

ΤΙΤΑΝΕΣ



Άρτιμες: αποκατάσταση και φυσική ισορροπία



Η τεχνολογία στην υπηρεσία της αγοράς



Τεύχος 122 • Ιούνιος 2015
Φωτογραφία εξωφύλλου: Γιάννης Κόντος

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 70
151 25, Μαρούσι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

- 1 Προστασία Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητα
- 2 ΕΝΑΣ ΤΙΤΑΝΑΣ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ: Η δημιουργία του εργοστασίου τσιμέντου και του λατομείου ασβεστόλιθου «Άρτιμες» στο Δρέπανο Αχαΐας
- 4 Άρτιμες: αποκατάσταση και φυσική ισορροπία
- 6 Καινοτομία και βιοποικιλότητα
- 8 Manager's Day 2015: συζητώντας για το μέλλον
- 10 Η Ασφάλεια στην Εργασία επιβραβεύεται και επιβραβεύει...
- 12 «Πρόσθεσε Αξία»: όταν οι ιδέες μας γίνονται πράξη!
- 13 Cmentors: ένα πολυ-επίπεδο μοντέλο εκπαίδευσης
- 14 Η τεχνολογία στην υπηρεσία της αγοράς
- 16 Ασφάλεια στο σπίτι: ένα ζωτικό θέμα
- 18 Στο πλευρό των νέων
- 25 ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ
- 34 ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ
- 37 Θέλω να ξέρω...
- 37 Μην ξεχνάτε!
- 38 ΠΕΡΙΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ
- 40 Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
Μύθοι και αλήθειες γύρω από τον εμβολιασμό

Προστασία Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητα:

οι προϋποθέσεις για ένα υγιές μέλλον

Τον Μάιο και τον Ιούνιο το περιβάλλον και η βιοποικιλότητα είχαν την τιμητική τους. Στις 5 Ιουνίου γιορτάστηκε υπό την αιγίδα του ΟΗΕ η Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος ενώ στις 8 Ιουνίου η Παγκόσμια Ημέρα Ωκεανών. Τον Μάιο γιορτάζονται δύο ακόμη επέτειοι σχετικές με το περιβάλλον: η Παγκόσμια Ημέρα Μεταναστευτικών Πτηνών, 9 και 10 Μαΐου και η Παγκόσμια Ημέρα Βιοποικιλότητας στις 22 Μαΐου.

Πολύ πριν διευρυνθεί και γίνει επίκαιρη η συζήτηση για το περιβάλλον, πολύ πριν γίνουν ορατές και μετρήσιμες οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, ο TITAN είχε θέσει την προστασία του περιβάλλοντος ως προτεραιότητα των δράσεών του, ώστε η χώρα μας, ο πλανήτης μας, να εξακολουθήσουν να αναπτύσσονται με βιώσιμο τρόπο και να μη γίνεται κατασπατάληση των πόρων που στην πραγματικότητα ανήκουν και στις επόμενες γενιές.

Ήδη πολλά οικοσυστήματα βρίσκονται στα όρια της εξαφάνισης και, αν συνεχίσουμε έτσι, χωρίς στόχους αποκατάστασης της φυσικής ισορροπίας, μέχρι το 2050 ο πλανήτης δεν θα είναι σε θέση να υποστηρίξει τον σημερινό τρόπο ζωής και κατανάλωσης.

Οι προσδοκίες από την κορυφαία συνδιάσκεψη του ΟΗΕ, που θα πραγματοποιηθεί τον ερχόμενο Δεκέμβριο στο Παρίσι με θέμα την Κλιματική Αλλαγή, είναι πολλές. Η παγκόσμια επιχειρηματική κοινότητα, ως μέρος της λύσης, εργάζεται ώστε να στεφθεί με επιτυχία η συνδιάσκεψη, υποστηρίζοντας ένα φιλόδοξο μακροπρόθεσμο στόχο περιορισμού της υπερθέρμανσης του πλανήτη, που θα στηρίζεται σε πρόγραμμα μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο, μεταξύ άλλων, τον εποικοδομητικό και συνεχιζόμενο διάλογο μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, την ενίσχυση των επενδύσεων σε τεχνολογίες και λύσεις για τη μείωση των εκπομπών CO₂, την εντατικοποίηση της έρευνας και ανάπτυξης και την εφαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών.

Αν δεν πολλαπλασιαστούν οι συλλογικές και ατομικές δράσεις ευαισθητοποίησης και προστασίας του περιβάλλοντος, θα είναι αδύνατο να εξασφαλίσουμε ένα υγιές, βιώσιμο μέλλον για τις επόμενες γενιές. Ένα μέλλον που θα προωθεί την έννοια της ευημερίας, λαμβάνοντας υπόψη, συνολικά, τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Ο TITAN από την πλευρά του δεσμεύεται να συνεχίσει και να ενισχύσει τις δράσεις του, μικρές και μεγάλες, με στόχο να συμβάλει κατά τον καλύτερο και πιο υπεύθυνο τρόπο στον παγκόσμιο στόχο για έναν μελλοντικό κόσμο, στον οποίο δεν θα απειλείται κανένα από τα είδη που φιλοξενεί ο πλανήτης μας.

Στο τεύχος αυτό θα πάρετε μία γεύση από τις ποικίλες δράσεις του Τιτάνα για το περιβάλλον, που αποτυπώνουν τη δέσμευσή του για υπεύθυνη, βιώσιμη ανάπτυξη.



Η δημιουργία του εργοστασίου τσιμέντου και του λατομείου ασβεστόλιθου «Άρτιμες» στο Δρέπανο Αχαΐας

Το άρθρο που ακολουθεί βασίστηκε κατά μεγάλο ποσοστό σε αφηγήσεις και σημειώσεις που είχε κρατήσει και παραχώρησε στους «Τιτάνες» ο αλησμόνητος Λουίζος Παρασκευαΐδης. Δυστυχώς, δεν πρόλαβε να το δει δημοσιευμένο, δεδομένου ότι στις 15 Μαΐου 2015 έφυγε από τη ζωή. Το αφιερώνουμε στη μνήμη του...

Το 1964, μετά την επιτυχία του δεύτερου εργοστασίου του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης, είχε αρχίσει να γίνεται αισθητή η ανάγκη δημιουργίας ενός τρίτου εργοστασίου, στην περιοχή της δυτικής Ελλάδας. Εκείνη την εποχή είχε εμφανιστεί και μια ομάδα Αμερικανών τσιμεντοβιομηχάνων οι οποίοι ήθελαν να πραγματοποιήσουν επενδύσεις εκτός ΗΠΑ και ζήτησαν συνεργασία από τον Τιτάνα. Έτσι, δημιουργήθηκε η νέα θυγατρική Ελληνική Εταιρία Τσιμέντων Α.Ε., στην οποία ο μεν Τιτάνας κατείχε το 55% η δε αμερικανική πλευρά το 45% με αντικείμενο τη δημιουργία του εργοστασίου παραγωγής τσιμέντου στη δυτική Ελλάδα. Η σύνθεση του πρώτου διοικητικού συμβουλίου είχε ως εξής: Πρόεδρος ο Λεωνίδας Κανελλόπουλος, Αντιπρόεδρος ο Χάουαρντ Σταρκ, Διευθύνων Σύμβουλος ο Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος και γενικός διευθυντής του εργοστασίου ο Άγης Πρεζάνης, ο οποίος μετατέθηκε εκεί από την Αθήνα.



Ένα στέλεχος θυμάται... του αείμνηστου Λ. Παρασκευαΐδη

«Οι διαδικασίες είχαν δρομολογηθεί ως προς τις εγκρίσεις και τις αδειοδοτήσεις για την εγκατάσταση του εργοστασίου στο χώρο της παραλιακής ζώνης του Δρεπάνου. Αυτή τη φορά, προμηθευτής του εξοπλισμού του εργοστασίου δεν ήταν η Δανική εταιρία F.L.S., που είχε προμηθεύσει τα εργοστάσια στην Ελευσίνα και στη Θεσσαλονίκη, αλλά η Γερμανική POLYSIUS. Για την προμήθεια καλής ποιότητας υλικού, επελέγη η συγκεκριμένη τοποθεσία στις Άρτιμες, όπου μετά από έρευνα διαπιστώθηκε μία μοναδική εμφάνιση ασβεστόλιθου. Αφού ελήφθησαν οι σχετικές προεγκρίσεις και εγκρίσεις για τη μίσθωση του χώρου, ξεκίνησαν οι εργασίες για τη δειγματοληψία. Η Εταιρία «δανείστηκε» από τη MAGNOMIN ένα ελαφρύ γεωτρήπανο με το χειριστή του και έτσι, μέσα στο Δεκέμβριο του 1966 ξεκίνησαν οι γεωτρήσεις. Δεδομένου ότι δεν υπήρχε δρόμος από το χωριό προς το χώρο του λατομείου, ως μεταφορικά μέσα χρησιμοποιήθηκαν, αρχικά, μουλάρια.

Νερό για τις γεωτρήσεις εξασφάλιζε μια αντλία, η οποία εγκαταστάθηκε στη ρεματιά, στην πίσω πλευρά του χώρου. Παρά το γεγονός ότι, την εποχή εκείνη, οι καιρικές συνθήκες ήταν πολύ κακές, το έργο προχωρούσε. Αργότερα το γεωτρήπανο της MAGNOMIN επεστράφη και αντικαταστάθηκε από μεγαλύτερο, ιδιοκτησίας του εργοστασίου της Ελευσίνας. Στο μεταξύ, είχε ανοίξει και ο δρόμος, διευκολύνοντας την πρόσβαση. Στις γεωτρήσεις διαπιστώθηκε ότι εντός του κοιτάσματος υπήρχαν επιστρώσεις κερατόλιθου, που έφθειραν πολύ γρήγορα τις κορώνες του γεωτρήπανου και έτσι τις αντικαταστήσαμε με άλλες, καταλληλότερες. Προσωπικά, είχα αναλάβει επιβλέπων μηχανικός του έργου. Κατέβαινα στις Άρτιμες κάθε βδομάδα, για να πληρώσω τους εργαζόμενους, να φροντίσω την προμήθεια και επισκευή υλικών και ανταλλακτικών κλπ. Αρκετοί από τους απασχοληθέντες με την έρευνα στο λατομείο προσλήφθηκαν στο εργοστάσιο και εξελίχθηκαν μέσα στην παραγωγική διαδικασία με επιτυχία.

Σήμερα το λατομείο «Άρτιμες» αποτελεί υπόδειγμα εκμετάλλευσης και αποκατάστασης του περιβάλλοντος στη νότιο Ελλάδα και, μαζί με το λατομείο του Δρυμού στη βόρειο Ελλάδα, αποτελούν παραδείγματα για τα οποία ο TITAN [πρέπει να] είναι υπερήφανος».

Οι συζητήσεις σχετικά με την επιλογή του σημείου κατέληξαν στο Δρέπανο, 15χλμ ανατολικά από την Πάτρα, μια περιοχή με δικό της λιμάνι και αρκετά αποθέματα ασβεστόλιθου, προφυλαγμένη από τους δυνατούς βοριάδες. Στην πλειοψηφία τους οι κάτοικοι αντιμετώπισαν την επένδυση ως μια πολύ καλή ευκαιρία οικονομικής ανάπτυξης της περιοχής και οι πρώτες εκσκαφές ξεκίνησαν το 1966, σε ένα βαλτώδες έδαφος, όπου η λάσπη έφτανε μέχρι το γόνατο. Παράλληλα είχαν ξεκινήσει και τα έργα διαμόρφωσης του λιμανιού. Σε εκείνη την πρώτη ομάδα εργαζομένων για την κατασκευή του εργοστασίου συμμετείχαν συνολικά 15 άτομα, χειριστές φορτωτών οι περισσότεροι, παντελώς άσχετοι όμως όλοι με την τσιμεντοβιομηχανία. Οι πιο πολλοί ζούσαν στη γύρω περιοχή και στην Πάτρα. Με ταξί έρχονταν το πρωί και έφευγαν το απόγευμα και δούλευαν όλοι σαν να ήταν δικό τους - «για να είμαστε έτοιμοι όταν είπαμε», όπως έλεγαν. Δουλειά τους ήταν να πλαισιώνουν τα συνεργεία των κατασκευαστικών εταιριών ενώ πολλές φορές έδιναν οι ίδιοι λύσεις σε πολύ δύσκολα προβλήματα που προέκυπταν στην πορεία. Όταν είχαν ρεπό γλεντούσαν όλοι μαζί ενώ στην εορτή των Αγίων Θεοδώρων τα κεράσματα έδιναν και έπαιρναν, δεδομένου ότι εκτός του Θεόδωρου Παπαλεξόπουλου στην ομάδα των εργαζομένων υπήρχαν ακόμα τέσσερεις (!) Θεόδωροι.

Μέσα στο 1967 ήρθαν τα μηχανήματα από τη Γερμανία ενώ το εργοστάσιο ήταν έτοιμο να λειτουργήσει στις 12 Μαρτίου 1968, 17 μόλις μήνες μετά τις πρώτες εκσκαφές. Το πρώτο φορτίο έφυγε την 1η Απριλίου, ακριβώς την ημέρα που είχε προγραμματιστεί ενώ το καλοκαίρι έγιναν και τα επίσημα εγκαίνια. Μια κούφτα άνθρωποι, άπειροι και αμάθητοι, μέσα σε αντίξοες συνθήκες, κυρίως εξαιτίας του τρομερού κρύου που έκανε το χειμώνα, κατάφεραν να μεγαλοουργήσουν!

Το 1972 η εταιρία πέρασε εξ ολοκλήρου στον Τιτάνα και το 1973 πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση του δεύτερου κλιβάνου ενώ παράλληλα προχώρησε η επέκταση του λιμανιού. Έκτοτε το εργοστάσιο εξελίσσεται συνεχώς, υιοθετώντας πρωτοποριακά μέτρα και μέσα για την επιχειρηματική αρτιότητα και την προστασία του περιβάλλοντος.



Αεροφωτογραφία του εργοστασίου μετά την ολοκλήρωση της εγκατάστασης της 2ης μονάδας. (περίπου το 1973 – 1975).

Ο Λουίζος (...για μας ήταν πάντα ο «Λου») Παρασκευαϊδης έφυγε ξαφνικά. Θα μείνει όμως κοντά μας, στη μνήμη όλων μας, των πολλών συνανθρώπων στους οποίους συμπαραστάθηκε με τις γνώσεις και την πείρα που διέθετε, καθώς και τη φιλία του, που προσέφερε αφειδίως.

Στον Τιτάνα ήρθε το 1966. Γνώριζε τον Άγη Πρεζάνη από τη ΜΥΚΟΜΠΑΡ, αλλά και όλους τους μεταλλειολόγους του Τιτάνα - συντεχνίτες του. Ζητούσαν τις συμβουλές του, τη βοήθειά του, όλοι του είχαν εμπιστοσύνη. Και εκείνος τους συμπαραστέκταν πρόθυμα και καλόπιστα.

Ίσως το κύριο χαρακτηριστικό του ήταν ότι αγαπούσε τη δουλειά του και οποιοδήποτε έργο με το οποίο καταπιανόταν –από τα επαγγελματικά του μέχρι το πρόγραμμα εξομάλυνσης του τοπίου της Ελευσίνας και από τα του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου μέχρι τις αρχαίες υπόγειες στοές του Λαυρίου.

Όμως, ακόμη και ως συνταξιούχος, αγαπούσε έμπρακτα την Ελλάδα. Όσοι ασχολήθηκαν με τις αναστηλώσεις της Αρχαίας Νεμέας και με την αναγκαία εξόρυξη πετρώματος, θα θυμούνται πάντα τον Λου που μετέβαινε με το αυτοκίνητό του στους αρχαίους τόπους και τα λατομεία, δίνοντας οδηγίες και επιβλέποντας. Και πάντα, βέβαια, εθελοντικά.

Ήταν, παντού και πάντα, σωστός και αφοσιωμένος συνεργάτης. Πάνω από όλα, ήταν ανοιχτόκαρδος, ειλικρινής και πιστός φίλος.

Λου, θα μας λείψεις, θα λείψεις σε πολλούς

Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος

Άρτιμες: αποκατάσταση και φυσική ισορροπία

Υπηρετώντας τη διαχρονική του δέσμευση για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη, ο TITAN έχει αναλάβει, εδώ και πολλά χρόνια, μια σειρά από πρωτοβουλίες και δράσεις, προκειμένου να αποκαθιστά τη φυσική ισορροπία περιοχών στις οποίες βρίσκονται παραγωγικές μονάδες του, όπως είναι τα λατομεία και τα ορυχεία. Εκεί, κατά την εξόρυξη των πρώτων υλών, είναι πιθανό να προκύψουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Είναι σημαντικό λοιπόν οι μεταλλευτικές και λατομικές εργασίες να σχεδιάζονται και να εκτελούνται με τρόπο που να περιορίζει τις επιπτώσεις αυτές.

Ένα εξαιρετικό παράδειγμα αποκατάστασης της φυσικής ισορροπίας, δηλαδή της διαφύλαξης και ενίσχυσης της βιοποικιλότητας, ειδικά εκεί όπου υπάρχουν ευαίσθητα οικοσυστήματα και απειλούμενα-προστατευόμενα είδη χλωρίδας και πανίδας, αποτελεί και το λατομείο Άρτιμες. Πρόκειται για το λατομείο του Δρεπάνου, η λειτουργία του οποίου περιγράφεται συνοπτικά στην ενότητα «Ένας Τιτάνας με Ιστορία» αυτού του τεύχους. Εκεί μάλιστα έγινε και η πρώτη μελέτη βιοποικιλότητας σε λατομείο της Εταιρίας.

Σκοπός της αποκατάστασης πρέπει να είναι η διατήρηση της αρχικής ποιότητας του περιβάλλοντος ώστε να είναι λειτουργικό



Φωτογραφία: Γιάννης Κόντος

ρίστηκαν φυτικά δείγματα (είδη ετήσιας ή πολυετούς πολύ χαμηλής ή παρεδαφιαίας βλάστησης), που ονομάζονται πρόδρομα, δεδομένου ότι αποτελούν τα πρώτα φυτά

Η αποκατάσταση της περιοχής ξεκίνησε το 1978, με φυτεύσεις κοινού κυπαρισσιού, σπάρτου και πεύκου ενώ στη συνέχεια προστέθηκαν και άλλα είδη, όπως κουμαριά, κουτσουπιά, ράμνος, αριά, κουκουναριά και χαρουπιά. Αρχικά, χρησιμοποιήθηκαν και ξενικά φυτικά είδη, αφενός διότι τότε, σύμφωνα με μεγάλη μερίδα του επιστημονικού κόσμου, ο εμπλουτισμός της χλωρίδας μιας περιοχής ήταν επιθυμητός άσχετα από την προέλευση των προστιθεμένων ειδών, αφετέρου διότι εξυπηρετούσαν την γρήγορη οπτική κάλυψη των βαθμίδων, άρα και την αναβάθμι-

Μέχρι σήμερα έχουν χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του λατομείου «Άρτιμες» πάνω από 250.000 δενδρύλλια και φυτά.

και να ευνοεί τις φυσικές διαδικασίες απελευθέρωσης θρεπτικών ουσιών και τη συνέχιση της ανάπτυξης του οικοσυστήματος και των υπηρεσιών που αυτό προσφέρει. Το πρώτο βήμα για να γίνει αυτό είναι η καταγραφή των φυτικών ειδών της περιοχής. Στο εν λειτουργία λατομείο Άρτιμες, την εξειδικευμένη αυτή μελέτη ανέλαβαν ο Τομέας Βιολογίας Φυτών του Τμήματος Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών, σε συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Φυσικών Πόρων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Στα πρανή και στις βαθμίδες του λατομείου ορίστηκαν δειγματοληπτικές επιφάνειες, από τις οποίες συλλέχθηκαν και αναγνω-

που εγκαθίστανται σε μία προς αποκατάσταση περιοχή και παίζουν σημαντικό ρόλο για την εγκατάσταση και άλλων φυτών. Η μελέτη της περιβάλλουσας περιοχής εξυπηρετεί ως οικοσύστημα αναφοράς, το οποίο με τη σειρά του αποτελεί το μοντέλο για το σχέδιο οικολογικής αποκατάστασης.

Ορθή πρακτική αποκατάστασης

Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της μελέτης, συνεχίζεται η ορθή πρακτική αποκατάστασης με τη μέθοδο των βαθμίδων, αποφεύγοντας τη χρήση ξενικών προς την περιοχή ειδών και επιλέγοντας κυρίως φυτικά είδη της Μεσογειακής βλάστησης.





ση της αισθητικής του τοπίου. Η φύτευση ξενικών ειδών δεν είναι πλέον συμβατή με τις αρχές διατήρησης της βιοποικιλότητας της συγκεκριμένης περιοχής, γι' αυτό και οι νέες φυτεύσεις γίνονται με τοπικά είδη που καλλιεργούνται στα φυτώρια του Τιτάνα.

Η μελέτη βιοποικιλότητας στις Άρτιμες αποτέλεσε πιλοτική μελέτη στα λατομεία του Ομίλου στην Ελλάδα και τα αποτελέσματά της έθεσαν τις βάσεις για το συνολικό σχεδιασμό μας με στόχο τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Δυστυχώς, το καλοκαίρι του 1998 ξέσπασε στην περιοχή μια πολύ μεγάλη πυρκαγιά, με αποτέλεσμα να γίνει στάχτη μεγάλο μέρος της προσπάθειας 20 ετών, για την οποία ο ΤΙΤΑΝ ήταν πολύ περήφανος. Σήμερα, το οικοσύστημα στις Άρτιμες έχει αποκατασταθεί εκ νέου και τίποτα δεν θυμίζει την ατυχή εκείνη «παρένθεση».

Προηγμένες τεχνικές για φυσική ισορροπία

Παρακολουθώντας συστηματικά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις σε θέματα

βιοποικιλότητας, ο ΤΙΤΑΝ μετέχει ενεργά στην Ευρωπαϊκή Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών (CEMBUREAU) και στην Πρωτοβουλία της Τσιμεντοβιομηχανίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (CSI) που λειτουργεί στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD), με έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας σε περιοχές λατομείων και στην ανάπτυξη καλών πρακτικών για την αποκατάστασή τους. Παράλληλα συμπορεύει στην Ομάδα Εργασίας του WBCSD/CSI «Βιοποικιλότητα και Διαχείριση Γης».

Η Εταιρία εφαρμόζει προηγμένες τεχνικές αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος των λατομείων, όπως αποκατάσταση πολλαπλών βαθμίδων, αποκατάσταση εκσκαφών με τη μέθοδο της λιμνοδεξαμενής και αποκατάσταση κατακόρυφων πρηνών με τη μέθοδο της υδροσποράς, με στόχο την επανόρθωση της αρχικής ποιότητας του περιβάλλοντος και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Συνολικά από το 1974 έχουν φυτευτεί για το σκοπό αυτό σχεδόν 1.800.000 δενδρύλλια στις περιοχές των λατομείων-ορυχείων μας αλλά και σε πυρόπληκτες περιοχές.



Οι νέες φυτεύσεις για την αποκατάσταση γίνονται πλέον με είδη τοπικά που καλλιεργούνται στα φυτώρια του Τιτάνα

Καινοτομία και βιοποικιλότητα

Έξι χιλιάδες επισκέπτες, από τους οποίους οι δύο χιλιάδες ήταν παιδιά, συνέρρευσαν, μεταξύ 14 και 17 Μαΐου, στους χώρους της ΔΕΘ-Helexpo και του Πολυχώρου Πολιτισμού και Αθλητισμού «WE», για το 1ο Thessaloniki Science Festival, το φεστιβάλ Επιστήμης και Καινοτομίας που διοργανώθηκε για πρώτη φορά φέτος στη Θεσσαλονίκη, προσκαλώντας και προκαλώντας το κοινό να εξερευνήσει τις επιστήμες και το πώς αυτές εντάσσονται στην καθημερινότητά μας.

Ο TITAN ήταν ένας εκ των δύο μεγάλων χορηγών του Φεστιβάλ και υποστηρικτής της δράσης της Ελληνικής Ορνιθολογικής Εταιρείας, η οποία είχε ένα καθημερινό εργαστήρι για παιδιά –αλλά και μεγάλους!

Ανακαλύπτοντας τον υπέροχο κόσμο της μετανάστευσης των πουλιών

Θέμα της παρουσίας της Ορνιθολογικής ήταν η γνωριμία με τους φτερωτούς ταξιδιώτες και τον υπέροχο κόσμο της μετανάστευσής τους αφού κάθε άνοιξη και φθινόπωρο εκατομμύρια πουλιά διανύουν χιλιάδες χιλιόμετρα πάνω από βουνά, ερήμους και θάλασσες για να φτάσουν στους τόπους όπου θα φωλιάσουν ή θα ξεχειμωνιστούν. Για το ίδιο θέμα η Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία οργάνωσε και μια πολύ ενδιαφέρουσα ομιλία με τίτλο «Ανακαλύπτοντας τα μυστικά της μετανάστευσης των πουλιών», που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των Cafés Scientifiques που διοργάνωσε το Φεστιβάλ.

Στο εργαστήρι, τα παιδιά έβλεπαν σε μεγάλη οθόνη βίντεο με τις μεταναστευτικές



διαδρομές, έπαιζαν on-line παιχνίδια μέσα από τέσσερις υπολογιστές που είχαν τοποθετηθεί στο χώρο για το σκοπό αυτό, ζωγράφιζαν και κατασκεύαζαν μάσκες-πουλιά και έφευγαν με δώρο ένα βραχιολάκι δακτυλίωσης από σιλικόνη, το οποίο προσομοίαζε την δακτυλίωση που γίνεται στα μεταναστευτικά πουλιά, προκειμένου να παρακολουθούνται από τους ειδικούς και να συλλέγονται πληροφορίες για τη δραστηριότητά τους.

THESSALONIKI
SCIENCE
(f)ESTIVAL

Το Thessaloniki Science Festival συνδιοργανώθηκε από το Βρετανικό Συμβούλιο και τον Εκπαιδευτικό Οργανισμό «Επιστήμη Επικοινωνία - SciCo» μαζί με τον Δήμο Θεσσαλονίκης, την HELEXPO-ΔΕΘ και τον Πολυχώρο Αθλητισμού και Πολιτισμού WE, υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας και του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

Συμμετείχαν επίσης, η Ένωση Ελλήνων Φυσικών, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, Εκπαιδευτικοί Οργανισμοί, Ερευνητικά και Τεχνολογικά Ινστιτούτα καθώς και οι μεγαλύτεροι Δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς της Θεσσαλονίκης.

Το Φεστιβάλ κάλυψε πολλές και ενδιαφέρουσες ενότητες: Φυσική, Χημεία, Βιολογία-Βιοεπιστήμες, Μαθηματικά, Γεωλογία, Επιστήμες Περιβάλλοντος, Αειφόρος Ανάπτυξη, Επιστήμες Υγείας, Διατροφή, Αστρονομία και Διάστημα, Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα, Επιστήμη Υλικών, Ρομποτική, Ψηφιακή Τεχνολογία και Πληροφορική, Ιστορία και Φιλοσοφία της Επιστήμης, Επιστήμη και Τέχνη.



Επιστήμη, πολυ-ποικιλότητα και βιώσιμη ανάπτυξη

Η δράση της Ορνιθολογικής ήταν πολύ επίκαιρη, αφού στις 9-10 Μαΐου γιορτάστηκε η Παγκόσμια Ημέρα Μετανάστευσης Πουλίων ενώ κάθε χρόνο, στις 22 Μαΐου, έχει θεσπιστεί ο εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας για τη Βιολογική Ποικιλία, υπενθυμίζοντας τη σημασία της προστασίας της βιοποικιλότητας στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί βασικό πυλώνα των δράσεων του Τιτάνα στο πλαίσιο της αποκατάστασης του περιβάλλοντος στις περιοχές εξόρυξης πρώτων υλών.

Στο πλαίσιο αυτών των δράσεων ο Όμιλος διατηρεί πολύ σημαντικές συνεργασίες, τόσο με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία όσο και με την Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης. Μέσα από τις συνεργασίες εκπονούνται τοπικές μελέτες – για το ορυχείο εξόρυξης αδρανών υλικών στον Λατζιμά Ρεθύμνου και τα ορυχεία εξόρυξης ποζολάνης στην Ξυλοκερατιά Μήλου και Άψαλου Πέλλας, αντίστοιχα. Στόχος των μελετών αυτών, που καταλήγουν σε συγκεκριμένα σχέδια δράσης για

κάθε περιοχή, είναι η προστασία και διατήρηση της τοπικής χλωρίδας και πανίδας και ειδικότερα των προστατευόμενων ειδών που πιθανώς διαβιούν στις περιοχές αυτές.

Ο Τιτάνας είχε διαθέσιμο στους επισκέπτες τόσο του εργαστηρίου όσο και του Φεστιβάλ ένα πολύ ενδιαφέρον έντυπο που έχει δημιουργήσει σχετικά με τις παγκόσμιες δεσμεύσεις του και τις δράσεις που υλοποιεί στην Ελλάδα αναφορικά με τις προτεραιότητές του για την διαχείριση και την διατήρηση της βιοποικιλότητας, μέρος της οποίας είναι και η προστασία των μεταναστευτικών και όχι μόνο πτηνών.



Ευρύτερη συνεργασία του Ομίλου TITAN με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία

Επιπλέον της δράσης στο πλαίσιο του Thessaloniki Science Festival, ο TITAN συνεργάζεται με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία για τη δημιουργία Τοπικού Σχεδίου Δράσης για τη Βιοποικιλότητα στο Ορυχείο εξόρυξης αδρανών υλικών στο Λατζιμά Ρεθύμνου.

Σκοπός του Σχεδίου Δράσης είναι να αναγνωριστούν τα σημαντικότερα στοιχεία βιοποικιλότητας και ειδικότερα τα προστατευόμενα είδη στην περιοχή εξόρυξης –καθώς και σε περιμετρική ζώνη ενός χιλιομέτρου γύρω από αυτήν– και στη συνέχεια να καθοριστούν οι ενδειγμένες κατευθύνσεις για την διαχείριση της περιοχής προς όφελος της τοπικής βιοποικιλότητας.

Αξιοποιώντας διεθνή εργαλεία και τις κατευθυντήριες οδηγίες του WBCSD/CSI

σχετικά με την διαχείριση της βιοποικιλότητας, η μελέτη που πραγματοποιείται με την συνεργασία ΟΡΝΙΘΟΛΟΓΙΚΗΣ - Ομίλου TITAN στοχεύει στη:

- Βελτίωση των οικολογικών συνθηκών της περιοχής εξόρυξης κατά την διάρκεια και μετά το πέρας των εκμεταλλεύσεων, μέσω κατάλληλων πρακτικών διαχειρίσεων, όπως ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων και ορθών προς όφελος της βιοποικιλότητας μεθόδων αποκατάστασης.
- Ελαχιστοποίηση της απώλειας βιοποικιλότητας με την εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων, μέσω ευρύτερων περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών.
- Αναγνώριση και επιδίωξη ευρύτερων στρατηγικών πρωτοβουλιών μέσω ολοκληρωμένων προσεγγίσεων με στοχευμένα οφέλη για τη βιοποικιλότητα.



- Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου TITAN, καθώς και της τοπικής κοινωνίας και άλλων τοπικών ομάδων χρηστών στην ευρύτερη περιοχή εξόρυξης.

Για την προώθηση - υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης προγραμματίζεται ήδη νέα συνεργασία με την Ορνιθολογική.

Manager's Day 2015: συζητώντας για το μέλλον

Η διημερίδα διοικητικών στελεχών Manager's Day είναι ένας ιδιαίτερα εποικοδομητικός θεσμός του Τιτάνα, ο οποίος έχει στόχο να φέρνει σε επαφή διευθυντικά στελέχη του από όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος (Ελλάδα, Αίγυπτο, Αλβανία, Βουλγαρία, ΗΠΑ, Κόσοβο, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, Σερβία και Τουρκία). Στο πλαίσιο της συνάντησης αυτής, που φέτος πραγματοποιήθηκε στο τέλος Μαρτίου, παρουσιάστηκε ο απολογισμός της προηγούμενης χρονιάς, ο προϋπολογισμός της νέας καθώς και οι προτεραιότητες για την επόμενη τριετία. Στην εκδήλωση Manager's Day 2015 παρουσιάστηκαν επίσης τα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη και συζητήθηκαν οι δράσεις που τα πλαισιώνουν ενώ, κάτω από το γενικό τίτλο «The TITAN Way», έγινε ειδικό workshop με συντονιστή τον εξωτερικό σύμβουλο Michel Calef, σχετικά με τη στάση και τη συμπεριφορά που θα πρέπει να έχουν τα στελέχη από τις διάφορες χώρες μέσα στο πλαίσιο της φιλοσοφίας και των αξιών που διέπουν τον Όμιλο.

Τα θέματα που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν στο πλαίσιο της ημερίδας ήταν η ενίσχυση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας, από τον Αντώνη Κύρκο, Deputy Group Strategic Planning Director, η σημασία του ανθρώπινου παράγοντα για την επιτυχημένη λειτουργία του Τιτάνα, από

την Αργυρώ Αραπίδου, Διευθύντρια Οργανωτικής Ανάπτυξης Ομίλου, η ενημέρωση σχετικά με το έργο μετάδοσης της τεχνικής γνώσης ως ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, από τον Φωκίωνα Τασούλα, Διευθυντή Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου, η υπεροχή στον τομέα συντήρησης των εγκαταστάσεων, από τον Rakesh Khanna, Group Maintenance Systems Projects Director, ο ρόλος της Οικονομικής Διεύθυνσης στην επιτυχημένη εταιρική λειτουργία, από τον Λουκά Πετκίδη, Οικονομικό Διευθυντή NAE & AM & Διευθυντή Λογιστικής Ομίλου, η ανάπτυξη της ομιλικής διεύθυνσης πληροφορικής, από τον Γιάννη Παράσχο, Διευθυντή Πληροφορικής Ομίλου, και φυσικά ο τομέας της βιώσιμης ανάπτυξης και οι στόχοι του Ομίλου για το 2020, που παρουσίασαν η Μαρία Αλεξίου, Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Ομίλου και ο Άκης Μπελεζίνης, Διευθυντής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος Ομίλου.

Ακολούθησαν συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης ενώ την εκδήλωση έκλεισε ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου ο οποίος για μια ακόμη φορά τόνισε την ανάγκη δέσμευσης όλων στις δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καθώς και σε έναν μακρόπνοο σχεδιασμό βιώσιμης ανάπτυξης, με έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα.



Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου TITAN

Το Manager's Day αποτελεί μια έμπρακτη προσπάθεια να εναρμονιστούν οι δράσεις μεταξύ των διαφόρων διευθύνσεων ενώ απώτερος στόχος του θεσμού είναι να καθοριστεί το πώς ο Όμιλος μπορεί να διασφαλίσει την ετοιμότητά του απέναντι στις μεγάλες και δύσκολες προκλήσεις των καιρών, ώστε να επιτύχει τους στρατηγικούς στόχους του.



Βραβεία ΥΑΕ στα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου

Με δεδομένο ότι ο Όμιλος TITAN υποστηρίζει σταθερά την αναγνώριση των πραγματικά καλών επιδόσεων και την αξία του καλού παραδείγματος, έχει θεσπίσει δύο βραβεία, για τα οποία κάθε χρόνο διαγωνίζονται τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου: το Βραβείο Καλύτερων Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Αυτοβελτίωσης και το Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης. Πρόκειται για δύο σημαντικές διακρίσεις, οι οποίες απονέμονται κατά την έναρξη των εργασιών του Manager's Day. Τους νικητές επιλέγει το Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, κατά τη διάρκεια της πρώτης συνεδρίασης κάθε έτους, αφού πρώτα αξιολογήσει τις επιδόσεις των εργοστασίων.

Έτσι, για το 2014, το Βραβείο Καλύτερων Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Αυτοβελτίωσης μοιράστηκαν τα εργοστάσια του Καμαρίου Βοιωτίας και του Kosjeric της Σερβίας. Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης δεν δόθηκε για το 2014 και αυτό διότι, παρά τις εντατικές προσπάθειές μας, δεν σημειώθηκε η αναμενόμενη πρόοδος. Το γεγονός αυτό δεν πρέπει να αποτελεί για εμάς λόγο απογοήτευσης, αλλά, αντίθετα, το ισχυρότερο κίνητρο για να συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας!

Το εργοστάσιο στο Καμάρι, με μια ανανεωμένη διοικητική ομάδα συστηματοποίησε τα τελευταία δύο χρόνια περαιτέρω τις προσπάθειές του, βελτίωσε τις επιδόσεις του και είδε τους εργαζομένους του να εμπνέονται ακόμη περισσότερο το θέμα της μέριμνας για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Το εργοστάσιο του Kosjeric, στο οποίο είχε απονεμηθεί το Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης για το 2013, ενέτεινε την προσπάθειά του, επινοώντας το πρόγραμμα «Καταδίωξη των Κινδύνων». Βάσει του προγράμματος ο Διευθυντής του εργοστασίου, οι Προϊστάμενοι των υπηρεσιών και των τμημάτων, οι εργοδηγοί και όλοι όσοι προϊστανται ανθρώπων, έχουν ως προσωπικό στόχο να «κυνηγούν» κάθε μήνα έναν προκαθορισμένο αριθμό κινδύνων και να διατυπώνουν προτάσεις για την αντιμετώπισή τους.



Από αριστερά οι Στάθης Πολίτης, Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας Τομέα Ελλάδος, Πάννης Μοναχός, Διευθυντής του εργοστασίου Καμαρίου, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου TITAN, Άγγελος Καλογεράκος, Διευθυντής Εκμετάλλευσης Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.



Από αριστερά οι Miroslav Gligorijevic, General Manager Cementara Kosjeric, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου TITAN, Borivoje Drobnijak, Technical Director Cementara Kosjeric, Νίκος Πανταζάρας, Διευθυντής Υγείας & Ασφάλειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης & Ανατολικής Μεσογείου, Άκης Μπελεζίνης, Διευθυντής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος Ομίλου TITAN.

Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου (ΣΥΑΟ)

Το Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας είναι ένα από τα σημαντικά όργανα του Ομίλου, στο πλαίσιο του οποίου αξιολογούνται οι επιδόσεις στα θέματα υγείας και ασφάλειας, αναλύονται οι τάσεις που διαφαίνονται διεθνώς, καθορίζονται οι αναγκαίες κατευθύνσεις και προληπτικές δράσεις ενώ παρακολουθείται και η πρόοδος που γίνεται στους διάφορους τομείς αρμοδιότητάς του. Στο ΣΥΑΟ συμμετέχουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι Γενικοί Διευθυντές των Τομέων Ελλάδος, ΗΠΑ, Νοτιοανατολικής Ευρώπης και Ανατολικής Μεσογείου, καθώς και ο Τεχνικός Διευθυντής και ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου.

Το Συμβούλιο συνέρχεται τρεις φορές τον χρόνο. Στις συνεδριάσεις του συνδυάζονται η ευρύτερη θεώρηση των θεμάτων με την εξέταση των ουσιωδών λεπτομερειών. Παρουσιάζονται διεξοδικά οι εκθέσεις των ετησίων ελέγχων που διενεργούνται σε όλες τις χώρες από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου και συνάγονται συμπεράσματα χρήσιμα για την περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεών μας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στις διερευνήσεις των σοβαρών ατυχημάτων, ακόμη και των παρ' ολίγον ατυχημάτων, προκειμένου να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα για την αποφυγή ανάλογων περιστατικών. Παρά το γεγονός ότι οι κατευθύνσεις που δίνονται από το Συμβούλιο φαίνονται να στρέφονται γύρω από οργανωτικά θέματα ή από συγκεκριμένα περιστατικά, είναι απολύτως προφανές ότι δίνεται πάντοτε κεντρική θέση στον ανθρώπινο παράγοντα και, παράλληλα, αναζητούνται νέοι δρόμοι για αυτοβελτίωση.

Η Ασφάλεια στην Εργασία επιβραβεύεται και επιβραβεύει...

Η διασφάλιση ενός περιβάλλοντος όσο γίνεται πιο ασφαλούς για την εκτέλεση εργασιών και ο στόχος για μηδενικά ατυχήματα σε όλους τους χώρους εργασίας και δραστηριότητές του, αποτελεί μια από τις ύψιστες προτεραιότητες του Ομίλου TITAN. Μάλιστα, προκειμένου να την ενδυναμώσει, υλοποιεί κάθε χρόνο δράσεις –ενημερωτικές, εκπαιδευτικές, ασκήσεις ετοιμότητας, σεμινάρια και πρακτική για πρόληψη ατυχημάτων και πολλά άλλα– ενώ παρέχει και ειδικά κίνητρα για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του με έμφαση στις μονάδες παραγωγής.

Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι τα Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας στα εργοστάσια τσιμέντου Ελλάδος, ένας θεσμός που θεσπίστηκε το 2010, μέσω του οποίου επιβραβεύεται κάθε εργοστάσιο που καταγράφει απασχόληση χωρίς ατύχημα επί έξι συνεχείς μήνες.

Το βραβείο συνοδεύεται από μια δωρεά 1.000€, την οποία προσφέρει η Εταιρία σε κάθε βραβευμένο εργοστάσιο. Στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι σε αυτό αποφασίζουν σε ποιο νομικό πρόσωπο, τοπικό φορέα ή κοινωφελή οργανισμό, θα παραχωρηθεί το ποσό αυτό.

Ακολουθούν τα εργοστάσια που έλαβαν τα Κοινωνικά Βραβεία Ασφαλούς Εργασίας 2014-2015, καθώς και οι αντίστοιχοι φορείς στους οποίους παρέδωσαν τα χρήματα αντιπρόσωποι των εργοστασίων.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Το Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας «Φωλιά» επέλεξε να στηρίξουν οι εργαζόμενοι του εργοστασίου με το αντίτιμο του Κοινωνικού Βραβείου τους για το 2014. Η «Φωλιά» φροντίζει για την καθημερινή σίτιση άνω των 150 παιδιών ενώ παρέχει οργανωμένα προγράμματα ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και οικογενειακής συμπαράστασης με εποπτεία Κοινωνικής Λειτουργού καθώς και ειδικά προγράμματα βιβλιοθήκης. Το βραβείο παραδόθηκε από την Κοινωνική Λειτουργό, τον Τεχνικό Ασφαλείας, τον Προϊστάμενο Ασφαλείας και Εσωτερικού Ελέγχου και τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων.



Εργοστάσιο Δρεπάνου

Οι εργαζόμενοι του εργοστασίου παραχώρησαν τη δωρεά των 1.000€ από το Κοινωνικό Βραβείο τους, του 2014, στο Φιλανθρωπικό Σωματείο «Κιβωτός Αγάπης» που, από το 1973, παρέχει περίθαλψη σε παιδιά με αναπηρίες και χρόνιες παθήσεις. Στην αντιπροσωπεία που επισκέφθηκε το

Σωματείο συμμετείχαν ο Διευθυντής του Εργοστασίου, ο Τεχνικός Ασφαλείας, η Κοινωνική Λειτουργός και η Προϊσταμένη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ενώ, εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της Κιβωτούς Αγάπης, την επιταγή παρέλαβαν οι κύριοι Αριστείδης Παντελής - Πρόεδρος και Σπήλιος Θεοδωρακόπουλος - μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.



Η ομάδα του εργοστασίου συνεχάρη όχι μόνο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και το διοικητικό, νοσηλευτικό και τεχνικό προσωπικό για το σημαντικό κοινωνικό έργο που επιτελούν, διατηρώντας τις υπηρεσίες που προσφέρει η Κιβωτός Αγάπης στα φιλοξενούμενα παιδιά σε υψηλό επίπεδο, παρά τις δυσκολίες εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

Εργοστάσιο Καμαρίου

Τα χρήματα του Βραβείου του 2014 δόθηκαν, σύμφωνα με την απόφαση των εργαζομένων του εργοστασίου, στα Ενοριακά Συστήματα του Ιερού Ναού Αγίου Γεωργίου Ελευσίνας που στεγάζονται στο χώρο του ναού και παρέχουν καθημερινά περίπου

340 μερίδες φαγητού σε ανθρώπους που αντιμετωπίζουν πολλαπλά οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα. Οι εθελοντές των συσσιτίων συγκεντρώνουν, επίσης, ρουχισμό και είδη σπιτιού και φροντίζουν για την διανομή τους ανάλογα με τις ανάγκες των εξυπηρετούμενων –μια δράση στην οποία έχουν μετάρσει στο παρελθόν και εργαζόμενοι στο Καμάρι. Για την παράδοση των χρημάτων επισκέφθηκαν το χώρο των συσσιτίων η Κοινωνική Λειτουργός, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Αντιπρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων και ένα μέλος από την επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας.

Παράλληλα, το Κοινωνικό Βραβείο του Εργοστασίου Καμαρίου για το 2015 παραδόθηκε στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ελευσίνας. Οι εργαζόμενοι του εργοστασίου έχουν στηρίξει το συγκεκριμένο ίδρυμα



πολλές φορές στο παρελθόν, προσφέροντας πασχαλινές και χριστουγεννιάτικες χειροτεχνίες προκειμένου να πουληθούν στα εορταστικά του μαγαζά.

Παγκόσμια Ημέρα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου κάθε χρόνου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία», με στόχο να προσελκύσει το διεθνές ενδιαφέρον σε θέματα πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σύμφωνα με στοιχεία της ΔΟΕ, τα εργατικά ατυχήματα ετησίως υπολογίζονται σε 270.000.000 (!) ενώ 2.000.000 άνθρωποι χάνουν κάθε χρόνο τη ζωή τους σε αυτά – δηλαδή περίπου 6.000 κάθε ημέρα, σε όλο τον κόσμο.

Η «οικογένεια» του Τιτάνα, για την οποία η πρόληψη των ατυχημάτων στην εργασία αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, γιόρτασε την ημέρα αυτή με εκδηλώσεις σε όλες τις μονάδες της Εταιρίας, με ομιλητές από την Εταιρία, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, καθώς και τοπικές οργανώσεις και φορείς. Τις εισηγήσεις παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον εργαζόμενοι και εργολαβικό προσωπικό.



Στο σχολείο αυτό φοιτούν 54 μαθητές ηλικίας 14-25 ετών με νοητική υστέρηση και αυτισμό οι οποίοι εκπαιδεύονται σε καλλιτεχνικά, φυτική παραγωγή και μαγειρική. Λειτουργεί επίσης εργαστήριο αυτόνομης διαβίωσης όπου τα παιδιά προσπαθούν να αποκτήσουν κάποιες απαραίτητες καθημερινές δεξιότητες. Πολλά από τα παιδιά που φοιτούν εκεί αντιμετωπίζουν και σοβαρά οικονομικά προβλήματα, με αποτέλεσμα ο διευθυντής και οι δάσκαλοι του σχολείου να καταβάλλουν μεγάλη προσπάθεια προ-

κειμένου να τους καλύψουν βασικές ανάγκες όπως, για παράδειγμα, μεσημεριανά γεύματα.

Το βραβείο παραδόθηκε από τον Τεχνικό Ασφαλείας, την Κοινωνική Λειτουργό, εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και ένα μέλος της επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Η Ομάδα Κοινωνικού Έργου του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας έλαβε ομόφωνη απόφαση να προσφέρει το κοινωνικό έπα-

θλο του 2014 στο Γενικό Λύκειο Ευκαρπίας, στηρίζοντας την πρωτοβουλία του Συλλόγου Διδασκόντων, του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων και του 15μελούς Συμβουλίου μαθητών που κινητοποιήθηκαν για να συνδράμουν στα έξοδα νοσηλείας μαθήτριας της 1ης Λυκείου. Τον Διευθυντή του Σχολείου επισκέφθηκαν για να παραδώσουν τη δωρεά, ο Προϊστάμενος Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών, η Κοινωνική Λειτουργός και ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων.

Βραβεία για την ασφάλεια στην εργασία 2014

Επιπλέον των Κοινωνικών Βραβείων Ασφαλούς Εργασίας, η Εταιρία βραβεύει ετησίως, ανά εργοστάσιο τσιμέντου, τους εργαζομένους που επέδειξαν:

- αδιάλειπτη συμμόρφωση στους κανόνες και τις διαδικασίες ασφαλείας,
- συνέπεια στην εφαρμογή των μέτρων ατομικής προστασίας,

- εγρήγορση σε θέματα ασφαλείας,
- συμμετοχή στην αναφορά των παρ' ολίγον ατυχημάτων και ανασφαλών καταστάσεων.

Για το 2014, νικητές αναδείχθηκαν:

- Από το εργοστάσιο Ελευσίνας, ο Γιώργος Νανόπουλος, χειριστής του συγκροτήματος ΕΠΙΚΕΛ.

- Από το εργοστάσιο Δρεπάνου, ο Αθανάσιος Καχριμάνης, Τεχνίτης βάρδιας Μηχανολογικής Υπηρεσίας.
- Από το εργοστάσιο Καμαρίου, ο Κώστας Τακάκης, εφαρμοστής μηχανολογικών εγκαταστάσεων.
- Από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας, ο Στέλιος Σισκούδης, βοηθός τεχνίτη εφαρμοστή.

Κοινωνικό Βραβείο ανάδειξης παρ' ολίγον ατυχημάτων

Τον Ιανουάριο του 2014 ο ΤΙΤΑΝ θέσπισε ένα νέο θεσμό: το Κοινωνικό Βραβείο Ανάδειξης Παρ' ολίγον Ατυχημάτων στα εργοστάσια Τσιμέντου. Στόχος του είναι να αναδείξει «παρ' ολίγον» ατυχήματα, τα οποία μπορούν να προσφέρουν πολύ χρήσιμα συμπεράσματα σχετικά με πρωτοβουλίες που πρέπει να ληφθούν προς την κατεύ-

θυνση της βελτίωσης του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας και την αποφυγή δυσάρεστων καταστάσεων.

Η διάκριση αυτή απονέμεται στο εργοστάσιο το οποίο κατέγραψε και ανέλυσε το μεγαλύτερο αριθμό αναφορών παρ' ολίγον ατυχημάτων, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

Στην αξιολόγηση των βραβείων του 2014 ισοψήφησαν τα εργοστάσια Δρεπάνου και Νέας Ευκαρπίας.

Το Δρέπανο πρόσφερε το ποσό των 1.000€ του Βραβείου στο «Χαμόγελο του Παιδιού» στην Πάτρα ενώ η Νέα Ευκαρπία αναμένεται να παραδώσει το Βραβείο τον επόμενο μήνα.

«Πρόσθεσε Αξία»: όταν οι ιδέες μας γίνονται πράξη!

Το 10ο χρόνο εφαρμογής του έκλεισε το 2014 το πρόγραμμα επιβράβευσης καινοτόμων ιδεών «Πρόσθεσε Αξία» του Τίτανα και της INTERMPETON στην Ελλάδα. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα καλεί όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας, από κάθε βαθμίδα και ειδικότητα, να καταθέσουν προτάσεις που μπορούν να βελτιώσουν τους δείκτες αποτελεσματικότητας στην αύξηση παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους, τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, τη μείωση του χρόνου ανταπόκρισης/ολοκλήρωσης εργασιών, τη βελτίωση του προϊόντος ή της παρεχόμενης υπηρεσίας μιας διεύθυνσης, τη βελτίωση συνθηκών υγείας και ασφάλειας και τη βελτίωση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος

Η πιλοτική εφαρμογή του προγράμματος «Πρόσθεσε Αξία» έγινε το 2005 στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας και, στη συνέχεια, επεκτάθηκε σε όλα τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου στην Ελλάδα, στον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος, καθώς και στα κεντρικά γραφεία.

Στη δεκαετία εφαρμογής του προγράμματος επιβράβευσης, οι συμμετοχές έχουν πλησιάσει τις 500 ενώ έχουν κατατεθεί περίπου 600 καινοτόμες ιδέες που προσθέτουν αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2014, 94 εργαζόμενοι πρόσθεσαν αξία, υποβάλλοντας συνολικά 79 προτάσεις, 33 από τις οποίες ήταν ομαδικές.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες. Από το 2014, μπορούν να κατατεθούν και προτάσεις οι οποίες δεν έχουν υλοποιηθεί αλλά έχουν

εγκριθεί και δρομολογηθεί προς υλοποίηση.

Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από τοπικές επιτροπές, τις οποίες απαρτίζουν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές υπηρεσίες και τμήματα κάθε Διεύθυνσης/Επιχειρησιακής μονάδας, με επικεφαλής το Διευθυντή της μονάδας. Τα μέλη των επιτροπών καταλήγουν σε τρεις νικητές από κάθε μονάδα ενώ, από το σύνολο των νικητών πανελληνίως, αναδεικνύεται ο Ετήσιος Εταιρικός Νικητής. Συντονιστής του προγράμματος είναι ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων Ομίλου TITAN.

2014 – Βραβεία

Εργοστάσιο Καμαρίου

- 1ο: Βαγγέλης Χάλαρης
- 2ο: Κώστας Τακάκης
- 3ο: Παντελής Λειβαδάρος, Γιώργος Κοντέσης

Εργοστάσιο Ελευσίας

- 1ο: Σταύρος Κισιάκης, Στέλιος Μαρούγκας, Μελέτης Πάλλης
- 2ο: Παναγιώτης Καπλάνης, Γιώργος Νανόπουλος, Παναγιώτης Περδικογιάννης
- 3ο: Νίκος Γρυμινάς, Ηλίας Μάντζος, Τάσος Παπανικολάου, Θανάσης Τσιλήρας

Εργοστάσιο Δρεπάνου

- 1ο: Νίκος Παπαγιαννάκης
- 2ο: Θύμιος Παπαγεωργίου, Παναγιώτης Κολύβρας, Γιάννης Καραμπούλας, Γιώργος Μούκας, Απόστολος Αλεξόπουλος
- 3ο: Ανδρέας Φωτόπουλος



Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- 1ο: Δημήτρης Τουμπόγλου
- 2ο: Κώστας Γκαϊντατζής, Απόστολος Κωνσταντίνης, Μιχάλης Σοφιανός
- 3ο: Λάζαρος Αλμύρας, Κώστας Γκαϊντατζής, Παναγιώτης Κιουρκτσής, Δημήτρης Τουμπόγλου, Μαρία Γαύρου

Κεντρικά Γραφεία

- 1ο: Στέλλα Ψαρρά
- 2ο: Τάσος Μιχαλόπουλος, Γιώργος Ελευθερίου
- 3ο: (ισοψηφισαν) Γιώργος Παπαγεωργίου & Αλέξανδρος Θερμός, Νίκος Μπαλαλάς

Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος

- Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων
- 1ο: Μάνος Κοντεκάκης
- Διεύθυνση Ετοίμου Σκυροδέματος
- 1ο: Απόστολος Σπαθόπουλος, Δημήτρης Μπαρμπάτσας
- 2ο: Δημήτρης Σιλβέστρος
- 3ο: Αλέξανδρος Κάρμας, Θρασύβουλος Καραπιέρης

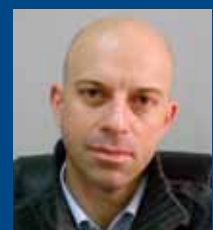
Εταιρικός Νικητής 2014

Ετήσιος Εταιρικός Νικητής αναδείχθηκε ο Βαγγέλης Χάλαρης από το εργοστάσιο Καμαρίου για την ιδέα «Αναβάθμιση βοηθητικών κινήσεων αναβατορίων».

Εύφημος Μνεΐα απονεμήθηκε στον Μάνο Κοντεκάκη, από τη Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων για την ιδέα «Τοποθέτηση υδατογραφήματος πάνω στο χορηγηθέν από το φορέα πιστοποίησης πιστοποιητικό».



Βαγγέλης Χάλαρης



Μάνος Κοντεκάκης

Cmentors: ένα πολυ-επίπεδο μοντέλο εκπαίδευσης

Η Διεύθυνση Βιομηχανικής Εκπαίδευσης, η οποία υπάγεται στην Τεχνική Διεύθυνση Ομίλου, έχει ως κύρια αποστολή την ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος προσαρμοσμένου στις λειτουργικές ανάγκες του Ομίλου και των εργαζομένων του, το οποίο να αποτελεί βασικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Στη βάση αυτή επανασχεδιάστηκε στις αρχές του 2014 το πρόγραμμα Cmentors, που δημιουργήθηκε αρχικά στην Αίγυπτο το 2011, προκειμένου να ενσωματωθούν οι αρχές εκπαίδευσης ενηλίκων και δια βίου μάθησης.

Στόχος του Cmentors, που αφορά προς το παρόν στα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου, είναι να συμβάλει στην αλληλο-αξιοποίηση και διάδοση των γνώσεων και εμπειριών, έτσι ώστε να ωφελούνται όλα τα εργοστάσια από τη γνώση που παράγεται και να αντιμετωπίζονται με συλλογικό και αποτελεσματικό τρόπο προβλήματα σε πραγματικές συνθήκες, υιοθετώντας παράλληλα καλές πρακτικές.

Τα συστατικά στοιχεία που αποτελούν το αναδιαμορφωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης Cmentors είναι τα εξής:

- Μελέτη εκτενούς διδακτικού υλικού με τη μέθοδο της **εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (VDZ¹ E-learning)**. Το υλικό αφορά σε όλα τα θέματα που σχετίζονται με την παραγωγή τσιμέντου, τη συντήρηση και θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Περιέχει κείμενα προς μελέτη, καθώς και ερωτήσεις και ασκήσεις μέσα από τις οποίες οι εκπαιδευόμενοι εμπεδώνουν όσα έμαθαν και ταυτόχρονα αυτοαξιολογούνται, λαμβάνοντας ανατροφοδότηση.

- **On-the-Job training (OJT)**, που αποτελείται από πρακτικές ασκήσεις, μέσα σε κάθε εργοστάσιο, υπό την καθοδήγηση ενός εσωτερικού εκπαιδευτή (Trainer). Οι εκπαιδεύσεις αυτές πραγματοποιούνται από ομάδες εργαζομένων με ποικίλες ειδικότητες με επικεφαλής έναν Coach, ο οποίος ανήκει στο δυναμικό του εργοστασίου και διαθέτει την αναγκαία γνώση και εμπειρία. Το περιεχόμενο των OJTs είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με το πραγματικό διδακτικό υλικό και ταυτόχρονα είναι προσαρμοσμένο στις ιδιαίτερες συνθήκες και ανάγκες καθενός εργοστασίου.

Στη συνέχεια, οι συμμετέχοντες καταγράφουν τα αποτελέσματα της εργασίας υπό



μορφή έκθεσης και τους παρέχεται πλήρης ανατροφοδότηση.

- **Tutorials**, ολιγοήμερες συναντήσεις μέσα στα εργοστάσια, με υπεύθυνους τους εκπαιδευτές ή με χρήση εργαλείων επικοινωνίας εξ αποστάσεως (videoconferencing). Στη διάρκεια τους γίνεται εμπέδωση της διδαχθείσας ύλης, επίλυση αποριών, ανατροφοδότηση για το σύνολο των OJTs που πραγματοποιήθηκαν στο προηγούμενο διάστημα και προετοιμασία για τα επόμενα OJTs, που θα γίνουν στα μετέπειτα στάδια του προγράμματος.

- **Εκπαιδευτές (Trainers)**, ο ρόλος των οποίων είναι, εκτός από την διδασκαλία, η διαμόρφωση του εκπαιδευτικού υλικού και η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών αποτελεσμάτων που σχετίζονται με την ειδικότητά τους. Τα στελέχη της Εταιρίας που προορίζονται για Trainers συμμετέχουν σε εργαστήρια εκπαίδευσης εκπαιδευτών.

- **Εκπαιδευτική πλατφόρμα**, η οποία περιλαμβάνει –εκτός του διδακτικού υλικού– εκθέσεις αποτελεσμάτων και συμπερασμάτων των OJTs, forum διαλόγου, όπου οι εκπαιδευόμενοι και οι εκπαιδευτές επικοινωνούν, επιλύονται απορίες, αναρτώνται καλές πρακτικές από εκπονηθείσες ασκήσεις ή από θετικά παραδείγματα άλλων εργοστασίων κ.ο.κ.

Η εφαρμογή του βελτιωμένου Cmentors ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2014 στο εργοστάσιο Pennsulo με πρώτη θεματική ενότητα την «Άλεση Τσιμέντου». Τον Μάιο του 2014, μετά την ολοκλήρωση της πρώτης ενότητας, ξεκίνησε η δεύτερη ενότητα «Εψηση Κλίνκερ». Παράλληλα, το πρόγραμμα επεκτάθηκε και



Το πρόγραμμα Cmentors αναδιαμορφώθηκε το 2014 με τρόπο ώστε να υπηρετούνται οι σύγχρονες αρχές εκπαίδευσης ενηλίκων και δια βίου μάθησης.

Οι ενήλικες εκπαιδευόμενοι πρέπει να μπορούν να ορίζουν τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες σε συνδυασμό με τις γνώσεις και την εμπειρία τους, να συμμετέχουν ενεργά σε ομαδικές ή/και ατομικές εργασίες και να λαμβάνουν έγκαιρη ανατροφοδότηση.

στο εργοστάσιο Roanoke, ξεκινώντας αυτή τη φορά με την «Εψηση Κλίνκερ», βάσει των αναγκών του συγκεκριμένου εργοστασίου. Εντός του 2015, προβλέπεται νέα εκκίνηση του Cmentors στα δύο εργοστάσια της Αιγύπτου.

Στόχος της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου είναι το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Cmentors να γίνει συστατικό στοιχείο για την αποδοτικότερη λειτουργία της Εταιρίας.

¹VDZ (Verein Deutscher Zementwerke e.V): ο οικονομικός, τεχνικός και επιστημονικός σύνδεσμος της γερμανικής βιομηχανίας τσιμέντου.

Η τεχνολογία στην υπηρεσία της αγοράς

“Εύ”κολλα και STEREA!

Την 1η Ιουλίου αναμένεται να τεθεί σε κυκλοφορία ένα νέον προϊόν, η επώνυμη κόλλα πλακιδίων STEREA® του Τιτάνα.

Οι κόλλες STEREA διατίθενται σε 3 βασικές κατηγορίες:

- STEREA η οποία ανήκει στην κατηγορία C1TE
- STEREA PRO η οποία ανήκει στην κατηγορία C2TE
- STEREA FLEX η οποία ανήκει στην κατηγορία C2TE S1

Η διάκριση αυτή γίνεται σύμφωνα με τα Πρότυπα EN 12004 και ISO 13007-1, βάσει της χημικής τους σύστασης, της ικανότητας συγκόλλησης καθώς και άλλων κρίσιμων τεχνικών προδιαγραφών, που κατατάσσουν τις κόλλες πλακιδίων ως προς τις ιδιότητες και τα πεδία εφαρμογής τους.

Πρόκειται για προϊόντα υψηλής τεχνολογίας, με βάση το λευκό τσιμέντο TITAN. Παράγονται στη σύγχρονη και πλήρως αυτοματοποιημένη μονάδα παραγωγής κονιαμάτων στο εργοστάσιο Ελευσίνας. Η μονάδα είναι πιστοποιημένη με ISO ενώ οι κόλλες STEREA έχουν λάβει τα απαραίτητα πιστοποιητικά συμμόρφωσης CE.

Οι κόλλες STEREA αποτελούν προϊόν έρευνας και ανάπτυξης της Διεύθυνσης Έρευνας και Ανάπτυξης Ομίλου. Το επιστημονικό δυναμικό της, με τα σύγχρονα ερευνητικά μέσα που διαθέτει, ανέλυσε σε βάθος τις τεχνικές απαιτήσεις των εφαρμογών κόλλας. Η έρευνα για τη δημιουργία των STEREA πραγματοποιήθηκε με στόχο οι νέες κόλλες να ξεχωρίσουν στην



ελληνική αγορά για τις επιδόσεις τους, την ευκολία εφαρμογής τους και την ανθεκτικότητά τους στο χρόνο.

Είναι κατάλληλες για χρήση τόσο σε εσωτερικούς όσο και σε εξωτερικούς χώρους και τα πεδία εφαρμογής τους καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες του πελάτη. Σε συμ-

Η ονομασία STEREA επιλέχθηκε για να διαφοροποιήσει το προϊόν στην αγορά. Τονίζει την αξιοπιστία και την εξέχουσα ποιότητά του ενώ προάγει τη σταθερότητα προτίμησης των εφαρμοστών στο νέο προϊόν, ως συνέχεια της αξιοπιστίας που χαρακτηρίζει τη σχέση TITAN και κατανα-

Η λέξη «εύ-κολλα» που αναγράφεται στις συσκευασίες STEREA δηλώνει ακριβώς αυτό: την καλή, εύκολη, αξιόπιστη κόλλα της αγοράς.

βατικές ανάγκες επικόλλησης κεραμικών πλακιδίων σε δάπεδα και τοίχους, εφαρμόζεται η STEREA ενώ οι κατηγορίες STEREA PRO και STEREA FLEX καλύπτουν ακόμα και ιδιαίτερα απαιτητικές εφαρμογές, όπως η τοποθέτηση πλακιδίων από γρανίτη σε επιφάνειες από σκυρόδεμα, σε ενδοδαπέδιες θερμάνσεις, σε χώρους που υπόκεινται σε βαριά κυκλοφορία ή αντιμετωπίζουν αυξημένη υγρασία.

λωτή. Η εικόνα του προϊόντος είναι ιδιαίτερη και σ' αυτή συμβάλλουν τα χρώματα και η συσκευασία, που αποτελούν καινοτομία για τον Τιτάνα αλλά και την αγορά. Όλοι οι τύποι STEREA διατίθενται από τα εργοστάσια και τους σταθμούς διανομής τσιμέντου του Τιτάνα σε συσκευασίες των 25 κιλών και σε παλέτα των 750 κιλών. Ο καταναλωτής μπορεί να τις προμηθευτεί και από εμπόρους οικοδομικών υλικών.

Η Έρευνα ως βασικό εργαλείο Ανάπτυξης

Του Δημήτρη Παπαγεωργίου, Διευθυντή Έρευνας και Ανάπτυξης Ομίλου TITAN

Για τον Τιτάνα ο τομέας της έρευνας αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης της Εταιρίας και επέκτασης των δραστηριοτήτων της εκτός των ελληνικών συνόρων. Γι' αυτό, ακόμη και στην παρούσα δύσκολη οικονομική συγκυρία, εξακολου-

θεί να επενδύει σε ερευνητικές δραστηριότητες που –μεταξύ άλλων– περιλαμβάνουν την ανάπτυξη νέων προϊόντων, τη βελτίωση ήδη υπάρχοντων προϊόντων με τη χρήση νέων πρώτων υλών, την αξιοποίηση βιομηχανικών παραπροϊόντων,

τη χρήση δευτερογενών καυσίμων στην παραγωγή τσιμέντου, τη βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας με τεχνολογίες ακόμα πιο φιλικές προς το περιβάλλον καθώς και τη βελτίωση της τεχνολογίας σκυροδέματος και κονιαμάτων. Οι δραστηριό-

τητες αυτές είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τη δέσμευση του Τιτάνα για πρακτικές που υπηρετούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και καλύπτουν τις ανάγκες των πελατών με πρωτοποριακές λύσεις και υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες.

Η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης, που ανήκει στην Τεχνική Διεύθυνση Ομίλου, δημιουργήθηκε το 1992. Στην αρχή συνέβαλε καθοριστικά στο να ισχυροποιηθεί το εμπορικό σήμα του Τιτάνα σε απαιτητικές αγορές, όπως εκείνη των ΗΠΑ, καθώς και στην επέκταση του Ομίλου. Με τα χρόνια αναδείχθηκε ένα νέο όραμα για τη λειτουργία της, το οποίο στηρίζεται στην αντίληψη ότι το τσιμέντο είναι ένα μοναδικό, πολύτιμο υλικό που πρέπει να διερευνηθεί περισσότερο ως προς την φύση του (νανο-δομές, ενυδάτωση, ανθεκτικότητα), τις πρακτικές εφαρμογές του και το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.

Με έμπνευση τις βασικές εταιρικές αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Καινοτομίας και εργαλεία το επιστημονικό δυναμικό και τον απαραίτητο εξοπλισμό, η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης αξιοποιεί τους πόρους που διαθέτει, συνεργάζεται με Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Ιδρύματα (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Πανεπιστήμια Ιωαννίνων και Πατρών, Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας, Δημόκριτος, Massachusetts Institute of Technology, Universität Stuttgart, European Cement Research Academy, KU Leuven, Aachen Univ., Stockholm Royal Institute of Technology, Univ. of Helsinki κ.ά.) και συμμετέχει σε Ερευνητικά Προγράμματα (Ελληνικά και της Ευρωπαϊκής Ένωσης) μαζί με αντίστοιχα τμήματα άλλων βιομηχανιών.

Οι βασικοί στόχοι της Διεύθυνσης Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου TITAN

- Παρέχει έγκαιρη υποστήριξη και παροχή τεχνογνωσίας σε θέματα ποιότητας στον Όμιλο.
- Αναπτύσσει καινοτόμα προϊόντα και εφαρμογές για ειδικές περιπτώσεις.
- Ορίζει ποιοτικές επιδόσεις αναφοράς και ελέγχει τη συμμόρφωση με αυτές.
- Εκδίδει οδηγίες, διαδικασίες και καλές πρακτικές σε θέματα ποιότητας.
- Εκτελεί ποιοτικούς ελέγχους, προτείνει ενέργειες για τη βελτίωση της ποιοτικής επίδοσης των εργοστασίων και υποστηρίζει την εφαρμογή τους.
- Διεξάγει χημικές αναλύσεις, τεχνικές μελέτες, εργαστηριακές και βιομηχανικές δοκιμές σχετικά με την ποιοτική βελτίωση των προϊόντων.
- Παρέχει τεχνική πιστοποίηση στα εργοστάσια για επενδύσεις σχετικές με την ποιότητα των προϊόντων.
- Συνδέει την ποιότητα των παραγομένων τσιμέντων με την απόδοσή τους στο τελικό προϊόν σκυροδέματος.
- Παρακολουθεί τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις στην τεχνολογία των δομικών υλικών, συμμετέχει σε Ελληνικά και Διεθνή Ερευνητικά Προγράμματα και συνεργάζεται με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και Ερευνητικά Ινστιτούτα με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Αποτελεί κοιτίδα τεχνογνωσίας εντός του Ομίλου και συμμετέχει στη διάχυση της γνώσης και σε εκπαιδευτικές δράσεις.

Μία άλλη δραστηριότητα της Διεύθυνσης Έρευνας και Ανάπτυξης του Τιτάνα είναι η δημιουργία ενός «ερευνητικού εργαστηρίου», που απευθύνεται στην Ακαδημαϊκή Κοινότητα με στόχο, αφενός να παράγει έρευνα αιχμής στον τομέα της παραγωγής τσιμέντου, αφετέρου να δημιουργήσει μια «δεξαμενή» ειδικών που θα μπορούσαν να γεφυρώσουν την επιστημονική γνώση με τις καθημερινές ανάγκες της βιομηχανίας. Στο πρόγραμμα αυτό έχουν ήδη ανταποκριθεί πληθώρα καθηγητών, ερευνητών και φοιτητών –κυρίως μεταπτυχιακών.

Σήμερα, παρά το δυσμενές εξωτερικό περιβάλλον, η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης είναι ιδιαίτερα παραγωγική και «εξωστρεφής» και μοιράζεται τα επιτεύγματά της τόσο με τους πελάτες του Τιτάνα όσο και με τον κλάδο των σχετικών υλικών και προϊόντων. Η ανάπτυξή της θα εξακολουθεί να αποτελεί μέρος των στρατηγικών σχεδιασμών του Ομίλου, πάντα με γνώμονα την παραγωγή γνώσης που θα συμβάλει στη δημιουργία ανταγωνιστικού, περιβαλλοντικά αειφορικού και οικονομικά βιώσιμου τσιμέντου.



Ασφάλεια στο σπίτι: ένα ζωτικό θέμα

Τα στοιχεία είναι δυστυχώς αμείλικτα και δείχνουν ότι η βασικότερη αιτία παιδικής θνησιμότητας στο δυτικό κόσμο είναι τα ατυχήματα που συμβαίνουν στο παιχνίδι, στο σπίτι ή στο σχολείο.

λεια και την πρόληψη ατυχημάτων και με εφόδια την τεχνογνωσία που έχει αποκτήσει στους συγκεκριμένους τομείς, έχει σχεδιάσει και υλοποιεί από το 2012 ενημερωτικές εκδηλώσεις, με στόχο τη συμβολή

μάζεται «Ασφάλεια στο Σπίτι» και γνωρίζει μεγάλη επιτυχία σε Νηπιαγωγεία, Δημοτικά και Γυμνάσια της χώρας, κυρίως χάρη στην έντονη δραστηριοποίηση και τον εθελοντισμό των εργαζομένων μας στον Τίτανα και την INTERMPETON.

Το 2014 το πρόγραμμα «Ασφάλεια στο Σπίτι» παρακολούθησαν 13.274 μαθητές σε 86 σχολεία και το πρώτο εξάμηνο του 2015, 4.096 μαθητές σε 33 σχολεία.

Κατά τη διάρκεια των ενημερωτικών εκδηλώσεων γίνεται επισήμανση ανασφαλών καταστάσεων με παράλληλη παρουσίαση ασφαλών πρακτικών. Οι μαθητές θέτουν ερωτήσεις και ακολουθεί συζήτηση που βοηθά στην καλύτερη κατανόηση των αιτιών που προκαλούν τα ατυχήματα καθώς και των τρόπων αποφυγής τους.

Ο Τίτανας, έχοντας θέσει ως μέγιστες προτεραιότητες των δράσεών του για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου και την ευρύτερη κοινωνία, την υγεία, την ασφάλεια

στην πρόληψη του παιδικού ατυχήματος και την ευαισθητοποίηση των παιδιών σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Το ολοκληρωμένο αυτό πρόγραμμα ονο-

μα Σε όλους τους συμμετέχοντες διανέμεται το έντυπο «Ασφάλεια στο Σπίτι», το οποίο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Τίτανα.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει στους εισηγητές-στελέχη μας, που προσφέρουν εθελοντικά και με πολύ κέφι, μεγάλο μέρος του χρόνου τους για να εξηγήσουν στα παιδιά, τους εκπαιδευτικούς και τους γονείς τις «παγίδες» και τα μυστικά για μια ζωή με περισσότερη ασφάλεια στο σπίτι, το σχολείο και το παιχνίδι.

60 περίπου στελέχη του Τίτανα και της INTERMPETON συμμετείχαν εθελοντικά σε ενημερωτικές εκδηλώσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2014 και το πρώτο εξάμηνο του 2015 σε σχολεία των περιοχών Θεσσαλονίκης, Πάτρας, Αθήνας, Ηλείας, Αιγίου, Ακράτας, Ρόδου, Ελευσίνας, Καμαρίου, Τανάγρας, Βόνιτσας, Κρήτης, Λέρου, Ιωαννίνων.



Πάτρα



Δρέπανο Αχαΐας



Σταυροδρόμι Αχαΐας



Ασωπία Βοιωτίας



Ιωάννινα



Λέρος

Εθελοντές εισηγητές ΤΙΤΑΝ και ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

Α. Αγατζιώτη, Χ. Αγγελόπουλος, Α. Αλεξόπουλος, Λ. Αλεφραγκής, Σ. Αναγνώστου, Κ. Ανδρέου, Μ. Βασιλωπτός, Π. Βασταρδής, Κ. Βουμβουράκης, Κ. Γαλάνης, Μ. Γαύρου, Λ. Γεωργαντόπουλος, Κ. Γιαννέλης, Γ. Δασούκης, Ε. Διαμαντάρας, Κ. Δουλγκέρης, Σ. Ζέρβας, Α. Θανόπουλος, Σ. Καζάνης, Δ. Καντίδης, Γ. Καραμικαλής, Κ. Κελίδης, Γ. Κοκκινόπουλος, Ζ. Κολοβού, Κ. Κοντογιάννης, Χ. Κορδέλας, Μ. Κουτσούκος, Α. Κυριακόπουλος, Α. Κωνσταντής, Θ. Λουκάς, Σπ. Ματθαίος, Στ. Ματθαίου, Λ. Μητρονίκας, Θ. Μπαλτάς, Φ. Μυλωνάς, Ν. Νικηφόρου, Σ. Νικολόπουλος, Ν. Οικονόμου, Γ. Ξυδόπουλος, Τ. Πανιώρης, Ν. Παπαγεωργίου, Ι. Παπαδογιωργάκης, Λ. Πετρουγάκης, Ν. Πιστοφίδης, Ν. Πουλιάνας, Π. Ροδινός, Α. Σελεγγίδης, Β. Στρουγγάρης, Ρ. Τάχατου, Μ. Τερζής, Μ. Τόκας, Α. Τόσης, Π. Τουλιάτος, Α. Τσιλιβάκος, Σ. Φωτακίδης, Α. Φωτόπουλος, Δ. Φωτόπουλος, Ν. Χατζηβασίλης, Σ. Χατζημικαηλίδης, Θ. Χρηστίδης, Δ. Χριστοπούλου.



Νέο Ρύσιο Θεσσαλονίκης



Περαία Θεσσαλονίκης



Ροδοδάφνη Αχαΐας



Τριανδία Θεσσαλονίκης



Τρίλοφο Θεσσαλονίκης



Χαλανδρίτσα Αχαΐας



Άγιος Νικόλαος Βόνιτσας

Στο πλευρό των νέων

Προγράμματα απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης

Η στήριξη των νέων στη μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση μέσω πρακτικής άσκησης, ο επαγγελματικός προσανατολισμός μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, η εξοικείωσή τους με τις νέες μορφές επιχειρηματικότητας, η ανάδειξη των αξιών της γνώσης, είναι μερικά μόνο από τα εφόδια που παρέχουν στη νεότερη γενιά οι δράσεις του Τιτάνα, ο οποίος έχει θέσει ως προτεραιότητα την καλλιέργεια γόνιμου εδάφους για ένα καλύτερο αύριο.

Γερά θεμέλια για το μέλλον

Περισσότερες από 85 θέσεις πρακτικής άσκησης σε φοιτητές ΑΤΕΙ προσέφερε ο ΤΙΤΑΝ για την περίοδο 2014-2015, ξεπερνώντας σημαντικά τον αρχικό στόχο 50 θέσεων για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Σε στενή συνεργασία με τα Γραφεία Διασύνδεσης των ανώτατων τεχνολογικών ιδρυμάτων της χώρας, η Εταιρία δίνει σε νέες και νέους τη δυνατότητα έμμιθης εξάμηνης εργασίας, η ολοκλήρωση της οποίας αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη του πτυχίου τους. Οι προσφερόμενες θέσεις αφορούν τελειόφοιτους των ΑΤΕΙ με ειδικότητες σχετικές με τις λειτουργίες στα εργοστάσια, στα κεντρικά γραφεία και στα λοιπά κέντρα δραστηριότητας του Ομίλου πανελλαδικά, όπως μηχανικών μηχανολόγων, ηλεκτρολόγων,

ηλεκτρονικών, αυτοματισμού, πολιτικών δομικών έργων, καθώς και στελεχών της διοίκησης επιχειρήσεων και της λογιστικής και χρηματοοικονομικής επιστήμης.

Επιπλέον των 85 θέσεων, στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος γίνονται δεκτά αιτήματα παιδιών εργαζομένων που σπουδάζουν σε ΑΤΕΙ με προϋπόθεση το αντικείμενο σπουδών τους να είναι συναφές με τα γνωστικά πεδία που εφαρμόζει στην πράξη ο ΤΙΤΑΝ.

Οι ασκούμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν σημαντική εμπειρία και επαγγελματική προϋπηρεσία αλλά και να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους, αποκτώντας εφόδια για τη μελλοντική επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Επιπρόσθετα, ο ΤΙΤΑΝ παρέχει τη δυνατότητα σε παιδιά εργαζομένων στην Εταιρία που σπουδάζουν σε ΑΕΙ/ΑΤΕΙ της Ελλάδας ή του εξωτερικού, να απασχοληθούν για ένα μήνα σε ένα από τα κέντρα δραστηριότητας της Εταιρίας που επιθυμούν.

Το πρόγραμμα Καλοκαιρινής Μαθητείας, όπως είναι γνωστό, εφαρμόζεται συνήθως από 1η Ιουλίου έως 15 Σεπτεμβρίου και το 2015 προβλέπει την απασχόληση συνολικά 50 νέων, σημειώνοντας νέα αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Αίτηση μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι που έχουν ολοκληρώσει τουλάχιστον το πρώτο έτος σπουδών τους ενώ η τελική επιλογή γίνεται μετά από συνέντευξη με τους υπευθύνους των Τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού.

Πρακτική Άσκηση με αξία:

Η εμπειρία του Τιτάνα συν-διαμορφώνει τον Οδηγό του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Νέων (European Youth Forum)

Αντλώντας από τη μακρόχρονη εμπειρία του στην προσφορά ποιοτικών προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και μαθητείας –παραδείγματα από την οποία μπορείτε να διαβάσετε στη συγκεκριμένη ενότητα του περιοδικού– ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ συμμετείχε ως εταίρος στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του πανευρωπαϊκού Οδηγού προς Εργοδότες για Ποιοτική Πρακτική Άσκηση (Employers' Guide to Quality Internships), μία πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Νέων (European Youth Forum).

Πρόκειται για ένα εγχειρίδιο που απευθύνεται σε εργοδότες οι οποίοι επιθυμούν να εφαρμόσουν τις καλύτερες δυνατές πρακτικές, με στόχο να βελτιωθεί η ποιότητα της πρακτικής άσκησης σε όλη την Ευρώπη. Ο Οδηγός περιλαμβάνει βασικά κριτήρια που διασφαλίζουν ότι η πρακτική άσκηση αποτελεί πολύτιμη μαθησιακή εμπειρία για τους νέους και ουσιαστικό βήμα στη μεταβατική διαδικασία από την εκπαίδευση στην εργασία ενώ προϋποθέτει κατάλληλη εποπτεία, καλό περιβάλλον εργασίας και δημιουργία ευκαιριών για την εξέλιξη της καριέρας τους.



Στην ομάδα σχεδιασμού συμμετείχαν και άλλες μεγάλες εταιρίες που δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη, όπως η AbbVie, ο Όμιλος Adecco και η Microsoft, με τις οποίες ο Τιτάνας είχε την ευκαιρία εξαιρετικά γόνιμης επικοινωνίας και συνεργασίας.

Το European Youth Forum αντιπροσωπεύει 99 Εθνικά Συμβούλια Νέων καθώς και οργανισμούς νεολαίας απ' όλη την Ευρώπη, ενθαρρύνοντας τους νέους να μετέχουν ενεργά στην κοινωνία για να βελτιώσουν τη ζωή τους.

ReGeneration: Θετικά αποτελέσματα από τον Α' κύκλο



Στις 31 Μαρτίου ολοκληρώθηκε ο Α' κύκλος του προγράμματος έμμισθης πρακτικής άσκησης ReGeneration στο οποίο έλαβε μέρος και ο ΤΙΤΑΝ, προσφέροντας απασχόληση σε τρεις από τους συνολικά 55 επιτυχόντες του προγράμματος. Συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο Καμαρίου εργάστηκαν οι Σάρα Αφτζαλή, Γιώργος Κωνσταντάρας και Κωνσταντίνα Μάνου, απόφοιτοι Πολυτεχνικών Σχολών, στους οποίους ανατέθηκαν πραγματικά projects, υπό την επίβλεψη του Φαίδωνα Προκόπιου και του Νίκου Σταμάτη. Οι νέοι είχαν την εποικοδομητική ευκαιρία να βρεθούν σε μια ομάδα έμπειρων μηχανικών και να δουν πώς εφαρμόζονται στην πράξη θέματα που αφορούν στο αντικείμενό τους.



Το πρόγραμμα από την πλευρά αυτών που συμμετείχαν...

Ο πρώτος κύκλος του ReGeneration στον Τιτάνα αφήνει ένα πολύ θετικό αποτύπωμα, με τους ασκούμενους να αποκτούν νέα εφόδια και τα στελέχη της Εταιρίας να αξιοποιούν περαιτέρω τις διοικητικές δεξιότητές τους. Οι ίδιοι οι συμμετέχοντες μοιράζονται εδώ την εμπειρία τους...

Ο σχεδιασμός...

«Υποδεχτήκαμε τον Γιώργο Κωνσταντάρα στην Μηχανολογική Υπηρεσία του εργοστασίου ως ασκούμενο μηχανολόγο μηχανικό. Είχε μεγάλο ενθουσιασμό αλλά και ανησυχία για το επαγγελματικό μέλλον του. Το πλάνο της 6μηνιας εκπαίδευσής του περιλάμβανε καθημερινή ενασχόληση και παρακολούθηση εργασιών συντήρησης στα διάφορα τμήματα του εργοστασίου. Επιβλέποντες, ορίστηκαν οι υπεύθυνοι μηχανικοί των τμημάτων, που διέθεσαν χρόνο για να του μεταφέρουν γνώση και εμπειρία, επωφελούμενοι όμως και οι ίδιοι σε επίπεδο τόσο διοίκησης ανθρώπων όσο και νέων ιδεών και προτάσεων. Παρακολουθώντας από κοντά τις εργασίες συντήρησης, ο Γιώργος έγινε κοινωνός κανόνων και διαδικασιών, όπως είναι η ασφάλεια στην εργασία. Γνώρισε τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ των συναδέλφων και της ομαδικής εργασίας, την υποστήριξη των συνεργατών και προμηθευτών και απέκτησε πολλές τεχνικές γνώσεις ενώ παρακολούθησε πλήθος τεχνικών και όχι μόνο σεμιναρίων. Από την πλευρά του ο Γιώργος, με τον ενθουσιασμό και τη φρέσκια ματιά του, έθεσε προβληματισμούς και αναγνώρισε σημεία βελτίωσης στην καθημερινότητα της υπηρεσίας. Ολοκληρώνοντας το πρόγραμμα είμαστε πεπεισμένοι πως ο Γιώργος θα πορευτεί με μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση, διεκδικώντας την επαγγελματική του αποκατάσταση και εξέλιξη».

Νίκος Σταμάτης, Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών

“Από την 1η Οκτωβρίου του 2014 και για τους επόμενους έξι μήνες είχαμε τη χαρά να φιλοξενήσουμε στο εργοστάσιο μας δύο απόφοιτες του ΕΜΠ από το Τμήμα Χημικών Μηχανικών, την Κωνσταντίνα Μάνου και την Σάρα Αφτζαλή. Η αποστολή του να απασχολήσεις δύο νέα παιδιά, χωρίς μεγάλη επαγγελματική εμπειρία, με κάτι που θα τους κεντρίσει το ενδιαφέρον και θα έχει ταυτόχρονα αρκετά υψηλές απαιτήσεις, είναι μάλλον περίπλοκη! Πώς σχεδιάζεις, δηλαδή, ένα απαιτητικό πρόγραμμα απασχόλησης που θα κάνει στο τέλος τον συμμετέχοντα να φύγει με ωραίες αναμνήσεις αλλά και με έργο πίσω του; Μεγάλη η ευθύνη και η πρόκληση και για τις δύο πλευρές... Στη δική μας περίπτωση όλα πήγαν καλύτερα από ό, τι θα περίμενε κανείς. Η Κωνσταντίνα και η Σάρα ανέλαβαν δύσκολα projects, δείχνοντας και οι δύο μεγάλο ζήλο και ενθουσιασμό. Μάθαιναν πολύ γρήγορα και δεν στηρίζονταν μόνο στην καθοδήγηση της ομάδας των μηχανικών του εργοστασίου, αλλά έπαιρναν πολλές πρωτοβουλίες, ανέτρεχαν συνεχώς σε βιβλιογραφία και δεν δίσταζαν να ζητήσουν βοήθεια. Οι τελικές παρουσιάσεις τους ήταν άριστα τεκμηριωμένες, με πληθώρα σημαντικών στοιχείων, με πρακτικές λύσεις αλλά και χρήσιμα συμπεράσματα. Ξεπέρασαν κατά πολύ τις προσδοκίες και κέρδισαν τον σεβασμό όλης της ομάδας των μηχανικών του εργοστασίου».

Φαίδων Προκόπιος, Προϊστάμενος Παραγωγής

...Και η εμπειρία

«Από τις 3.000 των συμμετεχόντων, είχα την τύχη να είμαι ένας από τους 55 περίπου επιτυχόντες του προγράμματος ReGeneration. Στη συνέχεια είχα την τύχη να επιλεγώ από τον Τιτάνα για μία θέση μηχανολόγου μηχανικού, στο τμήμα μηχανολογικής συντήρησης του εργοστασίου Καμαρίου. Γνώρισα πολύ ενδιαφέροντα άτομα, μα πάνω απ' όλα καλούς ανθρώπους και επαγγελματίες. Παραδείγματα, ο Γιώργος Βασιλείου ο οποίος ανέλαβε το δύσκολο έργο του να εξηγήσει σε έναν απόφοιτο μηχανολόγο μηχανικό τον τρόπο λειτουργίας του εργοστασίου γενικότερα και των μηχανών ειδικότερα και ο Νίκος Σταμάτης, Προϊστάμενος των Τεχνικών Υπηρεσιών, που με βοήθησε πολύ να καταλάβω πόσο σημαντική είναι η ασφάλεια στην εργασία, πόσο μεγάλη σημασία δίνει η Εταιρία σε αυτήν και μου ανέθεσε projects που αποτέλεσαν πολύ σημαντικό σχολείο για μένα. Το ReGeneration μου έδωσε αυτό που ψάχνουν όλοι οι νέοι σήμερα: την ευκαιρία και τη δυνατότητα να κάνω το πρώτο μου επαγγελματικό βήμα. Ευχαριστώ πάρα πολύ τους εμπνευστές του προγράμματος αλλά και τον Τιτάνα που συμμετείχε σε αυτό και με επέλεξε».

Γιώργος Κωνσταντάρας

«Έχοντας ολοκληρώσει τις σπουδές μου ως Χημικός Μηχανικός στο Ε.Μ.Π. και ούσα κοντά στην απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου στα «Συστήματα Διαχείρισης Ενέργειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος», βρέθηκα για έξι μήνες στο εργοστάσιο Καμαρίου. Στο διάστημα αυτό μου ανατέθηκε η μελέτη του συστήματος «Επιλεκτικής Μη καταλυτικής Αναγωγής-SNCR», μέσω του οποίου μειώνονται οι ρυπογόνες εκπομπές NOx του εργοστασίου, σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους. Η ανάθεση του συγκεκριμένου project ήταν μια πολύ ευχάριστη πρόκληση, καθώς μου επέτρεπε να εφαρμόσω στην πράξη όσα τόσα χρόνια μάθαινα στην θεωρία. Καθ' όλη τη διάρκεια της μελέτης με καθοδηγούσαν ο προϊστάμενός μου, Φαίδων Προκόπιος και ο Μηχανικός Προστασίας Περιβάλλοντος, Χρήστος Τσουμελέας, τους οποίους θα ήθελα να ευχαριστήσω, διότι μεταξύ των άλλων με βοήθησαν να αναδείξω και να εμπλουτίσω τις δεξιότητές μου. Πολύ σημαντική ήταν και η ανατροφοδότηση που δεχόμουν, διότι με βοηθούσε να βελτιώσω τις αδυναμίες μου και να αναπτύξω τα ταλέντα μου. Επίσης, η συμμετοχή μου στα Induction Days και η γνωριμία με την Εταιρία και τα στελέχη της μου έδωσε επιπλέον κίνητρο και όρεξη για εργασία. Θα ήθελα να ευχαριστήσω τα στελέχη του Καμαρίου για την εμπιστοσύνη που μου έδειξαν, την παραγωγή του εργοστασίου για το χρόνο τους και το ευχάριστο εργασιακό κλίμα, καθώς και την εταιρία TITAN για την ευκαιρία που μου έδωσε»

Σάρα Αφτζαλή

Η εξάμηνη εμπειρία μου στο εργοστάσιο Καμαρίου θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ενδιαφέρουσα και εποικοδομητική, αφού οι εικόνες και οι δεξιότητες που αποκόμισα είναι αναρίθμητες. Αφορμή για τη συνεργασία μου με την Εταιρία, στάθηκε το πρόγραμμα ReGeneration, στο οποίο συμμετέχει ο TITAN με σκοπό την εργασιακή απασχόληση νέων πτυχιούχων. Η εκπαίδευση που λάβαμε οι τρεις επιτυχόντες του προγράμματος ήταν άριστη, καθώς μας δόθηκε η ευκαιρία να γνωρίσουμε και να εξοικειωθούμε με κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας. Προσωπικά, ως απόφοιτη Χημικός Μηχανικός του ΕΜΠ, απασχολήθηκα στη Διεύθυνση Παραγωγής του εργοστασίου όπου μου ανατέθηκε ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον project σχετικά με την ανακυκλοφορία πτητικών ενώσεων κατά τη διεργασία της κλινκεροποίησης, για την διεκπεραίωση του οποίου υπήρξε ουσιαστική καθοδήγηση από το εξειδικευμένο και συνεργάσιμο προσωπικό του εργοστασίου. Δεν θα μπορούσα να μην ευχαριστήσω ιδιαίτερα τον Φαίδωνα Προκόπιο (Production Manager), τον Πάνη Γιαννακόπουλο (Quality Manager at R&D and Quality Department), τη Φίλινα Ριζιώτη (Quality Manager) και τον Χρήστο Τσουμελέα (Environment and Senior Process Engineer) για την πολύτιμη βοήθεια τους.

Κωνσταντίνα Μάνου



Πρωτόκολλο Συνεργασίας με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Πρωτόκολλο Συνεργασίας με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.) υπέγραψε ο Τιτάνας, επισφραγίζοντας έτσι τη στενή και μακροχρόνια σχέση τους στον τομέα κατάρτισης προπτυχιακών φοιτητών και φοιτητριών. Πρόκειται για μια συνεργασία η οποία ξεκίνησε το 2005 και αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της διαχρονικής δέσμευσης του Τιτάνα για προσφορά αρωγής σε νέους ανθρώπους, προκειμένου, μέσω της πρακτικής άσκησης, να αποκτήσουν περαιτέρω γνώσεις, τεχνική εμπειρία και προϋπηρεσία, καλλιεργώντας ταυτόχρονα τις δεξιότητές τους,

ώστε να έχουν περισσότερα εφόδια για τη μελλοντική επαγγελματική αποκατάστασή τους. Ο Τιτάνας είναι η πρώτη επιχείρηση που υπογράφει αντίστοιχο Πρωτόκολλο με το Πανεπιστήμιο.

Η Συνεργασία προβλέπει την απασχόληση φοιτητών και φοιτητριών από πέντε τμήματα του Α.Π.Θ. (Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Χημικών και Γεωλόγων) στον τομέα ειδίκευσής τους, στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία. Το ιδιαίτερα δομημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σχεδιάστηκε από στελέχη του Τιτάνα και εγκρίθηκε από το Α.Π.Θ., με στόχο να γεφυρώσει

τη θεωρητική κατάρτιση με την πρακτική εφαρμογή (on the job training).

Το Πρωτόκολλο Συνεργασίας υπεγράφη από τον Πρύτανη του Αριστοτελείου Καθηγητή Περικλή Μήτκα και τον Διευθυντή Τομέα Ελλάδος της Α.Ε. Τιμμέντων TITAN Σωκράτη Μπαλτζή, στη διάρκεια της εκδήλωσης που διοργάνωσε, στις 26 Φεβρουαρίου 2015, το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης Α.Π.Θ. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Τιτάνας βραβεύτηκε και ως ένας από τους οργανισμούς που είχαν δεχτεί φοιτητές και φοιτήτριες για πρακτική άσκηση κατά το προηγούμενο έτος.

Βήματα για τη μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση

Δέκα χρόνια συμπλήρωσε φέτος το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» της Θεσσαλονίκης, ο ετήσιος θεσμός του Τιτάνα που προάγει την καλύτερη σύνδεση και τον ουσιαστικό διάλογο μεταξύ μεταπτυχιακών φοιτητών και εκπροσώπων της επιχειρηματικής κοινότητας και που διοργανώνεται από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας.

Η φετινή εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 27 Μαρτίου 2015 και την παρακολούθησαν περισσότεροι από 100 φοιτητές Με-

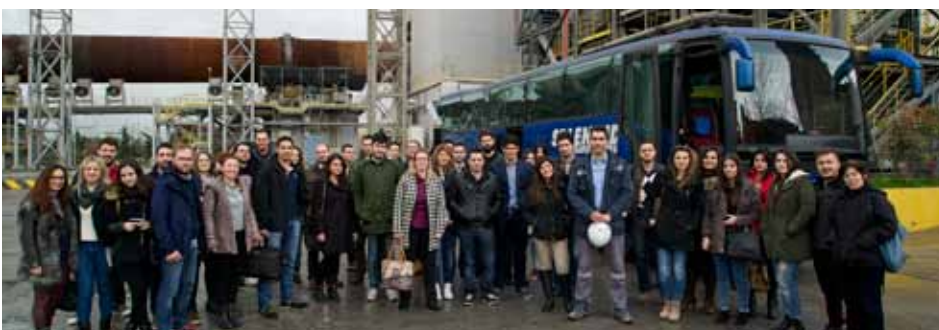
ταπτυχιακών Προγραμμάτων του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, του Anatolia College (ACT), του ICBS Business College και του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος.

Με θέμα «Το επόμενο βήμα μου: Ιδέες και κατευθύνσεις για επαγγελματικές επιλογές», το φετινό πρόγραμμα είχε δύο ενότητες. Στην πρώτη δόθηκε έμφαση στην επιχειρηματικότητα, την καινοτομία και την εξωστρέφεια και οι τρεις διακεκριμένοι ομιλητές –Δημήτρης Κονταρίνης (Διευθυντής Κέντρου Επιχειρηματικότητας του ACT), Δημήτρης Κουρτέσης (Συνιδρυτής και Chief Executive Officer της Goodvidio) και Δημήτρης Λακασάς (Πρόεδρος Δ.Σ. της Olympia Electronics A.E. και Πρόεδρος Δ.Σ. της Αλεξάνδρειας Ζώνης Καινοτομίας Θεσσαλονίκης)– μοιράστηκαν με τους

Μέχρι σήμερα έχουν φιλοξενηθεί περισσότεροι από 1.200 μεταπτυχιακοί φοιτητές από 6 εκπαιδευτικά ιδρύματα και περισσότεροι από 45 ομιλητές από 40 εταιρίες και οργανισμούς, οι οποίοι έχουν μεταφέρει προσωπική και εταιρική τεχνογνωσία και εμπειρία, με στόχο την καλύτερη προετοιμασία των αυριανών στελεχών για είσοδο στον επαγγελματικό στίβο.

φοιτητές προσωπικές εμπειρίες και γνώσεις για να αξιοποιήσουν ιδέες και ευκαιρίες για επιχειρηματική δράση.

Στη δεύτερη ενότητα, βαρύτητα δόθηκε στις δεξιότητες, τα τυπικά προσόντα και τα διαθέσιμα εργαλεία και τεχνικές που βοηθούν τους νέους να κτίσουν το επαγγελματικό τους προφίλ. Μέσα από την χαρτογράφηση της ελληνικής και της διεθνούς αγοράς εργασίας οι ομιλητές Βασίλειος Βέλκος (Career Services Manager του kariera.gr), Παναγιώτης Γεωργακόπουλος (Associate Principal, McKinsey & Company) και Νικόλαος Πέντζος (Πρόεδρος ZANAE) έδωσαν στους νέους επιστήμονες συγκεκριμένα παραδείγματα για το τι ζητούν οι εργοδότες και κατευθύνσεις για το πώς θα αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.



Εκπαίδευση στην επιχειρηματικότητα από τα... θρανία

Ο TITAN συμβάλλει κάθε χρόνο στη λειτουργία του Προγράμματος Επιχειρηματικότητας των Νέων, μια πρωτοποριακή πρωτοβουλία του Σωματίου Επιχειρηματικότητας Νέων – Junior Achievement Greece (ΣΕΝ/JA), που απευθύνεται σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων από όλη την Ελλάδα, με στόχο να τους βοηθήσει να κατανοήσουν την έννοια της επιχειρηματικότητας και το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας, παράλληλα με την ευθύνη και το σεβασμό που πρέπει να δείχνουν οι επιχειρήσεις στην ηθική πλευρά των δραστηριοτήτων τους.

Ήδη τις μέρες αυτές ολοκληρώνεται με τον πανελλήνιο διαγωνισμό το πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» της περασμένης σχολικής χρονιάς στο οποίο, από πλευράς Τιτάνα, συμμετείχαν η Σωτηρία Γαλάνη, International Mobility Specialist & SE Europe Support με το 2ο ΕΠΑΛ Αιγάλεω και ο Βασίλης Βογιατζής, Πωλητής σκυροδέματος στην περιοχή Ν. Φλογητά με το Λύκειο Πευκοχωρίου Χαλκιδικής. Η «Εικονική Επιχείρηση» βασίζεται στην αρχή της εκμάθησης μέσα από την πράξη και δίνει στους μαθητές τη δυνατότητα να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση και να κατανοήσουν τα στάδια λειτουργίας της.

Στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματος «Στη Σκιά ενός Στελέχους», μαθητές από το Αριστοτέλειο Κολλέγιο και το Ελληνικό Κολλέγιο Θεσσαλονίκης επισκέφθηκαν το εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία. Κατά τη διάρκεια της επίσκεψής τους, στελέχη μας παρουσίασαν τη δομή του εργοστασίου, τα διάφορα τμήματά του και τον τρόπο λειτουργίας τους. Ακολούθησε ξενάγηση στη μονάδα και η επίσκεψη ολοκληρώθηκε με συζήτηση όπου

οι μαθητές διατύπωσαν ερωτήσεις ενώ τα στελέχη διηγήθηκαν προσωπικές τους εμπειρίες από τον επιχειρηματικό χώρο και τις σπουδές τους, ώστε να βοηθήσουν τα παιδιά στις επιλογές που θα πρέπει να κάνουν αργότερα για να επιλέξουν κατεύθυνση και επάγγελμα.

Στο μεταξύ υλοποιήθηκε και το πρόγραμμα «Επιχείρηση σε δράση» στο 1ο Λύκειο Ελευ-

σίνας με τη συμμετοχή της Ρούλας Δρίτσα, Υπεύθυνης Γραφείου Παραγωγής του εργοστασίου Ελευσίνας. Στο πρόγραμμα αυτό οι μαθητές γνωρίζουν την έννοια της ελεύθερης αγοράς, κατανοούν το ρόλο των επιχειρήσεων, μαθαίνουν τα στάδια οργάνωσης της παραγωγής και προώθησης του προϊόντος και τέλος, μελετούν τις κοινωνικές ευθύνες μια επιχείρησης και το ρόλο του κράτους στην ελεύθερη οικονομία.



Σύμπραξη για την εκπαίδευση νέων διπλωματών

Σε μια πολύ ενδιαφέρουσα πρωτοβουλία σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην κατεύθυνση ενίσχυσης της εξωστρέφειας της ελληνικής επιχειρηματικότητας με σαφή ωφέλη για την οικονομία συμμετείχε ο TITAN, μεταξύ άλλων κορυφαίων εταιριών (Αλουμίνιον της Ελλάδος, Ελληνικά Εκλεκτά Έλαια, Intracom Defence, Intralot, METKA, Παπαδόπουλος Ε.Ι. και Χαλκόρ).

Στόχος ήταν η υλοποίηση ενός προγράμματος πρακτικής άσκησης νέων διπλωματών σε εξαγωγικές επιχειρήσεις της χώρας, που κατήρτισαν ο ΣΕΒ και η Διπλωματική Ακαδημία του Υπουργείου Εξωτερικών. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης οι υποψήφιοι Ακόλουθοι Πρεσβείας του Υπουργείου είχαν την ευκαιρία να εξοικειωθούν με τις εξαγωγικές διαδικασίες, τις

ανάγκες έρευνας αγοράς και πρόσβασης σε χώρες στόχους, τον τρόπο δικτύωσης των επιχειρήσεων σε νέες αγορές καθώς και τους πρακτικούς τρόπους συνεργασίας των εξαγωγικών επιχειρήσεων με τις Πρεσβείες της Ελλάδας στο εξωτερικό.

Το πλήρες εκπαιδευτικό και ενημερωτικό πρόγραμμα που παρακολούθησαν η Μα-

ρία-Μιρέλλα Ρουφάνη και η Παναγιώτα Εμμανουηλίδου, δικηγόροι και απόφοιτοι της Διπλωματικής Ακαδημίας, σχεδιάστηκε και οργανώθηκε από τον Κλάδο Διεθνούς Εμπορίας του Τιτάνα σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Τομέα Ελλάδος.

Διήρκησε έξι ημέρες (23-31 Μαρτίου 2015) και περιλάμβανε μεταξύ άλλων τα εξής: παρουσίαση των διεθνών δραστηριοτήτων και εξαγωγών του Ομίλου, αξιολόγηση των νέων επενδύσεων, τηλεδιάσκεψη με τον Έλληνα Πρέσβη στο Κάιρο, επισκέψεις στο εργοστάσιο Καμαρίου και στο εργαστήριο έρευνας και ανάπτυξης, στο λιμάνι της Ελευσίνας, στη μονάδα παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος της INTERMPETON στη Μεταμόρφωση, σε πελάτη των Πωλήσεων Τιμέντου του Τομέα Ελλάδος και σε κατασκευαστικό έργο όπου χρησιμοποιείται τιμέντο και έτοιμο σκυρόδεμα της Εταιρίας μας.

Βασικός σκοπός του αναλυτικότερου αυτού προγράμματος ήταν η ενίσχυση των σχέσεων και των διαύλων επικοινωνίας

μεταξύ διπλωματίας και επιχειρηματικής κοινότητας, καθώς και η περαιτέρω κατανόηση των αναγκών υποστήριξης των επιχειρήσεων από τη διπλωματία.

Υπεύθυνοι για το πρόγραμμα από την πλευρά του Τιτάνα ήταν ο Παύλος Πασχόπουλος, International Trading and Business Development Manager και ο Βασίλης Λάζαρης, International Trading Supervisor.



Διασύνδεση Εκπαίδευσης και Αγοράς Εργασίας

Τον περασμένο Απρίλιο το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο και η Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας πραγματοποίησαν συνέδριο με θέμα Education, Innovation, Entrepreneurship (Εκπαίδευση, Καινοτομία, Επιχειρηματικότητα).

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου, στο θεματικό πάνελ με τίτλο «Διασύνδεση Εκπαίδευσης και Αγοράς Εργασίας», μίλησε ο Στέφανος Αναγνώστου, Προϊστάμενος Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του εργοστασίου Νέας Ευκαρπίας, δίνοντας το στίγμα του Τιτάνα σχετικά με την προσέγγιση γενικά, αλλά και τις δράσεις του εργοστασίου της Νέας Ευκαρπίας ειδικά για τη διασύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας.

Για τον Τιτάνα η καινοτομία και η επιχειρηματικότητα αποτελούν βασικούς μοχλούς οικονομικής ανάπτυξης και ευημερίας για τον τόπο μας. Καθώς, όμως, συχνά επικρατεί σύγχυση σχετικά με την έννοια των δύο παραπάνω όρων, ο

TITAN πιστεύει ότι καταρχήν πρέπει να δοθεί η ευκαιρία στους φοιτητές/σπουδαστές να γνωρίσουν εκ των έσω τον κόσμο των επιχειρήσεων και να αποκτήσουν παραστάσεις που ίσως στην πορεία αποτελέσουν ερεθίσματα για καινοτόμες ενέργειες και εν τέλει επιχειρηματικές δράσεις.

Έτσι, την τελευταία και πλέον δεκαετία τα στελέχη του εργοστασίου της Νέας Ευκαρπίας έχουν διαθέσει περισσότερες από 80.000 ώρες για την εκπαίδευση και καθοδήγηση φοιτητών και σπουδαστών, απασχολώντας και μεγάλο αριθμό σπουδαστών ΑΤΕΙ στο πλαίσιο της 6μηνης πρακτικής τους άσκησης ενώ πρόσφατα υπογράφηκε και πρωτόκολλο συνεργασίας με το Α.Π.Θ., με δέσμευση για συνεχή προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης σε φοιτητές του Πανεπιστημίου.

Ολοκληρώνοντας την παρουσίασή του, ο Στέφανος Αναγνώστου αναφέρθηκε στο υψηλό επίπεδο σπουδών των ελληνικών ακαδημαϊκών ιδρυμάτων, τονίζοντας ότι αυτό που μπορεί και πρέπει να βελτιωθεί



είναι η περαιτέρω ενίσχυση της ομαδικής εργασίας κατά τη διάρκεια των σπουδών, προκειμένου να αυξηθεί και η ικανότητα των φοιτητών/σπουδαστών να συνεργάζονται αποτελεσματικά μεταξύ τους. Σε αυτή την κατεύθυνση οι επιχειρήσεις έχουν σημαντικό ρόλο να παίξουν, συνεργαζόμενες ακόμα πιο στενά με την ακαδημαϊκή κοινότητα, ώστε να συμβάλουν στην καλύτερη προετοιμασία των αυριανών επαγγελματιών.

BEST: προσφορά ολοκληρωμένης κατάρτισης

Τον Μάιο ολοκληρώθηκε, με μεγάλη επιτυχία, ο τρίτος κύκλος (2014-2015) κατάρτισης φοιτητών των πανεπιστημιακών ομάδων BEST, βάσει του προγράμματος επιμόρφωσης που είχε εκπονήσει ο TITAN για την συγκεκριμένη πρωτοβουλία και πραγματοποιείται στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα. Συμμετείχαν 70 φοιτητές στη Θεσσαλονίκη, 70 φοιτητές στην Πάτρα και 70 φοιτητές στο Καμάρι από τις αντίστοιχες Πολυτεχνικές Σχολές του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Στόχος του προγράμματος από την πλευρά του Τιτάνα είναι να ευαισθητοποιηθούν και να εκπαιδευτούν οι συμμετέχοντες σε θέματα κυρίως υγείας και ασφάλειας στην εργασία και περιβάλλοντος.

Υγεία και Ασφάλεια, Περιβάλλον

Η συγκεκριμένη θεματολογία έχει επιλεγεί ακριβώς επειδή δεν περιλαμβάνεται στη διδακτέα ύλη των τεχνολογικών ιδρυμάτων από τα οποία προέρχονται οι φοιτητές. Πρόκειται για κρίσιμους τομείς –όπως είναι η εκτίμηση κινδύνων, η αντιμετώπιση εργασιών υψηλού κινδύνου, η σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην πρόληψη ατυχημάτων, η ασφάλεια κατά την εκτέλεση μεγάλων τεχνικών έργων κλπ– και είναι πολύ σημαντικό ότι οι φοιτητές εκπαιδεύονται επί τόπου, στους χώρους εργασίας, από ειδικά καταρτισμένα στελέχη και διακεκριμένους εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου. Στο φετινό κύκλο στη «διδασκαλία» συμμετείχαν 6 εξωτερικοί συνεργάτες και από πλευράς Τιτάνα, 4 στελέχη από τα κεντρικά γραφεία, 15 από το εργοστάσιο Δρεπάνου, 13 από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας και 13 από το εργοστάσιο Καμαρίου.

Το πρόγραμμα διαρκεί συνολικά 40 ώρες εντός ενός ακαδημαϊκού έτους και παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής 60-70 φοιτητών –με σειρά προτεραιότητας– σε κάθε εργοστάσιο. Με την ολοκλήρωσή του, οι φοιτητές λαμβάνουν πιστοποιητικά παρακολούθησης καθώς και ενημερωτικό υλικό. Οι συμμετέχοντες επισκέπτονται τους χώρους των εργοστασίων προκειμένου να δουν από κοντά την παραγωγική διαδικασία και την εφαρμογή των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία καθώς και πρακτικών για το περιβάλλον. Σημαντικό ρόλο στην όλη εκπαιδευτική διαδικασία διαδραματίζουν και τα ειδικά εργαστήρια, κατά τη διάρκεια των οποίων οι σπουδαστές καλούνται να εκτιμήσουν τους κινδύνους και να οργανώσουν σχέδια ασφαλούς εργασίας πάνω σε συγκεκριμένα σεναρία.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι ο TITAN ήταν η πρώτη ελληνική βιομηχανία που σχεδίασε και υλοποιεί τέτοιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Ξεκίνησε το 2012, μετά από αίτημα του προεδρείου της BEST Πάτρας και οι φοιτη-

Η BEST είναι μια οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών σε ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και πολυτεχνικές σχολές. Οι δραστηριότητές της αποσκοπούν στην ανάπτυξη μιας πολυπολιτισμικής κουλτούρας, έτσι ώστε οι απόφοιτοι να μπορούν να «κινούνται» σε διεθνή περιβάλλοντα. Για να πετύχει το σκοπό αυτό, η BEST διοργανώνει εκδηλώσεις οι οποίες εξοικειώνουν τους φοιτητές με γνωστικά αντικείμενα είτε συμπληρωματικά αυτών που διδάσκονται στα πανεπιστήμια είτε εντελώς νέα, χρήσιμα για τη μελλοντική σταδιοδρομία τους.

τές μετέχουν με μεγάλο ενδιαφέρον, δεδομένου ότι έχουν την ευκαιρία να έρθουν σε άμεση επαφή με τον τρόπο λειτουργίας της βιομηχανίας και να διδαχθούν από τις γνώσεις και την εμπειρία ικανότατων στελεχών - κάτι που ισοδυναμεί με την καλύτερη προϋπηρεσία.



«Let's Do It Greece» – Για πιο καθαρή Ελλάδα

Σε μια εποχή που η χώρα μας, χάρη στις θάλασσες και στον ήλιο της, βρίσκεται στο επίκεντρο των τουριστικών προορισμών του κόσμου, είναι πολύ σημαντικό να μιλήσουμε ξανά για την τεράστια αξία που έχει το να διατηρούμε το περιβάλλον καθαρό. Η καθαριότητα, βέβαια, δεν έχει να κάνει μόνο με την τουριστική προβολή μας αλλά, κυρίως, με την ανάγκη να σεβόμαστε και να προστατεύουμε το περιβάλλον ώστε και εμείς να ζούμε στις κατάλληλες συνθήκες, αλλά και να διευκολύνουμε την ανάπτυξη των έμβιων όντων και της βλάστησης, η οποία απειλείται από την ανθρωπίνη «μόλυνση».

Με αυτό το σκεπτικό και ο ΤΙΤΑΝ στηρίζει σταθερά –για τέταρτη χρονιά φέτος– τη μεγαλύτερη, παγκοσμίως εθελοντική εκστρατεία καθαρισμού «Let's Do It World», συμμετέχοντας με εθελοντές εργαζόμενούς του στην αντίστοιχη πανελλήνια εκστρατεία «Let's Do It Greece - Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μια μέρα».

Από το 2011 που ξεκίνησε ο θεσμός ο ΤΙΤΑΝ βρίσκεται στο πλευρό διοργανωτών και εθελοντών ενώ, ως Εθνικός Υποστηρικτής της πρωτοβουλίας, θα υποστηρίξει την ανάπτυξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία θα ενώσει τους εθελοντές σε όλη την Ελλάδα και θα αναδείξει τις δράσεις εθελοντικών ομάδων, σχολείων, συλλόγων και φορέων.



2015: Οι δράσεις των εθελοντών

Την Κυριακή 26 Απριλίου 1.826 φορείς και σχεδόν 37.000 εθελοντές συντονίστηκαν, πραγματοποιώντας εθελοντικές δράσεις καθαρισμού, εξωραϊσμού και αισθητικής αναβάθμισης σε κάθε γωνιά της χώρας.

Από τον Τίτανα συμμετείχαν πάνω από 80 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους από τα εργοστάσια Δρεπάνου, Ελευσίνας και Νέας Ευκαρπίας ενώ η Εταιρία προσέφερε τον απαραίτητο εξοπλισμό και αναλώσιμα για τις δράσεις στις περιοχές αυτές. Οι συνέργειες σημαντικές και η γεωγραφική κάλυψη μεγάλη:



• **Δρέπανο Αχαΐας:** σε αγαστή συνεργασία με την Οικολογική Κίνηση Πάτρας (ΟΙ.ΚΙ.ΠΑ.) και τις ομάδες πολιτών Patriniastas και Gefyristas, αλλά και με την κινητοποίηση πολλών άλλων τοπικών οργανώσεων, φορέων και ιδιωτών, όπως ο Πολιτιστικός Σύλλογος Αραχω-

βιτικών, ο Αθλητικός Σύλλογος Αραχωβιτικών - Ακταίου, το Νηπιαγωγείο και το Δημοτικό Σχολείο Αραχωβιτικών και ο Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Δημοτικού Σχολείου Αραχωβιτικών, οι εργαζόμενοί μας συνεισέφεραν στον καθαρισμό των περιοχών:

- Λιμάνι Αραχωβιτικών
- Παραλία «Βάλτος» Δρεπάνου
- Λιμάνι Ψαθοπύργου
- Κάστρο Ρίου (δυτικός προβλήτας/αρχή γέφυρας)
- Χείμαρρος Μείλιχος



• **Ελευσίνα:** στηρίζοντας το Δήμο Ελευσίνας, που αγάλιασε την πρωτοβουλία και με τη συμμετοχή των Εθελοντών Θριασίου Πεδίου, των Οδηγών και των Προσκόπων, συνεργείο με μηχανήματα και εργαζόμενους από τον Τιτάνα καθάρισαν μία από τις κεντρικές οδικές αρτηρίες και εισόδους στην πόλη.



• **Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης:** με μεγάλη συμμετοχή οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους υποστήριξαν τη δράση καθαριότητας που πραγματοποιήθηκε στο Άλσος Μετεώρων του Δήμου Παύλου Μελά. Η κινητοποίηση φορέων, οργανισμών και ιδιωτών ήταν κι εδώ μεγάλη –η πρωτοβουλία ΣΥΜΠΡΑΞΗ από την περιοχή Μετέωρα-Πολίχνη και σύλλογοι από την Νέα Ευκαρπία, το Ωραιόκαστρο και τη Σταυρούπολη έδωσαν δυναμικά το παρόν.



Ο θεσμός

Βασικός στόχος του «Let's Do It» είναι η ευαισθητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος και η ανάδειξη του Εθελοντισμού, μέσω της ενεργοποίησης και συνεργασίας πολιτών, Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Δήμων, συλλόγων, επιχειρήσεων, σχολείων και άλλων φορέων για τον καθαρισμό επιλεγμένων περιοχών.

<http://www.letsdoitgreece.org/>

Δράση περιβαλλοντικής αγωγής στη Λέρο

Τον περασμένο Μάρτιο, εργαζόμενοι στο λατομείο της Εταιρίας στη Λέρο, ανταποκρίθηκαν στο αίτημα της προϊσταμένης του νηπιαγωγείου Παντελίου για δωρεά 30 δενδρυλλίων, στο πλαίσιο μιας σειράς δράσεων με στόχο την περιβαλλοντική και οικολογική ευαισθητοποίηση των μαθητών. Οι εργαζόμενοί μας επισκέφτηκαν το νηπιαγωγείο και δώρισαν 30 δενδρύλλια από

αυτά που βρίσκονταν ήδη στον χώρο του λατομείου προς φύτευση.

Αφού γνωρίστηκαν με τους μαθητές και έλυσαν τις απορίες τους σχετικά με το αντικείμενο της δουλειάς τους και πώς αυτή σχετίζεται με τη φύτευση δενδρυλλίων και την περιβαλλοντική αποκατάσταση, προχώρησαν στη φύτευση. Κάθε παιδί φύτευε

πρώτα το δέντρο του και στην συνέχεια τοποθετούσε ένα καρτελάκι με το όνομά του για να το αναγνωρίζει και να παρακολουθεί την ανάπτυξή του. Οι μικροί μαθητές έδειξαν ενθουσιασμένοι με τη δράση αυτή ενώ η προϊσταμένη του νηπιαγωγείου μας ενημέρωσε πως τα παιδιά επιδεικνύουν μεγάλη αφοσίωση στη φροντίδα των φυτών τους.



«Πράσινη» προσφορά για τη Ρόδο

Ικανοποιώντας ένα αίτημα –και ταυτόχρονα μια μεγάλη ανάγκη– της περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, ο Τιτάνας θέλησε να συνδράμει στο έργο αναδάσωσης της Ρόδου, που είναι ένα από τα δημοφιλέστερα, από τουριστικής άποψης, νησιά της χώρας μας. Για το σκοπό αυτό έχει

διαθέσει ήδη 11.000 δενδρύλλια (κυπαρίσσια, κουκουναριές, αριές κλπ) από τα φυτώρια της Εταιρίας ενώ, το φθινόπωρο, πριν από την έναρξη της επόμενης φυτευτικής περιόδου, θα διαθέσει άλλα 10.000 δενδρύλλια για τη δημιουργία αντιπυρικής ζώνης.



Ομιλίες για την ασφαλή οδήγηση

Η ασφαλής οδήγηση και οι συνέπειες από την καταστρατήγηση των κανόνων της αποτελεί, δυστυχώς, ένα ιδιαίτερα επίκαιρο θέμα στη χώρα μας, δεδομένου ότι οι στατιστικές την κατατάσσουν συνήθως πρώτη στη συχνότητα οδικών ατυχημάτων στην Ευρώπη. Πρόκειται για ένα θέμα που μας αφορά όλους, ανεξαρτήτως φύλου και ηλικίας.

Ως εκ τούτου με μεγάλο ενδιαφέρον παρακολούθησαν οι συνάδελφοί μας από τη Νέα Ευκαρπία τις τρεις ενημερωτικές ομιλίες του Ιατρού Εργασίας του εργοστασίου Θανάση

Λαζαρίδη με θέμα «Επιπτώσεις στην οδήγηση από τη χρήση φαρμάκων και λοιπών εθιστικών ουσιών (αλκοόλ)». Συνολικά, τις παρακολούθησαν 120 άτομα από το εργοστάσιο (30/3), το λατομείο του Δρυμού (17/3) και το λατομείο Ταγαράδων (2/4) –εργαζόμενοι του Τιτάνα, της INTERMPETON, εργολάβοι και οδηγοί σιλοφόρων. Οι ομιλίες αφορούσαν στη χρήση φαρμάκων και τις επιδράσεις τους κατά την οδήγηση, τις συνέπειες από τη χρήση του αλκοόλ στον οργανισμό και τα επιτρεπτά όρια στην Ελλάδα.

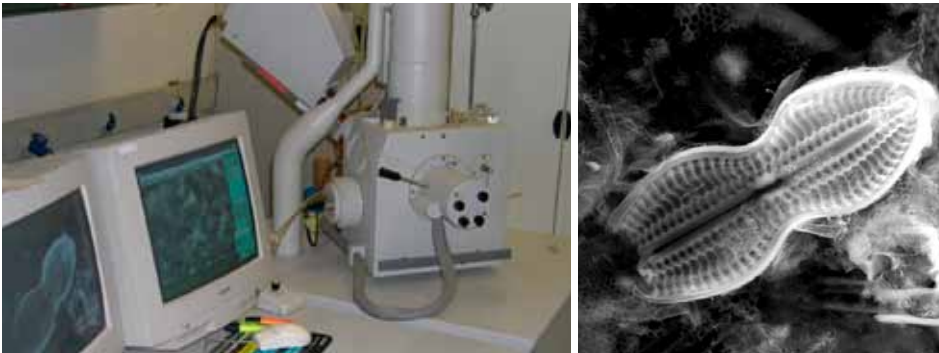


Ένα μικροσκόπιο για το Πανεπιστήμιο Αθηνών

Η επιθυμία του Τιτάνα για στενή συνεργασία με ερευνητικούς φορείς, καθώς και έμπρακτη εταιρική κοινωνική ευθύνη

είναι δηλωμένη και πάγια. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο και με δεδομένη την πολυετή, εξαιρετική συνεργασία του Ομίλου με

το Εργαστήριο Οικονομικής Γεωλογίας & Γεωχημείας του τμήματος Γεωλογίας και Γεωπεριβάλλοντος του Πανεπιστημίου Αθηνών, η Εταιρία μας δώρισε, για χρήση από τους φοιτητές του Εργαστηρίου, το ηλεκτρονικό μικροσκόπιο σάρωσης SEM XL30, που μέχρι πρόσφατα εξυπηρετούσε ερευνητικούς σκοπούς του Τιτάνα και βρισκόταν στη Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης Ομίλου, στο εργοστάσιο Καμαρίου. Το μικροσκόπιο που είναι σε εξαιρετική κατάσταση, θα βρίσκεται στη διάθεση και άλλων τμημάτων του Πανεπιστημίου, καθώς και των Σχολών Μεταλλειολόγων-Μηχανικών και Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.



Ηλεκτρονικό Μικροσκόπιο Σάρωσης SEM XL30 (δεξιά) – Κόκκος άμορφου πυρίτη (διατομής) x50.000

Επισκέψεις στις μονάδες του Τιτάνα και της INTERMΠΕΤON

Η φιλοξενία στα γραφεία και στις μονάδες μας κοινωνικών ομάδων και κυρίως μαθητών και σπουδαστών αποτελεί ακόμη έναν «παραδοσιακό» θεσμό της Εταιρίας. Στόχος του είναι να γνωρίσει στους επισκέπτες τις μεθόδους και τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζει, παράγοντας υψηλής ποιότητας προϊόντα με απόλυτο σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό του και στις αρχές της βιώσιμης, κοινωνικά ευαίσθητης ανάπτυξης. Σ' αυτό το πλαίσιο, το τελευταίο εξάμηνο πραγματοποιήθηκαν αρκετές ακόμη τέτοιες επισκέψεις:



- Στις 9 Δεκεμβρίου 2014, 124 μαθητές από το 64ο Δημοτικό Σχολείο Πάτρας επισκέφτηκαν το εργοστάσιο του Δρεπάνου. Αφού ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις του, παρακολούθησαν ομιλίες σχετικά με την παραγωγική διαδικασία, καθώς και με θέματα υγείας, ασφάλειας στην εργασία και περιβάλλοντος.



- Φέτος, στις 20 Απριλίου, το εργοστάσιο Δρεπάνου επισκέφτηκαν 30 πυροσβέστες και αξιωματικοί της 6ης ΕΜΑΚ Πατρών. Έγινε παρουσίαση - προβολή ταινίας της παραγωγικής διαδικασίας του εργοστασίου, των βασικών κανόνων ασφαλούς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των σχεδίων έκτακτης ανάγκης που εφαρμόζονται σε περίπτωση π.χ. πυρκαγιάς, σεισμού ή άλλου περιστατικού. Επίσης, πραγματοποιήθηκε άσκηση πυρασφάλειας και κλήσης του ασθενοφόρου οχήματος του εργοστασίου καθώς και πλήρης περιήγηση στους χώρους του. Το προσωπικό της ΕΜΑΚ εκδήλωσε ιδιαίτερο ενδιαφέρον να εξοικειωθεί με τους χώρους εργασίας, ώστε να είναι σε θέση να επέμβει σε περίπτωση ανάγκης, εκφράζοντας πολύ θετικά σχόλια για την άρτια οργάνωση και ετοιμότητα των δομών του εργοστασίου.

• Στις 28 Απριλίου επισκέφθηκαν το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας περίπου 50 μαθητές του 2ου Γυμνασίου Ευόσμου, στο πλαίσιο του μαθήματος Τεχνολογίας και ξεναγήθηκαν στη μονάδα. Η παρουσίαση που ετοιμάστηκε για τους μαθητές περιελάμβανε την προβολή βίντεο και τη λεπτομερή ενημέρωση για

όλα τα θέματα που αφορούν στην παραγωγική διαδικασία του τσιμέντου, στις πρώτες ύλες, στο μηχανολογικό εξοπλισμό, στα μέτρα που λαμβάνονται για την προστασία των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, καθώς επίσης και στις ειδικότητες των εργαζομένων σ' αυτήν.

• Τη μονάδα παραγωγής ετοιμού εργοστασιακού σκυροδέματος της INTERMPETON στην Κω επισκέφθηκαν στις 7 Μαΐου 18 μαθητές του ΕΠΑΛ –από τις ειδικότητες Δομικών Έργων και Μηχανολογίας– που μαζί με τους συνοδούς καθηγητές είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις δραστηριότητές μας.



• Στις 14 Μαΐου, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη 100 φοιτητών Πολιτικών Μηχανικών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης στη μονάδα Ν. Ραιδεστού της INTERMPETON. Στους φοιτητές μοιράστηκε ενημερωτικό υλικό πάνω σε θέματα του σκυροδέματος ενώ έγινε αναφορά στην ιστορία και τις δραστηριότητες της INTERMPETON και του Τιτάνα στην Ελλάδα και στον υπόλοιπο κόσμο. Ακολούθησε ξενάγηση στο χώρο της μονάδας όπου τους παρουσιάστηκαν τα επιμέρους τμήματα και ο τρόπος λειτουργίας ενός σύγχρονου, αυτοματοποιημένου συγκροτήματος παραγωγής.



• Τέλος, στις 20 Μαΐου, περισσότεροι από 70 σπουδαστές του Τμήματος Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών Δομικών Έργων του ΑΤΕΙ Ηρακλείου, πραγματοποίησαν εκπαιδευτική επίσκεψη στις εγκαταστάσεις παραγωγής ετοιμού εργοστασιακού σκυροδέματος της INTERMPETON, στη Βιομηχανική Περιοχή Ηρακλείου Κρήτης. Σκοπός της επίσκεψης ήταν η ενίσχυση και η εμπέδωση της θεωρητικής κατάρτισης που λαμβάνουν οι νέοι και οι νέες μέσω του προγράμματος σπουδών τους και η σύνδεση με την πρακτική εφαρμογή που είναι ιδιαίτερα σημαντική για την προετοιμασία των επαγγελματιών του μέλλοντος. Στους σπουδαστές διατέθηκε το εγχειρίδιο σκυροδέτησης «ασκήστε ΒΕΤΟΝ» έκδοσης της INTERMPETON, καθώς και άλλο ενημερωτικό υλικό.

Ενδιαφέρον για εσωτερικά σεμινάρια

Σεμινάριο με τίτλο «Εκπαίδευση στον Χειρισμό Αντλιών Σκυροδέματος» πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο στη μονάδα της INTERMPETON Αττικής, στη Μεταμόρφωση. Κατά γενική ομολογία υπήρξε πολύ μεγάλο ενδιαφέρον από όλους τους συμμετέχοντες και ειδικότερα τους προερχόμενους από το Κέντρο Δραστηριότητας Ηρακλείου Κρήτης, οι οποίοι συμμετείχαν για πρώτη φορά σε τέτοιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Εισηγητές του σεμιναρίου ήταν οι M.Jung (Γερμανός εκπαιδευτής εκ μέρους της Putzmeister) και ο Α. Τσεκούρας (Αντιπρό-

σωπος της Putzmeister στην Ελλάδα).

Το σεμινάριο είχε τόσο θεωρητική όσο και πρακτική κατεύθυνση. Σκοπός του ήταν να υπενθυμίσει βασικά θέματα για την ασφαλή λειτουργία, το χειρισμό και τη συντήρηση της αντλίας. Παράλληλα, έλυσε συγκεκριμένες απορίες που αφορούν στους μηχανισμούς των αντλιών και στη συντήρησή τους. Οι εκπαιδευόμενοι παρέλαβαν έντυπο υλικό το οποίο περιλάμβανε εγχειρίδιο εκπαίδευσης και το εγχειρίδιο ασφαλείας.

Συνολικά το παρακολούθησαν 32 άτομα, εργαζόμενοι της Εταιρίας (τεχνικοί υπεύ-

θυνοι, υπεύθυνοι συντήρησης και εργολάβοι-χειριστές αντλιών) από Αττική, Κόρινθο, Λαμία, Βόλο, Ηράκλειο, Θεσσαλονίκη, Πάτρα και Ηλεία.



Γειτονικές Κοινότητες: προγράμματα αλληλεγγύης στους «δίπλα»

Ένα ακόμη πολύ δημοφιλές, κοινωνικά ευαίσθητο πρόγραμμα είναι αυτό των Γειτονικών Κοινοτήτων, στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιούνται δράσεις προσφοράς σε σχολεία και άλλους φορείς που γειτνιάζουν με τα εργοστάσια του Ομίλου. Ήδη μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2015 πραγματοποιήθηκαν δύο τέτοια προγράμματα στα Δερβενοχώρια, που βρίσκονται σε κοντινή απόσταση από το εργοστάσιο Καμαρίου.

Τον Μάρτιο πραγματοποιήθηκε στα δύο Δημοτικά σχολεία Δερβενοχωριών πρόγραμμα καλλιέργειας Κοινωνικών Δεξιοτήτων μέσα από ομαδική εργασία για τα παιδιά της Β' και Γ' Δημοτικού. Τα παιδιά παροτρύνθηκαν να μοιραστούν τις γνώ-

σεις και τις εμπειρίες τους, να αναλύσουν συμπεριφορές και αξίες και να υποστηρίξουν το ένα το άλλο. Στόχος της διαδικασίας ήταν να ενδυναμώσει την προσωπικότητα και την αυτοεκτίμηση των παιδιών, να τα ευαισθητοποιήσει και να τα κινητοποιήσει, ώστε να υιοθετήσουν θετικές στάσεις και συμπεριφορές, βελτιώνοντας τον τρόπο ζωής τους. Οι μέθοδοι που χρησιμοποιήθηκαν ήταν ζωγραφική, κατασκευές και κινητικές ασκήσεις με συντονιστές την Κοινωνική Λειτουργό του εργοστασίου Μαρουσώ Σπετσιώτη και έναν εξωτερικό συνεργάτη ενώ οι μικροί μαθητές δήλωσαν ενθουσιασμένοι!

Επίσης, μετά από αίτημα του Γυμνασιάρχη του Λυκείου Δερβενοχωριών, οργανώθη-

κε βιωματικό σεμινάριο με θέμα «As Μιλήσουμε για το Σχολείο που Ονειρευόμαστε». Οι στόχοι της παρέμβασης ήταν η ευαισθητοποίηση για το φαινόμενο της βίας, η διευκόλυνση της επικοινωνίας μέσα στο εκπαιδευτικό σύστημα, η καλλιέργεια της συνοχής της ομάδας, η ενίσχυση της θετικού κλίματος μέσα στη τάξη και η αξιοποίηση της διαφορετικότητας.

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 30 Απριλίου και συμμετείχαν 25 μαθητές, με εισηγητές δύο ψυχολόγους-ψυχοθεραπευτές και δύο κοινωνικούς λειτουργούς-οικογενειακούς θεραπευτές. Τα παιδιά δούλεψαν σε μικρές ομάδες και, αξιολογώντας τα ίδια το σεμινάριο, είπαν ότι το βρήκαν πολύ ενδιαφέρον.



Βιβλία για τα παιδιά

Η επαφή των παιδιών, από πολύ μικρά, με τον κόσμο των βιβλίων αποτελεί ένα σπουδαίο εφόδιο για τη διεύρυνση των οριζόντων τους και τη μελλοντική σχέση τους με τη γνώση.

Γ' αυτό και, ανταποκρινόμενος σε σχετικό αίτημα του 1ου Νηπιαγωγείου Ελευσίνας, ο ΤΙΤΑΝ αξιοποίησε μέρος των βιβλίων που είχαν δωρίσει οι εργαζόμενοι και, ξεχωρίζοντας αυτά που ήταν κατάλληλα για τη νηπιακή ηλικία, τα προσέφερε στο scho-

λείο. Παράλληλα, ενίσχυσε οικονομικά τη Library4all, μία αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία προσηλωμένη στην εκπαίδευση, τη διά βίου μάθηση, την καλλιτεχνική έκφραση και την ανάδειξη του πολιτισμού. Μια από τις πανελλήνιες δράσεις της ήταν και το bookwawe 2014, μέσω του οποίου δωρίστηκαν συνολικά 7.000 βιβλία σε σχολικές βιβλιοθήκες 250 νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων στην Αττική και την Περιφέρεια.



Η πολύτιμη προσφορά συνεχίζεται...

Δότες μυελού των οστών: δώρο ζωής

Ο Δημήτρης Περικλόπουλος από το εργοστάσιο Δρεπάνου και ο Στέλιος Φωτακίδης από το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας είναι 2 από τους 7 συνολικά συνανθρώπους μας από όλη την Ελλάδα (!) που βρέθηκαν συμβατοί με ισάριθμους υποψήφιους λήπτες, οι οποίοι έπασχαν από λευχαιμία και τους χάρισαν, κυριολεκτικά, τη ζωή.

Για να τους τιμήσει, το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών του Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ) οργάνωσε τον περασμένο Δεκέμβριο, στην Πανεπιστημιούπολη του Ρίου, μια συγκινητική εκδήλωση, με τίτλο «ΓνωρίζΩ - ΧαρίζΩ Ζωή». Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, τέσσερις ασθενείς στους οποίους είχε γίνει μεταμόσχευση στη Μονάδα Μεταμόσχευσης του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Πατρών, είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τους άγνωστους μέχρι τότε δότες τους από το εξωτερικό.

Την εκδήλωση στήριξαν σημαντικές προσωπικότητες από το χώρο της Ιατρικής, των Επιχειρήσεων, του Αθλητισμού, του Πολιτισμού και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Οι ομιλητές τόνισαν ομόφωνα τη σημασία που έχει η ευαισθητοποίηση και η ενημέρωση των πολιτών για την δωρεά μυελού των Οστών, προκειμένου να αυξηθούν οι πιθανότητες εύρεσης συμβατών δοτών, διαδικασία που διευκολύνεται ακόμα περισσότερο από την εξέταση συμβατότητας.

Ο ΤΙΤΑΝ υπήρξε από τους πρώτους υποστηρικτές του ΚΕΔΜΟΠ, συμμετέχοντας ήδη από το 2010 στην εκστρατεία αύξησης του



αριθμού των Ελλήνων εθελοντών δοτών μυελού των οστών. Η Εταιρία, που καλύπτει το κόστος της εξέτασης του δείγματος κάθε εθελοντή, λειτουργεί ως πρεσβευτής ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των οικογενειών τους, των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, όπως και των φοιτητών των ομάδων BEST (οργάνωση φοιτητών τεχνολογικών σπουδών) των Πολυτεχνικών Σχολών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με τις οποίες συνεργάζεται.

Μέχρι σήμερα, με την υποστήριξη του Τιτάνα, 394 (!) εθελοντές δότες έχουν προστεθεί στη βάση δεδομένων του ΚΕΔΜΟΠ και συγκεκριμένα 228 εργαζόμενοι και συνεργάτες, 106 φοιτητές από τις ομάδες BEST και 60 πολίτες από την τοπική κοινωνία.

χάρισε ζωή

ΚΕΝΤΡΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΠΡΟΣΕΛΥΣΗΣ
ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΔΟΤΩΝ
ΜΥΕΛΟΥ ΤΩΝ ΟΣΤΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ (ΚΕΔΜΟΠ)

Σχετικά με το ΚΕΔΜΟΠ

Το Κέντρο Ενημέρωσης και Προσέλευσης Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών Πανεπιστημίου Πατρών (ΚΕΔΜΟΠ) «Χάρισε Ζωή» είναι ένα κέντρο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που συστάθηκε υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Πατρών σε συνεργασία με την Μονάδα Μεταμόσχευσης Αιμοποιητικών Κύτταρων του Αιματολογικού Τμήματος του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Πατρών (ΠΓΝΠ).

Εργαστήρια γυναικών

Τα εργαστήρια των γυναικών είναι μακροχρόνια παράδοση στον Τίτανο, στο πλαίσιο της οποίας οι εργαζόμενες στην Εταιρία, οι σύζυγοι των εργαζομένων αλλά και όποια γυναίκα επιθυμεί να προσφέρει, συμμετέχουν σε μια πολύ δημιουργική πρωτοβουλία: φτιάχνουν, με πολύ κέφι και μεγάλη αγάπη, διακοσμητικά αντικείμενα και άλλα χρηστικά είδη, ανάλογα με την εποχή, τα οποία διατίθενται συνήθως σε εορταγορές με ανθρωπιστικούς σκοπούς. Με τον τρόπο αυτό παρέχουν πρόσθετη στήριξη σε οργανώσεις που φροντίζουν για την οικονομική και ηθική ανακούφιση συνανθρώπων μας που έχουν αυξημένες ανάγκες.

Τα Πασχαλινά Εργαστήρια ξεκίνησαν μετά τα μέσα Μαρτίου ενώ, όπως κάθε φορά, η Εταιρία κάλυψε οικονομικά το πρόγραμμα, προσφέροντας τα απαραίτητα υλικά και φροντίζοντας για την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

Κεντρικά Γραφεία

Λαμπάδες, διακοσμητικά και ανοιξιότικα στεφάνια ήταν ο δημιουργικός απολογισμός των κεντρικών γραφείων της Εταιρίας. Προορισμός τους, η Πασχαλινή εορταγορά της ΕΛΕΠΑΠ, που πραγματοποιήθηκε σε μεγάλο εμπορικό κέντρο όπου οι συγκεκριμένες κατασκευές συγκέντρωσαν ενθουσιώδη σχόλια!

Εργοστάσιο Καμαρίου - Ελευσίνας

Τις δυνάμεις τους ένωσαν οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι εργαζομένων στα εργοστάσια Ελευσίνας και Καμαρίου με γυναίκες από τους Συλλόγους Γυναικών Μαγούλας, Πύλης και Σκούρτων, το Λαογραφικό Σύ-

λλογο Γυναικών Στεφάνης και τους Πολιτιστικούς Συλλόγους Νέων Δερβενοχωριών και Πύλης και δημιούργησαν λαμπάδες, στεφάνια για τις πόρτες και κοσμήματα, τα οποία προσφέρθηκαν στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ) Ελευσίνας, που πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία στο Δημαρχείο Ελευσίνας.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Στην αίθουσα εκδηλώσεων, μέσα σε ένα ευχάριστο, ομαδικό κλίμα έγινε το φετινό εργαστήριο όπου, κατά κοινή ομολογία, οι χειροτεχνίες ήταν ωραιότατες! Κατασκευάστηκαν: γλαστράκια, στεφάνια διακοσμη-

μένα με πασχαλινά αντικείμενα, καλαθίσια και πασχαλινά αυγά, για τις εορταγορές του Συλλόγου Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα» και του «Χαμόγελο του Παιδιού».

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Πασχαλινά αντικείμενα που δημιούργησαν όχι μόνο γυναίκες εργαζόμενες αλλά και παιδιά των εργαζομένων προσφέρθηκαν στο «Χαμόγελο του Παιδιού» για το μπαζάρ που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του εργοστασίου μας. Αξίζει να αναφερθεί η πρόσθετη προσφορά λαμπάδων από τον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων του Γυμνασίου Δρυμού.



Λατομείο Δρυμού

Μετά από αίτημα του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του Γυμνασίου Μυγδονίας Δρυμού, η INTERMPETON προσέφερε υλικά προκειμένου να κατασκευάσουν οι μαθητές διάφορα διακοσμητικά πασχαλινά αντικείμενα για το μπαζάρ τους με σκοπό να καλυφθούν τρέχουσες ανάγκες του σχολείου.



Σταθερή στήριξη των κοινωνικών αναγκών

Για μια ακόμη φορά ο TITAN και οι εργαζόμενοι σε αυτόν προσέφεραν τη στήριξή τους στο θεσμό των Κοινωνικών Παντοπωλείων, που παρέχει επισιτιστική βοήθεια σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, οι οποίες έχουν πληγεί ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση. Έτσι, στις αρχές Απριλίου, η Εταιρία και οι εργαζόμενοι παρέδωσαν στον αρμόδιο αντιδήμαρχο του Δήμου Ρήγα Φεραίου Μαγνησίας για το Κοινωνικό Παντοπωλείο προϊόντα μακράς διάρκειας. Ο Δήμος ευχαρίστησε για την άμε-

ση ανταπόκριση και συνεισφορά, η οποία ήταν ιδιαίτερα σημαντική, κυρίως ενόψει του Πάσχα. Είχε προηγηθεί το περασμένο φθινόπωρο αντίστοιχη προσφορά σε τρόφιμα για το Κοινωνικό Παντοπωλείο-Συσσίτιο του Δήμου Νεάπολης Συκεών.

Επίσης, την ίδια εποχή, ο TITAN πρόσφερε οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη επείγουσών αναγκών προμήθειας υλικών χρωματισμού, των σχολικών εγκαταστάσεων του Δήμου Πατρέων.



Μετάγγιση ζωής

Δεν περνάει ούτε μια στιγμή της μέρας ή της νύχτας που να μην υπάρχει ανάγκη από πολύτιμο αίμα, το οποίο θα «μεταγγίσει» τη ζωή - σε ένα θύμα τροχαίου, σε έναν ασθενή στο χειρουργείο, σε ένα παιδάκι που τραυματίστηκε ή που νοσεί.

Γι' αυτό και η εθελοντική αιμοδοσία είναι μία από τις μεγαλύτερες προσφορές προς τους συνανθρώπους μας. Στις 14 Ιουνίου, μάλιστα, γιορτάζεται η Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη, με στόχο να υπενθυμίζεται η απαραίτητη αυτή πράξη ζωής.

Όλοι εμείς λοιπόν, οι άνθρωποι του Τίτανα, πρέπει να είμαστε πολύ περή-

φανοι που συμμετέχουμε στην εκστρατεία εθελοντικής αιμοδοσίας, η οποία επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο. Είναι μια πρωτοβουλία που ξεκίνησε πριν από πολλά χρόνια από τους ίδιους τους εργαζόμενους, με την ένθερμη υποστήριξη της Εταιρίας η οποία οργάνωσε και στηρίζει το Πρόγραμμα Αιμοδοσίας.

Σήμερα, οι εθελοντές αιμοδοτές μας βρίσκονται παντού, στα κεντρικά γραφεία, στα εργοστάσια, στα λατομεία... Και όχι μόνο αυτό, αλλά έχουν μεταλαμπαδεύσει την ιδέα της αιμοδοσίας και στο ευρύτερο περιβάλλον τους, με αποτέλεσμα στη δράση αυτή να συμμετέχουν συχνά μέλη των οικογενειών τους, καθώς και εργολαβικό προσωπικό.



As μην ξεχνάμε άλλωστε ότι, το 2013, το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και το Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας βράβεισαν τους εθελοντές αιμοδοτές των Κεντρικών Γραφείων μας, τιμώντας αυτή την τόσο πολύτιμη, κυριολεκτικά, μορφή εθελοντισμού.

Σημαντική συμμετοχή στην Έρευνα Εργαζομένων

Τον Απρίλιο 2015, στο πλαίσιο της εταιρικής αξίας του Τιτάνα για Συνεχή Βελτίωση, ολοκληρώθηκε σε όλα τα Κέντρα Δραστηριότητας και σε όλες τις χώρες όπου έχει παρουσία ο Όμιλος, η Έρευνα Εργαζομένων, ένα από τα πιο αποτελεσματικά «εργαλεία» για να διατυπωθούν απόψεις και προτάσεις σχετικά με την περαιτέρω βελτίωση των λειτουργιών του Ομίλου και του εργασιακού περιβάλλοντος. Η Έρευνα σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά του Τιτάνα, διασφαλίζοντας την πλήρη εμπιστευτικότητα και ανωνυμία των ατομικών απαντήσεων, με στόχο τη συλλο-

γή όλων των απόψεων και την διενέργεια μιας σε βάθος ανάλυσης των θεμάτων που σχετίζονται με την εργασία μας. Σ' αυτήν συνέβαλε η Towers Watson, μια ανεξάρτητη διεθνής εταιρία που ειδικεύεται στις έρευνες εργαζομένων. Το 84% των εργαζομένων στην Ελλάδα ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση και συμμετείχαν στην Έρευνα. Τα αποτελέσματα, που αναμένεται να είναι διαθέσιμα στις αρχές του δευτέρου εξαμήνου, θα αξιοποιηθούν για την υλοποίηση συγκεκριμένων πλάνων δράσης, στους τομείς που θα αναδειχθούν και θα τεθούν ως προτεραιότητα.



TITAN Trivial: καλύτερη επικοινωνία, καλύτερη συνεργασία



Έναν πρωτότυπο τρόπο επέλεξε ο TITAN στην Ελλάδα, προκειμένου να βελτιώσει την εσωτερική επικοινωνία και συνεργασία, καλώντας τους εργαζόμενους να γνωριστούν και να ενισχύσουν τις διαπροσωπικές τους σχέσεις, να διαπιστώσουν το όφελος του να γνωρίζουν τις λειτουργίες των διαφορετικών τμημάτων μέσα στον οργανισμό, να αποκτήσουν κοινή αντίληψη για τις λειτουργίες αυτές και να κατανοήσουν πώς μπορούν να διευκολύνουν την καθημερινή τους εργασία αξιοποιώντας το κατάλληλο τμήμα. Ο τρόπος αυτός είναι το TITAN Trivial, ένα ενδιαφέρον και διασκεδαστικό διαδραστικό εκπαιδευτικό

παιχνίδι! Μέσα από 22 focus groups από όλες τις διευθύνσεις του Ομίλου συλλέχθηκαν πολλές πληροφορίες οι οποίες μετατράπηκαν σε ένα παιχνίδι γνώσεων με 321 ερωτήσεις αποκλειστικά για τον Όμιλο. Στον πρώτο κύκλο συμμετείχαν 154 εργαζόμενοι, χωρισμένοι σε 12 ομάδες. Οι συμμετέχοντες στην συντριπτική τους πλειονότητα (94%) έκριναν το παιχνίδι πολύ καλό και αποτελεσματικό, γεγονός που μας ωθεί να σχεδιάσουμε τη διοργάνωση ανάλογων κύκλων παιχνιδιού και για περισσότερες ομάδες εργαζομένων.

Στόχος, ένα ασφαλέστερα δομημένο μέλλον

Ο Άρης Παπαδόπουλος είναι ένας δικός μας άνθρωπος στην Αμερική. Σήμερα κατέχει τη θέση του Εκτελεστικού Προέδρου της εταιρίας του Ομίλου ST Equipment & Technologies (STET) ενώ διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της TITAN America.

Πρόσφατα, ο Άρης Παπαδόπουλος προέβη στην ίδρυση ενός μη κερδοσκοπικού ταμείου με την ονομασία Resilience Action Fund (RAF), που στοχεύει στην αύξηση της διαφάνειας, της ευαισθητοποίησης και της εκπαίδευσης ως προς τα προβλήματα που εντοπίζονται στην ανθεκτικότητα του δομημένου περιβάλλοντος. Επίσης, στο πλαίσιο του 3ου Παγκοσμίου Συνεδρίου των Ηνωμένων

Εθνών για τη Μείωση των Κινδύνων από Καταστροφές που πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο στην Ιαπωνία, παρουσίασε το πρώτο του ηλεκτρονικό βιβλίο με τίτλο «Resilience, the ultimate sustainability: lessons from failing to develop a stronger and safer built environment», τα κέρδη του οποίου θα διατεθούν εξ ολοκλήρου στο RAF. Το βιβλίο αυτό, που μιλάει για την ανθεκτικότητα ως απώτατη μορφή βιωσιμότητας, καταλήγει σε 30 «μαθήματα» τα οποία απευθύνονται σε όλα τα έθνη που επιθυμούν μελλοντικά να ανθίστανται καλύτερα στις καταστροφές. Για περισσότερες πληροφορίες www.buildingresilient.com



9ος Δρόμος Υγείας του εργοστασίου Δρεπάνου: ένας θεσμός με πολύτιμο στόχο

Δεν υπάρχει πιο πολύτιμος στόχος από τη φροντίδα της υγείας και της ευεξίας μας. Ανάμεσα στους τρόπους που μπορούν να συμβάλουν σ' αυτό είναι και η απόκτηση καλών συνηθειών: μια ισορροπημένη, υγιεινή διατροφή, η αποφυγή καταχρήσεων, η διακοπή του καπνίσματος και η σωματική άσκηση, όπως το περπάτημα. Αυτό το τελευταίο αντιπροσωπεύει ο Δρόμος Υγείας, ένας θεσμός του Τιτάνα που πραγματοποιήσε το εργοστάσιο Δρεπάνου την Κυριακή 17 Μαΐου, για 9η συνεχή χρονιά.

Η φετινή διοργάνωση περιλάμβανε την κατάβαση του Βουραϊκού φαραγγιού, με αφετηρία τη Ζαχλωρού και τερματισμό στα Νιάματα, από όπου οι «δρομείς» επιβίβαστηκαν στο τρένο, με προορισμό την Πάτρα. Η διαδρομή διήρκεσε συνολικά 4,5 ώρες, από τις 10 το πρωί έως τις 2:30 το μεσημέρι ενώ στην πεζοπορία συμμετείχαν 77 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους.



13 χρόνια Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής!

Το Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζόμενους του Τιτάνα θεσπίστηκε σε μια εποχή μεγάλης εξέλιξης των προληπτικών εξετάσεων, οι οποίες έχουν καθοριστική σημασία για την διατήρηση της καλής υγείας. Είναι άλλωστε πολύ αισιόδοξο το γεγονός ότι, σήμερα, ακόμη και πολύ σοβαρές ασθένειες μπορούν να θεραπευτούν αρκεί να διαγνωστούν εγκαίρως.

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο, στις αρχές του 2015, πραγματοποιήθηκε για δέκατη τρίτη συνεχή χρονιά ο τακτικός προληπτικός έλεγχος στα Κεντρικά Γραφεία, στα εργοστάσια της Εταιρίας καθώς και στις μονάδες της INTERΜΠΕΤΟΝ. Πρόκειται για μια διαδικασία προαιρετική η οποία δεν έχει καμία επιβάρυνση για τους εργαζόμενους.

Για την υλοποίησή της, η Εταιρία μας έχει συμβληθεί με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα ενώ το είδος των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία κάθε εργαζόμενου. Προκειμένου μάλιστα να γίνει σωστή προετοιμασία των εξεταζομένων, η Ιατρική Υπηρεσία του Τιτάνα έστειλε σε όλους λεπτομερείς πληροφορίες και οδηγίες.

Νέες διακρίσεις για τον Τιτάνα

Active Greece Awards 2015

Ο ΤΙΤΑΝ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις μεγάλες επιχειρήσεις που καταφέρνουν, ακόμα και μέσα στην παρατεταμένη κρίση, όχι μόνο να έχουν θετικά οικονομικά αποτελέσματα, αλλά παράλληλα να πραγματοποιούν επενδύσεις και κυρίως να αναδεικνύουν τα ελληνικά προϊόντα και τις υπηρεσίες στο εξωτερικό. Γι' αυτό και υπήρξε μια από τις επιχειρήσεις που διακρίθηκαν και φέτος για τις επιδόσεις τους στον τομέα της εξωστρέφειας (εξαγωγές, τουρισμός, ναυτιλία), κατακτώντας το έγκριτο βραβείο Active Greece Award. Η

εκδήλωση για την απονομή διοργανώθηκε την Πέμπτη 12 Μαρτίου, στον ΟΛΠ, από την Active Business Publishing, υπό την αιγίδα των υπουργείων Εξωτερικών, Ανάπτυξης, Αγροτικής Ανάπτυξης, Τουρισμού, του Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγών, του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων και του φορέα Enterprise Greece. Τον Όμιλο ΤΙΤΑΝ εκπροσώπησε ο Παύλος Πασχόπουλος, International Trading and Business Development Manager.



Το κοινό τιμά τη θετική συμβολή στην οικονομία

Την 1η θέση στην κατηγορία Εταιρικής Διακυβέρνησης κατέκτησε η Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ στα «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ-Γεώργιος Ουζούνης» 2014, που διοργανώθηκαν με μεγάλη επιτυχία για 12η συνεχόμενη χρονιά από την εκδοτική συνεδριακή εταιρεία ΕΤΗΘΣ MEDIA Α.Ε. και το επενδυτικό και οικονομικό περιοδικό ΧΡΗΜΑ. Στην αξιολόγηση των εταιριών συμμετείχε το ευρύ επενδυτικό κοινό μέσω της ιστοσελίδας www.hrma.gr και της ηλε-

κτρονικής εφημερίδας ΧΡΗΜΑ WEEK ενώ για τα φετινά βραβεία ψήφισαν συνολικά 1.328 αναγνώστες. Στόχος της αξιολόγησης ήταν να αναδειχθούν οι εταιρίες που το 2014 συνέβαλαν στην ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού και στην ελληνική οικονομία γενικότερα. Το βραβείο παρέλαβε εκ μέρους της Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ ο Λευτέρης Αναστασάκης, Προϊστάμενος Υπηρεσίας Εξωτερικών Βιομηχανικών Σχέσεων Τομέα Ελλάδος.



Με τις πιο θερμές ευχές μας!

Κεντρικά γραφεία

Ο Κώστας Γκίκας απέκτησε αγόρι ενώ ο Αλέξης Αποστολόπουλος απέκτησε κόρη.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Γιώργος Παυλόπουλος απέκτησε κόρη.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Ο Αχιλλέας Κυριακόπουλος απέκτησε κόρη, ο Γιώργος Τουνουίδης κόρη και ο Πέτρος Στασίνης αγόρι.

Ο Μιχάλης Μπαρμπούτης παντρεύτηκε την Ερασμία Τσάμου και η Μαρία Γαύρου τον Σταύρο Ματθαίου (INTERMPETON Θεσσαλονίκης).

Εργοστάσιο Καμαρίου

Αγόρια απέκτησαν ο Μελέτης Δούκας, ο Θεόδωρος Δρακόπουλος, ο Γιάννης Ροδίτης, ο Μιχάλης Γούλιας, ο Πέτρος Ιατρόπουλος και ο Γιώργος Γούλας. Ο Παρασκευάς Γκαμουλάκος απέκτησε κόρη.

Ο Αλέξανδρος Παπαθανασίου παντρεύτηκε τη Χριστίνα Ραυτοπούλου.

INTERMPETON

Ο Σταύρος Σάμιος (λατομεία Βόλου) απέκτησε αγόρι, ο Βαγγέλης Καννιώτης (λατομείο Αγρινίου) απέκτησε αγόρι, ο Γιάννης Σμαραγδάκης (λατομεία Γουρνών) κόρη και ο Δημήτρης Χατζηγιάννου (Χαλκιδική) αγόρι.

Ο Βασίλειος Καραγεωργίου (Θεσσαλονίκη) παντρεύτηκε την Αναστασία Χατζηκαπετανί.



Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Στείλτε μας τις δικές σας ερωτήσεις-απορίες ηλεκτρονικά στη διεύθυνση titanes@titan.gr ή με επιστολή στα γραφεία μας, υπόψιν της Υπηρεσίας Εταιρικής Επικοινωνίας Τομέα Ελλάδος κι εμείς θα φροντίσουμε να απαντηθούν στα επόμενα τεύχη.

Παγκόσμιες δεσμεύσεις του Τιτάνα και συνεργασίες για βιώσιμη ανάπτυξη

Τι είναι το UN Global Compact;

Πρόκειται για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ σχετικά με τη συνεργασία για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο TITAN ήταν μεταξύ των πρώτων 500 επιχειρήσεων στον κόσμο που, το 2002, υπέγραψαν αυτή την πρωτοβουλία, η οποία απαιτεί από τις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν 10 παγκοσμίως αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Υλοποιώντας τις δεσμεύσεις του, ο TITAN πρωτοστατεί στη διάδοση της πρωτοβουλίας σε τοπικό επίπεδο, συμμετέχοντας στην ίδρυση ανάλογων δικτύων στις χώρες όπου αναπτύσσει δραστηριότητα, όπως στην Αλβανία. Από το 2010, η Εταιρία έχει επιτύχει να διατηρήσει το «προηγμένο» επίπεδο, σύμφωνα με τα κριτήρια του UN Global Compact.



Τι είναι το WBCSD/CSI;

Από το 2003, ο TITAN είναι κύριο μέλος της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τιμέντου (CSI), η οποία ιδρύθηκε από το Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD). Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής συνεργαζόμαστε στενά με άλλους παραγωγούς τιμέντου για να υλοποιήσουμε ένα κοινό «Πρόγραμμα Δράσης» ενώ σήμερα εξακολουθούμε να ηγούμαστε, μαζί με δύο ακόμα κύρια μέλη, της πρωτοβουλίας, σχεδιάζοντας στρατηγικούς στόχους για τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου έως το 2020. Επίσης, συμμετέχουμε με εξειδικευμένα στελέχη μας σε ομάδες εργασίας για την κλιματική αλλαγή, την ασφάλεια και την υγεία, τη βιώσιμη ανάπτυξη του σκυροδέματος και άλλες.



Τι είναι το CSR Europe;

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο ΕΚΕ (CSR Europe) είναι ο επιχειρηματικός οργανισμός που πρωτοστατεί στην προώθηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ), στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ευρύτερα. Ο TITAN συμμετέχει ως βασικό μέλος από το 2004, συμβάλλοντας στην προώθηση και ανάπτυξη κοινών αντιλήψεων και άριστων πρακτικών για την εταιρική κοινωνική ευθύνη, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαφάνεια των μη οικονομικών αποτελεσμάτων των επιχειρήσεων. Υποστηρίζοντας τη συμμετοχική δράση σε κάθε επίπεδο, ο TITAN μεταλαμπαδεύει συστηματικά την εμπειρία και την τεχνογνωσία που αποκτά από τις διεθνείς και κλαδικές πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στα τοπικά δίκτυα, καθώς και τους συμ-μετόχους του.



Μην ξεχνάτε! Εκπρωτική κάρτα TITAN

Μία ακόμη πρωτοβουλία του Ομίλου στην προσπάθεια να στηρίξει όσο περισσότερο μπορεί τους ανθρώπους του, ειδικά στη σημερινή ιδιαίτερα αντίξοχη συγκυρία, είναι η εκπρωτική κάρτα TITAN. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής, η Εταιρία έχει εξασφαλίσει μια σειρά από αξιόλογες εμπορικές προσφορές με ιδιαίτερα επωφελείς όρους, σε καταστήματα των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Οι προσφορές αφορούν σε είδη και υπηρεσίες που μπορούν να καλύψουν ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και των συνταξιούχων. Με τη βοήθεια όλων μας η λίστα μπορεί να διευρύνεται διαρκώς γι' αυτό μην ξεχνάτε όχι μόνο να χρησιμοποιείτε την Κάρτα, αλλά και να προτείνετε νέες προσφορές από παραγωγούς και εμπόρους. Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στη ΔΑΔΕ και στα τοπικά γραφεία προσωπικού.

2015: Διεθνή έτη

- «Διεθνές Έτος Φωτός και Τεχνολογιών με βάση το Φως» έχει ανακηρυχθεί το 2015 για να αναδειχθεί ο τρόπος με τον οποίο το φως και οι βασισμένες σε αυτό τεχνολογίες επηρεάζουν κάθε πτυχή της ανθρώπινης ζωής.
- Εξάλλου, ο ΟΗΕ έχει ανακηρύξει το 2015 ως «Διεθνές Έτος Εδαφών», υπενθυμίζοντας ότι το έδαφος αποτελεί τη βάση της ζωής.



Titan & Apple:
Μια αναπάντεχη «σχέση»!

Titan θα ονομάζεται το πρωτοποριακό ηλεκτροκίνητο όχημα που σχεδιάζει η Apple, η μεγάλη αμερικάνικη πολυεθνική εταιρία τεχνολογίας, η οποία ετοιμάζεται να εισέλθει στην αγορά της αυτοκινητοβιομηχανίας.

Σύμφωνα με δημοσίευμα της Wall Street Journal, η Apple μελετάει εδώ και πολύ καιρό την κατασκευή ενός μικρού αυτοκινήτου που θα συγκεντρώνει (όπως είναι αναμενόμενο) πληθώρα ηλεκτρονικών καινοτομιών, οι οποίες θα κάνουν πιο εύκολη τη ζωή του οδηγού.

Για την ώρα η εταιρία κρατάει κλειστά τα χαρτιά της σχετικά με τη σχεδίαση, τις επιδόσεις και τα άλλα χαρακτηριστικά του μοντέλου.



Στην πατρίδα του και πάλι το Κύπελλο του Σπύρου Λούη

Την καλή είδηση ανακοίνωσε το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος: μετά από εξάμηνη παραμονή στο Ολυμπιακό Μουσείο της Λωζάνης, το ιστορικό κύπελλο του θρυλικού μαραθωνοδρόμου που έγινε σύμβολο της νεότερης ιστορίας των Ολυμπιακών Αγώνων αλλά και της ελληνικής ψυχής, εκτίθεται και πάλι στο Μουσείο της Ακρόπολης. Μάλιστα, η επίσκεψη στο χώρο που το φιλοξενεί δεν προϋποθέτει αγορά εισιτηρίου.

Το σπουδαίο αυτό ασημένιο τρόπαιο, που είχε σχεδιάσει ο Michel Bréal, αποκτήθηκε τον Ιούλιο του 2012 σε διεθνή δημοπρασία ενώ, με την ολοκλήρωση του Κέντρου Πολιτισμού του Ιδρύματος, θα στεγαστεί πλέον μόνιμα εκεί.



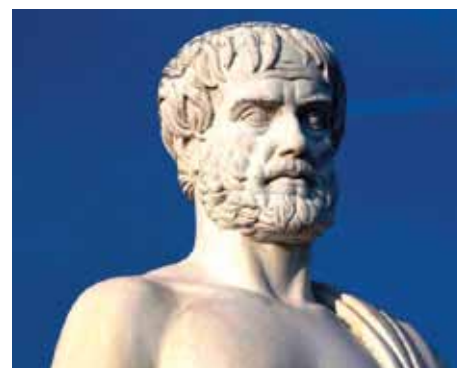
Ο Αριστοτέλης πιο διάσημος άνθρωπος της ιστορίας, κατά το Μ.Ι.Τ.

Πρόσφατα, το περίφημο ακαδημαϊκό ίδρυμα Μ.Ι.Τ. δημοσίευσε μια λίστα με τους πιο διάσημους ανθρώπους στην ιστορία, από το 4000 π.Χ μέχρι το 2010 μ.Χ..

Στην πρώτη δεκάδα αυτού του «πάνθεου» περιλαμβάνονται έξι Έλληνες, μεταξύ των οποίων ο Αριστοτέλης (πρώτη θέση) και ο Πλάτωνας (δεύτερη). Στην τρίτη θέση κατατάσσεται ο Ιησούς Χριστός και ακολου-

θούν οι: Σωκράτης, Μέγας Αλέξανδρος, Λεονάρντο Ντα Βίντσι, Κομφούκιος, Ιούλιος Καίσαρας, Όμηρος και Πυθαγόρας.

Προκειμένου να καταλήξει στα συμπεράσματα αυτά, το Μ.Ι.Τ. μελέτησε και αξιολόγησε την πολιτιστική προσφορά των μεγάλων μορφών της ιστορίας, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στα στοιχεία της διαχρονικότητας, της κοινωνικοπολιτικής επιρροής και της γλώσσας.



Μια Ελληνίδα στη λίστα του Forbes



Λέγεται Αλεξάνδρα Καβουλάκου, από πατέρα Έλληνα και μητέρα Βελγίδα και είναι συνιδρύτρια του πιο πετυχημένου career site για νέους, κυρίως, αν-

θρώπους. Γι' αυτό και το Forbes την κατέταξε στην περίφημη λίστα του, ως μια από τις 30 κορυφαίες προσωπικότητες κάτω των 30 ετών στο χώρο των media, παγκοσμίως. Το «The Muse», όπως ονομάστηκε, είναι μια τεράστια online πλατφόρμα εύρεσης εργασίας και επαγγελματικού προσανατολισμού, που ιδρύθηκε στην Αμερι-

κή τον Σεπτέμβριο του 2011 και σήμερα βοηθά περισσότερους από δύο εκατομμύρια ενεργούς χρήστες να βρουν την κατάλληλη δουλειά ή ακόμα και να διαλέξουν την καριέρα που τους ταιριάζει.

Έκθεση των ελληνικών έργων της 14ης Biennale Αρχιτεκτονικής

Από το τέλος Μαρτίου και έως τις 11 Απριλίου 2015, το Μουσείο της Ακρόπολης φιλοξένησε τα έργα της ελληνικής συμμετοχής στη 14η Biennale Αρχιτεκτονικής της Βενετίας 2014, που είχε τίτλο Tourism Landscapes: Remaking Greece (Τοπία Τουρισμού: Ανακατασκευάζοντας την Ελλάδα).

Την επιμέλεια της έκθεσης με το εξαιρετικά επίκαιρο αυτό θέμα είχε ο Εθνικός Επίτροπος Γιάννης Αίσωπος, αρχιτέκτονας και καθηγητής του Πανεπιστημίου Πατρών. Η εκδήλωση αυτή έδωσε για πρώτη φορά στο ελληνικό κοινό τη δυνατότητα να δει

από κοντά τα έργα των Ελλήνων καλλιτεχνών, που αποτυπώνουν, συχνά με πολύ πρωτότυπο τρόπο, μια ανασκόπηση της



ιστορίας των τελευταίων 100 χρόνων της αρχιτεκτονικής του τουρισμού και τα οποία συγκέντρωσαν χιλιάδες θετικά σχόλια.



Φεστιβάλ Αθηνών: έξι δημιουργικές δεκαετίες

60 χρόνια δημιουργίας γιορτάζει φέτος το Φεστιβάλ Αθηνών, που άνοιξε τις πόρτες του την τελευταία μέρα του Μαΐου για να υποδεχτεί τους χιλιάδες πλέον φανατικούς



οπαδούς του. «Σήμα κατατεθέν» αλλά και αισιοδοξίας των τελευταίων ετών η συρροή πάρα πολλών νέων στο Ηρώδειο, στην Επίδαυρο αλλά κυρίως στους χώρους της οδού Πειραιώς.

Φέτος στο «χωροταξικό» σχέδιο του Φεστιβάλ εντάσσεται, ως χώρος εκδηλώσεων, και το Λύκειο του Αριστοτέλη ενώ κορυφαία στιγμή του φετινού πολύ ενδιαφέροντος προγράμματος ήταν η εμφάνιση της περίφημης καλλιτέχνιδας του κλασσικού χορού Σουλβί Γκιλλέμ, που, συμπληρώνοντας 50 χρόνια καριέρας, επέλεξε την Αθήνα για το λαμπερό φινάλε της.

80 χρόνια Monopoly με... αληθινά λεφτά!

80 χρόνια συμπληρώνει φέτος η θρυλική Monopoly και, για να γιορτάσει την επέτειο αυτή, η Hasbro, η εταιρία στην οποία ανήκει η Monopoly, κάνει ένα μοναδικό δώρο σε 80 τυχερούς πελάτες της στη Γαλλία, αντικαθιστώντας τα ψεύτικα χαρτονομίσματα του παιχνιδιού με αληθινά!

Η πρώτη εκδοχή της Monopoly παρουσιάστηκε στις αρχές του 20ου αιώνα από την Ελιζαμπεθ Μάτζι Φίλιπς από την Βιρτζίνια, που την ονόμασε «Το παιχνίδι του Σπιτονοικοκύρη». Ωστόσο, στην ιστορία έχει περάσει ως ανάδοχός της ο αμερικανός Τσαρλς Ντάρρου που, το 1933, παρουσίασε ένα παιχνίδι παρόμοιο με την γνωστή σε μας εκδοχή.

Η ολοκληρωμένη Monopoly κυκλοφόρησε για πρώτη φορά στις 5 Νοεμβρίου 1935 ενώ σήμερα είναι διαθέσιμη σε 111 χώρες και σε 43 γλώσσες.



10 χρόνια YouTube

Αποτελεί από μόνο του μια από τις μεγαλύτερες αξίες στον διαδικτυακό κόσμο.

Ο λόγος για το YouTube που τον Απρίλιο συμπλήρωσε 10 χρόνια από τη μέρα που ο Τζαγουέντ Καρίμ –ένας από τους ιδρυτές του– ανέβασε ένα βίντεο 18 δευτερολέπτων που τον δείχνει να παρατηρεί τα ζώα στο ζωολογικό κήπο.

Σήμερα η δημοφιλέστατη αυτή πλατφόρμα έχει περισσότερους από 1 δισεκατομμύριο χρήστες ενώ κάθε 60 δευτερόλεπτα «ανεβάζει» βίντεο συνολικής διάρκειας 300 ωρών, δημιουργώντας, μεταξύ άλλων, μόδες και κατασκευάζοντας είδωλα. Ενδεχομένως η επιτυχία του οφείλεται στο γεγονός ότι αποτελεί μια ζωντανή, σε πραγματικό χρόνο, απεικόνιση της (διαδικτυακής τουλάχιστον) κοινωνίας.



Μύθοι και αλήθειες γύρω από τον εμβολιασμό

Του Ειδικού Ιατρού Εργασίας Ι. Πολυχρονάκη, MDMScPhD



Η λέξη «εμβολιασμός» προέρχεται από τα συνθετικά «εν» (μέσα) και «βάλλω» (ρίχνω, εκτοξεύω) και αφορά στη χορήγηση προς έναν υγιή οργανισμό, ενός νοσογόνου παράγοντα, σε ποσότητα και μορφή που, χωρίς να προκαλεί ασθένεια, δημιουργεί μέσω του ανοσοποιητικού συστήματος μακροχρόνια (ή και μόνιμη) προστασία από το συγκεκριμένο παράγοντα.

Οι πρώτες παρατηρήσεις που οδήγησαν στη χρήση της πρακτικής του εμβολιασμού καταγράφονται στο τέλος του 18ου αιώνα. Ωστόσο, χρειάστηκε να περάσουν περισσότερα από 100 χρόνια ακόμη ώστε η ανάπτυξη τεχνικών για την απομόνωση και καλλιέργεια των παθογόνων μικροοργανισμών και η δυνατότητα παρασκευής εμβολίων σε βιομηχανική κλίμακα να οδηγήσουν στον περιορισμό ή και την πλήρη εξάλειψη σοβαρών νοσημάτων, όπως η ευλογιά, η πολιομυελίτιδα, η διφθερίτιδα κ.ά.

Σε σπάνιες μόνο περιπτώσεις στην ιστορία της ιατρικής έχουν υπάρξει αντίστοιχες επιστημονικές καινοτομίες που να εξασφαλίζουν αποτελεσματική και μόνιμη προστασία απέναντι σε νοσήματα τα οποία αποτελούσαν στο παρελθόν μάστιγα για την ανθρωπότητα και είναι πλέον σχεδόν άγνωστα, ειδικά στο δυτικό κόσμο.

Παρόλα αυτά, με αφορμή πρόσφατες αναζωπυρώσεις επιδημιών ιλαράς, ερυθράς και κοκίτη τόσο στις ΗΠΑ όσο και στην Ευρώπη, οι υγειονομικές αρχές επισημαίνουν και πάλι την ανάγκη του συστηματικού παιδικού εμβολιασμού.

Σε ό,τι αφορά στον εμβολιασμό του ενήλικου πληθυσμού, η εξέλιξη των κρουσμάτων εποχικής γρίπης και τα χαμηλά ποσοστά επαρκούς κάλυψης για νοσήματα όπως η ηπατίτιδα Β ή ο τέτανος, υποδεικνύουν ότι η συμμετοχή του κοινού σε εμβολιαστικά προγράμματα στη χώρα μας παραμένει σε χαμηλό επίπεδο συγκριτικά με άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Αυτό θα μπορούσε σε μεγάλο βαθμό να αποδοθεί στην έλλειψη επαρκούς ενημέρωσης του κοινού για τα οφέλη του εμβολιασμού, αλλά και στην καλλιέργεια ενός αδικαιολόγητου κλίματος φόβου από «εναλλακτικές» πηγές πληροφόρησης αμφίβολης αξιοπιστίας.

Αν και ο πλέον αρμόδιος φορέας για την ενημέρωση σε θέματα εμβολιασμών στη χώρα μας είναι το Κέντρο Ελέγχου & Πρόληψης Νοσημάτων (www.keelrno.gr) προκύπτει –ως γενική διαπίστωση του γράφοντος από την ανασκόπηση της έγκυρης επιστημονικής βιβλιογραφίας– ότι αρκετές από τις ευρέως διαδεδομένες επιφυλάξεις

που αφορούν στην ασφάλεια των εμβολίων μπορούν να θεωρηθούν ανυπόστατες.

Οι συνήθεις παρενέργειες του εμβολιασμού περιορίζονται σε τοπικές μόνο αντιδράσεις ή στην πρόκληση ήπιων συμπτωμάτων, όπως πυρετός ή κακουχία ενώ σπανιότατα μπορεί να προκληθούν περισσότερα σοβαρές αντιδράσεις (όπως π.χ. μεμονωμένη αλλεργικού τύπου αντίδραση). Εξάλλου, θα πρέπει να καταγραφεί emphaticά ότι δεν έχει τεκμηριωθεί επιστημονικά συσχέτιση του εμβολιασμού με αυτοάνοσες παθήσεις, νευρολογικά νοσήματα (σκλήρυνση κατά πλάκας, σύνδρομο Guillain-Barre) ή με τον παιδικό αυτισμό, όπως έχει λανθασμένα διατυπωθεί στο παρελθόν.

Κλείνοντας, θα πρέπει να επισημάνουμε ότι ο εμβολιασμός αποτελεί ένα δείγμα «κοινωνικής υπευθυνότητας» καθώς δεν αφορά μόνο στην κάλυψη των εμβολιαζόμενων, αλλά και στη δημιουργία ενός «οχυρού» κατά της εξάπλωσης της νόσου σε ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού. Ακόμη και αυτοί που σήμερα αρνούνται να συμμετάσχουν στα εμβολιαστικά προγράμματα, επωφελούνται της προστασίας που τους προσφέρουν τα εμβόλια, μέσω του εμβολιασμένου πληθυσμού. Ίσως στο σημείο αυτό να ταιριάζει μια παράφραση της ρήσης του Βολταίρου: «Διαφωνώ με αυτό που λες, αλλά θα (σου) κάνω όλα τα εμβόλια που χρειάζονται ώστε να μπορείς να το λες, υγιής...».

Καινοτομία και Βιοποικιλότητα στο Thessaloniki Science Festival

Η γνωριμία με τους φτερωτούς ταξιδιώτες και τον υπέροχο κόσμο της μετανάστευσής τους –μέσα από ποικίλες εκπαιδευτικές δραστηριότητες– ήταν το θέμα της δράσης που πραγματοποιήσε με την υποστήριξη του Τιτάνα η Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία, στο πλαίσιο του Thessaloniki Science Festival, του φεστιβάλ Επιστήμης και Καινοτομίας που διοργανώθηκε για πρώτη φορά φέτος στη Θεσσαλονίκη 14-17 Μαΐου.



Ανακυκλώστε αφού διαβάσετε

