

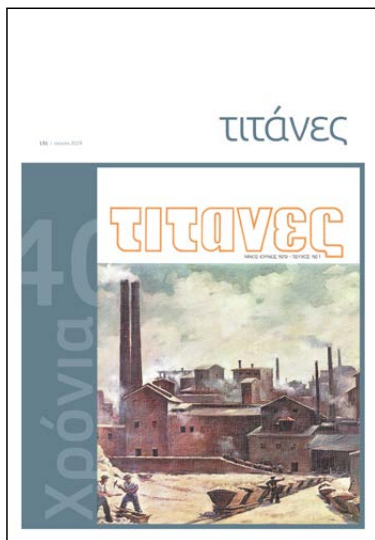
ΤΙΤΑΝΕΣ

ΤΙΤΑΝΕΣ

ΜΑΙΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ 1979 - ΤΕΥΧΟΣ Νο 1



Χρόνια 40



Τεύχος 131 • Ιούνιος 2019

Οι Τίτανες γιορτάζουν τα 40 τους χρόνια! Τιμητική θέση στον εορτασμό, έχει το πρώτο εξώφυλλο του περιοδικού μας με τη φωτογραφία του εργοστασίου Ελευσίνας το 1934, από ζωγραφικό πίνακα της εποχής.

1 40 χρόνια Τίτανες!

ΕΝΑΣ ΤΙΤΑΝΑΣ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ...

2 40 «Κεράκια» για τους Τίτανες μας!

14 Η Roanoke Cement είναι η πρώτη εταιρία της βιομηχανίας τσιμέντου στις ΗΠΑ που πιστοποιείται με ISO 50001

15 Τα Μυστικά του Καιρού στο Re-Science Festival

16 Οι μαθητές εκπαιδεύονται στην κυκλοφοριακή αγωγή

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

18 Ημέρες Οδικής Ασφάλειας: διδάγματα ζωής

20 «Πρόσθεσε Αξία»: κάθε χρόνο περισσότερη αξία στις καινοτομίες

21 ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ

26 ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 52
151 25, Μαρούσι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

Ευχαριστούμε όλους όσους συνέβαλαν στη δημιουργία του τεύχους αυτού με άρθρα, πληροφορίες και φωτογραφίες.

40 χρόνια Τιτάνες!

Το τεύχος που κρατάτε στα χέρια σας είναι αφιερωμένο στην επέτειο τεσσάρων δεκαετιών από την κυκλοφορία ενός περιοδικού, που δεν έπαψε όλα αυτά τα χρόνια να λειτουργεί ως συνεκτικός ιστός και βήμα έκφρασης της οικογένειας των εργαζομένων του TITAN.

Αυτό είναι το καλό με τις ωραίες επετείους: ότι, ενώ συνηθίζουμε να λέμε πως ο χρόνος περνάει γρήγορα, όταν έρχεται η ώρα να εορτάσουμε ένα ορόσημο, είναι σαν να βάζουμε ένα προσωρινό «φρένο» στην ταχύτητά του. Ξεφυλλίζουμε τις σελίδες του παρελθόντος –όπως ακριβώς γίνεται σ’ αυτό το τεύχος με την αναδρομή στους παλαιότερους Τιτάνες– θυμόμαστε, αναπολούμε, διδασκόμαστε και έχουμε την ευκαιρία να δούμε τη μεγάλη, πανοραμική εικόνα μιας ολόκληρης εποχής, που μας έφερε στο σήμερα.

Οι Τιτάνες κυκλοφόρησαν την άνοιξη του 1979, σε μια ιστορική περίοδο πολύ διαφορετική από τη σημερινή. Η Ελλάδα έβγαινε από τη δικτατορία, έχοντας μείνει αρκετά πίσω από την Ευρώπη και την Αμερική, όπου διαφαινόταν ήδη ένα μέλλον με κύριο πρωταγωνιστή την τεχνολογία. Και αυτή, όμως, βρισκόταν ακόμη στα σπάργανα, σε σχέση με τις θεαματικές εξελίξεις που ζούμε. Σημερινά αυτονόητα, όπως το Ίντερνετ με την ελεύθερη πρόσβαση στην πληροφόρηση ή οι κινητές συσκευές, που φέρνουν τον κόσμο στην παλάμη μας με την ενεργοποίηση ενός πλήκτρου, ήταν ακόμη στη σφαίρα της επιστημονικής φαντασίας. Ως εκ τούτου, τα περιοδικά και τα κάθε είδους έντυπα, έπαιζαν το ρόλο μικρών «εγκυκλοπαιδειών», όπου οι αναγνώστες μπορούσαν να ενημερωθούν, να γνωρίσουν σημαντικούς τόπους και πρόσωπα, να διαβάσουν σπουδαία αναγνώσματα, να ψυχαγωγηθούν και να επικοινωνήσουν μεταξύ τους έστω και σε ρυθμούς... χελώνας, όπως θα τους θεωρούσαμε τώρα.

Αυτό, ακριβώς, έκαναν οι Τιτάνες και εξακολουθούν να κάνουν. Επί 40 χρόνια παρακολουθούν από κοντά τις εξελίξεις και ενημερώνουν τους αναγνώστες τους, που μοιράζονται όλοι, ως κοινό παρονομαστή, την Τιτανική κουλτούρα. Ξεκίνησαν από τότε που οι εργαζόμενοι στην Εταιρία γνωρίζονταν μεταξύ τους με τα μικρά τους ονόματα και συνεχίζουν τώρα που ο TITAN έχει ισχυρή παρουσία σε 14 χώρες και η «οικογένειά» του έχει αποκτήσει χιλιάδες μέλη. Μίλησαν και μιλούν για όλα τα θέματα, με έμφαση πάντα στις αξίες και τους στόχους αυτής της οικογένειας: την υγεία, την ασφάλεια, την παιδεία, τον πολιτισμό και το ήθος. Προέβαν και προβάλλουν χιλιάδες δραστηριότητες, στις οποίες κυριαρχεί το κοινό καλό, η προτεραιότητα στη στήριξη των νέων ανθρώπων, η ενεργή προστασία του περιβάλλοντος, η έμπρακτη στήριξη όσων βρίσκονται σε ανάγκη, η πρακτική της καλής γειτνίασης με τις τοπικές κοινότητες που συνορεύουν με τις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Και κάπως έτσι, το περιοδικό μας σβήνει φέτος τα πρώτα 40 κεράκια του, με τον ίδιο στόχο: να λειτουργεί πάντα ως η φωνή των αξιών και των προσδοκιών της Τιτανικής οικογένειας, φροντίζοντας να αποτελεί τον συνεκτικό ιστό που την κρατά ενωμένη.

Χρόνια πολλά!

40 «Κεράκια» για τους Τιτάνες μας!

Με μεγαλύτερη έμφαση στην πρώτη δεκαετία –και αρκετά μακρινή πλέον– της κυκλοφορίας τους, οι Τιτάνες αφιερώνουν ένα μεγάλο μέρος αυτού του τεύχους στην 40χρονη ιστορία τους. Με την αφορμή αυτήν, το περιοδικό μας, που δεν έπαψε όλα αυτά τα χρόνια να λειτουργεί ως συνεκτικός ιστός και βήμα έκφρασης της οικογένειας των εργαζομένων του TITAN, «θυμάται» τα σημαντικά σημεία της πορείας του.

Το 1ο τεύχος των Τιτάνων, κυκλοφόρησε την άνοιξη του 1979, στο τέλος μιας ακόμη ιστορικής δεκαετίας για την Ελλάδα. Η χώρα μας διένυε τα πρώτα χρόνια της Μεταπολίτευσης και, στην ουσία, μετά το σκοτάδι της δικτατορίας, αναδυόταν σε μια νέα εποχή, καθώς από την Ευρώπη και την Αμερική έρχονταν μηνύματα ανάπτυξης και τεχνολογικής εξέλιξης, που γεννούσαν ακόμη μεγαλύτερες ανάγκες για πληροφόρηση και ενημέρωση σε όλους τους τομείς. Παράλληλα, γίνονταν και οι πρώτες σοβαρές νύξεις για τους τεράστιους κινδύνους που διέτρεχε το περιβάλλον εξαιτίας της ανθρώπινης δραστηριότητας. Έχοντας περάσει μια ολόκληρη επταετία ως «περίκλειστη» χώρα, η Ελλάδα είχε μείνει αμέτοχη στα τεχνολογικά άλματα που ήδη προμηνούσαν ένα θεαματικό μέλλον. Εκείνη την εποχή, κορυφαίο θέμα της επικαιρότητας στη δική μας «γειτονιά» –και δικαίως– ήταν η σύνδεση της Ελλάδας με την Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα –την

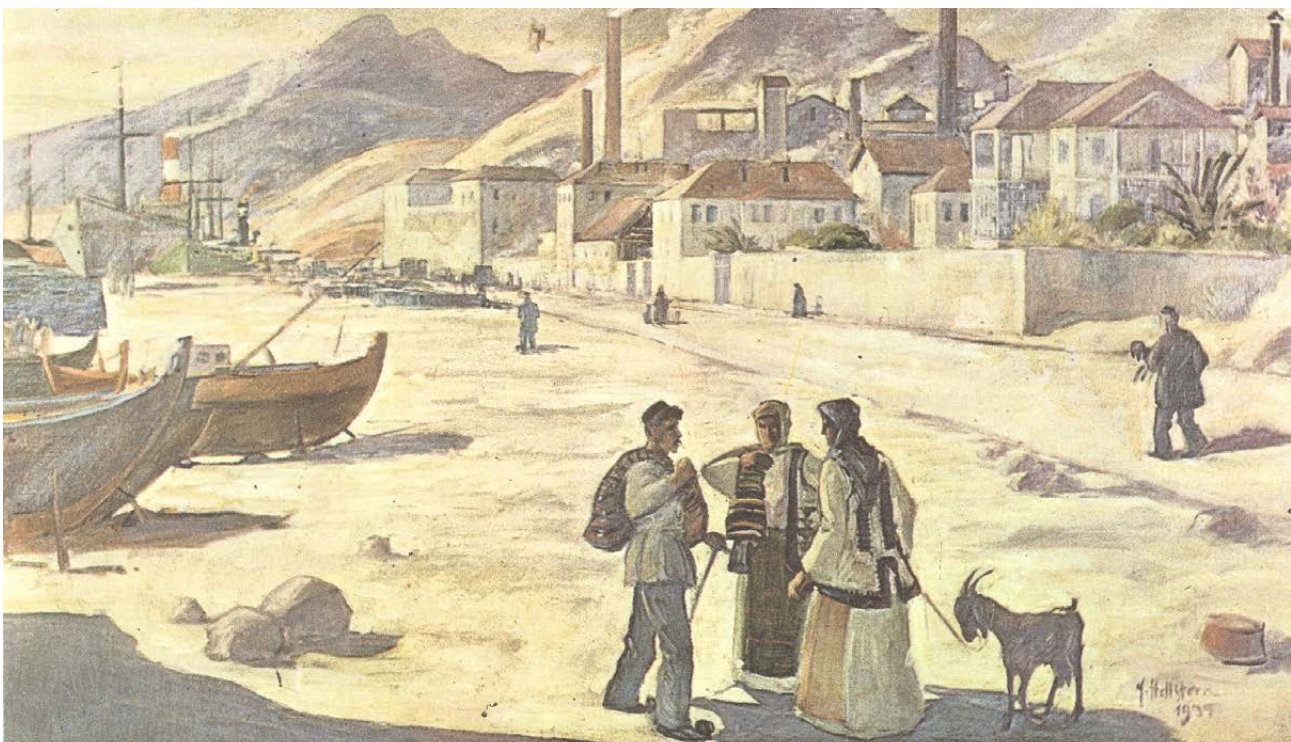
ΕΟΚ, όπως ήταν γνωστή τότε η Ενωμένη Ευρώπη. Η πρώτη υπογραφή είχε μπει τον Ιούνιο του 1961 και ήταν, η πρώτη τέτοια συμφωνία που έκανε η Κοινότητα. Μετά, τα πράγματα πάγωσαν αλλά, περίπου ένα χρόνο μετά την πτώση της δικτατορίας, στις 12 Ιουνίου 1975, υποβλήθηκε η αίτηση για πλήρη ένταξη. Οι διαπραγματεύσεις ολοκληρώθηκαν τον Μάιο του 1979 με την πανηγυρική υπογραφή, στο Ζάππειο Μέγαρο, της Πράξης Προσχώρησης, ενώ η πλήρης ένταξη έλαβε χώρα την 1η Ιανουαρίου 1981.

Αυτό ήταν, σε γενικές γραμμές, το πλαίσιο όταν ο TITAN αποφάσισε να δημιουργήσει ένα περιοδικό, αποκλειστικά για τους εργαζόμενους, που είναι ο πυρήνας της ύπαρξής του. Παρόλο που λειτουργούσαν ήδη τα εργοστάσια στην Ευκαρπία Θεσσαλονίκης και στο Δρέπανο Αχαΐας, στη μνήμη κυριαρχούσε η περίοδος όταν κέντρο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ήταν το εργο-

στάσιο της Ελευσίνας και όσοι εργάζονταν εκεί γνωρίζονταν, ως επί το πλείστον, με τα μικρά τους ονόματα και ήξεραν ο ένας την ιστορία και τα προβλήματα ζωής του άλλου. Σαν μια οικογένεια, δηλαδή.

Στόχος της κυκλοφορίας των Τιτάνων ήταν, ακριβώς, να λειτουργήσει ως συνεκτικός ιστός για αυτή την «οικογένεια» των συναδέλφων που μεγάλωνε ολοένα, καθώς και για τις δραστηριότητες που μοιράζονταν, να τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούσαν είτε εντός είτε εκτός Εταιρίας και να λειτουργεί ως ένα ανοιχτό παράθυρο απαντήσεων για τους προβληματισμούς τους και, γενικότερα, για τον κόσμο.

As μην ξεχνάμε ότι τότε δεν υπήρχαν ούτε Ίντερνετ ούτε άλλες τέτοιες τεχνολογικές ευκολίες, με αποτέλεσμα η πρόσβαση στις πληροφορίες να είναι πάρα πολύ δύσκολη και τα έντυπα να αποτελούν μικρές «εγκυκλοπαίδειες» ποικίλης ύλης.



Στο 1ο τεύχος των «Τιτάνων» φιλοξενήθηκε άρθρο - αναδρομή από την ίδρυση της Εταιρίας μέχρι τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο. Το άρθρο κοσμήθηκε με φωτογραφία του εργοστασίου Ελευσίνας του 1934, από ζωγραφικό πίνακα της εποχής.

1979-1989

Βρισκόμαστε στα τέλη της δεκαετίας του '70 και η εικόνα του νέου περιοδικού είναι, όντως, έντονα «οικογενειακή» ενώ, παράλληλα, αποτυπώνει την ατμόσφαιρα και το ύφος μιας εποχής κατά την οποία η μεταπολιτευτική Ελλάδα προσπαθεί να ανακτήσει το έδαφος και να ακολουθήσει τους ανέμους της αλλαγής και της εξέλιξης, που σάρωναν από τα τέλη της προηγούμενης δεκαετίας την Ευρώπη. Εύλογα, εκείνη την πρώτη δεκαετία της κυκλοφορίας τους οι Τιτάνες παρουσιάζουν μεγάλη ποικιλία ύλης. Κυριαρχούν οι «οικογενειακές» Τιτανικές δραστηριότητες: εκδρομές, αθλητικοί αγώνες μεταξύ συναδέλφων, πορτρέτα και ιστορίες ζωής εργαζομένων ή/και συνταξιούχων, παιδικές γιορτές, εκθέσεις χειροτεχνίας με τη συμμετοχή εργαζομένων, διαγωνισμοί φωτογραφίας, καλλιτεχνικές δραστηριότητες –όπως δημιουργία ορχήστρας– φιλοτελισμός και πολλά άλλα, καθώς και στήλες «διαδραστικές»– άσχετα αν ο όρος δεν σήμαινε



Η ορχήστρα εργαζομένων του εργοστασίου, Δρέπανο 1982



Ομάδα βόλεϊ κεντρικών γραφείων (1956), 1982

ακόμη τίποτε– όπως «Πείτε τη Γνώμη σας» ή «Πες μου να Καταλάβω». Η αλήθεια είναι ότι, παρόλο που η τηλεόραση έχει μπει για τα καλά στην καθημερινότητα των Ελλήνων, ο κόσμος έχει ακόμη πολλά κόμπι, αγαπά τις εξόδους, τις συναναστροφές και τις καλλιτεχνικές δράσεις και διατηρεί πολλά ενδιαφέροντα. Οι Τιτάνες δίνουν έμφραση στον πολιτισμό, παρουσιάζοντας

Οι καλλιτέχνες του Τιτάνα εκθέτουν!

Με μια ομαδική έκθεση, η οποία δεν είχε τίποτα να ζηλέψει από αντίστοιχες εκδηλώσεις φτιασμένων δημιουργών, οι καλλιτέχνες του ΤΙΤΑΝ, έδειξαν το μεγάλο ταλέντο τους στη ζωγραφική, αλλά και σε άλλες εικαστικές μορφές έκφρασης, όπως η κεραμική και η μεταλλοτεχνία. Συνολικά, στην έκθεση που είχε πραγματοποιηθεί στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων τον Απρίλιο του 1985, πήραν μέρος 20 εργαζόμενοι, με 100 έργα.

Την πρωτοβουλία και την ευθύνη για την εξαιρετική αυτή διοργάνωση είχαν

η Φωτεινή Τζιμώκα, υπάλληλος, τότε, στον Έλεγχο Πωλήσεων και ο Σπύρος Χειμωνάκης, υπάλληλος, τότε, στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών. Ανταποκρινόμενη, όπως πάντα, σε σχετικά αιτήματα, η Εταιρία στήριξε και οικονομικά και οργανωτικά την έκθεση ενώ σύσσωμη η Διοίκηση έδωσε το παρών στα εγκαίνια, μαζί με μεγάλο πλήθος εργαζομένων, φίλων και γνωστών. Όλοι όσοι βρέθηκαν εκεί, εντυπωσιάστηκαν από το υψηλό επίπεδο της δουλειάς των ερασιτεχνών καλλιτεχνών, καθώς και από την άψογη παρουσίαση.



σπουδαίες προσωπικότητες –όπως τον Οδυσσέα Ελύτη ή τον Κάρολο Κουν, που ανέβασε την Ορέστεια– στην Ελευσίνα και δημοσιεύοντας λογοτεχνικά κείμενα μεγάλων δημιουργών, όπως του Αλέξανδρου Παπαδιαμάντη, του ακαδημαϊκού Γ. Αθάνα και πολλών άλλων. Δεν λείπουν, επίσης, από την ύλη ποικιλία λαογραφικών θεμάτων και περιηγήσεις σε εμβληματικά μέρη, όπως η Βεργίνα, το Άγιο Όρος και άλλα.

Τέλος, μέσω του περιοδικού, οι εργαζόμενοι «υποδέχονται» στην τιτανική οικογένεια τους νέους συναδέλφους από το

νεότερο, τέταρτο εργοστάσιο του ΤΙΤΑΝ, στο Καμάρι, το οποίο είχε μόλις ξεκινήσει τη λειτουργία του. Μάλιστα, οι Τιτάνες φιλοξενούν συχνά αφιερώματα στους νέους τους «γείτονες» παρουσιάζοντας την ιστορία του τόπου, προβάλλοντας τοπικά έθιμα και παραδόσεις. Γενικά, οι Τιτάνες προσπαθούν να απαντούν στα ερωτήματα και να καλύπτουν τα ενδιαφέροντα των αναγνωστών τους, ενώ οι δράσεις που προβάλλουν πλαισιώνονται από την εθελοντική προσφορά των εργαζομένων– κάτι που αποτελεί, πλέον, παράδοση στον Όμιλο.

Αυτό που, ωστόσο, παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον είναι ο ρόλος και η παρουσία των γυναικών στον ΤΙΤΑΝ –πράγμα που αποτυπώνεται και στο περιοδικό, με άρθρα που αναδεικνύουν τις θέσεις και τους ρόλους τους στην Εταιρία. Καταγράφονται πολλές συζητήσεις που οργανώνονται με πρωτοβουλία και συμμετοχή εργαζομένων γυναικών από διάφορες διευθύνσεις και άλλα κέντρα δραστηριοτήτων του Ομίλου. Στόχος των συζητήσεων είναι να ανταλλάξουν απόψεις για διάφορα θέματα της καθημερινότητας –εργασιακής και μη– να μοιραστούν τους προβληματισμούς τους και να μιλήσουν για τα ενδιαφέροντά τους. Η παρουσία των «γυναικών του Τιτάνα», όπως αποκαλούνται και οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι εργαζομένων, σε δραστηριότητες που περιλαμβάνουν παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων, επισκέψεις σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους και άλλες, είναι έντονη.

Παράλληλα, στο περιοδικό των εργαζομένων δεν παύουν να αναδεικνύονται και προτεραιότητες της Εταιρίας όπως η υγεία και ασφάλεια εντός και εκτός εργασίας. Σταθερή και διαχρονική προτεραιότητα δίνεται επίσης στους νέους, με αναγνώριση



Επίδειξη μόδας στο Καμάρι (1983)

Μια πολύ ξεχωριστή επίδειξη μόδας, σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας, με ρούχα που δεν προορίζονταν για πώληση και μοντέλα τις ίδιες τις δημιουργούς, ήταν το αποτέλεσμα της συνεργασίας εργαζομένων γυναικών στο εργοστάσιο Καμαριού!



Συζήτηση γυναικών εργαζομένων στον Τιτάνα, 1984

των παιδιών των εργαζομένων που περνούν σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, με πολλές δράσεις για τη νέα γενιά και, σταδιακά, με ειδικά προγράμματα κατάρτισης. Αντίστοιχα, τα προγράμματα κατάρτισης για τους εργαζόμενους αυξάνονται με γεωμετρική πρόοδο, παρακολουθώντας από κοντά τις τάσεις της εποχής σε όλα τα γνωστικά και εμπειρικά επίπεδα. Επιπλέον, υπάρχει διαρκής ενημέρωση σχετικά με τις διαδικασίες προσαρμογής της χώρας στις κοινοτικές ρυθμίσεις και, κυρίως, στο πώς επηρεάζουν αυτές την καθημερινότητα των ανθρώπων.



Μικροί μαθητές, παιδιά εργαζομένων, κρατούν με χαρά τα σχολικά είδη που τους προσφέρει η Εταιρία, Δρέπανο 1983

Ήδη, στα μέσα της δεκαετίας του '80 γίνεται μια εικαστική ανανέωση του τεύχους, βάσει της αισθητικής της εποχής που επιβάλλει σταδιακά μια πιο minimal άποψη.

Ένα χρόνο πριν κλείσουν οι Τιτάνες τα πρώτα 10 χρόνια «ζωής» τους, στο τεύχος Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου 1987 ξεχωρίζει το εξαιρετικό εξώφυλλο για τα Χριστούγεννα, σε σχέδιο του Γερμανού καλλιτέχνη Χέρμαν Μπλάουτ, ο οποίος είχε επίσης φιλοτεχνήσει ένα ημερολόγιο τοίχου για τους εργαζόμενους.



Παιδιά εργαζομένων που πέτυχαν στα πανεπιστήμια, κεντρικά γραφεία 1987

1989-1999

Με την είσοδο της δεκαετίας του '90 η θεματολογία ανανεώνεται, ακολουθώντας την επικαιρότητα που κατακλύζεται από εξελίξεις σε όλα, σχεδόν, τα επίπεδα. Αν έπρεπε να διαλέξει κάποιος τους πρωταγωνιστές αυτής της επικαιρότητας, θα επέλεγε ίσως, ως κορυφαίους, το τρίπτυχο περιβάλλον –επιτάχυνση τεχνολογικής εξέλιξης– προετοιμασία για τη νέα χιλιετία. Για τους Τιτάνες, βέβαια, και για τους εργαζόμενους του Ομίλου, το θέμα του περιβάλλοντος είναι ήδη γνώσιμο από τις συχνές αναφορές που γίνονταν σ' αυτό και την περασμένη, αλλά και την προηγούμενη δεκαετία.

Είναι λογικό, λοιπόν, το περιοδικό «τους» να ενημερώνει τους εργαζόμενους για τις εξελίξεις που προδικάζει η Παγκόσμια Σύνοδος Κορυφής για το Περιβάλλον, που

πραγματοποιήθηκε στο Ρίο, στο πλαίσιο της οποίας οι επιστήμονες ενίσχυσαν τις αρνητικές προβλέψεις τους για το θέμα της κλιματικής αλλαγής. Πάντως, ο πιο εντυπωσιακός «πρωταγωνιστής» της δεκαετίας είναι η θεματική είσοδος της πληροφορικής και οι υπόλοιπες τεχνολογικές εξελίξεις, που δείχνουν καθαρά ότι η ανθρώπινη ζωή, σταδιακά, έμπαινε σε μια περίοδο μεγάλων αλλαγών. Οι εργαζόμενοι στον Όμιλο ενημερώνονται από τους Τιτάνες και καταρτίζονται από την Εταιρία στη χρήση των νέων, επαναστατικών τεχνολογιών οι οποίες, σήμερα βέβαια, θα έμοιαζαν μάλλον... μεσαιωνικές!

Είναι χαρακτηριστικό ότι το Διαδίκτυο, που μόλις είχε κάνει την εμφάνισή του, περιοριζόταν σε ελάχιστους χρήστες, εκείνους δηλαδή που είχαν πρόσβαση μέσω ερευ-

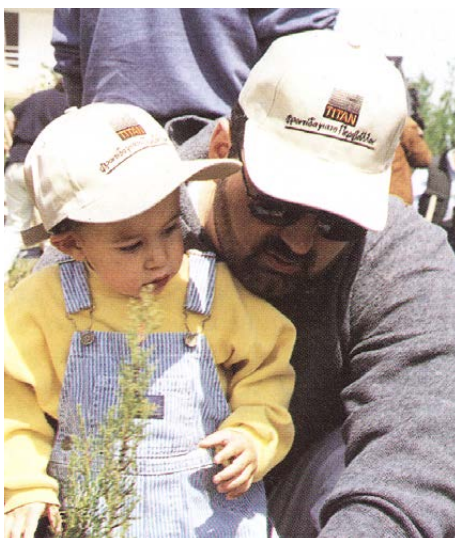
νητικών και ακαδημαϊκών κέντρων (Δημόκριτος, ΙΤΕ κλπ.).

Για να γίνουν πιο κατανοητά τα μεγέθη, το 1995, μόλις 1% των κατοίκων στα μεγάλα αστικά κέντρα (με πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους) είχαν πρόσβαση στο νέο αυτό συναρπαστικό μέσο!

Όσο για το τρίτο σκέλος του «καυτού» τρίπτυχου, δηλαδή την επικείμενη αλλαγή της χιλιετίας, οι Τιτάνες αναφέρονται σ' αυτήν με ψυχραιμία και, φυσικά, παραβλέπουν τις δημοφιλέστες τότε, καταστροφολογικές συνωμοσιολογικές θεωρίες περί αφανισμού της ανθρωπότητας! Οι αναγνώστες βρίσκουν στις σελίδες τους τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες της μετάβασης –και όχι μόνον αυτές.



Η ομάδα του 1ου Δρόμου Υγείας, Καμάρη 1998



Δενδροφύτευση του Αγ. Πέτρου Διονύσου με τη συμμετοχή εργαζομένων, 1999

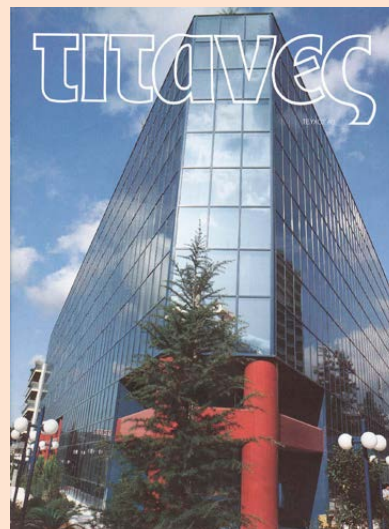
Κατά τα άλλα, στην ύλη του περιοδικού περιλαμβάνονται και τα δύσκολα θέματα της επικαιρότητας, όπως το AIDS, τα ναρκωτικά και άλλα. Υπάρχουν πολλοί νέοι προβληματισμοί και οι Τίτανες τους παρακολουθούν. Σιγά-σιγά, οι ειδήσεις παύουν να είναι τόσο ποικίλες και γενικές, καθώς είναι προφανές ότι ξημερώνει μια νέα εποχή, που διευκολύνει θεαματικά την πρόσβαση στην ενημέρωση. Σταδιακά αλλάζει και το ύφος των κειμένων, από το πιο γλαφυρό των πρώτων ετών, σε μια γραφή

πιο άμεση και λιγότερο περιγραφική. Όσο για το εικαστικό μέρος, ανανεώνεται και αυτό για να προσαρμοστεί στις νέες ανάγκες της θεματολογίας. Ωστόσο, ο κορμός του περιοδικού παραμένει σταθερά αφιερωμένος στις «οικογενειακές» δραστηριότητες των εργαζομένων, με τα Τιτανικά Νέα, τις καλλιτεχνικές δημιουργίες τους, τις εορταστικές εκδηλώσεις Χριστουγέννων και Πάσχα, τις εκδρομές, τα νέα των παιδιών-σπουδαστών των εργαζομένων κλπ.

Το νέο «σπίτι» του TITAN

Το φθινόπωρο του 1992, μετά από μια περίοδο μεγάλης ανυπομονησίας, ο Όμιλος αποκτά νέο κτίριο για τα κεντρικά γραφεία, στα Άνω Πατήσια. Στην πολύπλοκη διαδικασία της μετακόμισης, που είχε στόχο να είναι, όσο πιο σύντομα γινόταν, απόλυτα λειτουργικός ο νέος χώρος, συμμετείχε και ομάδα εργαζομένων.

Το τελικό αποτέλεσμα ήταν ένα εντυπωσιακό για την εποχή, ευρύχωρο, και εργονομικό «σπίτι», που είχε σχεδιαστεί για να διευκολύνει με όλους τους τρόπους την καθημερινότητα των εργαζομένων.



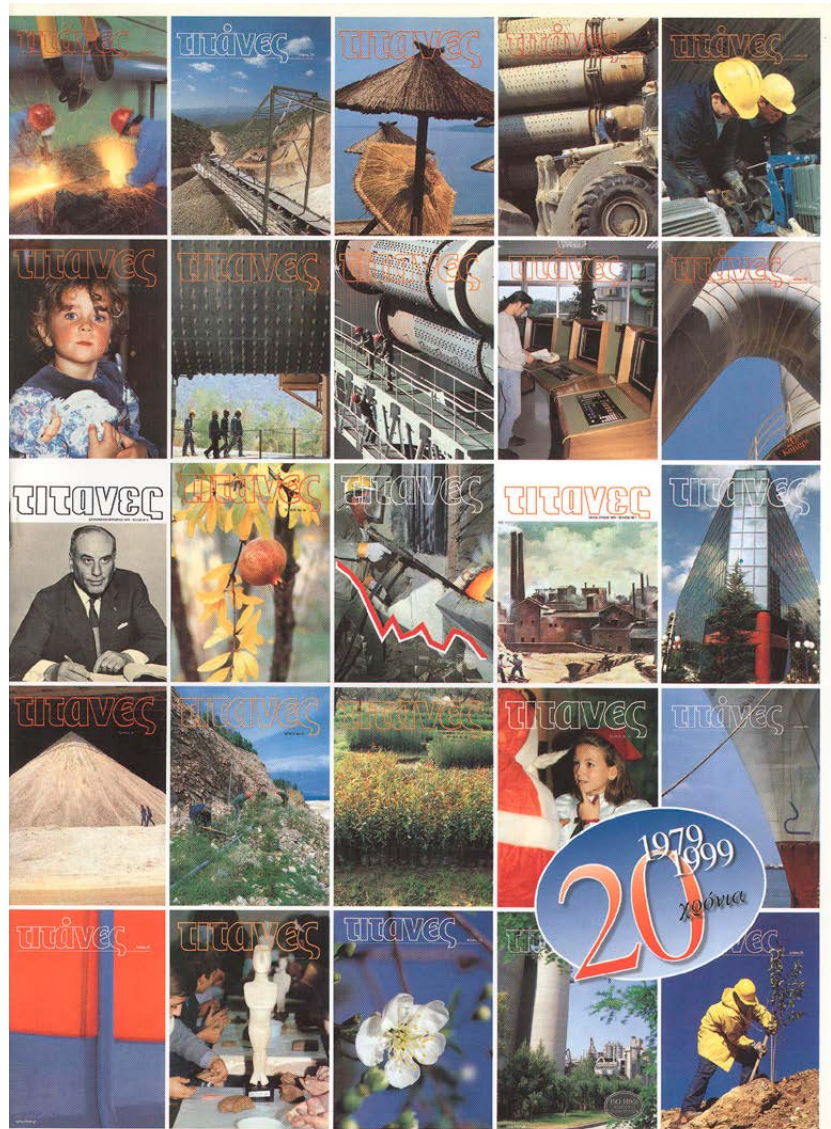


Τα παιδιά των εργαζομένων περιμένουν με ανυπομονησία τις παιδικές γιορτές που οργανώνει η Εταιρία για να διασκεδάσουν, να ψυχαγωγηθούν και να πάρουν τα δώρα τους, 1990

Τον Ιανουάριο του 1998 διοργανώνεται ο πρώτος Δρόμος Υγείας στο Καμάρι, ενώ μερικά χρόνια αργότερα ακολουθούν οι αντίστοιχοι Δρόμοι στο Δρέπανο και στην Ευκαρπία. Την ίδια εποχή λανσάρεται το ενδοεπιχειρησιακό δίκτυο Intranet του Τιτάνα, που αποτελεί ένα ακόμη βοηθητικό εργαλείο για τους εργαζόμενους. Στο μεταξύ, ο Όμιλος έχει ανοίξει τα φτερά του, με διεθνή παρουσία, πλέον, σε 3 Ηπείρους και 10 χώρες, ενώ είναι έτοιμος και αποφασισμένος να εισχωρήσει και σε άλλες αγορές. Η εντυπωσιακή αυτή εξέλιξη δεν έχει επιτευχθεί μόνο με επενδύσεις, εγκαταστάσεις και τύχη... Πρωταρχικό στοιχείο της επιτυχίας είναι, για την Εταιρία, ο παράγοντας Άνθρωπος, σε επίπεδο τόσο μόρφωσης, ικανότητας και εργατικότητας, όσο επικοινωνίας, κατανόησης και συνεργασίας.

Στο τεύχος Δεκεμβρίου 1999, οι Τιτάνες γιορτάζουν τα 20 χρόνια τους και ο Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος στον πρόλογο του εορταστικού τεύχους, εκφράζει την ευγνωμοσύνη του, ως αναγνώστης, στην ομάδα των «τιτάνων» που δούλεψαν με σκοπό τη σωστή και αδιάκοπη ενημέρωση των παραληπτών, έδωσαν ιδέες, χρόνο και κόπο.

Στο μεταξύ, όπως πλησιάζει η παραμονή της πρωτοχρονιάς του 1999, ό,τι και να συμβαίνει, όλος ο κόσμος κρατάει την ανάσα του, περιμένοντας τον ερχομό της νέας χιλιετίας ή... το τέλος των πάντων!



1999 – 2009

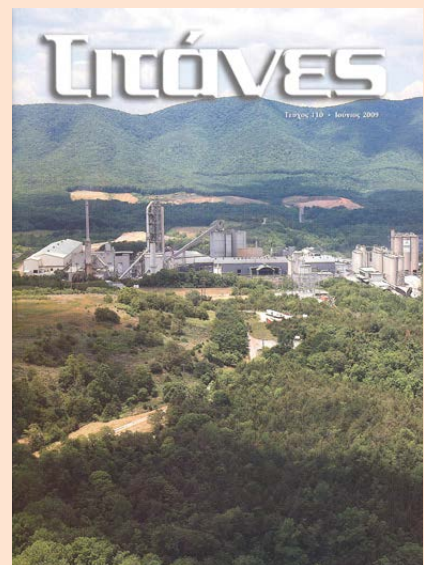
Όπως αναφέραμε και παραπάνω, μια πολύ ενδιαφέρουσα εξέλιξη της τελευταίας δεκαετίας του περασμένου αιώνα ήταν η έντονη ανάπτυξη του Ομίλου εκτός Ελλάδας: Μεταξύ 1989-1994 ιδρύονται σταθμοί διανομής στην Ιταλία, Γαλλία και Ηνωμένο Βασίλειο. Το 1998 ξεκινά να δραστηριοποιείται στη Βουλγαρία, την τότε ΠΓΔΜ και στην Αίγυπτο, ενώ το 2000 αποκτά το 100% των εργοστασίων Roanoke (Virginia) και Pennsuco (Florida), λατομείων, μονάδων παραγωγής σκυροδέματος, σταθμών διανομής τσιμέντου κ.ά., στις ΗΠΑ.

Η «οικογένεια» του TITAN μεγαλώνει θεαματικά και οι Τιτάνες γεφυρώνουν κάπως τις ιλιγγιώδεις αποστάσεις, με παρουσιάσεις των νέων μονάδων και του τρόπου λειτουργίας τους, των επενδύσεων σε θέματα εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων που προγραμματίζονταν, με ανταποκρίσεις για τις δραστηριότητες των εκεί εργαζομένων, που αναδεικνύουν τις συναδελφικές ομοιότητες, με κοινό παρονομαστή την εθελοντική δράση σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Το αίσθημα προσφοράς στον άνθρωπο και στην κοινωνία, ανέκαθεν ριζωμένο στο DNA της

Οι Ελληνικές «αποικίες» του Τιτάνα

Η διεθνής επέκταση του Τιτάνα είχε και ένα ακόμα αποτέλεσμα: ότι, πολλοί εργαζόμενοι της Εταιρίας στην Ελλάδα, μετακινούνται σε χώρες του εξωτερικού, προκειμένου να στελεχώσουν τις εκεί μονάδες και να μεταφέρουν γνώση, εμπειρία, τεχνογνωσία αλλά και την κουλτούρα του Τιτάνα. Με αυτόν τον τρόπο ανοίγονται πλέον νέοι ορίζοντες στα στελέχη του, προσφέροντάς τους τη δυνατότητα να κάνουν διεθνή καριέρα. Ήδη, το 2004, 17 στελέχη δραστηριοποιούνταν σε χώρες του εξωτερικού, διαπρέποντας σε διάφορους τομείς και θέσεις.

Οι «Τιτάνες» μεταφέρουν στους εργαζόμενους αυτούς, τα νέα από την «πατρίδα» αλλά και οι ίδιοι γίνονται «ανταποκριτές», συνεργάτες του περιοδικού μεταφέροντας με τη σειρά τους τα νέα και πλούσιο φωτογραφικό υλικό από τις χώρες του εξωτερικού.



Προγράμματα βιωματικής εκπαίδευσης για την ενδυνάμωση του ομαδικού πνεύματος μεταξύ των εργαζομένων πραγματοποιήθηκαν στις νέο-αποκτηθείσες μονάδες του Ομίλου, Βουλγαρία 2007



Εταιρίας, ανακαλύπτει διαρκώς νέους τρόπους έκφρασης, σε όλα τα επίπεδα.

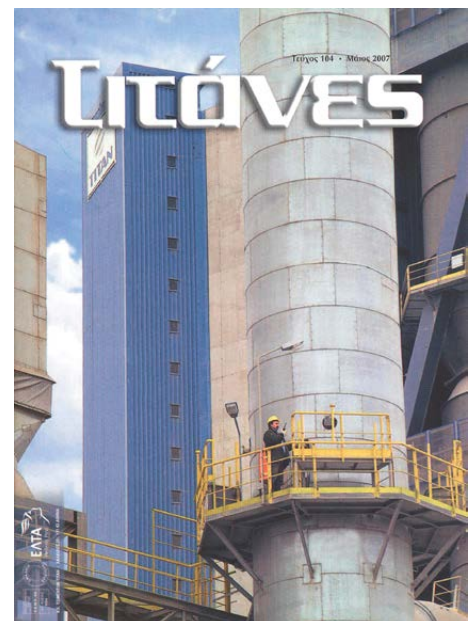
Πάντως, όπως είναι φυσικό, ειδικά κατά τα πρώτα χρόνια της δεκαετίας, το θέμα που μονοπωλεί σχεδόν το ενδιαφέρον είναι η προσαρμογή στο ευρώ –το νέο κοινό νόμισμα των πολιτών της Ε.Ε. με αμέσως επόμενο την προετοιμασία της χώρας μας για τη φιλοξενία των Θερινών Ολυμπιακών Αγώνων του 2004.

Μέσα σ' όλα αυτά οι εργαζόμενοι συνειδητοποιούν σταδιακά πόσο έχει μεγαλώσει πλέον ο ΤΙΤΑΝ και, μέσα από το περιοδικό, που παραμένει το βασικό εργαλείο στήριξης των δραστηριοτήτων και των ενδιαφερόντων τους, καθώς και ο κατεξοχήν συνεκτικός ιστός ανάμεσα στη διευρυμένη πλέον οικογένειά του Ομίλου, αναπτύσ-

σουν νέα κουλτούρα, ως ένα απαραίτητο εφόδιο για τα χρόνια που έρχονται.

Ο Μάιος του 2002 είναι ένα ορόσημο για τον ΤΙΤΑΝ, που συμπληρώνει 100 χρόνια παρουσίας στη βιομηχανική ζωή του τόπου μας.

Η Εταιρία αλλάζει λογότυπο και εταιρική ταυτότητα –που παρουσιάστηκε εκτενώς στο περιοδικό– ενώ πραγματοποιούνται εορταστικές εκδηλώσεις σε όλες τις μονάδες του Ομίλου, με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Λίγο αργότερα, τον Σεπτέμβριο, στο πλαίσιο των εορτασμών, πραγματοποιείται στο εργοστάσιο Καμαρίου το πρώτο Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή, πρόγραμμα-θεσμός στον τομέα κατάρτισης των νέων, ο οποίος εξακολουθεί πάντα να αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τον Όμιλο.



Παράλληλα, ένα μεγάλο μέρος των τευχών είναι αφιερωμένο στα ολοένα αυξανόμενα προγράμματα που εφαρμόζει ο ΤΙΤΑΝ για την επιβράβευση των εργαζομένων του. Παράδειγμα το Πρόσθεσε Αξία, ένα ακόμη πρόγραμμα-θεσμός, που αναδεικνύει και τιμά καινοτόμες ιδέες όλων των ανθρώπων του Τιτάνα, με στόχο τη βελτιστοποίηση της ασφάλειας και πολλών άλλων παραμέτρων που σχετίζονται με τη λειτουργία της επιχείρησης.

Η αγαπημένη, «ιστορική» στήλη Τιτανικά Νέα εμπλουτίζεται με νέες δραστηριότητες και επεκτείνεται πάρα πολύ. Τα ιατρικά θέματα αποκτούν μόνιμη στήλη, τη Σελίδα της Υγείας.

Το 2005 εγκαινιάζεται μία ακόμη νέα στήλη: το Περιδιαβάζοντας, καθώς η τεχνολογία γίνεται όλο πιο συναρπαστική και δίνει μεγάλη τροφή σε μορφή παράξενων ειδήσεων, από όλο τον κόσμο.



Ο Ηλίας Μπαρλίγκας, Ετήσιος Εταιρικός Νικητής του Προγράμματος Πρόσθεσε Αξία, παραλαμβάνει το βραβείο του από τον Σωκράτη Μπαλιτζή, τότε Διευθυντή Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος, 2006.

2009 – 2019

Στο μεταξύ, οι Τιτάνες φιλοξενούν, όπως πάντα, σύγχρονα θέματα, ανάλογα με την εξέλιξη της εποχής. Στους τίτλους τους κυριαρχούν όροι όπως αειφορία, βιώσιμη ανάπτυξη, βιοποικιλότητα, κλιματική αλλαγή, κυκλική οικονομία, sdgs κλπ., άλλοι από τους οποίους είναι ήδη γνωστοί στους αναγνώστες και άλλοι αποτελούν αφορμή για νέες πληροφορίες και περιγραφές, που δίνουν την εικόνα των μελλοντικών προτεραιοτήτων της ανθρωπότητας.

Παράλληλα, στη διάρκεια αυτών των ετών αναπτύσσονται στην Εταιρία πολλά νέα προγράμματα, όπως τα Σεμινάρια για φοιτητές ομάδων BEST, το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων, οι Εκπαιδευτικές επισκέψεις σε μονάδες, τα Future Leaders, και άλλα, που αναδεικνύουν τη σημασία την οποία δίνει ο Όμιλος στην επαγγελματική στήριξη της νέας γενιάς, καθώς και την πολύτιμη συμβολή των εθελοντών εργαζομένων του Τιτάνα οι οποίοι, αναλαμβάνοντας το ρόλο του εκπαιδευτή, προσφέρουν το χρόνο και τις γνώσεις τους.

Σε ό,τι αφορά τα ενδο-Τιτανικά, καθιερώνονται πολλά νέα προγράμματα σχετικά με την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, όπως η εκστρατεία Ασφαλώς και Προσέχω και άλλες μικρές και μεγαλύτερες «εκστρατείες», που έχουν



Ο ΟΠΕ είχε ανακηρύξει το 2010 «Διεθνές Έτος Βιοποικιλότητας» και οι «τιτάνες» αφιέρωσαν τα τεύχη εκείνης της χρονιάς στο θέμα αυτό, στέλνοντας το μήνυμα ότι η διατήρηση, ενίσχυση και διαφύλαξη της βιοποικιλότητας των ειδών μας αφορά όλους, 2010

σκοπό να βελτιώνουν τη ζωή εντός και εκτός εργασίας. Επίσης, ενισχύονται διαρκώς και οι εθελοντικές δράσεις των ανθρώπων του Τιτάνα, όπως για παράδειγμα, μέσα από τη συνεργασία με το ΚΕΔΜΟΠ, που έχει αναδείξει έως σήμερα 4 εθελοντές δότες μυελού των οστών, το Πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι, όπου εργαζόμενοι εθελοντές ενημερώνουν μαθητές σχολείων για την πρόληψη ατυχημάτων, το Let's Do it Greece, τη συλλογή φαρμάκων και άλλων ειδών, τα εργαστήρια γυναικών και πολλές άλλες που συγκεντρώνουν το ενδιαφέρον των ανθρώπων του ΤΙΤΑΝ και λειτουργούν για το κοινό καλό. Οι Τιτάνες γίνονται το όχημα, μέσα από το οποίο αναδεικνύονται όλες αυτές οι, σχεδιασμένες με ευθύνη και ευαισθησία, δράσεις, στόχος των οποίων είναι να ενισχύεται ο



Πρόγραμμα Ασφάλεια στο Σπίτι, Κορδελιό Θεσσαλονίκης 2015



Σεμινάριο ομάδας BEST, Δρέπανο 2018



Εργαστήρια γυναικών, Καμάρι 2017

ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 114 • Φεβρουάριος 2011

αγάπη κοινωνία
 προσφορά άνθρωπος
 μέριμνα,
εθελοντισμός
 αρωγή φροντίδα
 αλληλεγγύη
 ανθρωπιά κοινωνική
 δράση δημιουργία ευθύνη
 συμπράταση
 φιλαλληλία περιβάλλον

θετικός αντίκτυπος που έχει η εθελοντική προσφορά των εργαζομένων στις τοπικές κοινωνίες. Το περιοδικό μας έχει ανοίξει, πλέον, τα φτερά του και –μέσα από αυτές τις δραστηριότητες– μεταφέρει την Τιτανική κουλτούρα και σε νέους, εξωτερικούς «παραλήπτες», όπως σε τοπικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα και αλλού.

Ο ΤΙΤΑΝ αναλαμβάνει δράσεις σε τοπικό επίπεδο, των γειτονικών, στις μονάδες του, περιοχών και, με πρωταγωνιστές τους ανθρώπους του, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να συμβάλει στη βελτίωση της ζωής των κατοίκων τους, με προγράμματα για την υγεία, την ασφάλεια, την εκπαίδευση κλπ. Στις σελίδες των Τιτάνων πρωταγωνιστικό ρόλο έχει και η ενότητα Πολίτης ΤΙΤΑΝ, στην οποία αναδεικνύονται όλες αυτές οι πρωτοβουλίες σε τοπικό – και όχι μόνο– επίπεδο.

Και, φυσικά, οι εργαζόμενοι και τα στελέχη του ΤΙΤΑΝ δίνουν ανέκαθεν το παρών με τη συμπαράστασή τους σ' αυτούς που υποφέρουν από τις καταστροφές που πλήττουν τον τόπο μας. Αυτή η αθόρυβη και αποτελεσματική παρουσία επαναλαμβάνεται κάθε φορά που υπάρχει μια μεγάλη ανάγκη –όπως στην Ηλεία, όπου οι εργαζόμενοι συγκέντρωσαν χρήματα για τα θύματα της μεγάλης πυρκαγιάς. Η Εταιρία διπλασίασε το ποσό, προκειμένου να αναγορευτεί ένα γήπεδο ποδοσφαίρου. Κατά τον ίδιο τρόπο, προσέφεραν βοήθεια στα θύματα της πλημμύρας στη Μάνδρα Αττικής και πολύτιμο αίμα στους συνανθρώπους μας που επέζησαν από την τραγωδία στο Μάτι.

Οι μεγάλες δράσεις

Το φθινόπωρο του 2015, οι άνθρωποι του Τιτάνα βρέθηκαν στη Λέρο, σε μια σκυταλοδρομία αλληλεγγύης προς τους πρόσφυγες που κατέφυγαν κατά εκατοντάδες στις ελληνικές ακτές. Σε αριθμούς, η σκυταλοδρομία αυτή σήμαινε ότι 6 ομάδες του Τιτάνα με 35, συνολικά, εθελοντές εργαζόμενους, ταξίδεψαν στη Λέρο, όπου έμειναν συνολικά 6 εβδομάδες, με ώρες εργασίας που ξεπέρασαν αθροιστικά τις 2.500 ενώ μοίρασαν περισσότερες από 10.000 μερίδες φαγητού και μεγάλο αριθμό ειδών πρώτης ανάγκης σε τουλάχιστον 10.000 πρόσφυγες. Η εμπειρία τους καταγράφηκε σε ένα ειδικό τεύχος, όπου τα λόγια συμπληρώνουν οι συγκλονιστικές εικόνες.



Αιμοδοσία, Ευκαρπία 2017



Let's do it, Ελευσίνα 2017

Κάπως έτσι, οι Τιτάνες συμπληρώνουν φέτος 40 χρόνια παρουσίας, ακολουθώντας, όπως πάντα, τις ιστορικές και κοινωνικές εξελίξεις και αποτυπώνοντας κάθε δραστηριότητα που αφορά στα μέλη της ευρύτερης οικογένειας του Ομίλου. Στόχος τους να λειτουργούν πάντα η φωνή των αξιών και των προσδοκιών της, φροντίζοντας να αποτελούν τον συνεκτικό ιστό που την κρατά ενωμένη. Χρόνια πολλά!

Η Roanoke Cement είναι η πρώτη εταιρία της βιομηχανίας τσιμέντου στις ΗΠΑ που πιστοποιείται με ISO 50001

Η Roanoke Cement Company (RCC), θυγατρική της TITAN America, έλαβε στις αρχές Μαΐου Πιστοποίηση για τη Συστηματική Διαχείριση της Ενέργειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 50001 για το εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου στο Troutville της Virginia, το πρώτο στις ΗΠΑ που αποκτά την πιστοποίηση αυτή.

Υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ενέργειας των ΗΠΑ, το πρότυπο ISO 50001 αφορά σε ένα Σύστημα Ενεργειακής Αποδοτικότητας, ένα εργαλείο απαραίτητο για τη συνεχή βελτίωση σε θέματα ενέργειας καθώς και για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα όλων των βιομηχανικών και βιοτεχνικών κλάδων. Το πρότυπο θέτει ένα πλαίσιο προϋποθέσεων για εργοστάσια και άλλους οργανισμούς ως προς:

- Την ανάπτυξη πολιτικής για αποτελεσματικότερη χρήση της ενέργειας
- Τον καθορισμό στόχων για την επίτευξη της πολιτικής αυτής
- Την αξιοποίηση δεδομένων για καλύτερη κατανόηση και λήψη αποφάσεων σχετικά με τη χρήση ενέργειας

- Τη μέτρηση των αποτελεσμάτων
- Τον έλεγχο καλής εφαρμογής της πολιτικής και
- Τη διαρκή βελτίωση της διαχείρισης ενέργειας

«Το ISO 50001 είναι κορυφαίο επίτευγμα για ένα εργοστάσιο παραγωγής», δήλωσε ο Διευθυντής του Roanoke, Brian Allder, ενώ ο Chris Bayne, Corporate Energy Manager, σημείωσε: «Οι απαιτήσεις του ISO 50001 ταιριάζουν απόλυτα με τους στόχους της TITAN America και της RCC. Πολλές εταιρίες διστάζουν μπροστά στην επιμονή του ISO 50001 για δέσμευση, ανάλυση δεδομένων και λήψη αποφάσεων σχετικά με την αξία της ενέργειας. Στην TITAN America, όμως, η προσέγγιση αυτή αποτελεί μέρος του εταιρικού DNA μας.»

Κύριος στόχος του ISO 50001 είναι, η διαχείριση της ενέργειας να βασίζεται, όχι στο εκάστοτε έργο αλλά στο σύστημα και να αποτελεί μέρος των συνήθων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Η ομάδα του εργοστασίου Roanoke, όχι μόνο οικοδόμησε ένα σύστημα ISO 50001 που ανταποκρίνεται πλήρως σε αυτό, αλλά το πήγε

ακόμη και ένα βήμα παραπάνω, καθιστώντας το Δείκτη Ενεργειακής Απόδοσης ως έναν από τους βασικούς δείκτες επίδοσης της παραγωγής, ορίζοντας την ενεργειακή διαχείριση ισοδύναμη με άλλες παραμέτρους της παραγωγής του εργοστασίου.

Η Roanoke Cement Company είναι θυγατρική της TITAN America, LLC, κορυφαίου παραγωγού οικοδομικών υλικών στις ανατολικές Ηνωμένες Πολιτείες. Η TITAN America εδρεύει στο Norfolk της Βιρτζίνια και τα προϊόντα της περιλαμβάνουν τσιμέντο, αδρανή, έτοιμο σκυρόδεμα και ιπτάμενη τέφρα.

Ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) είναι ένας ανεξάρτητος, μη κυβερνητικός διεθνής οργανισμός με συμμετοχή 161 ειδικών στην καθιέρωση εθνικών προτύπων. Οι εμπειρογνώμονες του ISO μοιράζονται γνώσεις για να αναπτύξουν προαιρετικά, συναινετικά και συναφή με την αγορά διεθνή πρότυπα, που υποστηρίζουν την καινοτομία και παρέχουν λύσεις στις παγκόσμιες προκλήσεις.



Τα Μυστικά του Καιρού στο Re-Science Festival

Πάνω από 20.000 επισκέπτες συγκέντρωσε το φετινό Athens Re-Science Festival που πραγματοποιήθηκε μεταξύ 5 και 7 Απριλίου 2019 στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων. Στο φεστιβάλ το κοινό ήρθε σε επαφή με την επιστήμη, η γνώση έγινε ένα με το παιχνίδι και τη διασκέδαση και, τελικά, αποδείχθηκε ότι η επιστήμη μπορεί να αλλάξει κάτι στον τρόπο με τον οποίο δρούμε, σκεφτόμαστε και ζούμε καθημερινά.

Φυσικά, από μια τέτοια διοργάνωση, ο TITAN δεν θα μπορούσε να είναι απών!

Η δική μας συμμετοχή έγινε με επιλεγμένα εκθέματα από την ιδιαίτερα επιτυχημένη διαδραστική, εκπαιδευτική έκθεση μετεωρολογίας «Του Καιρού τα Μυστικά», που είχε φιλοξενηθεί αρχικά στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» στην Ελευσίνα ενώ, στις 21 Ιουνίου, ολοκληρώνεται η ίδια έκθεση στο εργοστάσιο Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης, όπου έχει ήδη ξεπεράσει τις 11.000 επισκέψεις μαθητών –μόνο στη συγκεκριμένη μονάδα!

Στην έκθεση, με βίντεο, προσομοιώσεις και πειράματα, οι επισκέπτες έχουν τη δυνα-

τότητα να γνωρίσουν από κοντά μετεωρολογικά όργανα και τον τρόπο λειτουργίας τους, τη δημιουργία καιρικών φαινομένων και τον τρόπο προστασίας από αυτά.

Επιστημονικοί συνεργάτες του Εθνικού Αστεροσκοπείου Αθηνών/meteo.gr βρίσκονταν στο χώρο ώστε να εξηγούν τα εκθέματα, να οργανώνουν την πραγματοποίηση των πειραμάτων και να απαντούν στις απορίες των επισκεπτών.

Ο σχεδιασμός και η επιστημονική επιμέλεια της έκθεσης ανήκουν στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών και, συγκεκριμένα, στην Επιστημονική Ομάδα Εκπαιδευτικής Μετεωρολογίας «Περί Ανέμων & Υδάτων» του meteo.gr.

Η έκθεσή μας ενθουσίασε το κοινό στο Athens Re-Science Festival και προκάλεσε έντονο ενδιαφέρον στους νεότερους σε ηλικία επισκέπτες!



Οι μαθητές εκπαιδεύονται στην κυκλοφοριακή αγωγή

Η ανάπτυξη δεξιοτήτων για την εμπέδωση σωστής οδηγικής κουλτούρας θα πρέπει να ξεκινά από μικρή ηλικία. Τότε που διαπλάθεται ο χαρακτήρας και η προσωπικότητα του παιδιού ώστε, μεγαλώνοντας να έχει αποκτήσει τα κατάλληλα εφόδια και τις γνώσεις που θα το βοηθήσουν στην αποφυγή ατυχημάτων και θα συμβάλουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, της δημόσιας υγείας και της ασφάλειας.

Η επίγνωση αυτή οδήγησε την Εταιρία στην επέκταση του προγράμματος Οδικής Ασφάλειας που πραγματοποιήσε για τους εργαζόμενους, συνεργάτες και τοπικούς φορείς, με τη διοργάνωση δράσεων με αποδέκτες μικρά παιδιά και εφήβους στα Δερβενοχώρια από το εργοστάσιο Καμαρίου και στην Ευκαρπία από το εκεί εργοστάσιο.

Ποδηλατίζω με ασφάλεια

Στο πρόγραμμα που πραγματοποίησε το εργοστάσιο Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης συμμετείχαν 500 μαθητές δημοτικών και γυμνασίων από τα σχολεία: 4ο Δημοτικό Σχολείο Ευκαρπίας, 1ο και 2ο Γυμνάσιο Ευκαρπίας, 1ο Δημοτικό Σχολείο Ευκαρπίας, Δημοτικό Σχολείο Δρυμού. Πρόκειται για μια δράση που απευθύνεται σε μαθητές/τριες με επαρκή γνώση οδήγησης ποδηλάτου. Μέσω του προγράμματος αυτού, τα παιδιά είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τους κινδύνους που παραμονεύουν στο αστικό οδικό δίκτυο, να «διαβάσουν» τους κινδύνους που παραμονεύουν στο δρόμο και να μαθαίνουν πώς να τους αποφεύγουν, να σχεδιάζουν ασφαλείς διαδρομές με τα ποδήλατά τους, καθώς και να σέβονται και να τηρούν τους κανόνες οδικής κυκλοφορίας.

Το Ποδηλατίζω με ασφάλεια υλοποιήθηκε από την ACTIVE HELLAS Κοιν.Σ.ΕΠ., η οποία για το σκοπό αυτό διαθέτει κατάλληλα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό, όπως ποδήλατα διαφόρων τύπων και κατηγοριών, πινακίδες σήμανσης, ανακλαστικά γιλέκα, κράνη, σηματοδότες, κ.ά. Το πρόγραμμα είναι εγκεκριμένο από το Υπουργείο Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων.



Με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» στα Δερβενοχώρια

«Ασφαλώς Ποδηλατώ»

Το πρόγραμμα αυτό απευθυνόταν σε μαθητές Δ΄-ΣΤ΄ Τάξης Δημοτικού και αφορά στη «μύηση» των παιδιών στην ασφαλή χρήση του ποδηλάτου. Η υλοποίησή του έγινε υπό την εποπτεία και την καθοδήγηση ειδικών εμπυκωτών, που καλούν τα παιδιά να πάρουν μέρος σε διαδραστικά εκπαιδευτικά παιχνίδια, μέσα από τα οποία μαθαίνουν τα πάντα για τον εξοπλισμό και την ασφάλεια του ποδηλάτη, τον εξοπλισμό και την καταλληλότητα του ποδηλάτου, καθώς και τους κανόνες που πρέπει να ακολουθεί ένας ποδηλάτης στο δρόμο. «Δάσκαλος» των παιδιών είναι ο εκπαιδευτής του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς», με τον οποίο οι μαθητές συζητούν και καταλήγουν σε συμπεράσματα για τα θέματα ασφαλείας που αφορούν στο ποδήλατο. Το πρόγραμμα έχει αναπτυχθεί από το Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς» και τη Deutsche Verkehrs Wacht, που είναι ο Γερμανικός οργανισμός οδικής ασφαλείας.

«Κυκλοφορώ με ασφάλεια»

Στις 21 και 29 Μαρτίου πραγματοποιήθηκε το πρόγραμμα αυτό για τους μαθητές της Α΄- ΣΤ΄ Τάξης Δημοτικού της Πύλης και των Σκούρτων, Δερβενοχωρίων.

Οι μαθητές, υπό την εποπτεία και την καθοδήγηση των παιδαγωγών, κατανοούν τους βασικούς κανόνες κυκλοφοριακής αγωγής, αντιλαμβάνονται τη διαφορά μεταξύ δρόμου και πεζοδρομίου, τοποθετούν τις διαβάσεις, τα φανάρια και τα σήματα στα σωστά σημεία του δρόμου, μαθαίνουν να διασχίζουν το δρόμο με σωστό τρόπο μέσω της εναλλαγής ρόλων. Επιπλέον, βοηθώντας τους συμμαθητές τους έχουν την ευκαιρία να βρουν απαντήσεις σε τυχόν απορίες τους, μέσα από τη συνεργασία. Με τον τρόπο αυτό τα παιδιά αναπτύσσουν διάλογο σχετικά με την κυκλοφοριακή αγωγή, καταλήγουν μόνα τους στις σωστές απαντήσεις και βιώνουν, παίζοντας στο σχολείο, τους σωστούς κανόνες κυκλοφοριακής αγωγής.

Πρόγραμμα Βιωματικής Εκπαίδευσης

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα προορίζεται για μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου, μια ηλικιακή κατηγορία που συχνά αποκτά παράνομη πρόσβαση σε οχήματα και είναι, συνεπώς, εκτεθειμένη σε πολύ σοβαρούς κινδύνους. Διάρκει μια ημέρα και πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου, στα Δερβενοχώρια με τη συμμετοχή των μαθητών του Γυμνασίου και Λυκείου της περιοχής. Στόχος του είναι να διδάξει στους εφήβους, με βιωματικό τρόπο και με την καθοδήγηση ειδικού εκπαιδευτή, τις αρχές οδικής ασφαλείας και σωστής συμπεριφοράς στο δρόμο. Στο πρόγραμμα, εκτός από την παρουσίαση, υπήρχε και χρήση εξοπλισμού βιωματικών εμπειριών, όπως προσομοιωτής ανατροπής, προσομοιωτής πρόσκρουσης, γυαλιά προσομοίωσης μέθης κλπ.



Ημέρες Οδικής Ασφάλειας: διδάγματα ζωής

Με μεγάλο ενδιαφέρον, έως και ενθουσιασμό, έγινε δεκτή η πρωτοβουλία διοργάνωσης μιας σειράς σεμιναρίων για εργαζόμενους και συνεργάτες του TITAN, καθώς και για τοπικούς φορείς, σχετικά με την πάντα επίκαιρη έννοια της οδικής ασφάλειας. Η δράση αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της σταθερής δέσμευσης του Ομίλου να αξιοποιεί όλα τα διαθέσιμα μέσα, προκειμένου να εμπεδώνεται η προ-

τεραιότητα που πρέπει να έχει για όλους μας η Ασφάλεια, σε όλες τις δραστηριότητές μας, εντός και εκτός εργασίας. Ειδικά η ασφάλεια κατά την οδήγηση έχει κορυφαία προτεραιότητα, καθώς η έλλειψή της έχει ως αποτέλεσμα να θρηνούμε, κάθε χρόνο στη χώρα μας, εκατοντάδες θανάτους και σοβαρούς τραυματισμούς.

Ένας από τους παράγοντες που συμβάλουν, μεταξύ πολλών άλλων, σ' αυτό το

τεράστιο πρόβλημα είναι η υπερβολική αυτοπεποίθηση, που μας ωθεί στο να πιστεύουμε ότι «εμείς ξέρουμε και δεν θα πάθουμε ατύχημα» ή, ακόμη χειρότερα, ότι «και να πιούμε λίγο παραπάνω, δεν κινδυνεύουμε γιατί έχουμε καλά αντανακλαστικά», καθώς και πολλά αντίστοιχα.

Ακριβώς το πόσο επικίνδυνο είναι αυτό το σκεπτικό θέλησε να καταδείξει ο TITAN, οργανώνοντας, τον Σεπτέμβριο του 2018, σε 5 από τα κέντρα δραστηριότητάς του σε Αττική, Αχαΐα, Θεσσαλονίκη και Κρήτη, ένα ιδιαίτερα χρήσιμο και «εύγλωττο» πρόγραμμα, με τίτλο Ημέρες Οδικής Ασφάλειας. Στην πολύ επιτυχημένη αυτή δράση, που ολοκληρώθηκε το φετινό Μάρτιο, πήραν μέρος περισσότεροι από 1.170 εργαζόμενοι, συνεργάτες, εκπρόσωποι φορέων και αρχών.

Το πρόγραμμα εκπονήθηκε από το Ι.Ο.Α.Σ. «Πάνος Μυλωνάς» και περιλάμβανε θεωρητική εκπαίδευση σχετικά με την οδική ασφάλεια, καθώς και βιωματική εμπειρία των κινδύνων που συνδέονται με λανθασμένη οδηγική συμπεριφορά και μπορούν να προκαλέσουν τροχαία ατυχήματα ή δυστυχήματα. Στόχος ήταν να αναγνωρίσουν οι οδηγοί λάθη που κάνουν, έστω και ασυναίσθητα, και να βελτιώσουν την



οδηγική συμπεριφορά τους, είτε οδηγούν επαγγελματικό είτε ιδιωτικό όχημα, ώστε να αποφύγουν κατά το δυνατό την εμπλοκή τους σε τροχαία συμβάντα. Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής έχει σχεδιαστεί με τη συνεργασία 9 εξειδικευμένων ευρωπαϊκών οργανισμών και υλοποιείται από έμπειρους εκπαιδευτές.

Ένα αξιοσημείωτο στοιχείο, που δείχνει την επιτυχία της δράσης Ημέρες Οδικής Ασφάλειας, είναι ότι σ' αυτήν, εκτός από εργαζόμενους στα εργοστάσια, στις μονάδες σκυροδέματος, και στα λατομεία, πήραν μέρος και φορείς της τοπικής κοινωνίας, όπως Αστυνομία, Τροχαία, Πυροσβεστική,

Λιμενικό, ΕΜΑΚ κλπ., οι οδηγοί οχημάτων των οποίων είναι, συχνά, εκτεθειμένοι σε συνθήκες οδήγησης υψηλού κινδύνου. Αξιοσημείωτη υπήρξε και η συμμετοχή εκπαιδευτικών της εκπαιδευτικής κοινότητας, όπως Διευθυντές Σχολείων, Σύλλογοι Γονέων και Κηδεμόνων.

Όλοι όσοι πήραν μέρος στις Ημέρες Οδικής Ασφάλειας του ΤΙΤΑΝ συμφώνησαν ότι επρόκειτο για ένα πολύ χρήσιμο «εργαλείο», από το οποίο άντλησαν πολύτιμα διδάγματα για να αισθάνονται –και να είναι– πολύ πιο ασφαλείς και οι ίδιοι ως οδηγοί και οι επιβάτες τους αλλά και όσοι κινούνται γύρω τους.



ΑΣΦΑΛΩΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΧΩ



ΟΔΗΓΩ ΑΜΥΝΤΙΚΑ = ΟΔΗΓΩ ΥΠΕΥΘΥΝΑ

Το πρόγραμμα αναλυτικά

Στο θεωρητικό μέρος του προγράμματος, διάρκειας δύο ωρών, η έμφαση επικεντρώθηκε σε κρίσιμα θέματα, όπως η επίδραση του αλκοόλ στην οδήγηση, οι χρόνοι αντίδρασης των οδηγών σε περιπτώσεις ανάγκης και οι αποστάσεις ακινητοποίησης των οχημάτων. Συζητήθηκαν, επίσης, η συμπεριφορά της «αμυντικής» οδήγησης και της οδήγησης υπό την επήρεια ουσιών, καθώς και ο ρόλος εξωγενών και ψυχολογικών παραγόντων στην οδηγική συμπεριφορά. Στο βιωματικό μέρος, διάρκειας 90 λεπτών, οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα υποβλήθηκαν σε διάφορες «δοκιμασίες» μέσα από προσομοιωτές οδήγησης, όπως η ανατροπή αυτοκινήτου, η πρόσκρουση, η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ και άλλες «ρεαλιστικές» εμπειρίες, που είχαν σκοπό να αποδείξουν πόσο εύκολο αλλά και συνταρακτικό είναι να συμβεί ένα οδικό ατύχημα.

«Πρόσθεσε Αξία»: κάθε χρόνο περισσότερη αξία στις καινοτομίες

127 υποψήφιοι εργαζόμενοι, με 121 συνολικά προτάσεις 76 ομαδικές και 45 ατομικές, ήταν η εκλεκτή «σοδειά» του 2018 για τον καταξιωμένο, πλέον, πρόγραμμα του ΤΙΤΑΝ, Πρόσθεσε Αξία. Για 14η χρονιά, στο πλαίσιο του προγράμματος, οι εργαζόμενοι κλήθηκαν να καταθέσουν τις καινοτόμες προτάσεις τους για βελτίωση της αύξησης παραγωγικότητας, μείωση του κόστους και του χρόνου ολοκλήρωσης εργασιών, αναβάθμιση προϊόντων και υπηρεσιών, περιορισμό της γραφειοκρατίας, βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας καθώς και για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Στο Πρόσθεσε Αξία μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες, ενώ γίνονται δεκτές και προτάσεις οι οποίες δεν έχουν υλοποιηθεί αλλά έχουν εγκριθεί και δρομολογηθεί προς υλοποίηση. Στόχος του προγράμματος είναι να επιβραβευστούν πρωτοβουλίες και καινοτόμες σκέψεις, που μπορούν να εξελιχθούν σε εφαρμογές με συγκεκριμένα, μετρήσιμα αποτελέσματα.

Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από τοπικές επιτροπές, τις οποίες αποτελούν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές υπηρεσίες και τμήματα κάθε διεύθυνσης/επιχειρησιακής μονάδας, με επικεφαλής τον

Διευθυντή της μονάδας και με κεντρικό συντονιστή το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Τιτάνα, Τάκη Κανελλόπουλο. Αναδεικνύονται, τελικά, τρεις νικητές από κάθε μονάδα ενώ, από το σύνολο των νικητών πανελληνίως, επιλέγεται ο Ετήσιος Εταιρικός Νικητής.

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, οι νικητές παρέλαβαν τα βραβεία τους στο πλαίσιο της κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας 2019 της Εταιρίας, ενώ βραβείο απέσπασε και το εργοστάσιο Καμαρίου, για τον μεγάλο αριθμό προτάσεων και ιδεών που κατέθεσε στο Πρόσθεσε Αξία, το 2018.



Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές 2018

- **Εργοστάσιο Δρεπάνου:** Φωτόπουλος Ανδρέας
Πρόταση: Σχεδίαση και κατασκευή συσκευής για τον έλεγχο των έμφορτων σάκων στην παλλετοποίηση (droptester), σύμφωνα με το ευρωπαϊκό πρότυπο «EN 27965-1:2003».
- **Λατομείο Ξηρορέματος:** Κάντας Γιώργος, Ταμπουρατζής Σωτήρης
Πρόταση: Αυτόματος χειρισμός των πνευματικών εμβόλων των κλαπέτων φόρτωσης από ασύρματα χειριστήρια μέσα στο όχημα κατά τη διαδικασία φόρτωσης από τα σιλό, χωρίς να απαιτείται να κατέβει ο οδηγός από το φορτηγό.

Βραβεία 2018 ανά Κέντρο Δραστηριότητας

Κλάδος Τσιμέντου Ελλάδος

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

- 1ο. Φωτόπουλος Ανδρέας
- 2ο. Γιαννέλης Κώστας, Παυλόπουλος Γιώργος
- 3ο. Χαλκίδης Σάββας, Μούχας Γιώργος, Ράπτης Χρήστος

• Εργοστάσιο Ευκαρπίας

- 1ο. Κουστελίδης Σάββας, Καμπανός Γιάννης
- 2ο. Ντάλας Χρήστος
- 3ο. (ισοψήφισαν) Κελίδης Κυριάκος, Αγατζιώτη Αθηνά & Παλεράς Γιάννης, Κουστελίδης Σάββας, Σοφιανός Μιχάλης

• Εργοστάσιο Ελευσίνας

- 1ο. Τσιλήρας Θανάσης, Νανόπουλος Γιώργος
- 2ο. Γρυμινάς Νίκος, Παπανικολάου Τάσος
- 3ο. Γιώργος Αντώνης, Ηλιάδης Βασίλης, Καζακάκης Δημήτρης, Βερυκάκης Γιάννης

• Εργοστάσιο Καμαρίου

- 1ο. Βίτσας Χρήστος, Χάλαρης Βαγγέλης, Ρεντούμης Βασίλης
- 2ο. Ξυνού Κατερίνα, Μακρής Μελέτης
- 3ο. Λειβαδάρος Παντελής, Κακαγής Νίκος

Κλάδος Καθετοποιημένων Δραστηριοτήτων Ελλάδος

• Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων

- 1ο. Κάντας Γιώργος, Ταμπουρατζής Σωτήρης

• Διεύθυνση Ετοιμού Σκυροδέματος

- 1ο. Τρομπούκης Αντώνης, Συμεωνίδης Γιάννης

Δενδροφύτευση του εργοστασίου Ευκαρπίας

Η Κυριακή 3 Μαρτίου 2019 εξελίχθηκε σε μια πολύ όμορφη ημέρα, αφιερωμένη στη συνεργασία, στην κοινωνική προσφορά, στον εθελοντισμό και στο περιβάλλον. Έτσι, ξεκίνησε η μεγάλη εκστρατεία δενδροφύτευσης στην περιοχή του λατομείου Ευκαρπίας, με τη συμμετοχή των εργαζομένων του εκεί εργοστασίου ΤΙΤΑΝ και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, καθώς και των οικογενειών τους. Η δράση υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τοπικούς συλλόγους και φορείς της Δημοτικής Ενότητας Ευκαρπίας και ήταν ανοιχτή σε όλους τους πολίτες του Δήμου Παύλου Μελά και όμορων δήμων.

Συμμετείχαν συνολικά 120 άτομα, εκ των οποίων –εκτός από τους εργαζόμενους ΤΙΤΑΝ-ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και μέλη των οικογενειών τους– συνταξιούχοι, παλιόι εργαζόμενοι, μέλη του συλλόγου φίλων του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου «Η ΑΝΘΗΡΙΔΑ» και του Πολιτιστικού Συλλόγου Ανθοκίπων, μέλη των εθελοντικών ομάδων της Ε.Δ.ΟΜ.Α.Κ. και της PROTECTA, καθώς και μέλη του Μικρασιατικού Συλλόγου «ΟΥΣΑΚ». Επίσης συμμετείχαν εκπρόσωποι των Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων των Δημοτικών Σχολείων και Γυμνασίων της Ευκαρπίας, τοπικοί φορείς της ευρύτερης περιοχής της Ευκαρπίας και του Δήμου Παύλου Μελά και εκπρόσωποι της αυτοδιοίκησης.

Πρόκειται για μια ενέργεια «πνοής», η οποία εντάσσεται στο πλαίσιο ενεργειών αποκατάστασης και ανάπλασης του



πρώην λατομείου Ευκαρπίας ιδιοκτησίας ΤΙΤΑΝ, με στόχο την προστασία, ανάδειξη και αξιοποίηση της βιο-κοινωνικής και τοπογραφικής διαμόρφωσης του χώρου, την προστασία της βιοποικιλότητας και τη δημιουργία χώρων πρασίνου για τους κατοίκους της περιοχής. Οι σχετικές μελέτες υλοποιήθηκαν από τον Τιτάνα, σε συνεργασία με τους φορείς και τους συλλόγους του Δήμου Παύλου Μελά ενώ, με βάση απόφαση της Διεύθυνσης Προστασίας Περιβάλλοντος Ν.Α. Θεσσαλονίκης, η Εταιρία έχει ολοκληρώσει τις εργασίες αποκατάστασης της συγκεκριμένης έκτασης με εναπόθεση υλικών επικωμάτωσης, που προέρχονται από την κατασκευή του έργου του ΜΕΤΡΟ και άλλων έργων στην Θεσσαλονίκη.

Συνολικά, έως τον Οκτώβριο του 2019 που θα ολοκληρωθεί το έργο της δενδροφύτευσης, ανάλογα με την κατάλληλη περίοδο φύτευσης ανά είδος, θα φυτευτούν περισσότερα από 7.000 δένδρα, θάμνοι και αρωματικά φυτά από τα φυτώρια του Τιτάνα, σε έκταση 38 στρεμμάτων, στην οποία έχουν ήδη εναποτεθεί 175.640 κυβικά μέτρα υλικών επικωμάτωσης.

Την πρώτη μέρα της εκστρατείας –και μετά από σχετική προεργασία στο σημείο από το συμβεβλημένο συνεργείο συντήρησης πρασίνου «Φυτώρια Βασιλειάδη» – οι εθελοντές φύτεψαν στο χώρο του λατομείου περίπου 1.650 δενδρύλλια, που περιλάμβαναν 600 είδη φυτών, θάμνων και δένδρων.



Let's do it Greece: και φέτος μπορέσαμε!

Ο ΤΙΤΑΝ δίνει συστηματικά το παρών στην ετήσια αυτή δράση, που συγκεντρώνει επιχειρήσεις, φορείς και, γενικά, εθελοντές, σε μια προσπάθεια να καθαριστούν και να ανανεωθούν διάφορα σημεία σε όλη την Ελλάδα. Έτσι, στις 7 Απριλίου 2019, για μια ακόμη χρονιά, οι εργαζόμενοι στις μονάδες μας κινητοποιήθηκαν και πρόσφεραν εθελοντικά το χρόνο τους στις δράσεις που οργανώθηκαν.

► **Στην Ελευσίνα**, η σχετική δράση του Let's do it Greece περιλάμβανε τον καθαρισμό της παραλιακής οδού Κανελλοπούλου και της παρακείμενης ακτής της, από το εργοστάσιο μας μέχρι το Jumbo. Ευτυχώς, ο καιρός ήταν με το μέρος των εθελοντών, ενώ συμμετείχαν συνολικά 120 άτομα –εργαζόμενοι από τα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου, καθώς και από τα κεντρικά γραφεία– όπως και κάτοικοι και εκπρόσωποι φορέων της περιοχής.

► **Στην Ευκαρπία** η αντίστοιχη δράση πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Μικρασιατικό Σύλλογο Ν. Ευκαρπίας «ΟΥΣΑΚ», στο χώρο του Συλλόγου. Συμμετείχαν συνολικά 52 άτομα, εκ των οποίων εργαζόμενοι του ΤΙΤΑΝ και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και μέλη των οικογενειών τους, μέλη του Μικρασιατικού Συλλόγου καθώς και εκπρόσωποι των Συλλογών Γονέων και Κηδεμόνων των Δημοτικών Σχολείων και Γυμνασίων της Ευκαρπίας. Μετά από προεργασία αρκετών ημερών, βάρφθηκαν και επισκευάστηκαν σημεία του εξωτερικού χώρου του κτιρίου του Συλλόγου, καθαρίστηκε ο περιβάλλον χώρος και το δασάκι της Ευκαρπίας, ενώ αποκαταστάθηκαν και διάφορες ζημιές, στο Μνημείο των «14 παλκκαριών».

► **Στο Δρέπανο** οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο και οι συνεργάτες τους, μαζί με τα μέλη των οικογενειών τους, υποστήριξαν παράλληλα τρεις κλασικές δράσεις: τον καθαρισμό στο Λιμανάκι Αραχωβιτικών και στο λιμανάκι Ψαθόπυργου, καθώς και τον καθαρισμό της παραλίας «Βάλτος» Δρεπάνου. Συμμετείχαν συνολικά 135 άτομα, ενώ οι παρεμβάσεις περιελάμβαναν καθαρισμό ακτογραμμών συνολικού μήκους ενός χιλιομέτρου. Στο τέλος συγκεντρώθηκαν περισσότερες από 50 μεγάλες σακούλες σκουπιδιών βαρέως τύπου, εκ των οποίων οι 30 περιείχαν ανακυκλώσιμα υλικά. Στα σημεία δράσης βρέθηκαν, οι Πρόεδροι των Τοπικών Κοινοτήτων Αραχωβιτικών και Δρεπάνου, μέλη των Τοπικών Συλλογών (Αθλητικών-Πολιτιστικών-Συλλογών Γονέων και Κηδεμόνων, Αλιέων κ.ά.), μαθητές Σχολείων και Πρόσκοποι από το 4ο Σύστημα Ναυτοπροσκόπων Πάτρας.



Εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών

Στη διάρκεια της χρονιάς μέχρι σήμερα, πραγματοποιήθηκαν δυο εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών των ΔερβENOΧωρίων, με την υποστήριξη του Τιτάνα σε συνεργασία με το εκπαιδευτικό προσωπικό των σχολείων.

- ▶ Οι μαθητές του Γυμνασίου και του Λυκείου ΔερβENOΧωρίων ξεναγήθηκαν στο Μουσείο της Ακρόπολης και στους θησαυρούς του, ενώ
- ▶ οι μαθητές του Δημοτικού Σχολείου Σκούρτων επισκέφτηκαν το Αττικό Ζωολογικό Πάρκο, που συγκεντρώνει πάντα ενδιαφέρον από μικρούς και μεγάλους.



Λέσβος: εγκατάσταση του 2ου σιλοφόρου-δεξαμενής νερού

Η πρακτική του Τιτάνα, να δωρίζει στους Δήμους παλιά σιλοφόρα που μπορούν να χρησιμεύσουν ως δεξαμενές για την αποθήκευση νερού πυρόσβεσης, δεν είναι καινούργια, ενώ γίνεται πάντα ευπρόσδεκτη από τους αποδέκτες της.

Την περασμένη χρονιά, για παράδειγμα, δωρίθηκαν στο Δήμο Λέσβου δυο τέτοια σιλοφόρα, το ένα από τα οποία, αφού υπέστη τις απαραίτητες τροποποιήσεις, έχει εγκατασταθεί στην εθνική οδό Αγιάσου - Αμπελικού - Πλωμαρίου.

Πριν από μερικές εβδομάδες εγκαταστάθηκε και το δεύτερο σιλοφόρο, σε δασική έκταση κοντά στην τοποθεσία Λακαρνού, και είναι έτοιμο να χρησιμοποιηθεί ως δεξαμενή νερού για την πυροπροστασία του νησιού.

Σε δήλωσή του, ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος, Νίκος Καρασάββας, ευχαρίστησε δημόσια για τη σημαντική, όπως τη χαρακτήρισε, δωρεά την TITAN η οποία, όπως επισή-

μανε, αποδεικνύει για ακόμη μια φορά, έμπρακτα, την κοινωνική της ευθύνη, ευαισθησία και αλληλεγγύη, στηρίζοντας τον Δήμο Λέσβου.



Εκδρομή στο Λαύριο

Με την υποστήριξη του Τιτάνα πραγματοποιήθηκε, στις 27 Μαρτίου 2019, ημερήσια εκδρομή στο Λαύριο για ηλικιωμένα άτομα από την περιοχή των ΔερβENOΧωρίων. Το πρόγραμμα περιελάμβανε προσκύνημα στην εκκλησία του Αγίου Νεκταρίου Καμάρizas, επίσκεψη στον ναό του Ποσειδώνα στο Σούνιο και επιστροφή στο Λαύριο για γεύμα σε ταβέρνα της περιοχής και απογευματινή βόλτα.



Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών για εκπαιδευτικό προσωπικό και μαθητές

► Από το εργοστάσιο Ευκαρπίας

Εκπαιδευτικά βιωματικά σεμινάρια προς καθηγητές και παιδαγωγούς για την απόκτηση γνώσεων σε θέματα παροχής Πρώτων Βοηθειών, πραγματοποιήθηκαν μέσα στο 2019, από τη Νοσηλεύτρια και Πιστοποιημένη Εκπαιδύτρια Πρώτων Βοηθειών του εργοστασίου Ευκαρπίας, Μαρία Γαύρου.

Αποδέκτες των 9, συνολικά, δίωρων σεμιναρίων ήταν καθηγητές του Ζου Γυμνασίου Πολίχνης και παιδαγωγοί των παιδικών σταθμών του Δήμου Θεσσαλονίκης.

Το εκπαιδευτικό υλικό που παρακολούθησαν περιλάμβανε θεωρητική ανάλυση, καθώς και πρακτική εξάσκηση των βασικών τεχνικών οι οποίες μπορούν να εφαρμοστούν σε περίπτωση που κινδυνεύει η ανθρώπινη ζωή.

Συνολικά, τη δράση αυτή, που διοργανώθηκε μετά το τέλος του σχολικού ωραρίου, εντός των σχολικών συγκροτημάτων, παρακολούθησαν 18 καθηγητές και 56 εκπαιδευτικοί των παιδικών σταθμών.

Όλοι έδειξαν μεγάλο ενδιαφέρον και δήλωσαν ικανοποίηση τόσο για την πρωτο-

βουλία, όσο και για την πληρότητα και τη χρησιμότητα των γνώσεων που απέκτησαν.

Τα σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών κατέδειξαν την ανάγκη διεύρυνσης των δυνατοτήτων των εκπαιδευτικών και δημιούργησαν τις προϋποθέσεις για πιο στενή συνεργασία με την εκπαιδευτική κοινότητα και για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης.



► Από το εργοστάσιο Καμαρίου

Για τη συγκεκριμένη δράση, ο ανθρωπιστικός οργανισμός KIDS SAVE LIVES (Τα Παιδιά Σώζουν Ζωές) έχει εκπονήσει ένα πρόγραμμα με τίτλο «Εκπαίδευση παιδιών σχολικής ηλικίας στις πρώτες βοήθειες και την βασική υποστήριξη της ζωής», που είναι εγκεκριμένο από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και εκ-

παιδευεί κάθε χρόνο, δωρεάν, χιλιάδες μαθητές και εκπαιδευτικούς σε όλη τη χώρα.

Το πρόγραμμα αυτό προτάθηκε και πραγματοποιήθηκε από το εργοστάσιο Καμαρίου στα δύο Δημοτικά Σχολεία Πύλης και Σκούρτων, στα Δερβενochώρια στις 17 Απριλίου 2019. Η διάρκειά του ήταν 4 ώρες και το παρακολούθησαν μαθητές τις

Ε΄ και ΣΤ΄ Τάξης του Δημοτικού, καθώς και εκπαιδευτικοί και γονείς. Υπεύθυνες για τη διοργάνωση της δράσης ήταν η Βάσω Γουργιώτου, Νοσηλεύτρια Εργασίας και η Μαρουσώ Σπετσιώτη, Κοινωνική Λειτουργός του εργοστασίου, το οποίο κάλυψε το κόστος μετακίνησης και φιλοξενίας των εκπαιδευτών.



Πρόγραμμα χειροτεχνίας «ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ»

Μετά από αίτημα του Θεραπευτικού Κέντρου Ημέρας Ατόμων με ειδικές ανάγκες «ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ», στο εργοστάσιο Ελευσίνας πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα χειροτεχνίας για τα 15 παιδιά του Κέντρου. Οι μικροί φίλοι, με την βοήθεια του εξωτερικού συνεργάτη μας και των υπευθύνων του Κέντρου, έμαθαν και έφτιαξαν πασχαλινές χειροτεχνίες οι οποίες πωλήθηκαν στο πασχαλινό μπαζάρ, με στόχο την οικονομική ενίσχυση της πολύ σημαντικής αυτής δομής. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε μέσα σε 5 δίωρες συναντήσεις.

Πασχαλινά Εργαστήρια Γυναικών

Όπως συμβαίνει παραδοσιακά στον ΤΙΤΑΝ, τα εργαστήρια, Χριστουγεννιάτικα και Πασχαλινά, γίνονται πάντα αφορμή να συναντηθούν οι «γυναίκες του Τιτάνα» –εργαζόμενες, σύζυγοι εργαζομένων, εκπρόσωποι τοπικών συλλόγων κλπ.– και, μέσα από την ψυχαγωγία και τη δημιουργικότητα, να φιλοτεχνήσουν υπέροχα διακοσμητικά και άλλα αντικείμενα, τα οποία διατίθενται σε διάφορα τοπικά εορταστικά «μπαζάρ» για την ενίσχυση τοπικών φορέων. Η φετινή πασχαλινή δραστηριότητα των εργαστηρίων, της οποίας τα έξοδα καλύπτει πάντα η Εταιρία, είχε ως εξής:



Κεντρικά Γραφεία

Με την καλλιτεχνική βοήθεια συνεργάτιδας, κατασκευάστηκαν πασχαλινά είδη διακόσμησης, λαμπάδες, καλαθάκια με σοκολατένια αυγά και με τη συμμετοχή ανδρών εργαζομένων για πρώτη φορά, τα οποία προσφέρθηκαν στην ΕΛΕΠΑΠ.

Εργοστάσιο Ελευσίνας και Καμαρίου

Πραγματοποιήθηκαν με τη συμμετοχή περίπου 130 ατόμων-μελών των πολιτιστικών συλλόγων Ελευσίνας και Δερβενοχωρίων, συλλόγων γυναικών και εθελοντών και βέβαια με τις εργαζόμενες και στα δύο εργοστάσια, καθώς και με κάποιες συζύγους εργαζομένων. Τα αντικείμενα που κατασκευάστηκαν προσφέρθηκαν στο Ε.Ε.Ε.ΕΚ. Ελευσίνας, στο Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ατόμων με Νοητική Υστέρηση «ΕΥΡΥΝΟΜΗ» και στο «ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ».

Εργοστάσιο Καμαρίου

Πραγματοποίησε επιπλέον εργαστήριο/πρόγραμμα χειροτεχνίας στα Σκούρτα και στην Πύλη Δερβενοχωρίων με τη συμμετοχή όλων των συλλόγων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή των Δερβενοχωρίων και τα αντικείμενα που δημιουργήθηκαν διατέθηκαν στους ίδιους τους συλλόγους για να τα πουλήσουν στα Πασχαλινά «μπαζάρ» τους.

Εργοστάσιο Ευκαρπίας

Συμμετείχαν 30 σύζυγοι και 15 παιδιά εργαζομένων καθώς 20 γονείς και 35 παιδιά του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του Δημοτικού Σχολείου Δρυμού, για το «μπαζάρ» του οποίου διατέθηκαν τα είδη.

Παράλληλα όσοι πήραν μέρος στο εργαστήριο, είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν και στο έκθεση «Του Καιρού τα Μυστικά» που φιλοξενείται στο εργοστάσιο.



«ΧΡΗΜΑ»:

1ο Βραβείο Επενδυτικών Σχέσεων για τον Τιτάνα

Μια ακόμη ιδιαίτερα σημαντική διάκριση, και συγκεκριμένα το 1ο Βραβείο Επενδυτικών Σχέσεων, απέσπασε ο ΤΙΤΑΝ στα φετινά «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ», που διοργάνωσε, για 16η συνεχή χρονιά, το περιοδικό ΧΡΗΜΑ. Αντικείμενο του διαγωνισμού είναι η ανάδειξη και επιβράβευση της επιχειρηματικής υπεροχής, οι βέλτιστες πρακτικές διοίκησης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και τα επιτυχή οικονομικά αποτελέσματα. Απώτερος στόχος της διοργάνωσης είναι η προβολή των επιχειρήσεων που συμβάλλουν τα μέγιστα στην ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού και, γενικότερα, στηρίζουν την ελληνική οικονομία.

Τα κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης των επιχειρήσεων που διακρίθηκαν στα φετινά βραβεία ήταν η ανάπτυξή τους, οι επενδύσεις, οι καινοτόμες δράσεις τους, ο διεθνοποιημένος προσανατολισμός τους, τα θετικά αποτελέσματα και η συμπεριφορά τους απέναντι στη χρηματιστηριακή αγορά και στο επενδυτικό κοινό γενικότερα. Αναλυτικά, αξιολογήθηκαν η ποιότητα και η επάρκεια παρεχόμενων προς το κοινό πληροφοριών, η ιστοσελίδα της επιχείρησης, η προθυμία εξυπηρέτησης των μετόχων, καθώς και η στάση των βασικών μετόχων και της διοίκησης απέναντι στη μετοχή και τους μικρομετόχους.

Η απονομή των «Επιχειρηματικών Βραβείων ΧΡΗΜΑ 2018» πραγματοποιήθηκε την 1 Φεβρουαρίου 2019 στην Αθήνα, ενώ το βραβείο παρέλαβε η Αφροδίτη Σύλλα, Διευθύντρια Επενδυτικών Σχέσεων Ομίλου, από τον Χαράλαμπο Γκότση, Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.



Creative Greece Awards 2019: διάκριση και για την εξωστρέφεια

Ο ΤΙΤΑΝ ήταν φέτος μεταξύ των 36 επιχειρήσεων, βιομηχανικών και εμπορικών ομίλων και άλλων φορέων που βραβεύθηκαν, στο πλαίσιο του ετήσιου φόρουμ «Creative Greece Awards 2019», για τις επιδόσεις που κατέγραψαν στον τομέα των εξαγωγών. Η Εταιρία μας διακρίθηκε στην κατηγορία “Best Performing Companies” που αφορά στις υγιέστερα αναπτυσσόμενες εταιρίες και τους υγιέστερους φορείς στον τομέα της εξωστρέφειας.

Το φόρουμ για την Ελλάδα της εξωστρέφειας διοργανώνεται κάθε χρόνο από τον εκδοτικό οργανισμό New Times Publishing, με στόχο την επιβράβευση τόσο της επιχειρηματικής εξωστρέφειας όσο και της επιχειρηματικής αριστείας.

Ετήσιος Προληπτικός Έλεγχος

Ένα μικρό, έστω και διστακτικό βήμα και μια σύντομη, ανώδυνη διαδικασία αρκούν για να κοιμόμαστε με το κεφάλι μας πιο ήσυχο.

Σήμερα ειδικά, που η επιστήμη έχει απαντήσεις για τα περισσότερα προβλήματα υγείας, αρκεί να διαγνωστούν εγκαίρως, ο προληπτικός έλεγχος έχει αποκτήσει τεράστια σημασία. Με αυτό το σκεπτικό, το 2002, ο

ΤΙΤΑΝ θέσπισε ειδικό Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζομένους του, σε συνεργασία με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα.

Πρόκειται για μια προαιρετική διαδικασία, η οποία δεν επιβαρύνει σε τίποτα τους εργαζομένους ενώ το είδος των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία κάθε

συμμετέχοντα. Όπως συμβαίνει κάθε φορά, έτσι και για τον φετινό 16ο Ετήσιο Προληπτικό Έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια, καθώς και στις μονάδες της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, η Ιατρική Υπηρεσία του Τιτάνα ενημέρωσε με λεπτομερείς πληροφορίες και οδηγίες όλους τους ενδιαφερόμενους.

Αγιασμός των υδάτων στο Δρέπανο

Στο λιμάνι του εργοστασίου του Δρεπάνου, η ημέρα των Φώτων εορτάζεται πάντα με μεγάλη λαμπρότητα, όπως έγινε και φέτος, παρά το δριμύτατο ψύχος που επικρατούσε.

Μετά τον αγιασμό των υδάτων, που τέλεσαν οι πατέρες Δημήτριος Τσορδιάς, εφημέριος του Ι.Ν. Κοιμήσεως της Θεοτόκου Δρεπάνου και Νικόλαος Τερεζόπουλος, εφημέριος του Ι.Ν. Αγίου Ανδρέου Αραχωβιτικών, πάνω από σαράντα τολμηροί κολυμβητές έπεσαν στη θάλασσα, τιμώντας με ευλάβεια το έθιμο.

Από πλευράς Τιτάνα, παρόντες στην τελετή ήταν ο διευθυντής του εργοστασίου Δημήτρης Παπαγεωργίου, στελέχη, πολλοί εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους καθώς και κάτοικοι της περιοχής.

Επίσης, παρευρέθηκαν δημοτικοί σύμβουλοι Πατρέων, ο Υποδιοικητής του Λιμενικού Τμήματος Ρίου, οι πρόεδροι των Τοπικών Κοινοτήτων Αραχωβιτικών, Ψαθοπύργου και Δρεπάνου και άλλοι προσκεκλημένοι. Στο τέλος της τελετής προσφέρθηκαν στους παριστάμενους γλυκά και αναψυκτικά.



Οι εργαζόμενοι πάνε θέατρο

Την πολύ ενδιαφέρουσα παράσταση «Το Παν» που παρουσιάζει η εθελοντική θεατρική ομάδα «Κύκλος Ζωής» του Κοινωνικού Συλλόγου «Δέντρο Ζωής», στο Βασιλικό Θέατρο Θεσσαλονίκης, παρακολούθησαν οι εργαζόμενοι του εργοστασίου Ευκαρπίας και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ με τις οικογένειές τους. Το έργο γράφτηκε και σκηνοθετήθηκε από τους εθελοντές-μέλη του «Δέντρου Ζωής». Όλοι μαζί συγκεντρώθηκαν και συνέθεσαν μια παράσταση, γεμάτη με μεταφορές, παραλληλισμούς και αναφορές σε θέματα που απασχολούν τη σύγχρονη κοινωνία.

Μέσα στα 7 χρόνια εθελοντικής δράσης του συλλόγου μέσω των παραστάσεων του «Κύκλου Ζωής», διατέθηκαν έσοδα σε ιδρύματα, συλλόγους και φιλανθρωπικούς οργανισμούς που αντιμετωπίζουν προβλήματα στο έργο ζωής που επιτελούν.



Μην ξεχνάτε!

Μπορεί η υπενθύμιση αυτή να έχει πολλές εφαρμογές, αλλά αυτό που, σίγουρα, όχι μόνο δεν πρέπει να ξεχνάμε, αλλά, αντίθετα, να εμπεδώσουμε ακόμα καλύτερα μέσα στο 2019, είναι τα μέτρα που οφείλουμε να λαμβάνουμε για την Ασφάλεια των Πληροφοριών. Για το λόγο αυτόν, δεν παραλείπουμε να παρακολουθούμε ανελλιπώς τη μεγάλη εκστρατεία ενημέρωσης του Τιτάνα!

«USB» και
«εμπιστευτικά
δεδομένα» δεν πάνε
ποτέ... μαζί.



Ένα USB είναι εύκολο να το χρησιμοποιείς και εύκολο να το... χάσεις. Γι' αυτό, δεν χρησιμοποιούμε ποτέ USB συσκευές για να αποθηκεύσουμε ευαίσθητα ή εμπιστευτικά δεδομένα.

Be smart. Think TITAN.
Shield4All | unTTe





Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Στείλτε μας τις δικές σας ερωτήσεις-απορίες ηλεκτρονικά στη διεύθυνση titanes@titan.gr ή με επιστολή στα γραφεία μας, υπόψη της Υπηρεσίας Εταιρικής Επικοινωνίας Τομέα Ελλάδος κι εμείς θα φροντίσουμε να απαντηθούν στα επόμενα τεύχη.

Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2018

Ο Όμιλος TITAN δημοσίευσε την Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού για το 2018, η οποία παρουσιάζει τα οικονομικά αποτελέσματα, σε συνδυασμό με την ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοσή του.

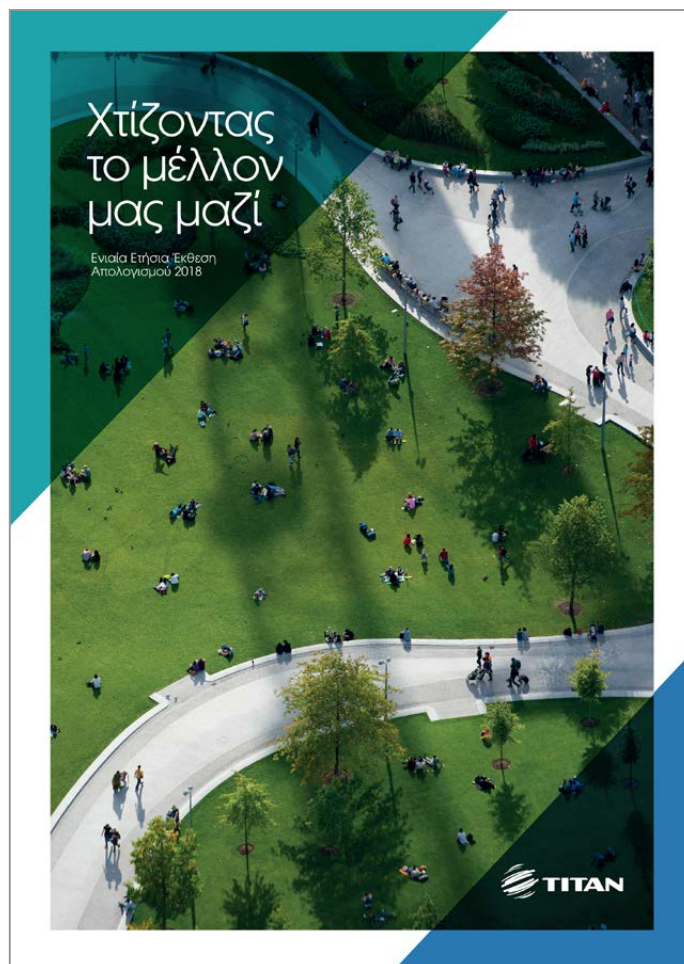
Το 2018, ήταν ένα ακόμα έτος σταθερών, θετικών οικονομικών επιδόσεων για τον Τιτάνα και σημαντικής προόδου στην επίτευξη των περιβαλλοντικών και κοινωνικών στόχων του για το 2020, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030 του ΟΗΕ.

Μερικά από τα ορόσημα του 2018

- **Σταθερές, θετικές οικονομικές επιδόσεις**, με τις δραστηριότητες στις ΗΠΑ ξανά κυριότερη πηγή κερδοφορίας του Ομίλου.
- **Επενδύσεις ύψους €119 εκατ.** με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και ενίσχυση της ανάπτυξης.
- **Σημαντική πρόοδος στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2020**, που έχει θέσει ο Όμιλος. Ο TITAN παραμένει μεταξύ των καλύτερων επιχειρήσεων - μελών της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον κλάδο τσιμέντου (CSI) διεθνώς, με ιδιαίτερα καλές επιδόσεις στην αντιμετώπιση ορισμένων ουσιωδών θεμάτων, όπως η μείωση των εκπομπών σκόνης και της κατανάλωσης νερού.
- **Εντατικοποίηση των προσπαθειών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής:** Μεταξύ άλλων, ο Όμιλος δρομολόγησε την «Πρωτοβουλία για τη μείωση του CO₂», καθιερώνοντας μια

κοινή προσέγγιση για τη μείωση του διοξειδίου του άνθρακα μέχρι το 2030, δημοσίευσε την αναθεωρημένη Περιβαλλοντική Πολιτική του και αύξησε τον αριθμό των εργοστασίων τσιμέντου που έχουν πιστοποιηθεί κατά ISO 50001 για τα συστήματα διαχείρισης ενεργειακής αποδοτικότητας.

- **Συνέχεια της στήριξης της ποιοτικής εκπαίδευσης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων αναγκαίων για την εξελισσόμενη αγορά εργασίας.** Προς αυτό το σκοπό, περισσότεροι από 400 φοιτητές και νεαροί ενήλικες συμμετείχαν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης και μαθητείας σε όλον τον Όμιλο το 2018.



Ημέρες Οδικής Ασφάλειας



Με μεγάλη επιτυχία διοργανώθηκε το πρόγραμμα Ημέρες Οδικής Ασφάλειας, σε 5 από τα κέντρα δραστηριότητας του ΤΙΤΑΝ σε Αττική, Αχαΐα, Θεσσαλονίκη και Κρήτη. Σχεδιασμένο από το Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς», περιλάμβανε θεωρητική εκπαίδευση σχετικά με την οδική ασφάλεια, καθώς και βιωματική εμπειρία των κινδύνων που συνδέονται με λανθασμένη οδηγική συμπεριφορά και μπορούν να προκαλέσουν τροχαία ατυχήματα ή δυστυχήματα. Πήραν μέρος περισσότεροι από 1.170 εργαζόμενοι, συνεργάτες, εκπρόσωποι τοπικών φορέων και αρχών κλπ., ενώ όλοι δήλωσαν ότι άντλησαν πολύτιμα διδάγματα.

