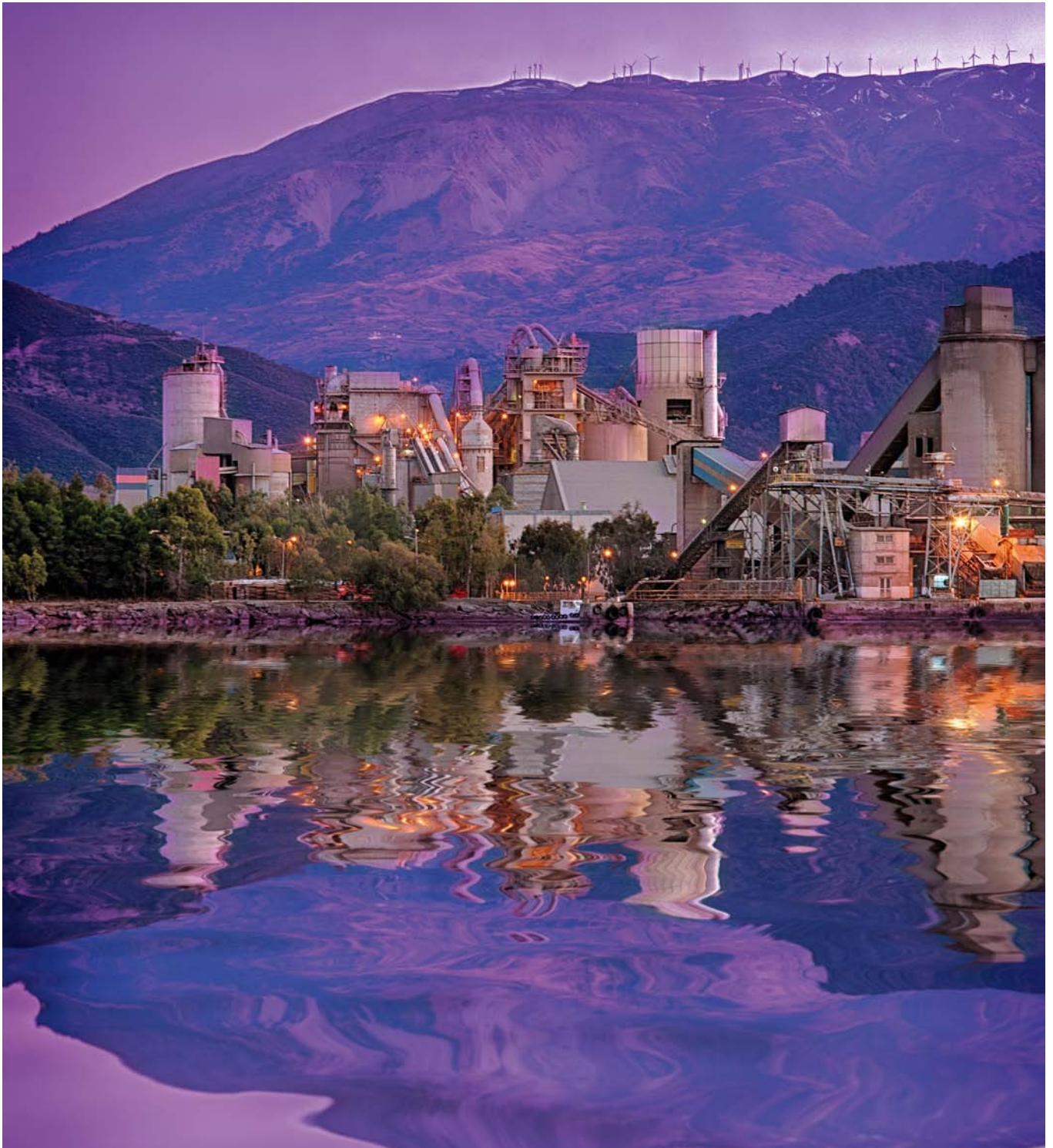


ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 120 • Ιούνιος 2014



- 3 Ο πολιτισμός, μέρος της ψυχής μας
- 4 Φοιτητικός Διαγωνισμός «Νίκος Αναλυτής»
- 5 2014 Managers' Communication Day
- 6 Δρέπανο: Παραχώρηση γης για καλλιέργεια ελαιόδεντρων
- 8 Συμπράσταση στους σεισμόπληκτους της Κεφαλονιάς
- 10 Επιβράβευση Ασφαλούς Εργασίας
- 12 Δράσεις Καινοτομίας
- 15 Νέες τιμητικές διακρίσεις για τον Τιτάνα
- 17 «Πρόσθεσε Αξία» 2013!
- 22 «Ασφάλεια στο Σπίτι» για μαθητές
- 24 Τέχνη από τσιμέντο
- 25 Πρώτο βραβείο φωτογραφίας, σε συνάδελφο του εργοστασίου Δρεπάνου
- 26 «Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μία μέρα»
- 28 «Κάνε μια καρδιά να χτυπά»
- 29 «Pinky»: μήνυμα ελπίδας και αισιοδοξίας
- 30 Πολίτης TITAN
- 34 Τιτανικά Νέα
- 36 Περιδιαβάζοντας
- 38 Η σελίδα της υγείας

ΕΚΔΟΤΗΣ: Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων TITAN

ΕΔΡΑ: Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.: 224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Λυδία Γιαννακοπούλου, Αποστολοπούλου 29, 152 31 Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ: Λυδία Γιαννακοπούλου, Αγγελική Ελευθερίου

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ, ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΞΙΑ: INK DESIGN

ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος 120 • Ιούνιος 2014



Τεύχος 120 • Ιούνιος 2014

Ο πολιτισμός, μέρος της ψυχής μας

Στις αρχές του 2014, η Ανδρούλλα Βασιλείου, μέλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, υπεύθυνη για τους τομείς «Εκπαίδευση, Πολιτισμός, Πολυγλωσσία, Νεολαία», ανακοίνωσε την έναρξη εφαρμογής ενός νέου προγράμματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Δημιουργική Ευρώπη».

Στόχος του, η προαγωγή-ενίσχυση του πολιτισμού και της δημιουργικότητας. Δύο μήνες αργότερα, μιλώντας σε συνέδριο της Ελληνικής Προεδρίας, υπογράμμισε ιδιαίτερα τη σημασία της προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς, την οποία χαρακτήρισε «εξαιρετικό πόρο» για την Ευρώπη, αλλά και για κάθε χώρα-μέλος της Ε.Ε.

Προσέθεσε δε, ότι η προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς, είναι «ευθύνη όλων μας».

Την ευθύνη αυτή ο ΤΙΤΑΝ έχει συνειδητοποιήσει -και έμπρακτα ασκεί- από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα, έχοντας εντάξει τον Πολιτισμό στις κεντρικές, διαχρονικές αξίες του και στην αντίληψή του για το ρόλο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στο πλαίσιο της συνολικής δραστηριότητάς του.

Τα παραδείγματα των πρωτοβουλιών-πρακτικών και της ευρύτερης πολύπλευρης προσφοράς του Τιτάνα στο χώρο του Πολιτισμού είναι τόσο πολλά, ώστε και μια απλή απαρίθμησή τους θα ξέφευγε από τα όρια -και το στόχο- αυτής της γενικής συνοπτικής αναφοράς στο θέμα. Αρκεί μια ματιά στους ετήσιους Απολογισμούς της Εταιρίας μας, αλλά και σε κάθε τεύχος των «Τιτάνων», για να επιβεβαιωθεί αυτό.

Αξίζει, όμως, ενδεικτικά και μόνο, να υπομνησθούν:

- Η συμβολή του Τιτάνα στη διατήρηση-ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς μας με συμμετοχή σε έργα, όπως ο μόνιμος ηλεκτροφωτισμός του Αρχαιολογικού Χώρου της Ελευσίνας, η αποκατάσταση μνημείων, η αναστήλωση του Ναού του Διός στη Νεμέα, κ.ά.
- Η υποστήριξη έργων πολιτιστικής υποδομής σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, όπως η δωρεά του ακινήτου για τη στέγαση του Πολιτιστικού Κέντρου Ελευσίνας «Λεωνίδα Κανελλόπουλος», η δημιουργία υπαίθριων θεάτρων στην περιοχή Θεσσαλονίκης (Δρυμού και Ευκαρπίας), η ενίσχυση του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης, του Λαογραφικού Μουσείου Ασπροπύργου, βιβλιοθηκών κ.ά.
- Οι χορηγίες σε πολιτιστικές εκδηλώσεις, όπως τα ετήσια «Αισχύλεια» στην Ελευσίνα.

... Και τόσα άλλα.

Η πολιτιστική δραστηριότητα-προσφορά του Τιτάνα ήταν εντοπισμένη, κατά το μεγαλύτερο διάστημα της ιστορίας του, στην Ελλάδα. Τα τελευταία, όμως, χρόνια έχει επεκταθεί με σημαντικά αποτελέσματα και σε άλλες χώρες, όπου λειτουργούν εταιρίες του Ομίλου.

Είναι, λοιπόν, μακρόχρονη, πολύπλευρη και στενή η σχέση Τιτάνα-Πολιτισμού. Και θα διατηρήσει ξεχωριστή θέση στις δραστηριότητες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του.

Γιατί, όπως είχε τονίσει παλαιότερα ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, ο Πολιτισμός είναι -πέρα από όλα τα άλλα- «μέρος της ψυχής του ανθρώπου».

Φοιτητικός Διαγωνισμός «Νίκος Αναλυτής»

Ολοκληρώθηκε ο πρώτος φοιτητικός διαγωνισμός για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) «Νίκος Αναλυτής», με τίτλο «Ο ρόλος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο επιχειρείν».

Ο διαγωνισμός διοργανώθηκε από το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ) και το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (GCNH), σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και με την υποστήριξη του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα.

Ο διαγωνισμός ξεκίνησε το Δεκέμβριο του 2013 και φέρει το όνομα του αείμνηστου Προέδρου του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Νίκου Αναλυτή, ο οποίος ήταν πρωτοπόρος και πρωτεργάτης της ιδέας της ένταξης της ΕΚΕ στην εκπαίδευση.



Νίκος Αναλυτής

Ο νέος αυτός θεσμός έδωσε τη δυνατότητα σε ομάδες φοιτητών, προερχόμενων από ένα ευρύ φάσμα Ανωτέρων και Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, να ασχοληθούν με την έννοια και τη συμβολή της ΕΚΕ στην ανάπτυξη της υγιούς επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Επικεντρώθηκε σε τρεις τομείς της οικονομίας: την

Αγροτική παραγωγή, τον Τουρισμό και τη Ναυτιλία.

Η αξιολόγηση των εργασιών έγινε από εκπροσώπους της πανεπιστημιακής και της επιχειρηματικής κοινότητας και ανέδειξε τις τρεις νικήτριες ομάδες φοιτητών, που εκπροσώπησαν την

Ελλάδα στην Πανευρωπαϊκή Συνάντηση Νέων - EYE2014 στο Στρασβούργο (9 - 11 Μαΐου 2014).

Οι τρεις βραβευθείσες εργασίες είναι οι ακόλουθες:

- «Από την οικονομική διαχείριση στην Κοινωνική Ευθύνη», η οποία υπεβλήθη από τους Χρήστο Κουρτσιλίδη (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο), Λεμονιά Ζαμάνη (Εθνικό & Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών) και Στεφανία Καμπούρη (Πανεπιστήμιο Μακεδονίας)
- «Η σημασία της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον τουρισμό», η οποία υπεβλήθη από τους Γεώργιο Μάριο Μακρή (Α.Τ.Ε.Ι. Πειραιά), Χρήστο Κουνάβη (Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών) και Νικολέττα Βέργου (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο)
- «Λέσβος: Επιχειρήσεις και κοινωνία στη νησιωτική οικονομία», η οποία υπεβλήθη από τους Περικλή Χατζηνάκο, Φραγκίσκο Μαρκοζάνες και Γαβριέλα Κελαϊδή (Πανεπιστήμιο Αιγαίου)

Ο Νίκος Αναλυτής προσέφερε επί δεκαετίες ανεκτίμητες υπηρεσίες στον Τίτανο, η δε συμβολή του στην εδραίωση και ενδυνάμωση του θεσμού της ΕΚΕ και του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ υπήρξε καθοριστική για την πορεία του Ομίλου στον εργασιακό τομέα. Πρωτοστάτησε στην προαγωγή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε εθνικό επίπεδο. Το ενδιαφέρον του για τους νέους και τους μελλοντικούς επιχειρηματίες ήταν πάντοτε έμπρακτα ένθερμο και θα συνεχίσει να αποτελεί πηγή έμπνευσης για το θεσμό του φοιτητικού διαγωνισμού που φέρει το όνομά του.

2014 Managers' Communication Day

Η Εταιρία μπαίνει σε μια εποχή, οι ανάγκες της οποίας, απαιτούν ανασυγκρότηση και ανασύνταξη, με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σημερινών αλλά και μελλοντικών προκλήσεων.

Προσανατολισμένη σε αυτή την κατεύθυνση ήταν και η θεματολογία της καθιερωμένης ετήσιας Ημερίδας Επικοινωνίας - Managers' Communication Day που υλοποιήθηκε στις 10 Απριλίου 2014 για τα διευθυντικά στελέχη από την Ελλάδα και το Επιτελικό Κέντρο, στο πλαίσιο της ευθυγράμμισης όλων των προσπαθειών και δράσεων προς επίτευξη των κοινών στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Για τέταρτη συνεχή χρονιά έλαβαν μέρος και μέλη της διοίκησης εταιριών των χωρών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος TITAN (Αλβανία, Αίγυπτος, Βουλγαρία, Κόσοβο, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, Σερβία και Τουρκία).

Ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, παρουσίασε τα αποτελέσματα του Ομίλου, τις προκλήσεις για το 2014 και τόνισε την ανάγκη έμφασης στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας των εργαζομένων, στην οργανωτική αποτελεσματικότητα, στον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό της Βιώσιμης Ανάπτυξης, στη βέλτιστη παρακολούθηση της αξιοποίησης των επενδυσόμενων κεφαλαίων, στην ανάπτυξη και διάχυση της υπάρχουσας τεχνικής γνώσης και των δεξιοτήτων, αλλά και στην επίτευξη λειτουργικής αρτιότητας, μέσω της βελτιστοποίησης του προγράμματος συντήρησης των εργοστασίων του Ομίλου. Μίλησε επίσης για την ανάγκη ανάπτυξης και διατήρησης εργαζομένων που επιδεικνύουν δέσμευση χτισίματος ενός κλίματος εμπιστοσύνης, σεβόμενοι πάντα τα ανθρώπινα δικαιώματα και διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Για τα παραπάνω θέματα, μίλησαν επίσης στους συμμετέχοντες της Ημερίδας οι: Άκης Μπελεζίνης, Διευθυντής Υγιεινής, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος του Ομίλου, Βασίλης Ζαρκαλής, Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου, ο οποίος αναλαμβάνει τη θέση του Εκτελεστικού Διευθυντή Τομέα ΗΠΑ και του Διευθύνοντος Συμβούλου της TITAN America LLC, θυγατρικής του

Ομίλου στις ΗΠΑ (από 1.8.2014), Φωκίων Τασούλας, Διευθυντής Τεχνικής Διεύθυνσης του Ομίλου, Rakesh Khanna, Group Maintenance Systems Project Director και Μαρία Αλεξίου, Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου.

Προσκεκλημένος ομιλητής ήταν ο Dean Van Leeuwen, ειδικός στο μέλλον της εργασίας και ερευνητής, ένας ομιλητής με μεγάλη διεθνή εμπειρία που μίλησε για την ταχύτητα με την οποία αλλάζει καθημερινά ο κόσμος μας σε όλα τα επίπεδα και για τη στρατηγική που μπορούν να ακολουθήσουν οι ηγέτες των επιχειρήσεων στα θέματα της οργανωτικής απόδοσής τους, προκειμένου να ανταπεξέλθουν πιο αποτελεσματικά σε αυτές.

Κατά τη διάρκεια της Ημερίδας απονεμήθηκε το Βραβείο Βέλτιστης Επίδοσης σε θέματα Ασφάλειας - «2013 Best Safety Performance» στην Cementara Kosjeric.



Από αριστερά προς τα δεξιά, οι Borivoje Drobnjak Cementara Kosjeric, Technical Director, Miroslav Gligorijevic, General Manager Cementara Kosjeric, Νικόλαος Πανταζάρας, Διευθυντής Υγιεινής & Ασφάλειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης & Ανατολικής Μεσογείου, και Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN



Το βραβείο «2013 Best Safety Performance» που απονεμήθηκε στην Cementara Kosjeric.

Δρέπανο: Παραχώρηση γης για καλλιέργεια ελαιόδεντρων

Δωρεά ελαιόλαδου σε ιδρύματα και άπορους

Κατά τα τέλη της δεκαετίας του 1990, όταν ανάλογες δράσεις δεν ήταν διαδεδομένες όσο είναι σήμερα στην Ελλάδα, ο Τιτάνας παραχώρησε ιδιόκτητες εκτάσεις που βρίσκονται στην περίμετρο του εργοστασίου Δρεπάνου σε κατοίκους των γειτονικών οικισμών, ώστε να καλλιεργήσουν ελαιόδεντρα και να έχουν τη δυνατότητα εκμετάλλευσης της παραγωγής ελαιολάδου.

Η βασική προϋπόθεση, που έχει τεθεί για την παραχώρηση της γης στους καλλιεργητές, είναι η διάθεση του 30% της εκάστοτε παραγωγής τους στον Τιτάνα, με στόχο τη δωρεά του σε κοινωνικές οργανισμούς, ιδρύματα και άπορες οικογένειες της περιοχής.

Παροχή 48 στρεμμάτων

Τα αγροτεμάχια που έχουν παραχωρηθεί, συνολικού εμβαδού 48 στρεμμάτων, είναι όμορα προς τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Δρεπάνου και του συγκροτήματος πρωτογενούς θραύσης ασβεστόλιθου. Η παραχώρησή τους προς καλλιέργεια δίνει τη δυνατότητα εργασίας στους ενδιαφερόμενους περίοικους, αλλά συνάδει και με τη συνολική πολιτική του Τιτάνα για προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

2.500 κιλά ελαιόλαδο διανεμήθηκαν δωρεάν την περίοδο της οικονομικής κρίσης

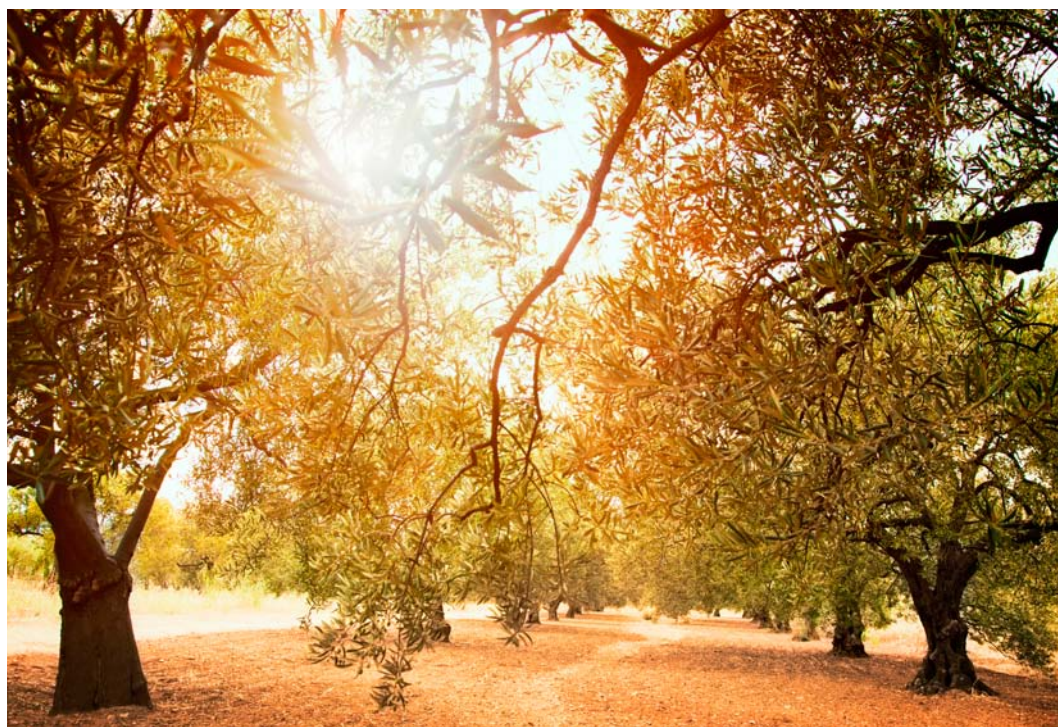
Η παράδοση του 30% της παραγωγής των καλλιεργητών της γης που παραχωρήθηκε από τον Τιτάνα, έχει δώσει στο εργοστάσιο τη δυνατότητα δωρεάν διάθεσης σημαντικών ποσοτήτων

ελαιολάδου κάθε χρόνο σε κοινωνικές οργανισμούς και ιδρύματα της περιοχής, που βοηθούν, για την κάλυψη βασικών διατροφικών αναγκών των τροφίμων τους, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται άποροι, γέροντες και ορφανά παιδιά. Η δωρεά αυτή αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα στα χρόνια της οικονομικής κρίσης που διανύουμε και που έχει ως αποτέλεσμα την ελαχιστοποίηση των πόρων των εν λόγω ιδρυμάτων.

Κατά τη χρονική περίοδο 2010-2013, το εργοστάσιο Δρεπάνου διέθεσε τη σημαντική ποσότητα των 2.500 κιλών ελαιολάδου σε 13 κοινωνικές οργανισμούς που λειτουργούν εντός των ορίων των διευρυμένων Δήμων Πατρέων και Αιγιαλείας, ενισχύοντας το έργο τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2013, εθελοντές του εργοστασίου Δρεπάνου διένειμαν το ελαιόλαδο πόρτα-πόρτα σε αναξιοπαθούσες οικογένειες των γειτονικών οικισμών Αραχωβίτικων, Δρεπάνου και Ψαθοπύργου. Η επιλογή των οικογενειών έγινε με βάση τα στοιχεία των τοπικών αρχών.





Δωρεάν διανομή ελαιολάδου 2010-2013

Επωνυμία Κοινοφελούς Οργανισμού	Ελαιοκομική Περίοδος			
	2010	2011	2012	2013
	Ποσότητα (κιλά)			
Φωλιά του Παιδιού	20	93	27	66
Κιβωτός Αγάπης	15	94	27	66
Ίδρυμα Μέριμνα	20	216	27	66
Τράπεζα Τροφίμων Ρίου		24	27	
Σύλλογος Φλόγα	15	199	27	66
Άσυλο Ανιάτων Πατρών	15	94	27	66
Τράπεζα Τροφίμων Πατρών	25	93	26	66
Τράπεζα Τροφίμων Βραχνείκων	15	14	17	
ΕΚΑΜΕ Αιγίου		85	22	66
Γηροκομείο Αγ. Χαράλαμπος Αιγίου		85	17	66
Κωνσταντινοπούλειο Γηροκομείο Πατρών		81	17	66
Ίδρυμα Ψυχαργός		85	18	66
Ίδρυμα Θεόφιλος		76		
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΟΣΟΤΗΤΑ	154	1.239	279	660
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΟΣΟΤΗΤΩΝ 2010-2013	2.332			

Συμπαράσταση στους σεισμόπληκτους της Κεφαλονιάς

Δωρεά 500 τόνων τσιμέντου

Με στόχο την ανακούφιση των πληγέντων από το σεισμό στην Κεφαλονιά, η Εταιρία μας προέβη στη δωρεά 500 τόνων ενσασκιμένου τσιμέντου, συνεχίζοντας την παράδοση συμπαράστασης σε περιοχές που πλήττονται από φυσικές καταστροφές.

Η δωρεά, αφορούσε στην αντιμετώπιση των επείγουσών επισκευαστικών αναγκών σε κτίρια δημοσίου συμφέροντος, όπως για παράδειγμα σε δημόσια ή δημοτικά κτίρια, Ιερούς Ναούς, καθώς και σε έργα που αφορούν υποδομές.

Η Εταιρία, όπως είχε γνωστοποιηθεί στους αρμόδιους φορείς, ικανοποίησε σχετικά αιτήματα φορέων που της απευθύνονταν απευθείας. Η ανταπόκριση υπήρξε άμεση και έως το τέλος του Μαΐου 2014, είχε διατεθεί σχεδόν το σύνολο των 500 τόνων.



Εικόνες από τις συνέπειες του καταστροφικού σεισμού στην Κεφαλονιά

Η TITAN στηρίζει την Κεφαλονιά

ΜΠΡΑΒΟ ΣΤΗΝ TITAN... ΣΤΕΛΝΕΙ 500 ΤΟΝΟΥΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟ ΣΤΗΝ ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ!

Πεντακάσιους τόνους ενσασκιμένου τσιμέντου παρέχει η Α.Ε. Τσιμέντων TITAN στη σεισμόπληκτη Κεφαλονιά, προκειμένου να αντιμετωπιστούν επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε κτίρια δημοσίου συμφέροντος.

Η Εταιρία, όπως γνωστοποίησε στους αρμόδιους φορείς, θα ικανοποιεί σχετικά αιτήματα φορέων που θα της απευθύνονται απευθείας, για την άμεση αποκατάσταση των πιο σημαντικών κτηριακών προβλημάτων σε Δημόσια ή Δημοτικά κτίρια, Ιερούς Ναούς, καθώς και σε έργα που αφορούν υποδομές, για την ανακούφιση των σεισμόπληκτων κατοίκων του νησιού.

Η ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ TITAN προχωρά στη δωρεά 500 τόνων ενσασκιμένου τσιμέντου στη σεισμόπληκτη Κεφαλονιά, προκειμένου να αντιμετωπιστούν επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε κτίρια δημοσίου συμφέροντος. Η εταιρεία, όπως γνωστοποίησε στους αρμόδιους φορείς, θα ικανοποιεί σχετικά αιτήματα φορέων που θα της απευθύνονται.



TITAN: Δωρίζει 500 τόνους τσιμέντου στην Κεφαλονιά

Ενδεικτικές αναφορές στα ψηφιακά ενημερωτικά μέσα της Κεφαλονιάς.

Πρωτοβουλία αλληλεγγύης των Σωματείων Εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι του Τιτάνα, με πρωτοβουλία των Σωματείων Εργαζομένων της Εταιρίας, έστειλαν το δικό τους μήνυμα ανθρωπιάς και αλληλεγγύης στην Κεφαλονιά, προάγοντας έμπρακτα τις ιδέες του εθελοντισμού.

Μέσω της οικειοθελούς προσφοράς σημαντικού ποσού των εργαζομένων στα εργοστάσια και στα γραφεία διοίκησης του Τιτάνα σε όλη την Ελλάδα, κατέστη δυνατή η δωρεά τεχνολογικού εξοπλισμού στο Επαγγελματικό Λύκειο Ληξουρίου και τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης στη Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων και στο Γενικό Νοσοκομείο - Κέντρο Υγείας Ληξουρίου.

Η παράδοση των ειδών έγινε την Παρασκευή, 11 Απριλίου 2014 από αντιπροσωπεία, με επικεφαλής τους Δημήτρη Καλαμίδα, εκπρόσωπο των Σωματείων Εργαζομένων της Εταιρίας, και Θωμά Γλαβά, εκπρόσωπο της Διοίκησης της Εταιρίας, Διευθυντή του εργοστασίου Δρεπάνου.



Από την επίσκεψη της αντιπροσωπείας του Τιτάνα στην Κεφαλονιά



Τρίτη, 4 Μαρτίου 2014

500 τόνοι τσιμέντου στέλνει η Τιτάν στην Κεφαλονιά



Πεντακόσιους τόνους τσιμέντου θα στείλει η εταιρεία Τιτάν στην Κεφαλονιά, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε κτήρια δημοσίου συμφέροντος, ιερούς ναούς, δημοτικά κτήρια, έργα υποδομής κλπ.

Αυτό γνωστοποίησε η Τιτάν στους αρμόδιους φορείς και συμπλήρωσε ότι θα ικανοποιεί τα αιτήματα φορέων απευθείας προκειμένου να ανακουφιστούν οι σεισμοπλήκτοι.

Τιτάν: 500 τόνοι ενσασκιμένου τσιμέντου στην Κεφαλονιά

2014-03-04 17:02:29

e-mail pr



Πεντακόσιους τόνους ενσασκιμένου τσιμέντου ανακοίνωσε πως παρέχει στη σεισμοπλήκτη Κεφαλονιά η Τιτάν, προκειμένου να αντιμετωπιστούν επείγουσες επισκευαστικές ανάγκες σε κτήρια δημοσίου συμφέροντος. Σημειώνει ότι η εταιρεία γνωστοποίησε στους αρμόδιους φορείς, ότι θα ικανοποιεί σχετικά αιτήματα φορέων που θα της απευθύνονται απευθείας, για την άμεση αποκατάσταση των πιο σημαντικών κτιρίων προβλημάτων σε δημόσια ή δημοτικά κτήρια, ιερούς ναούς, κοινόβια και σε έργα που αφορούν υποδομές, για την ανακούφιση των σεισμοπλήκτων κατοίκων του νησιού.

Επιβράβευση Ασφαλούς Εργασίας

Απονομή βραβείων σε εργοστάσια

Η εξασφάλιση υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος για το προσωπικό σε όλους τους χώρους εργασίας και δραστηριότητας αποτελεί για τον Τίτανα ύψιστη προτεραιότητα. Επιδιώκοντας τη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στα θέματα ασφάλειας, ο ΤΙΤΑΝ θέσπισε τον Απρίλιο του 2010 τα Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας στα Εργοστάσια Τσιμέντου Τομέα Ελλάδος.

Σε κάθε εργοστάσιο που καταγράφει απασχόληση χωρίς ατύχημα για 6 συνεχείς μήνες απο-

νέμεται αυτό το Κοινωνικό Βραβείο και η Εταιρία προσφέρει για λογαριασμό των εργαζομένων δωρεά χρηματικού ποσού 1.000€ σε έναν τοπικό φορέα - οργανισμό (νομικό πρόσωπο) που υποδεικνύουν οι ίδιοι.

Ακολουθεί ανά εργοστάσιο αναφορά στον οργανισμό στον οποίο δόθηκε δωρεά, στο πλαίσιο του θεσμού των Κοινωνικών Βραβείων Ασφαλούς Εργασίας και τα μέλη της αντιπροσωπείας που την παρέδωσε.

Εργοστάσιο Ελευσίνας: Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης



Η δωρεά δόθηκε στο Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ). Ο Ανδρέας Σαμοθράκης, Διευθυντής του εργοστασίου, παρέδωσε τη δωρεά στον Κάτωνα Βαζαίο, Διευθυ-

νή του ΕΕΕΕΚ, κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης στην οποία παραβρέθηκαν οι μαθητές του εργαστηρίου και οι γονείς τους και από πλευράς εργοστασίου οι Δ. Καντίδης, Τεχνικός Ασφαλείας, Α. Ρούτης, Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων και Μ. Σπετσιώτη, Κοινωνική Λειτουργός.

Εργοστάσιο Ν. Ευκαρπίας: Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Νέων Ευκαρπίας, «Το Στέκι»



Η δωρεά δόθηκε στο Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Νέων Ευκαρπίας, «Το Στέκι» και αφορούσε σε είδη ζωγραφικής, χειροτεχνίας και μουσικής για τα δημιουργικά εργαστήρια των παιδιών, κατά τη διάρκεια εκδήλωσης στην

οποία παραβρέθηκαν οι Κατερίνα Δελήπαλα, Ψυχολόγος του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης, Ηλίας Ξυγκάκης, Πρόεδρος Πολιτιστικού Συλλόγου Κατοίκων των νέων εργατικών κατοικιών Ν. Ευκαρπίας «Οδυσσέας», Κατερίνα Ιωάννου, Πρόεδρος Συλλόγου Φίλων και Εθελοντών της Εταιρίας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης και εθελοντές από το «Στέκι».

Εργοστάσιο Καμαριού: Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας, «Φωλιά»

Η δωρεά δόθηκε στο Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας «Φωλιά», το οποίο φροντίζει για την καθημερινή σίτιση 150 παιδιών, προσφέρει οργανωμένα προ-

γράμματα ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και οικογενειακής συμπαράστασης, με εποπτεία Κοινωνικής Λειτουργού και ειδικά προγράμματα βιβλιοθήκης

για παιδιά και νέους της πόλης. Τη δωρεά παρέδωσαν από πλευράς εργοστασίου οι Χ. Λίγγος, Πρόεδρος του Σωματείου Σωματείου Εργαζομένων, η, Μ. Σπετσιώτη, Κοινωνική Λειτουργός, Δ. Μπαζάκας,

Τεχνικός Ασφαλείας καθώς και ο Σ. Ίσσαρης, μέλος της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας.



Εργοστάσιο Δρεπάνου: Πανελληνιος Σύλλογος Γονιών Παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια «Φλόγα»

Η δωρεά παραδόθηκε στο Τμήμα Πάτρας του Πανελληνίου Συλλόγου Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα», από αντιπροσωπεία του εργοστασίου που αποτελούσαν οι Θ. Γλαβάς, Διευθυντής του εργοστασίου, Ν. Νικολακόπουλος, Υπεύθυνος Ασφαλείας, Λ. Πετρουγάκης, Τεχνικός Ασφαλείας, Γ. Αγγελόπουλος, Ταμίας του Σωματείου Εργαζομένων

και Ε. Παπαγεωργίου και Λ. Ντιντής, Μέλη του Σωματείου Εργαζομένων. Τη δωρεά παρέλαβαν τα μέλη του Συλλόγου Κική Ζαφείρη, Τάκης Χρονάς, Ράνια Σπυροπούλου και Ντίνα Παντελή.



Βράβευση εργαζομένων για «Ασφάλεια στην Εργασία»

Η Εταιρία βραβεύει ετησίως, ανά εργοστάσιο τιμέντου, τους εργαζομένους οι οποίοι επέδειξαν:

- αδιάλειπτη συμμόρφωση στους κανόνες και τις διαδικασίες ασφαλείας
- συνέπεια στην εφαρμογή των μέτρων ατομικής προστασίας
- εγρήγορση σε θέματα ασφαλείας
- συμμετοχή στην αναφορά των παρ' όλίγον ατυχημάτων και ανασφαλών καταστάσεων.

Το 2013, οι εργαζόμενοι που βραβεύθηκαν, ήταν:

Δρέπανο: Γιώργος Νικολόπουλος, Αποθηκάριος Χειριστής Μηχανημάτων Γενικής Αποθήκης Υλικών Πάτρας.

Ελευσίνα: Μελέτης Πάλλης, Τεχνολόγος Ηλεκτρονικός.

Καμάρι: Θανάσης Ιατρόπουλος, Συντηρητής Βάρδιας.

Ν. Ευκαρπία: Ευστράτιος Ζουμπούλης, εργαζόμενος στον Προθερμαντή του Εργοστασίου.

...και ένας νέος θεσμός!

Κοινωνικό Βραβείο Ανάδειξης Παρ'ολίγον Ατυχημάτων, στα Εργοστάσια Τιμέντου

Από 1ης Ιανουαρίου 2014 ο ΤΙΤΑΝ απέκτησε ένα νέο θεσμό: Το Κοινωνικό Βραβείο Ανάδειξης Παρ'ολίγον Ατυχημάτων στα Εργοστάσια Τιμέντου. Στόχος του είναι η ανάδειξη των Παρ'ολίγον Ατυχημάτων, τα οποία προσφέρουν χρήσιμα διδάγματα και συμπεράσματα σχετικά με δράσεις προς την κατεύθυνση της βελτίωσης του επιπέδου Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας.

Το νέο βραβείο απονέμεται στο εργοστάσιο, το οποίο, κατά το προηγούμενο ημερολογι-

ακό έτος, έχει καταγράψει και αναλύσει το μεγαλύτερο αριθμό αναφορών Παρ' όλίγον Ατυχημάτων, μεταξύ όλων των εργοστασίων.

Στο ίδιο πλαίσιο που ισχύει και για τα Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας, η Εταιρία θα προσφέρει για λογαριασμό των εργαζομένων του βραβευμένου εργοστασίου χρηματικό ποσό 1.000€, σε έναν τοπικό φορέα - οργανισμό που θα υποδείξουν οι ίδιοι.

Δράσεις Καινοτομίας

Νανο-τροποποιημένο έξυπνο σκυρόδεμα με ελληνική σφραγίδα

Ο TITAN συντονιστής ερευνητικού προγράμματος που αφορά στην ανάπτυξη νανο-τροποποιημένου σκυροδέματος

«Nano-modified SmartConcrete (NSC) - Nano-τροποποιημένο έξυπνο σκυρόδεμα» ονομάζεται το ερευνητικό πρόγραμμα το οποίο χρηματοδοτείται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας και στο οποίο συμμετέχει κοινοπραξία φορέων, με συντονιστή τον Τίτανα.



Πειραματική διάταξη για μέτρηση DC αγωγιμότητας

Στην κοινοπραξία συμμετέχουν τρία μεγάλα πανεπιστημιακά ιδρύματα της χώρας, το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης και το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, σε συνεργασία με τον Όμιλο TITAN, την εταιρία NIKI και την ONEX, μέσω της θυγατρικής της εταιρίας νανοτεχνολογίας Glonatech S.A.

Η Διεύθυνση Έρευνας και Ποιότητας του Ομίλου, εκτός από ερευνητικά καθήκοντα στο έργο, έχει αναλάβει και το γενικό συντονισμό του ερευνητικού προγράμματος.

Τα στελέχη της Εταιρίας που συμμετέχουν στο πρόγραμμα είναι οι Μανώλης Χανιωτάκης, Διευθυντής Ποιότητας & Ανάπτυξης Προϊόντων Ομίλου, Δημήτρης Παπαγεωργίου, Διευθυντής Έρευνας και Ποιότητας και Χρήστος Λεπτοκαρίδης, Προϊστάμενος Εργαστηρίου Σκυροδέματος Ομίλου.

Στόχος του ερευνητικού προγράμματος

Βασικός στόχος του προγράμματος είναι να επιτευχθεί η μετατροπή του σκυροδέματος σε ένα «έξυπνο» υλικό ελεγχόμενης θερμικής και ηλεκτρικής αγωγιμότητας, μέσω της ενσωμάτωσης νανοσωλήνων άνθρακα στην δομή του.

Εάν συμβεί αυτό, πρακτικά, ο ίδιος ο σκελετός μιας κατασκευής θα μπορεί να λειτουργεί σαν αισθητήρας και να μας παρέχει on-line πληροφορίες για τα φορτία, τις παραμορφώσεις του, τη θερμότητα κ.α.

Η έρευνα βασίζεται στη βασική υπόθεση ότι υπάρχει ένα όριο αγωγιμότητας (threshold) πάνω από το οποίο μπορούμε να λαμβάνουμε ηλεκτρικά σήματα από το υλικό και να παίρνουμε πληροφορίες σχετικά με τις καταπονήσεις τις οποίες υφίσταται.

Αυτό το ερευνητικό πρόγραμμα μας τοποθετεί στην πρωτοπορία της έρευνας που σχετίζεται με τους νανοσωλήνες άνθρακα, η οποία όμως είναι ακόμα - σε παγκόσμιο επίπεδο - σε βασικό στάδιο.

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στο site: www.smartconcrete.gr



Δοκιμή πιεζοαντίστασης σκυροδέματος

Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων με νέα προϊόντα της INTERMIX

Δύο νέα προϊόντα της INTERMIX για την ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων διατίθενται στην αγορά, από τον Αύγουστο του 2013.

Πρόκειται για τις κόλλες θερμοπρόσοψης GI20 THERMO (φαιή) και FW 120 THERMO (λευκή), οι οποίες, μέσω της μεθόδου της μόνωσης-τοποθέτησης θερμομονωτικού περιβλήματος φύλλων πολυστερίνης ή πετροβάμβακα στην εξωτερική τοικοποιία ή στην πιλοτή ενός κτιρίου, μειώνουν τις ενεργειακές του απώλειες και τις δαπάνες ψύξης-θέρμανσης και βελτιώνουν την κατηγοριοποίησή του στο Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης.

Με τον τρόπο αυτό μειώνεται το κόστος ενέργειας και αυξάνεται η αξία του οικοδομήματος.

Η λευκή κόλλα FW 120 THERMO έχει δύο πεδία εφαρμογής στα συστήματα εξωτερικής θερμοπρόσοψης:

Α. Ως κόλλα για την επικόλληση θερμομονωτικών πλακών εξηλασμένης ή διογκωμένης πολυστερίνης, πετροβάμβακα, κ.α., σε υποστρώματα από σκυρόδεμα, οπτόπλινθο ή επίχρισμα.

Β. Ως κονίαμα βασικής στρώσης για την επικόλληση των θερμομονωτικών πλακών σε συνδυασμό με το κατάλληλο υαλόπλεγμα.

Επιπλέον, είναι ιδανικό υλικό σε εργασίες σοβατίσματος για την προετοιμασία και εξομάλυνση των φύλλων πολυστερίνης που προστατεύει στοιχεία οπλισμένου σκυροδέματος.



Η φαιά κόλλα GI20 THERMO ενδείκνυται μόνο για την επικόλληση θερμομονωτικών πλακών.

Και τα δύο προϊόντα εφαρμόζονται είτε με χέρι, είτε με μηχανή και διατίθενται συσκευασμένα σε σακιά των 25 κιλών.

Η δημιουργία των νέων προϊόντων προήλθε από τη συνεργασία της Διεύθυνσης Έρευνας και Ποιότητας, με το εργοστάσιο Ελευσίνας και την INTERMIX, μετά από έρευνα και εκτεταμένες δοκιμές σε ειδικές εγκαταστάσεις στο εργοστάσιο Ελευσίνας, στο ερευνητικό κέντρο Καμαρίου και σε έργα εφαρμογής συστημάτων θερμοπρόσοψης. Η αντοχή, η ισχυρή πρόσφυση και η εργασιμότητα των προϊόντων είναι τα χαρακτηριστικά που έτυχαν άμεσης αναγνώρισης από εφαρμοστές και μηχανικούς. Τα προϊόντα πιστοποιήθηκαν με τα απαραίτητα πιστοποιητικά CE σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα και διατίθενται χονδρικά από τα εργοστάσια και τους σταθμούς διανομής του Τομέα Ελλάδος και στη λιανική μέσω εμπόρων δομικών υλικών.

Οι κόλλες INTERMIX έχουν πάρει τη θέση τους στην αγορά και θεωρούνται ως προϊόντα υψηλής αξίας με σαφή διαφοροποίηση από εγχώρια και εισαγόμενα ανταγωνιστικά προϊόντα.

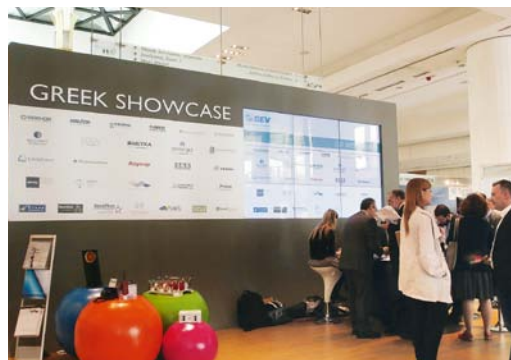


Επικόλληση θερμομονωτικών πλακών

Πρωτοποριακή τεχνολογία της ST Equipment & Technology

Η πρωτοποριακή τεχνολογία της ST Equipment & Technology LLC (πρώην Separation Technologies LLC), θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή μονάδων ανακύκλωσης και επεξεργασίας ιπτάμενης τέφρας, παρουσιάστηκε στο Πανερωπαϊκό Συνέδριο «Industrial Technologies 2014 - Smart Growth through Research and Innovation» που διοργανώθηκε στην Ελλάδα, από 9 έως 11 Απριλίου 2014, στο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών.

Το συνέδριο διοργανώθηκε υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας και της Γενικής Διεύθυνσης Έρευνας και Καινοτομίας της Ε.Ε. στο πλαίσιο της ανάληψης της



Φωτογραφίες από το περίπτερο του ΣΕΒ

Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα, κατά το πρώτο εξάμηνο του 2014. Στη διοργάνωσή του συμμετείχαν, από ελληνικής πλευράς, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), το Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας και το Πανεπιστήμιο Πατρών. Στόχος της διοργάνωσης ήταν η ανάδειξη της καινοτόμου ευρωπαϊκής βιομηχανικής παραγωγής και του ρόλου που διαδραματίζουν οι επιστημονικές περιοχές της Νανοτεχνολογίας, των Νέων Υλικών και των Βιομηχανικών Τεχνολογιών στην πορεία της ευρωπαϊκής βιομηχανίας προς το μέλλον.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου, ο ΣΕΒ δημιούργησε ένα περίπτερο-βήμα προβολής της σύγχρονης ελληνικής βιομηχανίας, στο οποίο προβλήθηκαν προϊόντα και τεχνολογίες αιχμής από ελληνικές τεχνολογικές επιχειρήσεις.

Ο Όμιλος TITAN συμμετείχε σε αυτή την πρωτοβουλία και, όπως αναφέρθηκε, παρουσίασε την πρωτοποριακή τεχνολογία της θυγατρικής του, ST Equipment & Technology LLC.

Νέες τιμητικές διακρίσεις για τον Τίτανα

Ελληνικά Βραβεία Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2013-14

Για τις περιβαλλοντικές του δράσεις και επιδόσεις διακρίθηκε ο ΤΙΤΑΝ, στο πλαίσιο του θεσμού των Ελληνικών - Ευρωπαϊκών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2013-14, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος, είναι για πέμπτη συνεχή φορά επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης των υποβληθεισών προτάσεων και απονομής των Ευρωπαϊκών - Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον, σε συνεργασία με εκπροσώπους πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και κλαδικών και επιστημονικών φορέων. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, αναδεικνύονται οι Ελληνικές εταιρίες που θα προταθούν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή με σκοπό να διακριθούν ανάμεσα στις μεγαλύτερες εταιρίες

της Ευρώπης, μέσω του θεσμού των European Business Awards for the Environment.

Η πρόταση του Τίτανα, έχει προκριθεί στην κατηγορία «Διεργασία» και στην υποκατηγορία «Βιοποικιλότητα». Η τελική κατάταξη της βράβευσης θα ανακοινωθεί επίσημα σε τελετή που θα πραγματοποιηθεί το φθινόπωρο του 2014.

Τα Ευρωπαϊκά Επιχειρηματικά Βραβεία για το Περιβάλλον

Τα Ευρωπαϊκά Επιχειρηματικά Βραβεία για το Περιβάλλον (European Business Awards for the Environment) απονέμονται κάθε δύο χρόνια από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις επιχειρήσεις που αποδεικνύουν τη δέσμευσή τους στη βιώσιμη ανάπτυξη.



Οι φωτογραφίες φυτών προέρχονται από τα οικοσυστήματα λατομείων του Τίτανα

Διακρίσεις για τον Ενιαίο Απολογισμό 2012



«BRAVO»: Καλύτερη προσέγγιση στα θέματα Διοίκησης & Διακυβέρνησης Βιωσιμότητας

Σημαντική διάκριση απέσπασε ο Ενιαίος Απολογισμός του Ομίλου TITAN για το 2012, στο πλαίσιο του θεσμού «BRAVO» για την αξιολόγηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Ο TITAN συγκέντρωσε την υψηλότερη βαθμολογία και βραβεύτηκε για την «Καλύτερη Προσέγγιση στα θέματα Διοίκησης & Διακυβέρνησης Βιωσιμότητας (Governance)».

Ο θεσμός BRAVO λειτουργεί για τέταρτη συνεχή χρονιά με φορέα το QualityNet Foundation (Δίκτυο Υπεύθυνων Οργανισμών και Ενεργών Πολιτών), με στόχο να διεξάγει έναν ανοικτό διάλογο για την επίτευξη διαφάνειας στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στον ανοικτό αυτό διάλογο συμμετέχουν 120 προσωπικότητες που διαμορφώνουν τις σύγχρονες τάσεις, από διαφορετικές ομάδες (ακαδημαϊκοί, εκπρόσωποι της Κοινωνίας των Πολιτών, της τοπικής αυτοδιοίκησης, επιχειρηματικών και επαγγελματι-

κών φορέων, δημοσιογράφοι κ.α), οι οποίοι, λαμβάνοντας μέρος στο θεσμό, ενημερώνονται για τις τελευταίες εξελίξεις στα θέματα του 'reporting', σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, και συμβάλλουν στην εξέλιξή του.

«Πρωτιά» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Την πρώτη θέση στην ετήσια αξιολόγηση των ελληνικών Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) που διενεργείται από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου Global Reporting Initiative (GRI), κατέκτησε ο TITAN για 5η συνεχή χρονιά, ισοβαθμώντας με την Coca Cola HBC.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, που διενεργείται από το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής και Διαχείρισης του Τμήματος Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, παρουσιάστηκαν σε εκδήλωση της TÜV AUSTRIA HELLAS για το νέο πρότυπο «GRI - G4 Launch στην Ελλάδα».

«Sustainable Greece 2020 - Χάρτα για μια Βιώσιμη Ελλάδα»

Ο TITAN υπέγραψε τη «Χάρτα για μια Βιώσιμη Ελλάδα» σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 29 Απριλίου 2014, στην οποία παρουσιάστηκε η πρωτοβουλία για τη βιώσιμη ανάπτυξη στην Ελλάδα «Sustainable Greece 2020».

Η πρωτοβουλία «Sustainable Greece 2020», η οποία υλοποιείται από το Qualitynet Foundation και το Δίκτυο Υπεύθυνων Οργανισμών και Ενεργών Πολιτών, τοποθετεί τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ως κοινό στόχο, κοινή επιδίωξη και πλαίσιο συνεργασίας της Ελληνικής αγοράς, της Κοινωνίας των Πολιτών και της Ελληνικής Πολιτείας.

Τη «Χάρτα για μια Βιώσιμη Ελλάδα» έχουν υπογράψει 25 επιχειρήσεις που αποτελούν τους πρώτους Πρεσβευτές Βιωσιμότητας, ενώ την πρωτοβουλία στηρίζουν ενεργά 24 επιχειρη-

ματικοί φορείς που εκπροσωπούν όλο το φάσμα της ελληνικής επιχειρηματικότητας.

Η πρωτοβουλία έχει την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του World Business Council for Sustainable Development και του German Sustainability Council και τελεί υπό την αιγίδα των υπουργείων Ανάπτυξης & Ανταγωνιστικότητας, Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής.



Από την επίσημη παρουσίαση της πρωτοβουλίας



Πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ελλάδα

«Πρόσθεσε Αξία» 2013!

49 εργαζόμενοι συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Επιβράβευσης Καινοτόμων Ιδεών το 2013

«Θα ήθελα να εκφράσω την μεγάλη τιμή που νιώθω για την επιλογή της δικής μου πρότασης, ανάμεσα σε τόσες άλλες αξιόλογες προτάσεις, για την 1η θέση του εταιρικού βραβείου. Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω την Εταιρία για την ευκαιρία που δίνει σε εμάς τους εργαζόμενους στα πεδία των εργοστασίων, να παρουσιάσουμε ιδέες και λύσεις για τα καθημερινά προβλήματα, μετά από συνεχή ενασχόληση με αυτά. Με την ευκαιρία της βράβεισής μου θα ήθελα να πω ότι, η διάκριση αυτή είναι το αποτέλεσμα μιας πορείας στο εργοστάσιο, η οποία περιέχει την εκπαίδευσή μου από πρώην συναδέλφους, την άριστη συνεργασία με τους νυν και το συνολικά καλό κλίμα του εργοστασίου που ωθεί προς αυτήν την κατεύθυνση». Αυτά δήλωσε ο Σταμάτης Ίσσαρης, εργαζόμενος στην παραγωγή του εργοστασίου Καμαρίου, Ετήσιος Εταιρικός Νικητής του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» για το 2013, ο οποίος βραβεύτηκε για την ιδέα «Εγκατάσταση προστατευτικών πλαϊνών σε μεταφορικές ταινίες τροφοδοσίας Α' υλών και κλίνκερ στους ΜΤ από χρησιμοποιημένες ελαστικές ταινίες και τοποθέτηση στεγάστρου στον τροφοδότη γύψου ΜΤ3».

Το Πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» διανύει τον 9ο χρόνο λειτουργίας του, έχοντας καταγράψει τη συμμετοχή τουλάχιστον 400 εργαζομένων μέχρι σήμερα σε αυτό.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά, είτε σε μικρές ομάδες. Η αξιολόγηση των ιδεών-προτάσεων γίνεται από Τοπικές Επιτροπές, τις οποίες απαρτίζουν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές υπηρεσίες/τμήματα κάθε Διεύθυνσης/Επιχειρη-

σιακής Μονάδας, με επικεφαλής το Διευθυντή της Μονάδας. Οι Τοπικές αυτές Επιτροπές επιλέγουν τρεις νικητές από κάθε Επιχειρησιακή Μονάδα και από το σύνολο των νικητών, πανελληνίως, επιλέγεται ο Ετήσιος Εταιρικός Νικητής. Συντονιστής του προγράμματος είναι ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN.



Το 2013, 49 εργαζόμενοι υπέβαλαν τις προτάσεις τους στο Πρόγραμμα, παρουσιάζοντας ιδέες και λύσεις που βελτιώνουν τον τρόπο εργασίας και λειτουργίας της Εταιρίας και προσθέτουν αξία στις υπηρεσίες και τα προϊόντα της Εταιρίας.

Το 2005 ο TITAN έθεσε σε πιλοτική εφαρμογή στα εργοστάσια Νέας Ευκαρπίας και Δρεπάνου το Πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία».

Η επιτυχία της πιλοτικής λειτουργίας του Προγράμματος οδήγησε, το 2006, στην απόφαση της εφαρμογής του στο σύνολο του Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.

Το 2010 έλαβαν μέρος στο Πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» όλα τα εργοστάσια του Ομίλου στην Ελλάδα, ο Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος και τα Κεντρικά Γραφεία.



Απαντήσεις σε συχνές ερωτήσεις

1. Είμαι εργαζόμενος στα Κεντρικά Γραφεία, μπορώ να πάρω μέρος στο Πρόγραμμα ή αφορά αυτό αποκλειστικά στα Εργοστάσια και στις Διευθύνσεις Σκυροδέματος-Λατομείων;

Φυσικά! Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως επιπέδου και ειδικότητας. Μάλιστα, οι Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές του 2012 προέρχονταν από τα Κεντρικά Γραφεία και με την υλοποίηση της πρότασής τους πέτυχαν σημαντική μείωση της γραφειοκρατίας.

2. Με τι κριτήρια θα αξιολογηθεί η πρόταση/υποψηφιότητά μου;

Οι κατατεθείσες προτάσεις/υποψηφιότητες αξιολογούνται βάσει του αποτελέσματος της εφαρμογής τους, που χρειάζεται να καλύπτει έναν ή περισσότερους από τους εξής άξονες:

- Αύξηση παραγωγικότητας
- Μείωση του κόστους
- Μείωση της γραφειοκρατίας
- Μείωση του χρόνου ανταπόκρισης/ολοκλήρωσης εργασιών
- Βελτίωση του προϊόντος ή της παρεχόμενης υπηρεσίας μιας Διεύθυνσης
- Βελτίωση των συνθηκών Υγιεινής & Ασφάλειας
- Βελτίωση σε θέματα Προστασίας του Περιβάλλοντος

3. Έχω μια πρόταση που την δουλεύω από κοινού με κάποιον συνάδελφό μου. Μπορούμε να συμμετάσχουμε μαζί στο Πρόγραμμα;

Ναι, μπορείτε. Δεκτές γίνονται ατομικές, αλλά και ομαδικές συμμετοχές (έως 4 άτομα).

4. Πώς δηλώνω συμμετοχή στο Πρόγραμμα; Που βρίσκω περισσότερες πληροφορίες;

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο εταιρικό δίκτυο (Intranet) ή στα γραφεία Προσωπικού των Κέντρων Δραστηριότητας.

5. Αλλάζει κάτι φέτος στο Πρόγραμμα;

Από το 2014, στο Πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν και προτάσεις οι οποίες δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμα, κατά τη διάρκεια του έτους υποβολής τους, αλλά έχουν εγκριθεί προς υλοποίηση.

2013 - Βραβεύσεις

Εργοστάσιο Ελευσίνας

1. Βασίλης Ηλιάδης
Δημήτρης Καζακάκης
2. Νίκος Γρυμινάς
Τάσος Παπανικολάου
3. Γιάννης Κοκκινόπουλος

Εργοστάσιο Δρεπάνου

1. Απόστολος Αλεξόπουλος
Θύμιος Παπαγεωργίου
Γιάννης Καραμπούλας
2. Γιώργος Δασούκης
Σάββας Χαλκίδης
3. Κώστας Γιαννέλης
Αλέξανδρος Λαϊνάς

Εργοστάσιο Ν. Ευκαρπίας

1. Μιχάλης Μπιδής, Μανώλης Τερζής
2. Νίκος Μανιώτας
Γρηγόρης Κανέλλης
3. Σάββας Βασιλειάδης

Εργοστάσιο Καμαρίου

1. Σταμάτης Ίσσαρης
2. Βαγγέλης Χάλαρης
3. Γιώργος Βασιλείου

Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος / Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων

1. Ηλίας Μητρακούδης
2. Γιώργος Σταλίκας
3. Ηλίας Ρωφαλίκος
Βασίλης Στρουγγάρης

Κεντρικά Γραφεία

1. Αντωνία Ευτυχίδου

2013 - Οι συμμετέχοντες

Κεντρικά Γραφεία



Αντωνία Ευτυχίδου

Εργοστάσιο Ελευσίνας



Νίκος Γρυμινάς



Βασίλης Ηλιάδης



Δημήτρης
Καζακάκης



Γιάννης
Κοκκινόπουλος



Τάσος
Παπανικολάου

Εργοστάσιο Δρεπάνου



Απόστολος
Αλεξόπουλος



Γιάννης
Αντωνόπουλος



Κώστας Γιαννέλης



Γιώργος Δασούκης



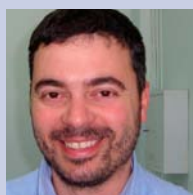
Γιάννης
Καραμπούλας



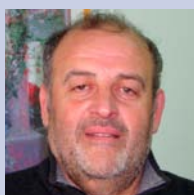
Αλέξανδρος Λαϊνάς



Γιώργος
Νικολόπουλος



Νίκος Οικονόμου



Θύμιος
Παπαγεωργίου



Σάββας Χαλκίδης

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας



Σάββας Βασιλειάδης



Θωμάς Γεωργίου



Νίκος Γούτσιος



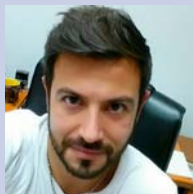
Σάκης
Δαμεικιώτης



Θόδωρος
Δράμαλης



Γρηγόρης Κανέλλης



Κυριάκος Κελίδης



Χρήστος Κελίδης



Αλέξης
Κουσοπανίδης



Νίκος Μανιάτας



Μιχάλης Μπιδής



Μιχάλης
Σοφιανός



Μανώλης
Τερζής



Θανάσης
Φωτακίδης



Αλέξανδρος
Χατζής

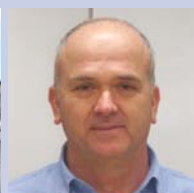


Αλέκος
Ψηλός

Εργοστάσιο Καμαρίου



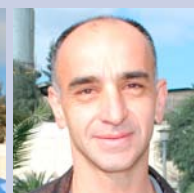
Παναγιώτης
Αμβραζιάς



Γιώργος Βασιλείου



Σπύρος
Δημητριάδης



Σταμάτης Ίσσαρης



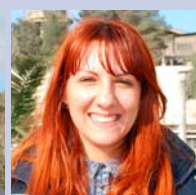
Γιώργος Κοντέσης



Πέτρος Κοντός



Παντελής
Λειβαδάρος



Κατερίνα Ξενού



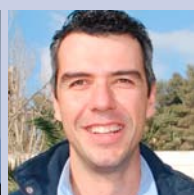
Μανώλης
Ραγκούσης



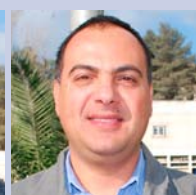
Γιάννης Σαραντής



Δήμος Στραϊτούρης



Λευτέρης
Φιορεντίνος



Βαγγέλης Χάλαρης

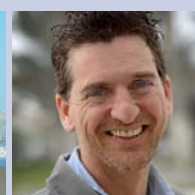
Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων



Βασίλης
Στρουγγάρης



Γιώργος Σταλίκας



Ηλίας Μητρακούδης



Ηλίας Ρωφαλίκος

Συγχαρητήρια σε όλους τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα!

Η υποβολή υποψηφιοτήτων για το 2014 έχει ξεκινήσει.
Δήλωσε συμμετοχή για το 2014 και Πρόσθεσε κι εσύ Αξία!

«Ασφάλεια στο Σπίτι» για μαθητές

10.000 μαθητές παρακολούθησαν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα το 2013

Με μεγάλη επιτυχία συνεχίζεται στα σχολεία όλης της χώρας η υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος του Τιτάνα, «Ασφάλεια στο Σπίτι», χάρη στην έντονη δραστηριοποίηση και τον εθελοντισμό των εργαζομένων μας.

Στόχος του προγράμματος

Αναγνωρίζοντας ότι μέρος της τεχνογνωσίας που διαθέτει η βιομηχανία μπορεί να αποτελέσει πηγή γνώσης και βοήθημα για την κοινωνία, οι εργαζόμενοι του Τιτάνα δημιούργησαν, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρίας, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ασφάλεια στο Σπίτι» για μαθητές του Νηπιαγωγείου, του Δημοτικού και του Γυμνασίου. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την ευαισθητοποίηση των παιδιών στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας και τη συμβολή στην πρόληψη του παιδικού ατυχήματος, μέσω της παρουσίασης ασφαλών πρακτικών και κανόνων για την αποφυγή επικίνδυνων καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατύχημα στο παιχνίδι, στο σπίτι ή στο σχολείο.

Υλοποίηση από τους εργαζόμενους-εθελοντές

Οι ενημερωτικές εκδηλώσεις του προγράμματος οργανώνονται και υλοποιούνται από εργαζόμενους - εθελοντές της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας του Τομέα Ελλάδος ΤΙΤΑΝ, της INTERMPETON, των εργοστασίων και των Κεντρικών Γραφείων του Τιτάνα και από στελέχη της εκπαίδευσης. Κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων γίνονται παρουσιάσεις και ακολουθούν ερωτήσεις. Οι μαθητές έχουν την ευκαιρία να συζητήσουν με τους εθελοντές μας για τα αίτια που προκαλούν τα ατυχήματα, καθώς και για τους τρόπους πρόληψης και αποφυγής τους.

Σε όλους τους συμμετέχοντες, διανέμεται το έντυπο «Ασφάλεια στο Σπίτι», το οποίο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Τιτάνα.

Το πρόγραμμα «Ασφάλεια στο Σπίτι» ξεκίνησε το Φεβρουάριο του 2012. Το 2012 το παρακολούθησαν 3.500 μαθητές σε 33 σχολεία, το 2013 10.000 μαθητές σε 64 σχολεία και το πρώτο τετράμηνο του 2014, 6.500 μαθητές σε 41 σχολεία.

Οι μεγάλες κρυστάλλινες εξώθυρες, που δε διακρίνονται καλά, μπορεί να γίνουν αφορμή να κτυπήσετε.

Όταν κάνετε μια δουλειά στο δάπεδο, κάτω από ανοιγμένο παράθυρο, πριν σηκωθείτε ελέγξτε που βρίσκεται το παράθυρο.

Όταν τα σκαλοπάτια είναι βρεγμένα ή γυαλισμένα χρειάζεται ιδιαίτερη προσοχή. Οι αντιολισθητικές αυτοκόλλητες ταινίες στα σκαλοπάτια εξασφαλίζουν προστασία από γλιστρήματα και πτώσεις.

Ενδεικτικές συμβουλές από το έντυπο «Ασφάλεια στο Σπίτι» που διανέμεται στους μαθητές



Υλοποίηση του προγράμματος στα σχολεία

Εθελοντές ΤΙΤΑΝ - Ιο τετράμηνο 2014

ΤΙΤΑΝ

Σ. Αναγνώστου, Μ. Γαύρου, Κ. Γιαννέλης,
 Κ. Δουλγκέρης, Α. Θανόπουλος, Ζ. Κολοβού,
 Α. Κυριακόπουλος, Α. Κωνσταντίνης,
 Θ. Μπαλτάς, Γ. Ευδόπουλος, Λ. Πετρουγάκης,
 Ν. Πιστοφίδης, Ν. Πουλιάνας,
 Π. Ροδινός, Α. Σελεγγίδης, Ρ. Τάχατου,
 Μ. Τερζής, Μ. Τόκας, Α. Τόσης, Π. Τουλιάτος,
 Α. Φωτόπουλος, Σ. Χατζημιχαηλίδης,
 Θ. Χρηστίδης

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

Ε. Αλεφραγκής, Π. Βασταρδής,
 Μ. Βασιλωττός, Λ. Γεωργαντόπουλος,
 Σ. Ζέρβας, Σ. Καζάνης, Χ. Κορδέλας,
 Μ. Κουτσούκος, Σ. Νικολόπουλος,
 Ι. Παπαδογιωργάκης, Β. Στρουγγάρης,
 Ν. Χατζηβασιλίου

Τέχνη από τσιμέντο

«Χρησιμοποιώ ένα υλικό που όλοι πιστεύουν ότι είναι άσχημο, αλλά εγώ γνωρίζω ότι είναι πανάρχαιο και πανέμορφο, ένας επινοημένος τεχνητός λίθος, το τσιμέντο» ανέφερε σε συνέντευξή του στο «Κ» της Καθημερινής (9/3/2014) ο καλλιτέχνης Χάρης Κοντοσφύρης, τα τσιμεντένια γλυπτά του οποίου φιλοξενήθηκαν στη Γκαλερί Ζουμπουλάκη 20 Φεβρουαρίου - 15 Μαρτίου 2014, στο πλαίσιο της έκθεσης «Νέο Ερείπιο - Δρώντας στον Χαμένο Χώρο».

Ο Τιτάνας προσέφερε την ποσότητα τσιμέντου που χρειάστηκε ώστε να δημιουργηθούν τα έργα.

Ο Χάρης Κοντοσφύρης γεννήθηκε στη Μυτιλήνη το 1965. Είναι Επίκουρος Καθηγητής στη Σχολή Καλών Τεχνών του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας από το 2010 και διδάσκων στο Τμήμα Πλαστικών Τεχνών και Επιστημών

της Τέχνης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, από το 2007. Σύμφωνα με Δελτίο Τύπου της Γκαλερί Ζουμπουλάκη, «το 'Νέο Ερείπιο' είναι μια εικαστική εγκατάσταση που προτείνει τους εναπομείναντες χώρους ως μια αισιόδοξη ανασύνταξη του παραμελημένου ανθρώπινου χώρου. Στη ζωγραφική σύμπραξη του Χάρη Κοντοσφύρη με τους υπόλοιπους εικαστικούς, αναδύονται και πλημμυρίζουν το χώρο: πουλιά, ελεύθερα σκυλιά, ο ποιητής Νίκος Καρούζος, ένα νησί αυτοεξόριστων που ανασκευάζουν εγκαταλειμμένα αρχιτεκτονικά πρότυπα σύγχρονης ελληνικής αρχιτεκτονικής, οι κυρίες των ερειπίων στην κατεστραμμένη πολεμική Γερμανία, το ερειπωμένο περιστύλιο της εισόδου. Όλα αυτά αποτελούν το σύνολο μιας εικαστικής εμπειρίας: Γεμάτος μόχθο κι όμως ποιητικά, ο άνθρωπος κατοικεί τούτη τη γη (στίχος του Hölderlin)».



Φωτογραφίες έργων του καλλιτέχνη Χάρη Κοντοσφύρη: Γαβριήλ Φτελκόπουλος

Πρώτο βραβείο φωτογραφίας σε συνάδελφο του εργοστασίου Δρεπάνου

«Με τη δύση του ήλιου οι εικόνες του εργοστασίου είναι διαφορετικές από αυτές που έχουμε συνηθίσει την ημέρα», δήλωσε ο Παύλος Τουλιάτος, Προϊστάμενος Εφοδιαστικής Αλυσίδας στο Δρέπανο, για τη φωτογραφία του εργοστασίου η οποία απέσπασε το πρώτο βραβείο στο διαγωνισμό του περιοδικού Global Cement.

Εκτός από την φωτογραφία που κέρδισε το πρώτο βραβείο, ακόμη μία φωτογραφία του Π. Τουλιάτου διακρίθηκε και έλαβε το τρίτο βραβείο. Οι δύο φωτογραφίες δημοσιεύθηκαν στο τεύχος Ιανουαρίου 2014 του περιοδικού Global Cement.

Δεν είναι πρώτη φορά που φωτογραφία εργαζομένου του Ομίλου αποσπά το πρώτο βραβείο σε αυτό το διαγωνισμό. Το 2013, νικητής ήταν ο Muhammad Khan, Περιβαλλοντικός Διευθυντής του εργοστασίου της Titan America στο Pennsuco.



Το περιοδικό Global Cement κυκλοφορεί διεθνώς σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή και καλύπτει όλες τις πτυχές της βιομηχανίας τσιμέντου. Περιλαμβάνει ειδήσεις, εκθέσεις για χώρες, τεχνικά άρθρα, αναλύσεις και σχόλια.



Η φωτογραφία που απέσπασε το πρώτο βραβείο. Πάνω δεξιά η φωτογραφία που απέσπασε το τρίτο βραβείο.

«Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μια μέρα»

«Let's Do It Greece» με τη συμβολή του Τιτάνα

Ο ΤΙΤΑΝ στήριξε, για τρίτη συνεχή χρονιά τη μεγαλύτερη εθελοντική εκστρατεία καθαρισμού σε παγκόσμια κλίμακα, «Let's Do It World» και συμμετείχε με εθελοντές εργαζομένους του στην πανελλήνια εκστρατεία «Let's Do It Greece – Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μια μέρα», με δράσεις καθαρισμού επιλεγμένων περιοχών στην Ελευσίνα, στην Πάτρα και στη Θεσσαλονίκη, την Κυριακή, 6 Απριλίου 2014.

Η εκστρατεία «Let's Do It World» έχει ως στόχο την ευαισθητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος και την ανάδειξη του εθελοντισμού, μέσω της ενεργοποίησης και συνεργασίας πολιτών, μη κυβερνητικών οργανώσεων, Δήμων, συλλόγων, επιχειρήσεων, σχολείων και άλλων φορέων για τον καθαρισμό επιλεγμένων περιοχών.

Στην Ελευσίνα

Τριάντα εθελοντές εργαζόμενοι στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου συνεργάστηκαν με το Σύλλογο Εθελοντών Ελευσίνας, το Ναυταθλητικό Σύλλογο Ελευσίνας και τους Προσκόπους. Οι δραστηριότητες καθαρισμού πραγματοποιήθηκαν κατά μήκος της παραλίας Ελευσίνας και στους γύρω δρόμους. Επίσης, οι εθελοντές του Τιτάνα συνέβαλαν στις δράσεις του Δήμου για τον καθαρισμό του λιμανιού της Ελευσίνας. Στις



δράσεις συμμετείχαν ο Δήμαρχος Ελευσίνας και ο Πρόεδρος του Ναυταθλητικού Συλλόγου Ελευσίνας.

Στη Θεσσαλονίκη

Εθελοντές από το εργοστάσιο της Ν. Ευκαρπίδας συμμετείχαν με πολίτες και τοπικούς συλλόγους στον καθαρισμό του Ρέματος του Μύλου. Εκτός από τις δραστηριότητες καθαρισμού που ανέδειξαν τη μοναδική ομορφιά της τοποθεσίας, κατασκευάστηκαν ξύλινοι πάγκοι και καθίσματα, οι οποίοι παρέμειναν στο χώρο για τους μελλοντικούς επισκέπτες.

Στην Πάτρα

Εθελοντές από το εργοστάσιο Δρεπάνου συμμετείχαν στις δράσεις καθαρισμού στην περιοχή της Πάτρας. Επιπλέον, το εργοστάσιο Δρεπάνου στήριξε τις δράσεις με χορήγηση εξοπλισμού για τον καθαρισμό. Αναλυτικά οι δράσεις καθαρισμού ανά περιοχή:



Από τη δράση καθαρισμού στην Ελευσίνα



Από τη δράση καθαρισμού του Ρέματος του Μύλου

Αραχωβίτικα: Εξήντα εθελοντές καθάρισαν 1.2 χιλιόμετρα ακτογραμμής.

Ψαθόπυργος: Εξήντα εθελοντές καθάρισαν τμήμα της παραλίας του Ψαθόπυργου, μήκους 2,5 χιλιομέτρων, τμήμα της παραλίας της Ροδινής, μήκους μισού χιλιομέτρου και τμήμα του όρμου μεταξύ Ψαθόπυργου και Ροδινής, μήκους ενός χιλιομέτρου.

Δρέπανο: Εθελοντές από το εργοστάσιο Δρεπάνου συμμετείχαν στη δράση καθαρισμού του οικισμού με το σάρωθρο του εργοστασίου υπό την καθοδήγηση και οργάνωση του Εκπολιτιστικού Συλλόγου και της Τοπικής Κοινότητας.

Κατά τη δράση καθαρισμού κατεγράφησαν βασικές ελλείψεις σε υποδομές και εξοπλισμό, οι οποίες θα καλυφθούν με την συνδρομή του εργοστασίου.

Κόκκινος Μύλος: Τριάντα εθελοντές από το εργοστάσιο Δρεπάνου συμμετείχαν στην εξόρ-

μηση καθαριότητας που διοργάνωσε η Οικολογική Κίνηση Πάτρας στην περιοχή του Κόκκινου Μύλου της παραλίας Πατρών. Το εργοστάσιο Δρεπάνου, για την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης, δώρισε ένα χρηματικό ποσό και χορήγησε απαραίτητα υλικά, όπως εργαλεία και χρώματα. Οι εργαζόμενοι συμμετείχαν και στις εργασίες για τον καθαρισμό του γηπέδου μπάσκετ.

10ο Γυμνάσιο Πατρών: Στο ευρύτερο πλαίσιο του εθελοντισμού, εκτός των δράσεων καθαρισμού, η Εταιρία προσέφερε στο 10ο Γυμνάσιο Πατρών 100 λίτρα βιοντήζελ για τη θέρμανση του σχολείου, που προήλθαν από τηγανόλαδα της καντίνας του εργοστασίου, έπειτα από επεξεργασία στην πιλοτική μονάδα της ΑΔΕΠ ΑΕ. Οι δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των μαθητών θα συνεχιστούν σε αυτό το σχολείο, με τη φύτευση δενδρυλλίων προερχομένων από το φυτώριο του Τιτάνα.



Από τις δράσεις καθαρισμού στον Ψαθόπυργο και στον Κόκκινο Μύλο

Κάνε μια καρδιά να χτυπά

Τιμητική εκδήλωση για τους αιμοδότες του Τιτάνα στο εργοστάσιο Ν. Ευκαρπίας

«Κάνε μια καρδιά να χτυπά» ήταν ο τίτλος της τιμητικής εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Ν. Ευκαρπίας για τους εθελοντές αιμοδότες του Τιτάνα, στις 4 Δεκεμβρίου 2013, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντισμού.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν οι εθελοντές αιμοδότες, εργαζόμενοι στον Τιτάνα και στην ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, εργολάβοι, συνταξιούχοι, οδηγοί σιλοφόρων, συνεργάτες, συγγενείς και φίλοι, εκπρόσωποι από τους τοπικούς φορείς της Ευκαρπίας και την εκπαιδευτική κοινότητα.



Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης έγινε ενημέρωση από τον εισηγητή του Κέντρου Ενημέρωσης και Προσέλκυσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών του Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ) για την ανάγκη εύρεσης περισσότερων δοτών μυελού των οστών, με αποτέλεσμα τη θετική ανταπόκριση επισκεπτών, που δεν είναι εργαζόμενοι στον Τιτάνα.

Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με τη βράβευση των εθελοντών αιμοδοτών των Λατομείων Δρυμού/Ταγαράδων και Σκυροδέματος Ν. Ευκαρπίας και Χαλκιδικής, για τη μακρόχρονη προσφορά τους, όπως και του συνταξιούχου Ιατρού Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Αγίου Παύλου» για την πολυετή συνεργασία του. Επίσης, με πρωτοβουλία του Προέδρου Συνταξιούχων ΑΕ Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ Άρη Κιρμακίδη, τιμήθηκε το έργο της Επιτροπής Αιμοδοσίας με την απονομή πλακέτας στα μέλη της.

Ίδρυση της Τράπεζας Αίματος του εργοστασίου Ν. Ευκαρπίας

- Η Τράπεζα Αίματος συστάθηκε το 1979. Την ίδια χρονιά δημιουργήθηκε η Επιτροπή Αιμοδοσίας του Εργοστασίου για την οργάνωση και το συντονισμό των Εθελοντικών Αιμοδοσιών, την ορθή διαχείριση της Τράπεζας Αίματος, την ενημέρωση των εθελοντών και την παρακίνηση νέων εθελοντών.
- Στόχος της ίδρυσης της Τράπεζας Αίματος είναι η κοινωνική προσφορά και η ενίσχυση του θεσμού της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, μέσω της οργάνωσης τριών εθελοντικών εξορμήσεων κάθε χρόνο.

Μέχρι σήμερα η Τράπεζα Αίματος

- έχει πραγματοποιήσει 53 εξορμήσεις
- έχει συγκεντρώσει 3.329 μονάδες αίματος
- έχει 413 ενεργούς αιμοδότες
- έχει σημερινό απόθεμα φιαλών 750

Βραβεύσεις:

- 1988: από το Υπουργείο Υγείας
- 1991: από το Υπουργείο Υγείας
- 1998: από την Εθνική Υπηρεσία Αιμοδοσίας
- 2007: από το Υπουργείο Υγείας, Πανελλήνια βράβευση για την Εθελοντική Αιμοδοσία των εργαζομένων ΤΙΤΑΝ

«Pinky»: μήνυμα ελπίδας και αισιοδοξίας

Η TITAN America συμμετέχει στην Εκστρατεία Ενάντια στον Καρκίνο του Μαστού

Στην παγκόσμια Εκστρατεία Ενάντια στον Καρκίνο του Μαστού συμμετέχει η TITAN America, με ένα πρωτότυπο τρόπο. Συγκεκριμένα, στο Roanoke της Πολιτείας Βιρτζίνια, έβαψε μία μπετονιέρα ροζ («pink»), το χρώμα που χρησιμοποιείται παγκοσμίως από την Εκστρατεία Ενάντια στον Καρκίνο του Μαστού. Την ονόμασε «Pinky», προκειμένου να την αξιοποιήσει στις εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας για την πρόληψη της ασθένειας.

Η ιδέα να βαφτεί η μπετονιέρα ροζ ανήκει σε μια υπάλληλο της Εταιρίας, η οποία νίκησε στη μάχη με τον καρκίνο του μαστού και θέλησε με αυτό τον τρόπο να συμβάλει στην ενημέρωση των γυναικών σχετικά με την ασθένεια.

Η «Pinky» είναι ήδη πολύ δημοφιλής και κάνει συχνά δημόσιες εμφανίσεις σε εκδηλώσεις, σε παρελάσεις και σε μουσικά φεστιβάλ. Πραγματοποιεί επίσης «επισκέψεις» σε νοσοκομεία και σε σχολεία της γύρω περιοχής. Οι μικροί μαθη-

τές ενθουσιάζονται ιδιαίτερα με το χρώμα της και αναρωτούνται αν το μπετόν που μεταφέρει έχει και αυτό ροζ χρώμα!

Στο ίδιο πλαίσιο, στο Pennsuco στην Πολιτεία Φλόριντα, η TITAN America τον προηγούμενο Οκτώβριο, μήνα ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για τον καρκίνο του μαστού, έβαψε σημεία του εργοστασίου ροζ για να τονίσει τη σημασία του προληπτικού ελέγχου.

Η προσπάθεια ευαισθητοποίησης και αφύπνισης συνεχίζεται καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου. Κατά τη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου του 2013, 42 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε ενημερωτική εκδήλωση για τον Καρκίνο του Μαστού που οργάνωσε ο Οργανισμός "Susan G. Komen for the Cure®". Ο οργανισμός αυτός ιδρύθηκε το 1982 και έχει αφιερωθεί στον αγώνα κατά του καρκίνου του μαστού, έχοντας επενδύσει περίπου δύο δισεκατομμύρια δολάρια σε έρευνα και προγράμματα ενημέρωσης, σε περισσότερες από πενήντα χώρες.



Στο Pennsuco, η TITAN America έβαψε σημεία του εργοστασίου ροζ

Συνεργασία με Πανεπιστήμια

9ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στη Ν. Ευκαρπία

Το ζήτημα της μετάβασης από την εκπαίδευση στην απασχόληση ήταν το κεντρικό θέμα που συζητήθηκε στο 9ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή», που πραγματοποιήθηκε στις 5 Απριλίου 2014, στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Ν. Ευκαρπία. Η ετήσια αυτή εκδήλωση της Εταιρίας υλοποιείται με στόχο να φέρει τους μεταπτυχιακούς φοιτητές σε επαφή με την επιχειρηματική κοινότητα.

Καταξιωμένα στελέχη επιχειρήσεων, χρησιμοποιώντας παραδείγματα από την επαγγελματική τους πορεία, μετέδωσαν στους μεταπτυχιακούς φοιτητές πρακτικά εφαρμόσιμες γνώσεις, έμπνευση και τεχνικές συμβουλές για εύρεση εργασίας, κυρίως μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης. Επιπλέον, οι φοιτητές παρακολούθησαν παρουσίαση της μελέτης «Από την εκπαίδευση στην απασχόληση» που εκπονήθηκε από τη McKinsey & Company σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η μελέτη αναλύει θέματα που αφορούν στο πρόβλημα της ανεργίας, στο έλλειμμα δε-

ξιοτήτων και στους τρόπους υποστήριξης των νέων προς εύρεση εργασίας.

Στην εκδήλωση συμμετείχαν 130 φοιτητές Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, το Anatolia College of Thessaloniki (ACT), το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος (IHU) και το ICBS Business College.

Ομιλητές στην εκδήλωση ήταν ο Χρήστος Γεωργίου (Διευθυντής του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος) Φάνης Βάρβογλης (Διευθυντής του Anatolia Business School - Αμερικάνικο Κολλέγιο Θεσσαλονίκης), Φάνης Γεωργιάδης (Manager, Executive Search and Selection, ICAP Θεσσαλονίκης), Παναγιώτης Γεωργακόπουλος (Associate Principal, McKinsey & Company), Δημήτρης Στρατάκης (Managing Director U&S UNISMACK S.A.), Γεώργιος Γάτος (Business Development, Co-Founder Director, INCREDIBLUE) και Βασίλειος Βέλκος (Career Services Manager του kariera.gr).



Συνεργασία με τη φοιτητική ομάδα BEST Πάτρας

Συνεχίζεται η συνεργασία του Τιτάνα με τους φοιτητές - μέλη της οργάνωσης BEST Πάτρας. Οι BEST είναι οργανώσεις φοιτητών τεχνολογικών σπουδών σε ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και πολυτεχνικές σχολές οι οποίες, μεταξύ άλλων, διοργανώνουν εκδηλώσεις σε συνεργασία με εταιρίες για την εξοικείωση των φοιτητών με γνωστικά αντικείμενα, χρήσιμα για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Στις 7 και 8 Μαρτίου 2014, 58 φοιτητές παρακολούθησαν διημερίδα που διοργάνωσε το εργοστάσιο Δρεπάνου με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας».

Στόχος της διημερίδας ήταν να ενημερωθούν οι φοιτητές-μηχανικοί για βασικά ζητήματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία καθώς και να έρθουν σε επαφή με τις διά-



φορες στρατηγικές και πρακτικές που εφαρμόζονται σε ένα εργοστάσιο.

Σκοπός του Τιτάνα, μέσω αυτού του κύκλου ημερίδων, είναι να προσφερθεί στους φοιτητές των Πολυτεχνικών Σχολών του Πανεπιστημίου Πατρών δομημένη και πιστοποιημένη εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.



Ενημέρωση των φοιτητών για τη δωρεά μυελού των οστών

Στο πλαίσιο της διημερίδας, πραγματοποιήθηκε, επίσης ενημέρωση των φοιτητών για τη δωρεά μυελού των οστών από το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών (ΚΕΔΜΟΠ). Υπεύθυνος γιατρός του ΚΕΔΜΟΠ εξήγησε την αναγκαιότητα της δωρεάς και τον τρόπο λήψης του δείγματος και τον τρόπο λειτουργίας της δεξαμενής εθελοντών δοτών μυελού των οστών και ανέφερε ότι η διαδικασία της ανάλυσης του δείγματος και της ταυτοποίησής του αποτελεί προσφορά του Ομίλου TITAN.

Τέλος, έγινε επίδειξη του τρόπου λήψης δείγματος και είκοσι φοιτητές από τους παρόντες έδωσαν δείγμα για να ενταχθούν ως εθελοντές.



Εκπαιδευτικές Επισκέψεις

Καμάρι

Εκπαιδευτική επίσκεψη με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία – Δράσεις Προαγωγής Υγείας» διοργάνωσε το Ινστιτούτο Προληπτικής, Περιβαλλοντικής και Εργασιακής Ιατρικής Prolepsis, σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό οργανισμό EuroHealthNet, στο εργοστάσιο Καμαρίου, στις 13 Δεκεμβρίου 2013.

Στην επίσκεψη συμμετείχαν εκπρόσωποι από οργανισμούς – μέλη της EuroHealthNet από την Ολλανδία, την Ουαλία, τη Σλοβενία και τη Νορβηγία. Σύμφωνα με τους διοργανωτές, η επιλογή του εργοστασίου Καμαρίου έγινε διότι η εταιρία TITAN αποτελεί πρότυπο στον ελληνικό χώρο σε θέματα προστασίας της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζόμενων και στην εφαρμογή δράσεων προαγωγής υγείας στο χώρο εργασίας.

Ο Διευθυντής του εργοστασίου Καμαρίου, Γιάννης Μοναχός, καλωσόρισε τους συμμετέχοντες, οι οποίοι παρακολούθησαν παρουσιάσεις σχετικά με τις πρακτικές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εταιρίας και με τις δράσεις του Τιτάνα σε επίπεδο κοινότητας, με στόχο την προώθηση

των καλών πρακτικών σε θέματα ασφάλειας στο ευρύ κοινό. Επιπλέον, παρουσιάστηκαν εκτενώς όλες οι δράσεις της Ιατρικής Υπηρεσίας της Εταιρίας για την πρόληψη, αλλά και για την προαγωγή της υγείας των εργαζόμενων.

Οι παρουσιάσεις πραγματοποιήθηκαν από τον Τεχνικό Ασφαλείας του εργοστασίου Καμαρίου Δημήτρη Μπαζάκα, τον Προϊστάμενο της Ιατρικής Υπηρεσίας Ιωάννη Πολυχρονάκη και τον Ιατρό Εργασίας των εργοστασίων Καμαρίου και Ελευσίνας Ευάγγελο Ζαχαρία. Η επίσκεψη ολοκληρώθηκε με την ξενάγηση των επισκεπτών στους χώρους του εργοστασίου.

Η συνάντηση έδωσε την ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας ανάμεσα στα στελέχη της Εταιρίας και τους συμμετέχοντες, πάνω σε θέματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, την προαγωγή υγείας των εργαζόμενων, τις ιδιαιτερότητες ανά χώρα και τις διαφορετικές εθνικές στρατηγικές και προσεγγίσεις, καθώς και το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο στην Ευρώπη.



Λατομείο Δρυμού

Εκατόν έξι πρωτοετείς φοιτητές από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης επισκέφθηκαν το Λατομείο Δρυμού (15 Νοεμβρίου 2013).

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν από τον Υπεύθυνο Μηχανικό Εκμετάλλευσης Λατομείων Δρυμού, Βασίλειο Στρογγάρη στα μέτρωπα εξόρυξης, καθώς

και στο Εργαστήριο Ποιοτικού Ελέγχου Αδρανών, όπου τους παρουσιάστηκαν οι πρακτικές της Εταιρείας σε ζητήματα παραγωγής, Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, ποιοτικού ελέγχου προϊόντων, καθώς και αποκατάστασης λατομείων. Η επίσκεψη των φοιτητών πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του μαθήματος «Δομικά Υλικά Ι».



INTERMPETON N. Ραιδεστού

Εξήντα πέντε φοιτητές που φοιτούν στο δεύτερο εξάμηνο του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, επισκέφθηκαν τη μονάδα της Ν. Ραιδεστού (30 Απριλίου 2013).

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, οι φοιτητές ενημερώθηκαν για την ιστορία, τις δραστηριότητες του Τιτάνα και της INTERMPETON, τα

νέα προϊόντα της INTERMPETON, τη συνεργασία του Ομίλου με το Πανεπιστήμιο στην κατασκευή της τεφροδού, στον παράδρομο της Εγνατίας Οδού και για τον Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος (ΚΤΣ 1997).

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στο χώρο της μονάδας, όπου είδαν πώς λειτουργεί ένα αυτοματοποιημένο συγκρότημα παραγωγής.



INTERMPETON Μεταμόρφωσης

Είκοσι οκτώ μαθητές από το τμήμα Δομικών Έργων του Πρώτου Επαγγελματικού Λυκείου (ΕΠΑΛ) Αθηνών, συνοδεία του καθηγητή τους Νεκτάριου Κολετζάκη, πραγματοποίησαν επίσκεψη στην μο-

νάδα της INTERMPETON στη Μεταμόρφωση και στο Εργαστήριο Σκυροδέματος.

Η επίσκεψη περιελάμβανε ξενάγηση στους χώρους της μονάδας, με παράλληλη παρουσίαση

της παραγωγικής διαδικασίας έτοιμου σκυροδέματος και των νέων προϊόντων της Εταιρίας.

Η INTERMPETON κάλυψε το κόστος μεταφοράς των μαθητών και του καθηγητή από το σχολείο προς τη μονάδα της Μεταμόρφωσης και της επιστροφής τους. Αξίζει να σημειωθεί, ότι είναι η δεύτερη φορά που το Ιο ΕΠΑΛ Αθηνών επισκέπτεται την μονάδα αυτή.



N. Ευκαρπία

Η τρίτη τάξη του 2ου Γυμνασίου Συκεών επισκεύθηκε το εργοστάσιο N. Ευκαρπίας, στο πλαίσιο του μαθήματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Οι μαθητές ενημερώθηκαν για θέματα σταδιοδρομίας, καθώς και για τη διαδικασία παραγωγής τσιμέντου και για τις λύσεις που παρέχει η τσιμεντοβιομηχανία στην αξιοποίηση διαφόρων υλικών.



Δράσεις INTERMPETON

Δωρεά στην Πυροσβεστική Υπηρεσία Ζακύνθου

Δύο παλαιά σιλοφόρα οχήματα, τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως δεξαμενές νερού, δώρισε η INTERMPETON στην Πυροσβεστική

Υπηρεσία της Ζακύνθου, για την ενίσχυση του έργου της πυρόσβεσης.

Δενδροφύτευση και χορηγία σκυροδέματος στο Δημοτικό σχολείο στο Κάτω Σχολάρι

Δυο δράσεις αλληλεγγύης πραγματοποίησε η INTERMPETON στον οικισμό Κάτω Σχολάρι, του Δήμου Θέρμης, στη Θεσσαλονίκη.

Συγκεκριμένα, η Εταιρία δώρισε τριακόσια δενδρύλλια από τα είδη που χρησιμοποιεί στις αποκαταστάσεις λατομείων (χαλέπιος πεύκη, τραχεία πεύκη και κουκουναριά) στο Κάτω Σχολάρι και απεκατέστησε την περίφραξη για τη φύλαξη των φυτών. Η δενδροφύτευση διοργανώθηκε από τους τοπικούς φορείς, σε συνεργασία με το Δήμο Θέρμης και υλοποιήθηκε με την παρουσία του Δημάρχου Θέρμης, των Αντιδημάρχων Πρασίνου και Πολιτιστικών, του Προέδρου της Τοπικής Κοινότητας και άλλων τοπικών φορέων.

Επίσης, ανταποκρινόμενη σε αίτημα του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του Δημοτικού σχολείου του οικισμού, η INTERMPETON χορήγησε έξι κυβικά σκυροδέματος για την ολοκλήρωση της επισκευής του τοιχείου περιμετρικά του σχολείου.



Η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης του ΑΠΘ βραβεύει στελέχη του Τιτάνα

Ο Νίκος Πιστοφίδης, Προϊστάμενος Ποιοτικού Ελέγχου και Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας, και ο Παναγιώτης Ροδινός, Προϊστάμενος Ηλεκτρολογικής Υπηρεσίας, εργαζόμενοι του Τιτάνα στη Ν. Ευκαρπία, διακρίθηκαν ανάμεσα στους καλύτερους επιβλέποντες πρακτικής άσκησης φοιτητών από την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης του Αριστοτέ-

λειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ).

Η Επιτροπή βραβεύει τους καλύτερους επιβλέποντες πρακτικής άσκησης φοιτητών, που αφιερώνουν το χρόνο τους για την άρτια διεκπεραίωση αυτού του έργου. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Τιτάνας είναι η μόνη εταιρία με δύο βραβευθέντες.



Η βράβευση του Νίκου Πιστοφίδη και του Παναγιώτη Ροδινού

Πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά εργαζομένων

Συνεχίστηκε το 2014, για 15η συνεχή χρονιά, το πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν στη δεύτερη και στην τρίτη τάξη του Λυκείου, με τη διοργάνωση δύο τριήμερων σεμιναρίων.

Το πρώτο σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, με συμμετοχή παιδιών οι γονείς των

οποίων εργάζονται στα Κεντρικά Γραφεία, στο εργοστάσιο Ελευσίνας, στο εργοστάσιο Καμαρίου και στο λατομείο Ξηρορέματος. Το δεύτερο σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στη Ν. Ευκαρπία, με συμμετοχή παιδιών οι γονείς των οποίων εργάζονται στο εργοστάσιο και παιδιών που φιλοξενούνται στο «Ελληνικό παιδικό χωριό» στο Φίλυρο Θεσσαλονίκης.

Σεμινάριο για την επικοινωνία στην οικογένεια



Σεμινάριο με θέμα «Σχέσεις γονέων και παιδιών: Η επικοινωνία στην οικογένεια» πραγματοποιήθηκε από την Ομάδα Κοινωνικού Έργου του εργοστασίου Ν. Ευκαρπίας σε συνεργασία με το Δίκτυο Άλφα.

Το σεμινάριο με εισηγήτρια την ψυχολόγο, Ελευθερία Σπυροπούλου, απευθυνόταν σε γονείς παιδιών όλων των ηλικιών και σε όσους μοιράζονται την καθημερινότητά τους με παιδιά. Συνάδελφοι και σύζυγοι εργαζομένων της Εταιρίας έλαβαν συμβουλευτική υποστήριξη για θέματα που αφορούν στις σχέσεις μεταξύ των μελών της οικογένειας,



στην τοποθέτηση κανόνων, στο σεβασμό, στην ενθάρρυνση των παιδιών και στην ενίσχυση της αυτοεκτίμησής τους.

Με τις ευχές μας!

- **Εργοστάσιο Δρεπάνου**

Ο Μιχαήλ Πασαχάκης παντρεύτηκε τη Βασιλική Πανίτσα, ο Λεωνίδας Πετρουγάκης την Παρασκευή Τριανταφύλλου και ο Δημήτρης Κολουβράς απέκτησε γιο.

- **Κεντρικά Γραφεία**

Ο Μάνος Ακιανίδης απέκτησε γιο, ο Θεωдорής Ζέμπερης κόρη, ο Θεωдорής Κάτσιος κόρη, ο Χρήστος Παναγόπουλος γιο, ο Γιάννης Σάνδης κόρη και η Μαριλένα Φυντικάκη κόρη.

- **Εργοστάσιο Καμαρίου**

Ο Χρήστος Πάντος παντρεύτηκε την Ελευθερία Παπαθανασίου.

Ο Παναγιώτης Αμβραζάς απέκτησε κόρη, ο Κωνσταντίνος Κουτσοδόνης κόρη, ο Παναγιώτης Κώσης γιο και ο Μανώλης Ραγκούσης κόρη.

- **Εργοστάσιο Ν. Ευκαρπίας**

Ο Γιώργος Βαρέτας παντρεύτηκε την Χριστίνα Τσιώτη, ο Κωνσταντίνος Δουλγκέρης την Μαρία Κοντελίδου ο Σταύρος Καραβέλας

τη Δάφνη Χλιάρα και ο Κυριάκος Κελίδης τη Χριστίνα Ορφανίδου.

Ο Αποστόλης Βαμβάκης απέκτησε κόρη, ο Κυριάκος Κελίδης γιο, ο Αντώνης Κοκκίνης γιο, ο Δημήτρης Κυπαρίσσης κόρη, ο Σάββας Κουστελίδης κόρη και ο Δημήτρης Φωτιάδης κόρη.

- **ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ**

Η Γεωργία Αγγελίδου (Χαλκιδική) παντρεύτηκε τον Μάρκο Σερεμέτη, ο Λουκάς Κρέμος (Αχαΐα) παντρεύτηκε την Μαρία Λαμπρινού, ο Αντώνης Μουσουράκης (Ιωάννινα) παντρεύτηκε την Δάφνη Σακατζή και ο Αντώνης Τρομπούκης (Χαλκιδική) παντρεύτηκε την Μιροσλάβα Ποντούν.

Ο Βασίλης Βογιατζής (Χαλκιδική) απέκτησε κόρη, ο Σάββας Καζάνης (Αχαΐα) κόρη, ο Δημήτρης Καραλής (Αχαΐα) γιο, ο Γιάννης Καραμικάλης (Θεσσαλονίκη) γιο, ο Βαγγέλης Μπρεσουφλιώτης (Βόλος) κόρη και ο Λάζαρος Παναγιωτίδης (Χαλκιδική) κόρη.

Οι Τιτάνες
σας εύχονται

Καλό Καλοκαίρι!

□ Βρισκόμαστε ήδη στα μέσα του 2014. Ας δούμε –όπως κάνει αυτή η στήλη κάθε χρόνο– ορισμένες από τις κυριότερες επιτελείους-ορόσημα. Λοιπόν, φέτος συμπληρώνονται:

- ▶ 200 χρόνια από την ίδρυση της Φιλικής Εταιρείας
- ▶ 180 χρόνια από τη σύσταση του Δήμου Αθηναίων
- ▶ 150 χρόνια από τη γέννηση του Ελευθερίου Βενιζέλου
- ▶ 150 χρόνια από τη γέννηση του Γερμανού Ρίχαρντ Στράους, ενός από τους σημαντικότερους μουσουργούς του 20ού αιώνα
- ▶ 150 χρόνια από την ολοκλήρωση της Ένωσης των Επτανήσων με την Ελλάδα
- ▶ 100 χρόνια από την έναρξη του Α΄ Παγκοσμίου Πολέμου
- ▶ 100 χρόνια από την ίδρυση του αθλητικού συλλόγου «Άρης» Θεσσαλονίκης
- ▶ 90 χρόνια από την ίδρυση της ΑΕΚ (Αθλητικής Ενώσεως Κωνσταντινουπόλεως)
- ▶ 10 χρόνια από την ανάδειξη της χώρας μας πρωταθλήτριας ποδοσφαίρου στην Ευρώπη

□ Υπάρχουν όμως και καλά μαντάτα για τη χώρα μας. Τα δυσάρεστα βρίσκονται συνήθως στο προσκήνιο της δημοσιότητας.

- ▶ Η ελληνόκτητος ναυτιλία επανέκτησε τα παγκόσμια σκήπτρα (με πλοία, συνολικής χωρητικότητας 164 εκατ. τόνων), εκτοπίζοντας την Ιαπωνία που βρίσκεται τώρα στη δεύτερη θέση (με πλοία συνολικής χωρητικότητας 159 τόνων).
- ▶ Τη δεύτερη θέση κατέλαβε και φέτος η Ελλάδα –μεταξύ 51 χωρών– στον πίνακα των καλύτερων παραλιών, κατακτώντας 408 «γαλάζιες σημαίες». Προηγείται η Ισπανία (με 573) και στην τρίτη θέση βρίσκεται η Τουρκία (με 397).
- ▶ Έξι ελληνικά νησιά καταλέγονται μεταξύ των 10 πρώτων νησιωτικών ταξιδιωτικών προορισμών της Ευρώπης σύμφωνα με έρευνα της ιστοσελίδας tripadvisor: Νάξος (2η), Μήλος (5η), Κεφαλλονιά (6η), Σαντορίνη (7η) και Πάρος (10η). Πρώτο στις προτιμήσεις των ταξιδιωτών είναι το νησί της Σκωτίας, Λιούις & Χάρις.

▶ Το Θέατρο Ηρώδου του Αττικού («Ηρώδειο») στην Αθήνα κατατάσσεται πρώτο μεταξύ των πιο «θεαματικών θεάτρων» του κόσμου, από τη βρετανική εφημερίδα «Telegraph».



□ Τα σκυλιά εκκρίνουν την «ορμόνη της αγάπης» που προκαλεί ισχυρούς δεσμούς.

○ σκύλος μπορεί να ανταποδώσει την αγάπη που δέχεται από το αφεντικό του, υποστηρίζει μελέτη Αμερικανών επιστημόνων.



Σύμφωνα με τα ευρήματα ειδικών του Πανεπιστημίου Κλερμόντ, στον οργανισμό των κατοικίδιων απελευθερώνεται η «ορμόνη της αγάπης», ωκυτοκίνη, στην περίπτωση στενής επαφής με το αφεντικό ή τα μέλη της «οικογένειάς» του. Πρόκειται για την ίδια ορμόνη που εκκρίνεται στους ανθρώπους και συμβάλλει στο στενό δεσμό ανάμεσά τους.

Χωρίς επιστροφή η τήξη των πάγων της Δ. Ανταρκτικής



Ένα μεγάλο τμήμα της παγοκρηπίδας της Δυτικής Ανταρκτικής έχει ήδη αρχίσει να κατακερματίζεται, σύμφωνα με δύο επιστημονικές ομάδες που καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι η τήξη των πάγων δεν είναι δυνατό να ανακοπεί. Οι παγετώνες της Δυτικής Ανταρκτικής έχουν υποχωρήσει σε τέτοιο βαθμό, ώστε να «πυροδοτήσουν» την αποσταθεροποίηση της παγοκρηπίδας.

Κατά τους ερευνητές, η υπερθέρμανση του πλανήτη, προϊόν της ανθρώπινης δραστηριότητας, και η εκπομπή αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου, είναι οι κύριες αιτίες αποσταθεροποίησης της παγοκρηπίδας. Η αύξηση της στάθμης της θάλασσας θα συνεχιστεί με βραδείς ρυθμούς κατά τον 21ο αιώνα, αλλά θα επιταχυνθεί σημαντικά στο απώτερο μέλλον, προκαλώντας σοβαρά προβλήματα.

Διεθνής μελέτη για την Καλντέρα

Τέλος στη διένεξη γύρω από τη χρονολόγηση της έκρηξης του ηφαιστείου της Σαντορίνης προσπαθεί να δώσει νέα διεθνής επιστημονική μελέτη υπό την αιγίδα του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου Δασολογίας της Ελβετίας. Από τη μελέτη προκύπτει ότι η έκρηξη σημειώθηκε πριν από 3.600 χρόνια, τον 16ο αιώνα π.Χ. και όχι έναν αιώνα νωρίτερα, όπως υποστηρίζουν άλλοι ερευνητές. Η διαφορά αυτή έχει ιδιαίτερη αξία για τη χρονολόγηση και κατανόηση της ανάπτυξης των πολιτισμών της Μεσογειακής λεκάνης.



Ζάκυνθος: Σπάνιο γεωλογικό φαινόμενο στον κόλπο Αλυκανά

Ένα μοναδικό γεωλογικό φαινόμενο ανακαλύφθηκε στον κόλπο Αλυκανά στη Ζάκυνθο. Σύμφωνα με έκθεση των ειδικών που μελέτησαν τα πετρώματα, πιστοποιήθηκε ότι δεν πρόκειται για ίχνη αρχαίου οικισμού, όπως αρχικά είχε εκτιμηθεί, αλλά για ένα σπάνιο αποτύπωμα γεωλογικών διεργασιών πριν από τουλάχιστον πέντε χιλιάδες χρόνια.



Την έκθεση συνυπογράφουν ο Μιχαήλ Σταματάκης, Καθηγητής Βιομηχανικών Ορυκτών στο Πανεπιστήμιο Αθηνών, η Μαγδαληνή Αθανασούλα, Αρχαιολόγος της Εφορείας Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού, και ο Πέτρος Τσαμπουράκης, δύτης και τεχνικός βυθού της ίδιας υπηρεσίας.

Η έκθεση διαπιστώνει ότι τα ευρήματα, τα οποία δεν είναι ανθρωπογενή, έχουν τεράστιο επιστημονικό ενδιαφέρον, αφού δεν ταυτίζονται με άλλες φυσικές δομές που περιγράφονται στη διεθνή βιβλιογραφία.

Τα ευρήματα εστάλησαν για χημική και ορυκτολογική ανάλυση στα εργαστήρια του Τιτάνα στο Καμάρι Βοιωτίας. Με τη χρήση ακτίνων Χ φάνηκε ότι κυριαρχούν τα ανθρακικά άλατα ασβεστίου, μαγνησίου, σιδήρου, μέταλλα που βρίσκονται συνήθως γύρω από αναβλύσεις ρευμάτων ή χαλαρές αποθέσεις που περιέχουν αργιλοπυριτικά ορυκτά.

Θα εκπονηθεί ραδιοχρονολόγηση για να διαπιστωθεί πότε «γεννήθηκε» αυτό το φαινόμενο.

Συμβουλές για το καλοκαίρι

Του Ειδικού Ιατρού Εργασίας Ι. Πολυχρονάκη, MD MSc

Το καλοκαίρι σημαίνει ταξίδια, ξεκούραση και –κυρίως– θάλασσα. Χρήσιμες είναι λοιπόν κάποιες συμβουλές για το σωστό σχεδιασμό των θερινών και παραθαλάσσιων «εξορμήσεών» σας.

- ▶ Αποφύγετε την άμεση έκθεση στον ήλιο και επιλέξτε να φορέσετε ελαφριά και ανοιχτόχρωμα ρούχα.
- ▶ Προτιμήστε να πηγαίνετε για μπάνιο πριν τις 11:00 και μετά τις 16:00. Οι ώρες αυτές είναι οι καλύτερες, διότι η ακτινοβολία του ήλιου είναι λιγότερη.
- ▶ Χρησιμοποιείτε αντηλιακά και ανανεώνέτέ τα κάθε δύο ώρες. Ειδικά τα παιδιά ηλικίας κάτω των 5 ετών πρέπει να προστατεύονται με αντηλιακά με δείκτη προστασίας 25. Ανανεώνουμε συχνά το αντηλιακό στα παιδιά και σε επαρκή ποσότητα. Όταν τα παιδιά παίζουν στην ακτή, καλό είναι, εκτός του αντηλιακού, να φορούν και λευκό μπλουζάκι και βέβαια, καπέλο που να σκιάζει και τον αυχένα.
- ▶ Αποφύγετε να μπειτε στο νερό, αν έχετε φάει ή έχετε καταναλώσει αλκοολούχα ποτά.
- ▶ Αποφύγετε τις βουτιές, αν δεν γνωρίζετε τα νερά.
- ▶ Αποφύγετε το κολύμπι όταν υπάρχει καιρική, όπως δυνατοί άνεμοι και ομίχλη, και μην απομακρύνεστε από την ακτή.
- ▶ Φοράτε γυαλιά ηλίου και αποφύγετε να κοιτάτε απευθείας τον ήλιο.
- ▶ Πλύνετε καλά τις πετσέτες που θα χρησιμοποιήσετε.
- ▶ Ξεπλυθείτε σε ένα ντους μετά το μπάνιο. Ειδικά για τις γυναίκες, είναι προτιμότερο να αλλάζουν μαγιό όταν βγουν από την θάλασσα.
- ▶ Μην αφήνετε τα παιδιά χωρίς επίβλεψη και φοράτε τους σωσίβιο ή μπρατσόκια όταν παίζουν μέσα ή κοντά σε νερό.
- ▶ Αποφύγετε να δίνετε φαγητό στα παιδιά, ενώ παίζουν με την άμμο. Όσο καθαρή και αν είναι η παραλία, σίγουρα η άμμος έχει μικροοργανισμούς.
- ▶ Φοράτε σαγιονάρες ή κλειστά πέδιλα όσο είστε έξω από τη θάλασσα και αποφύγετε να περπατάτε πολλή ώρα ξυπόλυτοι στην άμμο. Υπάρχει κίνδυνος μυκήτων για τα πόδια.
- ▶ Χρησιμοποιείτε –όπου και όταν χρειάζεται– εντομοαπωθητικά.
- ▶ Έχετε πάντα μαζί σας- κοντά σας ένα μικρό κινητό φαρμακείο με τα βασικά «απαιτούμενα».

Και... καλό καλοκαίρι!



