

## Παράρτημα 2

### Παρουσίαση δεικτών κατα GRI

Ολοκληρώνοντας με ικανοποιητικά αποτελέσματα, όπως προκύπτει και από τις Εκθέσεις Ανεξάρτητης Διασφάλισης (σελ. 55- 58) τις δεσμεύσεις που είχαμε αναλάβει στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας WBCSD/CSI για την επεξεργασία και αναφορά των βασικών δεικτών επίδοσης για το περιβάλλον και την ασφάλεια στην εργασία σύμφωνα με τα κοινώς αποδεκτά πρότυπα του κλάδου τσιμέντου, επεκτείνουμε την προσπάθεια για αξιοποίηση άλλων δεικτών που είναι συναφείς και σημαντικοί τόσο για τις δραστηριότητές μας όσο και για τις κυριότερες ομάδες «συμμετόχων» μας.

Κατά συνέπεια, συντάξαμε τον παρόντα Απολογισμό ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες και τα κριτήρια του G3 του GRI, θεωρώντας ότι το πρότυπο αυτό αποτελεί ένα κατανοητό πλαίσιο αρχών που βοηθά στην επικοινωνία των ουσιαστικότερων θεμάτων για τον Όμιλο TITAN και για τους «συμμετόχους» του.

Για τη συγκέντρωση των στοιχείων του 2007, αρχίσαμε να χρησιμοποιούμε μία ηλεκτρονική βάση δεδομένων μέσω διαδικτύου που επιτρέπει την αξιοποίηση περισσότερων δεδομένων, μεγαλύτερη πιστότητα των πληροφοριών και συνολική ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας των διαθέσιμων πληροφοριών.

Για πρώτη φορά επίσης χρησιμοποιήσαμε ανεξάρτητους φορείς, την σκανδιναβική DNV και την ολλανδική KPMG για να διασφαλίσουν τα περιεχόμενα του Απολογισμού σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

Στον πίνακα που ακολουθεί περιλαμβάνονται όλες οι πληροφορίες για όλους τους κύριους δείκτες και ένα σημαντικό αριθμό συμπληρωματικών δεικτών του GRI. Τα σύμβολα που χρησιμοποιούνται στον Πίνακα αφορούν:

μ/σ: Δείκτης μη σχετικός με τις δραστηριότητες του TITAN.

☉ Κύριος δείκτης.

☺ Συμπληρωματικός δείκτης.

📍 Δείκτης που δημοσιοποιείται μερικώς.











📄 παραπομπή σε πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην ιστοσελίδα μας ή σε άλλες συναφείς ιστοσελίδες.

📄 παραπομπή σε πρόσθετες πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Γενικό Απολογισμό και Ετήσιο Δελτίο του Ομίλου TITAN 2007.

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού που είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων.	σελ. 7, 📄 σελ. 8-11	
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	σελ.. 27-28, 52 📄 σελ. 21, 36-37	
2.1	Επωνυμία του οργανισμού.	σελ. 2	
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες.	📄, 📄 σελ. 14-15	
2.3	Λειτουργική δομή του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης, των θυγατρικών και των κοινοπραξιών.	σελ.2, 📄 σελ. 102-103	
2.4	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού.	σελ.2, 24	
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών που είτε διαθέτουν σημαντικές εγκαταστάσεις είτε είναι σχετικές με τα ζητήματα βιωσιμότητας που καλύπτονται στον απολογισμό.	σελ. 2, 5	
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	σελ. 2, 📄 σελ. 10,	
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται (συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης σε γεωγραφικό επίπεδο, των κλάδων που εξυπηρετούνται και των τύπων πελατών/δικαιούχων).	📄 σελ. 40-55	

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
2.8	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό, συμπεριλαμβανομένων.	σελ. 10, 19, ☒ σελ. 2, 6-7	
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού όσον αφορά το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία.	σελ. 9, ☒ σελ. 8-13	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού.	σελ. 31, ☒ σελ. 6	
3.1	Περίοδος απολογισμού (π.χ. οικονομικό/ημερολογιακό έτος) για τις παρεχόμενες πληροφορίες.	σελ. 2	
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού (εάν υπάρχει).		Μάιος 2007
3.3	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)	σελ. 2	
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	σελ. 5	
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού.	σελ. 5	
3.6	Όριο του απολογισμού (π.χ. χώρες, τμήματα, θυγατρικές, εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές). Ανατρέξτε στο Πρωτόκολλο ορίου του GRI για περαιτέρω καθοδήγηση.	σελ. 5	
3.7	Αναφέρετε τυχόν συγκεκριμένους περιορισμούς ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού.	σελ. 5	
3.8	Βάση για την κατάρτιση απολογισμών για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα που μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τη δυνατότητα σύγκρισης από περίοδο σε περίοδο και/ή μεταξύ των οργανισμών.	σελ. 5, ☒ σελ. 124	
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς.	σελ. 5, 60	
3.10	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση.	σελ. 5, 23, 29	
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό.	☒ σελ. 5	
3.12	Πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό.	σελ. 60-68	
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού.	σελ. 5, 7	
4.1	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία του οργανισμού.	☒ σελ. 14	
4.2	Υποδείξτε εάν ο Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης είναι επίσης ανώτατο στέλεχος.	☒	
4.3	Όσον αφορά τους οργανισμούς που χρησιμοποιούν συγκεντρωτική δομή για το Διοικητικό Συμβούλιό τους, δηλώστε τον αριθμό των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, τα οποία είναι ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη.	☒	



Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά ΤΙΤΑΝ	Σημειώσεις
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης.	σελ. 19,  σελ. 14	Εκτός από τα αναφερόμενα στον Απολογισμό δεν εφαρμόζονται άλλοι μηχανισμοί ή συστήματα επικοινωνίας και εκπροσώπησης των εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση.
4.5	Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και της περιβαλλοντικής επίδοσης).	 σελ. 23	Η συνολική απόδοση σε συνάρτηση με την εφαρμογή στην πράξη των αξιών του ΤΙΤΑΝ είναι ένα από τα βασικά κριτήρια αξιολόγησης όλων των στελεχών σε ετήσια βάση. Η επίτευξη των στόχων για την ασφάλεια αποτελεί ένα πρόσθετο και διακριτό συστατικό της διαδικασίας αυτής σε επίπεδο Ομίλου.
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.	 σελ. 60	Η πλειονότητα των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και μη εκτελεστικών επιτρέπει την αποφυγή συγκρούσεως συμφερόντων.
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης για την καθοδήγηση της στρατηγικής του οργανισμού σε οικονομικά, περιβαλλοντικά, και κοινωνικά θέματα.	 	
4.8	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	 σελ. 11, 14	
4.9	Διαδικασίες που εφαρμόζει ο ανώτατος φορέας διακυβέρνησης για την παρακολούθηση της ικανότητας του οργανισμού να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται τα θέματα που σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών και προσήλωση ή συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές.	σελ. 14  σελ. 60-61	
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	 σελ. 60-61, 65-67	
4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο οργανισμός εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης.	 σελ. 11-13, 53, 59	«Το να κάνεις λιγότερο κακό και περισσότερο καλό» υιοθετείται ως βασικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου για την ΕΚΕ σύμφωνα με τη δέσμευση του στο Οικουμενικό Συμφώνο και τις αρχές του.
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο οργανισμός.	σελ. 2,11	
4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία (όπως τα κλαδικά σωματεία) και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις προάσπισης δικαιωμάτων, στις οποίες ο οργανισμός.	σελ. 43, 53	
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με τον οργανισμό.	σελ. 43	
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων.	 σελ. 43	
4.16	Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετόχων, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο και την ομάδα συμμετόχων.	σελ. 43	

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη συμμετοχή των συμμετόχων.	@, σελ. 43	
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		N, σελ. 7, 10, 11	
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, του κόστους λειτουργίας, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, παρακρατηθέντων κερδών και πληρωμών σε παρόχους κεφαλαίου και κρατικούς φορείς.	σελ. 10, 48	
EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος.	N, σελ. 8 - 11	
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών.	N, σελ. 89	
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς.	N, σελ. 74-80	Καμία σημαντική οικονομική υποστήριξη.
EC6	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	σελ. 47	❗ Πλήρη στοιχεία για την αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές δεν διατίθενται σε επίπεδο Ομίλου. Η εφαρμογή του συστήματος SAP και στις χώρες της Νοτιο-ανατολικής Ευρώπης θα επιτρέψει την παρουσίαση των στοιχείων έως το 2010.
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός.	@, σελ. 24	
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεάν.	σελ. 51	
EC9	Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων.	@, σελ. 49	Η πλήρης ανάλυση των πιθανών έμμεσων οικονομικών επιπτώσεων όπως στην περίπτωση της νέας επένδυσης για την δημιουργία εργοστασίου παραγωγής στην Αλβανία περιλαμβάνονται στην ιστοσελίδα στο σχετικό έντυπο της Μελέτης Αξιολόγησης των Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων.
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		σελ. 7, 11, 26-28	
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο.	σελ. 28, 33, 39	
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών.	σελ. 33, 39	
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	σελ. 28, 30, 31	
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας.	σελ. 31	
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα.	σελ. 31	
EN6	Πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	σελ. 27, 35	
EN7	Πρωτοβουλίες για τη μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	σελ. 31	



Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά ΤΙΤΑΝ	Σημειώσεις
EN8 ☉	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή.	σελ. 17, 28, 35	Ένα αναβαθμισμένο –σύμφωνα με τις πρόσφατες εξελίξεις και σε επίπεδο WBCSD– σύστημα διαχείρισης υδάτινων πόρων θα αναπτυχθεί και θα εφαρμοσθεί έως το 2010, όπως προβλέπεται στον Οδικό Χάρτη ΕΚΕ για να παρέχει πιο ακριβή και σαφή στοιχεία για την κατανάλωση νερού.
EN9 ☉	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση.	σελ. 17	(βλ. σχόλιο EN8)
EN10 ☉	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται.		(βλ. σχόλιο EN8)
EN11 ☉	Θέση και έκταση ιδιόκτητων, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός προστατευόμενων περιοχών.	σελ. 40, 41	Περίπου 20% της συνολικής έκτασης.
EN12 ☉	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών και των περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός των προστατευόμενων περιοχών.	σελ. 40, 41	
EN13 ☉	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται.	σελ. 40, 41, 48, 49, 51	
EN14 ☉	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα.	σελ. 17, 40-41	📌 Περισσότερες πληροφορίες θα δημοσιοποιηθούν σε επόμενους Απολογισμούς μετά την ολοκλήρωση σχετικών αξιολογήσεων σε όλες τις περιοχές για τις οποίες έχουν αναφερθεί θέματα βιοποικιλότητας.
EN16 ☉	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος.	σελ. 28	
EN17 ☉	Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος.	σελ. 38	📌
EN18 ☉	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	σελ. 35, 48, 51	
EN19 ☉	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος.		μ/σ
EN20 ☉	NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος.	σελ. 16, 28, 36-37	
EN21 ☉	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό.	σελ. 17	(βλ. σχόλιο EN8)
EN22 ☉	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	σελ. 17	📌 Το σύστημα συλλογής πληροφοριών είναι υπό εξέλιξη.
EN23 ☉	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	σελ. 38	
EN26 ☉	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων.	σελ. 27-41	
EN27 ☉	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία.	σελ. 39	Το 100% των υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιούνται για το ενσασκισμένο τιμμένο συγκεντρώνεται για ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση.
EN28 ☉	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	σελ. 29	Καμία αξιοσημείωτη επιβολή προστίμων δεν επιβλήθηκε στον Όμιλο το 2007.
EN30 ☉	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο.	σελ. 29	

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	σελ. 11, 19	
LA1	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	σελ. 19	
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή.		1 Η ανάλυση των σχετικών πληροφοριών για όλο τον Όμιλο θα ολοκληρωθεί το 2008
LA3	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης.	σελ.18	Όλες οι παροχές που ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις αφορά το σύνολο του προσωπικού ανεξάρτητα αν έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου, μερικής ή εποχιακής απασχόλησης. Επιπλέον των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία παροχές αφορούν μόνο το άμεσο προσωπικό πλήρους απασχόλησης.
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συμφωνίες που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.	σελ. 24	1 Το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας στις χώρες που αυτές εφαρμόζονται σύμφωνα με το νόμο. Η πλήρης ανάλυση των στοιχείων θα περιληφθεί σε επόμενους απολογισμούς.
LA5	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις.	σελ. 25	Σύμφωνα με τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα ισχύοντα στις εθνικές νομοθεσίες.
LA6	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων, οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.	σελ. 23	Περισσότερο από το 60% του άμεσου προσωπικού, που απασχολείται στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου και στα συνδεδεμένα με αυτά λατομεία εκπροσωπείται σε μικτές επιτροπές διοίκησης και εργαζομένων για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή.	σελ. 23	1 Η ανάλυση των δεικτών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας κατά περιοχή δραστηριότητας δεν δημοσιοποιείται στην παρούσα φάση λόγω της προτεραιότητας για την πλήρη ενσωμάτωση των δεικτών αυτών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του κλαδικού προτύπου WBCSD/CSI. Η εκπλήρωση του στόχου αυτού παραμένει για το 2008 στο πλαίσιο της ενίσχυσης της συγκρισιμότητας με άλλες επιχειρήσεις διεθνώς αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Οι απουσίες εξαιτίας ατυχημάτων ισούνται με τον δείκτη χαμένων ημερών εξαιτίας ατυχημάτων καθώς αυτός εκτιμάται σε ημερολογιακές ημέρες.
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης, παροχής συμβουλών, πρόληψης και περιορισμού κινδύνων, που εφαρμόζονται για την υποστήριξη των μελών του εργατικού δυναμικού, των οικογενειών τους ή των μελών της κοινότητας σχετικά με σοβαρές ασθένειες.		Δεν αναπτύσσονται στην παρούσα φάση δραστηριότητες σε περιοχές που παρατηρούνται επιδημικά φαινόμενα.
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	σελ. 21	1 Τα σχετικά στοιχεία δεν δημοσιοποιούνται κατά κατηγορία εργαζομένων ως μη πλήρως ελεγχθέντα στη παρούσα φάση.
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους.	@, σελ. 21	
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.	σελ. 21	



Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
LA13	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	σελ. 19, 24 σελ. 56-59	Η ανάλυση των στοιχείων απασχόλησης κατά ηλικιακή ομάδα δεν δημοσιοποιείται στην παρούσα φάση λόγω μη επαρκούς ελέγχου των σχετικών πληροφοριών.
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων		Η ίδια αμοιβή για την ίδια εργασία.
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		σελ. 24, 53, 59	
HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	σελ. 49	Η μεγαλύτερη και σημαντικότερη επένδυση που πραγματοποιήθηκε από τον TITANA αφορούσε το νέο εργοστάσιο της Αλβανίας όπου αναφορές για το σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έχουν περιληφθεί.
HR2	Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών και αναδόχων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	σελ. 13, 14, 47	Όλοι οι εργολάβοι αναμένεται να συμφωνήσουν με τους όρους του Κώδικα Δεοντολογίας μας και το νέου Κώδικα Προμηθειών που περιλαμβάνουν ρητή αναφορά στα ανθρώπινα δικαιώματα Ένας νέος τρόπος παρακολούθησης της εφαρμογής των κοινωνικών και περιβαλλοντικών αρχών αναμένεται να ακολουθήσει μετά την διανομή και εκπαίδευση όλων των εργολάβων και βασικών προμηθευτών στην εφαρμογή του Κώδικα Προμηθειών που αναφέρεται άμεσα στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου ξεκινώντας το 2008.
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	σελ.25	Εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο κείμενο καμιά άλλη περίπτωση δεν αναφέρθηκε σε όλο τον Όμιλο.
HR5	Δραστηριότητες κατά τις οποίες θεωρείται ότι το δικαίωμα στην ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων.	σελ. 24	Ο TITAN παρακολουθεί σε όλες τις δραστηριότητές του πιθανές περιπτώσεις που αφορούν περιορισμό των συνδικαλιστικών ελευθεριών και δικαιωμάτων.
HR6	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.		Καμιά δραστηριότητα δεν έχει αναφερθεί να αντιμετωπίζει πιθανότητα παραβίασης των κανονισμών για την παιδική εργασία. Αναλυτικά στοιχεία σχετικά δεν διατίθενται στην παρούσα φάση δεδομένου ότι ζητήματα όπως η παιδική εργασία και η καταναγκαστική εργασία ουδέποτε έχουν απασχολήσει τον Όμιλο TITAN σε κάποια περιοχή δραστηριότητάς του ή κλάδο. Σε κάθε περίπτωση δεδομένου ότι το Οικουμενικό Σύμφωνο και το GRI επιβάλλουν ένα συγκεκριμένο μηχανισμό παρακολούθησης και ενημέρωσης για τα στοιχεία αυτά, θα ληφθούν υπόψη κατά την υλοποίηση του νέου Οδικού Χάρτη για την ΕΚΕ έως το 2010 και επεκτείνοντας ευρύτερα την διαδικασία ανεξάρτητης διασφάλισης που ξεκίνησε από την Ελλάδα.
HR7	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.		(βλ. σημείωση HR6)
HR9	Συνολικός αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.		μ/σ

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		σελ. 11, 48-49	
SO1	Η φύση, το πεδίο εφαρμογής και η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων και των πρακτικών που αξιολογούνται και διαχειρίζονται τις επιδράσεις των επιχειρήσεων στις κοινότητες, συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής, της λειτουργίας και της εξόδου.	σελ. 48, 52	
SO2	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.	σελ.15	Το σύνολο των επιχειρηματικών τομέων και δραστηριοτήτων έχει αναλυθεί για κινδύνους που συνδέονται με θέματα διαφάνειας και διαφθοράς χρησιμοποιώντας την Έκθεση της Διεθνούς Διαφάνειας.
SO3	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς.		Όλο το στελεχιακό και διοικητικό προσωπικό που έχει προσληφθεί μετά το 2004 έχει συμμετάσχει σε προγράμματα εκπαίδευσης για την αντιμετώπιση θεμάτων όπως η διαφθορά στο πλαίσιο της ένταξής τους στην επιχείρηση και της εκπαίδευσής τους στον Κώδικα Δεοντολογίας.
SO4	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς.		Καμία δράση δεν υιοθετήθηκε δεδομένου ότι κανένα περιστατικό δεν τέθηκε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου είτε μέσω της διαδικασίας εσωτερικών ελέγχων είτε μέσω της λειτουργίας της πρόσφατης γραμμής επικοινωνίας των εργαζομένων.
SO5	Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι).	σελ. 43	Οι επιχειρηματικοί φορείς και ενώσεις των οποίων είμαστε μέλη συμμετέχουν στην ανάπτυξη του δημόσιου διαλόγου.
SO7	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους		Μηδενικός
SO8	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.		Μηδενικός
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		σελ. 45	
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής κατά τα οποία οι επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγιεινή και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση και ποσοστό των σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε αυτές τις διαδικασίες.	σελ. 45	Σε ανάπτυξη. Νέος στόχος σε εξέλιξη για την ολοκλήρωση της ανάλυσης του κύκλου ζωής των προϊόντων.
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.		Μηδενικός
PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.		Έντυπα ασφάλειας υλικών και προϊόντων (με όλα τα απαιτούμενα στοιχεία) προετοιμάζονται για όλα τα προϊόντα τσιμέντου.
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση.		μ/σ
PR5	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων των ερευνών, βάσει των οποίων υπολογίζεται η ικανοποίηση των πελατών.	σελ. 45	Νέοι στόχοι έχουν τεθεί για να επιτευχθεί πλήρης δημοσιοποίηση.



Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά TITAN	Σημειώσεις
PR6 ☉	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και η χορηγία.		μ/σ
PR7 ☉	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης προϊόντων και της χορηγίας, με βάση τον τύπο και τα αποτελέσματα.		Μηδενικός
PR8 ☉	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών.		Μηδενικός
PR9 ☉	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.		Μηδενική

## Ευχαριστίες

Την ευθύνη συντονισμού της σύνταξης αυτού του Απολογισμού έχει η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Διοικητικού Συμβουλίου. Για την πραγματοποίηση του συνέβαλαν όλες οι Διευθύνσεις του Ομίλου καθώς και ένας σημαντικός αριθμός στελεχών. Σε όλους αυτούς οφείλεται η ολοκλήρωσή του και τους ευχαριστούμε για τη συνεργασία τους.

Επίσης ευχαριστούμε ιδιαίτερα όλους τους εργαζόμενούς μας και τους «συμμετόχους» μας που έστειλαν τα σχόλιά τους και μας βοήθησαν να βελτιωθούμε, όπως επίσης και τους ανεξάρτητους φορείς που με τις παρατηρήσεις τους επίσης συνέβαλαν στην βελτίωση αυτού του Απολογισμού και στον καθορισμό νέων στόχων για το μέλλον.