζάκας

10 ΧΛΜ

Θάλεια Βούρου, Χρήστος Παννούλης, Γιώργος Γκίκας, Ευάγγελος Ζαχαρίας, Γιώργος Ηλίας, Δημήτρης Κατσαούνης, Θανάσης Κάτσιος, Μάριος Κατσιώτης, Κώστας Μαντούκας, Χρήστος Μαυρουδής, Δημήτρης Μπαρμπάτσας, Στέφανος Παπαθανασίου, Απόστολος Πρεδάρης, Θανάσης Σταυράκος, Σωκράτης Σπυράτος, Emilia Stojkova, Χρήστος Τζιριτάς, Αριστόδημος Τσιλιβάκος, Μαρία Χαλκιαδάκη

5 ΧΛΜ

Χρήστος Βίτσας, Φώτης Δάλας, Μαγδαληνή Καμαριώτη, Φιλιώ Κοπίτα, Αδαμάντιος Λαζάρου, Αλέξανδρος Λαϊνάς, Μαρία Μαυρογιαννοπούλου, Αλέξανδρος Παπαθανασίου, Νίκος Σταμάτης, Διονυσία Σωτηροπούλου, Φανή Τζιτζίκου, Νίκος Χωριανόπουλος

Βραβείο για τον Τιτάνα ως μιας από τις πιο «αξιοθαύμαστες» επιχειρήσεις

5η στη λίστα των Most Admired Companies, των επιχειρήσεων που συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο θαυμασμό των στελεχών της αγοράς, αναδείχθηκε η Α.Ε. Τιμμένων ΤΙΤΑΝ. Την τιμητική πλακέτα παρέλαβε ο Πάννης Πανιάρας, Γενικός Διευθυντής Τομέα Ελλάδος, στη διάρκεια επίσημης εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 13 Νοεμβρίου, στην Αθήνα.

Πρόκειται για μια σημαντική διάκριση, που προέρχεται από το περιοδικό Fortune, το οποίο κατήρτισε, για τέταρτη συνεχή χρονιά στην Ελλάδα, σε συνεργασία με τη διεθνή εταιρεία παροχής ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών KPMG, τη λίστα Most Admired Companies. Προηγήθηκε

έρευνα μεταξύ 315 εταιρειών, των οποίων ο ετήσιος τζίρος (2016) ήταν άνω των 50 εκατ. ευρώ, και οι οποίες ομαδοποιήθηκαν σε 9 κλάδους της αγοράς. Στην έρευνα συμμετείχαν πάνω από 1.700 κορυφαία στελέχη των εταιρειών (Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Πρόεδροι, Γενικοί Διευθυντές, Εμπορικοί και Οικονομικοί Διευθυντές, Διευθυντές Μάρκετινγκ, Ανθρώπινου Δυναμικού, Πωλήσεων και Εταιρικής Επικοινωνίας) οι οποίοι επέλεξαν τις καλύτερες εταιρείες του κλάδου τους, με γνώμονα τα εννέα κριτήρια του Fortune: Καινοτομία, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διαχείριση Εταιρικών Πόρων, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Χαρακτηριστικά-Ποιότητα Διοίκησης, Οικονομική Ευρωστία, Μακροπρόθεσμη Επενδυτική Αξία, Ποιότητα Προσφε-

ρόμενων Προϊόντων και Υπηρεσιών, Εξωστρέφεια και Ανταγωνιστικότητα.

Από το άθροισμα του 20% όσων πέτυχαν την υψηλότερη βαθμολογία ανά κλάδο και του 50% των εταιρειών που είχαν πρωτεύσει πέρυσι ανά κλάδο, προέκυψε η βάση των 64 εταιρειών που πέρασαν στη β' φάση της έρευνας.

Στη συνέχεια, κλήθηκαν εκ νέου τα στελέχη και των 315 εταιρειών να επιλέξουν το Top 20, των καλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τα εννέα κριτήρια. Μάλιστα, λόγω πολλών ισοψηφιών, στις 20 πρώτες θέσεις αναδείχτηκαν συνολικά 45 εταιρείες.

Τα παιδιά μαθαίνουν να αγαπούν το Περιβάλλον

Τα οφέλη και τα μυστικά μιας απόδρασης στη φύση είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος που εορτάζεται κάθε χρόνο στις 5 Ιουνίου, τα παιδιά των εργαζομένων των κεντρικών γραφείων, του εργοστασίου Ελευσίνας, Καμαρίου και της INTERMPETON που φοιτούν από το Νηπιαγωγείο μέχρι την ΣΤ' Δημοτικού. Έτσι, την

Κυριακή 3 Ιουνίου το πρωί, συγκεντρώθηκαν στο κτήμα Αρίστη, στο Χαλάνδρι, για να ανακαλύψουν, μεταξύ άλλων, πώς μπορούμε να εντάξουμε τέτοιες αποδράσεις στην καθημερινότητα μας. Εκεί, τους περίμεναν γεωπόνοι και εμπυχωτές παιδαγωγοί, που έπαιξαν με τα παιδιά, τα μύησαν στην κηπουρική, τα ξενάγησαν στους κήπους του κτήματος για να γνωρίσουν τα

καλλωπιστικά και βρώσιμα φυτά, φύτεψαν δικά τους φυτά, μύρισαν τα αρώματά τους κλπ.

Και οι γονείς, όμως, δεν έμειναν παραπονεμένοι, καθώς είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν μαθήματα κηπουρικής για το πώς να φροντίζουν τα φυτά τους και να ομορφαίνουν τους κήπους και τα μπαλκόνια τους.

Χριστουγεννιάτικες γιορτές για τα παιδιά

Τίποτα δεν συγκρίνεται με το χαμόγελο ενός παιδιού την ώρα που ανοίγει ένα δώρο, σταλμένο από τον... Άγιο Βασίλη. Αυτή η γεμάτη αθωότητα φαντασία, σε συνδυασμό με την πίστη τους σε έναν υπέροχο, μαγικό κόσμο, όπου όλα είναι δυνατά, αποτελεί ικανό λόγο για να τους προσφέρουμε γενναιόδωρες «δόσεις» χαράς που, ειδικά τα Χριστούγεννα, αποκτούν όντως μαγικές διαστάσεις. Αυτό έκανε και φέτος -όπως κάθε χρόνο- ο ΤΙΤΑΝ, οργα-

νώνοντας γιορτές στα Κεντρικά Γραφεία, στα εργοστάσια και σε όλες τις θυγατρικές του, σε Αθήνα, Πάτρα και Θεσσαλονίκη, για τα περίπου 950 παιδιά των εργαζομένων. Οι εορταστικές εκδηλώσεις περιλάμβαναν δώρα για όλα τα παιδιά, μουσική και πολλές εκπλήξεις, ενώ οι προσκλήσεις που στάλθηκαν στους μικρούς μας φίλους προέρχονταν από τις ΜΚΟ «Η Θεοτόκος» και «Το Χαμόγελο του Παιδιού», παράρτημα Πάτρας.



Δρόμοι Υγείας

Ενθουσιώδη αποδοχή και δυναμική εξέλιξη έχουν οι Δρόμοι Υγείας –ο θεσμός του Τιτάνα με τα πολλαπλά οφέλη για τους συμμετέχοντες– από τους εργαζόμενους του Τιτάνα και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, οι οποίοι έδωσαν και φέτος το παρών, μαζί με τις οικογένειές τους, στις αφιετηρίες των εργοστασίων. Αναλυτικά:

Εργοστάσιο Καμαρίου

Στον 22ο Δρόμο Υγείας του εργοστασίου Καμαρίου, που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 6 Οκτωβρίου στο Δάσος Τατοΐου συμμετείχαν 190 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους. Η φετινή διοργάνωση ήταν αφιερωμένη στην προαγωγή της υγείας και την εκστρατεία υγιεινής διατροφής που διεξάγει η Ιατρική Υπηρεσία της Εταιρίας. Το γεύμα που ακολούθησε στη Βαρυμπόμπη ήταν άκρως υγιεινό ενώ δεν έλειψαν οι εκπλήξεις και οι αθλοπαιδιές για τα μικρά παιδιά. Οι αποστάσεις που διανύθηκαν ήταν –κατά βούληση, όπως πάντα– από το 1 «άνετο» χιλιόμετρο, έως τα αρκετά... προκλητικά 8 χιλιόμετρα.



Εργοστάσιο Δρεπάνου

Την Κυριακή 22 Απριλίου πραγματοποιήθηκε ο 12ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Δρεπάνου. Τόπος διεξαγωγής η πανέμορφη Ζαρούχλα Αχαΐας και συνολική απόσταση Δρόμου, τα 7 χιλιόμετρα. Μετά το τέλος της διαδρομής ακολούθησε γεύμα σε ταβέρνα της περιοχής. Στην εκδήλωση συμμετείχαν συνολικά 95 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους.



Εργοστάσιο Ευκαρπίας

Την Κυριακή 14 Οκτωβρίου, το εργοστάσιο Ευκαρπίας πραγματοποίησε τον 7ο Δρόμο Υγείας, στο πρώην Στρατόπεδο Καρατάσιου. Συμμετείχαν 160 εργαζόμενοι ΤΙΤΑΝ και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ με τις οικογένειες τους, έχοντας ως στόχο την προαγωγή της ιδέας της άθλησης, της υγιούς διαβίωσης. Στην αφιετηρία διανεμήθηκαν T-shirts, με το λογότυπο του Δρόμου Υγείας το οποίο σχεδίασε μέλος της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας. Οι δρομείς επέλεξαν ανάμεσα σε δύο διαδρομές, των 1,5χλμ. και των 3χλμ. Ουσιαστική ήταν επίσης η συμβολή των μελών της



Ε.Δ.ΟΜ.Α.Κ (Εθελοντική Διασωστική Ομάδα Αντιμετώπισης Καταστροφών) οι οποίοι για 7η χρονιά παρείχαν σημαντική βοήθεια στην διοργάνωση. Στο τέλος επιδόθηκαν

αναμνηστικά διπλώματα συμμετοχής σε όλους και μετάλλια σε όσους διακρίθηκαν στις διαδρομές, ενώ ακολούθησε γεύμα.

Εργοστάσιο Καμαρίου: 9η Φυσιολατρική εξόρμηση

Αφού, τα προηγούμενα χρόνια, όργωσαν την καρδιά της Πελοποννήσου, τον Παρνασσό και τα Γεράνεια Όρη, 38 εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Καμαρίου ξεκίνησαν το Σάββατο 19 Μαΐου 2018, για μια ακόμη πανέμορφη διαδρομή, από τη Βυτίνα στην Ελάτη. Στόχος της εξόρμησης, είναι η ενθάρρυνση της καλής φυσικής κατάστασης, Όπως περιγράφουν εκείνοι που συμμετείχαν. «Τα περάσματα ήταν γλυκά, σε μονοπάτια σκεπαστά από πεύκα, πλατάνια και καρυδιές, διαβαίνοντας

για πολύ δίπλα στα τρεχούμενα νερά του Μυλάοντα. Τρεις ώρες αργότερα έγινε ο τερματισμός, μέσα σε πυκνόφυτα έλατα, στη γεμάτη γοητεία Ελάτη, μετά από μια διαδρομή που δίκαια περιλαμβάνεται στα οδοιπορικά φυλλάδια με τις καλύτερες διαδρομές στην Ευρώπη.» Η εξόρμηση ολοκληρώθηκε με απογευματινή επίσκεψη στον ναό της Αγίας Φωτεινής, στη Μαντινεία και το ραντεβού ανανεώθηκε για του χρόνου με το καλό!



Με τις πιο θερμές ευχές μας!

Κεντρικά γραφεία

Η Σωτηρία Γαλάνη παντρεύτηκε τον Θανάση Πατελάκη.

Η Στέλλα Γεωργαλή απέκτησε κόρη.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Θανάσης Πετρόπουλος απέκτησε κόρη, ο Γιάννης Τόλης κόρη, ο Θανάσης Παπαδόπουλος αγόρι, ο Χρήστος Κορδέλλας δίδυμες κόρες και ο Κώστας Γαλάνης αγόρι.

Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Νίκος Παπαδάκης παντρεύτηκε την Ευαγγελία Πανταζοπούλου, ο Νίκος Τερζόγλου τη Μαρία-Ευδοξία Κοντουδίου, ο Χρήστος Βίτσας την Βελούδω Αδαμοπούλου και η Ιωάννα Ζάνα τον Δημοσθένη Στέφο.

Ο Αργύρης Ψυχογιός απέκτησε αγόρι, ο Κώστας Τσουκάτος κόρη, ο Κώστας Παπατάκης κόρη και ο Ηλίας Ψυχάρης κόρη.

Εργοστάσιο Ευκαρπίας

Η Ζωή Κολοβού παντρεύτηκε τον Παράσχο Δασκαλούδη και απέκτησαν κόρη.

Η Μαρία Γαύρου και ο Σταύρος Ματθαίου (εργαζόμενος στην INTERMPETON Θεσσαλονίκης) απέκτησαν αγόρι, ο Σταύρος Καραβέλας απέκτησε αγόρι, ο Γιώργος Βαρετάς αγόρι, ο Απόστολος Βαμβάκης αγόρι, ο Βάιος Μήτσιος κόρη και ο Νίκος Βαζούρας κόρη.

INTERMPETON

Ο Ανδρέας Σταυρούσης (Λατομείο Δρυμού) παντρεύτηκε την Παρασκευή Τάταρη, ο Σκεύος Κασίου (Κως) την Ελευθερία-Βασιλική Βογιατζή, ο Αλβέρτος Κελαδηνός (Μήλος) την Μαρία Σαχινίδου και ο Γιώργος Αναστασίου (Λατομείο Βόλου) την Καλλιόπη Κρικώνη.

Ο Ευάγγελος Τσιρίκας (Θεσσαλονίκη) απέκτησε αγόρι, ο Μιχάλης Μπαρμπούτης (Κεντρικά Γραφεία) κόρη και ο Χρήστος Κοπανίδης (Θεσσαλονίκη) κόρη.

Μην ξεχνάτε!

Αυτό που σίγουρα δεν πρέπει να ξεχνάμε, και να μάθουμε καλύτερα μέσα στο 2019, είναι τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνουμε για την Ασφάλεια των Πληροφοριών. Γι' αυτό και παρακολουθούμε ανελλιπώς τη μεγάλη εκστρατεία ενημέρωσης του Τιτάνα!

Δεν θέλεις να μοιράζεσαι τα κλειδιά του σπιτιού σου. Τότε, γιατί μοιράζεσαι τα passwords σου;



Επιλέγουμε τα passwords μας πολύ προσεκτικά, δεν τα μοιράζουμε για κανέναν λόγο.

Be smart, Think TITAN.
Shield4All | unTe





Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Στείλτε μας τις δικές σας ερωτήσεις-απορίες ηλεκτρονικά στη διεύθυνση titanes@titan.gr ή με επιστολή στα γραφεία μας, υπόψη της Υπηρεσίας Εταιρικής Επικοινωνίας Τομέα Ελλάδος κι εμείς θα φροντίσουμε να απαντηθούν στα επόμενα τεύχη.

GDPR: τα αρχικά που μας προστατεύουν

Μπορεί να μην είναι τόσο εύκολο να τα προφέρουμε, όμως θα πρέπει να εξοικειωθούμε όσο γίνεται περισσότερο με τα αρχικά GDPR (General Data Protection Regulation ή Γενικός Κανονισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων), γιατί από 25.5.2018 ισχύει σε όλες τις χώρες τη Ευρωπαϊκής Ένωσης και προστατεύει την ιδιωτική ζωή μας. Προσωπικά δεδομένα θεωρούνται όλες οι πληροφορίες από τις οποίες μπορεί να ταυτοποιηθεί κάποιο φυσικό πρόσωπο, δηλ. δεδομένα που αφορούν στη σωματική, φυσιολογική, γενετική, φυλετική, ψυχολογική, οικονομική,

πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα. Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι το ονοματεπώνυμο, η διεύθυνση, το τηλέφωνο, τα φορολογικά στοιχεία, τα ιατρικά δεδομένα, τα ασφαλιστήρια, οι τραπεζικές κινήσεις, οι πολιτικές πεποιθήσεις, το username & τα passwords, το οπτικοακουστικό υλικό κ.ά.

Βασικός στόχος του GDPR είναι να ρυθμίζει και να ενισχύει, μεταξύ άλλων, την διαφάνεια, νομιμότητα, ακρίβεια και εμπιστευτικότητα κατά την επεξεργασία (π.χ. συλλογή, χρήση, αποθήκευση κλπ.) των προσωπικών δεδομένων μας από δημό-

σιους και ιδιωτικούς φορείς (π.χ. επιχειρήσεις, δημόσιες υπηρεσίες κλπ.). Η νόμιμη επεξεργασία προσωπικών δεδομένων δεν προϋποθέτει πάντα προηγούμενη συγκατάθεσή μας. Όπου, όμως, η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων μας βασίστηκε στην συγκατάθεσή μας, πρέπει να έχουμε την δυνατότητα να την αποσύρουμε με ευκολία οποτεδήποτε. Όποιος μας ζητά τέτοια στοιχεία, θα πρέπει να μας εξηγήσει κατ' ελάχιστο γιατί, πώς και πόσο διάστημα θα τα χρησιμοποιήσει και πώς μπορούμε να επικοινωνούμε μαζί του για να ασκήσουμε τα δικαιώματά μας.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Σε αυτό το πλαίσιο, για να μπορούμε να σας αποστέλλουμε το περιοδικό «Τιτάνες» χρειαζόμαστε από εσάς το ονοματεπώνυμο, τη διεύθυνση επικοινωνίας σας ή την ηλεκτρονική διεύθυνσή σας (email). Καταγράφουμε τα στοιχεία, που συλλέγουμε από εσάς, σε κατάλογο παραληπτών του περιοδικού, τον οποίον τηρούμε σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή (εντός ΕΕ). Αυτή η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων θα γίνει σύμφωνα με τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα και τις απαραίτητες εγγυήσεις ασφάλειας που σας παρέχει η Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ, ως υπεύθυνος επεξεργασίας των δεδομένων σας. Αποδέκτες των προσωπικών σας δε-

δομένων θα είναι μόνο όσοι ασχολούνται με την επιμέλεια, σύνταξη και αποστολή του περιοδικού (εργαζόμενοι και εξωτερικοί συνεργάτες της Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ). Άλλα πρόσωπα δεν θα έχουν πρόσβαση στα προσωπικά σας δεδομένα ή δυνατότητα επεξεργασίας τους.

Τα στοιχεία σας θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αποστολή του περιοδικού Τιτάνες σε σας, για όσο διάστημα το επιθυμείτε. Οποιαδήποτε στιγμή, μπορείτε να μας δηλώσετε την επιλογή σας να μην λαμβάνετε πλέον το περιοδικό κι εμείς θα διαγράψουμε αμέσως τα στοιχεία σας. Για την άρση της συγκατάθεσής σας ως προς

την περαιτέρω λήψη του περιοδικού, για οποιαδήποτε άλλη πληροφορία και για την άσκηση των δικαιωμάτων σας (π.χ. να ζητήσετε αντίγραφο των δεδομένων σας που τελούν υπό επεξεργασία, διαγραφή ή διόρθωση των δεδομένων μας και περιορισμό της επεξεργασίας των δεδομένων σας), μπορείτε να στείλετε επιστολή στην Εταιρία Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ, Χαλκίδος 22α, Αθήνα 11143 (με την ένδειξη «Για το ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΙΤΑΝΕΣ») ή μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση titanes@titan.gr. Και βέβαια έχετε πάντα τη δυνατότητα να απευθύνεστε στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων σας είναι πολύ σημαντική για εμάς. Αν έχετε βρει σχετική κάρτα στο τεύχος παρακαλούμε συμπληρώστε τη και δώστε μας τη συγκατάθεσή σας, προκειμένου να μπορούμε να σας στέλνουμε κάθε φορά, με μεγάλη χαρά, τους «Τιτάνες»!

Συγχαρητήρια στα παιδιά μας!

Κοπίασαν, αγχώθηκαν, αγωνίστηκαν και δικαιώθηκαν, κατακτώντας με τις δικές τους δυνάμεις από μια θέση σε ανώτερες και ανώτατες σχολές. Μακάρι, αυτή η γέυση της χαράς να συνοδεύει κάθε τους προσπάθεια! Μπράβο, λοιπόν, στα παιδιά μας –παιδιά εργαζομένων στον Τιτάνα και στις θυγατρικές εταιρίες του– που, το 2018, συγκέντρωσαν την απαραίτητη βαθμολογία και εισήχθησαν σε διάφορες Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης –ΑΕΙ και ΑΤΕΙ. Η Διοίκηση του Τιτάνα εύχεται σε κάθε παιδί ξεχωριστά, Καλή Πρόοδο, γεμάτη ευκαιρίες και τους προσφέρει από ένα συμβολικό, αναμνηστικό δώρο, καθώς και ένα χρηματικό ποσό, ως υποτροφία για κάθε χρόνο που διαρκεί κανονικά η φοίτηση σχολή τους.

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Γεωργίου Σταύρος, γιος του Αιμίλιου Γεωργίου και της Θεώνης Ερωτοκρίτου, Τμήμα Μηχανικών Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος – ΑΤΕΙ Χανίων

Γαμαλίδης Χρήστος, γιος του Κώστα Γαμαλίδη, Τμήμα Χημικών Μηχανικών – Πανεπιστήμιο Πατρών

Θερμού Ζωή-Μαρία, κόρη του Αλέξανδρου Θερμού, Τμήμα Βιολογίας – Πανεπιστήμιο Αθηνών

Κοντονικόλας Μανώλης, γιος του Νίκου Κοντονικόλα, Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης – Πανεπιστήμιο Πειραιώς

Παπαδόπουλος Παύλος, γιος του Μίλτου Παπαδόπουλου, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων & Οργανισμών – ΑΤΕΙ Καλαμάτας

Πολίτης Παναγιώτης, γιος του Στάθη Πολίτη, Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών – Πανεπιστήμιο Πατρών

Πουπάκης Ζήσης, γιος της Δώρας Βάνα, Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικών – ΑΤΕΙ Καλαμάτας

Τσάπαλη Βασιλική, κόρη του Ανδρέα Τσάπαλη, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων – Πανεπιστήμιο Πατρών

Φλώρος Κωνσταντίνος, γιος της Άννας Τουρλούκη, Τμήμα Στατιστικής & Ασφαλιστικής Επιστήμης – Πανεπιστήμιο Πειραιώς

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Μαρούγκα Αθηνά, κόρη του Στέλιου Μαρούγκα, Τμήμα Βιοτεχνολογίας – Γεωπονικό Πανεπιστήμιο

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ

Λεοντάρης Αντώνης, γιος του Γιώργου Λεοντάρη, Τμήμα Περιβάλλοντος – ΑΤΕΙ Ζακύνθου

Μιλιαούνη Ειρήνη, κόρη του Παναγιώτη Μιλιαούνη, Τμήμα Γερμανικής Γλώσσας & Φιλολογίας – Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Ξυδόπουλος Μανώλης, γιος του Γιώργου Ξυδόπουλου, Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικών – ΑΤΕΙ Σερρών

Σελεγγίδη Έλενα, κόρη του Ανέστη Σελεγγίδη, Τμήμα Ιστορίας & Αρχαιολογίας – Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Σοφιανού Δήμητρα, κόρη του Μιχάλη Σοφιανού, Σχολή Καλών Τεχνών – Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Ψαρόπουλου Ανδρομάχη, κόρη του Αναστάσιου Ψαρόπουλου, Τμήμα Φιλοσοφίας & Παιδαγωγικής – Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

Θεοτοκάτου Βασιλική, κόρη της Γεωργίας Ράπτη, Τμήμα Επιστημών της Θάλασσας – Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Λέσβο)

Κομπολίτης Δημήτρης-Άγγελος, γιος του Γιώργου Κομπολίτη, Ακαδημία Εμπορικού Ναυτικού Ηπείρου (Πρέβεζα)

Κουβεριανού Φρειδερίκη, κόρη του Γιώργου Κουβεριανού, Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών Ναυτικού – Σκαρμαγκά, Αθήνα

Παπαγεωργίου Αντωνία, κόρη του Δημήτρη Παπαγεωργίου, Νομική Σχολή – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

▶ Αττικής

Σούτας Σωτήρης, γιος του Χαράλαμπου Σούτα, Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών – Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής

▶ Αχαΐας

Σπυράτος Χρήστος, γιος του Σωκράτη Σπυράτου, Τμήμα Χημικών Μηχανικών – Πανεπιστήμιο Πατρών

▶ Βόλου

Πάτρας Νικόλαος, γιος του Δημήτρη Πάτρα, Τμήμα Μηχανικών Μουσικής Τεχνολογίας & Ακουστικής – ΑΤΕΙ Κρήτης (Ρέθυμνο)

▶ Ηλείας

Συλλαΐδη Αλεξάνδρα, κόρη του Νίκου Συλλαΐδη, Τμήμα Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών – Πανεπιστήμιο Πειραιώς

▶ Ηρακλείου

Πασαδάκη Ευγενία, κόρη του Μενέλαου Πασαδάκη, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών – Πανεπιστήμιο Κρήτης (Ρέθυμνο)

Πρινωτάκη Ειρήνη, κόρη του Σωκράτη Πρινωτάκη, Τμήμα Κοινωνικής Ανθρωπολογίας & Ιστορίας – Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Μυτιλήνη)

Μαρία-Μελίνα, κόρη του Ιωσήφ Τροχαλάκη, Φαρμακευτική Σχολή – Πανεπιστήμιο Πατρών

▶ Κως

Μαραγκός Μανώλης, γιος του Γιώργου Μαραγού, Τμήμα Ρωσικής Γλώσσας & Φιλολογίας – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Δρόσος Αντώνης, γιος του Μιχάλη Δρόσου, Τμήμα Πληροφορικής – Χαροκόπειου Πανεπιστημίου

▶ Λατομείο Βόλου

Τσιγκλιφύση Ειρήνη, κόρη του Θανάση Τσιγκλιφύση, Τμήμα Οικονομικό – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Κόκολα Δημήτρης, γιος του Αγαθοκλή Κόκολα, Σχολή Πυροσβεστών Ακαδημία (ΣΠΑ) – Πτολεμαΐδα

▶ Λατομείο Ρεθύμνου

Τζαγκαράκης Νίκος, γιος του Ανδρέα Τζαγκαράκη, Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού – Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Κομοτηνή)

Τζιράκη Ελένη, κόρη του Γιώργου Τζιράκη, Τμήμα Μαθηματικό – Πανεπιστήμιο Αιγαίου

▶ Λατομείο Ταγαράδων

Λουκά Αναστασία, κόρη του Θεόφιλου Λουκά, Ιατρική Σχολή – Πανεπιστήμιο Λάρισας



TITAN America

Σημαντικό βραβείο για την ομάδα του Roanoke

Μια κορυφαία διάκριση για όλη τη σκληρή δουλειά που καταβάλλει και για τις δεσμεύσεις της απέναντι στην τοπική κοινωνία κέρδισε, επαξίως, η ομάδα του εργοστασίου μας Roanoke, που βρίσκεται στη Virginia των ΗΠΑ. Πρόκειται για το Outreach Award 2018, του Ένωσης Τιμμεντοβιομηχανιών Αμερικής της περιοχής, μέσω του οποίου αναγνωρίζονται κάθε χρόνο οι προσπάθειες μιας εταιρίας να ενισχύει τους δεσμούς της με την κοινό-

τητα στην οποία δραστηριοποιείται, καθώς και με τις τοπικές αρχές.

Καθοριστικά κριτήρια για την απονομή του συγκεκριμένου βραβείου υπήρξαν τα επαναλαμβανόμενα ρεκόρ συμμόρφωσης προς τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς, τα αποτελέσματα που πέτυχαν με τις εντατικές προσπάθειές τους οι αφοσιωμένοι εργαζόμενοι της μονάδας και η τεράστια υποστήριξη που προσέφερε το διοικητι-

κό συμβούλιο προς την κατεύθυνση της «υπέρβασης»,

Από το 2014, όπου ήταν ξανά υποψήφια για το Outreach Award, η ομάδα του Roanoke βελτίωσε αισθητά τις επιδόσεις της στον τομέα των αξιών εταιρικής ευθύνης, με περισσότερες «υπερβάσεις» στους τομείς της εκπαίδευσης μαθητών της περιοχής, του εθελοντισμού, της διαχείρισης ενέργειας και άλλες.

Usje, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας

Προσφορά εξοπλισμού για τα εργαστήρια των Σχολών Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων και Πληροφορικής

Η υποστήριξη που προσφέρει η Cementarnica USJE AD σε θέματα κατάρτισης και εκπαίδευσης των νέων στην Π.Γ.Δ.Μ., συνεχίζεται. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, η USJE δώρισε πρόσφατα σημαντικό ψηφιακό εξοπλισμό για την κάλυψη αναγκών των πρακτικών μαθημάτων στις Σχολές Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Πληροφορικής, του Πανεπιστημίου των Σκοπίων.

Ο εξοπλισμός παραδόθηκε με ενσωματωμένο λογισμικό, που μπορεί να αλλάξει ανάλογα με τις ανάγκες του προγράμματος σπουδών. Έτσι, θα συμβάλει στην ευκολότερη απόκτηση νέων γνώσεων και εμπειριών

από τους φοιτητές, καθώς και στην περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών μάθησης.

«Πιστεύουμε ότι ο τομέας της εκπαίδευσης έχει τεράστια σημασία, ως εκ τούτου επενδύουμε διαρκώς σε έργα και δραστηριότητες που θα βοηθήσουν, μακροπρόθεσμα, να δημιουργήσουμε μελλοντικούς επαγγελματίες υψηλής ποιότητας.», είπε ο Ευστάθιος Πολίτης, Διευθυντής Τεχνικής Διεύθυνσης της Cementarnica USJE και πρόσθεσε: "Η επιχειρηματική κοινότητα διαθέτει την απαιτούμενη πρακτική εμπειρία και πρέπει να υποστηρίζει τις εκπαιδευτικές δράσεις, διότι μόνο έτσι θα αποκτήσει η αγορά κατάλληλα καταρτισμένα στελέχη».

Στο πλαίσιο της υποστήριξης των Σχολών, η Cementarnica USJE δίνει τη δυνατότητα στους φοιτητές να επισκεφθούν το εργοστάσιο, όπου μπορούν να εξοικειωθούν με την πρακτική εφαρμογή των γνώσεων που αποκτούν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους και, μάλιστα, με τις τεχνολογικές λύσεις που εφαρμόζονται σε μία από τις πιο σύγχρονες εγχώριες βιομηχανίες. Η USJE έχει διαρκή συνεργασία με τα επιστημονικά και εκπαιδευτικά ιδρύματα και συμβάλει στην εκπαιδευτική διαδικασία, χορηγώντας υποτροφίες σε φοιτητές διαφόρων σχολών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με ιδιαίτερη έμφαση στις τεχνικές επιστήμες.

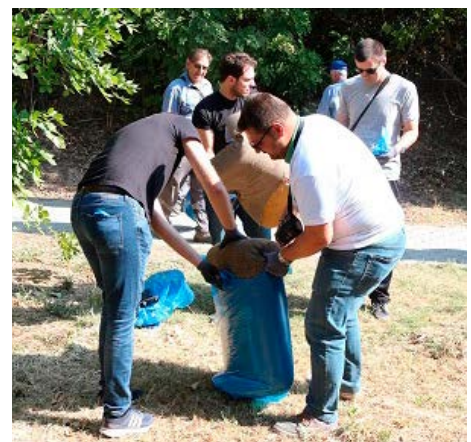
Υποστήριξη της εθνικής εκστρατείας καθαρισμού “let’s do it”

Στις 15 Σεπτεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε, σε περισσότερους από 20 Δήμους των Σκοπίων, η δράση “Let’s do it”, η οποία αποτελεί μέρος της εθνικής εκστρατείας για πιο καθαρό περιβάλλον.

Πάνω από 30 εργαζόμενοι του USJE συμμετείχαν με χαρά στην πρωτοβουλία αυτή, προωθώντας την έννοια του επιχειρηματικού εθελοντισμού και αναδεικνύοντας τη

δέσμευση της Εταιρίας απέναντι στο περιβάλλον.

Στόχος της εκστρατείας “Let’s do it” είναι η ενθάρρυνση του εθελοντισμού, καθώς και η ευαισθητοποίηση των πολιτών για την καθαριότητα κοινόχρηστων χώρων, όπως πάρκα, η ορθή διαχείριση των απορριμμάτων και η ανάπτυξη μηχανισμών στήριξης της τοπικής κοινωνίας.



Sharrcem, Κόσοβο

Επίσκεψη του Αναπληρωτή Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας

Ο Zekir Dukolli, αναπληρωτής Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας και, παράλληλα, Πρόεδρος του Εθνικού Συμβουλίου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (NPSC), επισκέφθηκε το εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου Sharrcem. «Στο πλαίσιο του διετούς προγράμματος εργασίας και των προγραμματισμένων επισκέψεων σε διάφορες εταιρίες, το NPSC δεν επέλεξε τυχαία το Sharrcem, δήλωσε ο Dukolli. «Η ασφάλεια και η υγεία της εργα-

σίας μάς αφορούν όλους και οι επισκέψεις αυτές δίνουν την ευκαιρία μιας σε βάθος ενημέρωσης, απευθείας από τους χώρους εργασίας, σχετικά με τις συνθήκες και το εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων, δήλωσε από την πλευρά του ο Γενικός Διευθυντής της Sharrcem, Θωμάς Γλαβάς, αναφέροντας ότι η διοίκηση της εταιρίας κάνει το μέγιστο δυνατό στον τομέα της ασφάλειας.



Παγκόσμια ημέρα περιβάλλοντος: συνδέοντας τον άνθρωπο με τη φύση

Το θέμα της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος 2018 ήταν η Σύνδεση των Ανθρώπων με τη Φύση. Σ' αυτό το πλαίσιο, η Sharrcem πραγματοποίησε συναντήσεις με εκπροσώπους του Δήμου Hani i Elezit και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων, προκειμένου να υποστηρίξουν με δράσεις την πρωτοβουλία καθαρισμού του περιβάλλοντος χώρου κοντά στον ποταμό Lepenci.

Πριν ξεκινήσουν οι δραστηριότητες, διοργανώθηκε εκπαιδευτική ομιλία του Περιβαλλοντικού Διευθυντή, κ. Halil Berisha, με σκοπό να ευαισθητοποιηθούν οι πολίτες της κοινότητας και να συνεχίσουν τις δράσεις για τη διατήρηση όσο το δυνατόν καθαρότερου περιβάλλοντος, η οποία θα οδηγήσει σε πιο «πράσινες» περιοχές.



Δώστε αίμα, σώστε ζωές, προστατέψτε την υγεία σας

Το 2002, ανταποκρινόμενη στην εθνική εκστρατεία εθελοντικής αιμοδοσίας, το εργοστάσιο Sharrcem υποστήριξε πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας των εργαζομένων και του εργαλαβικού προσωπικού του, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Μετάγγισης Αίματος με στόχο να συμβάλουν στην αντιμετώπιση των αναγκών των νοσοκομείων πρώτων βοθη-

ών. Στη φετινή διοργάνωση συμμετείχαν 64 εθελοντές αιμοδότες.

Πρόκειται για μια δράση που έχει γίνει θεσμός, με πολύ θετικά αποτελέσματα. Γι' αυτό και οι αρμόδιοι φορείς ευχαρίστησαν –για μια ακόμη χρονιά– όλους τους αιμοδότες και τη διοίκηση του Sharrcem, καθώς και την ομάδα μεταγγίσεων του Εθνικού Κέντρου, με την οποία το εργοστάσιο διατηρεί στενή συνεργασία.



Οι λέξεις της χρονιάς του 2018

Κάθε χρόνο, οι λεξικογράφοι ερευνούν δισεκατομμύρια λήμματα, αναζητώντας τη μια εκείνη λέξη που, κατά την άποψή τους, εκφράζει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη διάθεση, την τάση και το ήθος της εποχής της. Η λέξη, βέβαια, δεν είναι μία και μοναδική, δεδομένου ότι οι υπεύθυνοι των μεγάλων λεξικών κάνουν την έρευνα καθέναν για λογαριασμό του δικού του εκδότη. Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι:

- Το λεξικό της Οξφόρδης επέλεξε την ελληνικής ρίζας λέξη «τοξικό» η οποία έχει ενδιαφέρον, κυρίως για την ποικιλία των σημερινών ερμηνειών της, στην πολιτική, στο περιβάλλον, στις σχέσεις, στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης κλπ.
- Το λεξικό Collins, αντίστοιχα, επέλεξε, αντί για λέξη, την έκφραση «μιας χρήσης», η οποία αναφέρεται σε αντικείμενα που χρησιμοποιούνται μία φορά και μετά απορρίπτονται. Πρόκειται για μια επιλογή

με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης, ειδικά τώρα που το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε την κατάργηση πλαστικών αντικειμένων μιας χρήσης.

- Η λέξη «δικαιοσύνη» βρέθηκε στην κορυφή των αναζητήσεων του αμερικάνικου λεξικού Merriam-Webster. Οι χρήστες αναζήτησαν τη σημασία της λέξης «δικαιοσύνη» σε ποσοστό κατά 74% υψηλότερο σε σύγκριση με το 2017.

Κρασί από... αυγά!

Ένας από τους σημαντικότερους οινοποιούς της Γαλλίας, ο Michel Charoutier, έγινε γνωστός για την εξέλιξη της παραδοσιακής, πλέον, ιδέας της οινοποίησης μέσα σε τσιμεντένιες δεξαμενές, δίνοντας σ' αυτές το σχήμα του αυγού. Το σχήμα του αυγού παραπέμπει στους αρχαιοελληνικούς πήλινους αμφορείς που υιοθετήθηκαν, στη συνέχεια, από τους Ρωμαίους, ενώ το τσιμέντο χρησιμοποιείται στην οινοποίηση από τον 19ο αιώνα. Ένα από τα πλεονεκτήματα της διαδικασίας αυτής είναι ότι το τσιμέντο,

σε σχέση με το βαρέλι, δημιουργεί ένα περιβάλλον που επιτρέπει στο κρασί να αναπνέει, αποφεύγοντας, όμως, την οσμή του ξύλου – κάτι που θεωρείται πολύ σημαντικό από πολλούς οινοποιούς. Το από τη φύση του ψυχρό αυτό περιβάλλον διευκολύνει και τον έλεγχο της θερμοκρασίας, κάτι επίσης κρίσιμο για την τελική ποιότητα του κρασιού. Γι' αυτό και το κρασί από τσιμεντένια... αυγά είναι μια από τις σύγχρονες και δημοφιλείς τάσεις της οινοποίησης.



Τίποτα δεν είναι τυχαίο

Όχι που να το... παινετούμε, αλλά το όνομα TITAN –και η ιστορία που το συνοδεύει– συνδέεται σταθερά με την έννοια της ισχύος. Ως εκ τούτου, είναι περίπου εύλογη η ερώτηση που διατυπώνεται στο τετράδιο εργασιών της Ιστορίας & Μυθολογίας της Γ΄ Δημοτικού: «Γιατί νομίζεις μια σύγχρονη βιομηχανία τσιμεντών ονομάστηκε «Τιτάν»;».

ΕΝΟΤΗΤΑ 1 | Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ

1. Η Τιτανομαχία

1. Πολλές λέξεις που χρησιμοποιούμε στην καθημερινή μας ζωή προέρχονται από τα ονόματα των Τιτάνων και άλλων μυθικών θεοτήτων. Προσπάθησε, με τη βοήθεια του δικτύου σου, να βρεις ποιες λέξεις προέρχονται από τα ονόματα των παρακάτω θεοτήτων:

	Τίρας _____	
Ο Διεύς	Χάος _____	Ο Τυφόνος
	Τιτάνες _____	
	Θεαγόνος _____	
	Ατλάντας _____	
	Θέμις _____	
	Εργάλαδος _____	
	Τυφόνος _____	

2. Αν είχες στα χέρια σου το κέρα της Αριάδνης, τι θα του ζητούσες;



3. Γιατί νομίζεις ότι μια σύγχρονη βιομηχανία τσιμεντών ονομάστηκε «Τιτάν»;



Σούπερ σταρ 200 τρισ. υπολογισμών το δευτερόλεπτο!

Θυμάστε το παλιό καλό «κομπιουτεράκι» που μας βοηθούσε να κάνουμε βαρετές αριθμητικές πράξεις γρήγορα και ξεκούραστα, ενώ απαγορευόταν να το έχουμε στο σχολείο για να μην ξεχάσουμε αυτά που ξέραμε; Ε, λοιπόν, ο σημερινός απόγονός του λέγεται Summit και θεωρείται ως ο πλέον έξυπνος –έως και... δαιμόνιος!– υπέρ υπολογιστής, που μπορεί να

φτάσει τους 200 τρισ. υπολογισμούς ανά δευτερόλεπτο! Αυτό ανακοίνωσε το Εθνικό Εργαστήριο OakRidge του υπουργείου Ενέργειας των ΗΠΑ, προσθέτοντας ότι η μαθηματική αυτή «διάνοια» θα χρησιμοποιηθεί, μεταξύ άλλων, στους τομείς της ενέργειας, των προηγμένων υλικών και της τεχνητής νοημοσύνης (AI). Έτσι θα επιτευχθούν νέες επιστημονικές ανακαλύ-

ψεις οι οποίες, έως σήμερα, ανήκουν στη σφαίρα της φαντασίας.



Η τριλογία του Άρη

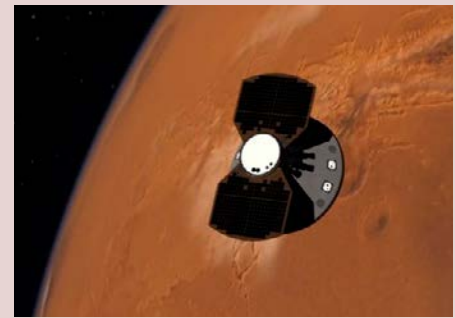
Την Πέμπτη 26 Νοεμβρίου, λίγο πριν τις 10μμ ώρα Ελλάδας, το επιστημονικό σκάφος της Αμερικανικής Διαστημικής Υπηρεσίας InSight προσεδαφίστηκε με επιτυχία στον Άρη, τον κόκκινο πλανήτη που εμφανίζεται ως ο πιθανότερος «υποψήφιος» για τη φιλοξενία μιας μελλοντικής γήινης αποικίας. Μετά τα «επτά λεπτά του τρόμου» όπως είχαν ονομάσει οι μηχανικοί της NASA την ριψοκίνδυνη διαδικασία, οι επιστήμονες ξέσπασαν σε χειροκροτήματα, λαμβάνοντας ταυτόχρονα τις πρώτες εικόνες από τον μακρινό πλανήτη. Το InSight θα χαρτογραφήσει το εσωτερικό του, όπως και τη σεισμική δραστηριότητά του.

Τα εμπόδια. Ο Άρης ήρθε στο προσκήνιο όταν οι επιστήμονες έδειξαν να συμφωνούν ότι το επόμενο λογικό βήμα στην εξέλιξη της ανθρωπότητας είναι να αρχίσουμε να αποικούμε άλλους κόσμους.

Ήδη ο θρυλικός –και κατά πολλούς «παλαβός»– Έλον Μάσκ του SpaceX δηλώνει έτοιμος να εγκατασταθεί εκεί μέσα στην επόμενη 7ετία, προκειμένου να προετοιμάσει την επόικηση. Ωστόσο, φαίνεται ότι σ' αυτή τη φιλόδοξη προοπτική υπάρχει ένα πολύ σοβαρό εμπόδιο, που συνίσταται στην –προς το παρόν– αδυναμία της επιστήμης να προστατέψει τους ταξιδιώτες του Άρη από την, πιθανώς, θανατηφόρα ακτινοβολία που εκπέμπει.

Οι εναλλακτικές. Από την πλευρά του, ο Michio Kaku, διακεκριμένος επιστήμονας και ένας από τους θεμελιωτές της θεωρίας των χορδών, στο νέο βιβλίο του «Το Μέλλον της Ανθρωπότητας» τονίζει ότι θα πρέπει να δημιουργηθούν, άμεσα, προγράμματα που θα καταστήσουν εφικτή τη μετεγκατάσταση των ανθρώπων σε άλλους πλανήτες και συγκεκριμένα στον Άρη. Λέει, μάλιστα, ότι στη σημερινή 4η βι-

ομηχανική επανάσταση της καινοτομίας, με την τεχνητή νοημοσύνη, τη βιοτεχνολογία και τη νανοτεχνολογία, θα μπορέσουμε να τροποποιήσουμε γενετικά φυτά και φύκια ώστε να ευδοκιμήσουν στον Άρη, τροποποιώντας σταδιακά το κλίμα του. «Έτσι», καταλήγει, «είναι εύλογο να περιμένουμε ρομποτικούς οικοδόμους που θα χτίσουν τις θολωτές πόλεις των μυθιστορημάτων επιστημονικής φαντασίας».



Μου τυπώνετε ένα σπίτι, παρακαλώ;

Milestone, δηλαδή ορόσημο, είναι το όνομα του πρωτοποριακού έργου που ξεκινά στο Αϊντχόβεν της Ολλανδίας και αφορά στην κατασκευή κατοικιών από τρισδιάστατο εκτυπωτή, οι οποίες θα ενταχθούν στο πολεοδομικό σχέδιο της πόλης. Είναι η πρώτη φορά που θα συμβεί κάτι τέτοιο και το «πείραμα» αναμένεται με μεγάλη ανυπομονησία! Τα κατασκευασμένα από τσιμέντο αυτά σπίτια, η ανέγερση των οποίων θα ολοκληρωθεί μέσα στην επόμενη 5ετία, έχουν ακανόνιστο σχήμα, καθώς ο σχεδιασμός τους αξιοποιεί στο μέγιστο τις δυνατότητες του τρισδιάστατου εκτυπωτή να εκτυπώνει μια μεγάλη ποικιλία σχημάτων. Στο φιλόδοξο, φουτουριστικό σχέδιο συμμετέχουν ο Δήμος του Αϊντχόβεν, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο της πόλης, η εργοληπτική εταιρεία VanWijnen, μεσιτικά γραφεία, κατασκευαστές υλικών, εταιρίες μηχανικών κλπ. Εξυπακούεται ότι οι κατοικίες θα ακολουθούν τους οικοδομικούς κανονισμούς και τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές δόμησης.



Ο Ερωτόκριτος, πρωταγωνιστής το 2019

Ως έτος «Ερωτόκριτου» ορίστηκε το 2019 από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού, μετά από εισήγηση του Περιφερειάρχη Κρήτης. Η ανακοίνωση έγινε από την Υπουργό Πολιτισμού Μυρσίνη Ζορμπά, η οποία ανέφερε ότι την ευθύνη σχεδιασμού, συντονισμού και υλοποίησης όλων των πολιτισμικών δράσεων στην Κρήτη, την Ελλάδα και το εξωτερικό θα έχει η Περιφέρεια Κρήτης με την στήριξη του Παγκοσμίου Συμβουλίου Κρητών. Έτσι, ο Κρητικός πολιτισμός θα βρεθεί και πάλι στο επίκεντρο, δεδομένου ότι ο Ερωτόκριτος του Βιτσέντζο Κορνάρο, είναι ένα έργο που συμβολίζει μεν τη μεγαλόνησό μας αλλά ανήκει σε ολόκληρο τον κόσμο. Απώτερος στόχος είναι η ένταξη του έργου στην άυλη πολιτιστική κληρονομιά της UNESCO.



Φροντίζοντας τη διατροφή μας μετά τις γιορτές

Της Ειδικής Ιατρού Εργασίας Μαρίας Αθανασίου, MD, MSc, MPH

Οι ημέρες των γιορτών είναι για όλους μας συνυφασμένες με το φαγητό, τα πλούσια Χριστουγεννιάτικα εδέσματα, το ποτό και γενικότερα με την υπερκατανάλωση γευμάτων. Τις μέρες αυτές η αυτοσυγκράτηση όλων μας μειώνεται λόγω των καθημερινών πειρασμών και η προσπάθεια σωστής διατροφής δοκιμάζεται. Ως αποτέλεσμα, η πιθανότητα να αυξηθεί το βάρος μας κατά τη διάρκεια των γιορτών είναι μεγάλη. Έρευνες δείχνουν ότι, στο διάστημα αυτό, ο μέσος ενήλικας αυξάνει το βάρος του κατά 1-3 κιλά.

Η περίοδος μετά τις γιορτές είναι μια ευκαιρία να οργανώσουμε τη διατροφή μας, με στόχο όχι μόνο τη γρήγορη και αποτελεσματική απώλεια των κιλών που πιθανά προσλάβαμε, αλλά και, γενικότερα, την υιοθέτηση ενός ισορροπημένου τρόπου ζωής. Η τροποποίηση της διατροφικής μας συμπεριφοράς είναι ο πλέον αξιόπιστος και αποτελεσματικός τρόπος για να το επιτύχουμε αυτό και να πραγματοποιήσουμε στροφή προς μία καθημερινότητα γεμάτη υγεία και ευεξία. Στην προσπάθειά μας αυτή, θα μπορούσαν να αποτελέσουν σύμμαχο οι παρακάτω απλές συμβουλές:

1. Ξεκινάμε πάντα την ημέρα μας με πρωινό, όσο το δυνατόν πλησιέστερα στην ώρα αφύπνισης. Το πρωινό βοηθάει στην ενεργοποίηση του μεταβολισμού μας, καθώς και στον καλύτερο έλεγχο της πείνας κατά τη διάρκεια της ημέρας.

2. Προσλαμβάνουμε πιο ορθολογικά τις ημερήσιες θερμίδες μας με μικρά και συχνά γεύματα (περίπου κάθε 3 ώρες). Τα συχνά γεύματα θα περιορίσουν το αίσθημα της πείνας ενώ οι μικρότερες ποσότητες θα συμβάλλουν σε καλύτερο έλεγχο του βάρους. Επιλέγουμε ενδιάμεσα σνακ των 100 περίπου θερμίδων, για αποτροπή του αισθήματος έντονης πείνας. Μερικές ιδέες για τέτοια σνακ: ένα φρούτο, μία χούφτα ξηροί καρποί, γιαούρτι με χαμηλά λιπαρά, ένα αυγό βραστό κλπ.

3. Καταναλώνουμε άφθονα φρούτα και λαχανικά, που είναι πλούσια σε φυτικές ίνες και νερό, βοηθούν την πλήρωση του στομάχου, τη δημιουργία αισθήματος κορεσμού και τη μείωση της



απορρόφησης λίπους. Προτιμούμε γεύματα απλά παρασκευασμένα που βασίζονται στα λαχανικά, το άπαχο κρέας (κοτόπουλο ή ψάρι) και τα προϊόντα ολικής άλεσης.

4. Εφαρμόζουμε τη ρήση «μέτρον άριστον» σε ό,τι αφορά στην απόλαυση της γλυκιάς γεύσης. Μπορούμε να απολαμβάνουμε τα αγαπημένα μας γλυκά ως μέρος ενός ισορροπημένου διαιτολογίου, αρκεί να τα καταναλώνουμε στην ποσότητα και τη συχνότητα που τους αναλογεί, χωρίς υπερβολές.

5. Προσπαθούμε να ενυδατωνόμαστε σωστά, πίνοντας τουλάχιστον 8 ποτήρια νερό ημερησίως και αποφεύγοντας τα αναψυκτικά, τους καφέδες και το αλκοόλ. Συχνά ο οργανισμός μπερδεύει το αίσθημα της πείνας με το αίσθημα της δίψας, οπότε, ενώ αισθανόμαστε ότι πεινάμε, στην πραγματικότητα είμαστε αφυδατωμένοι.

6. Ξεκινάμε φυσική δραστηριότητα μέτριας έντασης για περίπου 2,5 ώρες την εβδομάδα. Επιλέγουμε δραστηριότητες που μας ευχαριστούν και μας γεμίζουν ικανοποίηση ώστε να μπορέσουμε να ακολουθήσουμε το πρόγραμμα αυτό σε όλη τη διάρκεια του έτους.

Οι παραπάνω συμβουλές είναι μόνο η αρχή για τον καινούριο τρόπο διατροφής που θέλουμε να υιοθετήσουμε. Μαθαίνω να τρέφομαι σωστά σημαίνει ότι ξαναβρίσκω την πραγματική γεύση, την αρμονία, την ευχαρίστηση, την ευεξία, την υγεία και την ποιότητα ζωής. Λένε πως η γαστρονομία είναι η τέχνη του νόστιμου φαγητού, ενώ η διατροφή είναι η επιστήμη του καλού φαγητού. Ο «γάμος» τους πρέπει να είναι ευτυχισμένος κάθε μέρα.

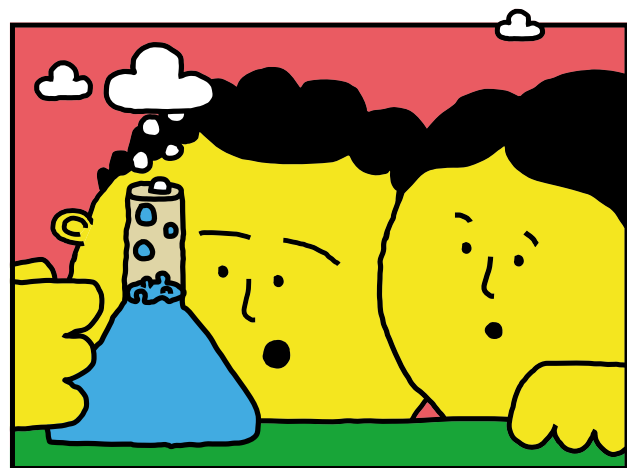
Είναι σημαντικό άλλωστε να θυμόμαστε ότι η μαγεία της γεύσης χάνεται στη υπερβολική ποσότητα.



Θερμές ευχές για το Νέο Έτος



Η αποκάλυψη των Μυστικών του Καιρού



Η έκθεση τα Μυστικά του Καιρού, που εγκαινιάστηκε σχεδόν ταυτόχρονα τον περασμένο Οκτώβριο, πρώτα στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδα Κανελλόπουλος» στην Ελευσίνα και, στη συνέχεια, στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης, στην Ευκαρπία, ήταν μια πραγματική αποκάλυψη, τόσο για το περιεχόμενό της όσο και για την εντυπωσιακή επιτυχία της! Πρόκειται για μια συναρπαστική περιήγηση στον κόσμο της Μετεωρολογίας, την οποία οργάνωσε ο TITAN σε συνεργασία με το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών. Η αθρόα προσέλευση, κυρίως παιδιών, έδωσε «υποχρεωτική» παράταση της έκθεσης, στη μεν Ελευσίνα έως τις 18 Ιανουαρίου 2019 στη δε Ευκαρπία έως τις 11 Ιουνίου.

ISSN 1107-8545

Ανακυκλώστε αφού διαβάσετε

