



Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

Στη συνεχή προσπάθεια για επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων του, ο TITAN έχει ενσωματώσει στον τρόπο που λειτουργεί τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης, βασιζόμενος στη βαθιά ριζωμένη πεποίθηση ότι αυτό δεν είναι μόνο ένα ηθικό χρέος, αλλά και η σωστή επιχειρηματική πρακτική.

Η φιλοσοφία αυτή μεταφράζεται σε μια σειρά πρωτοβουλιών, που παρουσιάζονται στον Απολογισμό μας. Η φύση της δραστηριότητάς μας, ωστόσο, είναι τέτοια που δύο ζητήματα κυριαρχούν: η περιβαλλοντική βιωσιμότητα και η ασφάλεια της εργασίας.

Αναμφισβήτητα μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις της εποχής μας είναι η υπερθέρμανση του πλανήτη και η κλιματική αλλαγή. Ως παραγωγός τσιμέντου, και επομένως παραγωγός διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), ο TITAN επέλεξε να αναλάβει δράση έγκαιρα. Το 2003, στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στην κλαδική Πρωτοβουλία WBCSD/CSI, δεσμευθήκαμε οικειοθελώς να μειώσουμε τις ειδικές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου τουλάχιστον κατά 15% μέχρι το 2010 σε σύγκριση με τα επίπεδά μας του 1990. Χάρη στην εφαρμογή διαφόρων μέτρων βρισκόμαστε ήδη σε καλό δρόμο για την επίτευξη του στόχου μας. Πέρυσι, για πρώτη φορά, προχωρήσαμε –σύμφωνα και πάλι με τις δεσμεύσεις μας– στην διασφάλιση των περιεχομένων του Απολογισμού μας από δύο ανεξάρτητους φορείς. Οι συστάσεις τους υιοθετούνται, δημοσιεύονται και ήδη υλοποιούνται σταδιακά από τον παρόντα απολογισμό.

Η συνολική μας επίδοση στον τομέα της ασφάλειας της εργασίας βελτιώθηκε το 2007 και συγκρίνεται ευνοϊκά με τα αντίστοιχα στοιχεία του κλάδου μας. Ωστόσο, η απώλεια της ζωής δύο μελών του προσωπικού εργολάβων μας αποτελεί οδυνηρή υπενθύμιση ότι οφείλουμε να βελτιωθούμε ακόμη περισσότερο. Επιβεβαιώνουμε ότι η ασφάλεια της εργασίας αποτελεί κορυφαία επιχειρηματική προτεραιότητά μας, εντείνοντας περισσότερο την προσπάθεια εμπέδωσης μιας «νοοτροπίας και συμπεριφοράς πρόληψης ατυχημάτων» σε όλο τον Όμιλο.

Όραμά μας είναι να έχουμε ένα υγιές περιβάλλον εργασίας, χωρίς κινδύνους και ατυχήματα. Σχέδια δράσης και συγκεκριμένα προγράμματα έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται για να επιτύχουμε το στόχο μας και να ενταχθούμε στο ανώτατο τεταρτημόριο των καλύτερων επιδόσεων για την ασφάλεια μεταξύ των εταιριών του κλάδου μας διεθνώς μέχρι το 2010.

Στον TITANA αναγνωρίζουμε πλήρως την ανάγκη να βελτιώσουμε διαρκώς τα συστήματα διαχείρισης της Εταιρικής

Κοινωνικής Ευθύνης, να επανεξετάσουμε την αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων, να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικότερα στους προβληματισμούς των «συμμετόχων», και να προσφέρουμε στήριξη σε ανθρώπους και κοινότητες που δοκιμάζονται από φυσικές καταστροφές.

Στο πλαίσιο αυτό, ανταποκριθήκαμε άμεσα, προσφέροντας οικονομική βοήθεια, δομικά υλικά και ένα εκατομμύριο δένδρα για δενδροφύτευση στις περιοχές που καταστράφηκαν από τις πυρκαγιές το καλοκαίρι του 2007 στην Ελλάδα. Η συμβολή μας αυτή ήταν μία έκφραση συνεισφοράς στην αντιμετώπιση μίας έκτακτης ανάγκης, όμως εκφράζει και τη μακρόχρονη δέσμευσή μας για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, με τα δέντρα που διακοσμούν τους Απολογισμούς του Ομίλου για το 2007 υπογραμμίζεται η σημασία που έχει για μας η δενδροφύτευση και η αναδάσωση.

Για την επένδυσή μας στην Αλβανία που αφορά την κατασκευή ενός εργοστασίου τσιμέντου από μηδενική βάση, εκπονήθηκε μια εμπειριστατωμένη μελέτη Αξιολόγησης των Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων, σύμφωνα με διεθνείς «άριστες πρακτικές» και τις αρχές του WBCSD/CSI, η οποία εμπλούτισε τις γνώσεις μας και βοήθησε στην απόκτηση πολύτιμης εμπειρίας για την ανάπτυξη των σχέσεων με τους «συμμετόχους» σε τοπικό επίπεδο.

Πολλά πρέπει ακόμη να γίνουν στην προσπάθειά μας για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ώστε να επιτευχθεί ο κυρίαρχος στόχος μας και να επιτύχουμε να κάνουμε το δυνατόν λιγότερο κακό και περισσότερο καλό.

Σε όλες τις χώρες και κοινωνίες που λειτουργούμε δεν μπορεί να σημειωθεί η ίδια πρόοδος σε όλα τα μέτωπα και με τον ίδιο ρυθμό. Καθιερωμένες συμπεριφορές και αντιλήψεις, παλαιές συνήθειες, βαθιά ριζωμένες παραδόσεις μπορούν να βοηθήσουν ή να παρεμποδίσουν την πρόοδό μας. Μόνο, όμως, η αυτο-βελτίωση σε συνδυασμό με τη διαφάνεια και την ειλικρίνεια μπορεί να πείσει την κοινωνία ευρύτερα και να οδηγήσει στον κοινό μας στόχο: Ένα κόσμο, όπου η εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και του τρόπου σκέψης για το παρόν και το μέλλον, όπως επίσης και του τρόπου με τον οποίο ανταποκρινόμαστε στις επιχειρηματικές και κοινωνικές προκλήσεις.

Δημήτρης Παπαλεξόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος

