

# ΤΙΤΑΝΕΣ

Τεύχος ΙΙ6 • Ιούνιος 2012



## ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΕΥΧΟΣ Α΄

ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 56

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ ΤΗ 7 ΜΑΡΤΙΟΥ

1911

Επισημαίνεται, ότι ανακοινώσεται επί των ενστάσεων της 'Εταιρείας των Εμπορικών Υποθηκών επί της Διακήρυξης 'Επιτοκίου της 1ης Τριμηνίας

### ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α΄ ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη ότι άρθρον 37 του εμπορικού νόμου, προτάσει του Ημετέρου επί της Γεωργίας, Εμπορίου και Βιομηχανίας Υπουργού, εγκρίνωμεν την εν 'Αθήναις σύστασιν ανωτέρω Εμπορικής 'Εταιρείας υπό την επωνυμίαν «'Εταιρεία Τομентаίων ή Τιτάνων και κυρούμεν το έξ άρθρων (45) τεσσάρωνδεκά πέντε καταστατικόν αυτής συνταχθέν εν 'Αθήναις τῆ 27 Δεκεμβρίου 1910 ενώπιον του συμβολαιογράφου 'Αθηνών Παναγ. Κ. Γενιδίλου, δύναμιτι του υπ' αριθ. 35600 συμβολαίου.

Επί τὴν Ημετέραν ἐπί της Γεωργίας, Εμπορίου και Βιομηχανίας Υπουργόν ἀνατίθωμεν τὴν ἐκτέλεσιν τοῦ διατάγματος τούτου, δημοσιευμένου ἐν τῆ Ἐφημερίδι της Κυβερνήσεως μετὰ τοῦ ἐγκρινομένου καταστατικου.

Ἐν 'Αθήναις τῆ 16ῃ Φεβρουαρίου 1911

ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Ὁ Υπουργός της Γεωργίας,  
Εμπορίου και της Βιομηχανίας  
Ε. ΜΠΕΝΑΚΗΣ

Αριθ. 35600

(Ἐπιτακτικόν).

Ἐν 'Αθήναις σήμερον τὴν εἰκοστὴν ἑβδόμη (27) τοῦ μηνὸς Δεκεμβρίου τοῦ χριστιανικοῦ ἑκατοστοῦ δεκάτου (1910) ἔτους, ἡμερῶν Δευτέρων, ἐν τῆ ἐπί της ὁδοῦ Σκαίου κειμένη οἰκίᾳ τῶν κληρονομῶν Ν. Χατζεπούλου, ἦδη αληθείς ματῆδον, ἐνώπιον ἐμοῦ τοῦ συμβολαιογράφου και ἀποτόκου 'Αθηνῶν Παναγιώτου Κ. Γενιδίλου, παρούσης και τῶν μετόχων 'Ανδρίου Παπαδοπούλου, ιδιωτικοῦ ἐπαλλήλου, και Γεωργίου Κ. Πατροπούλου, δικηγόρου, ἐπαλλήλου, 'Αθηνῶν, πολιτῶν Ἑλλήνων, ἐνακτικῶν, γνωστῶν

καὶ ἐπιτακτικῶν, ἀρραβιωθέντες εἰ γνωστῶν και 1) Νικόλαος Η. Κωνσταντίνου, χημικῆς και βιομηχανίας, ἐπιτοκίου ἐπὶ τῆς ποσότητος δέκα ἑκατομμυρίων και 2) Ἰωάννης και 3) Ἀλέξανδρος Δ. Ζαχαρίου, μηχανικῶν, και 4) Κωνσταντῖνος Η. Κωνσταντίνου, βιομηχανικῶν, κατοικίων Ἀθηνῶν 5) Ἀλέξανδρος Οὐρανοπούλου, χημικῆς και βιομηχανίας 6) Ἀθανάσιος Χατζηλάου, χημικῆς 7) Εὐαγγελία Ροῦς, γεωπόνου 8) Ἀριστοτέλειος Ζακρός 9) Ἀγγελος Κωνσταντοπούλου, ἑμπορίου, ἀκατοκίου ἐπὶ τῶν 'Αθηνῶν 10) Νικόλαος Κωνσταντίνου, ιδιωτικῶν ἐπαλλήλων, κατοικίος Νέου Φαλήρου και 11) Γεωργίος Φιλίππου, ἑμπορίου, κατοικίος Πειραιῶς, και συνολικῶς τὰ ἐξῆς.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α΄

Στόχος, σκοπός, διάρκεια, ἴδρυσις και κεφάλαια  
της 'Εταιρείας.

Ἄρθρον 1.

Συστᾶται ὑπὸ τῶν συμβαλλομένων ἀνωτέρω ἐμπορικῆς 'Εταιρείας ὑπὸ τὴν επωνυμίαν «'Εταιρεία Τομентаίων ή Τιτάνων, ἡ σκοπὸς αὐτῆς ἔστι κατασκευὴ και πώλησις τομентаίων, ἀριστέρας ποιότητος πάσης ἐλευθερίας τῆς Διαρκειῆς Συμβουλίας της 'Εταιρείας πρὸς ἐπέκτασιν τῶν βιομηχανικῶν και ἐμπορικῶν αὐτῆς ἐργασιῶν και εἰς οἰκονομικὰ κλάδους.

Ἄρθρον 2.

Ἐξ αὐτῆς 'Εταιρείας ἐρίζεται εἰς 'Αθήνας, ἡ διάρκεια δὲ αὐτῆς, ἔστι τριανταετής ἀπὸ τῆς ἡμέρας τῆς δημοσίευσίσεως ἐν τῆ Ἐφημερίδι της Κυβερνήσεως τοῦ Βασιλικοῦ Διατάγματος τοῦ κυρούμενου τῶ παρὼν Καταστατικῶν.

Ἄρθρον 3.

Τὸ ἐπιτακτικὸν κεφάλαιον ἐρίζεται εἰς δύο ἐκπαιρωμένα ὄργανα, διαιρούμενον εἰς εἴκοσι χιλιάδας μετοχῶν ἑκατέρωθεν ἑκάστης ἐκάστης ἐκ τῶν ὧν εἰρήτως μετοχῶν ἑκατέρωθεν πρὸς τὸ παρὼν ὄργανον δέκα χιλιάδες, αἱ δὲ λοιπὰ δέκα χιλιάδες ἐκδοθήσονται βραδύτερον, εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον θέλων ἀπορροισίαι περὶ τούτου. Ἐκ τῶν ἀμέσως ἐκδοθησομένων πρώτων δέκα χιλιάδων (10000)



Εκατό χρόνια παρουσία του ΤΙΤΑΝΑ  
στο Χρηματιστήριο Αθηνών

Τεύχος ΙΙ6 • Ιούνιος 2012

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 3 Σαν σήμερα πριν από 100 χρόνια...
- 4 Το Καλαντάρι μας Ιούνιος 2011 - Ιούνιος 2012
- 6 Ένας αιώνας παρουσίας του ΤΙΤΑΝΑ στο Χρηματιστήριο Αθηνών
- 7 Από το χθες στο αύριο  
110 Χρόνια ΤΙΤΑΝ: Χρονολόγιο Οροσήμων
- 17 Εθελοντική Συμφωνία Συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος,  
Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος
- 18 Νέες τιμητικές διακρίσεις του ΤΙΤΑΝΑ
- 20 Εθελοντισμός στην πράξη: Πολύπλευρο «παρών» των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ
- 23 Μνήμη Σταμάτη Δουζίνα: Θέσπιση προγράμματος υποτροφιών  
για μεταπτυχιακούς φοιτητές στην Αίγυπτο
- 24 Πρόγραμμα Future Leaders
- 26 «Πρόσθεσε Αξία»: Βράβευση καινοτόμων ιδεών  
των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ στην Ελλάδα
- 28 Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος: Πενήντα χρόνια δραστηριότητας
- 29 «Διαδρομή περιπλάνησης» στην ιστορία και στα μνημεία της Ελευσίνας
- 32 Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος», 1962 - 2012:  
Στήριξη και προαγωγή της έρευνας και της επιστημονικής αριστείας
- 33 “Let’s Do It” με τη συμβολή του ΤΙΤΑΝΑ
- 34 Πολίτης ΤΙΤΑΝ: Ανασκόπηση της δραστηριότητας του Ομίλου μας  
ως ενεργού μέλους της κοινωνίας
- 39 Ενημέρωση μαθητών και φοιτητών για την πρόληψη ατυχημάτων
- 40 Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!
- 42 Τιτανικά Νέα
- 46 Περιδιαβάζοντας
- 48 Η Σελίδα της Υγείας: Η Ιατρική της Εργασίας στην ελληνική πραγματικότητα

ΕΚΔΟΤΗΣ: Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Σπύρος Μ. Ξένος, Ηρώδου Αττικού 36, 152 33 Χαλάνδρι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ: Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ, ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ: INK DESIGN

## Σαν σήμερα πριν από 100 χρόνια...

**Μ**ία δεκαετία μετά την απόφαση πέντε νέων ελλήνων επιστημόνων να ενώσουν τις δυνάμεις τους για τη δημιουργία του πρώτου τσιμεντάδικου στην Ελλάδα και μόλις λίγους μήνες από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ του μετασχηματισμού του από Ετερόρρυθμη σε Ανώνυμη Εταιρία, ο ΤΙΤΑΝ ζήτησε την εισαγωγή της μετοχής του στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Σαν σήμερα, το 1912, όταν άρχισε η διαπραγμάτευση της μετοχής, η Ελλάδα είχε τη μισή μόνο έκταση από τη σημερινή και μόλις 2,7 εκατομμύρια κατοίκους. Από τότε μεσολάβησαν οι Βαλκανικοί Πόλεμοι, οι δύο παγκόσμιοι, η Κατοχή, ο εμφύλιος, αλλά και η ένταξη της χώρας στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες και η εισαγωγή του κοινού νομίσματος.

Μέσα από θύελλες και καταιγίδες, αλλά και διαστήματα σχετικής νηνεμίας, ο ΤΙΤΑΝ αύξησε την παραγωγική του δυναμικότητα από 20 χιλιάδες τόνους τσιμέντου στην Ελλάδα το 1912, σε κοντά 20 εκατομμύρια ανά τον κόσμο σήμερα. Στα 100 αυτά χρόνια, η χώρα άλλαξε 91 πρωθυπουργούς και η Εταιρία 7 προέδρους.

Το ημερολόγιο θέλησε η επέτειος της εκατονταετίας, από την εισαγωγή της μετοχής του ΤΙΤΑΝΑ, να συμπέσει με έντονους κλυδωνισμούς της ελληνικής οικονομίας.

Σημαντικός αριθμός συμπολιτών μας είναι άνεργοι και πολλοί νέοι, αλλά και μεγαλύτεροι, ξενιτεύονται γιατί εδώ δεν βρίσκουν δουλειά. Όμως και όσοι έχουν δουλειά βλέπουν το εισόδημά τους να μειώνεται και τη φορολόγησή τους να αυξάνεται δυσανάλογα προς τη φοροδοτική τους ικανότητα.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις έχουν ζημιές και δεν είναι λίγες αυτές που κλείνουν, γιατί αδυνατούν να αντεπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

Μετά τις τράπεζες, ο κλάδος της οικοδομής και των κατασκευών, στον οποίο εντάσσεται και ο ΤΙΤΑΝ, είναι αυτός που έχει πληγεί πιο έντονα.

Με την εγκατεστημένη δυναμικότητα του κλάδου να είναι 5 ως 6 φορές μεγαλύτερη από την εγχώρια ζήτηση, προβάλλει επιτακτική, από τη σκοπιά της εθνικής οικονομίας, η ανάγκη αύξησης των εξαγωγών τσιμέντου. Όμως τα ποικίλα εμπόδια στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και η κατά 50% πιο υψηλή τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας, σε σχέση με τις ανταγωνίστριες χώρες, έχουν υποσκάψει σε μεγάλο βαθμό την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής τσιμεντοβιομηχανίας στον εξαγωγικό στίβο.

Όπως πάντοτε, η Εταιρία μας προσαρμόζεται και με όπλο τις δυνατότητες που της δίνει η έγκαιρη εξάπλωση σε 4 ηπείρους, είναι αποφασισμένη να ξεπεράσει όλες τις δυσκολίες. Το 2011 διατέθηκε στην ελληνική αγορά μόλις το 12% των πωλήσεων τσιμέντου του Ομίλου, ενώ για το 2012 αναμένεται το ποσοστό αυτό να πέσει κάτω από το 10%. Εφόσον οι συνθήκες το απαιτούν, ο ΤΙΤΑΝ δεν διστάζει να εκποιήσει περιφερειακά περιουσιακά στοιχεία και να φέρει συνεταίρους στο βασικό κορμό των εργασιών του Ομίλου, ενώ ανάλογες θυσίες ζητάει και από τους συνεργάτες του.

Μιά αναδρομή στην ιστορία μας δεν μπορεί παρά να ενισχύσει την πεποίθηση ότι και τούτη η οικονομική λαίλαπα θα κοπιάσει...

*(Από την ομιλία του Ανδρέα Κανελλόπουλου, Προέδρου του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, στην εκδήλωση για τα 100 χρόνια της Εταιρίας μας στο Χρηματιστήριο Αθηνών).*

# Το Καλαντάρι μας

## Ιούνιος 2011 - Ιούνιος 2012

### Ιούνιος

#### □ 5

- Εορτασμός στο εργοστάσιο Δρεπάνου Αχαΐας της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος με προσκεκλημένους 138 μαθητές των Δημοτικών Σχολείων Αραχωβίτικων, Ψαθόπυργου και Δρεπάνου.



- Συμμετοχή συνεργείου του ΤΙΤΑΝΑ στις δράσεις του Δήμου Ελευσίνας για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος, με καθαρισμό του Αρχαιολογικού Χώρου της πόλης.



#### □ 15

Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Α.Ε. Τιμέτων ΤΙΤΑΝ.

### Ιούλιος

#### □ 5

Έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Καλλιόπουλος» στην Ελευσίνα με πρωτοβουλία του ΤΙΤΑΝΑ και με τη συνεργασία του Δήμου της πόλης. Θέμα: «Οι Μεταμορφώσεις του



Ελευσινιακού Τοπίου - Αρχαιότητες και Σύγχρονη Πόλη» (βλ. σελ. 29).

### Αύγουστος

#### □ 16

Πιστοποίηση Βιώσιμης Ανάπτυξης εργοστασίων ετοίμου σκυροδέματος της TITAN America στην Πολιτεία Βιρτζίνια (βλ. σελ. 18).

#### □ 26

Έναρξη των «Αισχυλείων», ετήσιου πολιτιστικού γεγονότος της Ελευσίνας, με την υποστήριξη της Εταιρίας μας.

### Σεπτέμβριος

#### □ 9

Έναρξη των πολιτιστικών εκδηλώσεων «Θριάσια 2011» που διοργανώνει ο Δήμος Ασπροπύργου με την υποστήριξη του ΤΙΤΑΝΑ.

### Οκτώβριος

#### □ 25

Απονομή του Βραβείου "True Leaders 2010" στον ΤΙΤΑΝΑ από την εταιρία ICAP Group. (βλ. σελ. 18).

#### □ 26

Απονομή διακρίσεων στη Cementarnica Usje A.D., θυγατρική του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στην ΠΓΔΜ (βλ. σελ. 18).

### Νοέμβριος

#### □ 2

Απονομή τιμητικής πλακέτας στον Ανδρέα Κα-



νελλόπουλο, Πρόεδρο του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, από το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» (βλ. σελ. 18).

#### □ 22

Απονομή Ιου Βραβείου Υψηλής Επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου στον ΤΙΤΑΝΑ για τρίτη συνεχή χρονιά (βλ. σελ. 18).

#### □ 30

Διεξαγωγή 10ου «Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στο εργοστάσιο Καμαρίου με συμμετοχή 230 φοιτητών (βλ. σελ. 34).

### Δεκέμβριος

#### □ 17 & 18

Χριστουγεννιάτικες γιορτές για τα παιδιά των εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝΑ και στις θυγατρικές εταιρίες ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ και ΙΝΤΕΡΜΙΧ.



### Ιανουάριος

#### □ 6

Εορτασμός των Θεοφανείων στο λιμάνι του εργοστασίου Δρεπάνου Αχαΐας παρουσία των τοπικών αρχών, των εργαζομένων και των οικογενειών τους και των κατοίκων των γειτονικών κοινοτήτων.

#### □ 30

Γιορτή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας στα Κεντρικά Γραφεία. Την εταιρική πίτα έκοψε ο Πρόεδρος του Ομίλου Ανδρέας Κανελλόπουλος, ο οποίος ευχήθηκε καλή χρονιά σε όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Όπως κάθε χρόνο, η γιορτή περιελάμβανε και την καθιερωμένη απονομή τιμητικών διακρίσεων σε εργαζόμενους με πολυετή υπηρεσία 10, 20, 30 ετών, καθώς επίσης τη βράβευση του Ετήσιου



Εταιρικού Νικητή στο πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» (βλ. σελ.26).

### Φεβρουάριος

#### □ 22

Εορτασμός των 100 ετών από την εισαγωγή της μετοχής του ΤΙΤΑΝΑ στο Χρηματιστήριο Αθηνών (βλ. σελ. 6).

#### □ 24

Συμμετοχή του ΤΙΤΑΝΑ στην εκστρατεία "Give Greece a Chance".

### Μάρτιος

#### □ 27

Πραγματοποίηση του 7ου «Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης με συμμετοχή 160 φοιτητών (βλ. σελ.34).

#### □ 29

Υπογραφή συμφωνίας συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος για τον ορισμό πλαισίου αξιοποίησης εναλλακτικών καυσίμων (βλ. σελ. 17).

### Απρίλιος

#### □ 29

Συμμετοχή του εργοστασίου Δρεπάνου στην εκστρατεία "Let's Do It" (βλ. σελ. 33).

### Μάιος

#### □ 12

Έναρξη της λειτουργίας του νέου portal του Ομίλου ΤΙΤΑΝ (βλ. σελ. 42).

### Ιούνιος

#### □ 8

Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ.

# Ένας αιώνας παρουσίας του ΤΙΤΑΝΑ στο Χρηματιστήριο Αθηνών

Στα πολλά και σπουδαία ορόσημα της μακρόχρονης πορείας και προσφοράς του ΤΙΤΑΝΑ, προστέθηκε πρόσφατα ένα ακόμα: Η συμπλήρωση 100 ετών από την εισαγωγή της μετοχής της Εταιρίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η διαπραγμάτευση της μετοχής της ξεκίνησε στις 22 Φεβρουαρίου 1912, δέκα χρόνια μετά την ίδρυση του ΤΙΤΑΝΑ.

Για τη σημαντική αυτή επέτειο, η Διοίκηση του Χρηματιστηρίου διοργάνωσε ειδική εκδήλωση στις 22 Φεβρουαρίου 2012. Συμβολικά, τη λήξη της διαπραγμάτευσης, για την ημέρα εκείνη, κήρυξε ο Πρόεδρος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ Ανδρέας Κανελλόπουλος, κτυπώντας το παραδοσιακό «καμπανάκι».

Στην εκδήλωση μίλησαν ο Πρόεδρος του Χρηματιστηρίου Αθηνών Σωκράτης Λαζαρίδης και ο Ανδρέας Κανελλόπουλος.

Ο Σ. Λαζαρίδης, στο χαιρετισμό του, είπε, μεταξύ άλλων: «Σε αυτή την τόσο κρίσιμη για τη χώρα περίοδο, που το δυσμενές περιβάλλον απειλεί κάθε δημιουργική προσπάθεια, χρέος αλλά και αυτονόητη υποχρέωση όλων μας είναι η ανάδειξη της δυναμικής του ιδιωτικού τομέα της ελληνικής οικονομίας και της ευαισθησίας του στον σεβασμό και την εξυπηρέτηση των δι-

καιωμάτων των μετόχων. Μόνο έτσι μπορούμε να εξασφαλίζουμε τα επενδυτικά κεφάλαια που είναι τόσο απαραίτητα για την επαναφορά της οικονομίας μας σε αναπτυξιακή τροχιά και την έξοδο της χώρας από την κρίση. Η τιμώμενη Εταιρία, έχοντας παρακαταθήκη ενός αιώνα χρηματιστηριακής παρουσίας, αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα υγιούς συμπεριφοράς του ελληνικού επιχειρείν και ως εκ τούτου είναι φορέας αισιοδοξίας για την επόμενη ημέρα στην Ελλάδα που αντιστέκεται. Το Χρηματιστήριο Αθηνών οφείλει να συμπαρίσταται και να αναδεικνύει, όχι μόνο επικοινωνιακά, κάθε συνεπή προσπάθεια που κατατείνει στη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος».

Σε δική του σύντομη ομιλία, ο Ανδρέας Κανελλόπουλος ευχαρίστησε τη Διοίκηση του Χ.Α. για την πρωτοβουλία της και –αφού αναφέρθηκε στο ιστορικό της εισαγωγής του ΤΙΤΑΝΑ στο Χρηματιστήριο και στην «κομβική σημασία» της απόφασης εκείνης, ως έκφρασης εμπιστοσύνης στο Χρηματιστηριακό θεσμό– έκανε μια σύντομη ανασκόπηση της εξέλιξης της Εταιρίας στα 100 αυτά χρόνια.

«Το ημερολόγιο», είπε ο Πρόεδρος του ΤΙΤΑΝΑ, «θέλησε η επέτειος της εκατονταετίας να συμπέσει με έντονους κλυδωνισμούς της ελληνικής οικονομίας». Για τα προβλήματα, που οι κλυδωνισμοί αυτοί έχουν προκαλέσει και γενικότερα και ειδικότερα στην τσιμεντοβιομηχανία, ο ομιλητής έδωσε ενδεικτικά στοιχεία και κατέληξε με ένα μήνυμα αισιοδοξίας και θετικής προοπτικής:

«Μια αναδρομή στην ιστορία μας δεν μπορεί παρά να ενισχύσει την πεποίθηση ότι και τούτη η οικονομική λαίλαπα θα κοπάσει και οι μέτοχοι θα μπορούν να προσβλέπουν και πάλι, όχι μόνο σε κοινωνική υπευθυνότητα και εταιρική διακυβέρνηση υψηλού επιπέδου, αλλά και σε αξιολογικά κέρδη κεφαλαίου, μαζί με ένα ικανοποιητικό μέρισμα».

Οι προσκεκλημένοι στην εκδήλωση είχαν την ευκαιρία να περιηγηθούν την ιστορική έκθεση με κειμήλια, φωτογραφίες, έντυπα και μετοχές του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στην αίθουσα του Χρηματιστηρίου.



Από αριστερά: Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, Ιάκωβος Γεωργιάνας, Πρόεδρος ΕΧΑΕ, Ανδρέας Κανελλόπουλος, Πρόεδρος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, Σωκράτης Λαζαρίδης, Πρόεδρος του Χρηματιστηρίου Αθηνών, Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Σύμβουλος Διοίκησης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.

## 110 Χρόνια TITAN: Χρονολόγιο Οροσήμων

### 1902

- Ίδρυση της Εταιρίας με την ανέγερση του πρώτου «τσιμεντοποιείου» στην πόλη της Ελευσίνας.



### 1911

- Μετατροπή της Εταιρίας σε Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Α.Ε Τσιμεντων Ο ΤΙΤΑΝ».

### 1912

- Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

### 1922

- Δωρεά τσιμέντου για την ολοκλήρωση της ανέγερσης Ελληνικού Πανεπιστημίου στη Σμύρνη.
- Ασφάλιση του προσωπικού για εργατικά ατυχήματα.

### 1924

- Ηλεκτροδότηση του εργοστασίου Ελευσίνας με ιδιοπαραγωγή ρεύματος.



### 1927

- Μείωση του χρόνου απασχόλησης των εργα-

ζομένων στο εργοστάσιο Ελευσίνας από 12ωρη σε 8ωρη.

### 1933

- Πραγματοποίηση των πρώτων εξαγωγών τσιμέντου. Προορισμός: Βραζιλία.

### 1934

- Καθιέρωση του δώρου Χριστουγέννων για το προσωπικό δύο και πλέον δεκαετίες πριν από τη νομοθέτησή του.

### 1937

- Γενική ανακαίνιση του εργοστασίου Ελευσίνας με κατάργηση των κατακόρυφων κλιβάνων και εγκατάσταση περιστροφικών κλιβάνων.



### 1938

- Καθιέρωση του δώρου Πάσχα για το προσωπικό δύο δεκαετίες πριν από τη νομοθέτησή του.

### 1941

- Λειτουργία συσσιτίου για το προσωπικό και τους κατοίκους της Ελευσίνας.

### 1951 - 1957

- Κατακόρυφη αύξηση της παραγωγής του εργοστασίου Ελευσίνας, με συνεχή διεύρυνση των εξαγωγών, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 52% των πωλήσεων του ΤΙΤΑΝΑ και το 50% περίπου των συνολικών ελληνικών εξαγωγών τσιμέντου.

- Έναρξη παραγωγής και διάθεσης λευκού τσιμέντου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.



Ο ιδρυτής του ΤΙΤΑΝΑ Νικόλαος Κανελλόπουλος.





- Δωρεά τσιμέντου για την αποκατάσταση των σεισμοπαθών των Ιονίων Νήσων.

### 1960

- Εγκατάσταση σε κλίβανο του εργοστασίου Ελευσίνας του πρώτου ηλεκτροστατικού φίλτρου αποκονίωσης στην Ελλάδα.
- Εισαγωγή του θεσμού του Ιατρού Εργασίας στα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ.

### 1962

Έναρξη λειτουργίας δεύτερου εργοστασίου του ΤΙΤΑΝΑ στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης.



### 1964

- Εισαγωγή του θεσμού της Κοινωνικής Λειτουργού σε όλα τα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ για πρώτη φορά στην Ελλάδα.



### 1967

- Δημιουργία Τράπεζας Αίματος με εθελοντική αιμοδοσία των εργαζομένων.

### 1968

- Έναρξη λειτουργίας του τρίτου εργοστασίου του ΤΙΤΑΝΑ στο Δρέπανο Αχαΐας.



### 1969

- Μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων στις βάρδιες από 56 σε 48 ώρες χωρίς μείωση αποδοχών.

### 1975

- Μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου απασχόλησης από 48 σε 44 ώρες χωρίς μείωση αποδοχών.





**1976**

- Έναρξη λειτουργίας τέταρτου εργοστασίου στο Καμάρι Βοιωτίας.



- Πρόσθετη ασφάλιση του προσωπικού για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη.
- Εισαγωγή του θεσμού των Επιτροπών Εργαζομένων για Μέτρα Πρόληψης Ατυχημάτων στα εργοστάσιά του TITANA.

**1977**

- Ίδρυση της INTERΜΠΕΤΟΝ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ Α.Ε., με αντικείμενο την παραγωγή, μεταφορά και εμπορία ετοιμού σκυροδέματος.
- Δωρεά οικοπέδου, τσιμέντου και χρηματικού ποσού για την ανέγερση του Θριάσιου Νοσοκομείου στην Ελευσίνα.



**1979**

- Έκδοση του πρώτου τεύχους του περιοδικού «Τιτάνες».



- Έναρξη λειτουργίας του πρώτου σταθμού αποθήκευσης τσιμέντου στη Τζέντα της Σαουδικής Αραβίας και πλωτών σταθμών στην Αλεξάνδρεια της Αιγύπτου.



- Ανάληψη από τη θυγατρική NAYTITAN Α.Ε. του έργου διαχείρισης - συντονισμού των θαλάσσιων μεταφορών τσιμέντου.
- Δημιουργία Ομάδων Μελετών Συνθηκών Εργασίας και Υγιεινής με συμμετοχή των εργαζομένων πέντε χρόνια πριν από τη σχετική νομοθετική ρύθμιση.

**1980**

- Κατάταξη του TITANA στη 2η θέση του πίνακα των μεγαλύτερων εξαγωγικών βιομηχανιών της Ελλάδας.



- Καθιέρωση νέου εταιρικού σήματος.



### 1981

- Καταχωρήσεις κύρους.



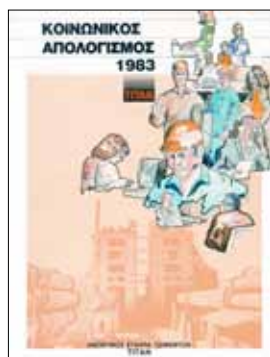
- Εγκατάσταση συσκευών συνεχούς μέτρησης της σκόνης και του θορύβου στο εργοστάσιο Ελευσίνας.
- Πρωταγωνιστική συμμετοχή στην ίδρυση του Ινστιτούτου Βιομηχανικής και Επαγγελματικής Επιμόρφωσης (ΙΒΕΠΕ).

### 1982

- Εφαρμογή της εβδομάδας των 5 ημερών (40 ώρες) σε όλες τις εγκαταστάσεις του ΤΙΤΑΝΑ και θέσπιση άδειας 5 εβδομάδων ετησίως.

### 1983

- Έκδοση του πρώτου Κοινωνικού Απολογισμού του ΤΙΤΑΝΑ.



- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ από το Βρετανικό Οργανισμό "Royal Society for the Prevention of Accidents" Διάκρισης Αξίας για τις υψηλές επιδόσεις στην ασφάλεια εργασίας.



### 1985

- Πραγματοποίηση, για πρώτη φορά, εξαγωγών στις ΗΠΑ.



### 1986

- Απονομή τιμητικής διάκρισης από την Εταιρεία Μελετών Ελληνικής Ιστορίας στον ΤΙΤΑΝΑ, ως μεγάλο χορηγό έκδοσης για την Εποποιία 1940-1941.

### 1987

- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ Ιου Βραβείου από την Εθνική Επιτροπή και Έπαινος από την Κοινοτική Επιτροπή Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.



### 1988

- Ίδρυση σταθμού διανομής τσιμέντου στις ΗΠΑ (Port Newark, New Jersey).



### 1989-1993

- Ίδρυση σταθμών διανομής στη Δυτική Ευρώπη: Hull - Ηνωμένο Βασίλειο, Βενετία - Ιταλία, Μασσαλία - Γαλλία.

### 1992

- Απόκτηση του ελέγχου τσιμεντοβιομηχανίας στις ΗΠΑ (Roanoke).



- Θέσπιση της συμμετοχής των στελεχών στα κέρδη της Εταιρίας.

### 1995

- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ Αριστείου Αξιολόγησης Ανθρώπινου Δυναμικού από την Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων και Βραβείου από τη Διεθνή Ομοσπονδία Οργανώσεων Εθελοντικής Αιμοδοσίας.

### 1996

- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ του Βραβείου «Επιχείρηση και Παράδοση» από το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.

### 1997

- Έναρξη παραγωγής ετοιμών κονιαμάτων "INTERMIX" στην Ελλάδα.



- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ του Βραβείου «Επιχείρηση και Περιβάλλον» από το ΕΒΕΑ.

- Θέσπιση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων για μεταπτυχιακές σπουδές εργαζομένων.

### 1998

- Εξαγορά της πλειοψηφίας των μετοχών της εταιρίας Plevenski Cement στη Βουλγαρία και της εταιρίας Cementarnica Usje στη FYROM.



### 1999

- Εξαγορά της πλειοψηφίας των μετοχών της αιγυπτιακής εταιρίας Beni Suef Cement (Κοινοπραξία ΤΙΤΑΝ – LAFARGE) και λειτουργία νέου σταθμού στη Σάφαγκα της Αιγύπτου.



- Απόκτηση πιστοποίησης ISO14001 και ΕΛΟΤ για το Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος σε όλα τα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ στην Ελλάδα.

- Πολύπλευρη συμβολή στην αποκατάσταση των ζημιών και στη συμπαράσταση προς τα θύματα του καταστροφικού σεισμού της Αττικής.

- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ Βραβείου από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την προαγωγή της υγείας στους χώρους εργασίας.

### 2000

- Εξαγορά της Tarmac America Inc. με απόκτηση του 100% των εργοστασίων Roanoke (Virginia) και Pennsuco (Florida), λατομείων, μονάδων παραγωγής σκυροδέματος, σταθμών διανομής τσιμέντου κ.ά., στις ΗΠΑ.



- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ Βραβείου Συστηματικής και Συνεπούς Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Επίδοσης στην Αειφόρο Ανάπτυξη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.



- Λειτουργία του Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή με ιδρυτικό μέλος τον ΤΙΤΑΝΑ.



- Εκκίνηση στο Νομό Αχαΐας της δράσης ΦΑΟΣ (Φροντίδα-Αγωγή-Οργάνωση-Συμμετοχή) για την πρόληψη ατυχημάτων στα σχολεία, μια πρωτοβουλία της Εταιρίας μας.

### 2001

- Μετονομασία της εταιρίας Tarmac America σε TITAN America και ένταξη στο δυναμικό της όλων των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του Ομίλου στις ΗΠΑ.



- Απονομή στον ΤΙΤΑΝΑ Βραβείου Καινοτόμων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Πρόληψης Ατυχημάτων στο χώρο εργασίας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.



- Αποτελεσματικότερη εφαρμογή του προγράμματος αποκατάστασης-ανάπλασης παλιών λατομείων με τη μέθοδο της υδροσποράς.



### 2002

- Νέο εταιρικό σήμα.



- Εορτασμός της 100ετηρίδας του ΤΙΤΑΝΑ με έμφαση στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.



- Υπογραφή από τον ΤΙΤΑΝΑ (πρώτη ελληνική Εταιρία) του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ.

- Ένταξη της αμερικανικής εταιρίας Separation Technologies (επεξεργασίας ιπτάμενης τέφρας) στον Όμιλο ΤΙΤΑΝ.





- Απόκτηση του ελέγχου της τσιμεντοβιομηχανίας Kosjeric στη Σερβία.



- Απόκτηση του ελέγχου της αιγυπτιακής εταιρίας Alexandria Portland Cement (σε κοινοπραξία με τη Lafarge).



**2003**

- Έναρξη λειτουργίας νέας γραμμής παραγωγής στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης.



- Ένταξη του Ομίλου TITANA ως πλήρους μέλους του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για την Αειφόρο Ανάπτυξη (WBCSD).
- Ανάδειξη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του TITANA ως μιας από τις 100 καλύτερες Ευρωπαϊκές εταιρίες ως προς το εργασιακό περιβάλλον.

**2004**

- Συμβολή του TITANA στην κατασκευή της

γέφυρας Ρίου-Αντίρριου, ως αποκλειστικού προμηθευτή ειδικού τσιμέντου, παραγόμενου για πρώτη φορά στην Ελλάδα.



- Εξαγορά των μετοχών της εταιρίας Zlatna Panega A.D. στη Βουλγαρία.



- Έναρξη λειτουργίας νέου σταθμού διανομής τσιμέντου στην Tampa (Florida), στις ΗΠΑ.



- Απονομή στον TITANA του Βραβείου Κοινωνικής Ευθύνης από το ΕΒΕΑ.



- Πρώτη έκδοση Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2003.

## 2005

- Συμμετοχή του TITANA στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Europe).
- Εγκαίνια του έργου ηλεκτροφωτισμού του Αρχαιολογικού Χώρου της Ελευσίνας και του Πολιτιστικού Κέντρου Ελευσίνας «Λεωνίδα Κανελλόπουλος», διττής δωρεάς του TITANA.



- Εγκαίνια των νέων εγκαταστάσεων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελευσίνας που κατασκευάστηκε με συμβολή της Εταιρίας μας.
- Συμβολή στο έργο αναστύλωσης του Ναού του Νεμείου Διός στη Νεμέα.



- Εγκαίνια νέας παραγωγικής μονάδας του εργοστασίου Pennsuco στις ΗΠΑ.



## 2006

- Εξαγορά από την TITAN America τριών ανεξάρτητων εταιριών παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στις ΗΠΑ.
- Εγκαίνια του νέου σύγχρονου σταθμού διανομής τσιμέντου στο Port Newark, New Jersey στις ΗΠΑ.





- Κατασκευή σταθμού διανομής τσιμέντου στον Αυλώνα (Vlore) της Αλβανίας.



- Συμπράσταση του Ομίλου TITAN στα θύματα των τυφώνων Katrina και Wilma στις ΗΠΑ και των πλημμυρών στη Βουλγαρία.
- Συμμετοχή του TITANA στην δημιουργία της Ευρωπαϊκής Συμμαχίας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
- Συμβολική φύτευση από τον TITANA του 1.000.000ού δέντρου στο πλαίσιο του διαχρονικού προγράμματος δενδροφυτεύσεων.



## 2007

- Πολύπλευρη συμβολή του TITANA στην αντιμετώπιση των καταστροφικών πυρκαγιών και συμπράσταση στους πυρόπληκτους της Αττικής, της Πελοποννήσου και της Εύβοιας.
- Αξιολόγηση του Απολογισμού ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2007 με A+, το ανώτατο επίπεδο διασφάλισης που προβλέπει η Διεθνής Πρωτοβουλία για την Έκδοση Απολογισμών (GRI, G3, 2006) μετά από επαλήθευση στοιχείων από την ανεξάρτητη εταιρία DNV. (Θα ακολουθήσει ίδια αξιολόγηση το 2008, 2009).



## 2008

- Εξαγορά της τουρκικής εταιρίας Adocim Cimento Beton Sanayi ve Ticaret A.S. με απόκτηση του 50% του εργοστασίου στο Tokat και μονάδας άλεσης στο Tekirdag.



- Απόκτηση του 100% της κοινοπρακτικής επιχείρησης με την επωνυμία «Lafarge-Titan Egyptian Investments» (εργοστάσια Beni Suef, Alexandria Portland Cement), στην Αίγυπτο.
- Εγκαίνια νέας γραμμής παραγωγής στο εργοστάσιο Zlatna Panega στη Βουλγαρία.
- Η Cementarnica Usje A.D., θυγατρική του Ομίλου TITAN στην ΠΓΔΜ, προσυπέγραψε την ένταξή της στο τοπικό δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ.
- Πραγματοποίηση από τον TITANA του 1ου Stakeholders' Forum – 1ου Φόρουμ Ενδιαφερομένων Πολιτών στο εργοστάσιο Καμαρίου.



## 2009

- Απονομή στον TITANA πέντε «Βραβείων Επενδυτικών Σχέσεων 2008» της Capital Link: Grand Investor Relations, Καλύτερης Εταιρικής

Διακυβέρνησης, Καλύτερων Επενδυτικών Σχέσεων με Θεσμικούς Επενδυτές, Καλύτερου Investor Relations Officer για τους Θεσμικούς Επενδυτές (Τάκης Κανελλόπουλος), Καλύτερου Ετήσιου Απολογισμού.

- Βράβευση του εργοστασίου Roanoke, της TITAN America με τη διάκριση «Συνολικής Περιβαλλοντικής Αριστείας» από την Αμερικανική Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών και το περιοδικό "Cement Americas" και με το "Environmental Excellence Award for Land Conservation" από τον Κυβερνήτη της Πολιτείας Βιρτζίνια.

- Συμμετοχή του TITANA ως ιδρυτικού μέλους στη δημιουργία του Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

- Παραγωγή από την INTERMPETON μιας σειράς καινοτόμων προϊόντων με μεγάλο εύρος εφαρμογών.



- Ανάδειξη του TITANA ως μιας από τις Top Companies for Leaders 2009.



## 2010

- Εγκαίνια νέου εργοστασίου παραγωγής τσιμέντου ANTEA στην Αλβανία.



- Εξαγορά εργοστασίου παραγωγής τσιμέντου στο Κόσοβο.



- Πραγματοποίηση του 2ου Φόρουμ Ενδιαφερομένων Πολιτών στην Ελευσίνα και στο Καμάρι - 2rd Stakeholders' Forum.

- Κατάταξη της Α. Ε. Τσιμέντων TITAN μεταξύ των 1.000 πιο Υπεύθυνων Κοινωνικά Εταιριών του κόσμου.

## 2011

- Συμμετοχή του TITANA ως ιδρυτικού μέλους του Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο Κόσοβο.

- Απονομή στον TITANA Ευρωπαϊκού Βραβείου για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας.





# Εθελοντική Συμφωνία Συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος

Στις 29 Μαρτίου υπεγράφη μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής (ΥΠΕΚΑ) και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος (ΕΤΕ) εθελοντική συμφωνία συνεργασίας για τον ορισμό του πλαισίου αξιοποίησης εναλλακτικών καυσίμων από την τσιμεντοβιομηχανία. Τη συμφωνία υπέγραψαν ο Γενικός Γραμματέας ΥΠΕΚΑ Άρης Αλεξόπουλος και ο Πρόεδρος της ΕΤΕ Νέλλος Κανελλόπουλος.

Η συμφωνία ορίζει ένα συγκεκριμένο πλαίσιο για την αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων από την τσιμεντοβιομηχανία, συμβάλλοντας τόσο στο να γίνουν ευρέως γνωστοί οι κανόνες χρήσης τους, όσο και στη διαμόρφωση μιας δυναμικής αγοράς εναλλακτικών καυσίμων χωρίς στρεβλώσεις και αποκλεισμούς.

Σε ανακοίνωση του ΥΠΕΚΑ μετά την υπογραφή της συμφωνίας αναφέρονται, μεταξύ άλλων, και τα εξής:

«Η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των πόρων συνεισφέρει στην προστασία του περιβάλλοντος αλλά και προσφέρει οικονομικά οφέλη όπως τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας. Η αύξηση της αποδοτικότητας των πόρων μπορεί να συνεισφέρει στην βελτίωση της ανταγωνιστικότητας σε συγκεκριμένους βιομηχανικούς κλάδους, όπως η τσιμεντοβιομηχανία, ενώ συγχρόνως δίνεται λύση στη διαχείριση των αποβλήτων και στην επίτευξη των στόχων της χώρας.

Η αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων και πρώτων υλών στην τσιμεντοβιομηχανία αποτελεί ένα παράδειγμα ορθής πολιτικής στη διαχείριση των αποβλήτων. Αυτή η πρακτική, ήδη αναγνωρισμένη ως Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική από την Ε.Ε., προωθεί την ανάκτηση ενέργειας και ανακύκλωση υλικών στη βιομηχανία, σύμφωνα με τις βασικές αρχές της ιεράρχησης των μεθόδων

διαχείρισης αποβλήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων στην τσιμεντοβιομηχανία προσφέρει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη όπως:

- μείωση εκπομπών των αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου, αντικαθιστώντας τη χρήση ορυκτών πόρων με υλικά που διαφορετικά θα έπρεπε να απορριφθούν ή να καούν με αντίστοιχες εκπομπές και κατάλοιπα,
- μείωση της χρησιμοποίησης ορυκτών καυσίμων καθώς και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με την εξόρυξη τους,
- μεγιστοποίηση της ανάκτησης ενέργειας από τα απόβλητα χωρίς την παραγωγή τέφρας, αφού αυτή ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν.
- μείωση των απαιτούμενων χώρων για ταφή,
- συνεισφορά σε λύσεις στη διαχείριση των αποβλήτων με το μικρότερο κόστος και με τέτοιο τρόπο που να τα αξιοποιεί και να ωφελεί το περιβάλλον.

Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων σήμερα σε χώρες της Ευρώπης ανέρχεται σε 6.000.000 τόνους/έτος περίπου υποκαθιστώντας 3,5 εκατομμύρια τόνους άνθρακα το χρόνο. Το 2009 η χρήση εναλλακτικών καυσίμων από τις τσιμεντοβιομηχανίες των χωρών της Ε.Ε. έφτασε το 28% κατά μέσο όρο, ενώ σε κάποιες χώρες, όπως η Ολλανδία, ξεπέρασε και το 80%. Η Ελβετία, μία άλλη χώρα-πρότυπο χρηστής διαχείρισης των αποβλήτων, έρχεται δεύτερη με ποσοστό λίγο πάνω από το 50%.

Η Ελλάδα βρίσκεται στις χαμηλότερες θέσεις της ευρωπαϊκής κατάταξης με χρήση ελάχιστη, μικρότερη του 2% της συνολικής κατανάλωσης θερμικής ενέργειας. Άλλοι 5.700.000 τόνοι εναλλακτικών υλικών υποκαθιστούν αντίστοιχες ποσότητες φυσικών πρώτων υλών».

# Νέες τιμητικές διακρίσεις του ΤΙΤΑΝΑ

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων μηνών, ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ έτυχε σημαντικών διακρίσεων σε διάφορους τομείς στην Ελλάδα, στην ΠΓΔΜ και τις ΗΠΑ.

- Τιμητική πλακέτα απονεμήθηκε στον Ανδρέα Κανελλόπουλο, Πρόεδρο του Ομίλου ΤΙΤΑΝ από το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος», σε αναγνώριση της εξέχουσας συμβολής του στην καινοτομία

και στην ανάπτυξη της χώρας.

Η απονομή έγινε στις 2 Νοεμβρίου 2011 κατά τη διάρκεια εορταστικής εκδήλωσης για τα 50 χρόνια επιστημονικής αριστείας και κοινωνικής προσφοράς του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτου».

- Στις 26 Οκτωβρίου 2011 έγινε στην ΠΓΔΜ η απονομή των Εθνικών Βραβείων Επιχειρήσεων με τα Καλύτερα Έργα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διοργάνωσε το Υπουργείο Οικονομίας

ας σε συνεργασία με το Επίσημο Συντονιστικό Όργανο για την Εφαρμογή του Προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της χώρας.

Στη Cementarnica Usje AD, θυγατρική του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στην ΠΓΔΜ, απονεμήθηκε:

- Το 1ο Βραβείο στην κατηγορία «Περιβάλλον» για το έργο «Η βιοποικιλότητα στις τεχνητές λίμνες της Cementarnica Usje AD».

Και διακρίσεις:

- Στην κατηγορία «Επενδύοντας στην Κοινότητα» για το έργο «Εταιρική σχέση με τα σχολεία»

- στην κατηγορία «Εργασιακές σχέσεις» για το έργο «Πρόγραμμα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων»

- στην κατηγορία «Ηθική Διακυβέρνηση» για το έργο «Εταιρική Διακυβέρνηση».



- Το Βραβείο "True Leader 2010" απονεμήθηκε στον ΤΙΤΑΝΑ από την εταιρία ICAP Group σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 25 Οκτωβρίου 2011 υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας. Η ανάδειξη του ΤΙΤΑΝΑ ως μιας από τις εταιρίες - ηγέτες βασίστηκε σε τέσσερα μετρήσιμα κριτήρια δημοσιευμένων αποτελεσμάτων: Κερδοφορία (κριτήριο κατάταξης EBITDA), Αριθμό Προσωπικού, Πιστοληπτική Ικανότητα και Κατάταξη στον Κλάδο του.

Ο θεσμός "True leaders" καθιερώνεται για πρώτη φορά από την ICAP Group, αναγνωρισμένη εταιρία ως Rating Agency από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και την Τράπεζα της Ελλάδος.



Το βραβείο παρέλαβε ο Σπύρος Ξένος, Διευθυντής Επικοινωνίας του ΤΙΤΑΝΑ από τον Νικήτα Κωνσταντέλο, Διευθύνοντα Σύμβουλο της ICAP Group

## Εργοστάσια ετοιμού σκυροδέματος της TITAN America, απέκτησαν Πιστοποίηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τρία από τα εργοστάσια παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος της TITAN America LLC, θυγατρικής του Ομίλου TITAN στην Πολιτεία Βιρτζίνια, είναι από τα πρώτα που πιστοποιήθηκαν με το νέο Πρόγραμμα Πιστοποίησης Βιώσιμης Ανάπτυξης Εργοστασίων Σκυροδέματος (Sustainable Concrete Plant Certification Program) της Εθνικής Ένωσης Ετοιμού Σκυροδέματος των ΗΠΑ (National Ready-Mixed Concrete Association - NRMCA). Τα εργοστάσια αυτά είναι: Clear Brook Ready-Mix Concrete στο Clear Brook, Suffolk Ready-Mix Concrete στο Suffolk και Bryan Park Ready-Mix Concrete στο Richmond.

«Πρόκειται για απτή, μετρήσιμη απόδειξη της προσήλωσής μας στη βιώσιμη ανάπτυξη στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ενεργειακή αποδοτικότητα. Είμαστε περήφανοι για την επιτυχία μας αυτή και θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες για περαιτέρω βελτίωση των λειτουργιών μας με κάθε δυνατό τρόπο», δήλωσε ο Earl Losier, Αντιπρόεδρος Τομέα Αδρανών και Έτοιμου Σκυροδέματος της Virginia, TITAN America.

Έχοντας εγκαινιάσει, στις αρχές του 2011, το Πρόγραμμα Πιστοποίησης Βιώσιμης Ανάπτυξης Εργοστασίων Σκυροδέματος της NRMCA αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους παραγωγούς σκυροδέματος να υλοποιήσουν βέλτιστες πρακτικές στη βιώσιμη βιομηχανική παραγωγή. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει συστήματα ποσοτικής μέτρησης με βάση την απόδοση, προκειμένου να παράσχει στους παραγωγούς ετοιμού σκυροδέματος τον τρόπο αποτίμησης και επιλογής της μεθόδου παραγωγής που θα μειώσει το συνολικό περιβαλλοντικό και ενεργειακό αποτύπωμά τους.

Για την πιστοποίηση, ακολουθούνται συγκεκριμένες «Κατευθυντήριες Οδηγίες για Εργοστάσια Σκυροδέματος» που αξιολογούν το επίπεδο βιώσιμης ανάπτυξης του εργοστασίου, με στόχο τη μείωση των αέριων εκπομπών, της κατανάλωσης ενέργειας, της χρήσης νερού και των στερεών αποβλήτων, την ανακύκλωση υλικών και τη βελτίωση της ανθρώπινης υγείας και των κοινωνικών επιπτώσεων.

- Το 1ο Βραβείο Υψηλής Επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης απονεμήθηκε στον TITANA για τρίτη συνεχή χρονιά από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου πραγματοποιεί έρευνα αξιολόγησης των Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδονται στην Ελλάδα από επιχειρήσεις και οργανισμούς σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα GRI/G3 της Διεθνούς Πρωτοβουλίας για την Έκδοση Απολογισμών (Global Reporting Initiative). Με εφαρμογή μεθοδολογίας που έχει αναπτύξει η ερευνητική ομάδα του Καθηγητή Κωστή Ευαγγελινού του Πανεπιστημίου Αιγαίου, βαθμολογείται κάθε ένας από τους 119 δείκτες που προτείνει το GRI. Οι Απολογισμοί κατατάσσονται σε βαθμολογική σειρά ανάλογα με το επίπεδο

πληρότητας των στοιχείων τους σε κάθε ένα από τους 119 δείκτες.

Η ανακοίνωση-παρουσίαση των αποτελεσμάτων έγινε σε ειδική εκδήλωση με τίτλο “CSR Reporting Forum” που πραγματοποιήθηκε στις 22 Νοεμβρίου 2011 στην Αθήνα με διοργανώτρια την εταιρία Sustainable Development.

Για τον TITANA η βράβευσή του από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου είναι μια ακόμη αναγνώριση της υψηλής επίδοσής του ως προς την ποιότητα, πληρότητα και εγκυρότητα των Απολογισμών ΕΚΕ και ΒΑ. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο TITAN πρώτος εφάρμοσε στην Ελλάδα τα διεθνή πρότυπα για τους Απολογισμούς του: Πρότυπα GRI, προδιαγραφές μέτρησης και ανεξάρτητης πιστοποίησης WBCSD/CSI (Πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τσιμέντου) και τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ.



# Εθελοντισμός στην πράξη:

## Πολύπλευρο «παρών» των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ

**Σ**ημαντική και πολύπλευρη είναι διαχρονικά η εθελοντική δράση-κοινωνική προσφορά των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ και των οικογενειών τους. Χαρακτηριστικά είναι ορισμένα από τα πιο πρόσφατα δείγματα ενεργού εθελοντισμού των ανθρώπων του ΤΙΤΑΝΑ στην Ελλάδα:

### Γενική Κοινωνική Προσφορά

#### Κεντρικά Γραφεία

- Γραφική ύλη, βιβλία και παιχνίδια δόθηκαν στο Διαπολιτισμικό Κέντρο «Πυξίδα» του Ελληνικού Συμβουλίου για τους Πρόσφυγες.

Το Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες είναι Μη Κυβερνητική Οργάνωση, που ιδρύθηκε το 1989 για να υποστηρίξει τους πρόσφυγες και τους αιτούντες άσυλο στην Ελλάδα. Μέσω του Διαπολιτισμικού Κέντρου «Πυξίδα», βοηθά παιδιά προσφύγων να αντιμετωπίσουν τις απαιτήσεις του ελληνικού σχολείου και να μη διακόπτουν πρόωρα την εκπαίδευσή τους, διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό την ένταξή τους στην Ελληνική κοινωνία.

- Είδη ρουχισμού προσφέρθηκαν στο «Άρτος και Δράση» για οικογένειες της περιοχής Ασπροπύργου και στο Κέντρο του «Άρτος και Δράση» στην Ηλιούπολη.

Το «Άρτος και Δράση» είναι Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση που έχει ως στόχο του την υποστήριξη ανθρώπων, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης.

- Φάρμακα δόθηκαν στους «Γιατρούς του Κόσμου». Σημαντική ήταν η ανταπόκριση πολλών συναδέλφων που έσπευσαν να αγοράσουν φάρμακα προκειμένου να προσφέρουν με τη σειρά τους.

Οι «Γιατροί του Κόσμου» Ελλάδας δημιουργήθηκαν το 1990. Έλληνες γιατροί, υγειονομικό προσωπικό, διοικητικοί και τεχνικοί προσφέρουν τις υπηρεσίες τους εθελοντικά, πραγματοποιώντας δεκάδες αποστολές ανθρωπιστικής βοήθειας ανά την Ελλάδα και σε άλλες χώρες.

- Είδη ρουχισμού, βιβλία, παιχνίδια και άλλα

είδη προσφέρθηκαν στην «Έδρα» για την υποστήριξη των ατόμων που φιλοξενούνται στα δύο οικοτροφεία του οργανισμού, στη Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης, στα Κοινωφελή Παντοπωλεία του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού και Ηλιούπολης και στα παιδιά που εξυπηρετούνται στην Παιδική Πολιτιστική Λέσχη «Έκφραση» και τα 9 Ψυχοπαιδαγωγικά Κέντρα.

Η «Έδρα» - Κοινωνικές Συνεταιριστικές Δραστηριότητες Ευπαθών Ομάδων είναι Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός που δραστηριοποιείται από το 2001, με στόχο την προαγωγή της ψυχικής υγείας, την προάσπιση των δικαιωμάτων ευπαθών την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμη.

- Φάρμακα που έχουν λήξει συγκεντρώθηκαν σε ειδικό κάδο για το πρόγραμμα «xάπιend» που φροντίζει για την ολοκληρωμένη και συντονισμένη περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση των οικιακών φαρμάκων.

Στόχος του προγράμματος «xάπιend» είναι η ευαισθητοποίηση των πολιτών γύρω από τον κίνδυνο που ενέχει η αλόγιστη απόρριψη των φαρμάκων στο περιβάλλον και η ενημέρωσή τους σχετικά με την περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση των ληγμένων ή αχρησιμοποίητων φαρμάκων που διατηρούν στο σπίτι τους.

#### Εργοστάσιο Καμαριού

- Ρούχα, κλινোসκεπάσματα, παιχνίδια και τρόφιμα δόθηκαν στον οργανισμό «Έδρα».

#### Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- Παιδικά ρούχα και βρεφικό υλικό προσφέρθηκαν στο Δημοτικό Βρεφοκομείο Θεσσαλονίκης «Άγιος Στυλιανός» και στο 3ο Δημοτικό Σχολείο Ευκαρπίας για να δοθούν μέσω της εκκλησίας σε άπορες οικογένειες της περιοχής.

- Στο Κέντρο Διάθεσης Ειδών και Τροφίμων του Δήμου Παύλου Μελά δόθηκαν τρόφιμα και ρούχα από τους συναδέλφους.



## Μιά ξεχωριστή προσφορά

Κάθε χρόνο χιλιάδες συνάνθρωποι μας, μεταξύ των οποίων πολλά παιδιά, καλούνται να αντιμετωπίσουν κάποια πολύ σοβαρή ασθένεια του αίματος, όπως η λευχαιμία και το λέμφωμα. Η μεταμόσχευση μυελού των οστών από συγγενή ή εθελοντή δότη είναι πλέον μια καθιερωμένη θεραπευτική μέθοδος και για ορισμένα νοσήματα του αίματος αποτελεί τη μοναδική θεραπεία. Δυστυχώς μεγάλος αριθμός ασθενών δεν διαθέτει ιστοσυμβατό δότη. Μόνη τους ελπίδα ο συνάνθρωπος. Κάποιος μπορεί να τους χαρίσει τη ζωή με το να εγγραφεί και να ενταχθεί στην Παγκόσμια Δεξαμενή Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών.

Τα εργοστάσια Δρεπάνου και Νέας Ευκαρπίας οργάνωσαν συναντήσεις με το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ) προκειμένου να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι

52 εργαζόμενοι στο εργοστάσιο Δρεπάνου είναι ήδη εθελοντές δότες μυελού των οστών από το 2010 και πρόσφατα 70 συνάδελφοι από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας έγιναν και αυτοί εθελοντές δότες. Η Εταιρία μας κάλυψε το κόστος της εξέτασης του δείγματος κάθε εθελοντή.

Το ΚΕΔΜΟΠ, κέντρο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ιδρύθηκε υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με την Μονάδα Μεταμόσχευσης Αιμοποιητικών Κύτταρων του Αιματολογικού Τμήματος του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Πατρών. Οι δραστηριότητές του επικεντρώνονται στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για τη σημασία της ύπαρξης εθελοντών δοτών μυελού των οστών, στην ενημέρωση των πολιτών για την ύπαρξη και λειτουργία της Ελληνικής και Παγκόσμιας Δεξαμενής Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών.

## Πρωτοβουλίες των Σωματείων Εργαζομένων

- Για μια ακόμη χρονιά οι εργαζόμενοι στα Κεντρικά Γραφεία του ΤΙΤΑΝΑ ανταποκρίθηκαν στην πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων των Κεντρικών Γραφείων και προσέφεραν τρόφιμα και διάφορα άλλα είδη στο Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής. Η Εταιρία μας συνέβαλε στην προσπάθεια αυτή με χρηματικό ποσό.

Το Λύρειο Παιδικό Ίδρυμα Νέας Μάκρης Αττικής ιδρύθηκε το 1967 με δωρεά του Μάρκου Λύρα. Αποστολή του είναι η μέριμνα, ανατροφή, περίθαλψη και εκπαίδευση απροστάτευτων παιδιών που δεν έχουν οικογένειες. Το Ίδρυμα φροντίζει τα παιδιά μέχρι την ενηλικίωσή και την πλήρη επιμόρφωσή τους.

- Το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας συγκέντρωσε χρήματα που προσέφεραν οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο για την ενίσχυση του συσσίτιου «Αγία Πολυχρονία» της ενορίας του Αγίου Γεωργίου Ευκαρπίας.

## Αιμοδοσία

Η προσφορά αίματος αποτελεί προσφορά ζωής, γεγονός που ανάγει την εθελοντική αιμοδοσία σε πράξη ύψιστης κοινωνικής αλληλεγγύης, ανθρωπιάς και αγάπης. Πριν από πολλά χρόνια, με πρωτοβουλία των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ, ξεκίνησαν οι εθελοντικές αιμοδοσίες στα εργοστάσια και στα Κεντρικά Γραφεία. Η προσπάθεια αυτή είχε τη ένθερμη ενθάρρυνση της Εταιρίας, η οποία οργάνωσε και στηρίζει το Πρόγραμμα Αιμοδοσίας.

Με την πάροδο του χρόνου, δυναμικοί πυρήνες εθελοντών αιμοδοτών δημιουργήθηκαν σε όλες τις μονάδες μας και στα Κεντρικά Γραφεία. Η δράση των ανθρώπων του ΤΙΤΑΝΑ έχει ξεπεράσει τα εταιρικά όρια, αφού οι αιμοδότες μας έχουν γίνει φορείς διάδοσης αυτής της μορφής εθελοντισμού.



## Πρωτοβουλίες γυναικών

Οι γυναίκες εργαζόμενες και οι σύζυγοι των ανδρών συναδέλφων μας στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ συμμετείχαν σε ομάδες, όπου με πολύ αγάπη και κέφι δημιούργησαν αντικείμενα για να στηρίξουν φιλανθρωπικούς σκοπούς και να συμβάλουν στην ενίσχυση οργανώσεων που μεριμνούν για την ηθική και οικονομική στήριξη συνανθρώπων μας.

Η Εταιρία μας κάλυψε οικονομικά όλο το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

- Οι γυναίκες εργαζόμενες στα Κεντρικά γραφεία έφτιαξαν στεφάνια με εφημερίδες, υφάσματα, νήματα και κορδέλες που προσφέρθηκαν στην Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Παιδών (ΕΛΕ-ΠΑΠ) για το εορταστικό τους μπαζάρ.



- Στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας οι κυρίες, με τη βοήθεια των παιδιών τους, διακόσμησαν πασχαλινά αυγά, λαμπάδες και στεφάνια που δόθηκαν στο παζάρι του 5ου Ειδικού Σχολείου Ευκαρπίας και της Εταιρίας Προστασίας Ανηλίκων.



- Οι γυναίκες εργαζόμενες στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου, μαζί με τις συζύγους των ανδρών συναδέλφων τους, καθώς και οι γυναίκες εργαζόμενες στα Κεντρικά Γραφεία έφτιαξαν λαμπάδες και πασχαλινά καλάθια για το παζάρι που οργάνωσαν τα «Παιδικά Χωριά SOS».



- Οι γυναίκες εργαζόμενες στο εργοστάσιο Δρεπάνου μαζί με τις συζύγους των ανδρών συναδέλφων τους αλλά και κυρίες από τις γειτονικές κοινότητες κατασκεύασαν πήλινα γλαστράκια, λαμπάδες και διακοσμητικές πλεξούδες που πρόσφεραν στο Σύλλογο Γονιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα» για το μπαζάρ τους.



## Άλλες εθελοντικές δραστηριότητες

Πολύ ουσιαστική είναι η εθελοντική συμμετοχή εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ σε προγράμματα και πρωτοβουλίες ευρύτερου κοινωνικού σκοπού τόσο σε εθνικό όσο και σε τοπικό –κυρίως– επίπεδο.

Τα σχετικά παραδείγματα είναι πολλά και κατά καιρούς έχουν αναφερθεί σε τεύχη των «Τιτάνων». Ενδεικτικά αναφέρουμε την εθελοντική συμμετοχή συναδέλφων σε κοινοτικές δράσεις, σε δενδροφυτεύσεις, σε εκπαιδευτικά προγράμματα όπως, ΣΕΝ, Future Leaders κ.ά., σε Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, αλλά και σε διάφορες πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρίας μας

# Μνήμη Σταμάτη Δουζίνα

## Θέσπιση προγράμματος υποτροφιών για μεταπτυχιακούς φοιτητές στην Αίγυπτο



Στο τέλος Ιανουαρίου 2012 συμπληρώθηκε ένας χρόνος από το θάνατο του Σταμάτη Δουζίνα, του ανθρώπου που επί 32 συναπτά έτη υπήρξε ακάματος μαχητής στις επάλξεις του ΤΙΤΑΝΑ και συνεισέφερε με όλες του τις δυνάμεις στην επίτευξη των στόχων της Εταιρίας. Του ανθρώπου που υπήρξε συνεπής πρεσβευτής των ευγενέστερων αρχών και των διαχρονικών αξιών της Εταιρίας μας. Το κενό που άφησε είναι μεγάλο και δυσαναπλήρωτο.

Ο Σταμάτης Δουζίνας γεννήθηκε στις 10 Μαΐου 1949 στο Παρίσι. Τελείωσε το σχολείο στο Κάιρο της Αιγύπτου και σπούδασε στο Πολυτεχνείο Sunderland στην Αγγλία. Ήταν διπλωματούχος του Ναυτικού/Μηχανολόγου του Newcastle. Από το γάμο του με την Ήβη Ζαμπίκου απέκτησε δύο γιους, τον Γιώργο και τον Νικόλαο.

Στον ΤΙΤΑΝΑ προσελήφθη την 1η Ιανουαρίου 1979. Εργάστηκε αρχικά στη ΝΑΥΤΙΤΑΝ και το

1988 μετατίθεται στη Διεύθυνση Εμπορίας. Αρχές του 1990 αναλαμβάνει Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Σταθμών Εξωτερικού, στη Διεύθυνση Εξαγωγών, όπου βοήθησε στην ανάπτυξη των σταθμών διανομής τσιμέντου στην Ευρώπη και στην Αίγυπτο. Το 1994 γίνεται Διευθυντής στη Διεύθυνση Εξαγωγών. Το 2000 ανέλαβε Υπεύθυνος των δραστηριοτήτων του ΤΙΤΑΝΑ στην Αίγυπτο.

Η αγάπη του για την Αίγυπτο, όπου από το 2008 μέχρι το θάνατό του ήταν Πρόεδρος των εταιριών Beni Suef Cement Company και Alexandria Portland, ήταν ιδιαίτερα στενή. Αλλά εξίσου μεγάλη ήταν και η αγάπη που εισέπραξε από τους ανθρώπους, που αποφάσισαν να κρατήσουν τη μνήμη του ζωντανή, με τη θέσπιση προγράμματος υποτροφιών που θα φέρει το όνομά του.

Πρόκειται για υποτροφίες που θα χορηγούνται κάθε χρόνο σε δύο νέους πτυχιούχους χημικούς ή μηχανικούς (μεταλλειολόγους, ηλεκτρολόγους, μηχανολόγους κ.ά.) από το Beni Suef και την Αλεξάνδρεια, για την κάλυψη των εξόδων των μεταπτυχιακών τους σπουδών για δύο χρόνια. Στις σχετικές ανακοινώσεις, που δημοσιεύτηκαν στις τοπικές εφημερίδες και εστάλησαν σε τοπικά πανεπιστήμια, ανταποκρίθηκαν 57 φοιτητές. Η τελική επιλογή των υποτρόφων έγινε το Φεβρουάριο.

Σε ένδειξη τιμής, σεβασμού και αγάπης  
στον ΣΤΑΜΑΤΗ ΔΟΥΖΙΝΑ.

# Πρόγραμμα Future Leaders

Το "Future Leaders" είναι μη κερδοσκοπική εταιρία που δημιουργήθηκε από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Ελληνικό χώρο, μεταξύ των οποίων και ο TITAN, με υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης που συμμετέχουν σε δράσεις με στόχο την ανάπτυξη ευκαιριών για νέους ανθρώπους.

Το πρόγραμμα "Future Leaders" αποτελεί ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Απευθύνεται σε φοιτητές μεταπτυχιακών προγραμμάτων ελληνικών πανεπιστημίων, και έχει δημιουργηθεί με σκοπό να προσφέρει, προετοιμάζοντας και βοηθώντας τη νέα γενιά να αντεπεξέλθει στις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής. Είναι ένα πρόγραμμα που διέπεται από τις αξίες της ευγενούς άμιλλας, της κοινωνικής προσφοράς σε συνδυασμό με την προαγωγή της επιχειρηματικής γνώσης σε νέους ανθρώπους.

Βασικός στόχος των νέων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα είναι να ετοιμάσουν μια πρόταση-πλάνο οργάνωσης και λειτουργίας μη κερδοσκοπικών οργανισμών με τους οποίους η εταιρία Future Leaders συνεργάζεται.

Η επιλογή των φοιτητών που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα γίνεται σε συνεργασία με τα Πανεπιστήμια. Τα κριτήρια είναι αυστηρά ώστε αυτοί που θα επιλεγούν να μπορούν να ανταποκριθούν στο υψηλό επίπεδο και στον απαιτητικό ρυθμό του προγράμματος. Οι επιλεγόμενοι εκ-

παιδεύονται σε θέματα ηγεσίας και επεξεργάζονται τα θέματα που τους έχουν ανατεθεί σε ομαδικό επίπεδο.

Καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος οι νέοι βρίσκονται υπό την καθοδήγηση υψηλόβαθμων στελεχών μεγάλων εταιριών με κοινωνική ευαισθησία, οι οποίοι προσφέρουν εθελοντικά εργασία για την καθοδήγηση αυτών των νέων (Business Coaches).

Ο TITANΑΣ υποστήριξε τους Future Leaders στον 1ο κύκλο του προγράμματος μέσω της συμμετοχής ως business coaches του Γρηγόρη Νικήτα, Προϊστάμενο Υπηρεσίας Marketing Τομέα Ελλάδος και του Ανδρέα Σαμοθράκη, Διευθυντή εργοστασίου Ελευσίνας και στον 2ο κύκλο με τους Θανάση Ντανά, Διευθυντή Ενοποίησης Οικονομικών Καταστάσεων Ομίλου και του Δημήτρη Παπαγεωργίου, Διευθυντή Έρευνας και Ποιότητας Ομίλου.

Στον 3ο κύκλο του προγράμματος (3 - 13 Νοεμβρίου) συμμετείχαν 25 μεταπτυχιακοί φοιτητές και ολοκληρώθηκαν 4 σημαντικά projects που αφορούσαν στη ΜΕΡΙΜΝΑ, μια ΜΚΟ για τη φροντίδα παιδιών και οικογενειών στην αρρώστια και στο θάνατο, το Μουσείο Γουλανδρή - ΓΑΙΑ Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης, το Future Leaders - Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία και την ΚΑΛΛΙΣΤΩ - Περιβαλλοντική οργάνωση για την άγρια ζωή και φύση.



Από τις εκδηλώσεις για την παρουσίαση και βράβευση των προτάσεων, οι Business Coaches, Ε. Μπελούλη (αριστερά) και ο Δ. Δελαβόγιας (δεξιά)



Ο ΤΙΤΑΝ συμμετείχε στον κύκλο αυτό με δύο στελέχη του: Την Ειρήνη Μπελούλη, Διευθύντρια Προμηθειών Ελλάδος, και τον Μιχάλη Μπαρμπούτη, Διευθυντή Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος.

Ο 3ος κύκλος του προγράμματος επισφραγίστηκε με την παρουσίαση των προτάσεων και τη βράβευση των ομάδων κατά τη διάρκεια εκδήλωσης στις 9 Δεκεμβρίου 2011 στο Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας.

Στον 4ο κύκλο του προγράμματος (7 - 18 Μαρτίου) συμμετείχαν 40 μεταπτυχιακοί φοιτητές και ολοκληρώθηκαν 4 σημαντικά projects που αφορούσαν στο Μουσείο Πλινθοκεραμοποιίας Βόλου, στην «ΕΠΑΝΟΔΟ» που υποστηρίζει τις προσπάθειες των αποφυλακισμένων για κοινωνική και επαγγελματική ένταξη, στην «Πράσινο + Μπλε» Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση Πολιτισμού και Περιβάλλοντος που δραστηριοποιείται στην Αιτωλοακαρνανία και στο "Urban Project" Μη Κερδοσκοπική Εταιρία.



Ο ΤΙΤΑΝ συμμετείχε στον κύκλο αυτό με τον Δημήτρη Δελαβόγια, Διευθυντή Τεχνικών Έργων.

Στις 2 Απριλίου 2012 πραγματοποιήθηκε στην Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων εκδήλωση στην οποία παρουσιάστηκαν και βραβεύτηκαν οι προτάσεις των Future Leaders που συμμετείχαν στον 4ο κύκλο του προγράμματος.

## Τα οφέλη για τον ΤΙΤΑΝΑ

- Η ευκαιρία να συναναστραφούμε και να συνεργαστούμε με ανθρώπους της νέας γενιάς και να διαπιστώσουμε από κοντά τον τρόπο που σκέφτονται, επικοινωνούν και οραματίζονται.
- Η δυνατότητα να υποστηρίξουμε τα talέντα του αύριο.
- Να γνωρίσουμε αλλά και να ενισχύσουμε τις μελλοντικές δυνατότητες απασχόλησης πολλά υποσχόμενων νέων ανθρώπων.
- Η ευκαιρία να εργαστούμε εκτός των καθιερωμένων και τετριμμένων, εφαρμόζοντας επιχειρηματικές μεθόδους σε έργα με έντονο κοινωνικό προσανατολισμό.
- Η παρακολούθηση του προγράμματος "business coaches" που εστιάζεται στο action learning.

### Πώς σχολίασαν τα στελέχη μας την εμπειρία τους

«Ήταν μια προκλητικά δημιουργική περίοδος, κατά τη διάρκεια της οποίας περιμέναμε με ανυπομονησία την κάθε επόμενη μέρα του προγράμματος. Οι αντιθέσεις των Future Leaders έφεραν πολύτιμα αποτελέσματα, κρατώντας ενεργό τον ενθουσιασμό τους μέχρι την τελευταία στιγμή του προγράμματος».

Ειρήνη Μπελούλη

«Μία διαφορετική εμπειρία που επιτρέπει τη συμμετοχή σε μια κατάσταση που είναι ευεργετική για όλες τις πλευρές (φοιτητές, business coaches, ΜΚΟ) και αναδεικνύει την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη».

Μιχάλης Μπαρμπούτης

«Είναι ένα πρόγραμμα πολύ καλά οργανωμένο και μελετημένο και αξίζει την υποστήριξή μας. Από την πλευρά των στελεχών, δίνεται η δυνατότητα να αποκτηθούν εμπειρίες στη διοίκηση νέων και δυναμικών ανθρώπων, σε ένα περιβάλλον ευχάριστο αλλά και απαιτητικό».

Δημήτρης Δελαβόγιας

## «Πρόσθεσε Αξία»: Βράβευση καινοτόμων ιδεών των εργαζομένων του ΤΙΤΑΝΑ στην Ελλάδα

Το 2005 ο ΤΙΤΑΝ έθεσε σε πιλοτική εφαρμογή στα εργοστάσια Νέας Ευκαρπίας και Δρεπάνου το καινοτόμο πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία». Η επιτυχία της πιλοτικής λειτουργίας του προγράμματος οδήγησε, το 2006, στην απόφαση εφαρμογής του στο σύνολο του Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.

Σκοπός του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» είναι να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναπτύξουν πρωτοβουλίες και να αναζητήσουν νέες, εφαρμόσιμες ιδέες, οι οποίες προσθέτουν αξία, συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους, στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη βελτίωση της ποιότητας, στην αξία στον πελάτη, στην προστασία του περιβάλλοντος, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, ατομικά ή σε μικρές ομά-

δες. Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από Τοπικές Επιτροπές, τις οποίες απαρτίζουν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές Διευθύνσεις/Υπηρεσίες κάθε εργοστασίου με πρόεδρο το Διευθυντή.

Οι Τοπικές Επιτροπές επιλέγουν τρεις νικητές από κάθε εργοστάσιο και από αυτούς η Κεντρική Επιτροπή επιλέγει τον Ετήσιο Εταιρικό Νικητή.

Συντονιστής του προγράμματος είναι ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου ΤΙΤΑΝ.

Το 2011 έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα «Πρόσθεσε Αξία» όλα τα εργοστάσια του Ομίλου στην Ελλάδα, ο Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος και τα Κεντρικά Γραφεία. Υποβλήθηκαν συνολικά 48 ιδέες-προτάσεις, από τις οποίες βραβεύθηκαν οι 14.

*Οι Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές Χ. Κελίδης και Αλ. Χατζής στην εκδήλωση των Κεντρικών Γραφείων.*



Τον τίτλο του Ετήσιου Εταιρικού Νικητή «μοιράσθηκαν» οι Χρήστος Κελίδης, Προϊστάμενος Ενσάκκισης και Υπεύθυνος Ασφάλειας Προστασίας Εγκαταστάσεων – Προσωπικού, και ο Αλέξανδρος Χατζής, Αρχιτεκνίτης Μηχανολογικής Συντήρησης από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης. Βραβεύθηκαν για την ιδέα τους «Τροφοδοσία και άλεση των υλικών που προκύπτουν από τους διάφορους καθαρισμούς, τις εκτροπές από τους μαγνήτες καθώς και το κλίνκερ Β' ποιότητας στο Μύλο Τσιμέντου 5. Όλα τα υλικά αυτά οδηγούνται και συναλέθονται πλέον στο Μύλο Τσιμέντου 5 μαζί με τις υπόλοιπες πρώτες ύλες».

Η ιδέα του Χ. Κελίδη και του Αλ. Χατζή εφαρμόζεται ήδη στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας.

Η βράβευση των νικητών έγινε στην εκδήλωση κοπής της πίτας των Κεντρικών Γραφείων για το νέο έτος στις 30 Ιανουαρίου 2012. Το βραβείο για όλους τους πρώτους νικητές του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» από κάθε εργοστάσιο, ήταν και τη χρονιά αυτή, ένα ταξίδι.



## Νικητές για το 2011

### Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

1. Χρήστος Κελίδης, Αλέξανδρος Χατζής
2. Ιώβ Πεκλιβανίδης
3. Μιχάλης Σοφιανός

### Εργοστάσιο Ελευσίνας

1. Μιχαήλ Τζανέτος
2. Αναστάσιος Ρούτης
3. Κωνσταντίνος Πούτας

### Εργοστάσιο Δρεπάνου

1. Απόστολος Αλεξόπουλος
2. Ανδρέας Φωτόπουλος, Αλέξανδρος Λαϊνός
3. Γεράσιμος Παπαδάτος

### Κεντρικά Γραφεία

1. Γιάννης Καρανάσος

# Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος: Πενήντα χρόνια δραστηριότητας

**Μ**ισό αιώνα λειτουργίας συμπλήρωσε η Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος (ΕΤΕ), της οποίας η Εταιρία μας είναι ιδρυτικό μέλος.

Η ΕΤΕ ιδρύθηκε το 1962 με έδρα την Αθήνα. Είναι μη κερδοσκοπικός οργανισμός χρηματοδοτούμενος από τα μέλη του και έχει ως αποστολή την προώθηση, διεύρυνση και βελτίωση της χρήσης του τσιμέντου μέσω έρευνας, εκπαίδευσης, παροχής πληροφοριών και συμβουλών, συλλογικής δράσης (συμμετοχή σε τεχνικές & επαγγελματικές επιτροπές).

Η ΕΤΕ είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης Τσιμέντου CEMBUREAU. Η συνεργασία με το CEMBUREAU εστιάζεται σε ενημέρωση και συμμετοχή σε επιτροπές για θέματα τεχνικά, παραγωγής και οργάνωσης, προστασίας του περιβάλλοντος, υγιεινής και ασφάλειας καθώς και σε ενημέρωση για την Ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με το τσιμέντο και το σκυρόδεμα.

Μέλη της ΕΤΕ είναι η ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ «ΗΡΑΚΛΗΣ», η ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ «ΤΙΤΑΝ» και η «ΧΑΛΥΨ» ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ Α.Ε.



Οι ΕΤΕ παρέχει τις εξής υπηρεσίες:

- Ειδικές τεχνικές συμβουλές στους χρήστες του τσιμέντου
- Πληροφορίες σχετικά με την παραγωγή και την κατανάλωση του τσιμέντου στην Ελλάδα και διεθνώς, μέσω της εξειδικευμένης βιβλιοθήκης και των υπηρεσιών της
- Συμβολή στην εκπαίδευση με: συμμετοχή μελών της σε επιμορφωτικά σεμινάρια, εκπαιδευτικές υπηρεσίες σε φοιτητές στο εργαστήριό της, ενημερωτικές εκδόσεις
- Συμβολή στην έρευνα για το τσιμέντο και τις χρήσεις του με διεξαγωγή ερευνητικών εργασιών σε συνεργασία με ΑΕΙ και άλλους ερευνητικούς οργανισμούς και τις εταιρίες - μέλη, χρηματοδότηση ερευνητικών εργασιών
- Συμβολή στη σύνταξη κανονισμών, προτύπων, προδιαγραφών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η ΕΤΕ διαθέτει αξιόλογη βιβλιοθήκη που περιλαμβάνει σημαντικό αριθμό εξειδικευμένων βιβλίων και περιοδικών πάνω σε τεχνικά θέματα που αφορούν στην τεχνολογία τσιμέντου, στην τεχνολογία σκυροδέματος, καθώς και στα πρότυπα και στους κανονισμούς που διέπουν την παραγωγή και τη χρήση των προϊόντων. Υπάρχουν επίσης εκδόσεις του CEMBUREAU με ιστορικά στατιστικά στοιχεία παραγωγής και κατανάλωσης τσιμέντου.

Η βιβλιοθήκη της ΕΤΕ είναι ανοικτή στο κοινό τις εργάσιμες ημέρες από 9 π.μ. έως 1 μ.μ.





# «Διαδρομή περιπλάνησης» στην ιστορία και στα μνημεία της Ελευσίνας

**Η** Ελευσίνα, πέρα από το αναμφισβήτητο ενδιαφέρον της ως σύγχρονης πόλης, έχει ιδιαίτερη αξία, όπως κατ' επανάληψη τεκμηριώθηκε και με δημοσιεύματα των «Τιτάνων», από ιστορική και αρχαιολογική άποψη. Μια περυσινή έκθεση στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» με τίτλο «Μεταμορφώσεις του Ελευσινιακού Τοπίου, Αρχαιότητες και

Σύγχρονη Πόλη» έφερε πάλι στο προσκήνιο της επικαιρότητας τη σημαντική αυτή πλευρά της «φυσιογνωμίας» της γενέτειρας πόλης της Εταιρίας μας. Την επιμέλεια της έκθεσης, η οποία πραγματοποιήθηκε με τη χορηγία του ΤΙΤΑΝΑ και του Ιδρύματος Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου, είχαν η αρχαιολόγος Καλλιόπη Παπαγγελή και η αρχιτέκτων Ελένη-Άννα Χλέπα.

## Ιστορική αναδρομή

Ήδη από τον 18ο αιώνα, η γοητεία που ασκούσε ο αρχαιοελληνικός πολιτισμός στη διανόηση της εποχής εκείνης δημιούργησε το αίτημα για την αποκάλυψη των αρχαίων μνημείων της χώρας μας. Το μεγάλο ενδιαφέρον για τα Ελευσίνια Μυστήρια οδήγησε στην πόλη τους πρώτους αρχαιολόγους πριν από την Ελληνική Επανάσταση.

Το 1811 έφτασαν εκεί μέλη της Εταιρίας των Dilettanti, που είχε ιδρυθεί στη Μεγάλη Βρετανία από αρχαιόφιλους αριστοκράτες, μελετητές και θαυμαστές του αρχαίου ελληνικού και ρωμαϊκού πολιτισμού. Ακολούθησε ο Γάλλος αρχαιολόγος Φρανσουά Λενορμάν (1837-1883), ο οποίος πραγματοποίησε ανασκαφές στην Ελευσίνα το 1860. Η πιο συστηματική έρευνα στην πόλη ξεκίνησε το 1882 από την Εν Αθήναις Αρχαιολογική Εταιρεία και συνεχίστηκε κατά το μεγαλύτερο μέρος του 20ού αιώνα με το σημαντικό ανασκαφικό έργο Ελλήνων αρχαιολόγων, όπως ο Δημήτριος Φίλιος (1844-1907), ο Κωνσταντίνος Κουρουνιώτης (1872-1945), ο Ιωάννης Τραυλός (1908-1985), ο Ιωάννης Θρεψιάδης (1907-1962) και ο Γεώργιος Μυλωνάς (1898-1988). Το πλούσιο έργο της Εν Αθήναις Αρχαιολογικής Εταιρείας στην Ελευσίνα κράτησε σχεδόν έναν ολόκληρο αιώνα και έφερε στο φως το σύνολο του ναού της Δήμητρας, ένα μεγάλο μέρος από την οχύ-



Σχέδιο 1835 του γεωμέτρη C. Mitteregger

ρωση της πόλης και κτίρια διαφόρων εποχών και με διαφορετικές χρήσεις.

Πρώτο πολεοδομικό διάγραμμα της Ελευσίνας, που όμως δεν εφαρμόστηκε ποτέ, είχε γίνει το 1835 από τον αρχιτέκτονα Φρειδερίκο Στάουφερτ, ο οποίος είχε δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην αποτύπωση των αρχαίων ευρημάτων και εισηγούμενος και μέτρα για την ανάδειξή τους.

## Μία σημερινή περιήγηση

Στην Ελευσίνα του σήμερα, εκτός από τον οργανωμένο αρχαιολογικό χώρο, που περιλαμβάνει

το λόφο με τα ερείπια του ναού της θεάς Δήμητρας, διασώζονται πολλά μνημεία που είναι

διάσπαρτα στην πόλη και γι' αυτό το λόγο δεν γίνονται αντιληπτά ως ενιαίο σύνολο.

Η διαμόρφωση ενός δικτύου αρχαιολογικών διαδρομών θα οδηγήσει τον επισκέπτη σε μια μοναδική διαδρομή περιπλάνησης σε τοπόσημα από όλες τις ιστορικές περιόδους της πόλης.

Ο αρχαιολογικός χώρος της Ελευσίνας μπορεί να αποτελέσει στο μέλλον το βασικό κομβικό σημείο του δικτύου πολιτιστικών διαδρομών, που θα συνδέεται με την Αθήνα μέσω της Ιεράς Οδού και θα οδηγεί σε όλα τα σωζόμενα μνημεία της πόλης τα οποία παρουσιάζουν μεγάλο αρχαιολογικό ενδιαφέρον.



Αεροφωτογραφία της βόρειας περιοχής του αρχαιολογικού χώρου (2008)

Ο αρχαιολογικός χώρος της Ελευσίνας περιλαμβάνει την αρχαία ακρόπολη της πόλης και το ναό της Δήμητρας, όπου τελούνταν τα περίφημα Ελευσίνια Μυστήρια. Η μυσταγωγία αυτή ήταν μία από τις σημαντικότερες θρησκευτικές τελετές της αρχαιότητας και αποτελούσε ένα πόλο έλξης για τους πιστούς της λατρείας της Δήμητρας σχεδόν επί δύο χιλιετίες, μέχρι την απαγόρευσή της από τον βυζαντινό αυτοκράτορα Θεοδόσιο Β', το 392 μ.Χ.

Η Ιερά Οδός, μήκους 21κλμ., ήταν ο δρόμος που συνέδεε την Αθήνα με την Ελευσίνα. Τον ακολουθούσαν οι μύστες και οι πιστοί από την πόλη της θεάς Αθηνάς, όπου ξεκινούσαν οι ιερές τελετές για να καταλήξουν στην πόλη της θεάς Δήμητρας.

Στο σημείο όπου η Ιερά Οδός συναντούσε τον ορμητικό ελευσινιακό Κηφισό είχε κατασκευαστεί γέφυρα – μάλλον επί εποχής του Ρωμαίου

αυτοκράτορα Αδριανού – που αποτελεί εξαιρετικό δείγμα αρχαίας γεφυροποιίας. Το μήκος της ήταν 50 μέτρα και το πλάτος της 5,30 μέτρα. Μεγάλα τμήματά της διασώζονται σήμερα στο σημείο όπου η Εθνική Οδός Αθηνών-Κορίνθου «διασταυρώνεται» με το δρόμο που οδηγεί στην πόλη της Ελευσίνας.

Πυρήνας του αρχαίου ναού ήταν το Τελεστήριο, ο χώρος όπου γινόταν η μύηση των πιστών στη λατρεία της θεάς. Ο ναός γνώρισε πολλές οικοδομικές φάσεις στη μακρά ζωή πορεία του, ενώ σήμερα επισκέψιμο είναι το τμήμα της κλασικής περιόδου με τις προσθήκες του 4ου αιώνα Π.Χ. και τις μετασκευές των ρωμαϊκών χρόνων.

Το 1936 η αρχαιολογική σκαπάνη έφερε στο φως μια μεγάλη οικία της ρωμαϊκής εποχής (2ος αιώνας μ.Χ.) στη νότια κλιτύ του λόφου της αρχαίας ακροπόλεως. Διασώζονται σε αυτήν τα εξαιρετικά ψηφιδωτά δάπεδα με γεωμετρικά μοτίβα.



Άποψη τμήματος του ρωμαϊκού υδραγωγείου στην οδό Δήμητρος (2011)

Ο Αδριανός ήταν αυτός που προσέφερε στην πόλη της Ελευσίνας το πρώτο της υδραγωγείο, η κατασκευή του οποίου πρέπει να συνδέεται με τη μύηση του ίδιου του αυτοκράτορα στα Ελευσίνια Μυστήρια, το 125 μ.Χ. Η «πορεία» του υδραγωγείου μέσα στη σύγχρονη πόλη της Ελευσίνας είναι ορατή ακόμα και σήμερα, με χαρακτηριστικότερα τα μεγάλα τμήματά του που διακρίνονται κατά μήκος της οδού Δήμητρος.

Το εκκλησάκι του Αγίου Ζαχαρία στην πόλη της Ελευσίνας είναι χτισμένο πάνω στα ερείπια παλαιοχριστιανικής βασιλικής του 5ου αιώνα μ.Χ., ενός από τους πρώτους τόπους λατρείας της νέας Χριστιανικής θρησκείας, μετά την ουσιαστική κατάργηση του ναού της Δήμητρος.



Το εκκλησάκι του Αγίου Ζαχαρία (2010)

Στο δρόμο προς τα Μέγαρα, σε απόσταση περίπου 750μ. από τον αρχαιολογικό χώρο, βρισκόταν το νεκροταφείο της Ελευσίνας, το οποίο ήταν σε λειτουργία για περίπου δύο χιλιετίες, από το 1800 π.Χ. μέχρι τους πρώτους μεταχριστιανικούς αιώνες. Γνωστό περισσότερο ως Δυτικό Νεκροταφείο λόγω του γεωγραφικού προσανατολισμού του, αποτελεί ένα εξαιρετικό δείγμα ταφικής αρχιτεκτονικής της προϊστορικής περιόδου. Δύο μεγάλα τμήματα του νεκροταφείου έχουν απαλλοτριωθεί και περιφράχτηκαν ώστε, κάποια στιγμή, να ενταχθούν στο δίκτυο των αρχαιολογικών διαδρομών της πόλης.

Η κατασκευή του υδραγωγείου της Ελευσίνας επέτρεψε την κατασκευή και ενός λουτρικού συγκροτήματος στη περιοχή της εκκλησίας του Αγίου Γεωργίου τον 2ο αιώνα μ.Χ. Τα ερείπια αυτού του συγκροτήματος εμφανίζονταν σε όλους τους χάρτες του 19ου αιώνα. Νεώτερες αρχαιολογικές έρευνες αποκάλυψαν και άλλες λουτρικές εγκαταστάσεις κοντά στο λιμάνι της Ελευσίνας, επί της παραλιακής οδού Κανελλοπούλου.

Τον 19ο αιώνα ήταν ορατοί τρεις λιμενοβραχίονες που αποτυπώθηκαν στους χάρτες της εποχής εκείνης. Και οι τρεις όμως έχουν θαφτεί κάτω από νεότερα λιμενικά έργα. Μπορούν ωστόσο να αποτελέσουν την κατάληξη της αρχαιολογικής διαδρομής μέσα από την πόλη της Ελευσίνας, σαν μία συμβολική απόληξη από τη στεριά στη θάλασσα, καθώς το λιμάνι της πόλης αποτελούσε την πύλη της προς τον υπόλοιπο κόσμο και σε αυτό όφειλε ένα μεγάλο μέρος της ευημερίας της.



# Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος», 1962 - 2012:

## Στήριξη και προαγωγή

## της έρευνας και της επιστημονικής αριστείας

**Μ**ισό αιώνα λειτουργίας συμπλήρωσε το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.) «Δημόκριτος», το μεγαλύτερο πολυκλαδικό ερευνητικό κέντρο της χώρας με σπουδαία προσφορά στην επιστήμη και στον άνθρωπο. Στα Ινστιτούτα του Κέντρου διεξάγονται και συντονίζονται σημαντικές ερευνητικές, τεχνολογικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες στους τομείς Υγείας, Βιολογίας & Βιοτεχνολογίας, Νέων Υλικών, Μικροηλεκτρονικής & Νανοτεχνολογίας, Περιβάλλοντος - Ενέργειας & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών, Πυρηνικής Φυσικής & Φυσικής Στοιχειωδών Σωματιδίων, Πυρηνικής Τεχνολογίας & Ακτινοπροστασίας, Πολιτιστικής Κληρονομιάς.

Η στρατηγική ανάπτυξης του Κέντρου έχει τρεις βασικούς άξονες:

- Την ενδυνάμωση και ανάδειξη του επιστημονικού και κοινωνικού έργου του,
- Την περαιτέρω ενίσχυση της επιστημονικής αριστείας ώστε το Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος» να αποκτήσει ηγετικό ρόλο ως διεπιστημονικό ερευνητικό Κέντρο σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο,
- Την αξιοποίηση της επιστημονικής γνώσης και των καινοτόμων ιδεών, ώστε να καταστεί μοχλός ανάπτυξης σε συνεργασία με παραγωγικούς φορείς σε επιλεγμένους τομείς που η χώρα διαθέτει συγκριτικό πλεονέκτημα.

Για τον εορτασμό της 50ετηρίδας πραγματοποιήθηκε στις 2 Νοεμβρίου 2011 εκδήλωση προς τιμήν όλων όσοι έχουν συνεισφέρει στην ερευνητική και τεχνολογική ανάπτυξη της χώρας.

Ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος» Δρ. Νικόλαος Κανελλόπουλος, αφού αναφέρθηκε στην ιστορία του Κέντρου, παρουσίασε τις σημερινές δραστηριότητες και τις μελλοντικές προοπτικές του.

Ο Δρ. Ν. Κανελλόπουλος ανέφερε ότι βασικός άξονας της διαδικασίας αναδιοργάνωσης του



Κέντρου είναι η δημιουργία «κρίσιμης μάζας» σε επιλεγμένους τομείς εθνικής σημασίας. Στο πλαίσιο αυτό, κρίνεται απαραίτητη η δημιουργία «Πόλων/Δικτύων Αριστείας» για την επίτευξη βέλτιστου βαθμού συνέργειας και μείωσης των επικαλύψεων. Στόχος είναι οι πόλοι αυτοί να αποτελέσουν πυρήνες δημιουργίας «Εθνικών Πόλων/Δικτύων Αριστείας» σε τομείς όπου η Ελλάδα έχει συγκριτικό πλεονέκτημα.

Επίσης προγραμματίζεται η δημιουργία εταιρίας που θα λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτηρία και θα αναλαμβάνει τη μεταφορά τεχνογνωσίας, την προώθηση της τεχνολογίας, τη διαχείριση ερευνητικών έργων, την εκμετάλλευση καινοτομίας, καθώς και την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου σε θέματα έρευνας, τεχνολογίας και καινοτομίας κ.α.

Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία Μητροπολιτικού Πάρκου Έρευνας «Δημόκριτος» με ενιαίο σύστημα διοικητικής υποστήριξης, που θα προσφέρει το πλαίσιο, τα εκέγγα και τις δυνατότητες για θεματική και χωροταξικά αποτελεσματική ερευνητική συνέργεια.

Με την εφαρμογή αυτής της πολιτικής αναμένεται ότι το Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος» θα δράσει ως «πολλαπλασιαστής ισχύος» της ελληνικής ερευνητικής και αναπτυξιακής προσπάθειας.



## “Let’s Do It” με τη συμβολή του ΤΙΤΑΝΑ

Το «Let’s Do It» είναι μια διεθνής εθελοντική εκστρατεία που ξεκίνησε για 1η φορά το 2008 στην Εσθονία και είχε ως στόχο να καθαριστεί από εθελοντές μέσα σε μία μόνο ημέρα ολόκληρη η χώρα από κάθε λογής σκουπίδια. Από τότε το «Let’s Do It» έχει εξαπλωθεί παγκοσμίως και πλέον μία φορά κάθε χρόνο πολίτες από όλο τον κόσμο καθαρίζουν τις πόλεις τους, στέλνοντας ένα μήνυμα αισιοδοξίας και αλtruισμού για το περιβάλλον αλλά και την ελπίδα για ένα καλύτερο μέλλον.

Φέτος για πρώτη φορά η δράση αυτή υιοθετήθηκε και προωθήθηκε στην Ελλάδα με πρωτοβουλία της Ελληνικής Εταιρείας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ), στην οποία ο ΤΙΤΑΝ είναι μέλος και του Περιβαλλοντικού Συλλόγου Αττικής «Ωρα για Δράση».

Σκοπός της δράσης αυτής ήταν να ενεργοποιηθούν σε ολόκληρη την Ελλάδα εθελοντικές οργανώσεις, σύλλογοι, δήμοι, υπηρεσίες, επιχειρήσεις, σχολεία και άλλοι φορείς και όλοι μαζί να συμβάλουν ώστε να καθαριστούν περιοχές και σημαντικά οικοσυστήματα της χώρας μας.

Ο ΤΙΤΑΝ υποστήριξε την πρωτοβουλία αυτή και μάλιστα το εργοστάσιο Δρεπάνου ανέλαβε το συντονισμό δράσεων καθαρισμού των ακτών Δρεπάνου, Αραχωβίτικων και Ψαθόπυργου, με τη συμμετοχή 200 περίπου εθελοντών (τοπικών



φορέων, συλλόγων, μαθητών και άλλων).

Οι εθελοντές, με την αμέριστη υποστήριξη της Εταιρίας μας, καθάρισαν 1.830μ. ακτών συγκεντρώνοντας περίπου 10 τόνους σκουπιδιών επί 4 ώρες. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε υποβρύχιος καθαρισμός στον Ψαθόπυργο από τη Σχολή Ναυτοδυστών «Πρωτεύς» με τη βοήθεια γερανοφόρου οχήματος του εργοστασίου του ΤΙΤΑΝΑ και απομακρύνθηκαν από το βυθό 30 λάστιχα αυτοκινήτων, τα οποία μεταφέρθηκαν στο εργοστάσιο για περαιτέρω διαχείριση.



## Το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή»

Το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» είναι μια πρωτοβουλία του TITANA που ξεκίνησε το 2002 με την ευκαιρία του εορτασμού των 100 χρόνων της Εταιρίας και έχει ως σκοπό να συμβάλει ουσιαστικά στην πληρέστερη ενημέρωση των αυριανών στελεχών της οικονομίας μας για τις πραγματικές συνθήκες που θα συναντήσουν στον κόσμο των επιχειρήσεων και γενικότερα στην ελληνική και διεθνή αγορά, δίνοντάς τους την ευκαιρία να ανταλλάξουν σκέψεις και προβληματισμούς με εκπροσώπους της ακαδημαϊκής και της επιχειρηματικής κοινότητας.

Μέχρι στιγμής έχουν πραγματοποιηθεί δέκα αντίστοιχες εκδηλώσεις στο εργοστάσιο Καμαρίου Βοιωτίας και επτά στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης. Οι πιο πρόσφατες έγιναν στο Καμάρι (30 Νοεμβρίου 2011) και στην Νέα Ευκαρπία (27 Μαρτίου 2012).

- Η εκδήλωση στο εργοστάσιο Καμαρίου πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή 230 φοιτητών Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου Αθηνών, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθήνας, του Πανεπιστημίου Πειραιά και

του ALBA Graduate Business School.

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισαν ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, και ο Κώστας Κώτσιας, Διευθυντής του εργοστασίου Καμαρίου.

Συντονιστής ήταν ο Κυριάκος Κυριακόπουλος, Αναπληρωτής Καθηγητής Στρατηγικής και Marketing του ALBA Graduate Business School, και ομιλητές η Μαίρη Γεωργιάδου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού PWC και Πρόεδρος του Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ, ο Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΤΕΜΕΣ Α.Ε., ο Αριστέιδης Μπελλές, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Νηρέυς Α.Ε., και ο Γεώργιος Περιστέρης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

- Η εκδήλωση στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή 160 φοιτητών Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος, του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και του Anatolia College.

Τους φοιτητές και τους ομιλητές καλωσόρισαν ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, και ο Γιάννης Μοναχός, Διευθυντής του εργοστασίου.

Συντονιστής ήταν ο Κωνσταντίνος Αξαρλόγλου, Επίκουρος Καθηγητής του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου, και ομιλητές ο Ανδρέας Ανδρεάδης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων, ο Κώστας Αποστολίδης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της RAYCAP, ο Στάθης Κασδερίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της NOVOCAPTIS, ο Φίλιππος Παπαδόπουλος, Ακαδημαϊκός Διευθυντής του Κολλεγίου Περρωτής της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής.

Το πρόγραμμα και των δύο ημερίδων περιελάμβανε επίσης παρουσίαση από το Χάρη Μακρινιώτη, Senior Engagement Manager στη McKinsey & Company, της ενδιαφέρουσας μελέτης «Η Ελλάδα 10 χρόνια μπροστά» που διεξήχθη από τη McKinsey για λογαριασμό του ΣΕΒ





και της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και ανοικτή συζήτηση με θέμα: «Κλάδοι της οικονομίας που θα προσφέρουν περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης τα επόμενα χρόνια: Δυνατότητες επιχειρηματικότητας σε αυτούς τους κλάδους, γνώσεις, προσόντα και δεξιότητες που απαιτού-



νται για την επαγγελματική επιτυχία».

Και στις δύο εκδηλώσεις οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων και κατά τη διάρκεια του γεύματος συνομίλησαν με τους εισηγητές, τους ομιλητές και τα στελέχη του TITANA.

## Πρόγραμμα επιχειρηματικότητας Νέων

Το Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας των Νέων αποτελεί μια πρωτοποριακή για την Ελλάδα πρωτοβουλία του Σωματίου «Επιχειρηματικότητας Νέων»/Junior Achievement Greece (ΣΕΝ/JA) που απευθύνεται σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων από όλη την Ελλάδα.

Το Πρόγραμμα βοηθά τους νέους να κατανοήσουν την έννοια της επιχειρηματικότητας, το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας παράλληλα με την ευθύνη και το σεβασμό που πρέπει να δείχνουν οι επιχειρήσεις για την ηθική λειτουργία τους.

Ο TITAN συνέβαλε και το 2012 στη λειτουργία του Προγράμματος, με τη συμμετοχή στελεχών του, που εθελοντικά προσφέρουν το χρόνο και την εμπειρία τους:

- Ο Λεόντιος Μητρονίκας, Υπεύθυνος Κέντρου Δραστηριότητας Σκυροδέματος Ιωαννίνων, συμμετείχε στο πρόγραμμα «Οικονομία και Εγώ» στο 4ο Γυμνάσιο Ιωαννίνων. Ο ρόλος του στελέχους μας ήταν να διδάξει τους μαθητές βασικές οικονομικές έννοιες και την έννοια του προϋπολογισμού.



- Στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» στο 2ο ΕΠΑΛ Αμαλιάδας έλαβε μέρος ο Σωτήρης Νικολόπουλος, Τεχνικός Υπεύθυνος Κέντρου Δραστηριότητας Σκυροδέματος Ηλείας. Στο πρόγραμμα αυτό οι μαθητές καλλιεργούν την επιχειρηματική σκέψη, κατανοούν εμπορικές έννοιες, εκπονούν ένα επιχειρηματικό πλάνο και δημιουργούν δική τους επιχείρηση.

- Η Αίγλη Τουρίμπαμπα, Υπεύθυνη Επιτελικής Υποστήριξης στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Τομέα Ελλάδος, μίλησε με μαθητές στην εμπορική έκθεση "Trade Fair 2012" στην Αθήνα. Η έκθεση αποτελούσε μέρος του προ-



γράμματος «Εικονική Επιχείρηση», όπου μαθητικές επιχειρήσεις παρουσίασαν καινοτόμες ιδέες με έμφαση στην ποιότητα και στην επίδραση που έχει το προϊόν στο περιβάλλον και στην κοινωνία.

- Στο μονοήμερο διαγωνιστικό πρόγραμμα “European Creativity & Innovation Challenge” συμμετείχε ο Παύλος Σκευοφύλακας, στέλεχος της Διεύθυνσης Πληροφορικής. Το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται σε μαθητές ηλικίας 15-18 ετών Επαγγελματικών Λυκείων και Επαγγελματικών Σχολών, οι οποίοι καλούνται να λύσουν συγκεκριμένο θέμα, άγνωστο σε αυτούς, και να παρουσιάσουν την επιχειρηματική τους ιδέα σε επιτροπή, αποτελούμενη από στελέχη επιχειρήσεων και φορέων-οργανισμών.

- Στο πρόγραμμα «Στη σκιά ενός στελέχους – Γίνε κι εσύ στέλεχος για μια μέρα» έλαβαν μέρος τα εργοστάσια Καμαριού και Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στα εργοστάσιά μας, όπου οι μαθητές ενημερώθηκαν από στελέχη διαφορετικών ειδικοτήτων και για τις δεξιότητες που απαιτούνται για κάθε θέση.

Το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας επισκέφθηκαν



μαθητές του 5ου και 6ου Γυμνασίου Θεσσαλονίκης και ξεναγήθηκαν από τους Στέφανο Αναγνώστου, Προϊστάμενο Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, Αχιλλέα Κυριακόπουλο, Τεχνικό Ασφαλείας, και Νίκο Πιστοφίδι, Προϊστάμενο Ποιοτικού Ελέγχου.

Με τους μαθητές του Ιου ΕΠΑΛ Ελευσίνας συνόμιλησαν ο Παναγιώτης Ευσταθίου, Προϊστάμενος Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και ο Θεόδωρος Κοτίτσας, Μηχανικός Προστασίας Περιβάλλοντος του εργοστασίου Καμαριού.

## Job Fair του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Ημερίδα καριέρας με τίτλο “Job Fair” διοργανώθηκε στην Ελλάδα από την Τοπική Επιτροπή του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου της EESTEC (Electrical Engineering Students’ European Association) και το IEEE (Ινστιτούτο Ηλεκτρολόγων και Ηλεκτρονικών Μηχανικών) στις 30 Μαΐου 2012 στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων.

Σκοπός της ημερίδας ήταν να δώσει την ευκαιρία σε επιχειρήσεις να παρουσιάσουν τις δραστηριότητές τους και τη φιλοσοφία τους, αλλά και να συζητήσουν για θέματα επιχειρηματικότητας και σταδιοδρομίας με τους φοιτητές και αποφοίτους Πολυτεχνικών Σχολών και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Ο TITAN συμμετείχε στην εκδήλωση με περίπτερο, όπου στελέχη του από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Τομέα Ελλάδος ενημέρωναν τους επισκέπτες για τις ειδικότητες που

απαιτούνται στην τσιμεντοβιομηχανία και για τις εξελίξεις και προοπτικές στον κλάδο.





## Σεμινάρια συντήρησης και ασφαλούς λειτουργίας αντλιών σκυροδέματος

Η INTERMPETON Δομικά Υλικά Α.Ε. οργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια για το σύνολο των εργαζομένων της και το εργολαβικό προσωπικό που απασχολεί στις μονάδες της, με έμφαση στην παροχή καλύτερων υπηρεσιών και στην ασφάλεια στην εργασία.

Σε συνέχεια των εκπαιδευτικών σεμιναρίων με θέμα την ασφαλή λειτουργία των αντλιών σκυροδέματος, το οποίο παρακολούθησαν χειριστές και βοηθοί χειριστών αντλίας, εργολάβοι, καθώς και εργαζόμενοι της ΙΔΥ, πραγματοποιούνται εκπαιδευτικά σεμινάρια με θέμα την προληπτική συντήρηση των αντλιών σκυροδέματος.

Ήδη έχουν γίνει τέτοια σεμινάρια στη μονάδα της INTERMPETON στη Μεταμόρφωση Αττικής και στο εργοστάσιο Δρεπάνου Αχαΐας του TITANA, με συμμετοχή συνολικά 74 ατόμων, εργαζομένων στην ΙΔΥ, αλλά και εργολαβικού προσωπικού (χειριστών αντλιών, βοηθών χειριστών αντλιών, εργαζομένων του Κέντρου Δραστηριότητας που εμπλέκονται σε θέματα συντήρησης αντλιών) από τα Κέντρα Δραστηριότητας Αττικής, Κορινθίας, Αχαΐας, Ηλείας, Ζακύνθου και Ιωαννίνων.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σχεδιάστηκε και υλοποιείται από την Τεχνική Υπηρεσία της INTERMPETON και το Γιώργο Γκαράνη, Προϊστάμενο της Τεχνικής Υπηρεσίας (συνταξιούχο πλέον). Την εκπαίδευση σε τεχνικά θέματα,



πρακτικές συντήρησης και λειτουργίας, αλλά και την πρακτική εξάσκηση στις αντλίες με εστίαση κυρίως στο χειρισμό έκτακτης ανάγκης σε περίπτωση βλάβης, έκανε ο Αλέξανδρος Κάρμας, Υπεύθυνος Νέων Εγκαταστάσεων της ΙΔΥ, ενώ ο Λεωνίδας Πετρουγάκης, Τεχνικός Ασφαλείας της ΙΔΥ, αναφέρθηκε στον ασφαλή καθαρισμό των αντλιών και το σωστό και ασφαλές στήσιμο της αντλίας στο έργο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε για το σύνολο των Κέντρων Δραστηριότητας Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Βόλου Λαμίας, Κώ και Ρόδου.

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος προληπτικής συντήρησης στις αντλίες θα ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος συντήρησης για το στόλο μεταφοράς σκυροδέματος.

## Ενημερωτική εκδήλωση της INTERMPETON

Ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Καινοτόμα σκυροδέματα – Λύσεις για κατασκευές υψηλής ανθεκτικότητας» πραγματοποίησε η INTERMPETON Δομικά Υλικά Α.Ε. στην Αμαλιάδα. Στην εκδήλωση έλαβαν μέρος περισσότερα από 100 εκπρόσωποι του τεχνικού και κατασκευαστικού κλάδου του Νομού Ηλείας, καθώς, και εργαζόμενοι της ΙΔΥ στο Νομό.

Τους συμμετέχοντες καλωσόρισαν ο Σωκράτης Σπυράτος, Προϊστάμενος Σκυροδέματος Περι-



φέρειας Δυτικής Ελλάδος, και ο Ανδρέας Λαγδάς, Υπεύθυνος Τομέα Σκυροδέματος Ηλείας.

Για τους παράγοντες που επηρεάζουν την ανθεκτικότητα των κατασκευών και για τις πρακτικές που τη βελτιώνουν βάσει επιστημονικών στοιχείων και εμπειριστατωμένων μελετών μίλησε ο Ηλίας Τσιώτσης, χημικός μηχανικός από την Υπηρεσία Σχεδιασμού και Ποιότητας Προϊόντων της ΙΔΥ. Παράλληλα παρουσιάστηκαν επτά προϊόντα προστιθέμενης αξίας

της INTERMPETON από το Γρηγόρη Νικήτα, Υπεύθυνο Marketing του Τομέα Ελλάδος. Τα προϊόντα αυτά –INTERFILL, INTERPUMP, INTERIFIBER, INTERPROOF, GAIAFILL, INTERTOP και INTERSTEEL– έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα τις ανάγκες της ελληνικής αγοράς και είναι αποτέλεσμα μακροχρόνιων ερευνητικών προγραμμάτων της Εταιρίας.

Αντίστοιχες εκδηλώσεις έχουν πραγματοποιηθεί στην Πάτρα, στα Ιωάννινα και στη Ζάκυνθο.

## Προσφορά καλλωπιστικών φυτών

Περισσότερα από 7.500 καλλωπιστικά φυτά διένειμε ο ΤΙΤΑΝ σε σχολεία και τοπικούς φορείς σε μια προσπάθεια για ένα πιο όμορφο και καλαίσθητο φυσικό περιβάλλον. Τα φυτώρια του ΤΙΤΑΝΑ στην Ελευσίνα αποτελούν τη βασική «πηγή» προέλευσης των φυτών, που διανέμονται από συνεργεία της Εταιρίας σε συνεργασία με τοπικούς φορείς.

Ειδικότερα ο ΤΙΤΑΝ διένειμε καλλωπιστικά φυτά σε σχολεία της Νέας Ευκαρπίας Θεσσαλονίκης, σε κατοίκους της Ελευσίνας και της Μαγούλας, στο Δήμο Πατρέων, στους κατοίκους του Δρεπάνου, στο Επιστημονικό Πάρκο Πατρών, στον Πολιτιστικό Σύλλογο Ψαθόπυργου, στο 3ο Δημοτικό Σχολείο Αγίας Παρασκευής Αττικής και στους εργαζόμενους των εργοστασίων Ελευσίνας και Καμαρίου του ΤΙΤΑΝΑ.

Επίσης φυτά δόθηκαν και κατά την εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος που οργάνωσαν εθελοντές από τα Αραχωβίτικα για τον καθαρισμό της παραλίας της περιοχής τους.



## Επίσκεψη μηχανικών σε μονάδα της INTERMPETON

Τις μονάδες παραγωγής ετοίμου σκυροδέματος Θέρμης και Νέας Ραιδεστού Θεσσαλονίκης επισκέφθηκαν στις 21 Μαρτίου 2012 διπλωματούχοι Μηχανικοί και Τεχνολόγοι Μηχανικοί που συμμετείχαν σε σεμινάριο του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια στα Τεχνικά Έργα». Κατά τη διάρκεια της επίσκεψής τους ενημερώθηκαν για τις δραστηριότητες της INTERMPETON, την παραγωγική διαδικασία και τα μέτρα πρόληψης ατυχημάτων που εφαρμόζει η Εταιρία.



# Ενημέρωση μαθητών και φοιτητών για την πρόληψη ατυχημάτων

**Η** προτεραιότητα που δίνει ο ΤΙΤΑΝ στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας είναι διαχρονική και δεν περιορίζεται μεταξύ των εργαζομένων του. Αυτό έχει οδηγήσει, μεταξύ άλλων, στη σχεδίαση και πραγματοποίηση ενημερωτικών εκδηλώσεων με θέμα την «Ασφάλεια στο σπίτι» για μαθητές του Δημοτικού και του Γυμνασίου με στόχο τη συμβολή κατά τρόπο επαγωγό στην πρόληψη του παιδικού ατυχήματος.

Στις εκδηλώσεις αυτές, στελέχη της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος με τη συνεργασία στελεχών από την INTERMPETON και τα εργοστάσια του ΤΙΤΑΝΑ, ενημέρωσαν τα παιδιά για θέματα ασφάλειας στο χώρο του σπιτιού, του σχολείου, στο παιχνίδι κ.λ. Έγιναν ερωτήσεις και ακολούθησε συζήτηση που βοή-

θησε στην καλύτερη κατανόηση των αιτιών που προκαλούν ατυχήματα και τον τρόπο αποφυγής τους.

Τις ενημερώσεις παρακολούθησαν περίπου 1.500 μαθητές από τα εξής σχολεία: 1ο Δημοτικό και 1ο Γυμνάσιο Νέας Ευκαρπίας, Δημοτικό Πύλης και Σκούρτων, 1ο και 2ο Δημοτικό Νέας Ραιδεστού Θεσσαλονίκης, 4ο Γυμνάσιο Ιωαννίνων, 5ο Δημοτικό Αμαλιάδας, Δημοτικό Δρυμού Θεσσαλονίκης. Σε όλους τους συμμετέχοντες διανεμήθηκε το βιβλίο «Ασφάλεια στο σπίτι».

Ιδιαίτερο ήταν το ενδιαφέρον από γονείς και εκπαιδευτικούς που παρακολούθησαν τις εκδηλώσεις. Η Εταιρία μας απάντησε θετικά στην πρόταση επανάληψής τους και ήδη σχεδιάζονται αντίστοιχες εκδηλώσεις για τη νέα σχολική χρονιά.



Εκδηλώσεις εκπαιδευτικού περιεχομένου σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας πραγματοποιήθηκαν από στελέχη του ΤΙΤΑΝΑ και της INTERMPETON για φοιτητές:

- Στις 29 Νοεμβρίου 2011, στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο του μαθήματος «Ασφάλεια στα Τεχνικά Έργα», έγινε παρουσίαση στους μεταπτυχιακούς φοιτητές του Τμήματος Τεχνικών Έργων των Πολιτικών Μηχανικών με θέμα «Ασφάλεια στα Εργοτάξια».

- Στις 5 Δεκεμβρίου 2011, έγινε αντίστοιχη παρουσίαση στους φοιτητές του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης που έχουν επιλέξει το



μάθημα «Ασφάλεια στην Εργασία». Οι φοιτητές επισκέφθηκαν το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και ξεναγήθηκαν στη μονάδα.

# Συγχαρητήρια στους νέους φοιτητές μας!

Είκοσι έξι παιδιά εργαζομένων στον ΤΙΤΑΝΑ και στις θυγατρικές εταιρίες του πέτυχαν το 2011 στις εξετάσεις για την τριτοβάθμια εκπαίδευση σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ. Η Διοίκηση της Εταιρίας μαζί με τις ευχές της για καλή πρόοδο στις σπουδές τους, δώρισε σε κάθε νέο φοιτητή ένα ρολόι.

Στις 18 Δεκεμβρίου 2011 το Σωματείο Εργαζομένων του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας έδωσε τα δικά του συγχαρητήρια και τις δικές του ευχές στους νέους φοιτητές και τους χάρισε μια ψηφιακή φωτογραφική μηχανή.

## Οι επιτυχόντες σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ

### ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

**ΜΑΡΙΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ**, κόρη του Νίκου Αντωνίου: Τμήμα Λογιστικής - ΑΤΕΙ Λάρισας

**ΑΛΕΞΙΑ ΒΟΓΙΑΤΖΗ**, κόρη του Σπύρου Βογιατζή: Τμήμα Λογιστικής - ΑΤΕΙ Πειραιώς

**ΜΑΓΔΑΛΙΝΗ ΚΑΖΟΥΡΗ**, κόρη του Μανώλη Καζούρη: Τμήμα Κοινωνικής Ανθρωπολογίας - Πάντειο Πανεπιστήμιο Αθήνας

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΛΑΒΑΝΤΗΣ**, γιος του Κώστα Καλάβαντη: Τμήμα Μηχανολογίας - ΑΤΕΙ Πειραιώς

**ΕΛΕΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ**, κόρη της Χρυσούλας Κωνσταντινίδου: Τμήμα Βρεφονηπιοκομίας - ΑΤΕΙ Ιωαννίνων

**ΣΩΤΗΡΗΣ ΠΟΥΡΛΙΩΤΗΣ**, γιος της Ράνιας Μπαρζούκα: Τμήμα Αυτοματισμού - ΑΤΕΙ Χαλκίδας

**ΗΛΕΚΤΡΑ ΣΤΟΥΚΑ**, κόρη του Κώστα Στούκα: Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής - Πάντειο Πανεπιστήμιο Αθήνας

### ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΝΕΑΣ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΑΡΜΥΡΑ**, κόρη του Λάζαρου Αρμύρα: Τμήμα Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας - Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

**ΑΝΝΑ ΔΡΑΜΑΛΗ**, κόρη του Θεόδωρου Δράμαλη: Τμήμα Ιστορίας και Εθνολογίας - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Κομοτηνή)

**ΒΙΚΥ ΚΕΛΙΔΟΥ**, κόρη του Χρήστου Κελίδη: Τμήμα Βιολογίας - Πανεπιστήμιο Κρήτης

**ΒΙΚΥ ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ**, κόρη του Θανάση Λαζαρίδη: Τμήμα Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος - Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

**ΜΑΡΙΟΣ ΜΟΝΑΧΟΣ**, γιος του Γιάννη Μοναχού: Τμήμα Μηχανικών Περιβάλλοντος - Πολυτεχνείο Κρήτης

### ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΔΡΕΠΑΝΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΧΡΙΜΑΝΗΣ**, γιος του Θανάση Καχριμάνη: Τμήμα Φιλοσοφικής - Πανεπιστήμιο Πάτρας

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΛΟΚΥΘΑΣ**, γιος της Παναγιώτας Κολοκυθά: Τμήμα Μηχανολογίας - ΑΤΕΙ Πάτρας



## ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΜΑΡΙΟΥ

**ΜΕΛΕΤΙΑ-ΣΟΦΙΑ ΚΩΝΣΤΑ**, κόρη του Κώστα Κώνστα: Τμήμα Λογιστικής - ΑΤΕΙ Μεσολογγίου

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΩΤΣΙΑΣ**, γιος του Κώστα Κώτσια: Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών και Αεροναυπηγών - Πανεπιστήμιο Πάτρας

**ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΙΓΝΟΣ**, γιος του Γεράσιμου Λιγνού: Τμήμα Στατιστικής και Αναλογιστικών Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών - Πανεπιστήμιο Αιγαίου

**ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΟΥ**, κόρη του Δημήτρη Μιχαήλου: Τμήμα Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας - Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

**ΜΑΡΙΑ ΝΙΚΑ**, κόρη του Ανδρέα Νίκα: Τμήμα Παιδαγωγικό - Πανεπιστήμιο Αθήνας

**ΣΟΦΙΑ ΤΣΩΝΗ**, κόρη του Κώστα Τσώνη: Τμήμα οικονομικών Επιστημών - Πανεπιστήμιο Πάτρας

## ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

### ► Αχαΐας

**ΝΑΠΟΛΕΩΝ ΚΑΣΝΕΤΣΗΣ**, γιος του Θανάση Κασνέτση: Σχολή Αστυφυλάκων της Ελληνικής Αστυνομίας

### ► Βόλου

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΣΠΥΡΤΟΥΔΗ**, κόρη του Βασίλη Σπυρτούδη: Τμήμα Νοσηλευτικής - ΑΤΕΙ Λαμίας

### ► Θεσσαλονίκης

**ΘΕΟΠΟΥΛΑ ΑΣΗΜΑΚΙΔΟΥ**, κόρη του Αντώνη Ασημακίδη: Τμήμα Μηχανικών Επιστήμης Υλικών - Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

**ΙΑΚΩΒΟΣ ΚΕΧΑΓΙΑΣ**, γιος του Δημήτρη Κεχαγιά: Τμήμα Ζωϊκής Παραγωγής - ΑΤΕΙ Σίνδου

**ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ ΛΟΥΒΑΡΗΣ**, γιος του Κώστα Λούβαρη: Τμήμα Γεωλογίας - Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΣΙΡΙΚΑΣ**, γιος του Ευάγγελου Τσίρικα: Τμήμα Βιομηχανικής Πληροφορικής - ΑΤΕΙ Καβάλας

**ΦΙΛΙΩ ΧΑΡΙΣΟΠΟΥΛΟΥ**, κόρη του Κώστα Χαρισόπουλου: Τμήμα Κοινωνικής Διοίκησης - Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Κομοτηνή)

### ► Κορίνθου

**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΝΔΥΛΗΣ**, γιος της Αγγελικής Μπίτζιου: Τμήμα Νοσηλευτικής - ΑΤΕΙ Πάτρας

### ► Μήλου

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΚΑΜΑΚΑΡΗ**, κόρη του Γιώργου Καμακάρη: Παιδαγωγικό Τμήμα - Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Ρόδος)

Συγχαρητήρια και στο συνάδελφο Γιώργο Καυγά, εφαρμοστή στο εργοστάσιο Δρεπάνου, ο οποίος πέτυχε στο Τμήμα Μηχανολογίας του ΑΤΕΙ Χαλκίδας.

## AGORA: Το νέο portal του Ομίλου TITAN

Το νέο portal του TITANA άρχισε να λειτουργεί στις 12 Μαΐου 2012. Είναι ένα intranet site για επικοινωνία, πληροφόρηση, διάδοση ιδεών-γνώσης και μεταφορά καλών πρακτικών από τις δραστηριότητες του Ομίλου σε όλους τους εργαζόμενους του.

Η επιλογή του ονόματος AGORA προέκυψε έπειτα από ψηφοφορία μεταξύ των εργαζομένων.

Η λέξη agora (αγορά) σημαίνει χώρο/σημείο συνάντησης-επικοινωνίας και η δική μας AGORA αυτό ακριβώς είναι: Σημείο συνάντησης για ενημέρωση, ανταλλαγή απόψεων και επικοινωνία στον Όμιλο TITAN.



## 15<sup>ος</sup> Δρόμος Υγείας Ελευσίνας - Καμαρίου

Στην παλιά «κλασική» του διαδρομή, στο δασάκι του Άη Βλάσση, επέστρεψε ο 15ος Δρόμος Υγείας Ελευσίνας-Καμαρίου στις 28 Απριλίου 2012. Παλιοί και νέοι αθλητές, εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους, μετά την καθιερωμένη ενημέρωση του γιατρού εργασίας Ευάγγελου Ζαχαρία, κάλυψαν αποστάσεις 9-1xλμ. Το Δρόμο Υγείας

τίμησαν με την παρουσία τους ο Δήμαρχος Ελευσίνας Γεώργιος Τσουκαλάς και ο Αντιδήμαρχος Γαβριήλ Καμπάνης.

Η εκδήλωση τελείωσε με την απονομή διπλωμάτων συμμετοχής και την προτροπή του γιατρού εργασίας «Φροντίστε τη φυσική σας κατάσταση και στο επανιδείν!».



## 6<sup>ος</sup> Δρόμος Υγείας Δρεπάνου

Ο 6ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Δρεπάνου πραγματοποιήθηκε στις 13 Μαΐου 2012 με τη συμμετοχή 28 εργαζομένων, συζύγων και παιδιών. Μετά την ενημέρωση από το γιατρό εργασίας Χάρη Γώγο, οι δρομείς έτρεξαν απόσταση 7,5 χλμ. Αργυρά - Άγιος Αναστάσιος Δρεπάνου.

Στο τέλος της διαδρομής δόθηκε γεύμα και έγινε η καθιερωμένη απονομή των διπλωμάτων συμμετοχής. Το Δρόμο Υγείας τίμησε με την παρουσία του ο Ιωάννης Ανδρεόπουλος, ο πρώτος γιατρός εργασίας του εργοστασίου Δρεπάνου.



## 2<sup>ος</sup> Δρόμος Υγείας Νέας Ευκαρπίας

Στις 13 Μαΐου 2012 πραγματοποιήθηκε ο 2ος Δρόμος Υγείας για το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας με τη συμμετοχή 109 δρομέων. Η οργάνωση ήταν άρτια και σε αυτό συνέβαλαν και οι εθελοντές της Εθελοντικής Διασωστικής Ομάδας Αντιμετώπισης Καταστροφών.

«Η εκδήλωση, όπως μας είπε ο γιατρός εργασίας Ευάγγελος Ζαχαρίας, άρχισε στην αίθουσα πολλαπλών χρήσεων με την ενδιαφέρουσα παρουσία από τον γιατρό εργασίας Θανάση Λαζαρίδη με θέμα την υγιεινή διατροφή και την αξία της άσκησης.

Ο Δρόμος Υγείας έλαβε χώρα στο Περιβαλλοντικό Πάρκο Δερβενίου. Εντυπωσιακή η παρουσία τόσο των δοκιμασμένων δρομέων στις μεγάλες αποστάσεις όσο και πολλών οικογενειών με μικρά και μεγάλα παιδιά. Η οργανωτική επιτροπή φρόντισε για το σωστό θερμοδικό ισοζύγιο φυλάσσοντας για έκπληξη στο τέλος της διπλής διαδρομής μια «καρφί» τετρακοσάρα ανηφόρα και έναν υγιεινό μπουφέ.

Το ραντεβού ανανεώθηκε για του χρόνου με υποσχέσεις για καλύτερες επιδόσεις και ακόμα λιγότερο τσιγάρο. Και πάλι πολλά μπράβο!».





## Εκπαίδευση της Ομάδας Πυρασφάλειας Κεντρικών Γραφείων

Εκπαίδευση και πρακτική άσκηση της Ομάδας Πυρασφάλειας των Κεντρικών Γραφείων του ΤΙΤΑΝΑ, με συμμετοχή μελών της υπηρεσίας φύλαξης του κτιρίου, πραγματοποιήθηκε στις 14 Οκτωβρίου στο εργοστάσιο Καμαρίου. Εισηγητές - συντονιστές ήταν τα στελέχη της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος Λεωνίδα Πετρουγάκης (Τεχνικός Ασφαλείας Κεντρικών Γραφείων) και Νίκος Πουλιάνας (Τε-

χνικός Ασφαλείας εργοστασίου Καμαρίου).

Αρχικά έγινε θεωρητική εκπαίδευση στην αίθουσα του εργοστασίου από τον Τεχνικό Ασφαλείας του εργοστασίου Καμαρίου, με ανάλυση της διαχείρισης των μέσων πυρόσβεσης και του τρόπου χειρισμού τους, με αντίστοιχη αναφορά στα μέσα και συστήματα πυρόσβεσης των Κεντρικών Γραφείων. Στη συνέχεια σε εξωτερικό χώρο του εργοστασίου έγινε επίδειξη του πυροσβεστικού τρέιλερ, των πυροσβεστήρων και πυροσβεστικών φωλεών και πρακτική εξάσκηση στα μέσα πυρόσβεσης (πυροσβεστήρων κόνεως, διοξειδίου του άνθρακα και πυροσβεστικής φωλιάς).

Η ομάδα πυρασφάλειας των Κεντρικών Γραφείων είναι αρμόδια για να δράσει επικουρικά σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Την αποτελούν οι Θεόδωρος Μαντζιώρος (αρχηγός), Πέτρος Ανυφαντής, Δημήτρης Καραμάνης, Κώστας Φούφας, Μελέτης Βότσης, Γιώργος Ελευθερίου, Στάθης Ρηγόπουλος, Νίκος Αντύπας, Γιάννης Οικονομόπουλος, Κώστας Ρουσιάνος.



## Προληπτική ιατρική για τους εργαζόμενους του ΤΙΤΑΝΑ

Το Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζόμενους του ΤΙΤΑΝΑ πραγματοποιήθηκε, για ένατη συνεχή χρονιά, στις αρχές του 2012 στα Κεντρικά Γραφεία και στα εργοστάσια της Εταιρίας, καθώς επίσης και στις μονάδες της INTERMΠΕΤΟΝ.

Ο προληπτικός έλεγχος είναι προαιρετικός και χωρίς οικονομική επιβάρυνση για το προσωπικό. Το είδος των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία του εργαζόμενου. Για το πρόγραμμα η Εταιρία μας έχει συμβληθεί με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα.

## Σεμινάρια χρήσης κονιαμάτων

Ενημερωτικά σεμινάρια με θέμα τα έτοιμα κονιάματα οργάνωσε η INTERMIX στο Κέντρο Διανομής Τσιμέντου του ΤΙΤΑΝΑ στον Εύριπο (29 - 23 Σεπτεμβρίου). Στα σεμινάρια αυτά παρουσιάστηκαν οι μέθοδοι και οι τεχνικές εφαρμογής έτοιμων κονιαμάτων σε εφαρμοστές, εργολάβους και κατασκευαστές της Εύβοιας. Την παρουσίαση έκαναν ειδικοί εκπαιδευτές-τεχνικοί της INTERMIX, προσφέροντας στους συμμετέχοντες τη δυνατότητα να αξιολογήσουν σε πραγματικές συνθήκες τα πλεονεκτήματα και

τα οφέλη των έτοιμων κονιαμάτων της Εταιρίας.

Στόχος της INTERMIX είναι να διαδώσει και να προωθήσει τις σωστές πρακτικές εφαρμογής των έτοιμων κονιαμάτων, ώστε οι εφαρμοστές τους να παρέχουν στον πελάτη έργα ποιότητας, με ανθεκτικότητα στο χρόνο. Για το σκοπό αυτό, προσφέρει περαιτέρω εκπαίδευση στις τεχνικές εφαρμογής έτοιμων κονιαμάτων σε όποιον επιθυμεί. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα [www.intermix.gr](http://www.intermix.gr)



## Με τις ευχές μας!

### • Κεντρικά Γραφεία

Η Βασιλική Γεώργια παντρεύτηκε το Γιάννη Κούγια, ο Στάθης Ρηγόπουλος την Παρασκευή Μπιτσάκου, ο Κώστας Πατήρης την Ειρήνη Γεωργιάδη και ο Γιώργος Φειδογιάννης την Αγγελική Πασχάλη.

Ο Βαγγέλης Μακρινός απέκτησε αγόρι, ο Παύλος Πασχόπουλος κόρη, ο Γιάννης Καρανάσος κόρη, ο Παναγιώτης Κορωνάιος κόρη, ο Χρήστος Σερέτης κόρη, ο Γιώργος Γεωργιάς αγόρι, η Αγγελική Λάτση κόρη και ο Βασίλης Μπακάλης κόρη, η Μαριλένα Φυντικάκη αγόρι, ο Κώστας Δημητρέλης αγόρι, η Μαριαλένα Φρόντζου κόρη, ο Κώστας Αρκάδιος αγόρι και η Ελένη Αντωνοπούλου κόρη.

### • Εργοστάσιο Ελευσίνας

Ο Γιώργος Μαραγκάκης παντρεύτηκε την Αικατερίνη Αντωνοπούλου και ο Παναγιώτης Περδιογιάννης την Αντωνία Παντάζη.

Ο Γιώργος Μαραγκάκης απέκτησε κόρη, η Στέλλα Οικονόμου αγόρι, ο Νίκος Σπαχόπουλος αγόρι και ο Βασίλης Ηλιάδης αγόρι.

### • Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Νίκος Κακαγής παντρεύτηκε τη Δέσποινα Ξάνθη, ο Λευτέρης Γαρυφαλλιάς την Αθηνά Ιωάννου, ο Στέλιος Τσουσάνης την Ευδοκία Τσένου και ο Γιώργος Σακελαρίου τη Φωτεινή Ρούσση.

Ο Γρηγόρης Σκούντζος απέκτησε αγόρι, η Μαρουσώ Σπετσιώτη και ο Γιάννης Βασιλάκης του Επαμεινώνδα (Κεντρικά Γραφεία) απέκτησαν αγόρι, ο Γιώργος Τζάνος αγόρι, ο Πέτρος Κοντός αγόρι, ο Γιάννης Σαράντης αγόρι, ο Γιώργος Κοντέσης κόρη, ο Γεράσιμος Μπεκιάρης κόρη, ο Λευτέρης Γαρυφαλλιάς αγόρι, ο Λευτέρης Φιορεντίνος κόρη, ο Νίκος Πουλιάνας αγόρι και κόρη και ο Αλέξανδρος Ασπιώτης αγόρι.

### • Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Γιώργος Μαυροκολέας παντρεύτηκε τη Χρυσούλα Κοσμοπούλου και ο Αλέξανδρος Λαϊνός την Ελένη Μοσχονά.

Ο Κυριάκος Κυριακόπουλος απέκτησε κόρη, ο Θεόδωρος Μπαλτάς κόρη, ο Δημήτρης Φωτόπουλος κόρη, ο Απόστολος Αλεξόπουλος αγόρι, ο Νίκος Σπιρόπουλος κόρη, ο Θεόδωρος Κλαουδάτος κόρη και ο Σάββας Χαλκίδης κόρη.

### • INTERBETON

Ο Λευτέρης Αλεφραγκής (Κεντρικά Γραφεία) παντρεύτηκε τη Βικτωρία Βιβιλάκη, ο Γιώργος Χρυσασφόπουλος (Λαμία) την Ευαγγελία Χειλά, ο Φώτης Βουλουξής (Αχαΐα) τη Μαρία Μπακοπούλου, ο Στέλιος Βελετάς (Ορυχείο Ξηλοκερατέας Μήλου) την Καλλιόπη Μωραΐτη, ο Απόστολος Βαμβάκης (Λατομείο Δρυμού) την Ηλιάντα Στόιου και η Ηράκλεια (Λατομεία Γουρνών) τον Νικόλαο Παπαστεφανάκη.

Ο Γρηγόρης Μόραλης (Λατομείο Ταγαράδων) απέκτησε κόρη, ο Γιώργος Γερακιανάκης (Λατομείο Γουρνών) κόρη, ο Διονύσης Μυλωνάς (Ζάκυνθος) κόρη, ο Θεόδωρος Ρωφαλίκος (Λατομείο Δρυμού) αγόρι, ο Γιώργος Τσαβίδης (Ιωάννινα) κόρη, ο Λευτέρης Πασατσιφλικιώτης (Θεσσαλονίκη) κόρη, η Ελένη Μπούγια (Λατομείο Θίσβης) κόρη, η Μαρία Χαβελέ (Κόρινθος) αγόρι, ο Αντώνης Ισόπουλος (Βόλος) αγόρι, ο Βασίλης Σίσκος (Θεσσαλονίκη) αγόρι, η Μαρία - Αικατερίνη Σπύρου (Αττική) κόρη, ο Ηλίας Κατσιογιάννης και η Αλεξάνδρα Καραπιπέρη (Αττική) αγόρι, ο Θανάσης Κοντογιάννης (Κόρινθος) αγόρι, ο Βαγγέλης Κανιώτης (Αγρίνιο) κόρη, ο Μιλτιάδης Παπαϊωάννου (Κεντρικά Γραφεία) δίδυμα (κόρες), ο Μανώλης Κοντεκάκης (Κεντρικά Γραφεία) κόρη, ο Δημήτρης Χατζηγιάννου (Χαλκιδική) κόρη και ο Γιάννης Σμαραγδάκης (Λατομείο Γουρνών) αγόρι.

□ Καθώς βρισκόμαστε στο μέσον του 2012, ενδιαφέρον είναι να αναφερθούν ορισμένες από τις κυριότερες επετείους-ορόσημα της χρονιάς αυτής. Λοιπόν, φέτος συμπληρώνονται:

- ▶ 100 χρόνια
  - Από την απελευθέρωση της Θεσσαλονίκης
  - Από το ναυάγιο του «Τιτανικού»



Νικηφόρος Βρετάκος



- Από τη γέννηση του ποιητή Νικηφόρου Βρετάκου

▶ 50 χρόνια

- Από το θάνατο του Γεωργίου Παπανικολάου, γιατρού, βιολόγου και ερευνητή, στον οποίο οφείλεται η μέθοδος «ΠΑΠ test»

- Από το θάνατο του μεγάλου Έλληνα μουσουργού Μανώλη Καλομοίρη

▶ 10 χρόνια

- Από την καθιέρωση του ΕΥΡΩ, κοινού Ευρωπαϊκού νομίσματος των χωρών της Ευρωζώνης

□ Αξίζει να σημειωθεί, επίσης, ότι το 2012 έχει «ανακηρυχθεί»:

- Ευρωπαϊκό Έτος αφιερωμένο στο Διάλογο των Γενεών - Έτος Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών.

- Διεθνές Έτος Βιώσιμης/ Αειφόρου Ενέργειας για όλους (Sustainable Energy for All)

□ Και ας μη λησμονούμε ότι το 2012 έχει ιδιαίτερη σημασία για τον αθλητισμό, αφού στη διάρκεια του καλοκαιριού του θα πραγματοποιηθούν:

- Οι Ολυμπιακοί Αγώνες στο Λονδίνο
- Το Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου (Euro) - στην Πολωνία και στην Ουκρανία - με συμμετοχή της Ελληνικής Εθνικής Ομάδας.

□ Η ραγδαία αύξηση του παγκόσμιου πληθυσμού θα επιδεινώσει ένα ήδη σοβαρότατο πρό-

βλημα: Την υπερκατανάλωση φυσικών πόρων. Υπολογίζεται ότι «απομυζούμε» τους ποικίλους φυσικούς πόρους του πλανήτη μας 1½ φορά ταχύτερα από το ρυθμό αναπλήρωσής τους! Αυτό σημαίνει –κατά τους ειδήμονες– ότι σε 20 χρόνια η ανθρωπότητα θα χρειάζεται ένα ... δεύτερο πλανήτη Γη για να επιβιώσει...



□ Ένας από τους πρωταγωνιστές στην υπερκατανάλωση είναι η κρεατοφαγία. Η οποία, πέραν των άλλων αρνητικών της, συμβάλλει πολύ στη ρύπανση του περιβάλλοντος και στην κλιματική αλλαγή! Πρώτος και ...χειρότερος ένοχος, το αρνίσιο κρέας, ακολουθούμενο από το μοσχάρι και σε απόσταση από το χοιρινό.

Πηγές ρύπων, συνδεόμενες με την παραγωγή κρέατος, είναι η έκλυση νιτροξείδων, διοξειδίου του άνθρακα, μεθανίου από την κοπριά, τα αλατούχα λιπάσματα, η ενέργεια που χρησιμοποιείται για την παραγωγή ζωοτροφών, την επεξεργασία και μεταφορά κρέατος κ.ά.

Παρενθετικά αξίζει να σημειωθεί ότι, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στην κρεατοφαγία οι Έλληνες διεκδικούν θέση στο βάθρο: Η κατ' άτομο κατανάλωση κρέατος στη χώρα μας είναι περίπου 100 κιλά ετησίως έναντι 104 κιλών της Πορτογαλίας και 102 κιλών της Αυστρίας.

□ Στο απώτερο μέλλον κάποια λύση μπορεί να δώσει η παρασκευή τεχνητού κρέατος. Ολλανδοί επιστήμονες επέτυχαν να παραγάγουν κρέας σε εργαστήριο, το οποίο, όπως υποστηρίζουν, θα έχει την ίδια θρεπτική αξία με το «φυσικό», ενώ για την παραγωγή του θα απαιτείται έως και 45% λιγότερη ενέργεια και η επιβάρυνση της ατμόσφαιρας με διοξείδιο του άνθρακα θα είναι ελάχιστη σε σύγκριση με την κτηνοτροφική διαδικασία.



□ Σε παγκόσμια έρευνα της Economist Intelligent Unit για την ανάδειξη της «καλύτερης πόλης» με βασικό κριτήριο την ποιότητα ζωής, η Αθήνα κατατάσσεται μόλις 63η με βαθμολογία 81,2/100. Τα «πρωτεία», κατά την έρευνα (η αξιοπιστία της οποίας αμφισβητείται πάντως από ορισμένους, όπως π.χ., η εφημερίδα New York Times), διεκδικούν το Βανκούβερ - Καναδάς (98/100), η Μελβούρνη - Αυστραλία (97/100), η Βιέννη - Αυστρία (97,4/100) και το Τορόντο - Καναδάς (97,2/100).



Σε μια άλλη έρευνα, (της Hotel Reservation Service), δημοφιλέστερη πόλη της Ευρώπης αναδεικνύεται η Βιέννη, ακολουθούμενη από το Παρίσι και το Λονδίνο.

□ ...Και όμως: Υπάρχουν και καλές ειδήσεις, πολλές μάλιστα. Επιτυχίες και διακρίσεις διεθνούς «εμβέλειας» για τη χώρα μας. Ενδεικτικά αξίζει να αναφέρουμε μερικές από τις πιο πρόσφατες:

► Το Νέο Μουσείο της Ακρόπολης – που είχε βραβευθεί παλαιότερα από την Ένωση Τουριστικών Συντακτών της Βρετανίας ως «το πρώτο του κόσμου αξιοθέατο» (βλ. τεύχος «Τιτάνων Ιουνίου 2011, σελ. 43) κέρδισε πρόσφατα μια άλλη σημαντική διάκριση: «Έχασε στην τελική ευθεία» από το Νέο Μουσείο του Βερολίνου το Βραβείο Σύγχρονης Αρχιτεκτονικής Mies van der Rohe της Ε.Ε.



► Ένα άλλο, όμως, βραβείο έφερε στην Ελλάδα το Αστεροσκοπείο Αθηνών: Το Ευρωπαϊκό Βραβείο της Europa Nostra για την Αποκατάσταση Μνημείου Πολιτιστικής Κληρονομιάς. Συγκεκριμένα για τη συντήρηση-ανακαίνιση του ιστορικού «κτιρίου Σίνα» του Αστεροσκοπείου στο «Λόφο των Νυμφών», που κατασκευάστηκε, βάσει σχεδίων του Δανού αρχιτέκτονα Θεόφιλου Χάνσεν, το 1846 και λειτουργεί, πλέον, ως Μουσείο Γεωαστρονομικής.



► Σημαντικές ήταν και δύο διεθνείς διακρίσεις «φυσικών πάρκων» μας: Το Απολιθωμένο Δάσος της Λέσβου ανακηρύχθηκε από την UNESCO «κορυφαίο Ευρωπαϊκό Γεωπάρκο» και ο Όλυμπος κατετάγη από το βρετανικό περιοδικό “Ecologist” μεταξύ των 10 καλύτερων εθνικών πάρκων της Ευρώπης.



► Αξιοσημείωτες επιτυχίες και σε εντελώς διαφορετικά «πεδία»:

- Μία ελληνική πόλη, το Ηράκλειο Κρήτης, περιέλαβε ο οργανισμός Intelligent Communities Forum μεταξύ των 21 πιο «έξυπνων» πόλεων του κόσμου ως προς την ευρυζωνικότητα και, γενικότερα, την εφαρμογή ψηφιακής τεχνολογίας.

- Ένα ελληνικό πανεπιστήμιο, το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, κατετάγη στην έρευνα ER Rank, 17ο μεταξύ των 100 καλύτερων ερευνητικών ιδρυμάτων της Ευρώπης και 9ο ως προς τη φήμη.

□ Στο προηγούμενο τεύχος των «Τιτάνων» σελ. 42, είχε γίνει αναφορά σε μια μεγάλη έκθεση-αφιέρωμα του Βρετανικού Μουσείου Ασμόλιας-Οξφόρδη στον Μέγα Αλέξανδρο με τίτλο «Από τον Ηρακλή στον Αλέξανδρο: Ο θρύλος των Μακεδόνων, ένα Ελληνικό Βασίλειο στην εποχή της Δημοκρατίας».

Την πρώτη εκείνη «εισβολή» του Μακεδόνα στρατηλάτη στη Δύση, μετά τις κατακτήσεις του στην Ανατολή τον 4ο αιώνα π.Χ.) ακολούθησε μια δεύτερη: Στη Γαλλία αυτή τη φορά. Από 13 Οκτωβρίου 2011 μέχρι 16 Ιανουαρίου 2012 πραγματοποιήθηκε στο Μουσείο του Λούβρου στο Παρίσι μια μεγάλη έκθεση με τίτλο «Στο Βασίλειο του Μεγάλου Αλεξάνδρου. Η Αρχαία Μακεδονία», που χαρακτηρίστηκε ως ένα από τα σπουδαιότερα παγκόσμια πολιτιστικά γεγονότα τούτου του καιρού.





## Η Ιατρική της Εργασίας στην ελληνική πραγματικότητα

Του Ιατρού Εργασίας **Γιάννη Πολυχρονάκη**

Η Ιατρική της Εργασίας, μολοντί έχει θεσμοθετηθεί νομικά ως ιατρική ειδικότητα στην Ελλάδα για περισσότερα από 25 χρόνια ακολουθώντας το ισχύον πρότυπο άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωση με κουλτούρα δεκαετιών σε θέματα Επαγγελματικής Υγείας, παραμένει έως σήμερα μια ειδικότητα άγνωστη στο ευρύ κοινό στη χώρα μας.

Αν και έχει καθιερωθεί πλέον διεθνώς ως πεδίο επιστημονικής γνώσης και διδάσκεται στο πρόγραμμα σπουδών των περισσότερων ιατρικών σχολών του κόσμου, στην Ελλάδα η Ιατρική της Εργασίας παρουσιάζεται ακόμη αποδυναμωμένη συγκριτικά με τις περισσότερες «κλινικές» ειδικότητες, αφού δεν έχει ακόμη σχηματιστεί η απαιτούμενη «κρίσιμη μάζα» ειδικευμένων επιστημόνων του κλάδου στην ελληνική ιατρική κοινότητα ώστε να υπάρξει και αντίστοιχη προβολή του επιστημονικού τους έργου.

Αποτελεί κοινή διαπίστωση εξάλλου η ανισοβαρής κατανομή του συστήματος υγείας στη χώρα μας, που παραμένει σχεδόν αποκλειστικά προσανατολισμένο στην παροχή υπηρεσιών τριτοβάθμιας περίθαλψης, ενώ υστερεί σε εμφανή βαθμό στο σχεδιασμό και την παροχή πρωτοβάθμιων (πρόληψη) και δευτεροβάθμιων (πρώιμη διάγνωση νόσων) υπηρεσιών υγείας.

Με δεδομένο ότι η εργασία αποτελεί στην ουσία (αν αφαιρέσουμε τις ώρες του 24ώρου που κοιμόμαστε) σχεδόν το 50% του ενεργού χρόνου μας μετά την ενηλικίωση, διαπιστώνεται όλο και περισσότερο τα τελευταία χρόνια ότι οι συνθήκες εργασίας αποτελούν ένα σημαντικό συντελεστή της μελλοντικής υγείας μας.

Στη Ελλάδα, αν και ο ρυθμός εκβιομηχάνισης υπήρξε χαμηλότερος από τις χώρες του Ευρωπαϊκού βορρά, η αυτούσια μερικές φορές μεταφορά τεχνολογίας και εφαρμογών για την προστασία της υγείας των εργαζομένων από τις χώρες αυτές συνέβαλε στη σημαντική βελτίωση των εργασιακών συνθηκών σε κάποιους τομείς της βιομηχανικής παραγωγής. Όμως η καθυστέρηση επί δεκαετίες της ανάπτυξης (ή της εκμετάλλευσης των υπαρχουσών) υποδομών για την έρευνα και την εκπαίδευση σε θέματα Ιατρικής της Εργασίας δεν επέτρεψε την ανάπτυξη έως σήμερα μιας αντίστοιχης «κουλτούρας» για την Υγεία (& Ασφάλεια) στην εργασία στο βαθμό

που κάτι τέτοιο θα ήταν επιθυμητό.

Έτσι, σε μεγάλες κυρίως εταιρίες βιομηχανικής παραγωγής, όπως ο ΤΙΤΑΝ (που αποτελεί ένα από τα πρότυπα αναφοράς για την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην Ελλάδα), η εφαρμογή των λεγόμενων καλών πρακτικών (best practices) για την προστασία της υγείας των εργαζομένων συνετέλεσε στη θεαματική βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην παραγωγική διαδικασία και πρακτικά συνέβαλε σε περιορισμό έως και εξαφάνιση των καταγεγραμμένων επαγγελματικών παθήσεων που αφορούν στο συγκεκριμένο παραγωγικό κλάδο.

Δυστυχώς τέτοιες παρόμοιες επιχειρήσεις αποτελούν ακόμη τη μειοψηφία στη χώρα μας, ενώ κάποια φωτεινά παραδείγματα Ιατρών Εργασίας, που η επιστημονική τους δουλειά στο συγκεκριμένο πεδίο απέσπασε ακόμη και διεθνή αναγνώριση (όπως ο προκάτοχος και μέντοράς μου Ευάγγελος Ζημάλης), δεν στάθηκαν από μόνα τους ικανά να οδηγήσουν το επίπεδο άσκησης της ειδικότητας στη χώρα μας σε αυτό που αρμόζει σε μια χώρα με την ιατρική παράδοση και ιστορία της Ελλάδας.

Στο μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, ο θεσμός του Ιατρού Εργασίας εξακολουθεί να δυσλειτουργεί σημαντικά ή να καλύπτει μόνο το τυπικό των νομικών απαιτήσεων. Σημαντικοί παραγωγικοί κλάδοι για την οικονομία της χώρας όπως είναι ο αγροτικός πληθυσμός βρίσκονται ακόμη εκτός του πεδίου επίβλεψης από ειδικούς ιατρούς, λόγω της πολυκατάτμησης των αγροτικών μονάδων σε μικρές οικογενειακές επιχειρήσεις, πολύ κάτω από το όριο του αριθμού των εργαζομένων που προβλέπει το αντίστοιχο νομικό πλαίσιο για την κάλυψη από ιατρό εργασίας.

Έτσι, ακόμη και εκτός του «φυσικού της περιβάλλοντος» που είναι οι μονάδες βιομηχανικής παραγωγής όπου θεωρητικά παρουσιάζεται το μεγαλύτερο επιστημονικό ενδιαφέρον για τους ειδικούς ιατρούς, η ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο ακόμη και στις επιχειρήσεις του κλάδου παροχής υπηρεσιών (εργαζόμενοι γραφείων, υπάλληλοι) καλύπτοντας τις αδυναμίες των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων υποδομών υγείας της χώρας μας.



Οι Τιτάνες  
σας εύχονται

*Καλό Καλοκαίρι !*

