

«Παίζω και καταλαβαίνω» στη Νέα Ευκαρπία

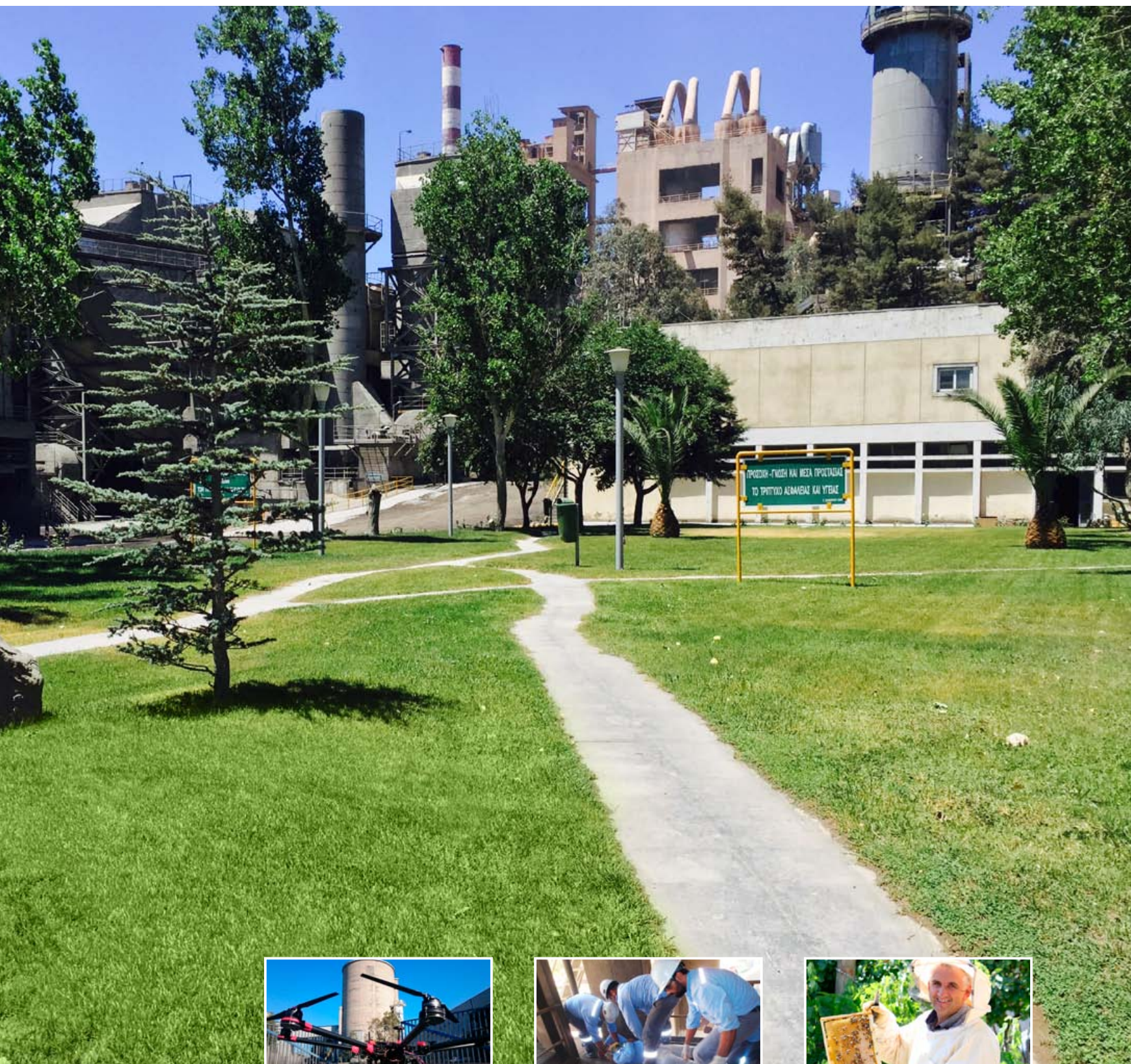


Ένα συναρπαστικό, εκπαιδευτικό ταξίδι από την αίσθηση στη νόηση «έζησαν» περίπου 4.300 μαθητές και συνοδοί καθηγητές που επισκέφθηκαν την έκθεση «Παίζω και Καταλαβαίνω» στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία.

Ανακυκλώστε αφού διαβάσετε



ΤΙΤΑΝΕΣ



Βιομηχανικός σχεδιασμός και τεχνολογία



Εθελοντική προσφορά από τους Σαμαρείτες



LAB: βέλτιστη πρακτική αειφορίας



Τεύχος 125 · Ιούλιος 2016
Το εργοστάσιο Καμαρίου γιορτάζει φέτος
40 χρόνια πρωτοπορίας

ΕΚΔΟΤΗΣ:
Ανώνυμος Εταιρία Τιμέντων ΤΙΤΑΝ

ΕΔΡΑ:
Αθήνα, Χαλκίδος 22Α Τ.Κ. 11143

ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.:
224301000

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Άγκαθα Καρανίκα,
Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 70
151 25, Μαρούσι

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:
Χριστίνα Καρακώστα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ,
ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ:
INK DESIGN

- 1 Οι γερές βάσεις, αφετηρία για το μέλλον
- 2 Εργοστάσιο Καμαρίου: 40 χρόνια πρωτοπορίας
- 12 Ο ΤΙΤΑΝ στο Βιομηχανικό Συνέδριο του ΣΕΒ
- 14 Group Management Summit: νέα διάσταση στη συνεργασία
- 16 Τρισδιάστατος Σχεδιασμός Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων
- 17 «Παίζω και Καταλαβαίνω» στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία
- 19 Ελευσίνα, Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης:
πρόκριση στην επόμενη φάση
- ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ
- 20 Οι νέοι στο επίκεντρο
- 22 «Πρόσθεσε Αξία»: η επιβράβευση της «δικής μας» καινοτομίας
- 24 Σαμαρείτες: οι «φύλακες - άγγελοι» του Τιτάνα
- 26 LAB: επένδυση αειφορίας στο Κόσοβο
- 27 ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΙΤΑΝ
- 33 ΤΙΤΑΝΙΚΑ ΝΕΑ
- 39 ΠΕΡΙΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ
- 40 Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
Πρόληψη: μια ανεκτίμητη όσο και παραγνωρισμένη αξία
για την υγεία μας...

Ευχαριστούμε όλους όσους συνέβαλαν στη δημιουργία του τεύχους αυτού με άρθρα,
πληροφορίες και φωτογραφίες.

Οι γερές βάσεις, αφετηρία για το μέλλον

Το κεντρικό θέμα αυτού του τεύχους είναι αφιερωμένο στο εργοστάσιο Καμαρίου, που φέτος συμπληρώνει 40 χρόνια από την ίδρυσή του. Μια αναδρομή στην ιστορία από το πρώτο διάστημα κατασκευής και λειτουργίας του, την «πρώτη φούχτα κλίνκερ», μέχρι τη σημερινή παρουσία του, ως μιας υπερσύγχρονης βιομηχανικής μονάδας, είναι αρκετή για να αναδείξει τη σημασία του εργοστασίου Καμαρίου για τον Όμιλο.

Ενός εργοστασίου το οποίο οικοδομήθηκε με συστατικά που, παραδοσιακά, δημιουργούν θεμέλια γερά –σαν τσιμέντο– πάνω στα οποία στηρίζεται το μέλλον. Τέτοια συστατικά είναι τα οράματα και ο κόπος των ανθρώπων, η ιστορία, η εμπειρία, οι αξίες, οι προοπτικές, η αντοχή στις δυσκολίες, η προσαρμοστικότητα στις αλλαγές.

Κι αυτό ισχύει είτε πρόκειται για μια μεγάλη τσιμεντοβιομηχανία είτε για μια μικρή startup επιχείρηση, που ξεκινά ένας νέος άνθρωπος. Ισχύει, όμως, και για έναν φοιτητή ή μια φοιτήτρια που ετοιμάζονται να δώσουν εξετάσεις για το πτυχίο τους. Αν έχουν ένα όραμα στο μυαλό τους και κοπιάζουν γι' αυτό, αν πορεύονται με την πεποίθηση ότι η σκληρή προσπάθεια και η ακεραιότητα ανταμείβονται, αν νιώθουν ότι υπάρχουν προοπτικές σε αυτό που ονειρεύονται, αν είναι έτοιμοι να υιοθετήσουν αλλαγές και να ξεπεράσουν εμπόδια, τότε έχουν στέρεες βάσεις για να χτίσουν το μέλλον τους.

Στην περίπτωση του εργοστασίου του Τιτάνα στο Καμάρι, τα θεμέλια υπήρχαν από πριν. Υπήρχε η 74χρονη, τότε, ιστορία και εμπειρία του Ομίλου, που οικοδομήθηκε με αφετηρία το όραμα των αείμνηστων ιδρυτών του, πάνω σε στιβαρές βάσεις και στέρεες, αδιαπραγμάτευτες αξίες. Ακολούθησε η τεράστια προσπάθεια όσων συνέβαλαν στην άρτια ολοκλήρωση του έργου –των στελεχών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών. Στη συνέχεια, η αποδοχή της εξέλιξης, με τη μορφή νέων τεχνολογιών και διαρκούς ανανέωσης, οδήγησε στη σημερινή εικόνα μιας σύγχρονης, καινοτόμου μονάδας που βαδίζει με σταθερά βήματα προς το μέλλον, ακόμη και κάτω από τις σημερινές αντίξοες συνθήκες.

Και, φυσικά, πάνω απ' όλα αυτά είναι οι άνθρωποι. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου που αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα στις επιλογές του και οι οποίοι, σε κάθε ευκαιρία, είναι σε εγρήγορση, ένας-ένας χωριστά και όλοι μαζί, με τη στήριξη του Τιτάνα, να κάνουν βήματα προς ένα καλύτερο αύριο.

Εργοστάσιο Καμαρίου: 40 χρόνια πρωτοπορίας

Για τον επισκέπτη που δεν έχει βρεθεί ξανά στην περιοχή, το εργοστάσιο του Καμαρίου αποτελεί μεγάλη έκπληξη καθώς εμφανίζεται «ξαφνικά», σε μια στροφή του δρόμου που ανεβαίνει προς τα Δερβενοχώρια, προσφέροντας ένα εντυπωσιακό θέαμα.

Για μια φούχτα κλίνκερ

Το 1971, σε μια εποχή πολύ διαφορετική από τη σημερινή, η οικοδομική δραστηριότητα στο νομό Αττικής ήταν τόσο έντονη, ώστε άρχισαν να διαπιστώνονται ελλείψεις σε τσιμέντο. Η πρώτη σκέψη ήταν να επεκταθεί το εργοστάσιο της Ελευσίνας ή να δημιουργηθεί ένα νέο, στην περιοχή της Μάνδρας. Τελικά, επικράτησε η δεύτερη σκέψη, με την προϋπόθεση ότι έπρεπε να βρεθεί μία περιοχή με μεγάλα αποθέματα ασβεστολίθου και εύκολη πρόσβαση σε αυτά. Επίσης, η περιοχή θα έπρεπε να μην είναι κατοικημένη αλλά να βρίσκεται κοντά σε πόλη ή χωριό, με λιμάνι σε μικρή απόσταση και με πρόσβαση σε μεγάλες οδικές αρτηρίες.

Την άνοιξη του '73 εντοπίστηκε η σημερινή θέση στο Καμάρι Βοιωτίας, που εκπλήρωνε όλες –σχεδόν– τις προϋποθέσεις, εκτός από την, έστω και στοιχειώδη, πρόσβαση σε κεντρικό δρόμο. Η τοποθεσία κρίθηκε κατάλληλη με τη σύμφωνη γνώμη και μιας επιτροπής εκπροσώπων όλων των αρμόδιων κρατικών υπηρεσιών, στην οποία μετείχε και ο τότε Νομάρχης Βοιωτίας. Στις 18 Απριλίου 1973 δόθηκε η άδεια και ξεκίνησαν οι εργασίες. Απαιτήθηκαν, βέβαια, έργα υποδομής μεγάλης έκτασης, όπως η δημιουργία ενός δρόμου 8χλμ που ξεκινούσε από τη Μαγούλα και ο οποίος συνεχίστηκε αργότερα προς τα Δερβενοχώρια, καθώς και η κατασκευή

υποσταθμού της ΔΕΗ. Το έδαφος παρουσίαζε σημαντικές δυσκολίες και χρειάστηκε να αντικατασταθεί με καινούργιο υλικό σε βάθος 8 μέτρων, εκεί όπου θα τοποθετούνταν οι κλίβανοι. Όλες οι μελέτες έγιναν από τις τεχνικές υπηρεσίες του Τιτάνα, σε συνεργασία με τον Δανέζικο οίκο FLSmidth (FLS), που είχε αναλάβει τη μελέτη και την προμήθεια του εξοπλισμού.

Πρωτεργάτες στο κολοσσιαίο αυτό εγχείρημα ήταν ο Άγης Πρεζάνης, υπεύθυνος τότε εργοστασίων και συντονιστής έργων του Τιτάνα, ο Ηλίας Πανιάρας, πρώτος διευθυντής στο Καμάρι και πάρα πολλοί ακόμα, υπό την άγρυπνη επιτήρηση του αείμνηστου Προέδρου του Τιτάνα, Λεωνίδα Κανελλόπουλου, ο οποίος παρακολουθούσε τα πάντα και δεν έπεφτε ποτέ έξω στις εκτιμήσεις του.

Την πρωτοχρονιά του 1976 ακούστηκε για πρώτη φορά ο χαρακτηριστικός θόρυβος του ψημένου υλικού. Κατάκοποι αλλά ενθουσιασμένοι οι εργάτες και όλο το προσωπικό γιόρτασαν διπλά, τον ερχομό του πρώτου κλίνκερ και της νέας χρονιάς. Και, όπως πάντα, έστειλαν την πρώτη φούχτα στον Πρόεδρο για την συλλογή του. Έτσι ξεκίνησε να λειτουργεί το πρωτοποριακό για την εποχή του εργοστάσιο του Τιτάνα στο Καμάρι, που και σήμερα παραμένει ένα από τα πλέον σύγχρονα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου στην Ευρώπη αλλά και παγκοσμίως.

Ήταν απίστευτο αλλά αληθινό ότι, μέσα σε μόλις 30 μήνες από την ημέρα που υπεγράφη το συμβόλαιο με την FLS, είχε μπει σε λειτουργία μια νέα, υπερσύγχρονη βιομηχανική μονάδα, κόστους 60 εκατ. δολαρίων, υπό την καθοδήγηση έμπειρων στελεχών από άλλα εργοστάσια και με εργαζόμενους από την Ελευσίνα και τα γειτονικά Δερβενοχώρια, σηματοδοτώντας μια νέα εποχή για την περιοχή.

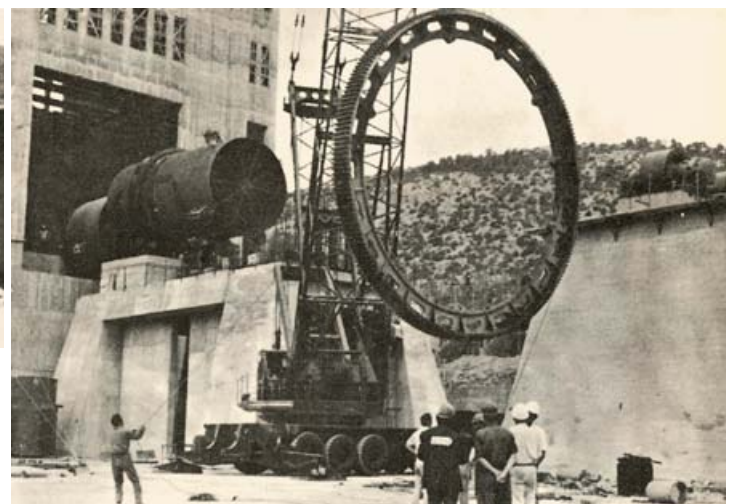
Τρεισήμισι χρόνια αργότερα λειτούργησε και ο δεύτερος κλίβανος στο Καμάρι, νωρίτερα από τον αρχικό σχεδιασμό λόγω της αυξημένης ζήτησης τσιμέντου από τις αραβικές χώρες συγχρόνως με τον νέο επιλιμένιο σταθμό στην Ελευσίνα, ο οποίος έγινε για να εξυπηρετήσει την τροφοδοσία του εργοστασίου με α' ύλες και καύσιμα.



Οι εκσκαφές για την εξυγίανση του εδάφους και τη θεμελίωση του κλίβανου ήταν από τις πρώτες εργασίες.



Οι βάσεις του κλίβανου και του πύργου προθερμαντή ολοκληρώθηκαν μέσα σε ελάχιστους μήνες (πάνω). Μια ομάδα μηχανικών και εργατών παρακολουθούν την τοποθέτηση του γρανασιού κίνησης του κλίβανου.





Στιγμιότυπο από την τελετή του αγιασμού της νέας μονάδας.

Από ένα τεύχος αφιερωμένο στην επέτειο των 40 ετών από την ίδρυση του εργοστασίου Καμαρίου δεν θα μπορούσε να λείπει ο πρώτος Διευθυντής του, Ηλίας Πανιάρας. Τιμώντας στο πρόσωπό του τους πρωτεργάτες της κατασκευής και λειτουργίας του εργοστασίου, αναδημοσιεύουμε τη συνέντευξη που έδωσε στο Περιοδικό (τεύχος 72, Απρίλιος 1996) ως Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας με αφορμή τον εορτασμό των 20 χρόνων του Καμαρίου.

- Κύριε Πανιάρα, είστε από τους πρώτους που συμμετείχαν στη δημιουργία του τέταρτου εργοστασίου της Εταιρίας μας.

- Πράγματι, και ομολογώ ότι θεωρώ τον εαυτό μου πολύ τυχερό γι' αυτό. Το να εμπλέκεσαι σε ένα έργο που ξεκινάει από το μηδέν και τελειώνει με μία λειτουργούσα βιομηχανική μονάδα, αποτελεί μία ευκαιρία που δεν συναντάς εύκολα στην επαγγελματική σου καριέρα.

Όσοι πήραμε μέρος στο έργο από την αρχική του φάση, δοκιμάσαμε τη γοητεία του σχεδιασμού, την ένταση της υλοποίησης, την αγωνία τήρησης του χρονοδιαγράμματος και του προϋπολογισμού και το κυνήγημα, στη συνέχεια, των καλών λειτουργικών επιδόσεων. Ακόμα και σήμερα, μετά από είκοσι χρόνια, θυμάμαι έντονα την ικανοποίηση που ένιωσα τότε, με το ξεκίνημα της μονάδας και ήταν αυτή η ικανοποίηση η καλύτερη επιβράβευση της πολύμηνης συλλογικής προσπάθειας στην οποία είχαμε στρατευθεί. Μέσα σε εκείνη την αλληλουχία διαδοχικών φάσεων υπήρξαν πάμπολλες ανθρώπινες στιγμές, που ο καθένας από μας έζησε και φύλαξε

στο προσωπικό του μνημονικό αρχείο.

- Τί θα ανακαλούσατε πρώτο από το δικό σας «αρχείο»;

- Αντιδρώντας αυθόρμητα, η σκέψη μου πάει στην απογοήτευση που νιώσαμε ομαδικά όταν, κάποια ώρα της νύχτας μεταξύ 25 και 26 Δεκεμβρίου του '75, λίγες ώρες πριν ολοκληρωθεί η προθέρμανση του κλιβάνου και αρχίσει η τροφοδοσία του, ήρθε το μαντάτο στο κεντρικό χειριστήριο ότι φεύγουν τα τούβλα της πυρίμαχης επένδυσης από τη θέση τους. Ήμερώνοντας όμως Πρωτοχρονιά, η απογοήτευση εκείνη μετατράπηκε σε ενθουσιασμό, καθώς, ενώ βρισκόμουν με δύο συναδέλφους μέσα στο άδειο σιλό του κλίνκερ, οι πρώτοι καλοψημένοι κόκκοι εξωστρακίστηκαν με θόρυβο πάνω στα κράνη μας.



Συναρμολόγηση των τμημάτων του κλιβάνου της πρώτης μονάδας.

Δεν θα ήθελα όμως να συνεχίσω τις περιπλανήσεις σε αναμνήσεις από την εποχή εκείνη γιατί φοβάμαι ότι, αναπόφευκτα, η τυχαία ανάκληση περιστατικών και οι αποσπασματικές αφηγήσεις θα αδικούσαν πολύ σημαντικότερα γεγονότα, παραλείποντάς τα. Αντί αυτού, θα προτιμούσα να σταθώ σε μία αντικειμενική κριτική θεώρηση σχετικά με το κτίσιμο του εργοστασίου στο Καμάρι.

- Ποια ήταν, κατά τη γνώμη σας, τα κύρια χαρακτηριστικά που επιβεβαίωσαν τη σωστή απόφαση της Εταιρίας για τη δημιουργία ενός ακόμη εργοστασίου;

- Δύο είναι οι παράμετροι που προδιέγραψαν την επιτυχία της απόφασης; ο χρόνος και ο τόπος. Ο χρόνος που επελέγει για την ίδρυση του εργοστασίου απεδείχθη

άριστος, γιατί επέτρεψε στην Εταιρία να εκσυγχρονίσει και να αυξήσει το παραγωγικό της δυναμικό, εκμεταλλευόμενη την ανερχόμενη τότε ζήτηση τσιμέντου στη Μέση Ανατολή, Άλλωστε και η επέκταση του εργοστασίου, που ολοκληρώθηκε τρία χρόνια αργότερα, έγινε επιτυχώς κάτω από τις ίδιες ευνοϊκές εμπορικές συγκυρίες. Πιστεύω πως η σωστή, χρονικά, κατασκευή του εργοστασίου Καμαρίου και η επέκτασή του, καθώς και η έγκαιρη στροφή όλων των εργοστασίων μας σε στερεά καύσιμα, έδωσαν στον ΤΙΤΑΝΑ την ικανότητα να παραμείνει αυτοδύναμα ανταγωνιστικός, σε εποχές που ο υπόλοιπος κλάδος μπήκε στις γνωστές οικονομικές περιπέτειες.

Η θέση επίσης που κτίστηκε το εργοστάσιο, παρόλο που δεν ήταν πρώτη επιλογή της Εταιρίας, αποδείχθηκε τελικά άριστη, με συντριπτική επικράτηση των πλεονεκτημάτων έναντι των μειονεκτημάτων. Μερικά από τα πλεονεκτήματα είναι:

Πρώτον η κοντινή απόσταση από την μεγάλη αγορά του λεκανοπεδίου Αττικής. Δεύτερον, η καλή πρόσβαση στις νέες εθνικές οδούς, η οποία θα βελτιωθεί σημαντικά με τη λεωφόρο Σταυρού-Ελευσίνας που θα περνάει πολύ κοντά στο εργοστάσιο. Τρίτον η γειτνίαση με πηγές πρώτων υλών, των οποίων τα πολύ καλά χημικά και ορυκτολογικά συστατικά επέτρεψαν την παραγωγή τσιμέντων ειδικών προδιαγραφών, με ανταγωνιστικά κοστολόγια, που εξασφάλισαν την επιτυχή εμπορική παρουσία της Εταιρίας μας στις αγορές της Δυτικής Ευρώπης και των Η.Π.Α. Θα έλεγα, χωρίς δισταγμό, ότι η ιστορία της απόκτησης του εργοστασίου Roanoke από τον ΤΙΤΑΝΑ άρχισε να γράφεται με την αποστολή του

πρώτου φορτίου κλίνκερ Καμαρίου στην Αμερική, την 1η Φεβρουαρίου του 1985.

Αλλά, για να μνημονεύσω και κάποια μειονεκτήματα, θα αναφερθώ στην απόσταση του Καμαρίου από τις επιλιμένες εγκαταστάσεις μας στην Ελευσίνα και στις τηλεπικοινωνίες του εργοστασίου, που ακόμα και σήμερα, μετά από είκοσι χρόνια, είναι προβληματικές και αποτελούν ένα μικρό, αλλά χαρακτηριστικό δείγμα της ασυμβατότητας των ρυθμών ανάπτυξης της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της κρατικής υποδομής.

- Ποια πολιτική ακολουθήθηκε για την επάνδρωση τότε του νέου εργοστασίου;

- Μετά την επιτυχημένη εμπειρία του εργοστασίου Δρέπανου στην Πάτρα, όπου εκτός από τον κ. Πρεζάνη που είχε περάσει μία «ταχύρρυθμη» εκπαίδευση στη Θεσσαλονίκη, όλος ο υπόλοιπος κόσμος έμπαινε στο αντικείμενο για πρώτη φορά, επιχειρήθηκε κάτι αντίστοιχο και στο Καμάρι. Αν εξαιρέσουμε μία μικρή ομάδα νέων τότε ατόμων, κάτω των δέκα, που μετακινήθηκαν στο Καμάρι από την Ελευσίνα, την Πάτρα και τα Κεντρικά Γραφεία, όλο το υπόλοιπο προσωπικό προσλήφθηκε και εξειδικεύθηκε στην παραγωγή του τσιμέντου με επί τόπου εκπαίδευση. Το αποτέλεσμα ήταν άριστο. Από την πρώτη εκείνη φουρνιά δημιουργήθηκε αργότερα ένα φυτώριο στελεχών, που κάλυψε για πολλά χρόνια τις ανάγκες του αναπτυσσόμενου Ομίλου μας.

Θα ήθελα να προσθέσω εδώ, ότι το Καμάρι είναι ο χώρος με τη μεγαλύτερη κινητικότητα στελεχών. Οι καρέκλες του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών αλλάζουν κατόχους κάθε περίπου πέντε

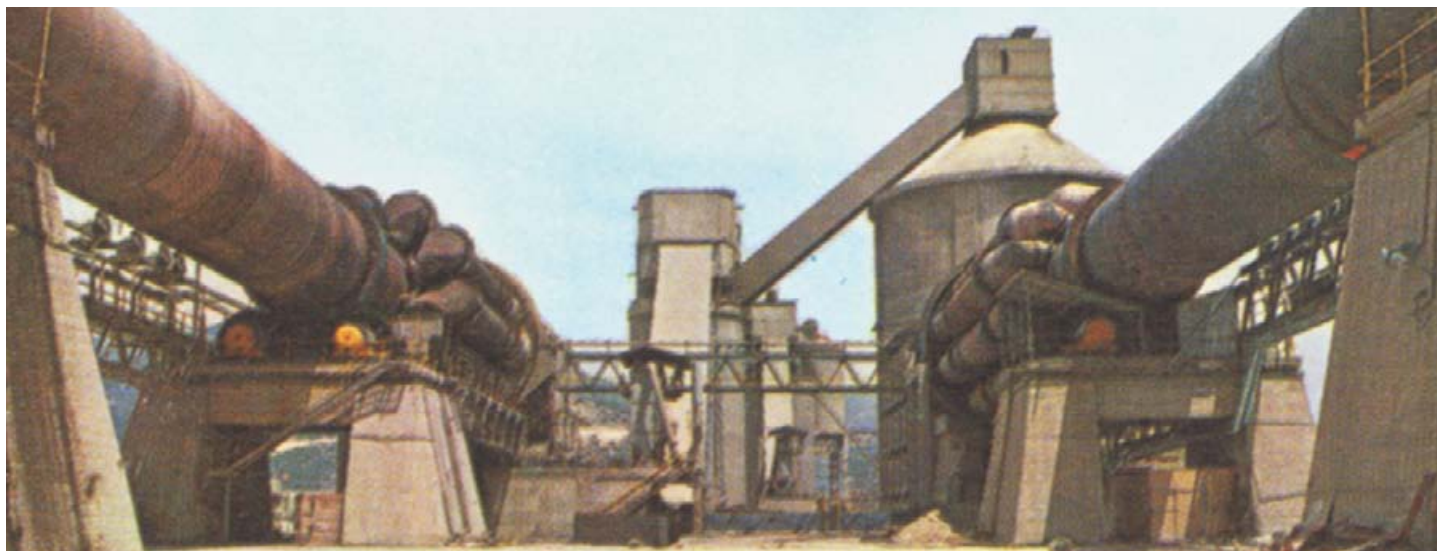


Ο κ. Ηλίας Πανιάρας, πρώτος Διευθυντής του εργοστασίου Καμαρίου, συνοδεύει τον Πρόεδρο της Εταιρίας Λεωνίδα Κανελλόπουλο και τη σύζυγο του, την ημέρα των εγκαινίων.

χρόνια. Κάθε τόσο, λοιπόν, είναι εφικτή μία νέα προσέγγιση των πραγμάτων από νέα πρόσωπα, συντηρώντας έτσι διαδικασίες συνεχούς ανανέωσης και βελτίωσης, που οδηγούν σε καινούργιες εντυπωσιακές επιδόσεις.

- Πέρασαν 15 χρόνια περίπου από τότε που παραδώσατε τη σκυτάλη στον επόμενο διευθυντή. Τι αντιπροσωπεύει για σας τώρα το Καμάρι;

- Θα σας απαντήσω με μία εκμυστήρευση. Κάθε φορά που πηγαίνω στο Καμάρι, στη στροφή μετά το Χάνι Καμπόλη, καθώς αντικρύζω ξαφνικά τη μεγαλόπρεπη σιλουέτα του εργοστασίου, νιώθω πάντα τα ίδια ανάμικτα συναισθήματα έκπληξης και θαυμασμού με κάποια γεύση νοσταλγίας και υπερφάνειας.



Ο περιστροφικός κλίβανος της δεύτερης μονάδας παραγωγής στο Καμάρι εγκαθίσταται το 1979.

Το Καμάρι σήμερα: ένα πραγματικό επίτευγμα



Σήμερα, το εργοστάσιο Καμαρίου όχι μόνο διατηρεί αλλά και διαρκώς επαυξάνει εκείνη τη... νεανική ορμή της πρωτοπορίας και της καινοτομίας. Παράγει 2,3 εκατ. τόνους κλίνκερ και 2,6 εκατ. τόνους τσιμέντο και έχει κυρίως εξαγωγικό προσανατολισμό –εξάγει σχεδόν το 85% της συνολικής παραγωγής του ενώ 70% αυτών των εξαγωγών διοχετεύεται στην αγορά των Ηνωμένων Πολιτειών.

Από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού, το εργοστάσιο απασχολεί σήμερα 135 εργαζόμενους άρτια εκπαιδευμένους, γεγονός που τονίζει τα συγκριτικά πλεονεκτήματά του.

Επιπλέον, οι δραστηριότητές του στηρίζουν τουλάχιστον 400 έμμεσες θέσεις εργασίας, σε κλάδους όπως οι μεταφορές κ.ά.

Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν θετικά στις δραστηριότητες του εργοστασίου, δείχνοντας ότι υποστηρίζουν και αναγνωρίζουν τις προσπάθειες που καταβάλλονται για διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Για λόγους (υποχρεωτικής) οικονομίας χώρου δεν είναι εφικτό να παρουσιαστούν στο αφιέρωμα αυτό όλες οι εξελίξεις ανά έτος λειτουργίας! Αντ' αυτού, το λόγο πήραν στελέχη του, που περιγράφουν, παρακάτω, την πορεία των τελευταίων 15 και πλέον ετών –μια πορεία γεμάτη επιτυχίες και καινοτομίες. Για ευκολία, η εντυπωσιακή διαδρομή του εργοστασίου στο Καμάρι χωρίζεται ανά τομέα.

Stay in Business (σε ελεύθερη μετάφραση, να μένεις στο παιχνίδι)

Όπως επισημαίνει και ο Διευθυντής του εργοστασίου, Γιάννης Μοναχός, όλες οι ενέργειες που έγιναν τα τελευταία χρόνια στο Καμάρι είχαν ως στόχο το Stay in Business –δηλαδή, να αυξάνει συνεχώς το εργοστάσιο την ανταγωνιστικότητά του ώστε να μπορεί να διεκδικεί μερίδιο στην αγορά, να εξαγάγει τα προϊόντα του και, πρωτίστως, να διαφυλάττει τις θέσεις εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων σ' αυτό. Γενικά, έγιναν μεγάλες αναβαθμίσεις με την εγκατάσταση σύγχρονου εξοπλισμού και επενδύσεις στους τομείς του περιβάλλοντος και της ασφάλειας στην εργασία, οι οποίες δεν ανακόπηκαν ούτε το 2011, όταν ξεκίνησε η βαθιά ύφεση της οικονομίας.

Ειδικά το 2006 ήταν έτος-σταθμός, καθώς ξεκίνησε σταδιακά η αναβάθμιση της μονάδας δευτερογενών καυσίμων και του μύλου άνθρακα, με ταυτόχρονη προσπάθεια δημιουργίας μιας νέας αντίληψης ως

προς τη χρήση των καυσίμων. Οι κυριότερες σχετικές βελτιώσεις που έχουν γίνει από το 2000 έως σήμερα περιλαμβάνουν:

- Αντικατάσταση των ηλεκτροστατικών φίλτρων των περιστροφικών κλιβάνων από σακκόφιλτρα και υβριδικό φίλτρο καθώς και του μεγαλύτερου μέρους των δευτερευόντων σακκόφιλτρων του εργοστασίου από σακκόφιλτρα υψηλής απόδοσης (jet pulse). Αποτέλεσμα είναι η μείωση εκπομπών NOx (οξειδίων του αζώτου) κατά 45% και η μείωση εκπομπών σκόνης κατά 83% σε σχέση με τα επίπεδα του 1990. Για την περαιτέρω μείωση των NOx εγκαταστάθηκαν σύστημα επιλεκτικής μη καταλυτικής αναγωγής (SNCR) και καυστήρες χαμηλών NOx.

- Παρακολούθηση των εκπομπών σκόνης σε όλες τις κύριες σημειακές πηγές (καμινάδες) με την εγκατάσταση καταγραφικών οργάνων συνεχούς παρακολούθησης.

- Σύστημα συνεχούς καταγραφής και ελέγχου των εκπομπών (CEMS) για την παρακολούθηση των εκπομπών αέριων ρύπων (NOx, SOx, TOC, HCl), που προέρχονται από την καύση στους περιστροφικούς κλιβάνους με ταυτόχρονη εγκατάσταση λογισμικού MEAC 2000 για τη βελτιστοποίηση της καταγραφής, παρακολούθησης και ελέγχου των αερίων εκπομπών.

Παράλληλα με όλα αυτά, η ασφάλεια στην εργασία εξακολούθησε να αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, με στόχο να εμπεδωθεί μια νέα αντίληψη στους εργαζομένους, να συνειδητοποιήσουν ότι οι ίδιοι είναι υπεύθυνοι για την ασφάλειά τους και –ως εκ τούτου– να συμμετάσχουν στην κατάρτιση διαδικασιών ασφαλείας και να εξοικειωθούν με αυτές. Η ανταπόκρισή τους ήταν –και είναι πάντα– πολύ μεγάλη. Αξίζει να πούμε εδώ ότι κάθε έργο που αναλαμβάνουμε ξεκινά με μελέτες και σχέδια ασφαλούς εργασίας.



Τεχνολογία αιχμής

Προκειμένου το εργοστάσιο Καμαρίου να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του διεθνούς ανταγωνιστικού περιβάλλοντος, οι επενδύσεις δεν σταματούν ποτέ. Το παλιό πάνελ χειρισμού λειτουργίας που ήταν εγκατεστημένο σε μια τεράστια αίθουσα έχει αντικατασταθεί από ένα καινούργιο, όπου κυρίαρχο ρόλο έχουν οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές. Καταλαμβάνει πολύ μικρότερο χώρο, με 4 οθόνες ανά θέση εργασίας από τις οποίες πραγματοποιείται η λειτουργία του εργοστασίου. Επιπρόσθετα, έχουν εγκατασταθεί όλα τα σύγχρονα συστήματα αυτοματισμού, όπως το Fuzzy-Logic και στη συνέχεια το Process Expert – PxP, που ελέγχουν όλη τη διαδικασία παραγωγής μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων. Οι εφαρμογές παρέχουν τη δυνατότητα για ασφαλέστερη λειτουργία των μηχανημάτων, με πολύ μικρότερα περιθώρια σφάλματος και αριστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας.

Παράλληλα, εκσυγχρονίστηκε και η γραμμή παλετοποίησης, για καλύτερη ποιότητα συσκευασίας ενώ αυτοματοποιήθηκε ο εξοπλισμός του χημείου για πιο αξιόπιστους ελέγχους ποιότητας σε περισσότερα δείγματα, σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, από τις α' ύλες των λατομείων μέχρι και το κλίνκερ και το τσιμέντο. Έτσι, το προϊόν βελτιώνεται διαρκώς, διατηρώντας ισχυρό πλεονέκτημα σε μια εποχή κατά την οποία οι απαιτήσεις των πελατών είναι όλο και πιο υψηλές. Κι ενώ η κρίση άλλαξε τα εμπορικά δεδομένα σε ό,τι αφορά στις πωλήσεις στην Ελλάδα,



Η λειτουργία του εργοστασίου πραγματοποιείται μέσω του νέου πάνελ.

το Καμάρι αξιοποίησε το συγκριτικό του πλεονέκτημα με την παραγωγή κλίνκερ χαμηλών αλκαλίων, που ζητούν μεγάλες αγορές, όπως αυτή των ΗΠΑ, στην οποία έχει παρουσία από την δεκαετία του 1980, αυξάνοντας σήμερα τις προς εξαγωγή ποσότητες. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε και στην εξοικονόμηση θερμικής ενέργειας στην παραγωγή κλίνκερ μέσω της αντικατάστασης των παλιών πλανητικών ψυκτών με ψύκτες κλίνκερ τύπου εσχάρας, καθώς και ηλεκτρικής ενέργειας, με νέες αποδοτικές τεχνολογίες άλεσης, όπως ο κατακόρυφος μύλος MT4. Είναι, άλλωστε, προφανές ότι ο Τιτάνας επενδύει σε τεχνολογίες αιχμής όχι μόνο για να διατηρεί την ανταγωνιστικότητά του αλλά και για να συμβάλει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην προστασία του περιβάλλοντος.



Εγκατάσταση κατακόρυφου μύλου άλεσης τσιμέντου (MT4) με στόχο την ενεργειακή αποδοτικότητά.



Ανακατασκευή του περιστροφικού κλιβάνου 1 με τοποθέτηση του ψύκτη εσχάρας κλίνκερ.

Περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Οι περιβαλλοντικές αναβαθμίσεις στο Καμάρι είναι συνεχείς, καθώς για τον Τιτάνα, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς μια συμπληρωματική διάσταση των δραστηριοτήτων του, αλλά αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και, συνεπώς, αναπόσπαστο τμήμα της στρατηγικής του.

Είναι χαρακτηριστικό ότι, την τελευταία δεκαετία, επενδύονται στο εργοστάσιο Καμαρίου κατά μέσο όρο €3.000.000 ετησίως, σε τεχνολογίες περιβάλλοντος που εστιάζουν σε τέσσερις μεγάλες περιοχές:

- Τη μείωση των εκπομπών των αερίων του φαινομένου του θερμοκηπίου (CO₂).
- Τη μείωση της σκόνης και των εκπομπών αερίων ρύπων από τις κύριες καμινάδες αλλά και την καταστολή της διάχυτης σκόνης, με μέτρα όπως σταθερά συστήματα



Για την περαιτέρω μείωση των εκπομπών σκόνης, το 2005 εγκαταστάθηκε το νέο σακκόφιλτρο του περιστροφικού κλιβάνου 1.

διαβροχής των δρόμων, αποθήκευση των α' υλών κυρίως σε στεγασμένους χώρους, πραγματοποίηση των μεταφορών εντός του εργοστασίου με σκεπασμένες μεταφορικές ταινίες που διαθέτουν σύγχρονα συστήματα αποκονίωσης, π.χ. σακκόφιλτρα. Σε συνεχή βάση γίνεται συντήρηση της ασφαλτόστρωσης των εσωτερικών δρόμων και νέες φυτεύσεις πρασίνου, το οποίο καλύπτει πλέον πάνω από 16% της συνολικής έκτασης. Εκτός της μονάδας οι μεταφορές γίνονται με σκεπασμένα φορτηγά αυτοκίνητα.

- Εξοικονόμηση νερού με δεξαμενές ανακύκλωσης νερού και δεξαμενές καθίζησης για τον καθαρισμό των όμβριων υδάτων, νερό που επαναχρησιμοποιείται

στην παραγωγική διαδικασία, για την διαβροχή των δρόμων, για το πλύσιμο και καθαρισμό των σιλοφόρων αλλά και για το πότισμα του πρασίνου.

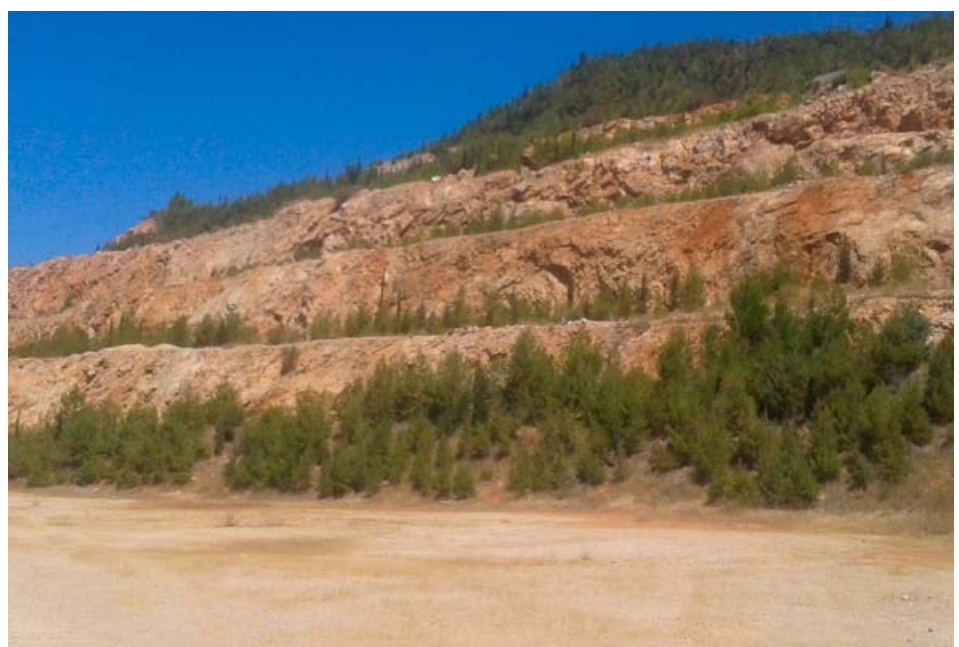


- Ανακύκλωση όλων των αποβλήτων της παραγωγικής διαδικασίας κατά την παραγωγή κλίνκερ/τσιμέντου καθώς και των αποβλήτων κατεδαφίσεων από το εργοστάσιο Ελευσίνας ως εναλλακτική α' ύλη στην παραγωγή κλίνκερ.

- Αποκατάσταση περιβάλλοντος με έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας με δενδροφυτεύσεις στο εργοστάσιο και στα λατομεία ασβεστολίθου Καμαρίου και αργιλοχωμάτων, όπως Λούτσας-Ρέμερι, Γκιάφας και Καμάρizas. Από το 1975 μέχρι σήμερα έχουν φυτευτεί περίπου 330.000 δενδρύλλια.



Στο Καμάρι πραγματοποιήθηκε η συμβολική φύτευση του εκατομμυριοστού δέντρου που έχει δενδροφυτεύσει η Εταιρία μας σε λατομικούς χώρους και σε περιοχές που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές, σε Δήμους όπου υπάρχουν εγκαταστάσεις του Ομίλου.



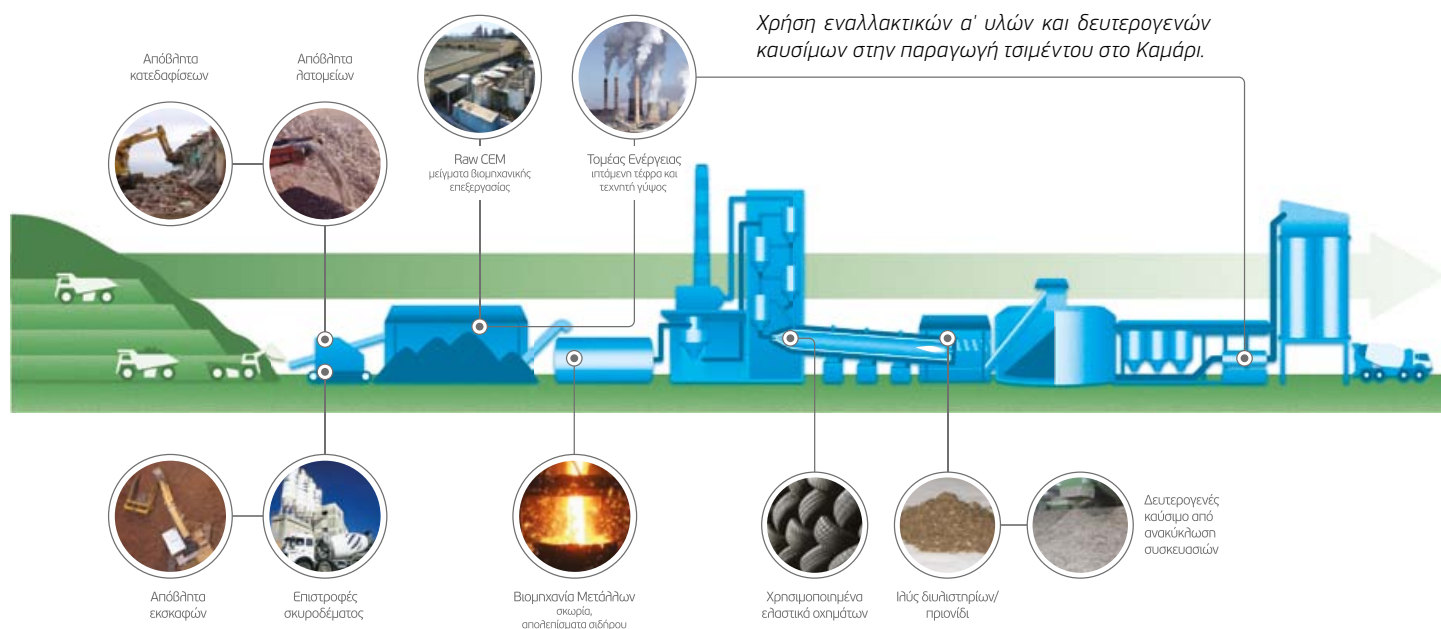
Εναλλακτικές α' ύλες και δευτερογενή καύσιμα

Άλλη μία ένδειξη της πρωτοπόρου πρακτικής που ακολουθείται στο εργοστάσιο Καμαρίου είναι η χρήση εναλλακτικών α' υλών και δευτερογενών καυσίμων στην παραγωγική διαδικασία. Κι αυτή η πρωτοπορία αξίζει ειδική αναφορά, αφού όχι μόνο εμπεριέχει στοιχεία τους και χτίζει πάνω στις προηγούμενες τρεις ενότητες, αλλά έχει και σαφή οφέλη για την κοινωνία: προσφέρει μία ασφαλή και χαμηλού κόστους λύση για τη διαχείριση των αποβλήτων, διατηρεί και δημιουργεί θέσεις εργασίας και συντελεί στην αύξηση του

οργανικών αποβλήτων σε κλιβάνους της τσιμεντοβιομηχανίας» που πραγματοποιήθηκε με τη συνεργασία του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας, του ΕΚΕΦΕ «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» και των εταιριών ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Α.Ε. και ΤΙΤΑΝ, το εργοστάσιο προχώρησε στην αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων στην παραγωγή τσιμέντου.

Τα δευτερογενή καύσιμα που αξιοποιούνται στο Καμάρι είναι προϊόντα βιομηχανικής επεξεργασίας αποβλήτων, όπως υπολείμματα από την ανακύκλωση συ-

στον περιστροφικό κλίβανο και σε συστήματα ποιοτικού ελέγχου και παρακολούθησης εκπομπών, όπως εγκατάσταση χόανης κλειστού τύπου και σιλό αποθήκευσης αντικρηκτικού τύπου, συστημάτων αυτόματης ζύγισης και τροφοδοσίας, αποκονίωσης μέσω σακκόφιλτρων, καθώς και αναβάθμιση του εξοπλισμού ποιοτικού ελέγχου. Πρόσφατα, υλοποιώντας επένδυση €3,5 εκατ., το εργοστάσιο εγκατέστησε σύστημα By-Pass για να αυξηθεί η ποσότητα των δευτερογενών καυσίμων και να βελτιωθεί η λειτουργικότητα του κλιβάνου.



ΑΕΠ και την ανάπτυξη. Το εργοστάσιο Καμαρίου στην ουσία άνοιξε το δρόμο για τη χρήση εναλλακτικών α' υλών και δευτερογενών καυσίμων στην Ελλάδα.

Σχεδόν από την αρχή της λειτουργίας του εργοστασίου αξιοποιήθηκαν εναλλακτικές α' ύλες στην παραγωγή τσιμέντου, όπως ιπτάμενη τέφρα και σκυρίες υψικαμίνων ενώ σταδιακά εισήχθησαν και άλλες ύλες, κυρίως παραπροϊόντα και απόβλητα άλλων κλάδων, όπως υγρή τέφρα (bottom ash) από τα θερμοηλεκτρικά εργοστάσια, απολείψματα εξέλασης σιδήρου, απόβλητα ανακύκλωσης γυαλιού, χώματα εκσκαφών, υλικά κατεδαφίσεων και υπολείμματα παραγωγής σκυροδέματος. Πλέον, στο Καμάρι αξιοποιούνται εναλλακτικές α' ύλες σε ποσοστό 8%, 240.000τν/έτος, με σημαντικό όφελος για την εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

Το 2001, ως αποτέλεσμα του πρωτοποριακού ερευνητικού προγράμματος «Καθαρή καύση

σκευασιών (RDF), ιλός διυλιστηρίων/πριονίδι, αποξηραμένη ιλύς βιολογικού καθαρισμού και ελαστικά αυτοκινήτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους.

Το Καμάρι έχει την πρωτιά, μεταξύ των άλλων εργοστασίων του Ομίλου, στην υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων με δευτερογενή κατά 25% περίπου, περισσότερους από 60.000τν/έτος, ποσοστό υπερδιπλάσιο και του ελληνικού μέσου όρου. Για τη χρήση τους στις ειδικές εγκαταστάσεις του εργοστασίου ακολουθούνται συγκεκριμένα υψηλά πρότυπα, τα οποία έχουν σκοπό την εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, την τήρηση των περιβαλλοντικών ορίων και των ποιοτικών προδιαγραφών των προϊόντων μας.

Προκειμένου να αξιοποιήσει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές, ο ΤΙΤΑΝ έχει προβεί σε σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό αποθήκευσης, αυτόματης τροφοδοσίας

Τα παραπάνω αποτελούν σημαντική καινοτομία και καταγράφουν πρωτιά για την Ελληνική τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα. Όμως η αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων έχει και ουσιαστικά οφέλη για το περιβάλλον. Τα δευτερογενή καύσιμα κατά κανόνα περιέχουν σημαντικό ποσοστό βιομάζας, με αποτέλεσμα η καύση τους στον κλίβανο της τσιμεντοβιομηχανίας να επιφέρει μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂. Έτσι, από το 2001 μέχρι και το τέλος του 2015 η υποκατάσταση από δευτερογενή καύσιμα στο Καμάρι εξοικονόμησε πάνω από 300.000τν CO₂ λόγω της χρήσης βιομάζας. Επιπλέον, μέσω της υποκατάστασης εξοικονομείται σημαντική ποσότητα θερμικής ενέργειας που θα προερχόταν από μη ανανεώσιμους πόρους, που υπολογίζεται σε περίπου 50.000τν ισοδύναμου άνθρακα ετησίως.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Όπως συμβαίνει σε όλες τις μονάδες του Τιτάνα, έτσι και στο εργοστάσιο Καμαρίου οι δραστηριότητες που προωθούν τις σχέσεις με την τοπική κοινωνία και, κυρίως, με τους νέους ανθρώπους βρίσκονται πάντα σε θέση προτεραιότητας. Καταρχάς, ανεξάρτητα από την τοπικότητα των δράσεων, το Καμάρι είναι, κατά κάποιον τρόπο, ένα πολύ δημοφιλές «εκπαιδευτικό κέντρο» για επισκέψεις μαθητών, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών, ακόμη και πανεπιστημίων του εξωτερικού (Detroit, Northeastern κ.ά.) για γενικά επιχειρηματικά θέματα αλλά και για ειδικά θέματα τεχνολογίας και παραγωγής τσιμέντου.



Στο Καμάρι εγκαινιάσθηκε και ένας από τους πιο επιτυχημένους θεσμούς του Ομίλου, το «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή», η πρώτη στο είδος της, στην Ελλάδα, ετήσια εκπαιδευτική εκδήλωση που ξεκίνησε το 2002 στο πλαίσιο του εορτασμού για τη συμπλήρωση 100 ετών από την ίδρυση του Τιτάνα. Η εκδήλωση εκείνη είχε γίνει με τη συμμετοχή επτά Μεταπτυχιακών Σχολών ενώ πήραν μέρος διακεκριμένοι καθηγητές και 160 φοιτητές από τα μεταπτυχιακά τμήματα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιά, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, του Καποδιστριακού Πανεπιστημίου (Εφαρμοσμένα Οικονομικά) και του ALBA. Τις εισηγήσεις πραγματοποίησαν οι Διευθυντές των Μεταπτυχιακών Σχολών και γνωστοί επιχειρηματίες. Από το 2002 έως και σήμερα το «Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή» πραγματοποιείται κάθε χρόνο, προσελκύνοντας κάθε φορά περισσότερους από 200 φοιτητές, οι οποίοι έχουν

την ευκαιρία να ακούσουν την προσωπική και επαγγελματική εμπειρία σημαντικών εκπροσώπων της ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας.

Από το 2014 πραγματοποιούνται και στο Καμάρι οι εκπαιδευτικές ημερίδες BEST, σε συνεργασία με την αντίστοιχη οργάνωση του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, και με στόχο έναν ολοκληρωμένο κύκλο κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας και προστασίας περιβάλλοντος.

Παράλληλα, η κοινότητα του εργοστασίου Καμαρίου διατηρεί στενές σχέσεις συνεργασίας με την τοπική κοινωνία των Δερβενοχωριών, δηλαδή με τους κατοίκους της Πύλης, των Σκούρτων και της Στεφάνης. Η συνεργασία αυτή διευρύνεται από χρόνο σε χρόνο ενώ μεγαλώνει αντίστοιχα και η συμμετοχή των κατοίκων στις διάφορες δραστηριότητες που διοργανώνονται. Πάντα σε συνεννόηση με τους εκπαιδευτικούς των Δερβενοχωριών, η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί ειδικά προγράμματα με εκπαιδευτικό, πολιτιστικό ή ψυχαγωγικό χαρακτήρα, όπως το πρόγραμμα κοινωνικών δεξιοτήτων για μαθητές Δημοτικού, βιωματικό σεμινάριο «As μιλήσουμε για το σχολείο που ονειρευόμαστε» για τους μαθητές Λυκείου και προγράμματα θεατρικής αγωγής διάρκειας 2 ετών για μαθητές Δημοτικού.

Ιδιαίτερης σημασίας είναι το πρόγραμμα «Ασφάλεια στο Σπίτι», που απευθύνεται στα παιδιά των σχολείων της περιοχής αλλά και σε γονείς και εκπαιδευτικούς, προκειμένου να τους «εκπαιδέσει» σε συμπεριφορές αποφυγής ατυχημάτων. Εκδηλώσεις που περιλαμβάνουν δράσεις

εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, όπως και διανομή φυτών, διοργανώνονται και κάθε Ιούνιο στα σχολεία της περιοχής, με αφορμή την Ημέρα Περιβάλλοντος.

Σε ό,τι αφορά στη συμβολή του Τιτάνα με παροχή τεχνολογίας και υλικοτεχνικών υποδομών για την επίλυση προβλημάτων, μόνο ενδεικτικά θα μπορούσε να αναφέρει κάποιος τη συμμετοχή για την κάλυψη δαπάνης ηλεκτροδότησης των αντλιοστασίων με στόχο την υδροδότηση των Δερβενοχωριών από την ΕΥΔΑΠ ώστε να είναι ασφαλές το νερό για τους κατοίκους, τη συνδρομή στην κατάσβεση πυρκαγιών με εγκατάσταση, μεταξύ άλλων, δεξαμενών νερού για την πυροπροστασία και την αντιμετώπιση συνεπειών από ακραία καιρικά φαινόμενα, τη δωρεά τσιμέντου για την ολοκλήρωση του γηροκομείου Λιβαδειάς, τη χρηματοδότηση της μελέτης και υλοποίησης του δρόμου Στεφάνης για τη σύνδεσή του με τη νέα οδό Αθηνών - Λαμίας, τον εγκιβωτισμό του καναλιού Μόρνου που ήταν ανοιχτό με κίνδυνο ατυχημάτων, τη δημιουργία πολιτιστικού και ψυχαγωγικού κέντρου, τον εμπλουτισμό των σχολικών βιβλιοθηκών με περισσότερα από 600 βιβλία, την διάθεση λεωφορείου για τη μεταφορά των κατοίκων από και προς την Ελευσίνα με τακτικά δρομολόγια και πολλά άλλα.

Αξίζει, επίσης, να σημειωθεί ότι το 1997 πραγματοποιήθηκε και ο 1ος Δρόμος Υγείας του Καμαρίου, με τη συνέργεια και του εργοστασίου Ελευσίνας, που στη συνέχεια υιοθετήθηκε από τις υπόλοιπες μονάδες, με πρωτοβουλία του Ιατρού Εργασίας του εργοστασίου, Ευάγγελου Ζαχαρία.



Αναμνηστική φωτογραφία από τον 1ο Δρόμο Υγείας Καμαρίου.

Πιστοποιήσεις

Το εργοστάσιο Καμαρίου είναι πρωτοπόρο και στο θέμα των Πιστοποιήσεων που έχει λάβει, όπως:

- **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας**

Αυτή τη στιγμή το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας του εργοστασίου στο Καμάρι είναι πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2008 από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης. Το εργοστάσιο (πρώτο στην Εταιρία) έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει από το 1987 ένα Πιστοποιημένο Σύστημα Ποιότητας. Η πρώτη πιστοποίηση έγινε από το BSI (British Standards Institution).

- **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης**

Αυτή τη στιγμή το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του εργοστασίου Καμαρίου είναι πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2004. Το Καμάρι πιστοποιήθηκε πρώτη φορά κατά ISO 14001 το 1998 από τον ΕΛΟΤ και ήταν το πρώτο εργοστάσιο της Εταιρίας, αλλά και το πρώτο εργοστάσιο της ελληνικής βιομηχανίας με τη συγκεκριμένη πιστοποίηση. Το εργοστάσιο συμμετέχει στο ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και οι εκπομπές του επαληθεύονται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητο φορέα.

- **Πιστοποίηση Προϊόντος**

Όλοι οι παραγόμενοι στο εργοστάσιο τύποι τσιμέντου (6) έχουν πιστοποίηση CE (πιστοποιητικό σταθερότητας της επίδοσης) από την TÜV HELLAS, σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό EN 197-1.

- **Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας**

Βασική αρχή του εργοστασίου Καμαρίου είναι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας του ίδιου προσωπικού και των συνεργατών σε όλες τις δραστηριότητες του. Για την επίτευξη του στόχου αυτού το εργοστάσιο ακολουθεί πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας βάσει του προτύπου OHSAS 18001: 2007 και εφαρμόζει σειρά μέτρων και ενεργειών που προσαρμόζονται σε τυχόν αλλαγές σε εξοπλισμό, στην παραγωγική διαδικασία, στη νομοθεσία κλπ.

Έργα με τσιμέντο από το Καμάρι

Τα τελευταία 15 χρόνια το Καμάρι τροφοδότησε με τσιμέντο άριστης ποιότητας και υψηλής αντοχής, πολύ δύσκολα, μεγάλα έργα υποδομής όπως τα προκατασκευασμένα στοιχεία σήραγγας του μετρό της Αθήνας, πολλές Ολυμπιακές εγκαταστάσεις, τμήματα εθνικών οδών και πολλά άλλα. Ειδική μνεία πρέπει να γίνει σε τρία έργα με πολλές ιδιαιτερότητες:

- Τους διαδρόμους προσγείωσης και απογείωσης του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος», συνολικού μήκους 7.800 μέτρων. Ένα έργο με πολλούς περιορισμούς και αυστηρές προδιαγραφές στην παραγωγή, για τον εργαστηριακό έλεγχο των οποίων η Εταιρία προμηθεύτηκε ειδική συσκευή από το Πανεπιστήμιο της Κοπεγχάγης.
- Το έργο ζεύξης Ρίου-Αντιρρίου, ένα από τα δυσκολότερα και πλέον πρωτοποριακά στον κόσμο, στις ανάγκες του οποίου ο TITAN είχε την τεχνογνωσία και την ικανότητα να ανταποκριθεί. Για το τμήμα της γέφυρας που βρίσκεται πάνω από την επιφάνεια της θάλασσας ζητήθηκε ειδική ποιότητα τσιμέντου υψηλών αντοχών, αλλά χαμηλής θερμότητας ενυδάτωσης, η οποία απαιτούσε α' ύλες με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, που παρήχθη στο Καμάρι.
- Το Μουσείο της Ακρόπολης, για το οποίο απαιτήθηκε τσιμέντο σταθερού χρώματος για να δημιουργηθούν οι επιφάνειες εμφανούς σκυροδέματος του κτιρίου.



Ευχαριστούμε ιδιαίτερα τα στελέχη του εργοστασίου Καμαρίου και των Κεντρικών Γραφείων που συνέβαλλαν με πληροφορίες και στοιχεία στην προετοιμασία και συγγραφή του άρθρου.

Ο ΤΙΤΑΝ στο Βιομηχανικό Συνέδριο του ΣΕΒ

Με κεντρικό θέμα «Η Ελλάδα πέρα από την Κρίση. Ισχυρή Βιομηχανία για Καινοτομία, Ανάπτυξη και Δουλειές» πραγματοποιήθηκε, με ιδιαίτερη επιτυχία, το Βιομηχανικό Συνέδριο του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) στις 23-24 Μαΐου 2016, στην Αθήνα.

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου εξετάστηκαν οι προϋποθέσεις και οι αναγκαίες παρεμβάσεις για μία βιομηχανική στρατηγική στην Ελλάδα, εστιάζοντας και εμβαθύνοντας σε τρεις συγκεκριμένους άξονες:

- Λόγοι επιλογής της Ελλάδας ως επενδυτικού προορισμού και ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.
- Τρόποι επενδύσεων στην Ελλάδα, με τη γεφύρωση του επενδυτικού χάσματος που αφήνει η κρίση και την αντιμετώπιση των αιτιών και συνεπειών της, ως θεμέλιων λίθων της οικονομικής επανεκκίνησης.
- Τομείς επενδύσεων με άξονες τους δυναμικούς παραγωγικούς κλάδους της οικονομίας, αλλά και την κυκλική οικονομία, ως ευκαιρία για βιώσιμη ανάπτυξη.

Στη διάρκεια των εργασιών παρουσιάστηκαν οι αναλυτικές θέσεις και προτάσεις του ΣΕΒ για την ενθάρρυνση των παραγωγικών επενδύσεων ενώ αναδείχθηκε η συνεισφορά της βιομηχανίας στην ελληνική οικονομία. Κοινός τόπος όλων των συζητήσεων ήταν η ανάγκη ανάκαμψης της βιομηχανίας και η δημιουργία υψηλών ρυθμών αύξησης του ΑΕΠ, ώστε η χώρα να μεταβεί σε ένα νέο παραγωγικό πρότυ-

πο και να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας. Στην Ευρώπη, ο σχεδιασμός της νέας βιομηχανικής πολιτικής βρίσκεται ήδη σε πλήρη εξέλιξη, με φιλόδοξους στόχους και κινητοποίηση σημαντικών επενδυτικών πόρων. Στην Ελλάδα, η έξοδος από την κρίση έχει έκδηλη προϋπόθεση την υλοποίηση ευρύτατου πλέγματος πολιτικών που θα ανατρέψουν τα δεδομένα ενώ αναγκαίος στόχος είναι η εκπόνηση ενός εθνικού αναπτυξιακού σχεδίου.

Όπως χαρακτηριστικά δήλωσε και ο Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος του Συνδέσμου, «Η Ελλάδα μετά την κρίση έχει ανάγκη από μια σύγχρονη, ανταγωνιστική και ισχυρή βιομηχανία που δημιουργεί αξία, ανάπτυξη, δουλειές και προσφέρει συλλογική προοπτική για μία ισχυρή οικονομία και μια δίκαιη και συνεκτική κοινωνία. Διαμορφώνοντας το κατάλληλο περιβάλλον για την ελληνική βιομηχανία ώστε να αναπτυχθεί και να προσεγγίσει τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, μπορούμε σταδιακά να δημιουργήσουμε επιπλέον 550.000 καλές, σταθερές δουλειές, με ισχυρό οικονομικό και κοινωνικό αντίκτυπο.»

Στη διοργάνωση του ΣΕΒ, στην οποία ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ ήταν χορηγός, συμμετείχαν ανώτατα στελέχη κορυφαίων βιομηχανικών επιχειρήσεων της Ελλάδας, εμπειρογνώμονες από μεγάλους διεθνείς οικονομικούς οργανισμούς, καθώς και εκπρόσωποι της πολιτείας. Ως επίσημος προσκεκλημένος παρέστη ο πρώην Πρωθυπουργός της Ολλανδίας, Prof. Jan Peter Balkenende.

Κι ενώ είναι δύσκολο να συνοψίσει κανείς σε λίγες λέξεις τα συμπεράσματα αυτού του ιδιαίτερα επιτυχημένου Βιομηχανικού Συνεδρίου του ΣΕΒ είναι προφανές ότι, σύσσωμος σχεδόν ο βιομηχανικός και ο επιχειρηματικός κλάδος στην Ελλάδα, έχουν την πρόθεση να υλοποιήσουν, με τη στήριξη και της πολιτείας, το σχέδιο για μια νέα ευκαιρία και ένα νέο μέλλον στην πατρίδα μας. Η πρόθεση αυτή εκφράστηκε μέσα από διάφορες προτάσεις, με απτά και μετρήσιμα αποτελέσματα, οι οποίες μπορούν να δώσουν ώθηση στην ανάπτυξη, που τόσο μεγάλη ανάγκη έχει ο τόπος μας. Μια από τις προτάσεις αυτές, που είχε μάλιστα εξέχουσα θέση στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είναι και η ευκαιρία που προσφέρει το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα



«Παράγουμε αξία. Εξάγουμε παντού. Δημιουργούμε δουλειές»

Η βιομηχανία είναι η καρδιά της οικονομίας:

- Παράγει το 15,6% της Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας (€20,1 δισ.) άμεσα, ακόμα και μέσα στην κρίση.
- Απασχολεί 1 εκατομμύριο εργαζόμενους: 386.000 άμεσα (9,8% του συνόλου) - 627.000 έμμεσα. 1 στους 4 εργαζόμενους στην Ελλάδα απασχολείται σε βιομηχανικές και συναφείς δραστηριότητες.
- Επενδύει για τη συνεχή βελτίωση της παραγωγικότητάς της: με 22,4% μεγαλύτερη μέση παραγωγικότητα από το σύνολο της οικονομίας, η βιομηχανία επένδυσε €23 δισ. μέσα στην κρίση (ακαθάριστες επενδύσεις 2009-2015).
- Συνεισφέρει στο εμπορικό ισοζύγιο με €24,6 δισ., αφού το 90,4% των εξαγωγών αγαθών είναι βιομηχανικά προϊόντα. Σχεδόν οι μισές εξαγωγές (42,4%), συμπεριλαμβανομένου του τουρισμού, της ναυτιλίας, των μεταφορών κλπ., προέρχονται από τη βιομηχανία.
- Στήριζει τα δημόσια έσοδα με 49,7% του συνολικού φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων.

Η κυκλική οικονομία ως προϋπόθεση βιώσιμης ανάπτυξης

Πολύ σημαντική θέση στο Συνέδριο του ΣΕΒ είχε η συζήτηση για την κυκλική οικονομία, η οποία για τον Όμιλο TITAN αποτελεί επιχειρησιακή προτεραιότητα και, ταυτόχρονα, επένδυση για ένα αειφόρο μέλλον (βλέπε σχετικό άρθρο στο τεύχος 123 των «τιτάνων»).

Η κυκλική οικονομία είναι ευκαιρία βιώσιμης ανάπτυξης και μετασχηματισμού της βιομηχανίας, όχι μόνο σε ευρωπαϊκό αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Εάν η Ελλάδα φθάσει τον ευρωπαϊκό μέσο όρο το 2030 στην κυκλική οικονομία, θα έχουμε 11% αύξηση ΑΕΠ, 48% μείωση στα αέρια του φαινομένου του θερμοκηπίου, μείωση 32% στις πρώτες ύλες και 18% αύξηση στο διαθέσιμο εισόδημα.

Οι σημαντικές αυτές διαπιστώσεις για τις ευκαιρίες –αλλά και τις προκλήσεις– από την εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας στην Ελλάδα, προέκυψαν από τη μελέτη που εκπόνησε η Ernst & Young (EY), μετά από ανάθεση του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η μελέτη παρουσιάστηκε στο Βιομηχανικό Συνέδριο κατά τη διάρκεια της συνεδρίας με τίτλο «Πού θα επενδύσω: Η Κυκλική Οικονομία ευκαιρία για Βιώσιμη Ανάπτυξη.»

Ο Ευθύμιος Ο. Βιδάλης, Πρόεδρος του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, επεσήμανε την αναγκαιότητα της «ενσωμάτωσης της πρωτοβουλίας της Ευρώπης για την κυκλική οικονομία στην πολιτική και αναπτυξιακή ατζέντα της Ελλάδας, με στόχους την επανεκκίνηση των επενδύσεων, την παροχή πληροφόρησης, τη θέσπιση κινήτρων και την καθοδήγηση των ελληνικών επιχειρήσεων, καθώς και τον μετασχηματισμό του θέματος της διαχείρισης, ανακύκλωσης, αποθήκευσης και επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων από πεδίο αντιπαράθεσης σε ευκαιρία αμοιβαία επωφελών λύσεων.»

Είναι, συνεπώς, προφανές ότι η κυκλική οικονομία θα μπορούσε, μέσα σε εύλογο χρόνο, να αντιστρέψει τους αρνητικούς ρυθμούς επενδύσεων που κυριαρχούν στην Ελληνική αγορά και να δημιουργήσει ένα νέο παραγωγικό μοντέλο με επενδύσεις και δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, θέματα ζωτικής σημασίας για το μέλλον της χώρας μας.



Τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας στην Ελλάδα, είναι:

- Η ανάγκη νομοθετικής και κανονιστικής μεταρρύθμισης
- Η υιοθέτηση μοντέλων βιομηχανικής «συμβίωσης»
- Η έμφαση στον πλήρη κύκλο ζωής των προϊόντων
- Η ανάγκη σημαντικής βελτίωσης της διαχείρισης των αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων
- Η διείσδυση δευτερογενών καυσίμων σε ορισμένες βιομηχανικές χρήσεις
- Η ανάγκη σημαντικής βελτίωσης της διαχείρισης των απορριμμάτων τροφίμων
- Η ανάγκη εφαρμογής του νομοθετικού πλαισίου, ειδικότερα σε θέματα επικίνδυνων αποβλήτων
- Η αντιμετώπιση των εμποδίων στην αγορά των αποβλήτων

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου ο TITAN παρουσίασε το νέο ενημερωτικό έντυπο της Εταιρίας, στο οποίο αναδεικνύεται η ενεργός

συμβολή της τσιμεντοβιομηχανίας στην εφαρμογή του μοντέλου κυκλικής οικονομίας, μέσα από τα διαφορετικά στάδια της παραγωγής και χρήσης τσιμέντου και σκυροδέματος, καθώς και μέσα από την υιοθέτηση πρακτικών συνέργειας (βιομηχανική συμβίωση) με άλλες βιομηχανίες.

Η αειφόρος δόμηση, η ανθεκτικότητα των κατασκευών για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και η ανάκτηση υλικών και ενέργειας μέσω της χρήσης εναλλακτικών α' υλών και δευτερογενών καυσίμων είναι οι τρεις βασικοί άξονες με τους οποίους η τσιμεντοβιομηχανία συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία, καθιστώντας την ως μια αξιόπιστη, σύγχρονη πρόταση για βιώσιμη ανάπτυξη με πολλαπλά οφέλη για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Μπορείτε να δείτε αναλυτικά το έντυπο και να ενημερωθείτε για το ρόλο της τσιμεντοβιομηχανίας στην κυκλική οικονομία στην ιστοσελίδα του Τιτάνα: <http://www.titan.gr/el/news-media/publications/special-publications/>

Group Management Summit: νέα διάσταση στη συνεργασία

Αλληλοενημέρωση, συνεργασία, έμπνευση, μοίρασμα. Αυτές είναι έννοιες-κλειδιά για το Group Management Summit, τη συνάντηση ανώτατων στελεχών που ξεκίνησε ως Managers' Day και σήμερα περνά σε νέα φάση, εκφράζοντας τις αρχές και αξίες της νέας πλατφόρμας ηγεσίας του Τιτάνα (TITAN Leadership Platform).

Επιδίωξη του ετήσιου Group Management Summit είναι να ενημερωθούν οι διοικητικές ομάδες όλων των εταιριών του Ομίλου για τα συμπεράσματα της προηγούμενης χρονιάς και τα νέα σχέδια, να ανταλλάξουν απόψεις και να ευθυγραμμίσουν πρωτοβουλίες με σκοπό την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Η φετινή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο τέλος Μαρτίου στην Αθήνα και ξεκίνησε με μια έκπληξη καθώς προσκεκλημένος –και χαρισματικός– ομιλητής ήταν ο Mark Gallagher, επί 30 χρόνια επιτελικό στέλεχος στη Formula 1, σε κορυφαίες ομάδες του πρωταθλήματος.

Η εμπειρία που μετέφερε ο M. Gallagher από έναν τόσο διαφορετικό επιχειρησι-

ακό κλάδο ήταν πολύτιμη. Ο ομιλητής αναφέρθηκε κυρίως στις ηγετικές δεξιότητες που αποτελούν προϋπόθεση για κορυφαία αποτελεσματικότητα σε όλα τα επίπεδα ενώ η παρουσία του στο Group Management Summit έδωσε νέα διάσταση στην έννοια της συνεργασίας, που είναι μια από τις προτεραιότητες του θεσμού.

Μετά την ομιλία και την απονομή των βραβείων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας το λόγο πήρε ο Martin Schneider, Διευθύνων Σύμβουλος της Verein Deutscher Zementwerke (Ένωσης Γερμανικών Τσιμεντοβιομηχανικών - VDZ) και Διευθύνων Σύμβουλος της European Cement Research Academy (Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Ερευνών Τσιμέντου - ECRA) ενώ ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος, Ποιότητας και Αειφόρου Ανάπτυξης, Κλάδος Τσιμέντου Ελλάδος, μίλησε για το θέμα των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου και τις επιπτώσεις του στη βιομηχανία τσιμέντου.

Με μεγάλο ενδιαφέρον οι παριστάμενοι παρακολούθησαν τις ομιλίες του Μιχά-

λη Κολακίδη, Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου TITAN και του Διευθύνοντος Συμβούλου Δημήτρη Παπαλεξόπουλου, που παρουσίασαν τον οικονομικό απολογισμό του 2015, καθώς και τους στόχους για το 2016, σε συνδυασμό με τις επιχειρησιακές προτεραιότητες του Ομίλου.

Στο τέλος της πρώτης μέρας οι επιτελικές ομάδες όλων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος (Ελλάδα, Αίγυπτος, Αλβανία, Βουλγαρία, ΗΠΑ, Κόσοβο, Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας, Σερβία και Τουρκία), συναρμολόγησαν ποδήλατα τα οποία δώρισαν σε έφηβους μαθητές που ζουν στα Παιδικά Χωριά SOS Βάρης και άριστευσαν στις σχολικές επιδόσεις. Η προσφορά αυτή αποτελεί μέρος της μακράς παράδοσης του Τιτάνα σε δράσεις που στηρίζουν το κοινωνικό σύνολο και, κυρίως, τους νέους.

Η δεύτερη μέρα της συνάντησης ήταν αφιερωμένη σε επιμέρους επιχειρησιακές μονάδες του Τιτάνα οι οποίες παρουσίασαν τις καλύτερες πρακτικές σε διάφορους τομείς που μπορούν να αποτελέσουν παράδειγμα προς μίμηση για τον υπόλοιπο Όμιλο.





Στο τελευταίο μέρος της διημερίδας παρουσιάστηκαν τα προγράμματα του Ομίλου που έχουν στόχο τη βελτίωση σε όλα τα επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Αντώνης Κύρκος, Deputy Group Strategic Planning Director, ενημέρωσε για την εξέλιξη του προγράμματος CORE (Change-Organize-Renew-Evolve) ενώ οι Λουκάς Πετκίδης,

Deputy Group CFO και Γιάννης Παράσχος, Group IT Director ανέλυσαν το νέο μοντέλο συστημάτων πληροφορικής uniTe.

Το Group Management Summit άφησε σε όλους γεύση δυναμισμού και αισιοδοξίας που υπόσχεται ένα ακόμη καλύτερο μέλλον για τον Όμιλο και τους εργαζόμενους σ' αυτόν.

Την εμπειρία τους καθώς και χρήσιμα παραδείγματα προς όφελος όλων των επιχειρησιακών μονάδων που λειτουργεί ο Τιτάνας παρουσίασαν οι Kevin Baird, SR Vice President RM Operations/VP Florida Concrete και Walter Reed, SR Vice President Florida Aggregates από την TITAN America, οι Γιάννης Μάστορης, Administration & Special Projects Manager και Θάνος Μπαλούφουσις, Maintenance Manager του εργοστασίου Sharcem στο Κόσοβο, καθώς και ο Άγγελος Καλογεράκος, Διευθυντής Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.

Βραβεία ΥΑΕ στα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου

Ο Όμιλος TITAN υποστηρίζει σταθερά την αναγνώριση των πραγματικά καλών επιδόσεων και την αξία του καλού παραδείγματος σε όλους τους τομείς και, κυρίως, σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας. Ως εκ τούτου έχει θεσπίσει δύο βραβεία, για τα οποία κάθε χρόνο διαγωνίζονται τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου: το Βραβείο Καλύτερων Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Βελτίωσης και το Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης. Πρόκειται για δύο σημαντικές διακρίσεις, οι οποίες απονέμονται στην έναρξη των εργασιών του Group Management Summit. Τους νικητές επιλέγει το Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, κατά τη διάρκεια της πρώτης συνεδρίασης κάθε έτους, αφού πρώτα

αξιολογήσει τις επιδόσεις των εργοστασίων. Το 2015 δεν απονεμήθηκε Βραβείο Καλύτερων Πρωτοβουλιών και Συνεχούς Βελτίωσης.

Βραβείο Καλύτερης Επίδοσης

Απονεμήθηκε στο εργοστάσιο Antea (Αλβανία), το νεότερο εργοστάσιο του Ομίλου, στο οποίο οι εργαζόμενοι, νέοι οι περισσότεροι σε ηλικία και εργασιακή εμπειρία, φροντίζουν για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας, αξιολογούν δράσεις και αποτελέσματα και ενημερώνουν όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες προκειμένου να υιοθετούν αντίστοιχες πρακτικές. Ήδη, έχουν συμπληρώσει 4 χρόνια χωρίς ατύχημα.

Τιμητική Διάκριση

Ειδική τιμητική διάκριση απονεμήθηκε στο εργοστάσιο της Ελευσίνας, το πρώτο και κατά συνέπεια παλαιότερο εργοστάσιο του Ομίλου. Σ' αυτό δεν λειτουργεί πλέον πλήρης γραμμή παραγωγής, αλλά ένα πολύ δραστήριο τμήμα logistics που διακινεί 4 εκατ. τόνους α' υλών και παραγόμενων προϊόντων ετησίως και είναι πολύτιμο για τη συνολική επιχειρησιακή δράση του Τιτάνα στην Ελλάδα.

Επιπλέον, το εργοστάσιο συνεχίζει να διεκπεραιώνει επιτυχώς μεγάλη ποικιλία έργων, όπως το μεγάλο πρόγραμμα κατεδαφίσεων που ολοκληρώθηκε πρόσφατα. Το κυριότερο είναι ότι έχει ήδη συμπληρώσει 4 χρόνια χωρίς ατύχημα.



Από αριστερά οι Νίκος Πανταζάρας, Διευθυντής Υγείας & Ασφάλειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης & Ανατολικής Μεσογείου, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, Αδαμάντιος Φραντζής, General Manager Antea, Γιώργος Μπατσάκης, Plant Manager Antea στην Αλβανία.



Από αριστερά οι Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Ανδρέας Σαμοθράκης, Διευθυντής εργοστασίου Ελευσίνας, Στάθης Πολίτης, Plant Manager Usje στην Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας (στην απονομή με την ιδιότητά του ως Διευθυντής Υγείας & Ασφάλειας Ελλάδος), Άγγελος Καλογεράκος, Διευθυντής Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος.

Τρισδιάστατος Σχεδιασμός Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων

Πάντα πρωτοπόρος στο βιομηχανικό σχεδιασμό, ο Τιτάνας εφαρμόζει την τρισδιάστατη αποτύπωση και σχεδίαση για τα νέα projects στα εργοστάσιά του.

Στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις, είναι πιθανό το σχέδιο να μην ανταποκρίνεται πλήρως στην πραγματικότητα. Σκυρόδεμα αλλά και μεταλλικές κατασκευές διαφέρουν ως προς τη γεωμετρία μεταξύ σχεδίων και τελικών, υλοποιημένων κατασκευών. Αν οι διαφορές αυτές είναι σημαντικές μπορεί να προκληθούν δυσχέρειες κατά την ανέγερση νέων κατασκευών.

Έτσι, για να επιτυγχάνεται η μέγιστη ακρίβεια, η Διεύθυνση Τεχνικών Έργων (ΔΤΕ) της Τεχνικής Διεύθυνσης Ομίλου (ΤΕΔΟ) εξελίσσει το έργο αποτύπωσης και σχεδιασμού χρησιμοποιώντας ακόμα και ...drones (ιπτάμενες τηλεκατευθυνόμενες συσκευές μαγνητοσκόπησης).

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το εργοστάσιο του Δρεπάνου όπου θα ανεγερθούν εντός του 2016 νέα αποθηκευτικά σιλό για τιμέντο, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του στις εξαγωγές. Τα νέα σιλό θα βρίσκονται δίπλα στα υφιστά-

μενα σιλό του λιμανιού ενώ θα συνδεθούν με τις υπάρχουσες εγκαταστάσεις, με κατάλληλα μεταφορικά μέσα.

Πριν τη φάση σχεδιασμού η ΔΤΕ, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, χρησιμοποίησε κατάλληλα εξοπλισμένα drones και τρισδιάστατα laser μέτρησης ώστε να αποτυπωθούν με ακρίβεια χιλιοστού οι υφιστάμενες εγκαταστάσεις. Στη συνέχεια, ο συνεργάτης της Εταιρίας ανέλαβε να μετατρέψει τις μετρήσεις σε τρισδιάστατα σχέδια, τα οποία αποτέλεσαν τη βάση για το σχεδιασμό της νέας εγκατάστασης. Το σύγχρονο σχεδιαστικό πρόγραμμα Inventor της Autodesk που χρησιμοποιείται από το σχεδιαστήριο της ΔΤΕ παρέχει τη δυνατότητα να λαμβάνονται υπόψη στο σχεδιασμό η πραγματικότητα και πιθανές διαφοροποιήσεις από τα αρχικά σχέδια.

Στο ακριβές μοντέλο της αποτύπωσης προστέθηκαν μια σειρά από τρισδιάστατα μοντέλα τα οποία συνέθεσαν το σύνολο του έργου. Συγκεκριμένα, ο δομοστατικός μελετητής παρέιχε τα τρισδιάστατα μοντέλα των σιδηροκατασκευών που προέκυψαν από τις γενικές διατάξεις της ΔΤΕ.

Παράλληλα, οι προμηθευτές εξοπλισμού (σιλό, αναβατήρες, κοχλίες, φυσούνες φόρτωσης, κ.ά.) παρείχαν τα τρισδιάστατα μοντέλα τους για την ολοκληρωμένη σχεδίαση στον εικονικό χώρο.

Οι μηχανικοί του έργου, σε συνεργασία με το σχεδιαστήριο, εξέτασαν με λεπτομέρεια το τελικό τρισδιάστατο σχέδιο, που περιλαμβάνει όλη την πληροφορία, και πραγματοποίησαν ένα εικονικό «περίπατο» ελέγχου, ο οποίος αποκαλύπτει με πολύ μεγαλύτερη ευκολία –σε σύγκριση με τις συμβατικές μεθόδους– τις ιδιαιτερότητες και δυσκολίες κάθε σημείου. Έτσι, βελτίωσαν το σχεδιασμό ώστε να διευκολύνουν την εγκατάσταση, λειτουργία και συντήρηση του νέου συγκροτήματος, λαμβάνοντας υπόψη την προτεραιότητα στην ασφάλεια.

Η ίδια πρωτοποριακή διαδικασία ακολουθείται ήδη και σε άλλα έργα. Ενδεικτικά αναφέρονται το By-Pass στο εργοστάσιο της Zlatna Panega στη Βουλγαρία, το έργο μετατροπής της εγκατάστασης των δευτερογενών καυσίμων στο Καμάρι και το έργο του μύλου άνθρακα στην Αλεξάνδρεια της Αιγύπτου.



«Παίζω και Καταλαβαίνω» στο εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία

Μετά τη μεγάλη επιτυχία που γνώρισε στο Πολιτιστικό Κέντρο «Λεωνίδας Κανελλόπουλος» στην Ελευσίνα, η Κινητή Διαδραστική Έκθεση Επιστήμης, Τέχνης και Μαθηματικών «Παίζω και Καταλαβαίνω» του Μουσείου Ηρακλειδών μεταφέρθηκε στο εργοστάσιο του Τιτάνα, στη Νέα Ευκαρπία, κατακτώντας και εκεί το κοινό.

Η έκθεση, που διήρκεσε από τις 18 Φεβρουαρίου έως τις 11 Ιουνίου συγκέντρωσε πλήθος επισκεπτών, με... σημαioφόρους, φυσικά, τους εργαζόμενους του εργοστασίου και της INTERMPETON, για τους οποίους διοργανώθηκε ειδική ξενάγηση μαζί με τις οικογένειές τους.

Είναι χαρακτηριστικό ότι, ως αποτέλεσμα της εξαιρετικής οργάνωσης των στελεχών του εργοστασίου και των δεσμών που διατηρούν με την εκπαιδευτική κοινότητα σε μεγάλη ακτίνα γύρω από τη μονάδα, την έκθεση παρακολούθησαν, συνολικά, περίπου 4.300 μαθητές και συνοδοί καθηγητές, κυρίως από σχολεία της περιοχής αλλά και από άλλες περιοχές της Βόρειας Ελλάδας (Βέροια, Γιαννιτσά, Έδεσσα κλπ.) ενώ επίσκεψη έκαναν και 22 παιδιά από το σπίτι του Χαμόγελου του Παιδιού στη Θεσσαλονίκη. Παράλληλα, έγινε παρουσίαση της έκθεσης στη Μαθηματική Εβδομάδα της Θεσσαλονίκης που διοργανώθηκε στα τέλη Μαρτίου.

Και δεν είναι τυχαία η απήχηση της έκθεσης «Παίζω και Καταλαβαίνω», δεδομένου ότι αποτελεί ένα κυριολεκτικά συναρπα-



στικό, εκπαιδευτικό ταξίδι από την αίσθηση στη νόηση, που δίνει τη δυνατότητα στο ευρύ κοινό και στους νέους να βιώσουν τη διασύνδεση επιστήμης, τέχνης, μαθηματικών και φιλοσοφίας, μέσω της αλληλεπίδρασης με ειδικές κατασκευές.

«Από την έναρξη λειτουργίας του το 1962, το εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία αποτελεί σημαντικό οικονομικό πυλώνα της πόλης, αλλά και της ευρύτερης περιοχής της Βορείου Ελλάδος. Στόχος και επιθυμία όλων μας είναι να αποτελέσει και πολιτιστικό πυλώνα, προάγοντας την

ιστορία, την επιστήμη, την τέχνη και προσφέροντας στα μέλη της τοπικής κοινότητας σημαντικές γνώσεις και ξεχωριστές εμπειρίες», ανέφερε στον χαιρετισμό του, στην επίσημη παρουσίαση της έκθεσης, ο Μιχάλης Μπαρμπούτης, Διευθυντής του εργοστασίου TITAN στη Νέα Ευκαρπία.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους οι Δήμαρχοι Θεσσαλονίκης, Παύλου Μελά και Λαγκαδά, ο Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας, Ανταγωνιστικότητας και Περιβάλλοντος Κεντρικής Μακεδονίας, Αντιδήμαρχοι των όμορων Δήμων,



καθώς και πλήθος προσκεκλημένων από τις τοπικές αρχές, την ακαδημαϊκή και εκπαιδευτική κοινότητα και τον επιχειρηματικό κόσμο. Την εκδήλωση προλόγισε ο Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου TITAN, καθώς και ο Ιδρυτής του Μουσείου Ηρακλειδών Παύλος Φυρός (στη φωτογραφία κατά τη διάρκεια του χαιρετισμού του). Ακολούθησε ξενάγηση από τους Επιμελητές της έκθεσης Άρη Μαυρομμάτη και Απόστολο Παπανικολάου, Ερευνητές της Διδακτικής των Μαθηματικών.

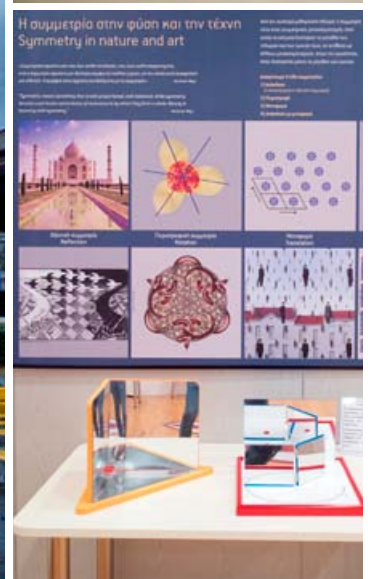
Για τη φιλοξενία της έκθεσης στη Νέα Ευκαρπία, ο χώρος εκδηλώσεων του εργοστασίου διαμορφώθηκε ειδικά ώστε να σχηματίζεται μία διαδρομή εξοικείωσης

των επισκεπτών με την έννοια της συμμετρίας στη φύση και την τέχνη, τον κόσμο των αριθμών και των σχημάτων και τις στοιχειώδεις αλγοριθμικές διαδικασίες, μέσα από τραπέζια με διαδραστικές κατασκευές και έργα τέχνης που πλαισίωναν το χώρο. Αφετηρία ήταν η προσωκρατική εποχή, αλλά το ταξίδι συνεχίστηκε μέχρι την Αναγέννηση, τη μοντέρνα τέχνη του 20ού αιώνα, τη σύγχρονη επιστήμη του χάους, των δυναμικών συστημάτων και των fractals.

Ιδιαίτερο ενθουσιασμό προκάλεσαν οι καλλιτεχνικές παραμορφώσεις και αναμορφώσεις που παρουσιάστηκαν στην έκθεση. Μικροί και μεγάλοι «προσπαθούσαν» να ισορροπήσουν στην υπερμεγέθη

μπάλα που βρισκόταν στο κέντρο του εκθεσιακού χώρου –όμως αυτή ήταν κολλημένη στο πάτωμα! Συνεργάτης του Μουσείου στην ενότητα «Παραμορφώσεις και Αναμορφώσεις» είναι ο Δρ. Νίκος Κουρνιατίης, Αρχιτέκτων Μηχανικός Ε.Μ.Π.

Για τη δημιουργία αυτής της μοναδικής διαδρομής αξιοποιήθηκε από το Μουσείο Ηρακλειδών η διεθνής εμπειρία στο χώρο της διαδραστικής μάθησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι το Μουσείο υπηρετεί από το 2004 την τέχνη, την παιδεία και τον πολιτισμό και έχει όραμα να προσφέρει στους νέους την πνευματική και ψυχική καλλιέργεια, που θα τους καταστήσει ικανούς να αντιμετωπίσουν τις αυξημένες απαιτήσεις της σημερινής αλλά και της αυριανής εποχής.



Ελευσίνα, Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης: πρόκριση στην επόμενη φάση

Ένα μεγάλο βήμα προς την κατάκτηση ενός από τους πλέον φιλόδοξους στόχους της ιστορίας της έκανε η Ελευσίνα, περνώντας στη Β' φάση αξιολόγησης υποψηφιοτήτων για τη διεκδίκηση του τίτλου της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης 2021. Οι αρχές της πόλης προετοιμάζουν ήδη τον τελικό φάκελο υποψηφιοτήτων, με την τοπική κοινωνία και τις παραγωγικές δυνάμεις της περιοχής στο πλευρό τους.

Θερμός υποστηρικτής της υποψηφιοτήτων της Ελευσίνας είναι εξ αρχής ο ΤΙΤΑΝ, που έχει συνδέσει την ιστορία του με την ιστορία της πόλης. «Ο Τιτάνας μοιράζεται τον ενθουσιασμό και την υπερηφάνεια των κατοίκων της που αποδεικνύουν ότι, όταν υπηρετείς με αφοσίωση ένα ξεκάθαρο όραμα σε στενή συνεργασία με όλους τους φορείς της κοινωνίας, η επιτυχία είναι μονόδρομος», δήλωσε, με αφορμή την πρόκριση, ο Διευθυντής του εργοστασίου Ελευσίνας Ανδρέας Σαμοθράκης, συμπληρώνοντας ότι, σ' αυτή την προσπάθεια, η Εταιρεία θα είναι, στο μέτρο των δυνατοτήτων της, αρωγός.

Το μήνυμα του Δημάρχου Ελευσίνας, που περιλαμβάνεται στο Φάκελο Υποψηφιοτήτων, είναι εύγλωττο και συγκινητικό:

«Είναι εμφανές ότι τα τελευταία χρόνια η πόλη μας βρίσκεται σε αέναη κίνηση και δημιουργική δράση. Έχει όμως ανάγκη από έναν υψηλό στόχο, που θα λειτουργήσει ως κίνητρο για να βελτιώσει και να ενδυναμώσει την εικόνα της σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

«Με το βλέμμα μας στραμμένο στην Ευρώπη και τον πολιτισμό ως έναν από τους βασικούς πυλώνες σταθερότητας, συνοχής και ανάπτυξης, φιλοδοξούμε να συναντήσουμε το μέλλον και να γίνουμε κομμάτι του.»

Η κεντρική ιδέα

Στο Φάκελο διατυπώνεται και το σκεπτικό που υπάρχει πίσω από τη διεκδίκηση από την Ελευσίνα του τίτλου της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης:

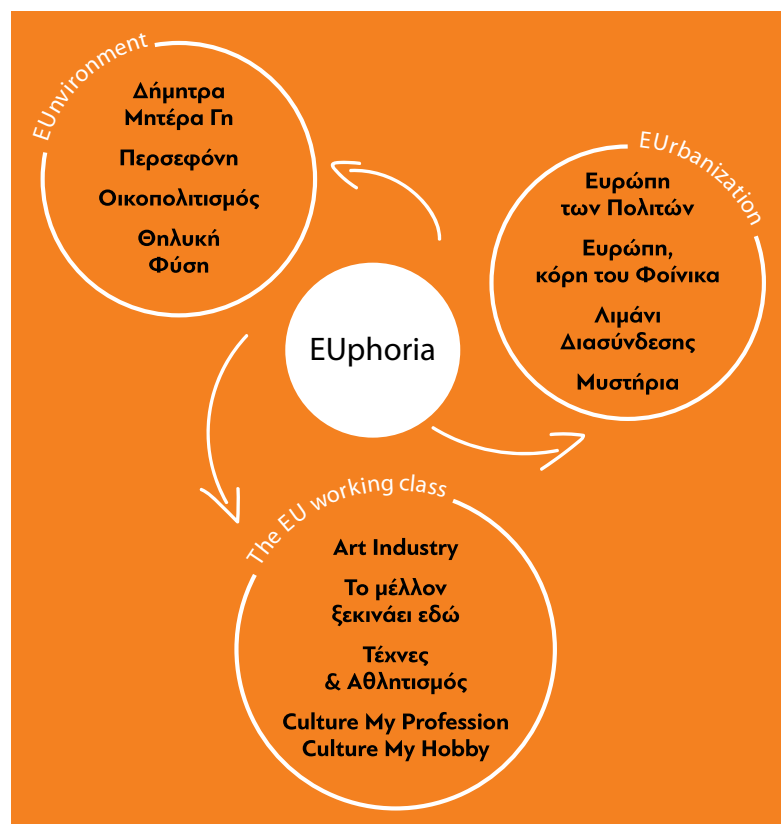
Τόσο η Ελευσίνα όσο και η Ευρώπη, στη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία, καλούνται να επαναφέρουν το «ευ» στην καθημερινότητα, να επαναπροσδιορίσουν ένα μοντέλο βιω-

βάνουμε τον κόσμο και που λειτουργούμε μέσα σε αυτόν. Αγγίζει όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας και αποτυπώνεται σε ένα σχήμα 3 κεντρικών θεματικών (EUnvironment, EUrbanization, The EU working class), που συνοψίζουν την ανάγκη επαναπροσδιορισμού της σχέσης μας με τον κόσμο σε 3 μεγάλες περιοχές:

- Στην ανάγκη επαναπροσδιορισμού της σχέσης μας με το περιβάλλον

- Στην ανάγκη επαναπροσδιορισμού των κοινωνικών σχέσεων, της σχέσης δηλαδή του ενός με τον άλλο
- Στην ανάγκη επαναπροσδιορισμού της σχέσης μας με την εργασία, την ατομική ανάγκη για επιβίωση καθώς και για δημιουργικότητα και αναγνώριση.

Άλλωστε, η έννοια της μετάβασης σε μια νέα εποχή είναι στενά συνδεδεμένη με την Ελευσίνα και συμβολίζεται από τα Ελευσίνα Μυστήρια και, κυρίως, από τη μορφή της Περσεφόνης, της κόρης που μεταβαίνει διαρκώς από τον κόσμο των ζωντανών στον κόσμο των νεκρών και αντίστροφα. Η πορεία της Περσεφόνης είναι το κλειδί για να κατανοήσει ο άνθρωπος τη μετάβαση, δηλαδή την εναλλαγή των εποχών. Κάθε φορά που η Περσεφό-



σιμότητας προκειμένου να προχωρήσουν με αισιοδοξία στο μέλλον. Το εργαστήριο της EIEUsis θα κάνει ακριβώς αυτό: ενώνοντας τις δυνάμεις της Ευρώπης και της Ελευσίνας θα επιχειρήσει συστηματικά να φέρει στην επιφάνεια και να καλλιεργήσει το σπόρο ενός νέου μοντέλου ευημερίας, το σπόρο μιας νέας εποχής Ευφορίας, της εποχής της EUPhoria...

Το πρόγραμμα που προτείνουμε εστιάζει στην κεντρική πρόκληση που αντιμετωπίζει σήμερα η Ευρώπη: την πρόκληση της μετάβασης, της ανάγκης δηλαδή επαναπροσδιορισμού του τρόπου που προσλαμ-

νη επιστρέφει στον Πάνω Κόσμο, η φύση αναγεννιέται. Η δυνατότητα προόδου και ανάπτυξης αποκαθίσταται. Γι' αυτό η πόλη ονομάζεται «Ελευσίς», που σημαίνει «ερχομός», «άφιξη», δηλαδή το τέλος μιας πορείας και την απαρχή μιας νέας εποχής.

Η Ελευσίνα, η Καλαμάτα και η Ρόδος είναι οι τρεις Ελληνικές πόλεις που προκρίθηκαν, μεταξύ 14 υποψηφιοτήτων, και καλούνται να υποβάλουν αναθεωρημένους φακέλους, προκειμένου να λάβουν μέρος στη συνάντηση επιλογής, τον Νοέμβριο του 2016, για την ανάδειξη της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης 2021.

Οι νέοι στο επίκεντρο

Η υποστήριξη νέων ανθρώπων, κυρίως με προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και προετοιμασίας για την είσοδο στον επαγγελματικό στίβο, αποτελεί έναν από τους βασικότερους πυλώνες δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του Τιτάνα.

Νέες δράσεις πρακτικής άσκησης και καλοκαιρινής απασχόλησης

Ο Όμιλος TITAN συνεχίζοντας τις δράσεις του για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας, ανακοίνωσε, για την περίοδο 2016-2017, 70 θέσεις πρακτικής άσκησης πανελλαδικά, για φοιτητές Ανώτατων Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Τ.Ε.Ι.), προκειμένου να καλύψουν μια απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη του πτυχίου τους.

Στο νέο αυτό κύκλο, που διαδέχεται μία ιδιαίτερως επιτυχημένη διετία στην οποία ο Όμιλος πρόσφερε 90 θέσεις πρακτικής άσκησης, οι ασκούμενοι θα έχουν και πάλι τη δυνατότητα να αποκτήσουν μια αναγνωρισμένη επαγγελ-

ματική εμπειρία, να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να προετοιμαστούν για την πραγματικότητα και τις ρεαλιστικές απαιτήσεις της αγοράς, ώστε να διεκδικήσουν πιο αποτελεσματικά τη μελλοντική τους αποκατάσταση και εξέλιξη.

Οι προσφερόμενες θέσεις αφορούν ειδικότητες που εφαρμόζονται στα εργοστάσια, στα κεντρικά γραφεία και στα λοιπά κέντρα δραστηριότητας του Ομίλου σε όλη την Ελλάδα.

Επιπλέον, επισφραγίζοντας τη μακροχρόνια και εποικοδομητική σχέση της με την ελληνική ακαδημαϊκή κοινότητα στον τομέα κατάρτισης προπτυχιακών φοιτητών και φοιτητριών Ανώτατων Εκπαιδευτικών

Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), η Εταιρία υπέγραψε ή και ανανέωσε Πρωτόκολλα Συνεργασίας με τα τμήματα Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Χημικών, Γεωλόγων και Οικονομικών σπουδών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, καθώς και με τα τμήματα Χημικών Μηχανικών και Μηχανικών Μεταλλείων - Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Τα Πρωτόκολλα Συνεργασίας προβλέπουν την απασχόληση φοιτητών/φοιτητριών μέσω δομημένων από την Εταιρία προγραμμάτων, που στόχο έχουν να γεφυρώσουν τη θεωρητική κατάρτιση με την πρακτική εφαρμογή (on the job training).

Πενήντα φοιτητές και σπουδαστές Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι., οι γονείς των οποίων εργάζονται στον Τιτάνα, θα έχουν και φέτος την ευκαιρία να συμμετέχουν στο σχετικό πρόγραμμα, που τους δίνει τη δυνατότητα απασχόλησης ενός μηνός σε διάφορα

κέντρα δραστηριοτήτων της Εταιρίας, ανάλογα με την επιθυμία τους και μετά από συνέντευξη με τους κατά τόπους υπευθύνους τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού. Προϋπόθεση για τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα είναι να έχουν ολοκληρώσει του-

λάχιστον το πρώτο έτος των σπουδών τους ενώ κάθε παιδί εργαζομένου θα μπορεί να εντάσσεται σε αυτό (ή ανάλογο πρόγραμμα) μόνο μία φορά στη διάρκεια των σπουδών του.

11ο «Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή» στη Θεσσαλονίκη

Με τη συμμετοχή 110 φοιτητών από 12 μεταπτυχιακά προγράμματα 5 ακαδημαϊκών ιδρυμάτων της Βορείου Ελλάδας (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Διεθνές Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης και ICBS Business College) πραγματοποιήθηκε στις 27 Μαΐου το 11ο Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή στη Θεσσαλονίκη, με θέμα «Πλοήγηση στη σύγχρονη αγορά εργασίας: πραγματικότητα και προοπτικές».

Το πρόγραμμα του Βήματος, που έλαβε πολύ θετικά σχόλια από τους συμμετέχοντες, αναπτύχθηκε σε τρεις ενότητες. Στην πρώτη ενότητα η Ρένα Μπαρδάνη, Διευθύντρια Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού του

Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, παρουσίασε τη μελέτη του Συνδέσμου «Skills for jobs», η οποία ήταν ιδιαίτερα διδακτική για τα επαγγέλματα του μέλλοντος και τις δεξιότητες που απαιτούνται στη νέα εποχή ενώ χαιρετισμό απύθνητο ο Αθανάσιος Σαββάκης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.

Στη δεύτερη ενότητα, με θέμα «Επιχειρηματικότητα και ελληνική πραγματικότητα», οι φοιτητές είχαν την ευκαιρία να ακούσουν ρεαλιστικά παραδείγματα, σκέψεις και βιώματα από τα έμπειρα στελέχη Αντώνη Καραφύλλη (μέλος Δ.Σ. του Συνεταιρισμού «ΘΕΣΓΑΛΑ») και Ξανθή Παπαδάκη (McCain Foods), αλλά και να δουν την επιχειρηματικότητα από τη σκοπιά νέων ανθρώπων,

όπως οι Κοσμάς και Θωμαή Τριακίδη (B&T Composites S.A.).

Το τρίτο και τελευταίο μέρος της εκδήλωσης έδωσε έμφαση στα «Social Media ως εργαλείο αναζήτησης εργασίας». Η Έθελ Αγγελάτου παρείχε χρήσιμες πληροφορίες και πρακτικές συμβουλές σχετικά με τη δημιουργία επαγγελματικής ταυτότητας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Και αυτή η ενότητα, είχε ιδιαίτερη απήχηση στους φοιτητές και τις φοιτήτριες που συμμετείχαν, όπως φάνηκε από το πλήθος των ερωτήσεων που υποβλήθηκαν σε όλους τους ομιλητές.

Το 11ο Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή Θεσσαλονίκης έκλεισε το μεσημέρι με ξενάγηση στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας.

BEST: με τις καλύτερες προϋποθέσεις για τους νέους

Τον πέμπτο χρόνο συμπληρώνει φέτος η συμμετοχή του Τιτάνα στα προγράμματα BEST που έχουν ως κεντρικό στόχο, μεταξύ άλλων, να φέρουν τους φοιτητές τεχνολογικών σπουδών σε επαφή με εταιρίες και βιομηχανίες ώστε να υπάρχει η δυνατότητα εξοικείωσης με τις πραγματικές συνθήκες και τις προκλήσεις της επαγγελματικής απασχόλησης.

Το BEST (Board of European Students of Technology) είναι ένας μη κερδοσκοπικός, μη πολιτικός Οργανισμός που δημιουρ-

Θεσσαλονίκης και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Γνωρίζει μεγάλη επιτυχία μεταξύ των φοιτητών, δεδομένου ότι έχουν την ευκαιρία να εκπαιδεύονται επί τόπου, στους χώρους εργασίας, από ειδικά καταρτισμένα στελέχη και διακεκριμένους εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Το πρόγραμμα διαρκεί συνολικά 40 ώρες εντός ενός ακαδημαϊκού έτους και αναπτύσσεται –από εισηγητές του Τιτάνα– στους άξονες της υγείας και ασφάλειας της εργασίας και στην προστασία του πε-

ασφαλείας, το νομοθετικό πλαίσιο για την ασφάλεια και υγεία στα τεχνικά έργα, η προστασία της υγείας κατά την εργασία, η εφαρμογή της υγείας και ασφάλειας της εργασίας σε έργα μηχανολογικής και ηλεκτρολογικής συντήρησης, σε μεγάλα έργα, αλλά και στην παραγωγική διαδικασία, με έμφαση στην τσιμεντοβιομηχανία. Η εκτίμηση κινδύνων και η κατάρτιση σχεδίου ασφαλούς εργασίας είναι επίσης σημαντικά τμήματα του προγράμματος, που συμπεριλαμβάνει και εργαστήρια. Τέλος, μία ολόκληρη ημέρα αφιερώνεται στη βιώσιμη ανάπτυξη με ανάλυση των στόχων και των αποτελεσμάτων της Περιβαλλοντικής Πολιτικής του Ομίλου.

Σε κάθε ακαδημαϊκό κύκλο παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής 60-70 φοιτητών –με σειρά προτεραιότητας– σε κάθε εργοστάσιο. Με την ολοκλήρωσή του οι φοιτητές λαμβάνουν πιστοποιητικά παρακολούθησης και ενημερωτικό υλικό.

Το 2015-2016, σχεδόν 190 φοιτητές και φοιτήτριες από τις τρεις συνεργαζόμενες BEST παρακολούθησαν το πρόγραμμα.

γήθηκε από φοιτητές και απευθύνεται σε φοιτητές. Εδώ και 18 χρόνια τα προγράμματα του έχουν πετύχει να θεσμοθετηθούν σε 86 Πανεπιστήμια και Πολυτεχνεία, σε 31 χώρες της Ευρώπης. Οι στόχοι τους είναι πολλαπλοί, όπως η επικοινωνία μεταξύ των φοιτητών Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων και Πολυτεχνείων, η ενημέρωση και κατάρτιση σε τομείς τεχνολογικής αιχμής αλλά και γενικότερου ενδιαφέροντος, η κατανόηση των ευρωπαϊκών πολιτισμών και η εξοικείωση με την ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

Το 2012, ο TITAN υπήρξε η πρώτη ελληνική βιομηχανία που σχεδίασε και ξεκίνησε να υλοποιεί ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα, εναρμονισμένα στο πλαίσιο της BEST. Η δράση ξεκίνησε μετά από αίτημα του προεδρείου της BEST της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών, και πλέον υλοποιείται και με τις ομάδες BEST του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου

ριβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, εμβαθύνοντας σε επιμέρους θέματα που δεν καλύπτονται από το πρόγραμμα σπουδών. Μεταξύ αυτών είναι ο ρόλος του τεχνικού



«Πρόσθεσε Αξία»: η επιβράβευση της «δικής μας» καινοτομίας

Κάθε χρόνο, εδώ και 11 ολόκληρα χρόνια, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας, από κάθε βαθμίδα και ειδικότητα, καλούνται να καταθέσουν προτάσεις που μπορούν να βελτιώσουν τους δείκτες αποτελεσματικότητας στην αύξηση παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους και του χρόνου απόκρισης/ολοκλήρωσης εργασιών, την αναβάθμιση του προϊόντος ή της παρεχόμενης υπηρεσίας μιας διεύθυνσης, τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας και τη βελτίωση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Πρόκειται για το επιτυχημένο πρόγραμμα Πρόσθεσε Αξία, που εφαρμόζεται στις μονάδες του Τιτάνα και σε όλον τον Κλάδο Αδρανών και Σκυροδέματος και το οποίο παρουσιάστηκε για πρώτη φορά, πιλοτικά, στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας, το 2005.

Είναι μια ευκαιρία να αναγνωριστούν και να βραβευτούν η πρωτοβουλία και η καινοτόμος σκέψη που, με την υποστήριξη της Εταιρίας, μπορούν να ξεφύγουν από το πλαίσιο της απλής θεωρίας και να μεταμορφωθούν σε συγκεκριμένες εφαρμογές, με απτά και μετρήσιμα αποτελέσματα για το καλό όλων.

Κατά τη διάρκεια των 11 ετών του προγράμματος Πρόσθεσε Αξία οι συμμετοχές έχουν αγγίξει τις 500 ενώ έχουν κατατεθεί περίπου 600 καινοτόμες ιδέες που προσθέτουν αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2015, 103 εργαζόμενοι υπέβαλαν συνολικά 96 προτάσεις, 45 από τις οποίες ήταν ομαδικές.

Δεν είναι άλλωστε τυχαίο ότι στα φετινά βραβεία CORPORATE AFFAIRS EXCELLENCE AWARDS της ΕΔΕΕ, το πρόγραμμα επιβράβευσης Πρόσθεσε Αξία

διακρίθηκε στην κατηγορία «Εσωτερική Επικοινωνία». Η διάκριση είναι χωρίς κατάταξη και, μαζί με τον Τιτάνα, την έλαβαν οι εταιρίες ABBVIE Φαρμακευτική, Ελαϊς-Unilever Hellas και Novartis Hellas.



Βραβεία 2015 ανά Κέντρο Δραστηριότητας:

Κλάδος Τσιμέντου Ελλάδος

• Εργοστάσιο Δρεπάνου

- 1ο. Γιώργος Κομπολίτης, Αλέξανδρος Λαϊνάς
- 2ο. Θανάσης Κακριμάνης
- 3ο. Γιώργος Δασούκης

• Εργοστάσιο Ελευσίνας

- 1ο. Στέλιος Ταράμπολας, Μιχάλης Τζανετάτος, Τάσος Παπανικολάου
- 2ο. Μελέτης Πάλλης, Στέλιος Μαρούγκας, Βασίλης Ρεντούμης
- 3ο. Δημήτρης Σκιάνης, Θανάσης Τσιλήρας, Τάσος Παπανικολάου

• Εργοστάσιο Καμαρίου

- 1ο. Βαγγέλης Χάλαρης, Σπύρος Δημητριάδης
- 2ο. Δημήτρης Νένος, Παναγιώτης Αμβραζάς, Γιάννης Σαραντίης
- 3ο. Γιώργος Βασιλείου, Βλάσσης Μασκαβάνος

• Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

- 1ο. Μιχάλης Σοφιανός, Ιώβ Πεχλιβανίδης
- 2ο. Βαγγέλης Κανάκης, Δημήτρης Τουμπόγλου
- 3ο. Ρούλα Τάχατου με τους Σπύρο Νικολούζο και Φώφη Σαββοπούλου από τα κεντρικά γραφεία

• Διεύθυνση Εμπορίας και Μεταφορών Ελλάδος

- 1ο. -
- 2ο. Νίκος Σπυρόπουλος, Κυριάκος Μητρόπουλος, Δημήτρης Ζησιμόπουλος
- 3ο. Κυριάκος Μητρόπουλος

Κλάδος Αδρανών και Σκυροδέματος

• Διεύθυνση Λατομικών Προϊόντων

- 1ο. Σωτήρης Ρεσβάνης, Στέλιος Τζούμης
- 2ο. Αναστάσιος Πανιώρης, Αλέξανδρος Μαλαματάρης, Πασχάλης Ασδρές
- 3ο. (ισοψήφισαν) Γιώργος Κάντας & Γιάννης Σμαραγδάκης

• Διεύθυνση Ετοιμού Σκυροδέματος

- 1ο. Μάνος Τζανής
- 2ο. Παναγιώτης Γεωργόπουλος, Αλέξανδρος Κάρμας
- 3ο. (ισοψήφισαν) Θανάσης Κοντογιάννης & Κώστας Ανδρέου Λεόντιος, Γιάννης Συμεωνίδης

Λίγα λόγια για το πρόγραμμα

Στόχος του προγράμματος δεν είναι μόνο να αναδείξει και να επιβραβεύσει εργαζόμενους, οι οποίοι επιδεικνύουν δημιουργική και καινοτόμο σκέψη, διάθεση να αναλάβουν πρωτοβουλίες πέραν των τυπικών καθηκόντων τους και διάθεση για βελτίωση της αποδοτικότητας, τόσο της δικής τους όσο και συνολικά της Εταιρίας. Είναι, επίσης, να εντοπίσει ο Τιτάνας πρακτικές, εργαλεία και εφαρμογές που προσθέτουν αξία στη λειτουργία της Εταιρίας, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά της και υπηρετούν αποτελεσματικότερα τους στόχους της, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η έναρξη κάθε κύκλου αναγγέλλεται τον Ιανουάριο κάθε χρονιάς, στις εκδηλώσεις Κοπής Πίτας κάθε Κέντρου Δραστηριότητας, στη διάρκεια των οποίων γίνονται και οι απονομές των βραβείων.

Από το 2014 έχουν εισαχθεί στο πρόγραμμα μια σειρά από βελτιώσεις και νέα ποιοτικά στοιχεία, σε επίπεδο τόσο διαδικασίας όσο και επικοινωνίας. Ειδικότερα:

Γίνονται αποδεκτές οι προτάσεις που όχι μόνο έχουν ήδη υλοποιηθεί εντός του έτους υποβολής τους στο πρόγραμμα, αλλά και όσες έχουν λάβει έγκριση για υλοποίηση εντός του έτους που υποβάλλονται. Επίσης, αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται –με συμβολικό τρόπο– όλες οι συμμετοχές και όχι μόνο οι τρεις πρώτες.

Το πρόγραμμα Πρόσθεσε Αξία είναι ιδιαίτερα δημοφιλές μεταξύ των εργαζομένων επειδή τους παρακινεί να αξιοποιήσουν τη γνώση και την πείρα τους, προτείνοντας βελτιώσεις σε τεχνικά, οργανωτικά και διοικητικά θέματα της Εταιρίας αλλά και επειδή ενθαρρύνει και επιβραβεύει τη συμμετοχή, τη δημιουργική σκέψη και την ανάληψη πρωτοβουλίας.

Οι προτάσεις τους κατατίθενται και αξιολογούνται σε ετήσια βάση, στο πλαίσιο ειδικής διαδικασίας, μέσω της οποίας αναδεικνύονται οι καλύτερες με βάση την καινοτομία, την εφαρμοσιμότητα και την παραγόμενη αξία.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες.

Η αξιολόγηση των προτάσεων γίνεται από

τοπικές επιτροπές, τις οποίες απαρτίζουν ανώτερα στελέχη από διαφορετικές υπηρεσίες και τμήματα κάθε Διεύθυνσης/Επιχειρησιακής μονάδας, με επικεφαλής το Διευθυντή της μονάδας.

Τα μέλη των επιτροπών καταλήγουν σε

τρεις νικητές από κάθε μονάδα ενώ, από το σύνολο των νικητών πανελληνίως, αναδεικνύεται ο Ετήσιος Εταιρικός Νικητής. Συντονιστής του προγράμματος είναι ο Τάκης Κανελλόπουλος, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου TITAN.

Ετήσιοι Εταιρικοί Νικητές 2015

Στη φετινή διοργάνωση ισοψήφησαν οι παρακάτω εργαζόμενοι και οι προτάσεις/ιδέες τους:

Εργοστάσιο Ελευσίνας: Στέλιος Ταράμπολας, Μιχάλης Τζανετάτος, Τάσος Παπανικολάου για την τοποθέτηση γωνιακού μειωτήρα και έξοδο του σε μανιβέλα για τον έλεγχο (άνοιγμα-κλείσιμο) και ρύθμιση των συρτών στις θυρίδες απόληψης τσιμέντου σιλό στο Επιλιμένιο Κέντρο Ελευσίνας (ΕΠΙΚΕΛ).



Εργοστάσιο Δρεπάνου: Πώργος Κομπολίτης, Αλέξανδρος Λαϊνάς, για το σχεδιασμό και την υλοποίηση βελτιώσεων των υφιστάμενων υποδομών εκφόρτωσης στερεών καυσίμων στο Λιμάνι, με σκοπό την ελαχιστοποίηση πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων.



Σαμαρείτες: οι «φύλακες-άγγελοι» του Τιτάνα

Πριν από 40 χρόνια και με πρωτεργάτη τον Ηλία Τσαμουσόπουλο θεμελιωτή του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στον Τιτάνα, ξεκίνησε ο θεσμός των Σαμαρειτών με εκπαίδευση στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό.

Τί είναι Σαμαρείτης;

Με ρίζες στην Καινή Διαθήκη και μεγάλη διαδρομή από την ίδρυση του Διεθνούς Ερυθρού Σταυρού και μετά, ο όρος Σαμαρείτης είναι συνδεδεμένος με την έννοια της εθελοντικής προσφοράς όπου η ανθρώπινη ανάγκη το απαιτεί. Για τον εργασιακό χώρο του Τιτάνα, Σαμαρείτης είναι ο εθελοντής εργαζόμενος που εμφορείται από την ιδέα της προσφοράς στην περίπτωση επειγόντος περιστατικού εκεί που ο χρόνος μετρά αδυσώπητα και οι ενέργειες πρέπει να είναι ήρεμες, γρήγορες και σωστές. Ακόμα, είναι αυτός που αφιερώνει μέρος από τον πολύτιμο χρόνο του για εκπαίδευση και επανεκπαίδευση και που αποφασίζει να βρίσκεται πάντα, εκτός από την εργασιακή ετοιμότητα και σ' αυτήν που απαιτεί ο ρόλος του ως Σαμαρείτη, η οποία δεν είναι καθόλου απλή.

Εξυπακούεται ότι σε κάθε περίπτωση ο Σαμαρείτης βρίσκεται σε άμεση επαφή με τον Ιατρό και την Νοσηλεύτρια Εργασίας.

Σαμαρείτες υπάρχουν σε όλα τα κέντρα δραστηριότητας του Τιτάνα στην Ελλάδα. Συνολικά έχουμε 141 Σαμαρείτες. Οι 84 από αυτούς προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στα εργοστάσια και στα κεντρικά γραφεία καθώς εκεί απασχολείται ο

μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων και εξωτερικών συνεργατών. Ειδικότερα στα εργοστάσια, κάθε βάρδια καλύπτεται από τουλάχιστον 2 Σαμαρείτες ενώ, για ευνόητους λόγους, η πρωινή βάρδια καλύπτεται επί πλέον και από τους μόνιμους πρωινούς Σαμαρείτες. Οι μονάδες της INTERMPETON καλύπτονται από 57 Σαμαρείτες.

Η εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των Σαμαρειτών εστιάζει στην αντιμετώπιση περιστατικών που είναι δυνατόν να προκύψουν στους χώρους εργασίας και που απαιτούν άμεση αντιμετώπιση. Αυτό συνεπάγεται την αφομοίωση γνώσεων και ειδικών τεχνικών. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στην αποφυγή ενεργειών που θα μπορούσαν να βλάψουν αντί να ωφεληθούν τον πάσχοντα.

Με το πέρασμα των ετών η εκπαίδευση πρώτων βοηθειών έγινε αποκλειστικό έργο της Ιατρικής Υπηρεσίας της Εταιρίας. Το 2011 η Νοσηλεύτρια Εργασίας των εργοστασίων Καμαρίου και Ελευσίνας πιστοποιείται ως εκπαιδύτρια πρώτων βοηθειών και αναλαμβάνει την εκπαίδευση των Σαμαρειτών σε όλο τον Ελλαδικό χώρο, η οποία μέχρι το 2014 γινόταν κάθε 2 χρόνια σε 2ήμερα σεμινάρια διάρκειας 12 ωρών.

Από το 2015 η εκπαίδευση των Σαμαρει-

τών γίνεται πλέον σε ετήσια βάση: μία χρονιά από την Ιατρική Υπηρεσία της Εταιρίας και την επόμενη χρονιά από το Εκπαιδευτικό Κέντρο Υποστήριξης Ζωής (Ε.Κ.Υ.Ζ.) όπου γίνονται κυρίως πρακτικές ασκήσεις με σενάρια παροχής πρώτων βοηθειών σε εξωτερικούς χώρους των εργοστασίων. Μετά την τελευταία εκπαίδευση του 2015 οι Σαμαρείτες των 4 εργοστασίων έλαβαν πιστοποίηση στην παροχή πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας από την EMP Medic First Aid Ζετούς ισχύος.

Η επιλογή των Σαμαρειτών γίνεται με βάση την εθελοντική προσφορά και τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Αναγνώριση

Οι Σαμαρείτες είναι πρόσωπα γνωστά στους εργαζόμενους και δίκαια απολαμβάνουν εκτίμησης. Αυτό είναι κάτι που κατακτήθηκε με προσπάθεια και με το ουσιαστικό παρών που δόθηκε σε δύσκολες για όλους μας στιγμές.

Γιατί οι δύσκολες στιγμές και η διαχείρισή τους δεν είναι υπόθεση μόνο των Σαμαρειτών, αλλά όλων μας.





Σήμερα διαθέτουμε σύγχρονα μέσα εκπαίδευσης παροχής πρώτων βοηθειών με εξειδικευμένα προπλάσματα για πρακτική εξάσκηση. Στη σωρεία των θεμάτων προεξάρχουσα θέση έχει η επίδειξη και πρακτική άσκηση στην τεχνική Καρδιοπνευμονικής Αναζωογόνησης (ΚΑΡΠΑ) που αποτελεί τη βασική υποστήριξη της ζωής. Στους Σαμαρείτες των 4 εργοστασίων και των Κεντρικών Γραφείων γίνεται επιπλέον εκπαίδευση στη χρήση του Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή που είναι διαθέσιμος από το 2004. Γενικά, οι Σαμαρείτες καλούνται να είναι εξοικειωμένοι με τον εξοπλισμό των ιατρείων και των ασθενο-

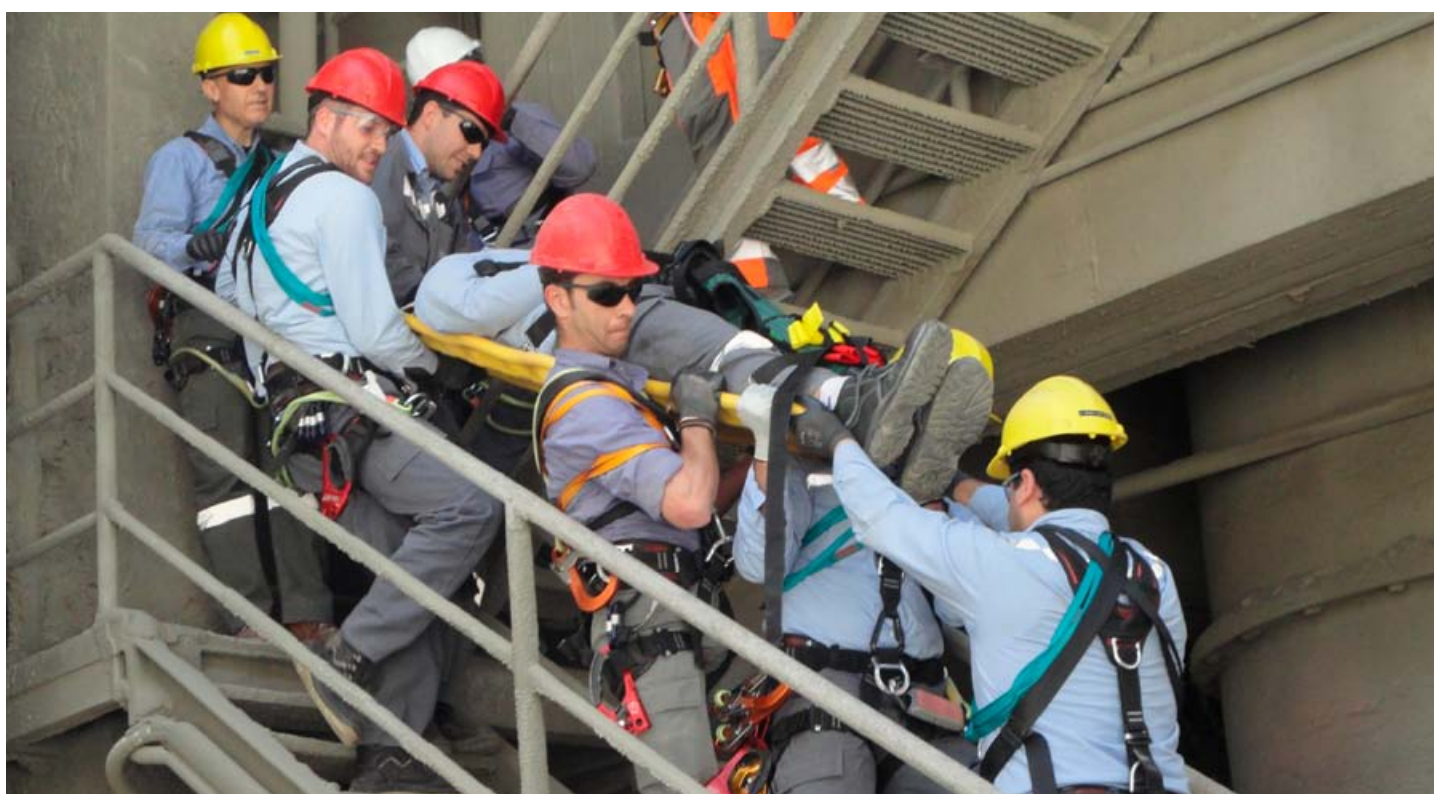
φόρων οχημάτων της Εταιρίας.

Οι διαδικασίες

Τα εργοστάσια όπως και τα κεντρικά γραφεία διαθέτουν 4ψήφιο ή 3ψήφιο τηλεφωνικό αριθμό έκτακτης ανάγκης όπου μπορεί να απευθυνθεί κάποιος για βοήθεια. Οι αριθμοί κλήσης είναι αναρτημένοι σε διάφορα σημεία του χώρου εργασίας. Γνωστοποιούνται επίσης, σε κάθε νεοπροσλαμβανόμενο από την πρώτη ημέρα παρουσίας του στους χώρους εργασίας, όπως και σε όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες, κατά την εισαγωγική τους εκπαίδευση. Εναλλακτικά, μπορεί να ζητηθεί βοήθεια και μέσω χρήσης ασυρμάτου. Επι-

πλέον, σε κάθε εργοστάσιο υπάρχει σε κατάλληλο σημείο αναρτημένος κατάλογος με τα ονόματα και τα τηλέφωνα επικοινωνίας των Σαμαρειτών.

Το 2012 με πρωτοβουλία της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας του Τιτάνα πραγματοποιήθηκαν από το Ε.Κ.Υ.Ζ. για πρώτη φορά στα εργοστάσια σεμινάρια διάσωσης από κλειστούς, δυσπρόσιτους χώρους εργασίας, με ανοικτή προαιρετική συμμετοχή, στα οποία μετείχαν ενεργά και οι Σαμαρείτες των εργοστασίων.



LAB: επένδυση αειφορίας στο Κόσοβο

Sharrcem είναι το όνομα της μονάδας παραγωγής τσιμέντου της θυγατρικής εταιρίας του Τιτάνα στο Κόσοβο. Πρόκειται για το μοναδικό εργοστάσιο τσιμέντου στη χώρα, το οποίο λειτουργεί από το 1936. Αποκτήθηκε από τον Όμιλο TITAN στα τέλη του 2010 και σε μόλις δύο χρόνια εκσυγχρονίστηκε πλήρως, ώστε να ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα σε θέματα ποιότητας, υγείας και ασφάλειας της εργασίας και προστασίας του περιβάλλοντος.

Παράλληλα, το εργοστάσιο Sharrcem, υιοθετώντας τις αξίες και τη μακρά παράδοση της Εταιρίας, ενσωμάτωσε εξ αρχής στη λειτουργία του την πολιτική του Ομίλου για την εταιρική κοινωνική ευθύνη και τη βιωσιμότητα, πρωτοπορώντας σε θέματα διαβούλευσης και συνεργασίας με όλους τους συμ-μετόχους. Για τη δράση του στον τομέα αυτό, το Sharrcem βραβεύτηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2012. Οι συνεχείς προσπάθειες του εργοστασίου επικεντρώνονται στην προστασία του περιβάλλοντος, την εκπαίδευση, την καλλιέργεια κουλτούρας υγείας και ασφάλειας αλλά και στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας, ειδικά στην ευρύτερη περιοχή του Hani i Elezit που γειτνιάζει με το εργοστάσιο.

Ως αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής, το 2013 δημιουργήθηκε ένας νέος πρωτοποριακός θεσμός με την επωνυμία LAB (Laboratory for Business Activities) που πήρε σάρκα και οστά με πρωτοβουλία και χρηματοδότηση του Sharrcem και τη σύμπραξη και συμμετοχή επιχειρήσεων και φορέων της χώρας, όπως η τράπεζα Raiffeisen Bank και το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης του Κοσόβου, που αγκάλιασαν το έργο από την αρχή. Επιστημονικοί σύμβουλοι είναι η Αμερικανική Γεωργική Σχολή της Θεσσαλονίκης και η Πρωτοβουλία για την Αγροτική Ανάπτυξη του Κοσόβου (IADK).

Στρατηγικός στόχος του ιδιαίτερου αυτού θεσμού είναι να στηρίξει τη δημιουργία νέων οικονομικών δραστηριοτήτων για τους νέους, αλλά και να ενισχύσει τις θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις και δεξιότητες που θα βελτιώσουν τη διαχείριση των αγρο-δασικών πόρων. Οι εναλλακτικές αυτές προσεγγίσεις θα παρέχουν στους κατοίκους της περιοχής νέες ευκαιρίες

αυτοαπασχόλησης, καθώς και πρόσθετα εισοδήματα για τις ανάγκες των οικογενειών τους. Αυτό θα συμβάλει στον περιορισμό της ανεργίας, που ειδικά στους νέους πλησιάζει το 70%, και στη βελτίωση των πολύ δυσχερών, σήμερα, κοινωνικοοικονομικών δεδομένων του συγκεκριμένου Δήμου.

Πρακτικά, το LAB παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες, κυρίως στους νέους και σε πολίτες της περιοχής, προκειμένου να αναπτύξουν νέες ή να ενισχύσουν υφιστάμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Οι υπηρεσίες δεν περιορίζονται στην εκπαίδευση και την προσφορά τεχνογνωσίας, αλλά εκτείνονται σε απτή συμβουλευτική υποστήριξη και συγχρηματοδότηση των επιχειρήσεων.

Ο θεσμός, η λειτουργία του οποίου διέπεται από τις αυστηρότερες προδιαγραφές εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, έχει προκαλέσει το ενδιαφέρον της

Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ως ένα μοντέλο ανάπτυξης κοινά αποδεκτό από τοπική αγορά και θεσμούς, με ουσιαστικά οφέλη. Μία βέλτιστη πρακτική που μπορεί να βρει εφαρμογή σε πολλές άλλες περιοχές στο Κόσοβο, αλλά και σε χώρες με ανάλογες συνθήκες.

Το LAB έχει ήδη αποδώσει καρπούς: οι πρώτες 19 μονάδες καλλιέργειας και παραγωγής ξεκίνησαν τη λειτουργία τους το 2014, δημιουργώντας τις απαραίτητες προϋποθέσεις για τη βελτίωση των συνθηκών τουλάχιστον 120 ατόμων της περιοχής. Μέσα στο 2015 διατέθηκαν στην αγορά περισσότεροι από 47 τόνοι αγροτικών προϊόντων –μαρούλια, τομάτες, αγγούρια, μανιτάρια, φράουλες και βατόμουρα, αλλά και μελισσοκομικά προϊόντα.

Τα θετικά αποτελέσματα έδωσαν νέα ώθηση στο θεσμό, αφού προβλέπεται η ένταξη σε αυτό 18 νέων αγροτικών start-ups.



Την υπερέσυχρον μονάδα στο Sharrcem επισκέφτηκαν, πρόσφατα, ο Πρωθυπουργός του Κοσόβου, Isa Mustafa, και ο Δήμαρχος του Hani i Elezit, Rufki Suma, μαζί με άλλους αξιωματούχους. Οι επίσημοι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στο εργοστάσιο και να ενημερωθούν διεξοδικά για ευρύτερα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του, για τα προηγμένα προγράμματα που εφαρμόζει στους τομείς της περιβαλλοντικής προστασίας και της υγείας και ασφάλειας της εργασίας αλλά και για τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που αναλαμβάνει.

Ιδιαίτερο ήταν το ενδιαφέρον των επισκεπτών για τις δραστηριότητες και την εξέλιξη του LAB. Μάλιστα, μετά από μία σύντομη παρουσίαση των μηχανισμών που διέπουν τη λειτουργία του και των αποτελεσμάτων μέχρι σήμερα, ο Πρωθυπουργός συνεχάρη την ομάδα του εργοστασίου για τη σημαντική αυτή πρωτοβουλία.

Έργα συντήρησης για τα μνημεία της Ελευσίνας

Όταν ο ΤΙΤΑΝ ανέλαβε να προσφέρει το έργο ηλεκτροφωτισμού του Αρχαιολογικού Χώρου της Ελευσίνας «Ελευσινείων Φωτισμός - Λεωνίδας Κανελλόπουλος» δεσμεύτηκε να φροντίζει και για την ετήσια συντήρησή του.

Η μελέτη και ο σχεδιασμός του έργου ανατέθηκαν στο Γάλλο ειδικό Πιερ Μπιντώ ενώ την υλοποίησή του ανέλαβαν στελέχη της Εταιρίας μας. Τα εγκαίνια του έργου έγιναν το 2005, παρουσία των τοπικών

αρχών και πλήθους κόσμου, που αναγνώρισε την κίνηση του Τιτάνα ως σημαντική συμβολή στην ανάδειξη του πολιτισμικού πλούτου της Ελευσίνας.

Οι φετινές εργασίες συντήρησης απαιτήσαν πολλαπλάσιο χρόνο και προσπάθεια από το σύννηθες λόγω αντικατάστασης του συστήματος αυτοματισμού πέραν των καθιερωμένων καθαρισμών, ανανέωση λαμπτήρων, έλεγχο καλωδιώσεων κλπ.



Εκπαιδευτικές δράσεις στα Δερβενοχώρια

Στα τέλη Μαρτίου πραγματοποιήθηκαν στα Δερβενοχώρια, τις κοινότητες που γειτνιάζουν με το εργοστάσιο Καμαρίου του Τιτάνα, δυο εκπαιδευτικές εκδηλώσεις που έγιναν δεκτές με ιδιαίτερο ενδιαφέρον από την τοπική κοινωνία.

- Η πρώτη εκδήλωση, στις 30 Μαρτίου, ήταν ομιλία με θέμα «Συναισθηματικές και μαθησιακές ανάγκες των μαθητών» και απευθυνόταν στους γονείς των Δημοτικών σχολείων Πύλης και Σκούρτων Δερβενοχωρίων. Μάλιστα, ήταν η πρώτη φορά που τα δύο σχολεία συνεργάστηκαν και το αποτέλεσμα ήταν πολύ θετικό, καθώς στο κάλεσμα ανταποκρίθηκαν 45 γονείς των παιδιών που φοιτούν στα δύο σχολεία.

Η εκδήλωση φιλοξενήθηκε στο Δημοτικό σχολείο Πύλης και περιελάμβανε ομιλίες των Θεολόγου Χατζηπέμου, Ειδικού Παιδαγωγού-Κοινωνικού Λειτουργού & Συμβούλου Ψυχικής Υγείας, MSc Κοινωνικής Παιδοψυχιατρικής και Ιωάννη Μπαρμπάτση, Προϊσταμένου του Κέντρου Διάγνωσης και Αξιολόγησης (ΚΕΔΔΥ) του Νομού Βοιωτίας. Στόχος της ζωρης διοργάνωσης ήταν να βοηθηθούν οι γονείς και οι εκπαιδευτικοί να βελτιώσουν την επικοινωνία με τα παιδιά, να κατανοήσουν τις δυσκολίες και τα προβλήματα τους και να τα αντιμετωπίσουν με γνώση, τρυφερότητα και ευαισθησία.

Ακολούθησε συζήτηση με πολλές ερωτή-

σεις εκ μέρους των γονέων ενώ το τελικό αποτέλεσμα είχε θετική απήχηση σε όλους τους εμπλεκόμενους και παρευρισκόμενους φορείς (δάσκαλοι, σύλλογοι γονέων και κηδεμόνων, αντιδήμαρχος), που τόνισαν τη σημασία της συνεργασίας των δύο σχολείων και την προσδοκία τους, αυτή να είναι η αρχή και για άλλες τέτοιες δράσεις.

- Εξάλλου, την επόμενη μέρα, 31 Μαρτίου, ολοκληρώθηκε και η τρίτη συνάντηση του βιωματικού σεμιναρίου με τίτλο «Φροντίζω τον εαυτό μου-Φροντίζω την Ομάδα, μέσα στο Δίκτυο Σχέσεων του σχολείου», το οποίο υλοποιήθηκε στο Λύκειο Δερβενοχωρίων και αφορούσε στους μαθητές και των τριών τάξεων.

Το πρόγραμμα αυτό ήρθε ως συνέχεια του περσινού σεμιναρίου που είχε θέμα, «As μιλήσουμε για το Σχολείο που Ονειρευόμαστε» στο πλαίσιο του οποίου οι ίδιοι οι μαθητές είχαν ζητήσει τη συνέχιση τέτοιων δράσεων.

Το περιεχόμενο του φετινού προγράμματος πραγματοποιήθηκε με βιωματικό τρόπο :

- Την ανάγκη ενδυνάμωσης των σχέσεων εντός της μαθητικής κοινότητας.
- Την ενίσχυση της οικειότητας καθώς και της αποδοχής του διαφορετικού.
- Την αποδόμηση στερεοτυπικών αντιλήψεων μεταξύ ομότιμων.
- Τη δημιουργία τέτοιου κλίματος στους μαθητές και τις μαθήτριες, ώστε να αναδειχθούν οι δεξιότητες και οι αξίες τους.

Στο πρόγραμμα συμμετείχαν 30 μαθητές. Η συνεργασία με τους καθηγητές κατά την προετοιμασία αλλά και κατά τη διεξαγωγή ήταν άριστη ενώ στην τελευταία συνάντηση τα παιδιά ζήτησαν να οργανωθούν τέτοια προγράμματα και για το γυμνάσιο.



Οι Μικροί Εξερευνητές γιορτάζουν στη Νέα Ευκαρπία

Μια πολύ ωραία εκδήλωση φιλοξένησε τον Μάιο το εργοστάσιο του Τιτάνα στη Νέα Ευκαρπία καθώς τα robotixlab workshops και η λέσχη Μικρών Εξερευνητών του βιβλιοπωλείου Παραμυθούπολη της Νέας Ευκαρπίας έκλεισαν τον κύκλο εργασιών των ρομποτικών τους στην αίθουσα του εργοστασίου όπου φιλοξενήθηκε η έκθεση «Παίζω και Καταλαβαίνω».

Εβδομήντα άτομα, γονείς και παιδιά, παραβρέθηκαν στην εκδήλωση και ολοκλή-

ρωσαν τις συναντήσεις τους με θέμα την ρομποτική, αξιοποιώντας τα εκθέματα της έκθεσης του Μουσείου Ηρακλειδών που, όπως και η προηγούμενη έκθεση του Κ. Κοτσανά, άφησε ιδιαίτερα θετικές εντυπώσεις και δημιούργησε μια επιπλέον γέφυρα επικοινωνίας μεταξύ εργοστασίου και κοινότητας. Στο τέλος της εκδήλωσης οι υπεύθυνοι του εργαστηρίου ενθουσιάσαν τους μικρούς επιστήμονες, απονέμοντας τους αναμνηστικά διπλώματα.



Ο ΤΙΤΑΝ στηρίζει τη Νομική Σχολή Αθηνών

Μια εξαιρετικά σημαντική διάκριση στην πρώτη της συμμετοχή στον μεγαλύτερο διεθνή ακαδημαϊκό διαγωνισμό Δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που διεξήχθη στο Λουξεμβούργο, στις 13-15 Απριλίου 2016, πέτυχε η Νομική Σχολή Αθηνών, κατακτώντας την τρίτη θέση παγκοσμίως! Ο ΤΙΤΑΝ στήριξε την ομάδα καθ' όλη τη διάρκεια του διαγωνισμού, τόσο στον προκριματικό γύρο του Ελσίνκι όσο και στον μεγάλο τελικό του Λουξεμβούργου.

Ο διεθνής ακαδημαϊκός διαγωνισμός European Law Moot Court Competition (www.europeanlawmootcourt.eu) διεξάγεται από το 1989 υπό την αιγίδα του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τη συμμετοχή άνω των 80 ευρωπαϊκών

και αμερικανικών πανεπιστημίων. Βασίζεται σε μία προσομοίωση εικονικής δίκης ενώπιον του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει γραπτή και προφορική διαδικασία. Η ομάδα που λαμβάνει την πρώτη θέση σε κάθε περιφερειακό γύρο προκρίνεται στον μεγάλο τελικό.

Η Νομική Σχολή Αθηνών κατέλαβε την πρώτη θέση στον προκριματικό γύρο, επικρατώντας καταξιωμένων πανεπιστημίων όπως το Leiden της Ολλανδίας, το Columbia των ΗΠΑ, το College of Europe, το London School of Economics (LSE) και το Paris II Panthéon-Assas. Η επιτυχία αυτή είχε ως συνέπεια την συμμετοχή στον μεγάλο τελικό γύρο που διεξήχθη στο Λουξεμβούργο, με κριτές Δικαστές και Γενι-

κούς Εισαγγελείς του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Ελληνική συμμετοχή κατέκτησε την τρίτη θέση έχοντας αποσπάσει εξαιρετικά σχόλια για την προετοιμασία και την εμφάνισή της.

Μέλη της ήταν οι μεταπτυχιακοί φοιτητές Χρυσή Ραυτογιάννη και Μαρία Μουρτζάκη και οι προπτυχιακοί φοιτητές Κωνσταντίνος Μανίκας και Μαρία - Άννα Κοκκινάκη. Ως προπονητές (coaches) συμμετείχαν οι απόφοιτοι της Σχολής και οι διακριθέντες σε προηγούμενους διαγωνισμούς Δικαίου της Ε.Ε., Αλέξανδρος Πολίτης και Μαρία Καμβύση.

Την συνολική ευθύνη της προετοιμασίας είχαν η Επίκουρη Καθηγήτρια Ρεβέκκα-Εμμανουέλα Παπαδοπούλου, η Επίκουρη Καθηγήτρια Μεταξία Κουσκουνά και ο Ειδικός Επιστήμων Μανώλης Περάκης. Την ομάδα στήριξε κατά την προετοιμασία της και συνόδευσε στο Λουξεμβούργο ο Ομότιμος Καθηγητής Βασίλειος Χριστιανός.

Ο διαγωνισμός Δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι ιδιαίτερα απαιτητικός, αλλά και αναγνωρισμένος, δεδομένου ότι αφορά το θεσμό της δικαιοσύνης, που είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες της δημοκρατίας.

Όσο για τη Νομική Σχολή Αθηνών, της αξίζουν πολλαπλά συγχαρητήρια καθώς δεν είναι η πρώτη φορά που κατακτά διακρίσεις σε σημαντικές διεθνείς διοργανώσεις, κάνοντάς μας υπερήφανους για τις επιδόσεις των φοιτητών της.



«Let's Do It Greece 2016»

Το γνωστό πια σε όλους μας «Let's Do It» είναι η μεγαλύτερη εθελοντική εκστρατεία καθαρισμού σε παγκόσμια κλίμακα. Έχει ως βασικούς στόχους την ευαισθητοποίηση του κοινού για την προστασία του περιβάλλοντος και την ανάδειξη του Εθελοντισμού, μέσα από την κινητοποίηση και τη συνεργασία πολιτών, μη κυβερνητικών οργανώσεων, Δήμων, συλλόγων, επιχειρήσεων, σχολείων και άλλων φορέων για τον καθαρισμό επιλεγμένων περιοχών. Φέτος ο Όμιλος συμμετείχε για 5η συνεχή χρονιά, με 110 εργαζόμενους και μέλη των οικογενειών τους, που πήραν εθελοντικά μέρος σ' αυτή την πανελλήνια εκστρατεία. Ο ΤΙΤΑΝ προσέφερε τον απαραίτητο εξοπλισμό και τα αναλώσιμα για τις δράσεις βελτίωσης και προστασίας του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Στον καθαρισμό της παραλίας Βάλτου στο Δρέπανο, του λιμανιού στον Ψαθόπυργο και της παραλίας Καστελλόκαμπου συμμετείχαν εργαζόμενοι του εργοστασίου. Για το σύνολο των δράσεων, που πραγματοποιήθηκαν υπό την αιγίδα της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, ο ΤΙΤΑΝ συνεργάστηκε και φέτος στενά με το Τοπικό Συμβούλιο Δρεπάνου, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Ψαθοπύργου, καθώς και τις Ομάδες Εθελοντισμού και Ενεργοποίησης Patrinitas και Gefyristas, διαθέτοντας φορτηγό και φορτωτές και προσφέροντας σακούλες σκουπιδιών, γάντια, τσουγκράνες, νερά και σάντουιτς. Στον Εξωραϊστικό Εκπολιτιστικό Σύλλογο Καστελλόκαμπου προσέφερε χρηματικό ποσό για την αγορά εξοπλισμού (π.χ. καλαθάκια απορριμμάτων, παγκάκια) που θα τοποθετηθεί κατά μήκος της παραλίας.

Εργοστάσιο Ελευσίνας

Στον καθαρισμό και τη δενδροφύτευση του χώρου των Αισχυλείων, εκεί όπου φιλοξενείται και το κορυφαίο πολιτιστικό φεστιβάλ της πόλης, επιδόθηκαν οι εθελοντές του Τιτάνα, σε στενή συνεργασία με το Δήμο Ελευσίνας, το σύλλογο Εθελοντών Θριασίου Πεδίου, τις τοπικές ομάδες Οδηγών και των Προσκόπων και τα σχολεία της περιοχής. Επιπλέον της δράσης αυτής ο ΤΙΤΑΝ δώρισε σε όλους τους συμμετέχοντες 240 δενδρύλλια ενώ στο Δήμο πρόσφερε 30 ανεπτυγμένα δένδρα, τα οποία φυτεύτηκαν ήδη στην πλευρά της παραλίας, μπροστά από το χώρο του Παλιού Ελαιουργείου, δίνοντας αμέσως νέα πνοή στο χώρο.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Εργαζόμενοι του εργοστασίου και της INTEP-ΜΠΕΤΟΝ μαζί με μέλη των οικογενειών τους συμμετείχαν στη δράση που ανέλαβε ο Δήμος Παύλου Μελά για καθαρισμό του πρώην Στρατοπέδου Καρατάσου. Για τη συμμετοχή διατυπώθηκαν θετικά σχόλια από τους συνδιοργανωτές ενώ ιδιαίτερη απήκηση είχαν τα άσπρα καπέλα και τα γάντια που μοιράστηκαν από την Εταιρία τόσο στο προσωπικό του εργοστασίου όσο και στον υπόλοιπο κόσμο που πήρε μέρος στην εκδήλωση.



Λατομείο Λέρου

Το λατομείο Λέρου δήλωσε συμμετοχή στους αρμόδιους του Δήμου Λέρου, που είχε την ευθύνη για την οργάνωση του προγράμματος «Let's do it Greece» στο νησί και ανέλαβε τον καθαρισμό της παραλίας του Ξηρόκαμπου. Η συγκεκριμένη παραλία ανήκει στην περιοχή στην οποία υπάγεται και το λατομείο του Τιτάνα. Στα έργα του καθαρισμού συμμετείχαν εργαζόμενοι μας στη Λέρο καθώς και εργαζόμενοι του τοπικού συνεργάτη του λατομείου οι οποίοι προχώρησαν στις απαραίτητες εργασίες με τη βοήθεια ενός φορτηγού και ενός φορτωτή.



Εθελοντές LDIG: σημαντική υποστήριξη από τον Τιτάνα

Ως Εθνικός Υποστηρικτής της πρωτοβουλίας, ο Τιτάνας υποστήριξε την ανάπτυξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας, που ενώνει τους εθελοντές σε όλη την Ελλάδα και αναδεικνύει τις δράσεις εθελοντικών ομάδων, σχολείων, συλλόγων και φορέων στο πλαίσιο της διοργάνωσης του Let's do it Greece.

Μπορείτε να δείτε την εφαρμογή στο <http://letsdoitgreece.org>



Εκπαιδευτικές επισκέψεις στον Τιτάνα

Οι εκπαιδευτικές επισκέψεις στους χώρους δραστηριότητας του Τιτάνα αποτελούν ακόμη έναν παραδοσιακό θεσμό, ο οποίος έχει στόχο να φέρει κοντά μαθητές και φοιτητές –προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς– σε επαφή με τη βιομηχανία τσιμέντου και να τους εισαγάγει στις καινοτόμους τεχνολογικές και περιβαλλοντικές μεθόδους που εφαρμόζει ο Τιτάνας μέσα από τη διαρκή εξέλιξή του.



• Τη Δευτέρα 14 Δεκεμβρίου 2015, προπτυχιακοί φοιτητές του Τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών επισκέφθηκαν το εργοστάσιο του Καμαρίου. Εκεί, ο Χρήστος Μπαρμπαρέσος, στέλεχος του Τμήματος Ενοποίησης της Οικονομικής Διεύθυνσης του Ομίλου, παρουσίασε τις δραστηριότητες του Ομίλου ΤΙΤΑΝ ενώ ο Παναγιώτης Παπαδέας, Προϊστάμενος Παραγωγής του εργοστασίου, μίλησε για την παραγωγική διαδικασία του τσιμέντου και τις παραμέτρους περιβάλλοντος και οικονομίας. Η επίσκεψη ολοκληρώθηκε με ξενάγηση στο εργοστάσιο.

• Τη Δευτέρα 25 Ιανουαρίου επισκέφθηκαν το λατομείο Δρυμού 40 μαθητές του 1ου Γυμνασίου Ωραιοκαστρου και οι συνοδοί καθηγητές τους. Αφορμή για την επίσκεψη ήταν το πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης του σχολείου με τίτλο «Πέτρα και Μάρμαρο, η Φύση τα Χαρίζει και ο Άνθρωπος τα Αξιοποιεί.»

Οι μαθητές ξεναγήθηκαν στο χώρο του λατομείου όπου οι αρμόδιοι τους μίλησαν για θέματα εκμετάλλευσης και αποκατάστασης του περιβάλλοντος και στην συνέχεια μεταφέρθηκαν στο συγκρότημα θραύσης όπου ενημερώθηκαν για θέματα παραγωγής και υλικών. Η επίσκεψή τους ολοκληρώθηκε στο εργοστάσιο της Νέας Ευκαρπίας.

- Την Παρασκευή 19 Μαρτίου τη μονάδα παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος της Ραιδεστού επισκέφτηκαν 100 πρωτοετείς φοιτητές του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Α.Π.Θ. συνοδεία του καθηγητή Αλέξανδρου Μπάτσιου και δύο διδακτορικών φοιτητών-επιστημονικών συνεργατών. Αρχικά, έγινε μία σύντομη ιστορική διαδρομή της INTERMPETON, καθώς και του Ομίλου TITAN ενώ ακολούθησε παρουσίαση των τριών Συστημάτων Διαχείρισης (Ποιότητα, Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια) για τα οποία είναι πιστοποιημένη η Εταιρία και τα οποία εφαρμόζονται στην εν λόγω μονάδα. Οι φοιτητές ξεναγήθηκαν στους χώρους της μονάδας ενώ η επίσκεψη έληξε με διανομή έντυπου υλικού και συζήτηση.

- 15 εκπαιδευόμενοι Τεχνικοί Ασφάλειας Βιομηχανίας και 2 εκπαιδευτές από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) επισκέφθηκαν στις 13 Απριλίου το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματός του που αφορά στην επιμόρφωση Μηχανικών Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι. σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο περιλαμβάνει θεωρητική και πρακτική κατάρτιση.

Το πρόγραμμα της επίσκεψης περιελάμβανε: παρουσίαση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας στην τσιμεντοβιομηχανία από τον Τεχνικό Ασφαλείας του εργοστασίου Νίκο Πουλιάνο, όπου αναπτύχθηκαν τα καθήκοντα, οι αρμοδιότητες, η λειτουργία του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ (OHSAS 18001:2007) και οι καλές πρακτικές που εφαρμόζονται για τη βελτίωση των συνθηκών στους χώρους εργασίας. Ακολούθησε ξενάγηση στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου όπου ενημερώθηκαν για την παραγωγική διαδικασία και αναλύθηκαν οι κίνδυνοι στους χώρους εργασίας. Η παρουσίαση των συστημάτων Υγείας και Ασφάλειας κέρδισε τα θετικά σχόλια των καταρτιζομένων.

- Στο πλαίσιο του προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με θέμα τη Βιώσιμη

Ανάπτυξη του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος και με στόχο να δοθούν στους φοιτητές στοιχεία για την εργασία που έπρεπε να εκπονήσουν (συγγραφή Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων για μια εγκατάσταση και, στην περίπτωση μας, για το συγκρότημα άλεσης τσιμέντου), στις 14 Μαΐου επισκεφτήκαν το εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας 12 σπουδαστές μαζί με τους συνδιδάσκοντες, Κάλια Πεδιαδίτη και Γιώργο Μπανιά.

Ο Αχιλλέας Κυριακόπουλος, Προϊστάμενος Άλεσης Τσιμέντου τους ενημέρωσε για τη διαδικασία παραγωγής και ο Στράτος Χατζημικαηλίδης, Μηχανικός Προστασίας

Περιβάλλοντος τους μίλησε για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τα μέτρα που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή τους.

Μετά την ενημέρωση ακολούθησε ξενάγηση στις εγκαταστάσεις και στο πάνελ.

- Στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματός τους, οι μαθητές του Γ' Επαγγελματικού Λυκείου Αθηνών πραγματοποίησαν επίσκεψη στη μονάδα παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος στη Μεταμόρφωση Αττικής, προκειμένου να ενημερωθούν για τις διαδικασίες και τους αυτοματισμούς παραγωγής, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας κλπ.



Εργαστήρια γυναικών

Δύο φορές το χρόνο οι εργαζόμενες στον Τιτάνα, οι σύζυγοι των εργαζομένων και κάθε γυναίκα από την τοπική κοινωνία που θέλει να συμμετάσχει, ενώνουν τις δυνάμεις τους για να δημιουργήσουν όμορφα χειροτεχνήματα και να τα διαθέσουν σε εορταστικές αγορές. Όπως είναι γνωστό, οι αγορές αυτές στοχεύουν στην ανακούφιση συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη, καθώς τα διαθέσιμα είδη και αντικείμενα πωλούνται με σκοπό τη συγκέντρωση χρημάτων γι' αυτούς. Για τις φετινές πασχαλινές εορταγορές, τα εργαστήρια γυναικών του Τιτάνα άρχισαν τις εργασίες τους νωρίς τον Απρίλιο. Όπως κάθε φορά, ο ΤΙΤΑΝ κάλυψε οικονομικά το πρόγραμμα, προσφέροντας τα υλικά για τις κατασκευές και χρηματοδοτώντας την εκπαίδευση των εθελοντριών από ειδικούς.

Εργοστάσια Καμαρίου και Ελευσίνας

Οργανώθηκαν δύο ομάδες, η πρώτη για εργαζόμενες και συζύγους εργαζομένων των εργοστασίων Καμαρίου και Ελευσίνας και η δεύτερη με συλλόγους της περιοχής Δερβενοχωριών. Συνολικά συμμετείχαν 48 γυναίκες ενώ οι λαμπάδες και όλα τα

διακοσμητικά είδη που κατασκεύασαν διατέθηκαν στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ) Ελευσίνας για να πουληθούν στο Πασχαλινό μπαζάρ τους.

Κεντρικά γραφεία

Οι λαμπάδες και τα άλλα αντικείμενα που δημιούργησαν οι εθελόντριες προσφέρθηκαν στην εορταγορά που οργανώνει η ΕΛΕΠΑΠ σε μεγάλο εμπορικό κέντρο. Τα σχόλια των διοργανωτών της ήταν, όπως και πέρσι, ενθουσιώδη.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Το εργαστήρι πραγματοποιήθηκε, στην αίθουσα εκδηλώσεων του εργοστασίου όπου, επί 4 ώρες, 41 εργαζόμενες και σύζυγοι εργαζομένων του εργοστασίου και της ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ, δημιούργησαν συνολικά 106 πασχαλινά είδη. Οι χειροποίητες κατασκευές δωρίθηκαν στον Ξενώνα Ασυνόδευτων Ανηλίκων Αιτούντων Άσυλο Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης της Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης «ΑΡΣΙΣ». Στην ομάδα συμμετείχαν με μεγάλη χαρά και 8 άτομα από τον Ξενώνα.

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Στο φετινό δημιουργικό εργαστήρι συμμετείχαν 29 συνολικά εθελόντριες που κατασκεύασαν υφασμάτινες πασχαλινές κότες, φαναράκια και άλλα διακοσμητικά για να δοθούν στο Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα» για το Πασχαλινό παζάρι τους, που έγινε στο Τεχνικό Επιμελητήριο Πατρών.

Συλλογή ειδών

Τέλος, στο πλαίσιο των Πασχαλινών προσφορών, στα κεντρικά γραφεία συγκεντρώθηκαν πολλά είδη διατροφής μακράς διάρκειας, όπως γάλα, λάδι, αλεύρι, χυμοί, μπισκότα, κονσέρβες τόνου και διάφορα άλλα, για τις ανάγκες των παιδιών και εφήβων που διαμένουν στα Παιδικά Χωριά SOS στη Βάρη.



2016: Χρονιά νέων διακρίσεων για τον Τιτάνα

Βραβείο Active Greece

Νέα διάκριση στα βραβεία επιχειρηματικής αριστείας Active Greece Awards 2016 έλαβε ο TITAN, ως μία από τις δυναμικές εξαγωγικές επιχειρήσεις της χώρας. Η εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 23 Μαρτίου 2016 είχε θέμα «Η Ελλάδα της εξωστρέφειας». Την παρακολούθησαν εκπρόσωποι της κυβέρνησης, της αξιωματικής αντιπολίτευσης, του επιχειρηματικού κόσμου, ξένων πρεσβειών και επιμελητηρίων καθώς επίσης και των ΜΜΕ. Το βραβείο εκ μέρους του Τιτάνα παρέλαβε ο Παύλος Πασχόπουλος, International Trading

and Business Development Manager.

Από την πλευρά των επιχειρήσεων μεταφέρθηκε το μήνυμα ότι η χώρα διαθέτει υγιείς επιχειρηματικές δυνάμεις, στις οποίες μπορεί να στηριχθεί η προσπάθεια επανεκκίνησης της οικονομίας. Ο υπουργός Οικονομίας Γιώργος Σταθάκης ανέφερε κατά τη διάρκεια της ομιλίας του: «Ο ρόλος του εξαγωγικού τομέα δεν είναι μόνο οικονομικός, αλλά και κοινωνικός. Μεταφέρει στο εξωτερικό προϊόντα, ιδέες και πάνω απ' όλα τις αξίες μίας χώρας...»



13η Απονομή Επιχειρηματικών Βραβείων «ΧΡΗΜΑ 2015»

Το 3ο Βραβείο στην κατηγορία «Καλύτερη Εταιρεία FTSE LARGE CAP» κατέκτησε ο Όμιλος TITAN στο πλαίσιο των Επιχειρηματικών Βραβείων «ΧΡΗΜΑ-ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΥΖΟΥΝΗΣ 2015». Την απονομή των βραβείων, που έγινε την Πέμπτη 18 Φεβρουαρίου 2016, παρακολούθησαν πολιτικοί, θεσμικοί εκπρόσωποι και στελέχη επιχειρήσεων. Η συγκεκριμένη διοργάνωση αποτελεί πλέον θεσμό για την ελληνική αγορά και πραγματοποιείται από την ETHOS MEDIA A.E και το επενδυτικό και οικονομικό περιοδικό ΧΡΗΜΑ.

Οι νικητές αναδείχθηκαν μέσα από 19 διαφορετικές κατηγορίες και ψηφίστηκαν από

1.542 αναγνώστες του περιοδικού και της εβδομαδιαίας ηλεκτρονικής εφημερίδας ΧΡΗΜΑ Week.

Κριτήρια για τη βράβευση είναι η πορεία των οικονομικών επιδόσεων, η σταθερότητα των συγκεκριμένων επιχειρήσεων, η διεύρυνση των μεριδίων αγοράς, η χρηματιστηριακή πορεία τους και η σχέση με τους επενδυτές, η προσπάθεια διεθνοποίησης, η καινοτομία, η έμφαση στις επενδύσεις κλπ. Το βραβείο παρέλαβε ο Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας, Διευθυντής Περιβάλλοντος, Ποιότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης Κλάδου Τσιμέντου Ελλάδος της TITAN.



Στο Global Cement η φωτογραφία του Παύλου Τουλιάτου



Μια φωτογραφία του Παύλου Τουλιάτου, Προϊσταμένου Εφοδιαστικής Αλυσίδας στο εργοστάσιο του Δρεπάνου, επέλεξε η συντακτική επιτροπή του έγκριτου κλαδικού περιοδικού Global Cement (GCM) για το εξώφυλλο ειδικού τεύχους του, με τις 100 μεγαλύτερες εταιρίες στον κλάδο τσιμέντου στον κόσμο. Η φωτογραφία αυτή είχε λάβει το 1ο βραβείο στο διεθνή διαγωνισμό 2015 που διοργάνωσε το περιοδικό. Τραβήχτηκε 10 λεπτά πριν ξεσπάσει καταιγίδα και απεικονίζει τον προθερμαντή του περιστροφικού κλιβάνου 2 με το νέο σακκόφιλτρο ενώ στο βάθος διακρίνεται το λατομείο μας Άρτιμες.

Να θυμίσουμε ότι, σε τεύχος του ίδιου περιοδικού, το 2014, είχαν δημοσιευτεί δύο φωτογραφίες του Π. Τουλιάτου που είχαν αποσπασει το 1ο και το 3ο βραβείο, αντίστοιχα, σε

διαγωνισμό που είχε διοργανώσει. Η μεγάλη «νικήτρια» ήταν μια εντυπωσιακή εικόνα του εργοστασίου Δρεπάνου την ώρα που δύει ο ήλιος. Ο Π. Τουλιάτος συμμετείχε και στο διαγωνισμό του 2016 όπου κατέλαβε την 5η θέση και συμμετέχει και στο διαγωνισμό του 2017. Οι διαγωνισμοί του GCM αξιολογούν κάθε χρόνο τις υποψηφιότητες με γνώμονα την εναρμόνιση των όγκων ενός καθαρά αυστηρού χώρου –όπως είναι ένα εργοστάσιο τσιμέντου– με το περιβάλλον στο οποίο βρίσκεται.

Το περιοδικό Global Cement κυκλοφορεί διεθνώς σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή και καλύπτει όλες τις πτυχές της βιομηχανίας τσιμέντου. Περιλαμβάνει ειδήσεις, εκθέσεις για χώρες, τεχνικά άρθρα, αναλύσεις και σχόλια.

Sharrcem: συζήτηση για τις προϋποθέσεις σύγκλισης του Κοσόβου με την Ε.Ε.

Σε μια διάσκεψη υψηλότερου επιπέδου συμμετείχε, τον περασμένο Απρίλιο, ο Μανώλης Μήτσου, Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Επενδυτών (EIC) του Κοσόβου και General Manager της Sharrcem, θυγατρικής του Ομίλου TITAN στο Κόσοβο. Σ' αυτήν έλαβαν μέρος εξέχουσες προσωπικότητες, όπως ο Ευρωπαίος Επίτροπος Περιφερειακής Πολιτικής Johannes Hahn, ο πρωθυπουργός του Κοσόβου Isa Mustafa και ο Υπουργός για την Ευρωπαϊκή Ολοκλήρωση του Κοσόβου, Bekim Çollaku. Αφορμή ήταν η θέσπιση, την 1η Απριλίου, του Συμφώνου Σταθεροποίησης και Σύνδεσης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Κοσόβου. Στη διάσκεψη, που πραγματοποιήθηκε στην Πρίστινα, ο ιδιωτικός βιομηχανικός τομέας είχε την ευκαιρία να τονίσει την ανάγκη στήριξης της τοπικής παραγωγής και δημιουργίας μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων σε συνδυασμό με βελτίωση της εκπαίδευσης των νέων. Σύμφωνα με τις διατάξεις του

Συμφώνου η διεθνής κοινότητα επενδύων θα αναλάβει ηγετικό ρόλο για τη σύγκλιση του τοπικού κανονιστικού πλαισίου με το Ευρωπαϊκό και θα βοηθήσει τη χώρα στην προσέλκυση νέων τοπικών και ξέ-

νων επενδύσεων. Το EIC εκλήθη να συμμετάσχει ως η πιο ενεργή και «μη πολιτικά εμπλεκόμενη» ένωση επιχειρήσεων στη χώρα.



Roanoke: συμμετοχή στους Αγώνες Διάσωσης 2016 της Βιρτζίνια

Το εργοστάσιο του Τιτάνα, στο Roanoke της Βιρτζίνια στις ΗΠΑ, φιλοξένησε μία από τις ασκήσεις-πρόκληση που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο των Αγώνων Διάσωσης 2016, της Ένωσης Τεχνικής Διάσωσης της πολιτείας της Βιρτζίνια. Οι ομάδες που συμμετέχουν καλούνται να αντιμετωπίσουν δύσκολες καταστάσεις διάσωσης, αξιοποιώντας τις ικανότητες και δεξιότητες των μελών τους στη λύση προβλημάτων, δουλεύοντας ομαδικά και χρησιμοποιώντας τον κατάλληλο εξοπλισμό. Το σενάριο της άσκησης στο Roanoke αφορούσε στη διάσωση ενός μικρού παιδιού (σε ομοίωμα) που –έχοντας χάσει τις αισθήσεις του– επέπλεε πάνω σε ένα είδος σωσίβιου εντός του ανενεργού λατομείου στο χώρο του εργοστασίου, καθώς και του πατέρα του (επίσης σε ομοίωμα), που δεν είχε στη διάθεσή του κανένα σωστικό μέσο. Συνολικά, και παρά τις αντίξοες καιρικές συνθήκες, στο εργοστάσιο παραβρέθηκαν 166 διασώστες. Εκτός από τη

δύσκολη, εικονική διάσωση στο Roanoke, η τετραήμερη διοργάνωση περιελάμβανε διάσωση σε σπηλιά, διάσωση μετά από κατάρρευση οικοδομήματος, μεταφορά –μετ' εμποδίων– τσιμεντόλιθων βάρους περίπου 500 κιλών, διάσωση μεγάλου ζώου, απεγκλωβισμό καταπλακωμένου οχήματος και έργο έρευνας και διάσωσης σε ορεινή, δασώδη περιοχή.



USJE: δράσεις για στελέχη και μαθητές

«Μαθήματα» από την εμπειρία για το CSR reporting

Στο πλαίσιο ειδικού εργαστηρίου που διοργάνωσε το Αμερικανικό Επιμελητήριο στην Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας για τα μέλη του, η Anita Stojkovska, CSR Officer του εργοστασίου του Τιτάνα στο Usje, μοιράστηκε την εμπειρία της Εταιρίας σε ό, τι αφορά το εύρος δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, που απαιτείται στο πλαίσιο του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). Επιπλέον, η A. Stojkovska παρουσίασε τις παγκόσμιες τάσεις που οι εταιρίες οφείλουν να παρακολουθούν, αλλά και τις προκλήσεις στις οποίες καλούνται να ανταποκριθούν, σχετικά με τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Το εργαστήριο αποδείχθηκε ιδιαίτερα χρήσιμο, τόσο για τις μικρότερες όσο και για τις μεγαλύτερες εταιρίες που συμμετείχαν ενώ τα στελέχη τους ανέπτυξαν μία πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση σχετικά με την εφαρμογή των προτύπων και εργαλείων αυτό-αξιολόγησης του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ.



Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

Το 2015 η Cementarnica Usje TITAN γιόρτασε τα 60 έτη συνεισφοράς στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και κοινωνίας της Π.Γ.Δ. της Μακεδονίας. Η εταιρία υποστηρίζει διαχρονικά την ανάπτυξη μέσω της εκπαίδευσης και είναι αποφασισμένη να συνεισφέρει ακόμη περισσότερο στον τομέα αυτόν.

Έτσι, παρουσίασε ένα πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για μαθητές τεχνικών γυμνασίων με σκοπό να τους βοηθήσει να αναπτύξουν τις πρακτικές τους δεξιότητες ως νέοι ηλεκτρολόγοι και μηχανολόγοι, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο τα εφόδιά τους. Παράλληλα, μέσω αυτού του έργου, χτίζονται ισχυροί δεσμοί μεταξύ του επιχειρηματικού τομέα και της εγχώριας εκπαιδευτικής κοινότητας. Οι μαθητές που συμμετέχουν στο πρόγραμμα εκπαιδεύονται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο μέσα στο εργοστάσιο Usje, όπου αποκτούν πολύτιμη τεχνολογική γνώση, σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών τους και τις ανάγκες ανάπτυξής τους.



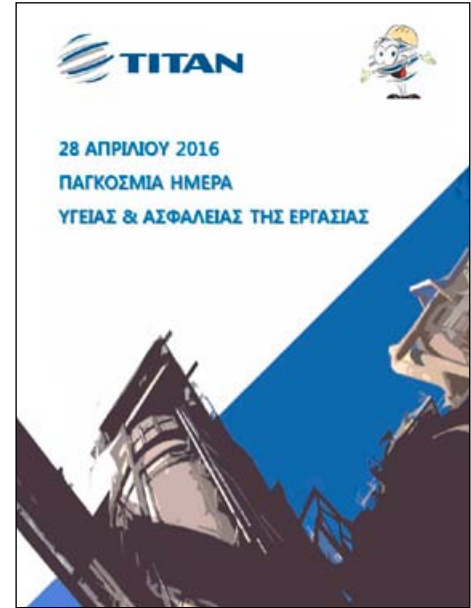
Εκδηλώσεις για την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

Την Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας γιόρτασε η οικογένεια του Τιτάνα με εκδηλώσεις σε όλες τις μονάδες της Εταιρίας, υπενθυμίζοντας στους προσκεκλημένους, εργαζόμενους, εξωτερικούς συνεργάτες και μέλη της τοπικής κοινωνίας ότι η διασφάλιση ενός περιβάλλοντος όσο γίνεται πιο ασφαλούς για την εκτέλεση εργασιών και ο στόχος για μηδενικά ατυχήματα σε όλους τους χώρους εργασίας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα του Ομίλου.

Είναι πολύ σημαντικό, όχι μόνο για τους

εργαζομένους του Τιτάνα, που λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση διάρκειας σχετικά μ' αυτό αυτό το θέμα, αλλά και για κάθε εργαζόμενο, να συνειδητοποιήσει ότι ο στόχος για ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων απαιτεί εγρήγορση και γνώση.

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου κάθε χρόνου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας», με στόχο να προσελκύσει το διεθνές ενδιαφέρον σε θέματα πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.



10ος Δρόμος Υγείας στην Αχαΐα

Για δέκατη συνεχή χρονιά η Ομάδα Κοινωνικού Έργου του εργοστασίου Δρεπάνου διοργάνωσε το Δρόμο Υγείας, τον ετήσιο αυτό θεσμό του Τιτάνα που παρακινεί μεγάλους και μικρούς να δοκιμάσουν τη χαρά και τα οφέλη της υπαίθριας άσκησης.

Στην εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 22 Μαΐου, συμμετείχαν 60 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους. Η διαδρομή που ακολούθησαν, συνολικής απόστασης 7 χιλιομέτρων, είχε φυσικές δυσκολίες –χωμάτινος πετρώδης

δρόμος με μικρές ανηφόρες και κατηφορικός στο μεγαλύτερο μέρος του– αλλά ήταν απολαυστική, με πανοραμική θέα προς τον Πατραϊκό κόλπο.

Οι αθλητές του φετινού Δρόμου Υγείας



μεταφέρθηκαν από το εργοστάσιο στην αφετηρία με λεωφορείο του Τιτάνα ενώ, μετά το τέλος της διαδρομής, γευμάτισαν σε παραδοσιακή ταβέρνα στα Σελλά Αχαΐας, γιορτάζοντας τις επιδόσεις τους!



Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής

Σήμερα, έχει γίνει κοινός τόπος σε όλους ότι, ΚΑΙ στην υγεία, η πρόληψη σώζει ζωές. Η εξέλιξη των διαγνωστικών μέσων και η επιστημονική γνώση, σύμφωνα με την οποία, ακόμη και ασθένειες που κάποτε θεωρούντο «μοιραίες» μπορούν πλέον να αντιμετωπιστούν με απόλυτη επιτυχία αν διαγνωστούν εγκαίρως, καθιστούν την πρόληψη, την καλύτερη θεραπεία. (βλέπε σχετικό άρθρο στην τελευταία σελίδα του τεύχους).

Με αυτό το σκεπτικό, το 2002 θεσπίστηκε το Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής για τους εργαζομένους του Τιτάνα. Το Πρό-

γραμμα προβλέπει ετήσιο Προληπτικό έλεγχο, που πραγματοποιείται για όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας. Η διαδικασία είναι, φυσικά, προαιρετική και απολύτως δωρεάν για τους συμμετέχοντες.

Για την πραγματοποίηση των ελέγχων ο ΤΙΤΑΝ έχει συμβληθεί με αναγνωρισμένα διαγνωστικά-ιατρικά κέντρα ενώ το είδος των εξετάσεων καθορίζεται από το φύλο και την ηλικία των ενδιαφερομένων. Για το φετινό Πρόγραμμα, η Ιατρική Υπηρεσία της Εταιρίας έστειλε, όπως πάντα, λεπτομερείς πληροφορίες και οδηγίες σε όλους τους εργαζομένους ώστε να προετοιμαστούν.



Με τις πιο θερμές ευχές μας!

Εργοστάσιο Δρεπάνου

Ο Χρήστος Σμπόρας απέκτησε γιο, ο Κωνσταντίνος Βαγενάς κόρη, ο Θανάσης Πετρόπουλος κόρη, ο Βασίλης Πολυζωγόπουλος γιο και η Σοφία Τσεκούρα γιο.

Εργοστάσιο Καμαρίου

Ο Κωνσταντίνος Τσουκάτος απέκτησε κόρη, ο Αλέξανδρος Παπαθανασίου γιο και ο Παναγιώτης Αμβραζάς κόρη.

Ο Νίκος Πιστοφίδης παντρεύτηκε την Αικατερίνη Παναγιώτου.

Εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας

Ο Νίκος Τζίτζιφας απέκτησε γιο, η Μαρία Γαύρου γιο, η Ελένη Αγγέλου κόρη, ο Παύλος Ταχταλίδης γιο και ο Φώτης Χρανιώτης κόρη.

Ο Στέλιος Σισκούδης παντρεύτηκε τη Θωμαή Μητρούλη.

Κεντρικά γραφεία

Ο Φίλιππος Σκόκος απέκτησε γιο.

ΙΝΤΕΡΜΠΕΤΟΝ

Ο Δημήτρης Δρακάκης (Ορυχείο Αλτσί) απέκτησε γιο, ο Δημήτρης Νεστορόπουλος (Λατομείο Δρυμού, πλέον στο εργοστάσιο Νέας Ευκαρπίας) κόρη, ο Κωνσταντίνος Έρδας (Αχαΐα) γιο, ο Θανάσης Κοντογιάννης (Κόρινθος) γιο, ο Γιώργος Καψάλης (Θεσσαλονίκη) γιο και ο Αναστάσιος Πανιώρης (Λατομείο Δρυμού) γιο.

Ο Γιώργος Καψάλης (Θεσσαλονίκη) παντρεύτηκε την Μαρία Καρυώτου.

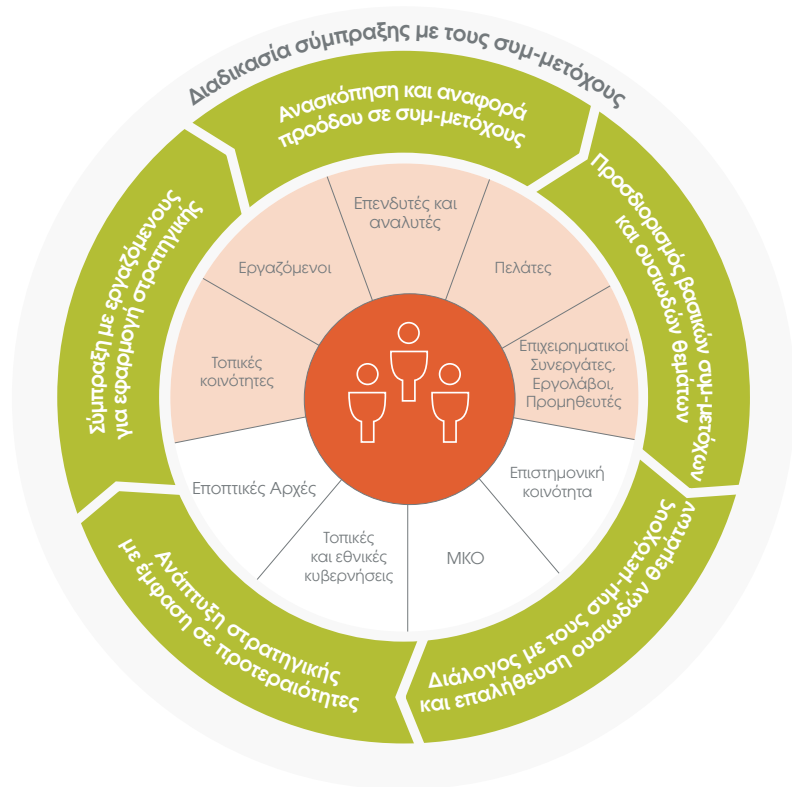


Θέλω να ξέρω... (Σύντομες απαντήσεις στις δικές σας ερωτήσεις!)



Η σημασία της Σύμπραξης με τους Συμ-μετόχους

Μια από τις βασικές προϋποθέσεις για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ομίλου TITAN είναι η σύμπραξη με τους εσωτερικούς και εξωτερικούς συμ-μετόχους του, όπως είναι οι ΜΚΟ, οι εποπτικές αρχές, οι τοπικές και εθνικές κυβερνήσεις, η επιστημονική κοινότητα, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι εργολάβοι, οι προμηθευτές, οι πελάτες, οι επενδυτές και αναλυτές, οι εργαζόμενοι και οι τοπικές κοινότητες. Η σύμπραξη με τους παραπάνω συμ-μετόχους είναι ιδιαίτερα σημαντική δεδομένου ότι, παράλληλα με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, γίνεται και η απαραίτητη προσαρμογή των πολιτικών και των πρακτικών του στις ανάγκες της τοπικής αγοράς. Πατώντας πάνω στις διαχρονικές αξίες του Τιτάνα και στη δέσμευσή του για θετικό αποτύπωμα στις κοινωνίες με τις οποίες αλληλεπιδρά, η σύμπραξη αυτή αποτελεί απτή απόδειξη ότι ο Όμιλος κατανοεί και ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες τους.



Μην ξεχνάτε!

Τιτάνες ebook: οι Τιτάνες είναι διαθέσιμοι πλέον και σε ηλεκτρονική έκδοση (ebook). Αν θέλετε να τους ξεφυλλίσετε/διαβάσετε/κατεβάσετε σ' αυτή τη μορφή, πληκτρολογήστε:

<http://www.titan.gr/el/news-media/publications/titanes/>

Ο Όμιλος TITAN δημοσίευσε τον Ενιαίο Ετήσιο Απολογισμό του για το 2015, στην αγγλική γλώσσα, και μπορείτε να τον δείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://integratedreport2015.titan.gr> όπου μπορείτε να δείτε και τη σύνοψη στην ελληνική γλώσσα. Περιλαμβάνει πληροφορίες τόσο για τα οικονομικά αποτελέσματα όσο και για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές του επιδόσεις.

4τροχος TITAN

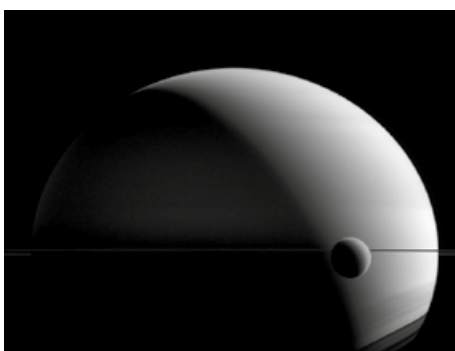
«Titan» είναι το όνομα που έδωσε η Κινεζική βιομηχανία Windbooster σε ένα εντυπωσιακό ηλεκτρικό υπέρ-αυτοκίνητο. Η εταιρία αυτή ανήκει στην επίσης κινεζική Cammpus που, το 2014, αποφάσισε να ασχοληθεί με την κατασκευή αυτοκινήτων. Η πρώτη... σοδειά του ταχύτατου αυτού μοντέλου το οποίο, σχεδιαστικά, είναι εμπνευσμένο από άλλα υπέρ-αυτοκίνητα όπως π.χ. η Lotus, προορίζεται αποκλειστικά για αγώ-

νες σε πίστα ενώ είναι πιθανό, αργότερα, να υπάρξει και μια έκδοση για το δρόμο. Το όνομα οφείλεται στο γεγονός ότι το πλαίσιο του αυτοκινήτου είναι κατασκευασμένο από τιτάνιο, μαζί με ατσάλι. Όσο για τις επιδόσεις του, κρατηθείτε: ισχύς 500 αλόγων, τελική ταχύτητα 260χλμ/ώρα και αυτονομία 400χλμ με 7ωρη φόρτιση των μπαταριών του σε οικιακή πρίζα.



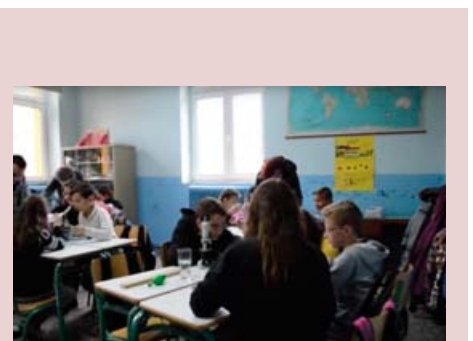
Θάλασσες στον ουρανό

Σπουδαία έκπληξη επεφύλαξε στην επιστημονική κοινότητα ένας άλλος Τιτάνας, γνωστός και ως φεγγάρι του Κρόνου, που είναι το μόνο από τα εκατοντάδες φεγγάρια του ηλιακού συστήματος με πυκνή ατμόσφαιρα και μεγάλους υγρούς όγκους στην επιφάνειά του, άρα θα μπορούσε να κρύβει την πιθανότητα ύπαρξης ζωής. Πρόσφατα, η διαστημική αποστολή Cassini-Huygens (NASA/ ESA) αποκάλυψε ότι 1.6 εκατ. τετραγωνικά χιλιόμετρα της επιφάνειας του Τιτάνα (σχεδόν 2% του συνόλου) καλύπτονται από υγρό. Ειδικότερα, υπάρχουν τρεις μεγάλες θάλασσες, όλες κοντά στον βόρειο πόλο του φεγγαριού. «Είναι ένα απίστευτο εξερευνητικό επίτευγμα το ότι κάνουμε εξωγήινη ωκεανογραφία σε ένα ξένο φεγγάρι» είπε μέλος της ομάδας Cassini.



Τα σχολεία μας διαπρέπουν

Πρώτο βραβείο σε σημαντικό πανευρωπαϊκό διαγωνισμό με θέμα τη Νανοτεχνολογία απέσπασαν δυο δημοτικά σχολεία από τα χωριά Αμμοχώρι και Βαρκικό της Φλώρινας, για το επιστημονικό φιλμ «Let's talk about nano», που δημιούργησαν. Τα σχολεία είναι μέλη της κοινότητας μάθησης Florinano, που λειτουργεί εδώ και 3 χρόνια, με έργο την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για τη διδασκαλία της Νανοτεχνολογίας. Ωστόσο, η ελληνική επιτυχία δεν σταμάτησε εκεί, καθώς το δεύτερο βραβείο απονεμήθηκε σε σχολείο της Αθήνας και το τρίτο στο Ηρά-

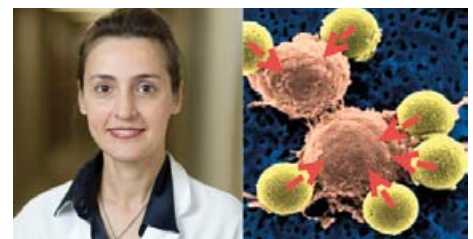


κλειο Κρήτης. Πρόκειται, κυριολεκτικά, για θρίαμβο και μάλιστα σε έναν δύσκολο διαγωνισμό, στον οποίο συμμετείχαν μαθητές από όλη την Ευρώπη.

Επιστήμονες που μας κάνουν περήφανους

Δεν είναι η πρώτη φορά –κάθε άλλο μάλιστα– που Έλληνες επιστήμονες διαπρέπουν διεθνώς στην ιατρική έρευνα, κάνοντάς μας όλους περήφανους. Αυτή τη φορά πρόκειται για την Ευανθία Γαλάνη, καθηγήτρια ογκολογίας, διευθύντρια του τμήματος μοριακής ιατρικής της Mayo Clinic η οποία, ως μέλος μίας ομάδας που εργάζεται σε ερευνητικό επίπεδο για την καταπολέμηση του καρκίνου με τη χρήση του ιού της ιλαράς, ανέπτυξε μια πρωτοποριακή μέθοδο, η οποία έχει ήδη συζητη-

θεί πολύ. Γενικότερα, παρόλο που ο καρκίνος κρύβει ακόμη πολλά μυστικά, έρχονται όλο και πιο αισιόδοξα μηνύματα για νέες μεθόδους, που θα μπορούν να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά πολλές από τις μορφές του.



Η σημασία της γεωλογικής κληρονομιάς

Πέντε περιοχές μας που χαρακτηρίζονται πλέον ως «Παγκόσμια Γεωπάρκα της UNESCO» εντάσσονται στο νέο πρόγραμμα του διεθνούς Οργανισμού, φέρνοντας την Ελλάδα σε ιδιαίτερα πλεονεκτική θέση από πλευράς γεωλογικής κληρονομιάς. Πρόκειται για το νησί της Λέσβου, την περιοχή του Ψηλορείτη, την περιοχή του εθνικού δρυμού Βίκου-Αώου, το Εθνικό

Πάρκο Χελμού-Βουραϊκού και την περιοχή της Σπείας. Όλα τα Γεωπάρκα της UNESCO διαθέτουν ένα πλούσιο φυσικό αλλά και πολιτισμικό περιβάλλον, που προσφέρεται για εκπαίδευση σχετικά με την προστασία της φύσης και για πολλές ακόμη αντίστοιχες δραστηριότητες, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη του «οικολογικού» τουρισμού και ενισχύοντας την τοπική οικονομία. Το Παγκόσμιο Δίκτυο Γεωπάρκων περιλαμβάνει 120 γεωπάρκα σε 33 χώρες.



Πρόληψη: μια ανεκτίμητη όσο και παραγνωρισμένη αξία για την υγεία μας...

Του Ειδικού Ιατρού Εργασίας Ι. Πολυχρονάκη, MDMSc PhD

Τα τελευταία χρόνια γίνεται πολύς λόγος για την πρόληψη ως το πλέον αποτελεσματικό, ίσως, «θεραπευτικό μέσο». Η τήρηση ορισμένων απλών κανόνων προστασίας της υγείας μας, και ο τακτικός προληπτικός έλεγχος αποτελούν πρακτικές που είναι πιθανό να αποτρέψουν ή/και να προλάβουν έγκαιρα την εκδήλωση σοβαρών ασθενειών.

Αρκεί ίσως να αναλογιστούμε ότι ένα σημαντικό ποσοστό των καρδιαγγειακών νοσημάτων, που ευθύνονται για το 50% των θανάτων στην χώρα μας και των διαφορετικών τύπων καρκίνου, που ευθύνονται περίπου για το 23%, μπορούν, σε μεγάλο βαθμό, να προληφθούν είτε βελτιώνοντας κάποιες καθημερινές μας συνήθειες ή προβαίνοντας στην έγκαιρη διάγνωση και αντιμετώπισή τους.

Στην Ελλάδα, τείνουμε να συγχέουμε συχνά τον όρο «πρόληψη» με τον «προσυμπτωματικό έλεγχο» (screening), που αναφέρεται συχνά με τον εκλαϊκευμένο όρο «check-up», διαγνωστικές εξετάσεις δηλαδή που γίνονται ώστε να διαπιστώσουμε έγκαιρα κάποιες παθολογικές καταστάσεις. Ακόμη και σε αυτό το σημείο φυσικά, υπάρχει σημαντική παρερμηνεία αναφορικά με το είδος και τη συχνότητα των αντίστοιχων εξετάσεων, καθώς ανάλογα με το φύλο, την ηλικία και μια σειρά άλλων παραγόντων, ο ενδεικνυόμενος σε κάθε περίπτωση προσυμπτωματικός έλεγχος θα πρέπει να επιλέγεται τεκμηριωμένα από κάποιο ιατρό.

Αν και ο προσυμπτωματικός έλεγχος, μπορεί να οδηγήσει σε μια σειρά αποτελεσματικών παρεμβάσεων σε διάφορα νοσήματα, αποτελεί μόνο ένα τμήμα της πρόληψης, τη δευτερογενή. Ενδεικτικά αναφέρονται μερικές από τις θεωρούμενες ως καλές πρακτικές σε αυτό το πεδίο:

- Περιοδικός έλεγχος με ετήσια μαστογραφία σε γυναίκες μετά τα 40 έτη
- Ετήσια κυτταρολογική εξέταση κατά Παπανικολάου (test-Pap)
- Περιοδικός κλινικός και εργαστηριακός έλεγχος προστάτη στους άντρες
- Ενδοσκοπικός έλεγχος παχέος εντέ-



- ρου μετά την ηλικία των 50
- Προληπτικός καρδιολογικός έλεγχος και εκτίμηση καρδιαγγειακών παραγόντων κινδύνου (υπερχοληστερολαιμία, διαβήτης)
- Προληπτικός έλεγχος οστικής πυκνότητας για την πρόληψη της οστεοπόρωσης

Δεν θα πρέπει όμως, να παραβλέπουμε τα οφέλη της πρωτογενούς πρόληψης στην υγεία μας, η οποία συνήθως παραγνωρίζεται και σπανίως εφαρμόζεται, αφού προϋποθέτει και τον υψηλότερο βαθμό προσωπικής μας εμπλοκής, με την υιοθέτηση συμπεριφορών και στάσεων που μακροπρόθεσμα θα προστατεύσουν την υγεία μας και θα μας εξασφαλίσουν μια καλύτερη ποιότητα ζωής. Ενδεικτικά, αναφέρονται και σε αυτό το επίπεδο μια σειρά από θεωρούμενες ως καλές πρακτικές:

- Διατήρηση ιδανικού σωματικού βάρους
- Συστηματική σωματική άσκηση
- Ισορροπημένη διατροφή, πλούσια σε φρούτα και φυτικές ίνες και ισορροπημένη κατανάλωση ζωικών λιπαρών
- Αποφυγή έξεων-εξαρτήσεων (κάπνισμα, αλκοόλ, ναρκωτικές ουσίες)
- Επαρκής καθημερινή ανάπαυση και καλή ποιότητα ύπνου
- Αποφυγή της παρατεταμένης έκθεσης στην ηλιακή ακτινοβολία

- Συστηματικοί εμβολιασμοί απέναντι στα αποτρέψιμα νοσήματα
- Υπεύθυνη σεξουαλική συμπεριφορά
- Τήρηση κανόνων οδικής προστασίας (πχ χρήση ζώνης ασφαλείας, κράνους κλπ)
- Τήρηση καλής στοματικής υγιεινής

Η υιοθέτηση φυσικά των παραπάνω υγιών στάσεων και συμπεριφορών δεν είναι πάντοτε μια εύκολη υπόθεση, καθώς απαιτεί διαρκή και συστηματική προσπάθεια και προσωπική δέσμευση, συχνά σε συνεργασία με ειδικούς επιστήμονες. Για το σκοπό αυτό έχει αναπτυχθεί ο επιστημονικός κλάδος της Αγωγής Υγείας που, με οργανωμένα και συχνά εξατομικευμένα προγράμματα παρέμβασης και συμβουλευτικής υποστήριξης, βοηθά τόσο στην καταπολέμηση ανθυγιεινών συμπεριφορών όσο και στην υιοθέτηση συνηθειών που προάγουν την καλή υγεία του ατόμου.

Βλέπουμε, λοιπόν, ότι η πρόληψη αντανακλά σε κάποιο βαθμό τη δική μας ευθύνη και δυνατότητα παρέμβασης απέναντι στην υγεία μας, που δεν θα πρέπει να αντιμετωπίζεται πλέον σαν το απρόβλεπτο καπρίτσιο του πεπρωμένου, της κληρονομικότητας και του περιβάλλοντος. Ο στόχος της πρόληψης, είναι να μας διδάξει να ζούμε πιο υγιεινά, σε αντιστοιχία δηλαδή με τις ανάγκες του οργανισμού μας και σε αρμονία με το φυσικό και κοινωνικό μας περιβάλλον, διαφυλάττοντας ο καθένας για όσο δυνατό περισσότερο το πολύτιμο δώρο που λέγεται «υγεία»...

