

ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 118 • Ιούνιος 2013



Ξενάγηση νεαρών φίλων μας
σε εργοστάσιο του Τιτάνα



Τεύχος 118 • Ιούνιος 2013

- 3 Εθελοντισμός
- 4 Από το χθες στο αύριο
Τα εξώφυλλα των «Τιτάνων», «καθρέφτης» της Τιτανικής ζωής
και δραστηριότητας
- 10 2013 Managers' Communication Day
- 11 "Let's do it Greece" με τη συμβολή του Τιτάνα
- 13 Διακρίσεις της Cementarnica Usje
- 14 Εκπαίδευση εσωτερικών εκπαιδευτών - στελεχών του Τιτάνα
- 15 Βράβευση εργοστασίων του Ομίλου για την επίδοσή τους
στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας
- 16 «Πρόσθεσε Αξία»:
Βράβευση καινοτόμων ιδεών των εργαζομένων του Τιτάνα στην Ελλάδα
- 18 Τα άλλα Μουσεία
- 20 ΦΑΟΣ: Συνεχίζουμε την προσπάθεια
- 22 Σχέδια Διάσωσης για εργασίες σε «περιορισμένους χώρους»
- 23 Επιμόρφωση φοιτητών, μελών των οργανώσεων BEST,
σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία
- 25 TITAN - ΧΙΛΤΟΝ: Ένα έργο - ορόσημο γιορτάζει τα «γενέθλιά» του
- 26 Πρόγραμμα «Ασφάλεια στο σπίτι» για την πρόληψη του παιδικού ατυχήματος
- 28 Πολίτης TITAN
- 35 Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων του Τιτάνα
- 38 Τιτανικά Νέα
- 40 Περιδιαβάζοντας
- 42 Η σελίδα της υγείας

ΕΚΔΟΤΗΣ: Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων TITAN

ΕΔΡΑ: Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.: 224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Λυδία Γιαννακοπούλου, Αποστολοπούλου 29, 152 31 Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ: Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ, ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΞΙΑ: INK DESIGN

Εθελοντισμός

Ζούμε σε μια δύσκολη εποχή, με προοπτικές ζοφερές. Ακούμε για πρωτόγνωρη κρίση, για σωρηδόν κλείσιμο επιχειρήσεων, για πτώχευση και ανεργία.

Έτσι, οφείλουμε λογικά να αναμένουμε ότι ο κοινωνικός πόνος θα αυξηθεί. Πόσοι όμως ασχολούνται με τη δυστυχία του συμπολίτη, με τις ανάγκες του ανέργου, με την αγωνία του συνταξιούχου, με την ανημποριά του αρρώστου;

Το κράτος αδυνατεί να αντιμετωπίσει ακόμη και τις πιο σοβαρές, τις πιο επείγουσες καταστάσεις. Το ίδιο το κράτος ασθενεί και χρειάζεται βοήθεια. Μόνο η αύξηση του εθελοντισμού μπορεί να λειτουργήσει λυτρωτικά, να προσφέρει κάποια ανάσα, συμπαράσταση ή ανακούφιση.

Ασφαλώς οι δυνατότητες που παρουσιάζονται στον εθελοντή είναι πάμπολλες, αλλά οι ανάγκες είναι άπειρες. Τι να πρωτοκάνει ο εθελοντής, πού να πρωτοπάει, ποιούς να πρωτοκοιτάξει; Όσες και να είναι οι μεμονωμένες προσπάθειες, δεν αρκούν για να υπάρξει γενικότερη βελτίωση.

Μπήκαμε σε μια εποχή αλληπάλληλων κυμάτων πόνου και δυστυχίας, που μπορούν να αντιμετωπισθούν μόνο με συλλογική εθελοντική δράση, οργανωμένη με σύστημα και με πείρα.

Αυτό τον αναγκαίο επαγγελματισμό όμως, πού μπορούμε να τον βρούμε για να αναλάβει τέτοιο έργο;

Η προφανής απάντηση σ' αυτό το ερώτημα είναι η επιχείρηση και μάλιστα η κάθε σύγχρονη επιχείρηση που έχει ασπασθεί τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με ειλικρίνεια και με διαφάνεια, σύμφωνα άλλωστε με τις διεθνείς αρχές του Corporate Social Responsibility (CSR) – η κάθε επιχείρηση στον τομέα ή στους τομείς όπου έχει ήδη ειδικευθεί και αποκτήσει ουσιαστική εμπειρία.

Μ' αυτή τη λογική και μέσα σ' αυτό το πλαίσιο έχει δραστηριοποιηθεί ο ΤΙΤΑΝ σε αρκετούς τομείς, όπως είναι η πρόληψη ατυχημάτων στο σπίτι και στο σχολείο, η προστασία του περιβάλλοντος και η διάδοση της νέας τεχνολογίας της «υδροσποράς», αλλά και η επιμόρφωση των νέων επιστημόνων με τη συνδρομή καθηγητών και επιχειρηματιών – για να μην αναφερθούμε και στην πολύχρονη παράδοση της οργανωμένης εθελοντικής αιμοδοσίας του προσωπικού μας.

Είναι σαφές ότι αυτές οι πρωτοβουλίες δεν αρκούν. Αποτελούν όμως ένα νέο ξεκίνημα που ήδη αποδίδει. Και ασφαλώς θα χαρούμε να λάβουμε νέες ιδέες για καινούργιες προσπάθειες από τους εργαζόμενους στον Τίτανο, που έχουν ανέκαθεν στηρίξει τέτοιες δραστηριότητες του Ομίλου με ενθουσιασμό και αυταπάρνηση.

Τα εξώφυλλα των «Τιτάνων», «καθρέφτης» της Τιτανικής ζωής και δραστηριότητας

Από το 1979, όταν πρωτοκυκλοφόρησαν, μέχρι σήμερα οι «Τιτάνες» επιτελούν μια διττή αποστολή: Αποτελούν μέσο αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ των μελών της Τιτανικής οικογένειας και, ταυτόχρονα, ενημερώνουν-πληροφορούν τους εργαζόμενους της Εταιρίας, αλλά και το ευρύτερο κοινό για τις εξελίξεις, τις δραστηριότητες, τις θέσεις και επιτεύξεις του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.

Μια σημαντική εικόνα διαφόρων πτυχών της Τιτανικής ζωής και δραστηριότητας «προβάλλει» μέσα από τα εξώφυλλα των «Τιτάνων», όπως παρουσιάζεται σε σχετικό αφιέρωμα που ακολουθεί.

Έχουν επιλεγεί 68 από τα συνολικά 117 εξώφυλλα, με βασικό κριτήριο την ευρύτητα της θεματολογίας, που ανταποκρίνεται και στο περιεχόμενο των τευχών του περιοδικού.



• Τεύχος 1
Μάιος - Ιούνιος 1979
Το εργοστάσιο της Ελευσίνας το 1934 (από ζωγραφικό πίνακα της εποχής).



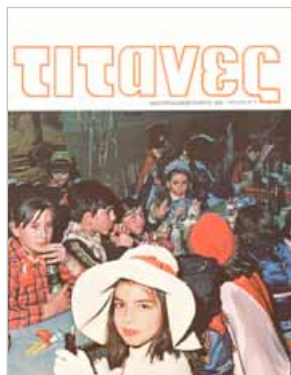
• Τεύχος 2
Ιούλιος - Αύγουστος 1979
Κεντρικός Πίνακας Χειρισμού εργοστασίου του Τιτάνα.



• Τεύχος 3
Σεπτέμβριος - Οκτώβριος 1979
Απεβίωσε ο Πρόεδρος της Εταιρίας Λεωνίδας Κανελλόπουλος (1956 - 1979).



• Τεύχος 4
Νοέμβριος - Δεκέμβριος 1979
Το έργο που κέρδισε το πρώτο βραβείο στον Παιδικό Διαγωνισμό Ζωγραφικής που διοργάνωσαν οι «Τιτάνες».



• Τεύχος 5
Ιανουάριος - Φεβρουάριος 1980
Από τον Αποκριτικό παιδικό χορό της Εταιρίας μας στη Θεσσαλονίκη.



• Τεύχος 6
Μάρτιος - Απρίλιος 1980
Το εργοστάσιο του Τιτάνα στο Δρέπανο Αχαΐας.



• Τεύχος 7
Μάιος - Ιούνιος 1980
Ατομικά μέσα προστασίας κι ένα λουλούδι: Αισιόδοξο μήνυμα για την πρόληψη ατυχημάτων.



• Τεύχος 8
Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 1980
Από το παιδικό «πανηγύρι» της Εταιρίας μας στην Πάτρα.



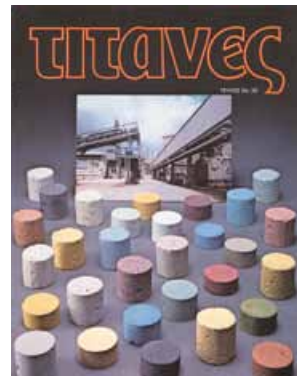
• Τεύχος 11
Μάρτιος - Απρίλιος 1981
Είσοδος του Χριστού στα Ιεροσόλυμα. Βυζαντινή Παλαιολόγιος εικόνα του 1350 μ.Χ. περίπου. Από τη Συλλογή του Μουσείου Κανελλοπούλου.



• Τεύχος 16
Μάρτιος - Απρίλιος 1982
Εξαγωγές τσιμέντου: ένας ζωτικός τομέας δραστηριότητας για τον Τίτανα.



• Τεύχος 19
Σεπτέμβριος - Οκτώβριος 1982
Το εργοστάσιο στο Καμάρι βρίσκεται μέσα σ' έναν πραγματικό κήπο.



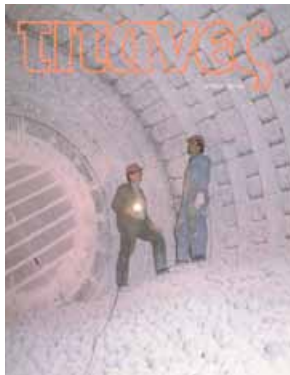
• Τεύχος 26
Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 1984
Έγχρωμο τσιμέντο: ένα νέο προϊόν του Τίτανα που παράγεται στο εργοστάσιο Ελευσίνας.



• Τεύχος 29
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 1984
Φόρτωση γύψου στο ορυχείο Αλτάι στην Κρήτη.



• Τεύχος 32
Φεβρουάριος - Μάρτιος 1985
Τοποθέτηση ηχοπαγίδων στο εργοστάσιο Δρεπάνου στο πλαίσιο εφαρμογής προγράμματος ηχοπροστασίας.



• Τεύχος 34
Ιούλιος - Αύγουστος 1985
Τεχνίτες συνεργείου συντήρησης στο εσωτερικό ενός μύλου κώματος στο Καμάρι.



• Τεύχος 37
Φεβρουάριος - Μάρτιος - Απρίλιος 1986
Φύτευση δενδρυλλίων σε εξοφλημένους αναβαθμούς του λατομείου Άρτιμες, Πάτρα.



• Τεύχος 39
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 1986
Ο εργασιακός χώρος στο Καμάρι έχει μεταβληθεί σε ένα όμορφο πάρκο.



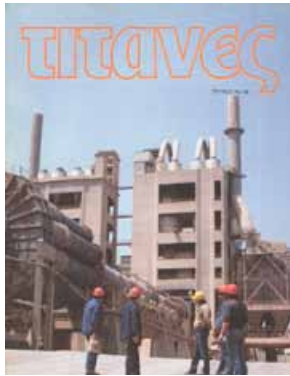
• Τεύχος 41
Απρίλιος 1987
Κατασκευή ενός νέου συστήματος εκφόρτωσης για την Εταιρία Essex στις ΗΠΑ.



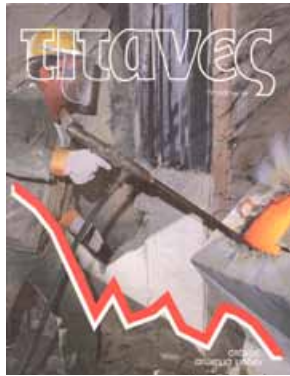
• Τεύχος 42
Μάιος - Ιούνιος 1987
Το φυτώριο δενδρυλλίων της Εταιρίας μας στην Πάτρα.



• Τεύχος 45
Ιανουάριος - Μάρτιος 1988
Προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος στους τόπους παραγωγής και εξόρυξης λατομικών προϊόντων.



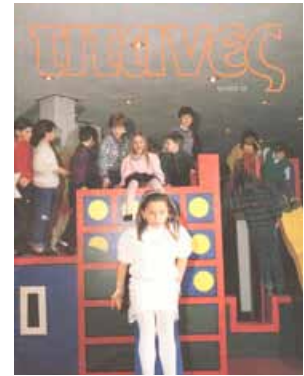
• Τεύχος 46
Απρίλιος - Ιούνιος 1988
Το εργοστάσιο Καμαρίου ξεπέρασε, για πρώτη φορά στην ιστορία της Εταιρείας, τις 800.000 ανθρώπινες χωρικές ατύχημα.



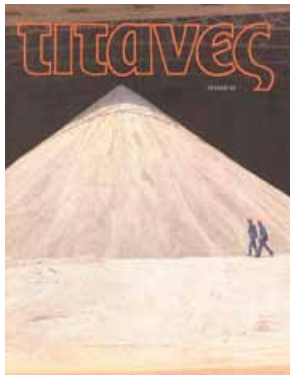
• Τεύχος 49
Ιανουάριος - Μάρτιος 1989
Στόχος του Τίτανα: Ατύχημα μηδέν!



• Τεύχος 51
Δεκέμβριος 1989
Το νέο παλετοποιητικό συγκρότημα στο εργοστάσιο Δρεπάνου.



• Τεύχος 52
Μάρτιος 1990
Από την παιδική γιορτή της Εταιρείας μας στη Θεσσαλονίκη.



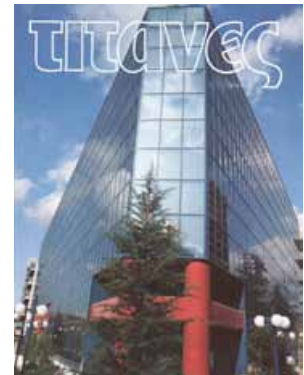
• Τεύχος 53
Σεπτέμβριος 1990
Άποψη αποθήκης πρώτων υλών.



• Τεύχος 56
Οκτώβριος 1991
Σύστημα ελέγχου της παραγωγικής διαδικασίας, με ηλεκτρονικό υπολογιστή, στο Καμάρι.



• Τεύχος 59
Αύγουστος 1992
Η Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο της εργασίας με τα μάτια των παιδιών.



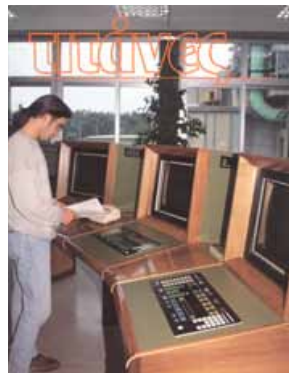
• Τεύχος 60
Δεκέμβριος 1992
Άποψη του νέου κτιρίου των Κεντρικών Γραφείων του Τίτανα στην Αθήνα.



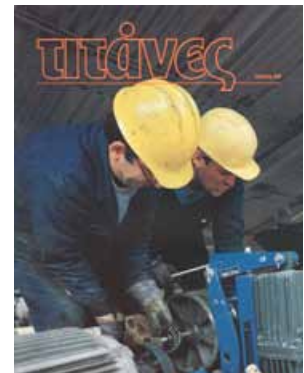
• Τεύχος 62
Ιούνιος 1993
Το Doric Carrier, στο λιμάνι της Ελευσίνας, περιμένει να φορτώσει τσιμέντο για το επόμενο ταξίδι.



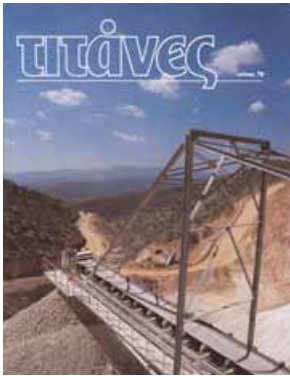
• Τεύχος 63
Σεπτέμβριος 1993
Το λατομείο Δρυμού Θεσσαλονίκης.



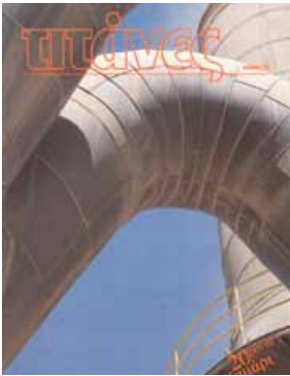
• Τεύχος 65
Απρίλιος 1994
Ο κεντρικός πίνακας χειρισμού στο εργοστάσιο Δρεπάνου, απ' όπου παρακολουθείται όλο το κύκλωμα της παραγωγής.



• Τεύχος 68
Μάρτιος 1995
Ασφάλεια Εργασίας: Μια συνεχής προσπάθεια στον Τίτανα.



• Τεύχος 70
Οκτώβριος 1995
Λατομείο Ξηρορέματος: Ταϊνία μεταφοράς του υλικού από τον πρωτογενή σπαστήρα.



• Τεύχος 72
Απρίλιος 1996
Το εργοστάσιο Καμαρίου συμπλήρωσε 20 χρόνια λειτουργίας.



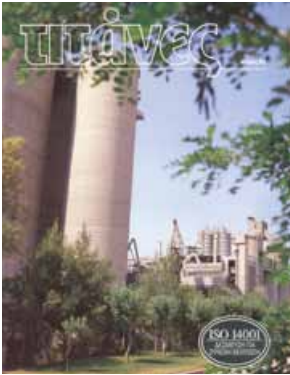
• Τεύχος 74
Νοέμβριος 1996
Εργασίες οξυγονοκόλλησης σε τμήμα εργοστασίου της Εταιρίας.



• Τεύχος 76
Ιούνιος 1997
Επίλυση προβλημάτων σε λατομείο με φόντο το εργοστάσιο Καμαρίου.



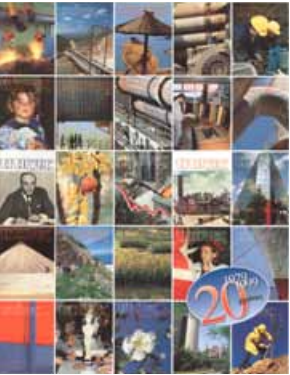
• Τεύχος 79
Απρίλιος 1999
Από τις εγκαταστάσεις της Μονάδας Ετοιμών Κονιαμάτων στην Ελευσίνα.



• Τεύχος 82
Μάρτιος 1999
Το εργοστάσιο Καμαρίου που πιστοποιήθηκε κατά ISO 14001.



• Τεύχος 83
Σεπτέμβριος 1999
Η μέριμνα για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος είναι θεσμός στον Τιτάνα.



• Τεύχος 84
Δεκέμβριος 1999
Είκοσι χρόνια έκδοσης των «Τιτάνων» (1979-1999).



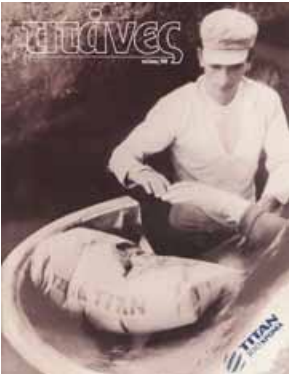
• Τεύχος 86
Σεπτέμβριος 2000
Περιβαλλοντικές μετρήσεις αερίων εκπομπών στο Καμάρι.



• Τεύχος 88
Μάιος 2001
Το νέο λογότυπο του Ομίλου TITAN.



• Τεύχος 89
Οκτώβριος 2001
Τεχνική επίβλεψη της λειτουργίας περιστροφικού κλιβάνου 2 στο εργοστάσιο Δρεπάνου.



• Τεύχος 90
Μάρτιος 2002
Αναδρομή στο παρελθόν: Χειρωνακτική φόρτωση ταιμέντου την δεκαετία του '50.



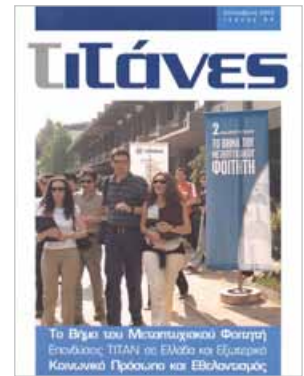
• Τεύχος 91
Σεπτέμβριος 2002
Ο TITAN θεωρεί την προστασία του περιβάλλοντος βασική εταιρική αξία και μείζονα προτεραιότητα στις επιχειρηματικές αποφάσεις του.



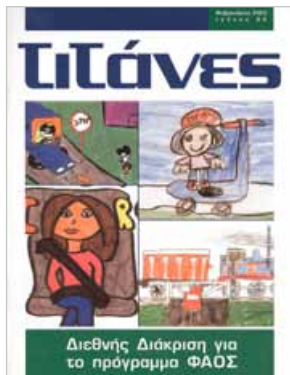
• Τεύχος 92
Δεκέμβριος 2002
Εταιρική Ευθύνη και Κοινωνική Αλληλεγγύη σημαίνουν σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.



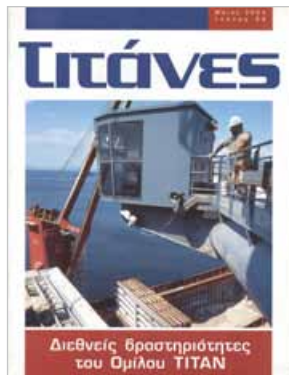
• Τεύχος 93
Απρίλιος 2003
Ο μεταλλικός πύργος της Νέας Μονάδας στη Θεσσαλονίκη υψώνεται επιβλητικός.



• Τεύχος 94
Σεπτέμβριος 2003
Φοιτητές που συμμετέχουν στο Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή στο εργοστάσιο Καμαρίου.



• Τεύχος 95
Φεβρουάριος 2004
Εξώφυλλο ημερολογίου που φιλοτέχνησαν παιδιά συναδέλφων στις ΗΠΑ με θέμα την Πρόληψη Ατυχημάτων.



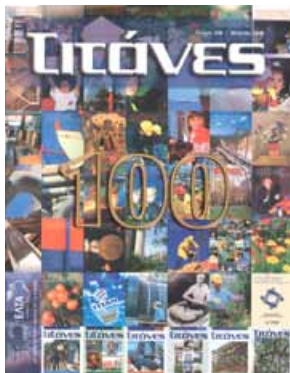
• Τεύχος 96
Μάιος 2004
Επιβλέποντας τη διαδικασία εκφόρτωσης πρώτων υλών στο λιμάνι του εργοστασίου Δρεπάνου.



• Τεύχος 98
Μάιος 2005
Συντήρηση φυτών, που έχουν χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του τοπίου σε λατομείο της Εταιρίας στις Άρτιμες Αχαΐας.



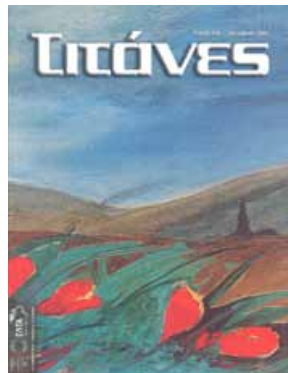
• Τεύχος 99
Δεκέμβριος 2005
«Δάσος». Πίνακας του Θάνου Τσίγκου. (Με έκθεση έργων του σημαντικού αυτού ζωγράφου, εγκαινιάστηκε στην Ελευσίνα το Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος»).



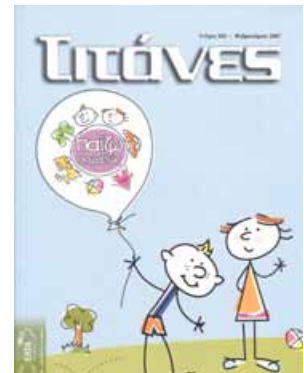
• Τεύχος 100
Μάρτιος 2006
100 Τεύχη «Τιτάνες».



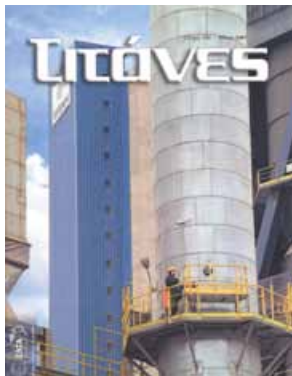
• Τεύχος 101
Μάιος 2006
Υπαίθριος χώρος αποθήκευσης πρώτων υλών στο εργοστάσιο Pennsuso των ΗΠΑ.



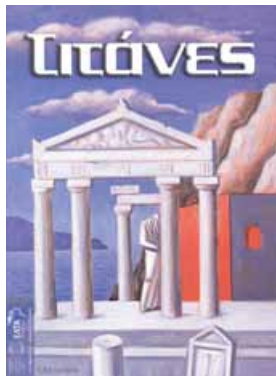
• Τεύχος 102
Οκτώβριος 2006
Έργο του ζωγράφου Μανόλη Χάρου, που παρουσιάστηκε στην έκθεση «Ικνηλατώντας την εικόνα» (Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος», Ελευσίνα).



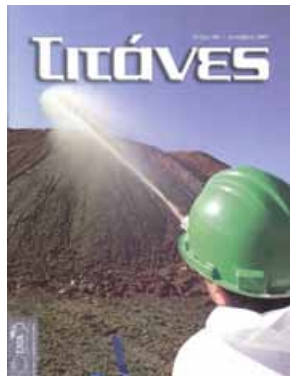
• Τεύχος 103
Φεβρουάριος 2007
Ο Τάνας και η Πάνθη, οι δύο πρωταγωνιστές του προγράμματος «Παίζω Ασφαλώς».



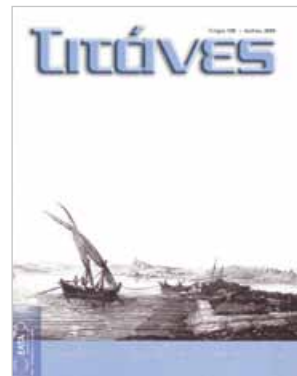
• Τεύχος 104
Μάιος 2007
Άποψη του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, στο οποίο απονεμήθηκε το πρώτο «Βραβείο Νοικοκυρούνης» της Εταιρίας.



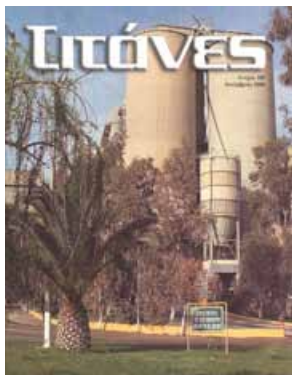
• Τεύχος 105
Ιούλιος 2007
Έργο του ζωγράφου Σαράντη Καραβούζη (από την έκθεση «Ήχοι της Σιωπής» στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας «Λεωνίδας Κανελλόπουλος»).



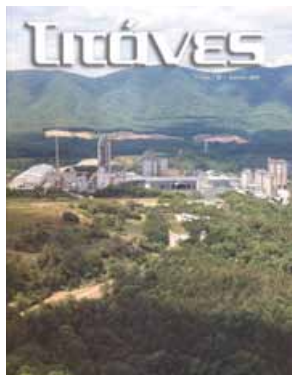
• Τεύχος 106
Δεκέμβριος 2007
Φύτευση με τη μέθοδο της υδροπορίας στο λόφο Στίκα Μεγάρων.



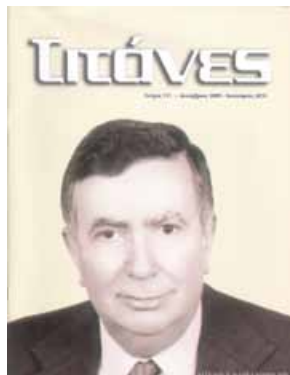
• Τεύχος 108
Ιούλιος 2008
Σχέδιο του William Gell. Ένα από τα εκθέματα της Έκθεσης «Ελευσίνα: Το βλέμμα του επισκέπτη» στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας «Λεωνίδας Κανελλόπουλος».



• Τεύχος 109
Δεκέμβριος 2008
Σιλό αποθήκευσης τσιμέντου στο εργοστάσιο Δρεπάνου, που γιορτάζει τα 40 χρόνια λειτουργίας του.



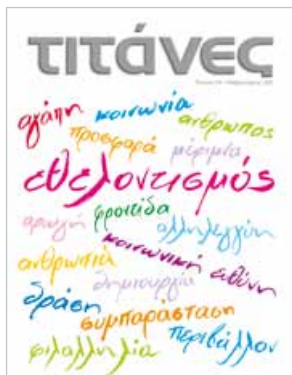
• Τεύχος 110
Ιούνιος 2009
Το εργοστάσιο Roanoke του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στις ΗΠΑ, στο οποίο απονεμήθηκε «Βραβείο Συνολικής Περιβαλλοντικής Αριστείας».



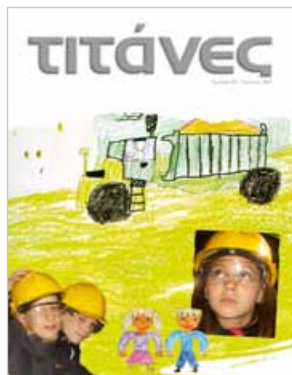
• Τεύχος 111
Δεκέμβριος 2009 - Ιανουάριος 2010
Απεβίωσε ο Πρόεδρος της Εταιρίας Άγγελος Ν. Κανελλόπουλος (1931-2009).



• Τεύχος 113
Αύγουστος 2010
Έργο του Στέφανου Ζαννή από την Έκθεση «Ερυσίχθων, Σύγχρονη Ανάγνωση του Μύθου» στο Πολιτιστικό Κέντρο Ελευσίνας «Λεωνίδας Κανελλόπουλος».



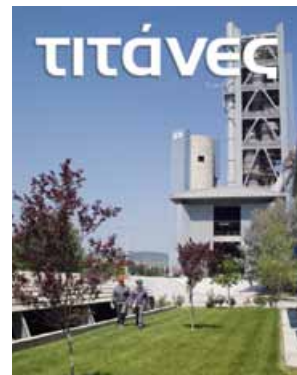
• Τεύχος 114
Φεβρουάριος 2011
2011: Ευρωπαϊκό Έτος Εθελοντισμού.



• Τεύχος 115
Ιούνιος 2011
"Safety First": Μια πρωτοβουλία του Τίτανα για την πρόληψη ατυχημάτων των παιδιών στη Σερβία.



• Τεύχος 116
Ιούνιος 2012
Εκατό χρόνια παρουσίας του Τίτανα στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



• Τεύχος 117
Ιανουάριος 2013
Το εργοστάσιο του Τίτανα στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης που συμπλήρωσε 50 χρόνια λειτουργίας.

2013 Managers' Communication Day

Με κεντρικό θέμα την καινοτομία και την ανάγκη ανάπτυξης της δημιουργικής σκέψης σε ένα περιβάλλον που συνεχώς αλλάζει, πραγματοποιήθηκε στις 14 Μαρτίου 2013 η καθιερωμένη ετήσια Ημερίδα Επικοινωνίας - Managers' Communication Day για τα διευθυντικά στελέχη από την Ελλάδα και το Επιτελικό Κέντρο, στο πλαίσιο της ευθυγράμμισης όλων των προσπαθειών και δράσεων προς επίτευξη των κοινών στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Για τρίτη συνεχή χρονιά έλαβαν μέρος και μέλη της διοίκησης εταιριών των χωρών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος TITAN, εκτός της Ελλάδος (Αλβανία, Αίγυπτος, Βουλγαρία, ΗΠΑ, Κόσσοβο, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, Σερβία και Τουρκία).

Ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, παρουσίασε τα αποτελέσματα του Ομίλου, τις προκλήσεις για το 2013 και τόνισε την ανάγκη υιοθέτησης μιας μακροχρόνιας προοπτικής με έμφαση στην καινοτομία.

Μίλησαν επίσης:

- Ο Διευθυντής Εκμετάλλευσης Κλάδου Τσιμέντου Τομέα Ελλάδας και πρώην Γενικός Διευθυντής της θυγατρικής εταιρίας ANTEA (Αλβανία) Άγγελος Καλογεράκος για τις προκλήσεις που αντιμετώπισε η εταιρία κατά την εισαγωγή της στη νέα αυτή αγορά, για τη σημασία των εξελίξεων και την ανάγκη προσαρμογής του τρόπου λειτουργίας μας.
- Ο Φωκίων Τασούλας, Τεχνικός Διευθυντής του Ομίλου TITAN, για το επιχειρησιακό περι-

βάλλον τις επόμενες δεκαετίες, τις προκλήσεις, τους παράγοντες και τις αλλαγές σε παγκόσμιο και τοπικό επίπεδο που επηρεάζουν τη δραστηριότητα μας και την ευκαιρία για δημιουργική σκέψη και καινοτομία.

- Ο Πρόεδρος της TITAN America Mid Atlantic, Bob Sells, για τη δημιουργία αξίας με την πάροδο του χρόνου λειτουργίας της TITAN America, τη σημασία της επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία και τους πελάτες, τη συμμετοχή της TITAN America σε Κοινοτικούς Συλλόγους και την αξία της σωστής προετοιμασίας που έχει συμβάλει σημαντικά στη δυνατότητα εξαγοράς εταιριών στις ΗΠΑ, με πολύ καλούς όρους.

Προσκεκλημένος ομιλητής ήταν ο Ντίνης Μιχαηλίδης, απόφοιτος του London School of Economics (B.Sc), London Business School (MBA), Sussex University (MA) & INSEAD (Leadership in Organizations), σύμβουλος, «μάγος» και συγγραφέας του βιβλίου «Η τέχνη της Καινοτομίας - Ενσωματώνοντας τη Δημιουργικότητα στις Επιχειρήσεις» (2007).

Ο Ντ. Μιχαηλίδης διεξήγαγε ένα εκπαιδευτικό εργαστήριο με στόχο την ενθάρρυνση της δημιουργικότητας και καινοτομίας στις επιχειρήσεις και ανέπτυξε τη μέθοδο δημιουργικής σκέψης, με θέμα την «Καινοτομία». Οι συμμετέχοντες χωρίστηκαν σε ομάδες και επεξεργάστηκαν το ερώτημα «Τι σημαίνει καινοτομία για τον Όμιλο TITAN», καθώς και «Πώς μπορούμε να προωθήσουμε τη δημιουργικότητα και την καινοτομία στον Όμιλο TITAN».



«Let's do it Greece» με τη συμβολή του Τιτάνα

Ο ΤΙΤΑΝ στήριξε για δεύτερη συνεχή χρονιά το διεθνή θεσμό «Let's Do It» και συμμετείχε με εθελοντές εργαζομένους του στην πανελλήνια εκστρατεία «Let's Do It Greece – Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μια μέρα» με δράσεις καθαρισμού επιλεγμένων περιοχών στην Ελευσίνα, στην Πάτρα και στη Θεσσαλονίκη, την Κυριακή 14 Απριλίου 2013.

Ο θεσμός «Let's Do It» αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική εκστρατεία καθαρισμού σε παγκόσμια κλίμακα. Βασικός στόχος του είναι η ευαισθητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος και η ανάδειξη του εθελοντισμού, μέσω της ενεργοποίησης και συνεργασίας πολιτών, μη κυβερνητικών οργάνωσεων, Δήμων, συλλόγων, επιχειρήσεων, σχολείων και άλλων φορέων για τον καθαρισμό επιλεγμένων περιοχών.

Για τον Τιτάνα η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευση. Γι' αυτό το λόγο υποστηρίζει αυτή την πρωτοβουλία και συμμετέχει ενεργά στην προσπάθεια για μια Ελλάδα πιο όμορφη και πιο καθαρή.

• Στην Πάτρα

Με την παρουσία και την δράση περισσότερων των 300 εθελοντών, ως και την συμβολή του Τιτάνα, υλοποιήθηκαν οι καθαρισμοί στο λιμάνι Αραχωβίτικων, στο λιμάνι Ψαθοπύργου και στην παλαιά κοίτη του χειμάρρου Διακονιάρη

στην Πλατεία Πόντιου Ελληνισμού της Πάτρας. Ανάμεσα στους εθελοντές ήταν εργαζόμενοι και εργολάβοι συνεργάτες του εργοστασίου Δρεπάνου, με την οικογένεια και τους φίλους τους, δίνοντας μαθήματα αγάπης και σεβασμού για το περιβάλλον.

Αναλυτικά:

Στο λιμάνι του Ψαθοπύργου συγκεντρώθηκαν 30 σακούλες από ανακυκλώσιμα είδη και 26



σακούλες λοιπών απορριμμάτων. Επίσης πραγματοποιήθηκε καθαρισμός του πυθμένα της θάλασσας μπροστά από το Λιμάνι του Ψαθοπύργου από τη σχολή Δυτών «Proteas Diving Center». Με τη βοήθεια γερανού που παρέιχε ο ΤΙΤΑΝ, του συλλόγου Ερασιτεχνών Αλιέων του Ψαθοπύργου και εθελοντών βαρκάρηδων της περιοχής, συλλέχθηκαν 28 ελαστικά και δύο μπαταρίες.



Το «Let's Do It» είναι μια διεθνής εθελοντική εκστρατεία που ξεκίνησε το 2008 στην Εσθονία και είχε ως στόχο να καθαριστεί από εθελοντές μέσα σε μία μόνο ημέρα ολόκληρη η χώρα, από κάθε λογής σκουπίδια. Από τότε το «Let's Do It» έχει εξαπλωθεί παγκοσμίως και μία φορά κάθε χρόνο πολίτες από όλο τον κόσμο καθαρίζουν τις πόλεις τους, στέλνοντας ένα μήνυμα αισιοδοξίας για το περιβάλλον και ενισχύοντας την ελπίδα για ένα καλύτερο μέλλον.



Ως εξαιρετικά εποικοδομητική καταγράφηκε η βοήθεια του ομίλου ΤΙΤΑΝ και των εργαζομένων του από την ομάδα εθελοντών της ΟΙΚΙΠΑ (Οικολογική Κίνηση Πάτρας), η οποία κατάφερε να καθαρίσει την παλαιά κοίτη του χειμάρρου Διακονιάρη. Εκεί έγιναν παρεμβάσεις για την απομάκρυνση των σκουπιδιών και των ογκωδών αντικειμένων από την κοίτη του χειμάρρου, την κοπή των χόρτων και των καλάμιών από τα πρανή (με την βοήθεια ειδικού συνεργείου) και τον καλλωπισμό και τη συντήρηση των ξύλινων γεφυριών στην παλαιά κοίτη του Διακονιάρη.

Στις περιοχές δράσης βρέθηκαν ο Περιφερειάρχης Απόστολος Κατσιφάρας, ο Αντιδήμαρχος Ρίου Ιωάννης Μανέτας αλλά και ο Δήμαρχος Πατρέων, Ιωάννης Δημαράς.

• Στην Ελευσίνα

Το εργοστάσιο Ελευσίνας και ο Δήμος Ελευσίνας, εξοπλίζοντας τους εθελοντές της «Ακαδημίας Σφαιρικής Αντιληπτικότητας», με γάντια, σακούλες και εργαλεία καθαρισμού, βοήθησαν σημαντικά στο να μαζευτούν περισσότερα από



30.000 λίτρα απορριμμάτων στην παραλία της Ελευσίνας.

• Στη Θεσσαλονίκη

Παρά την κακοκαιρία, 20 εργαζόμενοι του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας με τη βοήθεια της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης Καταστροφών και του Περιβαλλοντικού Συλλόγου Ευκαρπίας, καθάρισαν το χώρο γύρω από το θεατράκι Ευκαρπίας. Συνέλεξαν απορρίμματα σε 50 μεγάλες σακούλες και παρέδωσαν το χώρο γύρω από το θέατρο καθαρό στους κατοίκους της Ευκαρπίας.

Ένα μεγάλο μπράβο αξίζει σε όλους. Και νομίζουμε πως το πιο σημαντικό είναι να θυμόμαστε πως, όχι μία φορά τον χρόνο, αλλά κάθε μέρα να λέμε: «Let's do it!».



Διακρίσεις της Cementarnica Usje

Στην Cementarnica Usje, εταιρία του Ομίλου TITAN στην Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, απονεμήθηκαν πρόσφατα σημαντικές εθνικές διακρίσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:

• Σχέσεις με τον Πελάτη

Στις 23 Απριλίου 2013 απονεμήθηκε στην Εταιρία το 1ο Εθνικό Βραβείο για Άριστες Πρακτικές ΕΚΕ, στην Κατηγορία «Σχέσεις Αγοράς» για το πρόγραμμά της «Υποστήριξη του Πελάτη».

Στο διαγωνισμό αυτό που διοργανώνεται από το Εθνικό Συντονιστικό Όργανο για την ΕΚΕ για έκτη χρονιά και πραγματοποιείται από το Υπουργείο Οικονομικών της χώρας, με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε συνεργασία με τη ΜΚΟ Zenith, έλαβαν μέρος 43 εταιρίες με 66 προγράμματα.

• Περιβάλλον

Στον ίδιο διαγωνισμό η Cementarnica Usje τιμήθηκε με ειδική διάκριση («Recognition») στην Κατηγορία «Περιβάλλον» για το πρόγραμμά της «Treatment of Atmospheric and Surface

Waters» (Επεξεργασία Βρόχινων και Επιφανειακών Υδάτων) στο εργοστάσιό της, που υλοποιείται μέσω της λειτουργίας μιας νέας μονάδας μηχανικής και χημικής επεξεργασίας υδάτων, από το Μάρτιο 2013.

• Υγιεινή & Ασφάλεια

Μεγάλη διάκριση για την Εταιρία ήταν και η απονομή του Εθνικού Βραβείου για Άριστες Πρακτικές 2012, στις 26 Απριλίου 2013. Η Cementarnica Usje βραβεύθηκε για το πρόγραμμα «Ενδοεταιρική Εκπαίδευση Υγιεινής & Ασφάλειας στην Εργασία».

Το διαγωνισμό διοργάνωσε η Ένωση για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία της Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς της χώρας, όπως η Γενική Συνομοσπονδία Ελεύθερων Εργατικών Ενώσεων, ο Σύνδεσμος Εργοδοτών κ.ά.



Το εργοστάσιο Usje

Εκπαίδευση εσωτερικών εκπαιδευτών - στελεχών του Τιτάνα

Στο πλαίσιο της αξιοποίησης της εταιρικής μας γνώσης και της προσήλωσή μας στην εστιασμένη κατάρτιση των εργαζομένων σε σημαντικούς για τη λειτουργία της Εταιρίας τομείς, πραγματοποιήθηκε το πιλοτικό πρόγραμμα «Εκπαίδευση Εσωτερικών Εκπαιδευτών».

Στόχος του ήταν τα στελέχη της Εταιρίας μας να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους στο σχεδιασμό διδακτικών ενοτήτων, στη χρήση εκπαιδευτικών τεχνικών και στη διαμόρφωση εκπαιδευτικού υλικού (παρουσίαση, συλλογή και συγγραφή εγχειριδίου κ.ά.), συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη μετατροπή της εταιρικής γνώσης σε υψηλού επιπέδου αντικείμενο μάθησης.

πύνησαν εργασία που αφορά στη διαμόρφωση διδακτικής ενότητας και συναφούς εκπαιδευτικού υλικού σε θέμα σχετικό με το εργασιακό τους αντικείμενο. Επίσης, ετοίμασαν την παρουσίαση μιας μικροδιδασκαλίας 30'.

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος, οι συμμετέχοντες έλαβαν πιστοποιητικό παρακολούθησης από την Επιστημονική Ένωση Εκπαίδευσης Ενηλίκων.

Οι εντυπώσεις των στελεχών μας που έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα ήταν θετικές. Οι προσδοκίες τους από το πρόγραμμα εκπληρώθηκαν. Το τμήμα της πρακτικής εκπαίδευσης ήταν πολύ σημαντικό γιατί συνήθως τα σεμινάρια μένουν στη θεωρία. Υπήρχε διάδραση μεταξύ των εκπαιδευόμενων και του εκπαιδευτή, όλοι οι συμμετέχοντες μπήκαν στη θέση του εκπαιδευόμενου και κατανόησαν πώς πρέπει να γίνεται η διδασκαλία προκειμένου να είναι εποικοδομητική. Γενικά ήταν μια ενδιαφέρουσα και ευχάριστη εμπειρία.

Θετικά σχολίασε τη δική του εμπειρία και ο εισηγητής Αλ. Κόκκος:

«Εντυπωσιάστηκα από τον τρόπο που δούλεψε η ομάδα, από την πολύ καλή συνεργασία μεταξύ των στελεχών, την αλληλεπίδραση και την υποστήριξη μεταξύ των μελών. Ο ΤΙΤΑΝ φημίζεται για το εκπαιδευτικό του πρόγραμμα. Είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι ο Τιτάνας αποφάσισε να εκπαιδεύσει στελέχη του, τα οποία με τη σειρά τους θα διδάξουν/εκπαιδεύσουν άλλα στελέχη. Είναι δείγμα αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού. Ένας εργαζόμενος γνωρίζει καλύτερα το εργασιακό περιβάλλον και ξέρει καλύτερα πώς να προσεγγίσει το θέμα εκπαίδευσης. Ο εκπαιδευόμενος μαθαίνει όχι μόνο πώς να διδάσκει/εκπαιδεύει, αλλά και πώς να οργανώνει το πρόγραμμα διδασκαλίας και πώς να παράγει υλικό».

Το πρόγραμμα «Εκπαίδευση Εσωτερικών Εκπαιδευτών» θα επαναληφθεί το καλοκαίρι του 2013.



Εισηγητής του προγράμματος ήταν ο Αλέξης Κόκκος, Καθηγητής Εκπαίδευσης Ενηλίκων στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και Πρόεδρος της Επιστημονικής Ένωσης Εκπαίδευσης Ενηλίκων.

Το πρόγραμμα, που περιελάμβανε 30 ώρες εκπαίδευσης σε τάξη, περίπου 30 ώρες μελέτης διδακτικού υλικού και εκπόνηση εργασίας, πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκπαίδευσης των Κεντρικών Γραφείων. Οι εκπαιδευόμενοι εκ-

Βράβευση εργοστασίων του Ομίλου για την επίδοσή τους στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας

Στο πλαίσιο της προσπάθειας για βελτίωση της κουλτούρας στην Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας στον Όμιλο, πραγματοποιήθηκε για τρίτη χρονιά η βράβευση δύο εργοστασίων τιμέντου για την «Καλή Απόδοση στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» και την «Ανάληψη Πρωτοβουλιών και Συνεχή Βελτίωση στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» αντίστοιχα.

Το βραβείο «Καλής Απόδοσης στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» απονεμήθηκε στο εργοστάσιο Beni Suef της Αιγύπτου, το οποίο συμπλήρωσε κατά το 2012 τρία συνεχή χρόνια χωρίς ατύχημα, τόσο του δικού του προσωπικού όσο και του προσωπικού των εργολάβων.

Το βραβείο για την «Ανάληψη Πρωτοβουλιών και την Συνεχή Βελτίωση στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» απονεμήθηκε στο εργοστάσιο Δρεπάνου, το οποίο κατά το 2012 δεν είχε ατύχημα εργαζομένων του και για τρία συνεχή χρόνια δεν είχε ατύχημα στο προσωπικό των εργολάβων. Οι επιδόσεις αυτές έχουν ακόμα μεγαλύτερη σημασία αν ληφθεί υπ' όψη η πολύ μεγάλη δραστηριότητα του λιμανιού του εργοστασίου κατά το 2012 για την εξαγωγή ενσασκισμένου τιμέντου.

Το 2012, διακρίθηκαν με την απονομή εύφημης μνείας τα εργοστάσια Zlatna Panega της Βουλγαρίας και Roanoke των ΗΠΑ για τη σταθερά πολύ καλή επίδοσή τους στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας.

Υπενθυμίζεται ότι για το 2011 το βραβείο «Κα-



Από αριστερά: Θ. Γλαβάς, Διευθυντής του εργοστασίου Δρεπάνου, Δ. Παπαλεξόπουλος, Δ/νων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, Μ. Μπαρμπούτης, Διευθυντής Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος.



Από αριστερά: Π. Τρακίδης, Διευθυντής Υγιεινής, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος του Ομίλου, Δ. Παπαλεξόπουλος, Δ/νων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, Ah. Aboelenien, Plant Manager του εργοστασίου Beni Suef, Kh. Badawy, Δ/νων Σύμβουλος της TITAN Cement Egypt, Sh. Menoufi, Industrial Director της TITAN Cement Egypt, Ν. Πανταζάρας, Διευθυντής Υγιεινής & Ασφάλειας NAE & AM του Ομίλου.

λής Απόδοσης στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» είχε απονεμηθεί στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας και το βραβείο «Ανάληψης Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Βελτίωσης στην Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας» στο εργοστάσιο Zlatna Panega της Βουλγαρίας.



Beni Suef, Αίγυπτος



Δρέπανο

«Πρόσθεσε Αξία»: Βράβευση καινοτόμων ιδεών των εργαζομένων του Τιτάνα στην Ελλάδα

«Με την πρότασή μας πετύχαμε σημαντική μείωση της γραφειοκρατίας, μείωση του κόστους των εντύπων κατά 50% και μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση των παραστατικών σε όλη την Ελλάδα. Η υλοποίηση της ιδέας μας είναι αποτέλεσμα δημιουργικής συνεργασίας μεταξύ τριών διαφορετικών διευθύνσεων των Κεντρικών Γραφείων».

Με αυτό τον τρόπο περιέγραψαν οι τρεις συνάδελφοι από τα Κεντρικά Γραφεία που μοιράστηκαν τον τίτλο του Ετήσιου Εταιρικού Νικητή του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» για το 2012, το αποτέλεσμα της ιδέας τους «Δημιουργία ενιαίου δελτίου αποστολής για τον Κλάδο Σκυροδέματος και των Λατομείων». Ο Μίλτος Παπαϊωάννου από την Οικονομική Διεύθυνση Τομέα Ελλάδος, η Θεώνη Ερωτοκρίτου από τη Διεύθυνση Ετοιμου Σκυροδέματος και ο Θανάσης Θεοδωρακόπουλος από τη Διεύθυνση Πληροφορικής,

πέτυχαν με τη συνεργασία τους να μειώσουν τη γραφειοκρατία και να έχουν πλέον ένα δελτίο αποστολής για το σκυροδέμα, ενώ μέχρι πέρυσι χρειαζόταν 34 και ένα δελτίο αποστολής για τα λατομεία, ενώ μέχρι πέρυσι χρειαζόταν 15 διαφορετικά. Η ιδέα τους εφαρμόζεται ήδη στον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος, αφορά δε και στην έκδοση των τιμολογίων.

Το πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» τέθηκε για πρώτη φορά σε πιλοτική εφαρμογή στα εργοστάσια Νέας Ευκαρπίας και Δρεπάνου το 2005. Η επιτυχία της πιλοτικής λειτουργίας του οδήγησε, το 2006, στην απόφαση ετήσιας εφαρμογής του στο σύνολο του Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.

Σκοπός του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» είναι να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναπτύξουν πρωτοβουλίες και να αναζητήσουν



Οι Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές (από αριστερά): Μ. Παπαϊωάννου, Θ. Ερωτοκρίτου, Θ. Θεοδωρακόπουλος.

νέες, εφαρμόσιμες ιδέες, οι οποίες προσθέτουν αξία συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους, στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη βελτίωση της ποιότητας, στην αξία στον πελάτη, στην προστασία του περιβάλλοντος και στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα αυτό έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες. Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από Τοπικές Επιτροπές, τις οποίες απαρτίζουν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές Διευθύνσεις/Υπηρεσίες κάθε εργοστασίου με πρόεδρο το Διευθυντή.

Οι Τοπικές Επιτροπές επιλέγουν τρεις νικητές από κάθε εργοστάσιο και από αυτούς η Κεντρική Επιτροπή επιλέγει τον Ετήσιο Εταιρικό Νικητή. Συντονιστής του προγράμματος είναι ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN.

Το 2012 έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» όλα τα εργοστάσια του Ομίλου στην Ελλάδα, ο Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος, η Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων και τα Κεντρικά Γραφεία. Υποβλήθηκαν συνολικά 39 ιδέες-προτάσεις, από τις οποίες βραβεύθηκαν οι 17.

Ενθάρρυνση πρωτοβουλίας και προσπάθειας για συνεχή βελτίωση

Αναζήτηση, δημιουργικών και εφαρμόσιμων ιδεών

- Την προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης, κινώντας την εργασία πιο αποτελεσματικά και ασφαλέστερα
- Τη βελτίωση να πραγματοποιηθεί πέρα από τα όρια των τυπικών καθυστερήσεων
- Τη βελτίωση των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας

Προσέλα να υλοποιήσετε την υστερημένη σας Τεχνική Εφεύρεση.

Η αφίσα του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» που συμπλήρωσε οκτώ χρόνια από το ξεκίνημά του.

Νικητές για το 2012

Κεντρικά Γραφεία

1. Μιλτιάδης Παπαϊωάννου
Θεώνη Ερωτοκρίτου
Θανάσης Θεοδωρακόπουλος

Εργοστάσιο Ελευσίνας

1. Κώστας Μελεμενής
2. Αθανάσιος Τσιλήρας
Νικόλαος Γρυμινάς
3. Δημήτριος Σκιάνης

Εργοστάσιο Δρεπάνου

1. Ανδρέας Φωτόπουλος
2. Γεράσιμος Τσέλης
Νικόλαος Παπαγιαννάκης
3. Κώστας Γιαννέλης

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

1. Χρήστος Κελίδης
Γιώργος Ξυδόπουλος
2. Μιχάλης Σοφιανός
3. Απόστολος Κωνσταντής

Εργοστάσιο Καμαρίου

1. Γιώργος Βασιλείου
2. Σταμάτης Ίσσαρης
3. Δημήτρης Νένος

Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος /Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων

1. Στυλιανός Κούμας
2. Δημήτριος Κεχαγιάς
Κωνσταντίνος Σταυρόπουλος
3. Δημήτρης Καμαργιάρης

Τα άλλα Μουσεία

Σε προηγούμενα τεύχη οι «Πιτάνες» παρουσίασαν ορισμένα από τα μεγαλύτερα μουσεία της χώρας μας. Στο τεύχος αυτό σας «ξεναγούν» σε μικρότερα, αλλά πολύ ενδιαφέροντα μουσεία, με εξειδικευμένη θεματολογία.

Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας

Το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας ιδρύθηκε το 1964 από τον Άγγελο και τη Νίκη Γουλανδρή με σκοπό «την προώθηση των Φυσικών Επιστημών και την ταυτόχρονη ευαισθητοποίηση του ανθρώπου, ώστε διά της γνώσης να επανέλθει στο σεβασμό της φύσης ως μοναδικής πηγής ζωής». Οι δραστηριότητές του περιλαμβάνουν τόσο την επιστημονική έρευνα σε θέματα σχετικά με το περιβάλλον (τους φυσικούς πόρους και τις φυσικοχημικές, βιοχημικές και οικολογικές διαδικασίες που διέπουν τα οικοσυστήματα και τους οργανισμούς τους), όσο και



την περιβαλλοντική εκπαίδευση και απευθύνονται σε παιδιά όλων των σχολικών βαθμίδων.

Λεβίδου 13, Κηφισιά, Τ.Κ. 14562, Αθήνα
Τηλ.: 210 8015870

Το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας ήταν για το 2012 Τιμώμενο Μουσείο από το Ελληνικό Τμήμα του Διεθνούς Συμβουλίου Μουσείων (ICOM).

Μουσείο Περιβάλλοντος Στυμφαλίας *

Το Μουσείο Περιβάλλοντος Στυμφαλίας βρίσκεται στην ορεινή Κορινθία, εκεί όπου, σύμφωνα με τη μυθολογία, ο Ηρακλής αντιμετώπισε και εξολόθρευσε τις Στυμφαλίδες όρνιθες.

Το Μουσείο Περιβάλλοντος Στυμφαλίας έχει σκοπό να καταδείξει την αλληλεξάρτηση ανθρώπου και φύσης, καθώς και την αρμονική συνύπαρξή τους στην περιοχή της λίμνης Στυμφαλίας. Βασικοί στόχοι του σχεδιασμού είναι η οικολογική ευαισθητοποίηση του κοινού και η διάσωση της γνώσης για την παραδοσιακή τεχνολογία της περιοχής. Η επιδίωξη αυτή αποτυπώνεται μουσειολογικά με την ανάπτυξη της έκθεσης σε δύο



ενότητες: η πρώτη αφορά στο περιβάλλον της περιοχής και η δεύτερη αποτυπώνει τον τρόπο, με τον οποίο αυτό επηρέασε την ανάπτυξη της ανθρώπινης δραστηριότητας, και ειδικότερα των παραδοσιακών επαγγελμάτων.

Στυμφαλία 20016
Τηλ.: 27470 22296

Μουσείο Μαρμαροτεχνίας στον Πύργο της Τήνου *

Το Μουσείο Μαρμαροτεχνίας στον Πύργο της Τήνου είναι το πρώτο του είδους του στην Ελλάδα. Στεγάζεται σε σύγχρονες, πλήρως εξοπλισμένες εγκαταστάσεις, εναρμονισμένες με το χαρακτηριστικό Τηνιακό τοπίο.

Στο Μουσείο Μαρμαροτεχνίας παρουσιάζεται

η τεχνολογία του μαρμάρου κατά τον 19^ο και 20^ο αιώνα. Περιγράφεται αναλυτικά το πλέγμα εργαλειακού εξοπλισμού και τεχνικών και, παράλληλα, αναδεικνύεται το κοινωνικό και οικονομικό πλαίσιο, στο οποίο αναπτύχθηκαν τα τοπικά εργαστήρια.

Η μόνιμη έκθεση περιλαμβάνει ποικίλα κοσμικά, εκκλησιαστικά, επιτύμβια και καθημερινής χρήσης πρωτότυπα έργα σε μάρμαρο, πήλινα προπλάσματα και γύψινα αντίγραφα, εργαλεία λατόμησης και μαρμαροτεχνίας, μηχανολογικό εξοπλισμό, αρχειακό υλικό, καθώς και την πλουσιότερη συλλογή σχεδίων παλαιών μαρμαρογλυπτών που υπάρχει στην Ελλάδα. Το οπτικοακουστικό υλικό της έκθεσης «ζωντανεύει» με τρόπο άμεσο τις παραδοσιακές μεθόδους εργασίας του λατόμου και



του μαρμαροτέχνη. Η έκθεση επεκτείνεται στους υπαίθριους χώρους του Μουσείου.

Πύργος, Πάνορμος Τήνου 842 01
Τηλ. : 22830-31290

Μουσείο της Ελιάς και του Ελληνικού Λαδιού *

Το Μουσείο της Ελιάς και του Ελληνικού Λαδιού βρίσκεται στη Σπάρτη, στην καρδιά της Λακωνίας, μιας από τις κύριες ελαιοπαραγωγούς περιοχές της χώρας μας.

Το Μουσείο παρουσιάζει τον πολιτισμό της ελιάς από την αρχαιότητα έως σήμερα, με έμφαση στις ποικίλες οικονομικές, χρηστικές και συμβολικές όψεις της ελιάς και του λαδιού στον τόπο μας. Το Μουσείο είναι το μοναδικό που τεκμηριώνει τη διαχρονική εξέλιξη της τεχνολογίας της ελαιοπαραγωγής στον ελλαδικό χώρο, από την προϊστορική περίοδο έως σήμερα. Στους ημιυπαίθριους χώρους του Μουσείου σε αντίγραφα αρχαιοελληνικών και βυζαντινών μηχανισμών οι μαθητές



μπορούν να παράγουν λάδι στο πλαίσιο εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Το Μουσείο είναι μέλος του δικτύου Μουσεία Ελιάς της Μεσογείου.

Όθωνος-Αμαλίας 129, 231 00 Σπάρτη
Τηλ.: 27310 89315

Πόσο παλιά είναι η λέξη «ελιά»;

Ο λογότυπος του Μουσείου της Ελιάς και του Ελληνικού Λαδιού βασίζεται σε ιδεόγραμμα του ελαιόδενδρου στη Γραμμική Β γραφή, με σκοπό να τονισθεί η άρρηκτη σύνδεση της ελιάς με τον ελλαδικό πολιτισμό, ήδη από τις απαρχές του. Οι πρώτες γραπτές μαρτυρίες για την ονομασία της ελιάς στη γλώσσα μας είναι τόσο παλιές όσο και η αρχαιότερη (μέχρι σήμερα) αποκρυπτογραφημένη ελληνική γραφή:

Ιδεογράμματα



Ελαιόδενδρο



Ελαιόλαδο

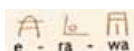


Ελαιόκαρπος

Συλλαβογράμματα



e - ra - wa ελαία



e - ra - wa έλαιον

* Τα τέσσερα αυτά Μουσεία ανήκουν στο Δίκτυο Θεματικών Μουσείων του Πολιτιστικού Ιδρύματος του Ομίλου Πειραιώς, τα οποία βραβεύτηκαν το 2012 από την Eurora Nostra.

ΦΑΟΣ: Συνεχίζουμε την προσπάθεια

Οι Ενώσεις ΦΑΟΣ (Φροντίδα - Αγωγή - Οργάνωση - Συμμετοχή) του Νομού Αχαΐας και της Θεσσαλονίκης συνεχίζουν τη δραστηριότητά τους στον τομέα της βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και της πρόληψης ατυχημάτων στα σχολεία.

Πρόσφατα πραγματοποιήθηκαν εκδηλώσεις στη Θεσσαλονίκη και στην Πάτρα.

Θεσσαλονίκη

• Η ΦΑΟΣ Θεσσαλονίκης συμμετείχε σε εκδήλωση του Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής που έγινε στην πόλη στις 2 Φεβρουαρίου και την οποία τίμησε με την παρουσία του ο Πρόε-

δρος της Δημοκρατίας Κάρολος Παπούλιας. Στην εκδήλωση η ΦΑΟΣ, σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, παρουσίασε τις δραστηριότητες και το έργο της.

• Στις 23 Φεβρουαρίου οργανώθηκε από τη ΦΑΟΣ Θεσσαλονίκης εκδήλωση για τη βράβευση σχολείων που συμμετείχαν σε διαγωνισμό για παρουσίαση δράσεων με θέμα «Σχολείο του Αύριο-Σχολείο χωρίς Ατυχήματα». Η εκδήλωση έγινε σε αίθουσα του Δημαρχείου με συμμετοχή εκπροσώπων της τοπικής αυτοδιοίκησης, επιχειρηματικών και άλλων φορέων της πόλης, καθώς επίσης σημαντικού αριθμού εκπαιδευτικών και γονέων.



Πάτρα

• Η ΦΑΟΣ Πάτρας οργάνωσε στις 23-24 Απριλίου διημερίδα σε συνεργασία με τα Τμήματα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Νομού Αχαΐας.

Η πρώτη ημέρα αφιερώθηκε σε εκδήλωση που έγινε σε κεντρική αίθουσα της πόλης με θέμα «Ασφάλεια στο σχολικό περιβάλλον».

Στην εκδήλωση αυτή, στην οποία υπήρξε μεγάλη συμμετοχή από εκπαιδευτικούς 23 σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

ο συνεργάτης της ΦΑΟΣ πρώην Καθηγητής της Ιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών, Πρόεδρος της Επιτροπής Οδικής Ασφάλειας του Υπουργείου Υγείας και συντονιστής του Τομέα Πρόληψης Ατυχημάτων του ΕΚΑΒ, Ιωάννης Στ. Παπαδόπουλος, μίλησε για την πρόληψη ατυχημάτων στο σχολικό, αλλά και στο ευρύτερο περιβάλλον.

Οι μαθητές και οι εκπαιδευτικοί παρουσίασαν εικαστικές δημιουργίες με θέμα την ασφάλεια στα σχολεία τους και τους επιδόθηκαν αναμνηστικοί έπαινοι για τη συμμετοχή τους.



Η ΦΑΟΣ (Φροντίδα - Αγωγή - Οργάνωση - Συμμετοχή) είναι μια πρωτοβουλία του Τιτάνα σε συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου τομέα, με σκοπό την πρόληψη ατυχημάτων στα σχολεία και την ανάπτυξη νοοτροπίας ασφαλούς διαβίωσης από τη νεαρή ηλικία. Λειτουργεί ως ανεξάρτητη, μη κυβερνητική οργάνωση, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Ξεκίνησε στο Νομό Αχαΐας το 2000 με μια δημόσια «πρόσκληση - δέσμευση» στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Τιτάνα, με κύριο σκοπό την προώθηση της ιδέας της «συμμετοχικής δράσης».

Από το Νοέμβριο 2004 η οργάνωση ΦΑΟΣ επεκτάθηκε και στη Θεσσαλονίκη με την επωνυμία «Φ.Α.Ο.Σ. Θεσσαλονίκης». Ένα σημαντικό βήμα για την προώθηση των στόχων της στην περιοχή ήταν η υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΕΕ) το 2007.

Η ΦΑΟΣ έχει σημαντικές διακρίσεις στο ενεργητικό της:

- Επελέγη το 2003 από τον ΟΗΕ ως μία από τις 15 καλύτερες πρακτικές κοινωνικής ευθύνης, οι οποίες έχουν υπαχθεί στο Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact), ξεχωρίζοντας ανάμεσα σε 1.200 προγράμματα.
- Έχει ενταχθεί, από το 2005, στον ευρωπαϊκό κατάλογο "Cartography" του Ευρωπαϊκού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, μαζί με άλλες 500 ανάλογες πρακτικές.
- Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία την έχει χαρακτηρίσει παράδειγμα καλής πρακτικής, στο πλαίσιο «της σχολικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης».

Επίσης, έχει περιληφθεί μεταξύ των 52 παραδειγμάτων δράσης και πρακτικής ΕΚΕ στο έντυπο «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – 50+ Καλές Πρακτικές» του Ελληνικού Δικτύου ΕΚΕ, που εκδόθηκε το 2006.



Η επόμενη μέρα αφιερώθηκε σε εκδήλωση που έγινε στο 46ο Δημοτικό Σχολείο Πατρών με θέμα «Μια μέρα γεμάτη ασφάλεια».

Εκτός των εκπαιδευτικών και των μαθητών, στην εκδήλωση συμμετείχαν εθελοντικές οργανώσεις

της περιοχής, η Αστυνομική Διεύθυνση Αχαΐας και η Πυροσβεστική Υπηρεσία της πόλης. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, έγινε και έλεγχος ασφαλείας των σχολικών εγκαταστάσεων από στελέχη της ΦΑΟΣ, τα αποτελέσματα του οποίου θα κοινοποιηθούν στη Διεύθυνση του σχολείου.

Σχέδια Διάσωσης για εργασίες σε «περιορισμένους χώρους»

Αρκετοί από τους χώρους εργασίας στη βιομηχανία τσιμέντου χαρακτηρίζονται ως «περιορισμένοι», καθώς η διαμόρφωσή τους δυσχεραίνει τους εργαζόμενους στο να εισέλθουν, να εργαστούν και να εξέλθουν από αυτούς. Σε ένα τέτοιο χώρο, ο οποίος δεν είναι σχεδιασμένος για συνεχή/μόνιμη εργασία, υπάρχει περιορισμένη δυνατότητα εισόδου και εξόδου.

Για το λόγο αυτό κάθε δραστηριότητα εντός ενός περιορισμένου χώρου πρέπει να προδιαγράφεται μέσω μιας μεθοδολογίας εργασίας. Η μεθοδολογία αυτή περιγράφει με ακρίβεια την εργασία, ποιος θα την εκτελέσει, τι εξοπλισμός / εργαλεία θα χρησιμοποιηθούν και τη διάρκειά της. Εν συνεχεία πρέπει να γίνεται εκτίμηση των κινδύνων και να προσδιορίζεται σε ποιους εργαζόμενους αυτοί μπορεί να αφορούν.

Η εκτίμηση των κινδύνων πρέπει να συνοδεύεται από ένα Σχέδιο Εκτάκτου Ανάγκης. Ένα από τα σημαντικότερα Σχέδια Εκτάκτου Ανάγκης είναι το Σχέδιο Διάσωσης από ένα περιορισμένο χώρο λόγω ενός ατυχήματος ή αιφνίδιας ασθένειας (από παθολογικά αίτια).

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω, η Διεύθυνση Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας του τομέα Ελλάδος εφαρμόζει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα τα Σχέδια Διάσωσης για εργασίες μέσα σε σφαιρόμυλους και κυκλώνες προθερμαντών.



Διάσωση από σφαιρόμυλο.

Η 1η φάση της εκπαίδευσης – που περιελάμβανε 20 ώρες θεωρίας και κυρίως πρακτικής εφαρμογής – πραγματοποιήθηκε σε όλα τα εργοστάσια στην Ελλάδα το 2012 από το «Εκπαιδευτικό Κέντρο Υποστήριξης Ζωής (EKYZ)», μια πιστοποιημένη εταιρία ειδικευμένη στα Σχέδια Διάσωσης. Έλαβαν μέρος όλοι οι Σαμαρείτες των εργοστασίων, ενώ έγινε και προμήθεια ειδικού διασωστικού εξοπλισμού. Ήδη το 2013 βρισκείται σε εξέλιξη η 2η φάση της εκπαίδευσης.

Η εκμάθηση και η εφαρμογή των Σχεδίων Διάσωσης είναι δύσκολη. Για το λόγο αυτό είναι απόλυτα απαραίτητη η συνεχής εκπαίδευση, σε συνδυασμό με ορισμένες αλλαγές στις εγκαταστάσεις, όπως βελτιώσεις σε πατάκια πρόσβασης, χρήση κινητών πλατφορμών, δημιουργία μόνιμων σημείων αγκύρωσης κ.λ.



Διάσωση από κυκλώνα προθερμαντή.



Προετοιμασία εξοπλισμού στον προθερμαντή.

Επιμόρφωση φοιτητών, μελών των οργανώσεων BEST, σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία

Τον Μάιο 2013 ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο πρώτος κύκλος εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία που απευθυνόταν σε φοιτητές, μέλη των οργανώσεων BEST των Πολυτεχνικών Σχολών του Πανεπιστημίου Πάτρας και του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, σε συνεργασία με τον Τιτάνα.

Στόχος του επιμορφωτικού αυτού προγράμματος είναι η ενημέρωση των φοιτητών τεχνολογικών ιδρυμάτων σε θέματα σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία. Η ανάγκη αυτή προέκυψε μετά τη διαπίστωση ότι οι φοιτητές των Πολυτεχνικών Σχολών της χώρας μας δεν παίρνουν, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, τα απαραίτητα γνωστικά εφόδια για τα θέματα αυτά, που είναι τόσο χρήσιμα στην άσκηση του επαγγέλματός τους. Η συνεργασία με τον Τιτάνα ζητήθηκε από το προεδρείο της BEST Πάτρας λόγω της εμπειρίας και των επιδόσεων της Εταιρίας μας στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία αλλά και στην προώθηση της ασφάλειας στο σχολείο και στο σπίτι για παιδιά πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και επεκτάθηκε σε συνεργασία με τη BEST Θεσσαλονίκης.

Ο κύκλος αυτός, ο οποίος άρχισε το 2012 και στον οποίο συμμετείχαν 40 φοιτητές από την BEST Πάτρας και 40 φοιτητές από την BEST Θεσ-

σαλονίκης, ολοκληρώθηκε τον Μάιο 2013 αφού διεξήχθη σε τρεις φάσεις συνολικής διάρκειας 40 ωρών.

Η πρώτη φάση (προκαταρκτική), διήρκεσε μία μέρα και αφιερώθηκε σε ξενάγηση στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων Δρεπάνου και Νέας Ευκαρπίας, με επί τόπου περιγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και ενημέρωση σε βασικά θέματα ασφάλειας από στελέχη του Τιτάνα.



Η δεύτερη φάση, διάρκειας δύο ημερών, ήταν αποκλειστικά αφιερωμένη σε παρουσιάσεις και συζητήσεις επί θεμάτων που αφορούν στην υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας όπως: μελέτες εκτίμησης κινδύνων, εργασίες υψηλού κινδύνου και τρόποι αντιμετώπισης, η σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην πρόληψη ατυχημάτων, η ασφάλεια κατά την εκτέλεση μεγάλων τεχνικών έργων και ειδικότερα κατασκευών από



Οι BEST είναι οργανώσεις φοιτητών τεχνολογικών σπουδών σε Ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και πολυτεχνικές σχολές. Οι δραστηριότητές τους αποσκοπούν στην ανάπτυξη μιας πολυ-πολιτισμικής κουλτούρας, έτσι ώστε οι απόφοιτοι να μπορούν με άνεση να «κινούνται» σε διεθνή περιβάλλοντα. Οι BEST διοργανώνουν εκδηλώσεις οι οποίες δίνουν στους φοιτητές ευκαιρίες για συναναστροφή με συναδέλφους τους από άλλες Ευρωπαϊκές χώρες και παράλληλα, τους εξοικειώνουν με γνωστικά αντικείμενα, συμπληρωματικά αυτών που διδάσκονται στα Πανεπιστήμια ή εντελώς νέα, χρήσιμα για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Στην Ελλάδα λειτουργούν οργανώσεις BEST στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στην Πολυτεχνική Σχολή του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στην Πολυτεχνική Σχολή του Πανεπιστημίου Πατρών και στο Πολυτεχνείο Κρήτης (Χανιά).

έτοιμο σκυρόδεμα. Τις παρουσιάσεις των διαφόρων θεμάτων συμπλήρωσαν επισκέψεις στις παραγωγικές μονάδες των εργοστασίων όπου έγιναν επί τόπου συζητήσεις σε πρακτικό επίπεδο.

Κατά την τρίτη φάση, διάρκειας δύο ημερών, έγινε επανάληψη των βασικών αρχών υγιεινής και ασφάλειας, παρουσίαση θεμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και βιώσιμης ανάπτυξης την πρώτη ημέρα, και τη δεύτερη ημέρα, επεξεργασία και επίλυση πρακτικών προβλημάτων υγιεινής και ασφάλειας από ομάδες φοιτητών. Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν από τα μέλη κάθε ομάδας στο σύνολο των παρευρισκομένων και επ' αυτών έγιναν συζητήσεις.

Ομιλητές ήταν στελέχη των εργοστασίων και στελέχη επιτελικών διευθύνσεων της Εταιρίας καθώς επίσης και εξωτερικοί συνεργάτες.

Με την ολοκλήρωση του κύκλου εκπαίδευσης δόθηκαν οι αντίστοιχες βεβαιώσεις συμμετοχής στους φοιτητές που παρακολούθησαν τις τρεις φάσεις.

Από πλευράς Εταιρίας διατυπώθηκε η ευχή να αποτελέσουν οι εμπειρίες από το επιμορφωτικό αυτό πρόγραμμα χρήσιμα εφόδια για τους νέους μηχανικούς στην άσκηση του επαγγέλματός τους, συμβάλλοντας ευρύτερα και στην ανάπτυξη μιας κουλτούρας ασφάλειας στους χώρους εργασίας.



TITAN - ΧΙΛΤΟΝ

Ένα έργο - ορόσημο γιορτάζει τα «γενέθλιά» του

Πριν από 50 χρόνια, τον Απρίλιο του 1963, άρχισε να λειτουργεί στην Αθήνα ένα ξενοδοχείο-ορόσημο: το Athens Hilton.

Τα επίσημα εγκαίνια διήρκησαν τρεις ημέρες και συγκέντρωσαν εκλεκτούς καλεσμένους απ' όλον τον κόσμο και αποτέλεσαν πρωτοφανές γεγονός για τα κοσμικά χρονικά της πόλης. Στην τελετή των εγκαινίων παρέστη και ο ιδρυτής της ξενοδοχειακής αλυσίδας Conrad Hilton, ο οποίος είχε δηλώσει: «Συμφωνώ με όσους πιστεύουν ότι το ξενοδοχείο Hilton Αθηνών είναι το ωραιότερο Hilton του κόσμου».

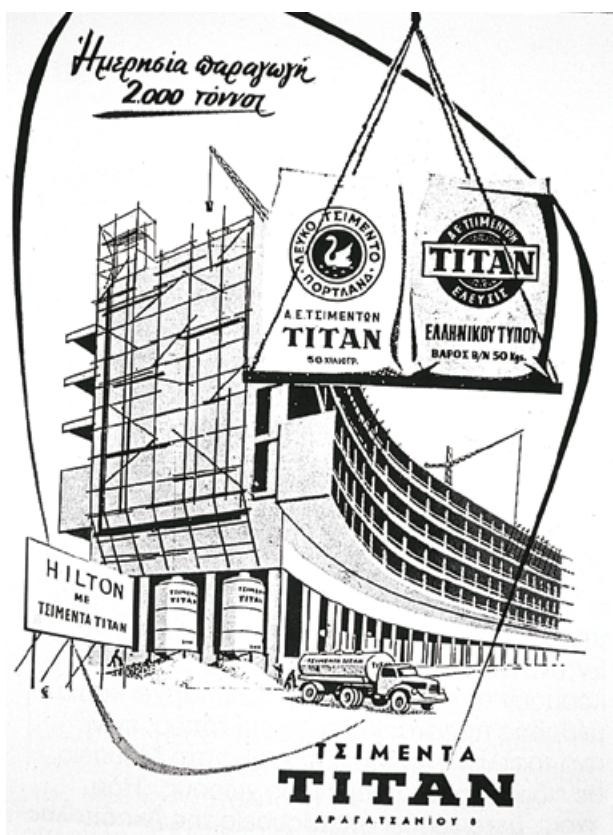
Το πρώτο παράρτημα διεθνούς ξενοδοχειακής αλυσίδας που άνοιξε ποτέ στην Αθήνα ήταν όντως ένα πρωτόγνωρο σε μέγεθος και πολυτέλεια ξενοδοχείο, ενώ από αρχιτεκτονικής άποψης συνδύαζε την επιβλητική μεγαλοπρέπεια με την αρχαιοελληνική λιτή γραμμή.

Τα σχέδια του ξενοδοχείου οφείλονται στους αρχιτέκτονες Εμμανουήλ Βουρέκα, Προκόπη Βασιλειάδη, Σπύρο Στάικο και Αντώνη Γεωργιάδη.

Το Hilton Αθηνών ήταν ένα από τα κτίρια που καθόρισαν την αρχιτεκτονική αισθητική της δεκαετίας του '60 και, παρά τον κοσμοπολίτικο χαρακτήρα του, είχε έντονα ελληνικά στοιχεία χάρη και στις μνημειώδεις ανάγλυφες συνθέσεις του ζωγράφου Γιάννη Μόραλη με την αρχαϊκή τους θεματολογία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι για την κατασκευή του Hilton Αθηνών χρησιμοποιήθηκε τσιμέντο του εργοστασίου Ελευσίνας του Τιτάνα.

Χαρακτηριστική είναι σχετική διαφήμιση η οποία δημοσιεύθηκε τότε στον ελληνικό Τύπο.



Πρόγραμμα «Ασφάλεια στο σπίτι» για την πρόληψη του παιδικού ατυχήματος



Ο τομέας της Υγιεινής και Ασφάλειας και η πρόληψη των ατυχημάτων αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα του Τιτάνα που δεν περιορίζεται στο χώρο εργασίας. Αυτό έχει οδηγήσει, μεταξύ άλλων, στη σχεδίαση και πραγματοποίηση ενημερωτικών εκδηλώσεων με θέμα την «Ασφάλεια στο σπίτι» για μαθητές του Νηπιαγωγείου, του Δημοτικού και του Γυμνασίου με στόχο τη συμβολή στην πρόληψη του παιδικού ατυχήματος.

Το 2012 τις εκδηλώσεις αυτές παρακολούθησαν 3.441 μαθητές και 355 γονείς σε 33 σχολεία.

Κατά τη διάρκειά τους, στελέχη της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος με τη συνεργασία στελεχών της INTERMPETON, των εργοστασίων και των Κεντρικών Γραφείων του Τιτάνα, ενημέρωσαν τα παιδιά, τους γονείς τους και τους εκπαιδευτικούς για θέματα ασφάλειας στους χώρους του σπιτιού και στο παιχνίδι. Έγιναν ερωτήσεις και ακολούθησε συζήτηση που βοήθησε στην καλύτερη κατανόηση των αιτιών που προκαλούν ατυχήματα, καθώς και των τρόπων πρόληψης και αποφυγής τους.

Τις ενημερώσεις κατά το διάστημα Μαρτίου-Απριλίου 2013 παρακολούθησαν μαθητές από τα εξής σχολεία: Δημοτικό Ροϊτικών, 1ο, 3ο, 4ο, 7ο, 12ο, 21ο, 24ο, 39ο, 42ο, 46ο, 49ο, 54ο, 64ο και 65ο Δημοτικό Πάτρας, 6θέσιο Δημοτικό Σελιανίτικων, Δημοτικό Καρυάς, 2ο Δημοτικό Παράλιας, Δημοτικό Φαρρών, Δημοτικό Καρέικων, Δημοτικό Κάτω Καστριού, Δημοτικό Άνω Αλισσού, Δημοτικό Διακοφτού, 3ο Νηπιαγωγείο Κάτω Αχαΐας, 3ο Δημοτικό Κάτω Αχαΐας, 5ο Δημοτικό Αγίας Παρασκευής, 1ο Δημοτικό Οβρυάς, Δημοτικό Νέων Φλογητών, Δημοτικό Χαλανδρίτσας, 4ο Δημοτικό Μελισσίων, Νηπιαγωγείο Οβρυάς, Α΄ Γυμνασίου Ελληνογερμανικής Αγωγής, Γυμνάσιο Τουρλωτής, 1ο Δημοτικό Σητείας, 1ο και 5ο Δημοτικό Αρτέμιδας.

Αντίστοιχη ενημέρωση έγινε για τους Προσκόπους Ιωαννίνων.

Σε όλους τους συμμετέχοντες, στο τέλος κάθε εκδήλωσης, διανεμήθηκε το βιβλίο «Ασφάλεια στο σπίτι» που εξέδωσε η Εταιρία μας. Ιδιαίτερο ήταν το ενδιαφέρον και ευμενέστατα τα σχόλια από γονείς και εκπαιδευτικούς που παρακολούθησαν τις εκδηλώσεις.



Αγ. Παρασκευή



Ν. Φλογιτά



Χαλανδρίτσα



Μελίσσια

Τα στελέχη μας, που εθελοντικά προσφέρουν την εμπειρία και το χρόνο τους για την πραγματοποίηση του Προγράμματος, είναι:

- Γιάννης Αγοράς, Προϊστάμενος Ηλεκτρολογικής Υπηρεσίας εργοστασίου Δρεπάνου
- Απόστολος Αλεξόπουλος, Εργοδηγός Μηχανολογικής Υπηρεσίας εργοστασίου Δρεπάνου
- Κώστας Γιαννέλης, Εργοδηγός Τμήματος Παραγωγής Κλίνκερ εργοστασίου Δρεπάνου
- Γιώργος Δασούκης, Προϊστάμενος Τμήματος Ηλεκτρολογικής Συντήρησης εργοστασίου Δρεπάνου
- Δημήτρης Δρακάκης, Υπεύθυνος Μηχανικός Λατομείου Αλτσι
- Σάββας Καζάνης, Πωλητής Σκυροδέματος ΙΔΥ Αχαΐας
- Γιάννης Κοκκινόπουλος, Τεχνικός Ασφαλείας εργοστασίου Ελευσίνας
- Λουκάς Κρέμος, Τεχνικός Υπεύθυνος ΙΔΥ Αχαΐας
- Σπύρος Ματθαίος, Προϊστάμενος Παραγωγής Κλίνκερ εργοστασίου Δρεπάνου
- Γιάννης Μπασκούτας, Προϊστάμενος Ποιοτικού Ελέγχου εργοστασίου Δρεπάνου
- Νίκος Παπαγεωργίου, Μηχανικός Προστασίας Περιβάλλοντος εργοστασίου Δρεπάνου
- Γιώργος Τζαγκαράκης, Εργοδηγός Λατομείου Αλτσι
- Νίκος Τσαγκαράκης, Οδηγός Λατομείου Αλτσι
- Ανδρέας Φωτόπουλος, Υπεύθυνος Τμήματος Συσκευασίας Τσιμέντου και Φορτώσεων εργοστασίου Δρεπάνου
- Δημήτρης Φωτόπουλος, Προϊστάμενος Μηχανολογικής Υπηρεσίας εργοστασίου Δρεπάνου



8ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στη Θεσσαλονίκη

Οι προκλήσεις, οι ευκαιρίες και οι προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης στο περιβάλλον της κρίσης ήταν τα θέματα που συζητήθηκαν στο 8ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στη Θεσσαλονίκη, την ετήσια εκδήλωση του Τιτάνα που υλοποιείται με στόχο την επίτευξη ουσιαστικού διαλόγου ανάμεσα σε μεταπτυχιακούς φοιτητές και εκπροσώπους της πανεπιστημιακής και επιχειρηματικής κοινότητας και την ενημέρωση των αυριανών στελεχών για τις συνθήκες που επικρατούν στον κόσμο των επιχειρήσεων.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 5 Απριλίου 2013, στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης, με τίτλο “Θέλω να Πετύχω” και τη συμμετοχή 100 φοιτητών Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Anatolia College of Thessaloniki (ACT), το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος (IHU), το Πανεπιστήμιο Κομοτηνής και το ICBS Business College. Οι φοιτητές ενημερώθηκαν από καταξιωμένα στελέχη στο χώρο των επιχειρήσεων για τις προκλήσεις και

τις ευκαιρίες που υπάρχουν στην αγορά εργασίας, αλλά και για το πώς μπορούν οι ίδιοι να ξεκινήσουν δική τους επιχείρηση.

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισε ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, και ο Γιάννης Μοναχός, Διευθυντής του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας.

Το γενικό θέμα της ημερίδας ήταν «Θέλω να πετύχω: Προκλήσεις, ευκαιρίες και δράσεις

επαγγελματικής εξέλιξης» και αναπτύχθηκε σε δύο ενότητες με συντονίστρια τη Σεβαστή Κεσαπίδου, Διευθύντρια του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Anatolia Business School - Αμερικανικού Κολλεγίου Θεσσαλονίκης.

Στην πρώτη συνεδρία εισηγητές ήταν οι Νικόλαος Πέντζος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της Pelopac ABEE, Παναγιώτης Κουβράκης, Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της BETACAE Systems A.E. και Φάνης Γεωργιάδης, Manager, Executive Search and Selection της ICAP.

Στη δεύτερη συνεδρία, συζητήθηκε το θέμα «Επιχειρηματικότητα και ελληνική πραγματικότητα» με εισηγητές τη Δανάη Μπεζαντάκου, Διευθύνουσα Σύμβουλο της Navigator Shipping Consultants Ltd., μέλος του i-for-U Greek Mentoring Network, την Άννα Ζηλάκου, Communications και PR Manager της Endeavor Greece, και τη Ζωή Νόβακ, Μηχανικό Περιβάλλοντος, επικεφαλής της Start Up επιχείρησης γαστρονομικού τουρισμού.

Ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδας του Τιτάνα, αναφέρθηκε στη Βιώσιμη Ανάπτυξη που αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου, στις δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει διαχρονικά ο TITAN για την προστασία του περιβάλλοντος, στη χρήση δευτερογενών καυσίμων κ.ά.

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας και κατά τη



Γ. Μοναχός





διάρκεια του γεύματος συζήτησαν με τους ομιλητές και με στελέχη του Τιτάνα.

Το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» είναι μια εκδήλωση-θεσμός του Τιτάνα που έχουν παρακολουθήσει περισσότεροι από 3.000 φοιτητές σε II αντίστοιχες εκδηλώσεις στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας και οκτώ στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης.



Διημερίδα ανταλλαγής καλών πρακτικών Υγιεινής και Ασφάλειας στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Με στόχο την ευαισθητοποίηση, τον προβληματισμό και την ανταλλαγή καλών πρακτικών στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) διεξήχθη στις 10 και 11 Δεκεμβρίου 2012 στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Θεσσαλονίκη διημερίδα με τη συμμετοχή 140 ιδιοκτητών εργολαβικών συνεργείων, τεχνικών ασφαλείας, μηχανικών από το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, εκπροσώπων μελετητικών γραφείων και δημοσίων φορέων και μελών της εκπαιδευτικής κοινότητας.

Εισηγήσεις έγιναν από στελέχη του Τιτάνα, εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Μακεδονίας-Θράκης και από εξειδικευμένα στελέχη των εταιριών Ελληνικά Πετρέλαια, ΕΞΥΠ Σαμαράς και Αττικό Μετρό.

Τη διημερίδα παρακολούθησαν και μηχανικοί-στελέχη από τις εταιρίες Αλουμύλ, Ελληνικός Χρυσός, Shell, ΑΓΕΤ Ηρακλής, Hellenic Steel, ABB, ΕΛΒΟ, Αειφόρος, Isomat, Αθηναϊκή Ζυ-

θοποιία, Polyeco, Siemens, Ελληνικοί Λευκόλιθοι, καθώς και πολλοί εργαζόμενοι του Τιτάνα και της INTERMPETON.

Η διημερίδα είχε μεγάλη επιτυχία, η οποία τεκμηριώνεται από την ευρεία συμμετοχή ενδιαφερομένων και από τα ιδιαίτερα θετικά σχόλια όσων την παρακολούθησαν.



Δενδροφυτεύσεις με την υποστήριξη του Τιτάνα

Περισσότερα από 27.000 δενδρύλλια προσέφερε ο TITAN σε Δήμους, περιβαλλοντικούς συλλόγους, μη κυβερνητικές οργανώσεις, σχολεία και άλλους φορείς, υποστηρίζοντας δενδροφυτεύσεις και ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης.

Δενδρύλλια δόθηκαν για τις φυτευτικές περιόδους 2012-2013 στους εξής φορείς: Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Δυτικής Αττικής, Δήμο Μήλου, Σύνδεσμο Δήμων για την Προστασία και Ανάπλαση του Πεντελικού Όρους, Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης, Αρκτούρο, Δήμο Νίκαιας-Ρέντη, Γενικό Λύκειο Χολαργού.

Η έμπρακτη φροντίδα για το περιβάλλον είναι

ενταγμένη εδώ και δεκαετίες στην πολύπλευρη πολιτική περιβαλλοντικής μέριμνας του Τιτάνα, πολύ πριν θεσπισθούν σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

Οι περιβαλλοντικές δραστηριότητες, οι οποίες ασκούνται στο πλαίσιο της εταιρικής φιλοσοφίας και των πρακτικών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, περιλαμβάνουν ένα ευρύ πρόγραμμα προστασίας και αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος με δενδροφυτεύσεις, ανάπλαση παλαιών λατομείων και αναδάσωσης χώρων ιδιαίτερης σημασίας (π.χ. Αρχαιολογικού Χώρου Ελευσίνας, Ποικίλου Όρους, Αρχαίας Ολυμπίας, Διονύσου Αττικής, λόφου Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης κ.ά.).



Διαγωνισμός μηχανικής της οργάνωσης BEST Πάτρας

Ο ετήσιος τοπικός διαγωνισμός μηχανικής της φοιτητικής οργάνωσης BEST Πάτρας πραγματοποιήθηκε στις 4 και 5 Απριλίου με την υποστήριξη του Τιτάνα στο Συνεδριακό και Πολιτιστικό Κέντρο του Πανεπιστημίου Πατρών.

Στο διαγωνισμό αυτό ομάδες φοιτητών χρησιμοποιούν και εξασκούν τις τεχνικές, κοινωνικές και επικοινωνιακές τους ικανότητες, συναγωνιζόμενοι με ένα συγκεκριμένο στόχο: την εξεύρεση της βέλτιστης δυνατής λύσης σε όρους αποδοτικότητας, κόστους και καινοτομίας σε δύο τομείς:

- Ομαδική εργασία για την υλοποίηση μιας μηχανικής κατασκευής (Team Design)
- Πραγματικά επιχειρησιακά προβλήματα (Case Study)

Στον τομέα «πραγματικών επιχειρησιακών προβλημάτων» συμμετείχαν 100 φοιτητές. Διαγωνίσθηκαν σε τετραμελείς ομάδες σε case study που ετοίμασε η Διεύθυνση Πωλήσεων Εσωτερικού του Τιτάνα και αφορούσε στη μεταφορά ενσασκισμένου τσιμέντου.



Τις ομάδες συνεπικουρούσαν και συντόνιζαν ο Κώστας Ποδιάς, Υπεύθυνος Θαλάσσιων Μεταφορών του Τομέα Ελλάδος και ο Θεόδωρος Μπαλτάς, Προϊστάμενος Άλεσης και Ενσάκκισης, Λιμένος του εργοστασίου Δρεπάνου. Στο τέλος της πρώτης ημέρας, οι ομάδες παρουσίασαν τις προτάσεις τους.

Τη δεύτερη μέρα του διαγωνισμού, στελέχη του Τιτάνα από τη Διεύθυνση Εμπορίας Μεταφορών

Ελλάδος, αξιολόγησαν τις προτάσεις και ανέδειξαν τη νικήτρια ομάδα με κριτήρια την ορθή μεθοδολογία και τη βέλτιστη ανάπτυξη μοντέλου επίλυσης του επιχειρησιακού προβλήματος.

Ο διαγωνισμός μηχανικής αποτελεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στην εξάσκηση ικανοτήτων, απαραίτητων για ένα ολοκληρωμένο μηχανικό.



Προσφορά βιβλίων στην Αισχύλεια Δημοτική Βιβλιοθήκη της Ελευσίνας

Βιβλία που καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων-ενδιαφερόντων για όλες τις ηλικίες, προσέφερε ο TITAN στην Αισχύλεια Δημοτική Βιβλιοθήκη της Ελευσίνας, συμβάλλοντας στον εμπλουτισμό της.

Η Αισχύλεια Δημοτική Βιβλιοθήκη ιδρύθηκε το 1975 και στεγάζεται στο κτίριο του Πολιτιστικού

Οργανισμού του Δήμου Ελευσίνας. Έχει περίπου 8.500 βιβλία, εγκυκλοπαίδειες, λεξικά, περιοδικά κ.ά. Διαθέτει δύο αναγνωστήρια, ένα 30 θέσεων και ένα παιδικό 10 θέσεων. Δικαίωμα δανεισμού έχουν όλοι οι κάτοικοι της πόλης και της ευρύτερης περιοχής του Θριάσιου.

Εκδήλωση «JobFair» της BEST Θεσσαλονίκης

Ημέρα καριέρας «JobFair» πραγματοποίησε η οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών BEST Θεσσαλονίκης, στις 27 Μαρτίου.

Σκοπός της ημερίδας ήταν να δώσει την ευκαιρία σε επιχειρήσεις να παρουσιάσουν τις δραστηριότητές τους και τη φιλοσοφία τους, αλλά και να συζητήσουν για θέματα επιχειρηματικότητας και σταδιοδρομίας με τους φοιτητές.

Ο TITAN συμμετείχε στην εκδήλωση με περίπτερο, όπου στελέχη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Τομέα Ελλάδος και του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας ενημέρωναν τους επισκέπτες για τις ειδικότητες που απαιτούνται στην αιμε-



ντοβιομηχανία και για τις εξελίξεις και προοπτικές στον κλάδο.

Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας των Νέων

Το Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας των Νέων αποτελεί μια πρωτοποριακή για την Ελλάδα πρωτοβουλία του Σωματείου «Επιχειρηματικότητας Νέων / Junior Achievement Greece» (ΣΕΝ/JA) που απευθύνεται σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων από όλη την Ελλάδα.

Το Πρόγραμμα βοηθά τους νέους να κατανοήσουν την έννοια της επιχειρηματικότητας, το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας παράλληλα με την ευθύνη και το σεβασμό που πρέπει να δείχνουν οι επιχειρήσεις για την ηθική λειτουργία τους.

Ο TITAN συμβάλλει κάθε χρόνο στη λειτουργία του Προγράμματος με τη συμμετοχή στελεχών του που προσφέρουν εθελοντικά το χρόνο και την εμπειρία τους.

Στον πρώτο κύκλο του Προγράμματος Επιχειρηματικότητας των Νέων που ξεκίνησε το Μάρτιο του 2013, συνάδελφοι από το Κέντρο

Δραστηριότητας Σκυροδέματος Ρόδου συμμετείχαν στο πρόγραμμα «Επιχείρηση σε Δράση» που υλοποιήθηκε στο Γυμνάσιο Κρεμαστής Ρόδου.

Το διδακτικό μέρος του προγράμματος με επίσκεψη στο σχολείο ανέλαβαν οι Γιάννης Μαυρίδας, Υπεύθυνος του Κέντρου, Σωτήρης Ζέρβας, Πωλητής σκυροδέματος, Μιχάλης Βασιλώττος, Τεχνικός Υπεύθυνος και Νίκος Χατζηβασιλίδης, στέλεχος λογιστηρίου. Ακολούθησε δίωρη επίσκεψη των μαθητών στη μονάδα ετοιμού σκυροδέματος όπου την ενημέρωση και ξενάγησή τους έκαναν οι Βασίλης Καρακατσάνης, Υπεύθυνος Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Γιώργος Τριανταφύλλου, εμπορικός.

Στο πρόγραμμα αυτό οι μαθητές γνωρίζουν την έννοια της ελεύθερης αγοράς και κατανοούν το ρόλο των επιχειρήσεων, μαθαίνουν τα στάδια οργάνωσης της παραγωγής και προώθησης του προϊόντος και τέλος, μελετούν τις κοινωνικές ευθύνες μιας επιχείρησης και το ρόλο του κράτους στην ελεύθερη οικονομία.



Έκθεση φωτογραφίας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού ΥΑΕ στο εργοστάσιο Καμαρίου

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το εργοστάσιο Καμαρίου φιλοξένησε για τέσσερις εβδομάδες έκθεση φωτογραφίας του πανευρωπαϊκού διαγωνισμού που πραγματοποίησε ο

Ευρωπαϊκός Οργανισμός Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (European Agency for Safety and Health at Work), με θέμα την ανάδειξη της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Η έκθεση ήταν ενταγμένη στο πλαίσιο του ετή-



σιου προγράμματος δράσεων της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής που επέλεξε τον Τιτάνα λαμβάνοντας υπόψη την ουσιαστική συνεργασία και τις κοινές δράσεις που έχουν πραγματοποιήσει στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και της πρόληψης ατυ-

χημάτων.

Την έκθεση έχουν την ευκαιρία να δουν όλοι οι εργαζόμενοι στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια του Τιτάνα, μέσω της ψηφιακής προβολής της στις οθόνες των κοινόχρηστων χώρων της Εταιρίας.

Επίσκεψη μαθητών στο φυτώριο της Εταιρίας μας στην Ελευσίνα

Επίσκεψη στο φυτώριο του εργοστασίου μας στην Ελευσίνα έκαναν 21 μαθητές και τρεις καθηγητές του Εργαστηρίου Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Ελευσίνας, στις 22 Απριλίου.

Τους επισκέπτες καλωσόρισε ο Ανδρέας Σαμοθράκης, Διευθυντής του εργοστασίου Ελευσίνας, ενώ η γεωπόνος Α. Βλαχάκη και ο εργολάβος Αντ. Ταμπακάκης, παρουσίασαν τα φυτά και έδωσαν οδηγίες για το σωστό τρόπο φύτευσης και τη φροντίδα τους. Στη συνέχεια, τα παιδιά φύτεψαν σπόρους σε γλαστράκια στα οποία έδωσαν το όνομά τους. Τα γλαστράκια θα φροντίσει το συνεργείο του εργοστασίου Ελευσίνας και όταν μεγαλώσουν τα φυτά θα δοθούν στα παιδιά.

Φεύγοντας οι μαθητές πήραν φυτά για να τα φυτέψουν στο σχολείο τους και το σπίτι τους.



Συμμετοχή του Τιτάνα σε συνέδρια για το περιβάλλον

Η συστηματική μέριμνα του Τιτάνα για την προστασία του περιβάλλοντος και οι καλές πρακτικές του σε συναφείς τομείς, όπως η εξοικονόμη-

ση ενέργειας και φυσικών πόρων, έχει αναδείξει την Εταιρία μας σε μια από τις κορυφαίες στον κλάδο της και από την άποψη αυτή.

Ως εκ τούτου, εκπρόσωποι του Τιτάνα προσκαλούνται ως ομιλητές σε συνέδρια, ελληνικά και διεθνή, που εστιάζονται σε σχετικά θέματα. Τρία τέτοια συνέδρια διεξήχθησαν πρόσφατα στη χώρα μας:

► Επενδυτικό συνέδριο με θέμα «Υλοποίηση ώριμων ενεργειακών επενδύσεων και έργων υποδομής σε νέο περιβάλλον» πραγματοποιήθηκε στις 2-3 Απριλίου, στην Αθήνα, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Επανεκκινώντας την Ανάπτυξη», με τη συμμετοχή και υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Μεταφορών, Υποδομών και Δικτύων, του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και άλλων φορέων.

Στόχος του συνεδρίου ήταν η ανάδειξη των επενδύσεων στον ενεργειακό χώρο, αλλά και έργων υποδομής που αναμένεται να συμβάλουν στην άμεση επανεκκίνηση της οικονομίας. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται τα μεγάλα κατασκευαστικά έργα, τα έργα στον τομέα της διαχείρισης απορριμμάτων, στρατηγικής σημασίας έργα στον τομέα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ενεργειακές επενδύσεις και έργα στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Σε ομιλία του ο Αλ. Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος του Τομέα Ελλάδας του Τιτάνα, αναφέρθηκε στα διπλά οφέλη της χρήσης δευτερογενών καυσίμων, τόσο για το περιβάλλον, όσο και για τη βιομηχανία. Για το περιβάλλον, η χρήση δευτερογενών καυσίμων σημαίνει εξοικονόμηση μη ανανεώσιμων πόρων, μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και εξάλειψη του προβλήματος της τέφρας, ενώ για τη βιομηχανία σημαίνει μείωση του κόστους καυσίμου και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Ο ΤΙΤΑΝ στην Ελλάδα έχει πετύχει υποκατάσταση συμβατικών καυσίμων από δευτερογενή καύσιμα της τάξης του 8%, ενώ η μέση υποκατάσταση στη δυτική Ευρώπη βρίσκεται στο 28%.

► Συνέδριο με τίτλο «Energy Efficiency Conference» πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στις 13 Μαρτίου. Στόχος του ήταν η ανάδειξη των πιο αποτελεσματικών μεθόδων που εφαρμόζονται από κορυφαίες βιομηχανικές επιχειρήσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής τους απόδοσης, μέσω της παρουσίασης στοχευόμενων εταιρικών πρακτικών. Στο συνέδριο καταδείχθηκε η στρατηγική σημασία της ορθολογικής ενεργειακής διαχείρισης για το περιβάλλον και για την ίδια την επιχείρηση.



Ο Αλ. Κατσιάμπουλας

Μεταξύ των ομιλητών ήταν ο Αλ. Κατσιάμπουλας, με θέμα «Ενεργειακή αξιοποίηση στην τσιμεντοβιομηχανία ως μοχλός βιώσιμης ανάπτυξης».

► Το 2ο Forum Ενέργειας πραγματοποιήθηκε στην Πάτρα, στις 9 Φεβρουαρίου, από το Τεχνικό Επιμελητήριο Δυτικής Ελλάδας και τον ΣΕΒ Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος. Ο Αλ. Κατσιάμπουλας ήταν επίσης ομιλητής στο Forum και ειδικότερα στη συνεδρία «Βιομηχανική Παραγωγή: Δικαιώματα εκπομπής ρύπων και αγορά ενέργειας». Θέμα της ομιλίας του ήταν η «Βιώσιμη ανάπτυξη: Διεθνής πρωτοβουλία περιβαλλοντικής πολιτικής στην τσιμεντοβιομηχανία».

Ο ομιλητής αναφέρθηκε στους κινδύνους λόγω των πολιτικών αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και παρουσίασε την πρόταση της Διεθνούς Πρωτοβουλίας του Κλάδου Τσιμέντου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD/CSI) και ειδικότερα την αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων ως λύση βιώσιμης ανάπτυξης.

Τις εργασίες του Forum παρακολούθησαν στελέχη του εργοστασίου Δρεπάνου και της INTERMΠΕΤΟΝ. Στους συνέδρους διανεμήθηκε το έντυπο του Τιτάνα «Βιώσιμη ανάπτυξη... η φυσική μας πορεία».



Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων του Τιτάνα

Σημαντική και πολύπλευρη είναι διαχρονικά η εθελοντική δράση-κοινωνική προσφορά των εργαζομένων του Τιτάνα και των οικογενειών τους. Χαρακτηριστικά είναι ορισμένα από τα πιο πρόσφατα δείγματα ενεργού εθελοντισμού των ανθρώπων της Εταιρίας μας στην Ελλάδα.

Δότες Μυελού των Οστών

Κάθε χρόνο χιλιάδες συνάνθρωποί μας, μεταξύ των οποίων πολλά παιδιά, καλούνται να αντιμετωπίσουν κάποια πολύ σοβαρή ασθένεια του αίματος, όπως η λευχαιμία και το λέμφωμα. Η μεταμόσχευση μυελού των οστών από συγγενή ή εθελοντή δότη είναι πλέον μια καθιερωμένη θεραπευτική μέθοδος και για ορισμένα νοσήματα του αίματος αποτελεί τη μοναδική θεραπεία. Δυστυχώς για μεγάλο αριθμό ασθενών δεν υπάρχει ιστοσυμβατός δότης. Μόνη τους ελπίδα ο συνάνθρωπος. Κάποιος μπορεί να τους χαρίσει τη ζωή με το να εγγραφεί και να ενταχθεί στην Παγκόσμια Δεξαμενή Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών.

Συναντήσεις οργανώθηκαν στα εργοστάσια του Τιτάνα με εκπροσώπους του Κέντρου Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ), προκειμένου να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι.

Ήδη πολλοί συνάδελφοι είναι δότες μυελού των οστών:

- 52 εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Δρεπάνου.
- 70 συνάδελφοι από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας, τον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος, καθώς και σύζυγοι των εργαζομένων και μέλη του εργολαβικού προσωπικού.
- 16 εργαζόμενοι από το εργοστάσιο Ελευσίνας.
- 28 συνάδελφοι από το εργοστάσιο Καμαρίου.

Η Εταιρία μας καλύπτει το κόστος της εξέτασης του δείγματος κάθε εθελοντή.

Στις 24 Μαΐου αντίστοιχη ενημερωτική συνάντηση έγινε στα Κεντρικά Γραφεία.

Η πρωτοβουλία αυτή της Εταιρίας μας, τους επόμενους μήνες, θα επεκταθεί στον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος καθώς και στα μέλη των οικογενειών όλων των εργαζομένων.

Με ιδιαίτερη υπερηφάνεια θα θέλαμε να αναφέρουμε ότι πρόσφατα έγινε η πρώτη μεταμόσχευση με δότη τον συνάδελφο Δημήτρη Περικλόπουλο, εθελοντή του εργοστασίου Δρεπάνου, που πλέον εργάζεται στο εργοστάσιο της Antea στην Αλβανία.

«Είναι τελικά πολύ μεγάλη η ικανοποίηση που αισθάνεσαι, όταν γνωρίζεις ότι υπάρχει πιθανότητα έστω και 1: 1.000.000, να δώσεις ζωή σε ένα παιδί, σε ένα συνάνθρωπό σου...» είναι τα λόγια του Δ. Περικλόπουλου.

Το ΚΕΔΜΟΠ, Κέντρο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ιδρύθηκε υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με την Μονάδα Μεταμόσχευσης Αιμοποιητικών Κύτταρων του Αιματολογικού Τμήματος του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Πατρών. Οι δραστηριότητές του επικεντρώνονται στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για τη σημασία της ύπαρξης εθελοντών δοτών μυελού των οστών, στην ενημέρωση των πολιτών για την ύπαρξη και λειτουργία της Ελληνικής και Παγκόσμιας Δεξαμενής Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών.

Αιμοδοσία

Η προσφορά αίματος αποτελεί δωρεά ζωής, γεγονός που ανάγει την εθελοντική αιμοδοσία



Βράβευση εθελοντών αιμοδοτών Κεντρικών Γραφείων

Τους εθελοντές αιμοδότες των Κεντρικών Γραφείων βράβευσε για την πολύτιμη προσφορά τους το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και το Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας, σε ειδική τελετή που έγινε στις 14 Μαρτίου 2013 στο Περιφερειακό Νοσοκομείο Πατησίων.

Το βραβείο παρέλαβε η Προϊσταμένη της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Τίτανα Β. Μελετίδου από την Αναπληρώτρια Διοικητή του Νοσοκομείου και το Διευθυντή Αιμοδοσίας Ε. Πόπη.

Η αναγνώριση αυτή αποτελεί το επιστέγασμα της μακροχρόνιας και αδιάλειπτης συμβολής των εργαζομένων μας στο έργο της εθελοντικής αιμοδοσίας που αποτελεί ύψιστη απόδειξη αγάπης και αλληλεγγύης για το συνάνθρωπο.



σε πράξη ύψιστης κοινωνικής αλληλεγγύης, ανθρωπιάς και αγάπης. Πριν από πολλά χρόνια, με πρωτοβουλία των εργαζομένων του Τίτανα, ξεκίνησαν οι εθελοντικές αιμοδοσίες στα εργοστάσια και στα Κεντρικά Γραφεία. Η προσπάθεια αυτή είχε την ένθερμη ενθάρρυνση της Εταιρίας, η οποία οργάνωσε και στηρίζει το Πρόγραμμα Αιμοδοσίας.

Με την πάροδο του χρόνου, δυναμικοί πυρήνες εθελοντών αιμοδοτών δημιουργήθηκαν σε όλες τις μονάδες και στα Κεντρικά Γραφεία. Η δράση των ανθρώπων του Τίτανα έχει ξεπεράσει τα εταιρικά όρια, αφού οι αιμοδότες μας έχουν γίνει φορείς διάδοσης αυτής της μορφής εθελοντισμού. Στις αιμοδοσίες των εργοστασίων συμμετέχουν συχνά και μέλη των οικογενειών των εργαζομένων, καθώς επίσης και το εργαλαβικό προσωπικό.

Απολογιστικά στοιχεία

6.098 φιάλες αίματος αριθμεί η προσφορά των εθελοντών αιμοδοτών μας από το 1993 έως και το 2012:

Κεντρικά Γραφεία	763
Ελευσίνα	650
Δρέπανο	1.274
Νέα Ευκαρπία	2.192
Καμάρι	1.214

Εργαστήρια γυναικών

Τον Απρίλιο 2013 οι γυναίκες εργαζόμενες και οι σύζυγοι των ανδρών συναδέλφων μας συμ-

μετείχαν σε δημιουργικές ομάδες, οι οποίες με αγάπη και πολύ κέφι έφτιαξαν Πασχαλινά αντικείμενα για να στηρίξουν φιλανθρωπικούς σκοπούς και να συμβάλουν στην ενίσχυση οργανώσεων που μεριμνούν για την ηθική και οικονομική στήριξη συνανθρώπων μας.

Η Εταιρία μας κάλυψε οικονομικά όλο το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

• Στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας οι γυναίκες εργαζόμενες μαζί με τις συζύγους των ανδρών εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝ και στην ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και τη βοήθεια των παιδιών τους έφτιαξαν λαμπάδες, καλαθάκια από τσόχα, δαχτυλόκουκλες, κουνελάκια-αυγά και άλλα διακοσμητικά που προσφέρθηκαν στο Σύλλογο «Ελπίδα» Ωραιοκάστρου για το Πασχαλιάτικο μπαζάρ τους.



Ο Σύλλογος «Ελπίδα» - Μονάδα φροντίδας αυτιστικού παιδιού Ωραιοκάστρου ιδρύθηκε το 1980 από το φιλανθρωπικό Σύλλογο Γονέων και Φίλων Ειδικού Παιδιού «Ελπίδα». Παρέχει σύγ-

χρονη εκπαίδευση, σε παιδιά και ενήλικες, ενισχύοντας την αυτονομία, την επικοινωνία και την κοινωνικότητά τους. Παράλληλα προσπαθεί να αναπτύξει σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο βαθμό τις γνωστικές δεξιότητες των παιδιών και να περιχαράκώσει τα δικαιώματά τους, αναδεικνύοντας τη μοναδικότητά τους. Διατηρεί τέσσερα κτίρια κατάλληλα διαμορφωμένα για τη φιλοξενία των παιδιών στην Παιδούπολη Ωραιοκάστρου.

- Οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι των ανδρών εργαζομένων στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαριού έφτιαξαν υφασμάτινα βραχιόλια και διακόσμησαν Πασχαλινές λαμπάδες. Οι κυρίες προσέφεραν τις δημιουργίες τους στο Σύλλογο «Νοσηλεία» και στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας για τα Πασχαλιάτικα μαζάρ τους.



Ο Σύλλογος «Νοσηλεία» ξεκίνησε τη δράση του το 2001, με εθελοντές εργαζόμενους στη δημόσια υγεία, με σκοπό να προσφέρει δωρεάν νοσηλεία στο σπίτι σε ασθενείς με χρόνια νοσήματα που δεν μπορούν να μετακινηθούν, αλλά και να εκπαιδεύσει τους συγγενείς τους, ώστε να τους φροντίζουν καλύτερα. Επιπλέον, στηρίζει μοναχικούς ασθενείς στο νοσοκομείο ή στο σπίτι με τη βοήθεια εθελοντών.

- Χειροποίητα κοσμήματα κατασκεύασαν εργαζόμενες με δική τους πρωτοβουλία και τα προσέφεραν στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας για την υποστήριξη του μαζάρ τους.

Στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας φοιτούν 54 μαθητές ηλικίας 14-25 ετών με νοητική υστέρηση και αυτισμό. Τα παιδιά εκπαιδεύονται σε κάποιο από τα εργαστήρια του σχολείου με στόχο να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις και να αναζητήσουν μια θέση στην αγορά εργασίας.

Κοινωνική προσφορά

- Οι εργαζόμενοι των Κεντρικών Γραφείων και οι οικογένειές τους προσέφεραν τουρτέκια, σοκολατένια αυγά και Πασχαλινά κουλούρια στα 400 παιδιά της «Κιβωτού του Κόσμου». Η Εταιρία μας, ενισχύοντας την πρωτοβουλία των εργαζομένων, προσέφερε βρεφικές πάνες, μωρομάντιλα και 43 κιβώτια με σερβίτσια πορσελάνης για τις ανάγκες του ξενώνα του οργανισμού.



Η «Κιβωτός του Κόσμου» είναι Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός Ειδικής Μέριμνας και Προστασίας Μητέρας και Παιδιού, δραστηριοποιούμενος στη μέριμνα παιδιών που ζουν σε συνθήκες παραμέλησης και εγκατάλειψης, χωρίς ιατρική φροντίδα, τα περισσότερα από μονογονεϊκές οικογένειες ή χωρίς γονείς. Ιδρύθηκε το 1998 από τον πατέρα Αντώνιο Παπανικολάου και με τη συμβολή εθελοντών φροντίζει καθημερινά περίπου 400 παιδιά από βρέφη έως 18 ετών.

- Με πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας συγκεντρώθηκαν 40 δοχεία ελαιόλαδο 5 λίτρων που προσέφεραν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι του εργοστασίου, τα οποία διανεμήθηκαν σε άπορες οικογένειες γειτονικών κοινοτήτων και σε Συλλόγους Γονέων και Κηδεμόνων τεσσάρων Δημοτικών Σχολείων και δύο Νηπιαγωγείων της περιοχής για να υποστηρίξουν οικογένειες μαθητών που αντιμετωπίζουν προβλήματα.



Σεμινάριο Καρδιοαναπνευστικής Ανάνηψης

Στις 12 Απριλίου 2013 πραγματοποιήθηκε στη μονάδα της INTERMPETON στους Ταγαράδες σεμινάριο με θέμα την καρδιοαναπνευστική ανάνηψη (ΚΑΡΠΑ) και τη μεταφορά τραυματία με τη συνεργασία του Σωματείου Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας του Δήμου «Μίκρας».

Η εκπαίδευση ξεκίνησε με σύντομη παρουσίαση των βημάτων της διαδικασίας ανάνηψης από το γιατρό εργασίας Ευάγγελο Πετροβίτσο. Στη συνέχεια, σε εξωτερικό χώρο της μονάδας, έγινε πρακτική εφαρμογή της μεθόδου καρδιοαναπνευστικής ανάνηψης σε ειδικό ομοίωμα (κούκλα) από το διασώστη του ΕΚΑΒ Νίκο Μπακάλογλου με την υποστήριξη τριών εθελοντών από το Σωματείο «Μίκρας». Τη διαδικασία ανάνηψης επανέλαβαν 11 εργαζόμενοι της INTERMPETON και επτά άτομα από το εργολαβικό προσωπικό. Η

εκπαίδευση ολοκληρώθηκε με επίδειξη του σωστού τρόπου μεταφοράς τραυματία με το ειδικό φορείο που διαθέτει η μονάδα.

Σε όλους τους συμμετέχοντες δόθηκε βεβαίωση συμμετοχής. Το Σωματείο Εθελοντών «Μίκρας» απένειμε αναμνηστική πλακέτα στην Εταιρία μας τιμώντας την για την υποστήριξη του έργου.



Νέα Διοικητικά Συμβούλια Σωματείων Εργαζομένων

Νέα Διοικητικά Συμβούλια απέκτησαν τα Σωματεία Εργαζομένων των Κεντρικών Γραφείων και των εργοστασίων Ελευσίνας, Δρεπάνου, Νέας Ευκαρπίας και Καμαρίου.

Τα Νέα Δ.Σ. απαρτίζονται από τους:

- Κεντρικά Γραφεία: Βασίλη Τυπάλδο, Πρόεδρο, Τάσο Μιχαλόπουλο, Αντιπρόεδρο, Κώστα Φούφα, Γενικό Γραμματέα, Φανή Τζιτζίκου, Ταμία, Νίκος Αντωνίου, Δημήτρης Καραμάνης, Γιώργος Παπαγεωργίου, μέλη.
- Εργοστάσιο Ελευσίνας: Αναστάσιο Ρούτη, Πρόεδρο, Χρήστο Διολέτη, Αντιπρόεδρο, Λευτέρη Μπρεντάνο, Γενικό Γραμματέα, Φώτη Πάχνη, Αναπληρωτή Γραμματέα, Δημήτρη Καζακάκη, Ταμία, Δημήτρη Ζισιάδη, Αναστάσιο Μανήσαλη, μέλη.
- Εργοστάσιο Δρεπάνου: Δημήτρη Καλαμίδα, Πρόεδρο, Κώστα Λουκόπουλο, Αντιπρόεδρο, Γιώργο Χαρ. Αγγελόπουλο, Γενικό Γραμματέα, Θεοδόση Χάλα, Αναπληρωτή Γραμματέα, Γιώργο Ανδ. Αγγελόπουλο, Ταμία, Θανάση Πετρόπουλο, Γιώργο Μαυροκολέα, Ευθύμιο Παπαγεωργίου, Χρήστο Ράπτη, μέλη.
- Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας: Ευάγγελο Μαλέσιο, Πρόεδρο, Βασίλη Τουμπόγλου, Αντιπρόεδρο, Γιάννη Ευθυμιάδη, Γενικό Γραμματέα, Νίκο Χατζόπουλο, Ταμία, Δημήτρη Παίδιο, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, Παναγιώτη Κιούρκτση, Έφορο, Αντώνη Κοκκίνη, Σύμβουλο.
- Εργοστάσιο Καμαρίου: Χρήστο Λίγγο, Πρόεδρο, Γιώργο Κώνστα, Αντιπρόεδρο, Αποστόλη Κώνστα, Γενικό Γραμματέα, Παρασκευά Σαμπάνη, Ταμία, Μελέτη Δούκα, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, Μιχάλη Κωσταντώνη, Έφορο, Κώστα Μπεκώση, μέλος.

Πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής εργαζομένων

Το Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζόμενους του Τιτάνα πραγματοποιήθηκε για ένατη συνεχή χρονιά, στις αρχές του 2013, στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια της Εταιρίας, καθώς και στις μονάδες της INTERMPETON.

Ο προληπτικός έλεγχος είναι προαιρετικός και χωρίς επιβάρυνση για το προσωπικό. Το είδος

των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία του εργαζόμενου. Για το πρόγραμμα η Εταιρία μας έχει συμβληθεί με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα. Για τη σωστότερη προετοιμασία των εξεταζομένων η Ιατρική Υπηρεσία του Τιτάνα έστειλε σε όλους τους εργαζόμενους λεπτομερείς οδηγίες.

7ος Δρόμος Υγείας εργοστασίου Δρεπάνου

Με κυρίαρχο σύνθημα «Υγεία, ευεξία, αισιοδοξία», πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαΐου ο 7ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Δρεπάνου με την συμμετοχή 60 εργαζομένων, συζύγων, παιδιών και φίλων του εργοστασίου.

Ο φετινός Δρόμος Υγείας οργανώθηκε από το εργοστάσιο σε συνεργασία με την Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση του Δήμου Πάτρας (ΑΔΕΠ), σε συνέχεια κοινών δράσεων που βρίσκονται σήμερα σε εξέλιξη, όπως η υποστήριξη της λειτουργίας του κέντρου περιβαλλοντικής ενημέρωσης του Δήμου Πατρέων.

Σε όλους τους συμμετέχοντες δόθηκαν μπλουζάκια του Δρόμου Υγείας και μετά την ενημέρωση από τον ιατρό εργασίας Χάρη Γώγο για ασφαλή άσκηση και για την ιστορία του ερειπωμένου Σανατορίου, δόθηκε το σύνθημα της εκκίνησης. Οι δρομείς μας έτρεξαν συνολικά απόσταση 6 χλμ., ακολουθώντας την διαδρομή «Σανατόριο Ζά-

στοβας - Χείμαρρος Ελεκίστρας - Πουρναρόκαστρο», στους πρόποδες του Παναχαϊκού Όρους.

Στο σημείο του τερματισμού τους υποδέχθηκαν ο Αναπληρωτής Δήμαρχος Πατρέων, Αντιδήμαρχος Περιβάλλοντος, Πρασίνου, Έργων Αυτεπιστασίας και Υπεύθυνος για θέματα των Δημοτικών Ενοτήτων Βραχναϊκών και Παραλίας, Γ. Σιγαλός, ο Πρόεδρος της ΑΔΕΠ, Π. Ξυπολιάς και ο Προϊστάμενος του Τμήματος Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΔΕΠ, Κ. Κωνσταντακόπουλος.

Οι συμμετέχοντες ξεναγήθηκαν στο Κέντρο Περιβαλλοντικής Πληροφόρησης του Παναχαϊκού Όρους από μέλη της Αναπτυξιακής Δημοτικής Επιχείρησης Πατρών και ενημερώθηκαν για τη βιοποικιλότητα και το φυσικό πλούτο της περιοχής.

Η εκδήλωση έκλεισε με ελαφρύ γεύμα και την καθιερωμένη απονομή αναμνηστικών επάθλων στους δρομείς.



Με τις ευχές μας!

• Κεντρικά Γραφεία

Η Δήμητρα Τρισιπώτη παντρεύτηκε το Γιάννη Μαγκαφώση, η Νατάσα Χαμπηλωμάτη τον Παναγιώτη Αραπάκο και ο Γιάννης Κοντοβράκης την Ελευθερία Δηματά.

Η Δήμητρα Τρισιπώτη απέκτησε γιο, η Ελένη Κουτούγκα κόρη, ο Γιάννης Κοντοβράκης κόρη και ο Στάθης Ρηγόπουλος κόρη.

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Κυριάκος Κυριακόπουλος απέκτησε γιο, ο Αλέξης Δημητρούκας κόρη και η Λίτσα Τακουμάνη γιο.

• ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

Ο Ευστάθιος Μανιάς (Ρόδο) απέκτησε γιο, ο Αλέξανδρος Κάρμας (Κεντρικά Γραφεία) δίδυμες κόρες, ο Δημήτρης Κασκώρας (Ιωάννινα) κόρη και ο Νίκος Πετσαλάκης (Λατομεία Γουρών) γιο.

□ Η κινητή τηλεφωνία σαραντάρισε!

Συμπληρώνονται φέτος τέσσερις δεκαετίες από την εφεύρεση του κινητού τηλεφώνου. Εφευρέτης του, όπως αναφέρεται, είναι ο μηχανικός της Motorola M. Κούπερ.

Χρειάστηκαν δέκα χρόνια για να κυκλοφορήσει στο εμπόριο της Ελλάδας το πρώτο κινητό τηλέφωνο που εμφανίστηκε για πρώτη φορά το 1983 (MotorolaDynaTAC 8000X).

Σήμερα υπολογίζεται ότι οι συνδέσεις κινητής τηλεφωνίας υπερβαίνουν τα 6 δισεκατομμύρια σε όλο τον κόσμο και τα 15 εκατομμύρια στη χώρα μας.

□ Μια νέα εποχή στον κόσμο των ηλεκτρονικών υπολογιστών εγκαινίασε με τον υπερ-υπολογιστή «Titan», κατά την άποψη των ειδικών, το Εθνικό Εργαστήριο ORNIL στις ΗΠΑ με την υποστήριξη του αμερικανικού Υπουργείου Ενέργειας.

Ο υπερ-υπολογιστής αυτός διαθέτει μνήμη 700 terabytes και έχει ικανότητα για 20.000 τρισεκατομμύρια υπολογισμούς ανά δευτερόλεπτο.



Ο «Titan», όταν ενεργοποιηθεί πλήρως, θα είναι 10 φορές ισχυρότερος από το προηγούμενο σύστημα του ORNIL, το «Jaguar». Στην «καρδιά» του βρίσκεται μία τεχνολογία που πρωτοαναπτύχθηκε για σκοπούς gaming, το σύστημα GPU. Το σύστημα αυτό βασίστηκε στον Cray XK7, έχει 8.688 υπολογιστικούς κόμβους, ο καθένας εκ των οποίων διαθέτει έναν 16πύρηνο επεξεργαστή AMD Opteron 6274 και έναν επιταχυντή GPU NVIDIA Tesla K20.

□ Σε μια περίοδο, κατά την οποία κυριαρχούν μη-ευφρόσυνες ειδήσεις, τα καλά μαντάτα είναι περισσότερο από ευπρόσδεκτα. Και, ευτυχώς, υπάρχουν!

Ιδού ορισμένα από τα πιο πρόσφατα:

► Μια 25χρονη Ελληνίδα επιστήμων, η Ελένη Αντωνιάδου αναδείχθηκε Γυναίκα της Χρονιάς στη Βρετανία και παρέλαβε την τιμητική

της διάκριση στο Λονδίνο, στο πλαίσιο για την προβολή του ρόλου της γυναίκας στην ανάπτυξη της τεχνολογίας.

Η Ελληνίδα επιστήμονας ασχολείται, μεταξύ άλλων, με τη βιοτεχνολογία και την αναγεννητική ιατρική, ενώ από το 2012 συμμετέχει ενεργά και στην Ακαδημία της NASA, καθώς επιλέχθηκε μεταξύ 1.200 υποψηφίων και είναι μέλος της επιστημονικής ομάδας της Διεύθυνσης Βιοτεχνολογίας στο εργαστήριο εξερεύνησης του Άρη της αεροδιαστημικής υπηρεσίας των ΗΠΑ. Η Ε. Αντωνιάδου είναι επικεφαλής του Οργανισμού «Μεταμοσχεύσεις Χωρίς Δότες» και δημιούργησε μια τεχνητή τραχεία, η οποία χρησιμοποιήθηκε με επιτυχία σε ασθενή που έπασχε από καρκίνο, δημιουργώντας κατ' αυτό τον τρόπο το πρώτο παγκοσμίως πλήρως λειτουργικό τεχνητό όργανο.



Η Θεσσαλονικιά Ε. Αντωνιάδου ξεκίνησε τις σπουδές της στην Ελλάδα (Πανεπιστήμιο Στερεάς Ελλάδας – Τμήμα Πληροφορικής με Εφαρμογές στη Βιοϊατρική, Λαμία) και, στη συνέχεια, μετέβη για μεταπτυχιακές σπουδές στη Βρετανία.

► Πλήρωσαν μόνοι τους τα εισιτήρια για να πάνε στο διαγωνισμό. Δημιούργησαν δύο καινοτόμες συσκευές και σκοπός τους ήταν όχι να δώσουν μια ιδέα που θα παρέμενε σε θεωρητικό επίπεδο, αλλά να βοηθήσουν ουσιαστικά τους ασθενείς με τη νόσο Πάρκινσον.

Ο λόγος για τον Αλέξανδρο Τζάλλα και τον Μάρκο Τσίπουρα που κατέκτησαν το βραβείο της πιο καινοτόμου ιδέας, καθώς και το βραβείο της καλύτερης διαχείρισης πόρων στο διαγωνισμό Health and Wellness Innovation του γνωστού αμερικανικού Πανεπιστημίου MIT.



Το βραβείο του MIT δεν είναι η πρώτη διάκριση που πήραν. Το 2010 είχαν λάβει παγκόσμια διάκριση στο συνέδριο rhealth στο Βερολίνο και πάλι για συσκευές που αφορούν στη νόσο Πάρκινσον.

- Ο Αλέξανδρος Τζάλλας έχει πτυχίο Φυσικής και Διδακτορικό τίτλο Ιατρικής Φυσικής από το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων. Είναι χρόνια Ερευνητής στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και Καθηγητής Εφαρμογών του ΤΕΙ Ηπείρου.
- Ο Μάρκος Τσίπουρας έχει πτυχίο Πληροφορικής, Μεταπτυχιακό και Διδακτορικό τίτλο Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων. Είναι Ερευνητής στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και Επιστημονικός Συνεργάτης του ΤΕΙ Ηπείρου.
- ▶ Η Επιτροπή Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολεως έλαβε δύο σημαντικές ευρωπαϊκές διακρίσεις στα βραβεία της Europa Nostra.

Η Επιτροπή αυτή, η οποία εδώ και 37 χρόνια οργανώνει και καθοδηγεί τη συντήρηση ενός από τα σπουδαιότερα μνημεία του Ευρωπαϊκού πολιτισμού, τιμήθηκε με ένα από τα βραβεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την πολιτιστική κληρονομιά «Europa Nostra» για το 2013.

«Τα αποτελέσματα είναι ορατά στην πολύ υψηλή ποιότητα της εργασίας, στην αναστρεψιμότητα των επεμβάσεων, στη χρήση συμβατών νέων υλικών, στην ενδελεχή έρευνα, στη χρήση παραδοσιακών μεθόδων κοπής μαρμάρου, καθώς και στην πλήρη καταγραφή των επεμβάσεων», αναφέρει το σκεπτικό της βράβευσης.

Το δεύτερο βραβείο αφορά στην αποκατάσταση της ανωδομής του κεντρικού κτιρίου των Προπυλαίων της Ακρόπολης που «ξεκίνησε ως ένα έργο στερεωτικών εργασιών με σκοπό την προστασία του μνημείου από επικείμενο κίνδυνο κατάπτωσης». Αλλά η αρμόδια επιτροπή επιλογής της Europa Nostra αναγνώρισε πως στο δεύτερο στάδιο του το έργο πέτυχε να αναδείξει τις ενυπάρχουσες βασικές και κοινωνικές αξίες ενός εμβληματικού μνημείου, μέσω της ταυτοποίησης και της επανεγκατάστασης των διασκορπισμένων αρχιτεκτονικών μελών στο κτίριο και της υψηλής ποιότητας της εργασίας των απασχολούμενων.



Αξίζει να σημειωθεί ότι η Αθήνα επελέγη να φιλοξενήσει την τελετή απονομής των βραβείων της «Europa Nostra» στις 16 Ιουνίου 2013.

□ Περίπου 80 δισεκατομμύρια ζευγάρια ξύλινα «τσόπстик» μιας χρήσης κατασκευάζονται κάθε χρόνο στην Κίνα, σύμφωνα με τον Μπογκουανγκσίν, βουλευτή του κινεζικού Κοινοβουλίου, ο οποίος κάλεσε τους συμπατριώτες του να αλλάξουν τις συνήθειές τους για να σώσουν τα δένδρα, όπως μετέδωσε το πρακτορείο «Νέα Κίνα».



Η παραγωγή τσόπстик μιας χρήσης στην Κίνα ισοδυναμεί κατά τον Κινέζο βουλευτή σύμφωνα με τον ίδιο με την κοπή κάθε χρόνο 20 εκατομμυρίων δένδρων ηλικίας 20 ετών.

□ Οι ερευνητές του Πανεπιστημίου Τεχνολογίας της Βιέννης δημιούργησαν ένα νέο υλικό με την ονομασία «ευγενές μπετόν», το οποίο ήδη αξιοποιεί ο κορυφαίος Αυστριακός κατασκευαστής κοσμημάτων Τόμας Χάουζερ για να δημιουργεί δαχτυλίδια και άλλα κοσμήματα.



Τα κοσμήματα αυτά βραβεύτηκαν σε διεθνή διαγωνισμό σχεδιασμού «Red Dot Design Award».

Το μπετόν που χρησιμοποιεί ο Χάουζερ ζυγίζει περίπου 2,3 γραμμάρια ανά κυβικό εκατοστό, ενώ ο ίδιος όγκος χρυσού έχει τουλάχιστον επταπλάσιο βάρος.

«Το μπετόν έχει απίστευτα όμορφη αισθητική. Ως υλικό, μπορεί να κάνει πολύ περισσότερα πράγματα από ό,τι νομίζετε», δήλωσε ο Αυστριακός κατασκευαστής κοσμημάτων.

Η ορθολογική χρήση και η επικίνδυνη κατάχρηση φαρμάκων

Του Ιατρού Εργασίας **Γιάννη Πολυχρονάκη**

Ιστορικά η χρήση των φαρμάκων για τη θεραπεία των ασθενειών φαίνεται να προηγείται ακόμη και της εμφάνισης της ιατρικής ως επιστήμης, αφού η χρήση φυτικών βοτάνων και ορυκτών για την παρασκευή θεραπευτικών μειγμάτων φαίνεται να «πηγάζει», ως προφορική παράδοση από τα χρόνια της μη καταγεγραμμένης ιστορίας.

Η ανακάλυψη του μηχανισμού δράσης πολλών από τις ουσίες που χρησιμοποιούμε σήμερα ως φάρμακα οφείλεται σε αρκετές περιπτώσεις σε τυχαίες παρατηρήσεις πάνω στη φύση ή ακόμη και σε ατυχήματα. Πέρασαν όμως αρκετοί αιώνες πριν η φαρμακευτική επιστήμη αναπτύξει την απαιτούμενη τεχνογνωσία για παρασκευή των φαρμάκων υπό ελεγχόμενη διαδικασία.

Οι εξελίξεις που ακολούθησαν τις επιστημονικές ανακαλύψεις των αρχών του 20ου αιώνα στους τομείς της φαρμακοβιομηχανίας και της βιομηχανικής χημείας ήταν κοσμογονικές, χαρίζοντας στην ιατρική κοινότητα ένα θαυμαστό οπλοστάσιο για την καταπολέμηση διαφόρων νόσων.

Η χρήση των φαρμάκων οδήγησε στη ριζική θεραπεία ορισμένων ανιάτων έως τότε νοσημάτων και στην καλύτερη πρόληψη ή διαχείριση χρόνιων παθήσεων, συμβάλλοντας στη βελτίωση του «προσδόκιμου επιβίωσης» του πληθυσμού, αλλά και της ποιότητας ζωής των ασθενών.

Επειδή όμως κατά τη ρήση του Ηράκλειτου «Άγαθὸν καὶ κακὸν ταῦτόν», η μη ορθολογική χρήση των φαρμάκων, που παρατηρείται κατά τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα αλλά και σε άλλες χώρες του δυτικού κόσμου, προκαλεί σκεπτικισμό στους επιστήμονες αναφορικά με τις ενδεχόμενες επιπτώσεις στη δημόσια υγεία.

Σε πρόσφατη μελέτη που πραγματοποιήθηκε στις Η.Π.Α. από το Κέντρο Ελέγχου Πρόληψης Νοσημάτων CDC, υπολογίστηκε ότι κάθε χρόνο συνταγογραφείται στο σύνολο της χώρας ποσότητα αντιβιοτικών αρκετά για να καλύψουν τα 4/5 των Αμερικανών πολιτών! Το εύρημα αυτό, με βάση τις υπολογιζόμενες ανάγκες του πληθυσμού, φανερώνει μια σαφή τάση

κατάχρησης των συγκεκριμένων φαρμάκων. Παράλληλα, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας κρούει τον κώδωνα του κινδύνου: επισημαίνει ότι η ανάπτυξη αντοχής από ορισμένα στελέχη μικροβίων, σε παγκόσμιο επίπεδο, ενδεχομένως να οδηγήσει σε ανεξέλεγκτη αύξηση λοιμωδών νοσημάτων, τα οποία σήμερα καταπολεμούσαν αποτελεσματικά τα διαθέσιμα μέσα, εξανερμίζοντας τα όποια οφέλη έχει αποκομίσει η ανθρωπότητα τον προηγούμενο αιώνα από την ανακάλυψη των αντιβιοτικών.

Η εικόνα είναι ακόμη πιο δυσοίωνη για τη χώρα μας, που –σύμφωνα με στοιχεία του ευρωπαϊκού ECDC– εμφανίζει την υψηλότερη κατά κεφαλήν κατανάλωση αντιβιοτικών, περίπου το 90% σε εξωνοσοκομειακή χρήση. Παράλληλα, η Ελλάδα εμφανίζει και τα υψηλότερα ποσοστά στην Ε.Ε. ανθεκτικών στελεχών παθογόνων μικροβίων, ακόμη και για τις νεότερες γενιές αντιβιοτικών.

Τα ανησυχητικά αυτά στοιχεία θα ήταν καλό να μας κινητοποιήσουν ως πολίτες για την υιοθέτηση περισσότερο υπεύθυνων πρακτικών ως προς τη χρήση των αντιβιοτικών, καθώς το πρόβλημα αναμένεται να επιδεινωθεί τα επόμενα χρόνια, εάν δεν περιορισθεί δραστικά το φαινόμενο.

Η συνταγογράφηση αντιβιοτικών, συχνά υπό την πίεση των ασθενών προς τους θεράποντες ιατρούς, λόγω εσφαλμένων αντιλήψεων του παρελθόντος, αφορά κατά το πλείστον σε ιογενείς λοιμώξεις, για τις οποίες η χρήση αντιβιοτικών είναι άωφελη ενώ, επιπλέον, θέτει χωρίς λόγο τους ασθενείς σε αυξημένο κίνδυνο εμφάνισης επιπλοκών από τη λήψη των φαρμάκων αυτών.

Το σοβαρότερο όμως ζήτημα σχετικά με τη χρήση των αντιβιοτικών αλλά και γενικότερα των φαρμάκων, αφορά στην άμεση ανάγκη υιοθέτησης μιας κοινωνικά υπεύθυνης συμπεριφοράς απέναντι στις μελλοντικές γενεές: Εάν δεν υπάρξει άμεσα περιορισμός της κατάχρησης, τα σημερινά παιδιά θα έχουν να αντιμετωπίσουν αύριο τις συνέπειες των δικών μας επιλογών, υπό τη μορφή πολυ-ανθεκτικών μικροβίων, απέναντι στα οποία δεν θα υπάρχει καμία διαθέσιμη προστασία.

