

ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 117 • Ιανουάριος 2013



Το εργοστάσιο του Τιτάνα
στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης



Τεύχος 117 • Ιανουάριος 2013

- 3 Ευχές στους εργαζόμενους στον Τιτάνα
- 4 «Ζητείται ελπίδα»
- 5 Μνήμη Νίκου Αναλυτή
- 6 Αποχαιρετισμός στο Νίκο Αναλυτή
- 7 Από το χθες στο αύριο
Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης
Μισός αιώνας λειτουργίας - Μισός αιώνας ιστορίας
- 14 Νέες τιμητικές διακρίσεις του Τιτάνα
- 17 Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου TITAN
- 18 Λαογραφικό Μουσείο Ασπροπύργου
- 20 Επιμόρφωση φοιτητών σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία
- 22 Πρόγραμμα για την πρόληψη του παιδικού ατυχήματος
- 24 Περιβάλλον και Κοινωνία: Μια έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας
- 27 «Βιώσιμη Ανάπτυξη ...η φυσική μας πορεία»
- 28 «Η Θεσσαλονίκη των Συλλεκτών. Ιστορίες της πόλης»
στο Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού
- 30 Πολίτης TITAN: Ανασκόπηση της δραστηριότητας του Ομίλου μας
ως ενεργού μέλους της κοινωνίας
- 36 Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων
- 38 Τιτανικά Νέα
- 41 Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!
- 44 Περιδιαβάζοντας
- 46 Η Σελίδα της Υγείας: Γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση

ΕΚΔΟΤΗΣ: Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων TITAN

ΕΔΡΑ: Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.: 224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Λυδία Παννακοπούλου, Αποστολοπούλου 29, 152 31 Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ: Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ, ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ: INK DESIGN

Ευχόμαστε στους εργαζόμενους στον Τιτάνα, έναν Καινούργιο Χρόνο με υγεία, κουράγιο αλλά και ελπίδα

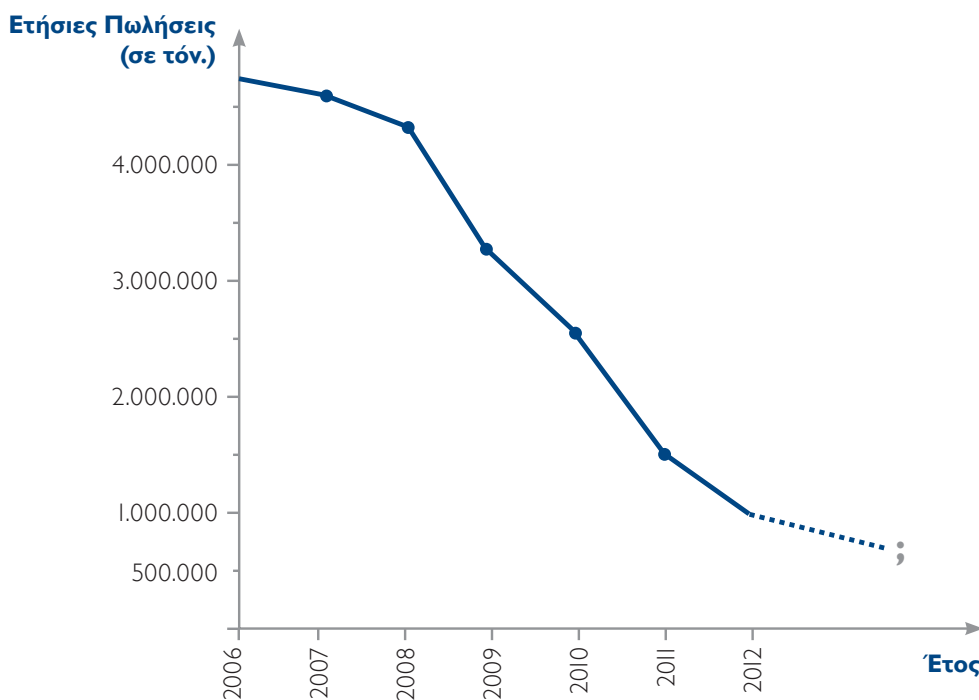
Ο ΤΙΤΑΝ διανύει μια από τις δυσκολότερες περιόδους της ιστορίας του, παρά τα προληπτικά και θεραπευτικά μέτρα που έλαβε και παρά τις θυσίες και την υπομονή του ανθρώπινου δυναμικού του.

Παραμένουμε σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Αναζητούμε δομικές προσαρμογές για το σοβαρό περιορισμό δαπανών και κόστους, στην προσπάθεια διατήρησης σε λειτουργία όλων των Ελλαδικών εργοστασίων μας.

Στο ανθρώπινο δυναμικό μας και κατά πρώτο λόγο στους εργαζόμενους μας στην Ελλάδα, που έχουν υποστεί τα πιο μεγάλα πλήγματα από την κρίση (βλ. πιο κάτω διάγραμμα), εκφράζουμε ένα μεγάλο «ευχαριστώ» για την κατανόηση και τη συνεργασία τους.

Χάρη σ' αυτούς, εξακολουθούμε να δίνουμε τη μάχη και να αισιοδοξούμε.

*Ετήσια Σύνολα Πωλήσεων Τιμέντων ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα
(Εναντι δυναμικού παραγωγής 6-6½ εκατομμύρια τόν./έτος)*





1930-2012

«Ζητείται ελπίδα»

«...οφείλουμε να πείσουμε την κοινωνία ότι οι θυσίες που της ζητούμε να κάνει δεν θα πάνε χαμένες και ότι θα συμμετάσχουμε όλοι σε αυτές. Οφείλουμε με πολιτικές και πράξεις και όχι με ωραία λόγια να αναδείξουμε την πίστη μας ότι μπορούμε να προχωρήσουμε δυναμικά μπροστά. Οφείλουμε να δώσουμε ελπίδα στα παιδιά μας και τις μελλοντικές γενεές που δικαιολογημένα διαμαρτύρονται και ζητούν να ζήσουν σε έναν κόσμο που θα σέβεται τον άνθρωπο και θα του διασφαλίζει αξιοπρέπεια και εθνική υπερηφάνεια».

Νίκος Αναλυτής

Απόσπασμα άρθρου που δημοσιεύθηκε στην «Καθημερινή», 31.12.2010

Μνήμη Νίκου Αναλυτή

Με βαθιά θλίψη αποχαιρέτησαμε πρόσφατα το Νίκο Αναλυτή, συνάδελφο, συνεργάτη και φίλο αγαπημένο επί δεκαετίες.

Στα πρώτα βήματα της σταδιοδρομίας του ο Νίκος υπήρξε στέλεχος μεγάλης διεθνούς επιχείρησης. Από την αρχή όμως αναδείχθηκε ιδιαίτερα προικισμένος στα κοινωνικά θέματα και τα ανθρώπινα προβλήματα.

Στη συνέχεια, στον Τιτάνα από το 1984, η προσφορά του Νίκου υπήρξε ανεκτίμητη. Η γνώση και κατανόηση των εργασιακών θεμάτων τόσο από την άποψη εργαζόμενου και εργοδότη όσο και από πολιτικής σκοπιάς, η πειστικότητα και η αφοσίωσή του στον όλο τομέα τον κατέστησαν πανελλαδικά πρόσωπο κοινής εκτίμησης και εμπιστοσύνης.

Η συμβολή του στην εδραίωση και ενδυνάμωση του θεσμού της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ υπήρξε καθοριστική για την πορεία του Ομίλου. Παράδειγμα προς μίμηση αγωνιστικότητας, ανθρωπιάς και αφοσίωσης για τις νεότερες γενιές, άφησε στον Όμιλο πολύτιμη παρακαταθήκη.

Από τη θέση του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ έμεινε «στρατευμένος» στο χώρο των εργασιακών σχέσεων και προσέφερε πολύτιμες υπηρεσίες στον τόπο μας. Έθεσε κυριολεκτικά τον εαυτό του στην υπηρεσία της κοινωνίας, γιατί πίστευε τόσο στην κοινωνική ευθύνη της επιχειρηματικής κοινότητας όσο και στις δυνατότητες συλλογικής δράσης στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το κενό που αφήνει η απουσία του στον Τιτάνα αλλά και στην επιχειρηματική κοινότητα, στην κοινωνία και στις καρδιές μας είναι τεράστιο, δυσαναπλήρωτο.

Θα τον θυμόμαστε πάντα με αγάπη και θα τιμούμε τη μνήμη του.

Αποχαιρετισμός στο Νίκο Αναλυτή

Είχα την ιδιαίτερη τιμή, αλλά κυρίως τη μεγάλη τύχη, να γνωρίσω το Νίκο Αναλυτή από κοντά πριν 15 περίπου χρόνια, τότε που ο κόσμος ζούσε ακόμη σε μια άλλη, διαφορετική εποχή. Έχοντας ήδη μια μακρόχρονη και επιφανή θητεία σε θέσεις ευθύνης, είχε γίνει ευρύτερα γνωστός από τη θέση του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ. Θέση από την οποία υποστήριξε συστηματικά και πρωτοποριακά για τα ελληνικά δεδομένα τον κοινωνικό διάλογο και τη δημιουργία συναίνεσης και εργασιακής ειρήνης. Άνθρωπος που έβλεπε πάντα μπροστά και αναζητούσε τρόπους να κάνει ο ίδιος, αλλά και συλλογικά, το καλό καλύτερα, είχε ήδη αφιερωθεί με νεανικό πάθος, όρεξη και δυναμισμό στην ιδέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Υπέρμαχος της εφαρμογής των αρχών της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα, έγινε από τις αρχές της δεκαετίας του 1990 συμμετέτοχος στις εξελίξεις και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Εκπροσώπησε την Ελλάδα στην πρώτη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε σχετικά με ευθύνη του τότε Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Jacques Delors και που οδήγησε στη δημιουργία του πρώτου – διεθνώς – δικτύου επιχειρήσεων για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

Οραματιστής και ταυτόχρονα ρεαλιστής, συνδύαζε τη βαθύτερη πνευματική αξιοσύνη με μια σπάνια τεχνοκρατική ικανότητα. Είχε αρχές στις οποίες πίστευε και ακολουθούσε με υψηλή αίσθηση ευθύνης.

Με τη δική του καθοδήγηση και καταλυτική υποστήριξη, προχώρησε και στην Ελλάδα το 2000 η ίδρυση του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Παρόλο που τα σύννεφα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης δεν ήταν ακόμη ορατά, εκείνος, άλλοτε σαν δάσκαλος, άλλοτε σαν έμπειρος μάντζερ και άλλοτε σαν

υπεύθυνος πολίτης, μεταλαμπάδευε σε κάθε ευκαιρία την πίστη και την πεποίθησή του για έναν άλλο, διαφορετικό τρόπο ανάπτυξης, με περισσότερη υπευθυνότητα και σίγουρα με περισσότερη αγάπη για το συνάνθρωπο.

Και αυτό ήταν για όλους εμάς, στο Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στην Ελλάδα, αλλά και εκτός των συνόρων της χώρας μας, η αρχή ενός καινούργιου ταξιδιού... ενός «ταξιδιού προς μια νέα Ιθάκη»... όπως ο ίδιος σοφά το είχε χαρακτηρίσει.

Το 2008, με δική του και πάλι παρότρυνση, επιμονή και προσωπική εργασία, συστήθηκε και στην Ελλάδα το Δίκτυο για ένα Οικουμενικό Σύμφωνο, στο πλαίσιο των δέκα παγκόσμιων και πανανθρώπινων αρχών του ΟΗΕ. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Συνθήκες Εργασίας, ήταν μεταξύ άλλων οι προτεραιότητες για το Δίκτυο αυτό ενώ πολλοί αναρωτήθηκαν ακόμη και τότε: «Μα πόσο επίκαιρα και σχετικά είναι όλα αυτά σήμερα...».

Οι συνθήκες που βιώνουμε σήμερα επιβεβαίωσαν με τον πιο σκληρό, δυστυχώς, τρόπο ότι ο Νίκος Αναλυτής δεν υπήρξε απλά ένας φωτισμένος ηγέτης, διέθετε βαθύτερη πνευματική αξιοσύνη, αλλά κυρίως ήταν ένας ξεχωριστός άνθρωπος. Έλληνας κατά συνείδηση αλλά και στην καρδιά του, σύγχρονος Ευρωπαίος στις αντιλήψεις του, αντιμετώπιζε ακόμη και τις πιο δύσκολες αποφάσεις με διορατικότητα, φιλοσοφική διάθεση αλλά και χιούμορ και ίσως γι' αυτό σε κάποιες δημόσιες τοποθετήσεις του θεωρήθηκε αιρετικός.

Οφείλουμε πολλά στο Νίκο Αναλυτή, τον αγαπημένο μεγάλο μας δάσκαλο, όχι όμως με λόγια αλλά με έργα.

Για σήμερα, επιτρέψτε μου μόνο ένα μεγάλο Ευχαριστώ... σε Σας που μας δείξατε το δρόμο...

Μαρία Αλεξίου

*Πρόεδρος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη,
Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου TITAN*

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης

Μισός αιώνας λειτουργίας - Μισός αιώνας ιστορίας

Το «δευτερότοκο παιδί» της Τιτανικής οικογένειας γεννήθηκε πριν από 50 χρόνια στη Θεσσαλονίκη: το 1962, ακριβώς 60 χρόνια μετά την ίδρυση της Εταιρίας μας και το ξεκίνημα της βιομηχανικής δραστηριότητάς της στην Ελευσίνα.

Με την ευκαιρία των «γενεθλίων» του εργοστασίου Θεσσαλονίκης (Νέας Ευκαρπίας) οι «Τιτάνες» δημοσιεύουν ένα συνοπτικό χρονικό της δημιουργίας και εξέλιξής του, σημαντικών «στιγμών» της δικής του ιστορίας και των ανθρώπων του, μέσα κυρίως από εικόνες.

1962

- Ολοκλήρωση της κατασκευής και έναρξη της λειτουργίας εργοστασίου του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης παραγωγικής δυναμικότητας 200.000 τόνων τσιμέντου ετησίως, το οποίο απασχολεί 250 άτομα.



Στιγμιότυπα από τα εγκαίνια: (1) Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ Παύλος Κανελλόπουλος ευχαριστεί όλους τους συντελεστές του έργου. (2) Ο πρόεδρος του Δ.Σ. της Εταιρίας Λεωνίδα Κανελλόπουλος δίνει στοιχεία για το νέο εργοστάσιο. Αριστερά, διακρίνεται ο Άγγελος Ν. Κανελλόπουλος.



Ομάδες εργαζομένων του εργοστασίου της Θεσσαλονίκης του Τιτάνα την ημέρα των εγκαίνιων.



Άποψη του δεύτερου εργοστασίου του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία, έξι χιλιόμετρα από τη Θεσσαλονίκη.

1964

- Εγκατάσταση δεύτερου περιστροφικού κλίβανου στο εργοστάσιο και αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας σε 410.000 τόνους και του προσωπικού σε 330 άτομα.



Εργαζόμενοι στο μύλο τσιμέντου Νο2.

1967

- Έναρξη διετούς προγράμματος εκπαίδευσης του προσωπικού της παραγωγής και των τεχνικών υπηρεσιών του εργοστασίου.

1971

- Εγκαίνια τρίτου περιστροφικού κλίβανου και αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας του εργοστασίου σε 1.000.000 τόνους.



Ρωγμές στην καμινάδα.

1978

- Πρόκληση σοβαρών ζημιών στο εργοστάσιο και διακοπή λειτουργίας του για ένα διάστημα λόγω του ισχυρού σεισμού που έπληξε την περιοχή Θεσσαλονίκης.

1979

- Το εργοστάσιο πάλι σε πλήρη λειτουργία.



Αερο-φωτογραφία του εργοστασίου (1979).

1981

- Εγκατάσταση Σταθμού Χύδην Τσιμέντου στο εργοστάσιο, αποτελούμενου από δύο σιλό συνολικής χωρητικότητας 2.000 τόνων τσιμέντου.



Ο Σταθμός Χύδην Τσιμέντου.

1982

- Λειτουργία νέου ηλεκτροστατικού φίλτρου FLS στον πρώτο περιστροφικό κλίβανο του εργοστασίου.



1984

- Εγκατάσταση ενός νέου μύλου άνθρακα στο εργοστάσιο με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας.
- Απονομή για μια ακόμη φορά στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης του Βραβείου Ασφαλούς Εργασίας της Εταιρίας.

1990

- Έναρξη λειτουργίας κυλινδρόπρεσας στο εργοστάσιο, για την τροφοδοσία των μύλων τσιμέντου.

1991

- Εξοπλισμός του εργοστασίου με ηλεκτρονικό σύστημα ενσάκκισης και συγκροτήματος παλετοποίησης.



Το εκδοτήριο των Εμπορικών Υπηρεσιών.

1992

- Ολοκλήρωση της κατασκευής στεγασμένης αποθήκης κλίνκερ.



1998

- Πιστοποίηση του εργοστασίου Θεσσαλονίκης από τον ΕΛΟΤ κατά ISO 9002 (Διασφάλιση Ποιότητας) και κατά ISO 14001 (Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης).

2001

- Έναρξη κατασκευής μιας νέας μονάδας παραγωγής στη Θεσσαλονίκη που αντικαταθιστά την παλαιά.



2002

- Συμμετοχή του εργοστασίου Θεσσαλονίκης στον εορτασμό για την 100ετηρίδα του Τιτάνα.

2003

- Εγκαίνια λειτουργίας της νέας μονάδας παραγωγής στη Θεσσαλονίκη που επιφέρει αύξηση της παραγωγικότητας, μείωση της κατανάλωσης καυσίμου κατά 30% και της ηλεκτρικής ενέργειας κατά 25% καθώς επίσης δραστική μείωση του κόστους συντήρησης.



Μέλη της ομάδας έργου κατασκευής της νέας μονάδας.

2004

- Πραγματοποίηση στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης του «2ου Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή», θεσμού του Τίτανα που εγκαινιάστηκε το 2002 στο εργοστάσιο Καμαρίου, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την 100ετηρίδα της Εταιρίας.



- Πρώτη συμμετοχή του εργοστασίου Θεσσαλονίκης στη νέα Τιτανική εκδήλωση «Ανθεστήρια» με διανομή φυτών και λουλουδιών στους κατοίκους της Νέας Ευκαρπίας.



2005

- Πιλοτική εφαρμογή στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης και στο εργοστάσιο Δρεπάνου του καινοτόμου προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία». Σκοπός του: Να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναπτύξουν πρωτοβουλίες και να αναζητήσουν νέες, εφαρμόσιμες ιδέες, οι οποίες προσθέτουν αξία, συμβάλλοντας στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη βελτίωση της ποιότητας, στην προστασία του περιβάλλοντος, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία κ.α.



2006

- Βράβευση, κατά τη διάρκεια της γιορτής της Πρωτοχρονιάτικης πίτας στο εργοστάσιο, τεσσάρων εργαζομένων-αιμοδοτών και άλλων μελών του προσωπικού και συζύγων για την εθελοντική δραστηριότητά τους.



2007

- Πραγματοποίηση στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης του 8ου «Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή».



- Βράβευση του εργοστασίου Θεσσαλονίκης από τη Διοίκηση του Τιτάνα στο πλαίσιο του «Διαγωνισμού Νοικοκυροσύνης».



2008

- Συμμετοχή του εργοστασίου Θεσσαλονίκης στην Πανευρωπαϊκή Εβδομάδα Ανοικτών Εργοστασίων Τιμέντου του Cembureau (Ευρωπαϊκής Ένωσης Τιμεντοβιομηχανιών). Στόχος της: Να ενημερωθεί πληρέστερα η κοινή γνώμη, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο, μέσω ομιλιών, ξεναγήσεων και διαλόγου, για το ζωτικό ρόλο

του τιμέντου στο σύγχρονο κόσμο, τις προοπτικές του κλάδου για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη.



- Απονομή του Βραβείου Ετήσιου Εταιρικού Νικητή του Προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» στους συναδέλφους Όθωνα Μανή και Μιχάλη Σοφιανό του εργοστασίου Θεσσαλονίκης.



2010

- Πραγματοποίηση στο δάσος Πανοράματος του Ιου Δρόμου Υγείας Νέας Ευκαρπίας με συμμετοχή εργαζομένων του εργοστασίου συζύγων και παιδιών.



2012

- Απονομή του Βραβείου Ετήσιου Εταιρικού Νικητή του Προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» στους συναδέλφους Χρήστο Καλίδη και Αλέξανδρο Χατζή του εργοστασίου Θεσσαλονίκης.



Συμβολή του εργοστασίου και των ανθρώπων του σε έργα κοινωνικής - πολιτιστικής υποδομής και σε κοινωφελείς δραστηριότητες



1. Μικρασιατικός σύλλογος Ν. Ευκαρπίας, 2. Νηπιαγωγείο Ν. Ευκαρπίας, 3. Θέατρο Δρυμού, 4. Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, 5. Ιερός Ναός Αγίου Γεωργίου Ν. Ευκαρπίας, 6. Μονάδα Βαρέων Εγκαυμάτων Θεσσαλονίκης, 7. Ανθεατήρια Ν. Ευκαρπίας, 8. Νηπιαγωγείο Λαγυνών

Από εκδηλώσεις εργαζομένων του εργοστασίου και των οικογενειών τους



Επισκέψεις στο εργοστάσιο



Άποψη του εργοστασίου Θεσσαλονίκης (2012).

Νέες τιμητικές διακρίσεις του Τιτάνα

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων μηνών, ο ΤΙΤΑΝ έτυχε σημαντικών διακρίσεων σε διάφορους τομείς στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες όπου λειτουργούν εταιρίες του Ομίλου.

Ελλάδα

■ Την 1η θέση στην ετήσια αξιολόγηση των ελληνικών Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διενεργείται από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου Global Reporting Initiative (GRI), κατέλαβε ο ΤΙΤΑΝ για τέταρτη συνεχή χρονιά.

Η φετινή αξιολόγηση έφερε την Εταιρία μας 16 βαθμούς υψηλότερα σε σχέση με το 2011 στην εκπλήρωση των δεικτών του GRI, γιατί βασίστηκε στις προδιαγραφές του αναθεωρημένου προτύπου GRI-G3.1, τόσο σε επίπεδο συμμόρφωσης με τους σχετικούς δείκτες όσο και σε επίπεδο κάλυψης των σχετικών αρχών ΕΚΕ και ενσωμάτωσης στρατηγικής για την ΕΚΕ. Τα απο-

τελέσματα της αξιολόγησης που διενεργείται από το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής και Διαχείρισης του Τμήματος Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, ανακοινώθηκαν στο συνέδριο CSR Reporting Forum 2012, στις 18 Δεκεμβρίου στην Αθήνα.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου παρουσιάστηκε η δραστηριότητα του Ομίλου ΤΙΤΑΝ για την υλοποίηση συμμετοχικών πρωτοβουλιών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο την ευρύτερη δυνατή διάδοση και αξιοποίηση των πληροφοριών και των επιδόσεων που σχετίζονται με τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς στόχους και τις επιδόσεις των επιχειρήσεων.

■ Δύο ακόμη σημαντικές διακρίσεις απέσπασε ο Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, στο πλαίσιο του θεσμού "Bravo" για την αξιολόγηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας:

- Στο Δείκτη Αντίληψης (Perception Index), στις κατηγορίες Διακυβέρνηση, Περιβάλλον και Κοινωνία
- Στο Δείκτη Βιωσιμότητας (Sustainability Index), στην κατηγορία Καλύτερων Απολογισμών Βιωσιμότητας

Ο θεσμός "Bravo" λειτουργεί για τρίτη χρονιά με φορέα το QualityNet Foundation (Δίκτυο Υπεύθυνων Οργανισμών και Ενεργών Πολιτών). Φέτος έλαβαν μέρος πάνω από 120 σημαντικοί κοινωνικοί εταίροι στην Ελλάδα που «διαγωνίσθηκαν» σε δύο επίπεδα, με βάση α) το Δείκτη Αντίληψης, ο οποίος αξιολογεί το βαθμό αντίληψης των κοινωνικών εταίρων για βασικά ζητήματα που παρουσιάζονται στους απολογισμούς, και β) το Δείκτη Βιωσιμότητας, ο οποίος αξιολογεί τους απολογισμούς με βάση διεθνώς αποδεκτά πρότυπα και καλές πρακτικές. Ο Δείκτης Βιωσιμότητας τέθηκε σε εφαρμογή φέτος

για πρώτη φορά, και είναι προϊόν συνεργασίας του QualityNet Foundation με ομάδα καθηγητών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Τις διακρίσεις παρέλαβαν η Λυδία Γιαννακοπούλου, Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας και ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδας του Τιτάνα κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης στο Μουσείο της Ακρόπολης στις 20 Νοεμβρίου 2012.



Ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας (δεξιά) παραλαμβάνει το βραβείο από τον Ευθύμιο Βιδάλη, Αντιπρόεδρο του ΣΕΒ και Πρόεδρο του Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο 5ος κατά σειρά Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου TITAN για το 2011 δίνει έμφαση στην αξία της συλλογικής δράσης, παρουσιάζοντας τα σημαντικά αποτελέσματα των πρωτοβουλιών στις οποίες συμμετέχει και σε κάποιες περιπτώσεις πρωτοστατεί ο TITAN στην τελευταία δεκαετία. Ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα, ο Απολογισμός αυτό εκπονήθηκε σύμφωνα με το πρόσφατα αναθεωρημένο πρότυπο GRI G3.1.

Επίσης, είναι ο 5ος κατά σειρά Απολογισμός του Ομίλου που ελέγχθηκε και πιστοποιήθηκε από ανεξάρτητους φορείς σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τα κριτήρια που έχει θεσπίσει σχετικά το αρμόδιο γραφείο του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο. Σύμφωνα με την αξιολόγηση αυτή, ο TITAN διατηρεί το ανώτερο επίπεδο A+ πιστοποίησης κατά το GRI και το προηγμένο επίπεδο κατά τα κριτήρια του Οικουμενικού Συμφώνου.



Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας

■ Την 1η Νοεμβρίου έγινε στα Σκόπια της Π.Γ. Δ. της Μακεδονίας η απονομή των Εθνικών Βραβείων Επιχειρήσεων με τα Καλύτερα Έργα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διοργάνωσε το Υπουργείο Οικονομικών σε συνεργασία με το Επίσημο Συντονιστικό Όργανο για την Εφαρμογή του Προγράμματος ΕΚΕ της χώρας.

Στη Cementarnica Usje A.D., θυγατρική του Τιτάνα, απονεμήθηκαν:

- Το Βραβείο στην κατηγορία «Σχέσεις με τους εργαζόμενους στις μεγάλες επιχειρήσεις» για το έργο «Αμοιβές, οφέλη και πρόνοια για τους εργαζόμενους»

- Και δύο διακρίσεις:

- Για τα προγράμματα «Σχέσεις με τους Συμμετόχους» στην κατηγορία «Ηθική διακυβέρνηση»

- Για τη συνεχή και αδιάλειπτη εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Το βραβείο και τις διακρίσεις παρέλαβε η Magdalena Slavejkova, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού του εργοστασίου Usje.

Η.Π.Α.

■ Επτά μονάδες ετοιμού σκυροδέματος της TITAN America, θυγατρικής του Ομίλου TITAN στην Αμερική, βραβεύθηκαν με το "2012 NRMCA Excellence in Quality Award" που απένειμε η Εθνική Ένωση Ετοιμού Σκυροδέματος των ΗΠΑ (National Ready-Mix Concrete Association) στις 17 Σεπτεμβρίου.

Τα βραβεία απονεμήθηκαν σε εταιρίες που αποδεδειγμένα ακολουθούν και υπερβαίνουν τις αρχές διαχείρισης της ποιότητας σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων: δέσμευση για την

ποιότητα, διαχείριση πρώτων υλών και εγκαταστάσεων παραγωγής, ποιοτικό έλεγχο των προϊόντων και διατήρηση υψηλού επιπέδου ικανοποίησης των πελατών.

Οι μονάδες ετοιμού σκυροδέματος της TITAN America, οι οποίες διακρίθηκαν, είναι οι εξής:

- Στην κατηγορία με ετήσια παραγωγή άνω των 1.000.000 κ.μ.: Tarmac America LLC, North Central Region, Port Orange – Florida, Tarmac America LLC, Southern Region, Daytona Beach - Florida.

- Στην κατηγορία με ετήσια παραγωγή από 250.000 έως 1.000.000 κ.μ.: Tarmac America LLC, West Coast Region, Venice - Florida, Titan Virginia Ready-Mix LLC, Northern Region, Sterling - Virginia και S&W Ready-Mix LLC, Castle Hayne Plant, Castle Hayne - Virginia.
 - Στην κατηγορία με ετήσια παραγωγή μικρότερη από 250.000 κ.μ.: Powhatan Ready Mix, Richmond - Virginia και Titan Virginia Ready-Mix LLC, Southern Virginia Division, Norfolk - Virginia.
- Τα δύο εργοστάσια τσιμέντου της TITAN America, Roanoke Cement Co. (στην Πολιτεία Βιρτζίνια) και Pennsuco Complex (στην Πολιτεία Φλόριντα), πιστοποιήθηκαν από το Wildlife Habitat Council για τα προγράμματά τους "Wildlife at Work".
- Η σημαντική αυτή περιβαλλοντική διάκριση απονεμήθηκε στα δύο εργοστάσια για την μέσω των προγραμμάτων αυτών επίδειξη έμπρακτης δέσμευσης στη συστηματική προσπάθεια προστασίας της τοπικής πανίδας.



Το Εργοστάσιο Roanoke, ΗΠΑ

Βουλγαρία

- Για τρίτη κατά σειρά χρονιά η εταιρία Zlatna Panega Cement βραβεύθηκε στο πλαίσιο του διαγωνισμού «Υγιεινή και Ασφάλεια στην Ερ-



γασία» τον οποίο διοργανώνει ο οργανισμός "General Labor Inspectorate" με σκοπό την αναγνώριση και ενθάρρυνση δραστηριοτήτων για την πρόληψη και στον αποτελεσματικό έλεγχο επικίνδυνων παραγόντων στους χώρους εργασίας με ενεργό σύμπραξη όλων των συμμετόχων.

Στη Zlatna Panega Cement απονεμήθηκε το 1ο βραβείο στην κατηγορία εταιριών με προσωπικό μέχρι 250 άτομα. Το επέδωσε στο Γενικό Διευθυντή της Εταιρίας Alexander Chakmakov ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Πολιτικής Totyo Mladenov.

Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου TITAN

Από την ίδρυσή της το 1902, η Α.Ε. Τσιμέντων TITAN διοικείται με την πεποίθηση ότι μια επιχείρηση μπορεί να συνδυάζει την ανταγωνιστικότητα και την αποδοτικότητα, με δεοντολογικές αρχές και ευαισθησία απέναντι στις ανάγκες της κοινωνίας.



Κυρίαρχος στόχος μας είναι να αναπτυχθούμε ως πολυ-περιφερειακός καθιερωμένος παραγωγός τσιμέντου, συνδυάζοντας το επιχειρηματικό πνεύμα και την επιχειρηματική αριστεία με σεβασμό για τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η αφοσίωσή μας στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του Κυρίαρχου Στόχου μας.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου απαιτείται ένα πλαίσιο συμφωνημένων αρχών και αξιών

που καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Αυτό το πλαίσιο ορίζει ρητά τις ευθύνες μας απέναντι σε όλους όσοι επηρεάζονται – άμεσα ή έμμεσα – από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας. Οι πράξεις μας αντικατοπτρίζουν τις δεσμεύσεις μας απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη: προς τους μετόχους μας, τους πελάτες μας, τους εργαζομένους μας, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας και προς την κοινωνία.

Η επέκταση των δραστηριοτήτων του Τιτάνα σε περισσότερες περιοχές, έχει ευρύνει και την ανάγκη διάδοσης των αρχών και των Αξιών που διέπουν την Εταιρία σε όλη την ιστορική της διαδρομή. Η δέσμευσή μας σε αυτές τις αρχές και αξίες πρέπει να διασφαλίζεται από την καθημερινή συμπεριφορά όλων μας, λειτουργώντας πάντα με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα σε όλες μας τις ενέργειες.

Με σκοπό τη χάραξη κοινών κατευθυντήριων γραμμών, οι οποίες είναι καθοριστικές για τη διαμόρφωση μιας ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε ολόκληρο τον Όμιλο, διαμορφώθηκε επικαιροποιημένος Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου TITAN που ανακοινώθηκε ταυτόχρονα τον Ιούλιο 2012 στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας παρέχεται ένα πλαίσιο αρχών λειτουργίας, ώστε οι εργαζόμενοι του Ομίλου TITAN, αλλά και οι επιχειρηματικοί μας προμηθευτές και συνεργάτες, να κατανοήσουν ποιές είναι οι ηθικές απαιτήσεις κατά την εκτέλεση της καθημερινής εργασίας και συνεργασίας.

Όπως αναφέρει ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, στην εισαγωγική του επιστολή στον Κώδικα Δεοντολογίας, «η δική σας υποστήριξη και συμβολή, θα είναι καθοριστική στο να αποτελέσει αυτός ο Κώδικας το βασικό εργαλείο για την ευημερία των επιχειρήσεων και των εργαζομένων μας».

Λαογραφικό Μουσείο Ασπροπύργου: Ένα σπουδαίο έργο πολιτισμού

Την περασμένη χρονιά άρχισε να λειτουργεί με τη συμβολή του Τιτάνα ένα σπουδαίο έργο πολιτισμού: το Λαογραφικό Μουσείο Ασπροπύργου.

Το Μουσείο ιδρύθηκε από το Δήμο και τη Λαογραφική Εταιρεία της πόλης. Το παραδοσιακό κτίριο στο οποίο στεγάζεται το Μουσείο, αναγέρθηκε σε οικόπεδο που παραχώρησε η Μαρία Λιόση εις μνήμην του αδελφού της Γεωργίου Λιόση με την οικονομική υποστήριξη του Τιτάνα και με τη συμμετοχή του Δήμου.

Σκοπός του έργου αυτού, όπως σημειώνει ο Παναγιώτης Πέστροβας, Υπεύθυνος του Μουσείου, είναι η διάσωση και προβολή της ιστορίας του Ασπροπύργου. Τα εκθέματα, που έχουν τοποθετηθεί στους εκθεσιακούς χώρους του Μουσείου, ανάγονται χρονολογικά σε μια περίοδο από τα μέσα του 19ου αιώνα μέχρι τα μέσα του 20ου αιώνα. Περιλαμβάνουν αυθεντικές φορεσιές των κατοίκων του Ασπροπύργου, αντικείμενα καθημερινής χρήσης, γεωργικά και κτηνοτροφικά αντικείμενα, εργαλεία, χράμια,

χαλιά, κουβέρτες, κεντήματα, πίνακες ζωγραφικής. Τα εκθέματα συμπληρώνει εξαιρετικού ενδιαφέροντος φωτογραφικό υλικό.

Επιδίωξη του Δήμου, της Λαογραφικής Εταιρείας και των εργαζομένων είναι να γίνει το Μουσείο ένας ζωντανός οργανισμός πολιτισμού, για τον Ασπροπύργο, το Θριάσιο Πεδίο, την Αττική, συμβάλλοντας ευρύτερα στη διάσωση και προβολή της ελληνικής πολιτιστικής κληρονομιάς.

Το Μουσείο εγκαινιάσθηκε στις 25 Ιουλίου 2012, την παραμονή του Πανηγυριού της Αγίας Παρασκευής, πολιούχου της πόλης, με επίσημη τελετή στον αύλειο χώρο του. Από τον Τιτάνα παρευρέθηκαν οι Νέλλος Κανελλόπουλος, Διευθυντής Εξωτερικών Σχέσεων του Ομίλου, Σωκράτης Μπαλιτζής, Γενικός Διευθυντής Τομέα Ελλάδος, Κωνσταντίνος Σάλτας, Διευθυντής Λατομικών Προϊόντων Τομέα Ελλάδος και Εντεταλμένος Σύμβουλος της INTERMPETON Δομικά Υλικά Α.Ε., Κώστας Κουτσούμπας, Εντεταλμένος Σύμβουλος της INTERMPETON



Από τα εγκαίνια του Λαογραφικού Μουσείου Ασπροπύργου. Εικονίζονται (από αριστερά): Κ. Σάλτας, Ν. Κανελλόπουλος, Ν. Μελετίου, Κ. Κουτσούμπας.



Δομικά Υλικά Α.Ε., και Σπύρος Ξένος, τότε Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας.

Μετά τον αγιασμό, ο Δήμαρχος Ασπροπύργου Νικόλαος Μελετιού, αναφέρθηκε στη σημασιολογία και στα πολλαπλά, επίκαιρα μηνύματα τα οποία εκπέμπει, η σταδιακή ολοκλήρωση της ενότητας έργων και παρεμβάσεων, που συγκεντρώνουν και προβάλλουν αυθεντικά, την εθνι-

Τελευταίος «κρίκος», αυτής της πνευματικής και πολιτισμικής «αλυσίδας» –είπε ο ομιλητής– θα είναι ο παλιός Σιδηροδρομικός Σταθμός, ο οποίος, με ενέργειες της Δημοτικής Αρχής, προς τον ΟΣΕ, πρόκειται να παραχωρηθεί, για χρήση από το Δήμο, προκειμένου να αξιοποιηθεί για τη φιλοξενία, στο κτίριο και στον περιβάλλοντα χώρο, καλλιτεχνικών εκδηλώσεων και εκθέσεων εικαστικών τεχνών.



κή, ιστορική, θρησκευτική και πολιτιστική μνήμη και κληρονομιά του Ασπροπύργου, πυξίδα και κανόνα, για το μελλοντικό βηματισμό του. Η ενότητα αυτή ξεκινά από την «Αλωνίστρια» (Σιντριβάνι), συνεχίζεται στο Λαογραφικό Μουσείο, επεκτείνεται στη νέα πλατεία της Αγίας Παρασκευής, δυτικά της οποίας βρίσκεται ο φερώνυμος ιστορικός ναός, μαζί με το παρεκκλήσι του Αγίου Παντελεήμονα, και το αναπαλαιωθέν μαγγάνι, στα ανατολικά του.

Ακολούθησε ξενάγηση των προσκεκλημένων, οι οποίοι εντυπωσιάστηκαν από τα εκθέματα, ιδιαίτερα από τα κειμήλια που έχουν διασώσει η Λαογραφική Εταιρεία και το Πνευματικό Κέντρο του Δήμου.

Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με συναυλία από τη «Θρία», την ορχήστρα λαϊκής μουσικής του Δήμου, στους ήχους της οποίας το Χορευτικό Τμήμα του Α ΚΑΠΗ Ασπροπύργου παρουσίασε παραδοσιακούς χορούς.

Η συμβολή του Τιτάνα στη δημιουργία του Λαογραφικού Μουσείου αποτελεί μια ακόμη πρωτοβουλία της Εταιρίας μας για στήριξη έργων πολιτισμού και κοινωνικών δράσεων του Δήμου Ασπροπύργου (προσφορά δενδρυλλίων για την περιβαλλοντική και αισθητική ανάπτυξη της περιοχής, σύμπραξη με τη Δημοτική Αρχή και την Πυροσβεστική Υπηρεσία στο πρόγραμμα προστασίας της Πάρνηθας με προσφορά δεξαμενών νερού και μηχανημάτων, σεμινάρια για τη βελτίωση συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού αποκομιδής απορριμμάτων κ.ά.).

Επιμόρφωση φοιτητών σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία

Τον περασμένο Νοέμβριο υλοποιήθηκε στην Πάτρα η δεύτερη από τις τρεις φάσεις ενός εξαιρετικά ενδιαφέροντος επιμορφωτικού προγράμματος για φοιτητές της Πολυτεχνικής Σχολής του εκεί Πανεπιστημίου σε συνεργασία της τοπικής οργάνωσης BEST με τον Τίτανα.

Στόχος του επιμορφωτικού αυτού προγράμματος είναι η ενημέρωση των φοιτητών τεχνολογικών ιδρυμάτων σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία. Η ανάγκη αυτή προέκυψε μετά τη διαπίστωση ότι οι φοιτητές των Πολυτεχνικών Σχολών της χώρας μας δεν παίρνουν, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, τα απαραίτητα γνωστικά εφόδια για τα θέματα αυτά, που είναι τόσο χρήσιμα στην άσκηση του επαγγέλματός τους. Η συνεργασία με τον Τίτανα ζητήθηκε από το προεδρείο της BEST Πάτρας λόγω της εμπειρίας και των επιδόσεων της Εταιρίας μας στον τομέα της υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία αλλά και στην προώθηση της ασφάλειας στο σχολείο και στο σπίτι για παιδιά πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Ο ΤΙΤΑΝ ανταποκρίθηκε με προθυμία στο αίτημα των φοιτητών και έτσι πραγματοποιήθηκε

η πρώτη φάση του προγράμματος στις 18 Μαΐου 2012, στην οποία συμμετείχαν 65 φοιτητές τεχνολογικών σπουδών από διάφορα τμήματα της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών. Η ημερίδα περιελάμβανε ξενάγηση στο εργοστάσιο, ομιλίες και συζήτηση με στελέχη της Εταιρίας.

Η επιτυχία της πρώτης φάσης του προγράμματος, οδήγησε στην απόφαση διοργάνωσης της δεύτερης φάσης σε συντομότερο χρονικό διάστημα με διεύρυνση της χρονικής της διάρκειας σε δύο ημέρες. Η εκδήλωση αυτή πραγματοποιήθηκε κατά το διήμερο 10-11 Νοεμβρίου με τη συμμετοχή των φοιτητών - μελών της BEST Πάτρας και των προεδρείων των λοιπών ελληνικών BEST από την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και τα Χανιά, με στόχο την επέκταση του προγράμματος αυτού και στις άλλες Πολυτεχνικές Σχολές της χώρας.

Η πρώτη ημέρα της εκδήλωσης ήταν αφιερωμένη αποκλειστικά σε καθ' ομάδες ξενάγηση των εγκαταστάσεων του εργοστασίου και επί τόπου περιγραφή της παραγωγικής διαδικασίας από στελέχη της Εταιρίας.

Η δεύτερη ημέρα ήταν αποκλειστικά αφιερωμέ-



BEST: Οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών σε Ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και πολυτεχνικές σχολές. Οι δραστηριότητες της αποσκοπούν στην ανάπτυξη μιας πολυ-πολιτισμικής κουλτούρας, έτσι ώστε οι απόφοιτοι να μπορούν με άνεση να «κινούνται» σε διεθνή περιβάλλοντα. Για να πετύχει το σκοπό αυτό, η BEST διοργανώνει εκδηλώσεις οι οποίες, εκτός από την ευκαιρία που δίνουν στους φοιτητές για συναναστροφή με συναδέλφους τους από άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, τους εξοικειώνουν και με γνωστικά αντικείμενα, συμπληρωματικά αυτών που διδάσκονται στα Πανεπιστήμια είτε εντελώς νέα χρήσιμα για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Η BEST Πάτρας ιδρύθηκε το 1990 και είναι μεταξύ των πρώτων μελών της αντίστοιχης Ευρωπαϊκής οργάνωσης. Στην Ελλάδα λειτουργούν οργανώσεις BEST στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στην Πολυτεχνική Σχολή Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στην Πολυτεχνική Σχολή Πανεπιστημίου Πατρών και του Πολυτεχνείου Κρήτης (Χανιά).



νη σε παρουσιάσεις και συζητήσεις επί θεμάτων που αφορούν στην υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας όπως: μελέτες εκτίμησης κινδύνων, εργασίες υψηλού κινδύνου και τρόποι αντιμετώπισης, η σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην πρόληψη ατυχημάτων, η ασφάλεια κατά την εκτέλεση μεγάλων

τεχνικών έργων και ειδικότερα κατασκευών από έτοιμο σκυρόδεμα κ.ά.

Ομιλητές ήταν στελέχη του εργοστασίου Πάτρας και στελέχη επιτελικών διευθύνσεων της Εταιρίας καθώς επίσης και εξωτερικοί συνεργάτες.

Και η δεύτερη εκδήλωση του προγράμματος, όπως και η πρώτη, αξιολογήθηκε θετικά από τους συμμετέχοντες, οι οποίοι τη χαρακτήρισαν ουσιαστική συμβολή στην εκπαίδευσή τους. Άρχισαν ήδη οι συζητήσεις με τους εκπροσώπους των φοιτητών για την υλοποίηση της τρίτης φάσης του προγράμματος, η οποία εκτός από εξειδικευμένα θέματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία θα περιλαμβάνει και θέματα αειφορίας και περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η ανταπόκριση από τα προεδρεία των λοιπών ελληνικών BEST ήταν άμεση και έτσι οργανώθηκε και υλοποιήθηκε ήδη στις 19 Δεκεμβρίου η πρώτη φάση του προγράμματος στη Θεσσαλονίκη.



Πρόγραμμα για την πρόληψη του παιδικού ατυχήματος

Ο τομέας της Υγιεινής και Ασφάλειας και η πρόληψη των ατυχημάτων αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα για τις δράσεις του Τιτάνα που δεν περιορίζονται μεταξύ των εργαζομένων του Ομίλου. Αυτό έχει οδηγήσει, μεταξύ άλλων, στη σχεδίαση και πραγματοποίηση ενημερωτικών εκδηλώσεων με θέμα την «Ασφάλεια στο σπίτι» για μαθητές του Νηπιαγωγείου, του Δημοτικού και του Γυμνασίου με στόχο τη συμβολή στην πρόληψη του παιδικού ατυχήματος.

Το 2012 τις εκδηλώσεις αυτές παρακολούθησαν 3.441 μαθητές και 355 γονείς σε 33 σχολεία.

Στις εκδηλώσεις αυτές, στελέχη της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος με τη συνεργασία στελεχών της INTERMPETON, των εργοστασίων και των Κεντρικών Γραφείων του Τιτάνα, ενημέρωσαν τα παιδιά, τους γονείς τους και τους εκπαιδευτικούς τους για θέματα ασφάλειας στους χώρους του σπιτιού, του σχολείου, στο παιχνίδι κ.λ. Έγιναν ερωτήσεις και ακολούθησε συζήτηση που βοήθησε στην καλύτερη κατανόηση των αιτιών που προκαλούν ατυχήματα, καθώς και για τους τρόπους πρόληψης και αποφυγής τους.

Ο πρώτος κύκλος των ενημερώσεων πραγματοποιήθηκε κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Ιουνίου 2012 με τη συμμετοχή των εξής σχολείων: 1ο

Δημοτικό και 1ο Γυμνάσιο Νέας Ευκαρπίας, Δημοτικό Πύλης και Σκούρτων, 1ο και 2ο Δημοτικό Νέας Ραιδεστού Θεσσαλονίκης, 4ο Γυμνάσιο Ιωαννίνων, 5ο Δημοτικό Αμαλιάδας, Δημοτικό Δρυμού Θεσσαλονίκης και 3ο Δημοτικό Ιαλουσού Ρόδου.

Οι ενημερώσεις του δεύτερου κύκλου πραγματοποιήθηκαν το διάστημα Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2012 στα εξής σχολεία: Νηπιαγωγείο Πεδινής Ιωαννίνων, Δημοτικό Δρεπάνου, Δημοτικό Ψαθούργου, Δημοτικό Αραχωβίτικων, Γυμνάσιο Αγίου Βασιλείου, 7ο και 3ο Δημοτικό Πύργου, Δημοτικό Ταγαράδων, 3ο Δημοτικό Ρίζας Ζακύνθου, 5ο Δημοτικό Ρεθύμνου, 1ο Δημοτικό Οβρυάς Πάτρας, 17ο Δημοτικό Πάτρας, Αρσάκειο Γυμνάσιο Αγίου Βασιλείου, 73ο Δημοτικό Αθήνας, 4ο και 6ο Δημοτικό Νέας Φιλαδέλφειας.

Αντίστοιχη ενημέρωση έγινε στα παιδιά και στους εθελοντές - εργαζόμενους στο Χαμόγελο του Παιδιού στην Κόρινθο.

Σε όλους τους συμμετέχοντες, στο τέλος κάθε εκδήλωσης, διανεμήθηκε το βιβλίο «Ασφάλεια στο σπίτι».

Ιδιαίτερο ήταν το ενδιαφέρον από γονείς και εκπαιδευτικούς που παρακολούθησαν τις εκδηλώσεις και ήδη σχεδιάζονται αντίστοιχες εκδηλώσεις για τη νέα χρονιά.



Αραχωβίτικα



Άγιος Βασίλειος



Δρέπανο



Ψαθούργος

Τα στελέχη μας, που εθελοντικά προσέφεραν την εμπειρία και το χρόνο τους για την πραγματοποίηση του προγράμματος, είναι:

- Λευτέρης Αλεφραγκής, Τεχνικός ασφαλείας λατομείων & ορυχείων
- Γιώργος Ανδρικόπουλος, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Κορίνθου
- Πέτρος Βασταρδής, Τεχνικός ασφαλείας ΚΑΣ/ΔΕΣ & κεντρικών γραφείων
- Αιμίλιος Βαϊννης, Υπεύθυνος τμήματος ειδικών αγορών Διεύθυνσης Προμηθειών
- Μιχάλης Βασιλώτος, Τεχνικός υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Ρόδου
- Θρασύβουλος Καραπιπέρης, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Ζακύνθου
- Ζωή Κολοβού, Κοινωνική λειτουργός εργοστασίου Ν. Ευκαρπίας
- Αχιλλέας Κυριακόπουλος, Τεχνικός ασφαλείας εργοστασίου Ν. Ευκαρπίας
- Αναστάσιος Κώνστας, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Θεσσαλονίκης & Χαλκιδικής
- Ανδρέας Λάγδας, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Ηλείας
- Θεόφιλος Λουκάς, Υπεύθυνος μηχανικός εκμετάλλευσης λατομείου Ταγαράδων
- Λεόντιος Μητρονίκας, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Ιωαννίνων
- Θεόδωρος Μπαλτάς, Προϊστάμενος άλεσης, ενσάκισης, λιμένος εργοστασίου Δρεπάνου
- Σωτήρης Νικολόπουλος, Τεχνικός υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Ηλείας
- Λεωνίδα Πετρουγάκης, Τεχνικός ασφαλείας εργοστασίου Δρεπάνου
- Νίκος Πουλιάνας, Τεχνικός ασφαλείας εργοστασίου Καμαρίου
- Μαρουσώ Σπετσιώτου, Κοινωνική λειτουργός εργοστασίων Ελευσίνας και Καμαρίου
- Βασίλης Στρουγγάρης, Υπεύθυνος μηχανικός εκμετάλλευσης λατομείου Δρυμού
- Λίτσα Τακουμάκη, Κοινωνική λειτουργός εργοστασίου Δρεπάνου
- Ανδρέας Τζαγκαράκης, Υπεύθυνος κέντρου δραστηριότητας λατομείου Ρεθύμνου
- Ανδρέας Τόσης, Υπεύθυνος συντήρησης κέντρου δραστηριότητας σκυροδέματος Θεσσαλονίκης
- Σοφοκλής Τούλας, Υπεύθυνος περιφέρειας σκυροδέματος Δωδεκανήσων



Περιβάλλον και Κοινωνία:

Μια έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας «Λεωνίδας Κανελλόπουλος»

Την ανάγκη να ευαισθητοποιηθούμε και να ευαισθητοποιήσουμε για τη φροντίδα του φυσικού περιβάλλοντος ανέδειξε η έκθεση με τίτλο «Περιβάλλον και Κοινωνία», που οργανώθηκε από την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ) στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» κατά το διάστημα 5 Ιουλίου - 28 Αυγούστου, με την υποστήριξη της Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ, υπό την αιγίδα του Δήμου Ελευσίνας. Ήταν η 8η έκθεση που πραγματοποιείται στο συγκεκριμένο χώρο, αφιερωμένο στη μνήμη του επί σειρά ετών Προέδρου της Εταιρίας μας Λεωνίδα Κανελλόπουλου.

Οι επισκέπτες της έκθεσης είχαν την ευκαιρία, μέσα από εντυπωσιακές φωτογραφίες, να ταξιδέψουν νοερά σε διάφορες γωνιές της Ελλάδας και να θαυμάσουν τη μοναδική βιοποικιλότητα της χώρας μας, τον πλούτο της σε φυτά, ζώα, αλλά και οικοσυστήματα. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, με στόχο την αλλαγή του τρόπου σκέψης και συμπεριφοράς, ιδιαίτερα των νέων, σημερινών μαθητών, αυριανών πολιτών, προς μια κοινωνία, η οποία θέτει στο επίκεντρο τον άνθρωπο ως πολίτη, που πρέπει να ενεργεί με σεβασμό στον

συνάνθρωπο και στο περιβάλλον.

Το υλικό της έκθεσης προήλθε από το φωτογραφικό αρχείο της ΕΕΠΦ, η οποία είχε και την επιμέλειά της. Περιελάμβανε, όμως, και πρωτότυπα έργα μαθητών από όλη την Ελλάδα, που συμμετέχουν με τα σχολεία τους, εδώ και 20 χρόνια, στα πέντε δίκτυα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, εγκεκριμένα από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Τα δίκτυα αυτά συντονίζει η ΕΕΠΦ.

Τα εγκαίνια της έκθεσης πραγματοποιήθηκαν στις 5 Ιουλίου με ομιλητές το Δήμαρχο Ελευσίνας Γεώργιο Τσουκαλά, το Νίκο Πέτρου, Πρόεδρο της ΕΕΠΦ, την Αλέξια Νικηφοράκη, Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέα της ΕΕΠΦ και Πρόεδρο Στρατηγικής Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων και τον Νέλλο Κανελλόπουλο, Διευθυντή Εξωτερικών Σχέσεων του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.

Ο Δήμαρχος Ελευσίνας αναφέρθηκε στα προβλήματα που έχει προκαλέσει η κλιματική αλλαγή, η «αφειδώλευτη και πολλές φορές άναρχη χρησιμοποίηση των τεχνολογικών εξελίξεων» σε όλο τον κόσμο και στη χώρα μας, και κατέληξε υπογραμμίζοντας: «Σήμερα γίνεται επιτακτική η ανάγκη να αλλάξουμε τον τρόπο σκέψης μας, τον τρόπο που παράγουμε και καταναλώνουμε. Είναι σημαντικό να μάθουμε εμείς και τα παιδιά μας πως ο πλανήτης μας χρειάζεται το σεβασμό όλων μας. Η περιβαλλοντική εκπαίδευση είναι σήμερα χρήσιμη και απαραίτητη σε όλους μας, πολίτες και ηγέτες. Η έκθεση που πραγματοποιείται από την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης, με την υποστήριξη της Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ, υπό την αιγίδα του Δήμου Ελευσίνας, με θέμα τη βιοποικιλότητα είναι ένα σημαντικό έναυσμα για να επανακαθορίσουμε τις αξίες μας για τη ζωή και το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία».

Στις τεράστιες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως παρουσιάζονται σε έκθεση Διακυβερνητικής Επιτροπής του ΟΗΕ (2007), επικέντρωσε την ομιλία του ο Πρόεδρος της ΕΕΠΦ, σημειώνοντας



Ο Λ. Κόλλας, Γενικός Γραμματέας της ΕΕΠΦ, ξεναγεί το Δήμαρχο Ελευσίνας Γ. Τσουκαλά στην έκθεση.



ότι είναι απαραίτητη η μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία: μια οικονομία «που θα σέβεται το οικοσύστημα του πλανήτη, ώστε να λειτουργήσει μακροπρόθεσμα, εξασφαλίζοντας υψηλό βιοτικό επίπεδο για όλους». Χαρακτήρισε κρίσιμη την ανάγκη για αλλαγή συμπεριφοράς σε ατομικό επίπεδο: «Αυτό θα οδηγήσει με ασφάλεια στην απαραίτητη προσαρμογή στις νέες συνθήκες διαβίωσης και, κατ' επέκταση, στην εκτόνωση της ανησυχίας και της κοινωνικής αναστάτωσης. Η περιβαλλοντική εκπαίδευση για τη δημιουργία συνειδητοποιημένων πολιτών, αλλά και, γιατί όχι, ηγετών με όραμα, είναι η πρόκληση που βρίσκεται μπροστά μας. Μέσα από αυτή τη μοναδικά κρίσιμη παιδαγωγική διαδικασία θα επαναπροσδιορίσουμε τις πεποιθήσεις μας, τις παραδοχές μας και τις αξίες μας σχετικά με το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνική δικαιοσύνη».

Στην περιβαλλοντική εκπαίδευση ήταν εστιασμένη η ομιλία της Αλ. Νικηφοράκη, η οποία ανέφερε και τα εξής: «Πρέπει να τονισθεί η σημασία της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης ή της – με ευρύτερο νόημα– εκπαίδευσης για την αειφορία, η οποία κατ' εξοχήν στοχεύει στην αλλαγή τρόπου σκέψης και συμπεριφοράς των μαθητών προς μια κατεύθυνση, που θα τους επιτρέψει να δημιουργήσουν ή να επαναπροσδιορίσουν το όραμα για μια παγκόσμια, δημοκρατική κοινωνία, μια κοινωνία, που θα βασίζεται πραγματικά στη δικαιοσύνη και την αλληλεγγύη, θα θέτει στο επίκεντρο τον άνθρωπο, ως ελεύθερη θετική προσωπικότητα, αλλά και ως ενεργό πολίτη, ο οποίος θα πράττει, θα συμπεριφέρεται και θα διεκδικεί –με σεβασμό όμως στο συνάνθρωπο,

στη φύση και στις φυσικές συνθήκες. Τελικά είναι θέμα επιλογής. Στόχος μας; να στηρίξουμε τα παιδιά, τους αυριανούς ενεργούς πολίτες και τους αυριανούς εμπνευσμένους ηγέτες, να επιλέξουν σωστά, αλλά και να εργαστούν σκληρά για να διαμορφώσουν τον κόσμο στον οποίο θέλουν να ζήσουν».



Ο Νέλλος Κανελλόπουλος, αφού ευχαρίστησε το Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο Ελευσίνας για τη συνεργασία τους και την ΕΕΠΦ για την επιμέλεια της έκθεσης, τόνισε μεταξύ άλλων: «Η ενεργός ευαισθησία και μέριμνα του Τιτάνα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος είναι γνωστή από πολλές δεκαετίες και πέραν των υποχρεώσεων που προβλέπει η νομοθεσία. Οι δεσμεύσεις που αναλάβαμε πριν από σχεδόν μια δεκαετία, στο πλαίσιο του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και του Καταστατικού Χάρτη της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τσιμέντου, είναι σήμερα πιο σημαντικές και ουσιαστικές από ποτέ. Πρέπει όλοι να συνειδητοποιήσουμε ότι η



Προστασία της Φύσης

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΦΥΣΗΣ

Η Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ) είναι η παλαιότερη Περιβαλλοντική Μη Κυβερνητική Οργάνωση εθνικής εμβέλειας στην Ελλάδα, με αδιάλειπτη δράση, από το 1951, στην προστασία του ελληνικού φυσικού περιβάλλοντος. Από το ξεκίνημά της πρωτοστάτησε στη δημιουργία Εθνικών Δρυμών και Προστατευόμενων Περιοχών, στον εκσυγχρονισμό της ελληνικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας και στην προστασία βιότοπων και απειλούμενων ειδών πανίδας και χλωρίδας. Εμπνευστής της ίδρυσης της ΕΕΠΦ και πρώτος Γενικός Γραμματέας της ήταν ο Ιάκωβος Σαντοριναίος.

Το 1958, Γενικός Γραμματέας ανέλαβε ο εκ των ιδρυτικών μελών Βύρων Αντίπας, ψυχή και κινητήρια δύναμη της ΕΕΠΦ για τα επόμενα 35 χρόνια. Σε αναγνώριση του έργου του, η ΕΕΠΦ θέσπισε το Βραβείο "Βύρων Αντίπας", το οποίο απονέμεται σε πρόσωπα και μη κρατικούς φορείς που αποδεδειγμένα συμβάλλουν αποτελεσματικά, σε βάθος χρόνου και με ανιδιοτέλεια, στην προστασία της φύσης και του περιβάλλοντος. Μεταξύ των βραβευθέντων ήταν το 2011 ο Οικουμενικός Πατριάρχης κ.κ. Βαρθολομαίος.

Η ΕΕΠΦ εκπροσωπεί στην Ελλάδα το Ίδρυμα για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση FEE (Foundation for Environmental Education), για λογαριασμό του οποίου διαχειρίζεται πέντε διεθνή Προγράμματα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης και Ευαισθητοποίησης. Είναι

επίσης μέλος των διεθνών περιβαλλοντικών οργανισμών IUCN (Διεθνής Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης), ECNC (Ευρωπαϊκό Κέντρο Προστασίας της Φύσης), EUCC (Ευρωπαϊκή Ένωση για την Προστασία των Ακτών).

Συnergάζεται στενά με άλλες μεγάλες ελληνικές περιβαλλοντικές ΜΚΟ σε κοινούς στόχους, καθώς και με αρμόδιους φορείς του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για το έργο της έχει τιμηθεί από την Ακαδημία Αθηνών, το Συμβούλιο της Ευρώπης και το Ίδρυμα Ford.

Σήμερα η ΕΕΠΦ δραστηριοποιείται σε τέσσερις κύριους τομείς :

1. Παρεμβατική προστασία,
2. Προγράμματα διατήρησης και προστασίας της φύσης,
3. Περιβαλλοντική εκπαίδευση
4. Οικολογική διαχείριση και ευαισθητοποίηση του κοινού.

Για να επιτελέσει την αποστολή της βασίζεται, εκτός από τα στελέχη της, σε εκτεταμένο δίκτυο εθελοντών, πολλοί από τους οποίους είναι πανεπιστημιακοί και ειδικοί επιστήμονες.

Η ΕΕΠΦ εκδίδει, από το 1975, το τριμηνιαίο περιοδικό «Η Φύση», με ποικιλία άρθρων για θέματα φύσης και περιβάλλοντος, αλλά και με αναφορές στις δραστηριότητές της, καθώς και το εξαμηνιαίο περιοδικό «Το Φυλλάκι», που διανέμεται στην εκπαιδευτική κοινότητα. Εκδίδει επίσης βιβλία για τη φύση, newsletters εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλα ενημερωτικά έντυπα.



διατήρηση, η ενίσχυση, η βιωσιμότητα όλων των στοιχείων που συνθέτουν τη βιοποικιλότητα δεν αφορά μόνο κάποια είδη πανίδας και χλωρίδας του πλανήτη μας, που αντιμετωπίζουν το φάσμα της εξαφάνισης ή κάποια οικοσυστήματα ή περιοχές προστατευόμενες από το δίκτυο NATURA. Η βιοποικιλότητα αφορά, άμεσα ή έμμεσα, όλους μας και μας αφορά το ίδιο σοβαρά, όπως η ρύπανση της ατμόσφαιρας, η ανεξέλεγκτη μόλυνση των υδάτινων πόρων, η

κλιματική αλλαγή, το φαινόμενο του θερμοκηπίου και τόσα άλλα περιβαλλοντικά προβλήματα. Η έκθεση «Περιβάλλον και Κοινωνία», που φιλοξενείται στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδα Κανελλόπουλος», παραπέμπει στην συνειδητοποίηση της ανάγκης να ευαισθητοποιηθούμε και να ευαισθητοποιήσουμε για τη φροντίδα του φυσικού περιβάλλοντός μας, όχι μόνο για τη δική μας ποιότητα ζωής, αλλά κυρίως, για των παιδιών μας».

Στο πλαίσιο της έκθεσης εκδόθηκε λεύκωμα με χορηγό τον Τίτανο.

«Βιώσιμη Ανάπτυξη... η φυσική μας πορεία»

Μιά νέα έκδοση του Ομίλου TITAN

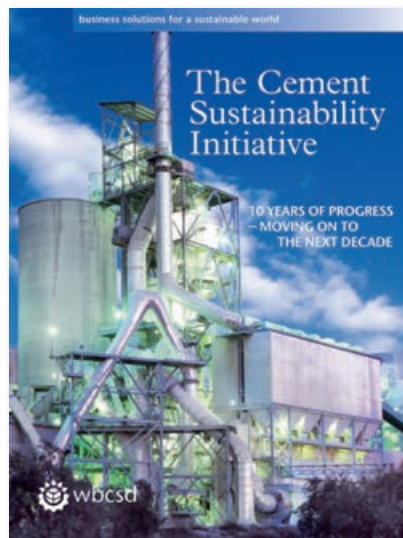
Τις θέσεις του και τις λύσεις που προτείνει σχετικά με επίκαιρα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο τσιμέντου αλλά και την ελληνική κοινωνία, δημοσίευσε ο Όμιλος TITAN σε ειδική έκδοση με τίτλο «Βιώσιμη ανάπτυξη... η φυσική μας πορεία». Τα ζητήματα αυτά αφορούν, μεταξύ άλλων, στη χρήση δευτερογενών πρώτων υλών, την αποκατάσταση των λατομείων, τη διαχείριση της βιοποικιλότητας και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Η έκδοση ολοκληρώθηκε με αφορμή τη διετή συμπροεδρία του Τίτανα στη διεθνή Πρωτοβουλία του Κλάδου Τσιμέντου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Cement Sustainability Initiative – WBCSD/CSI) και τη δημοσίευση της Έκθεσης Προόδου της WBCSD/CSI για τα προηγούμενα 10 έτη.

Οι δραστηριότητες της διεθνούς αυτής πρω-

τοβουλίας οδήγησαν στην ανάπτυξη ενός οδικού χάρτη μέχρι και το 2050, των απαραίτητων τεχνολογιών για τη μείωση των εκπομπών της τσιμεντοβιομηχανίας που συντελούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου, αλλά και Κατευθυντήριων Οδηγιών για τη μέτρηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, τη χρήση δευτερογενών καυσίμων και εναλλακτικών πρώτων υλών, την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, την αποκατάσταση λατομείων και την υιοθέτηση ενός συγκεκριμένου Εργαλείου Ελέγχου για την αναγνώριση περιοχών υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα.

Ο Όμιλος TITAN έχει ξεκινήσει ένα συστηματικό πρόγραμμα διάδοσης των κατευθυντήριων οδηγιών της WBCSD/CSI στις δραστηριότητές του, προκειμένου να αξιοποιηθούν ως εργαλείο υποστήριξης νέων ή βελτίωσης υφιστάμενων πρωτοβουλιών του.



Η έκδοση του Ομίλου TITAN «Βιώσιμη ανάπτυξη... η φυσική μας πορεία» και η Έκθεση Προόδου της WBCSD/CSI για την περίοδο 2002-2012 διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα:

<http://www.titan.gr/ell/corporate-social-responsibility/>

«Η Θεσσαλονίκη των Συλλεκτών. Ιστορίες της πόλης» στο Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού

«**Η** Θεσσαλονίκη των Συλλεκτών. Ιστορίες της πόλης» ήταν το θέμα Έκθεσης που διοργάνωσε πέρυσι το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.) σε συνεργασία με το Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού. Ο TITAN ήταν χορηγός της σημαντικής αυτής εκδήλωσης.

Τα σπάνια εκθέματα, τα περισσότερα των οποίων παρουσιάζονταν για πρώτη φορά, προέρχονταν από ιδιωτικές Συλλογές (Βασίλη Βασιακώστα, Αλέξανδρου Γαρούφαλλου, Σάββα Δεμερτζή, Γιώργου Θωμαρέη, Οικογένειας Καλφαγιάν, Μανώλη Κανδυλάκη, Παναγιώτη Κόκκα, Γιώργου Κωνσταντινίδη, Γιάννη Μέγα, Βασίλη Νικόλτσιου, Άγγελου Παπαϊωάννου, Γιώργου Πατιερίδη, Κώστα Σταμάτη, Δημήτρη Τακά, Αλέξανδρου & Λένας Χαϊτογλου) και από το Αρχείο του Δημο-

σιογραφικού Συγκροτήματος «Μακεδονία».

Συντονιστές ήταν οι Καθηγητές του Α.Π.Θ. Αλέξανδρος Γαρούφαλλος και Ελεωνόρα Σκουτέρη-Διδασκάλου και η Διευθύντρια του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού Αγαθονίκη Τσιλιπάκου.

Την επιμέλεια της έκθεσης είχαν οι Ελεωνόρα Σκουτέρη-Διδασκάλου, Επίκουρη Καθηγήτρια Κοινωνικής Ανθρωπολογίας & Λαογραφίας του Α.Π.Θ. και η Περσεφόνη Καραμπάτη, Ιστορικός-Μουσειολόγος στο Ίδρυμα του Μουσείου Μακεδονικού Αγώνα, στην οποία οφείλεται και η μουσειολογική μελέτη. Στα κείμενα συνέβαλε ο Βασίλης Γούναρης, Καθηγητής Νεότερης Ιστορίας του Α.Π.Θ. Στην προετοιμασία του εκθεμάτων συμμετείχαν οι Αλέξανδρος Γαρούφαλλος, Σάββας Δεμερτζής Άγγελος Παπαϊωάννου και Γιώργος Θωμαρέης.



Μερική άποψη των τειχών με τον Πύργο της Αλύσεως. Στο βάθος διακρίνεται ο Χορτιάτης. (Έργο του Ludwig Thiersch, 1858).



Γκραβούρα, τέλη 17ου αιώνα. Απεικονίζονται 36 λιμάνια, οχυρές θέσεις της Θεσσαλονίκης και τα πορτραίτα του Βενετού ναυάρχου Francesco Morosini και του Σουηδού στρατηγού Otto Wilhelm Königsmarck, πρωταγωνιστών στον έκτο Βενετοτουρκικό Πόλεμο ή Πόλεμο του Μοριά (1684-1699).

Η μουσειογραφική μελέτη και επίβλεψη έγινε από τους αρχιτέκτονες-μουσειολόγους Γιώργο Παυλίδη και Πηγή Σαρβάνη και ο σχεδιασμός των γραφιστικών από τη LineaDesign. Το Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού συμμετείχε με το επιστημονικό και τεχνικό του δυναμικό.

Η έκθεση υιοθετήθηκε από την Επιτροπή Πολιτιστικής Πολιτικής του Α.Π.Θ. και στην πραγματοποίησή της συνέβαλαν η Κεντρική Βιβλιοθήκη του Α.Π.Θ., το Ίδρυμα του Μουσείου Μακεδονικού Αγώνα, το Κέντρο Διαφύλαξης Αγιορείτικης Κληρονομιάς, το Πολεμικό Μουσείο Αθήνας και Θεσσαλονίκης, η Εταιρία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης και το Δημοσιογραφικό Συγκρότημα «Μακεδονία».

Η πρώτη ενότητα της έκθεσης παρουσίαζε την πόλη ως ένα συλλεκτικό κομμάτι, μέσα από τις συλλογές των συλλεκτών.

Στη δεύτερη ενότητα παρουσιάζονταν τα «πρόσωπα» της πόλης: Η Θεσσαλονίκη ως πόλη ανατολίτικη, ευρωπαϊκή, πολυεθνική, πολυπολιτισμική, νωχελική και ταυτόχρονα ορμητικά κοσμοπολίτικη, ξεδιπλώνει νήματα της Ιστορίας της από παλιά, φανερώνει τόπους, τοπία και ανθρώπους αναδεικνύει τη ζωή και τις σχέσεις τους, τις συνθήσεις και τις νέες τους εμπειρίες, κατά τις περιόδους 1869-1912 και 1912-1917.

Θέμα της τρίτης ενότητάς της ήταν «Η δική μου Θεσσαλονίκη, η δική μας Θεσσαλονίκη»: Προσωπικές ιστορίες των ανθρώπων της πόλης συνδυασμένες με τις ιστορίες της Θεσσαλονί-

κης που βοηθούσαν να δει ο επισκέπτης πως η πόλη μεταλλάχθηκε και πώς μπορεί να είναι αντάξια της ιστορίας της.

Η έκθεση, που ήταν διαδραστική και υποστηριζόταν με οπτικοακουστικά μέσα, τελούσε υπό την αιγίδα του Δήμου Θεσσαλονίκης και ήταν ενταγμένη στον εορτασμό των 100 χρόνων από την απελευθέρωση της Πόλης. Διήρκεσε από τις 21 Σεπτεμβρίου μέχρι τις 8 Δεκεμβρίου 2012.



Ασημένιο επετειακό ρολόι με ανάγλυφη διακόσμηση.



Ασημένια ταμπακιέρα (προ του 1909). Εικονίζεται ο Λευκός Πύργος με το περιτείχισμα και τον περίπατό του. (Έργο του Χακαγιάν, Αρμένιου τεχνίτη από το Βαν).



Διακοσμητικό κουταλάκι. Ζωγραφισμένος με σμάλτο, ο Λευκός Πύργος και μπροστά οι γραμμές του τραμ.

11ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στο Καμάρι

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου στις 30 Νοεμβρίου 2012 το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή», μια πρωτοβουλία του Τιτάνα, που ξεκίνησε το 2002 με την ευκαιρία του εορτασμού των 100 χρόνων της Εταιρίας. Μέχρι στιγμής έχουν πραγματοποιηθεί έντεκα αντίστοιχες εκδηλώσεις στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας και έξι στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης.

Σκοπός του «Βήματος» είναι να συμβάλει ουσιαστικά στην πληρέστερη ενημέρωση των αυριανών στελεχών της οικονομίας μας για τις πραγματικές συνθήκες που θα συναντήσουν προσεχώς στον κόσμο των επιχειρήσεων, αλλά και στη διεθνή αγορά. Σκοπός επίσης είναι να τους δώσει την ευκαιρία να ανταλλάξουν σκέψεις και προβληματισμούς με εκπροσώπους της ακαδημαϊκής και της επιχειρηματικής κοινότητας.

Στην ημερίδα στο Καμάρι έλαβαν μέρος 220 φοιτητές Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιώς και του ALBA Graduate Business School.



Κ. Κώτσιας

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισαν ο Κώστας Κώτσιας, Διευθυντής του εργοστασίου και ο Νέλλος Κανελλόπουλος, Διευθυντής

Εξωτερικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN.

Το γενικό θέμα της ημερίδας ήταν «Θέλω να πετύχω: Προκλήσεις, ευκαιρίες και δράσεις επαγγελματικής εξέλιξης» και αναπτύχθηκε σε δύο ενότητες με ανοικτή συζήτηση, με συντονίστρια την Όλγα Επιτροπάκη, Καθηγήτρια στο ALBA Graduate Business School.

Στην πρώτη συνεδρία, συζητήθηκαν οι «Προοπτικές απασχόλησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό» με εισηγητές τον Πέτρο Μίχο, Director, Executive Search and Selection της Deloitte, τον Κάρολο Τραβασάρο, Σύμβουλο Επιχειρήσεων της Bolton Consulting Group, το Βασίλη Σταθακόπουλο, Vice President της Credit Suisse LLC και το Φάνη Ρήγα, συνιδρυτή του Kariera.gr.

Στη δεύτερη συνεδρία, συζητήθηκε το θέμα «Επιχειρηματικότητα και ελληνική πραγματικότητα» με εισηγητές τη Δανάη Μπεζαντάκου, Διευθύνουσα Σύμβουλο της Navigator Shipping Consultants Ltd, μέλος του i-for-U Greek Mentoring Network, τη Ζωή Νόβακ, Μηχανικό Περιβάλλοντος της Start Up και το Χάρη Μακρυγιάννη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Endeavor Greece.

Ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος Κλάδου Τιμέντου Ελλάδας του Τιτάνα, αναφέρθηκε στη Βιώσιμη Ανάπτυξη που αποτελεί προτεραιότητα για τον Τιτάνα, τις δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει διαχρονικά η Εταιρία μας για την προστασία του περιβάλλοντος, τη χρήση δευτερογενών καυσίμων κ.ά.

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Καμαρίου και κατά τη διάρκεια του γεύματος συνομίλησαν με τους ομιλητές και με στελέχη του Τιτάνα.



Υποτροφίες φοιτητών στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς

Στο πρόγραμμα «Επιβράβευσης των Καλύτερων Φοιτητών/Φοιτητριών» του Τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς, που διακρίθηκαν με κριτήριο την υψηλή ακαδημαϊκή τους επίδοση το ακαδημαϊκό έτος 2011-2012, συμμετείχε και ο TITAN προσφέροντας τρεις υποτροφίες.

Κατά την τελετή απονομής των υποτροφιών που πραγματοποιήθηκε στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς στις 26 Νοεμβρίου 2012, βραβεύθηκαν 46 φοιτητές και φοιτήτριες. Ο Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού του Πανεπιστημίου Πειραιώς Καθηγητής Γ. Βασιλακόπουλος και ο Πρόεδρος του Τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής Καθηγητής Ν. Απέργης στις ομιλίες τους αναφέρθηκαν στη σπουδαιότητα της συνεργασίας του επιχειρηματικού κόσμου και της ακαδημαϊκής κοινότητας. Ο Ι. Λατσώνας, εκπρόσωπος

των βραβευθέντων φοιτητών/φοιτητριών ευχαρίστησε του χορηγούς των υποτροφιών για την ηθική υποστήριξη και συμπαράσταση στις προσπάθειές τους.



Εκ μέρους του Τίτανα, τις τρεις υποτροφίες απένειμε η Λυδία Γιαννακοπούλου, Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας.

Συμμετοχή σε ευρωπαϊκή εκστρατεία για την ασφάλεια στην εργασία

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) εγκαινίασε τη νέα διετούς διάρκειας εκστρατεία (2012-2013) για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας με θέμα «Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων».

Με στόχο τη συμβολή στην προαγωγή των κύριων αυτών θέσεων, η εκστρατεία έχει θέσει ως προτεραιότητες: α) Να ενθαρρύνει τα διευθυντικά στελέχη/εργοδότες να επιδείξουν επιτε-

λικές ικανότητες στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, μέσω ουσιαστικής διαβούλευσης με τους εργαζομένους της και εφαρμογής των βέλτιστων διαθέσιμων στρατηγικών πρόληψης των κινδύνων στην εργασία και β) Να παρακινήσει τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους να ανταλλάσσουν ιδέες και να συνεργάζονται ενεργά με τους εργοδότες για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία για όλους.



Ο Μ. Μπαρμούτης, στην εναρκτήρια εκδήλωση στην Αθήνα.

Ο TITAN υποστηρίζει και φέτος την εκστρατεία αυτή με τη συμμετοχή στελεχών του σε ημερίδες που πραγματοποιούνται ανά την Ελλάδα. Δίνει έτσι τη δυνατότητα, να παρουσιαστούν το όραμα, η πολιτική και οι καλές πρακτικές σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας που εφαρμόζει η Εταιρία μας εδώ και δεκαετίες, συμβάλλοντας ενεργά, με τον τρόπο αυτό, στην ευαισθητοποίηση και στην ανάπτυξη κουλτούρας ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Στην εναρκτήρια εκδήλωση στην Αθήνα (6 Ιου-

λίου) εισηγητής ήταν από τον Τίτανο ο Μιχάλης Μπαρμπούτης, Διευθυντής Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος, στην Πάτρα (8 Οκτωβρίου) ο Θεόδωρος Μπαλτάς, τότε Τεχνικός Ασφαλείας

του εργοστασίου Δρεπάνου και στη Θεσσαλονίκη (7 Νοεμβρίου) ο Αχιλλέας Κυριακόπουλος, Τεχνικός Ασφαλείας του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας.

Δενδροφύτευση στο εργοστάσιο Kosjeric

Δενδροφύτευση πραγματοποιήθηκε στις 3 Νοεμβρίου 2012, στον περιβάλλοντα χώρο του εργοστασίου Kosjeric του Ομίλου TITAN στη Σερβία. Περισσότερα από 400 δενδρύλλια φυτεύθηκαν με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των οικογενειών τους, μελών αθλητικών και πολιτιστικών οργανώσεων της περιοχής και πολλών κατοίκων.

Οι συμμετέχοντες, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου μας, να ενημερωθούν για τη διαδικασία παραγωγής του τσιμέντου και να λάβουν μέρος σε ψυχαγωγικά παιχνίδια.



Σεμινάρια οδικής ασφάλειας σε εργαζόμενους του Δήμου Ελευσίνας

Σεμινάριο με θέμα την οδική ασφάλεια για τους οδηγούς οχημάτων καθαριότητας και οχημάτων έργων του Δήμου Ελευσίνας πραγματοποιήθηκε το Μάιο σε αίθουσα του Δημαρχείου της πόλης. Εισηγητής ήταν ο Γιάννης Κοκκινόπουλος, Τεχνικός Ασφαλείας του Εργοστασίου Ελευσίνας σε συνεργασία με τον Αντώνη Οικονόμου,

Τεχνικό Ασφαλείας του Δήμου.

Οι εισηγήσεις αφορούσαν σε θέματα προστασίας από φυσικούς και βιολογικούς παράγοντες, ορθής χρήσης μέσων προστασίας (μάσκα, γάντια, ανακλαστικό γιλέκο κ.ά.), προστασίας από κινδύνους κατά την αποκομιδή απορριμμάτων και ιδιαίτερα τη νύχτα, θέματα Α΄ Βοηθειών κ.ά.

Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος

Την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος γιόρτασε στις 5 Ιουνίου 2012 το εργοστάσιο Δρεπάνου Αχαΐας προσφέροντας στον Πολιτιστικό Σύλλογο Ψαθοπύργου άνθη και φυτά από το φυτώριό μας, προκειμένου να τα φυτέψουν οι

μαθητές του Δημοτικού Σχολείου στην παραλία της περιοχής. Στην εκδήλωση παρευρέθησαν από το εργοστάσιο ο Νίκος Παπαγεωργίου, Μηχανικός Προστασίας Περιβάλλοντος, και η Λίτσα Τακουμάκη, Κοινωνική Λειτουργός.



Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Νέων - ΣΕΝ

Το Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας των Νέων αποτελεί μια πρωτοποριακή για την Ελλάδα πρωτοβουλία του Σωματείου «Επιχειρηματικότητας Νέων»/Junior Achievement Greece (ΣΕΝ/JA) που απευθύνεται σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων από όλη την Ελλάδα.

Το Πρόγραμμα βοηθά τους νέους να κατανοήσουν την έννοια της επιχειρηματικότητας, το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας παράλληλα με την ευθύνη και το σεβασμό που πρέπει να δείχνουν οι επιχειρήσεις για την ηθική λειτουργία τους.

Ο ΤΙΤΑΝ συμβάλλει κάθε χρόνο στη λειτουργία του Προγράμματος με τη συμμετοχή στελεχών του, που εθελοντικά προσφέρουν το χρόνο και την εμπειρία τους.

Για το δεύτερο κύκλο του Προγράμματος του 2012, η Εταιρία μας συμμετείχε στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» με τρία στελέχη της: τον Πασχάλη Μιχαηλίδη, Υπεύθυνο Τμήματος Πιστώσεων εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, και τον Κώστα Ανδρέου Λεόντιο, Υπεύθυνο Εκμετάλλευσης Κέντρου Δραστηριότητας Σκυροδέματος Θεσσαλονίκης, για τους μαθητές της Α' Λυκείου



του Δημόσιου Γενικού Σχολείου Ευόσμου, και τον Νίκο Παπαγεωργίου, Μηχανικό Προστασίας Περιβάλλοντος του εργοστασίου Δρεπάνου, για τους μαθητές του Αρσακείου Λυκείου Πάτρας.

Η «Εικονική Επιχείρηση» αποτελεί ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που βασίζεται στην αρχή της εκμάθησης μέσα από την πράξη και δίνει στους μαθητές τη δυνατότητα να δημιουργήσουν μία δική τους εταιρία και να κατανοήσουν τα στάδια λειτουργίας της. Ο ρόλος των στελεχών μας είναι να φέρει τους νέους σε επαφή με τον επιχειρηματικό κόσμο και την αγορά, διευρύνοντας τους ορίζοντές τους.

Επίσκεψη φοιτητών σε μονάδες του Τιτάνα

- Τη μονάδα παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος της INTERMPETON στη Μεταμόρφωση Αττικής, επισκέφθηκαν μεταπτυχιακοί φοιτητές του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στις 10 Δεκεμβρίου.

Οι μεταπτυχιακοί φοιτητές, συνοδευόμενοι από τον πρώην Αναπληρωτή Καθηγητή του Πολυτεχνείου Στέλιο Κόλια, ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της μονάδας και ενημερώθηκαν από στελέχη της Εταιρίας μας για τις διαδικασίες και τους αυτοματισμούς παραγωγής, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας και για τα προϊόντα προστιθέμενης αξίας που διαθέτει στην ελληνική αγορά η INTERMPETON.

Η επίσκεψη, που έγινε στο πλαίσιο του μαθήματος «Προχωρημένη Τεχνολογία Σκυροδέματος» του μεταπτυχιακού προγράμματος «Δομοστατικός Σχεδιασμός και Ανάλυση Κα-



τασκευών» του ΕΜΠ, περιελάμβανε και εργαστηριακές δοκιμές στο Ερευνητικό Εργαστήριο ΚΑΣ, από την Υπηρεσία Σχεδιασμού και Ποιότητας Προϊόντων της INTERMPETON. Έγινε παρασκευή αυτοσυμπυκνόμενου σκυ-

ροδέματος και επίδειξη των δοκιμών ελέγχου των ιδιοτήτων του (ικανότητα πλήρωσης, ικανότητα διέλευσης, αντίσταση σε απόμιξη). Επίσης πραγματοποιήθηκε θραύση σε δοκίμια σκυροδέματος που είχαν συντηρηθεί σε διαφορετικές συνθήκες, με στόχο να επισημανθεί η επίδραση της συντήρησης στην ανάπτυξη της αντοχής.

- Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας επισκέφθηκε το Μεταπτυχιακό Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών στις 16 Οκτωβρίου.

Οι φοιτητές ενημερώθηκαν από τους υπεύθυνους υπηρεσιών σε θέματα παραγωγής, συντήρησης, περιβάλλοντος και ποιότητας και ξεναγή-

θηκαν στο εργοστάσιο και στο χημείο. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας αφού και η επίσκεψη έγινε στο πλαίσιο του μαθήματος «Ασφάλεια στα Τεχνικά Έργα».



Καθαρισμός του Αρχαιολογικού Χώρου της Ελευσίνας

Συνεργείο του εργοστασίου του Τιτάνα στην Ελευσίνα πραγματοποίησε καθαρισμό από τα ξερόχορτα και κλάδεμα των δέντρων του λόφου του Αρχαιολογικού Χώρου της πόλης, συμμετέχοντας στις δράσεις του Δήμου για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος. Τα χόρτα και τα κλαδιά συγκεντρώθηκαν και μεταφέρθηκαν στο Κέντρο Διανομής Ανακυκλώσιμων Υλικών του Δήμου για κομποστοποίηση.



Δώρα για τα παιδιά Ειδικών Σχολείων

Δώρα για τις γιορτές των Χριστουγέννων προσέφερε το εργοστάσιο Δρεπάνου σε περίπου 180 μαθητές που φοιτούν στην Πάτρα στα Ειδικά Σχολεία 1ο, 2ο, 3ο και 4ο, στο Ειδικό Σχο-

λείο Τυφλών, στο Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, στο Σύλλογο Γονέων Ατόμων με Νοητική Υστέρηση «Οι Μαχητές» και στο 1ο Ειδικό Σχολείο Αιγίου.

Έργα με Τιτανική υποστήριξη

• Το έργο της διάνοιξης του κόμβου στη συμβολή των οδών Αθ. Μουρίκη και Αγάθου στην Ελευσίνα ολοκληρώθηκε με την υποστήριξη του Τιτάνα. Ο νέος κόμβος θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό έργο δεδομένου ότι διευκολύνει τους κατοίκους της πόλης στις μετακινήσεις τους, ενώ παράλληλα απαλλάσσει το κέντρο από μεγάλο αριθμό αυτοκινήτων.

• Την πρωτοβουλία των κατοίκων της κοινότητας Δρεπάνου να προχωρήσουν σε τσιμεντόστρωση δρόμου που οδηγεί σε σπίτια υποστήριξε η INTERMPETON Αχαΐας, προσφέροντας υλικά για την πραγματοποίηση του έργου.



- Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας στήριξε το έργο συντήρησης και περιφράξης των Ξενώνων της «ΑΡΣΙΣ-Κοινωνική Οργάνωση Νέων», που βρίσκεται στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης. Η «ΑΡΣΙΣ» φιλοξενεί στους Ξενώνες της περισσότερα από 40 παιδιά-θύματα κακοποίησης ή εγκατάλειψης.

- Η Εταιρία μας ανταποκρίθηκε σε αίτημα του Δήμου Σικυωνίων και προσέφερε ποσότητα τσιμέντου για την αποκατάσταση ζημιών, που προκλήθηκαν από έντονες βροχοπτώσεις και την κατασκευή αγωγών ομβρίων υδάτων στις κοινότητες του Δήμου.

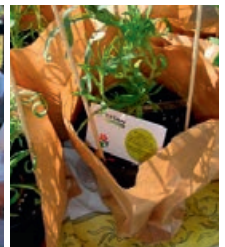
Προσφορά καλλωπιστικών φυτών

Συνεχίζοντας μια μακρόχρονη παράδοση, ο TITAN δίνει περισσότερα από 5.300 καλλωπιστικά φυτά σε σχολεία και τοπικούς φορείς σε μια προσπάθεια για ένα πιο όμορφο και καλαίσθητο φυσικό περιβάλλον. Τα φυτώρια του TITANA στην Ελευσίνα αποτελούν την μοναδική «πηγή» προέλευσης των φυτών, που διανέμονται από συνεργεία της Εταιρίας σε συνεργασία με τοπικούς φορείς.

Ειδικότερα, τα καλλωπιστικά φυτά δόθηκαν σε σχολεία του Ρίου, του Αγίου Βασιλείου, των

Αραχωβίτικων, του Δρεπάνου, του Ακταίου, του Ψαθόπυργου, του Καστρισιού και του Αρσακείου Πατρών, σε σχολεία και στον Αθλητικό Σύλλογο «ΑΜΟ» Νέας Ευκαρπίας, στα σχολεία Πύλης και Σκούρτων Δερβονοχωριών, στους εργαζόμενους των εργοστασίων Καμαρίου και Νέας Ευκαρπίας.

Λουλούδια μοιράστηκαν επίσης στους κατοίκους της Μαγούλας και της Ελευσίνας σε συνεργασία με το Δήμο Ελευσίνας και με τη βοήθεια του Συλλόγου Εθελοντών Θριασίου Πεδίου.



Διεξαγωγή του 5ου Ψάθαθλου

Το 5ο Ψάθαθλον διοργάνωσε ο Πολιτιστικός Σύλλογος Ψαθοπύργου στις 5 Αυγούστου 2012 στην παραλία της κοινότητας. Ο αγώνας περιελάμβανε τρέξιμο και κολύμπι σε αποστάσεις ανάλογες με την ηλικία των αθλητών. Στο φετινό Ψάθαθλον, που υποστηρίχθηκε από το εργοστάσιο Δρεπάνου, συμμετείχαν παιδιά ηλικίας από 8 έως 17 ετών και ενήλικες.



Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι στον Τιτάνα και οι οικογένειές τους έχουν αποδείξει πολλές φορές στο παρελθόν πως βρίσκονται στο πλευρό συνανθρώπων τους που έχουν ανάγκη τη βοήθειά τους. Πάλι πρόσφατα, οι εργαζόμενοι συνέβαλαν με την προσφορά τους στην ενίσχυση οργανώσεων που υποστηρίζουν κοινωνικά ευπαθείς ομάδες.

► Κεντρικά Γραφεία

- Είδη ρουχισμού, παιδικά βιβλία και παιχνίδια προσφέρθηκαν στην «Έδρα» για την υποστήριξη ατόμων που φιλοξενούνται στα δύο οικοτροφεία του οργανισμού και στο «Άρτος και Δράση» για την υποστήριξη ανθρώπων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης.

- Φάρμακα συγκεντρώνονται για να δοθούν στους «Γιατρούς του Κόσμου». Σημαντική είναι η ανταπόκριση συναδέλφων που σπεύδουν να αγοράσουν φάρμακα για να τα προσφέρουν με τη σειρά τους.

► Εργοστάσιο Καμαρίου

- Είδη ρουχισμού προσφέρθηκαν στο Κέντρο Αγάπης «Φωλιά» στην Ελευσίνα και στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Τανάγρας για την υποστήριξη άπορων οικογενειών.

► Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- Στο Κέντρο Διάθεσης Ειδών και Τροφίμων του Δήμου Παύλου Μελά δόθηκαν από τους συναδέλφους είδη ρουχισμού και παιχνίδια.

- Φάρμακα συγκεντρώθηκαν από τους εργαζόμενους στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και στη μονάδα της INTERMΠΙΕΤΟΝ Δρυμού και δόθηκαν στους «Γιατρούς του Κόσμου». Την προσπάθεια αυτή, ενίσχυσε με την προσφορά του και το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου.

Μια πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων Κεντρικών Γραφείων

Για μια ακόμη χρονιά οι εργαζόμενοι στα Κεντρικά Γραφεία του Τιτάνα ανταποκρίθηκαν στην πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων των Κεντρικών Γραφείων και προσέφεραν τρόφιμα και διάφορα άλλα είδη στο Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής. Η Εταιρία μας συνέ-

βαλε στην προσπάθεια αυτή με χρηματικό ποσό.

Το Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής ιδρύθηκε το 1967 με δωρεά του Μάρκου Λύρα. Αποστολή του είναι η μέριμνα, ανατροφή, περίθαλψη και εκπαίδευση απροστάτευτων παιδιών που δεν έχουν οικογένειες. Το Ίδρυμα φροντίζει τα παιδιά μέχρι την ενηλικίωσή τους και την πλήρη επιμόρφωσή τους.

► Εργαστήρια γυναικών

Το Νοέμβριο και το Δεκέμβριο 2012 οι γυναίκες εργαζόμενες και σύζυγοι των ανδρών συναδέλφων μας στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια του Τιτάνα συμμετείχαν σε δημιουργικές ομάδες, οι οποίες με αγάπη και πολύ κέφι δημιούργησαν Χριστουγεννιάτικα αντικείμενα για να στηρίξουν φιλανθρωπικούς σκοπούς και να συμβάλουν στην ενίσχυση οργανώσεων που μεριμνούν για την ηθική και οικονομική στήριξη συνανθρώπων μας.

Η Εταιρία μας κάλυψε οικονομικά όλο το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

- Οι γυναίκες εργαζόμενες μαζί με συνταξιούχους των Κεντρικών Γραφείων, έφτιαξαν χριστουγεννιάτικα στεφάνια, διακόσμησαν κεριά και δεντράκια που προσφέρθηκαν στο Σύλλογο «Νοσηλεία» για το μπαζάρ τους.



- Οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι των ανδρών εργαζομένων στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου διακόσμησαν κεριά, στεφάνια και πουγκιά με γλυκίσματα με κορδέλες, κανέλες και άλλα γιορτινά στολίδια και τα προσέφεραν στο μπαζάρ του Συλλόγου «Νοσηλεία».

Ο Σύλλογος «Νοσηλεία» ξεκίνησε τη δράση του το 2001, με εθελοντές εργαζομένους στη

δημόσια υγεία, με σκοπό να προσφέρει δωρεάν νοσηλεία στο σπίτι σε ασθενείς με χρόνια νοσήματα που δεν μπορούν να μετακινηθούν, αλλά και να εκπαιδεύσει τους συγγενείς τους ώστε να τους φροντίζουν καλύτερα. Επιπλέον, στηρίζει το μοναχικό ασθενή στο νοσοκομείο ή στο σπίτι με τη βοήθεια εθελοντών.



- Στο εργοστάσιο Δρεπάνου, οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι των εργαζομένων παρέα με φίλες τους πέρασαν ένα ευχάριστο απόγευμα φτιάχνοντας Χριστουγεννιάτικα στολίδια, κεριά και ημερολόγια για να ενισχύσουν το έργο του Συλλόγου «Φλόγα».

Η «Φλόγα» είναι Σύλλογος Γονιών παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια και αγκαλιάζει χιλιάδες οικογένειες σε όλη την Ελλάδα. Με εκπροσώπους στις μεγαλύτερες πόλεις της Ελλάδας, συμπαραστέκεται στους γονείς, παρέχει στέγη (στην Αθήνα) για όσους έρχονται από την περιφέρεια, διαθέτει κατάλληλα εξοπλισμένα οχήματα για τη μετακίνηση των παιδιών προς τα εξεταστικά κέντρα και τα νοσοκομεία, συμμετέχει στην προμήθεια ιατρικού και άλλου εξοπλισμού καθώς και στη βελτίωση των χώρων νοσηλείας κ.ά.

- Με τη βοήθεια των παιδιών τους, οι εργαζόμενες στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και οι

σύζυγοι των συναδέλφων μας έφτιαξαν Χριστουγεννιάτικες μπάλες, αγγελάκια, νεράιδες, χιονάνθρωπους, και άλλα στολίδια, τα οποία δόθηκαν για τα μπαζάρ του Κέντρου Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Παιδιών με Αναπηρία «Ο Άγιος Δημήτριος» και του Συλλόγου Φίλων-Εθελοντών της Εταιρίας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης.



Το Κέντρο Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρία Θεσσαλονίκης προέκυψε από την συγχώνευση των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας, του ΚΕ.ΠΕ.Π. «Ο Άγιος Δημήτριος» και του Ινστιτούτου Αναπτυξιακής Αποκατάστασης. Δραστηριοποιείται στους τομείς της περιθάλψης ατόμων με νοητική υστέρηση ή και άλλες αναπηρίες της εκπαίδευσης για επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση κ.ά.

Η Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης (ΕΠΑΘ), με ιστορία πάνω από 60 χρόνια, αποτελεί μια κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Έργο της είναι η υποστήριξη των εφήβων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα κοινωνικής ένταξης (παρβατική συμπεριφορά κ.λ.)



Πρωτοχρονιάτικες Πίτες

Το νέο έτος υποδέχθηκε ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα με την παραδοσιακή γιορτή της πρωτοχρονιάτικης πίτας σε όλες τις εγκαταστάσεις του.

Στην εκδήλωση των Κεντρικών Γραφείων στις 28 Ιανουαρίου την εταιρική πίτα έκοψε ο Πρόεδρος του Ομίλου Ανδρέας Κανελλόπουλος, ο οποίος ευχήθηκε καλή χρονιά σε όλους τους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους.

Όπως κάθε χρόνο, οι γιορτές περιελάμβαναν την καθιερωμένη απονομή τιμητικών διακρίσε-

ων σε εργαζόμενους με πολυετή υπηρεσία (10, 20 και 30 ετών), τη βράβευση διακριθέντων συναδέλφων που έλαβαν μέρος στο Πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία», βράβευση των εργαζομένων που επέδειξαν ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία και των αιμοδοτών του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας που συμπλήρωσαν 3.000 φιάλες αίμα.

(Αναλυτικότερα στοιχεία για τις διακρίσεις αυτές θα δημοσιευθούν στο επόμενο τεύχος των «Τιτάνων»).

Θεοφάνια στο εργοστάσιο Δρεπάνου

Με λαμπρότητα γιορτάστηκαν και φέτος τα Θεοφάνια στο λιμάνι του εργοστασίου Δρεπάνου. Στον Αγιασμό των Υδάτων παρέστησαν οι τοπικές αρχές, οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους και οι κάτοικοι των γύρω δήμων και κοινοτήτων.

Γλυκά και κονιάκ προσέφερε η Διεύθυνση του εργοστασίου σε όλους τους παρευρισκόμενους.



16ος Δρόμος Υγείας Καμαρίου

Στις 10 Νοεμβρίου 2012 πραγματοποιήθηκε ο 16ος Δρόμος Υγείας Ελευσίνας-Καμαρίου στην παλιά «κλασική» του διαδρομή, στο δασάκι του Άη Βλάσση. Μετά την καθιερωμένη ενημέρωση του γιατρού εργασίας των εργοστασίων Ελευσίνας και Καμαρίου Ευάγγελου Ζαχαρία, στους δρομείς μίλησε και ο γιατρός εργασίας των Κεντρικών Γραφείων Γιάννης Πολυχρονάκης. Τόνισε πως το τρέξιμο και γενικότερα η ένταξη της άσκησης στην καθημερινότητάς μας συμβάλλει σημαντικά όχι μόνο στη σωματική

υγεία, αλλά και στην ψυχολογία του ανθρώπου.

Περίπου 80 παλιοί και νέοι αθλητές, εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους και συνταξιούχοι, έλαβαν μέρος στο δρόμο υγείας διανύοντας αποστάσεις από 1 έως και 10 χιλιόμετρα.

Η εκδήλωση τελείωσε με ελαφρύ, υγιεινό γεύμα και την προτροπή του γιατρού εργασίας να φροντίζουν όλοι τη φυσική τους κατάσταση και να είναι πανέτοιμοι για τον 17ο Δρόμο Υγείας.



Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Από το 1994 η Εταιρία μας έχει καθιερώσει Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού που απευθύνεται κυρίως στα παιδιά των εργαζομένων στον Τίτανο και στην INTERMΠΕΤΟΝ, που φοιτούν στο Λύκειο, και στους γονείς τους. Προσκαλούνται επίσης να συμμετάσχουν και φίλοι των παιδιών, καθώς και μαθητές μαζί με τους γονείς τους από κοινότητες που γειτονεύουν με μονάδες της Εταιρίας μας.

Το Πρόγραμμα εφαρμόζεται από τη Μαρία Στεργιοπούλου και τη Μαντώ Μήλιου, ειδικές συμβούλους, διαρκεί τρεις ημέρες (15-17 ώρες) και υλοποιείται σε δύο στάδια:

- Ενημέρωση των γονέων για την ψυχολογία του εφήβου, τις σχέσεις γονέα-παιδιού και τις δυνατότητες-ευκαιρίες που προσφέρει το εκπαιδευτικό σύστημα.
- Ενημέρωση των παιδιών, που συνδυάζει το εκπαιδευτικό σκέλος με το βιωματικό, έχοντας ως στόχο την καλύτερη γνωριμία των μαθητών με τον εαυτό τους για τη σωστή προετοιμασία της επιλογής σπουδών και επαγγέλματος.

Το Πρόγραμμα, δεν περιορίζεται στις τριήμερες αυτές συναντήσεις. Η συνεργασία των μαθητών και των γονιών τους με τις συμβούλους είναι συνεχής, μέχρι την αποφοίτησή τους από το σχολείο, ιδιαίτερα στη φάση συμπλήρωσης του μηχανογραφικού δελτίου, και πολλές φορές ακόμα και μετά την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.



Δυνατότητα να επικοινωνήσουν με τις συμβούλους και να λάβουν συμβουλές έχουν και τα παιδιά που θα επιλέξουν την εκμάθηση μιας τέχνης ή την ανάπτυξη κάποιας δεξιότητας.

Κατά το 2012 το Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού εφαρμόστηκε στα Κεντρικά Γραφεία και σε όλα τα εργοστάσια του Τίτανο.

Χριστουγεννιάτικες παιδικές γιορτές

Κάθε χρόνο ο Άγιος Βασίλης επισκέπτεται τις Χριστουγεννιάτικες παιδικές γιορτές και μοιράζει δώρα στα παιδιά των εργαζομένων στον Τίτανο και στις θυγατρικές εταιρίες INTERMΠΕΤΟΝ και INTERMIX.

- Τα παιδιά των εργαζομένων στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαριού υποδέχθηκαν ξωτικά και Χριστουγεννιάτικα «δεντράκια» σε ένα ξέφρενο παιχνίδι με κατασκευές με πηλό και ανακυκλώσιμα υλικά, ζωγραφική, μπαλονοκατασκευές, ζωγραφική προσώπου υπό τους ήχους εορταστικής μουσικής.
- Στη θεατρική παράσταση «Μελομακάρονα και Κουραμπιέδες εν δράσει» έλαβαν μέρος τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Δρεπάνου με ζωγραφισμένες φατσούλες. Οι μικροί μας φίλοι διακόσμησαν με Χριστουγεννιάτικα στολίδια ξύλινα μολύβια, έπαιξαν στο φουσκωτό παιδότοπο και έφτιαξαν γλυκίσματα.





• Τα ξωτικά του δάσους, ο Άγιος Βασίλης και ο χιονάνθρωπος υποδέχθηκαν τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας στη Χριστουγεννιάτικη γιορτή της Εταιρίας. Τα παιδιά διασκέδασαν με μπαλονοκατασκευές, στο φουσκωτό παιδότοπο και συμμετείχαν μαζί με τους γονείς τους στο θεατρικό παιχνίδι «Παραμύθι μέσα στο δάσος».

Σχολικά

Με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς σε 800 παιδιά εργαζομένων στον Τίτανα, στα Κεντρικά Γραφεία, σε όλα τα εργοστάσια και στις θυγατρικές εταιρίες στην Ελλάδα δόθηκαν scho-

λικά είδη μαζί με ευχές για καλή πρόοδο. Τα σχολικά είδη (τσάντα, τετράδια, χρώματα, στυλό, κασετίνες κ.ά.) πήραν όλοι οι μαθητές από το νηπιαγωγείο μέχρι και την Γ' τάξη του Λυκείου.

Με τις ευχές μας!

• Κεντρικά Γραφεία

Ο Λάμπρος Ντιντής παντρεύτηκε την Εύη Μαντζουράνη, η Ελένη Κοκκινάκη το Δημήτρη Αρβανίτη, ο Βασίλης Αλεξόπουλος την Αναστασία Γεωργιάδου, ο Μιχάλης Μαρίνης τη Διονυσία Καραμπάτσου, ο Σπύρος Κοτυβός την Κυριακή Δικαίου και ο Μελέτης Βότσης τη Στέλλα Σαρματζή.

Η Βασιλική Γεωργά απέκτησε αγόρι, η Γιούλα Κιούλου αγόρι, ο Μιχάλης Μαρίνος κόρη, ο Κώστας Δραγασάκης αγόρι, η Μαρίνα Καρύδη αγόρι και η Μαρία Παπαγεωργίου αγόρι.

• Εργοστάσιο Ελευσίνας

Ο Αντώνης Γιωργάς παντρεύτηκε την Ευφροσύνη Πετσιτή, ο Λευτέρης Μπρεντάνος τη Χριστίνα Γιαννακοπούλου και ο Χρήστος Μπούγας τη Μαρία Ζερβού.

Ο Θεόδωρος Αλιμπράντης απέκτησε αγόρι.

• Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Κώστας Τσουκάτος παντρεύτηκε τη Γεωργία Βανάκα και ο Γιάννης Ροδίτης την Αναστασία Αϊβαζόγλου.

Η Ελευθερία Ρόκα απέκτησε κόρη.

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Γεράσιμος Τσελής παντρεύτηκε την Παναγιώτα Μπαλασοπούλου, ο Ανδρέας Γκίλας τη Μαρία Χριστοπούλου, ο Αριστείδης Χάλλας τη

Μαρία Βασιλοπούλου, η Λίτσα Τακουμάκη τον Απόστολο Μπράτη και ο Παναγιώτης Συνούρης τη Μαρία Φιλιππακοπούλου.

Ο Δημήτρης Περικλόπουλος απέκτησε κόρη, ο Χρήστος Σμπόρας κόρη, ο Γιώργος Μαυροκολέας κόρη και ο Θεοδόσης Χάλας κόρη.

• ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

Η Βασιλική Δελή (Αττική) παντρεύτηκε τον Κωνσταντίνο Μπούρλη, ο Νίκος Πετσαλάκης (Λατομείο Γουρνών) την Ειρήνη Ζουμπουλάκη, ο Δημήτρης Κασκώρας (Ιωάννινα) τη Χρυσούλα Σύρμου, ο Σάββας Καζάνης (Αχαΐα) τη Μαριλένα Χατζημιχαήλ, ο Ανδρέας Τόσης (Θεσσαλονίκη) τη Μαρία Θωμοπούλου και ο Κώστας Βολακάκης (Λατομεία Γουρνών) την Αντωνία Χαρωνίτη.

Ο Δημήτρης Νεστορόπουλος (Λατομείο Δρυμού) απέκτησε αγόρι, ο Βασίλης Κατσαμάκης (Κόρινθος) κόρη, ο Γιώργος Μπολοβίνος (Ρόδος) αγόρι, η Ηράκλεια Τζιγκουνάκη (Λατομείο Γουρνών) αγόρι, ο Παρασκευάς Σκουρής (Κεντρικά Γραφεία) κόρη, ο Γιώργος Μοσχούτης (Θεσσαλονίκη) κόρη, ο Σταύρος Μαγκαφάκης (Ρόδος) αγόρι, ο Γιώργος Παναγιώτου (Λατομείο Ταγαράδων) κόρη, ο Βασίλης Βογιατζής (Χαλκιδική) αγόρι, ο Γιώργος Χρυσάφουλος (Λαμία) αγόρι και η Μαρία Χαβελέ (Κόρινθος) αγόρι.

Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!

Τριάντα έξι παιδιά εργαζομένων στον Τίτανα και στις θυγατρικές εταιρίες του πέτυχαν στις εξετάσεις για την τριτοβάθμια εκπαίδευση το 2012 σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ. Η Διοίκηση της Εταιρίας, μαζί με τις ευχές της για καλή πρόοδο στις σπουδές τους, δώρισε σε κάθε νέο φοιτητή ένα ρολόι.

Στις 28 Σεπτεμβρίου 2012 το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Ελευσίνας έδωσε τα δικά του συγχαρητήρια και τις δικές του ευχές στους νέους φοιτητές και τους χάρισε μια τηλεόραση.

Στην εκδήλωση παρευρέθησαν ο Δήμαρχος Ελευσίνας Γιώργος Τσουκαλάς, ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Τσιμέντων Ελλάδος Νίκος Σκουφής, ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου



Ελευσίνας Νίκος Ηλιόπουλος, ο Διευθυντής του εργοστασίου Ελευσίνας Ανδρέας Σαμοθράκης και άλλοι εκπρόσωποι του Τίτανα.

Οι επιτυχόντες σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΝΛΗΣ, γιος του Στέλιου Κανλή: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

ΑΛΕΞΙΑ ΚΟΛΛΑ, κόρη του Γιάννη Κόλλα: Τμήμα Γαλλικής Γλώσσας & Φιλολογίας - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΜΥΡΤΩ ΚΡΥΣΤΑΛΛΙΔΗ, κόρη του Γιάννη Κρυσταλλίδη: Τμήμα Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών - Πάντειο Πανεπιστήμιο

ΕΛΕΝΗ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, κόρη του Γιώργου Παπαγεωργίου: Τμήμα Διοίκησης & Οικονομίας - ΑΤΕΙ Αθήνας

ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΑΠΑΖΟΓΛΟΥ, γιος της Σταυρούλας Δημοπούλου: Τμήμα Ιστορίας & Αρχαιολογίας - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΕΤΚΙΔΗΣ, γιος του Λουκά Πετκίδη: Τμήμα Μηχανικών Ηλεκτρονικών υπολογιστών & Πληροφορικής - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΔΗΜΗΤΡΑ ΠΟΥΛΗ, κόρη του Μάρκελου Πουλή: Τμήμα Κοινωνικής Ανθρωπολογίας & Ιστορίας - Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Μυτιλήνη)

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΡΕΖΑΝΗ, κόρη του Γιάννη Πρεζάνη: Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού: Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΒΑΡΒΑΡΑ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗ, κόρη του Γιώργου Στεφανίδη: Τμήμα Μαιευτικής - ΑΤΕΙ Κοζάνης (Γτολεμαΐδα)

ΣΟΦΙΑ ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗ, κόρη του Γιάννη Φουντουλάκη: Τμήμα Ηλεκτρονικών Μηχανικών Υπολογιστών - Πολυτεχνείο Κρήτης (Χανιά)

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΝΙΩΤΑΚΗΣ, γιος του Μανώλη Χανιωτάκη: Τμήμα Χημικό - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

ΕΛΕΝΗ ΓΛΗΓΟΡΗ, κόρη του Νίκου Γληγόρη: Τμήμα Θεολογίας - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑ, κόρη του Δημήτρη Κουτσοδήμα: Νομική Σχολή - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Κομοτηνή)

ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ, γιος του Ανδρέα Σαμοθράκη: Τμήμα Μηχανολόγων & Αεροναυπηγών Μηχανικών - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΚΙΑΝΗΣ, γιος του Δημήτρη Σκιάνη: Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης & Δημόσιας Διοίκησης - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΣΙΡΩΝΗΣ, γιος του Ηλία Τσιρώνη: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Ξάνθη)

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Γιώργου Αγγελόπουλου: Τμήμα Ηλεκτρολογίας - ΑΤΕΙ Πάτρας

ΕΛΕΝΗ ΓΩΓΟΥ, κόρη του Χάρη Γώγου: Τμήμα Μηχανολόγων & Αεροναυπηγών Μηχανικών - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΛΑΜΙΔΑΣ, γιος του Δημήτρη Καλαμίδα: Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΑΚΟΣ, γιος του Γιάννη Φακού: Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης - Πάντειο Πανεπιστήμιο

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

ΕΛΕΝΗ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ, κόρη του Σπύρου Μιχαηλίδη: Τμήμα Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών - Πάντειο Πανεπιστήμιο

ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΤΕΡΖΙΔΑΚΗ, κόρη του Νίκου Τερζιδάκη: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

► Αττικής

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΠΟΥΡΛΗ, κόρη του Σπύρου Σπουρλή: Τμήμα Μεταφραστών Διερμηνέων - Ιόνιο Πανεπιστήμιο

► Αχαΐας

ΕΥΓΕΝΙΑ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ, κόρη του Νίκου Θεοδωρόπουλου: Τμήμα Φιλολογίας - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ, κόρη του Κανέλου Κανελλόπουλου: Τμήμα Επιστημών της Εκπαίδευσης & της Αγωγής στην Προσχολική Ηλικία - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΣΝΕΤΣΗΣ, γιος του Θανάση Κασνέτη: Σχολή Αστυνομικών Ελληνικής Αστυνομίας - Αθήνα

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΥΛΑΞΙΔΗΣ, γιος της Μαρίας Κωνσταντινάκου: Τμήμα Μηχανολογίας - ΑΤΕΙ Ηρακλείου

► Λατομείο Βόλου

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΡΑΤΗΡΑΣ, γιος του Δημήτρη Κρατήρα: Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

ΑΝΤΩΝΙΑ ΧΑΤΖΟΓΛΟΥ, κόρη του Χρήστου Χατζόγλου: Τμήμα Προστασίας & Συντήρησης Πολιτισμικής Κληρονομιάς - ΑΤΕΙ Ιονίων Νήσων (Ζάκυνθος)

► Θεσσαλονίκης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Κώστα Σταυρόπουλου: Τμήμα Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση & Οικονομία - ΑΤΕΙ Γρεβενών

ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΖΕΛΕΠΗ, κόρη του Γιάννη Τζελέπη: Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Κομοτηνή)

► Κω

ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΑΛΙΛΗΣ, γιος του Γιώργου Μαλίλη: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών - Πανεπιστήμιο Πατρών

► Ρόδου

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΡΟΔΙΤΗΣ, γιος του Μιχάλη Ροδίτη: Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

► Ζακύνθου

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΑΡΑΠΙΠΕΡΗΣ, γιος του Θρασύβουλου Καραπιπέρη: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Τεχνολογίας Υπολογιστών - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΧΑΡΑ ΞΕΝΟΥ, κόρη του Νίκου Ξένου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Πάτρας

► Λατομείο Ζωφόρου

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΚΗΣ, γιος του Μιχάλη Σταυρουλάκη: Τμήμα Χρηματοοικονομικής & Ασφαλιστικής - ΑΤΕΙ Κρήτης (Άγιος Νικόλαος)

ΕΛΕΝΗ ΤΑΜΙΩΛΑΚΗ, κόρη του Κώστα Ταμιωλάκη: Τμήμα Αρχιτεκτονικής - Πανεπιστήμιο Πατρών



Οι «Τιτάνες» συχαίρουν και τα παιδιά των εργαζομένων που, παρ' όλη την περσινή τους επιτυχία σε κάποια σχολή, έκαναν μια δεύτερη προσπάθεια και πέτυχαν στις εξής σχολές:

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

ΕΛΕΝΗ ΚΑΛΛΗΓΙΑΝΝΙΔΟΥ, κόρη της Χρυσούλας Κωνσταντινίδου: Τμήμα Νοσηλευτικής - ΑΤΕΙ Αθήνας

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΙΓΝΟΣ, γιος του Γεράσιμου Λιγνού: Τμήμα Γεωλογίας και Γεωπεριβάλλοντος - Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ ΒΟΛΟΥ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΣΠΥΡΤΟΥΔΗ, κόρη του Βασίλη Σπυρτούδη: Τμήμα Μαθηματικών - Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Σάμος)

□ Αποχαιρετώντας τη χρονιά που έφυγε, ας θυμηθούμε ορισμένες επετείους που τη «σημάδεψαν», όχι τόσο σημαντικές (όσο εκείνες που είχαμε αναφέρει στο προηγούμενο τεύχος των «Τιτάνων»), αλλά, στον «τομέα» τους αξιοσημείωντες:

Λοιπόν, κατά το 2012 συμπληρώθηκαν:

- ▶ 180 χρόνια από την ανακάλυψη των σπέρτων (το 1832 από τον Γερμανό Κάμμερερ)
- ▶ 100 χρόνια «ζωής» της βιομηχανίας τροφίμων στην Ελλάδα (επέτειος που εορτάστηκε με μεγάλη έκθεση στο Ζάππειο Μέγαρο της Αθήνας τον Ιούνιο 2012)
- ▶ 80 χρόνια δραστηριότητας στην Ελλάδα του Σώματος Ελληνίδων Οδηγών
- ▶ 50 χρόνια:
 - Από την εμφάνιση των Beatles
 - Από την πρώτη συναυλία των Rolling Stones



Beatles



Rolling Stones

- Από την έναρξη της «σταδιοδρομίας» του Τζέιμς Μπόντ στον κινηματογράφο
- Από την αποστολή του πρώτου ηλεκτρονικού μηνύματος (e-mail) στις Η.Π.Α.

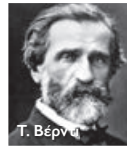
□ Όσο αφορά στα παγκόσμια γεγονότα-ορόσημα του 2012, είναι τόσα πολλά, που θα ήταν μάταιο να προσπαθήσει κάποιος να κάνει αξιολογικά ιεραρχημένα αναφορά τους. Με μια «δόση»... αυθαιρεσίας μπορούμε να ξεχωρίσουμε ένα: Την προσεδάφιση του αμερικανικού ρομποτικού πυρηνοκίνητου οχήματος «Curiosity»



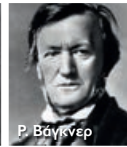
στον πλανήτη Άρη, με την οποία άνοιξε ένα νέο συναρπαστικό «κεφάλαιο» στην εξερεύνηση του διαστήματος.

□ Υποδεχόμενοι το 2013, ας δούμε –όπως κατά παράδοση κάνει η στήλη αυτή στο ξεκίνημα κάθε χρονιάς– ορισμένες από τις κυριότερες επετείους-ορόσημά της. Λοιπόν, φέτος, συμπληρώνονται:

- ▶ 200 χρόνια από τη γέννηση δύο κορυφαίων της όπερας: του Ιταλού Τζιουζέπε Βέρντι και του Γερμανού Ρίχαρντ Βάγκνερ
- ▶ 130 χρόνια από τη γέννηση του Νίκου Καζαντζάκη



T. Βέρντι



P. Βάγκνερ



N. Καζαντζάκης

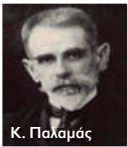
- ▶ Και ειδικότερα για την ποίηση:
 - 150 χρόνια από τη γέννηση (και 80 χρόνια από το θάνατο) του Κωνσταντίνου Καβάφη
 - 50 χρόνια από την απονομή του Βραβείου Νόμπελ Λογοτεχνίας στο Γιώργο Σεφέρη
 - 70 χρόνια από το θάνατο του Κωστή Παλαμά



K. Καβάφης



G. Σεφέρης



K. Παλαμάς

- ▶ Και για το θέατρο και τον κινηματογράφο:
 - 100 χρόνια από τη γέννηση του Αλέκου Σακελλάριου, του Λάμπρου Κωνσταντάρρα, του Μίμη Φωτόπουλου.
 - ▶ Επίσης, 50 χρόνια από το θάνατο της Εντίτ Πιάφ

□ Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2013:

- ▶ Έχει «ανακηρυχθεί» Διεθνές Έτος για τη Συνεργασία για το Νερό, Ευρωπαϊκό Έτος των Πολιτών, Διεθνές Έτος Κινός.

- ▶ Για τους Κινέζους είναι το «Έτος του Φιδιού».

□ Μπορεί να μην είναι το υψηλότερο κτίριο στον κόσμο (ο «τίτλος» ανήκει στον πύργο «Skytree» του Τόκιο, ύψους 634 μέτρων), όμως ο νεόδμητος πύργος «al-Hamra» στην πόλη





του Κουβέιτ διεκδικεί μια ξεχωριστή θέση στην κατηγορία των «ουρανοξυστών» ως προς την πρωτοτυπία της αρχιτεκτονικής μορφής και κατασκευής του.

► Ξεχωριστή θέση διεκδικεί το κτίριο «Shard» στο Λονδίνο, που είναι το ψηλότερο κτίριο της Ευρώπης (310μ.)



□ Χωρίς «εκπροσώπηση» στη λίστα των 25 καλύτερων τουριστικών προορισμών παγκοσμίως ήταν το 2012 η χώρα μας. Μόνο η Σαντορίνη «κατάφερε» να καταλάβει τη 19η θέση μεταξύ των 25 καλύτερων Ευρωπαϊκών τουριστικών προορισμών, σύμφωνα με της επιλογές-προτιμήσεις των αναγνωστών του οδηγού «Tripadvisor» (τα πρωτεία και στις δύο κατηγορίες ανήκουν για τη χρονιά αυτή στο Λονδίνο).



Στα εσωτερικά τουριστικά «καλλιστεία», η Σαντορίνη έχει τα «σκήπτρα», ακολουθούμενη από την Αθήνα και τη Μύκονο.

□ Αφού ο λόγος περί επιλογών-προτιμήσεων, σημειώνεται ότι δημοφιλέστερος αρχαιολογικός χώρος στην Ελλάδα ήταν η Ακρόπολη στην Αθήνα και το Μουσείο της (στοιχεία Ιανουαρίου-Μαρτίου 2012). Ακολουθούν –σε μεγάλη απόσταση– το Αρχαιολογικό Μουσείο Αθηνών, οι Δελφοί, η Επίδαυρος, η Ολυμπία, οι Κνωσός-Φαιστός, οι Μυκήνες, κ.ά.

□ Η πιο παράξενη, επαναστατική θα μπορούσε να πει κανείς, πρόσφατη καινοτομία στο χώρο της «μόδας» είναι η δημιουργία ρούχων από... γάλα! Πριν από περίπου ένα χρόνο ο 28χρονος Γερμανός βιολόγος και σχεδιαστής ενδυμάτων Anke Domaske άρχισε να φτιάχνει γυναικεία κυρίως ρούχα χρησιμοποιώντας ύφασμα από ίνες πρωτεΐνης μετά από ειδική επεξεργασία του γάλακτος. Το ύφασμα αυτό ονομάζεται «QMilch». Για ένα φόρεμα ή για ένα πουκάμισο χρειάζονται περίπου 6 λίτρα γάλακτος.

Οι τιμές των ρούχων του Anke Domaske κυμαίνονται από 153 έως 206€.



Γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση

Του Ιατρού Εργασίας **Γιάννη Πολυχρονάκη**

1. Πώς εκδηλώνεται η γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση;

Πρόκειται για νόσημα που αφορά τον οισοφάγο, και συγκεκριμένα το σημείο στο οποίο ενώνεται με το στομάχι. Η γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση (Γ.Ο.Π.) εκδηλώνεται με «όξινες ερυγές», δηλαδή ρεψίματα με αίσθημα επιστροφής όξινου περιεχόμενου του στομάχου, αίσθημα καύσου πίσω από το στέρνο και πόνο στη βάση του, που αντανακλάται στην πλάτη.

Το κύριο χαρακτηριστικό των παραπάνω συμπτωμάτων είναι ότι παρουσιάζονται χρονικά λίγο μετά τα γεύματα και συνήθως κατά την ανάπαυση. Αυτό κυρίως διαφοροποιεί τον πόνο που προκαλεί κάποιο καρδιακό πρόβλημα, το οποίο εμφανίζεται συνήθως κατά την προσπάθεια ή το έντονο stress, από τον πόνο της Γ.Ο.Π., αν και σε αρκετές περιπτώσεις η διάκριση μεταξύ των δύο δεν είναι εύκολη ακόμη και για έμπειρους γιατρούς, απαιτώντας πιο ειδικό έλεγχο.

2. Έχει σημασία τι τρώμε;

Σε γενικές γραμμές, οι μηχανισμοί που προκαλούν την Γ.Ο.Π. δεν είναι απόλυτα διευκρινισμένοι, αν και στην πλειονότητα των περιστατικών η ασθένεια φαίνεται να σχετίζεται με το σύγχρονο τρόπο ζωής. Συνεπώς, έχει σημασία όχι μόνο το είδος των τροφών, αλλά και η ποιότητα και η συχνότητα των γευμάτων μας. Έτσι, οι κατά τα άλλα θρεπτικότεροι χυμοί εσπεριδοειδών φρούτων ενδέχεται να προκαλέσουν άμεση εκδήλωση των συμπτωμάτων, όπως επίσης το (ωφέλιμο για την καρδιά) κόκκινο κρασί λόγω της περιεκτικότητάς του σε τανίνες. Άλλοι βλαπτικοί παράγοντες είναι τα μεγάλα και με μεγάλη περιεκτικότητα σε λιπαρά γεύματα και η γρήγορη κατάκλιση ή το σκύψιμο λίγη ώρα μετά τη λήψη της τροφής.

3. Γιατί η Γ.Ο.Π. παρουσιάζεται συχνότερα στα υπέρβαρα άτομα;

Διότι ο συνδυασμός περιττού βάρους και πολλής βαριάς τροφής αυξάνει υπέρμετρα την

ενδοκοιλιακή πίεση, «ευωνώντας» την παλινδρόμηση του γαστρικού περιεχομένου προς τον οισοφάγο. Τα υπέρβαρα άτομα συνήθως καταναλώνουν τροφές πλούσιες σε λιπαρά με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν περισσότερο από την εμφάνιση Γ.Ο.Π.

4. Τι προληπτικά μέτρα μπορούμε να πάρουμε;

Εφόσον παρουσιάζονται συμπτώματα της νόσου, θα πρέπει να αποφεύγουμε κάποια είδη τροφών (π.χ. τροφές με υψηλά λιπαρά, τηγανητά φαγητά, σοκολάτα, καφέ, τσάι, μπαχαρικά, αεριούχα ποτά, αλκοόλ, ξινούς χυμούς φρούτων, σιροπιαστά γλυκά, είδη σφολιάτας κ.ά.) ειδικά κατά τις βραδινές ώρες. Επιπλέον θα πρέπει να τρώμε αργά και να μην ξαπλώνουμε στο κρεβάτι πριν περάσουν τουλάχιστον δύο ώρες από το φαγητό. Τέλος, καλό είναι να αποφεύγουμε τα σφικτά ρούχα, την ανύψωση βάρους και την κατάχρηση φαρμάκων (ειδικά αντιφλεγμονωδών), ενώ, αν είμαστε υπέρβαροι, η απώλεια σωματικού βάρους ενδεχομένως να βοηθήσει σημαντικά.

5. Τι να προσέξουμε σε κάποιο γιορτινό τραπέζι, αν έχουμε Γ.Ο.Π.;

Επειδή τα γιορτινά τραπέζια πραγματοποιούνται συνήθως αργά το βράδυ, πρέπει να περιορίζουμε την ποσότητα στο πιάτο μας και να αποφεύγουμε την ανάμιξη πολλών διαφορετικών φαγητών και τις πολύ λιπαρές σάλτσες που συνήθως συνοδεύουν τα εδέσματα. Λίγο ξηρό λευκό κρασί μπορεί να συνοδεύσει το φαγητό μας, όχι όμως και ποτά με υψηλότερη περιεκτικότητα σε αλκοόλ ή αεριούχα ποτά. Θα ήταν επίσης καλό να αποφύγουμε τα γλυκά που προσφέρονται στο τέλος κάθε γεύματος, και να αφήσουμε να περάσουν τουλάχιστον δύο ώρες από το γεύμα πριν πάμε για ύπνο. Αν, ακολουθούμε συνταγογραφημένη αγωγή για τη γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση από τον ιατρό μας, δεν θα πρέπει να παραλείπουμε την καθημερινή μας θεραπεία.

