

ΤΙΤΑΝΕΣ



BEST:
επένδυση στους νέους



Εθελοντισμός: οι πολίτιμες
δράσεις των εργαζομένων



Στήριξη νέων:
εφόδια για το αύριο



Τεύχος 121 • Δεκέμβριος 2014

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 70
151 25, Μαρούσι

Λυδία Γιαννακοπούλου,
Αποστολοπούλου 29
152 31, Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

- 1 Οικοδομώντας την επιτυχία

- 2 ΕΝΑΣ ΤΙΤΑΝΑΣ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ: «Τιτάνας» στον Πόλεμο και στην Κατοχή

- 6 Οχυρό Ρούπελ: Ένα σύμβολο αντίστασης

- 7 Στήριξη νέων: εφόδια για το αύριο

- 13 Ο ΤΙΤΑΝ μάς ξεναγεί στην τεχνολογία των αρχαίων Ελλήνων

- 17 Νέες διακρίσεις: περιβάλλον, κοινωνική υπευθυνότητα και επιχειρηματικότητα

- 20 BEST: επένδυση στους νέους

- 22 Εθελοντισμός: οι πολύτιμες δράσεις των εργαζομένων του Τιτάνα

- 25 Η ανεκτίμητη αξία του εθελοντισμού

- 26 ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ

- 30 ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ

- 35 Θέλω να ξέρω...

- 35 Μην ξεχνάτε!

- 36 Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!

- 38 ΠΕΡΙΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ

- 40 Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
Ασφαλής χρήση των φαρμάκων

Οικοδομώντας την επιτυχία

Η επιτυχία –ενός ανθρώπου, μιας εταιρίας, μιας ιδέας ή ενός σκοπού– είναι ένα οικοδόμημα: προκειμένου να αντέξει στο χρόνο πρέπει να έχει στέρεες βάσεις, οργανωμένες υποδομές και προοπτικές ανάπτυξης.

Τέτοιο οικοδόμημα είναι ο TITAN. Ιδρύθηκε σε μια εποχή που η ελληνική βιομηχανία βρισκόταν ακόμη στα σπάργανα και μεγάλωσε στο πλαίσιο μιας Ελλάδας που έμπαινε κάθε τόσο στη δίνη συνταρακτικών γεγονότων. Η πορεία του σηματοδεύτηκε από δύο παγκόσμιους πολέμους, τη γερμανική Κατοχή, την εμφύλια σύρραξη, τρία δικτατορικά καθεστώτα, αλληπάλληλες πολιτικές αναταράξεις και, πρόσφατα, μια βαθύτατη οικονομική ύφεση, ελληνική και παγκόσμια.

Παρόλα αυτά, σήμερα, 112 χρόνια από την ίδρυσή του, ο TITAN αξιοποιεί τις δυσκολίες και τις προκλήσεις ως εφαλτήριο για νέα αναπτυξιακά άλματα, εξελίσσεται και συνεχίζει την ανοδική διαδρομή του, αποτελώντας ταυτόχρονα παράδειγμα για το πώς η επιχειρηματικότητα μπορεί να συνδυάζεται με το ήθος, την ακεραιότητα και την προσφορά.

Τι οδήγησε την πορεία του ως εδώ;

Προσπάθεια. Σημαίνει να μη φείδεσαι κόπων προκειμένου να κατακτάς τους στόχους σου. Ακόμη και οι άνθρωποι που είναι προικισμένοι με κάποιο εξαιρετικό ταλέντο χρειάζεται να προσπαθούν, προκειμένου να το διατηρήσουν «αξιόμαχο». Η έννοια της προσπάθειας περιλαμβάνει και τη μάχη με τον εαυτό μας, την πρόθεση να αυτο-βελτιωνόμαστε και να μη διστάζουμε να ανεβάζουμε τον πήχη μας όλο και πιο ψηλά.

Αγάπη για το αντικείμενο. Είναι πολύ σημαντικό να αγαπάς και να φροντίζεις αυτό με το οποίο ασχολείσαι. Στον Τιτάνα αυτό το αίσθημα είναι έντονο, από την πρώτη στιγμή που θα μπει κάποιος στους χώρους του και θα μιλήσει με τους ανθρώπους του. Το αποτέλεσμα της αγάπης για τη δουλειά μας μεταφράζεται σε καλύτερα προϊόντα, καλύτερες υπηρεσίες και τελικά σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Σεβασμός. Διακρίνει τον Τιτάνα και εξασφαλίζει τη διαχρονικότητα της πορείας του. Ο σεβασμός για τον άνθρωπο, την κοινωνία και το ευρύτερο περιβάλλον συνοψίζει ορισμένες θεμελιώδεις αρχές, όπως την αγάπη, την κατανόηση, την εκτίμηση, το θαυμασμό, την προσαρμοστικότητα αλλά και την αυτογνωσία. Εντέλει, είναι το κλειδί που διατηρεί την πόρτα του οικοδομήματος ανοιχτή προς τις προκλήσεις του μέλλοντος. Σε ένα τεύχος αφιερωμένο σε μεγάλο βαθμό στους νέους και τις προοπτικές του μέλλοντος, ίσως θα είχε αξία να πούμε με μια δόση υπερβολής:

Χωρίς προσπάθεια, το ταλέντο μπορεί να χαθεί. Χωρίς αγάπη για το αντικείμενο, θα χαθεί η προοπτική ενώ χωρίς σεβασμό, θα μιλάμε για χαμένη ζωή...



«Τιτάνας» στον Πόλεμο και στην Κατοχή

Ήταν 1η Σεπτεμβρίου του 1939 όταν ο Αδόλφος Χίτλερ εισέβαλε στην Πολωνία, σημαίνοντας έτσι την έναρξη ενός Πολέμου που έμελλε να σημαδέψει την παγκόσμια ιστορία. Ήδη, από τα τέλη της δεκαετίας του '30, ο ΤΙΤΑΝ, όπως και το σύνολο της ελληνικής βιομηχανίας, υφίστατο τις συνέπειες της ευρωπαϊκής κρίσης. Υπήρχε σοβαρή έλλειψη πρώτων υλών, αστάθεια τιμών ενώ οι οικονομικές συνθήκες δυσχέραιναν ημέρα με την ημέρα. Η εμπλοκή της Ελλάδας στον πόλεμο ξεκίνησε με τον τορπιλισμό της φρεγάτας «Έλλη», τον Δεκαπενταύγουστο του 1940, μέσα στο λιμάνι της Τήνου.

Δύο μήνες αργότερα, στις 28 Οκτωβρίου, ο πρεσβευτής της Ιταλίας επισκέφθηκε τον τότε πρωθυπουργό Ιωάννη Μεταξά και του επέδωσε τελεσίγραφο της Ιταλικής κυβέρνησης. Η συνέχεια είναι γνωστή: εκφράζοντας συνολικά την ελληνική συνείδηση, ο Μεταξάς είπε το περίφημο «Όχι» που, φυσικά, αποτέλεσε την αφορμή για τον Ελληνοϊταλικό πόλεμο και, λίγο αργότερα, για την εισβολή των γερμανικών στρατευμάτων.

Πάνω απ' όλα οι άνθρωποι

Για τον Τιτάνα, όπως και για το σύνολο της ελληνικής βιομηχανίας, το ξέσπασμα του Β' Παγκοσμίου Πολέμου έφερε την απειλή της ολικής καταστροφής, δεδομένου ότι, ήδη από το 1939, η ζήτηση και επομένως η παραγωγή τσιμέντου βρισκόταν σε πολύ χαμηλά επίπεδα. Ο Ελληνοϊταλικός πόλεμος είχε επιφέρει μεγάλες ζημιές, όχι μόνον οικονομικές, αλλά και στο ανθρωπινό δυναμικό της Εταιρίας, καθώς ένας μεγάλος αριθμός εργατοτεχνιτών όπως και στελεχών επιστρατεύθηκε. Ανάμεσά τους και ο Παύλος Κανελλόπουλος, Συμπράκτων Σύμβουλος της Εταιρίας, ο οποίος έφυγε για το μέτωπο μαζί με 99 ακόμη υπαλλήλους, σε σύνολο 300. Παράλληλα, τα μεταφορικά μέσα της Εταιρίας επιτάχθηκαν, μαζί με τους σάκους συσκευασίας και το έτοιμο τσιμέντο. Παρά τις τεράστιες δυσκολίες όμως, ο ΤΙΤΑΝ δεν έπαψε να στηρίζει τους ανθρώπους του, καθώς και το κοινωνικό σύνολο, με όλες του τις δυνάμεις. Έτσι, ενίσχυσε τη συμβολή του στους εράνους υπέρ των Απόρων Μαθητών, της Κοινωνικής Αντιλήψεως και άλλων, ενώ χορήγησε στο σύνολο του προσωπικού μια



έκτακτη οικονομική ενίσχυση, με τη μορφή ενός επιπλέον μισθού κατά την περίοδο των Χριστουγέννων.

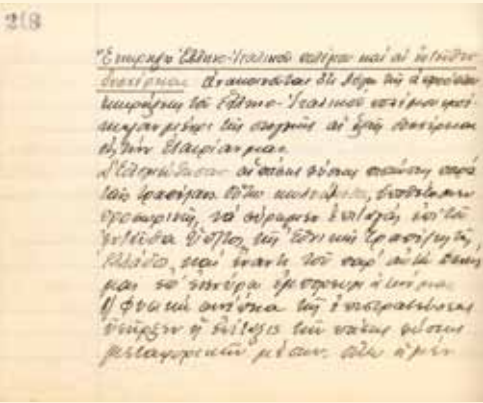
Στο μεταξύ, τον Απρίλιο του 1941, τα γερμανικά στρατεύματα μπήκαν στην Αθήνα, επισφραγίζοντας το θλιβερό γεγονός της Κατοχής. Την επόμενη ημέρα ο τότε Πρόεδρος του Τιτάνα δέχτηκε την επίσκεψη ενός Γερμανού ταγματάρχη, ο οποίος του είπε ότι ήθελε όλη την παραγωγή του εργοστασίου, προσφέροντας μάλιστα τη διπλή τιμή. Αυτό που στην πραγματικότητα ήθελαν οι Γερμανοί ήταν να εξασφαλίσουν το σύνολο του τσιμέντου με το οποίο είχε κατασκευαστεί και το Οχυρό του Ρούπελ*. Επρόκειτο για τσιμέντο εξαιρετικής ποιότητας την οποία μόνο ο Τιτάνας ήξερε να παράγει, βάσει μιας ειδικής πατέντας που είχε πάρει από τους Ελβετούς. Οι Γερμανοί θαύμαζαν την αντοχή του συγκεκριμένου υλικού, αναγνωρίζοντας ίσως το γεγονός ότι η Εταιρία είχε αναπτύξει τόσο προηγμένη για την εποχή τεχνολογία, ώστε μπορούσε να παράγει οποιοδήποτε είδος τσιμέντου επιθυμούσε.

Σταδιακά, οι δυνάμεις της Κατοχής επέβαλαν διατίμηση για το τσιμέντο ενώ δημιούργησαν ένα Γραφείο Τροφοδοσίας των

στρατιωτικών διοικήσεων με βιομηχανικά είδη. Η Γερμανική Στρατιωτική Διοίκηση, αφού προαγόρασε και δέσμευσε, μέσω του Γραφείου Πωλήσεως Τσιμέντων, 2.000 τόνους τσιμέντου, επέταξε όλες τις τσιμεντοβιομηχανίες, συμπεριλαμβανομένου φυσικά και του Τιτάνα. Με δεδομένη την έλλειψη των πρώτων υλών και προκειμένου να επαναλειτουργήσει το εργοστάσιο, οι Γερμανοί άρχισαν να στέλνουν φορτηγά πλοία φορτωμένα με γαϊάνθρακα.

Ωστόσο, για το ανθρωπιστικό πρόβλημα δεν υπήρχε έλεος από την πλευρά των κατακτητών. Στην Ελευσίνα άρχισαν να παρατηρούνται σοβαρότατες ελλείψεις τροφίμων και ο ΤΙΤΑΝ αποφάσισε να αυξήσει τις αποδοχές των εργαζομένων, ώστε να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στις τεράστιες δυσκολίες. Παράλληλα, οργάνωνε συσσίτια και γενικότερα προσπαθούσε να βοηθήσει με όποιον τρόπο μπορούσε τους κατοίκους της μικρής κοινότητας που είχε στεγάσει στις αρχές του περασμένου αιώνα την πρώτη μονάδα του Τιτάνα, η οποία ήταν και η πρώτη εγκατάσταση παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα, στα Βαλκάνια και στην Εγγύς Ανατολή.

* Άρθρο για το Οχυρό Ρούπελ στη σελ. 6

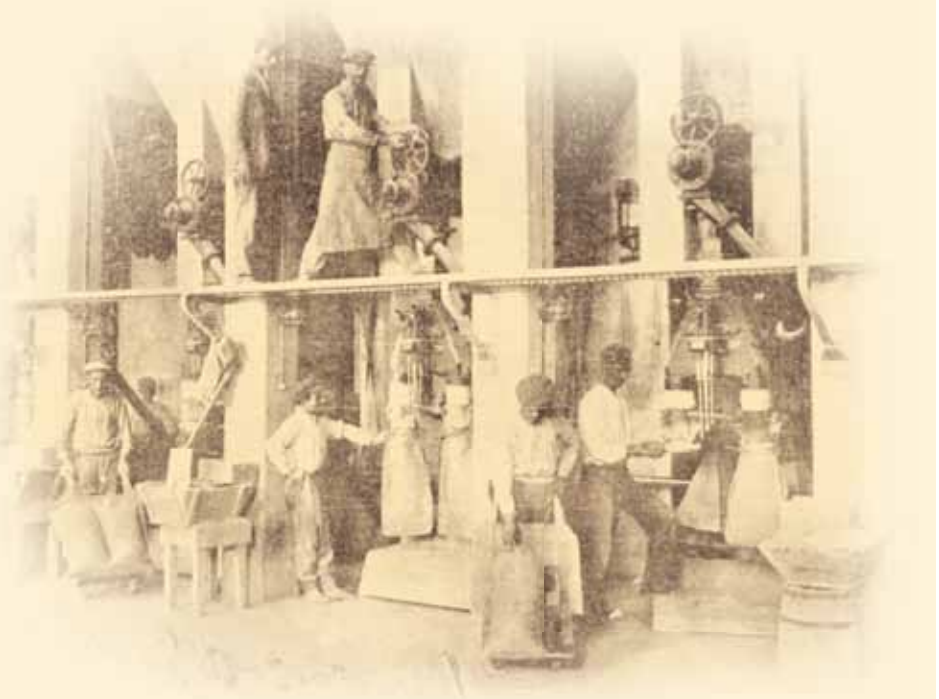
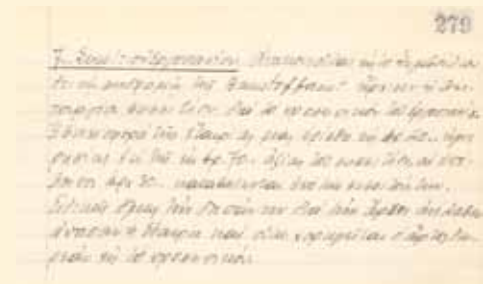


Ἐκκρηξίς Ἑλληνο-Ιταλικού πολέμου και αι εντεύθεν δυσχέρειαι. Ανακοινούται ὅτι λόγω τῆς ἀπροόπτου ἐκκρήξεως τοῦ Ἑλληνο-Ιταλικοῦ πολέμου προέκυψαν μέχρι τῆς στιγμῆς αἱ ἐξῆς δυσχέρειαι εἰς τὴν Ἐταιρίαν μας.

α) Ἐδραμεύθησαν αἱ πάσης φύσεως πιστώσεις παρὰ τὰς τραπέζας. Οὕτω κωλυόμεθα, υποθέτομεν προσωρινῶς, νὰ σύρωμεν ἐπιταγὰς ἐπὶ τοῦ ἐνταῦθα ὑπὸ τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος καὶ ἐναντί τοῦ παρ' αὐτῷ δανείου μας ἐπ' ἐνεχύρω ἐμπορευμάτων μας.

β) Φυσικὴ συνέπεια τῆς ἐπιστρατεύσεως ὑπῆρξεν ἡ ἐπίταξις τῶν πάσης φύσεως μεταφορικῶν μέσων [...]

Ἀπόσπασμα ἀπὸ τὰ πρακτικὰ τοῦ Δ.Σ. τῆς Ἐταιρίας, 1940



Συσσίτιον Ἐργοστασίου. Ανακοινούται εἰς τὸ Συμβούλιον ὅτι τῆ συνδρομῆς τῆς Baustoffaunt ἤρχισεν ἡ λειτουργία συσσιτίου δια τὸ προσωπικὸν τοῦ εργοστασίου. Ἡ συνεισφορά τῆς ἐταιρίας μας ὠρίσθη εἰς δρχ. 40 ἡμερησίως ἐπὶ τῆς ἐκ δρχ. 70 ἀξίας τοῦ συσσιτίου, αἱ ὑπόλοιποι δρχ. 30 καταβάλλονται ὑπὸ τῶν συσσιτούντων. Εἰδικῶς ὅμως τὴν δαπάνην δια τὸν ἄρτον ἀνέλαβεν ἄπασαν ἡ Ἐταιρία καὶ οὕτω κορηγείται ὁ ἄρτος δωρεάν εἰς τὸ προσωπικόν.

Ἀπόσπασμα ἀπὸ τὰ πρακτικὰ τοῦ Δ.Σ. τῆς Ἐταιρίας, 1941

Ο «Κουρτουλούς»

Το 1942, μετά από έντονες πιέσεις των δυνάμεων της Κατοχής, το εργοστάσιο της Ελευσίνας άρχισε πάλι να λειτουργεί, αλλά με εντελώς αποσπασματικό τρόπο. Ωστόσο, το βασικό μέλημα της Εταιρίας παρέμενε η εξασφάλιση της υγείας του προσωπικού της, καθώς οι συνθήκες είχαν δυσχεράνει δραματικά. Μάλιστα, ο χειμώνας εκείνης της χρονιάς πέρασε στην ιστορία ως ο χειρότερος ίσως του Πολέμου και είναι συγκλονιστικές οι περιγραφές και οι εικόνες με τα κάρα του Δήμου, που μάζευαν καθημερινά από τους δρόμους τις σωρούς των νεκρών από την πείνα. Έτσι ο ΤΙΤΑΝ συνέχισε να χορηγεί συσσίτια και να παρέχει τρόφιμα, είδη πρώτης ανάγκης, έκτακτα επιδόματα, δάνεια και ό,τι άλλο μπορούσε στους ανθρώπους του. Παράλληλα, συμμετείχε στις ευρύτερες κοινωνικές εκκλήσεις, ενισχύοντας τον Ερυθρό Σταυρό, τις οργανώσεις των απόρων και πασχόντων της Ελευσίνας και άλλους φορείς.

Τα συσσίτια οργανώνονταν από τη διεύθυνση του εργοστασίου, με τη βοήθεια της διοίκησης του Τιτάνα. «Κάθε πρωί, ένα φορτηγό με οδηγό τον Μανώλη Μαθιουδάκη, ερχόταν από τον Πειραιά φορτωμένο με τρόφιμα», θυμόντουσαν οι παλαιότεροι. Οι κάτοικοι είχαν δώσει στο φορτηγό το όνομα «Κουρτουλούς», από το ομώνυμο Τουρκικό πλοίο με το οποίο ο Διεθνής Ερυθρός Σταυρός και οι Σύμμαχοι έστελναν στην Ελλάδα τρόφιμα. Το «ηρωικό» εκείνο όχημα είχε βοηθήσει πάρα πολλές οικογένειες της περιοχής να μη λιμοκτονήσουν και είναι χαρακτηριστικό ότι τα παιδιά το περίμεναν με

αγωνία να εμφανιστεί, φωνάζοντας από μακριά το όνομά του.

Το 1943 η Εταιρία εξακολούθησε να διαθέτει σημαντικά κονδύλια όχι μόνο για τον επισιτισμό των εργαζομένων και των οικογενειών τους, αλλά και για την παροχή επιδομάτων και εισφορών μεγάλων ποσών για εράνους υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων, του Ασύλου Ανιάτων, των Απόρων Φοιτητών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και πολλών άλλων. Οι ανάγκες του εξοντωμένου πλέον από τις συνθήκες πληθυσμού δεν είχαν τέλος... Ως «επιστέγασμα» του ολέθρου, στο τέλος της χρονιάς και συγκεκριμένα στις 6 Δεκεμβρίου, βομβαρδίστηκε η πόλη της Ελευσίνας, με τραγικές συνέπειες για τη ζωή των κατοίκων της. Η Διεύθυνση του εργοστασίου, μεριμνώντας για την ασφάλεια των εργαζομένων και των κατοίκων της περιοχής, κατασκεύασε σήραγγα στο χώρο του λατομείου, όπου κατέφευγαν σε περιπτώσεις συναγερμού. Λίγο αργότερα, το 1944, βομβαρδίστηκε από τους Συμμά-

χους και το λιμάνι του Πειραιά, καθιστώντας αδύνατη πλέον την τροφοδότηση του εργοστασίου με άνθρακα. Το αποτέλεσμα ήταν περίπου αυτονόητο: η παραγωγή έπεσε κατακόρυφα, φτάνοντας στα επίπεδα του 1915 και οι ταμειακές δυσχέρειες άρχισαν να είναι απειλητικές για τη λειτουργία της Εταιρίας. Ωστόσο, παρά τις τεράστιες ζημιές, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας έκρινε πως δεν συνέτρεχε λόγος για τη διάλυσή της – κι αν θα ήταν ίσως αυτό μια εύκολη λύση εξόδου από τα αδιέξοδα. Ούτως ή άλλως, τον Απρίλιο του 1944, μετά την απελευθέρωση από τους Γερμανούς, υπήρχε έντονη η προσδοκία ενός προγράμματος σταθεροποίησης της χώρας, το οποίο περιλάμβανε μεταξύ άλλων την αύξηση της οικοδομικής κίνησης και των τεχνικών έργων. Αυτό πάντως που δεν άλλαξε ούτε στιγμή κατά τη διάρκεια εκείνων των δύσκολων καιρών ήταν η επιμονή του Τιτάνα να δίνει διαρκώς προτεραιότητα στην υποστήριξη των ανθρώπων του.



Η Αντίσταση

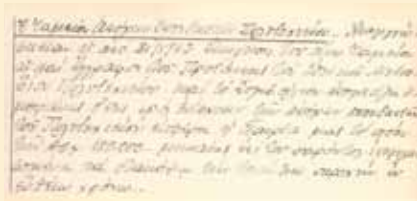
Εκείνα τα μαύρα χρόνια της Κατοχής λειτούργησε για πρώτη φορά και η αμαξοστοιχία που ένωνε την Αθήνα με την Ελευσίνα, προκειμένου να μεταφέρονται προϊόντα, αλλά και οι εργαζόμενοι στα εργοστάσια της περιοχής. Μάλιστα, για να επιβιβαστούν σ' αυτήν, έπρεπε να είναι εφοδιασμένοι με μια ειδική ταυτότητα, η οποία σφραγιζόταν εκ νέου κάθε μήνα.

Αυτό όμως που κυρίως «λειτούργησε» εκείνη την περίοδο ήταν το φρόνημα των

υπαλλήλων του Τιτάνα, που συμμετείχαν με όλες τους τις δυνάμεις στην αντίσταση κατά των κατακτητών. Είναι χαρακτηριστικό το περιστατικό όταν, στο πλαίσιο ενός μπλόκου των Γερμανών, βρέθηκαν όπλα στο εργοστάσιο της Ελευσίνας. Ο τότε διευθυντής του, Κωνσταντίνος Τσουντας, πρόσφερε τον εαυτό του ως αντάλλαγμα προκειμένου να αφήσουν ελεύθερους τους 19 συλληφθέντες εργαζομένους, οι οποίοι ωστόσο μεταφέρθηκαν στα Γερ-

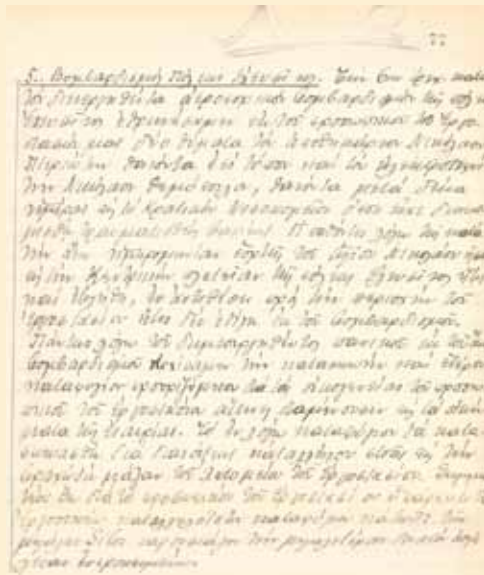
μανικά κρατητήρια. Με πολλές δυσκολίες, η διοίκηση της Εταιρίας κατάφερε να μην τους εκτελέσουν...

(Σ.Σ.) Το κείμενο αυτό είναι βασισμένο σε σχετικό άρθρο με τίτλο «Τιτάν, Η Ιστορία μας», που είχε δημοσιευτεί στο περιοδικό Τιτάνες, Τεύχος 2-Αύγουστος 1979, καθώς και στις γλαφυρές περιγραφές σχετικά με την εποχή εκείνη, που δημοσιεύθηκαν στο λεύκωμα που εκδόθηκε με την ευκαιρία της επετείου 100 ετών από την ίδρυση του Τιτάνα.



Ταμείον Απόρων Σπουδαστών Πολυτεχνείου. Αναγιγνώσκεται η από 31/5/43 έκκλησις του άνω ταμείου ως και έγγραφον του Πρυτάνεως του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και το Συμβούλιον αποφασίζει ομοφώνως όπως προς ενίσχυσιν των απόρων σπουδαστών του Πολυτεχνείου εισφέρει η Εταιρία μας το ποσόν των δρχ. 100.000 μηνιαίως επί του παρόντος επιφυλασσομένη να διακόψη την τοιαύτην παροχήν εν ευθέτω χρόνω.

Απόσπασμα από τα πρακτικά του Δ.Σ. της Εταιρίας, 1943



Βομβαρδισμός πόλεως Ελευσίνος. Την βνν τρεχ. κατά τον διενεργηθέντα αεροπορικών βομβαρδισμών της πόλεως Ελευσίνος εθρνήσαμεν εκ του προσωπικού του Εργοστασίου μας δύο θύματα τον αποθηκάριον Νικόλαον Πτεριώτην θανόντα επί τόπου και τον ηλεκτροτεχνίτην Νικόλαον Θωμόπουλον, θανόντα μετά δέκα ημέρας εις το Κρατικόν Νοσοκομείον όπου είχε διακομισθή τραυματισθείς βαρέως. Οι παθόντες λόγω της κατά την άνω ημερομηνίαν εορτής του Αγίου Νικολάου ήσαν εις την Κεντρικήν πλατείαν της πόλεως Ελευσίνος ήτις και εβλήθη, εν αντιθέσει προς την περιοχήν του εργοστασίου ήτις δεν εθίγη εκ του βομβαρδισμού. Πάντως λόγω του δημιουργηθέντος πανικού εκ του άνω βομβαρδισμού ηρχίσασμεν την κατασκευήν και ετέρου καταφυγίου προοριζόμενου δια τας οικογενείας του προσωπικού του Εργοστασίου αίτινες διαμένουσιν εις τα οικήματα της Εταιρίας. Το εν λόγω καταφύγιον θα κατασκευασθή δια διανοίξεως καταλλήλου στοάς εις την βραχώδη μάζαν του λατομείου του Εργοστασίου. Σημειωτέον ότι δια το προσωπικόν του Εργοστασίου υπάρχει εν τω Εργοστασίω καταλληλότατον καταφύγιον κάτωθι των μεγάλων Σίλος παρουσιάζον την μεγαλύτεραν δυνατόν ασφάλειαν εν προκειμένω.

Απόσπασμα από τα πρακτικά του Δ.Σ. της Εταιρίας, 1943

Για την απόδοση των πρακτικών του Δ.Σ. της Εταιρίας κρατήσαμε την ορθογραφία και για πρακτικούς λόγους χρησιμοποιήσαμε μονοτονικό σύστημα



Οχυρό Ρούπελ: Ένα σύμβολο αντίστασης

Η συμβολή του Τιτάνα στην κατασκευή ενός τιτάνιου έργου

Κάθε πόλεμος έχει τα γεωγραφικά σύμβολά του. Πρόκειται για εκείνα τα σημεία του χάρτη τα οποία, για ποικίλους λόγους, έγιναν «μάρτυρες» γεγονότων που επηρέασαν σημαντικά τις εξελίξεις και συχνά άλλαξαν τη ροή τους.

Το Ρούπελ, μια στενή λωρίδα γης ανάμεσα στα όρη Μπέλες και Άγκιστρο, κοντά στα ελληνοβουλγαρικά σύνορα, είναι ένα από αυτά τα σύμβολα.

Εξαιτίας της στρατηγικής θέσης του θεωρήθηκε ιδανικό για να φιλοξενήσει ένα τεράστιο για την εποχή του οχυρωματικό σύστημα, μήκους πολλών χιλιομέτρων, γνωστό και ως Γραμμή Μεταξά. Η ονομασία αυτή οφείλεται στο ότι τα έργα, που είχαν ξεκινήσει το 1914, ήταν βασισμένα στα σχέδια του Αντισυνταγματάρχη τότε και Διευθυντή της Β' Επιτελικής Διεύθυνσης, Ιωάννη Μεταξά. Περιλάμβαναν υπόγειες σήραγγες και επίγεια συγκροτήματα με παρατηρητήρια, πολυβολεία, αντιαρματικές τάφρους και

ζώνες αντιαρματικού σκυροδέματος.

Το βασικό Οχυρό Ρούπελ είχε συνολική έκταση 6 χιλιομέτρων. Στους υπόγειους χώρους του στεγάζονταν οι θάλαμοι των οπλιτών και των αξιωματικών, οι σταθμοί επικοινωνίας (ασυρμάτου κλπ), τα μαγειρεία, οι αποθήκες, οι δεξαμενές νερού, κέντρα πρώτων βοηθειών και όλα τα απαραίτητα προκειμένου να εξασφαλίζεται δεκαήμερη τουλάχιστον αυτάρκεια του οχυρού.

Για την κατασκευή του δαιδαλώδους –και όντως τιτάνιου– αυτού αμυντικού έργου, που ολοκληρώθηκε το 1939, δηλαδή ένα χρόνο πριν από την ελληνική εμπλοκή στο Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, η συμβολή του Τιτάνα ήταν ουσιαστική, καθώς το τσιμέντο που χρησιμοποιήθηκε για τους τοίχους, που είχαν πάχος 2,5 μέτρα, παραγόταν στο εργοστάσιο της Ελευσίνας και ήταν ειδικής ποιότητας και αυξημένης αντοχής.



Ο διοικητής των Γερμανικών δυνάμεων που επιτέθηκαν στο Ρούπελ χαιρετάει τιμητικά τον Έλληνα διοικητή του οχυρού

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι χιλιάδες άνθρωποι που εργάστηκαν για την κατασκευή του Οχυρού Ρούπελ μεταφέρθηκαν εκεί από απομακρυσμένες περιοχές και με τα μάτια τους κλειστά, ώστε να μη γνωρίζουν την ακριβή τοποθεσία. Επιπλέον, κάθε 3-4 μήνες τους αντικαθιστούσαν με άλλους.

Απόρθητο

Το 1941, κατά τη διάρκεια της γερμανικής εισβολής, το Οχυρό Ρούπελ, το οποίο στέγαζε χίλιους σχεδόν αξιωματικούς και φαντάρους, έπαιξε καθοριστικό ρόλο αντίστασης, καθώς αποτέλεσε ανυπέρβλητο εμπόδιο για τα ναζιστικά στρατεύματα. Όσο και αν προσπάθησαν να το εκπορθήσουν, περικυκλώνοντάς το και σφυροκοπώντας το, δεν τα κατάφεραν και έτσι υποχρεώθηκαν να αναζητήσουν άλλο σημείο εισβολής, από τη Γιουγκοσλαβία. Οι Έλληνες πολεμιστές, που έκαναν τον Ουίνστον Τσόρτσιλ να πει το περίφημο, «Μέχρι τώρα λέγαμε ότι οι Έλληνες πολεμούν σαν ήρωες. Στο εξής θα λέμε ότι οι ήρωες πολεμούν σαν Έλληνες», αντιστάθηκαν με όλη τους την ψυχή. Μόνο όταν ήλθε άνωθεν εντολή αποχώρησης, έχοντας αποσπάσει το θαυμασμό ακόμη και των ίδιων των Γερμανών. Λέγεται ότι, μετά την αποτυχία των γερμανικών στρατευμάτων, ο Χίτλερ είχε πει: «Δεν τολμώ να αναλογισθώ τις συνέπειες των γεγονότων στην Ελλάδα...».



Σήμερα το Ρούπελ παραμένει ένα σύμβολο ανδρείας και ηρωισμού, ένα ιστορικό μνημείο ανοικτό για το κοινό.

Στήριξη νέων: εφόδια για το αύριο

Εκπαιδευτικές δράσεις για καλύτερες επαγγελματικές προοπτικές

Ένα από τα θέματα που συζητούνται ευρύτατα τα τελευταία χρόνια, υπό το βάρος της κρίσης, είναι οι επαγγελματικές προοπτικές των σημερινών νέων, σε ένα περιβάλλον μεγάλης ρευστότητας και διαρκώς εναλλασσόμενων δεδομένων, στην Ελλάδα και διεθνώς. Είναι προφανές ότι, εκτός από τη γενική παιδεία που προσφέρουν οι σπουδές, σήμερα, περισσότερο ίσως από κάθε άλλη φορά, είναι απαραίτητη μια προετοιμασία, εστιασμένη στις ρεαλιστικές απαιτήσεις της αγοράς και στις δεξιότητες που θα εξασφαλίσουν στους νέους ανθρώπους μια όσο γίνεται καλύτερη προοπτική για το μέλλον τους.

Γ' αυτό και ο ΤΙΤΑΝ έχει θέσει ως προτεραιότητα την προώθηση πολλών και διαφορετικών εκπαιδευτικών δράσεων, που προσφέρουν έμπρακτη υποστήριξη σε τομείς όπως ο επαγγελματικός προσανατολισμός, οι γνώσεις γύρω από τη νέα επιχειρηματικότητα κλπ, έτσι ώστε να ενισχυθεί το «οπλοστάσιο» των νέων ανθρώπων με νέες, δημιουργικές, απαραίτητες γνώσεις, απέναντι στις προκλήσεις που θα αντιμετωπίσουν μελλοντικά στην αγορά εργασίας.

Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή: η αξία του διαλόγου

Το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» είναι μια ετήσια εκδήλωση της Εταιρίας μας που υλοποιείται με στόχο την ανταλλαγή απόψεων ανάμεσα σε μεταπτυχιακούς φοιτητές και εκπροσώπους της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας και συμβάλλει στην ενημέρωση των αυριανών στελεχών της οικονομίας για τις συνθήκες που επικρατούν στην ελληνική και διεθνή αγορά.

Το πρόγραμμα αυτό ξεκίνησε το 2002 με πρωτοβουλία του Τιτάνα, στο πλαίσιο του εορτασμού των 100 χρόνων του. Μέχρι στιγμής έχουν πραγματοποιηθεί 13 εκδηλώσεις στο εργοστάσιο Καμαρίου και 9 στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας ενώ περισσότεροι από 3.700 φοιτητές έχουν συμμετάσχει έως σήμερα.



13ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στο εργοστάσιο Καμαρίου

Στις 28 Νοεμβρίου 2014 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου το 13ο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» με τίτλο «Το επόμενο βήμα μου: Ιδέες και κατευθύνσεις για επαγγελματικές επιλογές» με τη συμμετοχή 200 φοιτητών Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθήνας, του Πανεπιστημίου Πειραιά και του ALBA Graduate Business School.

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισαν ο Γιάννης Μοναχός, Διευθυντής του εργοστασίου Καμαρίου και ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.

Ομιλητές στην εκδήλωση ήταν οι Θωμάς Κελεπούρης (Senior Engagement Manager McKinsey & Company), Πέγκυ Βελλιώτου (Γενική Διευθύντρια, Συμβουλευτικές Υπν-



ρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού KPMG), Αναστασία Αμβροσιάδου (Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ν. Ευρώπης S&B Βιομηχανικά Ορυκτά), Βασίλης Παπακωνσταντίνου (Πρόεδρος του Συλλόγου Αποφοίτων MIT στην Ελλάδα, Πρόεδρος του Δ.Σ. του MIT Enterprise Forum Greece) και

Νίκος Τσάμης (Ιδρυτής της Eventora).

Επιπλέον, οι φοιτητές παρακολούθησαν παρουσίαση του προγράμματος πρακτικής άσκησης ReGeneration από την Μαρία-Τζίνα Λεριά (Project Manager ReGeneration) και ενημερώθηκαν από το Βασίλη Βέλκο (Career Services Manager του kariera.gr)

για τεχνικές εύρεσης εργασίας, κυρίως μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης.

Το πρόγραμμα της εκδήλωσης ολοκληρώθηκε με παρουσίαση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη από τη Στέλλα Γεωργαλή, Υπεύθυνη Τεχνολογίας Περιβάλλοντος του Τιτάνα και ξενάγηση στο εργοστάσιο Καμαρίου.

Καλοκαιρινή Μαθητεία: πολύτιμες εμπειρίες

Το πρόγραμμα Καλοκαιρινής Μαθητείας που αφορά σε φοιτητές και σπουδαστές ΑΕΙ και ΑΤΕΙ, οι γονείς των οποίων εργάζονται στον Τιτάνα, έχει στόχο να τους δοθεί η δυνατότητα απασχόλησης ενός μηνός στην Εταιρία. Η μαθητεία τους γίνεται σε διάφορα κέντρα δραστηριοτήτων, ανάλογα με την επιθυμία των παιδιών και μετά από συνέντευξη με υπευθύνους από τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού. Προϋπόθεση συμμετοχής είναι να έχει ολοκληρωθεί τουλάχιστον το 1ο έτος των σπουδών τους ενώ αξίζει να σημειώσουμε ότι το 2013 συμ-

μετείχαν στο πρόγραμμα 35 νέοι και 48 φοιτητές και σπουδαστές το 2014.

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών για υποστήριξη της ευρύτερης οικογένειας των εργαζομένων του, ο ΤΙΤΑΝ εφαρμόζει και άλλα προγράμματα, όπως αυτό που αφορά στην πρακτική άσκηση σπουδαστών ΑΤΕΙ, οι γονείς των οποίων επίσης εργάζονται στον Όμιλο. Στην περίπτωση αυτή, προϋπόθεση είναι το αντικείμενο σπουδών των παιδιών να είναι συναφές με τα γνωστικά πεδία που εφαρμόζει στην πράξη η Εταιρία.



Σύνταξη βιογραφικού σημειώματος: η αφετηρία

Η δημιουργία ενός σωστού και περιεκτικού βιογραφικού σημειώματος είναι αποφασιστικής σημασίας για τη διεκδίκηση μιας θέσης στην αγορά εργασίας. Έτσι, για δεύτερη συνεχή χρονιά, στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας διοργανώθηκε τον περασμένο Μάιο σεμινάριο σύνταξης βιογραφικού σημειώματος με τη συμμετοχή 16 νέων, μελών των Συλλόγων:

- Μικρασιατικός Σύλλογος «ΟΥΣΑΚ» Ευκαρπίας
- Πολιτιστικός Σύλλογος Ανθοκήπων του Δημοτικού Διαμερίσματος Νέας Ευκαρπίας

- Πολιτιστικός Σύλλογος Δρυμού του Δήμου Ωραιοκάστρου
- Περιβαλλοντικός Οικολογικός Σύλλογος Νέας Ευκαρπίας

Οι συμμετέχοντες, με εισηγητή το Γιώργο Κοκκώνη, Υπεύθυνο Προσέλκυσης, Επιλογής και Αξιοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Τιτάνα, έλαβαν χρήσιμες οδηγίες για τη σωστή σύνταξη του βιογραφικού τους σημειώματος ως προς τη μορφή και το περιεχόμενο. Επιπλέον, μέσω βιωματικών ασκήσεων, τους δόθηκαν χρήσιμες κατευθύνσεις και τεχνικές για τη διεξαγωγή

μιας αποτελεσματικής επαγγελματικής συνέντευξης.

Αντίστοιχο σεμινάριο πραγματοποιήθηκε και το 2013 για τα παιδιά των εργαζομένων στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας.



Πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού: μια χρήσιμη «πυξίδα»

Είκοσι χρόνια συμπληρώθηκαν φέτος από την έναρξη των προγραμμάτων Επαγγελματικού Προσανατολισμού που καθιέρωσε ο ΤΙΤΑΝ το 1994, προκειμένου να παράσχει πολύτιμη βοήθεια σε παιδιά εργαζομένων

στον Τιτάνα και στην ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ κυρίως, που φοιτούν στο Λύκειο και χρειάζονται μια καθοδήγηση προκειμένου να επιλέξουν τις, καθοριστικές για τη ζωή τους, επαγγελματικές κατευθύνσεις τους.

Στα προγράμματα αυτά, που οργανώνονται από τις ειδικές συμβούλους Μαρία Στεργιοπούλου και Μαντώ Μήλιου και διαρκούν 15-17 ώρες το καθένα, καλούνται επίσης να συμμετάσχουν και φίλοι των

παιδιών, καθώς και μαθητές –μαζί με τους γονείς τους– από τις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις μονάδες της Εταιρίας.

Οι δραστηριότητες χωρίζονται σε δύο μέρη:

- Ενημέρωση των γονέων για την ψυχολογία του εφήβου, τις σχέσεις γονέα-παιδιού και τις δυνατότητες-ευκαιρίες που προσφέρει το εκπαιδευτικό σύστημα.
- Ενημέρωση των παιδιών, που συνδυάζει το εκπαιδευτικό σκέλος με το βιωματικό, έχοντας ως στόχο την καλύτερη γνωριμία του παιδιού με τον εαυτό του για τη σωστή προετοιμασία της επιλογής σπουδών και επαγγέλματος. Παρέχονται οι απαραίτητες πληροφορίες ενώ λύνονται και οι απορίες του παιδιού, ώστε να ενισχυθεί η αυτοπεποίθηση για τις επιλογές του.

Η συνεργασία των μαθητών και των γονιών τους με τις συμβούλους είναι συνεχής μέχρι την αποφοίτησή τους από το σχολείο, στη φάση συμπλήρωσης του μη-

χανογραφικού δελτίου και, πολλές φορές, ακόμα και μετά την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Δυνατότητα να επικοινωνήσουν με τις συμβούλους και να λάβουν συμβουλές έχουν και τα παιδιά που θα επιλέξουν την εκμάθηση μιας τέχνης ή την ανάπτυξη κάποιας δεξιότητας.

Στα προγράμματα συμμετέχουν παιδιά, οι γονείς των οποίων εργάζονται στα εργοστάσια Δρεπάνου, Νέας Ευκαρπίας, Καμαρίου, Ελευσίνας, στα κεντρικά γραφεία, καθώς και στην INTERMPETON. Στο πρόγραμμα που έγινε στη Νέα Ευκαρπία συμμετείχαν και παιδιά από το «Παιδικό Χωριό SOS-Στέγη Νέων» και από το «Παιδικό Χωριό» στο Φίλυρο.

Το εργοστάσιο Καμαρίου πραγματοποίησε σχετικό σεμινάριο επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά της Γ΄ Γυμνασίου και της Α΄ Λυκείου των σχολείων στα Δερβενοχώρια. Το πρόγραμμα οργανώθηκε σε συνεργασία με το Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων και τον γυμνασιάρχη.



Το παρακολούθησαν 15 παιδιά και πραγματοποιήθηκε στη διάρκεια ενός διημέρου, στο χώρο του εργοστασίου. Η αξιολόγηση των παιδιών κατά το κλείσιμο του σεμιναρίου ήταν πολύ θετική.



Η επιτυχία του προγράμματος με τα λόγια των παιδιών

«Αυτό το σεμινάριο με έκανε να σκεφτώ πολλά και να μάθω πράγματα για τον εαυτό μου. [...] Χαίρομαι που γνώρισα και τα υπόλοιπα παιδιά γιατί ανταλλάξαμε απόψεις και πραγματικά δεθήκαμε και περάσαμε υπέροχα. Επίσης νιώθω ότι όλη αυτή η εμπειρία μου έδωσε εναύσματα να σκεφτώ κάποια χαρακτηριστικά του εαυτού μου που δεν ήξερα ότι υπήρχαν και κάποια επαγγέλματα που δεν είχα σκεφθεί. Έτσι τώρα μπορώ να επιλέξω με μεγαλύτερη ευκολία τις σπουδές μου και να μπορώ να δω το μέλλον μου πιο καθαρά.»

«Έμαθα πως τελικά έχω περισσότερες δεξιότητες από όσες νόμιζα και πως

μάλλον μπορώ να κάνω περισσότερα πράγματα.

Έμαθα πως έχω εναλλακτικές και βρήκα και κάποιες που όντως με ενδιαφέρουν. Έμαθα κάποια πράγματα για τα επαγγέλματα και για τον εαυτό μου...»

«Αυτό το σεμινάριο με έκανε να ξεκαθαρίσω πλέον μέσα μου τι ακριβώς θέλω να ακολουθήσω στη ζωή μου. Σε αυτό με βοήθησαν επίσης και τα υπόλοιπα παιδιά, γιατί έμαθα και μέσα από τις δικές τους απορίες. [...] λύθηκε μεγάλο ποσοστό των αποριών μου και έτσι απέβαλα ένα μέρος του άγχους μου. [...] Τελικά το ότι αποφάσισα να παρακολουθήσω αυτό το σεμινάριο ήταν κάτι πολύ καλό και ευχάριστο για μένα και

η απόφασή μου αυτή ήταν πραγματικά από τις καλύτερες.»

«Θα ήθελα να σας εκφράσω την ευγνωμοσύνη μου για αυτές τις ημέρες, που με βοηθήσατε να λύσω τις απορίες μου και με καθησυχάσατε λέγοντας πως είναι φυσιολογικό να μην έχω καταλήξει ακόμα σε κάποια επιλογή. Οι πολύτιμες συμβουλές που μου δώσατε πιστεύω ότι θα μου φανούν ιδιαίτερα χρήσιμες κατά τη δύσκολη στιγμή της επιλογής. Με βοηθήσατε να ζυγίσω τα «θέλω» και τα «μπορώ» μου και με τη βοήθειά σας ανακάλυψα άλλες πτυχές και δυνατότητες του εαυτού μου και σας ευχαριστώ πολύ γι' αυτό.»

Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Νέων – ΣΕΝ: άνοιγμα οριζόντων

Το Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας των Νέων αποτελεί μια πρωτοποριακή για την Ελλάδα πρωτοβουλία του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων – Junior Achievement Greece (ΣΕΝ/JA). Απευθύνεται σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων από όλη την Ελλάδα, με στόχο να τους βοηθήσει να κατανοήσουν την έννοια της επιχειρηματικότητας και το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας, παράλληλα με την ευθύνη και το σεβασμό που πρέπει να δείχνουν οι επιχειρήσεις στην ηθική

πλευρά των δραστηριοτήτων τους.

Ο ΤΙΤΑΝ συμβάλλει κάθε χρόνο στη λειτουργία του Προγράμματος με τη συμμετοχή στελεχών του, που προσφέρουν εθελοντικά το χρόνο και την εμπειρία τους.

Η υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ξεκινά με την έναρξη του σχολικού έτους και διαρκεί μέχρι το τέλος του.

Για τη φετινή χρονιά (2014-2015) συμμετέχουν τα στελέχη μας:

- Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση»:

- Σωτηρία Γαλάνη, International Mobility Specialist & SE Europe Support, στο 2ο ΕΠΑΛ Αιγάλεω

- Βασίλης Βογιατζής, Πωλητής σκυροδέματος στην περιοχή Ν. Φλογητά, στο Λύκειο Πευκοχωρίου Χαλκιδικής

- Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Επιχείρηση σε Δράση»:

- Ρούλα Δρίτσα, Υπεύθυνη γραφείου παραγωγής του εργοστασίου Ελευσίνας, στο 1ο Λύκειο Ελευσίνας

«Γελαία»: διάκριση μιας εικονικής επιχείρησης

Συγχαρητήρια από όλους μας αξίζουν στο Γενικό Λύκειο Μακρύ Γιαλού Λασιθίου που προκρίθηκε στον τελικό διαγωνισμό «Καλύτερη Εικονική Επιχείρηση της Χρονιάς» από το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων (ΣΕΝ). Η εικονική επιχείρηση «Γελαία» του Λυκείου το κατέταξε ανάμεσα στα 13 καλύτερα σχολεία (δέκα ιδιωτικά και τρία δημόσια) σε σύνολο 34.



Ο διευθυντής του σχολείου Βασίλειος Αϊβαλιώτης και η υπεύθυνη καθηγήτρια Ελένη Ξυλούρη ευχαρίστησαν ιδιαίτερα

τον Δημήτρη Δρακάκη, Υπεύθυνο Εκμετάλλευσης Ορυχείων Αλτσί της INTERMPETON ο οποίος, ως εθελοντής σύμβουλος, «έδωσε τις σωστές κατευθύνσεις στους 'μικρούς επιχειρηματίες' που κατάφεραν να ανταγωνιστούν κάτω από δύσκολες συνθήκες άλλα σχολεία, κυρίως ιδιωτικά».

Στον τελικό διαγωνισμό παραβρέθηκαν εκπρόσωποι του ΣΕΝ/JA Νορβηγίας μαζί με τα μέλη της νικήτριας ομάδας της χώρας τους, που ξεχώρισαν την ομάδα της «Γελαίας» και πρότειναν μελλοντική συνεργασία.

Το πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» προσφέρει στους μαθητές τη δυνατότητα να αναπτύξουν δεξιότητες όπως ομαδική εργασία, οργάνωση, επικοινωνία, ηγεσία, διαχείριση χρόνου, αποφασιστικότητα, ανάληψη ευθυνών, λήψη αποφάσεων, επίλυση προβλημάτων, διεξαγωγή παρουσιάσεων, σχεδιασμό, ανάγκη για δέσμευση



στην ποιότητα και εκτίμηση της περιβαλλοντικής επίδρασης.

Future Leaders: αυριανοί ηγέτες

Το πρόγραμμα Future Leaders, στο οποίο συμμετέχει και ο ΤΙΤΑΝ, αποτελεί ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Απευθύνεται σε φοιτητές μεταπτυχιακών προγραμμάτων ελληνικών πανεπιστημίων, με στόχο να τους προετοιμάσει και να τους βοηθήσει να ανταπεξέλθουν στις

προκλήσεις της εποχής. Το πρόγραμμα διέπεται από τις αξίες της ευγενούς άμιλλας και της κοινωνικής προσφοράς σε συνδυασμό με την προαγωγή της επιχειρηματικής γνώσης σε νέους ανθρώπους.

Οι φοιτητές που συμμετέχουν καλούνται να ετοιμάσουν μια πρόταση-πλάνο οργάνωσης και λειτουργίας μη κερδοσκοπικών

οργανισμών, με τους οποίους συνεργάζεται η Future Leaders.

Η επιλογή των φοιτητών γίνεται σε συνεργασία με τα πανεπιστήμια, βάσει αυστηρών κριτηρίων, ώστε αυτοί που θα επιλεγούν να ανταπεξέλθουν στο υψηλό επίπεδο και στον απαιτητικό ρυθμό του προγράμματος. Οι επιλεγέντες εκπαιδεύ-



Ο Ανέστης Σελλεγγίδης με την ομάδα του

ονται σε θέματα ηγεσίας και επεξεργάζονται τα θέματα που τους έχουν ανατεθεί σε ομαδικό επίπεδο.

Σε όλη την διάρκεια του προγράμματος, οι νέοι βρίσκονται υπό την καθοδήγηση υψηλόβαθμων στελεχών μεγάλων εταιριών με κοινωνική ευαισθησία, οι οποίοι λειτουργούν ως business coaches, προσφέροντας εθελοντικά το χρόνο και την εμπειρία τους για να τους «προπονήσουν».

Στον πρώτο κύκλο του προγράμματος του 2014 ολοκληρώθηκαν τρία σημαντικά projects που αφορούσαν τις ΜΚΟ «Στόχος-Πρόληψη», «Μπορούμε» και «Aerphoria.net». Στο δεύτερο κύκλο εκπονήθηκαν ακόμη



Ο Αλέξανδρος Τασόπουλος με την ομάδα του

τρία σημαντικά projects, που αφορούσαν τις ΜΚΟ «Διογένης-Σχεδιά», «Χατζηπατέρειο» Ίδρυμα-Κέντρο Αποκατάστασης Σπαστικών Παιδιών και «Αρχέλων» και που ολοκληρώθηκαν επίσης με επιτυχία.

Ο TITAN υποστήριξε τους Future Leaders και στους δύο κύκλους του προγράμματος, μέσω της συμμετοχής -ως business coaches- των:

- Αλέξανδρου Τασόπουλου, Οικονομικού Διευθυντή Νοτιοανατολικής Ευρώπης
- Ανέστη Σελλεγγίδη, Προϊσταμένου Τεχνικής Υπηρεσίας του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης

Στις 18 Δεκεμβρίου 2014 πραγματοποιήθηκε εκδήλωση στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων όπου παρουσιάστηκαν οι προτάσεις-πλάνα των ΜΚΟ που εκπονήθηκαν από τις ομάδες των Future Leaders και τους business coaches.

**Future
Leaders**
Πρόγραμμα Ανάπτυξης Μελλοντικών Ηγετών

Το Future Leaders είναι μη κερδοσκοπική εταιρία που δημιουργήθηκε από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον ελληνικό χώρο, μεταξύ των οποίων και ο TITAN, οι οποίες επιδεικνύουν υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης και συμμετέχουν σε δράσεις με στόχο την ανάπτυξη και δημιουργία ευκαιριών για νέους ανθρώπους.



ReGeneration: θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία

Το ReGeneration είναι ένα πρόγραμμα που πραγματοποιείται για πρώτη φορά στην Ελλάδα και στο οποίο συμμετέχει και ο TITAN. Στόχος του είναι να γεφυρώσει το κενό που έχει δημιουργηθεί μεταξύ των νέων, οι οποίοι θέλουν να μάθουν, να αναπτυχθούν, να ρισκάρουν και να αφήσουν το στίγμα τους στην κοινωνία και των εταιριών που αναζητούν να βρουν στους σημερινούς αποφοίτους τις δεξιότητες που θεωρούν απαραίτητες για τη στελέχωση του δυναμικού τους.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ταλαντούχους πτυχιούχους νέους όλων των ειδικοτήτων και περιλαμβάνει σφαιρική ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια πρακτικής άσκησης, έμμισθης

εργασίας και προσφοράς εθελοντικής εργασίας σε ΜΚΟ.

Ο TITAN στηρίζει την αξιολογητή πρωτοβουλία προσφέροντας τρεις θέσεις έμμισθης εξάμηνης πρακτικής άσκησης σε ειδικότητες μηχανικών μεταξύ 1/10/2014 και 31/3/2015.

Οι πτυχιούχοι μηχανικοί που έχουν επιλεγεί για την άσκηση πρακτικής είναι οι Σάρα Αφραλή (Χημικός Μηχανικός), Κωνσταντίνα Μάνου (Χημικός Μηχανικός) και Γιώργος Κωνσταντάρης (Μηχανικός Μηχανολόγος).

Οι ασκούμενοι απασχολούνται στο εργοστάσιο Καμαρίου και αναλαμβάνουν διάφορα projects σε τομείς που αφορούν στην παραγωγή και τις τεχνικές υπηρεσί-

ες, μαθαίνοντας ταυτόχρονα και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί ο TITAN. Στη διαδικασία αυτή οι συνάδελφοί μας είναι δίπλα τους για να τους βοηθήσουν και παράλληλα να τους εισάγουν στη φιλοσοφία, τις αξίες και τις πολιτικές που προσβέυει η Εταιρία μας για τον άνθρωπο, το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια, τον εθελοντισμό και πολλά άλλα.



Το ReGeneration αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub. Η κοινότητα των Global Shapers αποτελείται από ένα δίκτυο Hubs που ιδρύονται και διοικούνται από νέους, πρωταρχικός στόχος των οποίων είναι να δημιουργούν δράσεις που μπορούν να βοηθήσουν στη βελτίωση των προβλημάτων της κοινωνίας τους. Οι Global Shapers της Αθήνας ξεκίνησαν τη δράση τους το Σεπτέμβριο του 2011.



Οι τρεις πτυχιούχοι μηχανικοί που απασχολούνται στο εργοστάσιο Καμαρίου

Ο ΤΙΤΑΝ μάς ξεναγεί στην τεχνολογία των αρχαίων Ελλήνων

Γνωρίζατε ότι οι αρχαίοι “Έλληνες παρακολουθούσαν περιπετειώδεις μύθους στο κουκλοθέατρο, είχαν υπηρέτριες-ρομπότ που σέρβιραν κρασί και έβαζαν στην πόρτα τους συναγερμό;

Αυτές και άλλες εφευρέσεις έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν κάτοικοι και μαθητές της Ελευσίνας και της Θεσσαλονίκης στην έκθεση «Οι σημαντικότερες εφευρέσεις των αρχαίων Ελλήνων», που διοργανώνει ο Τίτανas στις δύο πόλεις. Πρόκειται για μια έκθεση που έχει διακριθεί στην Ελλάδα και

το εξωτερικό, έχει εντυπωσιάσει παιδιά και μεγάλους και μας υπενθυμίζει πόσο ισχυρό ήταν –και παραμένει– το αποτύπωμα της Ελλάδας στο σύγχρονο Δυτικό κόσμο.

Η έκθεση φιλοξενεί περίπου 30 από τα δημοφιλέστερα εκθέματα του Μουσείου Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά.

Τα εκθέματα αυτά αποτελούν μέρος της εγκυρότερης και πληρέστερης συλλογής, παγκοσμίως, η οποία περιλαμβάνει 300 περίπου ομοιώματα εφευρέσεων, που με

πάθος και επιμονή «ξαναζωντάνεψε» ο δημιουργός της.

Σκοπός της είναι να αναδείξει την επινόητικότητα των αρχαίων προγόνων μας, οι οποίοι είχαν θέσει την τεχνολογία στην υπηρεσία της επιστήμης, του εμπορίου, του πολιτισμού, ακόμα και της απλής καθημερινότητας. Μέσα από τα εκθέματα-λειτουργικά ομοιώματα, οι επισκέπτες διαπιστώνουν ότι στις εφευρέσεις του παρελθόντος βρίσκονται τα θεμέλια της σύγχρονης επιστήμης και τεχνολογίας.

Μερικά από τα εκθέματα που φιλοξενούνται στην έκθεση «Οι σημαντικότερες εφευρέσεις των αρχαίων Ελλήνων»:

- Το **κινητό αυτόματο θέατρο του Ήρωνος** (το αυτοκινούμενο κουκλοθέατρο των αρχαίων Ελλήνων) *Εικόνα 1*
- Ο υπολογιστικός **μηχανισμός των Αντικυθήρων** (ένas «φορητός υπολογιστής» από την αρχαιότητα)
- Ο σφαιρικός **αστρολάβος του Πτολεμαίου** (το GPS των αρχαίων Ελλήνων) *Εικόνα 2*
- Η ευφυής **οινοχόη του Φίλωνος** (η πρώτη «έξυπνη» συσκευή οικιακής χρήσης στην ιστορία)
- Ο **υδραυλικός κοχλίας** και το υδραυλικό ωρολόγιο του Αρχιμήδη
- Η τρίκωλος **ανυψωτική μηχανή** (ο πρώτος γερανός της αρχαιότητας)
- Ο **αυτόματος συναγερμός του Ήρωνος**
- Ο **τετράντας του Ιππάρχου**



Ο στόχος του Τίτανα, να διοργανωθεί μια έκθεση με ψυχαγωγικό, όσο και εκπαιδευτικό χαρακτήρα, επετεύχθη, καθώς πολλοί εκπρόσωποι της εκπαιδευτικής κοινότητας και στις δύο περιοχές προγράμματα επισκέψεων και ξεναγήσεις μαθητών. Με γνώμονα την καλύτερη δυνατή εμπειρία των επισκεπτών, τα εκθέματα συνοδεύονται από πλούσιο οπτικοακουστικό υλικό ώστε να γίνεται κατανοητή η λειτουργία των μηχανισμών, ενώ ορισμένα από αυτά είναι διαδραστικά.

Η έκθεση είναι ταξινομημένη σε ενότητες και ακολουθεί όλες τις σύγχρονες πρακτικές της παιδαγωγικής και μουσειακής αγωγής, ενώ τα εκθέματα είναι τοποθετημένα με τρόπο που εξυπηρετεί την παρουσίασή τους ακόμα και σε μικρούς μαθητές.



Εικόνα 1

Η έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» στην Ελευσίνα

Η έκθεση διοργανώθηκε με τη συνεργασία του Δήμου Ελευσίνας, στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού που υλοποιεί στην πόλη η Εταιρία προς τιμή του αείμνηστου Λεωνίδα Κανελλόπουλου, επί σειρά ετών Προέδρου της.

Τα εγκαίνια πραγματοποιήθηκαν την Τετάρτη 8 Οκτωβρίου ενώ την εκδήλωση

τίμησαν με την παρουσία τους 150 και πλέον εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κάτοικοι της Ελευσίνας και επισκέπτες. Προλόγισαν ο Δήμαρχος Ελευσίνας, Γεώργιος Τσουκαλάς και ο Νέλλος Κανελλόπουλος, Διευθυντής Εξωτερικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN.

Ακολούθησε παρουσίαση και ξενάγηση από τον επιμελητή της Έκθεσης, Κώστα Κοτσανά.

Το Πολιτιστικό Κέντρο δέχθηκε πάνω από 700 μαθητές όχι μόνο από την Ελευσίνα, αλλά και από σχολεία της ευρύτερης περιοχής.



Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος»

ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΕΦΕΥΡΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Τα είκοσι δημοφιλέστερα εκθέματα της κινητής έκθεσης του Μουσείου Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά

8 Οκτωβρίου - 31 Δεκεμβρίου

Ώρες λειτουργίας
10:00 - 14:00 και 18:00 - 21:00
επίσης Δευτέρας, 25ης Δεκεμβρίου,
απόγευμα 24ης και 31ης Δεκεμβρίου

Επιμέλεια έκθεσης
Μουσείο Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά

* Η έκθεση απευθύνεται στους Έλληνες.
Το πρώτο λεπτομερές γράφημα της έκθεσης (20x30cm) είναι δωρεάν.



Σχετικά με το Μουσείο Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά

Η κινητή έκθεση του Μουσείου Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά ξαναζωντανεύει 300 περίπου εξαιρετικές εφευρέσεις που καλύπτουν την περίοδο από το 2000 π.Χ. μέχρι το τέλος του αρχαίου ελληνικού κόσμου, κατόπιν 25χρονης έρευνας και μελέτης του δημιουργού του.

Το Μουσείο βρίσκεται στο Κατάκολο και λειτουργεί υπό την αιγίδα του Δήμου Πύργου. Εγκαινιάσθηκε στις 11 Μαρτίου 2011 από τον ομότιμο καθηγητή του Εθνικού

Μετσόβιου Πολυτεχνείου και Πρόεδρο της Εταιρίας Μελέτης Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας (ΕΜΑΕΤ), Θεοδόση Τάσιο.

Η είσοδος είναι ελεύθερη για όλους και για τους μαθητές που το επισκέπτονται οργανωμένα παρέχονται δωρεάν ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα, αναλυτική ξενάγηση και επίδειξη της λειτουργίας των εκθεμάτων.

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε το www.kotsanas.com



Εικόνα 2

Η έκθεση στο Εργοστάσιο ΤΙΤΑΝ στην Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης

Φιλοδοξώντας να έχει ενεργό ρόλο στα πολιτιστικά δρώμενα του Δήμου Παύλου Μελά, το εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία διοργάνωσε και φιλοξενεί την έκθεση της αρχαίας ελληνικής τεχνολογίας, στην αίθουσα εκδηλώσεων του εργοστασίου.

Τα εγκαίνια έγιναν την Τετάρτη 29 Οκτωβρίου και την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Περιφερειάρχης Κεντρικής Μακεδονίας Απόστολος Τζιτζικώστας, ο Αντιπεριφερειάρχης Θεοφάνης Παππάς,

ο Δήμαρχος Παύλου Μελά Δημήτρης Δεμουρτζίδης, ο Δήμαρχος Νέας Προποντίδας Εμμανουήλ Καρράς, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βόρειου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) Αθανάσιος Σαββάκης, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης των όμορων Δήμων και της Εκκλησίας, διευθυντές σχολείων, κάτοικοι της ευρύτερης περιοχής και άλλοι προσκεκλημένοι. Την εκδήλωση προλόγισε ο Μιχάλης Μπαρμπούτης, Διευθυντής του εργοστασίου, ενώ ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, απηύθυνε χαιρετισμό.



Εργοστάσιο TITAN | Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης

Οι σημαντικότερες εφευρέσεις των αρχαίων Ελλήνων

Τα δημοφιλέστερα εκθέματα της κινητής έκθεσης του Μουσείου Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά

29 Οκτωβρίου - 14 Μαρτίου

Επιμέλεια έκθεσης
Μουσείο Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά



Ο υπεύθυνος μηχανικός των Ρολοιών του Παρισιού, Τζιν Λεονάρντο

TITAN

ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΡΧΑΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Και σε αυτή την περίπτωση, ακολούθησε παρουσίαση και ξενάγηση από τον επιμελητή της έκθεσης, Κώστα Κοτσανά.

Την Κυριακή 3 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε ειδική επίσκεψη-ξενάγηση αποκλειστικά για τους εργαζομένους του Τιτάνα και της INTERMPETON. Περισσότεροι από 100 εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους παρακολούθησαν ωριαία ξενάγηση από εκπαιδευμένη ξεναγό του Μουσείου Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας Κ. Κοτσανά ενώ τα σχόλια όλων ήταν πολύ θετικά.

Η επισκεψιμότητα της έκθεσης έχει ξε-

περάσει κάθε προσδοκία: μέχρι στιγμής υπολογίζεται ότι περισσότεροι από 4.300 επισκέπτες, στην πλειονότητα μαθητές, φοιτητές και εκπαιδευτικοί, έχουν ξεναγηθεί στην έκθεση. Παράλληλα, αυξάνονται και τα αιτήματα για νέες επισκέψεις. Για το λόγο αυτό, η διάρκεια της έκθεσης, η οποία ήταν αρχικά προγραμματισμένη να ολοκληρωθεί στις 20 Δεκεμβρίου 2014, πήρε παράταση έως τις 13 Μαρτίου 2015, προκειμένου να εξυπηρετήσει τα 30 και πλέον σχολεία που έχουν εκφράσει την επιθυμία να την επισκεφθούν.



Ώρες λειτουργίας: καθημερινά 16:00 - 18:00 και Σάββατο 10:00 - 18:00 για το ευρύ κοινό, ενώ για τα σχολεία υπάρχει η δυνατότητα ξενάγησης σε ειδικές ώρες με ελεύθερη είσοδο, κατόπιν συνεννόησης με το εργοστάσιο TITAN, στο τηλέφωνο επικοινωνίας **2310 398642**

Διεύθυνση: Εργοστάσιο TITAN, Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης, 6,5χλμ οδού Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά

Από το βιβλίο εντυπώσεων...

«Θα ήθελα να σας συγχαρώ για την προσεγμένη σας εργασία. Ήρθαμε σε επαφή με τον 'εμβρυϊκό' μας πολιτισμό, με μια πολύ 'ζωντανή' και ευχάριστη παρουσίαση.

Ευχαριστούμε που μας το προσφέρατε τόσο απλόχερα.»

«Μου άρεσε πολύ η έκθεση και ήταν πάρα πολύ ενδιαφέρουσα. Θα ήθελα πολύ να ξανάρθω!»

«Μία εντυπωσιακή έκθεση που εντυπωσίασε μαθητές αλλά και δασκάλους. Καταλάβαμε ακόμα καλύτερα πόσο 'μπροστά' ήταν οι αρχαίοι Έλληνες. Μακάρι να υπήρχαν ακόμα περισσότερα να δούμε και να θαυμάσουμε. Πολύ όμορφη εμπειρία και υπήρξε έντονο το δέος στα μάτια των παιδιών για την ευφυΐα της μηχανικής των προγόνων μας!

Ευχαριστούμε πολύ! Συνεχίστε έτσι!

ΥΓ. Καταπληκτική και η ξενάγηση!!! Συγχαρητήρια!»

Νέες διακρίσεις: περιβάλλον, κοινωνική υπευθυνότητα και επιχειρηματικότητα

Ευρωπαϊκά Βραβεία Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2013-2014

Διπλή διάκριση για την Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ στον εθνικό διαγωνισμό των Ευρωπαϊκών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2013-2014, που απονεμήθηκαν την Τετάρτη 24 Σεπτεμβρίου 2014, παρουσία του Υπουργού Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, Γιάννη Μανιάτη, σε ειδική τελετή στο Ίδρυμα Ευγενίδου.

Πρώτο εθνικό βραβείο στην κατηγορία «Διεργασία»

Το πρώτο βραβείο στην κατηγορία «Διεργασία» απέσπασε ο ΤΙΤΑΝ, σε αναγνώριση της συνεχούς δέσμευσής του για το περιβάλλον, με εξειδικευμένες δράσεις που αποσκοπούν στη βιώσιμη ανάπτυξη. Η διάκριση αφορούσε στην αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων και εναλλακτικών πρώτων υλών στη διαδικασία παραγωγής τσιμέντου, με στόχο τη μείωση χρήσης φυσικών μη ανανεώσιμων πόρων, τη μείωση των εκπομπών του θερμοκηπίου και τη συμβολή σε μια αποδοτική «κυκλική» οικονομία (circular economy).

«Ο ΤΙΤΑΝ είναι η πρώτη ελληνική τσιμεντοβιομηχανία που αξιοποίησε με επιτυχία τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και δευτερογενών καυσίμων για την παραγωγή τσιμέντου, εξοικονομώντας περισσότερους από 60.000 τόνους CO₂ κάθε χρόνο. Το βραβείο αυτό αποτελεί αναγνώριση των προσπαθειών μας», δήλωσε ο Διευθυντής Περιβάλλοντος Κλάδου Τσιμέντου Τομέα Ελλάδος, Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, κατά την παραλαβή του βραβείου.



Ο Α. Κατσιάμπουλας παραλαμβάνει το βραβείο από τον Ανδρέα Ανδρεόπουλο, πρόεδρο της Ελληνικής Εταιρείας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

Πρωτοπόροι στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στη διεργασία

Ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ πιστεύει ακράδαντα στις βασικές αρχές της περιβαλλοντικής διαχείρισης αποβλήτων που είναι η πρόληψη, η ελαχιστοποίηση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανακύκλωση και η ανάκτηση ενέργειας και υλικών πριν την τελική διάθεσή τους. Αυτό το έχει αποδείξει έμπρακτα εδώ και πολλά χρόνια, με πρωτοβουλίες που ενσωμάτωσαν αυτές τις αρχές πολύ πριν θεσμοθετηθούν από την Πολιτεία, συμβάλλοντας καθοριστικά στην επίτευξη των στόχων για μια αποδοτική, από πλευράς πόρων, Ευρώπη.

Ο Τιτάνας είναι η πρώτη ελληνική τσιμεντοβιομηχανία που εφάρμοσε με επιτυχία διεθνώς καινοτόμες λύσεις αυξημένης χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών και δευτερογενών καυσίμων για την παραγωγή τσιμέντου στις μονάδες του, ακολου-



SNCR - Σύστημα Επιλεκτικής Μη Καταλυτικής Αναγωγής για τη μείωση των εκπομπών NO_x



Αποξηραμένη Ιλύς βιολογικού καθαρισμού

Ο θεσμός

Τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αλλά και τα Ελληνικά Βραβεία για το Περιβάλλον τελούν υπό την αιγίδα των υπουργείων Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, Εσωτερικών και Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας.

Ο θεσμός έχει ως στόχο να ενθαρρύνει την υιοθέτηση από τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης.

Στην ελληνική επιτροπή αξιολόγησης των προτάσεων συμμετείχαν εκπρόσωποι φορέων του Κράτους, της Πανεπιστημιακής Κοινότητας, ΜΚΟ, καθώς και του Ιδιωτικού Επιχειρηματικού Τομέα, με γνώση και αποδεδειγμένη εμπειρία στα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης. Τα κριτήρια αξιολόγησης αναπτύχθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Γεν. Δ/ση Περιβάλλοντος. Τα βραβεία διοργάνωσε εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ο ΠΑΣΕΠΠΕ (Πανελλήνιος Σύλλογος Προστασίας Περιβάλλοντος).

θώντας μία πρακτική ήδη αναγνωρισμένη ως Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σκυρόδεμα και υλικά που προέρχονται από κατεδαφίσεις κτιρίων αξιοποιούνται ως εναλλακτικές πρώτες ύλες για την παραγωγή τσιμέντου.

Προϊόντα επεξεργασίας αποβλήτων όπως, για παράδειγμα, τα υπολείμματα γεωργικής παραγωγής, τα χρησιμοποιημένα ελαστικά αυτοκινήτων, τα υπολείμματα

της ανακύκλωσης αλλά και η ιλύς βιολογικού καθαρισμού, τα οποία θα θάβονταν ή θα καίγονταν ανεξέλεγκτα στα χωράφια, αξιοποιούνται ως δευτερογενή καύσιμα, συμβάλλοντας τόσο στη μείωση της ταφής και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, όσο και στον περιορισμό της χρήσης μη ανανεώσιμων ορυκτών πόρων.

Ο TITAN ενισχύει την προσπάθεια αύξησης του ποσοστού αξιοποίησης δευτερογενών καυσίμων στο πλαίσιο των όρων της εθελοντικής συμφωνίας συνεργασίας που

υπεγράφη το 2012 μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής (ΥΠΕΚΑ) και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας (ΕΤΕ).

Η στροφή σε τεχνολογίες βιώσιμης ανάπτυξης μπορεί να δώσει λύσεις στο κρίσιμο ζήτημα της ορθολογικής διαχείρισης των αποβλήτων, με πολλαπλά οφέλη για την κοινωνία, αφού γίνεται δυνατή η διαχείρισή τους με τον πλέον ασφαλή, ορθολογικό, και χαμηλού κόστους τρόπο, σύμφωνα με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.

Βραβείο στην κατηγορία «Βιοποικιλότητα»

Στον ίδιο διαγωνισμό, ο TITAN διακρίθηκε και στην, χωρίς κατάταξη, κατηγορία «Βιοποικιλότητα» για τις δράσεις του σχετικά με την προστασία της βιοποικιλότητας. Το βραβείο παρέλαβε ο Δημήτρης Τσαρακτσίδης, Διευθυντής Λατομικών Προϊόντων Τομέα Ελλάδος.

Η προστασία της βιοποικιλότητας προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη

Ο Όμιλος TITAN, θέτοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη ως υψηλή στρατηγική προτεραιότητα, υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Για το σχεδιασμό των δράσεων αυτών, ο TITAN παρακολουθεί συστηματικά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις σε θέματα βιοποικιλότητας, συμμετέχοντας ενεργά τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών (CEMBUREAU), όσο και στην Πρωτοβουλία της Τσιμεντοβιομηχανίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (CSI) που λειτουργεί στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη

Ανάπτυξη (WBCSD). Ειδικότερα, ο Όμιλος συμπορεύει στην ομάδα εργασίας του WBCSD/CSI «Βιοποικιλότητα και Διαχείριση Γης», έργο της οποίας είναι, μεταξύ άλλων, η ανάπτυξη Κατευθυντήριων Οδηγιών για την Αποκατάσταση Λατομείων, η υιοθέτηση ενός Εργαλείου Ελέγχου για την αναγνώριση περιοχών υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα (IBAT), καθώς και η προώθηση της χρήσης σχετικών δεικτών επιδόσεων (KPIs) κατά τη σύνταξη εναρμονισμένων απολογισμών.

Ο TITAN, σε όλα τα λατομεία του Ομίλου, παρακολουθεί και αναγνωρίζει τις περιοχές υψηλής αξίας ως προς τη βιοποικιλότητα και την αποτυπώνει επιστημονικά. Στη συνέχεια εφαρμόζει σχέδια προστασίας της, σε συνδυασμό με προηγμένες τεχνικές αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος των λατομείων ενώ ταυτόχρονα υλοποιεί προγράμματα ευαισθητοποίησης του κοινού.

Η βιοποικιλότητα είναι ο πλούτος της φύσης και η βάση της ζωής και γι' αυτό αποτελεί κοινό αγαθό και πολύτιμη παρακαταθήκη για τις επόμενες γενιές. Για το σκοπό αυτό, η διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτελεί για τον Τίτανα προϋπόθεση βιώσιμης ανάπτυξης.



Ο Δ. Τσαρακτσίδης παραλαμβάνει το βραβείο από τον Κωνσταντίνο Γκολιόπουλο, Α' Αντιπρόεδρο του ΠΑΣΕΠΠΕ

Σε στενή συνεργασία με ελληνικά πανεπιστήμια και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, όπως η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ) και η Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία (ΕΟΕ), ο Όμιλος TITAN αναπτύσσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες μελέτες για την προστασία της βιοποικιλότητας, βάσει διεθνών προτύπων και εργαλείων, συμβάλλοντας έτσι και στην υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης για τη Βιοποικιλότητα.



Βραβεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ Βορείου Ελλάδος» του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος

Το Βραβείο «Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης» απονεμήθηκε στον Τίταν για τις κοινωνικές δράσεις και τις επιδόσεις του εργοστασίου της Νέας Ευκαρπίας το 2013, στον τομέα της κοινωνικής υπευθυνότητας.

Η διάκριση αυτή αναγνωρίζει την υλοποίηση ενός ευρέως φάσματος στοχευμένων δράσεων που απαντούν στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας. Ο ΤΙΤΑΝ φροντίζει να ενσωματώνει στην καθημερινή επαγγελματική δραστηριότητά του ένα πνεύμα κοινωνικής ευθύνης, που εκπορεύεται και

οδηγείται από τους ίδιους τους εργαζόμενους. Ωστόσο, δεν περιορίζεται μόνο σε αυτούς, αλλά ενεργοποιεί συνεργάτες, συμπολίτες, συμμετόχους στην ευρύτερη κοινωνία.

Η απονομή πραγματοποιήθηκε σε ειδική εκδήλωση που διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ), σε συνεργασία με την εφημερίδα Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ, στις 14 Νοεμβρίου 2014, στη Θεσσαλονίκη. Το βραβείο παρέλαβε ο Διευθυντής του εργοστασίου, Μιχάλης Μπαρμπούτης.

Στην τελετή παραβρέθηκαν ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Γιάννης Βρούτσης και ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών, Χρήστος Σταϊκούρας, καθώς και εκπρόσωποι φορέων της πόλης, επιχειρήσεων και βιομηχανιών της Μακεδονίας και της Θράκης.

Σχετικά με τα Βραβεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ Βορείου Ελλάδος»

Τα «Βραβεία ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ Βορείου Ελλάδος» αποτελούν ένα θεσμό βράβευσης μεταποικιακών επιχειρήσεων της βόρειας Ελλάδας, που διοργανώνεται για τρίτη συνεχή χρονιά, σε αναγνώριση του σημαντικού έργου το οποίο επιτελεί η βιομηχανία εν μέσω της πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης.



Αναμνηστική φωτογραφία από την εκδήλωση της βράβευσης του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας



Βραβείο «True Leaders» του ICAP Group

«True Leader» αναδείχτηκε ο ΤΙΤΑΝ, ο οποίος συγκαταλέγεται ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρίες στην Ελλάδα για το 2013.



Η Εταιρία ξεχώρισε για τις υψηλές αποδόσεις και τη συνολική της πορεία κατά τη διάρκεια του 2013, καθώς αύξησε την παραγωγή της και παρουσίασε βελτίωση στα αποτελέσματά της μέσα σε ένα δυσχερές κλίμα και με την κατασκευαστική δραστηριότητα να παραμένει σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα.

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στο όραμά του να αποτελεί μία πολυπεριφερειακή τσιμεντοβιομηχανία που συνδυάζει την υγιή επιχειρηματικότητα με την αποδοτικότητα και ποιότητα σε όλους τους τομείς, σεβόμενος ταυτόχρονα τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Αναγνωρίσεις όπως αυτή ενδυναμώνουν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού μας, ώστε να συνεχίσουμε στο δρόμο της διαρκούς βελτίωσης.

Το βραβείο παρέλαβε ο Σωκράτης Μπαλτζής, Διευθυντής Τομέα Ελλάδος, σε ειδική εκδήλωση που διοργάνωσε η ICAP, στις 23 Οκτωβρίου 2014. Είναι η δεύτερη φορά που βραβεύεται ο ΤΙΤΑΝ στη συγκεκριμένη διοργάνωση.

Ο θεσμός

Ο θεσμός True Leaders, που διοργανώνεται από την ICAP Group για τέταρτη συνεχή χρονιά, αξιολογεί και αναγνωρίζει (χωρίς κατάταξη) εταιρίες και ομίλους σε όλους τους κλάδους της οικονομίας που πληρούν τέσσερα συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια.



BEST: επένδυση στους νέους

Είναι κοινός τόπος ότι η καλύτερη επένδυση που μπορεί να κάνει μια κοινωνία, με στόχο ένα καλύτερο μέλλον για όλους, είναι στα νεότερα μέλη της. Με αυτό το σκεπτικό, ο TITAN έχει λάβει μια ιδιαίτερα επιτυχημένη πρωτοβουλία, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: την συμπληρωματική κατάρτιση φοιτητών των πολυτεχνικών σχολών, με τη συνεργασία των ομάδων BEST, σε θέματα τόσο περιβάλλοντος, όσο και υγείας & ασφάλειας στην εργασία.

Πρότυπα για τους επαγγελματίες του μέλλοντος

Η πρωτοβουλία αυτή ξεκίνησε το 2012, μετά από σχετικό αίτημα του προεδρείου της BEST Πάτρας που εντόπισε ένα ουσιαστικό πρόβλημα: την έλλειψη κατάρτισης σε πρακτικές υγείας και ασφάλειας στη εργασία. Διαπιστώθηκε δηλαδή πως οι σπουδαστές, κατά τη διάρκεια της ακαδημαϊκής τους καριέρας, δεν λάμβαναν τα απαραίτητα γνωστικά εφόδια που σχετίζονται με τον συγκεκριμένο τομέα (μελέτες εκτίμησης κινδύνων, εργασίες υψηλού κινδύνου και τρόποι αντιμετώπισης, σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην πρόληψη ατυχημάτων, ασφάλεια κατά την εκτέλεση μεγάλων τεχνικών έργων κλπ.). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να χάνουν πολύτιμες πληροφορίες και γνώσεις αναφορικά με την άσκηση του επαγγέλματός τους και κυρίως να υστερούν σε επίπεδο ουσιαστικής επαφής με τον εργασιακό τους χώρο.

Ο TITAN ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση αυτή με τη διοργάνωση εκπαιδευτικής ημερίδας για 65 φοιτητές του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με την τοπική BEST, γύρω από ένα ολοκληρωμένο κύκλο κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στη εργασία.

Η συμμετοχή των φοιτητών ήταν τέτοια ώστε ουσιαστικά έδωσε την ώθηση να

εξελιχθεί αυτή η μεμονωμένη πρωτοβουλία σε έναν επιμορφωτικό θεσμό με συγκροτημένο πρόγραμμα, το μοναδικό από την πλευρά της ελληνικής βιομηχανίας, που διευρύνεται όλο και περισσότερο και που πλέον πραγματεύεται και θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης.

Έτσι, το 2013 ξεκίνησε ο δεύτερος κύκλος ενημέρωσης και δημιουργικής κατάρτισης, με τη συμμετοχή 120 φοιτητών από το Πολυτεχνείο Πατρών και την Πολυτεχνική Σχολή του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.) ενώ έχει ήδη ξεκινήσει ο τρίτος κύκλος του προγράμματος για την περίοδο 2014-2015, με τη συμμετοχή για πρώτη φορά και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (Ε.Μ.Π.).

Η επιτυχία του προγράμματος δεν συνίσταται μόνο στο γεγονός ότι προσφέρει γνώσεις στους τομείς της υγείας και ασφάλειας στη εργασία, καθώς και του περιβάλλοντος, που δεν καλύπτονται στις Πολυτεχνικές Σχολές, αλλά και στο ότι μεταλαμπαδεύει εφαρμοσμένη γνώση και εμπειρία. Δημιουργείται μία γέφυρα επικοινωνίας και συνεργασίας ανάμεσα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και τη βιομηχανία, η οποία είναι ιδιαίτερα σημαντι-

Τι είναι η BEST;

Η BEST είναι μια οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών σε ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και πολυτεχνικές σχολές. Οι δραστηριότητές της αποσκοπούν στην ανάπτυξη μιας πολυ-πολιτισμικής κουλτούρας, έτσι ώστε οι απόφοιτοι να μπορούν με άνεση να αποδίδουν και σε διεθνή περιβάλλοντα. Για να πετύχει το σκοπό αυτό η BEST διοργανώνει εκδηλώσεις οι οποίες, εκτός από την ευκαιρία που δίνουν στους φοιτητές για συναναστροφή με συναδέλφους τους από άλλες ευρωπαϊκές χώρες, τους εξοικειώνουν και με γνωστικά αντικείμενα, είτε συμπληρωματικά αυτών που διδάσκονται στα πανεπιστήμια είτε εντελώς νέα, χρήσιμα για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Στην Ελλάδα λειτουργούν, ήδη από τη δεκαετία του '90, οργανώσεις BEST στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στην Πολυτεχνική Σχολή του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στην Πολυτεχνική Σχολή του Πανεπιστημίου Πατρών και στο Πολυτεχνείο Κρήτης, στα Χανιά.





Φοιτητές-δότες μυελού των οστών

Μία άλλη ιδιαίτερα αξιόλογη πτυχή της εκπαιδευτικής πρωτοβουλίας του Τιτάνα είναι η ενημέρωση των φοιτητών σχετικά με τα οφέλη της δωρεάς μυελού των οστών που μπορεί να αποβεί σωτήρια για τη ζωή συνανθρώπων μας οι οποίοι πάσχουν από αιματολογικές παθήσεις. Είναι χαρακτηριστικό ότι, στο πλαίσιο της συνεργασίας με το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ), η Εταιρία έχει προσελκύσει έως σήμερα 21 εθελοντές από το BEST Θεσσαλονίκης και 20 φοιτητές από το BEST Πάτρας.

κή για τους μελλοντικούς επαγγελματίες, αφού συμβάλει στη συνεχή βελτίωση των προτύπων και της κουλτούρας σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας στη εργασία και προστασίας του περιβάλλοντος.

Το πρόγραμμα

- Είναι συνολικής διάρκειας 40 ωρών εντός ενός ακαδημαϊκού έτους και εκπονείται σε τρεις φάσεις από στελέχη του Τιτάνα.
- Κάθε φάση ολοκληρώνεται μέσα σε δύο ημέρες, σε κάθε ένα από τα εργοστάσια (Πάτρα, Θεσσαλονίκη, Καμάρι).
- Παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής 60-70 φοιτητών με σειρά προτεραιότητας ενώ με την ολοκλήρωση του προγράμματος κάθε φοιτητής λαμβάνει πιστοποιητικό παρακολούθησης, καθώς και σχετικό ενημερωτικό υλικό.
- Το πρόγραμμα, στο οποίο συμμετέχουν επίσης άλλοι εξωτερικοί εισηγητές, όπως καθηγητές του εκάστοτε φιλοξενούμενου Πολυτεχνείου και στελέχη της τοπικής Επιθεώρησης Εργασίας, περιλαμβάνει παρουσιάσεις και συζητήσεις σχετικές με τη λειτουργία του εργο-

στασίου, την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και την περιβαλλοντική διαχείριση και βιώσιμη ανάπτυξη.

- Οι φοιτητές επισκέπτονται τους χώρους των εργοστασίων προκειμένου να δουν από κοντά την παραγωγική διαδικασία και την εφαρμογή των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην

εργασία και περιβάλλοντος.

- Σημαντικό ρόλο στην όλη εκπαιδευτική διαδικασία παίζουν και δύο διαδραστικά εργαστήρια κατά τη διάρκεια των οποίων οι σπουδαστές καλούνται να εκτιμήσουν τους κινδύνους και να οργανώσουν σχέδια ασφαλούς εργασίας πάνω σε συγκεκριμένα σενάρια.



Εθελοντισμός: οι πολύτιμες δράσεις των εργαζομένων του Τιτάνα

Η οικογένεια του Τιτάνα –η διοίκηση, οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, οι συνταξιούχοι, αλλά και οι εξωτερικοί συνεργάτες– γνωρίζει, εδώ και πάρα πολλά χρόνια, τι σημαίνει εθελοντισμός και πόσο σημαντική είναι η οργανωμένη προσφορά, με δράσεις που στηρίζουν κοινωνικές ομάδες οι οποίες έχουν συγκεκριμένες ανάγκες. Σ' αυτό το πλαίσιο συνεχίζονται μια σειρά από εθελοντικές δραστηριότητες, για τις οποίες είμαστε όλοι υπερήφανοι.

Βραβευμένη αιμοδοσία

Η Τράπεζα Αίματος του Τιτάνα ιδρύθηκε το 1974 με πρωτοβουλία των εργαζομένων και με στόχο την ενίσχυση του θεσμού της εθελοντικής αιμοδοσίας, που σώζει ζωές. Η προσπάθεια αυτή είχε την ένθερμη ενθάρρυνση της Εταιρίας, η οποία βοηθά στην οργάνωση και το συντονισμό των εθελοντικών αιμοδοσιών, την ορθή διαχείριση της Τράπεζας Αίματος, την ενημέρωση των ήδη εθελοντών και την προσέλκυση νέων. Η αιμοδοσία πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο στα εργοστάσια και στα κεντρικά γραφεία ενώ είναι χαρακτηριστικό ότι, μέσα σ' αυτά τα 40 χρόνια, έχουν συγκεντρωθεί περισσότερες από 30.000 φιάλες αίματος.

Φέτος, η Τράπεζα Αίματος εργαζομένων και συνταξιούχων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας βραβεύτηκε από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για τη μακροχρόνια προσφορά της στο θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας, γεγονός που την κατατάσσει ανάμεσα στους δέκα πρώτους εθελοντικούς συλλόγους σε δύναμη εθελοντών και προσφορά αίματος του Νομού Θεσσαλονίκης. Η απονομή του βραβείου έγινε στο πλαίσιο εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στις 14 Ιουνίου 2014, στην αίθουσα τελετών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Από την πλευρά του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας παραβρέθηκαν τα μέλη της Επιτροπής Αιμοδοσίας Παναγιώτης Κιουρκτσής και

Δημήτριος Τουμπόγλου, ο Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων Βαγγέλης Κανάκης και η νοσηλεύτρια του Εργοστασίου, Μαρία Γαύρου.

Οι αιμοδότες του Τιτάνα έχουν γίνει «πρεσβευτές» αυτής της μορφής εθελοντισμού ενώ στις αιμοδοσίες συμμετέχουν συχνά και μέλη των οικογενειών τους, καθώς και εξωτερικοί συνεργάτες.



Μέλη της επιτροπής αιμοδοσίας του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας στην απονομή του βραβείου

Μέχρι σήμερα η Τράπεζα Αίματος Νέας Ευκαρπίας:

- έχει πραγματοποιήσει
- 54 εξορμήσεις**
- έχει συγκεντρώσει
- 3.397 μονάδες αίματος**
- έχει **420 ενεργούς αιμοδότες**
- έχει σημερινό
- απόθεμα φιαλών 750**



ΚΕΔΜΟΠ: Νέος δωρητής μυελού των οστών

Τα τελευταία χρόνια η οικογένεια των εργαζομένων στον Τιτάνα συμβάλλει έμπρακτα σε μια από τις πιο σημαντικές, ίσως, κοινωνικές δράσεις που αφορούν στη δωρεά μυ-

ελού των οστών: μια απλή αλλά ιερή πράξη που χαρίζει κυριολεκτικά τη ζωή σε συνανθρώπους μας, οι οποίοι πάσχουν από αιματολογικές παθήσεις. Δυστυχώς υπάρχουν χι-

λιάδες τέτοιοι ασθενείς στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων πολλά παιδιά, για τους οποίους μοναδική θεραπεία είναι η μεταμόσχευση μυελού των οστών από συγγενή ή εθελοντή

δότη. Μεγάλος αριθμός ασθενών δεν διαθέτει ισοσυμβατό δότη στο περιβάλλον του και έτσι μόνη ελπίδα είναι να βρεθεί εθελοντής δωρητής από την Παγκόσμια Δεξαμενή Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών.

Η εκστρατεία αυτή γίνεται σε συνεργασία με το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών

Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ), ένα κέντρο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχει ως βασικό του στόχο την αύξηση του αριθμού των Ελλήνων εθελοντών δοτών μυελού των οστών με τη προσέλκυση νέων.

Είναι πολύ τιμητικό ότι φέτος το φθινόπωρο το ΚΕΔΜΟΠ απένειμε στους εργαζομένους του Τιτάνα τιμητικό δίπλωμα, με το

οποίο αναγνωρίζει τη συμβολή της Εταιρίας στο έργο ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και προσέλευσης εθελοντών δοτών μυελού των οστών του Κέντρου.

Ήδη, μετά την προσφορά του Δημήτρη Περικλόπουλου που ήταν ο πρώτος δωρητής μυελού των οστών, υπάρχει και δεύτερος δωρητής από τον Τιτάνα.

Ο νέος δωρητής

Πρόκειται για τον Στέλιο Φωτακίδη, εργαζόμενο στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας, ο οποίος λέει χαρακτηριστικά: «Ήμουν εθελοντής αιμοδότης εδώ και πολλά χρόνια. Δεν είχα σκεφτεί ποτέ να γίνω και εθελοντής δότης μυελού των οστών. Έγινε μια παρουσίαση από την Εταιρία μας το 2013 και χωρίς δεύτερη σκέψη το έκανα.

Όταν μου ανακοίνωσαν από το ΚΕΔΜΟΠ ότι μάλλον είμαι συμβατός δότης ένιωσα, χωρίς υπερβολή, όπως όταν γέννησε η γυναίκα μου το πρώτο μας παιδάκι: χαρά και άγχος μαζί, ένα γλυκό πανικό!

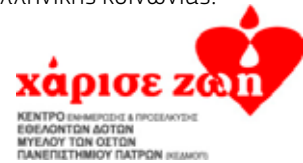
Ακολούθησαν διαδικαστικά θέματα για

τα οποία είχα πλήρη και αναλυτική ενημέρωση από τους ανθρώπους του ΚΕΔΜΟΠ και τους γιατρούς της Αγωγής του νοσοκομείου Παπανικολάου. Ήταν όλοι δίπλα μου και επικοινωνούσαμε τακτικά.

Αν μου ζητούσαν να δώσω πάλι, θα το ξανάκανα χωρίς δεύτερη σκέψη...»

Αξίζει να τονίσουμε ότι η πιθανότητα συμβατότητας ενός δότη με το λήπτη είναι εξαιρετικά σπάνια και γι' αυτό είναι πάρα πολύ σημαντικό να μπορούμε όλοι στην απλούστατη διαδικασία της προσφοράς δείγματος. Στην περίπτωση των εργαζομένων μας η Εταιρία αναλαμβάνει το κόστος της εξέτασης του δείγματος κάθε εθελοντή, που είναι απαραίτητη για τη

διαδικασία. Παράλληλα, κάνει διαρκώς βήματα προς την κατεύθυνση προσέλευσης νέων εθελοντών, από το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας.



Εργαστήρια γυναικών

Αυτή είναι μια ακόμη «παράδοση» του Τιτάνα κατά την οποία οι εργαζόμενες, σύζυγοι των εργαζομένων και όποια γυναίκα επιθυμεί να προσφέρει, φτιάχνουν με αγάπη και κέφι χρηστικά και διακοσμητικά αντικείμενα ανάλογα με την εποχή, προκειμένου να στηρίξουν ανθρωπιστικούς σκοπούς και να συμβάλουν στην ενίσχυση οργανώσεων που φροντίζουν για την ηθική και οικονομική στήριξη συνανθρώπων μας. Η Εταιρία καλύπτει οικονομικά το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντών από ειδικούς.

Ήδη πραγματοποιήθηκαν τα Χριστουγεννιάτικα εργαστήρια, διαθέτοντας χειροποίητα στολίδια:

- Τα κεντρικά γραφεία προσέφεραν στο Σύλλογο «Νοσηλεία» διακοσμητικά και εορταστικές συσκευασίες με γλυκίσματα, τα οποία προμηθεύτηκαν από την Εστία Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής.
- Το εργοστάσιο Δρεπάνου διέθεσε γυάλινες σφαίρες και χάρτινα στολίδια στο



Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «ΦΛΟΓΑ».

- Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας πραγματοποίησε το εργαστήρι του στην αίθουσα εκδηλώσεων του Μικρασιάτικου Συλλόγου Νέας Ευκαρπίας και διέθεσε γούρια, σελιδοδείκτες και στολίδια στο Σύλλογο Οικογενειών & Φίλων Ατόμων με Αναπηρία «Συνύπαρξη».
- Τα εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας προσέφεραν διακοσμητικά στεφάνια και στολίδια στο «Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας».

Επίσης, μέλη Συλλόγων από τα Δερβενοχώρια συμμετείχαν σε εργαστήρι που οργάνωσε το εργοστάσιο Καμαρίου όπου έφτιαξαν χριστουγεννιάτικα αντικείμενα και τα προσέφεραν στο «Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας».

Οι Σύλλογοι που συμμετείχαν ήταν: Πολιτιστικός Σύλλογος Νέων Δερβενοχωριών, Λαογραφικός Σύλλογος Γυναικών Στεφάνης, Σύλλογος Γυναικών Σκούρτων, Σύλλογος Γυναικών Πύλης, Πολιτιστικός Σύλλογος Πύλης.

Στο σημείο αυτό οφείλουμε να κάνουμε και μια αναδρομική αναφορά στα Πασχαλινά



εργαστήρια και στους φορείς τους οποίους υποστήριξαν, διαθέτοντας χειροποίητα αντικείμενα:

- Τα κεντρικά γραφεία προσέφεραν στο παζάρι των «Παιδικών Χωριών SOS».
- Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας στα χαριστικά-ανταλλακτικά παζάρια των Κοινωνικών Δομών του Δήμου Παύλου Μελά.
- Τα εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας προσέφεραν στο «Εργαστήρι Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας».
- Το εργοστάσιο Δρεπάνου προσέφερε στο Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια, «ΦΛΟΓΑ».



Άλλες δράσεις κοινωνικής προσφοράς

Η εθελοντική δράση και η γενναιοδωρη κοινωνική προσφορά των εργαζομένων του Τιτάνα και των οικογενειών τους δεν περιορίζεται στις παραπάνω πρωτοβουλίες, αλλά επεκτείνεται εκεί όπου υπάρχει ανάγκη και ειδικά στις τοπικές κοινωνίες.

Δείγματα μιας ακόμα πράξης ενεργού εθελοντισμού των εργαζομένων μας είναι η συγκέντρωση και προσφορά διαφόρων ειδών (ρουχισμού, οικιακού εξοπλισμού, βιβλίων κλπ.) για την ενίσχυση οργανώσεων και φορέων που υποστηρίζουν ευπαθείς ομάδες.

Λατομείο Δρυμού

- Γραφική ύλη στο Σύλλογο Γονέων & Κηδεμόνων του Νηπιαγωγείου του

Δημοτικού Δρυμού για παιδιά που, κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους, χρειάζεται να νοσηλευθούν.

Εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου

- Βιβλία για τη δημιουργία βιβλιοθήκης του Δημοτικού Σχολείου Πύλης Δερβενοχωριών.
- Ρούχα και παιχνίδια στα ενοριακά συσσίτια του Αγίου Γεωργίου Ελευσίνας.

Κεντρικά Γραφεία

- Πασχαλινά γλυκίσματα για την «Κιβωτό του Κόσμου».
- Ρούχα και παιχνίδια για την Ενορία Αγίου Γεωργίου Ελευσίνας και τη Μη Κυβερνι-

τική Οργάνωση «Ανθρώπινοι Άνθρωποι».

- Φάρμακα για τις ανάγκες του κοινωνικού ιατρείου-φαρμακείου «Σύλλογος Νοσηλεία».
- Το Σωματείο Εργαζομένων κεντρικών γραφείων και η Εταιρία προσέφεραν χρηματικό ποσό με το οποίο αγοράστηκαν τρόφιμα με την επιμέλεια της Κοινωνικής Λειτουργού και παραδόθηκαν στην «Κιβωτό του Κόσμου».

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- Τρόφιμα μακράς διάρκειας για τα συσσίτια του Ιερού Ναού Ιωακείμ και Άννης και του Ιερού Ναού Αγίου Γεωργίου Νέας Ευκαρπίας.

Η ανεκτίμητη αξία του εθελοντισμού

Η δράση του εθελοντισμού, ο οποίος έχει βαθιές ρίζες στην ανθρώπινη ιστορία, είναι ανεκτίμητη και απλώνεται παντού όπου υπάρχει ανάγκη. Γι' αυτό και δεν είναι τυχαίο ότι, το 1985, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών καθιέρωσε την 5η Δεκεμβρίου ως Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού. Με την πράξη του αυτή θέλησε να αναγνωρίσει τον εθελοντισμό ως κορυφαία αξία ανθρωπισμού. Πράγματι, ο εθελοντισμός αποτελεί μία πηγαία έκφραση κοινωνικής προσφοράς και αλληλεγγύης, που ενδυναμώνει τη συνύπαρξη των ανθρώπων, ενισχύει τους κοινωνικούς ιστούς και δημιουργεί «δίκτυ ασφαλείας» για τους συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε αδυναμία.

Το θαυμαστό με τον εθελοντισμό είναι ότι κατορθώνει να συνενώσει την όποια ανιδιοτελή προσφορά του ενός, με τις αντίστοιχες άλλων ανθρώπων και να δημιουργήσει ένα κίνημα που μετατρέπει την ατομική προσφορά σε πολλαπλάσια κοινωνική ισχύ, ξεπερνώντας τα όρια και τους περιορισμούς που έχει ο κάθε άνθρωπος όταν ενεργεί από μόνος του.

Στον Τιτάνα η έννοια του εθελοντισμού αποτελεί μέρος των ιδανικών μας και είναι ταυτισμένη με την ίδια την πορεία μας. Σε κάθε φάση της ιστορίας, σε κάθε έκφανση της ζωής, ο ΤΙΤΑΝ ήταν και είναι παρών, αγκαλιάζοντας και ενισχύοντας τις ποικιλόμορφες και διαχρονικές πρωτοβουλίες εθελοντισμού των εργαζομένων του στην υγεία, την εκπαίδευση, το περιβάλλον, την αντιμετώπιση κινδύνων και καταστροφών, την ανακούφιση ασθενέστερων ομάδων της κοινωνίας.

Είναι δύσκολο να θυμηθεί και να απαριθ-

μήσει κανείς το σύνολο των εθελοντικών δράσεων των εργαζομένων μας. Είναι όμως δυσκολότερο να ποσοτικοποιηθούν τα αποτελέσματα όλων αυτών των δράσεων. Το σίγουρο είναι ότι, χωρίς να το καταλαβαίνουμε, οι μικρές ατομικές πράξεις αγάπης αθροίζουν ένα πολύ σημαντικό εθελοντικό έργο.

Δεν έχουμε παρά να αναλογιστούμε ορισμένες μόνο από τις δράσεις μας:

- Φέτος συμπληρώσαμε 40 χρόνια από την ίδρυση (το 1974) της πρώτης Τράπεζας Αίματος στην Εταιρία μας. Σε αυτό το διάστημα, συγκεντρώθηκαν πάνω από 30.000 φιάλες αίματος από εργαζόμενους και συνεργάτες εργολάβους και αυτοκινητιστές. Ας σκεφτούμε ότι ένα δεκάλεπτο από το χρόνο των αιμοδοτών έγινε σίγουρα η αιτία να ξεπεραστούν δυσκολίες ή και να σωθούν συνάνθρωποί μας.
- Ο αριθμός των συναδέλφων αλλά και άλλων που ενθαρρύνθηκαν από τον Τιτάνα να γίνουν υποψήφιοι εθελοντές δότες μυελού των οστών στο ΚΕΔΜΟΠ, έφτασε τους 323. Και το πιο σημαντικό είναι ότι δύο από τους συναδέλφους μας αυτούς έγιναν ήδη δότες μυελού των οστών.
- Δύο φορές τον χρόνο, Χριστούγεννα και Πάσχα, γυναίκες συνάδελφοι, νυν και πρώην, συναντώνται στα κεντρικά γραφεία και στα τέσσερα εργοστάσια και, μέσα σε κλίμα χαράς και συνεργασίας, κατασκευάζουν μικρά δώρα τα οποία στη συνέχεια χαρίζουν σε φορείς για τα μπαζάρ που διοργανώνουν με στόχο την ενίσχυση φιλανθρωπικών σκοπών. Συνολικά, προσφέρονται περίπου 1.200 δώρα ετησίως.

- Τον Σεπτέμβριο 2011 προστέθηκε μία ακόμα εθελοντική δράση, η «Ασφάλεια στο Σπίτι», μέσω της οποίας 60 και πλέον εκπαιδευμένα στελέχη του Τιτάνα επισκέπτονται σχολεία της χώρας και ενημερώνουν τους μαθητές δημοτικών, γυμνασίων και λυκείων για θέματα ασφάλειας, πρόληψης και αντιμετώπισης κινδύνων στο σπίτι. Ήδη, στην τριετία που πέρασε, περίπου 25.000 μαθητές επωφελήθηκαν από αυτή την εθελοντική δραστηριότητα.

Θα χρειαζόταν πολύς χρόνος για να αναφερθούν και οι υπόλοιπες δράσεις, όπως η συλλογή φαρμάκων, ρούχων, βιβλίων, παιχνιδιών και άλλων χρηστικών αντικειμένων, η συμμετοχή των ανθρώπων του Τιτάνα σε πρωτοβουλίες καθαρισμού ακτών ή ρεμάτων, οι πρωτοβουλίες των Σωματείων των Εργαζομένων για την ενίσχυση τοπικών κοινωνικών παντοπωλείων και πολλές πολλές άλλες.

Ο εθελοντισμός δεν επιβάλλεται. Πηγάζει και εκφράζεται από τον καθένα μας ατομικά ενώ σε συλλογικό επίπεδο μπορεί να μετατραπεί σε καθολικό κίνημα με πολλαπλασιαζόμενα αποτελέσματα για την ευρύτερη κοινωνία.

Στο τεράστιο πλήθος των πάσης φύσεως εθελοντών του Τιτάνα, αξίζει ένα μεγάλο **ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ** για το ανιδιοτελές έργο τους. Η σκέψη μας στρέφεται και στη μνήμη εκείνων που διετέλεσαν εθελοντές και δεν βρίσκονται σήμερα στη ζωή, δημιούργησαν όμως γερές βάσεις ώστε εμείς οι μεταγενέστεροι να μάθουμε να λειτουργούμε όχι μόνο ως Εθελοντές αλλά και ως Πρεσβευτές του Εθελοντισμού.

Σωκράτης Μπαλτζής
Διευθυντής Τομέα Ελλάδος



Δέκα χρόνια «Ανθεστήρια»

Την πρώτη τους δεκαετία συμπλήρωσαν το 2014 τα «Ανθεστήρια» που έχουν γίνει θεσμός στον Τίτανα, με στόχο την προσπάθεια για μια πιο πράσινη, πιο περιποιημένη πόλη.

Στο πλαίσιο αυτό και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος στις 5 Ιουνίου 2014, διοργανώθηκαν διάφορες εκδηλώσεις, κατά τη διάρκεια των οποίων συνεργεία της Εταιρίας μας διένειμαν λουλούδια και αρωματικά από τα φυτώρια μας, με τη συνεργασία των Δήμων, σε περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Συνολικά, διανεμήθηκαν 10.500 φυτά.

- **Εργοστάσιο Ελευσίνας:** (5 Ιουνίου) 1.035 φυτά μοιράστηκαν σε μικρούς και μεγάλους στην Κεντρική Πλατεία Ηρώων της Ελευσίνας με τη συμβολή μελών του Συλλόγου Εθελοντών του Θριασίου Πεδίου, καθώς και 430 φυτά στην Πλατεία Μαγούλας. Επίσης, με πρωτοβουλία του εργοστασίου, για πρώτη φορά δόθηκαν 1.886 φυτά στα Δημοτικά Σχολεία Ελευσίνας και στα συστεγαζόμενα νηπιαγωγεία.
- **Εργοστάσιο Δρεπάνου:** (4 & 5 Ιουνίου) 1.700 καλλωπιστικά φυτά μοιράστηκαν σε μαθητές και εκπαιδευτικούς των σχολείων Δρεπάνου, Αραχωβίτικων, Ψαθόπυργου, Αγίου Βασιλείου και Ρίου, καθώς και σε εργαζόμενους και σε συνεργάτες. Παράλληλα, δόθηκαν 200 φυτά στον Εκπολιτιστικό Σύλλογο Ψαθόπυργου, τα οποία διανεμήθηκαν στους κατοίκους σε εκδήλωση που έγινε στη Ροδινή (8 Ιουνίου) και 200 φυτά στον Εκπολιτιστικό Σύλλογο Αραχωβίτικων, που μοιράστηκαν

επίσης στους κατοίκους, σε εκδήλωση στα Αραχωβίτικα (6 Ιουλίου).

- **Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας:** (5 Ιουνίου) 4.000 φυτά μοιράστηκαν από εργαζόμενους του εργοστασίου σε μαθητές και εκπαιδευτικούς σχολείων της Νέας Ευκαρπίας, στο Μικρασιατικό Σύλλογο «ΟΥΣΑΚ» και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Δ.Δ. Νέας Ευκαρπίας του Δήμου Παύλου Μελά. Στην εκδήλωση έδωσαν το «παρών» συνάδελφοι από το Τμήμα Συντήρησης των σιλοφόρων, το Σωματείο Εργαζομένων ΤΙΤΑΝ, το Ιατρείο και το Σχεδιαστήριο, μέλη της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης

Καταστροφών και στελέχη του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας.

- **Εργοστάσιο Καμαρίου:** (5 Ιουνίου) 800 φυτά προσφέρθηκαν στους μαθητές των Δημοτικών Σχολείων Δερβενοχωρίων ενώ έγινε και παρουσίαση της διαδικασίας παραγωγής τσιμέντου, καθώς και των ενεργειών και πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει η Εταιρία μας για την προστασία του περιβάλλοντος. Οι μαθητές του Δημοτικού Σχολείου Σκούρτων Δερβενοχωρίων μαζί με μέλη του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων φύτεψαν αρκετά φυτά σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο του σχολείου τους.



- **Λατομείο Δρυμού:** (12 Ιουνίου) Διοργανώθηκαν για δεύτερη συνεχή χρονιά «Ανθεστήρια», σε συνεργασία με το Δημοτικό Σχολείο και το Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων. Δόθηκαν 600 φυτά σε δασκάλους, μαθητές, γονείς και εργαζόμενους του Λατομείου. Η εκδήλωση των «Ανθεστηρίων» συνδυάστηκε με τη γιορτή για το κλείσιμο της σχολικής χρονιάς του Δημοτικού Σχολείου Δρυμού.

Επίσης, στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος έγιναν και οι παρακάτω δράσεις:

- Το εργοστάσιο Ελευσίνας, όπως κάθε χρόνο, διέθεσε συνεργείο για τον καθαρισμό του Αρχαιολογικού Χώρου Ελευσίνας, των σιδηροδρομικών γραμμών και των πρανών της Εθνικής οδού.
- Το εργοστάσιο Δρεπάνου υποστήριξε τη δράση του Πολιτιστικού Συλλόγου Ψαθόπυργου «Υποβρύχιος καθαρισμός



λιμανιού, καθαρισμός των ακτών και συντήρηση χώρων παραλίας». Στη δράση αυτή συμμετείχαν οι ομάδες εθελοντι-

σμού Patrinitas και Gefyristas, καθώς και οι αυτοδύτες του καταδυτικού κέντρου Πρωτέας.



«Συνύπαρξη» και «Ασφάλεια στο Σπίτι»

Στις 21 Μαΐου 2014, πραγματοποιήθηκε παρουσίαση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Ασφάλεια στο Σπίτι» στα μέλη του Συλλόγου Οικογενειών και Φίλων Ατόμων με Αναπηρία, «Συνύπαρξη». Το πρόγραμμα παρακολούθησαν δέκα παιδιά με ιδιαίτερες ανάγκες. Μεγάλη έμφαση δόθηκε σε θέματα καλλιέργειας αυτονομίας αλλά και σε πρακτικές αυτοπροστασίας και αποφυγής ατυχημάτων στο σπίτι.

Η παρουσίαση έγινε από την Κοινωνική Λειτουργό του εργοστασίου, Ζωή Κολοβού, σε συνεργασία με την ψυχολόγο

του Συλλόγου, Σοφία Ρουσούδη και με τη συμμετοχή της Νοσηλεύτριας του εργοστασίου, Μαρίας Γαύρου.

Η «Συνύπαρξη» δραστηριοποιείται από το 2007 και στηρίζει παιδιά με αναπηρίες, διοργανώνοντας δραστηριότητες όπως ζωγραφική, ενημερωτικές εισηγήσεις από επιστήμονες υγείας, συμβουλευτική-ψυχοθεραπευτική παρέμβαση κ.ά. Στελεχώνεται από ψυχολόγο και εθελοντές του Συλλόγου, λειτουργεί καθημερινά και υποστηρίζεται από τους γονείς των παιδιών-μελών.

Η υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Ασφάλεια στο Σπίτι» συνεχίζεται

με μεγάλη επιτυχία σε σχολεία όλης της χώρας, χάρη στην εθελοντική δραστηριοποίηση των εργαζομένων μας



Εκπαιδευτικές επισκέψεις

INTERMPETON Μεταμόρφωσης

Τη μονάδα παραγωγής έτοιμου εργοστασιακού σκυροδέματος της INTERMPETON Δομικά Υλικά Α.Ε. στη Μεταμόρφωση Αττικής επισκέφτηκαν, στις 17 Νοεμβρίου 2014, 12 μεταπτυχιακοί φοιτητές από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ) και 11 φοιτητές από τη Σχολή Τεχνικής Εκπαίδευσης Αξιωματικών Μηχανικού του Στρατού Ξηράς και του Πολεμικού Ναυτικού.



Οι φοιτητές, συνοδευόμενοι από τους καθηγητές τους Σ. Κόλλια, Χ. Ζέρη και Ε. Μπαδογιάννη, ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της μονάδας και ενημερώθηκαν από στελέχη της INTERMPETON για τις διαδικασίες και τους αυτοματισμούς παραγωγής, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας και για τα προϊόντα προστιθέμενης αξίας που διαθέτει η Εταιρία στην ελληνική αγορά.

Η επίσκεψη έγινε στο πλαίσιο του μαθήματος «Προχωρημένη Τεχνολογία Σκυροδέματος» του μεταπτυχιακού προγράμματος «Δομοστατικός Σχεδιασμός και Ανάλυση Κατασκευών» του ΕΜΠ και περιελάμβανε

εργαστηριακή άσκηση στο Κεντρικό Ερευνητικό Εργαστήριο της Υπηρεσίας Σχεδιασμού Διασφάλισης και Ελέγχου Ποιότητας Προϊόντων της INTERMPETON.

Οι φοιτητές παρακολούθησαν εργαστηριακή παρασκευή μίγματος σκυροδέματος με μέτρηση χαρακτηριστικών νωπού σκυροδέματος και διαπίστωσαν την επίδραση της προσθήκης υπερρευστοποιητή στο μίγμα ενώ έγιναν δοκιμές κάθισης, εξάπλωσης φαινόμενου βάρους του νωπού σκυροδέματος. Ακολούθησαν δοκιμές σε θλίψη και ιξώδους σε δοκίμια σκυροδέματος που είχαν παρασκευαστεί ειδικά για τις ανάγκες της άσκησης. Εξετάστηκε η επίδραση της συντήρησης, της υγραμετρικής κατάστασης των δοκιμίων κατά τη δοκιμή, καθώς και της επιπεδότητας των δοκιμίων στην αντοχή σε θλίψη.

Παράλληλα, ο Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος προσέφερε ποσότητα αδρανών υλικών από το Λατομείο Ξηρορέματος προκειμένου να χρησιμοποιηθούν, στο πλαίσιο των αντίστοιχων μαθημάτων, για την υλοποίηση εργαστηριακών ασκήσεων

στο Εργαστήριο Οπλισμένου Σκυροδέματος της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Λατομείο Δρυμού

Στις 7 Νοεμβρίου 2014, 98 πρωτοετείς φοιτητές από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης επισκέφθηκαν το Λατομείο Δρυμού.

Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν από τον Υπεύθυνο Μηχανικό Εκμετάλλευσης Λατομείου Δρυμού, Βασίλη Στρουγγάρη, στα μέτωπα εξόρυξης ενώ τους έγινε παρουσίαση των πρακτικών που εφαρμόζει η Εταιρία μας σε θέματα παραγωγής, ποιοτικού ελέγχου προϊόντων και αποκατάστασης λατομείων.

Στη συνέχεια οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και επισκέφθηκαν την Έκθεση «Οι σημαντικότερες εφευρέσεις των αρχαίων Ελλήνων» που φιλοξενείται στη μονάδα.



Ενημερωτικές ημερίδες στα εργοστάσια

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας: «Σχολικός Εκφοβισμός»



Ενημερωτική εκδήλωση με θέμα το σχολικό εκφοβισμό πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαΐου 2014 στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας. Συμμετείχαν εκπαιδευτικοί από τις γειτονικές κοινότητες, εκπρόσωποι συλλόγων γονέων και κηδεμόνων και εργαζόμενοι με τους/τις συζύγους τους.

Οι συμμετέχοντες παρακολούθησαν τη διαδραστική παράσταση «Ντόμπρε Ντεν» από τη θεατρική ομάδα «Παπαλάγγκι», σε συνεργασία με την Πειραματική Σκηνή

της Τέχνης. Οι τρεις ηθοποιοί που πήραν μέρος αφηγήθηκαν μια ρατσιστική ιστορία, μεταφέροντας μηνύματα κατά της ξενοφοβίας. Με το τέλος της παράστασης ακολούθησε συζήτηση με την ψυχολόγο Ελευθερία Σπυροπούλου, δεδομένου ότι ο σχολικός εκφοβισμός θεωρείται πλέον ένα τεράστιο κοινωνικό πρόβλημα, με πολλές και σοβαρές –συντά ιδιαίτερα επικίνδυνες– επιπτώσεις στη σωματική και ψυχική υγεία των παιδιών.

Εργοστάσιο Καμαρίου: «Υπνική Άπνοια»

Στις 7 Μαΐου 2014 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο Καμαρίου ομιλία από τον Ιατρό Εργασίας Ευάγγελο Ζαχαρία για την «Υπνική Άπνοια», ένα φαινόμενο που μπορεί να λάβει επικίνδυνες διαστάσεις για την υγεία.

Την ομιλία παρακολούθησαν εκατό μέλη του Συλλόγου Συνταξιούχων Τσιμέντου

του Θριασίου Πεδίου και εργαζόμενοι στο εργοστάσιο.

Τους συμμετέχοντες καλωσόρισαν ο Διευθυντής του εργοστασίου Γιάννης Μοναχός και ο Πρόεδρος του Συλλόγου Συνταξιούχων Τσιμέντου Γεώργιος Μαργαρίτης, ο οποίος ευχαρίστησε την Ιατρική Υπηρεσία για τη σημαντική αυτή πρωτοβουλία της.



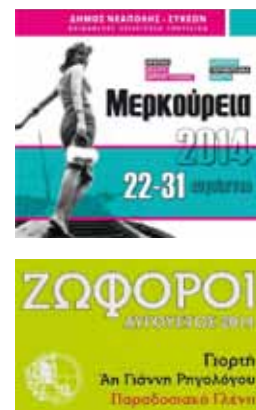
Πολιτιστικές εκδηλώσεις με την υποστήριξη του Τιτάνα

Ο TITAN έχει εντάξει τον πολιτισμό στις κεντρικές, διαχρονικές αξίες του και η προσφορά του στον τομέα αυτόν είναι πολύπλευρη. Συμβάλλοντας στη διατήρηση και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς συμμετέχει με χορηγίες σε πολιτιστικές εκδηλώσεις, όπως:

- Στα 39α Αισχύλεια (27 Αυγούστου-5 Οκτωβρίου) που πραγματοποιήθηκαν στο χώρο του Παλαιού Ελαιουργείου του Δήμου Ελευσίνας και περιελάμβαναν θεατρικές παραστάσεις, εικαστικά δρώμενα, ημερίδες, προβολές ταινιών, συναυλίες κ.ά.
- Στα Θριάσια 2014 (12-28 Σεπτεμβρίου), τις ετήσιες πολιτιστικές εκδηλώσεις του Δήμου Ασπροπύργου που περιλαμβάνουν εκθέσεις ζωγραφικής, θεατρικές παραστάσεις, συναυλίες, δρώμενα με τη συμμετοχή των πολιτών κ.ά.

- Στις δράσεις του Πολιτιστικού Συλλόγου Ζωφόρων του Δήμου Μινώα Πεδιάδος Κρήτης, που διοργάνωσε πολιτιστικές εκδηλώσεις τον Αύγουστο, συμβάλλοντας στη διατήρηση της παράδοσης και στην αναβίωση των ηθών και των εθίμων του τόπου.

- Στα 20α Μερκούρεια 2014, που αποτελούν το μεγαλύτερο θεατρικό θεσμό της Βορείου Ελλάδος. Στο Ανοιχτό Θέατρο Συκεών «Μάνος Κατράκης» πραγματοποιήθηκαν τον Αύγουστο θεατρικές παραστάσεις από τα ΔΗ.Π.Ε.ΘΕ., το Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος και το Εθνικό Θέατρο.



Νέα της TITAN America

Νέος Διευθύνων Σύμβουλος

Καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) στην TITAN America ανέλαβε, την 1η Αυγούστου 2014, ο Βασίλης Ζαρκαλής, προερχόμενος από την Α.Ε. Τιμέντων TITAN, όπου διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου από το 2010. Προηγουμένως κατείχε τη θέση του Διευθυντή Επιχειρησιακής Ανάπτυξης Ομίλου.

Αναλαμβάνοντας τα νέα του καθήκοντα, ο Βασίλης Ζαρκαλής μίλησε στους εργαζόμενους της TITAN America και εξέφρασε την ιδιαίτερη χαρά του για τη νέα στροφή της πορείας του στην οικογένεια

του Τιτάνα, επισημαίνοντας τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κατασκευαστική βιομηχανία σε αυτή τη συγκυρία της βαθιάς και παρατεταμένης κρίσης. Όπως τόνισε, η Εταιρία έχει ανταπεξέλθει με επιτυχία στις δυσκολίες, και στις δύο πλευρές του Ατλαντικού, επιτυχία που στηρίζεται τόσο στην αφοσίωση των εργαζομένων, όσο και στις αξίες και το ηγετικό όραμα που διατήρησε ανέπαφο ο TITAN σε όλη αυτή την περίοδο.

Προτεραιότητα για την TITAN America είναι η επάνοδος σε τροχιά οικονομικής ευρωστίας και κερδοφορίας ενώ ο Β. Ζαρκαλής

εξέφρασε την πεποίθηση ότι το μέλλον διαγράφεται δυναμικό, με συνεχή ανάπτυξη και επιτυχία.

Ο Βασίλης Ζαρκαλής διαδέχθηκε τον Άρη Παπαδόπουλο, ο οποίος ανέλαβε Εκτελεστικός Πρόεδρος της εταιρίας του Ομίλου ST Equipment & Technologies (STET).



Διακρίσεις στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος

Στο ετήσιο συνέδριο του Συμβουλίου Οικοσυστημάτων Άγριας Φύσης των ΗΠΑ (Wildlife Habitat Council – WHC), που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο 2014, αναδείχθηκε το σημαντικό έργο του εργοστασίου Pennsuco για την προστασία αυτοχθόνων ειδών δένδρων στην περιοχή του εργοστασίου, που κινδύνευαν από επιθετικά είδη που είχαν φυτευθεί την δεκαετία του 1940. Με ένα εντατικό πρόγραμμα αποκατάστασης 200 περίπου στρεμμάτων που υλοποίησε ομάδα εξειδικευμένων εργαζομένων στο εργοστάσιο και που διήρκησε περισσότερο από τρία χρόνια,

απομακρύνθηκαν όλα τα επικίνδυνα δένδρα και στη θέση τους φυτεύθηκαν τοπικά είδη, όπως οξιά, σφένδαμος, κ.ά. Το νέο περιβάλλον έγινε φιλόξενο και για πολλά είδη πτηνών, όπως ο φαλακρός αετός, ο πελαργός, το φλαμίνγκο, κ.ά., ενώ μία οικογένεια ενυδρίδων έχει βρει εκεί υδάτινο καταφύγιο.

Το WHC έχει αναγνωρίσει και στο παρελθόν τη διαρκή δέσμευση της TITAN America στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, έχοντας βραβεύσει εκπαιδευτικά προγράμματα και πρωτοβουλίες των εργοστασίων Pennsuco και Roanoke για τη διαχείριση και

προστασία της βιοποικιλότητας.

Σημαντικής διάκρισης έτυχε και το εργοστάσιο του Roanoke από την Αμερικανική Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών (Portland Cement Association), το οποίο το καλοκαίρι του 2014 έλαβε το Βραβείο Συνολικής Περιβαλλοντικής Αριστείας (Overall Environmental Excellence Award), για τις ποικίλες περιβαλλοντικές δράσεις του, μεταξύ των οποίων είναι η προστασία των υδατικών πόρων αλλά και η αύξηση της αξιοποίησης δευτερογενών καυσίμων, που συμβάλει στην ορθολογική διαχείριση φυσικών μη ανανεώσιμων πόρων.



Εργοστάσιο Roanoke.

«Μηδέν ατύχημα»



Η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας αποτελεί βασική προτεραιότητα του Τιτάνα.

Για το λόγο αυτό έχουν θεσμοθετηθεί τα βραβεία «Καλή Απόδοση στην Ασφάλεια και

Πρόληψη Ατυχημάτων στην Εργασία», με στόχο την αποτελεσματική διατήρηση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα.

Στο πλαίσιο του θεσμού αυτού, κατά τη διάρκεια ημερίδας για τα μεσαία και ανώτερα στελέχη που πραγματοποιήθηκε στις

23 Μαΐου 2014, απονεμήθηκαν βραβεία για την ασφάλεια και την πρόληψη ατυχημάτων από τον Ευστάθιο Πολίτη, Διευθυντή Υγείας και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος, σε λατομεία και μονάδες σκυροδέματος του Τιτάνα.

Βραβεύτηκαν οι εξής μονάδες:

- Λατομείο Ταγαράδων
- Λατομείο Τανάγρας
- Μονάδα Σκυροδέματος Χαλκιδικής
- Μονάδα Σκυροδέματος Κορινθίας

Τα βραβεία παρέλαβαν οι Θεόφιλος Λουκάς, Υπεύθυνος Λατομείου Ταγαράδων, Κωνσταντίνος Βουμβουράκης, Υπεύθυνος Λατομείου Τανάγρας, Γιώργος Ανδρικόπουλος, πρώην Υπεύθυνος Κέντρου Δραστηριότητας Σκυροδέματος Νομού Κορίνθου (πλέον Υπεύθυνος Νομού Φθιώτιδας), Τάσος Κώνστας, Υπεύθυνος Κέντρου Δραστηριότητας Σκυροδέματος Νομών Θεσσαλονίκης-Χαλκιδικής.

Τρέχουμε για την υγεία μας

Εργοστάσιο Δρεπάνου: «Υγεία-Ευεξία-Αισιοδοξία»

Με σύνθημα «Υγεία-Ευεξία-Αισιοδοξία» πραγματοποιήθηκε στις 11 Μαΐου 2014 ο 8ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Δρεπάνου, με τη συμμετοχή 57 εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η διαδρομή, συνολικής απόστασης 6 χιλιομέτρων, είχε ως αφετηρία το σημείο της διασταύρωσης μετά το χωριό Πιτίτσα και τερματισμό την Ιερά Μονή Παναγίας Ελεούσας.

Σε όλους του δρομείς δόθηκαν αναμνηστικά διπλώματα συμμετοχής.

Όπως κάθε χρόνο, την εκδήλωση κάλυψε φωτογραφικά ο συνάδελφος Παύλος Τουλιάτος.



Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας: «4ος Δρόμος Υγείας»

150 αθλητές, εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και στην INTERMPETON μαζί με τις οικογένειές τους, φίλοι, συνεργάτες και εθελοντές έλαβαν μέρος στον 4ο Δρόμο Υγείας του εργοστασίου, ο οποίος πραγματοποιήθηκε στην περιοχή ΖΕΠ Κισσός Πανοράματος στο Χορτιάτη.

Οι συμμετέχοντες έτρεξαν αποστάσεις μεταξύ 3 και 6 χιλιομέτρων ενώ ουσιαστική ήταν και η συμβολή, για μια ακόμη χρονιά, των μελών της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης Καταστροφών (Ε.Δ.ΟΜ.Α.Κ.) στη διοργάνωση της εκδήλωσης.

Αναμνηστικά διπλώματα συμμετοχής στο Δρόμο Υγείας δόθηκαν σε όλους τους συμμετέχοντες.



Εργοστάσιο Καμαρίου: «18 χρόνια Δρόμος Υγείας»

Στη φετινή διοργάνωση, που πραγματοποιήθηκε στις 18 Οκτωβρίου 2014, εκτός από τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, δυναμικό παρών έδωσαν και πολλοί συνταξιούχοι που έτρεξαν τα 5 και 10 χιλιόμετρα καθώς και ομάδα από το Σύλλογο Δρομέων Υγείας Ελευσίνας.

Για δεύτερη συνεχή χρονιά η εκδήλωση ήταν αφιερωμένη στην «κοινωνική αλληλεγγύη» και όλοι οι συμμετέχοντες ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της οργανωτικής επιτροπής του Δρόμου Υγείας, συγκεντρώνοντας κουτιά με γάλα τα οποία προσφέρθηκαν στο Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας.



Επίσκεψη παιδιών εργαζομένων στο Βοτανικό Κήπο

Το Βοτανικό Κήπο Ι.&Α. Διομήδους επισκέφτηκαν στις 31 Μαΐου 2014 τα παιδιά-μαθητές νηπιαγωγείου έως και ΣΤ' Δημοτικού, των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου και στον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος Αττικής.

Οι μικροί μας φίλοι απόλαυσαν την ανοιξιάτικη λιακάδα σε μια όαση πρασίνου και διασκέδασαν στο ζώρο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που σχεδίασε η Κοινωνική Υπηρεσία.

Με τη βοήθεια ειδικών επιστημόνων ξεναγήθηκαν στο φυτώριο και στο θερμοκήπιο με τα σπάνια και απειλούμενα φυτά της ελληνικής χλωρίδας και γνώρισαν είδη που αναφέρονται στην αρχαία ελληνική μυθολογία και ιστορία (κώνειο, νάρθηκας, δάφνη, μυρτιά, κισσός κ.ά.).

Ενημερώθηκαν για τα φαρμακευτικά φυτά (δίκταμο, αλόη, μανδραγόρα, λεβάντα, αψιθιά κ.ά.), περιηγήθηκαν στον ανθώνα με τις εικοσιπέντε λίμνες και τα παρτέρια με τα καλλωπιστικά φυτά και ψυχαγωγήθηκαν με άλλες δραστηριότητες.



Καλή σχολική χρονιά...



...ευχήθηκε ο TITAN σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων, διανέμοντας και φέτος τον απαραίτητο σχολικό εξοπλισμό (σάκες, τετράδια, μαρκαδόρους, ντοσιέ κ.ά.), ανάλογα με τις ανάγκες της τάξης τους.

Παράλληλα, θέλοντας να ευαισθητοποιήσει αλλά και να ενημερώσει παιδιά και γονείς για το θέμα της ενδοσχολικής βίας

και του εκφοβισμού που παίρνει όλο και μεγαλύτερες διαστάσεις, η Εταιρία διένειμε τα βιβλία που εξέδωσε η Εταιρεία Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου (Ε.Ψ.Υ.Π.Ε.) «Μίλα μη φοβάσαι-3 ιστορίες για την βία στο σχολείο» (Γ' και Δ' Δημοτικού) και «Μου έκλεψαν το όνομά μου» (Ε' και ΣΤ' Δημοτικού).



Χριστουγεννιάτικες παιδικές γιορτές

Με κέφι και πολύ χαρά συμμετείχαν τα παιδιά των εργαζομένων στον Τίτανα και στις θυγατρικές εταιρίες INTERMPETON και INTERMIX στις Χριστουγεννιάτικες παιδικές γιορτές. Πλούσιο το πρόγραμμα, σχεδιασμένο από τις κοινωνικές λειτουργούς της Εταιρίας μας, με ψυχαγωγικά και εκπαιδευτικά παιχνίδια, κατασκευές, θεατρικά εργαστήρια και όλα αυτά υπό τους ήχους εορταστικής μουσικής. Ήρθε και ο Άγιος Βασίλης, όπως κάθε χρόνο συνοδευόμενος από τα ξωτικά του δάσους και μοίρασε δώρα σε όλα τα παιδιά.



Με τις πιο θερμές ευχές μας!

Κεντρικά Γραφεία

Η Έλενα Ασιιώτη απέκτησε γιο, ο Σπύρος Κοτυβός γιο, ο Βασίλης Κουφός γιο, ο Γιάννης Πολυχρονάκης γιο και ο Μιχάλης Σταθόπουλος γιο.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Λεωνίδας Πετρουγάκης απέκτησε κόρη και ο Νικόλαος Σπυρόπουλος κόρη.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Ο Χρήστος Διολέτης απέκτησε κόρη, ο Κωνσταντίνος Μελεμένης δίδυμα (κόρη και γιο), ο Θανάσης Τσιλήρας κόρη, ο Νίκος Σπαχόπουλος κόρη, ο Μάριος

Γρηγορόπουλος γιο, ο Θεοχάρης Παπανικολάου γιο, ο Χρήστος Μπούγας γιο και η Ευαγγελία Καλομοίρου κόρη.

Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Ηλίας Ψυχάρης παντρεύτηκε την Παρθένα Πεχλιβανίδου, ο Αλέξανδρος Παπαθανασίου τη Χριστίνα Ραυτοπούλου, ο Φίλιππος Κουσουμπάρδης την Ιωάννα Καλογεροπούλου, ο Γιάννης Γιαννακόπουλος τη Μαρία Νασοπούλου και ο Θεόδωρος Γκέτσιος τη Μίνα Μπέσιου.

Ο Βλάσης Μασκλαβάνος απέκτησε γιο, η Ασπασία Πέτρου κόρη, ο Πέτρος Κοντός γιο, ο Χρήστος Πάντος κόρη, Δημήτρης Μπαζάκας κόρη και ο Χρήστος Κάργας κόρη.

INTERMPETON

Ο Παναγιώτης-Θεόδωρος Γεωργόπουλος (Κεντρικά Γραφεία) παντρεύτηκε τη Δήμητρα Πάτρα.

Ο Γιάννης Πολύμερος (Λατομείο Τανάγρας) απέκτησε κόρη, ο Λουκάς Κρέμος (Αχαΐα) γιο, ο Πύργος Μαραγκάκης (Αττική) γιο, η Βασιλική Δελή (Αττική) γιο και η Γεωργία Αγγελίδου (Χαλκιδική) γιο.



Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Στείλτε μας τις δικές σας ερωτήσεις-απορίες ηλεκτρονικά στη διεύθυνση titanes@titan.gr ή με επιστολή στα γραφεία μας, υπόψιν της Υπηρεσίας Εταιρικής Επικοινωνίας Τομέα Ελλάδος, κι εμείς θα φροντίσουμε να απαντηθούν στα επόμενα τεύχη

Τι είναι το τσιμέντο;

Το τσιμέντο είναι ένα συνδετικό υλικό με διάρκεια ζωής αρκετών μηνών και αποτελεί το κύριο συστατικό του σκυροδέματος. Παράγεται από την άλεση μίγματος κλίνκερ, γύψου και άλλων υλικών με αντίστοιχες ιδιότητες και το παίρνουμε σε μορφή λεπτής σκόνης που αποθηκεύεται σε σιλό και μεταφέρεται με κλειστά σιλοφόρα οχήματα ή συσκευασμένο σε χαρτόσακους.

Το κλίνκερ, το κύριο συστατικό του τσιμέντου, παράγεται σε υψηλές θερμοκρασίες 1450°C.



Τι είναι το έτοιμο σκυρόδεμα;

Το έτοιμο σκυρόδεμα παράγεται από την ανάμιξη τσιμέντου, αδρανών υλικών και νερού. Αποδίδει ένα εργάσιμο υλικό που μπορεί να πάρει τη μορφή οποιουδήποτε καλουπιού, αποκτά μεγάλη θλιπτική αντοχή και είναι ανθεκτικό σε διάφορα περιβάλλοντα, ακόμη και μέσα στο νερό (υδραυλική ιδιότητα). Η ανάμιξη γίνεται στα εργοστάσια παραγωγής και κατόπιν το έτοιμο σκυρόδεμα μεταφέρεται στα εργοτάξια. Το νωπό σκυρόδεμα έχει διάρκεια ζωής μερικών ωρών, αλλά το σκληρυμένο σκυρόδεμα αιώνων και συνεργάζεται με το χάλυβα στις κατασκευές οπλισμένου σκυροδέματος.



Τι είναι τα αδρανή υλικά;

Τα αδρανή υλικά –χαλίκι, γαρμπίλι, άμμος– είναι προϊόντα θραύσης πετρωμάτων (κυρίως ασβεστόλιθου) ή φυσικά συλλεκτά υλικά (ποταμίσια). Εξορύσσονται πιο συχνά από οποιοδήποτε άλλο υλικό στον κόσμο και χρησιμοποιούνται ως σημαντικό συστατικό στο σκυρόδεμα (αποτελούν το 60-75% του όγκου του) ή στην άσφαλτο. Ονομάζονται αδρανή επειδή δεν συμμετέχουν στις αντιδράσεις ενυδάτωσης, παρά μόνο γεμίζουν τον όγκο του σκυροδέματος. Χρησιμοποιούνται επίσης στην οδοποιία και στις σιδηροδρομικές γραμμές.



Μην ξεχνάτε!



«Γραμμή άμεσης επικοινωνίας των εργαζομένων»

Γνωρίζετε ότι μπορείτε να αναφέρετε οποιαδήποτε ανησυχία ή πληροφορία για κάθε μορφή παραβίασης ή κίνδυνο παραβίασης εταιρικών αξιών σε θέματα σημαντικά για όλους, όπως:

- Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων
- Προστασία του περιβάλλοντος
- Δωροδοκία και διαφθορά
- Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες και άλλα.

Οι αναφορές γίνονται μέσω:

- τηλεφωνικής γραμμής άμεσης επικοινωνίας
- εφαρμογής στο διαδίκτυο, TITANHotline (www.titan.gr/hotline)

Και τα δύο μέσα αναφοράς λειτουργούν με απόλυτη ασφάλεια, διακριτικότητα και με άκρως εμπιστευτικό τρόπο.

Πληροφορίες για τον αριθμό τηλεφωνικής γραμμής και των κωδικών πρόσβασης στο TITANHotline μπορείτε να βρείτε στο intranet <http://e-services.titan.gr>. Για τη διασφάλιση απόλυτης εμπιστευτικότητας η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος έχει ορίσει κωδικούς, κοινούς για όλους τους εργαζόμενους.

Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!

Τριάντα πέντε παιδιά εργαζομένων στον Τιτάνα και στις θυγατρικές εταιρίες του πέτυχαν το 2014 στις εξετάσεις για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ.

Η Διοίκηση της Εταιρίας, μαζί με τις ευχές της για καλή πρόοδο στις σπουδές τους, χάρισε σε κάθε φοιτητή ένα αναμνηστικό δώρο.

Οι επιτυχόντες σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΑΚΗΣ, γιος του Λευτέρη Αναστασάκη: Τμήμα Πληροφορικής - Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΜΑΝΩΛΗΣ ΒΡΑΣΤΟΓΑΛΑΚΗΣ, γιος του Κώστα Βραστογαλάκη: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Κρήτης (Άγιο Νικόλαο)

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΛΑΒΑΝΤΗΣ, γιος του Κώστα Καλάβαντη: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - ΑΤΕΙ Χαλκίδας

ΗΛΕΚΤΡΑ ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΟΥ, κόρη του Άγγελου Καλογεράκου: Τμήμα Επιστήμης Διαιτολογίας & Διατροφής - Χαροκόπειο

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΜΕΝΙΤΣΑΣ, γιος του Βασίλη Καμενίτσα: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - ΑΤΕΙ Πειραιά

ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ ΚΡΥΣΤΑΛΛΙΔΗ, κόρη του Γιάννη Κρυσταλλίδη: Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής - Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΚΩΤΣΙΑΣ, γιος του Κώστα Κώτσια: Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Τεχνολογίας Υπολογιστών - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΟΥΠΑΚΗ, κόρη της Δώρας Βάνα: Τμήμα Στατιστικής & Ασφαλιστικής Επιστήμης - Πανεπιστήμιο Πειραιώς

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΟΥΡΛΙΩΤΗ, κόρη της Ράνιας Μπαρζούκα: Τμήμα Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών - Πάντειο Πανεπιστήμιο

ΝΕΦΕΛΗ ΧΑΝΙΩΤΑΚΗ, κόρη του Μανώλη Χανιωτάκη: Ιατρική - Πανεπιστήμιο Κρήτης (Ηράκλειο)

ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΑΨΑΣ, γιος του Δημήτρη Χάψα και της Ελευθερίας Χαλκιά: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - ΑΤΕΙ Πατρών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

ΕΛΕΝΗ ΓΚΙΟΚΑ, κόρη του Γιάννη Γκίοκα: Τμήμα Αρχαιολογίας, Βιβλιοθηκονομίας & Μουσειολογίας - Ιόνιο Πανεπιστήμιο (Κέρκυρα)

ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ ΓΚΙΟΚΑ, κόρη του Γιάννη Γκίοκα: Τμήμα Εσωτερικής Αρχιτεκτονικής, Διακόσμησης & Σχεδιασμού Αντικειμένων - ΑΤΕΙ Αθήνας

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ, κόρη του Γιώργου Παπανικολάου: Τμήμα Οικονομικό - Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (Θεσσαλονίκη)

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

ΣΠΥΡΟΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Ανδρέα Γεωργόπουλου: Τμήμα Θεατρικών Σπουδών - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΜΑΡΙΑ ΚΑΡΕΛΑ, κόρη του Βασίλη Καρέλα: Τμήμα Παιδαγωγικό Δημοτικής Εκπαίδευσης - Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας (Φλώρινα)

ΜΑΡΙΟΣ ΚΟΓΚΟΣ, γιος του Θύμιου Κόγκου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων & Τροφίμων - Πανεπιστήμιο Πατρών (Αγρίνιο)

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΡΟΠΟΥΛΟΥ, κόρη του Θανάση Παναγιωταρόπουλου: Τμήμα Αρχιτεκτονικής - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ, γιος του Νίκου Χαραλαμπόπουλου: Τμήμα Οικονομικό - Πανεπιστήμιο Πατρών

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΕΙΒΑΔΑΡΟΣ, γιος του Παντελή Λειβαδάρου: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών - Εθνικό & Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΕΡΖΙΔΑΚΗΣ, γιος του Δημήτρη Τερζιδάκη: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη)

ΔΗΜΗΤΡΑ ΤΣΟΛΑΚΟΥ, κόρη του Νίκου Τσολάκου: Τμήμα Πληροφορικής - Πανεπιστήμιο Πειραιώς

ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΒΑΜΒΟΥΝΑΚΗ, κόρη του Γιώργου Βαμβουνάκη: Τμήμα Φυσικής - Πανεπιστήμιο Κρήτης (Ηράκλειο)

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΙΕΡΩΝΥΜΑΚΗ, κόρη του Θωμά Ιερωνυμάκη: Τμήμα Αρχιτεκτόνων Μηχανικών - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΓΟΥΡΝΩΝ

ΜΑΡΙΑ ΤΖΙΡΑΚΗ, κόρη του Γιώργου Τζιράκη: Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης - Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

▶ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

ΘΑΝΑΣΗΣ ΚΑΜΑΡΓΙΑΡΗΣ, γιος του Δημήτρη Καμαργιάρη: Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών - Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας (Βόλο)

▶ ΑΛΤΣΙ

ΜΑΝΩΛΗΣ ΜΕΤΖΑΚΗΣ, γιος του Μιχάλη Μετζάκη: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - ΑΤΕΙ Κρήτης (Ηράκλειο)

▶ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΠΕΤΟΥΛΑ ΤΟΜΠΟΥΚ, γιος του Ραμαδάν Τομπούκ: Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

▶ ΗΛΕΙΑΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΥΡΟΓΙΑΝΝΗ, κόρη του Παναγιώτη Συρογιάννη: Τμήμα Επικοινωνίας & Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης - Εθνικό & Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

▶ ΚΩΣ

ΝΙΚΟΣ ΔΡΟΣΟΣ, γιος του Μιχάλη Δρόσου: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών - ΑΤΕΙ Πάτρας

▶ ΛΑΜΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, κόρη του Βαγγέλη Αντωνίου: Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων - ΑΤΕΙ Θεσσαλίας

ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΧΡΥΣΑΦΟΠΟΥΛΟΥ, κόρη του Παναγιώτη Χρυσάφου: Τμήμα Ανθρωπιστικών & Κοινωνικών Επιστημών - Πανεπιστήμιο Πατρών

▶ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ, γιος του Νεκτάρου Ζαχαράκη: Τμήμα Μηχανικών Μεταλλείων & Μεταλλουργών - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

▶ ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΤΑΓΑΡΑΔΩΝ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΟΓΙΑΣ, γιος του Αγγελή Στόγια: Τμήμα Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού - ΑΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας

▶ ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΔΡΥΜΟΥ

ΘΑΝΑΣΗΣ ΖΕΜΠΕΤΟΓΛΟΥ, γιος της Γερακίνας Τσιοπούλου: Τμήμα Μηχανικών - Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Οι «Τιτάνες» συγχαίρουν και τα παιδιά των εργαζομένων που, παρά την επιτυχία τους τις προηγούμενες χρονιές σε κάποια σχολή, έκαναν ακόμη μια προσπάθεια και πέτυχαν στις εξής σχολές:

Η Ελένη Καλληγιαννίδου, κόρη της Χρυσούλας Κωνσταντινίδου (κεντρικά γραφεία), στο Τμήμα Ιστορίας & Αρχαιολογίας - Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και η Κωνσταντίνα Νταγάνου, κόρη του Χρήστου Νταγάνου (εργοστάσιο Δρεπάνου), στο Μαθηματικό - Πανεπιστήμιο Πατρών.



Υπογράφηκε η Εθνική Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα

Η Ελλάδα διαθέτει πλέον τη δική της Εθνική Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα διάρκειας 15 ετών, καθώς και 5ετές Σχέδιο Δράσης για τη Βιοποικιλότητα, μετά την υπογραφή αντίστοιχης υπουργικής απόφασης.

Όπως αναφέρει ανακοίνωση του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλι-

ματικής Αλλαγής, εντός του 2014 θα έχει ολοκληρωθεί η ιεράρχηση προτεραιοτήτων και η έναρξη υλοποίησης δράσεων για την πενταετία 2014-2019, στο πλαίσιο της δημιουργίας ενός νέου πρότυπου βιώσιμης ανάπτυξης. Στην ανακοίνωση τονίζεται ότι η εφαρμογή μέτρων αποτελεσματικής διατήρησης της Βιοποικιλότητας και διαχείρισης των περιοχών του δικτύου Natura 2000 αποτελεί βασικό πυλώνα της πολιτικής του Υπουργείου.



Στο προηγούμενο τεύχος των «Τιτάνων» είχαν αναφερθεί μερικά από τα σημαντικότερα επετειακά ορόσημα του 2014. Καθώς η χρονιά πλησιάζει στο τέλος της, as συμπληρώσουμε τον πίνακα με τέσσερα ακόμη. Έτσι, το 2014 συμπληρώθηκαν:

- 150 χρόνια από τη γέννηση του Ελευθέριου Βενιζέλου.
- 25 χρόνια από την πτώση του Τείχους του Βερολίνου.

- 400 χρόνια από τον θάνατο του μεγάλου Έλληνα ζωγράφου Δομήνικου Θεοτοκόπουλου-El Greco.
- 100 χρόνια από τη «γέννηση» του ελληνικού κινηματογράφου, με την παραγωγή της πρώτης μεγάλου μήκους ταινίας «Γκόλφω» του Κώστα Μπαχατόρη.
- 50 χρόνια λειτουργίας του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας.



Αν όλοι οι άνθρωποι στη γη είχαν τις καταναλωτικές επιδόσεις του μέσου Έλληνα, θα χρειαζόνταν για την επιβίωσή τους τους φυσικούς πόρους ... 2,5 πλανητών σαν τη γη! Αυτό διαπιστώνει μελέτη της οργάνωσης WWF «Ζωντανός Πλανήτης 2014».

Πάντως, υπάρχουν και πολύ χειρότεροι από εμάς στον τομέα αυτό: π.χ. Βέλγιο και

Δανία (με κατανάλωση φυσικών πόρων 4,3 πλανητών!), Σουηδία (3,7), Ολλανδία (3,6), Ιρλανδία (3,2), Αυστρία και Φινλανδία (3,1), Τσεχία και Εσθονία (2,8), Γαλλία (2,7), Γερμανία, Ιταλία, Πορτογαλία, Βρετανία και Σλοβενία (με κατανάλωση 2,6 πλανητών).

Ο μέσος όρος για την Ευρωπαϊκή Ένωση είναι 2,6 ... πλανήτες!



Τρία ελληνικά οινοποιεία, η «Γαία Οινοποιητική» και το «Κτήμα Αργυρού» στη Σαντορίνη και το «Κτήμα Γεροβασιλείου» στην Επανομή Θεσσαλονίκης, βρίσκονται φέτος στα top 100 του διεθνούς κύρους περιοδικού Wine&Spirits.

Η λίστα με τα 100 κορυφαία οινοποιεία διαμορφώνεται από γνώστες του κρασιού και εμπόρους, οι οποίοι αξιολογούν τα κρασιά με κριτήρια την απόδοσή τους

σύμφωνα με την ετικέτα, την ποικιλία και τη χώρα προέλευσης.

Τα οινοποιεία βραβεύθηκαν σε ειδική εκδήλωση στο Σαν Φρανσίσκο των ΗΠΑ, τον περασμένο Οκτώβριο. Η εκδήλωση αυτή ενισχύει οικονομικά τον οργανισμό Bay keeper, ο οποίος αγωνίζεται για την προστασία των υδάτινων πόρων με φειτό σύνθημα: «Το κρασί είναι 80% νερό».

Και μια διαφορετική ελληνική διάκριση: Οι αναγνώστες του αμερικανικού τουριστικού περιοδικού «Travel & Leisure» έδωσαν στη Σαντορίνη τα σκήπτρα στα παγκόσμια «καλλιστεία» για τον ωραιότερο νησιωτικό ταξιδιωτικό προορισμό. Το αιγαιοπελαγίτικο νησί άφησε πίσω του εξωτικούς

«ανταγωνιστές» όπως η Χαβάη, το Μπαλί, τα Γκαλαπάγκος κ.ά.

Ειδικά για την Ευρώπη, στον πίνακα του αμερικανικού περιοδικού, μετά τη Σαντορίνη «κατετάγησαν» το Κάπρι (Ιταλία), η Κρήτη, η Σικελία (Ιταλία), η Μύκκος κ.ά.



Το σπουδαίο διαστημικό εγχείρημα της Ευρωπαϊκής Διαστημικής Υπηρεσίας με το διαστημόπλοιο «Rosetta» και το διαστημικό ερευνητικό σκάφος «Philae» που προσεδαφίστηκε πρόσφατα στον κομήτη Churyumov-Gerasimenko έχει και ελληνική «υπογραφή»:

- Ένα από τα 10 επιστημονικά όργανα του «Philae» αποτελεί δημιούργημα του Έλληνα αστροφυσικού Θανάση Οικονόμου,

Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο του Σικάγου.

- Ομάδα Ερευνητών του Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αστεροσκοπείου Αθηνών με επικεφαλής τον Καθηγητή Γιάννη Δαγκλή κατασκεύασε ένα σύστημα διαχείρισης για την ασφάλεια του διαστημόπλοιο.
- Η μουσική για τη διαστημική αποστολή «Rosetta» –με τίτλο «Αφιξη»– είναι του Έλληνα συνθέτη Βαγγέλη (Vangelis).



Και εφόσον ο λόγος για το διάστημα, αξίζει να σημειωθούν δύο «διαστημικές» διακρίσεις για τη χώρα μας:

Στο διεθνή διαγωνισμό διαστημικών εφαρμογών Copernicus Masters Awards 2014 δύο ελληνικές επιστημονικές ομάδες, του Εθνικού Αστεροσκοπείου Αθηνών

και του Ινστιτούτου Θαλάσσιας Προστασίας «Αρχιπέλαγος», απέσπασαν πρώτα βραβεία σε δύο από τις κατηγορίες του Διαγωνισμού.



Υπάρχουν, όμως, και άλλα «καλά μαντάτα» για τη χώρα μας, πέραν των επιστημονικών επιτευγμάτων:

- Στον βιολονίστα Λεωνίδα Καβάκο απονεμήθηκε ο τίτλος του «Μουσικού της Χρονιάς», στο πλαίσιο των διεθνών βραβείων Gramophone Awards, που θεωρούνται τα «Oscar» της Μουσικής.



- Η Εθνική Νέων Γυναικών αναδείχθηκε Πρωταθλήτρια Ευρώπης στην υδατοσφαίριση-πόλο, νικώντας στον τελικό την ομάδα της Ιταλίας, στην ιταλική πόλη Όστια τον περασμένο Σεπτέμβριο.
- Η Σταυρούλα Τσολακίδου από την Καβάλα, κατέλαβε τη 2η θέση στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα για σκακίστριες ηλικίας 16 ετών.



- Η ομάδα φοιτητών της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών κατετάγη τρίτη στον Παγκόσμιο Διαγωνισμό Εικονικής Δίκης FDI Moot μεταξύ 79 Πανεπιστημίων, υπερτερώντας ομάδων φημισμένων πανεπιστημιακών ιδρυμάτων, όπως του Harvard (ΗΠΑ), του Kings College (Βρετανία) κ.ά.

Είχαν προηγηθεί και άλλες παρόμοιες επιτυχίες της ομάδας της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, όπως:

- Πρώτη Θέση στο Διαγωνισμό Εικονικής Δίκης ELSA Moot στο Δίκαιο του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου, πρώτη θέση στο Διεθνή Διαγωνισμό Εικονικής Δίκης Ρωμαϊκού Δικαίου του Πανεπιστημίου της Οξφόρδης κ.ά.

Μπορεί το σχολικό εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας να έχει, γενικά, χαμηλές ποιοτικές επιδόσεις δεδομένου ότι κατατάσσεται μόλις 270ο σε σχετικό πίνακα του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), κάποιες Πανεπιστημιακές σχολές μας, όμως, βελτιώνουν τη θέση τους ή έχουν να επιδείξουν σημαντικές επιτυχίες σε τομείς δραστηριότητάς τους.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι:

- Η Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Εθνι-



κού Μετσόβιου Πολυτεχνείου κατέλαβε, το 2014, την 4η θέση διεθνώς μεταξύ 2.000 Σχολών, με κριτήριο τον αριθμό των επιστημονικών δημοσιεύσεων.

- Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών ανακηρύχθηκε «Top Business School» με τέσσερα αστέρια διάκρισης στην κατάταξη Eduniversal Business Schools Ranking Results και περιλαμβάνεται μεταξύ των 50 καλύτερων Business Schools της Ευρώπης.

Ασφαλής χρήση των φαρμάκων

Του Ειδικού Ιατρού Εργασίας Ι. Πολυχρονάκη, MDMScPhD

Αν και η ετυμολογία της λέξης «φάρμακο» δεν είναι απόλυτα επιβεβαιωμένη, πιθανολογείται ότι ο όρος προέρχεται εννοιολογικά από την αρχαία ελληνική έκφραση «φέρων άκος», ως ο παράγοντας που επιφέρει την ίαση ή τη θεραπεία μιας ασθένειας. Ως φάρμακο, εννοούμε οποιαδήποτε ουσία φυτικής, ζωικής ή (κατά κύριο λόγο πλέον) εργαστηριακής προέλευσης, που έχει τη δυνατότητα επίδρασης στις βιολογικές λειτουργίες του ανθρώπινου σώματος αλλά και άλλων έμβιων οργανισμών.

Διαφορετικές κατηγορίες φαρμάκων χρησιμοποιούνται σήμερα για τον έλεγχο των συμπτωμάτων, την επιβράδυνση της εξέλιξης ή ακόμη και την πλήρη ίαση μιας ευρύτατης ομάδας οξέων ή χρόνιων νοσημάτων τα οποία, έως και σχετικά πρόσφατα, θεωρούνταν ανίατα. Σε λίγες μόλις δεκαετίες το προσδόκιμο ζωής του ανθρώπινου πληθυσμού σχεδόν διπλασιάστηκε ενώ με τη φαρμακευτική αγωγή μπορούμε πλέον να ελέγξουμε ικανοποιητικά, ακόμη και σε προληπτικό επίπεδο, ασθένειες όπως η υπέρταση και ο σακχαρώδης διαβήτης, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής δισεκατομμυρίων ανθρώπων.

Ωστόσο, θα πρέπει να αντιληφθούμε πόσο σημαντική είναι η υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι σ' αυτό το πολύτιμο αγαθό υγείας. Η παραδοχή του αλχημιστή Παράκελσου, ο οποίος υπήρξε εν αγνοία του ένας από τους πρωτεργάτες της επιστήμης της φαρμακολογίας, ότι «η δόση κάνει το δηλητήριο» μας διδάσκει ότι θα πρέπει να χρησιμοποιούμε τα φάρμακα με ιδιαίτερη σύνεση, προκειμένου να μην υπάρξουν απρόβλεπτες συνέπειες για την υγεία μας.

Παρακάτω, παρουσιάζονται μια σειρά από οδηγίες ορθής πρακτικής, για την προστασία της ατομικής αλλά και δημόσιας υγείας από τη χρήση των φαρμάκων:

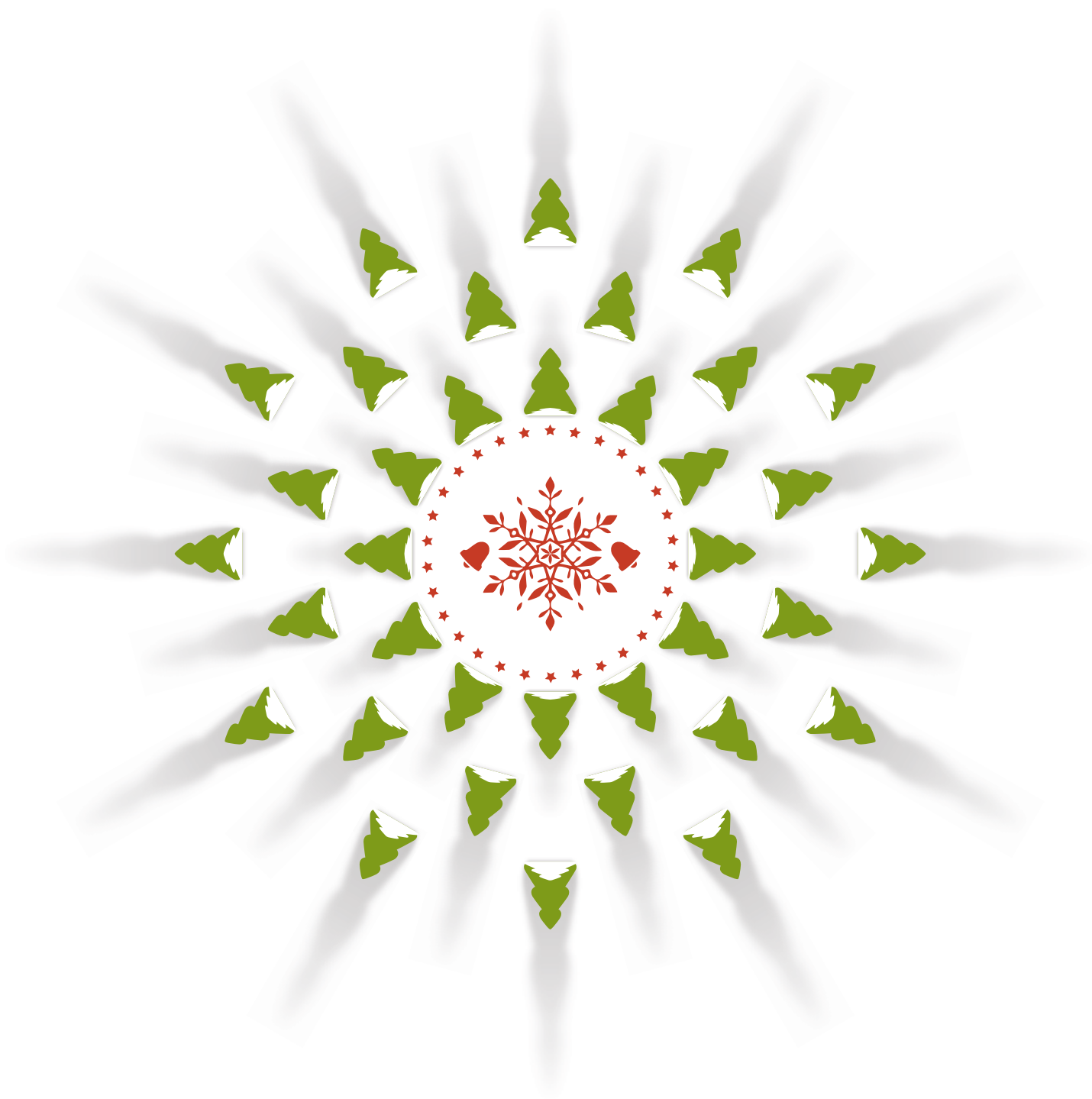
- Τα φάρμακα θα πρέπει να λαμβάνονται αποκλειστικά κατόπιν έγγραφης συνταγής ιατρού, για συγκεκριμένη ένδειξη (πάθηση) και για προκαθορισμένο χρονικό διάστημα.
- Θα πρέπει ο ιατρός μας να είναι ενήμερος για τυχόν υφιστάμενες παθήσεις, λήψη άλλων φαρμάκων και ιστορικό αλλεργικών αντιδράσεων.
- Κατά την αποχώρησή μας από τον ιατρό



θα πρέπει να έχουμε διευκρινίσει τυχόν απορίες αναφορικά με τη λήψη του φαρμάκου, ενώ καταγράφουμε και κάποιο τηλεφωνό έκτακτης επικοινωνίας μαζί του, για την περίπτωση εκδήλωσης κάποιων ανεπιθύμητων ενέργειας.

- Δεν αλλάζουμε δοσολογία, ώρα και τρόπο χορήγησης του φαρμάκου χωρίς προηγούμενη συνεννόηση με το θεράποντα ιατρό.
- Για συγκεκριμένες κατηγορίες φαρμάκων είναι ιδιαίτερα σημαντικό τυχόν διακοπή της αγωγής να γίνει σταδιακά, με συγκεκριμένες οδηγίες.
- Σε περίπτωση παράλειψης κάποιας δόσης, δεν λαμβάνουμε ταυτόχρονα επιπλέον δόση φαρμάκων.
- Αναφέρουμε τυχόν παρενέργειες ενώ, εφόσον αναμένονται συγκεκριμένες παρενέργειες από την αγωγή, όπως επεισόδια υπότασης, υπογλυκαιμίας ή επίδραση στο χειρισμό μηχανημάτων θα πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί και ενδεχομένως να αποφεύγουμε συγκεκριμένες δραστηριότητες.
- Διατηρούμε πάντοτε τα φάρμακα σύμφωνα με τις οδηγίες της συσκευασίας τους (ημερομηνία λήξης, θερμοκρασία).

- Ακολουθούμε με ακρίβεια τυχόν ιδιαίτερες διατροφικές οδηγίες που θα δοθούν από τον θεράποντα ιατρό (τήρηση γευμάτων, αποφυγή συγκεκριμένων κατηγοριών τροφών).
- Επισκεπτόμαστε το θεράποντα ιατρό για επανεκτίμηση ανά τακτά διαστήματα και για έλεγχο της ρύθμισης της αγωγής μας, ανάλογα με την εξέλιξη της ασθένειας, την αποτελεσματικότητα της θεραπείας ή για να ενημερώσουμε για τυχόν αλλαγές στην καθημερινότητά μας (άσκηση, περιβαλλοντικές συνθήκες).
- Δεν χορηγούμε ποτέ σε παιδιά φάρμακα ενηλίκων, χωρίς την οδηγία παιδίατρο, καθώς ενδεχομένως να επιφέρουν σημαντικές παρενέργειες.
- Προστατεύουμε την ασφάλεια των παιδιών στο σπίτι, διατηρώντας τα φάρμακα σε σημεία στα οποία δεν έχουν πρόσβαση.
- Προστατεύουμε την αποτελεσματικότητα των αντιβιοτικών, αποφεύγοντας την αλόγιστη χρήση τους χωρίς ιατρική συνταγή.
- Προστατεύουμε το περιβάλλον, απορρίπτοντας τα ληγμένα φάρμακα αποκλειστικά στους ειδικούς κάδους ανακύκλωσης του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΦΕΤ) που υπάρχουν στα φαρμακεία.



Ευτυχισμένο το 2015!



Η τεχνολογία των αρχαίων Ελλήνων στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Η έκθεση «Οι σημαντικότερες εφευρέσεις των αρχαίων Ελλήνων» φιλοξενείται στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης ως τις 13 Μαρτίου 2015. Μέσα από τα δημοφιλέστερα εκθέματα-λειτουργικά ομοιώματα, οι επισκέπτες διαπιστώνουν ότι στις εφευρέσεις του παρελθόντος βρίσκονται τα θεμέλια της σύγχρονης επιστήμης και τεχνολογίας.



Ανακυκλώστε αφού διαβάσετε

